

2017

Autorský kolektív:

**Michal Haile**

**Vladimír Príbelský**

**Roman Akáč**

**Alena Mikušincová**

# Analýza dopytu a potrieb na trhu práce v SR



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

[www.ia.gov.sk](http://www.ia.gov.sk)

## NÁRODNÝ PROJEKT

# Centrum sociálneho dialógu II.

Typ projektu: Neinvestičný

Termín realizácie projektu: 06/2016 – 07/2021

ITMS projektu: 312031B970

Autorský kolektív :

**Michal Haile**

**Vladimír Príbelský**

**Roman Akáč**

**Alena Mikušincová**

ISBN 978-80-89837-32-8

•••  
2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

[www.ia.gov.sk](http://www.ia.gov.sk)

Autorské dielo bolo vypracované v rámci aktivity č. 1 Budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov Národného projektu Centrum sociálneho dialógu II. expertným tímom sociálneho partnera Štát v gescii štátneho tajomníka Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Vyjadruje názory a postoje sociálneho partnera na predmetnú tému. Autorské dielo nevyjadruje názory ani postoje prijímateľa projektu a bolo schválené Riadiacim výborom Národného projektu Centrum sociálneho dialógu II.

## Obsah

Zhrnutie zistení.....	7
1. Analýza zamestnanosti.....	13
1.2 Vývoj zamestnanosti v SR v roku 2015.....	13
1.3 Vývoj zamestnanosti v SR v 1. polroku 2016.....	18
2. Analýza nezamestnanosti.....	23
2.1 Stav uchádzačov o zamestnanie a miera nezamestnanosti.....	23
2.2 Štruktúra UoZ podľa regiónov.....	31
2.3 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností.....	34
2.4 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08).....	39
2.5 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie.....	40
2.6 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie.....	43
2.7 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie.....	45
2.8 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska.....	48
2.9 Znevýhodnení UoZ.....	50
2.10 Hromadné prepúšťanie.....	59
2.11 Voľné pracovné miesta.....	63
2.11 VPM podľa ISCO SK – priemerné počty.....	67
2.12 VPM podľa požadovaného vzdelania – priemerné počty.....	69
2.13 VPM podľa požadovaného SK NACE Rev. 2 – priemerné počty.....	73
2.14 Situácia na trhu práce k aprílu 2017.....	76
2.15 Porovnanie miery nezamestnanosti z celkového počtu UoZ (v %).....	77
2.16 Porovnanie počtu UoZ podľa štruktúry veku.....	82
2.17 Porovnanie počtu UoZ podľa znevýhodnenia.....	83
2.18 Porovnanie počtu VPM.....	84
2.19 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti.....	88

3.	Nedostatok pracovnej sily v podmienkach SR a jeho dôsledky.....	89
4.	Analýza nezamestnanosti absolventov škôl.....	91
4.1	Stav absolventov - UoZ.....	91
4.2	Prítok a odtok absolventov – UoZ.....	98
4.3	Absolventi - UoZ podľa skončeného odboru.....	102
	Stav absolventov – UoZ a absolventov podľa typu školy.....	103
4.4	Stredné školy.....	104
4.5	Vysoké školy.....	109
5.	SWOT analýza kľúčových problémov a možností ich riešenia.....	114
6.	Vyhodnotenie vzdelávania a prípravy pre trh práce a rekvalifikácie – REPAS + plánované vzdelávanie v roku 2017.....	117
6.1	Príspevok na rekvalifikáciu (REPAS).....	117
1.	VYBRANÉ REALIZOVANÉ A PRIPRAVOVANÉ NÁRODNÉ PROJEKTY.....	121
8.	Základné zmeny v zákone o službách zamestnanosti a zmeny vo fungovaní úradov PSVR.....	129
8.1	Sprísnenie podmienok evidencie UoZ.....	129
8.2.	Zrušenie súbehu zárobkovej činnosti a vykonávania absolventskej praxe alebo aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby.....	130
8.3.	Rozšírenie možností vykonávania absolventskej praxe absolventov škôl.....	131
8.4	Podpora zvýšenia mobility za prácou.....	131
8.5	Zavedenie písomnej dohody na účel poskytovania.....	132
8.6	Preukazovanie splnenia podmienok na účely poskytovania príspevkov (§ 70).....	132
8.7.	Zvýšenie tzv. ochrany príjmu zo závislej činnosti zo súčasných 25% na 50 %.....	133
8.8.	Doplnenie kompetencie úradu v oblasti poskytovania PHN o kontrolu dodržiavania liečebného režimu na účely poskytovania pomoci v hmotnej núdzi a doplnenie povinnosti člena domácnosti predložiť potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti v určenej lehote.....	133
8.9.	Určiť v zákone o PHN nielen dohodnutý rozsah, ale určiť aj to, že sa prihlíada len na skutočne vykonanú závislú činnosť (počet odpracovaných hodín). .....	133
8.10.	Rozšírenie okruhu členov domácnosti v § 10 ods. 8 zákona o PHN, na ktoré sa nevzťahuje povinnosť vykonávať činnosti podľa § 10 ods. 3 o osobného asistenta občana s ŤZP vykonávajúceho osobnú asistenciu v rozsahu najmenej 32 hodín mesačne.....	134
10.	Základné zmeny zmeny vo fungovaní úradov PSVR.....	135
11.	ODPORÚČANIA PRE ÚSPEŠNEJŠIE UPLATNENIE NEZAMESTNANÝCH NA TRHU PRÁCE.....	141

12.	Cudzinci na pracovnom trhu v SR .....	143
13.	Odhadovaná dodatočná potreba pracovných síl .....	145
14.	Podrobnejšie výsledky z profesiometra .....	151
15.	Vývoj základných indikátorov trhu práce od roku 1990.....	156
16.	Dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru .....	159
17.	Rozpočet na aktívne opatrenia na trhu v SR.....	169

## Zhrnutie zistení

*Situáciu na trhu práce v poslednom roku a pol charakterizuje zostrujúca sa polarizácia. Na jednej strane mierne klesá počet ľudí bez práce, na strane druhej výrazne rastie počet „neobsaditeľných“ pracovných miest. Nejde pritom len o vznikajúce úplne nové pracovné miesta, ale aj rastúci problém „preobsadiť“ uvoľnené pracovné miesta (bežná fluktuácia – odchod do dôchodku, iného zamestnania, do zahraničia a pod.). Napriek klesajúcej nezamestnanosti naďalej pretrvávajú výrazne regionálne rozdiely, pričom najviac znevýhodnené okresy sú sústredené na juhu stredného a na východnom Slovensku. Mierne nadpriemernú mieru nezamestnanosti vykazujú aj niektoré ďalšie okresy na strednom Slovensku a na juhu Nitrianskeho kraja.*

*Len za prvý polrok 2016 vzrástol počet voľných pracovných miest<sup>1</sup> (VPM) takmer dvojnásobne (z 27,5 tis. na 42 tis.)<sup>2</sup>, Za kalendárny rok 2016 bolo dispozícií v priemere 38 178 VPM, čo predstavovalo medziročne nárast o 14 471 miest (v roku 2015 v priemere 23 707 VPM). Vývoj v prvých mesiacoch roku 2017 ukazuje, že nárast voľných pracovných miest akceleruje ešte výraznejšie<sup>3</sup>. Z hľadiska štruktúry výrazne dominujú najmä kvalifikované robotnícke profesie v priemysle (najmä v strojárskom a elektrotechnickom), po nich nasledujú vodiči v nákladnej preprave, nižšie kvalifikované robotnícke profesie v priemysle (vrátane skladníkov, pomocných robotníkov, montážnych pracovníkov, či šičiek) a rôzne kvalifikované robotnícke profesie v cestovnom ruchu (najmä kuchári, čašníci, iná obsluha, upratovači) a obchode.*

*Pre pochopenie príčin vyššie spomínanej polarizácie na pracovnom trhu je potrebné tieto údaje porovnať so štruktúrou uchádzačov o zamestnanie (UoZ) evidovaných v evidencii UoZ na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“). Z hľadiska poslednej vykonávanej profesie dominujú pomocní pracovníci v priemysle a stavebníctve, ale aj predavači, montážni pracovníci, kvalifikovaní pracovníci v priemysle, v stavebníctve a v cestovnom ruchu. Z hľadiska veku, napriek poklesu nominálneho počtu UoZ, dominujú mladí do 29 rokov (20 – 24 roční s podielom 13,08 %, 25 – 29 roční s podielom 12,73 %) a osoby od 35 do 39 rokov (12,18 %). Z hľadiska vzdelania, viac ako polovica UoZ ukončila strednú odbornú školu (28,66 % bez maturity, 26,6% s maturitou). Základné vzdelanie má 24,46 % UoZ a 13 % UoZ má vysokoškolské vzdelanie<sup>4</sup>.*

<sup>1</sup> Ide len o tie VPM, ktoré zamestnávateľia nahlasujú úradom, súkromné pracovné portály operujú s vyššími údajmi a časť VPM zamestnávateľia vôbec nezverejňujú.

<sup>2</sup> Média uvádzajú, že zamestnávateľia nevedia obsadiť až takmer 100-tis. prac. miest – ide však o odhad na základe nereprezentatívnych vyjadrení firiem.

<sup>3</sup> Priebežné údaje možno sledovať na portáli ÚPSVaR SR Internetový sprievodca trhom práce ([www.istp.sk](http://www.istp.sk)), kde v niektorých týždňoch prvého polroka 2017 bolo k dispozícii vyše 60-tisíc pracovných ponúk.

<sup>4</sup> Priemerné údaje v roku 2016

Tieto alarmujúce údaje dopĺňa vzdelanostná štruktúra UoZ – absolventov škôl, čiže mladých ľudí, ktorí si do dvoch rokov po skončení štúdia nedokázali nájsť prácu. „Stredoškólační“ tvoria aj v tomto prípade nespochybniteľnú väčšinu (40,58 % s maturitou a 16,17 % bez maturity) a celú štvrtinu tvoria absolventi s VŠ vzdelaním II. stupňa.

Vyššie uvedené zhrňujúce informácie teda znamenajú, že teoreticky by na našom pracovnom trhu nemalo existovať napätie medzi ponukou a dopytom z hľadiska kvalifikácií. Na oboch stranách dominujú stredoškolsky odborne vzdelaní ľudia, resp. profesie. Dopyt by sa teda mal ideálne prekrývať s ponukou. Avšak rýchlejší rast počtu voľných („neobsaditeľných“) pracovných miest, než tempo poklesu počtu nezamestnaných, znamená, že veľká časť ľudí so stredným odborným vzdelaním nedokáže uspokojivo obsadiť pracovné miesta vyžadujúce si stredné odborné vzdelanie. Tento jav možno vysvetliť dvoma zásadnými príčinami: (1) buď sa na stredných odborných školách nevyučujú zamestnávateľmi požadované odbory, alebo (2) sa vyučujú, ale spôsobom (obsah a forma, napr. pomer teoretického a praktického vyučovania), ktorý nezodpovedá požiadavkám zamestnávateľov, resp. ide o kombináciu oboch príčin.<sup>5</sup> V každom prípade tieto údaje znamenajú, že najväčšiu skupinu UoZ tvoria stredoškolsky odborne vzdelaní mladí ľudia, ktorí školy ukončili v priebehu posledných 10 rokov, a zároveň nemajú tie znalosti, vedomosti a zručnosti, ktoré požadujú zamestnávatelia. To jednoznačne dokazuje urgentnú potrebu zásadných zmien v systéme stredného odborného vzdelávania v SR, najmä v zmysle jeho prepojenia na podnikovú prax, ale aj urýchlené obnovenie systému kariérneho (kedysi výchovného) poradenstva už na základných školách.<sup>6</sup>

Vo svojom programovom vyhlásení vláda SR konštatuje, že „nedostatok kvalifikovaných pracovníkov dnes predstavuje vážnu hrozbu pre ďalší rast slovenských podnikov.“ Na základe doteraz uvedených faktov je pre odstránenie tohto nedostatku a ďalší pokles nezamestnanosti (a nárast zamestnanosti) nevyhnutné výrazne zvýšiť investície do vzdelávania UoZ, čiže rekvalifikácií. Aby však tieto investície boli maximálne efektívne je nevyhnutné zabezpečiť

1. individuálne posudzovanie schopností a daností, ako aj doteraz získaných znalostí a zručností (prípadne praktických pracovných skúseností) každého UoZ (osobnostný skrining metódou tzv. bilancie kompetencií) a až následne zaradovanie UoZ na vhodné vzdelávanie a prípravu pre trh práce (vzdelávacie programy – rekvalifikácia),
2. schvaľovanie vzdelávacích (rekvalifikačných) programov samotnými zamestnávateľmi (sektorové rady), ktorí posúdia obsah, rozsah a formu každého programu a zaručia tak nimi požadovanú kvalitu vzdelávania, čiže každý absolvent tohto programu bude zamestnateľný v danom sektore a konkrétnom povolani, na ktoré sa pripravil,

<sup>5</sup> Do úvahy treba brať aj fakt, že zamestnávatelia priznávajú, že časť pracovných miest, ktoré si vyžadujú stredné odborné vzdelanie, obsadzujú vysokoškolskými absolventmi – keďže tí sú však zvyčajne drahší, opäť je to reakcia na nedostatok kvalitných absolventov stredných odborných škôl.

<sup>6</sup> Kariérne poradenstvo už na základných školách by malo na základe individuálneho zmapovania ich schopností a osobnostných daností (a talentov) nasmerovať žiakov pri výbere strednej (odbornej) školy a budúceho povolania. Významná časť žiakov ZŠ (alebo ich rodičov) si vyberá stredné školy nezodpovedajúce ich schopnostiam a danostiam a hoci štúdium ukončia (čo vyvoláva pochybnosti), v praxi sa už uplatniť nedokážu. Alebo si jednoducho vyberajú odbory (a povolania), po ktorých nie je dopyt.



3. *pravidelný, včasný a kvalitný monitoring a krátko- i strednodobé prognózovanie vývoja na pracovnom trhu, aby sa vzdelávacie programy (rekvalifikácia) realizovali len na skutočne požadované profesie/povolania/zamestnania.*

*Potrebu venovať viac pozornosti a finančných prostriedkov vzdelávaniu/rekvalifikáciám nezamestnaných podčiarkuje aj fakt, že takmer tretina (29,7%) z nich nemá žiadne vzdelanie (dokončená alebo nedokončená ZŠ) a pre takýchto ľudí dnes takmer nie sú voľné a ani nevznikajú nové pracovné miesta.<sup>7</sup> Navyše práve v krajoch s najvyššou mierou nezamestnanosti (Prešovský, Banskobystrický a Košický) tvoria títo ľudia vyšší podiel na počte nezamestnaných, než je celoštátny priemer.*

*Táto analýza však ukazuje, že takéto systémové opatrenia dokážu nasýtiť dopyt po kvalifikovanejších profesiách so stredným odborným vzdelaním a po menej kvalifikovaných asi najviac v strojárstve (vrátane automobilového priemyslu). Pre maximálne nasýtenie celého aktuálneho dopytu po pracovníkoch v priemysle, ale najmä v stavebníctve a službách, ako sú cestovný ruch či obchod, to však stačiť nebude. Poukazuje na to kombinácia prehľadu platov a požadovaných („neobsaditeľných“) pracovných miest. Medzi neúspešne požadovanými povolaniami/zamestnaniami zo strany zamestnávateľov, ako aj medzi tými, u ktorých prognózy avizujú neuspokojení dopyt aj v najbližších 4 rokoch, sú výrazne zastúpené zamestnania ako skladník, pomocný robotník, montážny pracovník elektrických a elektronických zariadení, šička, čašník, iná obsluha, upratovačka, predavač. Podľa údajov z Informačného systému o cene práce sa v roku 2015 pohyboval priemerný hrubý mesačný zárobok<sup>8</sup> v týchto zamestnaniach od 432 Eur (upratovačky), cez 507 Eur (čaišníci a somelieri) a 573 Eur (šičky), resp. 618 Eur (predavačky) a 637 Eur (pomocní pracovníci a montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení), po 693 Eur (vodiči v nákladnej doprave) a 694 Eur (murári). Hoci v 1. polroku 2016 aj v týchto zamestnaniach zárobky rástli (podľa krajov a zamestnaní zväčša od 2 % do 5 %), v čistom vyjadrení presahujú hranicu životného minima (198 Eur) iba dvoj- až dvaaplnásobne. Takže, hoci je po týchto zamestnaniach dopyt zo strany zamestnávateľov, pre pracujúcich nie sú lákavé kvôli nízkym zárobkom. A tento negatívny fakt neodstráni ani kvalitné kariérne poradenstvo, ani kvalitné odborné vzdelanie. Riešením je zvýšiť atraktivitu týchto zamestnaní vyššími platmi, prípadne inými výhodami pre zamestnancov. Aj z tohto hľadiska sa úsilie vlády SR o rast miezd v SR prostredníctvom zvýšenia minimálnej mzdy javí ako racionálny zámer podporujúci vyššiu motiváciu pracovať.*

*A zdá sa, že práve v tejto súvislosti je potrebné pri úsilí o zníženie nezamestnanosti venovať pozornosť aj UoZ vykonávajúcim práce na základe dohôd o prácach mimo pracovného pomeru (ďalej len „UoZ – dohodár“).<sup>9</sup> Ich počet v posledných rokoch pravidelne osciluje okolo 60-tisíc a inšpektoráty práce spolu s úradmi dlhodobo upozorňujú, že tieto dohody sú*

<sup>7</sup> Ktoré by zároveň ponúkali dostatočne motivujúce mzdové ohodnotenie.

<sup>8</sup> Nejde len o pevnú časťku mzdu, ale aj jej pohyblivé zložky, vrátane nadčasov a odmien.

<sup>9</sup> Zákon o službách zamestnanosti umožňuje UoZ vykonávať zárobkovú činnosť, ak jeho zárobok nepresiahne sumu predstavujúcu 75 % životného minima, čiže v súčasnosti 148,57 Eur mesačne.

masovo zneužívané na krytie nelegálnej práce.<sup>10</sup> Podporou ich tvrdeniam môže byť fakt, že pravidelne najvyšší počet UoZ – dohodárov vykazujú kraje s najvyššou mierou nezamestnanosti (Prešovský, Košický, Banskobystrický v tomto poradí), naopak najmenej ich je v Bratislavskom a Trnavskom kraji. Najpočetnejšou skupinou UoZ – dohodárov z hľadiska veku sú mladí od 20 do 25 rokov. Až 68 % UoZ – dohodárov má stredné odborné vzdelanie (34,3% SŠ s maturitou a 33,5% SŠ bez maturity) a 14,5% ich má základné vzdelanie. Z hľadiska sektorov UoZ – dohodári dominujú najmä v obchode, stavebníctve a reštauračných činnostiach. Navyše, viac ako 36,5-tis. UoZ - dohodárov (čiže 60%) patrí medzi dlhodobo nezamestnaných<sup>11</sup>. Porovnanie týchto údajov s vyššie uvedenými ukazuje, že najviac UoZ – dohodárov „vyzerá“ presne tak (z hľadiska vzdelania, veku a pracovných návykov), ako majú „vyzerať“ tí, o ktorých zamestnávateľia tvrdia, že takýchto zamestnancov nevedia nájsť a navyše pracujú v sektoroch, v ktorých je dopyt po zamestnancoch najviac neuspokojený (s výnimkou priemyslu). Takže vzniká otázka, prečo sú títo ľudia pre firmy vhodní ako dohodári, ale nie ako riadni zamestnanci, a či práve práca na dohodu (opakovane u toho istého zamestnávateľa) nie je prekážkou pre získanie riadneho prac. pomeru. Posilňuje to podozrenie, že významná časť UoZ (niekoľko desiat tisíc) nemá riadne legálne zamestnanie práve preto, lebo pracujú na dohody – dohody im nielenže nepomáhajú získať riadnu prácu, ale ukazujú sa ako závažná prekážka.<sup>12</sup>

Tieto fakty zdôrazňujú potrebu vyššie uvedené opatrenia kombinovať so sprísnením podmienok pre evidenciu UoZ. V úspešných európskych krajinách dlhodobo kombinujú ponuku kvalitných a individualizovaných služieb so sankciami za ich odmietnutie. Znamená to, že každý UoZ dostane pomoc „šitú na mieru“ (rekvalifikácia, poradenstvo, vedenie pri hľadaní zamestnania alebo získanie pracovnej praxe na základe osobnostného skríningu vedomostí, skúseností a zručností daného človeka – nejde o nútenie UoZ do niečoho, čo pre neho v skutočnosti nemá význam), ale ak ju odmietne, je vyradený z evidencie UoZ a zväčša dokonca penalizovaný redukciami finančnej alebo nefinančnej pomoci na absolútne základné minimum.<sup>13</sup>

Všetky vyššie uvedené fakty napokon ovplyvňujú aj potrebné prístupy v boji s dlhodobou nezamestnanosťou. UoZ, ktorí sú evidovaní viac ako 48 mesiacov, predstavujú najpočetnejšiu skupinu (22,38 %), hoci ich počet za posledný rok tiež klesol. U dlhodobo nezamestnaných

<sup>10</sup> Zákonník práce pri dohodách o práci mimo pracovného pomeru požaduje vedenie evidencie odpracovaného času na mesačnej báze, nie evidenciu dochádzky. Zamestnávateľia preto pri kontrolách vždy tvrdia, že „dohodár“ nastúpil do práce prvýkrát v mesiaci a na jeho konci v drvivej väčšine prípadov vykazujú len zopár odpracovaných hodín. Keďže však títo pracovníci majú riadne podpísanú dohodu a sú prihlásení do Sociálnej a zdravotnej poisťovne, dokázať im nelegálnu prácu by bolo možné len pri denne sa opakujúcich kontrolách na tom istom pracovisku v priebehu niekoľkých týždňov.

<sup>11</sup> Ak práca na dohodu má pomôcť nezamestnaným udržať si pracovné návyky, tak zjavne to nefunguje pri bežných 14-tisíc ľuďoch, ktorí pracujú na dohody, ale už vyše 36 mesiacov si nevedia nájsť zamestnanie, alebo pri 7,5-tis. ľuďoch, ktorí sú bez zamestnania od 24 do 36 mesiacov.

<sup>12</sup> Úrady skutočne hlásia nárast prípadov, kedy zamestnávateľ nevyberie spomedzi ponúkaných UoZ nikoho a vzápätí s časťou odmietnutých UoZ podpíše dohodu o pracovnej činnosti.

<sup>13</sup> Tu uvádzané údaje viedli k novele zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s účinnosťou od 1. 5. 2017.

občanov je osobnostný skrining (bilancia kompetencií) nevyhnutným prvým krokom, aby mal pracovník úradu o ňom čo najviac najpresnejších a objektívnych informácií. Na ich základe môže určiť najvhodnejší postup.<sup>14</sup> Pri dlhodobo neaktívnych UoZ je potrebné vrátiť im pracovné a zväčša i sociálne zručnosti/obnoviť ich schopnosti, k čomu je jedným z vhodných a v zahraničí používaných nástrojov práca v sociálnom podniku. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, nadväzne na Odporúčania Rady EÚ z 15. februára 2016 týkajúceho sa integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce (2016/C 67/01), ako aj na žiadosť Európskej komisie (DG EMPL) v súčasnosti pripravuje akčný plán pre integráciu dlhodobo nezamestnaných, ktorí bude reflektovať uvedené poznatky v kombinácii s najlepšimi zahraničnými praktikami.

Na tomto mieste však treba uznať, že reakcia na všetky vyššie uvádzané problémy – posilňovanie individualizovaných služieb, kvalitná rekvalifikácia či sprísňovanie podmienok evidencie uchádzačov o zamestnanie, či ďalšie opatrenia na znižovanie dlhodobej nezamestnanosti – sú opatrenia, ktoré prinesú výsledky postupne a najmä u dlhodobo nezamestnaných tento čas možno odhadovať na vyše roka (najskôr). Lenže aktuálna situácia na pracovnom trhu v prvom polroku 2017 ukazuje, že zamestnávateľia (najmä tí, ktorí sú sústredení na západe Slovenska) potrebujú nedostatok pracovníkov riešiť akútne. Samostatnú analýzu by si pravdepodobne vyžiadalo obchádzanie pravidiel pri „dovoze“ pracovníkov z tzv. tretích krajín, ktorých počet na Slovensku rapídne stúpa. Zároveň však slovenské podniky využívajú rôzne pokútne formy, ako týchto ľudí získať.

Na zaplnenie čoraz viac sa zväčšujúcej medzery medzi dopytom a ponukou na trhu práce v SR bude nevyhnutné zvýšiť počet cudzincov z tzv. tretích krajín na Slovensku (našom pracovnom trhu). Ak sa to však nemá diať na úkor zachovania, či zlepšovania pracovných podmienok – najmä v oblasti odmeňovania – je potrebné zjednodušiť a zrýchliť proces udeľovania tzv. jednotného povolenia na pobyt za účelom práce. Cudzinci, ktorí u nás pracujú na základe povolení na pobyt podliehajú slovenskej legislatíve v plnom rozsahu, dokonca sa na nich vzťahujú aj podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách, preto vydávanie povolení na pobyt za účelom práce je najlepším spôsobom boja proti sociálnemu dumpingu. Zároveň by MPSVR SR malo hľadať (legislatívne, aj nelegislatívne) spôsoby, ako skomplikovať a zvýšiť náklady na prácu cudzincov z tzv. tretích krajín v iných formách. Napr. zneužívanie vysielania<sup>15</sup> je – ako ukazujú výsledky opakovaných kontrol úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a najmä inšpektorátov práce – veľmi rozsiahle a vzniká pri ňom priepastný rozdiel

<sup>14</sup> Ak takýto človek napr. posledné dva roky nepretržite pracuje na dohodu u toho istého zamestnávateľa, alebo aspoň v tom istom sektore, je zrejme, že mu nechýbajú pracovné návyky a pravdepodobne ani kvalifikácia, prípadne ju len treba upraviť/čiastočne zlepšiť. Ak pracuje u rôznych zamestnávateľov a v rôznych sektoroch, potrebuje len nasmerovať do jedného zamestnania a rekvalifikovať sa naň.

<sup>15</sup> Ide o vysielanie v ponímaní zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, nie v zmysle európskej legislatívy (napr. smernica o vysielaní či nariadenie o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia), čiže sa vzťahuje aj na prítomnosť pracovníkov z tzv. tretích krajín, ktorí zostávajú zamestnancami zamestnávateľov, usídlených v tzv. tretích krajinách.

medzi nákladmi na prácu týchto ľudí a interných zamestnancov – občanov SR. Nastavenie rýchlejšieho a jednoduchšieho systému vydávania povolení – a zároveň sprísnenie podmienok pri iných formách – si bude vyžadovať zmeny v Zákonníku práce, zákone o službách zamestnanosti a zákone o pobyte cudzincov, ale následne pravdepodobne aj posilnenie kapacít cudzineckej polície.<sup>16</sup>

Predkladaný materiál plasticky, zrozumiteľne a vrátane príloh podrobne popisuje aktuálnu situáciu na trhu práce v SR, ako aj jej vývoj v poslednom období. Ukazuje trendy a informuje o prognózach vývoja v najbližších štyroch rokoch. Poukazuje aj na silné a slabé stránky, ako i na riziká a príležitosti pri použití správnych nástrojov aktívnej politiky zamestnanosti.

Jej zhrnutie poskytuje nielen stručný prehľad najdôležitejších údajov, ale predovšetkým ich prezentuje vo vzájomných súvislostiach a umožňuje tak definovať čo najpresnejšie spôsoby a metódy, ktorých dôsledné a najmä systémové uplatnenie je jedinou cestou k ďalšiemu znižovaniu nezamestnanosti v SR. Autori ho považujú za úplne reálny, ak sa nástroje politiky zamestnanosti<sup>17</sup> sústredia na urýchlené zníženie polarizácie na pracovnom trhu, čiže odstránenie nesúladu medzi dopytom po kvalifikovanej pracovnej sile a jej ponukou. V takom prípade analýza predpovedá ďalší pokles nezamestnanosti až pod úroveň 6% na prelome rokov 2017 a 2018.<sup>18</sup>

<sup>16</sup> Mohlo by ísť o zmeny v zákonoch v súvislosti s tzv. sociálnym balíčkom, ktorý avizoval predseda vlády SR Robert Fico 1. mája 2017 v Nitre, kde hovoril aj o opatreniach zameraných na potieranie sociálneho dumpingu.

<sup>17</sup> V zmysle Národnej stratégie zamestnanosti a najmä tu prezentovaných zistení nemožno hovoriť len o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, lebo ide o nástroje nad jej rámec, napr. tlak na vyššie mzdy v „nedostatkových“ zamestnaniach.

<sup>18</sup> V prípade, ak sa slovenská ekonomika neprepadne do recesie, resp. jej rast sa nespomalí na úroveň pod 0,5% ročne.

## 1. Analýza zamestnanosti

Slovenská ekonomika bola v rokoch 2014 a 2015 na vzostupe. Za priaznivým vývojom zamestnanosti v roku 2015 treba vidieť predovšetkým zlepšenie celkových podmienok na trhu práce, ktoré už druhý rok odrážajú zvýšenie ekonomickej aktivity, ktorý priniesol zvýšenie investičnej aktivity či rozmach v kľúčových sektoroch ekonomiky a zvýšenie ponúkaných VPM. Za zlepšením parametrov rastu a stability, ako aj za zlepšením niektorých sociálnoekonomických parametrov boli aj (ale nie výlučne) faktory, ktoré nie sú, a ani nebudú trvalo prítomné. Takým faktorom boli mimoriadne toky eurofondov, navyše kombinované so záverečnou fázou politického cyklu.

V ekonomike bolo možné pozorovať niekoľko javov, ktoré boli vzhľadom na minulý vývoj neobvyklé: zamestnanosť výrazne rástla aj pri takom tempe rastu, aké by bolo v minulosti prislábé na zlepšenie situácie na trhu práce.<sup>19</sup> Znamená to, že prepúšťanie bolo v rokoch 2009 – 2011 také masívne a tlak na vyššiu produktivitu zostávajúcich zamestnancov taký enormný, že firmy sa dostali na hranicu personálnych možností a už aj menší rast produkcie si vyžadoval zvýšiť počty pracovníkov.

Stagnáciu zamestnanosti z roka 2013 (celkový medziročný prírastok počtu pracujúcich bol minimálny) od roku 2014 vystriedal výrazný rast zamestnanosti, ktorý pokračuje aj v priebehu roku 2015. Zamestnanosť v roku 2014 rástla v súlade s oživovaním ekonomickej aktivity najmä v druhej polovici roka a ku koncu roka dokonca až s neobvyklou intenzitou.<sup>20</sup> Už v roku 2014 bola priemerná zamestnanosť SR vyššia, než bola v ekonomike v predkrízovom roku 2007, a len o málo nižšia ako v roku 2009, keď sa Slovensko stalo súčasťou eurozóny a keď zamestnanosť začala v dôsledku krízy postupne klesať.

### 1.2 Vývoj zamestnanosti v SR v roku 2015

V roku 2015 pokračoval trend medziročného rastu zamestnanosti, avšak už nemožno hovoriť o prekvapivom či nečakane vrcholiacom raste v určitom období roka, zamestnanosť rástla rovnomerne celý rok veľmi podobným tempom, ako v závere roku 2014.

Medziročný rast počtu pracujúcich SR v roku 2015, bol o 1,2 p.b. rýchlejší ako pred rokom. Celkový priemerný počet pracujúcich SR sa v priemere za rok 2015 medziročne zvýšil o 61,0 tis. osôb, resp. o 2,6 % na 2 424,0 tis.

<sup>19</sup> hladina spotrebiteľských cien klesala; objem investícií expandoval dvojciferným tempom; domáci dopyt silno ťahal rast ekonomiky (vystriedal tak vonkajší dopyt vo funkcii ťahúňa rastu); menová politika sa pokúšala všemožne expanzívne pôsobiť; čerpanie eurofondov nadobudlo dovedy nepoznanú intenzitu.

<sup>20</sup> rast zamestnanosti vyvrcholil v poslednom štvrtroku, keď sa vyšplhal na medziročnú hodnotu 2,6 %.

Zo zotavovania trhu práce najviac profitovala priemyselná výroba, keď z celkového medziročného nárastu počtu pracujúcich (61 tisíc osôb) až 48 tisíc pracujúcich pribudlo práve v tomto odvetví. V priemyselnej výrobe spolu pracovalo takmer 600-tisíc osôb, čo predstavuje približne štvrtinu celej zamestnanosti v SR. Ide o pokračovanie trendu z konca roka 2014, keď citeľný nárast zamestnanosti v priemyselných odvetviach bol kľúčovým faktorom obratu vo vývoji zamestnanosti po tom, keď sa v roku 2013 pokles zamestnanosti v priemysle spolu so stavebníctvom najviac podpísali pod stagnáciu celkovej zamestnanosti.

Ďalšími odvetviami s najväčšími absolútnymi prírastkami zamestnanosti boli obchod, doprava a skladovanie, a informácie a komunikácia.

Z verejných sektorov najviac pracujúcich pribudlo v odvetví vzdelávania. Proti rastu zamestnanosti v SR pôsobil vývoj v sektore stavebníctva, tak ako predošlý rok, aj v roku 2015 z neho ubudlo takmer 10 tisíc pracujúcich.<sup>21</sup>

Z hľadiska veku výrazne nadpriemerné tempo rastu počtu pracujúcich bolo zaznamenané vo vekovej skupine pracujúcich 60 a viac ročných (v priemere o 15,2 %). Tempo rastu počtu pracujúcich v najmladších vekových skupinách (vo veku 15 - 24) bolo len o niečo vyššie (3,6 %) ako bol celkový priemerný rast počtu pracujúcich SR (2,9 %). Medziročný vývoj počtu pracujúcich podľa jednotlivých 5-ročných vekových skupín je v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka č. 1 – Pracujúci podľa veku v roku 2015 (priemer za rok)

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2015/2014
<b>Spolu</b>	<b>2424,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2,6</b>
<i>v tom veková skupina:</i>			
15 – 19 rokov	8,6	0,4	102,4
20 – 24 rokov	145,2	6,0	103,6
25 – 29 rokov	299,7	12,4	104,7
30 – 34 rokov	320,6	13,2	102,4
35 – 39 rokov	365,1	15,1	99,3

<sup>21</sup>Pokles zamestnanosti v stavebníctve pretrváva už od krízy, a to aj napriek obratu vo vývoji tržieb, tie po trojročnom klesaní narástli v roku 2015 medziročne až o 20 %. Predpoklad o pozitívnom vplyve zrýchleného dočerpávania prostriedkov zo štrukturálnych fondov práve v odvetví stavebníctva sa nepotvrdil. Obrat vo vývoji tržieb bol sprevádzaný výrazným nárastom produktivity práce.

40 – 44 rokov	337,4	13,9	103,4
45 – 49 rokov	294,0	12,1	99,3
50 – 54 rokov	288,3	11,9	101,8
55 – 59 rokov	264,9	10,9	103,9
60 – 64 rokov	81,3	3,4	111,1
65 a viac rokov	19,0	0,8	136,7

Zdroj: Štatistický úrad SR (ŠÚ SR), Výberové zisťovanie pracovných síl (VZPS)

V roku 2015 pokračoval dlhodobý trend zvyšovania vzdelanostnej úrovne zamestnaných osôb. V porovnaní s rokom 2014 najväčšie absolútne prírastky počtu pracujúcich boli zaznamenané u osôb s vysokoškolským vzdelaním (v priemere o 27,0 tis. osôb) a úplným stredným odborným vzdelaním s maturitou (o takmer 22 tis. osôb). Pokles počtu pracujúcich bol zaznamenaný len v skupine pracujúcich s úplným stredným odborným (učňovským) vzdelaním bez maturity a s vyšším odborným vzdelaním. Najintenzívnejší rast zamestnanosti však dosiahli osoby so základným vzdelaním a bez vzdelania, medziročne v priemere o 13,6 %, absolútne o takmer 12 tis. Najväčší podiel na celkovej zamestnanosti mali osoby s úplným stredným odborným vzdelaním s maturitou, so stredným odborným (učňovským) vzdelaním bez maturity a s vysokoškolským vzdelaním (okolo 85 %).

Tabuľka č. 2 – Pracujúci podľa vzdelania v roku 2015 (priemer za rok)

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2015/2014
<b>Spolu</b>	<b>2 424,0</b>	<b>100,0</b>	<b>2,6</b>
<i>v tom vzdelanie:</i>			
Základné	97,4	3,6	113,4
Stredné odborné (učňovské) bez maturity	671,8	28,7	99,0
Úplné stredné odborné (učňovské) s maturitou	155,8	6,2	106,6
Úplné stredné všeobecné s maturitou	92,9	3,9	101,4

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2015/2014
Úplné stredné odborné s maturitou	831,6	34,2	102,7
Vyššie odborné	20,8	1,0	84,6
Vysokoškolské	553,4	22,3	105,1
Bez vzdelania	0,3	0,1	300,0

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

**Z regionálneho hľadiska** medziročný rast počtu pracujúcich zaznamenali všetky kraje (v rozsahu od 1,0 % do 5,4 %).

Tabuľka č. 3 – Pracujúci podľa krajov v roku 2015 (priemer za rok)

Kraj	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2015/2014
<b>SR spolu</b>	<b>2 424,0</b>	<b>100,0</b>	<b>102,6</b>
v tom:			
Bratislavský	318,6	13,1	101,0
Trnavský	270,0	11,1	103,2
Trenčiansky	273,4	11,3	101,2
Nitriansky	309,6	12,8	101,1
Žilinský	308,0	12,7	105,4
Banskobystrický	289,1	11,9	104,8
Prešovský	329,4	13,6	101,1
Košický	326,0	13,5	103,3

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

**Miera zamestnanosti osôb vo veku 20 – 64 rokov** sa v porovnaní s rokom 2014 medziročne zvýšila o 1,8 p. b. na 67,7 % a to u oboch pohlaví (o 1,8 p.b. u mužov na 75,0 % a u žien o 1,7 p.b. na 60,3 %). Pozitívne je, že medziročná dynamika rastu miery zamestnanosti obyvateľov



vo veku 20-64 rokov v roku 2015 bola podstatne rýchlejšia ako v roku 2014 (zvýšenie o 0,9 p.b.).

**Z hľadiska veku** najvyššiu špecifickú mieru<sup>22</sup> zamestnanosti dosiahli 5-ročné vekové skupiny od 40 do 49 rokov (viac ako 80 %). U mužov špecifickú mieru zamestnanosti 80 % a viac dosiahli všetky 5-ročné vekové skupiny vo veku od 25 - 54 rokov, u žien bola špecifická miera zamestnanosti na úrovni 80 % a viac v 5-ročných vekových skupinách od 40 do 49 rokov.

Špecifická **miera zamestnanosti mladých ľudí (vo veku 15 – 24 rokov)** dosiahla priemernú úroveň 23,4 % a bola o 1,6 p.b. vyššia ako pred rokom. Jej úroveň sa medziročne zvýšila u oboch pohlaví (o 1,5 p.b. u mužov na 28,4 % a u žien o 1,5 p.b. na 18,0 %).

Špecifická **miera zamestnanosti starších (vo veku 55 – 64 rokov)** dosiahla úroveň 47,0 % a bola o 2,2 p.b. vyššia ako pred rokom. Zvýšila sa u oboch pohlaví, pričom výraznejšie u žien (o 3,8 p.b. na 41,0 %) ako mužov (o 0,4 p.b. na 53,6 %). To sa odrazilo aj vo výraznejšom znížení rozdielu miery zamestnanosti medzi mužmi a ženami (o 12,6 p.b.) v uvedenej vekovej skupine oproti roku 2014 (o 16 p.b.)

**Z hľadiska vzdelania** najvyššiu špecifickú mieru zamestnanosti dosiahla skupina obyvateľov s vysokoškolským vzdelaním (77,2 %), s úplným stredným odborným (učňovským) vzdelaním s maturitou (74,8 %) a úplným stredným odborným vzdelaním (74,6 %). Naopak, najnižšia bola špecifická miera zamestnanosti osôb so základným vzdelaním (18,0 %) a osôb so základným vzdelaním (3,9 %). V porovnaní s rokom 2014 sa však miera zamestnanosti nízko kvalifikovaných osôb, ktoré dlhodobo patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľov pokiaľ ide o ich uplatnenie sa na trhu práce, medziročne výraznejšie zvýšila (v prípade základného vzdelania o 2,2 p.b. a u osôb bez vzdelania o 2,9 p. b.). Pozitívne je, že okrem vzdelanostnej skupiny osôb s úplným stredným odborným (učňovským) vzdelaním s maturitou (zníženie o 1,3 p.b.) miera zamestnanosti vzrástla vo všetkých ďalších vzdelanostných skupinách v rozsahu od 0,7 p.b. do 2,9 p.b.

**V rámci jednotlivých regiónov** najvyššiu mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov dosiahol Bratislavský kraj (75,2 %), najnižšiu Prešovský kraj (62,8 %). V porovnaní s rokom 2014 sa miera zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov zvýšila vo všetkých krajoch v rozsahu od 0,3 p.b. v Bratislavskom kraji do 3,4 p.b. Banskobystrickom a Žilinskom kraji.

Aj v roku 2015 pokračovala tendencia znižovania medziregionálnych rozdielov v úrovni miery zamestnanosti. Oproti predchádzajúcemu roku sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou

<sup>22</sup> Špecifická miera zamestnanosti podľa veku (vzdelania): percentuálny podiel počtu pracujúcich v danej vekovej skupine (v danej vzdelanostnej skupine) na počte obyvateľov v rovnakej vekovej skupine (v rovnakej vzdelanostnej skupine)

mierou zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov v krajoch znížil (z 13,4 p. b. v roku 2014 na 12,4 p. b. v roku 2015).

Tabuľka č. 4 – Miera zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov podľa krajov (priemer za rok v %)

Kraj	Miera zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov		Zmena 2015/2014
	rok 2014	rok 2015	
<b>SR spolu</b>	<b>65,9</b>	<b>67,7</b>	<b>1,8</b>
Bratislavský	74,9	75,2	0,3
Trnavský	69,4	71,7	2,3
Trenčiansky	67,9	69,0	1,1
Nitriansky	66,7	67,6	0,9
Žilinský	64,3	67,7	3,4
Banskobystrický	63,2	66,6	3,4
Prešovský	62,3	62,8	0,5
Košický	61,5	63,3	1,8

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

### 1.3 Vývoj zamestnanosti v SR v 1. polroku 2016

Pozitívny vývoj na trhu práce pokračoval aj počas 1. polroku 2016. Rast celkovej zamestnanosti sa na medziročnej báze znova zrýchlil a paralelne s tým poklesla na trhu práce úroveň nerovnováhy. Vyššia dynamika rastu celkovej zamestnanosti v jednotlivých štvrtrokoch pretrváva teda už 2 roky, pričom v posledných štyroch k tomu prispieval aj nárast počtu krátkodobo migrujúcich za prácou do zahraničia (s pobytom do 1 roka).<sup>23</sup>

Za 1. polrok 2016 vzrástol celkový počet pracujúcich SR v priemere o 3 % na 2 476,2 tis. osôb, čo v absolútnom vyjadrení predstavovalo medziročný prírastok počtu pracujúcich osôb o 71,8 tis.

Na raste celkovej zamestnanosti, sa vo väčšej miere podieľal súkromný sektor. Zamestnanosť v súkromnom sektore vzrástla v 1. polroku 2016 o 2,3 %, resp. o približne 46 tis. osôb a vo verejnom sektore to bolo o 1,5 % resp. o približne 10 tis. osôb.

<sup>23</sup> Počet takto zamestnaných osôb v zahraničí stúpol v 2. štvrtroku medziročne o 16,4% a dosiahol cca 165 tisíc.

Z hľadiska jednotlivých odvetví medziročne zvýšenie počtu pracujúcich ovplyvnil najmä sektor služieb. Z jednotlivých odvetví trhových služieb vzrástol počet pracujúcich najmä vo veľkoobchode a maloobchode. Počet pracujúcich významne vzrástol aj v priemysle o 19,6 tis. na 673,3 tis. a v stavebníctve o 12,7 tis. na 223,9 tis. Klesajúci trend vývoja zamestnanosti pretrvával v pôdohospodárstve, kde počet pracujúcich medziročne klesol o 6,7 tis. na 72,9 tis. osôb.

**Z hľadiska veku** výrazne nadpriemerné tempo rastu počtu pracujúcich bolo zaznamenané najmä vo vekovej skupine pracujúcich 60 a viac ročných (o 13,2 %). Naopak, počet pracujúcich v najmladších vekových skupinách (vo veku 15 - 24) vzrástol len minimálne (o 0,1 %).

**Z hľadiska vzdelania** v medziročný pokles počtu pracujúcich bol zaznamenaný len v skupine pracujúcich s úplným stredným odborným (učňovským) vzdelaním s maturitou<sup>24</sup> a vyšším odborným vzdelaním. V ostatných vzdelanostných skupinách bol zaznamenaný medziročný rast počtu pracujúcich. Pričom najintenzívnejší rast zamestnanosti bol zaznamenaný v skupine osôb s úplným stredným odborným vzdelaním s maturitou (v priemere o 9 %) a s vysokoškolským vzdelaním (v priemere o 7,1 %). Medziročný rast počtu pracujúcich bol zaznamenaný aj v skupine osôb so základným vzdelaním (o 3,7 %) ako aj so stredným odborným (učňovským) vzdelaním bez maturity (o 2,4 %).

Najväčší podiel na celkovej zamestnanosti mali osoby s úplným stredným odborným vzdelaním s maturitou, so stredným odborným (učňovským) vzdelaním bez maturity a s vysokoškolským vzdelaním (okolo 85 %).

<sup>24</sup> S výučným listom alebo s maturitou z nadstavbového štúdia.

Tabuľka č. 5 – Pracujúci podľa vzdelania v 1. polroku 2016 (priemer za rok)

Ukazovateľ	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2016/2015
<b>Spolu</b>	<b>2476,2</b>		<b>103</b>
<i>v tom vzdelanie:</i>			
Základné	99,1	4,0	103,7
Stredné odborné (učňovské) bez maturity	683,2	27,5	102,4
Úplné stredné odborné (učňovské) s maturitou	143,1	5,8	86,1
Úplné stredné všeobecné s maturitou	99,0	4,0	109,0
Úplné stredné odborné s maturitou	31,6	34,5	103,8
Vyššie odborné	20,1	0,8	89,3
Vysokoškolské	578,9	23,4	107,1
Bez vzdelania	0,2	0,01	100

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

**Z regionálneho hľadiska** medziročný rast počtu pracujúcich zaznamenali všetky kraje (v rozsahu od 1,7 % do 5,2 %).

Tabuľka č. 6 – Pracujúci podľa krajov v za 1. polrok 2016 (priemer za rok)

Kraj	Počet pracujúcich (v tis. osôb)	Podiel na SR (v %)	Index 2016/2015
<b>SR spolu</b>	<b>2476,2</b>		<b>103</b>
v tom:			
Bratislavský	333,4	13,5	105,2
Trnavský	279,9	11,3	104,9
Trenčiansky	280,8	11,3	103,6
Nitriansky	311,9	12,6	102,0
Žilinský	314,3	12,7	102,9
Banskobystrický	289,1	11,7	101,7
Prešovský	339,1	13,7	103,7
Košický	327,9	13,2	100,2

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

**Miera zamestnanosti osôb vo veku 20 – 64 rokov** sa v porovnaní s 1. polrokom 2015 medziročne zvýšila o 2,3 p. b. na 69,5 % (v rovnakom období roku 2015 to bolo o 1,8 %).

Špecifická **miera zamestnanosti mladých ľudí (vo veku 15 – 24 rokov)** dosiahla priemernú úroveň 24,05 % a bola o 0,8 p. b. vyššia ako pred rokom.

Špecifická **miera zamestnanosti starších (vo veku 55 – 64 rokov)** dosiahla úroveň 48,2 % a bola o 1,2 p. b. vyššia ako pred rokom.

**Z hľadiska vzdelania** najvyššiu špecifickú mieru zamestnanosti dosiahla skupina obyvateľov s úplným stredným odborným vzdelaním (76 %), s úplným stredným odborným (učňovským) vzdelaním s maturitou (75,5 %) a vysokoškolským vzdelaním (78,1 %). Naopak, najnižšia bola špecifická miera zamestnanosti osôb so základným vzdelaním (18,7 %). V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2015 sa však miera zamestnanosti nízko kvalifikovaných osôb, ktoré dlhodobo patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľov pokiaľ ide o ich uplatnenie sa na trhu práce, medziročne výraznejšie zvýšila (v prípade základného vzdelania o 1,3 p. b.).

**V rámci jednotlivých regiónov** najvyššiu mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov dosiahol Bratislavský kraj (78,7 %), najnižšiu Košický kraj (64,0 %).

V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2015 bola miera zamestnanosti vo veku 20-64 rokov vyššia vo všetkých krajoch. Pričom výrazne nadpriemerný medziročný rast miery zamestnanosti obyvateľov vo veku 20 – 64 rokov (viac ako 3. p. b.) bol zaznamenaný

v Bratislavskom, Trnavskom a Trenčianskom kraji. Na druhej strane najnižší rast bol zaznamenaný v Košickom kraji (0,4 p. b.)

Avšak oproti predchádzajúcemu roku sa rozdiel medzi najvyššou a najnižšou mierou zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov v krajoch zvýšil o 2,3 p. b. (z 12,4 p. b. v 1. polroku 2015 na 14,7 p. b. v 1. polroku 2016).

Tabuľka č. 7 – Miera zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov podľa krajov (priemer za rok v %)

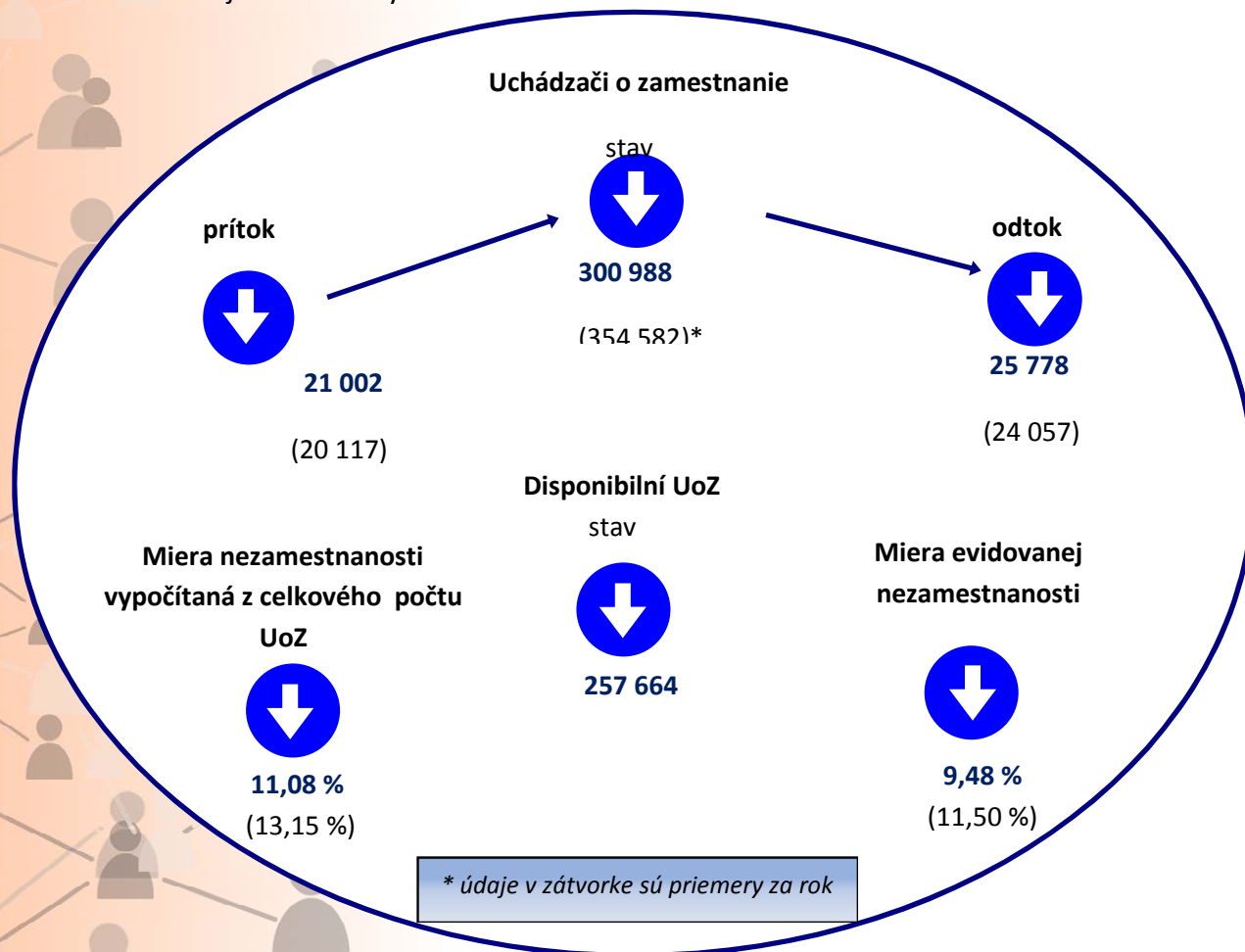
Kraj	Miera zamestnanosti vo veku 20 – 64 rokov		Zmena 2016/2015
	1. polrok 2015	1. polrok 2016	
<b>SR spolu</b>	<b>67,2</b>	<b>69,5</b>	<b>2,3</b>
Bratislavský	74,9	78,7	3,8
Trnavský	70,9	74,8	3,9
Trenčiansky	68,4	71,4	3,0
Nitriansky	66,8	68,7	1,9
Žilinský	67,1	69,4	2,3
Banskobystrický	65,5	67,3	1,8
Prešovský	62,5	64,8	2,3
Košický	63,6	64,0	0,4

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

## 2. Analýza nezamestnanosti

### 2.1 Stav uchádzačov o zamestnanie a miera nezamestnanosti

Základné štatistické ukazovatele o trhu práce v SR vyjadrené v priemerných počtoch za rok 2016 dokumentuje nasledovný obrázok.



Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) dosiahol v roku 2016 300 988 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (354 582 osôb) je to pokles o 53 594 osôb, o 15,11 %.

Stav celkového počtu UoZ dosiahol v decembri 2016 276 131 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (278 192 osôb), poklesol o 2 061 osôb (o 0,74 %). Medziročne poklesol o 58 248 osôb, čo je o 17,42 % menej (v decembri 2015 334 379 osôb).

Priemerný počet disponibilných UoZ dosiahol v roku 2016 počet 257 664 osôb. V medziročnom porovnaní je to pokles o 52 556 osôb, o 16,94 % (v roku 2015 310 220 UoZ).

Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) dosiahol v decembri 2016 237 977 osôb. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (238 380 osôb), poklesol o 403 osôb (o 0,17 %). Medziročne poklesol o 48 848 osôb, čo je o 17,03 % menej (v decembri 2015 286 825 osôb).

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v priemere za rok 2016 úroveň 11,08 % čo predstavuje oproti roku 2015 (13,15 %) pokles o 2,07 p. b.

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ dosiahla v decembri 2016 10,16 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (10,24 %) poklesla o 0,08 p.b.. Medziročne poklesla o 2,24 p.b. (v decembri 2015 12,40 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla v priemere za rok 2016 9,48 %, čo v porovnaní s rokom 2015 (11,50 %) predstavuje medziročný pokles o 2,02 p.b.

V decembri 2016 miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla 8,76 %. Medzimesačne, v porovnaní s novembrom 2016 (8,78 %), poklesla o 0,02 p. b.. Medziročne poklesla o 1,87 p. b. (v decembri 2015 bola 10,63 %).

V roku 2016 dosiahol priemerný prítok UoZ 21 002 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (20 117 osôb) ide o nárast o 885 osôb, t. j. o 4,40 %.

Priemerný odtok UoZ dosiahol v roku 2016 25 778 osôb. V porovnaní s rokom 2015 (24 057 osôb) je to nárast o 1 721 osôb, t. j. o 7,15 %.

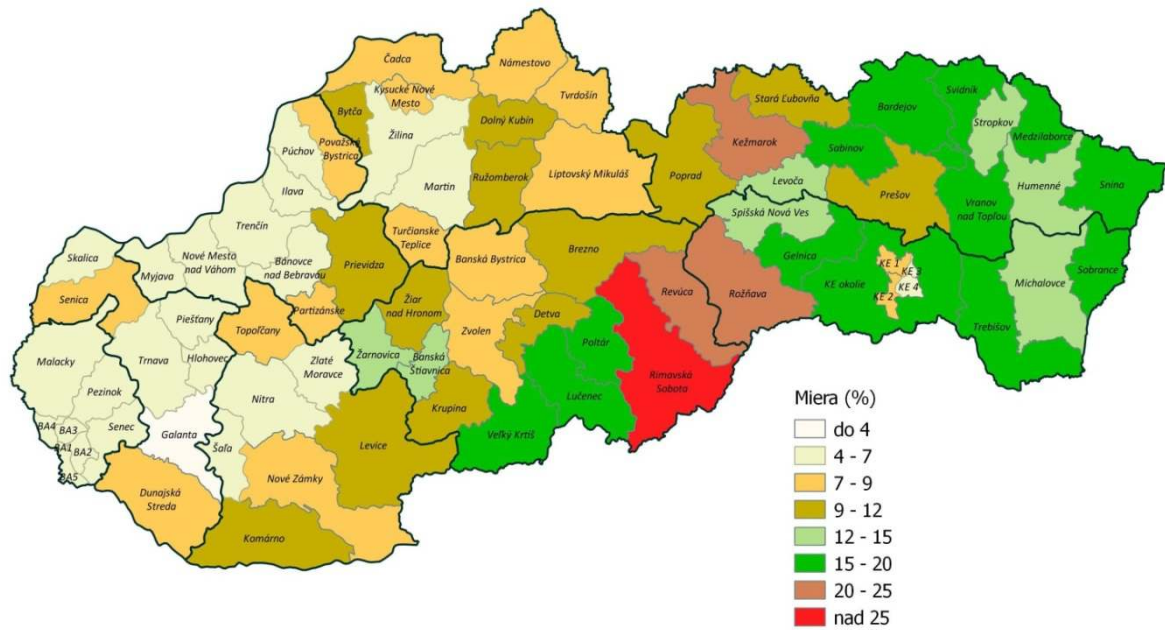
Na ilustráciu uvádzame mapu priemernej MEN v roku 2016, ktorá dokumentuje pretrvávajúcu polarizáciu úrovne tohto indikátora z regionálneho pohľadu.

Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti a stavov UoZ v rokoch 2015 a 2016 ilustrujú grafy č. 1 a 2



GRAF Č. 1

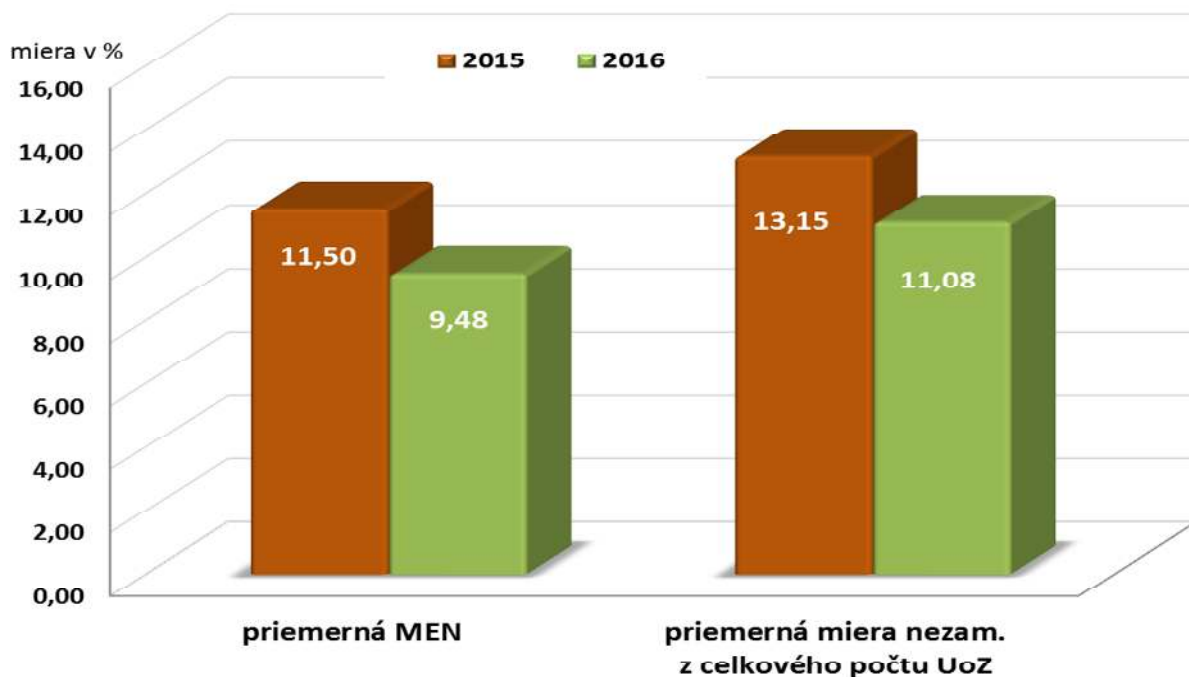
Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti z celkového počtu UoZ v okresoch SR  
za rok 2016



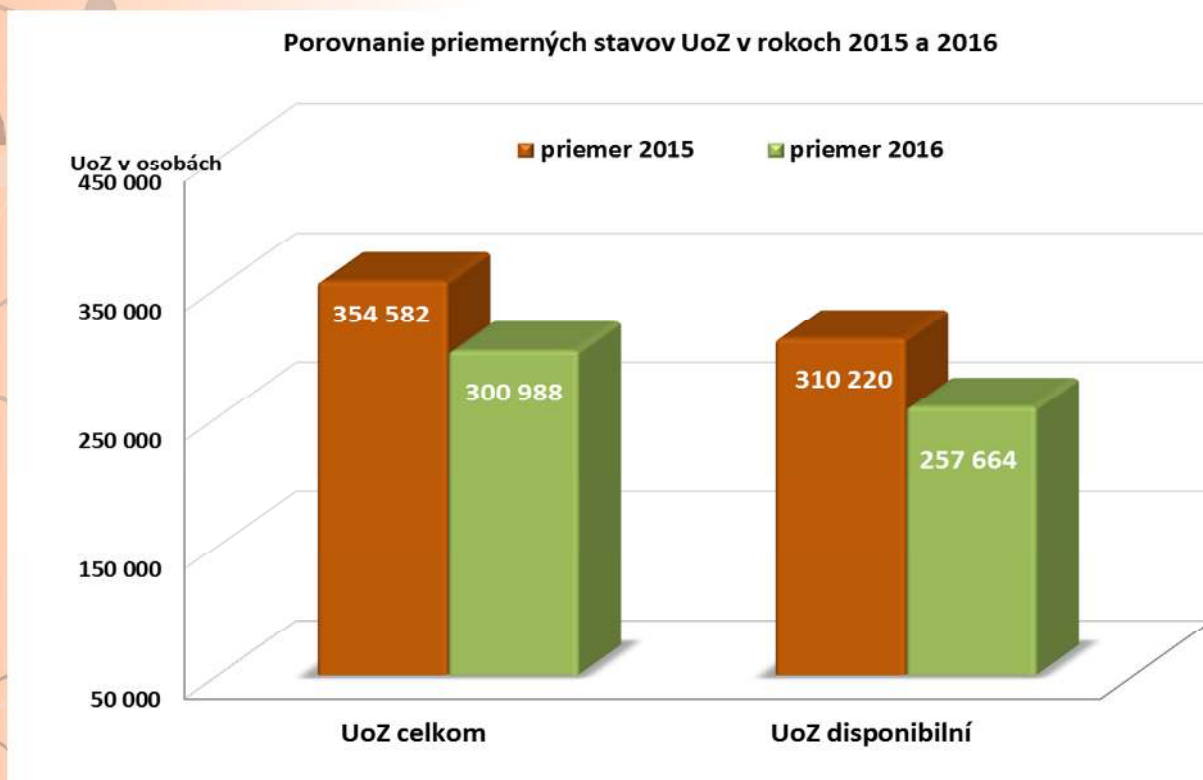
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

GRAF Č. 2a

### Porovnanie priemerných mier nezamestnanosti v rokoch 2015 a 2016

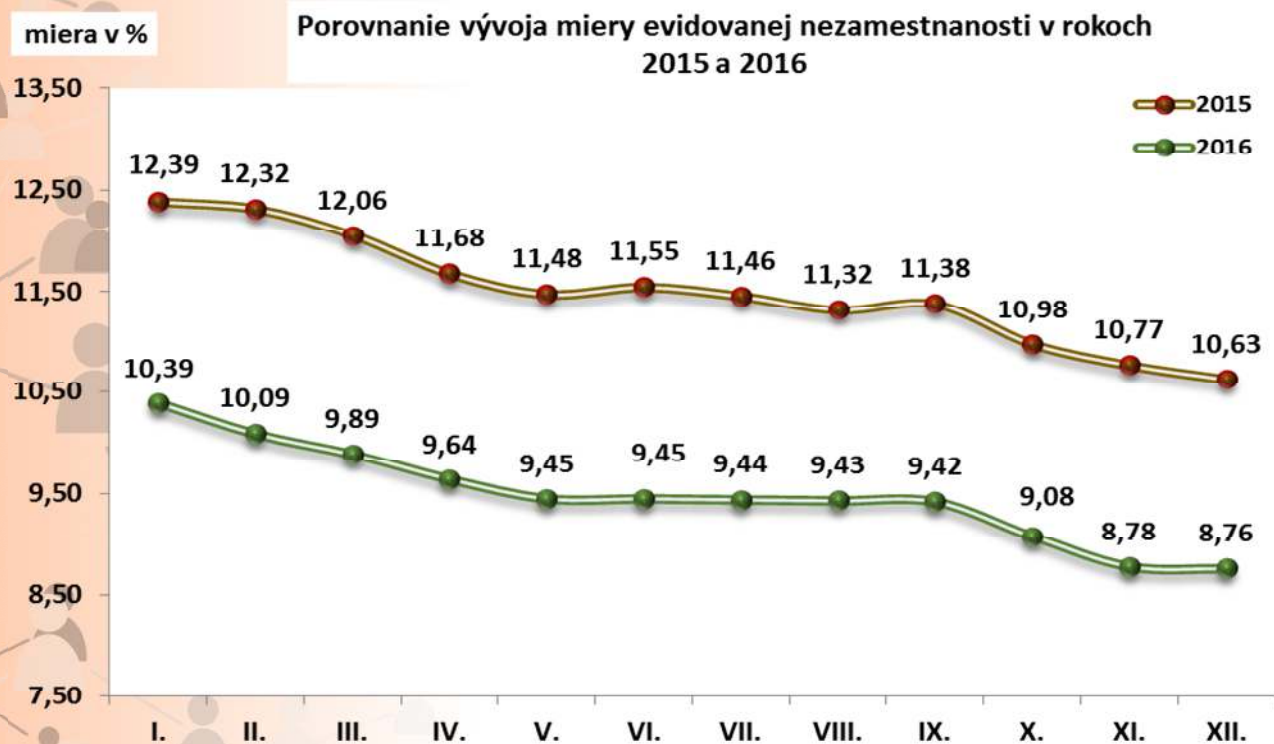


GRAF Č. 2b

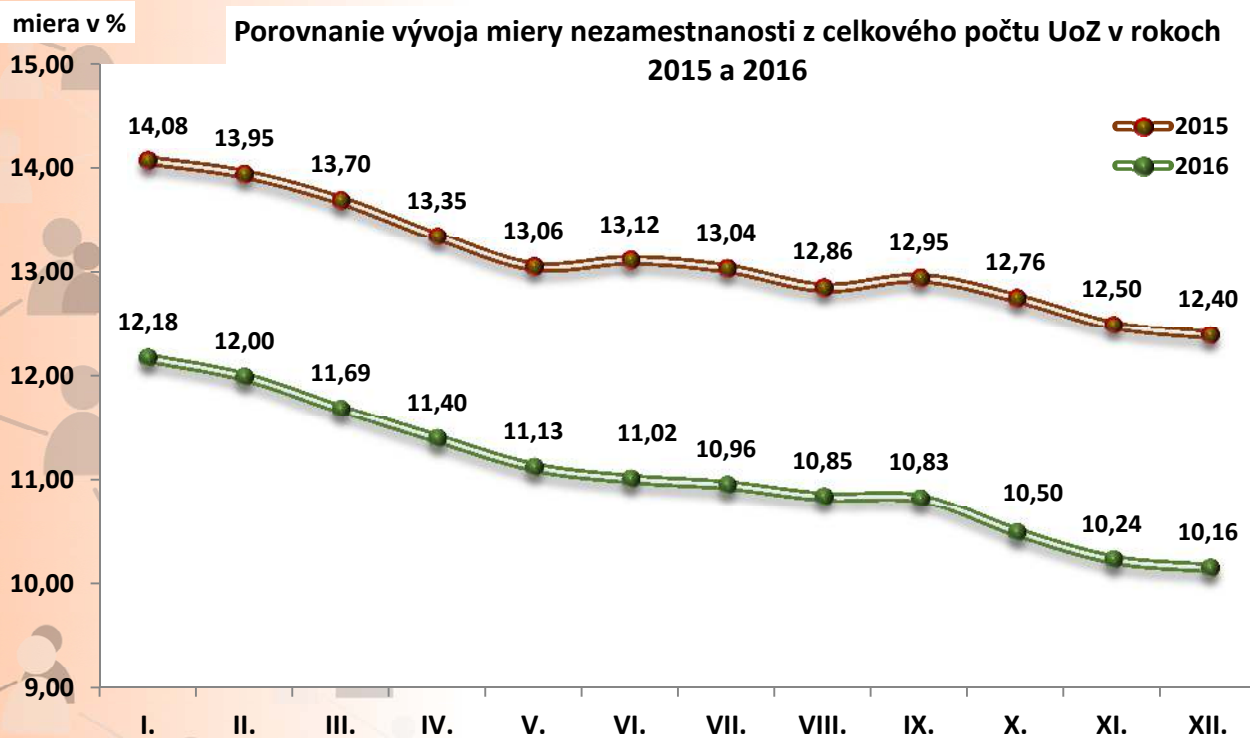


Porovnanie vývoja mier nezamestnanosti v rokoch 2015 a 2016 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 3 a 4

GRAF Č. 3

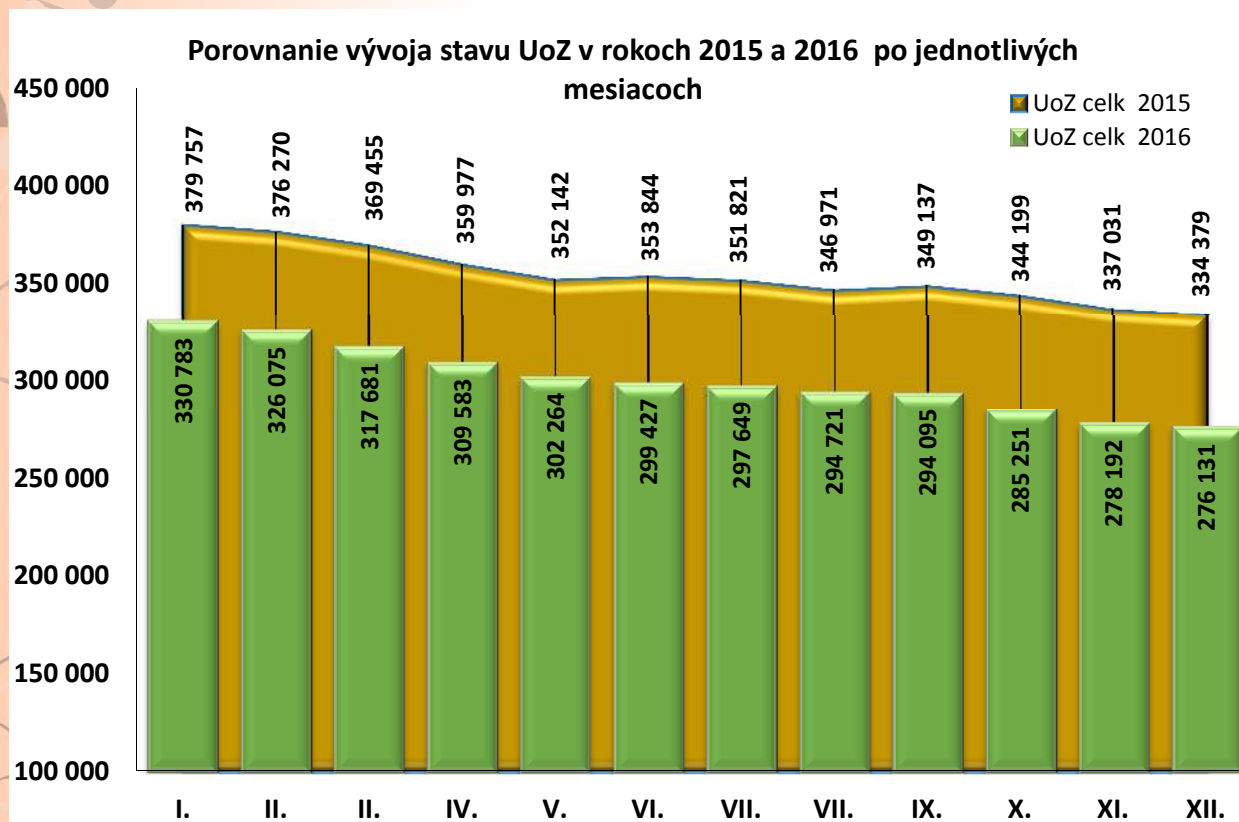


GRAF Č. 4

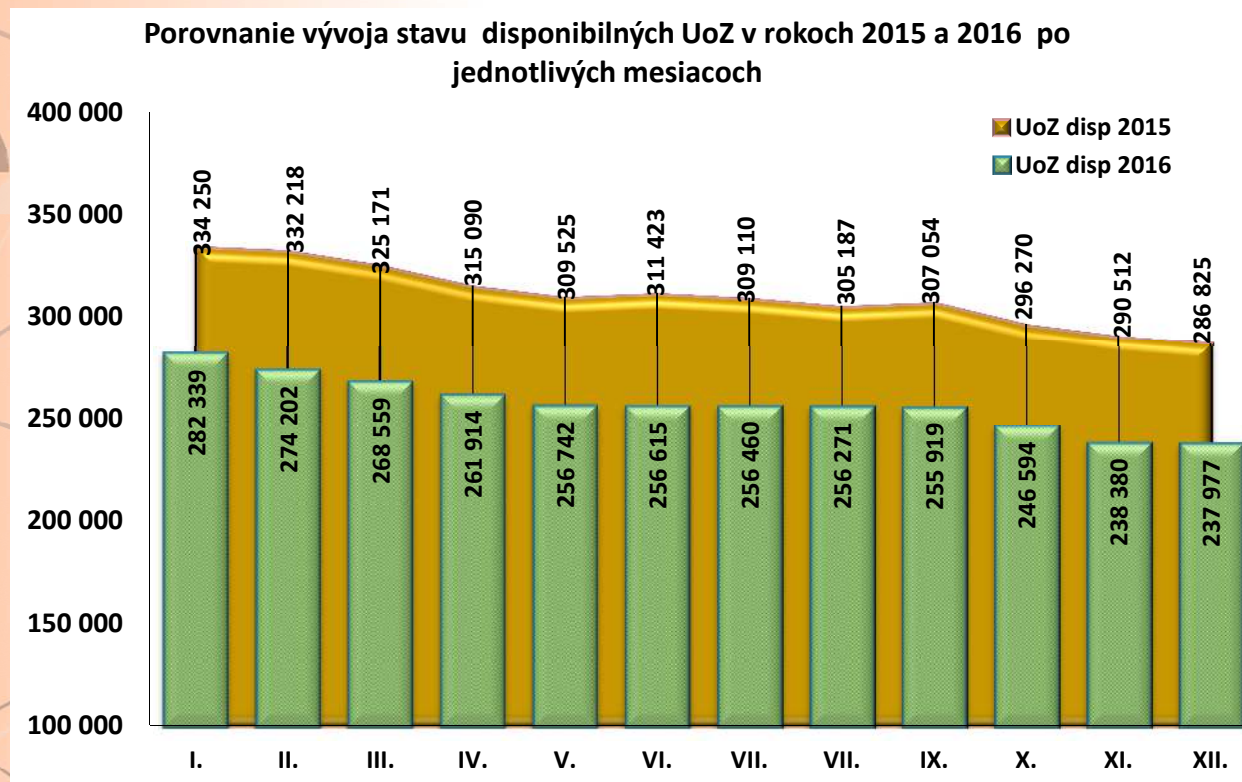


Porovnanie vývoja stavov UoZ v rokoch 2015 a 2016 podľa jednotlivých mesiacov ilustrujú grafy č. 5 a 6.

GRAF Č. 5



GRAF Č. 6



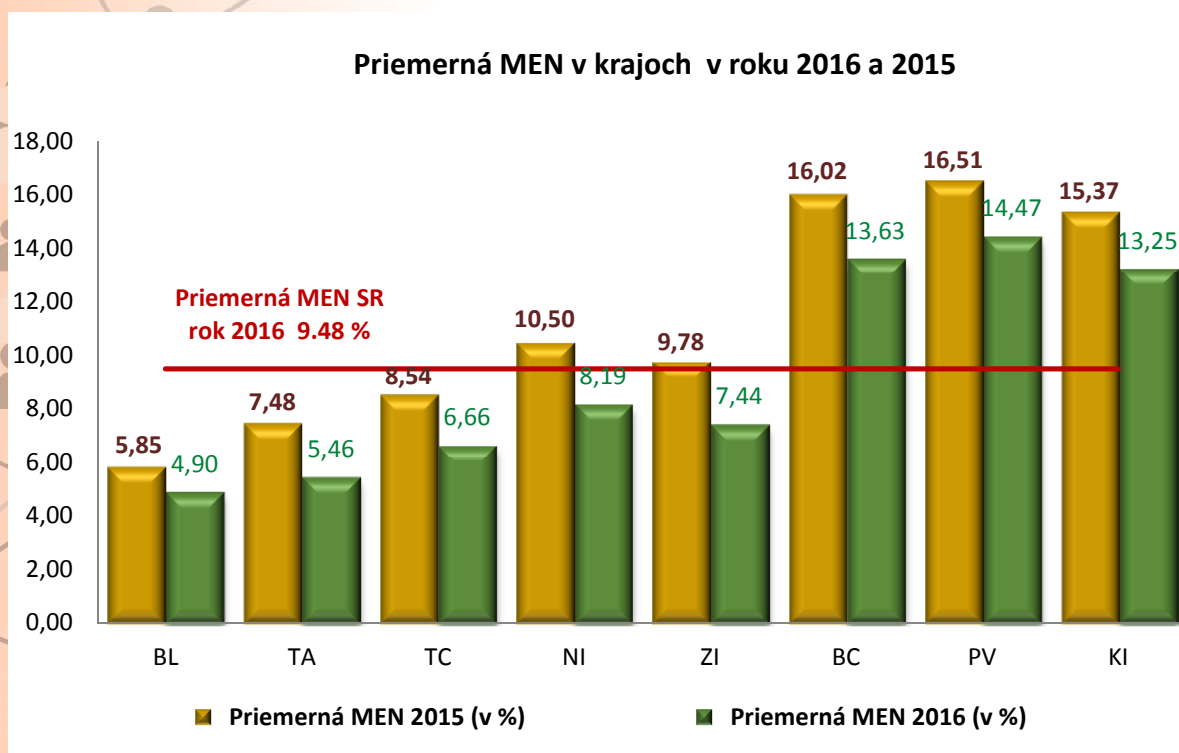
## 2.2 Štruktúra UoZ podľa regiónov

Z regionálneho hľadiska najvyššia úroveň priemernej miery evidovanej nezamestnanosti (ďalej MEN) za rok 2016 bola dosiahnutá v Prešovskom kraji (14,47 %). a najnižšia miera bola zaznamenaná v Bratislavskom kraji (4,90 %). Nad úroveň celoslovenského priemeru MEN (9,48 %) sa dostali: Košický kraj s ročným priemerom 13,25 % a Banskobystrický kraj s hodnotou 13,63 %. Medziročný pokles priemernej MEN zaznamenali všetky kraje: Bratislavský kraj o 0,95 p. b., Trenčiansky kraj o 1,88 p. b., Trnavský kraj o 2,02 p. b., Prešovský kraj o 2,04 p. b., Košický kraj o 2,12 p. b., Nitriansky kraj o 2,31 p. b., Žilinský kraj o 2,34 p. b., a najvyšší pokles bol zaregistrovaný v Banskobystrickom kraji o 2,39 p. b.. Porovnanie priemernej MEN podľa krajov v rokoch 2015 a 2016 ilustruje tabuľka č. 1 a graf č. 7

TAB. č. 1

Územie	Kraj	Priemerná MEN 2016 (v %)	Priemerná MEN 2015 (v %)	Rozdiel (v p. b.)
Bratislavský kraj	BL	4,90	5,85	-0,95
Trnavský kraj	TA	5,46	7,48	-2,02
Trenčiansky kraj	TC	6,66	8,54	-1,88
Nitriansky kraj	NI	8,19	10,5	-2,31
Žilinský kraj	ZI	7,44	9,78	-2,34
Banskobystrický kraj	BC	13,63	16,02	-2,39
Prešovský kraj	PV	14,47	16,51	-2,04
Košický kraj	KI	13,25	15,37	-2,12
SR		9,48	11,50	2,02

GRAF Č. 7



Najvyšší priemerný počet UoZ v roku 2016, bol zaznamenaný v Prešovskom kraji 67 718 osôb. Z pohľadu priemerných stavov UoZ, bol vo všetkých krajoch SR dosiahnutý medzročný pokles.

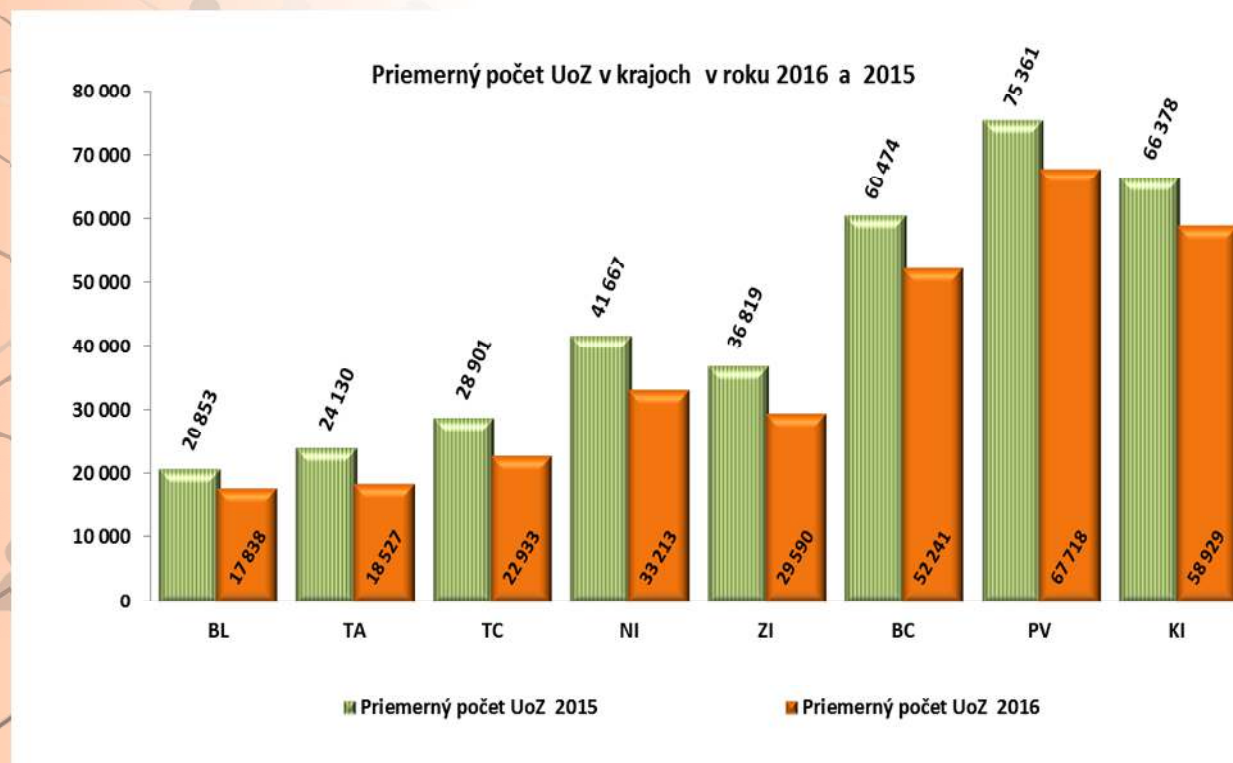


V porovnaní s rokom 2015 najvýraznejší pokles bol dosiahnutý v Nitrianskom kraji (o 8 454 osôb) a v Banskobystrickom kraji (o 8 234 osôb); v rámci SR medziročný pokles predstavoval 53 595 osôb, (o 15,11 %). Porovnanie priemerného počtu UoZ podľa krajov v roku 2016 a 2015, zobrazuje tab. č. 2 a graf č. 8.

TAB. č. 2

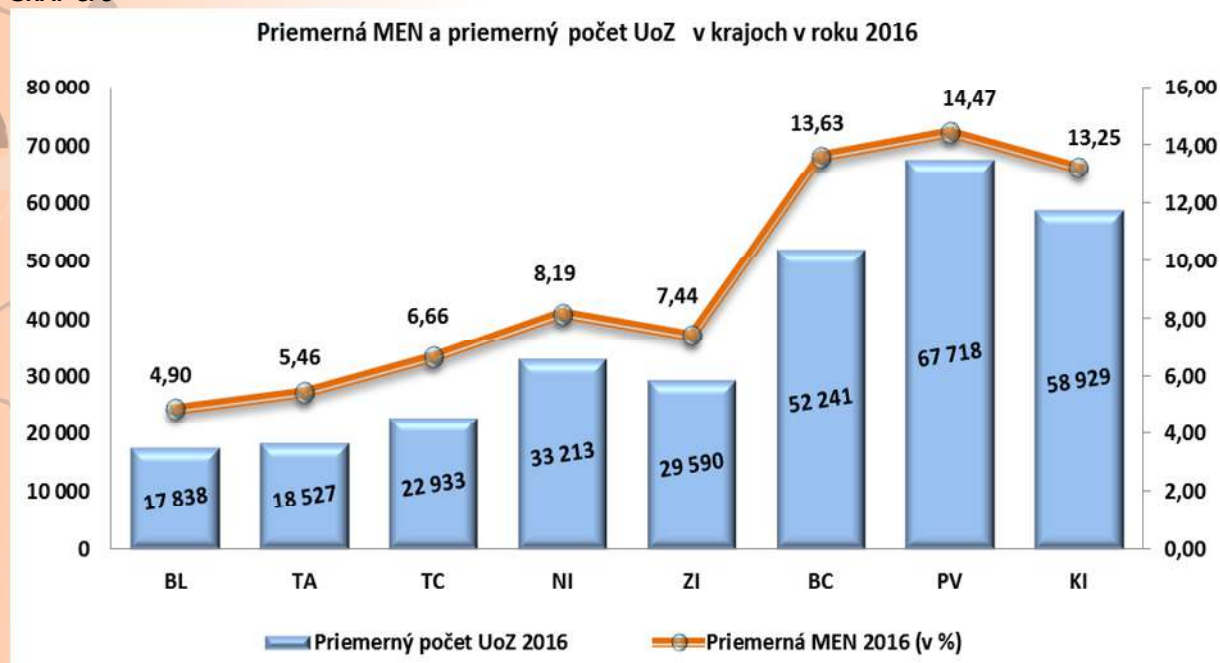
Územie	Kraj	Priemerný počet UoZ 2016	Priemerný počet UoZ 2015	Rozdiel (osoby)	Rozdiel (v %)
Bratislavský kraj	BL	17 838	20 853	-3 015	-14,46
Trnavský kraj	TA	18 527	24 130	-5 603	-23,22
Trenčiansky kraj	TC	22 933	28 901	-5 968	-20,65
Nitriansky kraj	NI	33 213	41 667	-8 454	-20,29
Žilinský kraj	ZI	29 590	36 819	-7 230	-19,64
Banskobystrický kraj	BC	52 241	60 474	-8 234	-13,61
Prešovský kraj	PV	67 718	75 361	-7 643	-10,14
Košický kraj	KI	58 929	66 378	-7 449	-11,22
SR		300 988	354 582	-53 595	-15,11

GRAF Č. 8



Priemerný počet UoZ a priemerná MEN za rok 2016 sú zobrazené v grafe č. 9.

GRAF Č. 9



### 2.3 SK NACE Rev. 2 – odvetvová klasifikácia ekonomických činností

V roku 2016 bol priemerný počet UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali 121 258 osôb, čo je medziročne o 15 747 UoZ menej (pokles o 11,49%). V sledovanom období sa najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania (179 730 osôb), čo predstavuje 59,71 % podiel na celkovom počte UoZ (táto skupina UoZ zahŕňa prevažne dobrovoľnú nezamestnanosť (niekedy iba niekoľko dní), starostlivosť o blízke osoby a detí, osoby po ukončení dočasnej práceneschopnosti a absolventov).

Z UoZ, ktorí pred evidenciou pracovali, v priemere v roku 2016 najviac nezamestnaných evidovali úrady práce zo sekcie priemysel (SK NACE C) s počtom 23 040 osôb (podiel 7,65 % z celkového priemerného počtu UoZ), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G) s počtom 18 403 osôb (podiel 6,11 %), zo sekcie verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (SK NACE O) s počtom 17 051 osôb (podiel 5,67 %). Štruktúru UoZ podľa odvetvia ekonomickej činnosti (NACE Rev. 2) spolu v SR znázorňuje nasledovná tabuľka č. 3 a graf č.10.

**TAB. č. 3**

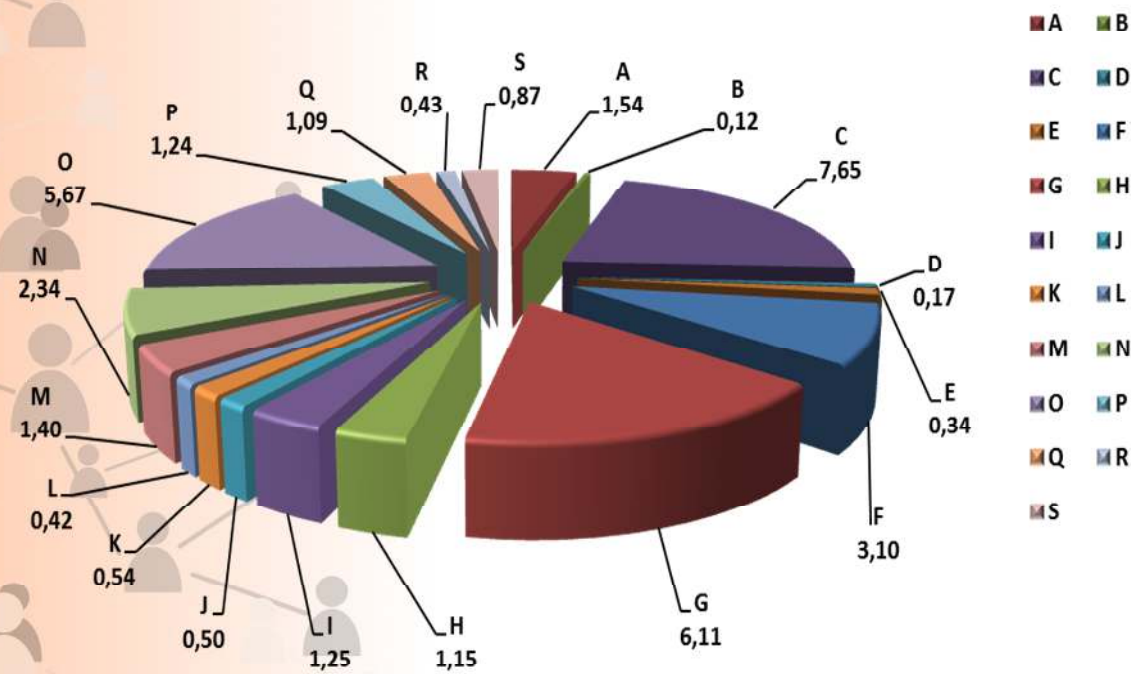
SK NACE	Ø počet rok 2016	v %	SK NACE	Ø počet rok 2016	v %
A	4 646	1,54	L	1 271	0,42
B	370	0,12	M	4 219	1,40
C	23 040	7,65	N	7 051	2,34
D	526	0,17	O	17 051	5,67
E	1 011	0,34	P	3 742	1,24
F	9 335	3,10	Q	3 270	1,09
G	18 403	6,11	R	1 306	0,43
H	3 458	1,15	S	2 618	0,87
I	3 755	1,25	T	3	0,00
J	1 514	0,50	U	9	0,00
K	1 611	0,54	nezistené	13 049	4,34
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania				179 730	59,71

*Legenda k tab. č.3:*

A	poľnohospodárstvo., lesníctvo a rybolov	L	činnosti v oblasti nehnuteľností
B	ťažba a dobývanie	M	odborné, vedecké a technické. činnosti
C	priemyselná výroba		administratívne a podporné služby
D	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu		verejná správa a obrana, povinné sociálne
E	dodávka vody, čistenie a odvod odp. odpadov	O	zabezpečenie
F	odpady a služby	P	školstvo, vzdelávanie
G	stavebníctvo	Q	zdravotníctvo a sociálna pomoc
H	veľkoobchod a maloobchod, oprava motor. voz. a motocyklov	R	umenie, zábava a rekreácia
I	doprava a skladovanie	S	ostatné činnosti
J	ubytovacie a stravovacie služby	T	činnosti domácností ako zamestnávateľov
K	informácie a komunikácia		činnosti extrateritoriálnych organizácií. a
	finančné a poisťovacie služby	U	združení

GRAF Č. 10

Podiel UoZ podľa klasifikácie SK NACE k celkovému počtu UoZ v % - rok 2016



V grafickom znázornení podielu jednotlivých sekcií v % na celkovom počte UoZ je vylúčená skupina „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

Najpočetnejšou skupinou UoZ podľa sekcie posledného zamestnávateľa bola C – priemyselná výroba. Keďže táto skupina je veľmi rozsiahla nasledujúca tabuľka č. 4 zobrazuje percentuálne zastúpenie najpočetnejších podskupín v rámci tejto skupiny.

TAB. č. 4

skupina SK NACE	%
29 - Výroba motorových vozidiel	10,93
25 - Výroba kovových konštrukcií	9,95
10 - Výroba potravín	9,43
16 - Spracovanie dreva	7,59
14 - Výroba odevov	7,26
27 - Výroba elektrických zariadení	6,00
22 - Výroba výrobkov z gumy	5,83
28 - Výroba strojov a zariadení	4,44
23 - Výroba ostatných nekovových výrobkov	4,08
15 - Výroba kože	3,91
31 - Výroba nábytku	3,53
26 - Výroba počítačových výrobkov	3,08
24 - Výroba , spracovanie kovov	2,60
13 - Výroba textilu	2,29

Druhou najpočetnejšou skupinou bola sekcia **G** - Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel, v rámci tejto skupiny rozhodujúce podskupiny sú: 47 – Maloobchod okrem motorových vozidiel 59,73 % a 46 – Veľkoobchod okrem motorových vozidiel 33,35 %. Ďalšie skupiny s vyšším percentuálnym podielom boli **O** - Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie a **F** - Stavebníctvo. Z pohľadu správneho územia, v každom kraji okrem Bratislavského dominuje sekcia **C**, v Bratislavskom kraji rozhodujúcou sekciou je **G**.

Porovnanie s rokom 2015 ilustruje nasledovná tabuľka č. 5 a graf č. 11.

TAB. č. 5

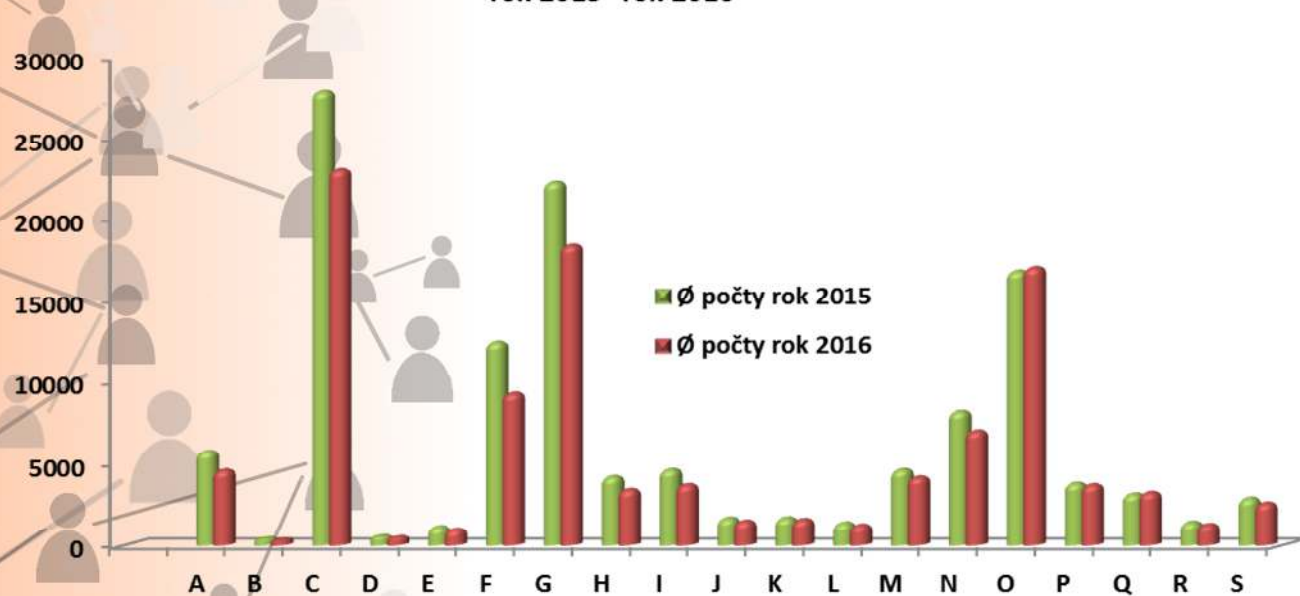
SK NACE	Ø počty rok 2015	Ø počty rok 2016
A	5 805	4 646
B	443	370
C	27 853	23 040
D	597	526
E	1 166	1 011
F	12 469	9 335
G	22 271	18 403
H	4 243	3 458
I	4 676	3 755
J	1 699	1 514
K	1 710	1 611

SK NACE	Ø počty rok 2015	Ø počty rok 2016
L	1 399	1 271
M	4 676	4 219
N	8 231	7 051
O	16 837	17 051
P	3 834	3 742
Q	3 182	3 270
R	1 449	1 306
S	2 910	2 618
T	1	3
U	12	9

Zníženie priemerných počtov UoZ vo väčšine sekcií v roku 2016 je spôsobené celkovým poklesom počtov UoZ v porovnaní s rokom 2015, ale aj napriek tejto skutočnosti evidujeme mierne zvýšenie priemerných počtov v sekcii O - Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie a v sekcii Q – Zdravotníctvo a sociálna pomoc.

GRAF Č. 11

Porovnanie priemerných počtov UoZ podľa SK NACE  
rok 2015 - rok 2016



## 2.4 Štruktúra UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie v SR (SK ISCO-08)

V roku 2016 sa podľa *klasifikácie zamestnaní SK ISCO 08* najvyšší počet UoZ kumuloval do kategórie bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania (v priemere mesačne 179 730 UoZ), čo predstavuje 59,71 % podiel na celkovom počte UoZ. Druhý najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (34 452 UoZ, podiel 11,45 %). Táto trieda zahŕňa pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov v rôznych odvetviach výrobnéj aj nevýrobnéj sféry. Tretí najvyšší počet predstavovali UoZ v (SK ISCO-08) 5 - Pracovníci v službách a obchode (20 237 UoZ, podiel 6,72 %). Táto trieda zahŕňa všetkých pracovníkov vo sfére obchodu, stravovania, ubytovania, v oblasti služieb osobných aj verejných, opatrovateľov. V tejto triede boli rozhodujúce profesie: predavači, čašníci, kuchári, pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti, opatrovatelia a asistenti starších a zdravotne postihnutých osôb, vedúci predajní, pokladníci. Ďalšou početnou triedou UoZ bola (SK ISCO-08) 7 – Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci (15 588 UoZ, podiel 5,18 %). Rozhodujúce profesie v tejto triede boli kvalifikovaní pracovníci v stavebníctve, zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci, šičky a podobní pracovníci, stolári – výrobcovia z dreva. Triedu (SK ISCO-08) 8 - Operátori a montéri strojov a zariadení (12 167 UoZ, podiel 4,04 %) tvorili predovšetkým montážni pracovníci a vodiči. Štruktúru UoZ podľa profesie vykonávanej bezprostredne pred evidenciou znázorňuje nasledovná tabuľka č. 6 a graf č. 14.

TAB. č. 6

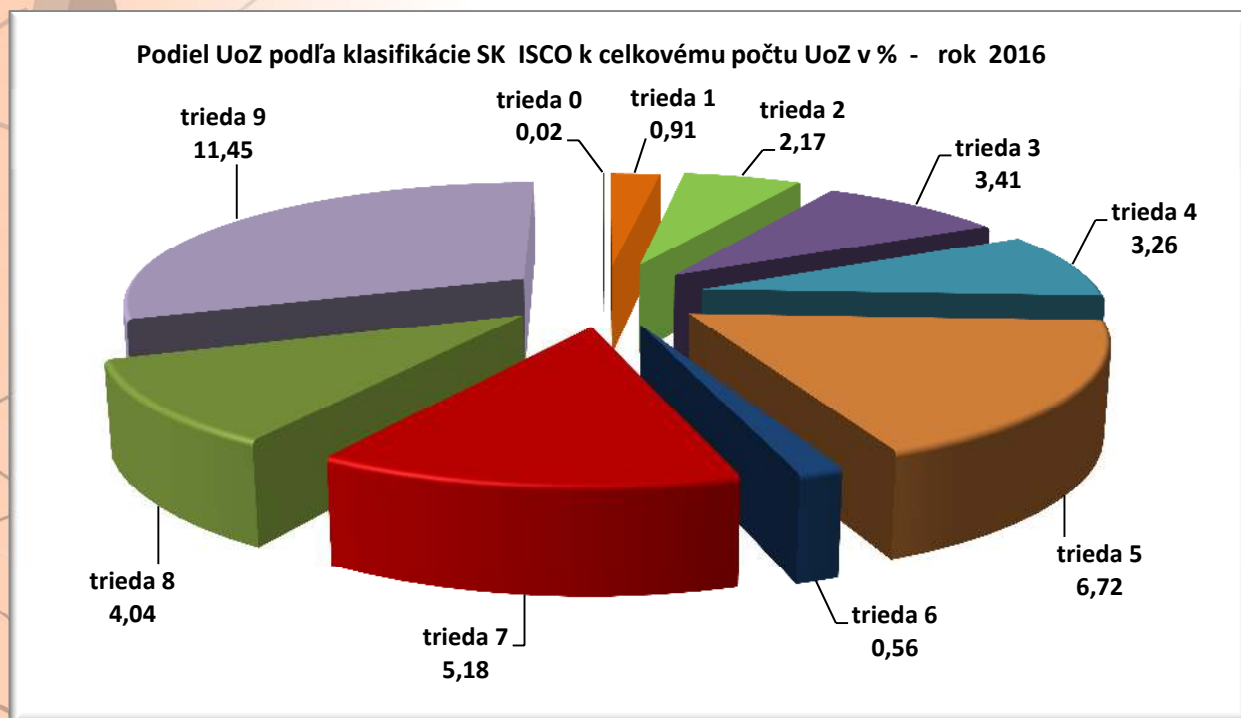
SK ISCO	Ø rok 2016	v %
trieda 1	2 725	0,91
trieda 2	6 529	2,17
trieda 3	10 254	3,41
trieda 4	9 815	3,26
trieda 5	20 237	6,72
trieda 6	1 695	0,56
trieda 7	15 588	5,18
trieda 8	12 167	4,04
trieda 9	34 452	11,45
trieda 0	69	0,02
nezistené	7 729	2,57
bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania	179 730	59,71

Legenda:

- 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2 Špecialisti
- 3 Technici a odborní pracovníci
- 4 Administratívni pracovníci

- 5 Pracovníci v službách a obchode
- 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve
- 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
- 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
- 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
- 0 Príslušníci ozbrojených síl  
nezistené – resp. bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania

GRAF Č. 14



Pozn.: V grafe č. 14 je vylúčená položka „nezistené“ a „bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania“.

## 2.5 Vzdelanostná štruktúra uchádzačov o zamestnanie

Najpočetnejšou skupinou medzi nezamestnanými k 31.12.2016 boli s 29,02 % podielom a počtom 80 134 UoZ s ukončeným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 13), pričom medziročne klesol ich počet o 17 306 osôb. Druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili s počtom 69 014 osôb a podielom 24,99 % UoZ so základným vzdelaním (st. vzd. 11) a medziročne klesol počet týchto osôb o 11 963. Trojicu najpočetnejších skupín uzatvárajú s počtom 68 769 osôb a podielom 24,90 % osoby s úplným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 14), pričom medziročný pokles predstavoval 15 901 osôb. Oproti decembru minulého roka došlo k výmene poradia druhého a tretieho miesta. Uchádzačov o zamestnanie, ktorí nemajú



ukončenú ani základnú školu (st. vzd. 10) bolo ku koncu sledovaného roka 14 597 osôb a ich percentuálny podiel predstavoval 5,29 % (medziročne pokles o 2 541 osôb). Skupina UoZ so základným vzdelaním, alebo s neukončenou základnou školou tvorila 30,3 %, čo je takmer tretina z celkového počtu UoZ na Slovensku a má veľmi malé šance uplatniť sa na trhu práce.

Menej početnými skupinami UoZ so stredoškolským vzdelaním boli osoby s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. absolventi gymnázií (st. vzd. 15) s počtom 10 391 a podielom 3,76 %, UoZ, s nižším stredným vzdelaním (st. vzd. 12) s počtom 1 511 osôb a podielom 0,55 % a UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) v počte 1 376 osôb a s podielom 0,50 %.

Medzi UoZ s vysokoškolským vzdelaním bola najväčšia skupina so st. vzd. 18, t.j. s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v počte 24 211 osôb a so 8,77 %-ným podielom (medziročný pokles predstavoval 2 251 osôb). Uchádzačov o zamestnanie s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa, t.j. s bakalárskym vzdelaním (st. vzd. 17) bolo menej a to 5 197 osôb s percent. podielom 1,88 % (medziročne pokles o 619 osôb). Najmenšiu skupinu z počtu vysokoškolsky vzdelaných UoZ a tiež z celkového počtu UoZ tvorili osoby s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) v počte 805 a s podielom 0,29 % (medziročne pokles o 16 osôb).

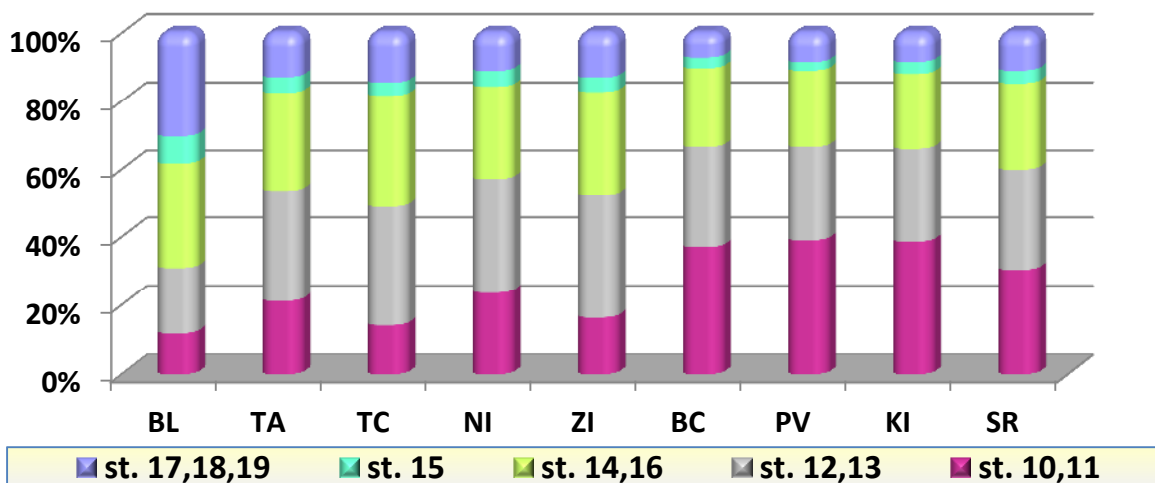
#### Legenda

10 - Neukončené základné vzdelanie  
 11 - Základné vzdelanie  
 12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie  
 13 - Stredné odborné vzdelanie  
 14 - Úplné stredné odborné vzdelanie

15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie  
 16 - Vyššie odborné vzdelanie  
 17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa  
 18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa  
 19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

#### GRAF Č. 15

Podiel UoZ podľa stupňa vzdelania v krajoch a na Slovensku  
 k 31.12.2016



Priemerný ročný počet bol v roku 2016 už tradične najvyšší u UoZ so stredným odborným vzdelaním (vrátane nižšieho, t.j. st.12 a 13), v počte 90 385 osôb a v perc. vyjadrení 30,03 %

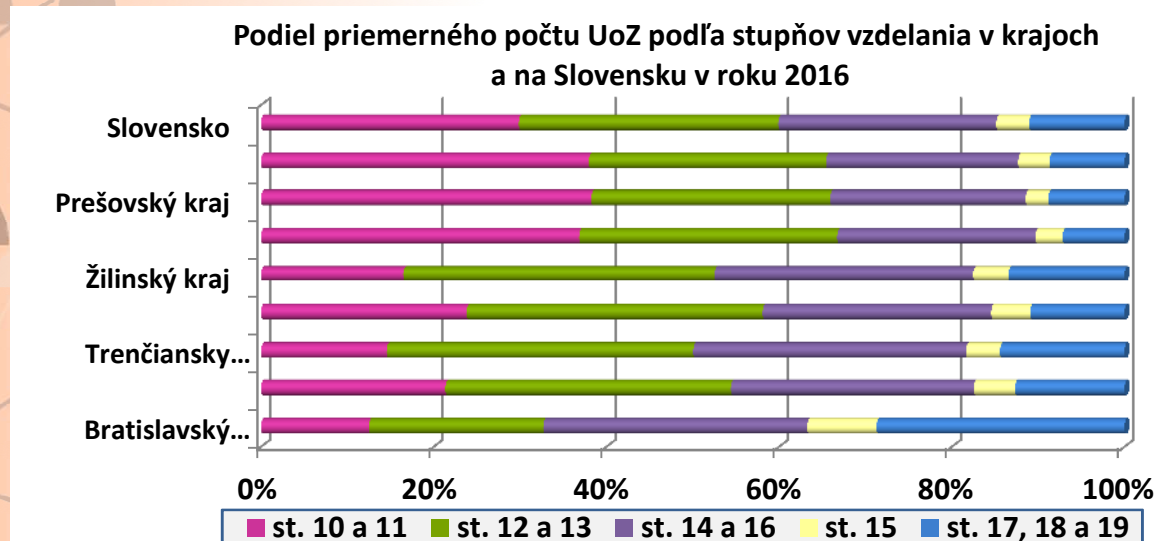
a bez akéhokoľvek vzdelania (st. 10 a 11), v počte 89 742 osôb a v perc. vyjadrení 29,81 %. Nasleduje skupina UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (st. 14), v počte 74 476 osôb a s podielom 24,74 %. Menej početnú skupinu tvorili vysokoškolsky vzdelaní UoZ (st. vzd. 17, 18 a 19) v počte 33 196 a s podielom 11,03 %, pričom najviac bolo UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, v počte 26 511 osôb a s podielom 8,81 %. Najmenšie zastúpenie mali UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa, s priemerným počtom 819 osôb a s podielom 0,27 %. K najmenej početným skupinám patrili aj UoZ s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) s počtom 1 463 a s podielom 0,49 % a UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním (st. vzd. 15) s počtom 11 463 a podielom 3,81 %. V tabuľke č. 7 je znázornená štruktúra UoZ podľa stupňov vzdelania a priemerný ročný počet v roku 2016.

TAB. č. 7

Rok 2016	st. 10	st. 11	st. 12	st. 13	st. 14	st. 15	st. 16	st. 17	st. 18	st. 19	N/A	Celkom
Január	16 994	80 044	6 978	97 349	83 586	11 903	1 498	5 665	25 653	834	279	330 783
Február	16 992	79 768	6 801	95 721	81 865	11 931	1 463	5 612	24 798	796	328	326 075
Marec	16 867	78 578	5 980	93 540	79 205	12 056	1 402	5 415	23 650	745	243	317 681
Apríl	16 721	76 956	5 447	90 553	77 469	11 939	1 391	5 323	22 855	727	202	309 583
Máj	16 523	75 091	5 267	86 831	74 363	11 612	1 331	5 533	24 798	700	215	302 264
Jún	15 703	73 227	1 758	85 819	70 652	11 543	1 482	6 929	31 216	786	312	299 427
Júl	15 382	72 242	1 459	84 855	70 665	11 691	1 556	7 051	31 604	893	251	297 649
August	15 137	71 746	1 421	84 027	70 571	11 850	1 550	6 798	30 374	926	321	294 721
September	15 027	71 451	1 620	83 628	74 401	11 244	1 590	5 926	27 818	917	473	294 095
Október	14 814	70 144	1 519	81 309	72 127	10 861	1 494	5 583	26 304	878	218	285 251
November	14 643	69 243	1 520	79 573	70 036	10 537	1 418	5 352	24 856	818	196	278 192
December	14 597	69 014	1 511	80 134	68 769	10 391	1 376	5 197	24 211	805	126	276 131
Priemer	15 783	73 959	3 440	86 945	74 476	11 463	1 463	5 865	26 511	819	264	300 988

Z hľadiska priemerného ročného počtu UoZ podľa krajov, v troch bolo najviac nezamestnaných evidovaných uchádzačov so základným alebo neukončeným základným vzdelaním (st. vzd. 10, 11). V Prešovskom 38,21 %, v Košickom ich bolo 37,94 %, a v Banskobystrickom kraji 36,82 %. V Žilinskom (35,98 %), Trenčianskom (35,49 %), Nitrianskom (34,24 %) a v Trnavskom kraji (33,03 %) sa na nezamestnanosti najvyšším počtom podieľali UoZ s nižším stredným a so stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 12,13). V Bratislavskom kraji sa na počte evidovaných nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie najvyšším podielom (30,48 %) podieľali stredoškolsky vzdelané osoby so st. vzd. 14 a 16, t.j. UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním a vyšším odborným vzdelaním. Z hľadiska medziročného porovnania si zastúpenie jednotlivých vzdelanostných skupín UoZ v krajoch zachovalo rovnaké pozície. Podiel priemerného počtu UoZ podľa stupňov vzdelania v jednotlivých krajoch ilustrujú nasledovný graf č. 16.

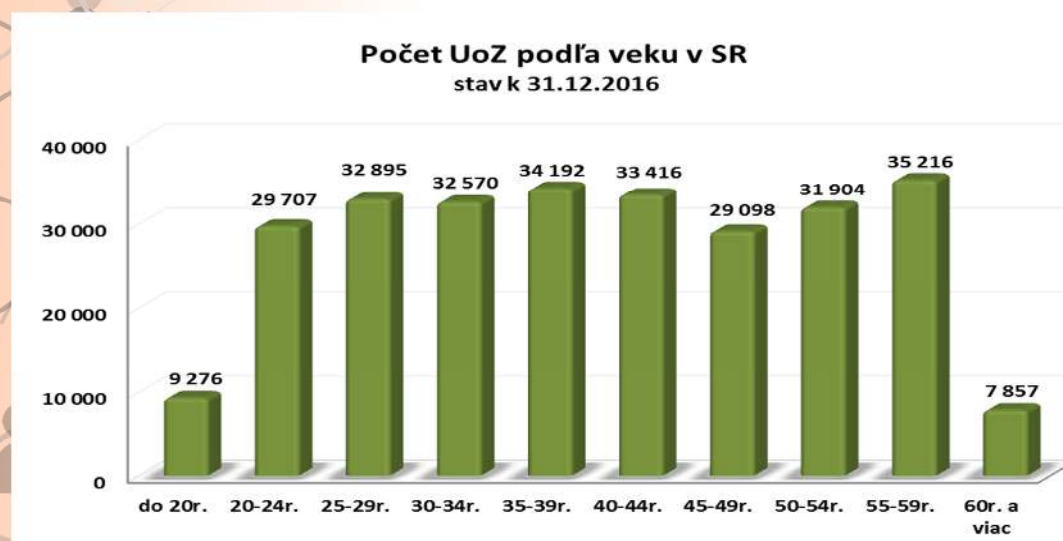
GRAF Č. 16



## 2.6 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie

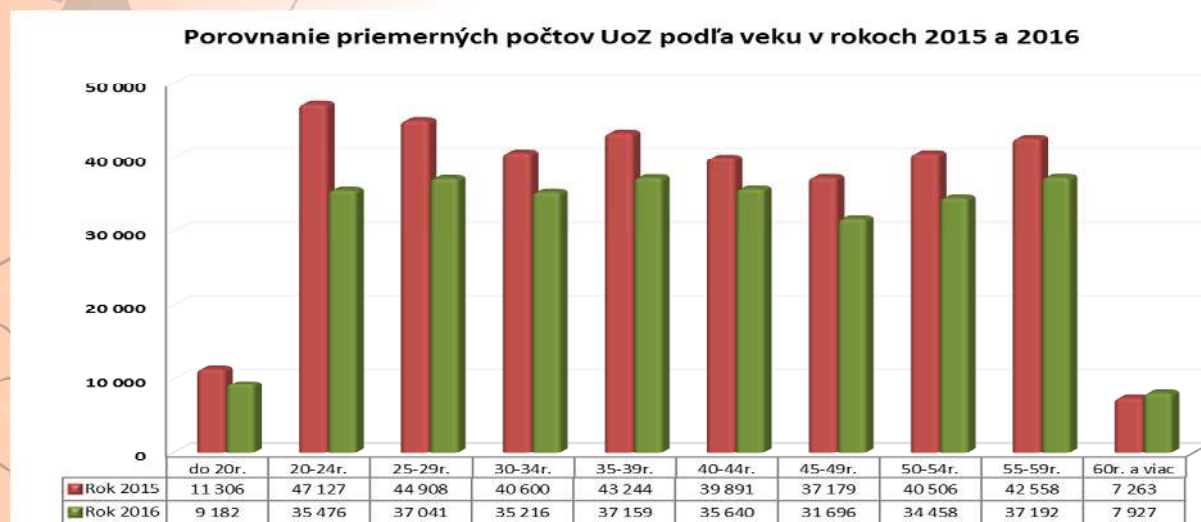
K 31.12.2016 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55-59 rokov. Ich podiel tvoril 12,75 % a počet 35 216 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 35–39 rokov počtom 34 192 osôb a podielom 12,38 %, tretia osobám 40–44-ročným počtom 33 416 osôb a podielom 12,10 % (graf č.18). V porovnaní so stavom k 31.12.2015 sa poradie na prvom a treťom mieste zmenilo. V skupine 20-24 ročných UoZ nastal najvýraznejší pokles počtu UoZ – o 10 494 osôb, resp. o 1,26 p.b. Oproti minulému roku opäť výrazne stúpol podiel UoZ nad 55 rokov – o 1,19 p.b. Počet UoZ podľa veku k 31.12.2016 ilustruje graf č. 17.

GRAF Č. 17



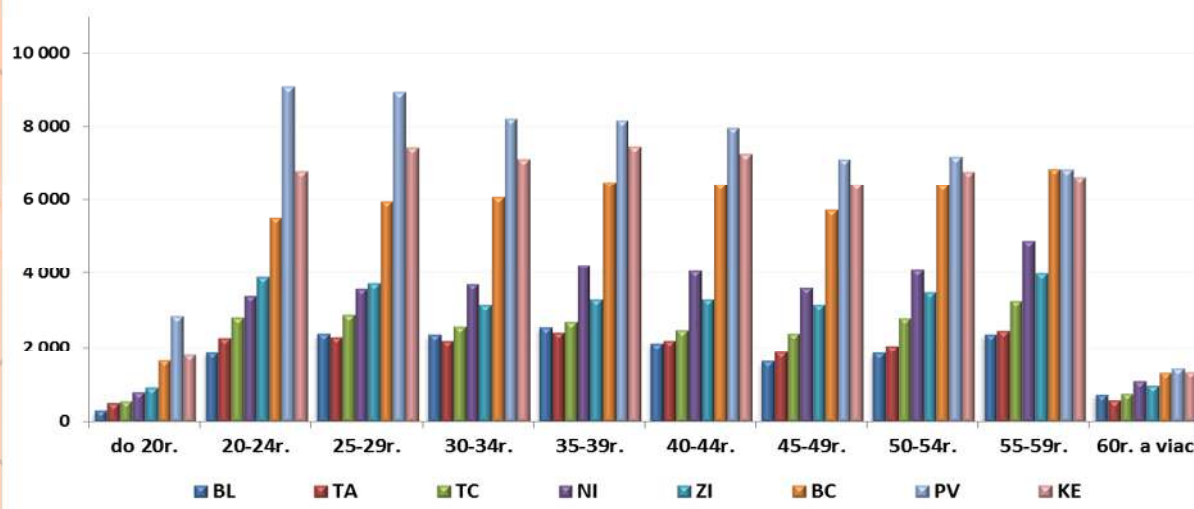
V priemere za rok 2016 tvorili najpočetnejšiu skupinu medzi uchádzačmi o zamestnanie osoby vo veku 55-59 rokov. Ich podiel tvoril 12,36 % a počet 37 192 osôb. Druhá pozícia patrila osobám vo vekovej kategórii 35–39 rokov počtom 37 159 osôb a podielom 12,35 %, tretia osobám 25–29-ročným počtom 37 041 osôb a podielom 12,31 %. V porovnaní so stavom za rok 2015 sa poradie prvých troch kategórií zmenilo. Vo vekovej skupine 20-24 ročných UoZ opäť nastal výrazný pokles počtu UoZ – o 11 651 osôb, resp. o 1,5 p.b. Oproti minulému roku stúpol podiel UoZ nad 55 rokov – o 0,94 p.b. Podiel priemerného počtu UoZ klesol oproti predchádzajúcemu roku v kategóriách UoZ do 29 rokov, vo všetkých kategóriách UoZ nad 30 rokov podiel oproti predchádzajúcemu roku stúpol. Porovnanie priemerných počtov UoZ podľa veku v rokoch 2015 a 2016 ilustruje graf č. 18.

