

2017

Kolektív autorov

Analýza vývoja regulačného zaťaženia v SR vo vybraných významných zákonoch pôsobiacich na podnikateľské prostredie



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

NÁRODNÝ PROJEKT

Centrum sociálneho dialógu II.

Typ projektu: Neinvestičný

Termín realizácie projektu: 06/2016 – 07/2021

ITMS projektu: 312031B970

Kolektív autorov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Autorské dielo bolo vypracované v rámci aktivity č. 1 Budovanie odborných kapacít sociálnych partnerov Národného projektu Centrum sociálneho dialógu II. expertným tímom sociálneho partnera Republiková únia zamestnávateľov. Vyjadruje názory a postoje sociálneho partnera na predmetnú tému. Autorské dielo nevyjadruje názory ani postoje prijímateľa projektu a bolo schválené Riadiacim výborom Národného projektu Centrum sociálneho dialógu II.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

OBSAH

ZOZNAM ILUSTRÁCIÍ A ZOZNAM TABULIEK	7
ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK.....	14
ZOZNAM PRÍLOH	16
ÚVOD.....	17
1. METODICKÉ VÝCHODISKÁ.....	19
1.1. Metodika merania regulačných nákladov	19
1.2. Metodika Ex-post merania administratívnych nákladov	20
1.3. Definovanie analyzovaného obdobia	22
1.4. Definovanie štatistických ukazovateľov pre zanalyzovanie právneho predpisu ...	23
2. CHARAKTERISTIKA JEDNOTLIVÝCH ANALYZOVANÝCH ZÁKONOV	27
2.1. Základná charakteristika zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník.....	27
2.2. Základná charakteristika zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní	30
2.3. Základná charakteristika zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve	32
2.4. Základná charakteristika zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.....	36
2.5. Základná charakteristika zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	37
2.6. Základná charakteristika zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty.....	39
2.7. Základná charakteristika zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov	39
2.8. Základná charakteristika zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení.....	41
2.9. Základná charakteristika zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.....	43
2.10. Základná charakteristika zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov...	45

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.	ANALÝZA REGULAČNÝCH NÁKLADOV	47
3.1.	Analýza zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník.....	47
3.1.1.	Východiskové údaje	47
3.1.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	51
3.1.3.	Sumarizácia výsledkov	62
3.2.	Analýza zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní	64
3.2.1.	Východiskové údaje	64
3.2.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	66
3.2.3.	Sumarizácia výsledkov	75
3.3.	Analýza zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve	76
3.3.1.	Východiskové údaje	76
3.3.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	77
3.3.3.	Sumarizácia výsledkov	88
3.4.	Analýza zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.....	89
3.4.1.	Východiskové údaje	90
3.4.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	91
3.4.3.	Sumarizácia výsledkov	102
3.5.	Analýza zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	104
3.5.1.	Východiskové údaje	104
3.5.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	105
3.5.3.	Sumarizácia výsledkov	115
3.6.	Analýza zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty.....	116
3.6.1.	Východiskové údaje	117

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.6.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	118
3.6.3.	Sumarizácia výsledkov	129
3.7.	Analýza zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov	130
3.7.1.	Východiskové údaje	131
3.7.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	132
3.7.3.	Sumarizácia výsledkov	146
3.8.	Analýza zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení.....	147
3.8.1.	Východiskové údaje	148
3.8.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	150
3.8.3.	Sumarizácia výsledkov	158
3.9.	Analýza zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.....	160
3.9.1.	Východiskové údaje	160
3.9.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	163
3.9.3.	Sumarizácia výsledkov	172
3.10.	Analýza zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.....	174
3.10.1.	Východiskové údaje	174
3.10.2.	Výpočet jednotlivých nákladov	175
3.10.3.	Sumarizácia výsledkov	188
ZHRNUTIE A ZÁVER.....		190
ZOZNAM BIBLIOGRAFICKÝCH ODKAZOV		200
PRÍLOHY		201

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

ZOZNAM ILUSTRÁCIÍ A ZOZNAM TABULIEK

Tabuľka 1: Počet podnikateľských subjektov podľa vybraných právnych foriem

Tabuľka 2: Prepočítaný počet podnikateľských subjektov podľa veľkosti

Tabuľka 3: Základné vstupné údaje

Tabuľka 4: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti obchodného práva

Tabuľka 5: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti živnostenského podnikania

Tabuľka 6: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti vedenia účtovníctva

Tabuľka 7: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti pracovného práva

Tabuľka 8: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti BOZP

Tabuľka 9: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti dane z príjmu

Tabuľka 10: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti živnostenského podnikania

Tabuľka 11: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti sociálneho poistenia

Tabuľka 12: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov

Tabuľka 13: Vstupné údaje pre výpočet nákladov Obchodného zákonníka

Tabuľka 14: Vstupné údaje pre výpočet individuálne kvantifikovateľných nákladov Obchodného zákonníka

Tabuľka 15: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich z Obchodného zákonníka

Tabuľka 16: Náklady regulácie Obchodného zákonníka v bežnom období v EUR

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 17: Náklady regulácie Obchodného zákonníka v stálom období v EUR

Tabuľka 18: Počet živnostníkov podľa veľkostných kategórií

Tabuľka 19: Vstupné údaje pre výpočet nákladov živnostenského zákona

Tabuľka 20: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona

Tabuľka 21: Náklady regulácie živnostenského zákona v bežnom období v EUR

Tabuľka 22: Náklady regulácie živnostenského zákona v stálom období v EUR

Tabuľka 23: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o účtovníctve

Tabuľka 24: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve

Tabuľka 25: Náklady regulácie zákona o účtovníctve v bežnom období v EUR

Tabuľka 26: Náklady regulácie zákona o účtovníctve v stálom období v EUR

Tabuľka 27: Vstupné údaje pre výpočet nákladov Zákonníka práce

Tabuľka 28: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo Zákonníka práce

Tabuľka 29: Náklady regulácie Zákonníka práce v bežnom období v EUR

Tabuľka 30: Náklady regulácie Zákonníka práce v stálom období v EUR

Tabuľka 31: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o BOZP

Tabuľka 32: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o BOZP

Tabuľka 33: Náklady regulácie zákona o BOZP v bežnom období v EUR

Tabuľka 35: Náklady regulácie zákona o BOZP v stálom období v EUR

Tabuľka 36: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o DPH

Tabuľka 37: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o DPH – priemerné náklady

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 38: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH

Tabuľka 39: Náklady regulácie zákona o DPH v bežnom období v EUR

Tabuľka 40: Náklady regulácie zákona o DPH v stálom období v EUR

Tabuľka 41: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o dani z príjmov

Tabuľka 42: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov

Tabuľka 43: Náklady regulácie zákona o dani z príjmov v bežnom období v EUR

Tabuľka 44: Náklady regulácie zákona o dani z príjmov v stálom období v EUR

Tabuľka 45: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o zdravotnom poistení v EUR

Tabuľka 46: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o zdravotnom poistení v EUR získané dotazníkovou formou

Tabuľka 47: Náklady spôsobené individuálne kvantifikovateľnými povinnosťami

Tabuľka 48: Náklady regulácie zákona o zdravotnom poistení v bežnom období v EUR

Tabuľka 49: Náklady regulácie zákona o zdravotnom poistení v stálom období v EUR

Tabuľka 50: Vstupné údaje pre výpočet priamo kvantifikovateľných nákladov vynaložených na platby do fondov Sociálnej poisťovne (v mil. eur)

Tabuľka 51: Vstupné údaje pre čiastočný výpočet priamo kvantifikovateľných nákladov zákona o sociálnom poistení (pobočky Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice)

Tabuľka 52: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o sociálnom poistení

Tabuľka 53: Náklady regulácie zákona o sociálnom poistení v bežnom období v EUR

Tabuľka 54: Náklady regulácie zákona o sociálnom poistení v stálom období v EUR

Tabuľka 55: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o ochrane osobných údajov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 56: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o ochrane osobných údajov – priemerné náklady v EUR

Tabuľka 57: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov

Tabuľka 58: Náklady regulácie zákona o ochrane osobných údajov v bežnom období v EUR

Tabuľka 59: Náklady regulácie zákona o ochrane osobných údajov v stálom období v EUR

Tabuľka 60: Celkový počet regulačných povinností v analyzovaných zákonoch v rokoch 2007 - 2016

Tabuľka 61: Prehľad nákladov regulácie podľa analyzovaných zákonov v bežnom období v EUR

Tabuľka 62: Prehľad nákladov regulácie podľa analyzovaných zákonov v prepočte na stále obdobie v EUR

Tabuľka 63: Podiel nákladov regulácie analyzovaných zákonov na HDP

Graf 1: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník

Graf 2: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich z Obchodného zákonníka

Graf 3: Vývoj výšky nákladov regulácie Obchodného zákonníka v bežnom období

Graf 4: Vývoj výšky nákladov regulácie Obchodného zákonníka v prepočte na stále obdobie

Graf 5: Podiel nákladov regulácie Obchodného zákonníka na HDP

Graf 6: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní

Graf 7: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 8: Vývoj výšky nákladov regulácie živnostenského zákona v bežnom období

Graf 9: Vývoj výšky nákladov regulácie živnostenského zákona v prepočte na stále obdobie

Graf 10: Vývoj podielu nákladov regulácie živnostenského zákona na HDP

Graf 11: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

Graf 12: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve

Graf 13: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o účtovníctve v bežnom období

Graf 14: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o účtovníctve v prepočte na stále obdobie

Graf 15: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o účtovníctve na HDP

Graf 16: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Graf 17: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo Zákonníka práce

Graf 18: Vývoj výšky nákladov regulácie Zákonníka práce v bežnom období

Graf 19: Vývoj výšky nákladov regulácie Zákonníka práce v prepočte na stále obdobie

Graf 20: Vývoj podielu nákladov regulácie Zákonníka práce na HDP

Graf 21: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 124/2006 Z. z. o BOZP

Graf 22: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o BOZP

Graf 23: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o BOZP v bežnom období

Graf 24: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o BOZP v prepočte na stále obdobie

Graf 25: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o BOZP na HDP

Graf 26: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 222/2004 Z. z. o DPH

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 27: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH

Graf 28: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o DPH v bežnom období

Graf 29: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o DPH v prepočte na stále obdobie

Graf 30: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o DPH na HDP

Graf 31: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

Graf 32: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov

Graf 33: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o dani z príjmov v bežnom období

Graf 34: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o dani z príjmov v prepočte na stále obdobie

Graf 35: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o dani z príjmov na HDP

Graf 36: Počet regulačných povinností identifikovaných zákone č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

Graf 37: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o zdravotnom poistení

Graf 38: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení v bežnom období

Graf 39: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení v prepočte na stále obdobie

Graf 40: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení na HDP

Graf 41: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

Graf 42: Priamo kvantifikovateľné náklady vynaložené na platby do fondov Sociálnej poisťovne

Graf 43: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení v bežnom období

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 44: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení v prepočte na stále obdobie

Graf 45: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení na HDP

Graf 46: Počet regulačných povinností identifikovaný v zákone č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov

Graf 47: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov

Graf 48: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov v bežnom období

Graf 49: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov v prepočte na stále obdobie

Graf 50: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov na HDP

Graf 51: Vývoj celkového počtu regulačných povinností identifikovaných v analyzovaných zákonoch v rokoch 2007 - 2016

Graf 52: Vývoj nákladov regulácie analyzovaných zákonov v bežnom období

Graf 53: Vývoj nákladov regulácie analyzovaných zákonov v prepočte na stále obdobie

Graf 54: Vývoj podielu nákladov regulácie analyzovaných zákonov na HDP

Schéma 1: Rozklad regulácie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

AN - administratívne náklady

BA - Bratislava

BOZP - bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

CN - celkové náklady

DPH - daň z pridanej hodnoty

ES - Európske spoločenstvo

EUR - euro

EÚ - Európska únia

FO - fyzická osoba

HDP - hrubý domáci produkt

IS - informačný systém

JKM - jednotné kontaktné miesto

KE - Košice

KZ - kolektívna zmluva

MAP - malý podnik

MF SR - Ministerstvo financií Slovenskej republiky

MH SR - Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky

MIP - mikropodnik

MPSVR SR - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

MS SR - Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky

MSP - malé a stredné podniky

MV SR - Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky

MZ SR - Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky

NADSME - Národná agentúra pre rozvoj malého a stredného podnikania

NIP - Národný inšpektorát práce

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

OR - Obchodný register

OZ - Obchodný zákonník

PAS - počet a.s.

PHM - priemerná hodinová mzda

PMAP - počet malých podnikov

PMIP - počet mikropodnikov

PND - priemerné náklady na doručenie

PNT - priemerné náklady na tlač

PO - právnická osoba

PSP - počet stredných podnikov

PSRO - počet s.r.o.

PZMAP - počet zamestnancov malých podnikov

PZMIP - počet zamestnancov mikropodnikov

PZMSP - počet zamestnancov stredných podnikov

PZMSP - počet zamestnancov malých a stredných podnikov

SP - stredný podnik

SR - Slovenská republika

SZČO - samostatne zárobkovo činná osoba

ŠÚ SR - Štatistický úrad Slovenskej republiky

ÚDZS - Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha 1: Regulačná mapa k Obchodnému zákonníku

Príloha 2: Regulačná mapa k živnostenskému zákonu

Príloha 3: Regulačná mapa k zákonu o účtovníctve

Príloha 4: Regulačná mapa k Zákonníku práce

Príloha 5: Regulačná mapa k zákonu o BOZP

Príloha 6: Regulačná mapa k zákonu o DPH

Príloha 7: Regulačná mapa k zákonu odani z príjmov

Príloha 8: Regulačná mapa k zákonu o zdravotnom poistení

Príloha 9: Regulačná mapa k zákonu o sociálnom poistení

Príloha 10: Regulačná mapa k zákonu o ochrane osobných údajov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

ÚVOD

Náklady regulácie a s tým súvisiace administratívne zaťaženie patria dlhodobo medzi významné bariéry rozvoja podnikania, najmä pre malé a stredné podniky. Podnikateľské subjekty sú vystavené množstvu rôznych povinností, ktoré sú zakotvené v právnom poriadku krajiny či reguláciách všeobecne. Cieľom regulácií je zvyčajne zabezpečiť napĺňanie istých spoločenských cieľov. Ak však podnikateľské subjekty musia pri plnení jednotlivých povinností vynakladať zbytočné náklady, je potrebné sa zamyslieť nad ich úpravou. Obmedzenie nadbytočného regulačného a administratívneho zaťaženia je v súčasnej dobe, keď majú podniky menej zdrojov a potrebujú investovať, aby si dokázali zachovať konkurencieschopnosť na trhu, dôležitejšie ako kedykoľvek predtým.

Primárnym cieľom tejto analýzy je poskytnúť subjektom verejnej správy podrobné informácie o nákladoch regulácie a nadmernom zaťažení podnikateľských subjektov, ktoré by mohli prispieť k prijatiu krokov na ich odbúranie. Sekundárnym cieľom je upozorniť na časté zmeny právnych predpisov v prípade zákonov, ktoré najviac ovplyvňujú podnikateľské prostredie a ktoré sú tak často kritizované podnikateľmi.

Predkladaná analýza je rozdelená do dvoch častí. V prvej časti sú uvedené metodické východiská, v rámci ktorých je definovaná metodika výpočtu celkových regulačných a administratívnych nákladov, definované analyzované obdobie a základné štatistické ukazovatele.

Druhá časť obsahuje čiastkové analýzy ex post merania celkového regulačného a administratívneho zaťaženia najvýznamnejších zákonov ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie na Slovensku. Každý zákon tvorí samostatnú časť, ktorá obsahuje základnú charakteristiku daného právneho predpisu, východiskové údaje, výpočet jednotlivých nákladov, sumarizáciu výsledkov a regulačnú mapu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Analyzované právne predpisy:

1. Obchodný zákonník, zákon č. 513/1991 Zb.,
2. Živnostenský zákon, zákon č. 455/1991 Zb.,
3. Zákon o účtovníctve, zákon č. 431/2002 Z. z.,
4. Zákonník práce, zákon č. 311/2001 Z. z., ,
5. Zákon o BOZP, zákon č. 124/2006 Z. z.,
6. Zákon o DPH, zákon č. 222/2004 Z. z.,
7. Zákon o dani z príjmov, zákon č. 595/2003 Z. z.,
8. Zákon o zdravotnom poistení, zákon č. 580/2004 Z. z.,
9. Zákon o sociálnom poistení, zákon č. 461/2003 Z. z.,
10. Zákon o ochrane osobných údajov, zákon č. 428/2002 Z. z.

V závere analýzy sú sumarizované výsledky z čiastkových analýz jednotlivých právnych predpisov za analýzu ako celok.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

1. METODICKÉ VÝCHODISKÁ

Metodika merania celkových regulačných ako aj administratívnych nákladov použitá v rámci tejto analýzy vychádza z metodiky použitej pri spracovaní Ex post právnej analýzy celkového regulačného zaťaženia najvýznamnejších zákonov ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie na Slovensku (NADSME, 2010), na ktorú táto analýza nadväzuje. Niektoré metodické východiská boli pritom doplnené, príp. upravené podľa potrieb tejto analýzy.

1.1. Metodika merania regulačných nákladov

Pre potreby analýzy a vyčíslenia regulačného zaťaženia sú v jednotlivých právnych predpisoch identifikované tzv. čiastkové regulácie (pojem prenesený z Ex post právnej analýzy), ktoré predstavujú všetky normy obsahujúce príkaz, alebo zákaz pre podnikateľa, vyplývajúce z textu zákona (viď. jednotlivé regulačné mapy).

Regulačné zaťaženie povinností vyplývajúcich z analyzovaných právnych predpisov je vyčísľované dvojakým spôsobom. Priamo kvantifikovateľné povinnosti zahŕňajú čiastkové regulácie, príp. skupinu čiastkových regulácií, ktoré je možné vyčísliť na makroúrovni v stálom období (použitím konštantných údajov o priemernej hodinovej mzde a počte dotknutých subjektov, pričom pre potreby tejto analýzy bol ako bázický rok určený rok 2012) a v bežnom období (použitím vstupných údajov za príslušný rok). Prepočet nákladov v stálom období lepšie reflektuje vplyv legislatívnych zmien na náklady, pretože očisťuje tieto náklady o vplyv spôsobený nárastom mzdy a zmenou počtu dotknutých subjektov. Prepočet nákladov v bežnom období však odzrkadľuje reálne vynaložené finančné prostriedky v súvislosti s plnením jednotlivých regulačných povinností v tom ktorom období. V prípade analýzy nákladov regulačných povinností je preto potrebné zohľadňovať vývoj nákladov v oboch obdobiach.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Čiastkové regulácie merateľné len na mikroúrovni z dôvodu neexistencie údajov o tom, na koľko subjektov sa daná povinnosť vzťahuje v celej ekonomike, pričom nie je možný ani kvalifikovaný expertný odhad, sú vyčíslené ako individuálne kvantifikovateľné povinnosti. Vzhľadom na charakter ich výpočtu však nemá význam sledovať ich vývoj v bežnom období, preto sú kvantifikované len v stálom období použitím údajov o priemernej hodinovej mzde z roku 2012. Priamo kvantifikovateľné a individuálne kvantifikovateľné povinnosti spolu tvoria tzv. kumulatívne kvantifikovateľné povinnosti.

Čiastkové regulácie, ktoré sú súčasťou komplexnej regulácie a samé o sebe nie sú merateľné tak na mikro ako ani na makroúrovni, resp. sú vyčísliteľné len s veľkými problémami, sú ponechané ako všeobecné povinnosti bez kvantifikácie a sú identifikované ako nekvantifikovateľné.

