

Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok

Názov výzvy	Podpora pracovných miest
Kód výzvy	OP LZ DOP 2018/3.1.1/01

Stručný opis výzvy

Hlavná aktivita a zámer výzvy	<p><u>Oprávneným žiadateľmi tejto výzvy sú:</u></p> <ul style="list-style-type: none">– zamestnávateľa - podnikateľské subjekty <p>Informácie o oprávnených žiadateľoch s legislatívnymi odkazmi sú uvedené v Prílohe č.7a výzvy.</p> <p><u>Oprávneným partnerom žiadateľa tejto výzvy sú:</u></p> <ul style="list-style-type: none">– mimovládne neziskové organizácie <p>Informácie o oprávnených partneroch s legislatívnymi odkazmi sú uvedené v Prílohe č.7b výzvy.</p> <p><u>Oprávnenou cieľovou skupinou tejto výzvy sú:</u></p> <ul style="list-style-type: none">– uchádzač o zamestnanie (ďalej aj UoZ)– znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej aj ZUoZ)* <p>*Podľa § 6 a 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p> <p><u>Oprávnenou hlavnou aktivitou realizácie projektu je:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce <p>Hlavná aktivita sa vykonáva v dvoch na seba nadväzujúcich častiach:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vyhľadávanie a výber UoZ a ZUoZ.2. Zamestnávanie UoZ a ZUoZ s možnosťou využitia mentorskej a tútorskej činnosti <p>Obe časti hlavnej aktivity sú povinné pre každú podporenú osobu z CS.</p> <p>Do realizácie 2. časti aktivity sa môže zapojiť len úspešný UoZ/ZUoZ z 1. časti aktivity, s ktorým žiadateľ uzatvorí pracovnú zmluvu v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.</p> <p>Osoba z CS nesmie byť pridelená na výkon práce k inému zamestnávateľovi.</p>
Finančné prostriedky vyčlenené na výzvu	<p>Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu je 15 000 000€ na územie menej rozvinutých regiónov.</p> <p>Minimálna výška príspevku na jednu ŽoNFP: 20 000€ Maximálna výška príspevku na jednu ŽoNFP: 200 000€</p> <p>Ďalej platí, že na všetky žiadosti v rámci výzvy sa pri poskytovaní NFP uplatňuje Schéma pomoci de minimis na podporu sociálnej inklúzie, zamestnanosti a vzdelávania zamestnancov (schéma DM č. 1/2015). To znamená, že: „celková výška pomoci de minimis, ktorá je poskytnutá jedinému podniku nepresiahne 200 000 € v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov“ a splnenie ďalších podmienok v zmysle uvedenej schémy.</p>

Minimálna dĺžka realizácie projektu: **6 mesiacov**
Maximálnu dĺžku realizácie projektu: **36 mesiacov**

521 – Mzdové výdavky

Oprávnené sú skutočne vynaložené mzdové výdavky – celková cena práce (ďalej iba CCP) na zamestnancov. Ak nie je uvedené inak, maximálna suma uplatňovaných výdavkov zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, maximálna suma uplatňovaných výdavkov sa pomerne kráti. Ak nie je uvedené inak, mzdové výdavky je možné uplatňovať len v prípade osôb, ktoré vykonávajú činnosti na základe pracovnej zmluvy so žiadateľom alebo partnerom.

Poznámka: Ak nie je uvedené inak, výška minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy je určená na základe minimálnej mzdy podľa osobitného predpisu platnej v čase podania žiadosti o NFP a k nej prislúchajúce zákonné odvody zamestnávateľa.

Oprávnené pracovné pozície sú:

Pracovné miesto obsadené osobou z CS (len u žiadateľa)	Maximálny rozsah uplatňovaných výdavkov	Maximálna suma uplatňovaných výdavkov
Uchádzač o zamestnanie (UoZ)	Maximálne 12 mesiacov na jedno v projekte plánované pracovné miesto.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy. ¹
Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)	Maximálne 18 mesiacov na jedno v projekte plánované pracovné miesto.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy. ¹

Pracovná pozícia	Maximálny rozsah uplatňovaných výdavkov	Maximálna suma uplatňovaných výdavkov
Osoba vykonávajúca vyhľadávanie a výber osôb z CS (u žiadateľa alebo partnera)	Na obsadenie každého plánovaného pracovného miesta v projekte osobou z CS je možné si uplatniť maximálne 40 hodín.	Výdavky na CCP zamestnanca/zamestnancov, ktorý vykonáva vyhľadávanie a výber osôb z CS, vo výške 9,00 EUR / hodina. Za účelom vyhľadania a výberu osoby z CS je možné s osobami, ktoré vyhľadávajú a výber vykonávajú, uzatvárať aj dohody o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru. Pri stanovení rozsahu činnosti osoby, ktorá vykonáva vyhľadávanie a výber osôb z CS žiadateľ zohľadní hospodárnosť, účelnosť a efektívnosť.
Mentor (len u žiadateľa)	Na každé v projekte plánované pracovné miesto obsadené osobou z CS v dĺžke trvania maximálne 6 mesiacov mentorskej činnosti.	Vo výške minimálnej CCP určenej na základe minimálnej mzdy. ¹ Pri stanovení rozsahu mentorskej činnosti žiadateľ zohľadní hospodárnosť, účelnosť a efektívnosť v závislosti od skutočných potrieb osôb z CS, cieľov projektu, rozsahu pracovného pomeru uzatvoreného

Oprávnené skupiny výdavkov

¹ Minimálna mzda podľa osobitného predpisu platná v čase podania žiadosti o NFP a podľa stupňa náročnosti pracovného miesta (§ 120 Zákonníka práce) a k nej prislúchajúce zákonné odvody zamestnávateľa.