GRAF Č. 18



V roku 2016 bol v Trnavskom, Trenčianskom, Nitrianskom, Žilinskom a Banskobystrickom kraji zaznamenaný najvyšší počet aj podiel UoZ vo vekovej kategórii 55-59 ročných UoZ. Najnižší počet aj podiel dosiahla v Bratislavskom, Trnavskom, Trenčianskom, Nitrianskom a Žilinskom kraji skupina UoZ do 20 rokov, v Banskobystrickom, Prešovskom a Košickom kraji skupina 60 a viacročných UoZ. Situáciu názorne ilustruje graf č. 19.

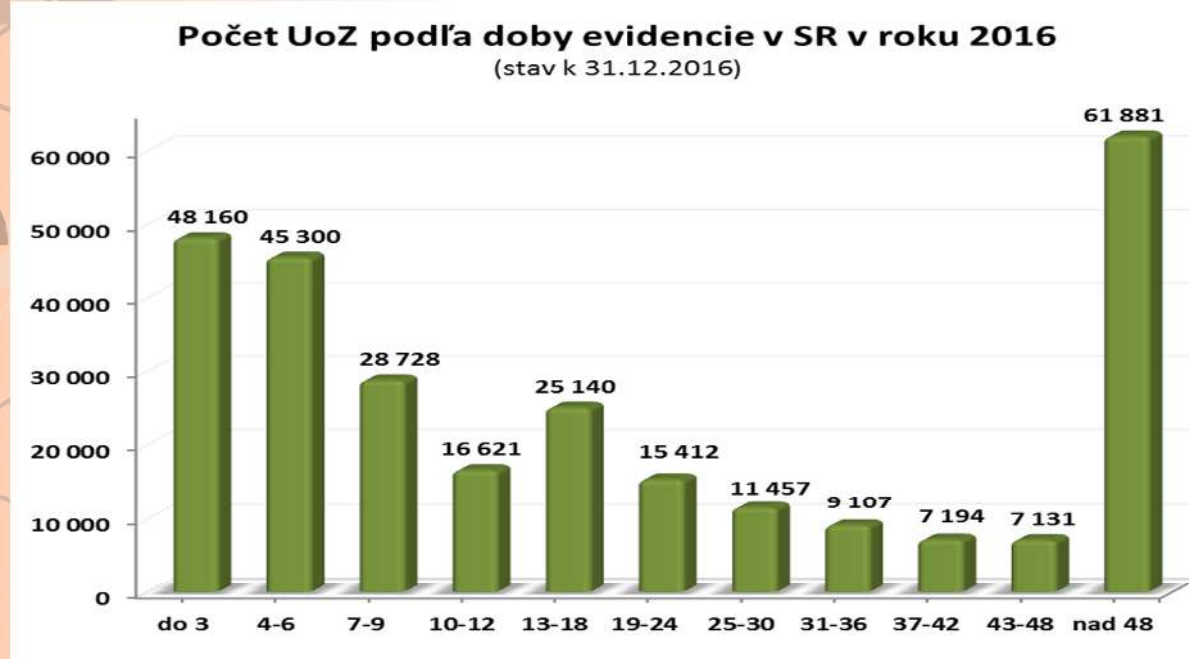
**Podiel UoZ podľa veku v krajoch SR v roku 2016**  
(priemerné počty)



## 2.7 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie

K 31.12.2016 bolo najviac UoZ – 61 881 osôb (podiel 22,41%) s dobou v evidencii UoZ úradov práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len doba evidencie) nad 48 mesiacov, nasledovali UoZ s dobou evidencie do 3 mesiacov (48 160 osôb, podielom 17,44 %) a UoZ s dobou evidencie 4-6 mesiacov (45 300 osôb, podiel 16,41 %). Medziročný pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách UoZ, z nich najvýraznejšie skupina nad 48 mesiacov, a to o 11 172 osôb. Počet UoZ podľa doby evidencie k 31.12.2016 ilustruje graf č. 20.

GRAF Č. 20



V roku 2016 bol najvyšší priemerný počet UoZ v evidencii nad 48 mesiacov a predstavoval 67 178 osôb, s podielom 22,32 %. Druhý najvyšší počet UoZ bol v evidencii do 3 mesiacov s počtom 57 328 osôb, s podielom 19,05 %. Priemerný počet UoZ medziročne klesol vo všetkých kategóriách doby evidencie.

V roku 2016 pokračoval trend znižovania priemerného počtu UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov. Kým v roku 2015 počet takto evidovaných dosiahol priemerný stav 165 131 osôb, v roku 2016 to bolo 148 378 osôb. Podiel UoZ s dobou evidencie menšou ako 12 mesiacov však vzrástol o 2,73 p. b. na 49,30%.

Štruktúru uchádzačov o zamestnanie podľa doby evidencie vo fyzických osobách a v % zobrazujú nasledovné tabuľky.

TAB. č. 8

Územie (kraje, SR)	Priemerný počet UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch											spolu
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48	
Bratislavský	4 895	3 578	2 023	1 262	1 569	1 010	748	553	484	393	1 323	17 838
Trnavský	5 310	3 603	2 101	1 342	1 618	887	652	490	429	356	1 740	18 527
Trenčiansky	5 650	4 038	2 345	1 551	1 957	1 204	947	728	680	581	3 254	22 933
Nitriansky	6 933	5 142	3 170	2 178	2 968	2 021	1 614	1 217	1 082	928	5 962	33 213
Žilinský	6 926	5 209	3 129	2 088	2 594	1 519	1 156	919	889	751	4 409	29 590
Banskobystrický	7 995	6 473	4 331	3 200	4 447	2 924	2 357	1 834	1 706	1 579	15 395	52 241
Prešovský	10 665	8 453	5 779	4 413	6 174	3 948	3 033	2 317	2 159	2 067	18 710	67 718
Košický	8 955	7 047	4 840	3 757	5 413	3 612	2 800	2 202	2 028	1 890	16 385	58 929
<b>Slovensko</b>	<b>57 328</b>	<b>43 541</b>	<b>27 718</b>	<b>19 791</b>	<b>26 739</b>	<b>17 124</b>	<b>13 307</b>	<b>10 261</b>	<b>9 455</b>	<b>8 545</b>	<b>67 178</b>	<b>300 988</b>

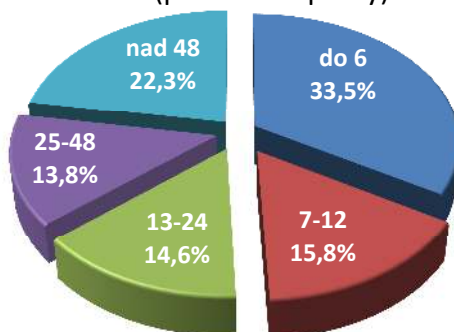
TAB. č. 9

Územie (kraje, SR)	Podiel UoZ podľa doby evidencie v mesiacoch										
	do 3	4-6	7-9	10-12	13-18	19-24	25-30	31-36	37-42	43-48	nad 48
Bratislavský	27,44	20,06	11,34	7,08	8,80	5,66	4,19	3,10	2,71	2,20	7,42
Trnavský	28,66	19,45	11,34	7,24	8,73	4,79	3,52	2,65	2,31	1,92	9,39
Trenčiansky	24,64	17,61	10,22	6,76	8,53	5,25	4,13	3,18	2,96	2,53	14,19
Nitriansky	20,87	15,48	9,54	6,56	8,94	6,08	4,86	3,66	3,26	2,79	17,95
Žilinský	23,41	17,61	10,58	7,06	8,77	5,13	3,91	3,11	3,00	2,54	14,90
Banskobystrický	15,30	12,39	8,29	6,13	8,51	5,60	4,51	3,51	3,27	3,02	29,47
Prešovský	15,75	12,48	8,53	6,52	9,12	5,83	4,48	3,42	3,19	3,05	27,63
Košický	15,20	11,96	8,21	6,38	9,18	6,13	4,75	3,74	3,44	3,21	27,80
<b>Slovensko</b>	<b>19,05</b>	<b>14,47</b>	<b>9,21</b>	<b>6,58</b>	<b>8,88</b>	<b>5,69</b>	<b>4,42</b>	<b>3,41</b>	<b>3,14</b>	<b>2,84</b>	<b>22,32</b>

Graf č. 21 ilustruje štruktúru UoZ podľa doby evidencie a podiely UoZ podľa doby evidencie v krajoch.

GRAF Č. 21

### Štruktúra UoZ podľa doby evidencie v SR v roku 2016 (priemerné počty)



**Priemerná dĺžka evidencie** UoZ v roku 2016 v porovnaní s rokom 2015 (16,05 mesiacov) poklesla na 12,87 mesiaca.

### 2.8 Štruktúra UoZ z rodového hľadiska

K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 142 542 nezamestnaných žien. Ich podiel na celkovej počte UoZ predstavoval 51,62 %. V porovnaní so stavom ku koncu roka 2015 (168 620), bol zaznamenaný medziročný pokles o 26 078 osôb. Absolútne počty nezamestnaných žien mali v roku 2016 klesajúci trend. Výnimku predstavoval mesiac jún a júl 2016, kedy bol zaznamenaný mierny medzimesačný nárast. Podiel na celkovej počte UoZ, v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka vzrástol o 1,19 p. b..

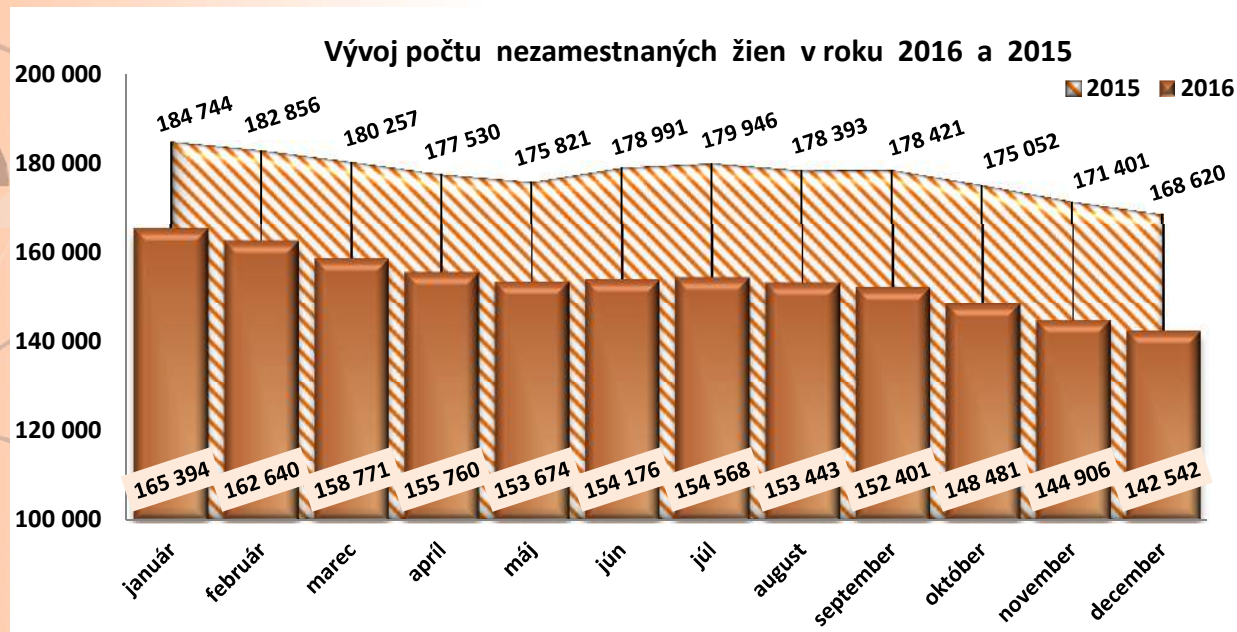
V roku 2016 bolo v priemere 153 896 nezamestnaných žien, čo v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (177 669 žien), znamenalo pokles o 23 773 osôb (o 13,38 %). Podiel žien vypočítaný z priemerných počtov roku 2016 predstavoval 51,13 %.

V porovnaní s rokom 2015 (50,11 %), bol zaznamenaný nárast o 1,02 percentuálneho bodu.

Vývoj počtu nezamestnaných žien v roku 2016 a 2015 ilustruje graf č. 22



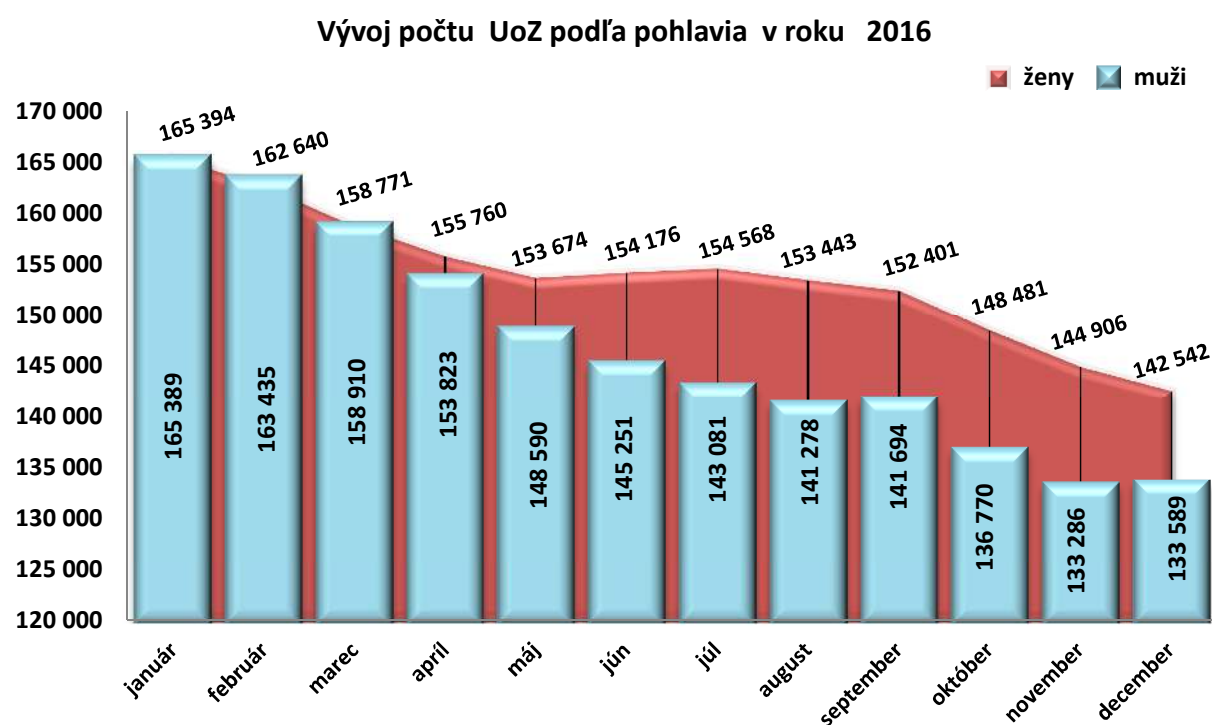
GRAF Č. 22



V roku 2016 bol najvyšší podiel žien (na priemerných počtoch UoZ) v Nitrianskom kraji (56,37 %), ďalej nasledoval Trnavský kraj (55,55 %), Bratislavský kraj (53,81 %) a Trenčiansky kraj (52,16%).

Vývoj počtu UoZ podľa pohlavia v roku 2016 znázorňuje graf č. 23

GRAF Č. 23



U evidovaných mužov bol v priebehu roka 2016 zaznamenaný klesajúci trend, s výnimkou mesiaca septembra a decembra, kedy bol zaregistrovaný mierny nárast ich počtu.

## 2.9 Znevýhodnení UoZ

V tabuľke č. 10 je uvedený priemerný počet znevýhodnených UoZ v roku 2016 podľa regiónov SR (v osobách).

TAB. č. 10

Územie	Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004 Zb.							
	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Bratislavský kraj	1 072	4 827	6 090	2 442	10 018	0	41	307
Trnavský kraj	1 259	5 008	6 181	4 020	10 807	1	44	649
Trenčiansky kraj	1 635	6 714	9 356	3 511	13 271	0	149	1 358
Nitriansky kraj	1 861	9 989	15 800	8 060	20 968	3	361	880
Žilinský kraj	2 332	8 356	12 248	5 139	18 677	0	74	1 246
Banskobystrický kraj	2 153	14 498	30 255	19 672	36 651	2	338	1 756
Prešovský kraj	3 795	15 399	38 428	26 967	48 431	1	197	2 791
Košický kraj	2 845	14 700	34 346	22 766	42 580	5	392	1 813
Slovensko	16 952	79 493	152 703	92 575	201 403	12	1 595	10 800

Číselník typov znevýhodnených UoZ podľa zák. č. 5/2004 Zb. § 8 písm.:

- |   |  |
|---|--|
| a) absolvent školy                              | e) občan - 12 kal. mes. nemal pravidelne platené zamestnanie           |
| b) občan starší ako 50 rokov veku               | f) štátny príslušník tretej krajiny – azyl/doplnková ochrana           |
| c) dlhodobo nezamestnaný občan                  | g) osamelý občan – starostlivosť o odkázanú osobu/starajúci sa o dieťa |
| d) občan - vzdelanie nižšie ako stredné odborné | h) občan so zdravotným postihnutím                                     |

Z regionálneho pohľadu najvyšší počet znevýhodnených UoZ bol v Prešovskom kraji, a to vo všetkých skupinách (okrem písmena g), a f)). Ďalšími regiónmi s vysokými počtami znevýhodnených UoZ boli Košický kraj a Banskobystrický kraj. V roku 2016 sa vo všetkých krajoch SR, najvyšší počet znevýhodnených UoZ kumuloval do kategórie občanov, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (písm. e), ďalej do kategórie dlhodobo nezamestnaných občanov (písm. c), občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (písm. d) a občanov starších ako 50 rokov veku (písm. b). Porovnanie vývoja priemerných počtov znevýhodnených v roku 2016 a 2015 ilustruje nasledovná tabuľka č. 11.

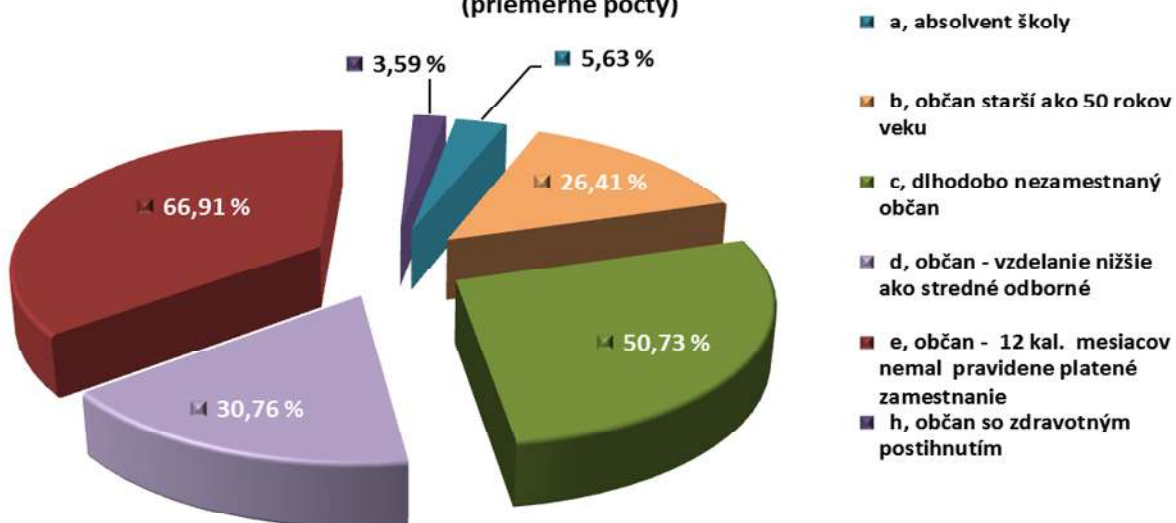
**TAB. č. 11**

Znevýhodnení UoZ podľa § 8 zák. č. 5/2004	písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
priemer 2015	22 230	90 242	191 055	110 292	242 055	10	1 972	12 917
priemer 2016	16 952	79 493	152 703	92 575	201 403	12	1 595	10 800
Rozdiel	-5 278	-10 749	-38 352	-17 717	-40 652	2	-377	-2 117

V porovnaní s rovnakým obdobím roka 2015, najväčší pokles priemerných stavov bol zaregistrovaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie – písm. e.), medziročný pokles predstavoval 40 652 osôb a u dlhodobo evidovaných UoZ - písm. c.) bol zaznamenaný pokles o 38 352 osôb.

Podiel vybraných znevýhodnených UoZ na celkovom priemernom počte UoZ v roku 2016 ilustruje graf č. 24. (v grafe nie sú uvedené skupiny znevýhodnených UoZ podľa písmena f) a g), ktorých počty sú z hľadiska zobrazenia zanedbateľné).

GRAF Č. 24

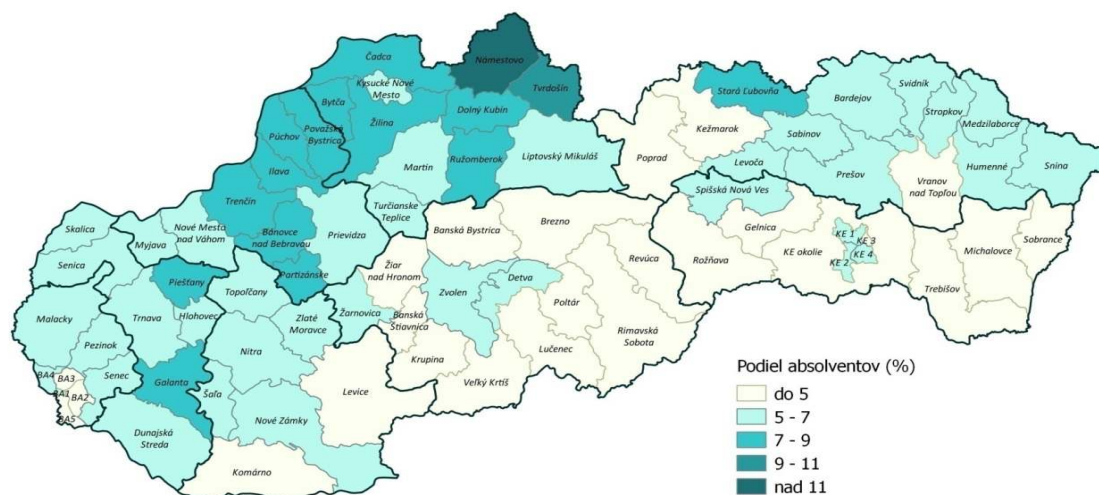
**Podiel vybraných znevýhodnených UoZ na celkovom počte UoZ v roku 2016  
 (priemerné počty)**


Ako vidno z grafu č. 24 najvyšší podiel 66,91 %, bol v roku 2016 zaznamenaný u znevýhodnených UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie písm. e.

K 31.12.2016 bolo v evidencii na úradoch práce 14 596 UoZ absolventov škôl (ďalej UoZ - abs.) denného štúdia, čo predstavovalo podiel 5,29 % na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (19 380 osôb), bol zaznamenaný pokles o 4 784 UoZ - abs. (o 24,69 %), percentuálne o 0,51 p. b..

Podiel UoZ - abs. na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31.12.2016 ilustruje nasledovná mapa.

*Podiel absolventov na celkovom počte UoZ k 31.12.2016*



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Z hľadiska vzdelanostnej štruktúry, k 31.12.2016 najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ – abs. s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14) v počte 6 794 osôb (46,55 %) a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v počte 3 278 osôb (podiel 22,46 % na celkovom počte evidovaných UoZ - abs.). Tretiu najpočetnejšiu skupinu predstavovali UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) s počtom 2 043 a podielom 14,00 %. Medziročne došlo k poklesu u všetkých troch hodnotených skupín, pričom najväčší pokles bol u UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním a to o 28,24 % a u skupiny s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), kde bol zaregistrovaný pokles o 23,64%.

Z pohľadu študijného odboru, k 31.12.2016 najväčší podiel 53,85 % tvorili UoZ - abs. v oblasti „Spoločenské vedy, náuky a služby“, v počte 7 860 osôb. Táto skupina zaznamenala ku koncu roka 2016 medziročný pokles o 2 765 osôb, (percentuálne o 0,98 p. b). Druhou najpočetnejšou skupinou boli UoZ - abs. v odbore „Technické vedy a náuky“, v počte 4 709 osôb (podiel 32,26 %). V tejto skupine bol zaznamenaný medziročný pokles o 1 581 osôb a percentuálny podiel medziročne klesol o 0,2 p. b.. K 31.12.2016 bolo najviac evidovaných UoZ - abs. Technickej univerzity v Košiciach v počte 361 ( podiel 8,8 % z celkového počtu UoZ - abs. VŠ). Druhými v poradí boli UoZ - abs. z Prešovskej univerzity v počte 352 ( podiel 8,6 %) a na treťom mieste boli UoZ - abs. z Univerzity Komenského v Bratislave v počte 331 osôb (podiel 8,1 %).

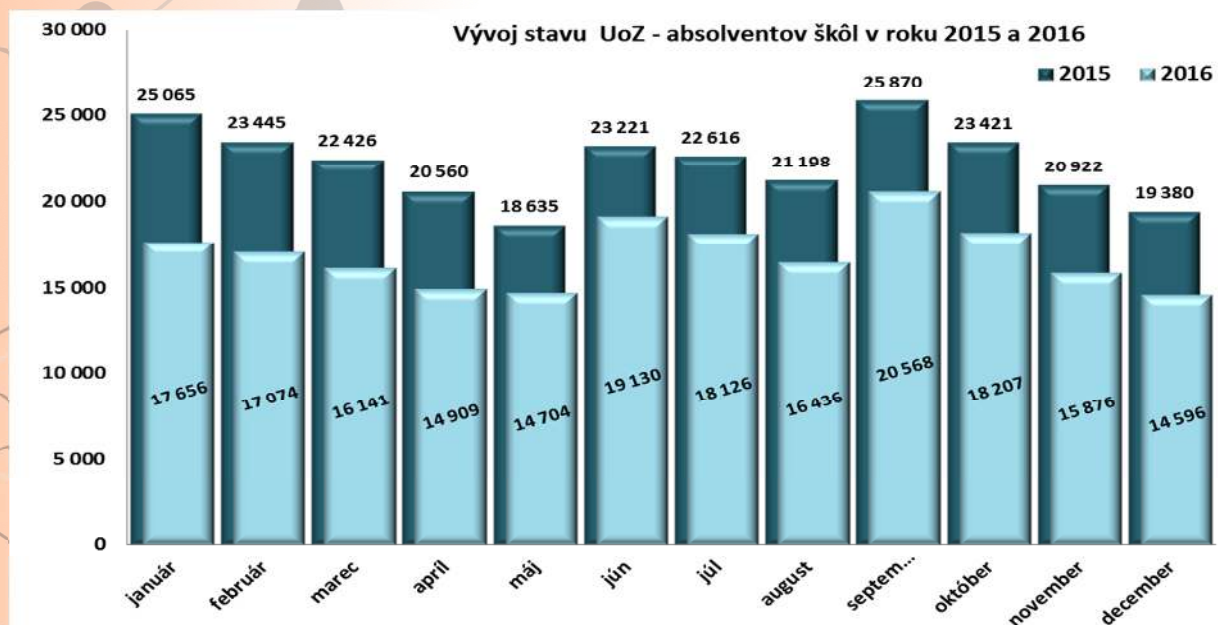
V priemere bolo v roku 2016 v evidencii 16 952 UoZ - abs. škôl denného štúdia, čo predstavovalo podiel 5,63 % na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím

minulého roka (22 230 osôb), bol zaznamenaný pokles o 5 278 UoZ - abs. (o 23,74 %), percentuálne o 0,64 p. b..

V roku 2016, v priemere najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ - abs. s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), v počte 6 723 osôb (podiel 39,66 % z celkového priemerného počtu UoZ - abs.) a s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa v počte 4 797 osôb (28,30 %). Tretiu skupinu predstavovali UoZ - abs. so stredným odborným vzdelaním vrátane nižšieho stredného odborného vzdelania s počtom 2 480 (podiel 14,63 %).

Vývoj stavov UoZ - abs. v r. 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 25

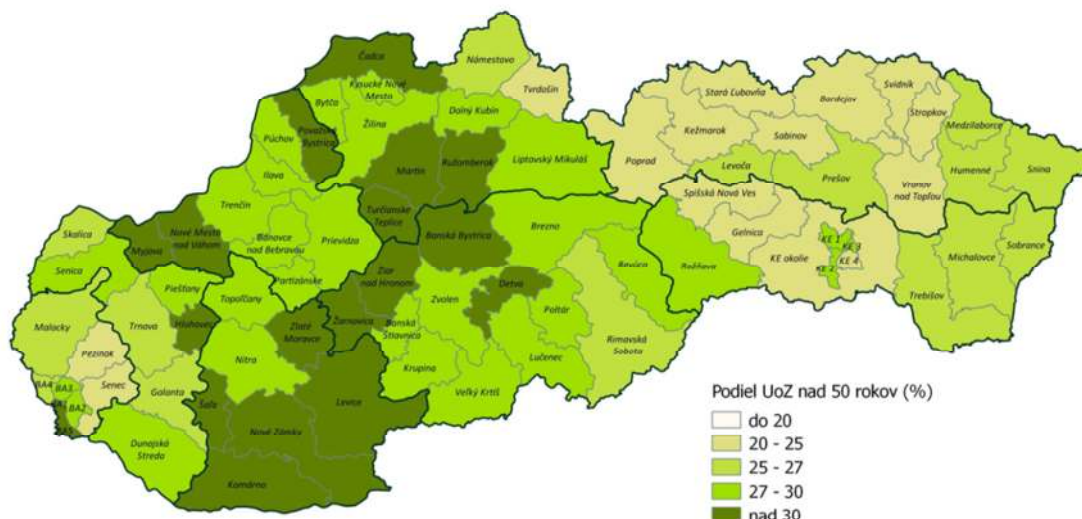
GRAF Č. 25



K 31.12.2016 bolo v evidencii 74 861 občanov starších ako 50 rokov (písm. b), čo predstavovalo 27,11 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (86 455), bol registrovaný pokles o 11 594 osôb (o 13,41 %). Percentuálny podiel medziročne klesol o 1,25p.b.

Podiel UoZ nad 50 rokov na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31.12.2016 ilustruje nasledovná mapa.

*Podiel UoZ nad 50 rokov na celkovom počte UoZ k 31.12.2016*



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

V priemere bolo v roku 2016 v evidencii 79 493 (podiel 26,41 %), občanov starších ako 50 rokov, oproti roku 2015 (90 242 osôb, podiel 25,45 %), to predstavovalo pokles o 10 749 osôb (o 11,91 %), ale percentuálne bol zaznamenaný nárast o 0,96 p. b.

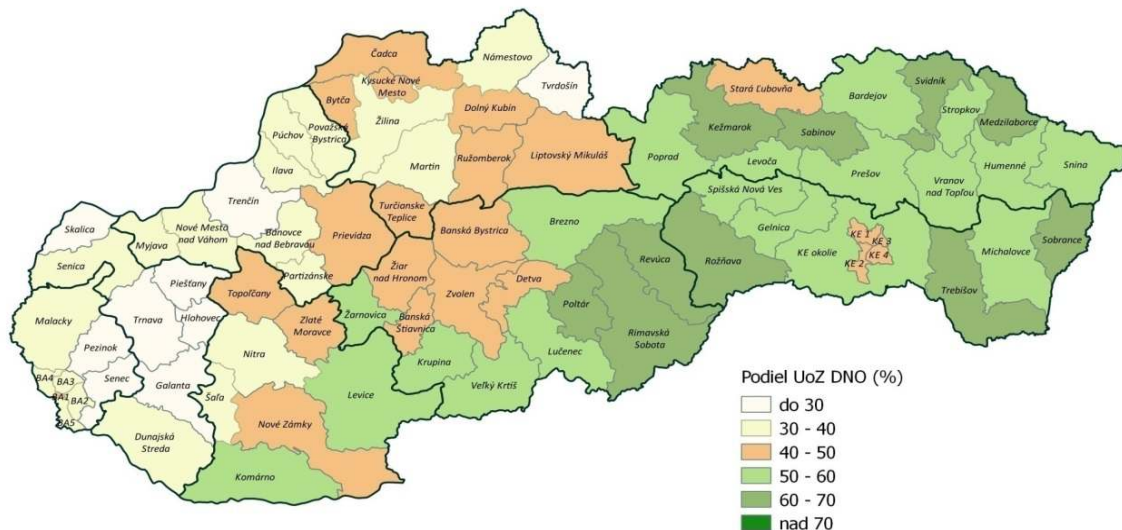
Z pohľadu vzdelania mali v priemere v roku 2016 najvyšší podiel 38,32 % UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) v počte 30 466 osôb (na celkom počte občanov starších ako 50 rokov). Druhú skupinu tvorili UoZ so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), podiel 5,38 % (20 176 osôb) a tretiu najväčšiu skupinu tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14) s podielom 19,75 % v počte 15 700 osôb.

Z hľadiska doby evidencie bolo v sledovanej skupine v priemere 18 260 osôb (22,97 % z celkového počtu občanov starších ako 50 rokov), v evidencii UoZ viac ako 72 mesiacov. Druhú najpočetnejšiu skupinu 18 186 osôb (22,88 %), tvorili UoZ evidovaní do 6 mesiacov.

K 31.12.2016 bolo v evidencii 137 309 dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej DNO), čo predstavovalo 49,73 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (174 977), bol zaznamenaný výrazný pokles o 37 668 osôb (o 21,53 %) a percentuálny podiel o 2,60 p. b.. Z celkového počtu DNO, bolo k 31.12.2016 32,28 % UoZ so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), v počte 44 322 osôb, na druhom mieste boli UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), s počtom 41 872 osôb a podielom 30,49 %.

Podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na celkovom počte UoZ podľa okresov k 31.12.2016, ilustruje nasledovná mapa.

## Podiel UoZ dlhodoboevidovaných na celkovom počte UoZ k 31.12.2016



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

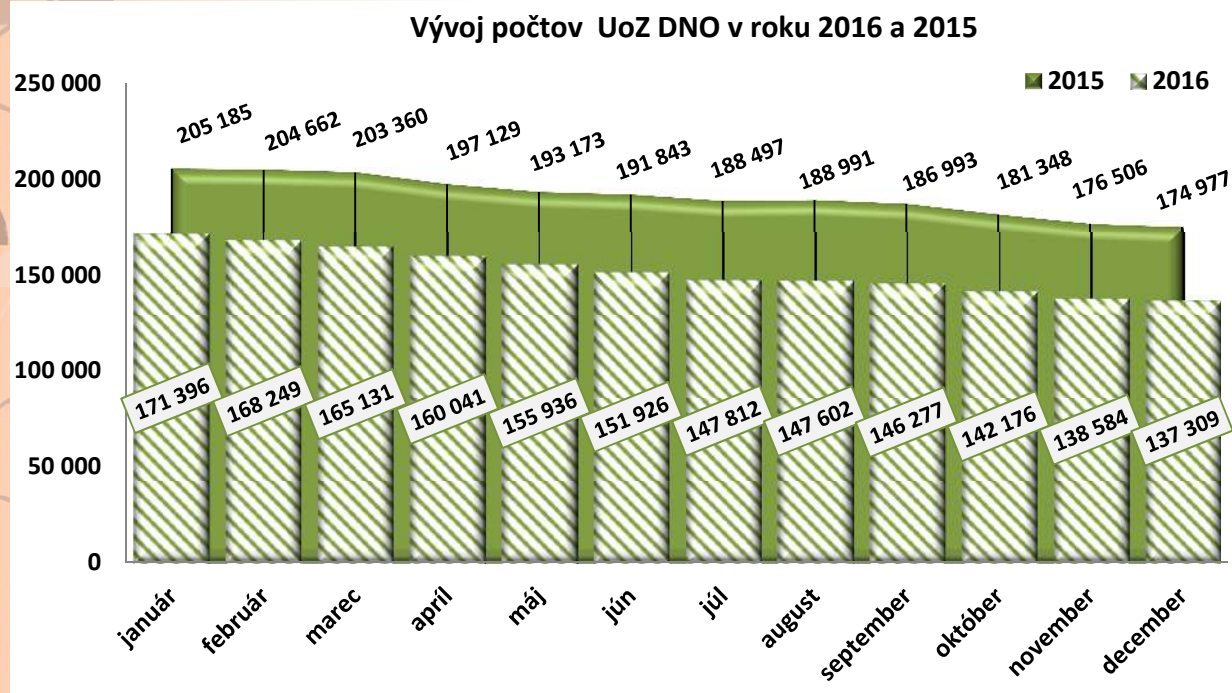
V roku 2016 bol mesačný priemer DNO 152 703 osôb, čo znamenalo podiel 50,73 % na celkom priemernom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (191 055), ich počet klesol o 38 352 osôb (o 20,07 %), a podiel percentuálne poklesol o 3,15 p. b..

Najväčší priemerný počet DNO bol vo veku od 55 - 60 rokov 24 880 osôb, podiel 16,29 % (z celkového priemerného počtu DNO) a vo veku od 50 do 55 rokov 22 069 osôb s podielom 14,45 %.

Z pohľadu vzdelania, v priemere najväčšie zastúpenie mala sledovaná skupina so základným vzdelaním (stupeň vzdelania 11), v počte 48 498 osôb (podiel na celkovom priemernom počte 31,76 %). Druhú najväčšiu skupinu tvorili UoZ so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13), s počtom 46 790 osôb a podielom 30,64 %. Vývoj počtov UoZ DNO v rokoch 2016 a 2015 dokumentuje graf č. 26.



GRAF Č. 26



K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 84 838 občanov so vzdelaním nižším ako stredné odborné (písm. d), čo predstavovalo 30,72 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (104 109 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o 19 271 osôb (o 18,51 %).

V roku 2016 bol mesačný priemer 92 575 osôb so vzdelaním nižším ako stredné odborné, čo znamenalo 30,76 % z celkového priemerného počtu UoZ. V porovnaní s rokom 2015 (110 292), bol zaregistrovaný medziročný pokles o 17 717 osôb (o 16,06 %).

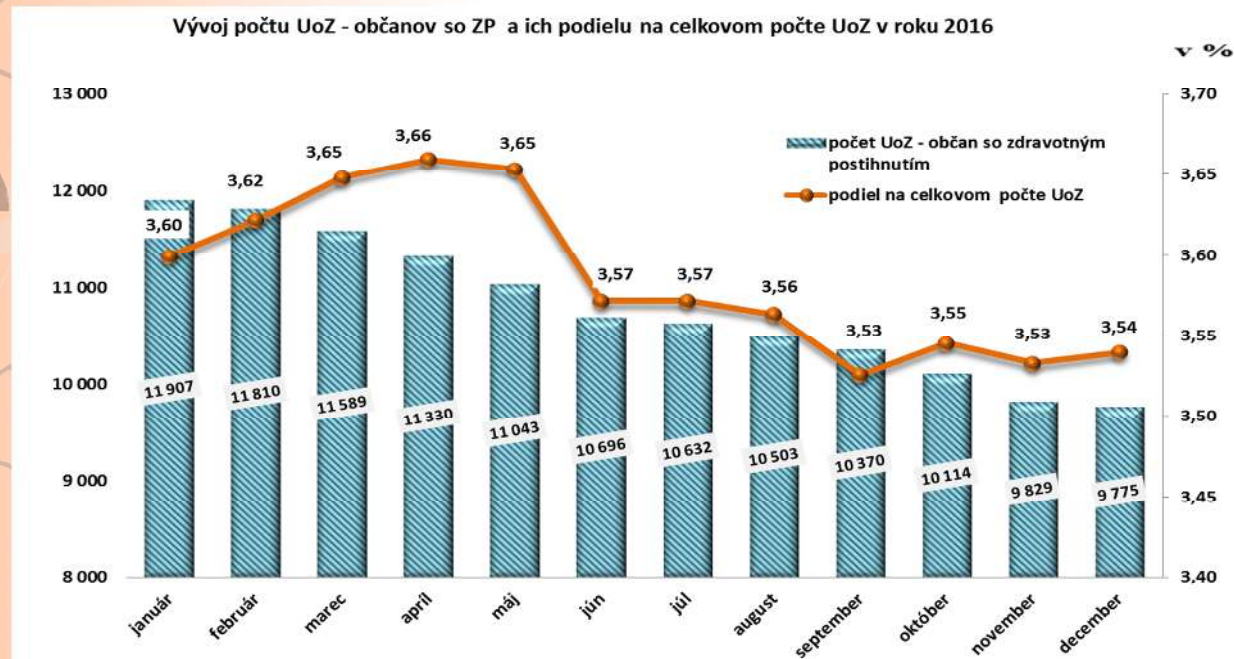
K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 180 996 UoZ, ktorí 12 kal. mesiacov nemali pravidelne platené zamestnanie (písm. e), čo predstavovalo 65,55 % z celkového počtu UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka (224 915 osôb), bol zaznamenaný medziročný pokles o

43 919 osôb (o 19,53 %). Percentuálny podiel medziročne klesol o 1,71 p. b..

K 31.12.2016 bolo v evidencii UoZ 9 775 občanov so zdravotným postihnutím (písm. h), čo predstavovalo 3,54 % podiel na celkovom počte UoZ. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka 2015 (11 980), bol zaznamenaný pokles o 2 205 osôb (o 18,41 %). Podielovo bol oproti minulému roku zaregistrovaný pokles o 0,04 p. b..

V roku 2016 bolo v evidencii priemerne 10 800 občanov so zdravotným postihnutím. Ich počet medziročne klesol o 2 117 osôb (o 16,39 %). Ich podiel na celkovom počte UoZ (priemerné stavy) predstavoval 3,59 %, v porovnaní s predchádzajúcim obdobím minulého roka 2015 (3,64 %), podiel klesol o 0,05 p. b.. Vývoj počtu UoZ so zdravotným postihnutím a ich percentuálnych podielov v roku 2016 znázorňuje graf č. 27.

GRAF Č. 27



Ako vidíme v z grafu, vývoj UoZ so zdravotným postihnutím mal v roku 2016 klesajúci charakter. Z celkového počtu UoZ so zdravotným postihnutím bolo v roku 2016 v priemere 4 470 osôb (41,39 %), so stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 13) a s úplným stredným odborným vzdelaním (stupeň vzdelania 14), bolo v evidencii 2 825 UoZ (26,15 %).

Z vekového hľadiska, bolo až 55,78 % osôb so zdravotným postihnutím v kategórii nad 50 rokov. Medziročne bol zaznamenaný ich nárast o 0,98 p. b..

### UoZ vyradení z evidencie

U vyradených UoZ z evidencie sa v roku 2016 striedali rastúce a klesajúce tendencie. Od januára do decembra 2016 bolo z evidencie vyradených 309 336 osôb, čo bolo o 20 655 UoZ viac ako v rovnakom období minulého roka 2015 (o 7,15 %). Kumulatív v roku 2015 predstavoval 288 681 osôb, ktorí boli z rôznych dôvodov vyradení z evidencie UoZ.

Najväčší počet vyradených UoZ v roku 2016 bol zaregistrovaný v mesiaci september, kedy dosiahol úroveň 32 520 osôb. Rovnaký vývoj bol zaznamenaný aj v roku 2015, kedy bolo rovnako najviac vyradených UoZ v mesiaci september – 29 390 osôb.

Z celkového počtu vyradených UoZ v roku 2016 nastúpilo do zamestnania 205 888 osôb, (podiel 66,56 % z celkového počtu vyradených UoZ), čo v porovnaní s rokom 2015 (202 255 osôb) prestavovalo nárast o 3 633 umiestnených UoZ.

Z tohto počtu bolo v roku 2016 cez úrady práce umiestnených 77 884 osôb. V medziročnom porovnaní (v roku 2015 67 409 osôb), bol zaznamenaný nárast o 10 475 osôb (o 15,54 %).

Pre nespoluprácu bolo v roku 2016 z evidencie vyradených 42 286 osôb (podiel 13,67%, z celkového počtu vyradených UoZ). V porovnaní s rokom 2015 do predstavovalo nárast o 11 071 osôb (v roku 2015 31 215

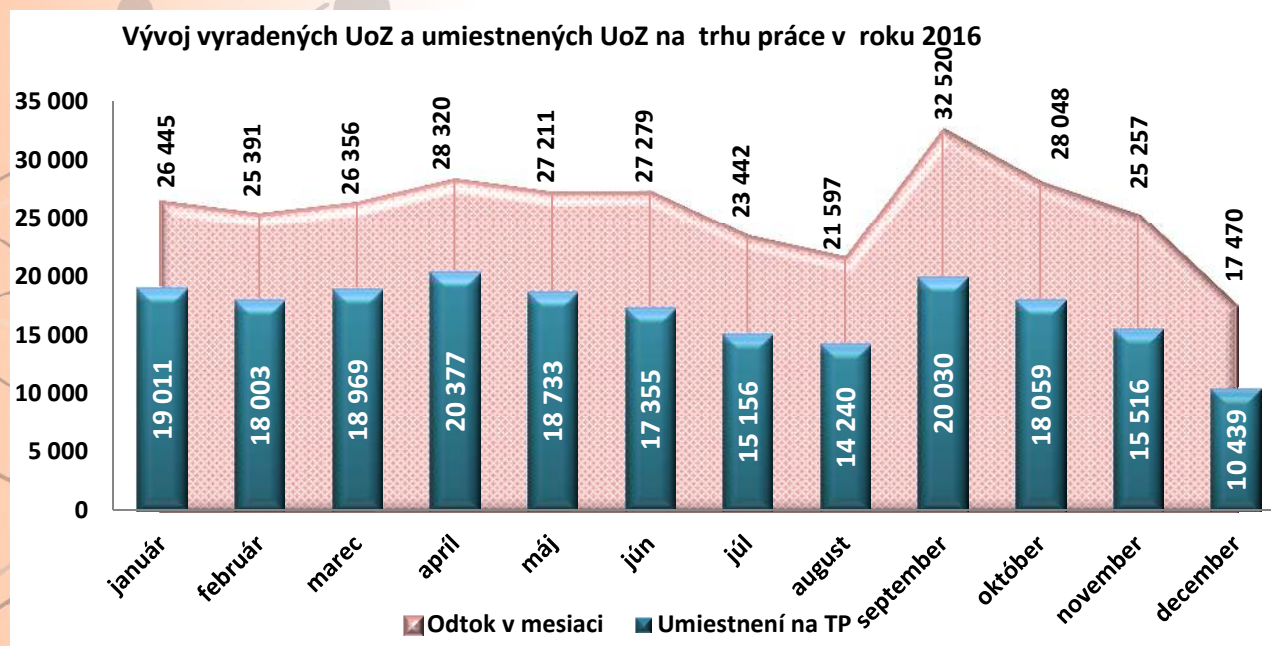
V tabuľke č. 12 je zaznamenaný vývoj vyradených a umiestnených UoZ na trhu práce v jednotlivých mesiacoch roka 2016.

TAB. č. 12

UoZ rok 2016	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Odtok v mesiaci	26 445	25 391	26 356	28 320	27 211	27 279	23 442	21 597	32 520	28 048	25 257	17 470
Umiestnení na TP	19 011	18 003	18 969	20 377	18 733	17 355	15 156	14 240	20 030	18 059	15 516	10 439
Podiel umiestnených UoZ na počte vyradených UoZ v %	71,89	70,9	71,97	71,95	68,84	63,62	64,65	65,94	61,59	64,39	61,43	59,75

Vývoj počtov vyradených UoZ a umiestnených UoZ na trhu práce v roku 2016, ilustruje graf č. 28.

GRAF Č. 28

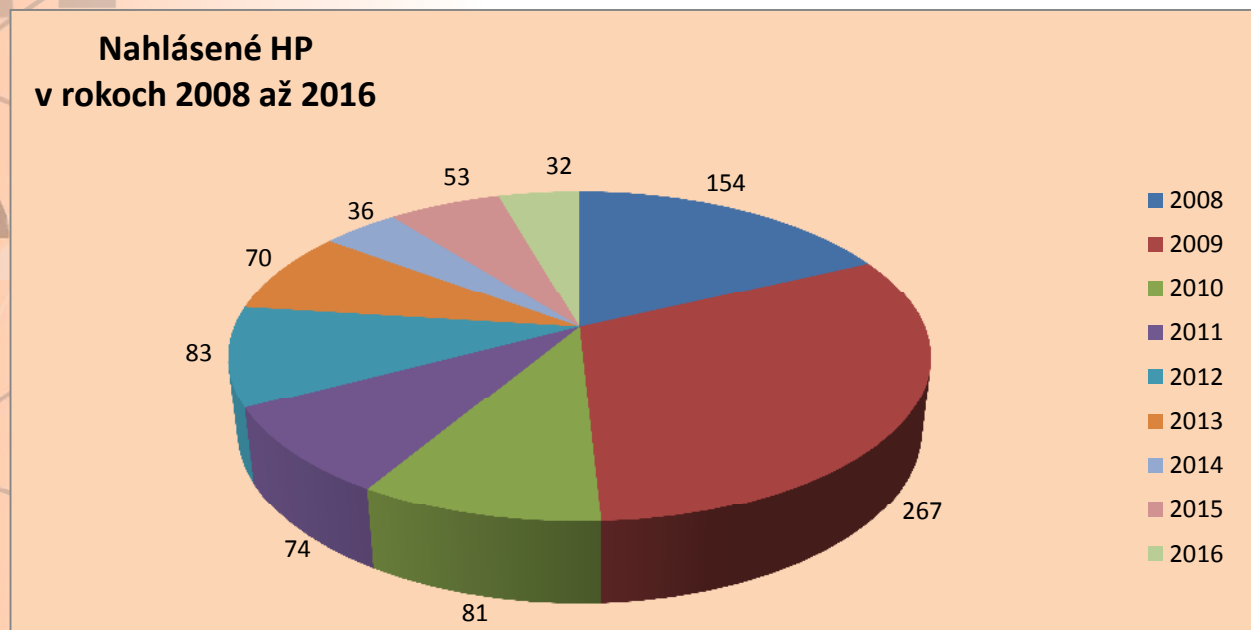


## 2.10 Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 zamestnávateľia oznámili 38 hromadných prepúšťaní (ďalej len „HP“), z toho 6 HP bolo zrušených.

Z 32 nahlásených HP bolo z celkového počtu 2 221 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 912 zamestnancov. Počet HP od začiatku vzniku hospodárskej krízy – od roku 2008 do roku 2016 znázorňuje nasledujúci graf č. 29.

GRAF Č. 29



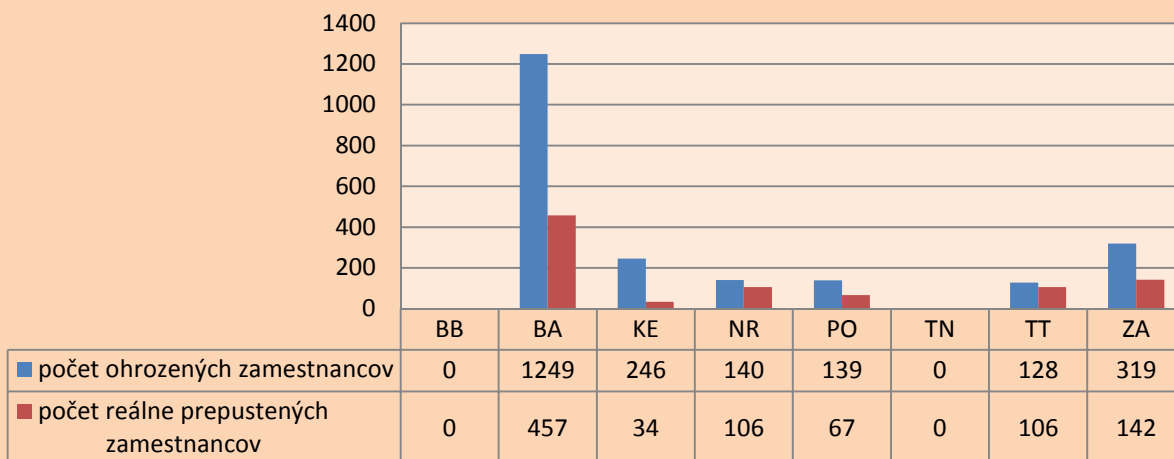
V roku 2016 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Bratislavskom kraji – 457 osôb. Najmenej prepustených zamestnancov bolo v Košickom kraji - 34 osôb.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (303) v sledovanom období nahlásil v Bratislavskom kraji (na UPSVR Bratislava) zamestnávateľ Provident Financial, s.r.o.

Základný prehľad o situácii v HP v roku 2016 znázorňuje nasledujúci graf.

GRAF Č. 30

## Prehľad zrealizovaných HP v roku 2016



HP bolo v roku 2016 nahlásené v 6 krajoch. V 2 krajoch nebolo nahlásené HP (Banskobystrický kraj a Trenčiansky kraj). Najviac – 9 HP bolo nahlásených v mesiaci apríl 2016, najvyšší počet ohrozených zamestnancov – 584 osôb bol v mesiaci apríl 2016.

HP v roku 2016 podľa odvetví je v tabuľke č. 13.

TAB. č. 13

NACE kategorizácia	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov k 31.12.2016
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	1	30	2
C Priemyselná výroba	14	969	490
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	1	52	42
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel a motocyklov	3	253	12
H Doprava a skladovanie	2	60	34
J Informácie a komunikácia	2	87	66
K Finančné a poisťovacie činnosti	3	378	94
M Odborné, vedecké a technické činnosti	2	70	70
O Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie	1	186	35
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	1	75	39
S Ostatné činnosti	2	61	28
<b>Spolu</b>	<b>32</b>	<b>2221</b>	<b>912</b>

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2016 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2015 klesol počet nahlásených HP o 21 HP, znížil sa počet ohrozených zamestnancov o 3 546 osôb a znížil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 2 088 osôb.

Porovnanie HP v rokoch 2015 a 2016 znázorňuje nasledujúca tabuľka č. 14.

TAB. č. 14

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2015	53	-21	5 767	-3 546	3 000	-2 088
2016	32		2 221		912	

2 zamestnávateľa v roku 2016 nahlásili viaceré HP: 2 HP – nahlásil zamestnávateľ Slovak Telekom, a.s. (z celkového počtu 87 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 66 zamestnancov), 2 HP – nahlásil zamestnávateľ TERNO Group, k.s. (z celkového počtu 85 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 12 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2016 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti – možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov práce, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

## 2.11 Voľné pracovné miesta

Za kalendárny rok 2016 bolo dispozícií v priemere 38 178 VPM, čo predstavovalo medziročne nárast o 14 471 miest (v roku 2015 v priemere 23 707 VPM). Najvyšší počet 41 992 VPM bol k dispozícii v mesiaci máj. Najmenej 31 451 VPM bolo k dispozícii v mesiaci január.

Aktuálny stav VPM dosiahol k 31.12.2016 hodnotu 35 284 VPM.

Za rok 2016 bol priemerný prítok 15 612 VPM (v roku 2015 v priemere 10 803 VPM). Najvyšší prítok VPM bol zaznamenaný v mesiaci apríl 20 144 VPM a najnižší v mesiaci december 9 809 VPM.

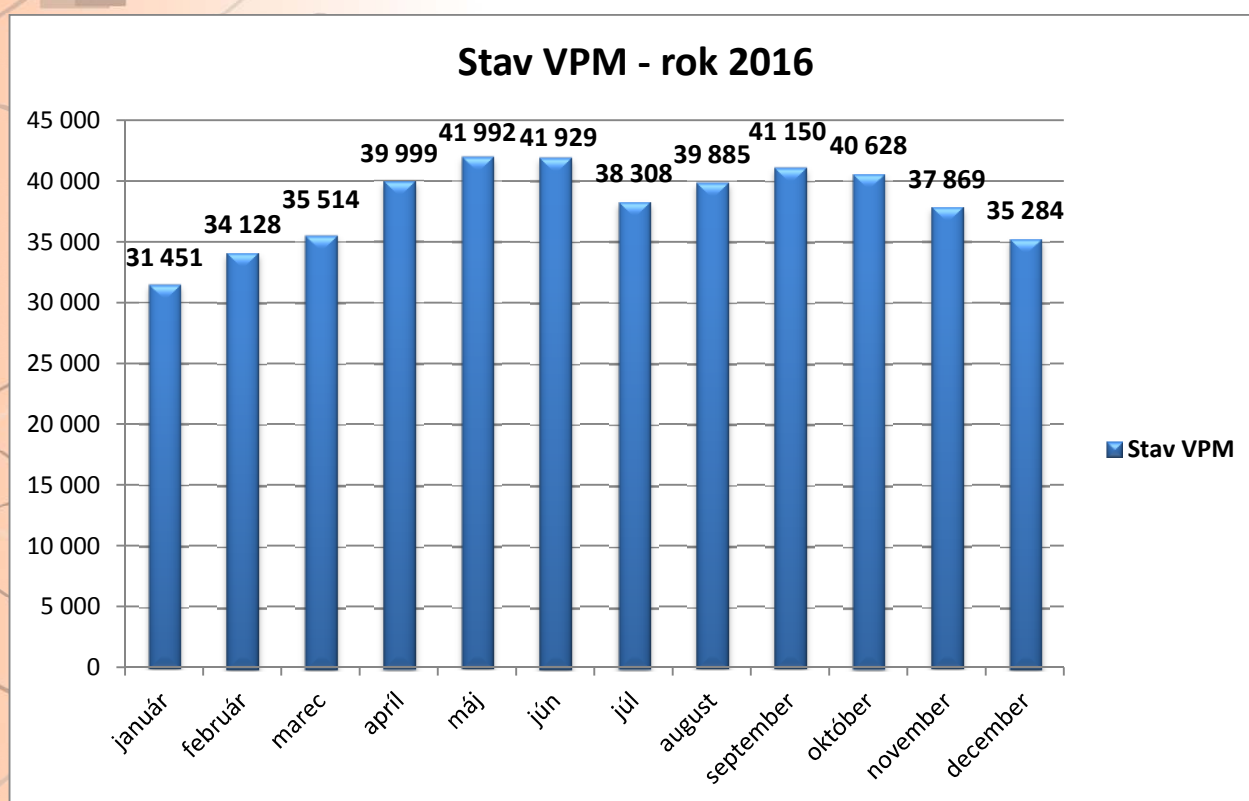
TAB. č. 15

Voľné pracovné miesta za rok 2016		
Mesiac	Stav VPM	Prítok VPM
január	31 451	14 103
február	34 128	15 681
marec	35 514	13 269
apríl	39 999	20 144
máj	41 992	16 075
jún	41 929	16 451
júl	38 308	17 899

august	39 885	17 681
september	41 150	17 718
október	40 628	14 544
november	37 869	13 968
december	35 284	9 809
<b>Priemer za rok 2016</b>	<b>38 178</b>	<b>15 612</b>

Zdroj : štatistiky ústredia PSVR

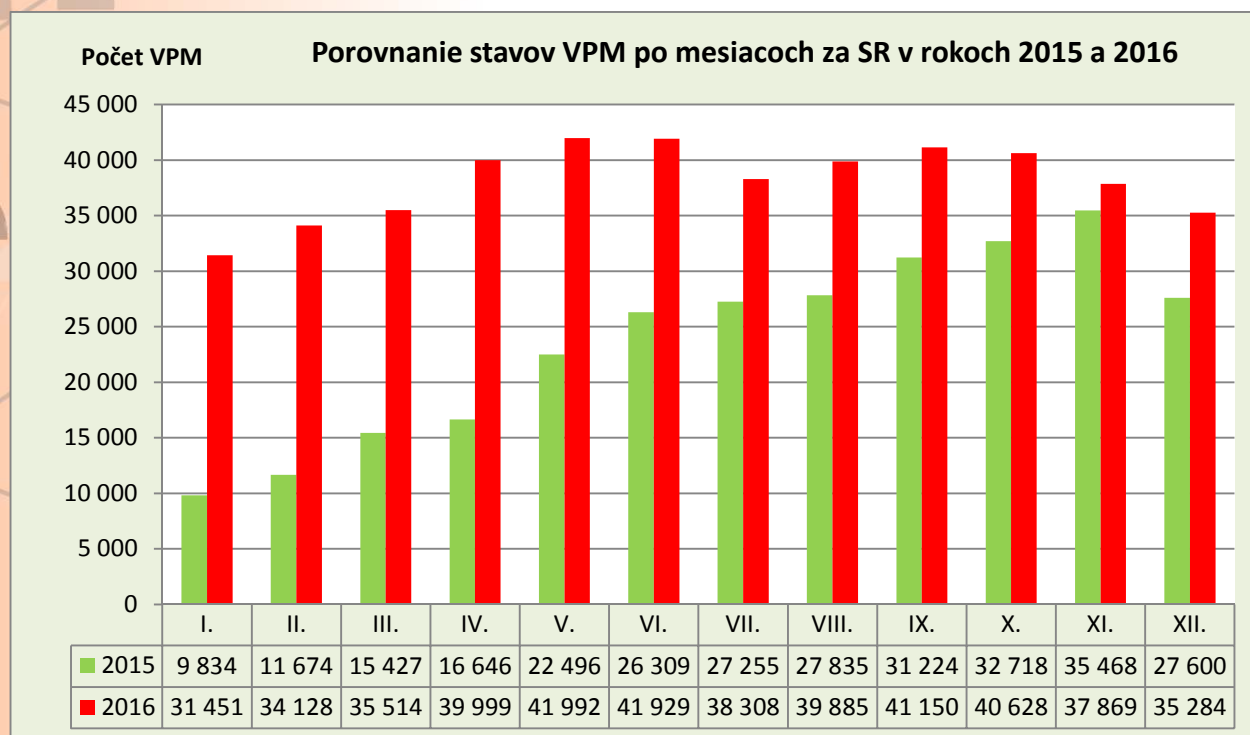
GRAF Č. 31



Vývoj počtu VPM ilustruje aj nasledovný graf č.32.