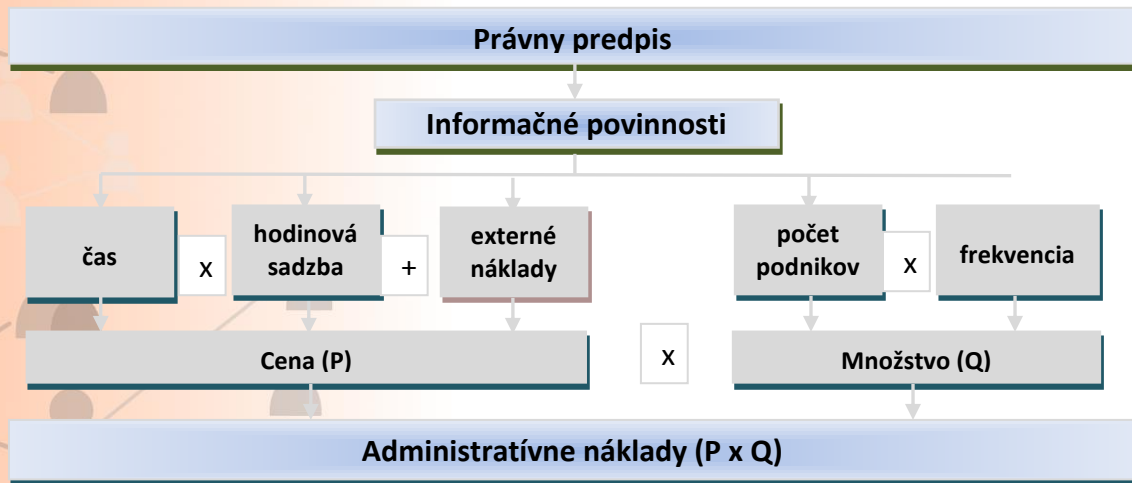
Pri priamo kvantifikovateľných reguláciách určujeme jednotkový náklad tak, že vynásobíme priemernú hodinovú mzdu časovým koeficientom zisteným na základe prieskumu medzi podnikateľmi a k tejto sume prirátame fixné náklady na danú činnosť (tlač podaní, náklady doručenia, správne poplatky), príp. jednotkové náklady definované dopytovanými podnikateľmi a celé to prenásobíme počtom dotknutých subjektov, resp. počtom prípadov, kedy došlo k plneniu danej povinnosti. V prípade, že sa regulačná povinnosť, ktorá je vyčíslňovaná v skupine s ďalšími povinnosťami, nevyskytovala počas celého analyzovaného obdobia, sú jednotkové náklady očisťované zvyčajne o pomernú časť k ostatným povinnostiam zo skupiny.

1.2. Metodika Ex-post merania administratívnych nákladov

Administratívne náklady sú kvantifikované pomocou štandardného nákladového modelu, ktorý je v súčasnosti najpoužívanejším modelom na meranie administratívnych nákladov. Pri výpočte sa používa rozklad regulácie podľa nasledovnej schémy.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Schéma 1: Rozklad regulácie



Zdroj: vlastné spracovanie

Najčastejšie nastáva problém pri získavaní informácií o počte podnikov, resp. prípadoch, kedy dochádza k plneniu danej povinnosti a pri určení času, ktorý je potrebný na splnenie danej povinnosti. Na určenie času je tak vo viacerých prípadoch použitá tzv. štandardizácia časových náročností, ktorá je súčasťou Analýzy vplyvov na podnikateľské prostredie v rámci Jednotnej metodiky pre posudzovanie vybraných vplyvov v gescii Ministerstva hospodárstva SR a ktorá sa používa pri kalkulácii nákladov v rámci ex-ante posudzovania návrhov legislatívnych a nelegislatívnych aktov v Slovenskej republike. V prípade nedostupnosti údajov o počte sú náklady kvantifikované, ako už bolo spomenuté, na individuálnej báze.

Pri výpočte administratívnych nákladov, pri ktorých nie je možné určiť jednotlivé vstupné údaje a kvantifikujú sa ako časť priamych, resp. nepriamych nákladov, sa zachováva pomer 25:4, ktorý vyjadruje vzťah medzi celkovými nákladmi regulácie a administratívnymi nákladmi.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

1.3. Definovanie analyzovaného obdobia

Uvedené zákony sú analyzované od roku 2007 do roku 2016. Náklady, či už administratívne alebo celkové regulačné, sú kvantifikované vždy v dvoch obdobiach. Náklady tzv. bežného obdobia sú vyčísľované pomocou jednotlivých ukazovateľov vzťahujúcich sa k danému obdobiu (za daný rok) a zohľadňujú reálne náklady, ktoré vznikli dotknutým subjektom v danom období. V niektorých prípadoch sa však nevedú dlhodobé štatistiky o vybraných ukazovateľoch a preto u viacerých zákonov nie je možné analyzovať vývoj bežného obdobia viac do minulosti.

Náklady tzv. stáleho obdobia sú prepočítané hodnotami ukazovateľov (počet a mzda) z roku 2012. Tento prepočet presnejšie vyjadruje vývoj samotnej regulácie v jednotlivých rokoch, keďže je očistený od výkyvov napr. v počte dotknutých subjektov, podaní, žiadostí a pod. Na druhej strane však odzrkadľuje len zmeny priamo kvantifikovateľných povinností, ktoré predstavujú iba časť regulácie a jeho vypovedacia schopnosť je v mnohých prípadoch, kedy nedochádza k výraznejším zmenám týchto priamo kvantifikovateľných povinností značne obmedzená. Preto ako už bolo spomínané je pri vyvodzovaní záverov vhodné zohľadňovať vývoj v oboch obdobiach.

Náklady povinností sú zohľadňované v období, v ktorom reálne vznikajú (t.j. v čase kedy nadobúda novela účinnosť, nie v čase, kedy bola prijatá). V prípade, že novelizácia nadobúda účinnosť v priebehu roka, náklady sa kvantifikujú nasledovne:

- pri nadobudnutí účinnosti do 30.6. sa započítavajú náklady nových povinností do nákladov v danom roku,
- pri nadobudnutí účinnosti po 1.7. sa započítavajú náklady nových povinností do nákladov v nasledujúcom roku.

Počty povinností sú na rozdiel od nákladov vykazované v rokoch, v ktorých boli prijaté. Rovnako sú spracované aj regulačné mapy v prílohách.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

1.4. Definovanie štatistických ukazovateľov pre zanalyzovanie právneho predpisu

Pri analýze viacerých zákonov sa vychádzalo podobne ako v Ex-post právnej analýze z predpokladu, že nie všetky identifikované dotknuté subjekty musia byť podnikateľskými subjektmi. Na základe údajov Štatistického úradu SR budeme za subjekty, na ktoré sa vzťahujú jednotlivé zákony považovať nasledovné kategórie podnikateľských subjektov: akciové spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným, družstvá, štátne podniky, živnostníci, slobodné povolania a samostatne hospodáriaci roľníci. Vývoj počtu podnikateľských subjektov, podľa vybraných právnych foriem od roku 2007 do roku 2016 vyjadruje tabuľka 1.

Tabuľka 1: Počet podnikateľských subjektov podľa vybraných právnych foriem

Právna forma	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Obchodné spol.	94 575	112 149	119 268	134 336	145 110	155 689	171 941	184 258	183 531	200 104
Akciové spoločnosti	4 972	5 227	5 358	5 547	5 616	5 654	5 760	5 849	5 340	5 516
Spol. s r.o.	88 760	106 017	112 997	127 778	138 395	148 921	164 970	177 110	176 956	193 300
Ostatné obch. spol.	843	905	913	1 011	1 099	1 114	1 211	1 299	1 235	1 288
Družstvá	1 492	1 535	1 553	1 580	1 573	1 542	1 546	1 542	1 323	1 353
Štátne podniky	21	23	23	21	20	20	21	23	18	15
FO - podnikatelia	399 641	418 221	413 867	410 308	402 325	387 452	382 213	369 514	338 467	346 992
Živnostníci	374 382	392 841	387 876	384 202	375 722	359 575	352 709	337 182	316 460	322 968
Slobodné povolania	16 725	17 189	17 974	18 378	19 069	20 382	21 925	24 483	17 696	18 553
Samostatne hosp. roľ	8 534	8 191	8 017	7 728	7 534	7 495	7 579	7 849	4 311	5 471
SPOLU	495 729	531 928	534 711	546 245	549 028	544 703	555 721	555 337	523 339	548 464

Zdroj: ŠÚ SR

Pre dôslednejšiu analýzu nákladov regulácie vyplývajúcej pre podnikateľské subjekty z vybraných zákonov je potrebné poznať počet týchto subjektov podľa veľkostnej štruktúry. Nakoľko však nie všetky podnikateľské subjekty reportujúce údaje Štatistickému úradu SR uvádzajú počet zamestnancov, je potrebné tento počet prepočítať na základe dostupných údajov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Na prepočet podnikateľských subjektov podľa počtu zamestnancov bol použitý rovnaký prístup ako v Ex post právnej analýze (počet subjektov v jednotlivých veľkostných skupinách bol prepočítaný podielom týchto skupín na celkovom počte podnikateľských subjektov, pri zachovaní rovnakého podielu, ktorý tvorili jednotlivé veľkostné skupiny, ktoré uviedli počet zamestnancov na celkovom počte podnikateľských subjektov, ktoré uviedli počet zamestnancov). Keďže však stav databázy INFOSTATu s počtom subjektov podľa počtu zamestnancov bol v čase prípravy tejto analýzy iný ako v čase prípravy Ex post právnej analýzy, počet subjektov bol prepočítaný späť až do roku 2007 podľa súčasného stavu databázy.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 2: Prepočítaný počet podnikateľských subjektov podľa veľkosti

Počet zamestnancov		Rok									
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0-9	počet podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	233 933	254 870	280 572	278 906	386 879	403 625	383 512	407 268	291 540	280 055
	podiel na celkovom počte podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	89,28	88,39	94,68	92,58	95,81	95,56	95,46	95,85	94,65	94,58
	prepočítaný počet podnikov	448 831	476 285	519 920	514 980	536 815	536 840	538 472	542 280	503 256	527 545
10-49	počet podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	24 506	29 691	12 262	18 791	13 599	15 303	14 890	14 166	12 972	12 662
	podiel na celkovom počte podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	9,35	10,30	4,14	6,24	3,37	3,62	3,71	3,33	4,21	4,28
	prepočítaný počet podnikov	47 018	55 485	22 722	34 696	18 869	20 354	20 906	18 862	22 392	23 852
50-249	počet podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	2 912	3 096	2 891	2 951	2 726	2 819	2 744	2 819	2 839	2 741
	podiel na celkovom počte podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	1,11	1,07	0,98	0,98	0,68	0,67	0,68	0,66	0,92	0,93
	prepočítaný počet podnikov	5 587	5 786	5 357	5 449	3 782	3 749	3 853	3 754	4 901	5 163
Spolu za MSP	počet MSP, ktoré uviedli počet zamestnancov	261 351	287 657	295 725	300 648	403 204	421 747	401 146	424 253	307 351	295 458
	počet podnikov, ktoré uviedli počet zamestnancov	262 011	288 331	296 323	301 257	403 819	422 380	401 772	424 911	308 011	296 094
	podiel MSP, ktoré uviedli počet zam. na celkovom počte podnikov, ktoré uviedli počet zam.	99,75	99,77	99,80	99,80	99,85	99,85	99,84	99,85	99,79	99,79
Spolu za podnikateľské subjekty	počet podnikov	502 702	538 815	549 108	556 250	560 320	561 785	564 110	565 772	531 688	557 758
	prepočítaný počet podnikov	501 436	537 555	548 000	555 126	559 467	560 943	563 231	564 896	530 549	556 560

Zdroj: vlastné prepočty na základe údajov z databázy INFOSTAT

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Ďalšie základné vstupné údaje, ktoré sú použité pri výpočte celkových regulačných a administratívnych nákladov na plnenie povinností vyplývajúcich z analyzovaných právnych predpisov sú uvedené v tabuľke č. 3. Ide pritom o údaje Štatistického úradu SR prevzaté z databázy Slovstat, príp. odhad nákladov zo strany podnikateľov.

Tabuľka 3: Základné vstupné údaje

Štatistický údaj	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet zamestnancov ¹	2 043 600	2 094 200	1 994 700	1 947 100	1 946 400	1 968 900	1 967 100	1 999 300	2 056 600	2 107 700
Priemerný počet osôb zamestnaných v MSP ¹	879 411	906 247	858 156	870 671	900 441	892 127	882 379	910 383	931 495	979 119
Priemerná hodinová mzda (PHM) v EUR ¹	4,37	4,71	4,91	5,03	5,24	5,44	5,61	5,86	6,02	6,23 ²
HDP v mil. EUR b.c. ¹	63 054	68 492	64 023	67 577	70 627	72 704	74 170	75 946	78 686	80 958
Priemerné náklady doručenia jednej písomnosti prostredníctvom pošty (PND) v EUR ³						1				
Priemerné náklady na tlač 1 stránky formátu A4 jednostranne v EUR (PNT) ³					0,05					

Zdroj: Vlastné spracovanie

Vstupné údaje, ktoré sú špecifické pre jednotlivé analyzované zákony, sú uvedené ďalej pri čiastkových analýzach týchto zákonov.

¹ Zdroj: Štatistický úrad, databáza Slovstat

² Odhad na základe vývoja priemernej hodinovej mzdy v predchádzajúcich rokoch (skutočný údaj nebol v čase prípravy analýzy k dispozícii)

³ Odhad nákladov zahŕňa náklady na poštové služby, čas potrebný na zaslanie zásielky a jej vyhotovenie (obálka).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2. CHARAKTERISTIKA JEDNOTLIVÝCH ANALYZOVANÝCH ZÁKONOV

2.1. Základná charakteristika zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník

Postavenie podnikateľov, vrátane podnikania zahraničných osôb, obchodných záväzkových vzťahov, hospodárskej súťaže ako aj niektoré iné vzťahy súvisiace s podnikaním, ich vznik, zánik, zmeny a sankcie za porušenie podmienok, postavenie obchodných spoločností a spôsob ich založenia sú upravené v Zákone č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len "obchodný zákonník). Obchodný zákonník patrí medzi základné pramene obchodného práva v Slovenskej republike.

Obchodný zákonník je súkromnoprávny predpis kódexového typu. Je účinný od 1. januára 1992, kedy nahradil dovtedy účinný Hospodársky zákonník č. 109/1964 Z. z. v znení neskorších predpisov a Zákonník medzinárodného obchodu č. 101/1964 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Obchodný zákonník úzko súvisí s Občianskym zákonníkom, v tom zmysle, že ustanovenia Občianskeho zákonníka sa na vzťahy, ktoré upravuje Obchodný zákonník, použijú subsidiárne.⁴ Je vzťahom „lex specialis“ k „lex generalis“ (teda osobitného a všeobecného predpisu). To znamená, že ak niektoré otázky nemožno riešiť podľa Obchodného zákonníka, použije sa Občiansky zákonník alebo iné predpisy občianskeho práva.⁵ Občianske právo pokrýva širšie zázemie obchodného práva. Okrem Obchodného zákonníka ako primárneho prameňa a predpisov občianskeho práva ako sekundárneho prameňa obchodného práva, sa používajú aj obchodné zvyklosti ako právne uzantie, ktoré sú všeobecne rešpektované a zažitú dlhotrvajúcou opakovanou praxou.

⁴ www.slov-lex.sk

⁵ Ex post právna analýza celkového regulačného zaťaženia najvýznamnejších zákonov ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie na Slovensku. 2010. NADSME

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Obchodný zákonník vychádza zo širších súkromnoprávných zásad ako je ochrana vlastníckeho práva, zmluvná voľnosť, ochota dodržiavať podstúpené záväzky, sloboda podnikania, či ochrana hospodárskej súťaže. Jeho normy charakterizuje rovnosť strán, neformálnosť úkonov a široká miera dispozitívnosti.⁶

Obchodný zákonník sa člení na 4 časti (Všeobecné ustanovenia, Obchodné spoločnosti a družstvo, Obchodné záväzkové vzťahy a Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia).

Podnikáním sa podľa zákona rozumie sústavná činnosť vykonávaná samostatne podnikateľom vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť za účelom dosiahnutia zisku.

Podnikateľom podľa tohto zákona je:

- a) osoba zapísaná v obchodnom registri,
- b) osoba, ktorá podniká na základe živnostenského oprávnenia,
- c) osoba, ktorá podniká na základe iného než živnostenského oprávnenia podľa osobitných predpisov,
- d) fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu a je zapísaná do evidencie podľa osobitného predpisu.

Obchodná spoločnosť (ďalej len "spoločnosť") je právnickou osobou založenou za účelom podnikania. Spoločnosťami sú verejná obchodná spoločnosť, komanditná spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným a akciová spoločnosť.

Obchodný zákonník upravuje tieto **základné zmluvné typy**: Kúpna zmluva (§ 409), Zmluva o predaji podniku (§ 476), Zmluva o kúpe prenajatej veci (§ 489), Zmluva o úvere (§ 497), Licenčná zmluva na predmety priemyselného vlastníctva (§ 508), Zmluva o uložení veci (§ 516), Zmluva o skladovaní (§ 527), Zmluva o dielo (§ 536), Mandátna zmluva (§ 566), Komisionárska zmluva (§ 577), Zmluva o kontrolnej činnosti (§ 591), Zasielateľská zmluva (§ 601), Zmluva o preprave veci (§ 610) a iné.

⁶ tamtiež

Vývoj počtu podnikateľských subjektov aj podľa právnej formy a veľkosti (resp. počtu zamestnancov) je uvedený v tabuľke 1 v metodických východiskách analýzy.

Predkladateľom Obchodného zákonníka je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky. Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti obchodného práva obsahuje tabuľka 4.

Tabuľka 4: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti obchodného práva

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník	všeobecná úprava obchodných vzťahov
Zákon č. 200/2011 Z. z. o Obchodnom vestníku a o zmene a doplnení niektorých zákonov	pravidlá pre elektronické vydávanie Obchodného vestníka a procesnú stránku jeho vydávania, proces zverejňovania údajov
Nariadenie vlády č. 21/2013 Z. z. o vykonávaní niektorých ustanovení Obchodného zákonníka	Nariadenie ustanovuje výšku úrokov z omeškania a výšku paušálnej náhrady s uplatnením pohľadávky

Zdroj: slov-lex.sk

Zákonom o Obchodnom vestníku č. 200/2011 Z. z. sa s účinnosťou odo dňa 1. júla 2011 zrušilo nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 42/2004 Z. z. o Obchodnom vestníku v znení neskorších predpisov. Zákon primárne definuje procesnú stránku vydávania Obchodného vestníka a spresňuje otázku zverejňovania údajov.⁷

Obchodný zákonník vytvára náklady predovšetkým v súvislosti s vznikom podnikov a vedením evidencie. Prevažná väčšina regulačných povinností má charakter všeobecných povinností tvoriacich "manévrovací priestor" pre fungovanie súkromných subjektov. Viacero ustanovení sa týka povinnosti písomnej formy dokumentu, čo podnikatelia vnímajú ako zanedbateľnú záťaž. Treba však konštatovať, že regulácie podobného typu slúžia predovšetkým na právnu ochranu podnikateľov a ich činnosti nebývajú vnímané ako záťaž.

⁷ www.slov-lex.sk

2.2. Základná charakteristika zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní

Živnosť je vo všeobecnosti považovaná za najjednoduchšiu formu podnikania. Živnostenské podnikanie je možné vykonávať na základe živnostenského oprávnenia, ktoré predstavuje právo fyzickej osoby alebo právnickej osoby prevádzkovať živnosť. Oprávnenie prevádzkovať živnosť vzniká dňom ohlásenia živnosti živnostenskému úradu, alebo ak je v ohlásení uvedený neskorší deň začatia živnosti, tak týmto dňom. V prípade právnickej osoby, ktorá ešte nebola zapísaná do obchodného registra, vzniká živnostenské oprávnenie dňom zápisu do tohto registra.