Oprávnené skupiny výdavkov			s osobami z CS a podmienok organizácie práce.
	Tútor (u žiadateľa alebo partnera)	Na každé v projekte plánované pracovné miesto obsadené osobou z CS ZUoZ v rozsahu 25 % ustanoveného týždenného pracovného času. V prípade osôb z CS ZUoZ je maximálny rozsah tútorskej činnosti 12 mesiacov. V prípade osôb z CS ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti je maximálny rozsah tútorskej činnosti 18 mesiacov. Zároveň platí, že túorskú činnosť osobe z CS je možné poskytovať len počas trvania jej pracovného pomeru so žiadateľom.	Vo výške 1,4 násobku minimálnej CCP.
Zároveň platí, že výdavky na osoby z CS môže žiadateľ uplatniť, ak: <ul style="list-style-type: none"> - vznikom pracovného pomeru došlo k adekvátnemu zvýšeniu počtu zamestnancov v pracovnom pomere u žiadateľa oproti priemernému počtu zamestnancov v pracovnom pomere za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov. Ak prijatím UoZ, ZUoZ nedôjde k nárastu počtu zamestnancov oproti priemernému počtu zamestnancov za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, žiadateľ musí preukázať, že UoZ, ZUoZ bol prijatý na základe uvoľnenej pracovnej kapacity napr. z dôvodu dobrovoľného odchodu zamestnancov, ukončenia pracovného pomeru na dobu určitú, telesného postihnutia (nespôsobilosti zamestnanca), odchodu do starobného dôchodku alebo zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny, nie však z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 od. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov. - pracovný pomer vznikol s osobou, ktorá nebola zamestnancom v pracovnom pomere žiadateľa/prijímateľa počas min. predchádzajúcich šiestich mesiacov. 			
<p>905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania</p> <p>V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, čl. 68b ods.1 sa pre výzvu stanovuje paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov vo výške 40% oprávnených priamych nákladov na zamestnancov. <u>Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu je časť skupiny výdavkov 521 viažucich sa k odbornému personálu na projekte.</u> (t. j. do základne pre výpočet paušálnej sadzby sa nezapočítava časť skupiny výdavkov 521 viažucich sa na osoby z CS - účastníkov, v prospech ktorých sa projekt realizuje a taktiež sa nezapočítavajú výdavky na riadenie projektu v skupine výdavkov 905, nakoľko táto skupina výdavkov je tvorená priamymi výdavkami zamestnancov zabezpečujúcich riadenie projektu (viď. čl. 68b ods. 2 všeobecného nariadenia)). Pri aplikácii uvedenej paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov. Výdavky musia súvisieť s realizáciou projektu alebo musia byť nevyhnutné pre realizáciu projektu.</p>			
<p>905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania</p> <p>Výdavky na riadenie projektu vo výške 8,32% z celkových oprávnených priamych výdavkov projektu je možné vykazovať osobitne v rozpočte projektu len v prípade, ak ide o mzdové výdavky vzniknuté na základe pracovnoprávneho vzťahu v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), resp. v zmysle osobitného predpisu, napr. zákona č. 55/2017 Z. z o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri použití paušálnej sadzby na riadenie projektu nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov.</p>			
Oprávnené miesto realizácie	Pre realizáciu projektu je oprávnené územie menej rozvinutých regiónov SR, t. j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja nasledovne: NUTS II – Západné Slovensko (Trnavský, Nitriansky a Trenčiansky samosprávny kraj) NUTS II – Stredné Slovensko (Žilinský a Banskobystrický samosprávny kraj)		

	<p>NUTS II – Východné Slovensko (Prešovský a Košický samosprávny kraj).</p> <p>Pre posúdenie územnej oprávnenosti je dôležité miesto výkonu práce osoby z CS. Sídlo žiadateľa nie je pre posudzovanie územnej oprávnenosti rozhodujúce.</p>
<p>Termíny uzavretia kôl výzvy</p>	<p>Termín uzavretia 1. kola – 31.01.2019 Termín uzavretia 2. kola – 23.04.2019</p> <p>Žiadateľ môže v rámci jedného kola predložiť len jednu ŽoNFP. Ak však bolo konanie o ŽoNFP v rámci kola zastavené, žiadateľ má možnosť predložiť novú ŽoNFP. V rámci nasledujúcich kôl môže žiadateľ predložiť ďalšiu žiadosť v prípade, ak už schválený projekt na základe ŽoNFP predloženej v rámci predchádzajúcich kôl bol úspešne ukončený.</p>