GRAF Č. 32

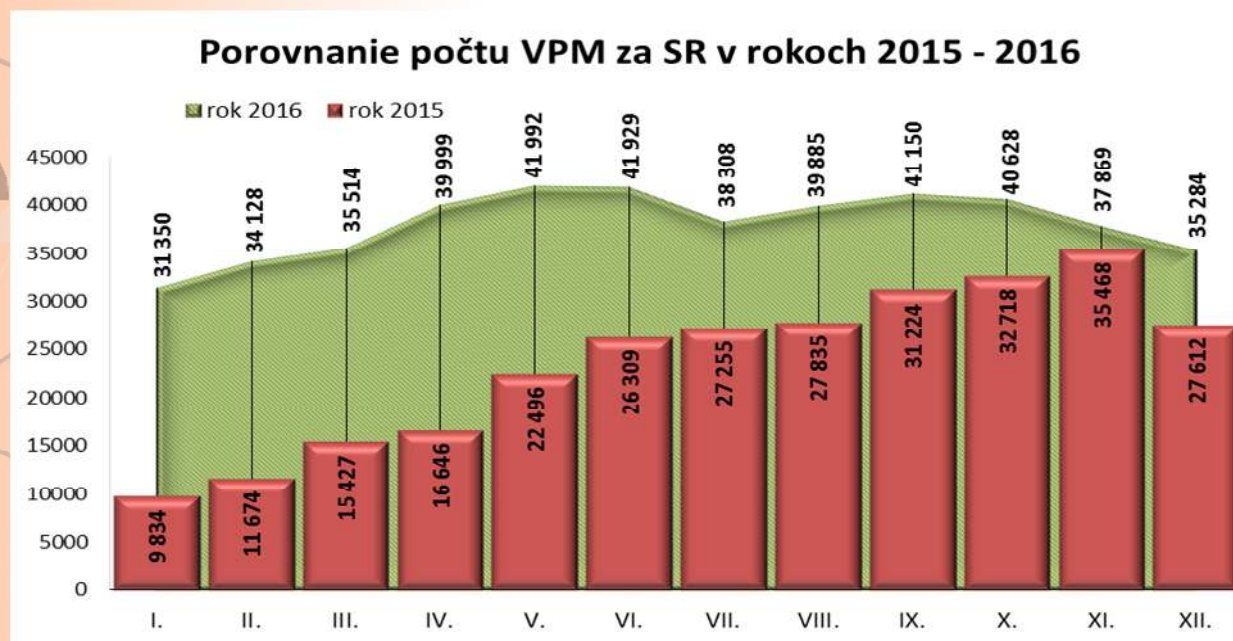


Z grafu je zrejmé, že v porovnaní s rokom 2015 sa od začiatku roka 2016 presadili rastúce tendencie v počte VPM.

Priemerne bolo v roku 2016 mesačne (stav ku koncu mesiaca) k dispozícii 38 170 voľných pracovných miest (VPM), čo predstavovalo medziročne nárast o 14 462 miest. Priemerný mesačný počet VPM vhodných pre absolventov bol 19 746, čo predstavovalo medziročne nárast o 8 192 miest a pre zdravotne postihnutých občanov predstavoval mesačný priemer 1 871 VPM, čo bol medziročný nárast o 655 miest. Najvyšší počet VPM v roku 2016, a to 41 992 VPM bol ku koncu mája a najnižší 31 350 VPM bol ku koncu januára. Z regionálneho hľadiska bolo v roku 2016 v priemere za mesiac najviac VPM v Bratislavskom kraji 8 087 VPM a Trnavskom kraji 5 558 VPM. Najmenej VPM ponúkal Košický kraj 2 926 VPM.

Porovnanie počtov nahlásených VPM v rokoch 2016 a 2015 podľa jednotlivých mesiacov dokumentuje graf č. 33.

GRAF Č. 33



Ako vidno z grafu a tabuľky vývoj stavov VPM v roku 2016 mal rastúci charakter do konca mája, potom až do konca roka premenlivo rástli a klesali stavy VPM. Priemerné stavy VPM v regiónoch zobrazuje tabuľka č. 16.

TAB. č. 16

Územie	Stavy VPM v regiónoch v roku 2016												Ø stav
	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec	
Bratislavský kraj	4 914	5 639	5 970	8 179	8 718	8 623	7 572	9 746	9 623	10 084	9 331	8 643	8 087
Trnavský kraj	3 704	4 090	4 441	5 276	5 812	5 975	6 260	6 174	6 727	6 773	5 959	5 504	5 558
Trenčiansky kraj	4 642	4 729	4 962	5 616	5 763	5 113	4 773	4 803	4 929	4 980	4 675	4 496	4 957
Nitriansky kraj	3 274	3 312	3 310	3 782	4 023	4 381	3 794	3 713	3 911	3 499	3 552	3 369	3 660
Žilinský kraj	4 975	5 125	5 411	5 516	5 748	5 749	4 688	4 772	5 155	4 777	3 843	3 815	4 965
Banskobystrický kraj	3 186	3 735	3 549	3 915	3 963	3 831	3 295	3 366	3 338	3 568	3 933	3 536	3 601
Prešovský kraj	4 226	4 435	4 582	4 221	4 467	4 675	4 698	4 677	4 875	4 395	4 056	3 690	4 416
Košický kraj	2 429	3 063	3 289	3 494	3 498	3 582	3 228	2 632	2 592	2 552	2 520	2 231	2 926

## 2.11 VPM podľa ISCO SK - priemerné počty

Z priemerných mesačných počtov VPM bola najpočetnejšia skupina ISCO 8 (30,79 %), v rámci tejto skupiny boli najviac požadované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárnej výrobe, vodiči nákladných automobilov a kamiónov, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, montážni pracovníci inde neuvedení, operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov, operátori vysokozdvížných vozíkov.

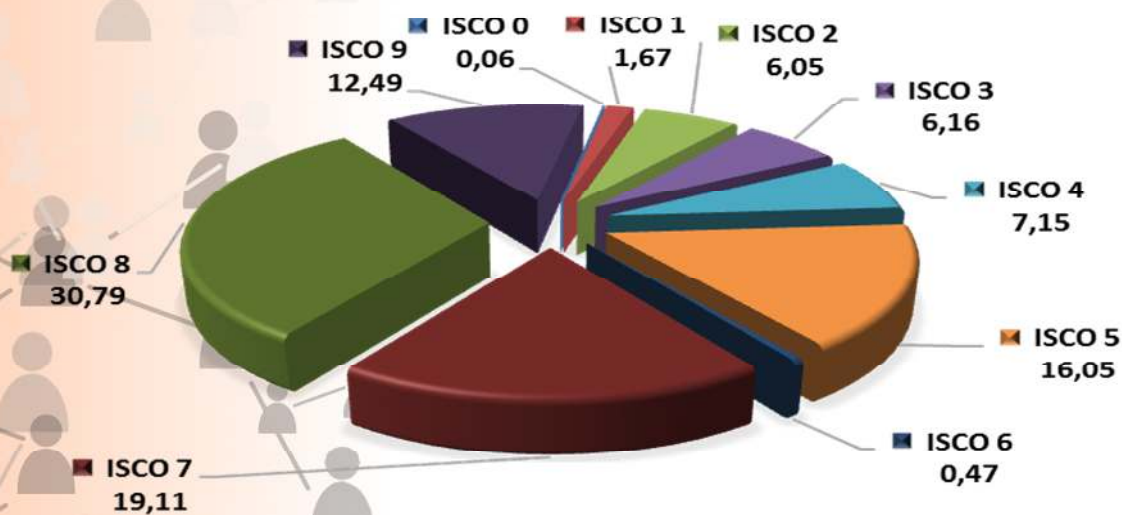
Druhou skupinou v poradí bola ISCO 7 (19,11 %), z tejto skupiny boli najžiadanejšie profesie: nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, šišky, vyšivačky a podobní pracovníci, zvarači a rezači kovov, kvalitatári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov), murári a podobní pracovníci, mechanici a opravári motorových vozidiel, zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci.

Tretou najpočetnejšou skupinou bola ISCO 5 (16,05%), v tejto skupine VPM požadovali najmä: predavačov, čašníkov a someliérov, kuchárov (okrem šéfkuchárov), pracovníkov v oblasti súkromnej bezpečnosti, opatrovateľov a asistentov pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím.

Nasledujúci graf č. 34 znázorňuje priemernú podiel jednotlivých skupín VPM z hľadiska klasifikácie SK ISCO-08.

GRAF Č. 34

Podiel VPM podľa SK ISCO-08 (v %)

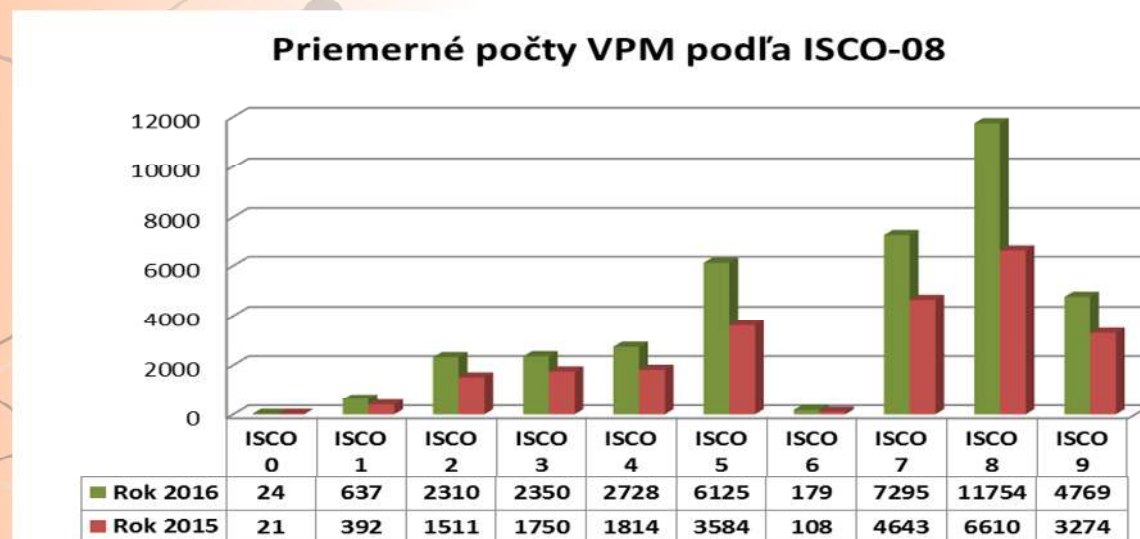


Legenda:

- |  |   |
|--|---|
| 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci | 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve |
| 2 Špecialisti                          | 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci                              |
| 3 Technici a odborní pracovníci        | 8 Operátori a montéri strojov a zariadení                             |
| 4 Administratívni pracovníci           | 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                                |
| 5 Pracovníci v službách a obchode      | 0 Príslušníci ozbrojených síl   |

Z pohľadu požadovanej profesie, najviac VPM bolo pre operátorov a montérov strojov a zariadení. Z tejto skupiny v priemere najviac VPM ponúkali v Trnavskom kraji 2 541 VPM a v Bratislavskom kraji 2 317 VPM. Druhou najpožadovanejšou skupinou boli kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, regionálne z tejto skupiny bolo v priemere najviac VPM v Prešovskom kraji 1 190 VPM a Bratislavskom kraji 1 186 VPM. Treťou skupinou v poradí boli pracovníci v službách a obchode z tejto skupiny najvyšší priemerný počet 1 509 VPM bol v Bratislavskom kraji. Porovnanie priemerných počtov VPM podľa jednotlivých tried ISCO 08 v rokoch 2015 a 2016 ilustruje nasledovný graf č. 35.

GRAF Č. 35



V nasledujúcej tabuľke č. 17 je uvedených 26 najčastejšie žiadaných profesií.

**TAB. č. 17**

Názov profesie	Priemerné počty	v %
8211 - Montážni pracovníci (operátori) v strojárkej výrobe	2 777	7,27
8332 - Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	2 484	6,51
4321 - Pracovníci v sklade	1 639	4,29
8212 - Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	1 562	4,09
9329 - Pomocní pracovníci vo výrobe	1 465	3,84
8219 - Montážni pracovníci inde neuvedení	1 266	3,32
5223 - Predavači	1 154	3,02
5131 - Čašníci a someliéri	1 136	2,98
5120 - Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 108	2,90
9333 - Manipulační pracovníci, nosiči	1 020	2,67
7223 - Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	756	1,98
8142 - Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	714	1,87
7533 - Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	714	1,87
8344 - Operátori vysokozdvížných vozíkov	703	1,84
7212 - Zvárači a rezači kovov	658	1,72
9112 - Upratovačky	572	1,50
5414 - Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	554	1,45
3322 - Obchodní zástupcovia	538	1,41
7543 - Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	534	1,40
7112 - Murári a podobní pracovníci	518	1,36
8189 - Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	506	1,32
7231 - Mechanici a opravári motorových vozidiel	463	1,21
9629 - Pomocní pracovníci inde neuvedení	423	1,11
7222 - Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	407	1,07
9412 - Pomocníci v kuchyni	328	0,86
5322 - Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	294	0,77

## 2.12 VPM podľa požadovaného vzdelania – priemerné počty

Z pohľadu dopytu podľa ukončeného vzdelania bolo v roku 2016 najviac voľných pracovných miest požadujúcich stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 13) 11 507 VPM (t. j. 30,15 %) a nižšie stredné odborné vzdelanie (st. vzd. 12) 7 684 VPM (t. j. 20,13 %). S najnižším počtom boli k dispozícii miesta pre UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (st. vzd. 19) 306 VPM (t. j. 0,80 %) a s neukončeným základným vzdelaním (st. vzd. 10) 489 VPM (t. j. 1,28 %).

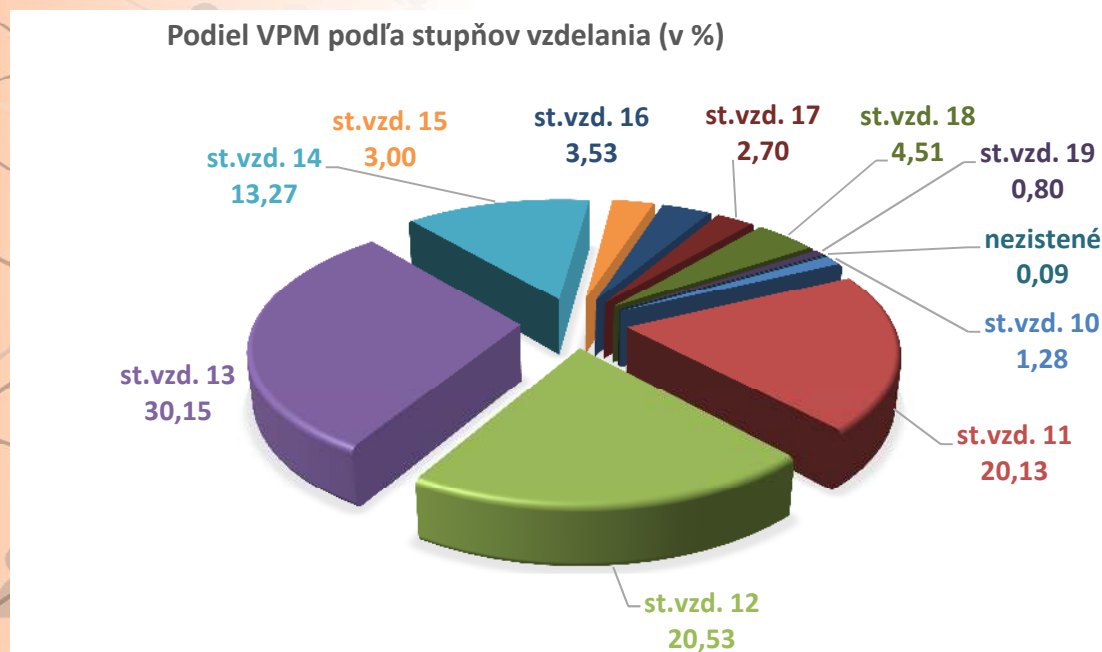
Z regionálneho hľadiska bolo najviac VPM pre UoZ so stredným odborným vzdelaním v Bratislavskom kraji 2 060 VPM a Trenčianskom kraji 1 720 VPM a najmenej v Košickom kraji 924 VPM. Najvyšší počet VPM pre UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním bol

v Bratislavskom kraji 1 675 VPM, nasledoval Trnavský kraj 1 228 VPM a najmenej v Košickom kraji 484 VPM. Priemerné počty VPM podľa jednotlivých stupňov vzdelania a podiely jednotlivých stupňov vzdelania na celkovom priemernom počte VPM ilustrujú nasledovná tabuľka č. 18 a graf č. 36.

TAB. č. 18

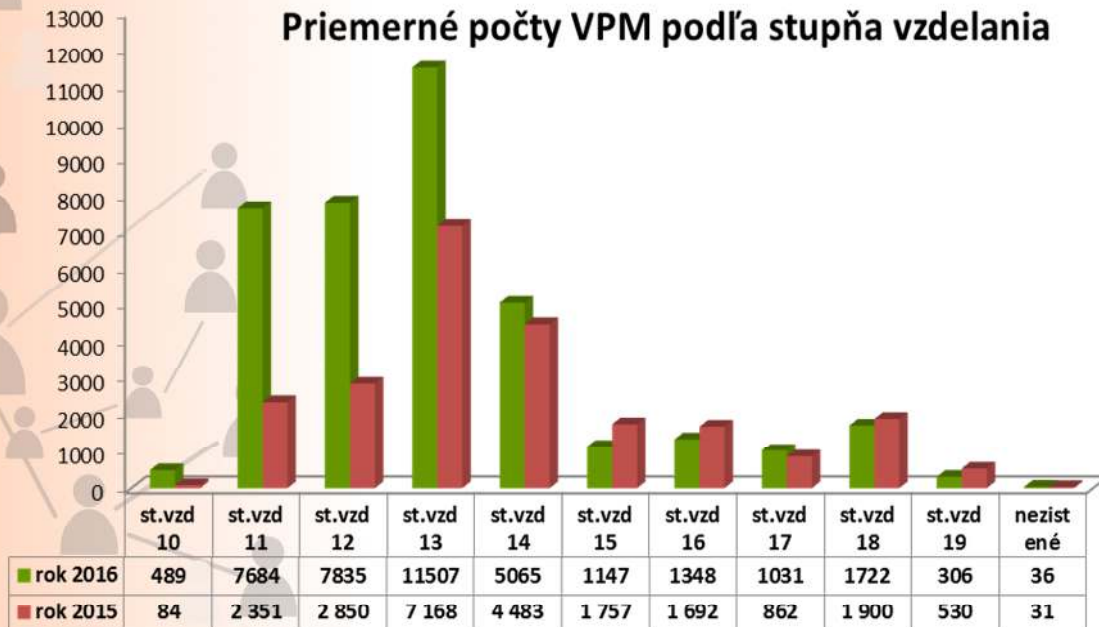
Stupeň vzdelania	Priemerný počet VPM
10 - Neukončené základné vzdelanie	489
11 - Základné vzdelanie	7 684
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	7 835
13 - Stredné odborné vzdelanie	11 507
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	5 065
15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	1 147
16 - Vyššie odborné vzdelanie	1 348
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	1 031
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	1 722
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	306
Nezistené	36

GRAF Č. 36



Porovnanie priemerných počtov VPM podľa jednotlivých stupňov vzdelania v rokoch 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 37.

GRAF Č.37



Z uvedeného grafu je zrejmé, že vývoj prítokov VPM v sledovanom období mal premenlivý charakter kde sa striedali obdobia rastu a poklesu. Najviac nahlásených VPM bolo v mesiaci apríl a júl, a to v regióne Bratislavského a Trnavského kraja. V mesiacoch apríl, august a september boli vysoké aj prítoky VPM vhodných pre absolventov. V týchto mesiacoch boli najviac požadované profesie: montážni pracovníci (operátori) v strojárskych výrobných zariadeniach, predavači, montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení, kvalifikovaní pracovníci výroby (okrem potravín a nápojov), pomocní pracovníci vo výrobe, pracovníci v sklade, montážni pracovníci inde neuvedení.

V tabuľke č. 19 sú zobrazené mesačné prítoky VPM podľa krajov.

TAB. č. 19

Územie	Prítoky VPM v roku 2016												Ø prítok
	jan	feb	mar	apr	máj	jún	júl	aug	sep	okt	nov	dec	
Bratislavský kraj	1 565	2 831	2 090	4 154	2 814	2 925	4 560	5 326	3 400	2 943	2 668	1 958	3 103
Trnavský kraj	1 682	1 634	2 284	2 554	2 016	2 534	2 852	2 215	2 600	2 064	2 002	1 137	2 131
Trenčiansky kraj	2 470	1 732	1 549	2 363	1 783	1 836	2 587	2 139	2 427	1 948	1 711	1 438	1 999
Nitriansky kraj	1 903	1 644	1 430	1 954	1 713	2 322	1 740	1 819	2 131	1 577	1 692	1 162	1 757
Žilinský kraj	2 352	2 188	1 785	2 479	2 430	1 917	1 777	1 996	2 344	1 674	1 335	1 327	1 967
Banskobystrický kraj	1 322	2 179	1 241	2 527	1 628	1 489	1 187	1 613	1 242	1 697	1 814	920	1 572
Prešovský kraj	2 088	2 033	1 867	2 257	2 203	2 168	2 102	1 779	2 443	1 585	1 832	1 288	1 970
Košický kraj	721	1 440	1 023	1 856	1 488	1 260	1 094	794	1 131	1 056	914	579	1 113
Slovensko	14 103	15 681	13 269	20 144	16 075	16 451	17 899	17 681	17 718	14 544	13 968	9 809	15 612

Kumulatívny odtok VPM v roku 2016 bol 177 746, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 45 928 VPM, t. j. medziročný nárast o 34,8 %. Priemerný mesačný odtok bol 14 812 VPM, čo bol nárast o 3 827 v porovnaní s rokom 2015. Odtok VPM môžeme rozdeliť podľa dôvodu odtoku na dve základné skupiny a to obsadené a zrušené VPM. Obsadených VPM v roku 2016 bolo 46 720, čo bolo o 1 309 VPM viac ako v roku 2015. Z kumulatívneho celkového odtoku tento počet predstavoval 26,3 %. Podiel VPM ktorým uplynula platnosť ponuky z celkového kumulatívneho odtoku tvoril 43,5 %, zrušené VPM zamestnávateľom tvorili 13 % a zrušené z iného dôvodu 17,3 %. Vývoj odtokov VPM v roku 2016 podľa jednotlivých mesiacov a porovnanie s rokom 2015 ilustrujú nasledovná tabuľka č.20 a graf č. 38.

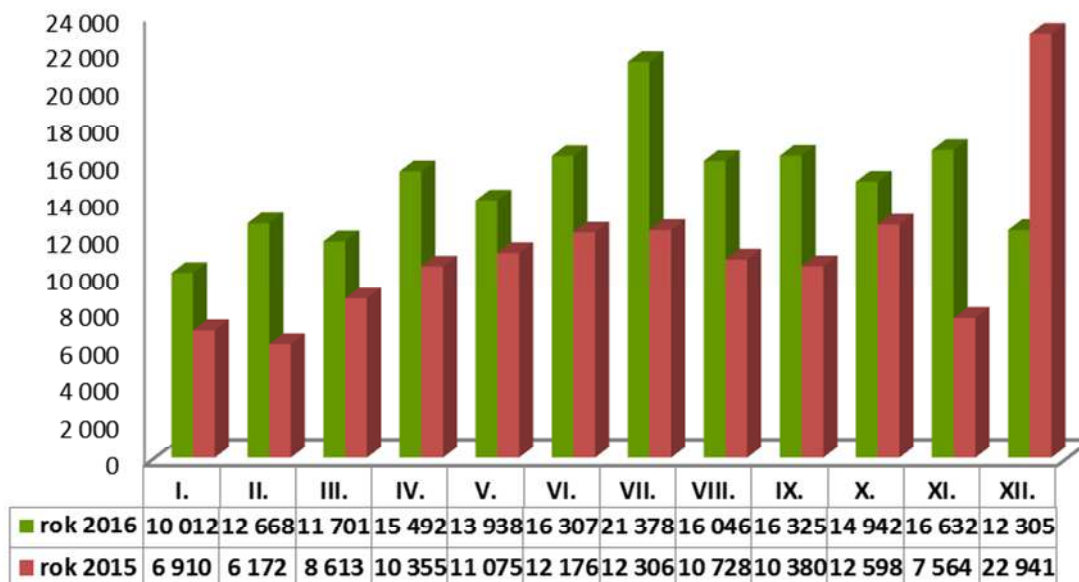
TAB. č. 20

Obdobie	Odtok v r. 2016	Odtok v r. 2015
január	10 012	6 910
február	12 668	6 172
marec	11 701	8 613
apríl	15 492	10 355
máj	13 938	11 075
jún	16 307	12 176
júl	21 378	12 306
august	16 046	10 728
september	16 325	10 380
október	14 942	12 598
november	16 632	7 564
december	12 305	22 941



GRAF Č. 38

## Mesačné odtoky VPM v SR



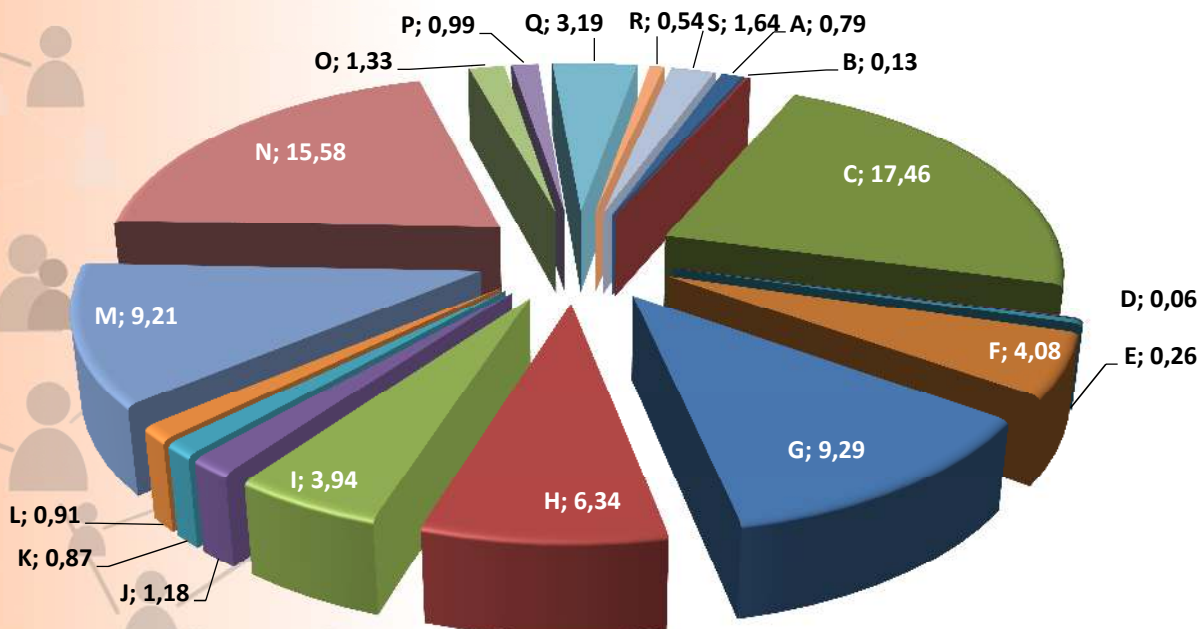
Porovnanie priemerných prítokov a odtokov z pohľadu krajov zaznamenáva nasledujúca tabuľka č. 31. Z tabuľky vidno, že k zvýšeniu prítokov VPM aj odtokov došlo v každom kraji. Najvýraznejší nárast prítoku bol v Bratislavskom kraji, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 97,8 %, nasleduje Trnavský kraj s nárastom o 70,3 % a tretím v poradí je Trenčiansky kraj s nárastom o 58,4 %. Najvýraznejší nárast odtoku bol v Bratislavskom kraji, v porovnaní s predchádzajúcim rokom to bol nárast o 56,5 %, nasleduje Trenčiansky kraj s nárastom o 51,8 % a tretím v poradí je Trnavský kraj s nárastom o 51,0 %.

### 2.13 VPM podľa požadovaného SK NACE Rev. 2 – priemerné počty

Podiel VPM podľa klasifikácie ekonomickej činnosti zamestnávateľa podľa SK NACE znázorňuje graf č. 39. Najvyšší počet VPM bol v skupine C – priemyselná výroba (17,46 %), druhý najvyšší v skupine N – administratívne a podporné služby (15,58 %). Treťou najpočetnejšou skupinou bola skupina G – veľkoobchod a maloobchod (9,29 %) a skupina M – odborné, vedecké, technické činnosti (9,21 %).

GRAF Č. 39

## Podiel VPM podľa klasifikácie SK NACE (v %)



## Legenda:

A	poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	L	činnosti v oblasti nehnuteľností
B	ťažba a dobývanie	M	odborné, vedecké a technické. Činnosti
C	priemyselná výroba	N	administratívne a podporné služby
D	dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	O	verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
E	dodávka vody, čistenie a odvod odp. vôd, odpady a služby	P	vzdelávanie
F	stavebníctvo	Q	zdravotníctvo a sociálna pomoc
G	veľkoobchod a maloobchod, oprava motor. voz. a motocyklov	R	umenie, zábava a rekreácia
H	doprava a skladovanie	S	ostatné činnosti
I	ubytovacie a stravovacie služby	T	činnosti domácností ako zamestnávateľov
J	informácie a komunikácia	U	činnosti extrateritoriálnych organizácií. a združení
K	finančné a poisťovacie služby		

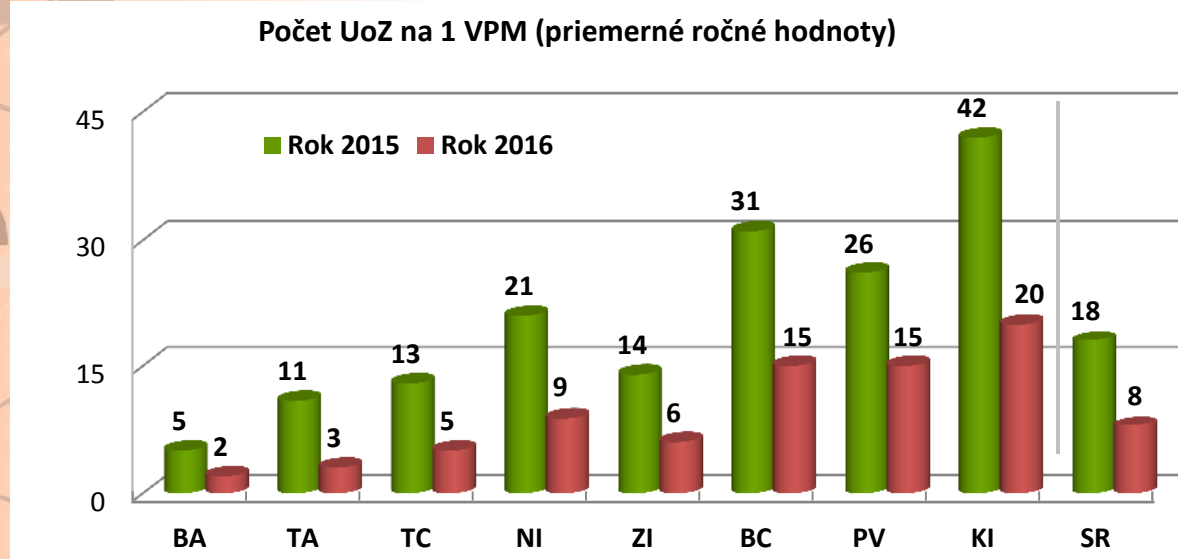
Z regionálneho hľadiska v skupine C – priemyselná výroba najviac nahlásených VPM bol Trnavskom, Trenčianskom a Žilinskom kraji. V skupine N – administratívne a podporné služby najvyšší počet VPM bol nahlásený v Bratislavskom, Banskobystrickom a Trnavskom kraji. V skupine G - veľkoobchod a maloobchod najviac VPM ponúkal Bratislavský a Trenčiansky kraj. Podrobnejší prehľad ilustruje nasledovná tabuľka č. 21.

TAB. č. 21

Klasifikácia SK NACE	BA	TA	TC	NI	ZI	BC	PV	KI	SR
A - Pôdohospodárstvo	20	41	53	37	39	49	44	19	302
B - Ťažba a dobývanie	0	1	32	0	5	9	1	1	49
C - Priemyselná výroba	497	1 462	1 089	838	1 087	551	819	322	6 665
D - Dod. elektriny, plynu, pary	3	4	3	1	4	1	8	0	24
E - Dodávka vody	20	22	14	7	9	8	11	7	98
F - Stavebníctvo	200	184	107	217	198	94	382	178	1 559
G - Veľkoobchod a maloobchod	653	272	607	360	533	305	464	352	3 546
H - Doprava a skladovanie	721	537	116	152	209	113	178	393	2 419
I - Ubytovacie a strav. služby	332	179	144	94	241	161	235	118	1 504
J - Informácie a komunikácia	205	16	28	71	30	18	32	50	451
K - Finančné a poisťov. čin.	52	27	48	36	31	68	33	37	333
L - Čin.v obl.nehnuteľností	69	34	42	78	43	31	30	20	348
M - Odborné, vedec, techn. čin.	1 752	472	153	244	312	127	242	213	3 516
N - Administratívne služby	1 166	989	684	421	667	991	731	298	5 947
O - Verej. správa, sociál. zab.	50	51	49	37	45	91	104	82	509
P - Vzdelávanie	101	41	31	42	49	45	36	33	378
Q - Zdravotníctvo a soc. pom.	163	158	132	115	232	142	196	82	1 219
R - Umenie, zábava, rekreácia	26	25	18	13	51	17	29	30	208
S - Ostatné činnosti	188	62	41	49	63	57	91	74	625
N/A - neurčené	1 867	980	1 566	847	1 117	724	751	611	8 463

Porovnanie počtu UoZ na 1 VPM v rokoch 2016 a 2015 ilustruje nasledovný graf č. 40.

GRAF Č. 40

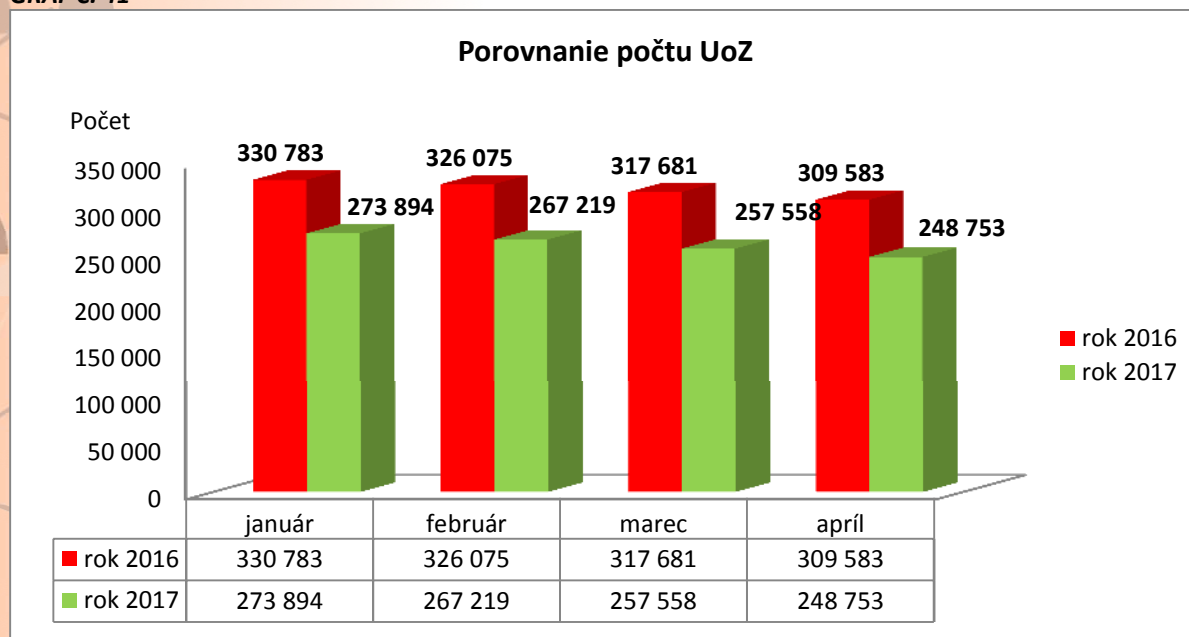


Z grafu je zrejmé, že existuje značný previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch, ale zároveň bol dosiahnutý pozitívny klesajúci medziročný vývoj. Počet UoZ na jedno VPM v SR v roku 2016 dosiahol 8 UoZ (vyčíslený v priemerných ročných počtoch UoZ a VPM). V porovnaní s rokom 2015 poklesol o 10 UoZ. Najvyšší pokles bol zaznamenaný v Košickom kraji o 21 UoZ a v Banskobystrickom kraji o 17 UoZ na 1 VPM.

### 2.14 Situácia na trhu práce k aprílu 2017

Počet UoZ evidovaných na úradoch PSVR má od januára 2016 do apríla 2016 a januára 2017 do apríla 2017 klesajúcu tendenciu. V uvedenom období bolo v januári 2016 v evidencii UoZ 330 783 UoZ a v apríli 2017 248 753 UoZ, čo je pokles o 82 030 UoZ. V porovnaní mesiacov apríl 2016 s počtom 309 583 UoZ a apríl 2017 s počtom 248 753, klesol počet UoZ o 60 830 UoZ (graf č. 41).

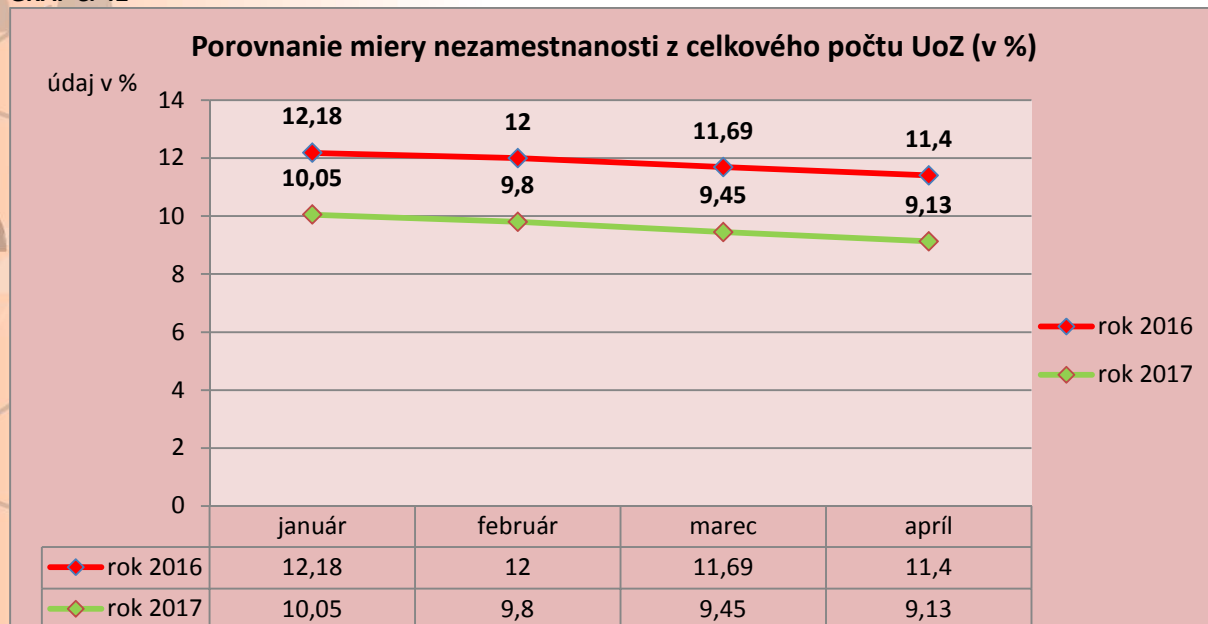
GRAF Č. 41



## 2.15 Porovnanie miery nezamestnanosti z celkového počtu UoZ (v %)

V období od januára 2016 do apríla 2016 a od januára 2017 do apríla 2017 bol zaznamenaný pretrvávajúci pokles celkovej miery nezamestnanosti. V januári 2016 dosahovala celková miera nezamestnanosti 12,18 % a v apríli klesla na 9,13 %, čo je zníženie o 3,05% (graf. č. 42).

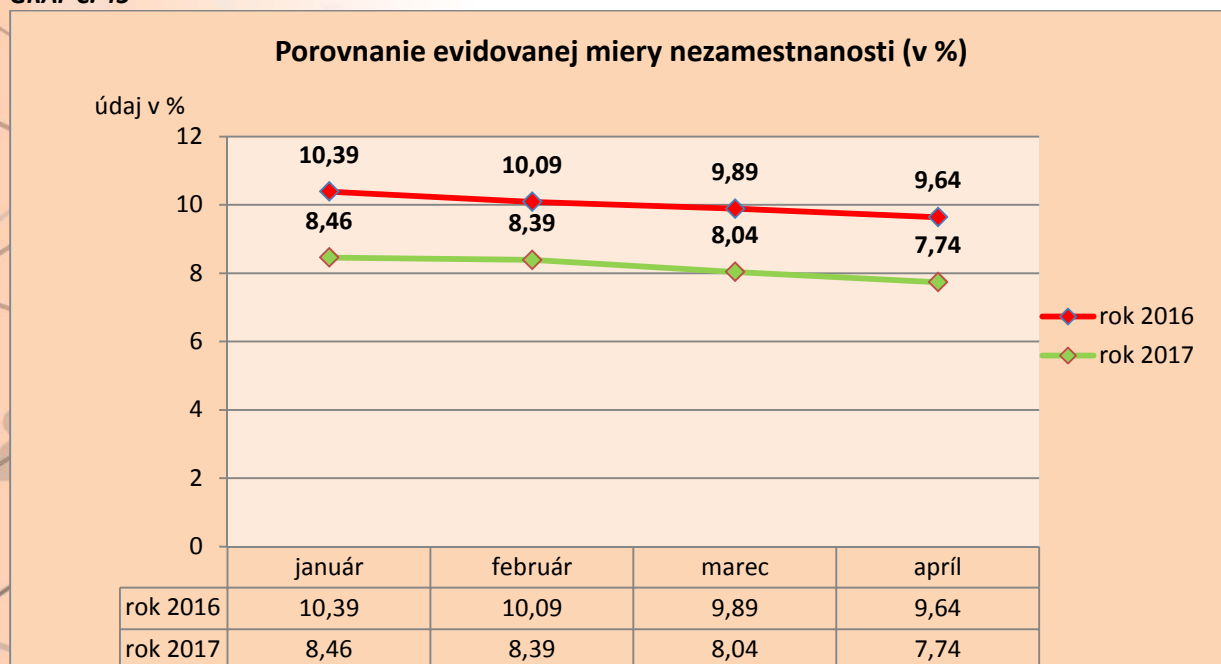
GRAF Č. 42



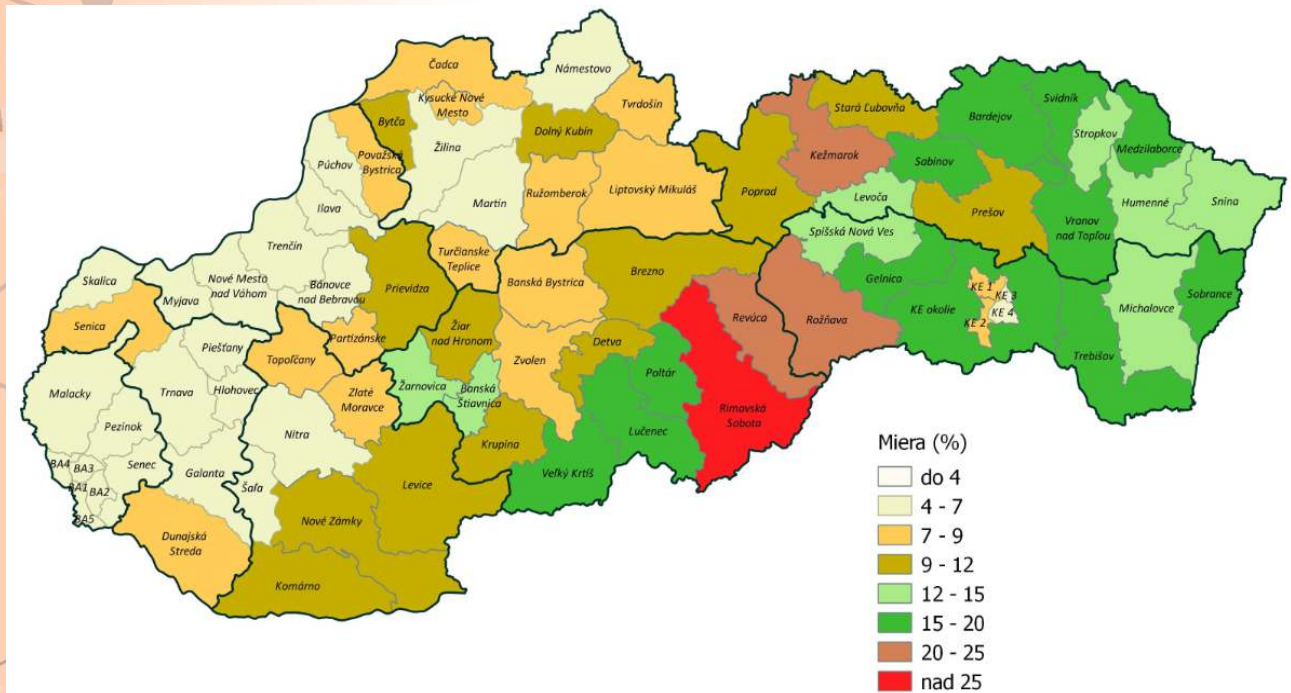
### Porovnanie evidovanej miery nezamestnanosti

V období od januára 2016 do apríla 2016 a od januára 2017 do apríla 2017 bol zaznamenaný pretrvávajúci pokles evidovanej miery nezamestnanosti. V januári 2016 dosahovala miera evidovanej nezamestnanosti 10,39% a v apríli 2017 klesla miera evidovanej nezamestnanosti na 7,74 %, čo je zníženie miery evidovanej nezamestnanosti o 2,65 % (graf. č. 43).

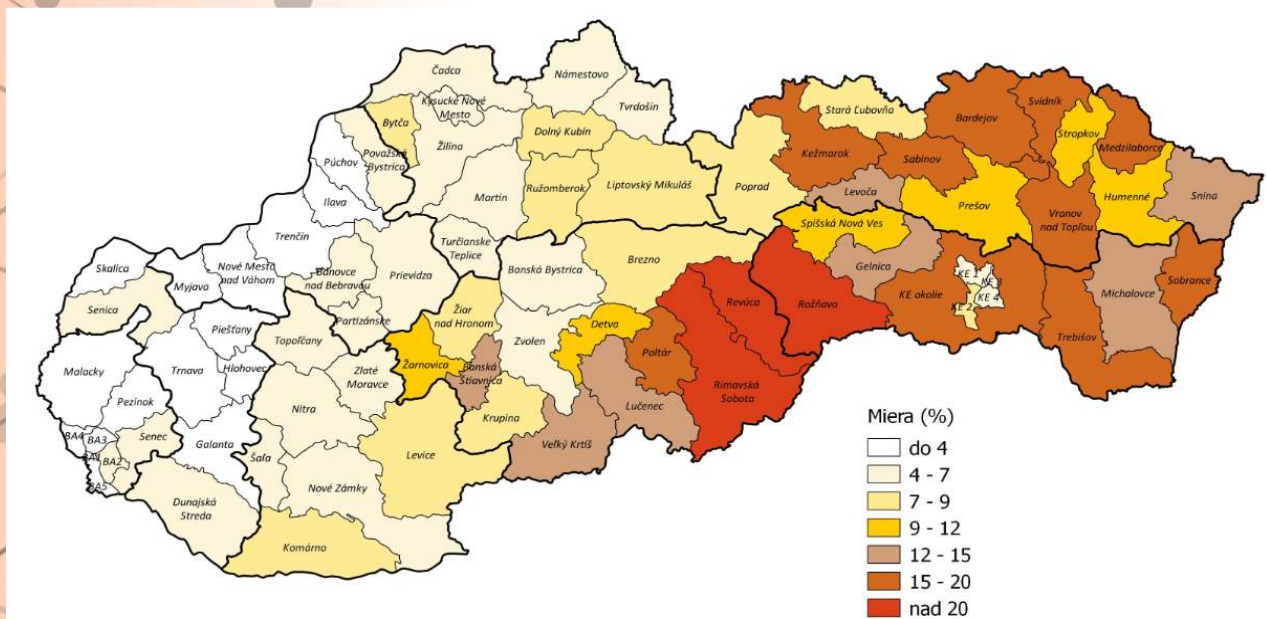
GRAF Č. 43



Miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR k 30.4.2016



Miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR k 30.4.2017



### Porovnanie údajov o počte UoZ, miere nezamestnanosti a znevýhodnených UoZ podľa vybranej štruktúry v SR podľa krajov

	mesiac/rok	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Bansko bystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Slovensko
stav UoZ	4/2016	17 799	19 881	23 742	34 844	30 350	54 126	68 819	60 022	309 583
	4/2017	14 248	12 544	16 519	24 231	24 315	44 112	59 974	52 810	248 753
miera EN z celkového počtu (%)	4/2016	5,25	6,28	7,92	9,99	8,82	16,73	17,27	16,16	11,40
	4/2017	4,06	4,23	5,44	6,96	7,08	13,73	14,93	14,66	9,13
miera EN (%)	4/2016	4,83	5,88	6,85	8,55	7,53	13,99	14,49	13,23	9,64
	4/2017	3,27	3,39	4,57	5,69	6,00	11,82	12,73	12,37	7,74
absolvent školy	4/2016	890	1 101	1 336	1 606	1 985	2 043	3 378	2 570	14 909
	4/2017	570	611	831	1 075	1 459	1 367	2 667	2 022	10 602
UoZ nad 50 rokov	4/2016	4 920	5 450	7 046	10 564	8 633	14 829	15 678	14 956	82 076
	4/2017	3 919	3 663	5 297	8 015	7 219	13 242	14 352	13 911	69 618
UoZ nad 12 mesiacov v evidencii UoZ	4/2016	6 430	7 010	10 213	17 145	12 942	31 548	39 417	35 336	160 041
	4/2017	4 409	3 466	6 004	10 284	9 604	25 139	34 017	30 429	123 352
UoZ so vzdelaním nižším ako stredné vzdelanie	4/2016	2 665	4 506	3 792	8 818	5 671	20 785	28 314	23 578	98 129
	4/2017	1 681	2 826	2 493	5 821	4 258	17 011	24 944	21 608	80 642
UoZ so ZP	4/2016	322	713	1 464	955	1 312	1 785	2 864	1 915	11 330
	4/2017	269	468	979	654	1 035	1 607	2 425	1 554	8 991

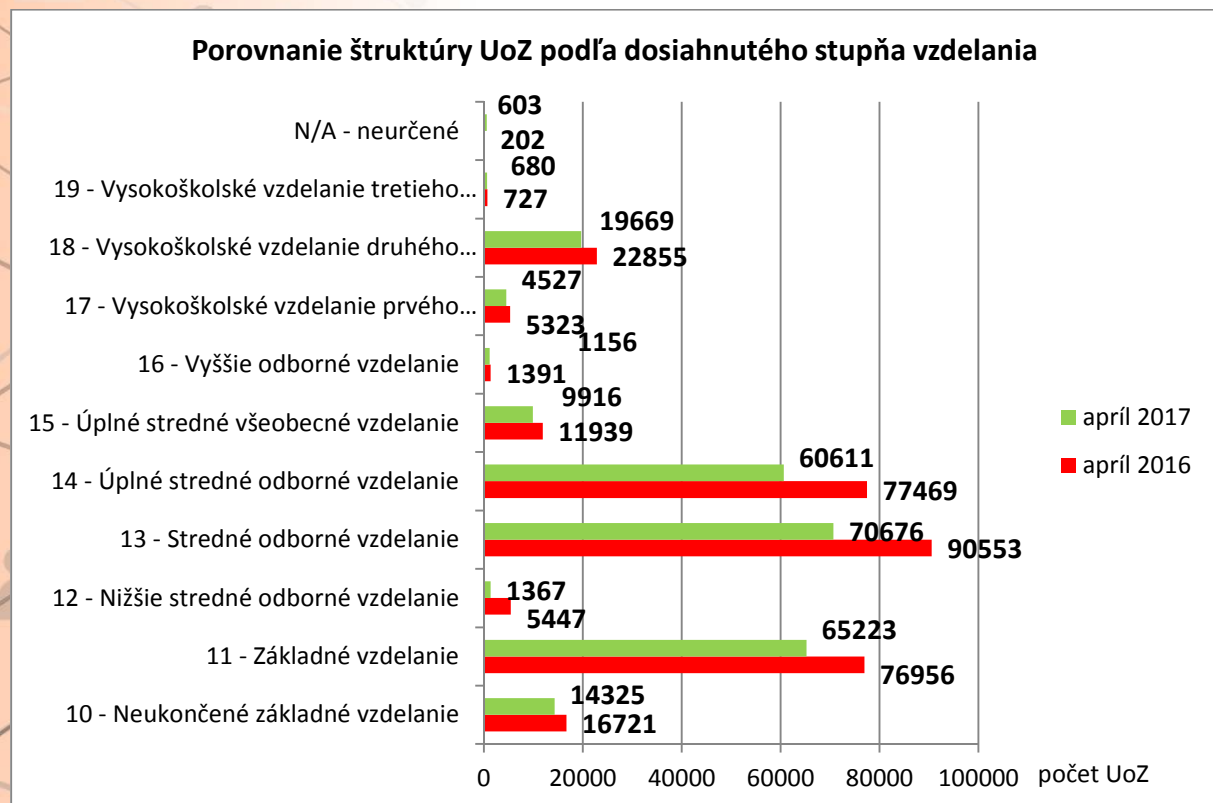


### Porovnanie UoZ podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v mesiaci apríl v roku 2016 a v mesiaci apríl v roku 2017

stupeň vzdelania	apríl 2016	apríl 2017
10 - Neukončené základné vzdelanie	16 721	14 325
11 - Základné vzdelanie	76 956	65 223
12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	5 447	1 367
13 - Stredné odborné vzdelanie	90 553	70 676
14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	77 469	60 611
15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	11 939	9 916
16 - Vyššie odborné vzdelanie	1 391	1 156
17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	5 323	4 527
18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	22 855	19 669
19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	727	680
N/A – neurčené	202	603

V apríli 2016 bol zaznamenaný najvyšší počet UoZ evidovaných v evidencii UoZ so stredným odborným vzdelaním v počte 90 553 UoZ a v apríli 2017 rovnako so stredným odborným vzdelaním v počte 70 676 UoZ. Najmenej UoZ bolo apríli 2016 v evidencii (okrem neurčeného vzdelania) 727 UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a v apríli 2017 680 UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa (graf. č. 44).

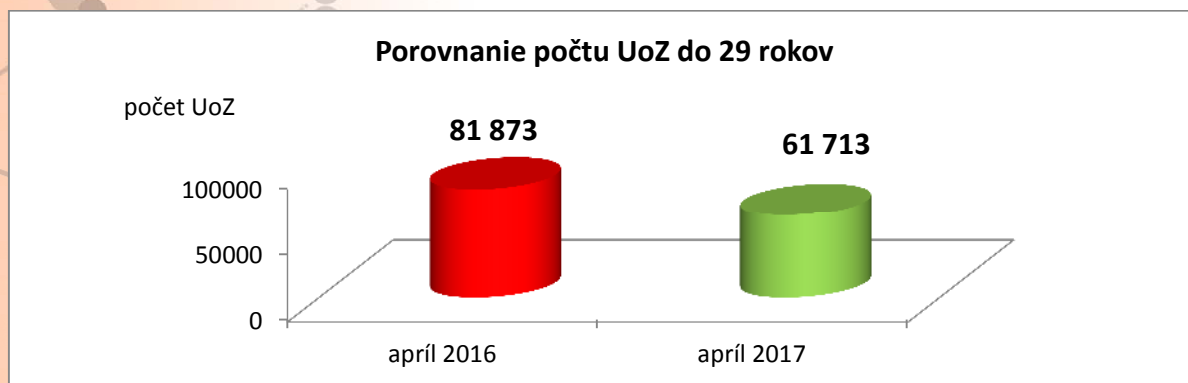
GRAF Č. 44



## 2.16 Porovnanie počtu UoZ podľa štruktúry veku

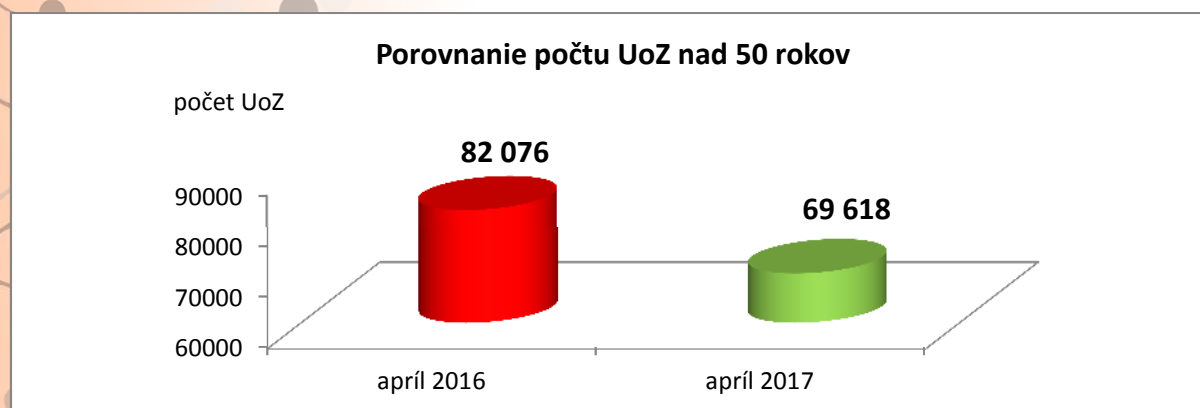
Tak ako celkový počet UoZ evidovaných na úradoch PSVR aj počet UoZ vo veku do 29 rokov má klesajúcu tendenciu. V apríli 2016 bolo v evidencii UoZ 81 873 UoZ vo veku do 29 rokov a v apríli 2017 bolo evidovaných UoZ vo veku do 29 rokov 61 713 UoZ, čo je pokles o 20 160 UoZ do 29 rokov (graf č. 45).

GRAF Č. 45



Podobne má klesajúcu tendenciu počet UoZ vo veku nad 50 rokov. V apríli 2016 bolo v evidencii UoZ 82 076 UoZ vo veku nad 50 rokov a v apríli 2017 bolo evidovaných UoZ vo veku nad 50 rokov 69 618 UoZ, čo je pokles o 12 458 UoZ nad 50 rokov (graf č. 46).

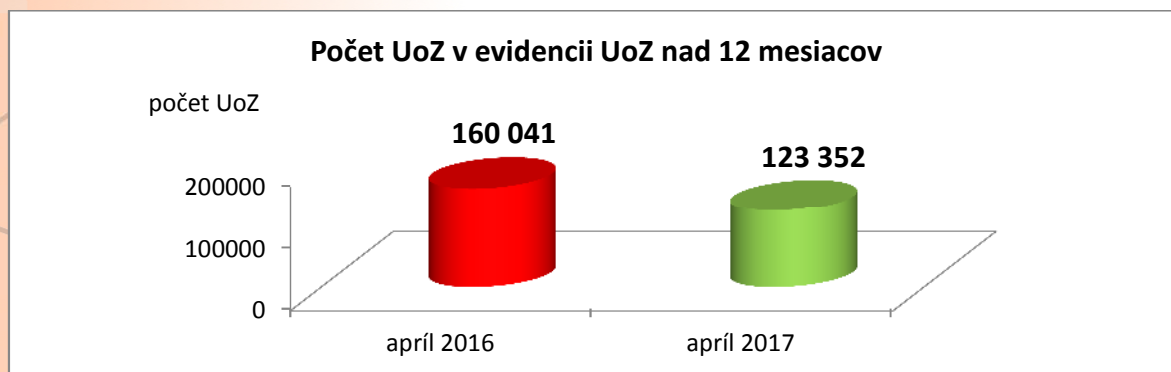
GRAF Č. 46



## 2.17 Porovnanie počtu UoZ podľa znevýhodnenia

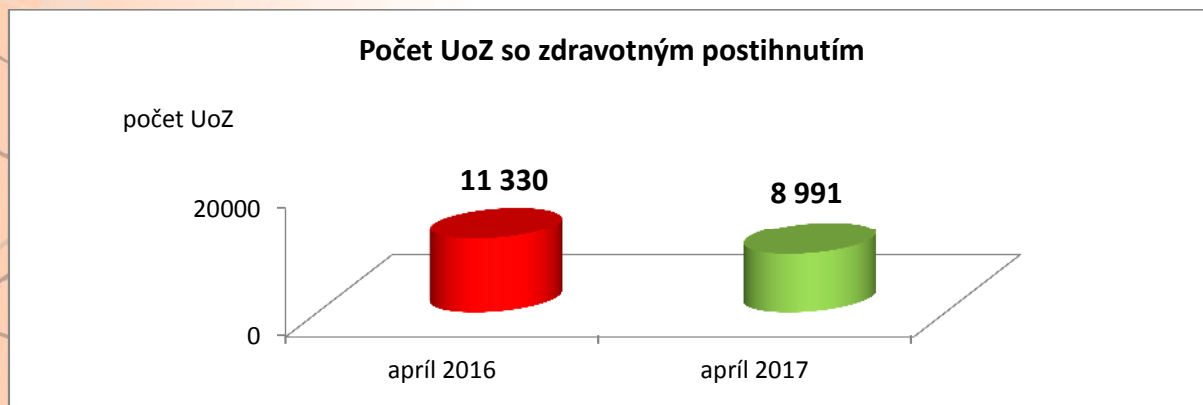
V apríli 2016 bolo v evidencii UoZ 160 041 dlhodobo evidovaných UoZ a v apríli 2017 počet dlhodobo evidovaných UoZ klesol na 123 352 UoZ, čo je 36 689 dlhodobo evidovaných UoZ menej ako v apríli 2016 (graf č. 47).