Podmienky živnostenského podnikania a kontrolu dodržiavania týchto podmienok v Slovenskej republike upravuje primárne zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. Živnostenský zákon pritom neurčuje, čo môže byť živnosťou, ale vymedzuje, čo živnosťou nie je (ide o tzv. negatívne vymedzenie). Živnostenské podnikanie tak zahŕňa takmer všetky podnikateľské činnosti okrem činností, ktoré sú taxatívne vymedzené v § 3 tohto zákona.

Prehľad ďalších relevantných právnych predpisov v oblasti živnostenského podnikania obsahuje tabuľka 5.

Tabuľka 5: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti živnostenského podnikania

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 455 /1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon)	všeobecná úprava podmienok živnostenského podnikania
Vyhláška MV SR č. 322/2001 o inšpekčných knihách	záznamy o zisteniach z kontroly dodržiavania povinností a podmienok prevádzkovania živnosti, navrhnuté a uložené, vrátane lehôt na odstránenie nedostatkov; účinná do 30.9.2007
Vyhláška MV SR č. 323/2001 o podrobnostiach obsahu teoretických vedomostí a praktických znalostí, ktoré sa vyžadujú pri prevádzkovaní živnosti, spôsobe vykonania kvalifikačnej skúšky a pri vydaní osvedčenia o jej vykonaní; Vyhláška MV SR č. 470/2007, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška MV SR č. 323/2001 Z. z.	špecifikuje ustanovenia o kvalifikačnej skúške; účinná do 31.12.2011

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Vyhláška MH SR č. 419/2001, ktorou sa upravuje kategorizácia ubytovacích zariadení a klasifikačné znaky na ich zaraďovanie do tried	klasifikácia ubytovacích zariadení, stanovuje ako postupovať pri označovaní prevádzkarne v oblasti poskytovania služieb ubytovania; účinná do 31.7.2008
Vyhláška MH SR č. 277/2008 Z. z., ktorou sa ustanovujú klasifikačné znaky na ubytovacie zariadenia pri ich zaraďovaní do kategórií a tried	klasifikácia ubytovacích zariadení, stanovuje ako postupovať pri označovaní prevádzkarne v oblasti poskytovania služieb ubytovania
Vyhláška MZ SR 109/2009 Z. z., ktorou sa ustanovuje výber zdravotných výkonov z katalógu zdravotných výkonov, ktoré v zariadeniach sociálnych služieb vykonávajú zamestnanci zariadenia sociálnych služieb	špecifikuje potrebnú špecializáciu pracovníkov vykonávajúcich zdravotné výkony v jednotlivých typoch zariadení sociálnych služieb

Zdroj: www.slov-lex.sk

V živnostenskom zákone je živnosť definovaná ako sústavná činnosť prevádzkovaná samostatne, vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosiahnutia zisku a za podmienok ustanovených týmto zákonom.

V súčasnosti definuje zákon 3 druhy živností:

- remeselné, ak je podmienkou prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť získaná vyučením v odbore,
- viazané, ak je podmienkou prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť získaná inak,
- voľné, ak nie je ako podmienka prevádzkovania živnosti odborná spôsobilosť ustanovená.

Živnosť teda môže prevádzkovať fyzická osoba (živnostník) alebo právnická osoba, ak splní podmienky ustanovené zákonom. Medzi všeobecné podmienky na prevádzkovanie živnosti fyzickou osobou patrí dosiahnutie veku 18 rokov, spôsobilosť na právne úkony a bezúhonnosť. V prípade právnickej osoby musí tieto všeobecné podmienky spĺňať fyzická osoba alebo osoby, ktoré tvoria štatutárny orgán spoločnosti. Okrem všeobecných podmienok definuje zákon v určitých prípadoch aj osobitné podmienky na prevádzkovanie živnosti a to odbornú alebo inú spôsobilosť vykonávať podnikateľskú činnosť.

Vecne príslušnými orgánmi pre výkon štátnej správy na úseku živnostenského podnikania je všetkých 49 okresných (do 30. 9. 2013 50 obvodných) úradov, odborov živnostenského podnikania, ktoré od 1. júna 2010 vykonávajú aj úlohy jednotných kontaktných miest (JKM)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

v Slovenskej republike. Od 1. januára 2012 funguje tiež jedno elektronické JKM, ktoré poskytuje prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy SR elektronické služby ako ohlásenie živnosti, oznámenie zmien v živnostenskom oprávnení, či získanie výpisu zo živnostenského registra. Väčšina služieb poskytovaných aj elektronicky je navyše bezplatná.

2.3. Základná charakteristika zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

Účtovníctvo tvorí komplexný systém na seba nadväzujúcich informácií, ktoré sú logicky vzájomne prepojené. Možno ho definovať ako evidenciu hospodárskej činnosti prostredníctvom účtov, ktorá predstavuje vnútorne usporiadanú sústavu informácií a údajov v hodnotovom vyjadrení. Z praktického hľadiska ide o nástroj zaznamenávania skutočností a zároveň nástroj riadenia a zdroj informácií pre rozhodovanie. Z teoretického hľadiska možno hovoriť o ekonomickej disciplíne, ktorá opisuje skutočnosti, ktoré sú predmetom praktického účtovníctva, hodnotí ich a analyzuje, s cieľom ďalšieho zdokonalenia praktického účtovníctva.

Účtovníctvo plní niekoľko funkcií:

- dokumentačná - údaje v účtovníctve ukazujú (dokumentujú) čo sa v podniku deje, alebo bude diať,
- informačná - účtovné informácie sa poskytujú formou účtovných výkazov, vlastníkom podniku, veriteľom, oddeleniam...,
- kontrolná - slúži pre kontrolu rentability, hospodárnosti a pod.,
- rozhodovacia - pomáha manažérom efektívne vykonávať manažérske funkcie (ako plánovanie, kontrola, riadenie) a prijímať tak správne rozhodnutia.

Rozsah, spôsob a preukázateľnosť vedenia účtovníctva ako aj rozsah, obsah a preukázateľnosť účtovnej závierky sú v SR upravené zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacími predpismi (tabuľka 6). Okrem toho upravuje problematiku účtovníctva aj Nariadenie Európskeho parlamentu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

a Rady (ES) č. 1606/2002 o uplatňovaní medzinárodných účtovných noriem v znení neskorších predpisov a viaceré Nariadenia Komisie, ktorými sa v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1606/2002 prijímajú určité medzinárodné účtovné štandardy. Viaceré formulácie a definície z platných medzinárodných účtovných štandardov pritom boli prevzaté priamo do zákona o účtovníctve.

Tabuľka 6: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti vedenia účtovníctva

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve	všeobecná úprava vedenia účtovníctva
Oznámenie MF SR č. 26/2016 Z. z. o vydaní opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/18451/2015-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 13. decembra 2007 č. MF/27076/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a podrobnosti o usporiadaní, označovaní a obsahovom vymedzení položiek účtovnej závierky pre účtovné jednotky účtujúce v sústave jednoduchého účtovníctva, ktoré podnikajú alebo vykonávajú inú samostatnú zárobkovú činnosť, ak preukazujú svoje výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov v znení neskorších predpisov	podrobnejšia úprava účtovania v sústave jednoduchého účtovníctva
Oznámenie MF SR č. 25/2016 Z. z. o vydaní opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/19927/2015-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 3. decembra 2014 č. MF/23378/2014-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o individuálnej účtovnej závierke a rozsahu údajov určených z individuálnej účtovnej závierky na zverejnenie pre malé účtovné jednotky	podrobnejšia úprava individuálnej účtovnej závierky pre malé podniky
Oznámenie MF SR č. 417/2015 Z. z. o vydaní opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/19926/2015-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 3. decembra 2014 č. MF/23377/2014-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o individuálnej účtovnej závierke a rozsahu údajov určených z individuálnej účtovnej závierky na zverejnenie pre veľké účtovné jednotky a subjekty verejného záujmu	podrobnejšia úprava individuálnej účtovnej závierky pre veľké podniky a subjekty verejného záujmu
Oznámenie MF SR č. 416/2015 Z. z. o vydaní opatrenia z 2. decembra 2015 č. MF/19930/2015-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR zo 16. decembra 2002 č. 23054/2002-92, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovnej osnove pre podnikateľov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva v znení neskorších predpisov.	podrobnejšia úprava účtovania v sústave podvojného účtovníctva
Oznámenie MF SR č. 250/2015 Z. z. o vydaní opatrenia, ktorým sa mení opatrenie MF SR z 15. decembra 2011 č. MF/26131/2011-74, ktorým sa ustanovuje rozsah, spôsob, miesto a termíny ukladania výkazu vybraných údajov z individuálnej účtovnej závierky zostavenej podľa Medzinárodných štandardov finančného vykazovania pre účtovné jednotky zostavujúce účtovné závierky podľa § 17a zákona, ktorými sú banky, pobočky zahraničných bánk, správčovské spoločnosti, pobočky zahraničných správčovských spoločností, dôchodkové správčovské spoločnosti, doplnkové dôchodkové spoločnosti, obchodníci s cennými papiermi, pobočky zahraničných obchodníkov s cennými papiermi, Burza cenných papierov a platobné inštitúcie v znení opatrenia z 11. decembra 2013 č. MF/18015/2013-74.	požiadavky na ukladanie výkazu vybraných údajov z individuálnej účtovnej závierky pre vybrané subjekty
Oznámenie MF SR č. 237/2015 Z. z. o vydaní opatrenia, ktorým sa mení dopĺňa opatrenie MF SR z 13. decembra 2011 č. MF/25926/2011-74, ktorým sa ustanovuje rozsah, spôsob, miesto a termíny ukladania výkazu vybraných údajov z individuálnej účtovnej závierky zostavenej podľa § 17a zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov pre účtovné jednotky, ktorými sú podnikatelia v znení opatrenia z 20. novembra 2013 č. MF/179330/2013-74	požiadavky na ukladanie výkazu vybraných údajov z individuálnej účtovnej závierky
Oznámenie MF SR č. 230/2015 Z. z. o vydaní opatrenia, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR, ktorým sa ustanovuje rozsah, spôsob, miesto a termíny uskladania výkazu vybraných údajov z individuálnej účtovnej závierky pre účtovné jednotky, ktorými sú poisťovne, pobočky zahraničnej	požiadavky na ukladanie výkazu vybraných údajov z

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

poisťovne, zaistovne, pobočky zahraničnej zaistovne, Slovenská kancelária poisťovateľov a Exportno- importná banka Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov	individuálnej účtovnej závierky pre vybrané subjekty
Oznámenie MF SR 387/2014 Z. z. o vydaní opatrenia z 3. decembra 2014 č. MF/22497/2014-74, ktorým sa ustanovuje vzor oznámenia o dátume schválenia účtovnej závierky	vzor oznámenia o dátume schválenia účtovnej závierky
Oznámenie MF SR č. 27/2015 Z. z. o vydaní opatrenia, ktorým sa mení opatrenie MF SR z 15. februára 2006 č. MF/011053/2006-72, ktorým sa ustanovuje spôsob úpravy výsledku hospodárenia vykazaného daňovníkom v individuálnej účtovnej závierke podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo v znení opatrenia z 19. decembra 2006 č. MF/026217/2006-72	požiadavka na spôsob úpravy výsledku hospodárenia vykazaného daňovníkom v individuálnej účtovnej závierke
Oznámenie MF SR 280/2014 Z. z. o vydaní opatrenia z 24. septembra 2014 č. MF/18007/2014-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 13. decembra 2007 č. MF/25835/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní a označovaní položiek účtovnej závierky, obsahom vymedzení týchto položiek a rozsahu údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie, o rámcovej účtovej osnove a postupoch účtovania pre podielové fondy, dôchodkové fondy a doplnkové dôchodkové fondy v znení neskorších predpisov	podrobnosti o obsahu účtovnej závierky pre podielových fondov, dôchodkových fondov a doplnkových dôchodkových fondov
Oznámenie MF SR 278/2014 Z. z. o vydaní opatrenia z 24. septembra 2014 č. MF/16228/2014-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 18. decembra 2007 č. MF/26307/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní a označovaní položiek účtovnej závierky, obsahom vymedzení týchto položiek a rozsahu údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie, o rámcovej účtovej osnove a postupoch účtovania pre obchodníkov s cennými papiermi a pobočky zahraničných obchodníkov s cennými papiermi a o zmene a doplnení niektorých opatrení v znení neskorších predpisov	podrobnosti o obsahu účtovnej závierky pre obchodníkov s cennými papiermi
Oznámenie MF SR č. 277/2014 o vydaní opatrenia z 24. septembra 2014 č. MF/15523/2014-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 13. decembra 2007 č. MF/27076/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a podrobnosti o usporiadaní, označovaní a obsahom vymedzení položiek účtovnej závierky pre účtovné jednotky účtujúce v sústave jednoduchého účtovníctva, ktoré podnikajú alebo vykonávajú inú samostatnú zárobkovú činnosť, ak preukazujú svoje výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov v znení neskorších predpisov	podrobnosti o účtovaní v sústave jednoduchého účtovníctva v príp. preukazovania výdavkov na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov
Opatrenie MF SR z 30. októbra 2013 č. MF/17995/2013-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR zo 7. decembra 2011 č. MF/25919/2011-74, ktorým sa ustanovuje rozsah, spôsob, miesto a termíny ukladania výkazu vybraných údajov z konsolidovanej účtovnej závierky pre účtovné jednotky, ktorými sú poisťovne a zaistovne	požiadavky na ukladanie výkazu vybraných údajov z konsolidovanej účtovnej závierky pre vybrané subjekty
Opatrenie MF SR č. MF/15464/2013-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o usporiadaní, označovaní a obsahom vymedzení položiek individuálnej účtovnej závierky a rozsahu údajov určených z individuálnej účtovnej závierky na zverejnenie pre mikro účtovné jednotky v znení opatrenia z 24. septembra 2014 č. MF/18008/2014-74	podrobnejšia úprava individuálnej účtovnej závierky pre mikro podniky
Oznámenie MF SR č. 525/2008 o vydaní opatrenia z 27. novembra 2008 č. MF/24694/2008-74, ktorým sa dopĺňa opatrenie MF SR z 11. novembra 2003 č. 21378/2003-92, ktorým sa ustanovuje postup účtovania pri prechode zo sústavy jednoduchého účtovníctva do sústavy podvojného účtovníctva a postup účtovania pri prechode zo sústavy podvojného účtovníctva do sústavy jednoduchého účtovníctva pre podnikateľov a účtovné jednotky, ktoré vykonávajú inú samostatnú zárobkovú činnosť, ak preukazujú svoje výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov v znení opatrenia z 12. decembra 2006 č. MF/25814/2006-74	podrobnejšia úprava prechodu zo sústavy jednoduchého účtovníctva do sústavy podvojného účtovníctva

Zdroj: www.slov-lex.sk

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Zákon o účtovníctve upravuje oblasť vedenia účtovníctva právnických osôb, ktoré majú sídlo na území Slovenskej republiky, zahraničných osôb, ak na území Slovenskej republiky podnikajú, alebo vykonávajú zárobkovú činnosť podľa iných predpisov a fyzických osôb, ktoré podnikajú alebo vykonávajú inú samostatnú zárobkovú činnosť, ak preukazujú svoje výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov podľa osobitného predpisu (zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov) s výnimkou fyzických osôb, ktoré vedú daňovú evidenciu podľa osobitného predpisu.

Podnikateľské subjekty účtujú podľa zákona o účtovníctve v sústave podvojného účtovníctva alebo v sústave jednoduchého účtovníctva, pričom v sústave jednoduchého účtovníctva môže podľa zákona účtovať:

- podnikateľ, ktorému to umožňuje osobitný predpis (podľa Obchodného zákonníka sú to podnikatelia, ktorí nie sú zapísaní v obchodnom registri),
- fyzická osoba (tak ako je definovaná pri subjektoch, na ktoré sa vzťahuje zákon o účtovníctve),
- občianske združenie, ich organizačné zložky, ktoré majú právnu subjektivitu, organizačné zložky Matice slovenskej, ktoré majú právnu subjektivitu, združenia právnických osôb, spoločenstvá vlastníkov bytov a nebytových priestorov, neinvestičné fondy, poľovnícke organizácie a neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby; ak nepodnikajú a ak ich príjmy nedosiahli v predchádzajúcom účtovnom období 200 000 eur,
- cirkev a náboženská spoločnosť, ich orgány a cirkevné inštitúcie, ktoré majú právnu subjektivitu; ak nepodnikajú.

Tretím režimom účtovania je účtovanie podľa medzinárodných účtovných štandardov a medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo, kde s účinnosťou od 1. januára 2006 účtujú v zmysle zákona o účtovníctve poisťovne, pobočky zahraničných poisťovní, zaistovní, pobočky zahraničných zaistovní a Slovenská kancelária poisťovateľov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2.4. Základná charakteristika zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Zákonník práce (ďalej ako "Zákonník") upravuje individuálne pracovnoprávne vzťahy v súvislosti so zamestnávaním fyzických osôb právnickými osobami alebo fyzickými osobami a kolektívne pracovnoprávne vzťahy⁸. Je základným prameňom pracovného práva. Zákonník obsahuje základné zásady pracovnoprávnych vzťahov. Fyzické osoby majú právo na prácu a na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky a na ochranu proti svojvoľnému prepusteniu zo zamestnania v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania. Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie. Zamestnanci majú ďalej právo na mzdu za vykonanú prácu, na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na odpočinok a zotavenie po práci. Špecificky mladiství majú právo na prípravu na povolanie a zabezpečenie pracovných podmienok umožňujúcich rozvoj ich telesných a duševných schopností.

Zamestnávateľ má právo na slobodný výber zamestnancov v potrebnom počte a štruktúre a určovať podmienky a spôsob uplatnenia tohto práva. Naopak zamestnávateľia sú povinní robiť opatrenia v záujme ochrany života a zdravia zamestnancov pri práci a zodpovedajú podľa tohto zákona za škody spôsobené zamestnancom pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.

Zákonník zakotvuje aj právo zamestnancov a zamestnávateľov na kolektívne vyjednávanie, právo zamestnávateľov na výluku a naopak právo zamestnancov na štrajk.

Zamestnávateľ je podľa tohto zákona právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch.

Zamestnanec je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávnych vzťahoch, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu.

⁸ https://www.slovensko.sk/sk/agendy/agenda/_zakonnik-prace

Zákonník definuje **zástupcov zamestnancov** ako príslušný odborový orgán, zamestnaneckú radu alebo zamestnaneckého dôverníka. Pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je zástupcom zamestnancov podľa osobitného predpisu.

Zákonník práce nadobudol účinnosť 1. apríla 2002. Nahradil jednu z najstarších právnych noriem v Slovenskej republike, ktorou bol dovtedy platný zákonník práce č. 65/1965 Zb.. Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti pracovného práva obsahuje tabuľka 7.

Tabuľka 7: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti pracovného práva

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	všeobecná úprava podmienok pracovnoprávnych vzťahov
Nariadenie vlády SR č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien	povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacich žien
Nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov	povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní mladistvých v špecifických podmienkach

Zdroj: slov-lex.sk

Zákonník práce má širokú vecnú a osobnú pôsobnosť. Povinnosti vyplývajúce zo Zákonníka sa vzťahujú na všetkých zamestnancov a zamestnávateľov (s výnimkou zamestnancov pracujúcich na základe zákona č. 400/2009 Z. z. resp. nového zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov ak nie je ustanovené inak).

2.5. Základná charakteristika zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej ako zákon o BOZP) sa vzťahuje na zamestnávateľov a zamestnancov vo

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

všetkých odvetviach výrobnjej sféry a nevýrobnjej sféry. Ustanovuje všeobecné zásady prevencie, povinnosti zamestnávateľov a práva a povinnosti zamestnancov, podmienky pre výkon bezpečnostnotechnickej služby, činnosť bezpečnostného technika, pracovnej zdravotnej služby, požiadavky pre činnosť výchovy a vzdelávania a iné.

Zákon o BOZP nahradil 1. júna 2006 dovtedy platný zákon č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení zákona č. 95/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov, vyhlášku č. 111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení a vyhlášku č. 66/1989 Zb. na zaistenie bezpečnosti technických zariadení v jadrovej energetike.

Tabuľka 8: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti BOZP

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	všeobecná úprava BOZP
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov	požiadavky na pracovné prostriedky a ich používanie
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí	prevencia a ochrana pred výbuchom, posudzovanie rizika výbuchu
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko	bezpečnostné a zdravotné požiadavky na pracovisko
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko	všeobecné zásady a požiadavky na stavebníka, projektovú dokumentáciu a iné
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci	bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci
Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.	požiadavky na poskytované osobné ochranné pracovné prostriedky

Zdroj: www.slov-lex.sk

Predkladateľom legislatívnych zmien v oblasti bezpečnosti ochrany a zdravia pri práci je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Dozornú činnosť nad dodržiavaním právnych predpisov na zaistenie BOZP vrátane bezpečnosti technických zariadení a faktorov pracovného prostredia a iných vykonáva Národný inšpektorát práce s 8 regionálnymi pobočkami.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2.6. Základná charakteristika zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty

Daň z pridanej hodnoty (ďalej len „DPH“) patrí medzi nepriame dane a predstavuje jeden z hlavných príjmov štátneho rozpočtu. Ide o univerzálnu daň, ktorá zaťažuje spotrebu tovarov a služieb na území krajiny, v ktorej je vykonávaná ekonomická aktivita, pričom sa vyberá v každom článku distribučného kanála. V slovenskom právnom poriadku je upravená zákonom č. 222/2004 Z. z. o DPH v znení neskorších predpisov.

Napriek tomu, že zákon o DPH nadobudol účinnosť až 1. mája 2004, samotná daň z pridanej hodnoty sa v Slovenskej republike uplatňuje od roku 1993 a krajiny západnej Európy ju začali zavádzať už na prelome 60. a 70. rokov 20. storočia. Vykonávacím predpisom zákona je opatrenie Ministerstva financií SR č. 500/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje vzor súhrnného výkazu k DPH a oznámenie Ministerstva financií SR č. 113/2016 Z. z. o vydaní opatrenia z 27. januára 2016 č. MF/007241/2016-731, ktorým sa ustanovuje vzor kontrolného výkazu k DPH. Keďže opatrenia obsahujú len vzory tlačív a neukladajú podnikateľským subjektom žiadne ďalšie povinnosti nad rámec zákona, nie sú ďalej rozoberané v tejto analýze.

2.7. Základná charakteristika zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

Daň z príjmov patrí medzi priame dane a na Slovensku zahŕňa daň z príjmov fyzickej osoby a daň z príjmov právnickej osoby, často označovanú aj ako „daň zo zisku“. Bola zavedená k 1. januáru 1993 federálnym zákonom č. 286/1992 Zb., kedy nahradila dovtedajšiu daň pre fyzické osoby (daň zo mzdy, daň z príjmov z literárnej a umeleckej činnosti a daň z príjmov obyvateľstva) a daň pre právnické osoby (dôchodkovú daň, poľnohospodársku daň, daň zo zisku a odvod zo zisku). V súčasnosti sú tieto dve dane, resp. dve súčasti jednej dane, upravené v zákone č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2004. Predmetom dane podľa tohto zákona sú teda:

- a) príjmy zo závislej činnosti,

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

- b) príjmy z podnikania, z inej samostatnej zárobkovej činnosti a z prenájmu,
- c) príjmy z kapitálového majetku,
- d) ostatné príjmy.

Daň z príjmov predstavuje dôležitý zdroj príjmov štátneho rozpočtu. Vlády preto hľadajú spôsob a možnosti, ako čo najviac zefektívniť výber daní, zabrániť daňovým únikom a zjednodušiť daňovníkom ich platenie. Ministerstvo financií SR vydáva každoročne tiež oznámenia a usmernenia k dani z príjmu, ktoré bližšie špecifikujú niektoré ustanovenia. Ich prehľad je uvedený v tabuľke 9.

Tabuľka 9: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti dani z príjmu

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov	úprava oblasti výberu dani z príjmu
Oznámenie MF SR č. MF/020691/2016-721 o vydaní vzorov potvrdení o podaní daňového priznania k dani z príjmov	vzor potvrdenia o podaní daňového priznania k dani z príjmov
Oznámenie MF SR č. MF/020689/2016-721 o vydaní poučení na vyplnenie daňových priznaní k dani z príjmov	poučenie na vyplnenie daňového priznania k dani z príjmov
Opatrenie MF SR z 24. novembra 2016 č. MF/15394/2016-721, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie MF SR z 20. októbra 2015 č. MF/16772/2015-721, ktorým sa ustanovujú vzory tlačív daňových priznaní k dani z príjmov	vzory tlačív daňových priznaní
Oznámenie MF SR č. MF/016561/2016-721 o určení vzorov tlačív podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov v súvislosti s príjmami zo závislej činnosti	vzory tlačív v súvislosti s príjmami zo závislej činnosti
Oznámenie MF SR č. MF/016563/2016-721 o uverejnení vzorov odporúčaných tlačív v súvislosti s príjmami zo závislej činnosti podľa § 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	vzory tlačív v súvislosti s príjmami zo závislej činnosti
Oznámenie MF SR č. MF/ 018531/2013-72 o zvýšení sumy daňového bonusu v nadväznosti na opatrenie MPSVR SR č. 181/2012 Z. z. o úprave súm životného minima povinnými osobami	uplatňovanie daňového bonusu
Oznámenie MF SR na zabezpečenie jednotného postupu pri výpočte 1/12 nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka na účely § 35 ods. 1 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o DPH daňových výdavkov	výpočet nezdaniteľnej časti základu dane
Usmernenie MF SR na postup pri prechode z evidencie podľa §6 ods.10 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov na daňovú evidenciu podľa §6 ods.14 a 15 zákona č. 60/2009 Z.z. a z daňovej evidencie podľa §6 ods.14 a 15 zákona o dani z príjmov na evidenciu podľa §6 ods.10 zákona o dani z príjmov (FS 7/2009, č. 47)	zmena daňovej evidencie
Usmernenie MF SR na postup pri prechode zo sústavy podvojného účtovníctva na daňovú evidenciu podľa §6 ods.14 a 15 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení zákona č. 60/2009 Z.z. a z daňovej evidencie podľa §6 ods.14 a 15 zákona o dani z príjmov do sústavy podvojného účtovníctva (FS 7/2009, č. 45)	zmena daňovej evidencie
Oznámenie MF SR o uplatňovaní nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka v súvislosti s výpočtom poslednej známej daňovej povinnosti podľa § 34 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov (FS 5/2009, č. 28)	uplatňovanie nezdaniteľnej časti základu dane

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Usmernenie MF SR č. MF/014283/2016-724 o určení obsahu dokumentácie podľa § 18 ods. 1 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	požiadavka na obsah dokumentácie o metóde ocenenia
Oznámenie MF SR o postupe pri uplatňovaní daňových výdavkov v prípade, ak povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím zamestnávateľ plní zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie týchto občanov (FS 12/2007, č. 70)	uplatňovanie daňových výdavkov pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím

Zdroj: MF SR, <http://www.finance.gov.sk/>

2.8. Základná charakteristika zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako "zákon o zdravotnom poistení") upravuje zdravotné poistenie, právne vzťahy vznikajúce na základe zdravotného poistenia a prerozdelenie poistného na verejné zdravotné poistenie. Zákon o zdravotnom poistení rozlišuje teda 2 druhy poistenia: **verejné zdravotné poistenie**, na základe ktorého sa poskytuje poistencom verejného zdravotného poistenia za podmienok ustanovených týmto zákonom zdravotná starostlivosť a služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v rozsahu ustanovenom zákonom č. 577/2004 Z. z., a **individuálne zdravotné poistenie**, na základe ktorého sa poskytuje poistencom individuálneho zdravotného poistenia zdravotná starostlivosť v rozsahu určenom v zmluve podľa osobitného predpisu. Individuálne zdravotné poistenie je druh poistenia, ktoré vzniká na základe dobrovoľne uzavretej poistnej zmluvy medzi poistencom a poskytovateľom zdravotného poistenia. Z tohto dôvodu sa predmetom analýzy stáva iba časť zákona o zdravotnom poistení týkajúca sa verejného zdravotného poistenia.

Zákon o zdravotnom poistení z roku 2004 bol súčasťou balíka predpisov v rámci reformy zdravotníctva, ktorá zaviedla členenie na verejné zdravotné poistenie a individuálne zdravotné poistenie a zadefinovala základný balík služieb, na ktorý má nárok každý občan, a ktorý bude uhrádzaný v rámci solidarity. Reforma zdravotníctva ďalej priniesla transformáciu zdravotných poisťovní na akciové spoločnosti s čím súvisí aj vnútorná transformácia organizácie a výber a prerozdelenie poistného, poskytovanie zdravotnej starostlivosti na základe zmlúv so zdravotnými poisťovňami, definovanie práv poistencov ako

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

aj ukladanie pokút za neplnenie si povinností. Boli nanovo zedefinované regulácie pre zdravotné poisťovne a poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

Povinnosti vyplývajúce zo Zákona o zdravotnom poistení sa vzťahujú na všetkých zamestnávateľov a zamestnancov. Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti verejného zdravotného poistenia obsahuje tabuľka 10.

Tabuľka 10: Prehľad relevantných analyzovaných právnych predpisov v oblasti zdravotného poistenia

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení	všeobecná úprava podmienok zdravotného poistenia
Zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti	upravuje rozsah verejného zdravotného poistenia a úhrady za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti
Vyhláška 116/2014 Z. z. o podrobnostiach o vykazovaní preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, o platení preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie a nedoplatkov, o ročnom zúčtovaní poistného a povinnostiach pri ročnom zúčtovaní poistného a o vzore ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie (nahradila dovtedy platnú vyhlášku Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 130/2012 Z. z.)	všeobecné povinnosti o údajoch, ktoré sa uvádzajú pri vykazovaní preddavkov a vzory tlačív

Zdroj: slov-lex.sk

Zákon o zdravotnom poistení, prvý krát účinný 1. 1. 2005, bol do roku 2016 novelizovaný 43 krát, čo znamená v priemere 4 krát za rok, kde prvá novela bola prijatá ešte pred prvou účinnosťou zákona. Z celkového počtu 43 noviel, išlo v 15 prípadoch o priamu novelu, v ostatných prípadoch bol zákon novelizovaný nepriamo.

Predmetom analýzy sú novely zákona s účinnosťou medzi rokmi 2007 až 2016 t.j. 33 noviel, kde 19 noviel malo významnejší vplyv na regulačné povinnosti z pohľadu podnikateľov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2.9. Základná charakteristika zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

Sociálne poistenie slúži na ochranu obyvateľov v rôznych situáciách a povinnosť prispievať doň vyplýva zo zákona.⁹ Funguje na kombinácii princípov individuálnej zodpovednosti, princípu osobnej participácie poistenca na tvorbe zdrojov a primeranej miery solidarity. Prijatím zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ďalej ako "zákon o sociálnom poistení") bola v roku 2004 spustená reforma systému sociálneho zabezpečenia a v tej súvislosti dôchodková reforma a zavedenie dvoj-pilierového systému sociálneho zabezpečenia. Zákon o sociálnom poistení úzko súvisí so zákonom č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení. Nahradil dovtedy platný zákon č. 100/1998 Zb. o sociálnom zabezpečení.

Vykonávateľom sociálneho zabezpečenia je od roku 1995 Sociálna poisťovňa. Sociálna poisťovňa vykonáva činnosti na úrovni Ústredia sociálnej poisťovne a pobočiek.

Sociálne poistenie zahŕňa nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie a úrazové poistenie.

Podľa § 13 zákona o sociálnom poistení sa z **nemocenského poistenia** poskytujú nemocenské dávky, a to

- a) nemocenské,
- b) ošetrovné,
- c) vyrovnávacía dávka,
- d) materské.

Z **dôchodkového poistenia** sa poskytujú dôchodkové dávky, a to

- a) zo starobného poistenia,
- b) z invalidného poistenia.

⁹MPSVR SR; <http://www.mpsvr.sk/sk/socialne-poistenie-dochodkovy-system/socialne-poistenie/>

Z **úrazového poistenia** sa poskytujú úrazové dávky, a to

- a) úrazový príplatok,
- b) úrazová renta,
- c) jednorazové vyrovnanie,
- d) pozostalostná úrazová renta,
- e) jednorazové odškodnenie,
- f) pracovná rehabilitácia a rehabilitačné,
- g) rekvalifikácia a rekvalifikačné,
- h) náhrada za bolesť a náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia,
- i) náhrada nákladov spojených s liečením,
- j) náhrada nákladov spojených s pohrebom.

Z **garančného poistenia** sa poskytuje dávka garančného poistenia.

Z **poistenia v nezamestnanosti** sa poskytuje dávka v nezamestnanosti.

Sadzby poistného na jednotlivé druhy poistenia a do rezervného fondu solidarity sú určené percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu. **Všeobecný vymeriavací základ** je 12-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za príslušný kalendárny rok.

Zákon o sociálnom poistení bol prijatý v roku 2003 s účinnosťou od 1. januára 2004 a jeho predkladateľom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti sociálneho poistenia obsahuje tabuľka 11.

Tabuľka 11: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti sociálneho poistenia

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení	všeobecná úprava oblasti sociálneho poistenia
Opatrenia upravujúce výšku vymeriavacieho základu	ustanovujú výšku všeobecného vymeriavacieho základu v každom roku, od ktorého sa následne odvíja aj sadzba poistného

Zdroj: www.slov-lex.sk

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2.10. Základná charakteristika zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov

Právna úprava ochrany osobných údajov na národnej úrovni vychádza zo všeobecného osobnostného práva chráneného štátom a základných práv a slobôd zakotvených v Ústave SR, podľa ktorej má každý právo na ochranu pred neoprávneným zasahovaním do súkromného a rodinného života a na ochranu pred neoprávneným zhromažďovaním, zverejňovaním alebo iným zneužívaním údajov o svojej osobe.

Tieto práva sú na Slovensku premietnuté do zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje ochranu práv fyzických osôb pred neoprávneným zasahovaním do ich súkromného života pri spracúvaní ich osobných údajov, ako aj práva, povinnosti a zodpovednosť pri spracúvaní osobných údajov fyzických osôb. Zákon č. 122/2013 nahradil pôvodný zákon o ochrane osobných údajov č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov z 2. septembra 2002, ktorý bol platný a účinný do 30. júna 2013.

Nový zákon priniesol nielen formálnu zmenu, ale aj zmenu obsahovej stránky pôvodnej právnej úpravy ochrany osobných údajov. Jednou z najvýraznejších zmien pritom bolo rozšírenie okruhu osôb, na ktoré sa povinnosti vyplývajúce z tohto zákona vzťahujú. Taktiež sa zmenila právna úprava sprostredkovania spracúvania osobných údajov, zabezpečenia bezpečnosti a ochrany osobných údajov, či povinností zodpovednej osoby. Napriek snahe o jednoznačnejšie vymedzenie niektorých pojmov, pri ktorých výklade dochádzalo v minulosti k nezrovnalostiam, priniesol nový zákon väčšie administratívne zaťaženie pre spoločnosti a začiatkom nasledujúceho roka bol znova novelizovaný s cieľom odstrániť túto neprimeranú záťaž. Táto novela bola zároveň aj poslednou novelou nového zákona o ochrane osobných údajov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 12: Prehľad relevantných právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov

Názov predpisu	Predmet úpravy
Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov	všeobecná úprava ochrany osobných údajov
Vyhláška Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky č. 164/2013 Z. z. o rozsahu a dokumentácii bezpečnostných opatrení Vyhláška Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky č. 117/2014 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška ÚOOÚ SR č. 164/2013 Z. z.	špecifikácia rozsahu a dokumentácii bezpečnostných opatrení
Vyhláška Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky č. 165/2013 Z. z. o skúške fyzickej osoby na výkon funkcie zodpovednej osoby	ustanovuje podrobnosti o skúške fyzickej osoby na výkon funkcie zodpovednej osoby

 Zdroj: www.slov-lex.sk

Vzhľadom na nedostatok harmonizácie vo vnútroštátnych právnych predpisoch v oblasti ochrany osobných údajov a odlišné právomoci vnútroštátnych orgánov na ochranu týchto údajov je uplatňovanie práv v oblasti ochrany údajov v niektorých členských štátoch ťažšie ako v iných, najmä v online kontextoch. Snahou Európskej komisie je preto vytvorenie jednotného regulačného rámca ochrany osobných údajov a harmonizáciu právnej úpravy v tejto oblasti.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3. ANALÝZA REGULAČNÝCH NÁKLADOV

3.1. Analýza zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník

Od svojho vzniku v roku 2001 bol Zákonník práce novelizovaný celkovo 36 krát, pričom po 5 krát bol novelizovaný v rokoch 2005 a 2011. Zákonník ako predpis, ktorým sa riadia všetci zamestnávateľia voči svojim zamestnancom, bol tak novelizovaný v priemere 2 až 3 krát za jeden rok. Z celkového počtu 36 noviel išlo v 6 prípadoch o priame novely Zákonníka a v jednom prípade išlo o nález Ústavného súdu č. 233/2013 Z. z. vo veci práci v noci zamestnanca, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie sestra a pôrodná asistentka podľa osobitného predpisu a ktorý dovŕšil vek 50 rokov. Analýza zachytáva obdobie rokov 2007 do roku 2016. Analýza spracováva 23 noviel zákona, kde 14 noviel je považovaných za významnejšie novely v súvislosti s regulačnými povinnosťami pre podnikateľov.

3.1.1. Východiskové údaje

Údaje použité pre výpočet regulačných nákladov získané zo štatistiky Ministerstva spravodlivosti SR týkajúcej sa Obchodného registra, z databázy Štatistického úradu SR - Slovstat a priemerné náklady získané anketovaním podnikateľov sú uvedené v tabuľke 13. Keďže štatistika obchodného registra rozlišuje iba akciové spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným a družstvá, ale komanditná spoločnosť a verejná obchodná spoločnosť sú vykazované v jednej skupine spolu so združeným podnikom, rozdelenie podľa formy obchodných spoločností je odhadnuté na základe percentuálnych podielov jednotlivých foriem na celkovom počte zapísaných subjektov.