GRAF Č. 47



V apríli 2016 bolo v evidencii UoZ 11 330 UoZ so zdravotným postihnutím a v apríli 2017 klesol počet UoZ so zdravotným postihnutím na 8 991 UoZ, čo je v porovnaní s rovnakým obdobím o 2 339 UoZ zo zdravotným postihnutím. (graf. č. 48).

GRAF Č. 48



## 2.18 Porovnanie počtu VPM

V období mesiaca apríl 2016 bolo v evidencii VPM na úradoch PSVR 39 999 VPM. V mesiaci apríl 2017 zamestnávateľia ponúkali prostredníctvom úradov PSVR 50 173 VPM, čo je o 10 174 VPM viac ako v mesiaci apríl 2016.

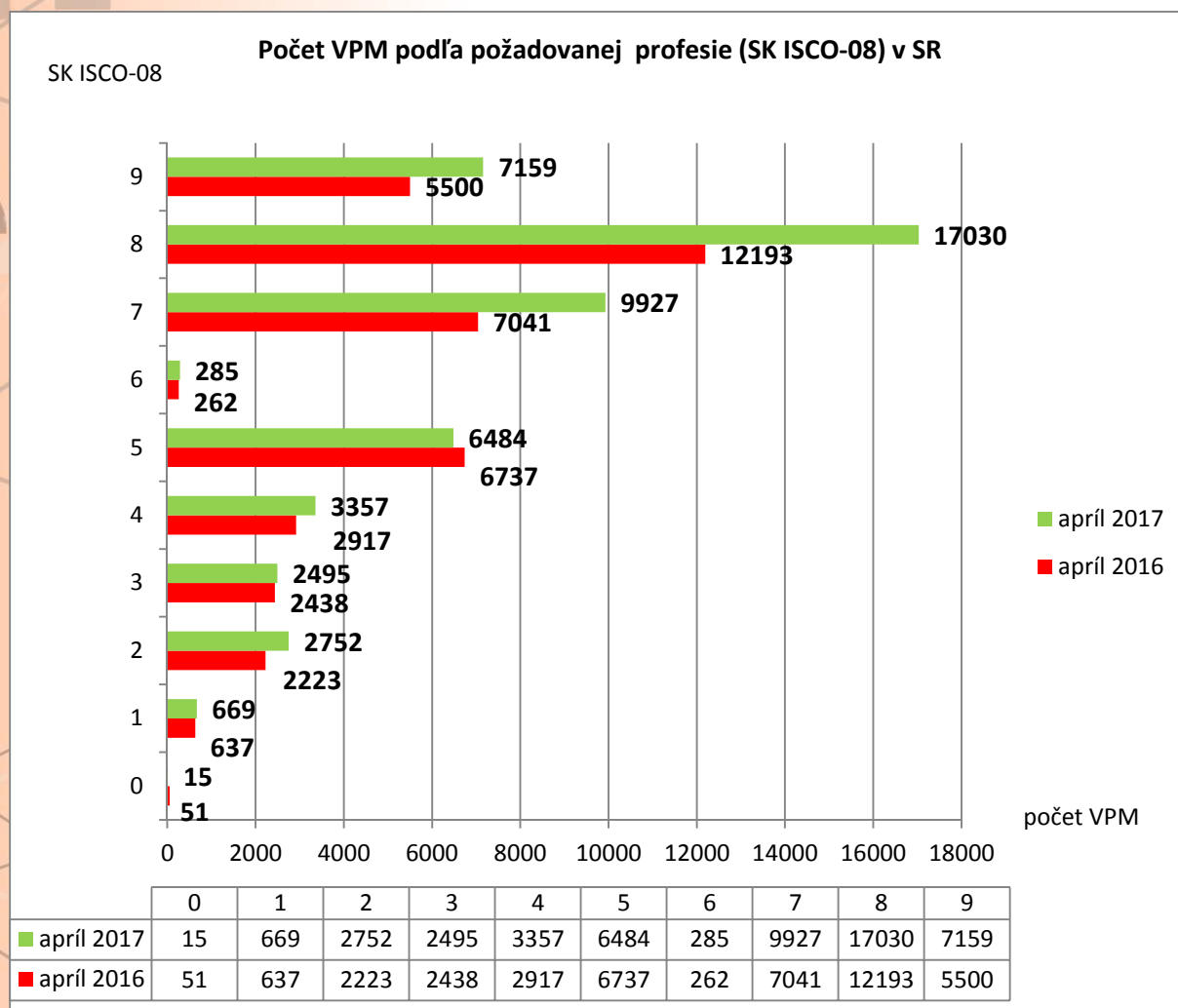
	4/2016	4/2017
<b>Prítok VPM</b>	20 144	17 693
<b>Odtok VPM</b>	5 313	3 906
<b>Stav VPM</b>	39 999	50 173

### Porovnanie počtu VPM – prítok VPM, odtok VPM, stav VPM za mesiac apríl v roku 2016 a 2017 v SR podľa krajov

Územie	Prítok VPM		Odtok VPM		Stav VPM	
	4/2016	4/2017	4/2016	4/2017	4/2016	4/2017
Bratislavský kraj	4 154	3 495	1 985	1 969	8 179	11 435
Trnavský kraj	2 554	1 843	1 704	1 309	5 276	8 181
Trenčiansky kraj	2 363	2 490	1 665	1 901	5 616	5 708
Nitriansky kraj	1 954	2 532	1 487	1 937	3 782	5 365
Žilinský kraj	2 479	1 825	2 325	1 558	5 516	5 614
Banskobystrický kraj	2 527	1 979	2 174	1 172	3 915	4 650
Prešovský kraj	2 257	2 288	2 567	1 534	4 221	6 112
Košický kraj	1 856	1 241	1 585	781	3 494	3 108
<b>Slovensko</b>	<b>20 144</b>	<b>17 693</b>	<b>15 492</b>	<b>12 161</b>	<b>39 999</b>	<b>50 173</b>

V apríli 2016 mali zamestnávateľia najväčší záujem o obsadenie VPM v profesii operátori, montéri strojov a zariadení – v počte 12 193 VPM a v roku 2017 bol podobný záujem o profesiu operátori, montéri strojov a zariadení vo väčšom počte – 17 030 VPM (graf č. 49).

GRAF Č. 49



**Legenda:**

- 1 *Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci*
- 2 *Špecialisti*
- 3 *Technici a odborní pracovníci*
- 4 *Administratívni pracovníci*
- 5 *Pracovníci v službách a obchode*
- 6 *Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve*
- 7 *Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci*
- 8 *Operátori a montéri strojov a zariadení*
- 9 *Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci*
- 0 *Príslušníci ozbrojených síl*  
*nezistené – resp. bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania*

**Rozdelenie počtu VPM podľa požadovanej profesie (SK ISCO-08) v SR, rozdelenie podľa krajov**

SK ISCO - 08	mesiac/rok	Bratislavský kraj	Trnavský kraj	Trenčiansky kraj	Nitriansky kraj	Žilinský kraj	Bansko-bystrický kraj	Prešovský kraj	Košický kraj	Slovensko
0	4/2016	6	7	4	9	7	6	5	7	51
	4/2017	4	3	0	4	0	0	2	2	15
1	4/2016	189	75	123	32	64	67	54	33	637
	4/2017	204	106	56	62	95	59	56	31	669
2	4/2016	525	255	246	171	283	274	236	233	2 223
	4/2017	869	241	270	237	334	356	272	173	2 752
3	4/2016	463	349	309	245	316	246	277	233	2 438
	4/2017	458	329	217	300	318	303	354	216	2 495
4	4/2016	544	293	410	188	265	795	302	120	2 917
	4/2017	1 128	585	243	205	318	425	249	204	3 357
5	4/2016	1 574	701	915	661	986	639	728	533	6 737
	4/2017	1 810	723	590	552	886	732	706	485	6 484
6	4/2016	20	16	25	50	57	58	20	16	262
	4/2017	27	62	21	14	70	20	32	39	285
7	4/2016	1 123	719	1 120	922	1 135	455	901	666	7 041
	4/2017	1 578	1 117	1 454	1 226	1 149	721	1 994	688	9 927
8	4/2016	2 568	2 264	1 722	1 054	1 689	672	1 031	1 193	12 193
	4/2017	3 472	3 960	2 268	2 009	1 906	1 254	1 484	677	17 030
9	4/2016	1 167	597	742	450	714	703	667	460	5 500
	4/2017	1 885	1 055	589	756	538	780	963	593	7 159
VPM spolu	4/2016	8 179	5 276	5 616	3 782	5 516	3 915	4 221	3 494	39 999
VPM spolu	4/2017	11 435	8 181	5 708	5 365	5 614	4 650	6 112	3 108	50 173

**Legenda:**

- 1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
  - 2 Špecialisti
  - 3 Technici a odborní pracovníci
  - 4 Administratívni pracovníci
  - 5 Pracovníci v službách a obchode
  - 6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lešnictve a rybárstve
  - 7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci
  - 8 Operátori a montéri strojov a zariadení
  - 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
  - 0 Príslušníci ozbrojených síl
- nezistené – resp. bezprostredne pred evidenciou bez zamestnania

Zároveň úrady PSVR evidujú deficit pracovnej sily v nasledovných profesiách podľa tabuľky

### 20 aktuálne najviac neobsaditeľných profesií UoZ.

SK_ISCO_08	NAZOV_PROFESIE	POCET_VPM
8211000	Montážny pracovník (operátor) v strojárkej výrobe	2 392
7543999	Kvalitár a kontrolór výrobkov (okrem potravín a nápojov) inde neuvedený	2 032
8332001	Vodič nákladného motorového vozidla - kamiónu	1 889
7212002	Zvárač kovov	1 174
4321001	Pracovník v sklade (skladník)	1 003
5120000	Kuchár (okrem šéfkuchára)	811
5131001	Čašník, servírka	636
5414005	Pracovník fyzickej ochrany majetku (strážnik)	587
5230003	Pokladník v predajni	513
8212002	Montážny pracovník (operátor) elektronických zariadení	503
8344000	Operátor vysokozdvížneho vozíka	478
9112000	Chyžná	427
7213002	Autokarosár	408
8219999	Iný montážny pracovník inde neuvedený	397
7112002	Murár	375
5223002	Predavač potravinárskeho tovaru (okrem mäsa a rýb)	369
5223999	Predavač inde neuvedený	340
7533001	Šička odevnej a technickej konfekcie	338
7231001	Automechanik osobných motorových vozidiel	284
7233999	Mechanik, opravár poľnohospodárskych, ťažobných a priemyselných strojov a zariadení inde neuvedený	241

## 2.19 Faktory ovplyvňujúce vývoj nezamestnanosti

Na vývojové tendencie nezamestnanosti pôsobili v roku 2016 negatívne aj pozitívne činitele: V pozitívnom smere pôsobili cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce SR a rast výkonnosti hospodárstva. Tieto skutočnosti sa priaznivo premietajú do rastu zamestnanosti, resp. poklesu nezamestnanosti.

Medzi negatívne faktory patrili hlavne:

- nesúlad medzi štruktúrou voľných pracovných miest a štruktúrou UoZ (vysoký podiel dlhodobozamestnaných UoZ, UoZ - absolventov, UoZ nad 50 rokov, UoZ s nízkou kvalifikáciou, resp. bez kvalifikácie)
- previs ponuky práce nad dopytom po práci, hlavne v najslabších regiónoch (počet UoZ na 1 VPM – BL 2 UoZ, TA 3 UoZ, TC 5 UoZ, NI 9 UoZ, ZI 6 UoZ, BC 15 UoZ, PV 15 UoZ, KI 20 UoZ, SR 8 UoZ)
- nízky počet UoZ so sklonom k priestorovej mobilite
- spomalená mobilita za prácou do zahraničia (pokles pracovných ponúk z EÚ)
- zneužívanie PN, hlavne pri nedostavení sa na kontakt, výberových konaniach, aktivačných prácach
- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa, nízka úroveň stimulácie zamestnávateľov zamestnávať tieto skupiny nezamestnaných občanov, úzke roztvorenie tzv. nožníc medzi mzdovými ponukami v komparácií so sociálnymi dávkami
- prítoky UoZ, najmä zo sekcií priemysel (SK NACE C), zo sekcie veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (SK NACE G), zo sekcie verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie (SK NACE O) a pod.



### 3. Nedostatok pracovnej sily v podmienkach SR a jeho dôsledky

- V súčasnosti sme v podmienkach SR svedkami nevidanej a zrýchľujúcej sa ekonomickej expanzie, prelínajúcej sa na trh práce v podobe rozšírenej tvorby pracovných miest, ktorá v súčasnosti dosahuje historické maximá.
- Práve v období ekonomickej expanzie sa však ešte viac umocňuje fakt, že problémy na trhu práce v podmienkach SR nevyplývajú z nedostatočnej tvorby pracovných príležitostí, ale z nedostatočného prepojenia systému vzdelávania s potrebami trhu práce
- Na jednej strane, zamestnávateľia v čase súčasnej výraznej expanzie pociťujú nedostatok kvalifikovaných pracovných síl, na strane druhej sa v evidencii úradov práce nachádza viac ako 270 tisíc osôb. Medzi štruktúrou ponuky a dopytu na trhu práce existuje výrazný nesúlad.
- Nedostatok pracovných síl je a bude citelný predovšetkým pri stredoškolských pozíciách, kde sa podľa prognóz vývoja na trhu práce očakáva, že do roku 2021 bude trh práce každoročne potrebovať o 10 až 15 tis. absolventov stredných škôl viac, ako reálne na trh práce prichádza. V najväčšej miere sa tento nedostatok prejavuje pri pracovných pozíciách v oblasti strojárstva (Nástrojár, Programátor CNC strojov, rôzni strojárski technici a mechanici, ale aj operátori strojov a zariadení), ktoré by dokázalo každoročne zamestnať o 2 500 až 3 500 absolventov viac, ako príde na trh práce.
- Pri vysokoškolských pozíciách sa nedostatok pracovných síl prejavuje najmä v oblasti Informačných technológií (zamestnania ako Vývojár softvéru, Aplikačný programátor, IT architekt, Softvérový architekt, Databázový analytik, Správca informačného systému a pod.), kde každoročne na trhu práce chýba a bude chýbať 1 000 až 1 500 absolventov. Zamestnávateľia kompenzujú tento nedostatok zamestnávaním absolventov iných smerov, predovšetkým elektrotechniky a hospodárskej informatiky, ktorí majú určitý základ v oblasti programovania.
- Zatiaľ, čo v niektorých smeroch zaznamenávame výrazný nedostatok pracovných síl, existuje aj množstvo odborov vzdelania, z ktorých prichádza na trh práce výrazne vyšší počet absolventov, ako trh práce potrebuje. Napríklad pri absolventoch hotelových akadémií a cestovného ruchu prichádza na trh práce každoročne o 1000 až 2 000 absolventov viac, ako trh práce potrebuje. Z vysokoškolských odborov vzdelania bude výrazný prebytok absolventov napríklad v oblasti politológie, geografie, filozofie ale aj manažmentu a práva.
- Výrazný prebytok absolventov v niektorých smeroch spôsobuje, že títo absolventi si musia hľadať uplatnenie v zamestnaniach, ktoré nekorešponujú s vyštudovaným odborom vzdelania. Približne 62 % absolventov stredných škôl a 57 % absolventov vysokých škôl si preto do 5 rokov od ukončenia štúdia nenachádza uplatnenie v odbore, ktorý vyštudovali a jedna tretina absolventov vysokých škôl pracuje na pozíciách s postačujúcim stredoškolským vzdelaním.

- Nedostatok vhodných pracovných síl motivuje zamestnávateľov hľadať si vhodných zamestnancov aj za hranicami SR.
- Nedostatok vhodných pracovných síl je síce na jednej strane dôvodom výraznejšieho rastu miezd v hospodárstve SR, ale na strane druhej výraznou prekážkou udržania dynamiky hospodárskeho rastu a ďalšieho zvyšovania konkurencieschopnosti ekonomiky daného predovšetkým rastom produktivity práce.
- Práve rast produktivity práce je pritom zásadnou limitáciou pri možnostiach rastu miezd a rast produktivity práce je náročné dosiahnuť bez dostupnosti kvalifikovaných pracovných síl. Dlhodobý nesúlad medzi štruktúrou dopytu a ponuky na trhu práce môže preto v konečnom dôsledku vyústiť do zníženia miery ekonomického rastu a nevyužívania plného rozvojového potenciálu ekonomiky SR.

## 4. Analýza nezamestnanosti absolventov škôl

Analýza absolventov škôl - uchádzačov o zamestnanie (ďalej len absolventov - UoZ) vychádza predovšetkým zo štatistických údajov o počte absolventov Ústredia PSVR a v poslednej časti kvôli komparácii aj z údajov z MŠ SR. Pojem absolventi – UoZ zahŕňa absolventov po skončení denného štúdia.

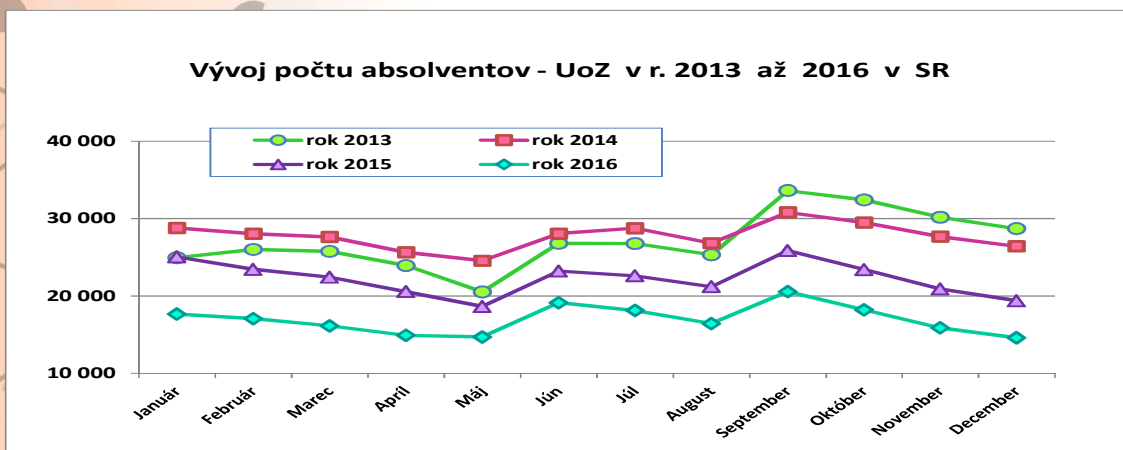
(Pod pojmom „absolvent“ sa rozumie znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“) – v zmysle zákona č. 5/2004 s účinnosťou od 1. februára 2004 a v znení neskorších predpisov.)

### 4.1 Stav absolventov - UoZ

Stav absolventov – UoZ k 31. decembru 2016 dosiahol úroveň 14 596 osôb, pričom priemerný počet v roku 2016 bol 16 952 osôb. V priebehu roka 2016 od januára do mája ich počet postupne klesal, ale v júni a v septembri tak ako každoročne došlo k nárastu v dôsledku prítoku vysokoškolákov (v júni) a stredoškolákov (v septembri) do evidencie úradov. Medziročne stav absolventov – UoZ v decembri klesol o 4 784 osôb a priemerný počet v roku 2016 medziročne klesol o 5 278 osôb.

Vývoj počtu absolventov – UoZ v rokoch 2013 až 2016 zobrazuje graf č. 50 a tabuľka.

GRAF Č. 50



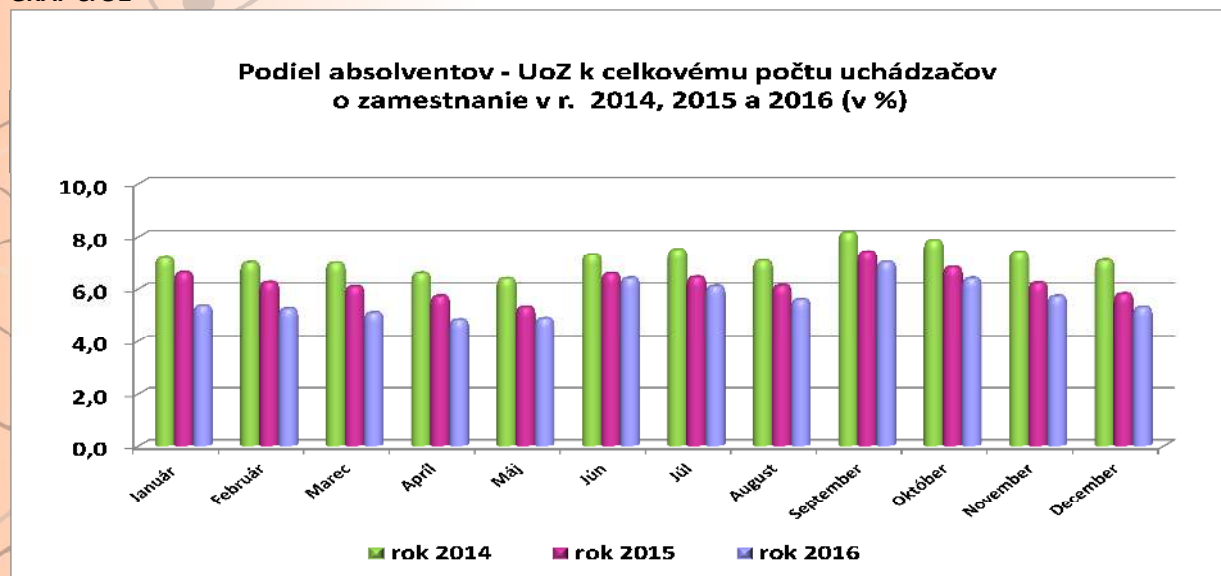
### Vývoj počtu absolventov – UoZ v priebehu rokov 2013 až 2016

	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	Priemer
<b>rok 2013</b>	24 955	26 018	25 769	23 930	20 514	26 809	26 784	25 317	33 628	32 422	30 176	28 702	<b>27 085</b>
<b>rok 2014</b>	28 785	28 049	27 630	25 659	24 549	28 075	28 763	26 829	30 804	29 486	27 691	26 417	<b>27 728</b>
<b>rok 2015</b>	25 065	23 445	22 426	20 560	18 635	23 221	22 616	21 198	25 870	23 421	20 922	19 380	<b>22 230</b>
<b>rok 2016</b>	17 656	17 074	16 141	14 909	14 704	19 130	18 126	16 436	20 568	18 207	15 876	14 596	<b>16 952</b>

V priebehu roka 2016 bol najvyšší podiel absolventov – UoZ k celkovému počtu uchádzačov o zamestnanie v mesiaci september, konkrétne 7,0 %. V medzimesačnom porovnaní došlo ku koncu roka 2016 k poklesu o 0,4 perc. bodu a medziročne oproti decembru 2015 k poklesu o 0,5 perc. bodu. Priemerne mesačne predstavoval tento podiel v priebehu sledovaného roka 5,7 %.

Vývoj podielu absolventov – UoZ k celkovému počtu uchádzačov o zamestnanie v priebehu rokov 2014, 2015 a 2016 zobrazuje graf č. 51.

GRAF Č. 51



### Podiel absolventov - UoZ k celkovému počtu uchádzačov o zamestnanie v priebehu rokov 2013, 2014, 2015 a 2016

Podiel k 31.12.	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December
<b>rok 2013</b>	5,7	6,0	6,0	5,7	4,9	6,4	6,5	6,3	8,3	8,1	7,6	7,2
<b>rok 2014</b>	7,2	7,0	7,0	6,6	6,4	7,3	7,5	7,0	8,1	7,8	7,4	7,1
<b>rok 2015</b>	6,6	6,2	6,1	5,7	5,3	6,6	6,4	6,1	7,4	6,8	6,2	5,8
<b>rok 2016</b>	5,3	5,2	5,1	4,8	4,9	6,4	6,1	5,6	7,0	6,4	5,7	5,3

Z hľadiska dosiahnutého vzdelania absolventov – UoZ ich bolo ku koncu decembra 2016 podobne ako v predchádzajúcich rokoch najviac po skončení stredných odborných škôl so st. vzd. 14 - úplné stredné odborné vzdelanie a to v počte 6 794 osôb (t.j. 46,6 % zo všetkých nezamestnaných absolventov). Ďalšiu početnejšiu skupinu tvorili absolventi s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa a počtom 3 278 sa podieľali 22,5 %-ami na nezamestnanosti všetkých absolventov škôl. Absolventov so stredným odborným vzdelaním bez maturity so st. vzd. 13 bolo ku koncu sledovaného obdobia v evidencii 2 043 a predstavovali 14,0 %-ný podiel.

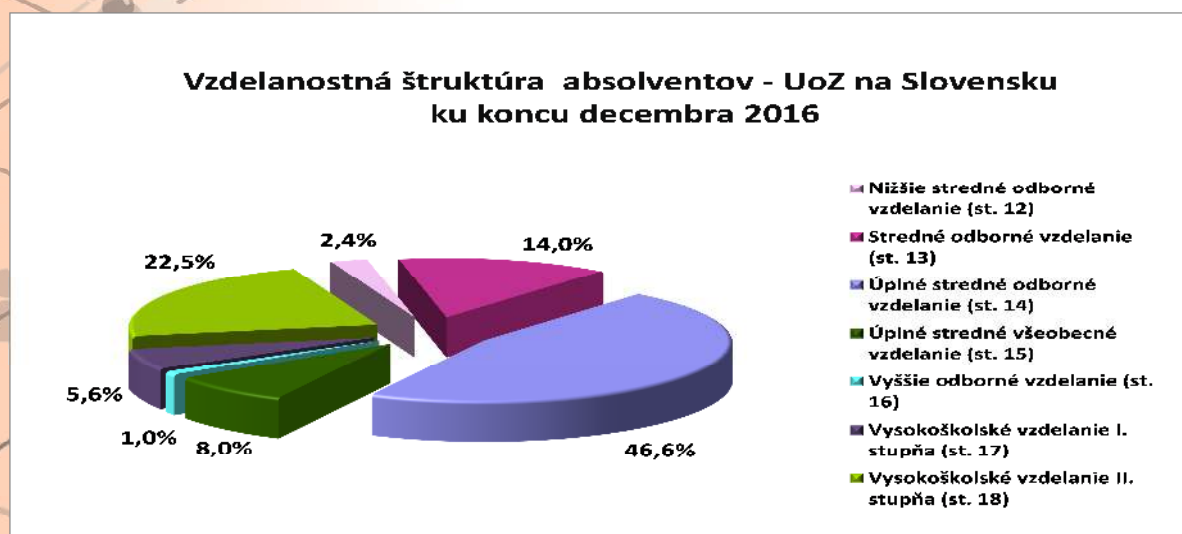
Najmenej nezamestnaných absolventov bolo s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v počte 2. Druhý najmenší počet absolventov – UoZ bol s vyšším odborným vzdelaním so st. vzd. 16, získaným na stredných školách, ktorí počtom 140 predstavovali 1,0 %-ný podiel a menej absolventov bolo aj s nižším stredným odborným vzdelaním s výučným listom so st. vzd. 12 v počte 354 a podielom 2,4 %. Absolventi gymnázií so st. vzd. 15 sa počtom 1 163 podieľali na nezamestnanosti všetkých absolventov škôl podielom 8,0 %.

Medziročne sa zachovalo poradie skupín absolventov – UoZ podľa stupňa vzdelania, pričom pokles počtu absolventov - UoZ oproti rovnakému obdobiu minulého roka predstavoval 4 784 osôb. V rámci jednotlivých skupín došlo u všetkých k medziročnému poklesu.

Medziročne poklesol podiel počtu absolventov – UoZ u všetkých skupín absolventov, okrem absolventov s vysokoškolským vzdelaním II. stupňa, kde bol nárast z 20,9 % na 22,5 %, u skupiny absolventov s úplným stredným odborným vzdelaním, kde bol nárast zo 45,9 % na 46,6 % a u skupiny absolventov gymnázií zo 7,9 % na 8,0 %.

Percentuálne zastúpenie absolventov – UoZ podľa stupňov vzdelania ku koncu decembra 2016 znázorňuje graf č. 52.

**Graf č.52**



Medziročné porovnanie absolventov – UoZ podľa jednotlivých stupňov vzdelania k 31. decembru 2015 a 2016 uvádza nasledovná tabuľka:

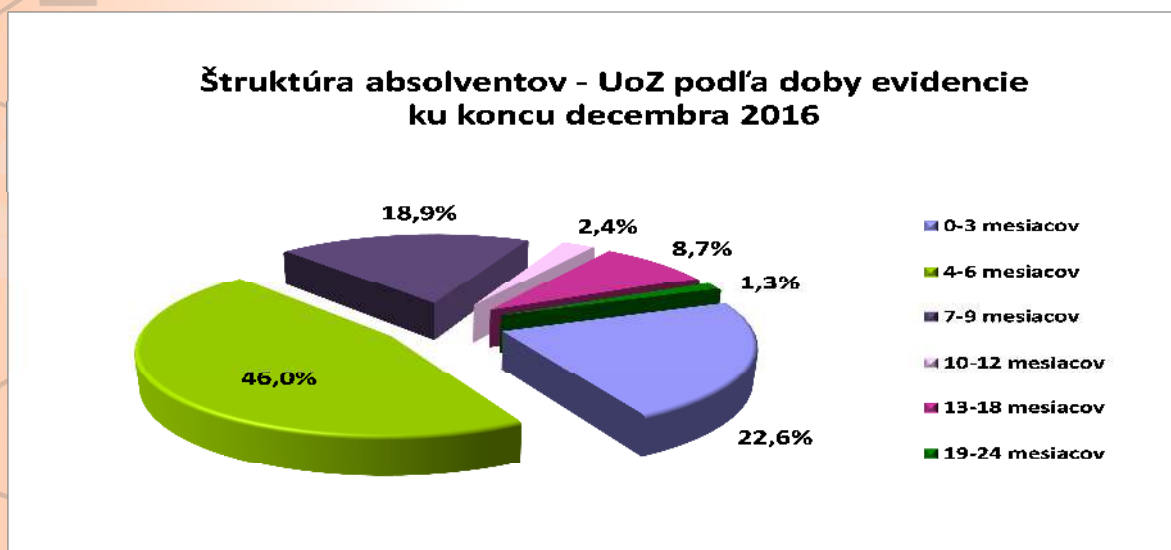
**Počty absolventov - UoZ podľa jednotlivých st. vzdelania a medziročné porovnanie**

Stupne vzdelania	december 2016	december 2015	medziročné porovnanie
Nižšie stredné odborné vzdelanie (st. 12)	354	645	-291
Stredné odborné vzdelanie (st. 13)	2 043	2 847	-804
Úplné stredné odborné vzdelanie (st. 14)	6 794	8 897	-2 103
Úplné stredné všeobecné vzdelanie (st. 15)	1 163	1 537	-374
Vyššie odborné vzdelanie (st. 16)	140	302	-162
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa (st. 17)	822	1 102	-280
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa (st. 18)	3 278	4 043	-765
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa (st. 19)	2	7	-5
<b>Spolu</b>	<b>14 596</b>	<b>19 380</b>	<b>-4 784</b>

Z hľadiska doby evidencie bolo v decembri 2016 najviac absolventov - UoZ s dobou evidencie od 4 do 6 mesiacov a to v počte 6 713 osôb (t.j. podiel 46,0 %), čo je medziročne pokles o 2 209 osôb. Druhými v poradí s podielom 22,6 % a počtom 3 304 osôb boli absolventi – UoZ s dobou evidencie do 3 mesiacov (medziročne pokles o 642) a tretími v poradí boli absolventi – UoZ s dobou evidencie od 7 do 9 mesiacov v počte 2 761 a s podielom 18,9 % (medziročne pokles o 774). S dobou evidencie od 13 do 18 mesiacov bolo 1 263 absolventov – UoZ (t.j. podiel 8,7 %) a medziročne sme zaznamenali pokles o 882 osôb a s dobou evidencie od 10 do 12 mesiacov bolo 356 absolventov – UoZ, s medziročným poklesom o 182 osôb. Vo všetkých intervaloch doby evidencie došlo k medziročnému poklesu počtu absolventov – UoZ. Najväčší medziročný rozdiel bol zaznamenaný u doby evidencie od 4 do 6 mesiacov, kde bol pokles o 2 209 osôb.

Percentuálne zastúpenie absolventov – UoZ v jednotlivých intervaloch doby evidencie ku koncu decembra 2016 znázorňuje graf č. 53.

Graf č. 53



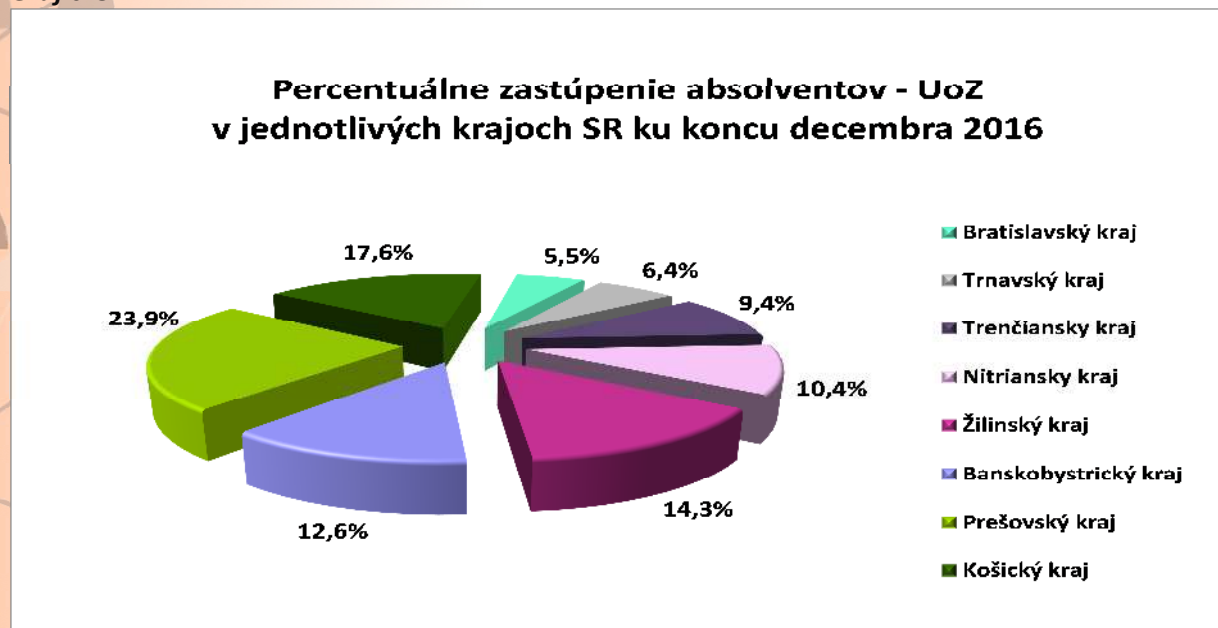
Z regionálneho hľadiska bolo ku koncu decembra 2016 najviac absolventov – UoZ v Prešovskom kraji a to v počte 3 488 osôb, čo je 23,90 % z celkového počtu absolventov – UoZ. Druhým v poradí bol Košický kraj, kde ich počet dosiahol úroveň 2 564 osôb (t.j. 17,6 %). V medzioročnom porovnaní bol vo všetkých krajoch zaznamenaný pokles počtu absolventov – UoZ, pričom v relatívnom vyjadrení bol najväčší pokles v Trnavskom kraji a to o 39,9 perc. bodu a v Bratislavskom kraji o 31,9 perc. bodu. Najnižší pokles bol o 16,8 % v Prešovskom kraji. Ku koncu decembra bol už tradične najnižší počet absolventov – UoZ v Bratislavskom kraji a počtom 801 osôb sa na celkovom počte podieľal 5,5 %.

Stav absolventov - UoZ a ich ročný priemer podľa krajov

Územie	STAV (rok 2016)												Priemer
	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	
Bratislavský kraj	1 042	988	971	890	893	1 351	1 387	1 213	1 296	1 099	932	801	1 072
Trnavský kraj	1 393	1 362	1 252	1 101	1 131	1 467	1 345	1 217	1 575	1 299	1 034	928	1 259
Trenčiansky kraj	1 740	1 640	1 518	1 336	1 309	1 926	1 804	1 580	2 055	1 809	1 524	1 375	1 635
Nitriansky kraj	1 968	1 917	1 783	1 606	1 553	2 119	2 087	1 880	2 295	1 935	1 671	1 516	1 861
Žilinský kraj	2 452	2 337	2 135	1 985	1 930	2 628	2 460	2 210	2 893	2 591	2 281	2 080	2 332
Banskobystrický kraj	2 249	2 193	2 148	2 043	2 004	2 312	2 179	2 000	2 570	2 299	1 998	1 844	2 153
Prešovský kraj	3 886	3 799	3 572	3 378	3 341	4 216	3 926	3 618	4 531	4 098	3 691	3 488	3 795
Košický kraj	2 926	2 838	2 762	2 570	2 543	3 111	2 938	2 718	3 353	3 077	2 745	2 564	2 845
SPOLU	17 656	17 074	16 141	14 909	14 704	19 130	18 126	16 436	20 568	18 207	15 876	14 596	16 952

Pomerné zastúpenie absolventov - UoZ v jednotlivých regiónoch Slovenska ku koncu decembra 2016 zobrazuje graf č. 54.

Graf č. 54



Medziročné porovnanie počtu absolventov – UoZ podľa jednotlivých krajov uvádza tab. č. 5:

Stav absolventov - UoZ podľa krajov a ich medziročné porovnanie

Územie	december 2016	december 2015	medziročné porovnanie
Bratislavský kraj	801	1 176	-375
Trnavský kraj	928	1 543	-615
Trenčiansky kraj	1 375	1 926	-551
Nitriansky kraj	1 516	2 185	-669
Žilinský kraj	2 080	2 774	-694
Banskobystrický kraj	1 844	2 411	-567
Prešovský kraj	3 488	4 194	-706
Košický kraj	2 564	3 171	-607
<b>Slovensko</b>	<b>14 596</b>	<b>19 380</b>	<b>-4 784</b>

Priemerný 12-mesačný kľzavý priemer počtu absolventov – UoZ v priebehu roka 2016 kontinuálne klesal a to z úrovne 21 613 osôb na úroveň 16 952 osôb. Medziročne priemerný mesačný počet absolventov – UoZ v decembri 2016 klesol o 5 278 osôb.

Z hľadiska vývoja priemerných počtov absolventov – UoZ (12-mesačný kľzavý priemer) ku koncu decembra 2016 došlo vo všetkých regiónoch k ich medziročnému poklesu. Najvyšší



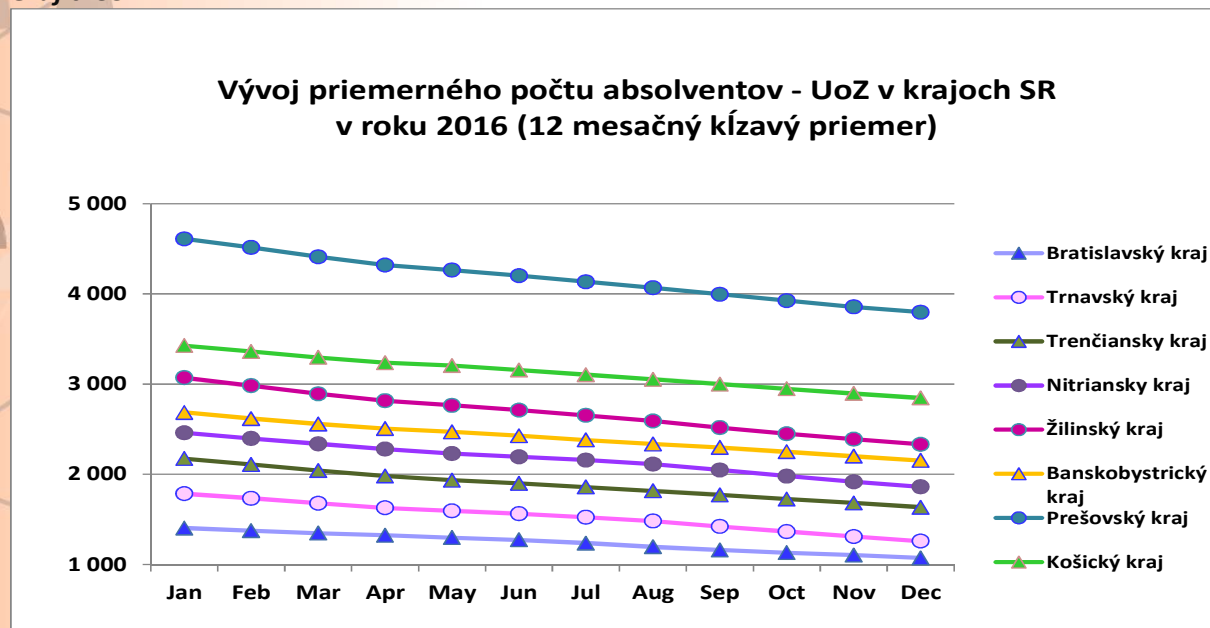
medziročný pokles bol v Prešovskom kraji, a to o 935 osôb, kde ich priemerný počet dosiahol úroveň 3 795 osôb. Druhý najvyšší medziročný pokles bol v Žilinskom kraji, konkrétne o 842 osôb, pričom priemerný počet tu dosiahol 2 332 osôb a tretí v poradí v Nitrianskom kraji, kde bol pokles o 674 osôb, pričom priemerný počet tu dosiahol 1 861 osôb. V Košickom kraji dosiahol pokles 658 osôb, v Trenčianskom kraji 611 osôb, v Banskobystrickom kraji 605 osôb a v Trnavskom kraji bol medziročný pokles 589 osôb. Najnižší medziročný pokles priemerného počtu absolventov – UoZ bol v Bratislavskom kraji, a to o 365 osôb.

Najnižší priemerný počet absolventov – UoZ bol ku koncu decembra 2016 v Bratislavskom kraji, a to 1 072 osôb a najvyšší v Prešovskom kraji, konkrétne 3 795 osôb.

Pri medzimesačnom porovnaní došlo vo všetkých krajoch SR k poklesu, a to v rozpätí od 31 do 59 osôb.

Priemerný počet absolventov – UoZ (12 – mesačný kľzavý priemer) v priebehu roka 2016 v jednotlivých krajoch SR znázorňuje graf č. 55 a tabuľka.

Graf č. 55



Priemerný počet absolventov – UoZ (12 – mesačný kĺzavý priemer) v priebehu roka 2016 v jednotlivých krajoch SR

Územie	Kĺzavé priemery (rok 2016)											
	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December
Bratislavský kraj	1 404	1 374	1 348	1 323	1 298	1 271	1 237	1 197	1 161	1 131	1 103	1 072
Trnavský kraj	1 785	1 733	1 678	1 628	1 595	1 562	1 523	1 481	1 421	1 365	1 310	1 259
Trenčiansky kraj	2 174	2 107	2 042	1 982	1 935	1 898	1 858	1 815	1 770	1 726	1 681	1 635
Nitriansky kraj	2 460	2 396	2 337	2 280	2 229	2 194	2 157	2 112	2 048	1 979	1 917	1 861
Žilinský kraj	3 071	2 981	2 891	2 814	2 764	2 711	2 653	2 592	2 517	2 449	2 390	2 332
Banskobystrický kraj	2 685	2 617	2 556	2 505	2 471	2 426	2 381	2 334	2 297	2 249	2 201	2 153
Prešovský kraj	4 610	4 514	4 411	4 318	4 262	4 201	4 133	4 066	3 994	3 924	3 854	3 795
Košický kraj	3 426	3 360	3 295	3 236	3 206	3 156	3 103	3 051	2 998	2 948	2 896	2 845
<b>SPOLU</b>	<b>21 613</b>	<b>21 082</b>	<b>20 558</b>	<b>20 087</b>	<b>19 759</b>	<b>19 418</b>	<b>19 044</b>	<b>18 647</b>	<b>18 206</b>	<b>17 771</b>	<b>17 351</b>	<b>16 952</b>

## 4.2 Prítok a odtok absolventov – UoZ

Od začiatku roka do decembra 2016 prišlo do evidencie úradov PSVaR na Slovensku 29 994 absolventov - UoZ, pričom medziročne došlo k nárastu o 1 342 osôb. Najviac absolventov – UoZ pribudlo v mesiaci september – 9 031 osôb (medziročne pokles o 142 osôb), a to hlavne kvôli prítoku stredoškolákov. Druhý najväčší prítok bol v mesiaci jún – 5 283 osôb (medziročne nárast o 377 osôb). Tretí najväčší prítok bol v mesiaci máj, kedy prišlo do evidencie úradov PSVaR 3 755 absolventov – UoZ (medziročne nárast o 929 osôb).

Novoevidovaní absolventi – UoZ sa v roku 2016 podieľali na počte všetkých novoevidovaných uchádzačov o zamestnanie mierou 11,9 %, pričom najvyšší podiel bol v mesiaci september a predstavoval 29,6 % s medziročným poklesom o 2,2 %. Najnižší podiel v priebehu roka 2016 bol v mesiaci január a december, kedy predstavoval 5,5 %.

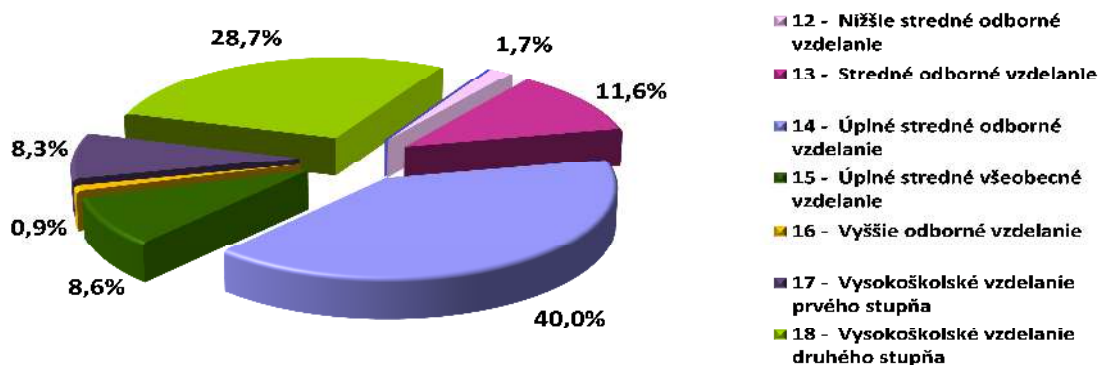
Z hľadiska ukončeného vzdelania pribudlo v roku 2016 už tradične najviac nových absolventov – UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 14), a to v počte 11 999 osôb. Druhými v poradí boli absolventi – UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním II. stupňa (st. vzd. 18) a to v počte 8 610 osôb. Najmenší počet novoevidovaných absolventov – UoZ bol s ukončeným vysokoškolským vzdelaním III. stupňa (st. vzd. 19) v počte 14 a s ukončeným vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) a to v počte 283 osôb.

Najviac absolventov – UoZ s ukončeným stredoškolským odborným vzdelaním (st. vzdel. 12, 13 a 14) od začiatku roka do konca decembra 2016 pribudlo v mesiaci september – 7 355 osôb, čo je 44,9 % z celkového septembrového prítoku absolventov - UoZ. Najviac vysokoškolsky vzdelaných absolventov – UoZ v sledovanom období prišlo do evidencie ÚPSVaR v mesiaci jún – 4 536 osôb (medziročne nárast o 589 osôb) a z celkového júnového prítoku tvorili 85,9 %. Druhý najväčší prítok vysokoškolákov bol v mesiaci máj – 2 958 osôb (medziročne nárast o 1 030 osôb) a spolu s júnovým prítokom tvorili 7 494 osôb

V medziročnom porovnaní došlo v prítoku sledovaného roka k nárastu u štyroch stupňov vzdelania novoevidovaných absolventov a v rovnakom počte u stupňov vzdelania, kde bol zaznamenaný pokles. Najvyšší medziročný nárast bol u absolventov vysokoškolského vzdelania II. stupňa (st. vzd. 18) v počte 1 398 a v percentuálnom vyjadrení predstavoval až 19,38 perc. bodu. Druhý najvyšší medziročný nárast bol zaznamenaný u absolventov – UoZ s ukončeným úplným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 14) v počte 163. V poradí na treťom mieste bol nárast prítoku absolventov gymnázií, v počte 145 a na štvrtom mieste nárast prítoku absolventov vysokoškolského vzdelania I. stupňa (st. vzd. 17) v počte 10 osôb. Medziročný pokles prítoku bol zaznamenaný u absolventov s ukončeným nižším stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 12) v počte 133 osôb, u absolventov s vyšším odborným vzdelaním (st. vzd. 16) o 130 osôb, u absolventov s ukončeným stredným odborným vzdelaním (st. vzd. 13) o 108 osôb a u absolventov s vysokoškolským vzdelaním III. stupňa (st. vzd. 19) o 3 osoby.

Pomerné zastúpenie prítoku absolventov – UoZ podľa stupňa vzdelania od začiatku roka do decembra 2016 znázorňuje graf č. 56.

Graf č. 56

**Pomerné zastúpenie novoevidovaných absolventov - UoZ od začiatku roka do decembra 2016 podľa stupňa vzdelania**


Z regionálneho hľadiska pribudlo v roku 2016 najviac absolventov – UoZ v Prešovskom kraji, a to v počte 5 951 osôb (t.j. podiel 19,8 %) a najmenej v Bratislavskom kraji a to v počte 2 097 osôb (t.j. podiel 7,0 %). V ostatných krajoch sa ich prítok pohyboval v rozpätí od 2 790 do 4 724 osôb. V priemere na región pribudlo v počte takmer 3 750 absolventov – UoZ.

**Vývoj prítoku absolventov – UoZ podľa krajov od januára do decembra 2016**

Územie	Prítok												Spolu
	Január	Február	Marec	Apríl	Máj	Jún	Júl	August	September	Október	November	December	
Bratislavský kraj	68	126	137	87	231	496	128	55	534	123	65	47	2 097
Trnavský kraj	122	191	143	102	328	477	118	128	802	189	112	78	2 790
Trenčiansky kraj	111	165	122	129	357	619	141	121	1 038	187	110	95	3 195
Nitriansky kraj	126	197	160	120	393	518	143	142	1 027	202	158	87	3 273
Žilinský kraj	175	228	176	193	481	731	174	182	1 325	257	165	136	4 223
Banskobystrický kraj	176	194	201	173	465	626	149	174	1 120	234	114	115	3 741
Prešovský kraj	271	306	239	309	816	1 006	206	239	1 781	338	221	219	5 951
Košický kraj	170	243	222	187	684	810	224	207	1 404	277	165	131	4 724
<b>SPOLU</b>	<b>1 219</b>	<b>1 650</b>	<b>1 400</b>	<b>1 300</b>	<b>3 755</b>	<b>5 283</b>	<b>1 283</b>	<b>1 248</b>	<b>9 031</b>	<b>1 807</b>	<b>1 110</b>	<b>908</b>	<b>29 994</b>

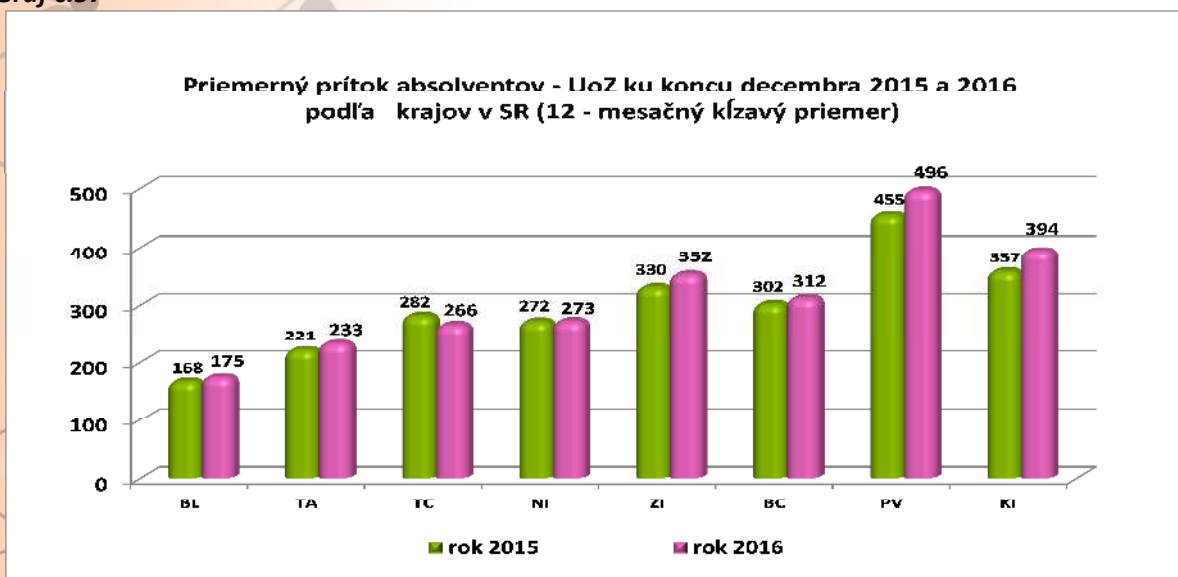
Z hľadiska medziročného porovnania bol v každom regióne, okrem Trenčianskeho, zaznamenaný nárast prítoku nových absolventov – UoZ v období od začiatku roka do konca decembra, pričom najvyšší nárast bol v Prešovskom kraji (o 487 osôb) a najnižší v Nitrianskom kraji (o 5 osôb). V Trenčianskom kraji bol pokles o 189 osôb. Nárast v ostatných krajoch sa pohyboval v rozpätí od 87 do 438 osôb.

Priemerný počet novoevidovaných absolventov – UoZ ku koncu decembra 2016 (12 – mesačný kľzavý priemer) bol najvyšší v Prešovskom kraji a dosiahol úroveň 496 osôb. Najnižší

priemerný prítok absolventov – UoZ bol v Bratislavskom kraji a dosiahol 175 osôb. Z hľadiska medziročného porovnania bol zaznamenaný nárast vo všetkých krajoch okrem Trenčianskeho, kde bol pokles o 16 osôb. Najvyšší nárast bol v Prešovskom kraji a to 41 osôb a najnižší v Bratislavskom kraji, kde nárast dosiahol 7 osôb. V Nitrianskom kraji sa medziročne nezmenil priemerný počet novoevidovaných absolventov – UoZ a v ostatných krajoch sa medziročný nárast pohyboval v intervale od 11 do 37 osôb.

Priemerný prítok absolventov – UoZ (12 – mesačný kľzavý priemer) do evidencie úradov PSVR ku koncu decembra 2015 a 2016 v jednotlivých regiónoch SR zobrazuje graf č. 57.

**Graf č.57**



V priebehu roka 2016 predstavoval odtok absolventov – UoZ 35 885 osôb, pričom medziročne sme zaznamenali pokles o 793 osôb (t.j. o 2,2 %). Priemerný mesačný odtok absolventov – UoZ v roku 2016 bol 2 990 osôb. Najvyšší priemerný odtok bol v Prešovskom kraji a predstavoval 570 absolventov – UoZ, pričom podiel z celkového priemerného počtu UoZ v kraji bol 12,6 %. Najnižší priemerný odtok bol v Bratislavskom kraji, a to 217 osôb (t.j. podiel 10,4 %).

Z hľadiska odtoku za obdobie od januára do decembra 2016 sa absolventi – UoZ podieľali na odtoku celkového počtu UoZ mierou 11,6 %, pričom najvyšší bol tento podiel v Žilinskom kraji a predstavoval 14,2 % a naopak najnižší bol podiel v Banskobystrickom kraji – 9,7 %. Medziročne klesol podiel absolventov – UoZ na celkovom odtoku UoZ na Slovensku o 1,1 perc. bodu.

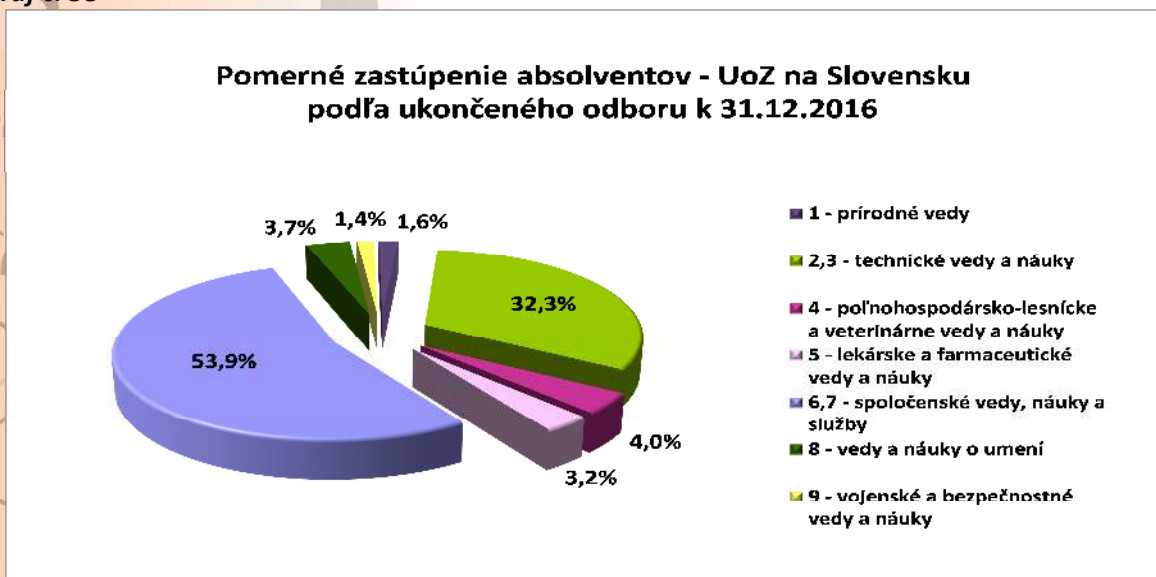
K 31. decembru 2016 sa odtok absolventov – UoZ podieľal na odtoku všetkých uchádzačov o zamestnanie mierou 10,87 %, pričom najvyšší podiel v priebehu roka bol v mesiaci september - 18,32 % a najnižší v mesiaci máj - 7,88 %.

### 4.3 Absolventi - UoZ podľa skončeného odboru

Pri analyzovaní absolventov – UoZ podľa skončeného odboru sa situácia medzi jednotlivými skupinami odborov v priebehu rokov zásadne nezmenila. Najviac absolventov - UoZ bolo v evidencii úradov PSVR po skončení odboru v skupine „Spoločenské vedy, náuky a služby“, a to v počte 7 860 osôb (perc. podiel predstavoval 53,9 %). U tejto skupiny odborov došlo ku koncu decembra 2016 k medziročnému poklesu absolventov – UoZ o 2 765 osôb, pričom percentuálny podiel klesol medziročne o 0,97 p.b.. Druhými v poradí boli absolventi – UoZ po skončení odboru v skupine „Technické vedy a náuky“, a to v počte 4 709 osôb a s podielom 32,3 %. V medziročnom porovnaní u tejto skupiny došlo k medziročnému poklesu absolventov - UoZ o 1 581 osôb, pričom percentuálny podiel klesol o 0,19 p.b.. Tieto dve uvedené skupiny odborov, ktoré spolu tvorili 86,2 %, majú dominantné postavenie medzi jednotlivými študijnými odbormi, keďže u ostatných odborov dosiahol percentuálny podiel hodnotu do 4,0 %. Uvedený hraničný podiel zaznamenala v poradí tretia skupina odborov „Poľnohospodársko-lesnícke a veterinárne vedy a náuky“, čo v absolútnom vyjadrení predstavovalo 584 osôb.

Pomerné zastúpenie absolventov – UoZ k 31. decembru 2016 podľa ukončeného odboru zobrazuje graf č. 58.