Kvantifikácia nákladov vyplývajúcich z Obchodného zákonníka je náročná, nakoľko OZ vo veľkej miere upravuje vzťahy medzi súkromnoprávnymi subjektmi a teda nie je možné získať spoľahlivé údaje pre veľký počet povinností za účelom priamej kvantifikácie. Prekážkou vyčísleniu je aj široká variabilita dotknutých subjektov a vzájomných vzťahov. Evidencia

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

všetkých foriem zmluvných vzťahov a vykonaných transakcií podľa zákona sa nevedie. Možno konštatovať, že variabilita a nekompaktnosť vstupných údajov je hlavným problémom vyčíslenia celkových nákladov za jednotlivé roky.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 13: Vstupné údaje pre výpočet nákladov Obchodného zákonníka

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet prvozápisov s. r. o. v Obchodnom registri	15206	16 522	15187	16633	17797	19671	27 566	12 095	12 659	17 860
Počet prvozápisov a. s. v Obchodnom registri	855	860	730	736	733	744	937	410	412	554
Počet prvozápisov ostatných obchodných spoločností v Obchodnom registri	196	191	177	189	194	208	286	131	134	181
Počet prvozápisov družstiev v Obchodnom registri	330	325	271	271	265	265	331	139	141	190
Náklady 4-5 riadkového inzerátu (najmenší možný) v dennej tlači	143									
Poplatok za výpis z registra trestov	3									
Overenie 1 podpisu u notára	2,84									
Náklady založenia s. r. o. (ako balík na kľúč)	350									
Náklady založenia a. s. (ako balík na kľúč)	1 660									
Náklady založenia v. o. s. (ako balík na kľúč)	200									
Náklady založenia k. s. (ako balík na kľúč)	350									
Náklady založenia družstva (ako balík na kľúč)	1 000									
Náklady vyhotovenia jednoduchej spoločenskej zmluvy v s.r.o. právnikom	200									
Cena odborného prekladu 1 strany A4 ekonomicko-právneho textu	10									
Súhrnná suma vybratá za zverejnenie informácií v Obchodnom vestníku	-	683 788	720 920	681 475	341 576	38 079	513 027	105 486	86 626	58 632

Zdroj: Slovstat, Ministerstvo spravodlivosti SR

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Pre výpočet individuálne kvantifikovateľných nákladov boli použité údaje získané od malých a stredných podnikateľov. Individuálne náklady podnikateľov sú ovplyvnené viacerými faktormi ako napr. výška základného imania, počet zmien v Obchodnom registri, počet spoločníkov, obsah spoločenskej zmluvy, odvetvie podnikania, interné alebo externé plnenie povinností či výška odmeny právneho zástupcu.

Tabuľka 14: Vstupné údaje pre výpočet individuálne kvantifikovateľných nákladov Obchodného zákonníka

Určenie nákladu	Priemerný náklad zistený v MIP (0-9 zamestnancov)	Priemerný náklad zistený v MAP (10-49 zamestnancov)	Priemerný náklad zistený v SP (50-249 zamestnancov)
Náklady, spojené s povinnosťou podnikateľov uvádzať špecifické údaje ako obchodné meno, sídlo, miesto podnikania, právnu formu, identifikačné číslo a pod. na objednávkach, obchodných listoch, v písomnom úradnom styku, na internetovej stránke, pri označovaní sídla, organizačnej zložky alebo prevádzkarne. ¹⁰	54 eur	1100 eur	3000 eur
Ročné výdavky spojené s vytváraním rezervného fondu v prípade a.s. a s.r.o. alebo nedeliteľného fondu v prípade družstva. ¹¹	1,50 eur	1,50 eur	1,50 eur
Ročné náklady povinnosti s.r.o. viesť zoznam spoločníkov, do ktorého sa zapisujú zákonom stanovené údaje a povinnosť vydať na žiadosť spoločníka výpis zo zoznamu. ¹²	0,5 euro	0,5 euro	0,5 euro
Ročné náklady povinnosti družstva viesť zoznam členov a povinnosť vydať na žiadosť spoločníka výpis zo zoznamu.	1 euro	1 euro	1 euro
Ročné náklady povinnosti a.s. viesť zoznam akcionárov, do ktorého sa zapisujú zákonom stanovené údaje. ¹³	190 eur	331 eur	395 eur
Priemerné ročné náklady so zmenami údajov v obchodnom registri.	239 eur	411 eur	646 eur
Náklady na zvolanie a organizáciu jedného valného zhromaždenia v s.r.o. ¹⁴	30 – 300 eur	30 - 300 eur	30 - 300 eur
Náklady na zvolanie a organizáciu jedného valného zhromaždenia v a.s.	50 - 500 eur	50 - 500 eur	50 - 500 eur
Náklady na vypracovanie správy o podnikateľskej činnosti a stave jej majetku, ktorá je súčasťou výročnej správy	33 – 47 eur	33 - 47 eur	33 - 47 eur
Náklady na písomné vypracovanie zámerov obchodného vedenia a.s. na budúce obdobie, ktoré predstavenstvo predkladá dozornej rade	33 - 47 eur	33 - 47 eur	33 - 47 eur

Zdroj: Ex post právna analýza..., NADSME

¹⁰ Náklad je pri založení spoločnosti, ktorý narastá pri rozširovaní prevádzok, zmene niektorého z povinne uvádzaných údajov alebo pri rebrandingu. Náklad sa v praxi vyskytuje ako výdavok na pečiatky, vizitky, hlavičkový papier alebo samolepky, ktorými sa označuje sídlo, či prevádzkareň a pod.

¹¹ Náklady na zvolanie a organizáciu jedného valného zhromaždenia v a.s.

¹² Podnikatelia väčšinou pri s.r.o. a družstve udávali náklady povinnosti viesť zoznam členov ako zanedbateľné. U tých, ktorí uviedli konkrétnu sumu, sa táto pohybovala vždy okolo symbolických 40 centov až 1 euro.

¹³ Rozdielnosť nákladov oproti povinnosti družstva viesť zoznam svojich členov a povinnosti s.r.o. viesť zoznam spoločníkov sú spôsobené skutočnosťou, že tento zoznam vydáva Centrálny depozitár cenných papierov a je spoplatnený.

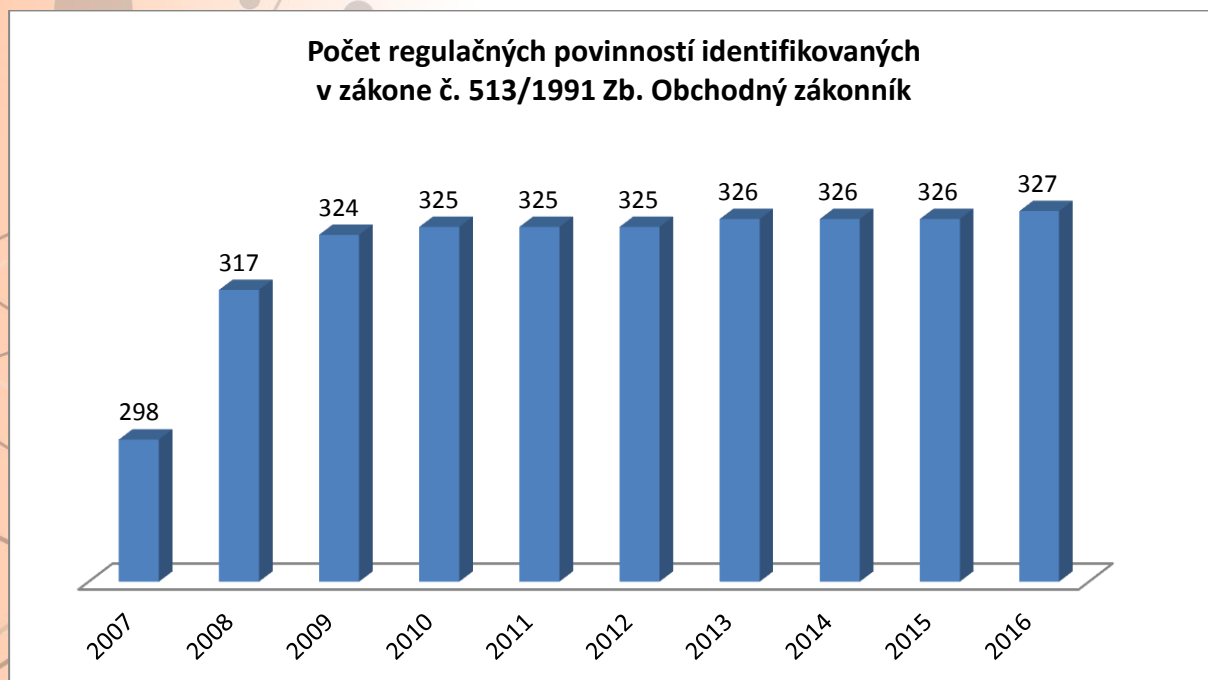
¹⁴ Ide o priemerné náklady.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.1.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Počas svojej existencie bol Obchodný zákonník novelizovaný 48 krát, z čoho 17 krát bol novelizovaný priamo a 31 krát nepriamou novelou v súvislosti so vznikom alebo novelizáciou iného zákona (nariadením v prípade prechodu na slovenskú korunu v roku 1993). Analýza zachytáva obdobie vývoja účinného predpisu od roku 2007 do roku 2016 a spracováva 18 noviel, kde 14 noviel malo výraznejší vplyv na reguláciu podnikateľských subjektov. Vývoj počtu regulačných povinností je zachytený v grafe 1.

Graf 1: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník



Zdroj: vlastné spracovanie

V roku 2007 boli prijaté 3 významnejšie novely Obchodného zákonníka (priame novely Obchodného zákonníka č. 19/2007 Z. z. a č. 657/2007 Z. z. zavádzajúce nové ustanovenia týkajúce sa podmienok cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splynutia spoločností a zákon č. 659/2007 o zavedení meny euro v Slovenskej republike a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Mierny rast počtu povinností je zaznamenaný aj v roku 2009, kedy

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

došlo k nárastu o 8 nových povinností priamom novelou č. 487/2009 Z. z. (nové povinnosti v súvislosti s usporadúvaním valného zhromaždenia verejnou akciovou spoločnosťou). Od roku 2009 nedochádza k významnému nárastu povinností. K ďalším významnejším zmenám však patrí nová povinnosť od roku 2012, kedy "pri prevode obchodného podielu podľa odsekov 1 a 2 je spoločnosť povinná doložiť súhlasom správcu dane" (§115 ods. 5). V roku 2013 sa zvýšila regulácia vzhľadom na povinnosť úradného overenia podpisov na valnom zhromaždení v určitých rozhodnutiach. V roku 2015 bola ustanovená nekvantifikovateľná povinnosť pre spoločnosť v kríze vykonať "všetko, čo by v obdobnej situácii urobila iná rozumne starostlivá osoba v obdobnom postavení na jej prekonanie" (§65b). Novela zákona č. 361/2015 Z. z. ustanovila všeobecnú povinnosť bez merateľného dopadu, že "obchodné meno akciovej spoločnosti s premenlivým základným imaním musí obsahovať označenie „investičný fond s premenlivým základným imaním“" (§220b ods. 4). Treba však spomenúť, že graf 1 zachytáva iba celkový počet regulácií v danom roku a nie celkový počet zmien, ktoré sa v danom roku udiali, a ktorým sa musia dotknuté subjekty prispôbovať.

Obchodný zákonník je rozsiahly zákon, ktorý má v súčasnosti 755 paragrafov bez spoločných, prechodných a záverečných ustanovení. Od tohto počtu závisí aj počet identifikovaných regulačných povinností, ktorých bolo počas analyzovaného vývoja zachytených 328. Kvantifikácia nákladov bola možná v prípade 218 regulačných povinností, ktoré považujeme za kumulatívne kvantifikovateľné. Z celkového počtu kumulatívne kvantifikovateľných regulácií je 56 regulácií priamo kvantifikovateľných a 162 regulácií individuálne kvantifikovateľných. 110 povinností nebolo predmetom kvantifikácie, nakoľko išlo o všeobecné povinnosti bez merateľného dopadu alebo sú kvantifikovateľné v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z..

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Vysoký počet individuálne kvantifikovateľných povinností je daný špecifickosťou Obchodného zákonníka, ktorý upravuje predovšetkým vzťahy medzi samotnými podnikateľmi. Aktivity v rámci obchodných vzťahov nie sú evidované, preto nie je možná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

priama kvantifikácia. Analyzované povinnosti upravuje zväčša konanie pri zakladaní spoločnosti alebo naopak zrušení a pri zmenách v organizácii ako napr. zlúčenie, zmena právnej formy, zníženie/zvýšenie základného imania a pod.

Vytváranie základného imania v spoločnostiach s ručením obmedzeným a akciových spoločnostiach sú nákladovo najnáročnejšie regulačné povinnosti, no treba poznamenať, že tieto náklady sú jednorazové a majú isté funkcie aj pre samotného podnikateľa. Táto suma tiež nepredstavuje klasický priamy finančný náklad, ktorý by sa odvádzal na tretie osoby. Ďalšie významné náklady predstavujú predovšetkým náklady na právne a notárske služby.

Tabuľka 15: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich z Obchodného zákonníka

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
24, 69, 73, 111	Povinnosť vytvárať základné imanie v s.r.o. (min. 5000 eur)	5 000 eur
	Povinnosť vytvárať základné imanie v a.s. (min. 25000 eur)	25 000 eur
27	PND + Tlač 2 stránok A4	1,1 eur
28, 231	Náklady znaleckého posudku, ktorým sa určí hodnota nepeňažného vkladu môžu mať 2 podoby: a) hnutelná vec (napr. dodávka), znalecký posudok môže stáť približne 200 eur; b) nehnuteľná vec, cena znaleckého posudku sa počíta ako cca 1% východiskovej hodnoty.	200 eur
30-32	Náklady znaleckého posudku, ktorým sa určí hodnota nepeňažného vkladu môžu mať 2 podoby: a) hnutelná vec (napr. dodávka), znalecký posudok môže stáť asi 200 eur; b) nehnuteľná vec, cena znaleckého posudku sa počíta ako cca 1% východiskovej hodnoty. + Náklady VZ (od 30 do 500 eur)	230 eur
33	Max. 1 hod. x PHM (5,44 eur) + PNT 2 stránok A4 (0,05) + PND	6,5 eur
34	Max. 1 hod. x PHM (5,44 eur) + PNT 2 stránok A4 + PND	6,5 eur
36	Max. 0,5 hod. x PHM (5,44 eur) + PNT 1 strana A4 + PND	3,8 eur
42, 188	Náklady na vypracovanie zmluvy o splynutí/zlúčení spoločnosti u právnik	500 eur
43	Náklady na vypracovanie projektu rozdelenia spoločnosti	1 000 eur
45-48, 53, 207	Náklady právnych služieb v súvislosti so zápisom splnutia/zlúčenia spoločnosti	1 700 eur
49	Zmluva o cezhraničnom splynutí/zlúčení spoločnosti	1 000 eur
50, 51	Náklady zverejnenia špecifických údajov pri cezhraničnom splynutí/zlúčení spoločnosti na internetovej stránke slovenskej spoločnosti: Max. 1 hod. x PHM (5,44 eur)	5,4 eur
52	Náklady na vypracovanie notárskej zápisnice, ktorou notár preskúma súladnosť cezhraničného splnutia/zlúčenia spoločnosti s Obchodným zákonníkom	200 eur
54, 55	Náklady na vypracovanie písomnej správy, ktorá ekonomicky a právne zdôvodní zmenu právnej formy 8 hod. x PHM (5,44 eur) + Náklad dvojnásobného zverejnenia v Obchodnom vestníku (2 x 19,91 eur)	83,3 eur
56	Oznámenie a zverejnenie vstupu spoločnosti do likvidácie (náklad na zverejnenie v Obchodnom vestníku 19,91 eur)	19,9 eur
57	Pri internom účtovníkovi 16 hod. x PHM (5,44 eur); pri externom účtovníkovi sú náklady vyššie	87 eur
58-60	Náklady zostavenia účtovnej závierky likvidátorom, konečnej správy a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku, ktoré sa prikladajú k návrhu na výmaz spoločnosti z OR	3 000 eur
61	Odmena likvidátora sa spravuje vyhláškou č. 526/2004 Z. z. o určení výšky výdavkov a odmeny	33 eur

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

	za výkon funkcie likvidátora.	
62	Overenie 1 podpisu na obecnom úrade 0,50 eur, u notára 2,84 eur	0,5 eur
63	Náklady na zvolanie a organizáciu valného zhromaždenia vo v.o.s. sú približne rovnaké ako pri s.r.o.	30 eur
64	Návrh na zápis zmeny údajov v OR	66 eur
65	Vkladová povinnosť komanditistu v k. s.	250 eur
66	Náklady na vypracovanie spoločenskej zmluvy komanditistu sú súčasťou celkového balíka pri založení k. s.	250 eur
70	Vkladová povinnosť spoločníka v s.r.o.	750 eur
75	Max. 1 hod. x PHM (5,44 eur) + PNT 2 stránok A4 + PND	6,5 eur
76-80	Náklady na vypracovanie zmluvy a osvedčenie podpisov o prevode obchodných podielov právnikom: jednoduchý prevod (cca 200 eur) + poplatok za zápis zmeny do OR (66 eur) + osvedčenie min. 7 podpisov, potrebných pri prevode z jedného spoločníka na druhého (7 x 2,84 eur)	288,6 eur
81	Náklady na vypracovanie zmluvy o zriadení záložného práva na obchodný podiel a na osvedčenie podpisov pod ňou: právne služby (cca 200 eur) + poplatok za zápis zmeny do OR (66 eur) + osvedčenie 5 podpisov pri jednom vlastníkovi obchodného podielu a jednom záložnom veriteľovi (5 x 2,84 eur)	280 eur
83	Zápis zmeny osoby spoločníka s.r.o. do OR	66 eur
97	Písomné vyhlásenie: PNT 2 stránok A4 + 2 hod. x PHM (5,44 euro) + osvedčenie podpisu (2,84 eur)	13,8 eur
98	Návrh na zápis zvýšenia základného imania s.r.o. v OR: právne služby (200 eur) + súdny poplatok za návrh na zápis zmeny údajov (66 eur) + 3 overené podpisy pri 1-osobovej s.r.o. (3 x 2,84 eur)	274,5 eur
99	Náklady zverejnenia zníženia základného imania v s.r.o. dva krát po sebe v Obchodnom vestníku (2 x 19,91 eur).	39,8 eur
100	Náklady na valné zhromaždenie s.r.o.	30 eur
102	Náklady na vypracovanie rozhodnutia o tom, že spoločnosť prestáva byť verejnou a.s. (300 eur a viac) + PND + min. náklady inzerátu (143 euro)	444 eur
103, 104, 107	Anketované a.s. udávali sumy od 190 do 395 eur. Náklad podľa cenníka Centrálného depozitára cenných papierov začína už pri sume 157,30 eur, ak je požadovaný len jeden ISIN	157,3 eur
105, 106	Náklady na vypracovanie písomného rozhodnutia spoločnosti o udelení alebo neudelení súhlasu akcionárovi na prevod akcií. Ak rozhoduje predstavenstvo: Príprava podkladov (0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + náklady stretnutia predstavenstva + PND súhlasu akcionárovi (1 euro)	3,7 eur
110, 112-118, 121, 123, 124-129	Náklady na vypracovanie zakladateľskej zmluvy resp. listiny a.s., rovnako ako výzva na upisovanie akcií a náklady na povinnosti, s tým spojené, sú neoddeliteľnou súčasťou balíka nákladov na právne služby pri založení a.s., ktorého cena začína pri 1660 euro (z toho 1000 eur len stanovy) + súdny poplatok OR za návrh na prvý zápis a.s. (829,50 eur)	2 489,5 eur
119, 120, 182	Notárska zápisnica z ustanovujúceho valného zhromaždenia a.s., podľa sadzobníka vyhlášky č. 31/1993 Z. z. Ministerstva spravodlivosti SR o odmenách a náhradách notárov (osvedčenie o priebehu valných zhromaždení a schôdzí právnických osôb stojí 165,97 eur, k čomu treba prirátať variabilné, od počtu strán závislé náklady za uloženie textu notárskej zápisnice do Notárskeho centrálného archívu listín a poplatok notárskeho registra)	166 eur
122	Náklady na zmenu stanov v a.s.: Ak ide o zmenu stanov bez nutnosti vyhotovenia notárskej zápisnice je to min. 200 eur na právne služby + súdny poplatok za návrh na zápis zmeny v OR (66 eur)	266 eur
162	Vypracovanie zápisnice o priebehu zasadania predstavenstva: závisí od jeho dĺžky, náročnosti prerokúvanej agendy a pod. (Min 1 hod. x PHM 5,44 eur)	5,4 eur
166, 167, 169-176, 177-186, 188-191	Náklady na povinnosti, súvisiace so zvýšením základného imania v a.s.: Vypracovanie podkladov u advokáta (min. 1660 eur ako pri založení) + súdny poplatok za návrh na zápis zmeny v OR (66 eur)	1 726,0 eur
167	Náklady znaleckého posudku, ktorým sa určí hodnota nepeňažného vkladu môžu mať 2 podoby: a) hnutelná vec (napr. dodávka), znalecký posudok môže stáť asi 200 eur; b) nehnuteľná vec, cena znaleckého posudku sa počíta ako cca 1% východiskovej hodnoty.	200 eur

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

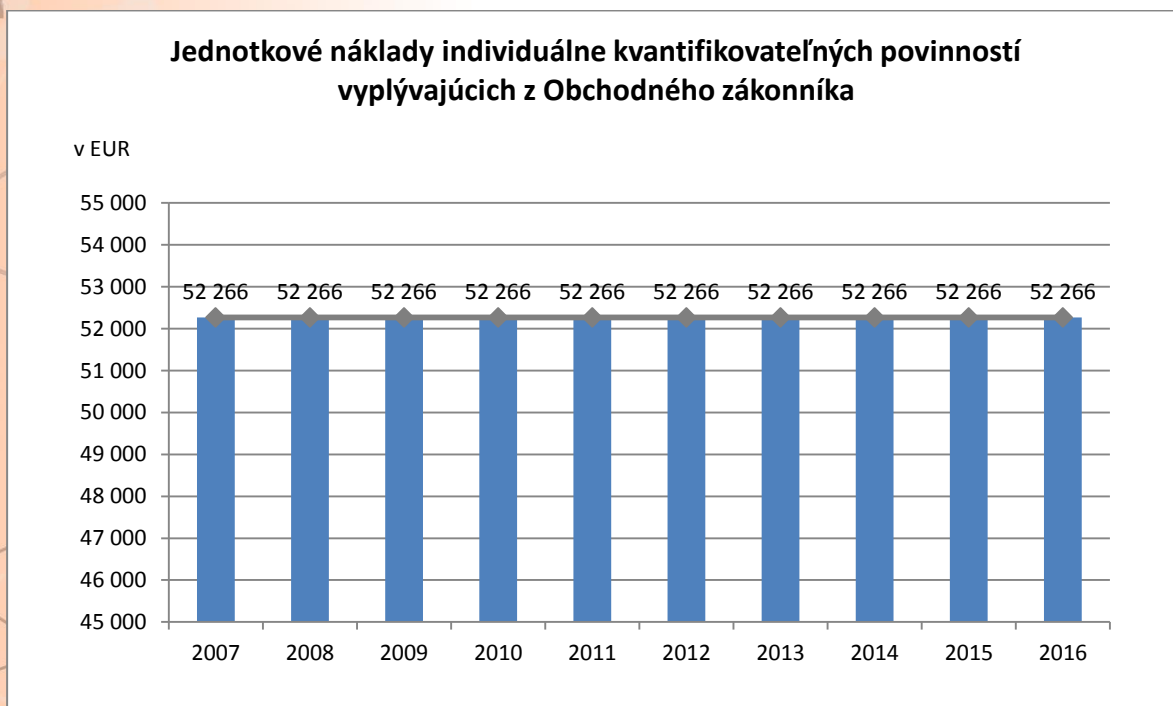
186	Náklady zvýšenia menovitej hodnoty zaknihovaných akcií prostredníctvom zmeny zápisu o výške ich menovitej hodnoty v evidencii cenných papierov: náklady podľa cenníka CDCP (99 eur + 0,03 eur za každú akciu, avšak nie viac ako 6635 eur spolu) + variabilné náklady na reálnu výmenu akcií (v prípade listinných akcií)	99 eur
191-202	Náklady na povinnosti, súvisiace so znížením základného imania v a.s.: Vypracovanie podkladov u advokáta (min. 1300 eur) + súdny poplatok za návrh na zápis zmeny v OR (66 eur) + dvojnásobné zverejnenie v Obchodnom vestníku (2 x 19,91 eur)	1 405,8 eur
207	Podrobná písomná správa, ktorou predstavenstvo ekonomicky a právne odôvodní potrebu splnutia/zlúčenia spoločnosti. Môže byť variabilné. Suma určená kvalifikovaným expertným odhadom so zreteľom na MSP.	800 eur
211-213	Prístup zástupcov zamestnancov a akcionárov k dokumentom pri splnutí/zlúčení a.s. Náklady sú variabilné. Suma je určená kvalifikovaným expertným odhadom so zreteľom na MSP.	20 eur
214	Preklad dokumentov pri cezhraničnom splnutí/zlúčení do štátneho jazyka. Cena odborného prekladu 1 strany A4 ekonomicko-právneho textu je min. 10 eur. Výsledná suma je za odhadovaný priemerný počet 100 strán.	1 000 eur
215	Zabezpečenie výmeny akcií pri splnutí/zlúčení a.s. môžu byť variabilné. Rozmedzie je určené kvalifikovaným odborným odhadom so zreteľom na MSP.	100 eur
217	Upozorňovacia povinnosť, ktorej náklady sú zanedbateľné a začínajú pri PND pozvánky 1 akcionárovi	1 eur
218	Zaslanie návrhu zmluvy o odkúpení akcií oprávnenému akcionárovi: PND	1 eur
220-229	Náklady na osobitný vyjednávaci orgán pri cezhraničnom zlúčení a splnutí a.s. sú extrémne variabilné. Povinnosť väčšinou nebude zaťažovať MSP. Člen osobitného vyjednávacieho orgánu a člen výboru zamestnancov majú v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom právo na ochranu pred diskrimináciou a právo na pracovné voľno s náhradou mzdy. Suma je určená kvalifikovaným expertným odhadom.	1 000 eur
232, 233	Odmena likvidátora sa spravuje vyhláškou č. 526/2004 Z. z. o určení výšky výdavkov a odmeny za výkon funkcie likvidátora.	33,2 eur
235	Povinnosť minimálnej výšky základného imania v družstve.	1 250 eur
247	Dohoda o prevode členských práv a povinností v družstve (200 eur) + náklady zasadania predstavenstva (variabilné)	200 eur
248	Predloženie zmluvy o prevode členstva príslušnému družstvu 2 x PND	2 eur
249	Písomné oznámenie o vystúpení člena z družstva: PNT 1 strana A4 + PND	1,1 eur
252	Vypracovanie splnomocnenia, ktoré právnická osoba ako člen družstva, dáva fyzickej osobe, konajúcej za ňu v orgáne družstva: Max. 0,5 hod x PHM (5,44 eur)	2,7 eur
253-256	Náklady na zabezpečenie právnych podkladov, spojených s usporiadaním členskej schôdze družstva)	200 eur
263	Náklady na vypracovanie výročnej správy družstva (sú variabilné): 8 hod. x PHM (5,44 eur)	43,5 eur
264,265	Výmaz družstva je bez poplatku. Cena notárskej zápisnice, ktorou sa osvedčuje osvedčenie členskej schôdze o zrušení družstva sa vypočíta podľa sadzovníka vyhlášky č. 31/1993 Z. z. Ministerstva spravodlivosti SR o odmenách a náhradách notárov (osvedčenie o priebehu valných zhromaždení a schôdzí právnických osôb stojí 165,97 eur, k čomu treba prirátava variabilné, od počtu strán závislé náklady za uloženie textu notárskej zápisnice do Notárskeho centrálného archívu listín a poplatok notárskeho registra)	166 eur
267	Oznámenie člena družstva o vystúpení: PNT 1 strana A4 + PND	1,1 eur
268	Návrh na rozdelenie likvidačného zostatku v družstve (5 hod. x PHM 5,44)	27,2 eur
280-282	Zápisnica o prevzatí pri zmluve o kúpe a predaji podniku (4 hod. x PHM 5,44). Časový údaj môže byť variabilný.	21,8 eur
286	Doručenie písomného oznámenia pri zmluve o kúpe prenajatej veci: PND + PNT 1 strana A4	1,1 eur
289	Podanie správy poskytovateľovi pri licenčnej zmluve na predmety duševného vlastníctva: PND + 1 strana A4	1,1 eur
292	Písomné potvrdenie skladovateľa o prevzatí pri zmluve o skladovaní: 1 strana A4	0,1 eur
305	Spísanie plnomocnenstva pri zmluve o obchodnom zastúpení (0,5 hod x 5,44)	2,7 eur
313	Zaslanie písomného oznámenia o otvorení akreditívu: PND	1 eur

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

317	Spísanie plnomocenstva pri zmluve o bankovom uložení vecí (0,5 hod x 5,44)	2,7 eur
320	Písomné zaslanie oznámenia o výške zostatku účtu ku koncu kalendárneho roku: PND	1 eur

Zdroj: vlastné prepočty

Graf 2: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich z Obchodného zákonníka



Zdroj: vlastné prepočty

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Vývoj celkových nákladov v rokoch 2007 až 2016 v bežnom období v tabuľke 16 zobrazuje klesajúci trend celkových nákladov s vrcholom v roku 2008, kedy boli celkové náklady vo výške 111 miliónov eur. V ďalších rokoch môžeme vidieť pokles bežných nákladov vynaložených na plnenie povinností. Roky 2008 až 2010 sú charakteristické zmenami štruktúry podnikateľov čo sa týka veľkosti a teda počtu zamestnancov ako aj právnej formy. Napríklad počet malých podnikov (počet zamestnancov 10 - 49) stúpol v roku 2008 o 8 473 na úroveň 55 485 a následne v roku 2009 klesol na 22 722 podnikateľov. Celkový vrchol v počte podnikateľov bol dosiahnutý v roku 2014 vo výške 565 772 podnikateľov. Tieto

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

zmeny majú následne rozhodujúci vplyv na vývoj bežných cien nákladov Obchodného zákonníka, keďže najnákladnejšou reguláciou je povinnosť uvádzať špecifické údaje ako obchodné meno, sídlo, miesto podnikania, právnu formu, identifikačné číslo a pod. Napriek tomu, že sa jedná o najnákladnejšiu povinnosť z pohľadu regulačných nákladov nemožno konštatovať, že sa jedná o administratívnu záťaž.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 16: Náklady regulácie Obchodného zákonníka v bežnom období v EUR

P. č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-9, 11	PMIP x Náklady, spojené s povinnosťou podnikateľov uvádzať špecifické údaje ako obchodné meno, sídlo, miesto podnikania, právnu formu, identifikačné číslo a pod. v MIP (54 eur) + PMAP x Náklady... v MAP (1100 eur) + PSP x Náklady... (3000 eur)	CN	24 236 859	25 719 399	28 075 694	27 808 944	28 988 003	28 989 359	29 077 486	29 283 132	27 175 813	28 487 431
		CN	51 719 724	61 033 159	24 994 612	38 165 895	20 756 257	22 389 070	22 997 017	20 748 342	24 631 466	26 236 820
		CN	16 761 146	17 356 835	16 071 698	16 346 446	11 347 403	11 248 202	11 558 181	11 260 555	14 702 029	15 489 824
22, 23, 74	Počet prvozápisov s.r.o. x počet povinných podpisov v 2-osobovej s.r.o. (7) x notárske overenie 1 podpisu (2,84 eur)	CN	86 370	93 845	86 262	94 475	101 087	111 731	156 575	68 700	71 903	101 445
38	Počet prvozápisov s.r.o. + počet prvozápisov a.s. + počet prvozápisov ostatných obchodných spoločností x (Max. 1 hod. x PHM)	CN	71 043	82 769	79 022	88 317	98 114	112 189	161 506	74 047	79 494	115 847
		AN	71 043	82 769	79 022	88 317	98 114	112 189	161 506	74 047	79 494	115 847
39, 85, 251, 204	PAS + PSRO + PD x Ročné výdavky spojené s vytváraním rezervného fondu (1,50 eur)	CN	142 836	169 170	179 862	202 358	218 376	234 176	258 414	276 752	275 429	300 254
71, 72	Náklady vyhotovenia jednoduchej spoločenskej zmluvy s.r.o. (200 eur) x Počet prvozápisov s.r.o.	CN	3 041 200	3 304 400	3 037 400	3 326 600	3 559 400	3 934 200	5 513 200	2 419 000	2 531 800	3 572 000
82	Náklady vedenia zoznamu spoločníkov v s.r.o. (0,5 euro) x PSRO	CN	44 380	53 009	56 499	63 889	69 198	74 461	82 485	88 555	88 478	96 650
89-96	Náklady na zvolanie a organizáciu VZ v s.r.o. (30 až 300 eur) x PSRO	CN	2 662 800	3 180 510	3 389 910	3 833 340	4 151 850	4 467 630	5 417 615	5 816 292	5 811 235	6 347 972
109, 157	PAS x Náklady na vypracovanie správy o podnikateľskej činnosti a stave jej majetku, ktorá je súčasťou výročnej správy (min. 33 eur)	CN	164 076	172 491	176 814	183 051	185 328	186 582	190 080	193 017	176 220	182 028
134, 137-148, 149	Náklady na zvolanie a organizáciu jedného valného zhromaždenia v a.s. (min. 50) x PAS	CN	248 600	261 350	294 690	305 085	308 880	310 970	316 800	321 695	293 700	303 380
158	PAS x Náklady na písomné vypracovanie zámerov obchodného vedenia a.s. na budúce obdobie, ktoré predstavenstvo predkladá dozornej rade (33 až 47 eur)	CN	164 076	172 491	176 814	183 051	185 328	186 582	190 080	193 017	176 220	182 028
239, 240-246	Náklady založenia družstva (1000 eur) + súdny poplatok (331,50 eur) x počet prvozápisov družstiev v OR	CN	439 395	432 738	360 837	360 837	352 848	352 848	440 727	185 079	187 742	252 985
247	Ročné náklady povinnosti družstva viesť zoznam členov a povinnosť vydať na žiadosť spoločníka výpis zo zoznamu (1 euro) x PD	CN	1 492	1 535	1 553	1 580	1 573	1 542	1 546	1 542	1 323	1 353
328	Súhrnná suma vybratá za zverejnenie informácií v Obchodnom vestníku	CN	0	683 788	720 920	681 475	341 576	38 079	513 027	105 486	86 626	58 632
		CN	99 783 998	112 717 488	77 702 586	91 645 342	70 665 219	72 646 694	76 874 739	71 035 210	76 289 477	81 728 648
SPOLU		AN	71 043	82 769	79 022	88 317	98 114	121 263	161 506	74 047	79 494	115 847
		AN na CN	0,07 %	0,07 %	0,10 %	0,10 %	0,14 %	0,17 %	0,21 %	0,10 %	0,10 %	0,14 %

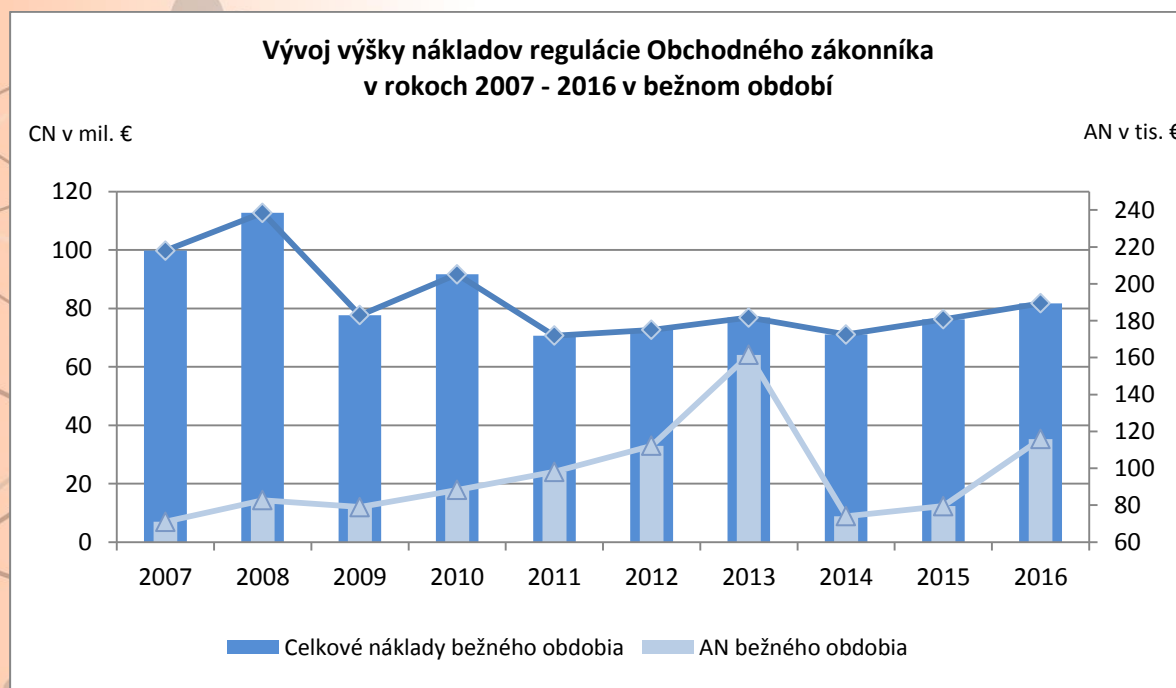
Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Pokles výdavkov podnikateľov resp. príjmov Obchodného vestníka je aj výsledkom legislatívnej úpravy umožňujúcej elektronické zverejňovanie údajov prostredníctvom elektronických formulárov, kedy sú poplatky za zápis do Obchodného registra v polovičnej výške.

Celkové náklady podnikateľov vyplývajúce z Obchodného zákonníka v sledovanom období poklesli zo 112 miliónov eur v roku 2008 na 81 miliónov eur v roku 2016. Administratívne náklady boli na vrchole v roku 2013, avšak s porovnaním s celkovými nákladmi tvoria zanedbateľné náklady (AN tvoria 0,07 % až 0,21 % CN). Medzi administratívne povinnosti bola zaradená iba povinnosť zápisu do Obchodného registra, ktorá kulminovala v roku 2013, čo sa odrazilo aj na nákladoch.