Graf č. 58



Pri detailnejšom členení v rámci najpočetnejších skupín odborov bolo v odbore „Spoločenské vedy, náuky a služby“ najviac absolventov – UoZ v odbore „Ekonomika a organizácia, obchod a služby I“ – v počte 1 963 osôb, v odbore „Ekonomika a organizácia, obchod a služby II“ – v počte 1 928 osôb, v odbore „Úplné stredné vzdelanie na gymnáziu“ – v počte 1 158 osôb a v odbore „Ekonomické vedy“ – v počte 787 osôb. Absolventi - UoZ po skončení uvedených odborov sa podieľali na celkovom počte absolventov - UoZ odboru „Spoločenské vedy,

náuky a služby“ mierou 74,2 %. V zastúpení uvedených štyroch skupín odborov došlo medziročne k poklesu počtu absolventov – UoZ o 2 254 osôb, pričom dominoval pokles v ekonomických odboroch, konkrétne o 1 946 osôb.

Najnižšie zastúpenie v skupine odborov „Spoločenské vedy, náuky a služby“ mal odbor „Vedy o telesnej kultúre“, v počte 34 osôb a odbor „Historické vedy“, v počte 46 osôb.

Pri podrobnejšom členení odboru „Technické vedy a náuky“ boli ku koncu decembra 2016 absolventmi – UoZ najviac zastúpené odbory „Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba I,II“ – s počtom 1 049 osôb, odbor „Elektrotechnika“ - s počtom 1 025 osôb, odbor „Stavebníctvo, geodézia a kartografia“ - s počtom 885 osôb a 456 absolventov – UoZ bolo po skončení odboru „Doprava, pošty a telekomunikácie“. U druhej skupiny odborov „Elektrotechnika“ došlo medziročne k najväčšiemu poklesu počtu absolventov – UoZ, a to o 365 osôb. U prvej skupiny odborov „Strojárstvo a ostatná kovospracujúca výroba I,II“ došlo k poklesu o 379 osôb, u tretej skupiny „Stavebníctvo, geodézia a kartografia“ došlo k poklesu o 301 osôb a u štvrtej skupiny „Doprava, pošty a telekomunikácie“ klesol počet o 220 osôb. Na celkovom počte absolventov odboru „Technické vedy a náuky“ sa absolventi - UoZ týchto štyroch skupín odborov podieľali mierou 72,5 %, pričom medziročne klesol tento podiel o 1,9 perc. bodu. Nulové zastúpenie bolo dosiahnuté v odbore „Automatizácia a riadenie“. V odbore „Spracúvanie kože, plastov a gumy, výroba obuvi“ boli iba dvaja absolventi – UoZ a tretí najnižší počet bol u absolventov – UoZ po skončení odboru „Technická chémia silikátov“ a to v počte 3 osoby. U všetkých odborov došlo k medziročnému poklesu okrem odboru „Technická chémia silikátov“, kde bol nárast v počte 2 osoby a odboru „Automatizácia a riadenie“, kde bol nulový počet absolventov – UoZ aj v decembri minulého roku.

## Stav absolventov – UoZ a absolventov podľa typu školy

V tejto časti porovnávame údaje z dvoch rôznych zdrojov, a to údaje o absolventoch – uchádzačoch o zamestnanie, ktorí skončili štúdium v roku 2016 a k 31.12.2016 boli v evidencii úradov PSVR (*t.j. absolventi po ukončení sústavnej prípravy na povolanie, bez ohľadu na vek a to, či pracovali, databáza ÚPSVR*) a údaje o všetkých absolventoch, ktorí skončili štúdium na strednej a vysokej škole v roku 2016 (údaje k 31.12.2016, databáza MŠ SR).

V tabuľke je uvedený stav absolventov stredných a vysokých škôl, ktorí skončili štúdium v roku 2016 a boli evidovaní úradmi PSVR k 31.12.2016a absolventi, ktorí skončili svoje štúdium na SŠ a VŠ v roku 2016 (podľa údajov MŠ SR).

Stav absolventov k 31.12. 2016 (zdroj MŠ SR) a stav absolventov – UoZ k 31.12.2016 zdroj: ÚPSVR

Ukončené štúdium	ABS po skončení štúdia v r. 2016 stav k 31.12.2016	ABS – UoZ stav k 31.12.2016
SŠ	50 769	7 343
VŠ	37 464	4 704

#### 4.4 Stredné školy

V tejto časti analýzy sa zaoberáme počtami absolventov, ktorí končili štúdium na strednej škole v roku 2016 a počtami absolventov SŠ – UoZ, ktorí tiež skončili svoje štúdium v roku 2016 a k 31.12.2016 boli v evidencii úradov PSVR, a to podľa druhu strednej školy, podľa regiónov a podľa doby evidencie (*absolventi - UoZ, t.j. absolventi po ukončení sústavnej prípravy na povolanie, bez ohľadu na ich vek a to, či už pracovali*). Uvedené počty absolventov a absolventov – UoZ sú len z tých škôl, ktorých údaje bolo možné spárovať podľa kódu školy, resp. do porovnania neboli zaradení absolventi – UoZ z kategórie „Iné školy“.

Z regionálneho pohľadu bol najvyšší počet absolventov SŠ v roku 2016 v prešovskom regióne, a to v počte 8 460 osôb a na druhom mieste bol žilinský región s počtom 7 625 absolventov. Najmenej absolventov končilo v trnavskom regióne, a to v počte 4 819 osôb. V priemere na región končilo SŠ 6 346 osôb.

Z hľadiska počtu absolventov SŠ – UoZ k 31.12.2016 ich bolo najviac v prešovskom regióne (v počte 1 697 osôb) a ďalej v košickom regióne (v počte 1 240 osôb). Najmenej absolventov SŠ – UoZ bolo v evidencii bratislavského regiónu, a to v počte 327 osôb. Okrem 76 absolventov – UoZ, ktorí absolvovali v kategórii „iné školy“ a teda neboli zaradení k žiadnemu z regiónov, pripadalo v priemere na 1 región 908 absolventov SŠ – UoZ.

Z hľadiska doby evidencie bolo najviac absolventov SŠ – UoZ v dobe evidencie do 6 mesiacov, a to v počte 7 235 osôb, 32 absolventov – UoZ bolo v dobe evidencie 7-12 mesiacov.

V porovnaní počtu absolventov – UoZ podľa doby evidencie vo vzťahu k jednotlivým regiónom bolo poradie regiónov nasledovné:

Najviac absolventov - UoZ bolo v prešovskom regióne a najmenej v bratislavskom regióne (vyhodnocujeme kategóriu do 6 mesiacov, keďže v kategórii 7-12 mesiacov bol počet absolventov - UoZ zanedbateľný).

Tabuľka uvádza počty absolventov SŠ (údaje MŠ SR, k 31.12.2016) a absolventov SŠ – UoZ (údaje ÚPSVR, k 31.12.2016), ktorí končili štúdium v roku 2016 - podľa regiónov a podľa doby evidencie (kategória „Iné školy“ nebola zaradená).



**Stav absolventov SŠ (údaje MŠ SR) a absolventov SŠ – UoZ podľa regiónov a doby evidencie**

Región	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
			do 6 mes.	7-12 mes.
Bratislavský	5 308	327	326	1
Trnavský	4 819	509	508	1
Trenčiansky	5 142	691	689	2
Nitriansky	6 357	738	733	5
Žilinský	7 625	1 093	1 092	1
Banskobystrický	5 578	972	965	7
Prešovský	8 460	1 697	1 694	3
Košický	7 480	1 240	1 228	12
<b>SPOLU</b>	<b>50 769</b>	<b>7 267</b>	<b>7 235</b>	<b>32</b>

Z regionálneho hľadiska a podľa druhu skončenej školy a zároveň v dobe evidencie do 6 mesiacov bol počet absolventov SŠ a absolventov SŠ – UoZ (2 rôzne databázy údajov) najvyšší v rámci SR a aj v každom regióne po skončení strednej odbornej školy. Druhým v poradí boli absolventi a absolventi – UoZ gymnázií, tretí boli absolventi a absolventi – UoZ špeciálnych stredných škôl a poslední boli absolventi a absolventi – UoZ konzervatórií (výnimkou bol Košický kraj, kde bolo viac absolventov konzervatórií ako absolventov špeciálnych stredných škôl).

V tabuľke sú uvedené počty absolventov SŠ (databáza MŠ SR) a absolventov SŠ – UoZ (databáza ÚPSVR) podľa regiónov a v SR, v nich podľa druhu SŠ, podľa doby evidencie absolventov SŠ – UoZ, a to v postupnosti od najväčších počtov absolventov a absolventov – UoZ po najnižšie.

**Stav absolventov SŠ (údaje MŠ SR, k 31.12.2016) a absolventov SŠ – UoZ (údaje ÚPSVR, k 31.12.2016) v rámci regiónu SR podľa druhu školy a doby evidencie, od najvyššieho po najnižšie zastúpenie**

Región	Druh školy	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
				do 6 mes.	7-12 mes.
Bratislavský	SOŠ	2 619	241	240	1
	GYM	2 306	76	76	0
	ŠSŠ	199	8	8	0
	KON	184	2	2	0
	<b>Spolu</b>	<b>5 308</b>	<b>327</b>	<b>326</b>	<b>1</b>
Trnavský	SOŠ	3 492	454	453	1
	GYM	1 232	46	46	0
	ŠSŠ	89	8	8	0
	KON	6	1	1	0
	<b>Spolu</b>	<b>4 819</b>	<b>509</b>	<b>508</b>	<b>1</b>
Trenčiansky	SOŠ	3 701	611	609	2
	GYM	1 344	60	60	0
	ŠSŠ	97	18	18	0
	KON	0	2	2	0
	<b>Spolu</b>	<b>5 142</b>	<b>691</b>	<b>689</b>	<b>2</b>

Nitriansky	SOŠ	4 527	642	638	4
	GYM	1 661	69	68	1
	ŠŠŠ	88	26	26	0
	KON	81	1	1	0
	<b>Spolu</b>	<b>6 357</b>	<b>738</b>	<b>733</b>	<b>5</b>
Žilinský	SOŠ	5 203	919	918	1
	GYM	2 193	135	135	0
	ŠŠŠ	160	38	38	0
	KON	69	1	1	0
	<b>Spolu</b>	<b>7 625</b>	<b>1 093</b>	<b>1 092</b>	<b>1</b>
Banskobystrický	SOŠ	3 734	833	826	7
	GYM	1 612	97	97	0
	ŠŠŠ	132	38	38	0
	KON	100	4	4	0
	<b>Spolu</b>	<b>5 578</b>	<b>972</b>	<b>965</b>	<b>7</b>
Prešovský	SOŠ	5 537	1 433	1 431	2
	GYM	2 680	204	203	1
	ŠŠŠ	212	58	58	0
	KON	31	2	2	0
	<b>Spolu</b>	<b>8 460</b>	<b>1 697</b>	<b>1 694</b>	<b>3</b>
Košický	SOŠ	4 770	1 060	1 049	11
	GYM	2 362	143	142	1
	ŠŠŠ	137	33	33	0
	KON	211	4	4	0
	<b>Spolu</b>	<b>7 480</b>	<b>1 240</b>	<b>1 228</b>	<b>12</b>
SR	SOŠ	33 583	6 193	6 164	29
	GYM	15 390	830	827	3
	ŠŠŠ	1 114	227	227	0
	KON	682	17	17	0
	<b>Spolu</b>	<b>50 769</b>	<b>7 267</b>	<b>7 235</b>	<b>32</b>

V ďalšej časti analýzy uvádzame počet absolventov (údaje MŠ SR) a absolventov – uchádzačov o zamestnanie (údaje UPSVR) v rámci SR podľa druhu SŠ a ich počty v rámci jedného druhu strednej školy podľa regiónov a aj podľa doby evidencie. V rámci jednotlivých druhov SŠ sa nezaoberáme konzervatóriami, ktoré sú zriadené len v niektorých regiónoch Slovenska.

Celkový počet absolventov (údaje MŠ SR) bol najvyšší po skončení stredných odborných škôl, a to v počte 33 583 osôb a najnižší po skončení konzervatórií, a to v počte 682 osôb. Najvyšší počet absolventov – UoZ, ktorí skončili svoje štúdium v roku 2016 a k 31.12.2016 boli v evidencii úradov PSVR bolo tiež po skončení SOŠ, a to v počte 6 193 osôb a rovnako najnižší počet bol po skončení konzervatórií, a to v počte 17 osôb.

Stav absolventov a absolventov – UoZ podľa druhu skončenej strednej školy a doby evidencie uvádza tabuľka.

**Stav absolventov (údaje MŠ SR) a absolventov – UoZ (údaje ÚPSVR) podľa druhu skončenej SŠ a podľa doby evidencie.**

Druh školy	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
			do 6 mes.	7-12 mes.
SOŠ	33 583	6 193	6 164	29
GYM	15 390	830	827	3
ŠŠ	1 114	227	227	0
KON	682	17	17	0
<b>SPOLU</b>	<b>50 769</b>	<b>7 267</b>	<b>7 235</b>	<b>32</b>

U stredných odborných škôl bol celkovo najvyšší počet absolventov a absolventov – UoZ v prešovskom regióne, a to 5 537 osôb a 1 433 osôb. Najnižší počet absolventov bol v bratislavskom regióne a to v počte 2 619 absolventov a 241 absolventov – UoZ.

Tabuľka uvádza stavy absolventov stredných odborných škôl a absolventov SOŠ – UoZ v jednotlivých regiónoch SR a dobách evidencie.

**Stav absolventov SOŠ (údaje MŠ SR) a absolventov SOŠ – UoZ (údaje ÚPSVR) podľa regiónov a doby evidencie**

Stredné odborné školy	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
			do 6 mes.	7-12 mes.
Bratislavský	2 619	241	240	1
Trnavský	3 492	454	453	1
Trenčiansky	3 701	611	609	2
Nitriansky	4 527	642	638	4
Žilinský	5 203	919	918	1
Banskobystrický	3 734	833	826	7
Prešovský	5 537	1433	1431	2
Košický	4 770	1060	1049	11
<b>SPOLU</b>	<b>33 583</b>	<b>6 193</b>	<b>6 164</b>	<b>29</b>

U gymnázií bol celkovo najvyšší počet absolventov a aj absolventov – UoZ v prešovskom regióne, a to v počte 2 680 absolventov a 204 absolventov – UoZ, najnižší v trnavskom regióne, a to v počte 1 232 absolventov a 46 absolventov - UoZ.

Tabuľka uvádza stavy absolventov gymnázií a absolventov gymnázií – UoZ v jednotlivých regiónoch SR a dobách evidencie.

**Stav absolventov gymnázií (údaje MŠ SR) a absolventov gymnázií – UoZ (údaje ÚPSVR) podľa regiónov a doby evidencie**

Gymnázia	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
			do 6 mes.	7-12 mes.
Bratislavský	2 306	76	76	0
Trnavský	1 232	46	46	0
Trenčiansky	1 344	60	60	0
Nitriansky	1 661	69	68	1
Žilinský	2 193	135	135	0
Banskobystrický	1 612	97	97	0
Prešovský	2 680	204	203	1
Košický	2 362	143	142	1
<b>SPOLU</b>	<b>15 390</b>	<b>830</b>	<b>827</b>	<b>3</b>

U špeciálnych stredných škôl boli v porovnaní so strednými odbornými školami a gymnáziami najnižšie počty absolventov a absolventov UoZ. Najvyšší počet absolventov a aj absolventov – UoZ bol v prešovskom regióne, a to v počte 212 absolventov a 58 absolventov – UoZ. Najnižší počet absolventov bol v nitrianskom regióne, a to v počte 88 absolventov. Najmenej absolventov – UoZ bolo zhodne v bratislavskom a trnavskom regióne, a to v počte po 8 osôb.

Tabuľka uvádza stavy absolventov špeciálnych stredných škôl a absolventov ŠŠŠ – UoZ v jednotlivých regiónoch SR a dobách evidencie.

**Stav absolventov ŠŠŠ (údaje MŠ SR) a absolventov ŠŠŠ – UoZ podľa regiónov a doby evidencie**

Špeciálne stredné školy	Počet ABS	Počet ABS - UoZ	v tom ABS - UoZ evidovaní	
			do 6 mes.	7-12 mes.
Bratislavský	199	8	8	0
Trnavský	89	8	8	0
Trenčiansky	97	18	18	0
Nitriansky	88	26	26	0
Žilinský	160	38	38	0
Banskobystrický	132	38	38	0
Prešovský	212	58	58	0
Košický	137	33	33	0
<b>SPOLU</b>	<b>1 114</b>	<b>227</b>	<b>227</b>	<b>0</b>

## 4.5 Vysoké školy

V tejto časti analýzy sa zaoberáme absolventmi (údaje MŠ SR) a absolventmi – uchádzačmi o zamestnanie (údaje ÚPSVR), ktorí končili štúdium v roku 2016 na 35 vysokých školách a na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny boli v evidencii k 31.12.2016.

Celkove v roku 2016 na všetkých vysokých školách SR skončilo svoje štúdiá 37 464 študentov. Najviac absolventov končilo na Univerzite Komenského v Bratislave, a to v počte 5 753 osôb, ďalej na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave v počte 3 845 osôb. Na Technickej univerzite Košice končilo 2 947 osôb a na Ekonomickej univerzite v Bratislave 2 486 osôb. Najnižší počet študentov absolvoval na Hudobnej a umeleckej akadémii Jána Albrechta v Banskej Štiavnici, a to v počte 16 osôb.

Tabuľka uvádza stav absolventov všetkých vysokých škôl SR na základe údajov MŠ SR, ktorí končili svoje štúdium v roku 2016, a to v poradí od najvyšších počtov po najnižšie.

**Stav absolventov, ktorí absolvovali štúdium na VŠ v r. 2016**

údaje MŠ SR

Por. č.	Názov VŠ	Sídlo VŠ	ABS
1	UNIVERZITA KOMENSKÉHO	Bratislava	5 753
2	SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	3 845
3	TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE	Košice	2 947
4	EKONOMICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	2 486
5	ŽILINSKÁ UNIVERZITA	Žilina	2 366
6	UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA	Nitra	2 294
7	PREŠOVSKÁ UNIVERZITA	Prešov	2 230
8	SLOVENSKÁ POĽNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA	Nitra	2 177
9	UNIVERZITA MATEJA BELA	Banská Bystrica	2 129
10	UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA	Košice	1 574
11	UNIVERZITA sv. CYRILA A METODA	Trnava	1 502
12	KATOLÍCKA UNIVERZITA	Ružomberok	1 219
13	TRNAVSKÁ UNIVERZITA	Trnava	1 165
14	TECHNICKÁ UNIVERZITA ZVOLEN	Zvolen	884
15	TRENČIANSKA UNIVERZITA ALEXANDRA DUBČEKA	Trenčín	703
16	VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE sv. ALŽBETY	Bratislava	676
17	PANEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA	Bratislava	578
18	UNIVERZITA J. SELYEHO	Komárno	352
19	UNIVERZITA VETERINÁRSKEHO LEKÁRSTVA A FARMÁCIE	Košice	344
20	VYSOKÁ ŠKOLA BEZPEČNOSTNÉHO MANAŽÉRSTVA	Košice	330
21	VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ	Bratislava	308
22	SLOVENSKÁ ZDRAVOTNÍCKA UNIVERZITA	Bratislava	273
23	VYSOKÁ ŠKOLA EKONÓMIE A MANAŽMENTU VEREJNEJ SPRÁVY	Bratislava	235
24	AKADÉMIA POLICAJNÉHO ZBORU	Bratislava	217
25	AKADÉMIA UMENÍ	Banská Bystrica	165
26	VYSOKÁ ŠKOLA VÝTVARNÝCH UMENÍ	Bratislava	150
27	DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica nad Váhom	112

28	VYSOKÁ ŠKOLA DANUBIUS	Sládkovičovo	97
29	VYSOKÁ ŠKOLA MANAŽMENTU	Trenčín	86
30	VYSOKÁ ŠKOLA MEDZINÁRODNÉHO PODNIKANIA ISM SLOVAKIA	Prešov	66
31	AKADÉMIA OZBROJENÝCH SÍL gen. MILANA RASTISLAVA ŠTEFÁNKA	Liptovský Mikuláš	63
32	AKADÉMIA MÉDIÍ, ODBORNÁ VYSOKÁ ŠKOLA MEDIÁLNEJ A MARKETINGOVEJ KOMUNIKÁCIE, n.o.	Bratislava	54
33	STREDOEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA	Skalica	48
34	BRATISLAVSKÁ MEDZINÁRODNÁ ŠKOLA LIBERÁLNYCH ŠTÚDIÍ	Bratislava	20
35	HUDOBNÁ A UMELECKÁ AKADÉMIA JÁNA ALBRECHTA	Banská Štiavnica	16
<b>SPOLU</b>			<b>37 464</b>

Vychádzajúc z databázových údajov ÚPSVR o počte absolventov vysokých škôl - UoZ (t.j. absolventi, ktorí končili svoje štúdium na VŠ v roku 2016, bez ohľadu na ich vek a to, či už pracovali) k 31.12.2016 porovnávame vysoké školy medzi sebou, a to bez ohľadu na veľkosť školy a na počet končiacich absolventov.

K 31.12.2016 bolo v evidencii úradov PSVR najviac absolventov Technickej univerzity Košice, a to v počte 422 osôb. Druhými v poradí boli absolventi Univerzity Komenského v Bratislave, a to v počte 387 osôb a tretia bola Prešovská univerzita s počtom 384 absolventov. Na štvrtom mieste je Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre s počtom 302 absolventov pred Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici s počtom 299 absolventov.

Počet absolventov – UoZ po skončení ostatných VŠ bol v rozpätí 1 do 287 osôb. Celkovo bolo v evidencii úradov PSVR 4 356 absolventov z 34 uvedených VŠ.

Tabuľka uvádza poradie VŠ podľa počtu ich absolventov, ktorí boli v evidencii úradov PSVR k 31.12.2016.

#### Stav absolventov VŠ – UoZ k 31.12.2016

údaje ÚPSVR

Por. č.	Názov VŠ	Sídlo VŠ	ABS - UoZ
1	TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE	Košice	422
2	UNIVERZITA KOMENSKÉHO	Bratislava	387
3	PREŠOVSKÁ UNIVERZITA	Prešov	384
4	UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA	Nitra	302
5	UNIVERZITA MATEJA BELA	Banská Bystrica	299
6	SLOVENSKÁ POLNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA	Nitra	287
7	SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	250
8	ŽILINSKÁ UNIVERZITA	Žilina	243
9	UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA	Košice	239
10	KATOLÍCKA UNIVERZITA	Ružomberok	196
11	UNIVERZITA sv. CYRILA A METODA	Trnava	188
12	EKONOMICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	176

13	TECHNICKÁ UNIVERZITA ZVOLEN	Zvolen	151
14	TRNAVSKÁ UNIVERZITA	Trnava	124
15	TRENCIANSKA UNIVERZITA ALEXANDRA DUBCEKA	Trenčín	121
16	VYSOKÁ ŠKOLA BEZPECNOSTNÉHO MANAŽÉRSTVA	Košice	108
17	VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE sv. ALŽBETY	Bratislava	85
18	PANEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA	Bratislava	76
19	UNIVERZITA J. SELYEHO	Komárno	64
20	UNIVERZITA VETERINÁRSKEHO LEKÁRSTVA A FARMÁCIE	Košice	36
21	VYSOKÁ ŠKOLA EKONÓMIE A MANAŽMENTU VEREJNEJ SPRÁVY	Bratislava	27
22	VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ	Bratislava	26
23	VYSOKÁ ŠKOLA VÝTVARNÝCH UMENÍ	Bratislava	26
24	AKADÉMIA POLICAJNÉHO ZBORU	Bratislava	25
25	VYSOKÁ ŠKOLA MEDZINÁRODNÉHO PODNIKANIA ISM SLOVAKIA	Prešov	23
26	AKADÉMIA UMENÍ	Banská Bystrica	22
27	SLOVENSKÁ ZDRAVOTNÍCKA UNIVERZITA	Bratislava	19
28	DUBNICKÝ TECHNOLOGICKÝ INŠTITÚT	Dubnica n. Váhom	13
29	VYSOKÁ ŠKOLA DANUBIUS	Sládkovičovo	12
30	VYSOKÁ ŠKOLA MANAŽMENTU	Trenčín	12
31	STREDOEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA	Skalica	6
32	AKADÉMIA MÉDIÍ, ODBORNÁ VYSOKÁ ŠKOLA MEDIÁLNEJ A MARKETINGOVEJ KOMUNIKÁCIE, n.o.	Bratislava	4
33	BRATISLAVSKÁ MEDZINÁRODNÁ ŠKOLA LIBERÁLNYCH ŠTÚDIÍ	Bratislava	2
34	HUDOBNÁ A UMELECKÁ AKADÉMIA JÁNA ALBRECHTA	Banská Štiavnica	1
<b>SPOLU</b>			<b>4 356</b>

V ďalšej časti analýzy uvádzame počty absolventov – UoZ zo 15 vybraných najvýznamnejších univerzít SR (počet na nich končiacich absolventov podľa údajov MŠ SR bol 33 274 osôb), ktorí svoje štúdium skončili v roku 2016 a k 31.12.2016 boli v evidencii úradov, a to v 2 skupinách doby evidencie (t.j. do 6 mesiacov a 7-12 mesiacov).

Spomedzi 15 najvýznamnejších univerzít SR bolo k 31.12.2016 najviac absolventov – UoZ v dobe evidencie do 6 mesiacov, a to v počte 2 374 osôb. Druhými v poradí boli absolventi – UoZ s dobou evidencie 7 až 12 mesiacov (1 395 osôb).

V dobe evidencie do 6 mesiacov bolo najviac absolventov – UoZ z Univerzity Komenského v Bratislave (326 osôb). Najnižší počet absolventov – UoZ bol z Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka, a to v počte 73 osôb.

Tabuľka uvádza prehľad stavu absolventov – UoZ z 15 najväčších univerzít SR v dobe evidencie do 6 mesiacov k 31.12.2016 (t.j. absolventi, ktorí končili svoje štúdium na VŠ v roku 2016, bez ohľadu na ich vek a to, či už pracovali).

**Stav absolventov – UoZ 15 najväčších univerzít SR k 31.12.2016 v dobe Evidencie do 6 mesiacov**
*údaje ÚPSVR*

Názov VŠ	Sídlo VŠ	ABS - UoZ
UNIVERZITA KOMENSKÉHO	Bratislava	326
PREŠOVSKÁ UNIVERZITA	Prešov	245
SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	228
TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE	Košice	207
UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA	Košice	184
ŽILINSKÁ UNIVERZITA	Žilina	166
UNIVERZITA MATEJA BELA	Banská Bystrica	157
TECHNICKÁ UNIVERZITA ZVOLEN	Zvolen	151
UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA	Nitra	138
SLOVENSKÁ POĽNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA	Nitra	117
EKONOMICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	115
UNIVERZITA sv. CYRILA A METODA	Trnava	106
KATOLÍCKA UNIVERZITA	Ružomberok	86
TRNAVSKÁ UNIVERZITA	Trnava	75
TRENČIANSKA UNIVERZITA ALEXANDRA DUBČEKA	Trenčín	73
<b>SPOLU</b>		<b>2 374</b>

V dobe evidencie 7-12 mesiacov bolo spolu 1 395 absolventov – UoZ. Najviac absolventov – UoZ po skončení Technickej univerzity Košice, a to v počte 215 osôb, najmenej absolventov – UoZ bolo po skončení Slovenskej technickej univerzity v Bratislave, a to v počte 22 osôb.

V dobe evidencie nad 12 mesiacov sme k 31.12.2016 nevidovali žiadnych absolventov VŠ.

Tabuľka uvádza stav absolventov – UoZ zo 15 najväčších univerzít SR v dobe evidencie 7-12 mesiacov k 31.12.2016 (t.j. *absolventi, ktorí končili svoje štúdium na VŠ v roku 2016, bez ohľadu na ich vek a to, či už pracovali*).

**Stav absolventov – UoZ 15 najväčších univerzít SR k 31.12.2016 v dobe evidencie 7-12 mesiacov**
*údaje ÚPSVR*

Názov VŠ	Sídlo VŠ	ABS - UoZ
TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE	Košice	215
SLOVENSKÁ POĽNOHOSPODÁRSKA UNIVERZITA	Nitra	170
UNIVERZITA KONŠTANTÍNA FILOZOFA	Nitra	164
UNIVERZITA MATEJA BELA	Banská Bystrica	142
PREŠOVSKÁ UNIVERZITA	Prešov	139
KATOLÍCKA UNIVERZITA	Ružomberok	110
UNIVERZITA sv. CYRILA A METODA	Trnava	82
ŽILINSKÁ UNIVERZITA	Žilina	77
EKONOMICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	61
UNIVERZITA KOMENSKÉHO	Bratislava	61



UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA	Košice	55
TRNAVSKÁ UNIVERZITA	Trnava	49
TRENČIANSKA UNIVERZITA ALEXANDRA DUBČEKA	Trenčín	48
SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA	Bratislava	22
<b>SPOLU</b>		<b>1 395</b>

## 5. SWOT analýza kľúčových problémov a možností ich riešenia

<i>Silné stránky</i>	<i>Slabé stránky</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- rast výkonnosti hospodárstva, hlavne na báze domáceho dopytu,</li> <li>- prítok zahraničných investícií a tvorba nadväzujúcich pracovných miest a príležitostí,</li> <li>- stabilizácia vývoja nezamestnanosti s klesajúcim trendom,</li> <li>- rastúci počet VPM a pracovných príležitostí,</li> <li>- programové a projektové riadenie a rozpočtovanie AOTP a ich relatívne vysoká úroveň s využitím zdrojov ESF,</li> <li>- vysoká dostupnosť služieb zamestnanosti a relatívne vysoká úroveň vzájomnej spolupráce so zamestnávateľmi,</li> <li>- diverzifikácia AOTP a cieľovo orientovaná individualizácia služieb zamestnanosti,</li> <li>- centralizovaný informačný systém služieb zamestnanosti,</li> <li>- realizácia projektov a programov             <ul style="list-style-type: none"> <li>• reagujúcich na aktuálnu situáciu a očakávania budúceho ekonomického vývoja, pozitívne zamerané na dopytovú stránku,</li> <li>• najmä v regiónoch s najvyššou mierou nezamestnanosti,</li> <li>• orientovaných predovšetkým na cieľové skupiny s najnižšou schopnosťou rýchlejšie reintegrácie sa na trh práce (mladí ľudia bez praxe, s relatívne nízkym vzdelaním a dlhodobo nezamestnaní),</li> <li>• prispievajúcich k tvorbe dlhodobějších pracovných miest (zmluvy na dobu neurčitú, vysoká úroveň udržateľnosti vytvorených pracovných miest),</li> <li>• prispievajúcich k zvýšeniu úrovne zamestnateľnosti aj zamestnancov, ktorých pracovné miesto nebolo udržané;</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- spomalenie dynamiky hospodárskeho rastu a očakávané riziká vyplývajúce zo súčasnej geopolitickej situácie,</li> <li>- vysoká úroveň otvorenosti ekonomiky, nezodpovedajúca diverzifikácia výrobnotechnickej základne hospodárstva,</li> <li>- regionálne diferencovaný prítok zahraničných investícií v neprospech sociálne ekonomicky slabších regiónov,</li> <li>- dlhodobo pretrvávajúce regionálne disparity,</li> <li>- rezervy v podpore malého stredného podnikania a celkove v kvalite podnikateľského prostredia</li> <li>- nesúlad medzi štruktúrou VPM a štruktúrou UoZ tak z hľadiska kvalifikačného, ako aj profesijného,</li> <li>- nízka úroveň pracovnej mobility a kvalifikačnej a profesijnej adaptability trhu práce</li> <li>- dlhodobé pretrvávajúce negatívnych štrukturálnych črt vo vývoji nezamestnanosti a ich vysoká kumulácia, najmä do ekonomicky a sociálne slabých regiónov,</li> <li>- nízka úroveň kvalifikácie a pracovných návykov UoZ, najmä marginalizovaných skupín ohrozených exklúziou,</li> <li>- nízka úroveň motivácie rizikových skupín UoZ zamestnať sa - úzke roztvorenie tzv. nožnic medzi mzdovými ponukami v komparácii so sociálnymi dávkami, exekúcie,</li> <li>- neochota zamestnávateľov zamestnávať rizikové skupiny UoZ,</li> <li>- nesúlad vzdelávacích systémov s aktuálnymi potrebami trhu práce,</li> <li>- nízka úroveň koncentrácie zamestnania sa absolventov škôl konkrétneho učebného odboru v danom zamestnaní požadujúcej kvalifikáciu vyštudovaného učebného odboru,</li> <li>- nízka uplatniteľnosť sa UoZ – absolventov na trhu práce,</li> <li>- nízka úroveň zamestnanosti v treťom sektore a sociálnom segmente,</li> <li>- uprednostňovanie uzatvárania pracovných pomerov na dobu určitú alebo na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,</li> <li>- vysoká úroveň administratívnej náročnosti realizácie AOTP,</li> <li>- absencia integrovaného informačného systému</li> </ul>

	<p>trhu práce v SR,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nízka úroveň participácie finančných zdrojov zo štátneho rozpočtu na implementáciu AOTP, hlavne z aspektu dlhodobej udržateľnosti</li> <li>- nízka úroveň identifikácie a predvidania vývoja potrieb jednotlivých regionálnych trhov práce,</li> <li>- absencia komplexného a systematického monitoringu, evaluácie uplatňovania AOTP,</li> <li>- rezervy v bilančnej diagnostike klienta zapájajúceho sa do projektov a AOTP</li> <li>- nízky záujem o zvyšovanie kvalifikácie a zručností zo strany UoZ, ako aj zo strany zamestnávateľov, absencia podnikateľských inkubátorov.</li> </ul>
<p><b>Príležitosti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvyšovanie úrovne adresnosti a individualizovaného prístupu ako aj komplexnosti služieb zamestnanosti, vrátane informovanosti a publicity o službách zamestnanosti na regionálnej a mikroregionálnej úrovni, ako aj u zamestnávateľov,</li> <li>- aktivizácia znevýhodnených skupín UoZ v komunálnych aktivitách a službách, v treťom sektore a subjektoch sociálnej ekonomiky,</li> <li>- účinnejšie presadzovanie programov, projektov a nástrojov s vyšším stupňom inovatívnosti, cielených na znevýhodnené a marginalizované skupiny ohrozené exklúziou, najmä v najviac ohrozených regiónoch,</li> <li>- modelovanie a kreovanie nástrojov AOTP, v smere presadenia vyššej motivácie a stimulácie UoZ i zamestnávateľov o ich využitie,</li> <li>- vybudovanie a implementovanie komplexného systému evaluácie výkonnosti a kvality služieb zamestnanosti,</li> <li>- účinnejšie využívanie kombinácie nástrojov regionálnej politiky, vrátane ich zodpovedajúceho finančného krytia,</li> <li>- užšia a efektívnejšia spolupráca medzi všetkými aktérmi na trhu práce,</li> <li>- vzájomné prepájanie informačných systémov,</li> <li>- skvalitňovanie systému užšieho prepojenia diagnostiky klienta, jeho poradenstva a cieľového nasadenia nástroja,</li> <li>- účinné podporovanie zvyšovania kapacít vzdelávania v podnikateľskom sektore,</li> <li>- užšie prepojenie vzdelávacích systémov s praxou,</li> <li>- zvýšenie úrovne podnikateľského prostredia a účinnejšia podpora malých a stredných podnikateľov,</li> <li>- motivácia a stimulácia podnikateľských subjektov</li> </ul>	<p><b>Ohrozenia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- recesia hospodárskeho vývoja, najmä v eurozóne</li> <li>- dlhodobé pretrvávajúce nezodovedajúce diverzifikácie výrobnotechnickej základne,</li> <li>- rast marginalizácie rizikových skupín a prehlbovanie sociálnej exklúzie a zvyšovanie ich koncentrácie v najslabších regiónoch,</li> <li>- neúčinný systém boja s čiernou prácou,</li> <li>- prehlbovanie a konzervovanie regionálnych disparít,</li> <li>- neúmerný odtok kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia,</li> <li>- neefektívne čerpanie zdrojov ESF, resp. jeho zastavenie,</li> <li>- nestabilita právneho rámca,</li> <li>- personálna, technická, informačno-komunikačná a finančná poddimenzovanosť verejných služieb zamestnanosti,</li> <li>- zastavenie štrukturálnych reforiem a ich nesystémové previazanie,</li> <li>- zastavenie, resp. nezodpovedajúca dynamika procesu nasadzovania moderných informačných a komunikačných technológií, nekompatibilita informačných systémov mapujúcich trh práce,</li> <li>- pretrvávajúce absencie spätnoväzbového informačného toku medzi rozhodujúcimi aktérmi na trhu práce,</li> <li>- nevytvorenie podmienok na adaptabilitu trhu práce SR vo vzťahu k globalizačným procesom</li> <li>- odtok zahraničných investorov,</li> <li>- finančné poddimezovanie aktívnej politiky zamestnanosti,</li> <li>- neurýchlenie transféru výsledkov vedy a výskumu do praxe;</li> </ul>

*participovať na financovaní vzdelávania ľudských zdrojov,*

- *pokračovanie v prepájaní vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce na základe požiadaviek zamestnávateľov,*
- *podpora investícií do vzdelávania ľudského kapitálu,*
- *zvýšenie úrovne poznania a identifikácie kľúčových potrieb regionálnych trhov práce,*
- *vytvorenie a implementovanie komplexného systému prognózovania aktuálnych požiadaviek jednotlivých regionálnych trhov práce,*
- *zvýšenie systémovej previazanosti jednotlivých národohospodárskych politík s politikou zamestnanosti a trhu práce;*

## 6. Vyhodnotenie vzdelávania a prípravy pre trh práce a rekvalifikácie – REPAS + plánované vzdelávanie v roku 2017

### 6.1 Príspevok na rekvalifikáciu (REPAS)

RE-PAS je určený pre všetkých uchádzačov o zamestnanie (UoZ), vrátane znevýhodnených UoZ na trhu práce, ktorí majú problém pracovne sa uplatniť a potrebujú flexibilne reagovať na požiadavky trhu práce. UoZ si môžu zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý má požadovanú rekvalifikáciu zrealizovať. Rekvalifikácia je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomostí, schopností a zručností vo vybranom vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze.

Rok	Počet UoZ , ktorí nastúpili na rekvalifikáciu	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
2016	15 351	6 769 208,93

#### Prehľad typov rekvalifikácií, ktoré boli najviac podporené v roku 2016

Oblasť rekvalifikácie
Kurz opatrovania
Kurzy - účtovníctvo, dane, financie
Odborné kurzy súvisiace s profesiou vodiča motorových vozidiel
Strážna bezpečnostná služba
Beauty služby (kaderníčka, manikérka, kozmetička a pod.)
Zváranie
Obsluha motorových vozíkov

V súčasnosti prebieha príprava dvoch **nových národných projektov** zameraných na vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie a jednom projekte financovanom zo štátneho rozpočtu SR zameranom na vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie.

#### 1. NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie

trvanie: 06/2017 – 12/2018

počet zapojených: cca 29 000 mladých uchádzačov o zamestnanie

finančná alokácia: cca 31 mil. eur

## 2. NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie

trvanie: 09/2017 – 12/2022

počet zapojených: cca 29 000 uchádzačov o zamestnanie

finančná alokácia: cca 29 mil. eur

V rámci týchto projektov sa budú pre uchádzačov o zamestnanie v zmysle § 46 a § 54 zákona o službách zamestnanosti realizovať:

### A. vzdelávacie kurzy

- zabezpečené úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
- zabezpečené z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie

### B. rekvalifikačné kurzy (REPAS+)

### C. kompetenčné kurzy (KOMPAS+).

A. Vzdelávacie kurzy budú pre uchádzačov o zamestnanie zabezpečovať úrady práce, sociálnych vecí a rodiny alebo si ich uchádzači o zamestnanie môžu zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy.

V prípade vzdelávania zabezpečeného úradom práce, sociálnych vecí a rodiny môže úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na základe uzatvorenej písomnej dohody poskytnúť uchádzačovi o zamestnanie:

- príspevok na vzdelávanie vo výške 100 % nákladov na vzdelávanie,
- náhradu cestovných výdavkov a výdavkov na ubytovanie a stravné,
- príspevok na služby pre rodinu s deťmi.

Vzdelávanie bude realizovať externý dodávateľ na základe verejného obstarávania, ktoré bude vyhlásené na 14 vzdelávacích kurzov, vybraných na základe analýzy potreby zamestnancov na roky 2015 – 2020 podľa zdrojov Treximy, podľa definovaných potrieb Asociácie priemyselných zväzov a aktuálnych voľných pracovných miest:

1. skladové hospodárstvo
2. kuchár
3. murár
4. obsluha motorových vozíkov
5. čašník – servírka
6. operátor CNC strojov
7. strojný zámočník
8. automatizácia v strojárskej výrobe
9. obrábač kovov
10. elektromechanik - slaboprúdová technika
11. mechatronik
12. predavač
13. pekár
14. finančná gramotnosť.

V prípade vzdelávania z vlastnej iniciatívy si uchádzač o zamestnanie sám individuálne zabezpečí vzdelávanie, ktoré vyhovuje jeho potrebám a ktorého priamym dôsledkom bude:

- nástup do pracovného pomeru alebo
- začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Výkon pracovnej činnosti zároveň musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny môže uchádzačovi o zamestnanie následne po absolvovaní vzdelávania uhradiť 100 % nákladov, najviac v sume 600,00 eur.

Okrem vzdelávania sa budú v rámci pripravovaných národných projektov realizovať aj rekvalifikačné a kompetenčné kurzy (REPAS+ a KOMPAS+). Tieto kurzy vychádzajú z filozofie pilotného projektu REPAS:

- uchádzač o zamestnanie si sám zvolí kurz, ktorý chce absolvovať,
- vyberie si konkrétneho poskytovateľa kurzu,
- po absolvovaní kurzu mu úrad práce, sociálnych vecí a rodiny preplatí náklady na kurz.

Pridanou hodnotou týchto rekvalifikačných a kompetenčných kurzov je príspevok na pokrytie časti nákladov spojených s účasťou na kurzoch, ktorý bude úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vyplácať po ich absolvovaní.

B. Rekvalifikačné kurzy slúžia na zohľadňovanie regionálnych požiadaviek jednotlivcov. Uchádzač o zamestnanie si môže z verejne dostupných zdrojov vybrať akúkoľvek rekvalifikáciu, o ktorú má záujem. Prostredníctvom rekvalifikačných kurzov bude možné realizovať aj dlhodobejšie kurzy (tzv. „profesijný REPAS“) na základe požiadaviek zamestnávateľského sektora, čím sa sleduje:

- vyššia akceptácia týchto rekvalifikácií na trhu práce a
- poskytovanie takých odborných vedomostí, zručností a návykov, ktoré sú v príslušnom sektore/odvetví hospodárstva akceptované.

C. V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti
- osobnostný rozvoj
- počítačové zručnosti
- jazykové zručnosti.

Aj v tomto prípade si uchádzač o zamestnanie môže z verejne dostupných zdrojov sám vybrať kompetenčný kurz, o ktorý má záujem. Posilňovanie kľúčových kompetencií je zamerané na prípravu uchádzačov o zamestnanie na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze.

### 3. NP Príprava na prácu

trvanie: 08/2017 – 03/2021

počet zapojených: cca 20 000 uchádzačov o zamestnanie, resp. záujemcov o zamestnanie (z toho 4 000 absolvuje 2 vzdelávacie programy)

finančná alokácia: cca 35 mil. eur

Vzdelávacie kurzy budú pre uchádzačov o zamestnanie, resp. záujemcov o zamestnanie zabezpečovať úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Vzdelávanie bude realizovať externý dodávateľ na základe verejného obstarávania, ktoré bude vyhlásené na 16 vzdelávacích kurzov:

1. Inkluzívne vzdelávanie
2. Mechatronik
3. Priemyselný mechanik
4. Nástrojár
5. Mechanik prípravkov
6. Elektrotechnik automatizačnej techniky
7. Auto - elektrikár
8. Auto - mechnik
9. Mechatronik v automobilovom priemysle
10. Pracovník vo vodárenstve
11. Pracovník logistiky a skladového hospodárstva
12. Pracovník pre vysokozdvížny vozík
13. Operátor CNC strojov
14. Obrábač kovov
15. Strojní mechanik - zámočník
16. Pracovník automatizácie v strojárskej výrobe



## 1. VYBRANÉ REALIZOVANÉ A PRIPRAVOVANÉ NÁRODNÉ PROJEKTY

### REALIZOVANÉ NP

#### ➤ NP „Praxou k zamestnaniu“

##### **Cieľová skupina:**

- NEET - UoZ vo veku do 25 rokov, vedení v evidencii UoZ úradov PSVR v oprávnenom území projektu minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
- NEET -UoZ vo veku do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ úradov PSVR v oprávnenom území projektu minimálne 6 mesiacov, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave

##### **Oprávnení žiadatelia:**

Zamestnávateľia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ktorí vytvoria pracovné miesto v oprávnenom území projektu (všetci zamestnávateľia, napr. občianske združenia, štátne aj neštátne organizácie)

##### **Hlavná aktivita:**

Poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný alebo polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.

##### **Oprávnené výdavky na rok 2017:**

Finančný príspevok na mentorovanie – maximálne 73,51 €

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca pri plnom pracovnom úväzku – 588,11 €

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca pri polovičnom pracovnom úväzku – 249,05 €.

Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov - 59,89 € (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie.)

Poznámka: NP sa realizuje aj v BSK

#### ➤ NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

##### **Cieľová skupina:**

NEET -UoZ do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti v platnom znení: občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne

platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR najmenej jeden mesiac, v oprávnenom území projektu.

#### **Oprávnení žiadateľa:**

Zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ktorí žiadajú o zabezpečenia absolventa školy na účely zabezpečenia absolventskej praxe, ktorú budú absolventi škôl vykonávať v oprávnenom území projektu (všetci zamestnávateľa, napr. občianske združenia, štátne aj neštátne organizácie).

Projekt sa bude realizovať prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

#### **Hlavná aktivita č. 1**

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti.

#### **Hlavná aktivita č. 2**

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazuje vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov.

#### **Oprávnené výdavky na hlavnú aktivitu č. 1**

Paušálny príspevok pre absolventa školy vo výške 65 % sumy životného minima – 128,75 € a náhrada poistného na úrazové poistenie.

#### **Oprávnené výdavky na hlavnú aktivitu č. 2**

Príspevok na úhradu odvodov vo výške 311,85 € na rok 2017.

### **➔ NP „Úspešne na trhu práce“**

#### **Cieľová skupina:**

- NEET - UoZ do 25 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace
- NEET - UoZ do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike).

#### **Oprávnení žiadateľa:**

- Zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení (všetci zamestnávateľa, napr. občianske združenia, štátne aj neštátne organizácie)
- UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, s ktorými úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania v zmysle tohto projektu.

### **Hlavná aktivita č. 1**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie.

### **Hlavná aktivita č. 2 - ukončené záväzkovanie 31.10.2016**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť najmenej 2 roky.

### **Oprávnené výdavky na hlavnú aktivitu č. 1**

Výšku finančného príspevku, dĺžku jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti. Maximálny finančný príspevok v okresoch:

- s priemernou MEN  $\leq$  ako je celoslovenský priemer najviac 443,00 € na rok 2017
- okresoch s priemernou MEN  $>$  ako je celoslovenský priemer najviac 531,60 € pre rok 2017.

### **Oprávnené výdavky na hlavnú aktivitu č. 2 – ukončené záväzkovanie 31.10.2016**

Čiastočná úhrada nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ. Maximálny finančný príspevok je najviac vo výške 3 500 €. V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % je finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €.

### **➤ Národný projekt „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“ -**

Realizuje sa od 15. marca 2017

#### **Cieľ projektu**

Zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných UoZ (DN UoZ), na trhu práce (TP), zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti týchto občanov a obnova ich pracovných návykov, prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania (ADZ).

#### **Cieľová skupina**

Občan vedený v evidencii UoZ najmenej 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

#### **Oprávnení žiadatelia**

Oprávneným žiadateľom o poskytnutie príspevku je v zmysle § 29 zákona o službách zamestnanosti Agentúra dočasného zamestnávania.

#### **Spôsob realizácie**

Poskytovanie finančného príspevku ADZ za umiestnenie DN UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ minimálne 24 mesiacov, na trhu práce na základe dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej s príslušným úradom.

Dohody s ADZ sa budú uzatvárať najmenej na obdobie 6 mesiacov a najviac na obdobie 9 mesiacov. Za umiestnenie DN UoZ na trhu práce sa považuje, ak ADZ prijme DN UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny do pracovného pomeru, ktorý je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a v období od druhého do šiesteho, resp. do

deviateho mesiaca od vzniku pracovného pomeru prideli dočasného agentúrneho zamestnanca k najmenej jednému užívateľskému zamestnávateľovi.

Za umiestnenie DN UoZ na trhu práce poskytne úrad ADZ mesačný paušálny príspevok.

Výška mesačného paušálneho príspevku na zamestnávanie jedného dočasného agentúrneho zamestnanca vo výške 439 €.

V prípade, ak ADZ bude dočasného agentúrneho zamestnanca pridelať k užívateľskému zamestnávateľovi aj v období siedmeho až deviateho mesiaca od vzniku pracovného pomeru s ADZ, úrad poskytne ADZ jednorazový príspevok vo výške 1 317 €.

### **PRIPRAVOVANÉ NP** (realizácia cca 7/2017)

➔ **Národný projekt „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“**  
Realizácia národného projektu prispeje prostredníctvom podpory udržiavania pracovných návykov a podpory aktivity dlhodobo nezamestnaných UoZ k ich lepšiemu uplatneniu na otvorenom trhu práce. Podporí sa tiež rozvoj regionálnej zamestnanosti v rámci SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja formou spolupráce úradov práce, sociálnych vecí a rodiny so zamestnávateľskými subjektmi. Cieľovou skupinou sú dlhodobo nezamestnaní UoZ, ktorí sú v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov (DN).

V rámci hlavnej aktivity budú realizované dve opatrenia:

#### **1. Opatrenie Podpora aktívnych DN**

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym DN, vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom PSVR.

Oprávneným žiadateľom je zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

#### **Výška finančného príspevku:**

Výška finančného príspevku, počas doby trvania pracovného pomeru, po dobu minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov je najviac vo výške 126,14 Eur mesačne prvých 6 mesiacov a vo výške 63,07 Eur mesačne ďalších 6 mesiacov .

Finančný príspevok nebude poskytnutý, tým UoZ, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

#### **2. Opatrenie Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov**

Poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Forma aktivácie DN vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbovanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Príslušné úrady PSVR budú naďalej intenzívne pracovať s DN, ktorí absolvujú zapracovanie u zamestnávateľa za účelom ich umiestnenia na trh práce.

### **Rozsah vykonávania**

Zapracovanie u zamestnávateľa sa vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich mesiacov, bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie.

### **Oprávnené výdavky:**

1. Finančný príspevok pre DN najviac vo výške sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu (198,09 eur) mesačne na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, najviac 6 mesiacov.
2. Finančný príspevok na úrazové poistenie pre DN počas zapracovania u zamestnávateľa na základe uzatvorenej poistnej zmluvy najviac vo výške 24 Eur.
3. Finančný príspevok pre zamestnávateľa na úhradu nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním zapracovania DN, poskytovaný po dobu najviac 6 mesiacov, mesačne najviac vo výške 7 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2017 vo výške 83,84 Eur, v prípade, ak bude mať zamestnávateľ o tento príspevok záujem.

### **➔ Národný projekt Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie**

#### **Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií pre DN UoZ**

Bude realizovaná prostredníctvom externého dodávateľa, vybraného v procese VO. Bude určená pre DN UoZ, ktorí potrebujú najmä zhodnotiť odborné zručnosti a osobnostné predpoklady, realisticky zhodnotiť vlastné perspektívy uplatnenia sa na trhu práce, zdefinovať realistickú profesijnú orientáciu a rozvíjať zručnosti potrebné pre hľadanie zamestnania. Bilancia kompetencií je prístup vychádzajúci z kariérového poradenstva, ktorej cieľom je, aby si DN UoZ osvojil nástroje a postupy, ktoré mu umožnia efektívne riadenie kariéry a zvládanie zmien počas celého života.

Predpokladaný počet zaradených: 30 000

#### **Aktivita č. 2: Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ**

Bude realizovaná v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti. Bude zameraná na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, individualizovaných a skupinových poradenských aktivít zameraných najmä analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu DNO z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

Predpokladaný počet zaradených DN UoZ: 50 000

DN UoZ má možnosť, po splnení podmienok, získať príspevok na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese - cestovné a stravné vo výške 4,64 € za každý deň účasti.

#### ➤ **Národný projekt Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie**

##### **Cieľ projektu**

Podpora zamestnateľnosti mladých UoZ prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.

##### **Cieľová skupina:**

UoZ NEET do 29 rokov

##### **Predpokladaný počet osôb cieľovej skupiny: 29 479**

V rámci hlavnej aktivity Vzdelávanie mladých UoZ budú realizované tri opatrenia:

##### **Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)**

V rámci tohto opatrenia budú realizované rekvalifikácie pre mladých UoZ. Mladí UoZ si z verejne dostupných zdrojov vyberú rekvalifikáciu, o ktorú majú záujem a sami si zvolia poskytovateľa danej rekvalifikácie. Na základe uzatvorenej dohody medzi mladým UoZ a úradom, po absolvovaní rekvalifikácie, úrad uhradí mladému UoZ príspevok na rekvalifikáciu v hodnote kurzovného a príspevok na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikácii.

##### **Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 1:**

- príspevok na rekvalifikáciu pre mladého UoZ v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať mladému UoZ po absolvovaní rekvalifikácie,
- príspevok pre mladého UoZ, na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikácii vo výške 4,64 € za každý deň účasti.

##### **Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)**

V rámci tohto opatrenia budú realizované kompetenčné kurzy pre mladých UoZ, ktoré podporujú vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce - komunikačné zručnosti, osobnostný rozvoj, počítačové zručnosti a jazykové zručnosti. Pri kompetenčných kurzoch sa postupuje analogicky ako v prípade rekvalifikačných kurzov.

##### **Opatrenie č. 3: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ**

V rámci tohto opatrenia sa bude realizovať tzv. vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ. Pri tomto type vzdelávania si mladý UoZ individuálne zabezpečí vzdelávanie podľa vlastného výberu. Ak sa po jeho absolvovaní mladý UoZ do 3 mesiacov zamestná alebo sa stane samostatne zárobkovo činným, úrad mu preplatí 100 % nákladov za absolvovaný kurz maximálne do výšky 600 €.

#### ➤ **Národný projekt Reštart pre mladých UoZ**

##### **Cieľ projektu:**

zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Zvyšovanie, prehĺbovanie praktických a teoretických skúsenosti a získavanie pracovných návykov.

### **Opatrenie č. 1: Podpora individualizovaného poradenstva pre mladých UoZ**

Cieľom opatrenia bude poskytovanie individualizovaných služieb prostredníctvom komplexného a intenzívneho poradenského programu. Opatrenie bude zamerané na podporu mladých UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít zameraných najmä na komplexné zhodnotenie potenciálu UoZ uplatniť sa na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce a posilnenie motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu nezamestnanosti.

DN UoZ má možnosť, po splnení podmienok, získať príspevok na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese - cestovné a stravné vo výške 4,64 € za každý deň účasti.

### **Opatrenie č. 2: Podpora aktívnych mladých UoZ**

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, vedeným v evidencii UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov v závislosti od dĺžky trvania projektu, na základe uzatvorenej dohody medzi UoZ a úradom. Príspevok za daný mesiac bude uhradený, ak občan zostane zamestnaný ešte najmenej 28 dní po skončení mesiaca, za ktorý mu vznikol nárok na finančný príspevok. V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený vyplácanie príspevku sa zastaví.

**Oprávneným žiadateľom** je zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

#### **Výška finančného príspevku**

očas doby trvania pracovného pomeru, po dobu najviac 12 mesiacov je najviac:

- a) vo výške 126,14 € mesačne prvých 6 mesiacov,
- b) vo výške 63,07 € mesačne ďalších 6 mesiacov.

#### **➔ Národný projekt Šanca pre mladých UoZ**

##### **Hlavná aktivita:**

Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí

##### **Cieľová skupina:**

Mladí UoZ – NEET, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave vo veku do 29 rokov, ktorí sú bezprostredne pred

vstupom do projektu v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, t.z. že sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru najmenej v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času s UoZ - NEET, minimálne na obdobie 3 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporované PM udržať.

Vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu, zamestnávateľ môže v prípade potreby zabezpečiť pracovný tútoring, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností a adaptácie prijatého zamestnanca na pracovnom mieste. Rola pracovného tútora spočíva aj v osobnej pomoci, radách, poskytovaní spätnej väzby, či pomoci pri úspešnom zaradení kolegu do kolektívu, Zamestnávateľ určí pod vedením ktorej fyzickej osoby (pracovný tútor) bude prijatý zamestnanec z radov UoZ – NEET vykonávať pracovné činnosti na vytvorenom PM.

#### **Oprávnení žiadatelia:**

zamestnávatelia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti

#### **Oprávnené výdavky na rok 2017:**

- Úhrada 95 % celkovej ceny práce zamestnanca /mesiac, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce v SR, t.j. na rok 2017 maximálne 705,73 € / mesiac. Finančný príspevok sa poskytuje najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov, vrátane preobsadenia pracovného miesta.
- Príspevok k mesačnej hrubej mzde pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností, vo výške najviac 25 % z M CCP, maximálne do sumy 147,02 € / mesiac. Finančný príspevok na pracovného tútora sa poskytuje najviac počas 3 mesiacov, pričom v rámci projektu môže 1 pracovný tútor zabezpečovať tútoring pre 1 – 3 zamestnancov.
- Úhrada časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €\*,

Finančný príspevok sa poskytuje jednorazovo na 1 vytvorené pracovné miesto (vrátane preobsadenia) a výška sa nekráti.



## 8. Základné zmeny v zákone o službách zamestnanosti a zmeny vo fungovaní úradov PSVR

### I. Zákon o službách zamestnanosti

#### 8.1 Sprísnenie podmienok evidencie UoZ

##### a) obmedzenie zárobkovej činnosti

Výrazné obmedzenie zárobkovej činnosti UoZ sa navrhuje týmito opatreniami:

- vylúčenie zárobkovej činnosti na základe pracovného pomeru (v súčasnosti je možná, napr. na skrátenej pracovný úväzok, obmedzuje sa len výška príjmu),
- dohoda podľa Zákonníka práce obmedzená na 40 dní v roku (zachovanie možnosti privyrobiť si, udržiavanie pracovných návykov),
- vylúčenie možnosti zárobkovej činnosti u zamestnávateľa, u ktorého UoZ pracoval pred zaradením do evidencie,
- vylúčenie možnosti zárobkovej činnosti u zamestnávateľa, ktorý UoZ odmietol zobrať do zamestnania počas predchádzajúcich 6 mesiacov,
- jednoznačná povinnosť UoZ nahlasovať úradu vykonávanie zárobkovej činnosti predložením dohody najneskôr deň pred nástupom do práce a následne preukázať príjem jej porušenie bude dôvod na vyradenie z evidencie UoZ,
- zachovanie maximálnej hranice odmeny za zárobkovú činnosť vo výške 75 % sumy životného minima;

##### **Odôvodnenie:**

Priemerný počet UoZ, ktorí počas vedenia v evidencii UoZ vykonávali zárobkovú činnosť na základe dohody mimo pracovného pomeru, v posledných rokoch osciloval okolo 60 tisíc. V skutočnosti je neskontrolovateľné a nedokázateľné, či ide naozaj o občasnú zárobkovú činnosť a príjem nepresahuje stanovený limit. Aplikačná prax naznačuje, že v takmer všetkých prípadoch sa okrem priznanej odmeny vypláca nelegálne oveľa vyššia. Jedným z dôkazov je vysoký počet dohôd s oficiálnym vymeriavacím základom nižším ako 50 Eur, čo nepokryje ani dochádzanie do práce.

Jedným z dôvodov UoZ pre takéto konanie je zaťaženie exekúciou. Obavy pred exekučnými zrážkami zo mzdy zapríčiňujú nechotu týchto skupín vyhľadávať legálny výkon práce. Situáciu skupín ľudí, ktorí sa ocitli v dlhovej pasci, riešia pripravované novely zákona o konkurze a reštrukturalizácii a Exekučného poriadku, ktorými sa zabezpečí ľahší prístup k procesu oddĺženia a zjednodušuje podmienky tohto procesu a vo vzťahu k Exekučnému poriadku k úsporám výdavkov na súdnych exekútorov a trovy konania, t. j. títo občania si budú môcť nákladovo efektívnejšie vyrovnáť svoje záväzky.

Ak je niekto pre zamestnávateľa zaujímavý ako „dohodár“ na dlhú dobu (aj niekoľko rokov nepretržite), určite spĺňa nároky na zamestnanca – má pracovné návyky, má pracovnú disciplínu, má požadovanú kvalifikáciu, má požadovanú produktivitu.

Navrhované riešenie zároveň ponecháva priestor pre skutočnú potrebu privyrobiť si i udržať pracovné návyky.

b) šesť mesiacov nebude UoZ zaradený do evidencie, ak sa sprostredkované zamestnanie predčasne opakovane skončí do jedného mesiaca od jeho začatia (okrem prípadov skončenia pracovného pomeru zo zdravotných dôvodov)

#### **Odôvodnenie:**

Prax ukazuje, že niektorí UoZ pod hrozbou vyradenia z evidencie UoZ (najmä po odmietnutí ponuky vhodného zamestnania) nastúpia do práce, ale spravidla už po niekoľkých dňoch ukončia pracovný pomer bez udania dôvodu a opätovne sa zaradia do evidencie UoZ.

V roku 2015 sa do evidencie UoZ zaevidovalo celkovo 241 tis. občanov, čo vzhľadom na pohyb na pracovnom trhu približne každoročne sa opakujúce číslo. Z toho takmer 40 tis. UoZ, ktorí boli z evidencie UoZ vyradení z dôvodu nástupu do zamestnania, sa do 3 mesiacov opätovne zaevidovali do evidencie UoZ, pričom 1/3 z nich do jedného mesiaca.

Navrhované opatrenie má za cieľ zabrániť špekulatívnemu prístupu UoZ pri sprostredkovaní zamestnania úradom.

c) dôvodom pre vyradenie z evidencie UoZ bude aj odmietnutie ponuky na účasť na aktívnom opatrení na trhu práce bez vážnych dôvodov;

#### **Odôvodnenie:**

Niektorí UoZ odmietajú aj ponuku na účasť na akomkoľvek nástroji APTP (napr. poradenstvo, rekvalifikácia, aktivačná práca), čím v podstate odmietajú pomoc poskytovanú úradmi v záujme podpory zvýšenia ich zamestnateľnosti a následného zamestnania sa. Navrhované opatrenie má za cieľ zabrániť špekulatívnemu prístupu UoZ pri poskytovaní služieb zamestnanosti úradom.

## **8.2. Zrušenie súbehu zárobkovej činnosti a vykonávania absolventskej praxe alebo aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby**

#### **Odôvodnenie:**

Absolventská prax a dobrovoľnícka služba sa môže vykonávať najviac 20 hodín týždenne (polovica týždenného pracovného času). V praxi sa často stretávame s tým, že zamestnávateľ, u ktorého UoZ vykonáva absolventskú prax alebo aktivačnú činnosť (v podobe tzv. dobrovoľníckej služby u mimovládnych organizácií, neziskových organizácií a pod.), s ním zároveň podpíše dohodu, takže v skutočnosti ide o prácu v rozsahu plného pracovného úväzku. Navrhovanou zmenou zabránime využívaniu UoZ ako lacnej pracovnej sily a podporíme vytváranie, resp. obsadzovanie pracovných miest na riadny pracovný pomer.

### 8.3. Rozšírenie možností vykonávania absolventskej praxe absolventov škôl

Umožniť absolventom vykonávať absolventsčú prax v oblastiach, ktoré nemusia zodpovedať dosiahnutému stupňu a odboru vzdelania.

#### Odôvodnenie:

Súčasnú nastavenie tohto opatrenia, ktorý slúži na získanie prvých praktických pracovných skúseností u zamestnávateľa, bráni UoZ – absolventovi školy vykonávať absolventsčú prax v inom odbore, než aký vyštudoval/vyučil sa. V poslednom období počet UoZ – absolventov škôl, ktorí nemajú zodpovedajú vzdelanie na účel absolventskej praxe, v evidencii UoZ narastá. Rozšírením okruhu UoZ – absolventov škôl sa zabezpečí lepší prístup k získavaniu chýbajúcich odborných zručností a praktických skúseností UoZ – absolventov škôl na pracoviskách zamestnávateľa.

Keďže ide o fakultatívny nástroj, pracovníkovi úradu umožníme rozhodnúť o zaradení UoZ – absolventa školy na absolventsčú prax podľa konkrétnych podmienok daného UoZ – absolventa školy, napr. ako súčasť rekvalifikačného procesu, alebo preverenia schopnosti UoZ úspešne absolvovať zmenu kvalifikácie.

### 8.4 Podpora zvýšenia mobility za prácou

- a) Možnosť vyčerpať príspevok na dochádzku za prácou (§ 53) a na podporu mobility za prácou (§ 53a) v schválenom období aj v prípade zmeny zamestnávateľa (ak zostanú splnené ostatné podmienky – existencia pracovného pomeru, vzdialenosť práce, výška príspevku atď.).

#### Odôvodnenie:

V praxi sa často stáva, že zamestnanec (bývalý UoZ, ktorému je poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53a nahradí jeden pracovný pomer iným (u iného zamestnávateľa, napr. pre vyššiu mzdu) pred skončením obdobia poskytovania príspevku. Dnes podľa zákona stráca nárok na pokračovanie v poskytovaní príspevku. Do istej miery sú tak títo zamestnanci znevýhodnení oproti tým, ktorí zamestnanie nezmenili. Uvedenou úpravou sa tak umožní týmto zamestnancom pokračovať v poberaní príspevku do konca oprávneného obdobia.

- b) Skrátenie lehoty pre opätovné poskytnutie príspevku na dochádzku za prácou (§ 53) a príspevku na podporu mobility za prácou (§ 53a) z dvoch rokov na jeden rok od ukončenia obdobia ich poskytovania

#### Odôvodnenie:

Obe opatrenia sú efektívnym nástrojom pri podpore mobility a vzhľadom na regionálne nevyvážené vytváranie pracovných miest je zasa mobilita dôležitá pre znižovanie nezamestnanosti. V súčasnosti platná dvojročná lehota pre vznik opätovného nároku na príspevky, aj napriek splneniu ostatných zákonom stanovených podmienok, do istej miery znevýhodňuje UoZ a môže byť negatívnym faktorom pri ich rozhodovaní sa o nástupe do iného zamestnania mimo miesta svojho bydliska. Skrátením tejto lehoty sa tak vytvorí priaznivejšie podmienky podpory mobility a dochádzania za prácou, pričom jej dĺžka sa

zároveň javí dostatočná pre zabránenie špekulatívnemu ukončeniu pracovného pomeru len pre opätovné získanie týchto príspevkov.

### 8.5 Zavedenie písomnej dohody na účel poskytovania

- príspevku na dochádzku za prácou (§ 53)
- príspevku na podporu mobility za prácou (§ 53a)
- príspevku na prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

#### Odôvodnenie:

Podľa súčasného právneho stavu sa uvedené príspevky poskytujú na základe žiadosti a na základe preukázaných vynaložených nákladov. Zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o EŠIF“), v takých prípadoch vyžaduje uzatvorenie zmluvy medzi prijímateľom a užívateľom príspevku (nestačí schválenie žiadosti). Príspevky sú takmer výlučne financované zo zdroja ESF a spolufinancované zo štátneho rozpočtu.

Okrem toho, v rámci AOTP sa takmer všetky príspevky poskytujú na základe uzatvorenej písomnej dohody, v ktorej sú zakotvené všetky pravidlá ako i sankčné opatrenia v prípade neplnenia z oboch strán. Navrhovanou úpravou sa tak vytvára väčšia právna istota aj pre žiadateľa o príspevok.

### 8.6 Preukazovanie splnenia podmienok na účely poskytovania príspevkov (§ 70)

- zavedenie lehoty 15 pracovných dní pre Finančné riaditeľstvo, zdravotné poisťovne, Sociálnu poisťovňu a Národný inšpektorát práce na poskytovanie údajov a informácií v súvislosti s overovaním splnenia podmienok (daňové a odvodové povinnosti, neporušenie zákazu nelegálneho zamestnávania) pre poskytnutie príspevkov podľa zákona;
- opätovné zavedenie možnosti preukazovania splnenia uvedených podmienok aj samotným žiadateľom o príspevok;

#### Odôvodnenie:

Aplikačná prax ukázala zdĺhavosť pri získavaní potrebných informácií pre nedostatočnú pripravenosť informačných systémov dotknutých inštitúcií, čo má za následok prieťahy v overovaní uvedených povinností. Objavujú sa aj technické problémy a v niektorých prípadoch inštitúcia daný subjekt – žiadateľa neneviduje vo svojej databáze. Z toho dôvodu sa navrhuje zaviesť maximálna lehota pre poskytnutie požadovaných informácií a údajov od dotknutých inštitúcií, ako aj zaviesť alternatívny spôsob preukázania splnenia povinností v odôvodnených prípadoch samotným žiadateľom o príspevok (stáva sa, že žiadateľ osobnou návštevou potvrdenie získa rýchlejšie, než úrad).

## **II. Zákon o pomoci v hmotnej núdzi**

### **8.7. Zvýšenie tzv. ochrany príjmu zo závislej činnosti zo súčasných 25% na 50 %**

#### **Odôvodnenie:**

Ako jeden z motivačných a zásluhových prvkov v poskytovaní PHN sa občanovi pri posudzovaní príjmu na účely nároku a určenia výšky PHN do príjmu nezapočítava 25 % príjmu zo závislej činnosti. Pre zvýšenie zásluhovosti a motivácie riešiť si situáciu vlastnou prácou navrhujeme zvýšiť tento podiel na 50 % u dlhodobo evidovaných UoZ a dlhodobo neaktívnych počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania.

### **8.8. Doplnenie kompetencie úradu v oblasti poskytovania PHN o kontrolu dodržiavania liečebného režimu na účely poskytovania pomoci v hmotnej núdzi a doplnenie povinnosti člena domácnosti predložiť potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti v určenej lehote**

#### **Odôvodnenie:**

V aplikačnej praxi úradov bolo pri poskytovaní PHN vo zvýšenej miere zaznamenané zneužívanie statusu dočasnej pracovnej neschopnosti, nakoľko počas dočasnej pracovnej neschopnosti člena domácnosti sa tento nemusí zúčastňovať výkonu aktívnych činností podľa § 10 zákona o PHN v rozsahu 32 hodín mesačne. Problém zneužívania dočasnej pracovnej neschopnosti bol zároveň zaznamenaný aj pri poskytovaní ochranného príspevku.

V súvislosti s riešením vyššie uvedených problémov navrhujeme rozšíriť kompetenciu úradu v rámci poskytovania PHN o možnosť kontrolovať dodržiavanie liečebného režimu člena domácnosti počas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti. Za týmto účelom tiež navrhujeme doplniť povinnosť príjemcu PHN resp. člena domácnosti doručiť úradu potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti do 3 dní od jeho vystavenia ošetrojúcim lekárom.

### **8.9. Určiť v zákone o PHN nielen dohodnutý rozsah, ale určiť aj to, že sa prihliada len na skutočne vykonanú závislú činnosť (počet odpracovaných hodín).**

#### **Odôvodnenie:**

Narástol počet dohôd o vykonaní práce, resp. pracovnej činnosti, len preto, aby sa občania nemuseli zúčastňovať výkonu činností (často sú tieto dohody uzatvárané účelovo). Podľa § 10 zákona PHN sa totiž v takýchto prípadoch nevyžaduje od občana výkon činností pre nezníženie dávky v HN.

## 8.10. Rozšírenie okruhu členov domácnosti v § 10 ods. 8 zákona o PHN, na ktoré sa nevzťahuje povinnosť vykonávať činnosti podľa § 10 ods. 3 o osobného asistenta občana s ŤZP vykonávajúceho osobnú asistenciu v rozsahu najmenej 32 hodín mesačne

### Odôvodnenie:

Nakoľko povinnosť zúčastniť sa činností v zmysle § 10 ods. 3 zákona o PHN nevzťahuje na osoby, ktoré sa osobne, každodenne a riadne starajú o fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím odkázanú na opatrovanie navrhujeme, aby sa nevzťahovala ani na túto skupinu, ktorá taktiež vykonáva obdobnú činnosť.

## 10. Základné zmeny zmeny vo fungovaní úradov PSVR

Organizačnou zmenou prebiehajúcou na úradoch začiatkom roka 2015 sa zmenil systém a spôsob práce s klientom. Klientom úradov práce sú okrem uchádzačov o zamestnanie predovšetkým zamestnávateľa. Navýšil sa počet zamestnancov z pôvodných 89 na súčasných 187. Ich pracovnou náplňou je spolupráca so zamestnávateľmi v územnom obvode každého úradu práce. Situácia na trhu práce sa postupne mení. Zamestnávateľa rozširujú svoje programy, výrobu, orientáciu. To so sebou prináša na jednej strane zmenu situácie na trhu práce, zvýšený počet pracovných miest, na druhej strane súčasný trh práce signalizuje nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily. To je okrem iného dôsledok znižovania miery nezamestnanosti na Slovensku.

Zamestnávateľa čoraz častejšie nahlasujú pracovné miesta vhodné pre cudzincov. K 30.4.2017 bolo nahlásených celkom 50 173 voľných pracovných miest. V súčasnosti potrebu kvalifikovanej pracovnej sily nedokážeme pokryť evidovanými uchádzačmi o zamestnanie, ani tým, že máme voľný pohyb zamestnancov v rámci krajín EÚ/EHS. Úrady práce vyvíjajú maximálne úsilie pri obsadzovaní nahlásených voľných pracovných miest zamestnávateľmi individuálnym obsadzovaním vhodnými uchádzačmi o zamestnanie, realizáciou regionálnych výberových konaní, realizáciou regionálnych búrčiacich prác, prípadne celoslovenských veľtrhov práce. Pre zlepšenie spolupráce so strategickými zamestnávateľmi od 1.9.2016 pomáhajú pri obsadzovaní voľných pracovných miest 3 vybraní zamestnanci ústredia práce, ktorí robia nábor v úzkej spolupráci so zástupcami spoločností a v rámci celej republiky vyhľadávajú vhodných uchádzačov o zamestnanie na ponúkané pracovné miesta. Ide o veľkých strategických zamestnávateľov, ako napr. PSA Slovakia, KIA Motors, Samsung, a pod.

Prehľad uskutočnených výberových konaní od 1.1.2016 do 31.3.2017

	2016												spolu
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	sept.	október	nov.	dec.	
Počet VK	288	359	368	341	422	426	281	288	442	475	466	289	4 445
Počet VPM pre VK	1 741	1 501	2 073	2 154	2 557	2 681	2 109	2 413	2 506	4 087	5 059	2 812	31 693
Počet pozvaných UoZ	5 393	6 385	7 054	6 882	8 411	8 726	6 020	5 442	9 853	9 421	13 294	4 991	91 872
Počet zúčastnených UoZ	4 265	5 004	5 375	5 224	6 448	5 526	4 560	3 759	6 601	6 435	9 611	3 362	66 170
Počet prijatých UoZ	299	334	361	393	344	216	321	214	361	279	355	132	3 609

	2017				spolu
	január	február	marec	apríl	
Počet VK	340	408	485	476	1 709
Počet VPM pre VK	2 766	3 374	5 261	7 294	18 695
Počet pozvaných UoZ	6 094	7 136	8 575	9 863	31 668
Počet zúčastnených UoZ	4 458	4 659	6 028	6 706	21 851
Počet prijatých UoZ	293	252	362	341	1 248

Za veľký prínos pre obsadzovanie voľných pracovných miest je treba považovať ISTP, tzv. internetový sprievodca trhom práce. Ide o jedinečný informačný portál, ktorý je využiteľný tak pre zamestnávateľov s možnosťou nahlasovania ponuky pracovných miest, ako aj pre záujemcov a uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú registrovaní v ISTP. Informačný portál ISTP je v prevádzke od novembra 2013. Jeho výnimočnosť spočíva v tom, že vie porovnať osobný profil registrovaných uchádzačov a záujemcov o prácu. V súčasnosti ho považujeme za najúčinnější nástroj na obsadzovanie pracovných miest. V ISTP je celkom registrovaných 25 138 zamestnávateľov a 58 597 záujemcov a uchádzačov o prácu má sprístupnený osobný profil pre zamestnávateľov. V súčasnosti je zverejnených celkovo 16 091 inzerátov, prostredníctvom ktorých informačný portál ponúka 63 634 pracovných miest. ISTP je prepojený s informačným systémom služieb zamestnanosti ISSZ a väčšina zamestnávateľom má záujem spolupracovať pri obsadzovaní pracovných miest s úradmi práce, čo každý z nich deklaruje pri nahlasovaní ponúk zamestnania.

Informačný portál ISTP priniesol pre zamestnávateľov, ktorí sú zaregistrovaní na tomto portáli ďalšiu možnosť a pomoc pri obsadzovaní pracovných miest. Od 1.10.2016 je prostredníctvom [www.istp.sk](http://www.istp.sk) spustené tzv. „Sieťovanie“, cieľom ktoré je poskytnúť na účel sprostredkovania zamestnania a operatívneho obsadenia pracovného miesta údaje o vhodných uchádzačoch o zamestnanie, ktorí sú registrovaní na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a na portáli [www.istp.sk](http://www.istp.sk). K dispozícii majú zamestnávatelia dve možnosti vyhľadávania vhodných klientov:

- tých, ktorí majú sprístupnený profil (zverejnili osobné údaje, adresu, vzdelanie, prax, certifikáty, znalosť cudzích jazykov, PC, VP, všeobecné spôsobilosti a osobnostné predpoklady), ktorí môžu byť kontaktovaní priamo
- tých, ktorí nemajú sprístupnený profil (zverejnili okres trvalého pobytu, vzdelanie, prax, certifikáty, znalosť cudzích jazykov, PC, VP, všeobecné spôsobilosti a osobnostné predpoklady) – môžu byť kontaktovaní prostredníctvom úradu práce v pôsobnosti sídla alebo miesta výkonu práce.

Vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (na úrovni takmer 50%) bol dôvodom schválenia Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce v Slovenskej republike v novembri 2016. V rámci uvedeného akčného plánu budeme postupne realizovať viaceré aktivity, cieľom ktorých je zvýšiť zamestnateľnosť uvedenej skupiny evidovaných nezamestnaných, zlepšiť vyhliadky na ich zamestnanosť, odstrániť prekážky zamestnanosti berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich života. Akčný plán sa skladá z viacerých častí, jedna sa týka plánovaných legislatívnych zmien, ako príprava zákona o sociálnej ekonomike, novely zákona o konkurze a reštrukturalizácii vrátane novely zákona právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi, novelou zákona o službách zamestnanosti a novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi. Zákon o službách zamestnanosti bol novelizovaný a novela je účinná od 1.5.2017. Touto novelou bol čiastočne



novelizovaný aj zákon o pomoci v hmotnej núdzi. Ďalšia novela uvedeného zákona bude v roku 2018.

Druhá implementačná časť akčného plánu zavádza viaceré aktivity.

**Prvou aktivitou** je od februára 2017 realizovaný Interný projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu, cieľom ktorého je poskytovanie individualizovaných služieb založených na profilácii a uzatvorených dohodách o pracovnej integrácii.

Prioritné a nevyhnutné je vykonať analýzu svojich klientov a vytvoriť tzv. 3 kategórie klientov, ktorí sú vyprofilovaní, a to podľa

Kategória A: Klient A UoZ do 29 rokov

Kategória B: Klient B UoZ od 29 rokov do 50 rokov veku

Kategória C: Klient C UoZ nad 50 rokov

Každá kategória je rozdelená :

1. podľa dĺžky evidencie, s cieľom identifikovať DEN
2. je potrebné identifikovať tzv. skrytých DEN = t.j. občan sa opakovane vráti do evidencie do 3 mesiacov po vyradení z evidencie , ale predtým bol viac ako 12 mesiacov evidovaný, t.j. UoZ bol predtým DEN (takýto UoZ, potrebuje intenzívnu podporu),
3. UoZ, ktorý je aktuálne neumiestniteľný na trhu práce ( sú to UoZ, zväčša DEN závislí na rôznych závislostiach, po výkon trestu, gamblers, zdravotné problémy ale bez rozhodnutia o poklese zdravotnej spôsobilosti, a pod. Zamestnanec OSO identifikuje každého neumiestniteľného DEN menovite s určením dôvodov neumiestniteľnosti,
4. DEN poberatelia dávok v hmotnej núdzi,
5. DEN pracujúci na pracovný pomer mimo hlavného pracovného pomeru



## PROFILÁCIA - KATEGORIZÁCIA UoZ a SLUŽIEB

### Klient A

UoZ do 29 rokov

**A1. kategória**  
Doba evidencie 1 - 4 mesiace  
• UoZ si hľadá prácu prevažne sám

- BAZ
- IPS
- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**A2. kategória**  
Doba evidencie 4 - 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intervenciu

- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- OPS
- Bilancia kompetencií
- AOTP, projekty
- krátkodobejšie vzdelávanie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**A3. kategória**  
Doba evidencie nad 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intenzívnejšiu podporu

- individualizované OPS
- AOTP, projekty
- dlhodobejšie vzdelávanie
- BAZ DEN ?
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**A4. kategória**  
Skrýty DEN = návrat do evidencie do 3 mesiacov po vyradení z evidencie, ak bol UoZ predtým DEN  
UoZ, ktorý potrebuje intenzívnu podporu

- IAP
- AOTP, projekty
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**A5. kategória**  
Nezávislá od doby evidencie  
• UoZ, ktorý je aktuálne neumiestniteľný na trhu práce

- špecializovaný prístup najmä v sociálnej oblasti
- resocializačné programy
- mimovládne a neziskové organizácie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

### Klient B

UoZ od 29 do 50 rokov

**B1. kategória**  
Doba evidencie 1 - 3 mesiace  
• UoZ si hľadá prácu prevažne sám

- IPS
- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**B2. kategória**  
Doba evidencie 3 - 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intervenciu

- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- OPS
- Bilancia kompetencií
- AOTP, projekty
- krátkodobejšie vzdelávanie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**B3. kategória**  
Doba evidencie nad 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intenzívnejšiu podporu

- individualizované OPS
- AOTP, projekty
- dlhodobejšie vzdelávanie
- BAZ DEN ?
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**B4. kategória**  
Skrýty DEN = návrat do evidencie do 3 mesiacov po vyradení z evidencie, ak bol UoZ predtým DEN  
• UoZ, ktorý potrebuje intenzívnu podporu

- IAP
- AOTP, projekty
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**B5. kategória**  
Nezávislá od doby evidencie  
• UoZ, ktorý je aktuálne neumiestniteľný na trhu práce

- špecializovaný prístup najmä v sociálnej oblasti
- resocializačné programy
- mimovládne a neziskové organizácie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

### Klient C

UoZ nad 50 rokov

**C1. kategória**  
Doba evidencie 1 - 3 mesiace  
• UoZ si hľadá prácu prevažne sám

- IPS
- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**C2. kategória**  
Doba evidencie 3 - 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intervenciu

- VK
- sprostredkovanie zamestnania
- OPS
- AOTP, projekty
- krátkodobejšie vzdelávanie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**C3. kategória**  
Doba evidencie nad 12 mesiacov  
• UoZ, ktorý potrebuje intenzívnejšiu podporu

- individualizované OPS
- AOTP, projekty
- dlhodobejšie vzdelávanie
- BAZ DEN ?
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**C4. kategória**  
Skrýty DEN = návrat do evidencie do 3 mesiacov po vyradení z evidencie, ak bol UoZ predtým DEN  
• UoZ, ktorý potrebuje intenzívnu podporu

- IAP
- AOTP, projekty
- individualizované služby podľa potreby UoZ

**C5. kategória**  
Nezávislá od doby evidencie  
• UoZ, ktorý je aktuálne neumiestniteľný na trhu práce

- špecializovaný prístup najmä v sociálnej oblasti
- resocializačné programy
- mimovládne a neziskové organizácie
- individualizované služby podľa potreby UoZ

- **Druhou aktivitou** je poskytovanie cieľového odborného poradenstva vrátane bilancií kompetencií spustením národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných.
- **Ďalšou aktivitou je realizácia** národného projektu Reštart Príležitosť pre DN vrátiť sa na trh práce, ktorý povedie k reintegrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce a k zvýšeniu motivácie k ich zamestnanosti a zamestnateľnosti.
  - Veľkým prínosom pomoci pri umiestňovaní a pri uplatňovaní dlhodobo nezamestnaných je spolupráca poskytovateľov verejných služieb zamestnanosti s neštátnymi službami zamestnanosti aj prostredníctvom realizácie národného projektu Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných na trh práce s využitím neštátnych (súkromných) služieb zamestnanosti. Realizácia národného projektu je spustená od apríla 2017.
  - Za základné a prvoradé pokladáme poskytovanie komplexných služieb, poradenstva, informácií občanom na jednom kontaktnom mieste. K tomuto prispela najväčšia reorganizácia úradov práce na Slovensku, ktorá prebiehala postupne v prvom štvrtroku 2015 a v súčasnosti sa stále pracuje na vylepšovaní poskytovaných služieb. Naším cieľom je cieľovými aktivitami zlepšovať ale minimálne udržať poskytované služby občanom.
  - Do realizácie akčného plánu sú zapojené aj iné podriadené inštitúcie MPSVR, ktoré realizujú dopytovo orientované projektyna podporu a rozvoj regionálnej a miestnej zamestnanosti prostredníctvom subjektov sociálnej ekonomiky.
  - Ďalšou takouto aktivitou je realizované sociálne poradenstvo prostredníctvom terénnej sociálnej práce v obciach, poskytovaním služieb v Komunitných centrách, spolupráca s Centrami právnej pomoci.
  - Rozvíjanie partnerstiev s neštátnymi subjektami služieb zamestnanosti aj zo strany podriadených organizácii MPSVR.
  - Za základné a prvoradé pokladáme poskytovanie služieb občanom na jednom kontaktnom mieste

Realizáciou Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR zlešujeme postavenie dlhodobo nezamestnaných, postupne odstraňujeme prekážky, ktoré doteraz bránili pri ich uplatnení sa na trhu práce a veríme, že individuálnym prístupom, cieľovými aktivitami prispejeme k získaniu a obnove pracovných návykov uvedenej cieľovej skupiny.

## 11. ODPORÚČANIA PRE ÚSPEŠNEJŠIE UPLATNENIE NEZAMESTNANÝCH NA TRHU PRÁCE

Nový komplexný prístup stanovuje nasledovné priority tykajúce sa aj trhu práce:

- Výstavba cenovo dostupných nájomných bytov.
- Zachovať plné financovanie škôl zapojených do duálneho vzdelávania, t. z. nekrátiť školám noratív.
- V súvislosti so zabezpečením systémovej previazanosti medzi vzdelávacími systémami a aktuálnymi potrebami trhu práce klásť dôraz na podporu a rozširovanie duálneho vzdelávania - silnejšia kampaň na podporu duálneho vzdelávania a vysvetľovanie jeho výhod.
- Zavedenie škôl s centrami nadpodnikového vzdelávania - certifikované zamestnávateľmi a ÚPSVaR. Tak ako sa debatuje v pracovnej skupine na zmenu zákona 61/2015 o odbornom vzdelávaní na MSVVAS SR, tak ako to podporuje AZZZ, RUZ, ZAP a Klub 500.
- Podpora podnikových škôl - štátnych aj súkromných (duálne akadémie).
- Vyššia podpora orientácie na povolanie na ZŠ, posilnenie úlohy kariérnych poradcov pomôže efektívnejšie vysvetľovať deťom na ZŠ výhody duálneho vzdelávania.
- Znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, v nadväznosti na to sa v oblasti služieb zamestnanosti zavedie profilácia uchádzačov o zamestnanie s individualizovaným poradenstvom a nové nástroje aktívnych politík trhu práce.
- Podpora budovania kapacít zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov a flexibilné zamestnávanie matiek s deťmi.
- Vyhlásenie projektových výziev na podporu integrácie ľudí z marginalizovaných rómskych komunit.
- Posilnenie aktivačných opatrení pre dlhodobo nezamestnané osoby a iné znevýhodnené skupiny, vrátane individualizovaných služieb a cielej odbornej prípravy,
- Uľahčiť zamestnávanie žien a to najmä rozšírením cenovo dostupnej a kvalitnej starostlivosti o deti.
- V súvislosti s pracovnou mobilitou budú nastavené zmeny v príspevkoch na podporu mobility za prácou tak, aby sa sflexibilnili podmienky na ich čerpanie, v nadväznosti na toto opatrenie sa posilní oblasť bytovej politiky v prospech budovania dostupných nájomných bytov.
- Dôsledne presadzovať zosúladienie rodinného a pracovného života s tým, že sa implementuje legislatívny rámec činnosti zariadení starostlivosti o deti do troch rokov.
- Zvyšovať peňažné dávky rodičovskej starostlivosti
- Z hľadiska sociálnej inklúzie a v rámci sociálnej pomoci zdravotne ťažko postihnutým poskytovať zvýšený finančný príspevok na opatrovanie a pokračovať v podpore terénnej sociálnej práce a sociálnych služieb.
- Orientácia na priemysel 4.0 – ide o nový pojem, zvykajme si však, budeme ho používať čoraz častejšie – je predzvesťou prelomových čias, o akých doteraz uvažovali len tvorcovia sci-fi. Vstupujeme do obdobia, keď informačné technológie splynú s technológiami výrobnými a toto prepojenie bude základom novej priemyselnej revolúcie. Predmety sa ocitnú v novom prostredí nazvanom internet vecí. Predpokladá sa, že všetko okolo nás, dokonca výrobné nástroje budú

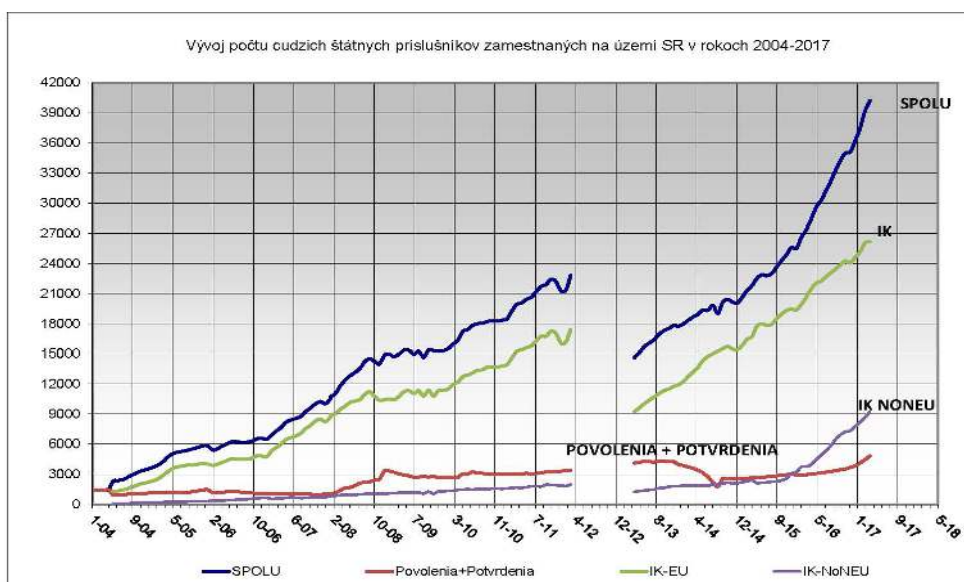
disponovať mikropočítačmi a webovými stránkami, ktoré nielen zlepšia ich funkcie, ale zapoja sa aj do internetovej siete.

## 12. Cudzinci na pracovnom trhu v SR

V porovnaní s rovnakým obdobím roku 2016 a roku 2017 sme zaznamenali nárast počtu informačných kariet občanov EÚ, viac ako 57 % nárast nahlásených informačných kariet pre občanov mimo krajín EÚ, rovnako nárast počtu vydaných povolení na zamestnanie príslušníkov tretích krajín a potvrdení o možnosti obsadenia pracovných miest príslušníkmi tretích krajín. Najvyšší nárast sme zaznamenali v počte prijatých informačných kariet, vydaných povolení na zamestnanie a potvrdení o možnosti zamestnania príslušníka tretej krajiny zo Srbska. Nárast predstavuje trojnásobok v porovnaní s rokom 2016. Z počtu príslušníkov zo Srbska v roku 2016, kedy bolo na Slovensku 2251 pracujúcich Srbov, tento počet k aprílu 2017 narástol na 7438 Srbov. Počet pracujúcich Ukrajincov na Slovensku sa zvýšil z 1724 na 2832 Ukrajincov ku koncu apríla 2017.

	IK občanov EU	IK NONEU	Povolenia na zamestnanie/ Potvrdenia o možnosti obsadenia VPM	Celkovo
K 30.4.2016	21 418	3 933	3 024	28 375
K 30.4.2017	26 169	9 203	4 830	40 202

### Vývoj počtu príslušníkov tretích krajín za roky 2004-2017







### 13. Odhadovaná dodatočná potreba pracovných síl

Zamestnanie podľa SK ISCO-08		Dodatočná potreba zamestnancov v roku 2016
9112	Upratovačky	2 974
5223	Predavači	2 043
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 575
8332	Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	1 500
2341	Učítelia v základných školách	1 479
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 205
8211	Montážni pracovníci (operátori) v strojárскеj výrobe	1 183
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	1 155
8212	Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	1 107
5120	Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 106
3119	Techníci vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	1 105
2411	Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 007
7223	Nastavovači a obsluha kovoobrábajúcich strojov	998
9629	Pomocní pracovníci inde neuvedení	981
8219	Montážni pracovníci inde neuvedení	962
2330	Učítelia v stredných školách	889
4321	Pracovníci v sklade	868
9412	Pomocníci v kuchyni	725
5230	Pokladníci a predavači lístkov	702
2221	Špecialisti v ošetrovatelstve	626
4110	Všeobecní administratívni pracovníci	620
2310	Vysokoškolskí učítelia	598
3343	Odborní administratívni asistenti	593
2342	Učítelia v predškolských zariadeniach	592
2144	Strojárski špecialisti	572
4311	Administratívni pracovníci v účtovníctve	566
5222	Vedúci predajne / oddelenia	560
4412	Poštovní doručovatelia a pracovníci zásielkových a poštových služieb	559
9329	Pomocní pracovníci vo výrobe	510
5153	Správcovia objektov	508
5329	Pracovníci v oblasti osobnej zdravotnej starostlivosti inde neuvedení	491
3322	Obchodní zástupcovia	478
5322	Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	474
5151	Prevádzkari (supervizori) upratovacích a prevádzkových služieb v kanceláriách, hoteloch a podobných zariadeniach	472
2359	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní inde neuvedení	470
7112	Murári a podobní pracovníci	467
3122	Majstri (supervizori) v priemyselnej výrobe	460
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	444
3221	Zdravotné sestry	439
7533	Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	439
7543	Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	437
2212	Lekári špecialisti	431
2142	Stavební špecialisti	427
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností inde neuvedení	426
5131	Čašníci a someliéri	423
8331	Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	410
7212	Zvárači a rezači kovov	395
8322	Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	385
9333	Manipulační pracovníci, nosiči	384
7233	Mechanici, opravári poľnohospodárskych, ťažobných a priemyselných strojov a zariadení	381

Tabuľka č. P2/2 – Dodatočná potreba TOP 50 zamestnaní v roku 2017

Zamestnanie podľa SK ISCO-08	Dodatočná potreba zamestnancov v roku 2017
9112 Upratovačky	3 167
5223 Predavači	2 015
2341 Učítelia v základných školách	1 589
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	1 299
5120 Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 293
3313 Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 192
8211 Montážni pracovníci (operátori) v strojárkej výrobe	1 123
5414 Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	1 107
2411 Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 091
8212 Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	1 070
3119 Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	1 043
8219 Montážni pracovníci inde neuvedení	983
9629 Pomocní pracovníci inde neuvedení	968
4321 Pracovníci v sklade	931
7222 Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	858
2330 Učítelia v stredných školách	849
4110 Všeobecní administratívni pracovníci	848
2221 Špecialisti v ošetrovatelstve	816
5230 Pokladníci a predavači lístkov	762
5153 Správcovia objektov	755
4311 Administratívni pracovníci v účtovníctve	739
2342 Učítelia v predškolských zariadeniach	678
2144 Strojárski špecialisti	641
9412 Pomocníci v kuchyni	630
5222 Vedúci predajne / oddelenia	617
7223 Nastavovači a obsluha kovoobrábачích strojov	596
1211 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	592
4412 Poštovní doručovatelia a pracovníci zásielkových a poštových služieb	588
5329 Pracovníci v oblasti osobnej zdravotnej starostlivosti inde neuvedení	542
9329 Pomocní pracovníci vo výrobe	531
7112 Murári a podobní pracovníci	522
1219 Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností inde neuvedení	518
2359 Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní inde neuvedení	508
2212 Lekári špecialisti	507
2310 Vysokoškolskí učítelia	490
5322 Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	484
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	465
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	460
1120 Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	436
3343 Odborní administratívni asistenti	429
5131 Čašníci a someliéri	425
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	415
1221 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	413
2142 Stavební špecialisti	403
2151 Elektroinžinieri a špecialisti energetici	399
2262 Farmaceuti	387
9313 Pomocní pracovníci na stávkach budov	381
5151 Prevádzkari (supervizori) upratovacích a prevádzkových služieb v kanceláriách, hoteloch a podobných zariadeniach	377
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	358
8344 Operátori vysokozdvížných vozíkov	357

Zdroj: ÚPSVR

**Tabuľka č. P2/3 – Dodatočná potreba TOP 50 zamestnaní v roku 2018**

Zamestnanie podľa SK ISCO-08		Dodatočná potreba zamestnancov v roku 2018
9112	Upratovačky	2 285
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 633
2341	Učítelia v základných školách	1 472
5223	Predavači	1 450
8332	Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	1 381
3119	Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	1 310
2411	Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 294
8211	Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe	1 092
5120	Kuchári (okrem šéfkuchárov)	1 048
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	1 001
2221	Špecialisti v ošetrovatelstve	998
2330	Učítelia v stredných školách	891
8219	Montážni pracovníci inde neuvedení	884
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	877
8212	Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	872
2342	Učítelia v predškolských zariadeniach	763
4321	Pracovníci v sklade	731
9629	Pomocní pracovníci inde neuvedení	680
2144	Strojárski špecialisti	672
3343	Odborní administratívni asistenti	664
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	625
2212	Lekári špecialisti	616
1120	Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	616
2310	Vysokoškolskí učítelia	611
7223	Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	601
4110	Všeobecní administratívni pracovníci	598
5153	Správcovia objektov	591
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností inde neuvedení	567
2359	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní inde neuvedení	538
5230	Pokladníci a predavači lístkov	531
9412	Pomocníci v kuchyni	525
4311	Administratívni pracovníci v účtovníctve	525
4412	Poštovní doručovatelia a pracovníci zásielkových a poštových služieb	512
3122	Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe	510
7112	Murári a podobní pracovníci	499
5222	Vedúci predajne / oddelenia	495
1221	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	486
2142	Stavební špecialisti	483
5329	Pracovníci v oblasti osobnej zdravotnej starostlivosti inde neuvedení	471
2151	Elektroinžinieri a špecialisti energetici	455
1321	Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle	432
8331	Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	415
8322	Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	411
5322	Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	408
2262	Farmaceuti	401
3221	Zdravotné sestry	397
2149	Technickí špecialisti inde neuvedení (okrem špecialistov v oblasti elektrotechnológií)	396
8344	Operátori vysokozdvížných vozíkov	382
3115	Strojárski technici	378
2421	Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	348

Zdroj: ÚPSVR

**Tabuľka č. P2/4 – Dodatočná potreba TOP 50 zamestnaní v roku 2019**

Zamestnanie podľa SK ISCO-08		Dodatočná potreba zamestnancov v roku 2019
9112	Upratovačky	2 357
2341	Učítelia v základných školách	1 606
5223	Predavači	1 574
8332	Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	1 479
2411	Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 448
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 319
3119	Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	1 133
8211	Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe	1 110
2221	Špecialisti v ošetrovatelstve	1 075
5120	Kuchári (okrem šéfkuchárov)	987
2330	Učítelia v stredných školách	960
8212	Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	938
8219	Montážni pracovníci inde neuvedení	880
2342	Učítelia v predškolských zariadeniach	878
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	859
1120	Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	735
2144	Strojárski špecialisti	724
9629	Pomocní pracovníci inde neuvedení	722
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	717
2212	Lekári špecialisti	684
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	680
4110	Všeobecní administratívni pracovníci	659
4321	Pracovníci v sklade	614
2359	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní inde neuvedení	611
1221	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	607
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností inde neuvedení	600
9412	Pomocníci v kuchyni	586
2310	Vysokoškolskí učítelia	586
5153	Správcovia objektov	576
4311	Administratívni pracovníci v účtovníctve	555
3322	Obchodní zástupcovia	539
5222	Vedúci predajne / oddelenia	524
4412	Poštovní doručovatelia a pracovníci zásielkových a poštových služieb	515
2142	Stavební špecialisti	503
5230	Pokladníci a predavači lístkov	486
2151	Elektroinžinieri a špecialisti energetici	473
5329	Pracovníci v oblasti osobnej zdravotnej starostlivosti inde neuvedení	465
3343	Odborní administratívni asistenti	450
2149	Technickí špecialisti inde neuvedení (okrem špecialistov v oblasti elektrotechnológií)	442
8331	Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	434
2421	Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	428
5131	Čašníci a someliéri	423
1321	Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle	419
5322	Opatrovatelia a asistenti pre domácu starostlivosť pre staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím	414
8322	Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	403
9329	Pomocní pracovníci vo výrobe	403
3122	Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe	399
2511	Systémoví analytici	393
1411	Riadiaci pracovníci (manažéri) v bytovacích zariadeniach	375
9333	Manipulační pracovníci, nosiči	370

**Tabuľka č. P2/5 – Dodatočná potreba TOP 50 zamestnaní v roku 2020**

Zamestnanie podľa SK ISCO-08		Dodatočná potreba zamestnancov v roku 2020
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	2 049
3119	Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave inde neuvedení	1 855
9112	Upratovačky	1 766
2341	Učitelia v základných školách	1 365
5223	Predavači	1 255
8332	Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	1 203
2411	Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 193
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 084
8211	Montážni pracovníci (operátori) v strojárkej výrobe	968
2221	Špecialisti v ošetrovatelstve	964
3343	Odborní administratívni asistenti	857
2330	Učitelia v stredných školách	855
8219	Montážni pracovníci inde neuvedení	817
8212	Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	793
2342	Učitelia v predškolských zariadeniach	730
5120	Kuchári (okrem šéfkuchárov)	726
3322	Obchodní zástupcovia	716
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	627
2144	Strojárski špecialisti	605
3122	Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe	596
5153	Šprávcovia objektov	574
1120	Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	560
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	557
2212	Lekári špecialisti	524
5222	Vedúci predajne / oddelenia	523
5230	Pokladníci a predavači lístkov	517
7112	Murári a podobní pracovníci	517
2310	Vysokoškolskí učitelia	512
9629	Pomocní pracovníci inde neuvedení	501
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností inde neuvedení	501
2359	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní inde neuvedení	495
3112	Stavební technici	491
3115	Strojárski technici	487
3221	Zdravotné sestry	487
9412	Pomocníci v kuchyni	482
7223	Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	475
4412	Poštovní doručovatelia a pracovníci zásielkových a poštových služieb	475
1221	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	466
7233	Mechanici, opravári poľnohospodárskych, ťažobných a priemyselných strojov a zariadení	459
5131	Čašníci a someliéri	455
3323	Nákupcovia	451
2142	Stavební špecialisti	431
7411	Stavební a prevádzkoví elektrikári	428
8322	Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	427
4311	Administratívni pracovníci v účtovníctve	420
3359	Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení	415
4321	Pracovníci v sklade	411
8331	Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	407
2149	Technickí špecialisti inde neuvedení (okrem špecialistov v oblasti elektrotechnológií)	402
8341	Operátori poľnohospodárskych a lesníckych pojazdových zariadení	391

Zdroj: ÚPSVR

## 14. Podrobnejšie výsledky z profesiometra

V prvej hlavnej triede 1 – **Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci** patrí medzi profesie s najväčším potenciálom 1221 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu. V celkovom hodnotení dosiahla 100 bodov zo 100 možných. Táto profesia prebehla v kategórii "Mzdový potenciál a stabilita miesta" až 96 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí v súčasnosti sa profesia radí medzi 6 % najlepších v SR a z pohľadu perspektívy do budúcnosti patrí medzi 4 % najperspektívnejších profesií. Ďalšími profesiami, ktoré v rámci tejto hlavnej triedy dosiahli vysoké hodnotenie (nad 90 bodov) sú:

- 1211 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií,
- 1321 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle,
- 1219 – Riadiaci pracovníci (manažéri) administratívnych a podporných činností,
- 1213 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti firemnej politiky a strategického plánovania,
- 1439 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v ostatných službách,
- 1324 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v doprave, logistike a poštových službách.

Najnižšie hodnotenia v rámci hlavnej triedy 1 – **Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci** získala podskupina zamestnaní 1343 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti starostlivosti o starších ľudí. V celkovom hodnotení získala táto profesia 31 bodov zo 100 možných.

Aj v regionálnom členení je v rámci tejto hlavnej triedy najperspektívnejšou profesiou zamestnanie 1221 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu. V Bratislavskom kraji dosiahla táto profesia 100 bodov zo 100 možných, hodnotenie nad 90 bodov dosiahla v Trnavskom kraji (96 bodov) a Košickom kraji (92 bodov). Ďalšími profesiami, ktoré v krajskom členení dosiahli vysoké bodové ohodnotenie, sú profesie 1211 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií (93 bodov v Bratislavskom kraji, 92 bodov v Nitrianskom kraji a 91 v banskobystrickom kraji) a 1321 – Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle (s 97 bodmi v Trnavskom kraji, s 91 bodmi v Trenčianskom kraji, s 95 bodmi v Nitrianskom kraji a s 91 bodmi v rámci Banskobystrického kraja).

V **hlavnej triede 2 – Špecialisti** patrí medzi profesie s najvyšším potenciálom 2212 – Lekári špecialisti a 2411 – Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly. V celkovom hodnotení obe tieto zamestnania dosiahli 100 bodov zo 100 možných. Profesia 2212 – Lekári špecialisti prebehla v kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ až 97 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí sa radí medzi 7 % najlepších v SR a z pohľadu perspektívy do budúcnosti sa zaraďuje medzi 3 % najperspektívnejších profesií. Profesia 2411 – Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly prebehla v kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ až 82 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí sa radí medzi 3 % najlepších v SR a z pohľadu perspektívy do budúcnosti patrí medzi 1 % najperspektívnejších profesií. Ďalšími profesiami, ktoré v rámci tejto hlavnej triedy dosiahli vysoké hodnotenie (nad 95 %) sú:

- 2341 – Učiteľia v základných školách,
- 2144 – Strojárski špecialisti,

- 2151 – Elektroinžinieri a špecialisti energetici,
- 2221 – Špecialisti v ošetrovatelstve,
- 2421 – Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce,
- 2431 – Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu,
- 2413 – Finanční analytici a špecialisti v oblasti finančnictva, poisťovníctva a ostatných finančných služieb,
- 2330 – Učitelia stredných škôl,
- 2511 – Systémoví analytici.

Na druhej strane najnižší potenciál medzi špecialistami je v profesiách 2162 – Krajinní a záhradní architekti a 2641 – Spisovatelia a podobní autori, kde celkové hodnotenie týchto profesií je 7 zo 100 celkových možných.

Z pohľadu krajov má profesia 2212 – Lekári špecialisti tiež vysoký potenciál a takmer vo všetkých krajoch dosiahla hodnotenie nad 90 bodov. Len v Bratislavskom a Nitrianskom kraji dosiahla hodnotenie tesne pod 90 bodov (89, resp. 87 bodov). Podobne je na tom aj profesia s druhým najvyšším potenciálom medzi špecialistami 2411 – Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly. V rámci krajov dosiahla táto profesia hodnotenie od 77 bodov v Nitrianskom kraji po 94 bodov v Bratislavskom a Banskobystrickom kraji.

**V hlavnej triede 3 – Technici a odborní pracovníci** patrí medzi profesie s najvyšším potenciálom 3115 – Strojárski technici. V celkovom hodnotení táto profesia dosiahla 98 bodov zo 100 možných a nachádza sa medzi 2 % profesiami s najvyšším potenciálom v SR. V kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ táto profesia prebehla až 86 % profesií a pri vyhlídkach do budúcnosti sa radí medzi 7 % najperspektívnejších profesií. Ďalšími profesiami, ktoré dosiahli v tejto hlavnej triede vysoké hodnotenie (nad 90 %) sú:

- 3119 – Technici vo fyzikálnych, technických vedách a doprave,
- 3112 – Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe,
- 3313 – Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva,
- 3113 – Elektrotechnici a energetici,
- 3322 – Obchodní zástupcovia,
- 3322 – Nákupcovia,
- 3343 – Odborní administratívni asistenti,
- 3112 – Stavební technici.

Naopak, najnižšie hodnotenie majú spomedzi technikov a odborných pracovníkov profesie 3414 – Odborní pracovníci v oblasti religionistiky a 3423 – Inštruktori a cvičitelia športových rekreačných aktivít.

**V hlavnej triede zamestnaní 4 – Administratívni pracovníci** patrí medzi profesie s najväčším potenciálom 4321 – Pracovníci v sklade. V celkovom hodnotení dosiahla táto profesia 92 bodov zo 100 možných a nachádza sa medzi 8 % profesií s najvyšším potenciálom v SR. V kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ však táto profesia prebehla len približne 36 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí v súčasnosti a budúcnosti sa



však radí medzi najperspektívnejšie v SR. Ďalšie profesie s vysokým hodnotením (nad 85 %) v tejto hlavnej triede sú:

- 4311 – Administratívni pracovníci v účtovníctve,
- 4110 – Všeobecní administratívni pracovníci,
- 4312 – Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finančnictva a poisťovníctva.

Na druhej strane medzi profesie s najnižším potenciálom v tejto hlavnej triede patria 4414 – Prepisovači, 4131 – Zapisovatelia, pracovníci pre zapisovanie textov a 4413 – Kódovači, korektori a podobní pracovníci. Tieto profesie získali od 8 – 11 bodov z celkových 100 možných.

V regionálnom členení dosahuje uvedená profesia s najvyšším potenciálom z tejto hlavnej triedy vysoké hodnotenie len v dvoch krajoch, a to v Trnavskom a Nitrianskom kraji, kde dosiahla 91 a 93 bodov zo 100 možných. V ostatných krajoch sa hodnotenie tejto profesie pohybuje od 40 do 88 bodov. Teda pracovníci v sklade predstavujú perspektívnu profesiu z hľadiska tvorby pracovných príležitostí, avšak nie z hľadiska mzdového hodnotenia a vývoja. Pričom toto hodnotenie je tiež výrazne regionálne diferencované.

**V hlavnej triede zamestnaní 5 – Pracovníci v službách a obchode** profesiou s najvyšším potenciálom je 5412 – Príslušníci policajného zboru (okrem vyšetrovateľov). V celkovom hodnotení dosiahla táto profesia 95 bodov zo 100 možných a nachádza sa medzi 5 % profesií s najvyšším potenciálom v SR. V kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ prebehla až 84 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí sa radí medzi 11 % najlepších v SR a z hľadiska perspektívy do budúcnosti medzi 12 % najperspektívnejších profesií. Ďalšie profesie s vysokým hodnotením (nad 85) v tejto hlavnej triede sú:

- 5222 – Vedúci predajne/oddelenia,
- 5120 – Kuchári (okrem šéfkuchárov),
- 5223 – Predavači.

Naopak, medzi profesie s najnižším potenciálom v tejto hlavnej triede patria profesie 5162 – Spoločníci a sluhovia (komorníci) a 5111 – Obsluhujúci pracovníci v leteckej a lodnej a doprave. Tieto profesie získali 6, resp. 10 bodov zo 100 možných.

Z pohľadu krajov nedosiahla žiadna z profesií v tejto hlavnej triede hodnotenie nad 90 bodov. Najvyššie hodnotenie, a to 88 bodov, dosiahla profesia 5153 – Správcovia objektov v Trnavskom kraji. Pomerne vysoké hodnotenie dosahuje aj profesia 5120 – Kuchári (okrem šéfkuchárov), ktoré v Trnavskom, Trenčianskom, Banskobystrickom a Prešovskom kraji získalo hodnotenie nad 80 bodov, čím sa radí medzi 20 % profesií s najvyšším potenciálom v daných krajoch

**V hlavnej triede zamestnaní 6 – Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve** profesiou s najvyšším potenciálom je 6121 – Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny). V celkovom hodnotení dosiahla 71 bodov zo 100 možných a nachádza sa medzi 29 % profesiami s najvyšším potenciálom v SR. V kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ prebehla len približne 43 % profesií, avšak z hľadiska

perspektívy do budúcnosti sa radí medzi 30 % najperspektívnejších profesií a medzi 23 % profesií s najvyššou dostupnosťou pracovných príležitostí v súčasnosti. Ostatné profesie tejto hlavnej triedy dosahujú priemerné a nízke hodnotenie. Medzi profesie s najnižším potenciálom v tejto hlavnej triede patria 6340 – Samozásobovatelia v rybárstve, poľovníctve, love a zbere úrody, 6224 – Pracovníci v poľovníctve, 6129 – Chovatelia zvierat. Tieto profesie dosiahli 4 – 7 bodov zo 100 možných.

Vo všeobecnosti je hlavná trieda zamestnaní 6 – Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve najmenej zastúpená na trhu práce v SR (pracuje v nej menej ako 20 tis. zamestnancov, teda jej podiel na zamestnanosti v SR je nižší ako 1 %) a väčšina zamestnaní v nej nevykazuje vysoký potenciál. V mnohých regiónoch sa niektoré profesie danej hlavnej triedy ani nevyskytujú, preto sú možnosti medziregionálneho porovnania značne obmedzené. Ale aj z hľadiska regiónov je profesiou s najvyšším potenciálom v tejto hlavnej triede 6121 – Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny), ktorá v Banskobystrickom kraji dosiahla 81 bodov zo 100 možných. Pomerne vysoké hodnotenie dosiahla táto profesia aj v ostatných krajoch okrem Bratislavského (17 bodov). V niektorých regiónoch je na tom relatívne dobre aj profesia 6210 – Pracovníci v lesníctve. V Trenčianskom, Žilinskom a Prešovskom kraji dosiahla táto profesia hodnotenie približne 60 bodov. Na druhej strane v Bratislavskom, Trnavskom, Banskobystrickom a Košickom kraji má hodnotenie len do 30 bodov.

**V hlavnej triede zamestnaní 7 – Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci** patrí medzi profesie s najväčším potenciálom 7223 – Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov. Táto profesia dosiahla 95 bodov z celkových 100. Patrí medzi 5 % profesií s najvyšším potenciálom v SR. Táto profesia v kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ prebehla približne 69 % profesií. Z hľadiska dostupnosti pracovných príležitostí sa zaraďuje medzi 1 % najlepších v SR a z hľadiska perspektívy do budúcnosti sa radí medzi 8 % najperspektívnejších profesií. Ďalšie profesie s vysokým hodnotením (nad 90 %) v tejto hlavnej triede sú:

- 7543 – Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov),
- 7411 – Stavební a prevádzkoví elektrikári,
- 7222 – Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci.

Na druhej strane, medzi najhoršie hodnotené profesie patria 7544 – Likvidátori škodcov a buriny, 7319 – Umeleckí remeselníci a 7314 – Výrobcovia keramiky a hrnčiari. Tieto profesie dosiahli 4 – 6 bodov z celkových 100.

Spomedzi krajov dosiahli v hlavnej triede 7 – Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci 100 bodov zo 100 možných profesie 7222 – Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci v Nitrianskom kraji a 7223 – Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov v Trnavskom kraji. Nad 90 bodov dosiahli v tejto hlavnej triede profesie 7212 – Zvárači a rezači kovov a 7222 – Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci v Trnavskom kraji, v Nitrianskom kraji sú to profesie 7223 – Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, 7233 – Mechanici, opravári poľnohospodárskych, ťažobných a priemyselných strojov a zariadení a 7543 – Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov).

**V hlavnej triede zamestnaní 8 – Operátori a montéri strojov a zariadení** profesiami s najvyšším potenciálom sú 8211 – Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe a 8121 – Operátori zariadení v hutníckom a zlievarenskom priemysle. Obe tieto profesie dosiahli 98 bodov zo 100 možných. Nachádzajú sa medzi 2 % profesií s najvyšším potenciálom v SR. V kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ je na tom lepšie profesia 8121 – Operátori zariadení v hutníckom a zlievarenskom priemysle. Táto profesia predbehla až 87 % profesií. Z hľadiska perspektívnosti do budúcnosti je na tom lepšie profesia 8211 – Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe. Táto profesia sa radí medzi 1 % najperspektívnejších zamestnaní. Ďalšie vysoko hodnotené (nad 90 %) profesie v tejto hlavnej triede sú:

- 8189 – Operátori stacionárnych zariadení a strojov,
- 8311 – Rušňovodiči,
- 8331 – Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek.

Na druhej strane spektra v tejto hlavnej triede sa nachádzajú 8231 – Vodiči motocyklov a 8155 – Operátori zariadení na úpravu kožušín a kože. V celkovom hodnotení dosiahli tieto profesie 3, resp. 6 bodov z celkových 100.

V regionálnom členení sú v tejto hlavnej triede najperspektívnejšími zamestnania 8121 – Operátori zariadení v hutníckom a zlievarenskom priemysle v rámci Košického kraja a zamestnanie 8141 – Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumy v rámci Trenčianskeho kraja. Tieto získali v hodnotení 100 bodov zo 100 možných a radia sa tak k 1 % profesií s najvyšším potenciálom v daných krajoch.

**V hlavnej triede zamestnaní 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci** patria medzi profesie s najvyšším potenciálom 9333 – Manipulační pracovníci, nosiči a 9412 – Pomocníci v kuchyni. Obe tieto profesie získali 79 bodov z celkových 100. Zaraďujú sa medzi 21 % profesií s najvyšším potenciálom v SR. Obe tieto profesie však v kategórii „Mzdový potenciál a stabilita miesta“ predbehli len 25 %, resp. 9 % profesií. Z hľadiska perspektívnosti do budúcnosti sa ale radia medzi 25 %, resp. 4 % najperspektívnejších profesií. Ďalšie profesie s vyšším hodnotením (viac ako 70 %) sú:

- 9629 – Pomocní pracovníci,
- 9313 – Pomocní pracovníci na stavbách budov,
- 9112 – Upratovačky.

Naopak, profesie s najnižším potenciálom v tejto hlavnej triede sú 9510 – Pomocní pracovníci v pouličných službách, 9111 – Pomocníci v domácnostiach a 9331 – Vodiči na ručný alebo nožný pohon. Tieto profesie dosiahli od 4 – 8 bodov zo 100 možných.

Z dôvodu nevyhnutnosti riešenia významnej výzvy vyskytujúcej sa na trhu práce aj v mnohých vyspelých ekonomikách, a to existencie vysokého počtu VPM, ktoré majú zamestnávateľia ťažkosti obsadiť vhodnými pracovnými silami napriek tomu, že v evidencii UoZ sa nachádzajú vysoké počty nevyužitých ľudských zdrojov, treba pozornosť venovať nedostatkovým profesiám.