Graf 3: Vývoj výšky nákladov regulácie Obchodného zákonníka v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 17 zobrazuje vývoj nákladov regulácie v stálom období s použitím údajov z roku 2012, tak aby nebol ovplyvnený medziročnými zmenami počtu dotknutých subjektov, resp. počtu prípadov a zachytával samotné náklady legislatívnych zmien.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 17: Náklady regulácie Obchodného zákonníka v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-9, 11	PMIP x Náklady, spojené s povinnosťou podnikateľov uvádzať špecifické údaje ako obchodné meno, sídlo, miesto podnikania, právnu formu, identifikačné číslo a pod. v MIP (54 eur) + PMAP x Náklady... v MAP (1100 eur) + PSP x Náklady... (3000 eur)	CN	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359	28 989 359
		CN	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070	22 389 070
		CN	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202	11 248 202
22, 23, 74	Počet prvozápisov s.r.o. x počet povinných podpisov v 2-osobovej s.r.o. (7) x notárske overenie 1 podpisu (2,84 eur)	CN	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731	111 731
38	Počet prvozápisov s.r.o. + počet prvozápisov a.s. + počet prvozápisov ostatných obchodných spoločností x (Max. 1 hod. x PHM)	CN	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189
		AN	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263
39, 85, 251, 204	PAS + PSRO + PD x Ročné výdavky spojené s vytváraním rezervného fondu (1,50 eur)	CN	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176	234 176
71, 72	Náklady vyhotovenia jednoduchej spoločenskej zmluvy s.r.o. (200 eur) x Počet prvozápisov s.r.o.	CN	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200	3 934 200
82	Náklady vedenia zoznamu spoločníkov v s.r.o. (0,5 euro) x PSRO	CN	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461	74 461
89-96	Náklady na zvolanie a organizáciu VZ v s.r.o. (30 až 300 eur) x PSRO	CN	4 467 630	4 467 630	4 467 630	4 467 630	4 467 630	4 467 630	4 890 566	4 890 566	4 890 566	4 890 566
109, 157	PAS x Náklady na vypracovanie správy o podnikateľskej činnosti a stave jej majetku, ktorá je súčasťou výročnej správy (min. 33 eur)	CN	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582
134, 137-148, 149	Náklady na zvolanie a organizáciu jedného valného zhromaždenia v a.s. (min. 50) x PAS	CN	282 700	282 700	310 970	310 970	310 970	310 970	310 970	310 970	310 970	310 970
158	PAS x Náklady na písomné vypracovanie zámerov obchodného vedenia a.s. na budúce obdobie, ktoré predstavenstvo predkladá dozornej rade (33 až 47 eur)	CN	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582	186 582
239, 240-246	Náklady založenia družstva (1000 eur) + súdny poplatok (331,50 eur) x počet prvozápisov družstiev v OR	CN	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848	352 848
247	Ročné náklady povinnosti družstva viesť zoznam členov a povinnosť vydať na žiadosť spoločníka výpis zo zoznamu (1 euro) x PD	CN	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542	1 542
328	Súhrnná suma vybratá za zverejnenie informácií v Obchodnom vestníku	CN	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079	38 079
SPOLU		CN	72 618 424	72 618 424	72 618 424	72 646 694	72 646 694	72 646 694	72 646 694	73 069 630	73 069 630	73 069 630
		AN	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263	121 263
		AN na CN	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %	0,17 %

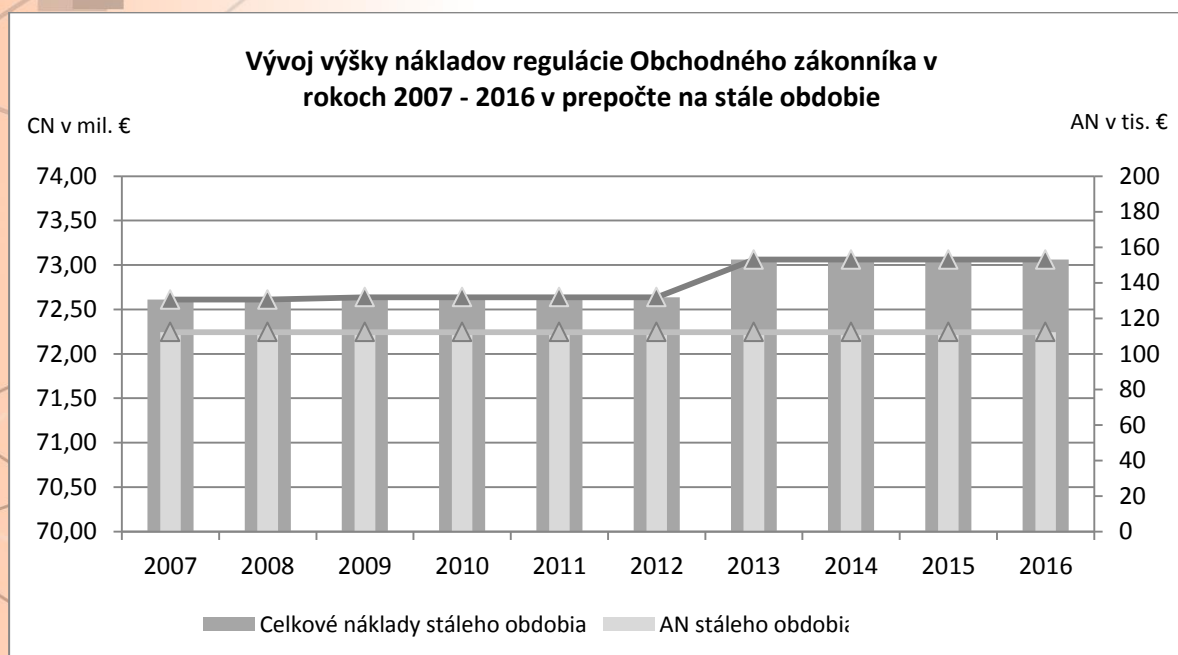
Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Vývoj nákladov v stálom období nepriniesol výraznejšie zmeny v celkových nákladoch predpisu. Náklady sa v sledovanom období zvýšili o 422 936 eur v roku 2013, čo bolo spôsobené novými povinnosťami pri zvolávaní valného zhromaždenia. Toto zvýšenie predstavovalo minimálne zvýšenie podielu na HDP. Administratívne náklady sa v stálom vyjadrení nezmenili.

Graf 4: Vývoj výšky nákladov regulácie Obchodného zákonníka v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

3.1.3. Sumarizácia výsledkov

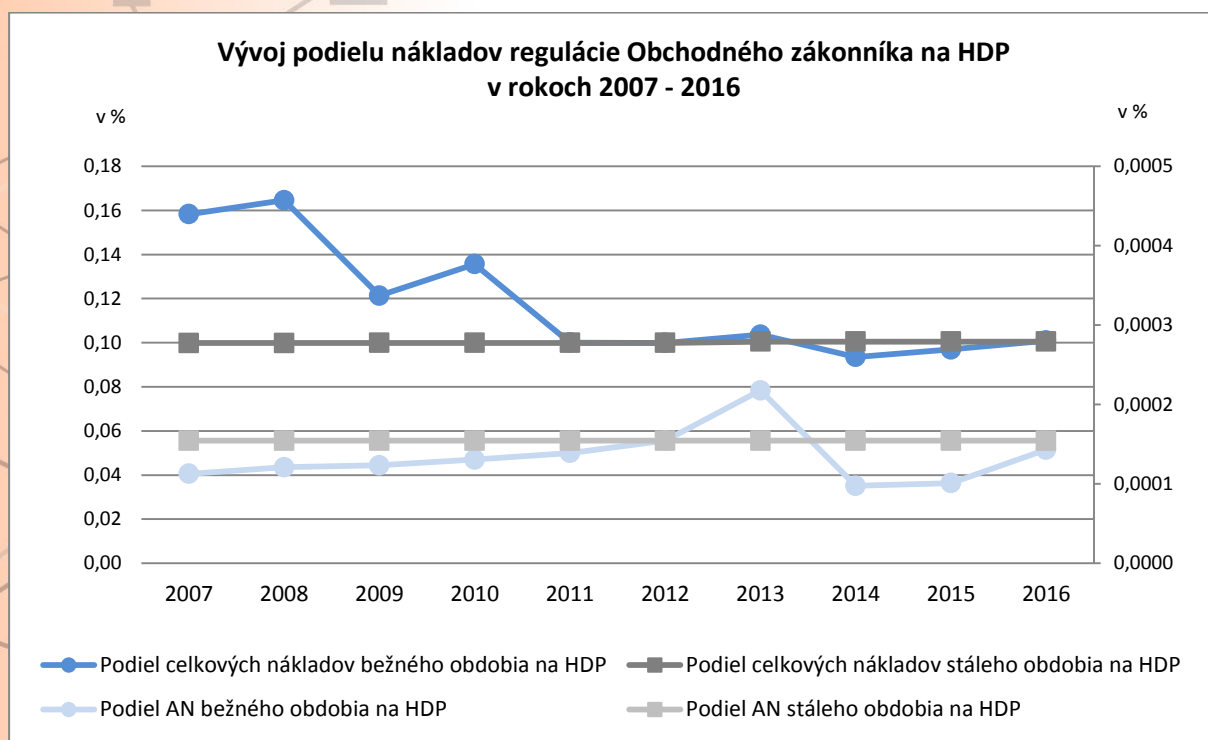
Počet identifikovaných regulačných povinností stúpol počas sledovaného obdobia 2007 až 2016 z 317 na 327 regulačných povinností. Náklady Obchodného zákonníka predstavujú podiel približne 0,10 % HDP vypočítaný v stálom období. V bežnom období je možné sledovať pokles z 0,16 % v roku 2007 na 0,1 % v roku 2016, čo bolo spôsobené rastom HDP a súčasne poklesom celkových nákladov v bežnom období. Náklady individuálne kvantifikovateľných povinností, ktoré tvoria v Obchodnom zákonníku väčšinu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

z identifikovaných povinností, sa navýšili minimálne medzi rokmi 2012 a 2013. Náklady priamo kvantifikovateľných povinností sa v bežných cenách vyvíjajú v závislosti od vývoju počtu podnikateľských subjektov.

Podobne ako v prípade Zákonníka práce treba poznamenať, že identifikované náklady predstavujú iba časť zo skutočných nákladov, ktoré musia podniky vynaložiť buď priamo ako priamy finančný náklad alebo nepriamo ako administratívny náklad. Priamo kvantifikovateľné náklady obsahujú povinnosti, ktoré musia podniky plniť voči štátu, avšak neobsahujú povinnosti, ktoré musia plniť v obchodných vzťahoch, nakoľko tieto nie je možné kvantifikovať.

Graf 5: Podiel nákladov regulácie Obchodného zákonníka na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.2. Analýza zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní

Najvyšší počet živnostníkov na Slovensku v rámci sledovaného obdobia bol v roku 2008, kedy ich bolo registrovaných 393 226. Naopak najnižší počet živnostníkov bol registrovaný v roku 2015, kedy ich bolo takmer o 77 tisíc menej. Podrobný počet živnostníkov podľa veľkostných kategórií na základe počtu zamestnancov v rokoch 2007 - 2016 je uvedený v tabuľke 18.

Tabuľka 18: Počet živnostníkov podľa veľkostných kategórií

Počet zamestnancov	Počet živnostníkov									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
0-9	139 766	150 026	152 446	145 798	245 108	246 542	222 449	233 536	185 003	174 187
10-49	7 069	8 181	2 371	4 368	2 008	2 193	2 072	1 407	1 215	1 173
50-249	107	75	81	132	85	93	82	69	63	57
250-499	0	1	1	1	1	2	2	0	0	0
500-999	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
1000 a viac	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nezistený počet zam.	228 454	234 942	232 822	231 360	127 588	108 022	128 104	102 151	130 179	147 551
Spolu	375 398	393 226	387 722	381 660	374 790	356 852	352 709	337 163	316 460	322 968

Zdroj: databáza Infostat

Na základe týchto údajov možno tiež konštatovať, že väčšina živnostníkov zamestnáva menej ako 9 zamestnancov. Živnosti zamestnávajúce viac ako 50 zamestnancov (zodpovedajúce strednému podniku) sú v porovnaní s celkovým počtom živností skôr výnimočné a živnosti s viac ako 250 zamestnancami (čo zodpovedá veľkému podniku) možno označiť za ojedinelé.

3.2.1. Východiskové údaje

Pri kalkulácii nákladov spôsobených uplatňovaním živnostenského zákona sme použili štatistické dáta a premenné obsiahnuté v tabuľke 19. Použité údaje pochádzajú zo štatistík poskytnutých Ministerstvom vnútra SR. Údaje o počte žiadostí o vydanie potvrdenia o tom, že v živnostenskom registri nie je zápis, počte žiadostí o vydanie prehľadu zapísaných údajov, počte žiadostí o uznanie odbornej kvalifikácie, počte žiadostí o uznanie odbornej praxe

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

a počte žiadostí o uznanie odbornej spôsobilosti sa štatisticky nevyhodnocujú a preto nie je možné náklady potrebné na splnenie týchto regulačných povinností priamo kvantifikovať.

Údaje o priemerných nákladoch a priemernom množstve času, ktorý je potrebný na splnenie jednotlivých povinností, nám poskytli anketovaní podnikatelia.

Tabuľka 19: Vstupné údaje pre výpočet nákladov živnostenského zákona

Štatistický údaj	Rok									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet vydaných osvedčení o živnostenskom oprávnení (koncesie a živnosti)	156 581	374 236	341 752	212 830	95 239	91 227	106 334	85 522	91 251	98 263
Počet vydaných osvedčení o živnostenskom oprávnení (živnosti)	154 157	372 095	340 141	212 181	95 239	91 227	106 334	85 522	91 251	98 263
Počet vydaných koncesných listín	2 424	2 141	1 611	649	-	-	-	-	-	-
Počet oznámení o zmene údajov (bez rozhodnutia)	84 770	83 493	86 750	89 245	88 119	90 771	63 672	56 253	52 573	48 033
Počet rozhodnutí o zmene podmienok v koncesnej listine	549	428	263	120	-	-	-	-	-	-
Počet oznámení o pozastavení prevádzkovania živnosti na základe žiadosti podnikateľa	44 047	42 253	46 847	50 423	49 126	45 577	47 408	36 738	32 558	30 936
Rozhodnutie o zrušení oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa (koncesia)	754	734	901	396	-	-	-	-	-	-
Zánik živnostenského oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa (živnosť)	32 979	38 265	51 341	56 312	58 071	58 889	69 127	58 832	55 859	54 465
Počet živnostenských kontrol	30 310	31 130	37 655	28 941	23 539	25 973	15 593	10 393	12 816	11 352
Počet žiadostí o výpis zo živnostenského registra	84 343	97 592	102 861	97 978	92 133	92 535	80 451	65 761	61 862	63 859

Zdroj: MV SR

Udeľovanie koncesíí bolo k 1. júnu 2010 zrušené. Keďže k plneniu povinností v súvislosti s koncesnou listinou dochádzalo menšiu časť roka, pre zjednodušenie výpočtu neboli tieto povinnosti už v roku 2010 zohľadňované.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V priebehu roka 2010 došlo na základe zmeny legislatívy tiež k zmene evidovania počtu živnostenských oprávnení. Kým pred touto zmenou bol na každý predmet podnikania vydaný jeden živnostenský list, po zmene je vydávaný už len jeden živnostenský list na všetky ohlasované predmety podnikania. Z tohto dôvodu došlo v roku 2011 k poklesu počtu vydaných živnostenských oprávnení viac ako o polovicu.

3.2.2. Výpočet jednotlivých nákladov

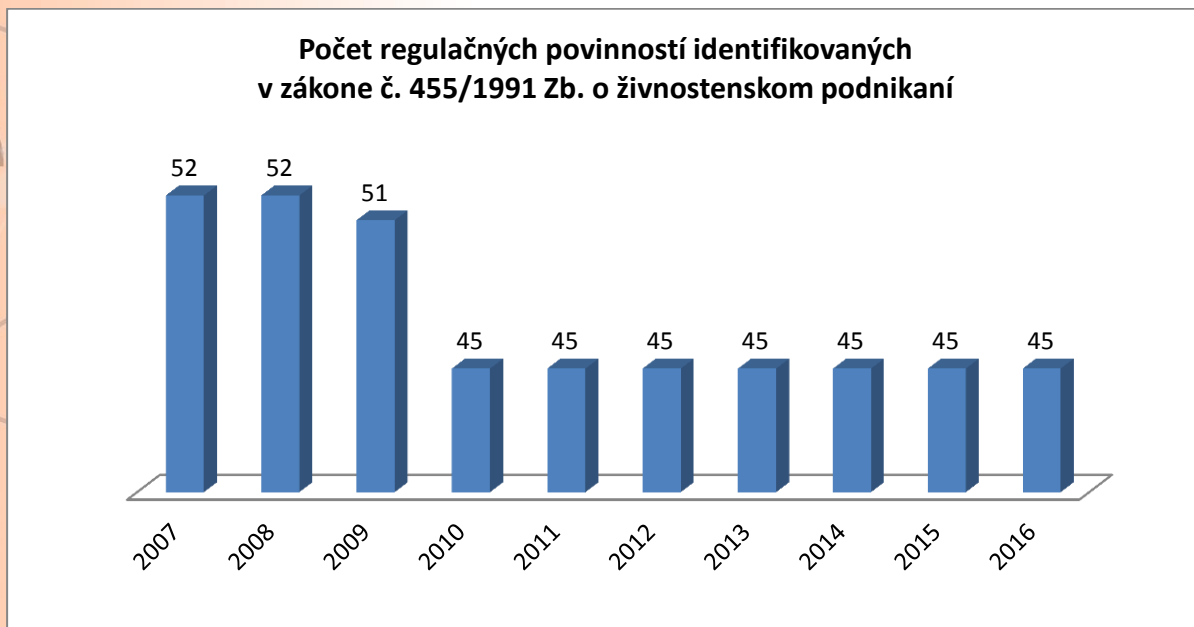
Zákon o živnostenskom podnikaní bol od svojho prijatia v roku 1991 novelizovaný celkovo 123 krát. Od roku 2007 to bolo 54 krát, pričom v roku 2015 bol novelizovaný až 12 krát. Väčšina noviel bola spôsobená zmenou iných právnych noriem, ktoré si však vyžadovali úpravu alebo doplnenie príloh živnostenského zákona, v ktorých sú uvádzané jednotlivé remeselné a viazané živnosti. Zvyčajne teda išlo o tzv. nepriame novely. Len v troch prípadoch bol živnostenský zákon novelizovaný priamo. Podrobnejšiemu skúmaniu bolo v rámci analýzy podrobených 6 noviel, ktoré spôsobovali najvýraznejšie zmeny regulačných povinností vyplývajúcich z tohto zákona.

K najvýraznejším novelám živnostenského zákona došlo v roku 2007 (Zákon č. 358/2007 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov) a v roku 2010, kedy išlo o nepriamu novelu (Zákon č. 136/2010 Z. z. o službách na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Vývoj počtu povinností vyplývajúcich pre podnikateľov zo živnostenského zákona má v sledovanom období klesajúcu tendenciu, pričom za najvýznamnejšiu možno považovať práve novelu z roku 2010, kedy došlo k výraznejšiemu poklesu počtu povinností v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované. Od tohto obdobia sa počet povinností už ďalej nemení.

Vývoj počtu regulačných povinností v jednotlivých rokoch v nadväznosti na analyzované novely možno vidieť na nasledujúcom grafe 6.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 6: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní



Zdroj: vlastné spracovanie

Z celkového počtu 55 čiastkových regulácií identifikovaných v živnostenskom zákone bolo 33 kumulatívne kvantifikovateľných povinností, pričom priamo kvantifikovateľných bolo 27 povinností a individuálne kvantifikovateľných 6 povinností. Zostávajúcich 22 povinností považujeme za všeobecné povinnosti bez kvantifikácie, z dôvodov uvedených v príslušnej regulačnej mape. Pri vyčíslňovaní nákladov sme regulácie z vykonávacích predpisov vyčíslňovali spolu s ustanoveniami, ktoré vykonávajú.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Ako najnákladnejšia individuálne kvantifikovateľná povinnosť bola podnikateľmi identifikovaná povinnosť mať zodpovedného zástupcu v pracovnoprávnom pomere k živnostníkovi, v prípade prevádzkovania živnosti prostredníctvom zodpovedného zástupcu. Jednotkové náklady na plnenie tejto povinnosti predstavujú priemerné úplné náklady práce za rok za jedného zamestnanca, čo predstavuje za rok 2012 podľa údajov Štatistického úradu SR sumu 14 554 eur. Prepočet ďalších individuálne kvantifikovateľných povinností je

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

uvedený v tabuľke 20. Číslovanie regulácií je podľa regulačnej mapy zákona o živnostenskom podnikaní.

Tabuľka 20: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
8	Priemerné úplné náklady práce za rok 2010 za jedného zamestnanca v eurách ¹⁵	14 554 eur ¹⁶
32	Priemerné náklady zistené anketovaním vzorky podnikateľov	11,50 eur
35	Priemerné náklady zistené anketovaním vzorky podnikateľov	minimálne do 1 eura
49	Podanie žiadosti (PHM 5,44 eur x časový koeficient 0,15) + PND + PNT 1 strana A4) + správny poplatok 3 eurá	4,87 eura (resp. 0,82) ¹⁷
50	Podanie žiadosti (PHM 5,44 eur x časový koeficient 0,15) + PND + PNT 1 strana A4) + správny poplatok 3 eurá	4,87 eura (resp. 0,82)
54	Podanie žiadosti (PHM 5,44 eur x časový koeficient 0,15) + PND + PNT 10 strán A4) + správny poplatok 100 eur	102,82 eur

Zdroj: vlastné prepočty

Celková výška jednotkových nákladov sa menila len minimálne. V roku 2010 pribudla povinnosť podávať žiadosť v prípade vydania prehľadu zapísaných údajov a od roku 2012 je možnosť požadovať výpisy a prehľady údajov zapísaných v živnostenskom registri elektronicky, čím odpadajú náklady spojené so zasielaním písomností poštou a neplatí sa ani správny poplatok. Podanie žiadosti však spôsobuje náklady len približne 4,87 eura (resp. 0,82 eura pri podaní žiadosti elektronicky), čo v porovnaní s ostatnými jednotkovými nákladmi predstavuje veľmi malú sumu a preto uvedené zmeny nepredstavujú veľký vplyv na celkové jednotkové náklady. Ich výška sa tak pohybuje v intervale od 14 671 do 14 679 eur pričom vývoj v jednotlivých rokoch je znázornený na grafe 7.