## 15. Vývoj základných indikátorov trhu práce od roku 1990

Tabuľka č. P4/1

Vývoj miery evidovanej nezamestnanosti 1997 - 2016													
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	Priemer
1997													12,48
1998	13,44	13,56	13,39	13,16	12,9	13,51	14,1	13,76	13,76	13,9	14,5	15,62	13,80
1999	16,33	16,52	16,72	16,43	16,52	17,68	18,31	18,21	17,77	17,73	18,31	19,18	17,48
2000	19,53	19,51	19,3	18,77	18,59	19,07	19,41	17,39	16,58	16,13	16,7	17,88	18,24
2001	<b>19,79</b>	19,68	19,22	18,26	17,49	17,75	17,95	17,79	17,39	17,32	17,72	18,63	18,25
2002	19,69	19,57	19,12	18,07	17,67	17,62	17,61	17,21	16,61	16,44	16,75	17,45	17,82
2003	17,76	17,07	16,48	15,44	14,81	14,6	14,49	14,31	13,87	13,75	14,19	15,56	15,19
2004	16,60	16,51	16,01	15,25	14,47	13,91	13,65	13,24	13,14	12,72	12,58	13,07	14,26
2005	13,39	13,08	12,71	11,87	11,33	11,09	11,03	10,88	11,20	10,93	10,86	11,36	11,64
2006	11,82	11,66	11,42	11,04	10,56	10,36	10,20	9,85	9,75	9,27	9,12	9,40	10,37
2007	9,45	9,20	8,89	8,50	8,33	8,33	8,30	8,19	8,30	7,92	7,76	7,99	8,43
2008	8,06	7,84	7,59	7,38	7,44	7,42	7,47	7,36	7,54	7,51	7,80	8,39	7,65
2009	9,03	9,72	10,33	10,92	11,39	11,81	12,07	12,05	12,45	12,40	12,40	12,66	11,44
2010	12,89	12,97	12,88	12,52	12,24	12,34	12,33	12,19	12,42	12,29	12,22	12,46	12,48
2011	12,98	13,16	13,13	12,94	12,84	12,98	13,15	13,12	13,37	13,29	13,33	13,59	13,16
2012	13,69	13,76	13,69	13,40	13,19	13,34	13,27	13,19	13,44	13,69	13,94	14,44	13,59
2013	14,80	14,71	14,68	14,41	14,26	14,25	13,99	13,70	13,84	13,66	13,50	13,50	14,11
2014	13,61	13,49	13,28	12,96	12,80	12,78	12,67	12,56	12,44	12,35	12,25	12,29	12,79
2015	12,39	12,32	12,06	11,68	11,48	11,55	11,46	11,32	11,38	10,98	10,77	10,63	11,50
2016	10,39	10,09	9,89	9,64	9,45	9,45	9,44						

Tabuľka č. P4/2

Vývoj miery nezamestnanosti počítaná z celkového počtu UoZ 1990 - 2016													
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	priemer
1990		0,07	0,11	0,14	0,17	0,23	0,35	0,5	0,82	1,12	1,33	1,54	0,14
1991	2,37	3,04	3,71	4,56	5,38	6,32	7,71	8,72	9,55	10,3	11,06	11,82	7,05
1992	12,74	12,74	12,27	11,82	11,31	11,26	11,13	10,9	10,62	10,4	10,29	10,38	11,32
1993	11,23	11,82	12,01	11,96	11,95	12,48	13,32	13,53	13,73	13,8	14,04	14,44	12,86
1994	14,89	14,77	14,55	14,18	13,9	14,14	14,55	14,4	14,28	14,13	14,26	14,59	14,39
1995	15,22	15,13	14,61	13,93	13,33	13,33	13,49	13,32	13,21	12,8	12,83	13,11	13,69
1996	13,73	13,7	13,34	12,54	11,9	12,12	12,53	12,3	12,23	12	12,17	12,84	12,62
1997	13,59	13,69	13,44	12,96	12,32	12,3	12,75	12,8	12,95	12,85	12,62	13,37	12,97
1998	14,29	14,4	14,23	13,97	13,74	14,38	14,9	14,77	14,8	14,87	15,46	16,43	14,69
1999	17,15	17,41	17,62	17,37	17,48	18,63	19,19	19,11	18,69	18,65	19,31	20,1	18,39
2000	20,54	20,52	20,29	19,72	19,59	20,06	20,38	18,35	17,54	17,13	17,73	18,8	19,22
2001	20,81	20,7	20,22	19,25	18,49	18,74	18,94	18,77	18,46	18,52	19,03	19,79	19,31
2002	<b>20,85</b>	20,71	20,19	19,26	18,86	18,74	18,67	18,21	17,78	17,69	18,04	18,64	18,97
2003	19,18	18,66	18,03	16,98	16,32	16,11	15,93	15,65	15,36	15,34	15,83	17,04	16,70
2004	17,92	17,81	17,3	16,49	15,69	15,26	14,97	14,57	14,51	14,16	14,19	14,63	15,63
2005	15,03	14,67	14,25	13,30	12,79	12,58	12,46	12,32	12,67	12,46	12,47	12,90	13,16
2006	13,38	13,18	12,87	12,33	11,83	11,59	11,39	11,02	10,94	10,59	10,51	10,69	11,69
2007	10,73	10,52	10,17	9,74	9,51	9,47	9,46	9,30	9,43	9,17	9,06	9,23	9,65
2008	9,29	9,09	8,80	8,56	8,52	8,54	8,62	8,52	8,76	8,75	9,02	9,53	8,83
2009	10,17	10,93	11,76	12,29	12,71	13,16	13,43	13,40	13,89	13,92	14,09	14,32	12,84
2010	14,57	14,74	14,65	14,26	13,96	14,02	13,98	13,79	14,03	13,93	13,93	14,19	14,17
2011	14,68	14,82	14,71	14,41	14,25	14,36	14,48	14,40	14,64	14,62	14,74	14,99	14,59
2012	15,13	15,24	15,11	14,73	14,52	14,64	14,77	14,74	14,90	15,19	15,52	15,76	15,02
2013	16,13	16,20	15,98	15,64	15,39	15,49	15,22	14,90	15,06	14,91	14,81	14,78	15,38
2014	14,90	14,89	14,72	14,46	14,27	14,26	14,23	14,11	14,01	13,93	13,86	13,85	14,29
2015	14,08	13,95	13,70	13,35	13,06	13,12	13,04	12,86	12,95	12,76	12,50	12,40	13,15
2016	12,18	12,00	11,69	11,40	11,13	11,02	10,96						

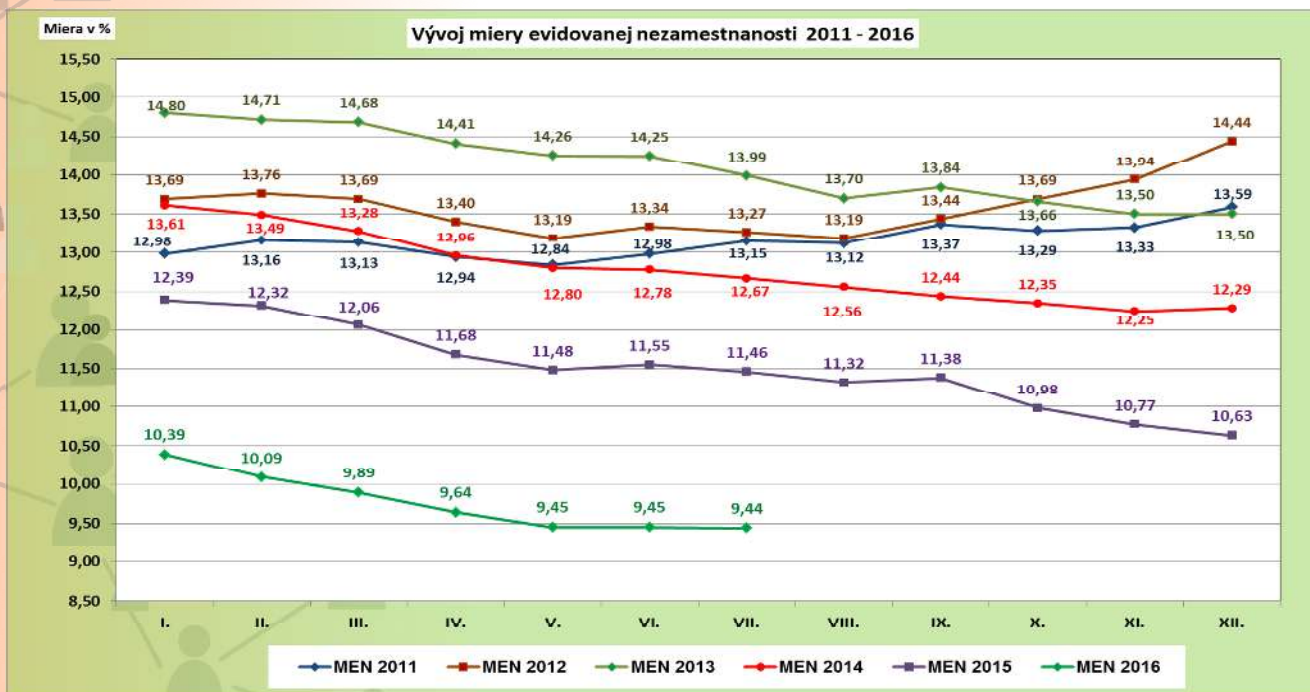
**Tabuľka P4/3**

Vývoj disponibilných počtov UoZ v časovej rade + priemer 1997 - 2016													
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	Priemer
1997												324 714	324 714
1998	350 255	353 607	349 024	343 182	336 403	352 271	367 558	358 590	358 767	362 272	377 968	407 084	359 748
1999	434 840	439 787	445 156	437 551	439 915	470 766	487 538	484 753	473 165	471 952	487 377	510 729	465 294
2000	526 218	525 754	519 991	505 832	501 003	513 774	522 959	468 674	446 648	434 623	449 959	481 767	491 434
2001	533 676	530 515	518 360	492 271	471 645	478 487	483 974	479 595	469 024	467 012	477 828	502 251	492 053
2002	532 484	529 254	517 126	488 818	477 924	476 703	476 430	465 459	449 170	444 589	453 112	472 006	481 923
2003	470 221	453 214	437 335	409 740	393 263	387 561	384 612	379 775	368 296	364 887	376 670	413 086	403 222
2004	434 780	432 290	419 153	399 309	378 828	364 194	357 531	346 748	344 091	333 115	329 322	342 294	373 471
2005	346 296	338 352	328 742	306 993	293 071	286 782	285 275	281 549	289 617	282 822	280 935	293 801	301 186
2006	302 305	298 220	292 263	282 473	270 218	265 179	260 918	252 117	249 446	237 144	233 386	240 567	265 353
2007	245 635	239 170	231 161	221 018	216 732	216 518	215 789	212 905	215 973	206 071	201 933	207 863	219 231
2008	210 301	204 574	198 011	192 518	193 967	193 455	194 841	192 098	196 698	195 922	203 430	218 920	199 561
2009	239 252	257 564	273 779	289 340	301 871	313 076	319 937	319 367	329 860	328 583	328 633	335 490	303 063
2010	346 379	348 419	346 067	336 377	328 819	331 655	331 225	327 467	333 841	330 200	328 345	334 903	335 308
2011	346 196	350 969	350 328	345 303	342 410	346 308	350 733	349 885	356 650	354 643	355 655	362 428	350 959
2012	369 948	371 706	369 845	362 180	356 322	360 512	358 652	356 423	363 306	369 866	376 638	390 111	367 126
2013	399 367	397 070	396 252	388 948	384 977	384 696	377 423	369 636	373 396	368 647	364 233	364 225	380 739
2014	367 221	364 099	358 285	349 745	345 487	345 013	341 882	338 825	335 720	333 257	330 517	331 733	345 149
2015	334 250	332 218	325 171	315 090	309 525	311 423	309 110	305 187	307 054	296 270	290 512	286 825	310 220
2016	282 339	274 202	268 559	261 914	256 742	256 615	256 460						

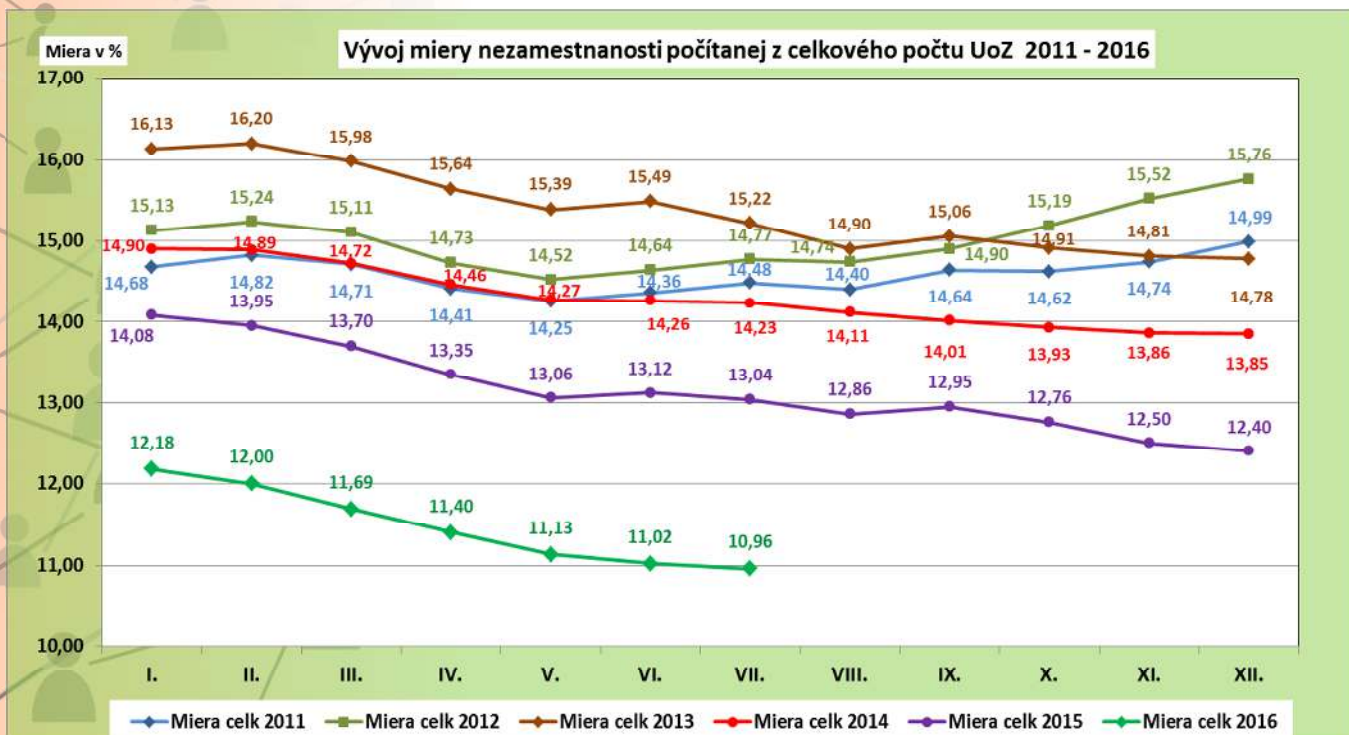
**Tabuľka P4/4**

vývoj celkových počtov UoZ v časovej rade + priemer 1990 - 2016													
	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	Priemer
1990		1 749	2 713	3 552	4 370	5 825	8 942	12 780	21 096	28 788	34 216	39 603	14 296
1991	60 583	77 570	94 842	116 483	137 355	161 416	197 074	222 799	244 017	263 080	282 705	301 951	169 059
1992	319 384	319 294	307 416	296 219	283 361	282 307	279 010	273 316	266 117	260 714	257 884	260 274	285 511
1993	286 186	301 244	306 090	304 682	304 582	318 082	339 372	344 767	349 998	351 617	357 785	368 095	323 216
1994	379 170	376 030	370 493	361 065	354 002	360 048	370 438	366 553	363 542	359 876	363 005	371 481	366 168
1995	387 086	384 887	371 577	354 147	338 935	339 051	343 147	338 843	336 023	325 490	326 279	333 291	349 821
1996	352 570	352 109	342 654	321 881	306 802	311 244	321 661	316 093	313 930	308 416	312 452	329 749	324 130
1997	353 005	356 181	349 658	337 180	320 530	319 923	331 707	332 828	336 858	334 327	328 379	347 753	337 411
1998	372 500	375 325	370 883	364 098	358 131	374 735	388 541	385 041	385 791	387 673	402 894	428 209	382 818
1999	456 588	463 625	469 143	462 393	465 380	496 038	510 955	508 651	497 521	496 446	513 978	535 211	489 661
2000	553 540	552 925	546 842	531 328	527 937	540 553	549 184	494 453	472 539	461 526	477 770	506 497	517 925
2001	561 026	558 092	545 289	519 011	498 655	505 163	510 671	506 136	497 625	499 294	513 086	533 652	520 642
2002	563 946	560 200	546 254	521 041	510 212	506 998	504 968	492 607	481 033	478 631	488 041	504 077	513 167
2003	509 193	495 435	478 724	450 685	433 109	427 640	422 765	415 555	407 637	407 074	420 230	452 224	443 356
2004	469 238	466 385	452 997	431 741	410 774	399 451	392 089	381 383	379 811	370 753	371 567	383 155	409 112
2005	388 876	379 403	368 590	344 179	330 751	325 445	322 432	318 657	327 798	322 235	322 608	333 834	340 401
2006	342 392	337 274	329 269	315 569	302 634	296 541	291 345	281 964	279 910	271 024	268 810	273 437	299 181
2007	278 956	273 515	264 530	253 335	247 373	246 323	245 912	241 953	245 253	238 447	235 723	239 939	250 938
2008	242 417	237 017	229 579	223 266	222 260	222 917	224 770	222 335	228 659	228 194	235 230	248 556	230 433
2009	269 465	289 608	311 763	325 648	336 926	348 628	355 862	355 041	368 021	368 982	373 413	379 553	340 243
2010	391 499	396 205	393 737	383 148	375 161	376 769	375 608	370 671	377 007	374 200	374 281	381 209	380 791
2011	391 637	395 445	392 483	384 465	380 016	382 984	386 307	384 220	390 559	390 125	393 122	399 800	389 264
2012	408 874	411 801	408 404	397 912	392 293	395 736	399 105	398 365	402 518	410 432	419 369	425 858	405 889
2013	435 438	437 093	431 382	422 071	415 402	418 168	410 868	402 213	406 498	402 505	399 561	398 876	415 006
2014	402 124	401 876	397 216	390 272	385 176	384 825	384 002	380 668	378 020	375 978	374 018	373 754	385 661
2015	379 757	376 270	369 455	359 977	352 142	353 844	351 821	346 971	349 137	344 199	337 031	334 379	354 582
2016	330 783	326 075	317 681	309 583	302 264	299 427	297 649						

Graf č. P4/1



Graf č. P4/2



## 16. Dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru

Tabuľka č. P5/1 – Počet dohôd podľa územného členenia rok 2014

Okres	2014												Priemer	Trend
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.		
Bratislava I	77	77	82	89	103	105	101	114	109	111	97	96	97	
Bratislava II	372	385	403	402	413	420	406	401	439	420	425	409	408	
Bratislava III	97	97	96	95	101	115	105	92	98	99	88	89	98	
Bratislava IV	308	327	335	365	348	380	357	343	372	338	338	321	344	
Bratislava V	507	512	536	536	538	577	579	589	595	593	604	588	563	
Malacky	273	258	249	221	218	211	211	206	202	180	165	164	213	
Pezinok	174	201	199	203	187	191	188	188	175	147	151	150	180	
Senec	258	250	270	275	280	267	253	247	267	242	255	248	259	
<b>Bratislavský kraj</b>	<b>2066</b>	<b>2107</b>	<b>2170</b>	<b>2186</b>	<b>2188</b>	<b>2266</b>	<b>2200</b>	<b>2180</b>	<b>2257</b>	<b>2130</b>	<b>2123</b>	<b>2065</b>	2162	
Dunajská Streda	1080	1134	1268	1327	1418	1463	1494	1440	1469	1462	1399	1344	1358	
Galanta	529	580	611	615	610	589	583	587	623	626	633	633	602	
Hlohovec	288	335	352	355	386	383	372	376	390	357	351	352	358	
Piešťany	433	473	478	463	471	472	464	444	470	460	474	479	465	
Senica	562	607	637	662	641	687	668	652	681	670	663	642	648	
Skalica	243	269	292	304	331	351	347	361	384	407	405	398	341	
Trnava	605	679	743	767	842	842	809	777	828	829	827	833	782	
<b>Trnavský kraj</b>	<b>3740</b>	<b>4077</b>	<b>4381</b>	<b>4493</b>	<b>4699</b>	<b>4787</b>	<b>4737</b>	<b>4637</b>	<b>4845</b>	<b>4811</b>	<b>4752</b>	<b>4681</b>	4553	
Bánovce nad Bebravou	346	384	377	374	376	405	400	413	506	489	474	420	414	
Ilava	581	672	678	702	677	722	706	720	777	752	752	755	708	
Myjava	202	220	252	256	264	287	254	259	258	251	250	255	251	
Nové Mesto nad Váhom	416	452	474	515	509	528	508	465	536	513	493	505	493	
Partizánske	569	645	646	621	657	677	690	685	774	712	725	671	673	
Považská Bystrica	608	653	725	777	809	831	803	800	876	881	864	843	789	
Prievidza	1816	1945	2033	2076	2147	2261	2235	2169	2326	2266	2229	2163	2139	
Púchov	352	392	398	417	410	410	417	401	438	441	440	456	414	
Trenčín	1037	1136	1171	1176	1229	1327	1283	1264	1331	1318	1291	1248	1234	
<b>Trenčiansky kraj</b>	<b>5927</b>	<b>6499</b>	<b>6754</b>	<b>6914</b>	<b>7078</b>	<b>7448</b>	<b>7296</b>	<b>7176</b>	<b>7822</b>	<b>7623</b>	<b>7518</b>	<b>7316</b>	7114	
Komárno	1594	1694	1779	1880	2021	2085	2132	2190	2246	2183	2050	2004	1988	
Levice	951	1077	1202	1203	1281	1477	1435	1445	1469	1454	1358	1304	1305	
Nitra	1453	1551	1620	1582	1657	1641	1593	1646	1695	1747	1704	1672	1630	
Nové Zámky	1210	1304	1366	1426	1518	1633	1614	1640	1772	1775	1684	1633	1548	
Šaľa	325	354	367	378	389	399	411	409	479	468	478	476	411	
Topoľčany	845	893	945	974	1037	1108	1098	1061	1187	1159	1142	1093	1045	
Zlaté Moravce	359	403	424	431	452	427	432	426	436	419	425	409	420	
<b>Nitriansky kraj</b>	<b>6737</b>	<b>7276</b>	<b>7703</b>	<b>7874</b>	<b>8355</b>	<b>8770</b>	<b>8715</b>	<b>8817</b>	<b>9284</b>	<b>9205</b>	<b>8841</b>	<b>8591</b>	8347	
Bytča	393	431	469	496	506	510	474	500	555	568	550	514	497	
Čadca	921	1034	1072	1118	1137	1209	1191	1170	1290	1280	1292	1294	1167	
Dolný Kubín	430	450	438	402	384	361	338	329	343	330	324	325	371	
Kysucké Nové Mesto	442	509	542	515	540	569	582	574	630	620	609	635	564	
Liptovský Mikuláš	874	927	946	1026	1095	1153	1223	1160	1187	1149	1125	1123	1082	
Martín	865	974	1038	1036	1076	1080	1037	996	1090	1102	1052	1052	1033	
Námestovo	519	609	664	640	647	676	716	685	715	728	730	675	667	
Ružomberok	644	678	705	693	751	750	709	727	783	747	701	703	716	
Turčianske Teplice	159	170	189	197	213	229	226	222	267	246	227	231	215	
Tvrdošín	306	337	342	340	352	357	332	342	363	369	369	374	349	
Žilina	1481	1502	1548	1569	1568	1569	1544	1483	1622	1711	1643	1589	1569	
<b>Žilinský kraj</b>	<b>7034</b>	<b>7621</b>	<b>7953</b>	<b>8032</b>	<b>8269</b>	<b>8463</b>	<b>8372</b>	<b>8188</b>	<b>8845</b>	<b>8850</b>	<b>8622</b>	<b>8515</b>	8230	

Okres	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Priemer	Trend
Banská Bystrica	1 217	1 282	1 288	1 282	1 386	1 401	1 371	1 377	1 411	1 427	1 456	1 412	1 359	
Banská Štiavnica	315	343	361	359	385	383	415	403	413	449	435	419	390	
Brezno	784	839	867	869	913	923	900	916	883	904	893	848	878	
Detva	494	526	545	555	584	594	627	604	607	583	546	507	564	
Krupina	291	302	347	337	322	334	293	271	264	217	205	191	281	
Lučenec	839	854	899	996	1 061	1 114	1 109	1 147	1 191	1 172	1 220	1 083	1 057	
Poltár	431	456	482	494	514	520	521	542	534	558	544	513	509	
Revúca	546	595	648	672	703	725	739	711	696	664	639	600	662	
Rímovská Sobota	1 227	1 296	1 473	1 477	1 533	1 591	1 564	1 555	1 587	1 578	1 552	1 496	1 494	
Veľký Krtíš	771	828	866	889	898	878	841	851	975	931	888	797	868	
Zvolen	822	888	936	917	940	963	930	955	992	958	918	912	928	
Žarnovica	446	473	522	526	546	556	592	576	556	572	560	533	538	
Žiar nad Hronom	790	852	868	859	847	824	805	810	788	767	716	666	799	
<b>Banskobystrický kraj</b>	<b>8 973</b>	<b>9 534</b>	<b>10 102</b>	<b>10 232</b>	<b>10 632</b>	<b>10 806</b>	<b>10 707</b>	<b>10 718</b>	<b>10 897</b>	<b>10 780</b>	<b>10 572</b>	<b>9 977</b>	<b>10 328</b>	
Bardejov	1 238	1 373	1 454	1 472	1 510	1 550	1 536	1 556	1 571	1 633	1 595	1 547	1 503	
Humenné	1 360	1 483	1 478	1 533	1 607	1 742	1 673	1 674	1 814	1 762	1 732	1 622	1 623	
Kežmarok	1 062	1 133	1 240	1 392	1 501	1 552	1 575	1 600	1 630	1 623	1 449	1 302	1 422	
Levoča	425	489	555	576	597	584	577	590	605	578	579	547	559	
Medzilaborce	227	229	238	239	240	263	262	247	287	289	272	246	253	
Poprad	1 200	1 246	1 297	1 300	1 414	1 448	1 471	1 439	1 474	1 460	1 408	1 364	1 377	
Prešov	690	704	685	710	735	748	705	720	724	712	688	684	709	
Sabinov	186	171	151	136	119	123	106	94	87	72	59	48	113	
Snina	784	835	858	877	841	849	873	897	920	898	909	849	866	
Stará Ľubovňa	495	517	547	614	667	670	628	596	637	605	539	493	584	
Stropkov	342	350	358	378	386	385	387	373	396	407	372	310	370	
Svidník	633	661	702	746	761	803	807	814	826	796	741	706	750	
Vranov nad Topľou	1 206	1 285	1 282	1 431	1 530	1 623	1 600	1 617	1 632	1 611	1 588	1 512	1 493	
<b>Prešovský kraj</b>	<b>9 848</b>	<b>10 476</b>	<b>10 845</b>	<b>11 404</b>	<b>11 908</b>	<b>12 340</b>	<b>12 200</b>	<b>12 217</b>	<b>12 603</b>	<b>12 446</b>	<b>11 931</b>	<b>11 230</b>	<b>11 621</b>	
Gelnica	269	282	350	372	408	401	408	395	407	409	397	383	373	
Košice I	729	776	808	819	873	914	901	906	888	880	828	797	843	
Košice II	810	888	903	925	960	990	950	976	947	958	934	893	928	
Košice III	323	348	369	368	371	381	349	344	375	344	330	308	351	
Košice IV	628	657	692	727	741	733	730	697	713	691	653	622	690	
Košice - okolie	1 716	1 865	2 005	2 102	2 228	2 339	2 303	2 279	2 276	2 308	2 255	2 103	2 148	
Michalovce	1 068	1 170	1 239	1 284	1 329	1 410	1 385	1 333	1 351	1 324	1 328	1 298	1 293	
Rožňava	485	513	546	538	578	606	600	601	639	668	639	588	583	
Sobrance	241	244	257	269	276	284	288	294	327	319	297	302	283	
Spišská Nová Ves	1 109	1 216	1 312	1 384	1 442	1 474	1 467	1 438	1 461	1 476	1 428	1 323	1 378	
Trebišov	1 302	1 433	1 550	1 638	1 732	1 809	1 878	1 847	1 861	1 833	1 752	1 658	1 691	
<b>Košický kraj</b>	<b>8 680</b>	<b>9 392</b>	<b>10 031</b>	<b>10 426</b>	<b>10 938</b>	<b>11 341</b>	<b>11 259</b>	<b>11 110</b>	<b>11 245</b>	<b>11 210</b>	<b>10 841</b>	<b>10 275</b>	<b>10 562</b>	
Nezistené	2	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	1	1	
<b>SR</b>	<b>53 871</b>	<b>56 704</b>	<b>59 049</b>	<b>59 968</b>	<b>62 148</b>	<b>63 790</b>	<b>62 406</b>	<b>61 660</b>	<b>62 901</b>	<b>61 530</b>	<b>59 592</b>	<b>56 738</b>	<b>60 030</b>	



Tabuľka č. P5/2 – Počet dohôd podľa územného členenia rok 2015

Okres	2015												Priemer	Trend
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.		
Bratislava I	80	77	65	54	47	52	53	52	50	35	38	39	54	
Bratislava II	327	308	299	263	246	243	228	208	190	172	174	165	235	
Bratislava III	77	82	88	87	90	96	88	83	72	68	81	76	82	
Bratislava IV	251	265	266	267	283	339	321	321	311	282	290	283	290	
Bratislava V	484	497	509	496	506	518	506	499	508	483	516	500	502	
Malacky	119	122	126	126	142	167	168	173	183	169	154	151	150	
Pezinok	131	121	117	107	102	104	101	90	83	92	104	109	105	
Senec	219	228	253	238	243	264	255	253	230	208	204	216	234	
Bratislavský kraj	1 688	1 700	1 723	1 638	1 659	1 783	1 720	1 679	1 627	1 509	1 561	1 539	1 652	
Dunajská Streda	1 132	1 106	1 181	1 162	1 202	1 204	1 176	1 150	1 129	1 090	1 055	989	1 131	
Galanta	551	539	557	562	575	588	564	565	561	527	494	473	546	
Hlohovec	289	311	318	315	345	350	325	315	300	277	262	256	305	
Piešťany	382	401	395	438	463	481	461	444	415	372	373	336	413	
Senica	543	557	590	595	580	575	571	585	576	553	506	505	561	
Skalica	324	314	327	301	311	323	324	308	311	288	263	266	305	
Trnava	680	754	803	805	824	833	808	792	806	770	767	767	784	
Trnavský kraj	3 901	3 982	4 171	4 178	4 300	4 354	4 229	4 159	4 098	3 877	3 720	3 592	4 047	
Bánovce nad Bebravou	367	378	372	390	381	395	395	374	422	409	386	354	385	
Ilava	641	673	648	637	636	648	639	613	615	593	615	611	631	
Myjava	238	237	259	253	262	264	243	233	247	250	247	242	248	
Nové Mesto nad Váhom	434	433	451	443	449	455	458	447	486	468	446	417	449	
Partizánske	595	627	672	656	663	652	641	606	672	677	645	612	643	
Považská Bystrica	744	752	728	725	759	760	733	734	768	745	728	682	738	
Prievidza	1 857	1 914	1 957	2 015	2 156	2 224	2 120	2 056	2 100	2 101	2 041	1 958	2 042	
Púchov	385	398	418	426	427	415	380	379	402	409	401	384	402	
Trenčín	1 079	1 097	1 130	1 129	1 134	1 151	1 077	1 048	1 108	1 053	1 031	1 008	1 087	
Trenčiansky kraj	6 340	6 509	6 635	6 674	6 867	6 964	6 686	6 490	6 820	6 705	6 540	6 268	6 625	
Komárno	1 766	1 832	1 900	1 938	2 023	2 127	2 061	2 033	2 088	1 964	1 888	1 755	1 948	
Levice	1 141	1 197	1 269	1 232	1 325	1 323	1 330	1 266	1 308	1 230	1 086	1 055	1 230	
Nitra	1 377	1 484	1 461	1 445	1 499	1 557	1 506	1 470	1 447	1 415	1 379	1 384	1 452	
Nové Zámky	1 395	1 453	1 396	1 390	1 478	1 546	1 503	1 531	1 585	1 535	1 468	1 397	1 473	
Šaľa	421	411	434	443	462	493	455	450	434	400	396	423	435	
Topoľčany	939	919	985	1 027	1 052	1 055	1 044	1 038	1 109	1 070	1 036	948	1 019	
Zlaté Moravce	367	379	406	413	429	457	416	410	451	453	421	396	417	
Nitriansky kraj	7 406	7 675	7 851	7 888	8 268	8 558	8 315	8 198	8 422	8 067	7 674	7 358	7 973	
Bytča	403	460	476	437	450	460	420	432	447	442	427	420	440	
Čadca	1 122	1 191	1 219	1 207	1 174	1 162	1 152	1 139	1 181	1 133	1 124	1 085	1 157	
Dolný Kubín	262	298	311	306	320	316	304	306	297	287	279	287	298	
Kysucké Nové Mesto	503	517	563	570	577	572	522	526	538	536	527	516	539	
Liptovský Mikuláš	932	952	1 002	985	1 000	1 071	1 091	1 029	987	949	942	895	986	
Martin	839	892	921	926	920	943	824	789	809	762	705	699	836	
Námestovo	580	635	644	635	633	607	566	551	537	545	529	487	579	
Ružomberok	612	633	659	670	706	721	706	710	759	698	673	611	680	
Turčianske Teplice	206	224	218	207	204	197	208	201	181	166	163	163	195	
Tvrdošín	317	344	343	329	337	348	338	320	333	329	317	300	330	
Žilina	1 257	1 289	1 334	1 255	1 254	1 246	1 157	1 085	1 118	1 086	1 066	1 035	1 182	
Žilinský kraj	7 033	7 435	7 690	7 527	7 575	7 643	7 288	7 088	7 187	6 933	6 752	6 498	7 221	

Okres	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Priemer	Trend
Banská Bystrica	1 217	1 282	1 288	1 282	1 386	1 401	1 371	1 377	1 411	1 427	1 456	1 412	1 359	
Banská Štiavnica	315	343	361	359	385	383	415	403	413	449	435	419	390	
Brezno	784	839	867	869	913	923	900	916	883	904	893	848	878	
Detva	494	526	545	555	584	594	627	604	607	583	546	507	564	
Krupina	291	302	347	337	322	334	293	271	264	217	205	191	281	
Lučenec	839	854	899	996	1 061	1 114	1 109	1 147	1 191	1 172	1 220	1 083	1 057	
Poltár	431	456	482	494	514	520	521	542	534	558	544	513	509	
Revúca	546	595	648	672	703	725	739	711	696	664	639	600	662	
Rimavská Sobota	1 227	1 296	1 473	1 477	1 533	1 591	1 564	1 555	1 587	1 578	1 552	1 496	1 494	
Veľký Krtíš	771	828	866	889	898	878	841	851	975	931	888	797	868	
Zvolen	822	888	936	917	940	963	930	955	992	958	918	912	928	
Žarnovica	446	473	522	526	546	556	592	576	556	572	560	533	538	
Žiar nad Hronom	790	852	868	859	847	824	805	810	788	767	716	666	799	
Banskobystrický kraj	8 973	9 534	10 102	10 232	10 632	10 806	10 707	10 718	10 897	10 780	10 572	9 977	10 328	
Bardejov	1 238	1 373	1 454	1 472	1 510	1 550	1 536	1 556	1 571	1 633	1 595	1 547	1 503	
Humenné	1 360	1 483	1 478	1 533	1 607	1 742	1 673	1 674	1 814	1 762	1 732	1 622	1 623	
Kežmarok	1 062	1 133	1 240	1 392	1 501	1 552	1 575	1 600	1 630	1 623	1 449	1 302	1 422	
Levoča	425	489	555	576	597	584	577	590	605	578	579	547	559	
Medzilaborce	227	229	238	239	240	263	262	247	287	289	272	246	253	
Poprad	1 200	1 246	1 297	1 300	1 414	1 448	1 471	1 439	1 474	1 460	1 408	1 364	1 377	
Prešov	690	704	685	710	735	748	705	720	724	712	688	684	709	
Sabinov	186	171	151	136	119	123	106	94	87	72	59	48	113	
Snina	784	835	858	877	841	849	873	897	920	898	909	849	866	
Stará Ľubovňa	495	517	547	614	667	670	628	596	637	605	539	493	584	
Stropkov	342	350	358	378	386	385	387	373	396	407	372	310	370	
Svidník	633	661	702	746	761	803	807	814	826	796	741	706	750	
Vranov nad Topľou	1 206	1 285	1 282	1 431	1 530	1 623	1 600	1 617	1 632	1 611	1 588	1 512	1 493	
Prešovský kraj	9 848	10 476	10 845	11 404	11 908	12 340	12 200	12 217	12 603	12 446	11 931	11 230	11 621	
Gelnica	269	282	350	372	408	401	408	395	407	409	397	383	373	
Košice I	729	776	808	819	873	914	901	906	888	880	828	797	843	
Košice II	810	888	903	925	960	990	950	976	947	958	934	893	928	
Košice III	323	348	369	368	371	381	349	344	375	344	330	308	351	
Košice IV	628	657	692	727	741	733	730	697	713	691	653	622	690	
Košice - okolie	1 716	1 865	2 005	2 102	2 228	2 339	2 303	2 279	2 276	2 308	2 255	2 103	2 148	
Michalovce	1 068	1 170	1 239	1 284	1 329	1 410	1 385	1 333	1 351	1 324	1 328	1 298	1 293	
Rožňava	485	513	546	538	578	606	600	601	639	668	639	588	583	
Sobrance	241	244	257	269	276	284	288	294	327	319	297	302	283	
Spišská Nová Ves	1 109	1 216	1 312	1 384	1 442	1 474	1 467	1 438	1 461	1 476	1 428	1 323	1 378	
Trebišov	1 302	1 433	1 550	1 638	1 732	1 809	1 878	1 847	1 861	1 833	1 752	1 658	1 691	
Košický kraj	8 680	9 392	10 031	10 426	10 938	11 341	11 259	11 110	11 245	11 210	10 841	10 275	10 562	
Nezistené	2	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	1	1	
SR	53 871	56 704	59 049	59 968	62 148	63 790	62 406	61 660	62 901	61 530	59 592	56 738	60 030	

**Tabuľka č. P5/3 - Počet UoZd podľa územného členenia za rok 2014**

Okres	2014											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Bratislava I	68	71	71	81	91	97	94	104	103	103	88	84
Bratislava II	348	361	380	378	382	389	382	381	410	393	391	371
Bratislava III	90	91	90	89	95	105	98	87	96	94	86	87
Bratislava IV	278	302	312	340	318	344	331	318	341	316	312	299
Bratislava V	463	480	492	487	496	522	533	538	534	542	542	531
Malacky	253	243	232	210	203	199	200	194	194	172	157	157
Pezinok	161	184	182	186	175	180	175	176	162	137	138	139
Senec	236	231	251	257	261	250	236	228	245	227	236	229
<b>Bratislavský kraj</b>	<b>1897</b>	<b>1963</b>	<b>2010</b>	<b>2028</b>	<b>2021</b>	<b>2086</b>	<b>2049</b>	<b>2026</b>	<b>2085</b>	<b>1984</b>	<b>1950</b>	<b>1897</b>
Dunajská Streda	1029	1075	1200	1248	1349	1382	1415	1360	1386	1372	1310	1263
Galanta	500	548	573	576	574	557	551	545	574	577	587	590
Hlohovec	265	305	325	329	357	359	353	358	372	348	341	335
Piešťany	404	438	443	434	434	437	429	421	440	435	453	458
Senica	543	582	607	632	608	659	638	623	649	644	633	614
Skalica	231	255	279	292	314	334	333	343	363	381	381	380
Trnava	577	648	711	730	798	795	765	740	781	772	766	778
<b>Trnavský kraj</b>	<b>3549</b>	<b>3851</b>	<b>4138</b>	<b>4241</b>	<b>4434</b>	<b>4523</b>	<b>4484</b>	<b>4390</b>	<b>4565</b>	<b>4529</b>	<b>4471</b>	<b>4418</b>
Bánovce nad Bebravou	330	370	365	359	363	386	380	387	468	463	439	399
Ilava	545	625	629	655	630	675	656	668	722	698	697	701
Myjava	194	214	237	244	248	266	240	242	239	235	228	236
Nové Mesto nad Váhom	389	423	445	492	486	491	487	442	490	478	458	471
Partizánske	543	615	614	588	628	648	656	652	732	684	688	636
Považská Bystrica	572	625	692	732	765	784	763	764	829	821	820	801
Prievidza	1643	1769	1840	1877	1924	2021	2032	1976	2094	2033	2003	1945
Púchov	330	362	376	391	382	385	386	370	393	403	399	413
Trenčín	971	1053	1081	1092	1121	1208	1171	1140	1213	1208	1171	1125
<b>Trenčiansky kraj</b>	<b>5517</b>	<b>6056</b>	<b>6279</b>	<b>6430</b>	<b>6547</b>	<b>6864</b>	<b>6771</b>	<b>6641</b>	<b>7180</b>	<b>7023</b>	<b>6903</b>	<b>6727</b>
Komárno	1527	1608	1714	1795	1926	1972	2022	2097	2130	2078	1956	1908
Levice	885	991	1112	1108	1188	1360	1338	1345	1378	1365	1268	1213
Nitra	1340	1419	1475	1455	1520	1488	1457	1500	1545	1576	1527	1516
Nové Zámky	1151	1224	1286	1341	1415	1508	1496	1517	1655	1660	1570	1527
Šaľa	309	332	344	357	359	370	383	380	437	422	439	440
Topoľčany	798	839	889	917	977	1021	1016	988	1092	1083	1070	1026
Zlaté Moravce	335	378	389	407	431	411	411	405	408	401	400	379
<b>Nitriansky kraj</b>	<b>6345</b>	<b>6791</b>	<b>7209</b>	<b>7380</b>	<b>7816</b>	<b>8130</b>	<b>8123</b>	<b>8232</b>	<b>8645</b>	<b>8585</b>	<b>8230</b>	<b>8009</b>
Bytča	380	413	444	461	482	475	452	465	523	534	518	485
Čadca	872	978	1000	1037	1073	1124	1098	1098	1209	1205	1194	1210
Dolný Kubín	407	428	417	386	368	346	323	313	327	313	305	305
Kysucké Nové Mesto	422	479	501	478	510	530	542	537	576	568	563	586
Liptovský Mikuláš	794	837	856	914	979	1043	1104	1063	1067	1031	1017	1011
Mártin	815	914	948	958	992	985	956	921	981	1003	964	964
Námestovo	495	580	631	605	607	620	676	652	673	692	699	648
Ružomberok	598	626	657	650	699	699	665	673	728	685	647	645
Turčianske Teplice	152	166	181	182	198	213	212	210	249	232	213	218
Tvrdošín	299	327	331	331	339	342	317	324	345	352	347	350
Žilina	1348	1370	1419	1439	1431	1421	1399	1351	1456	1528	1479	1435
<b>Žilinský kraj</b>	<b>6582</b>	<b>7118</b>	<b>7385</b>	<b>7441</b>	<b>7678</b>	<b>7798</b>	<b>7744</b>	<b>7607</b>	<b>8134</b>	<b>8143</b>	<b>7946</b>	<b>7857</b>

Okres	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Banská Bystrica	1029	1159	1168	1153	1282	1276	1306	1281	1321	1315	1286	1284
Banská Štiavnica	227	254	273	287	323	352	366	369	357	368	366	346
Brezno	684	736	782	780	829	867	852	824	836	805	821	801
Detva	391	429	457	454	495	522	495	511	543	575	589	549
Krupina	258	289	321	297	318	327	342	349	350	353	365	358
Lučenec	763	828	887	938	967	1021	1038	1040	1088	1061	1041	982
Poltár	385	421	460	461	491	496	518	516	519	512	525	512
Revúca	472	521	534	554	571	625	674	675	683	668	648	621
Rimavská Sobota	987	1076	1227	1255	1304	1414	1500	1506	1530	1551	1533	1395
Veľký Krtíš	624	709	772	799	835	914	926	912	937	947	906	837
Zvolen	672	743	788	804	820	873	867	845	882	870	859	856
Žarnovica	390	420	429	469	490	520	549	530	524	543	543	520
Žiar nad Hronom	667	735	774	797	823	817	811	808	836	812	802	800
<b>Banskobystrický kraj</b>	<b>7549</b>	<b>8320</b>	<b>8872</b>	<b>9048</b>	<b>9548</b>	<b>10024</b>	<b>10244</b>	<b>10166</b>	<b>10406</b>	<b>10380</b>	<b>10284</b>	<b>9861</b>
Bardejov	1185	1279	1297	1288	1299	1380	1371	1373	1427	1451	1484	1482
Humenné	1104	1192	1238	1292	1360	1404	1432	1445	1597	1599	1569	1556
Kežmarok	812	901	1004	1146	1122	1176	1225	1317	1345	1353	1338	1249
Levoča	335	348	373	369	400	429	465	453	498	508	507	503
Medzilaborce	159	180	190	179	194	214	219	230	243	251	260	255
Poprad	1147	1173	1264	1311	1320	1368	1372	1333	1391	1400	1365	1311
Prešov	1882	1965	1990	1749	1655	1606	1420	1326	1297	1217	1166	1200
Sabinov	714	754	828	847	781	674	589	536	484	445	399	398
Snina	590	656	710	722	753	777	809	818	848	884	870	852
Stará Ľubovňa	429	461	473	498	520	565	544	530	595	577	562	556
Stropkov	253	259	274	292	312	338	339	341	359	370	380	361
Svidník	529	570	612	638	680	689	702	731	747	772	789	760
Vranov nad Topľou	894	983	1083	1184	1244	1367	1427	1439	1545	1612	1526	1443
<b>Prešovský kraj</b>	<b>10033</b>	<b>10721</b>	<b>11336</b>	<b>11515</b>	<b>11640</b>	<b>11987</b>	<b>11914</b>	<b>11872</b>	<b>12376</b>	<b>12439</b>	<b>12215</b>	<b>11926</b>
Gelnica	261	280	324	325	356	365	358	371	349	336	327	308
Košice I	673	718	773	771	796	826	801	809	813	799	781	768
Košice II	762	806	805	840	912	940	907	869	881	898	907	874
Košice III	299	314	326	334	354	338	352	364	383	368	350	345
Košice IV	566	581	596	610	637	648	631	645	670	683	658	665
Košice - okolie	1503	1572	1682	1835	1924	1986	1998	2061	2144	2155	2066	1922
Michalovce	889	934	1013	1052	1155	1159	1229	1234	1246	1257	1289	1235
Rožňava	875	926	945	956	958	927	878	873	881	870	851	829
Sobrance	183	200	237	246	263	274	276	283	306	304	287	281
Spišská Nová Ves	888	990	1068	1121	1167	1249	1307	1315	1337	1349	1317	1277
Trebišov	1028	1094	1181	1263	1340	1367	1429	1466	1549	1537	1493	1462
<b>Košický kraj</b>	<b>7927</b>	<b>8415</b>	<b>8950</b>	<b>9353</b>	<b>9862</b>	<b>10079</b>	<b>10166</b>	<b>10290</b>	<b>10559</b>	<b>10556</b>	<b>10326</b>	<b>9966</b>
nezistené	2	2	4	4	3	3	5	5	3	3	2	2
<b>SR</b>	<b>49391</b>	<b>53235</b>	<b>56179</b>	<b>57436</b>	<b>59546</b>	<b>61491</b>	<b>61495</b>	<b>61224</b>	<b>63950</b>	<b>63639</b>	<b>62325</b>	<b>60661</b>

Tabuľka č. P5/4 – Počet UoZd podľa územného členenia za rok 2015

Okres	2 015											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Bratislava I	74	71	60	50	44	49	47	47	44	33	35	36
Bratislava II	304	287	277	243	229	224	208	189	175	164	164	155
Bratislava III	76	79	85	87	88	94	86	81	70	65	78	74
Bratislava IV	235	243	238	234	253	296	281	284	278	257	263	256
Bratislava V	453	458	474	457	464	484	476	463	465	443	480	464
Malacky	115	119	121	121	134	156	163	167	175	161	141	145
Pezinok	118	111	109	100	96	96	91	86	79	88	98	104
Senec	206	213	228	219	224	242	238	233	216	196	195	200
<b>Bratislavský kraj</b>	<b>1 581</b>	<b>1 581</b>	<b>1 592</b>	<b>1 511</b>	<b>1 532</b>	<b>1 641</b>	<b>1 590</b>	<b>1 550</b>	<b>1 502</b>	<b>1 407</b>	<b>1 454</b>	<b>1 434</b>
Dunajská Streda	1 069	1 046	1 105	1 073	1 124	1 124	1 095	1 069	1 054	1 015	989	936
Galanta	521	508	516	526	536	552	527	520	519	489	452	437
Hlohovec	274	295	303	301	324	327	301	296	280	260	248	245
Piešťany	366	385	369	398	423	437	425	405	370	343	342	306
Senica	518	538	566	573	558	553	545	554	550	524	485	483
Skalica	309	298	308	285	286	302	304	288	290	263	244	242
Trnava	645	710	750	757	771	775	745	733	739	718	712	713
<b>Trnavský kraj</b>	<b>3 702</b>	<b>3 780</b>	<b>3 917</b>	<b>3 913</b>	<b>4 022</b>	<b>4 070</b>	<b>3 942</b>	<b>3 865</b>	<b>3 802</b>	<b>3 612</b>	<b>3 472</b>	<b>3 362</b>
Bánovce nad Bebravou	350	363	353	364	357	374	367	344	395	373	351	327
Ilava	599	625	604	587	594	593	574	559	571	543	567	574
Myjava	222	229	247	240	248	247	231	220	225	228	234	231
Nové Mesto nad Váhom	403	407	424	415	413	420	431	416	447	435	414	392
Partizánske	562	599	637	622	624	621	608	575	635	631	609	574
Považská Bystrica	705	716	690	687	707	698	683	683	708	688	676	634
Prievidza	1 699	1 753	1 791	1 846	1 975	2 033	1 928	1 883	1 909	1 923	1 876	1 813
Púchov	356	371	387	390	387	384	346	344	357	361	353	344
Trenčín	982	1 002	1 039	1 042	1 041	1 049	983	956	994	938	930	918
<b>Trenčiansky kraj</b>	<b>5 878</b>	<b>6 065</b>	<b>6 172</b>	<b>6 193</b>	<b>6 346</b>	<b>6 419</b>	<b>6 151</b>	<b>5 980</b>	<b>6 241</b>	<b>6 120</b>	<b>6 010</b>	<b>5 807</b>
Komárno	1 691	1 747	1 808	1 862	1 935	2 015	1 961	1 920	1 963	1 844	1 780	1 666
Levice	1 064	1 115	1 163	1 157	1 233	1 242	1 232	1 178	1 217	1 147	1 024	1 009
Nitra	1 279	1 374	1 344	1 327	1 376	1 429	1 374	1 344	1 330	1 301	1 261	1 253
Nové Zámky	1 319	1 363	1 311	1 301	1 384	1 437	1 400	1 434	1 489	1 440	1 372	1 309
Šaľa	401	388	403	410	427	450	428	422	408	376	365	393
Topoľčany	873	862	927	959	990	986	963	947	1 016	987	961	884
Zlaté Moravce	341	358	382	388	405	429	390	382	417	425	395	377
<b>Nitriansky kraj</b>	<b>6 968</b>	<b>7 207</b>	<b>7 338</b>	<b>7 404</b>	<b>7 750</b>	<b>7 988</b>	<b>7 748</b>	<b>7 627</b>	<b>7 840</b>	<b>7 520</b>	<b>7 158</b>	<b>6 891</b>
Bytča	388	437	458	416	430	439	399	409	421	414	400	397
Čadca	1 048	1 103	1 128	1 131	1 096	1 089	1 077	1 071	1 114	1 075	1 071	1 031
Dolný Kubín	248	280	296	295	310	308	290	294	283	273	263	270
Kysucké Nové Mesto	460	486	531	532	529	529	488	489	497	498	491	480
Liptovský Mikuláš	847	868	913	890	886	949	961	930	904	853	849	813
Martin	785	829	857	846	846	854	750	716	720	684	633	619
Námestovo	556	601	609	604	597	572	537	514	504	511	496	457
Ružomberok	563	584	603	609	643	654	636	647	682	637	629	564
Turčianske Teplice	199	211	206	195	196	186	196	189	171	156	147	146
Tvrdošín	307	330	334	312	322	335	323	303	317	314	302	288
Žilina	1 148	1 170	1 209	1 143	1 122	1 123	1 048	983	1 007	989	965	945
<b>Žilinský kraj</b>	<b>6 549</b>	<b>6 899</b>	<b>7 144</b>	<b>6 973</b>	<b>6 977</b>	<b>7 038</b>	<b>6 705</b>	<b>6 545</b>	<b>6 620</b>	<b>6 404</b>	<b>6 246</b>	<b>6 010</b>

Okres	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Banská Bystrica	1 123	1 179	1 174	1 176	1 251	1 257	1 251	1 252	1 276	1 278	1 297	1 269
Banská Štiavnica	300	330	341	335	360	367	388	375	391	420	406	397
Brezno	744	791	818	822	856	869	842	860	824	844	835	792
Detva	467	502	513	526	554	563	590	566	569	546	520	480
Krupina	279	289	327	319	304	313	275	260	253	208	196	184
Lučenec	809	820	866	950	1 007	1 065	1 055	1 099	1 137	1 119	1 160	1 033
Poltár	409	428	451	462	484	490	491	498	499	521	520	493
Revúca	526	570	621	643	673	686	700	673	657	630	600	565
Rimavská Sobota	1 180	1 245	1 413	1 439	1 483	1 533	1 498	1 492	1 527	1 520	1 500	1 436
Veľký Krtíš	744	796	833	861	851	846	805	805	916	876	826	758
Zvolen	771	815	853	833	847	877	840	863	897	857	828	821
Žarnovica	433	454	491	489	511	518	550	535	523	530	516	496
Žiar nad Hronom	748	805	814	811	793	774	755	749	725	715	663	614
<b>Banskobystrický kraj</b>	<b>8 533</b>	<b>9 024</b>	<b>9 515</b>	<b>9 666</b>	<b>9 974</b>	<b>10 158</b>	<b>10 040</b>	<b>10 027</b>	<b>10 194</b>	<b>10 064</b>	<b>9 867</b>	<b>9 338</b>
Bardejov	1 186	1 325	1 388	1 390	1 439	1 479	1 472	1 483	1 505	1 558	1 524	1 475
Humenné	1 309	1 426	1 401	1 461	1 524	1 604	1 590	1 587	1 682	1 665	1 636	1 544
Kežmarok	1 007	1 079	1 176	1 328	1 429	1 484	1 497	1 526	1 553	1 539	1 381	1 238
Levoča	403	460	524	536	560	550	540	550	567	538	534	511
Medzilaborce	217	219	227	225	227	250	249	238	273	273	257	231
Poprad	1 123	1 156	1 214	1 218	1 311	1 350	1 357	1 318	1 350	1 316	1 286	1 251
Prešov	661	672	649	671	689	703	666	682	685	673	657	654
Sabinov	179	166	147	133	117	121	102	91	84	70	59	48
Snina	753	811	840	846	818	818	838	862	889	865	870	819
Stará Ľubovňa	476	497	522	580	630	636	599	558	601	575	515	473
Stropkov	327	337	338	354	364	362	366	353	376	385	356	298
Svidník	608	633	677	708	717	755	756	755	764	732	684	659
Vranov nad Topľou	1 148	1 235	1 227	1 344	1 458	1 534	1 525	1 528	1 554	1 531	1 504	1 436
<b>Prešovský kraj</b>	<b>9 397</b>	<b>10 016</b>	<b>10 330</b>	<b>10 794</b>	<b>11 283</b>	<b>11 646</b>	<b>11 557</b>	<b>11 531</b>	<b>11 883</b>	<b>11 720</b>	<b>11 263</b>	<b>10 637</b>
Gelnica	257	271	339	359	393	390	391	381	394	398	387	372
Košice I	683	721	754	762	811	845	836	844	821	803	762	734
Košice II	744	808	822	848	873	885	863	876	861	870	852	815
Košice III	299	322	338	340	340	346	324	314	339	319	304	285
Košice IV	590	617	641	671	684	664	658	626	641	629	596	564
Košice - okolie	1 613	1 754	1 885	1 970	2 056	2 183	2 125	2 111	2 118	2 138	2 072	1 950
Michalovce	1 034	1 125	1 182	1 231	1 272	1 343	1 320	1 273	1 284	1 258	1 259	1 211
Rožňava	459	490	525	520	561	580	564	562	597	625	601	557
Sobrance	233	237	250	264	269	277	278	287	318	309	290	271
Spišská Nová Ves	1 062	1 146	1 242	1 309	1 352	1 384	1 387	1 359	1 380	1 403	1 343	1 252
Trebišov	1 248	1 365	1 481	1 557	1 644	1 702	1 765	1 741	1 752	1 733	1 661	1 573
<b>Košický kraj</b>	<b>8 222</b>	<b>8 856</b>	<b>9 459</b>	<b>9 831</b>	<b>10 255</b>	<b>10 599</b>	<b>10 511</b>	<b>10 374</b>	<b>10 505</b>	<b>10 485</b>	<b>10 127</b>	<b>9 584</b>
nezistené	2	1	1	1	1	1	2	1	2	3	1	1
<b>SR</b>	<b>50 832</b>	<b>53 429</b>	<b>55 468</b>	<b>56 286</b>	<b>58 140</b>	<b>59 560</b>	<b>58 246</b>	<b>57 500</b>	<b>58 589</b>	<b>57 335</b>	<b>55 598</b>	<b>53 064</b>

**Tabuľka č. P5/5 – Počty UoZd podľa veku v SR- rok 2014**

<i>Rok 2014</i>	<i>01</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>04</i>	<i>05</i>	<i>06</i>	<i>07</i>	<i>08</i>	<i>09</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>Spolu</i>
<i>od 15 do 20 rokov</i>	1535	1576	1501	1383	1232	1084	938	903	2658	2489	2194	1941	19434
<i>od 20 do 25 rokov</i>	10194	10972	11480	11653	12694	13386	13153	12824	13019	12605	12177	11848	146005
<i>od 25 do 30 rokov</i>	7369	7945	8387	8559	8922	9417	9521	9446	9423	9372	9306	9211	106878
<i>od 30 do 35 rokov</i>	5925	6392	6821	7001	7187	7358	7296	7345	7534	7544	7373	7237	85013
<i>od 35 do 40 rokov</i>	6191	6688	7024	7259	7399	7573	7684	7716	7863	7998	7856	7596	88847
<i>od 40 do 45 rokov</i>	5221	5623	5956	6100	6285	6438	6555	6638	6798	6860	6850	6711	76035
<i>od 45 do 50 rokov</i>	4709	5111	5375	5532	5605	5749	5784	5774	5851	5899	5807	5676	66872
<i>od 50 do 55 rokov</i>	4477	4867	5199	5370	5470	5657	5646	5608	5694	5745	5681	5465	64879
<i>od 55 do 60 rokov</i>	3477	3743	4099	4243	4400	4439	4515	4552	4693	4687	4639	4555	52042
<i>od 60 do 65 rokov</i>	303	320	341	340	355	393	408	423	420	443	444	423	4613

**Tabuľka č. P5/6 – Počty UoZd podľa vzdelania SR- rok 2014**

Rok 2014	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Spolu
<i>Neukončené základné vzdelanie</i>	356	409	539	648	651	717	766	794	811	818	735	610	7854
<i>Základné vzdelanie</i>	5390	6018	6811	7382	7756	8096	8341	8498	8887	9032	8664	7941	92816
<i>Nížšie stredné odborné vzdelanie</i>	923	1092	1188	1284	1310	1361	1337	1338	1426	1461	1429	1438	15587
<i>Stredné odborné vzdelanie</i>	17099	18427	19710	20037	20416	20784	20932	20769	21583	21544	21239	20607	243147
<i>Úplné stredné odborné vzdelanie</i>	18673	19931	20485	20655	20890	20905	20721	20606	22420	22213	21849	21704	251052
<i>Úplné stredné všeobecné vzdelanie</i>	2119	2298	2400	2471	2485	2510	2618	2651	2512	2513	2486	2490	29553
<i>Vyššie vzdelanie</i>	211	236	257	265	287	305	316	318	401	390	385	384	3755
<i>Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa</i>	1051	1119	1142	1149	1226	1506	1452	1450	1375	1306	1306	1339	15421
<i>Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa</i>	3514	3633	3575	3476	4451	5231	4939	4721	4454	4283	4149	4072	50498
<i>Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa</i>	61	69	69	68	69	69	72	76	80	75	79	74	861
<i>Nezistené</i>	4	5	7	5	8	10	6	8	4	7	6	4	74



## 17. Rozpočet na aktívne opatrenia na trhu v SR

Celkový rozpočet na realizáciu AOTP v roku 2016 bol 171 605 120 € čo bolo v porovnaní s rokom 2015 o cca **36 mil. € viac**. V roku 2016 bol počet zaradených/podporených prostredníctvom AOTP 1 016 233 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2015 o **250 324 zaradených/podporených UoZ viac** (viď tabuľka nižšie).

### Aktívne opatrenia na trhu práce v SR - porovnanie rokov 2015 a 2016

AOTP	Rok 2015		Rok 2016	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	3 901	44 224	3 620	44 316
§ 42 *	518 061	0	834 754	0
§ 43	133 194	167 697	85 522	225
§ 46	1 473	662 661	5	0
§ 51	7 398	4 480 174	5 683	3 446 954
§ 52	24 156	5 209 132	18 545	5 679 431
§ 52a	12 941	10 417 590	9 441	15 402 815
<b>Nástroje na zvyšovanie zamestnateľnosti</b>	<b>701 124</b>	<b>20 981 478</b>	<b>957 570</b>	<b>24 573 741</b>
§ 49	2 656	9 759 184	1 951	8 249 299
§ 50	3 396	7 990 141	1 739	7 054 949
§ 50c	0	42 025	0	0
§ 50j	3 103	12 157 305	2 087	7 803 741
§ 51a	3 315	4 223 827	3 086	12 978 320
§ 53d	1 086	5 841 780	2 090	3 381 145
§ 54	33 637	41 942 518	30 408	73 320 345
§ 56	545	2 929 705	368	1 310 103

§ 57	90	390 473	75	385 398
<b>Nástroje na zvyšovanie zamestnanosti</b>	<b>47 828</b>	<b>85 276 958</b>	<b>41 804</b>	<b>114 483 300</b>
§ 47	103	193 388	208	61 212
§ 50a	20	412 939	0	0
§ 50k	126	10 248	0	0
§ 53	5 824	1 141 046	4 911	957 925
§ 53a	46	66 875	816	618 812
§ 53b	170	47 919	183	30 102
§ 56a	29	33 050	28	39 544
§ 59	831	3 255 676	990	4 206 871
§ 60	9 808	23 614 157	9 723	26 633 613
<b>Nástroje na udržanie existujúcich PM</b>	<b>16 957</b>	<b>28 775 298</b>	<b>16 859</b>	<b>32 548 079</b>
<b>Spolu</b>	<b>765 909</b>	<b>135 033 734</b>	<b>1 016 233</b>	<b>171 605 120</b>

\* § 42 - Informačné a poradenské služby sú súčasťou AOTP, aj keď ich poskytovanie je zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov na prostriedky z rozpočtu na AOTP

### Prehľad uskutočnených výberových konaní spolu v roku 2015, 2016 a 1-5/2017

	2015	2016	2017
Počet VK	3 624	4 445	2 377
Počet VPM pre VK	30 068	31 693	28 708
Počet pozvaných UoZ	64 039	91 872	42 834
Počet zúčastnených UoZ	49 280	66 170	28 623
Počet prijatých UoZ	3 204	3 609	1 714