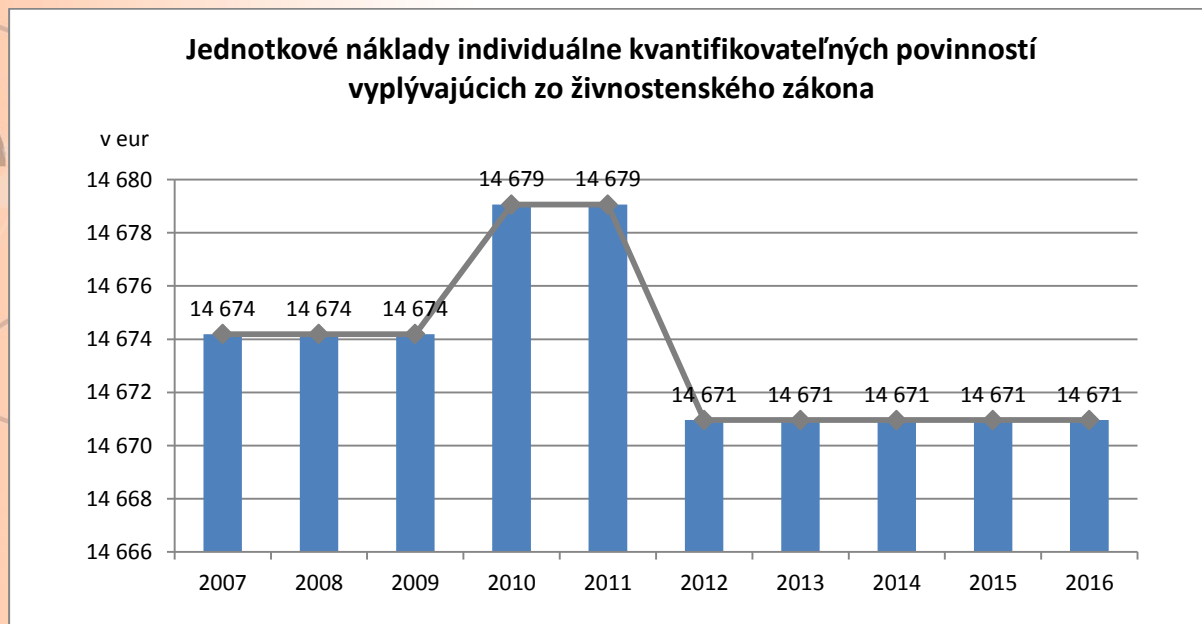
¹⁵ Zdroj: ŠÚ SR, databáza Slovstat

¹⁶ V prípade zriaďovania živnosti sa môžu vyskytnúť ďalšie náklady na spísanie pracovnej zmluvy (vyčíslené v Analýze Zákonníka práce), registráciu zamestnanca v Sociálnej poisťovni (vyčíslené v Analýze zákona o sociálnom poistení) a náklady na spracovanie miezd (v závislosti od veľkosti firmy).

¹⁷ Od roku 2012 je možné podávať žiadosť elektronicky. V tom prípade sa neplatí správny poplatok a nevznikajú ani náklady na PND a PNT

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 7: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona



Zdroj: vlastné spracovanie

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Úprava živnostenského podnikania je špecifická časovým rozložením nákladov v priebehu existencie podnikateľa. Regulácie živnostenského zákona vyvolávajú zväčša náklady pri rozbehu podnikania. Celkové náklady pri rozbehu podnikania formou živnosti sa v analyzovanom období pohybovali až do výšky takmer 21 mil. eur v roku 2008, pričom samotné administratívne náklady dosahovali sumu 18 mil. eur. Celkové náklady priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona boli pritom v roku 2008 vyčíslené na sumu 24 779 341 eur, z čoho 20 832 041 eur tvorili administratívne náklady. V priebehu vykonávania podnikateľskej činnosti sú náklady na plnenie povinností, ktoré ukladá živnostenský zákon, už podstatne nižšie.

Podrobné údaje o nákladoch jednotlivých priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo živnostenského zákona v bežnom období za roky 2007 až 2016, vrátane spôsobu ich výpočtu, sú uvedené v tabuľke 21.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 21: Náklady regulácie živnostenského zákona v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
16,17,18,19,20,21,22,23,24,37,40	Počet oznámení o zmene údajov (bez rozhodnutia) x ((PHM x časový koeficient 4) + PND + PNT 3 strany A4 + správny poplatok)	CN	1 833 575	1 919 504	2 063 783	2 165 976	2 212 668	2 079 564	1 502 022	1 383 261	1 326 417	1 252 220
		AN	1 579 265	1 669 025	1 803 533	1 898 241	1 948 311	2 079 564	1 502 022	1 383 261	1 326 417	1 252 220
25,26,27,38,39	(Počet vydaných živnostenských oprávnení (živností) x (PHM x časový koeficient 10) + PND + PNT 10 strán A4) + správny poplatok	CN	12 084 367	20 965 785	19 762 192	12 759 151	5 927 040	5 327 657	6 390 673	5 353 677	5 858 314	6 514 837
		AN	6 967 896	18 083 817	17 211 135	10 990 976	5 133 382	5 099 589	6 124 838	5 139 872	5 630 187	6 269 179
28,29,41,42	Počet podaných oznámení žiadostí o vydanie koncesnej listiny x (PHM x časový koeficient 24) + PND + PNT 10 strán A4 + správny poplatok	CN	337 857	315 883	245 420	-	-	-	-	-	-	-
		AN	257 865	245 230	192 257	-	-	-	-	-	-	-
43	Počet rozhodnutí o zmene podmienok v koncesnej listine x ((PHM x časový koeficient 6,5) + PND + PNT 5 strán A4 + správny poplatok)	CN	17 928	14 922	9 511	-	-	-	-	-	-	-
		AN	16 281	13 638	8 722	-	-	-	-	-	-	-
44	Zánik živnostenského oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa x ((PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	219 063	257 428	347 964	129 940	137 048	141 922	169 534	147 962	142 720	142 017
		AN	70 658	85 235	116 929	129 940	137 048	141 922	169 534	147 962	142 720	142 017
45	Počet rozhodnutí o zrušení oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa (koncesia) x (PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	5 008	4 938	6 107	-	-	-	-	-	-	-
		AN	1 615	1 635	2 052	-	-	-	-	-	-	-
46	Počet rozhodnutí o pozastavení prevádzkovania živnosti na základe žiadosti podnikateľa x (PHM x časový koeficient 0,16) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	363 353	350 852	390 498	295 217	289 274	269 834	281 964	219 972	195 778	187 064
		AN	77 047	76 208	85 992	93 525	92 770	87 526	92 332	73 020	65 546	63 320
48	Počet žiadostí o výpis zo živnostenského registra x ((PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strán A4) + správny poplatok	CN	433 734	510 162	542 849	520 018	493 833	223 009	223 009	165 389	158 057	166 512
		AN	180 705	217 386	234 266	226 084	217 434	223 009	197 306	165 389	158 057	166 512
52,53	Počet živnostenských kontrol x (priemerná dĺžka kontroly v hodinách uvádzaná podnikateľmi (3) x PHM)	CN	397 364	439 867	554 658	436 720	370 033	423 879	423 879	182 709	231 457	212 169
		AN	397 364	439 867	554 658	436 720	370 033	423 879	262 430	182 709	231 457	212 169
SPOLU		CN	15 692 249	24 779 341	23 922 981	16 307 021	9 429 896	8 465 866	11 175 127	7 452 971	7 912 743	8 474 820
		AN	9 548 696	20 832 041	20 209 544	13 775 485	7 898 977	8 055 490	8 348 463	7 092 214	7 554 383	8 105 418
		AN na CN	60,85 %	84,07 %	84,48 %	84,48 %	83,77 %	95,15 %	74,71 %	95,16 %	95,47 %	95,64 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

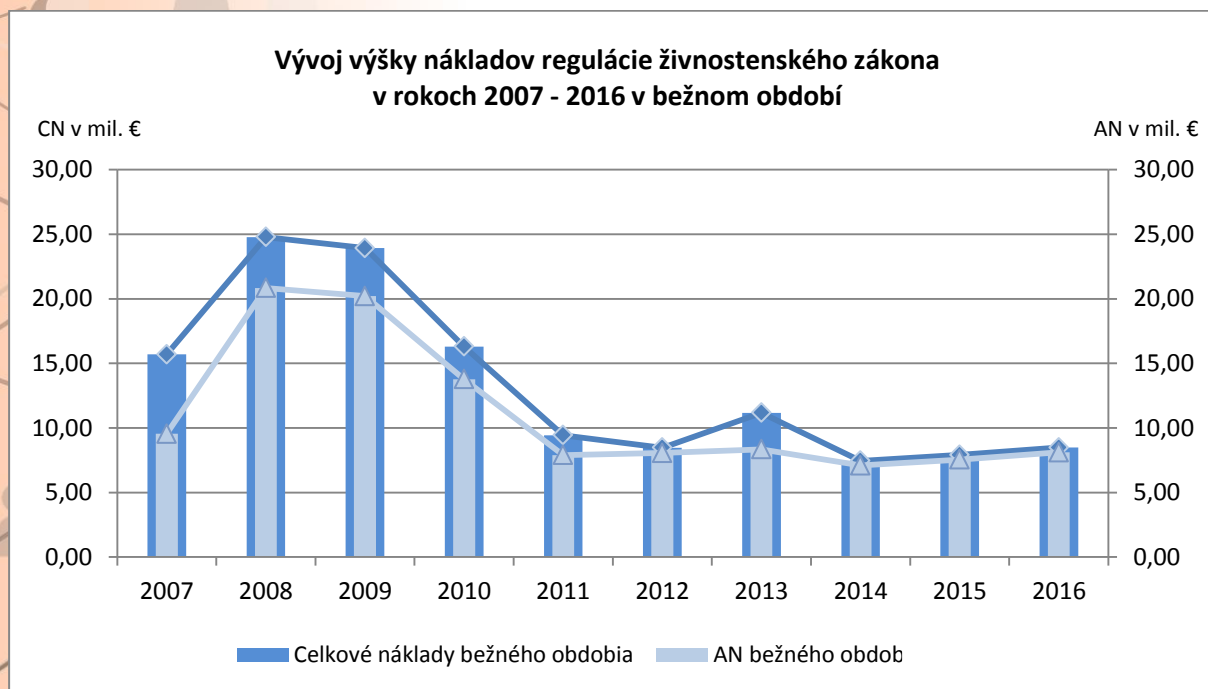
www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Kedže najväčšiu časť, či už celkových alebo administratívnych nákladov, tvoria náklady v súvislosti so začatím prevádzkovania živnosti, vývoj nákladov kopíruje trend v počte vydaných živnostenských oprávnení. Najviac živnostenských oprávnení bolo vydaných v rokoch 2008 a 2009.

V roku 2010 bola prijatá spomínaná legislatívna zmena v súvislosti s vydávaním živnostenských oprávnení, čo sa prejavilo aj na razantnom poklese nákladov regulácie v bežnom období. Poplatok sa však naďalej platí za každý predmet činnosti, na ktorý živnostenský úrad vydá osvedčenie o živnostenskom oprávnení. Z tohto dôvodu nie je prepočet nákladov na vydanie živnostenského oprávnenia v nadväznosti na počet vydaných živnostenských oprávnení presný a je možné predpokladať, že reálne vynaložené náklady na začatie prevádzkovania živnosti boli vyššie oproti vyčísleným nákladom.

Vývoj výšky celkových nákladov regulácie a administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zo živnostenského zákona v jednotlivých rokoch je znázornený na grafe 8.

Graf 8: Vývoj výšky nákladov regulácie živnostenského zákona v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Pre lepšie znázornenie boli celkové a administratívne náklady priamo kvantifikovateľných povinností prepočítané hodnotami z roku 2012 (tabuľka 22). Týmto prepočtom sa dosiahlo odstránenie naviazanosti nákladov na počet vydaných živnostenských oprávnení. Z tohto dôvodu predstavujú náklady vyčíslené v stálom období presnejší obraz o vývoji regulačných povinností, keďže sa v nich výraznejšie odzrkadľuje nárast, resp. úbytok jednotlivých povinností. Nepredstavujú však reálne vynaložené náklady podnikov na plnenie týchto povinností v tom ktorom období, preto je vhodné pri vyvodzovaní záverov uvažovať s obidvoma prepočtami.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 22: Náklady regulácie živnostenského zákona v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
16,17,18,19, 20,21,22,23, 24,37,40	Počet oznámení o zmene údajov (bez rozhodnutia) x ((PHM x časový koeficient 4) + PND + PNT 3 strany A4 + správny poplatok)	CN	2 351 877	2 351 877	2 351 877	2 351 877	2 351 877	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564
		AN	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564	2 079 564
25,26,27, 38,39	(Počet vydaných živnostenských oprávnení (živností) x (PHM x časový koeficient 10) + PND + PNT 10 strán A4)) + správny poplatok	CN	8 127 413	5 806 599	5 783 792	5 859 510	5 859 510	5 327 657	5 327 657	5 327 657	5 327 657	5 327 657
		AN	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589	5 099 589
28,29,41,42	Počet podaných oznámení žiadostí o vydanie koncesnej listiny x (PHM x časový koeficient 24) + PND + PNT 10 strán A4 + správny poplatok	CN	281 592	281 592	281 592	-	-	-	-	-	-	-
		AN	225 294	225 294	225 294	-	-	-	-	-	-	-
43	Počet rozhodnutí o zmene podmienok v koncesnej listine x ((PHM x časový koeficient 6,5) + PND + PNT 5 strán A4 + správny poplatok)	CN	13 467	13 467	13 467	-	-	-	-	-	-	-
		AN	12 447	12 447	12 447	-	-	-	-	-	-	-
44	Zánik živnostenského oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa x ((PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	406 923	406 923	406 923	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922
		AN	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922	141 922
45	Počet rozhodnutí o zrušení oprávnenia na vlastnú žiadosť podnikateľa (koncesia) x (PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	4 809	4 809	4 809	-	-	-	-	-	-	-
		AN	1 677	1 677	1 677	-	-	-	-	-	-	-
46	Počet rozhodnutí o pozastavení prevádzkovania živnosti na základe žiadosti podnikateľa x (PHM x časový koeficient 0,16) + PND + PNT 1 strana A4 + správny poplatok)	CN	383 777	383 777	383 777	269 834	269 834	269 834	269 834	269 834	269 834	269 834
		AN	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526	87 526
48	Počet žiadostí o výpis zo živnostenského registra x ((PHM x časový koeficient 0,25) + PND + PNT 1 strán A4) + správny poplatok	CN	500 614	500 614	500 614	500 614	500 614	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009
		AN	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009	223 009
52,53	Počet živnostenských kontrol x (priemerná dĺžka kontroly v hodinách uvádzaná podnikateľmi (3) x PHM)	CN	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879
		AN	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879	423 879
SPOLU		CN	12 494 352	10 173 538	10 150 731	9 547 637	9 547 637	8 465 866	8 465 866	8 465 866	8 465 866	8 465 866
		AN	8 294 909	8 294 909	8 294 909	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490
		AN na CN	66,39 %	81,53 %	81,72 %	84,37 %	84,37 %	95,15 %	95,15 %	95,15 %	95,15 %	95,15 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

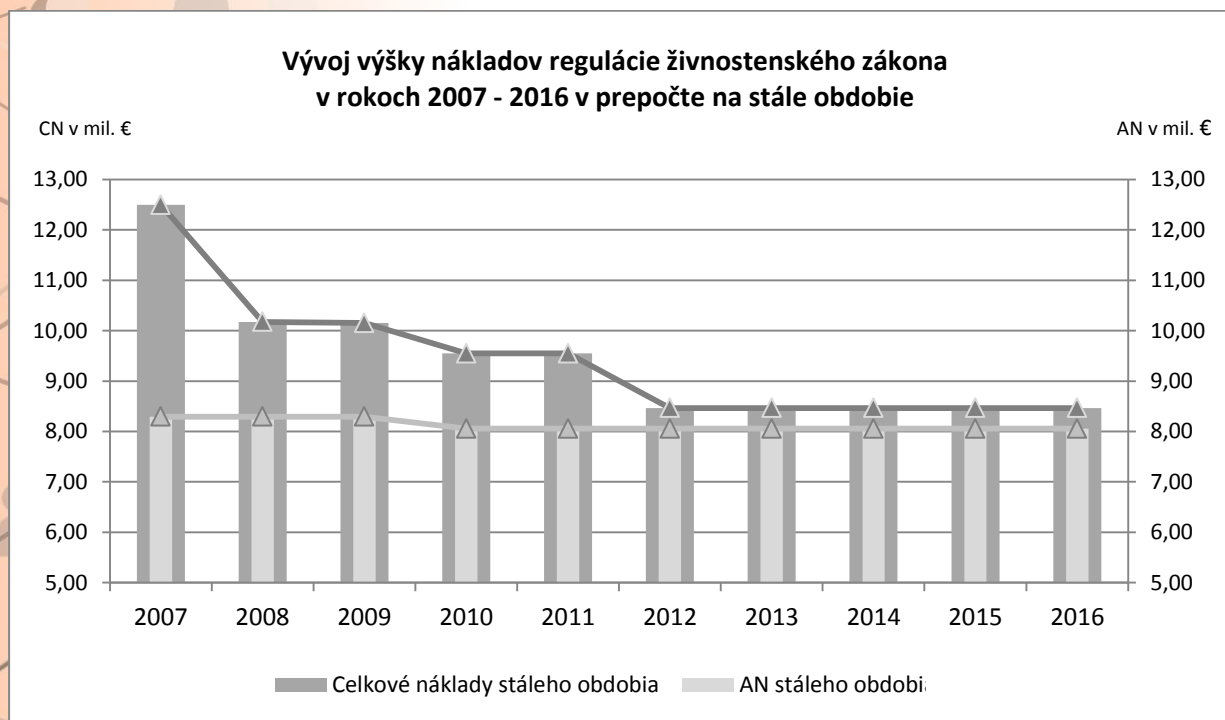
www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Celkové náklady regulačných povinností sa po prepočítaní údajmi z roku 2012 pohybovali vo výške 8 465 866 až 12 494 352 eur, pričom v porovnaní s bežným obdobím, kedy je ich vývoj kolísavý, dochádza v prepočte na stále obdobie k ich kontinuálnemu poklesu.

Na základe analýzy stáleho obdobia možno konštatovať, že k poklesu celkových regulačných nákladov došlo v rokoch 2008, 2010 a 2012 (graf 9). V roku 2008 to bolo spôsobené znížením správneho poplatku za vydanie živnostenského listu z 1000 Sk na 100 resp. 500 Sk. Zrušenie udeľovania koncesíí v roku 2010 prinieslo pokles regulačných povinností, čo sa následne prejavilo aj v poklese celkových regulačných nákladov. A v roku 2012 priniesla pokles celkových nákladov elektronizácia väčšiny plnení v súvislosti so živnostenským zákonom, vďaka ktorej boli zrušené niektoré správne poplatky, resp. boli znížené na polovicu.

Administratívne náklady tvorili v stálom období stabilne okolo 8 mil. eur ročne, čo v období od roku 2012, kedy došlo k spomínanej elektronizácii, predstavuje až 95,15 % celkových regulačných nákladov.

Graf 9: Vývoj výšky nákladov regulácie živnostenského zákona v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

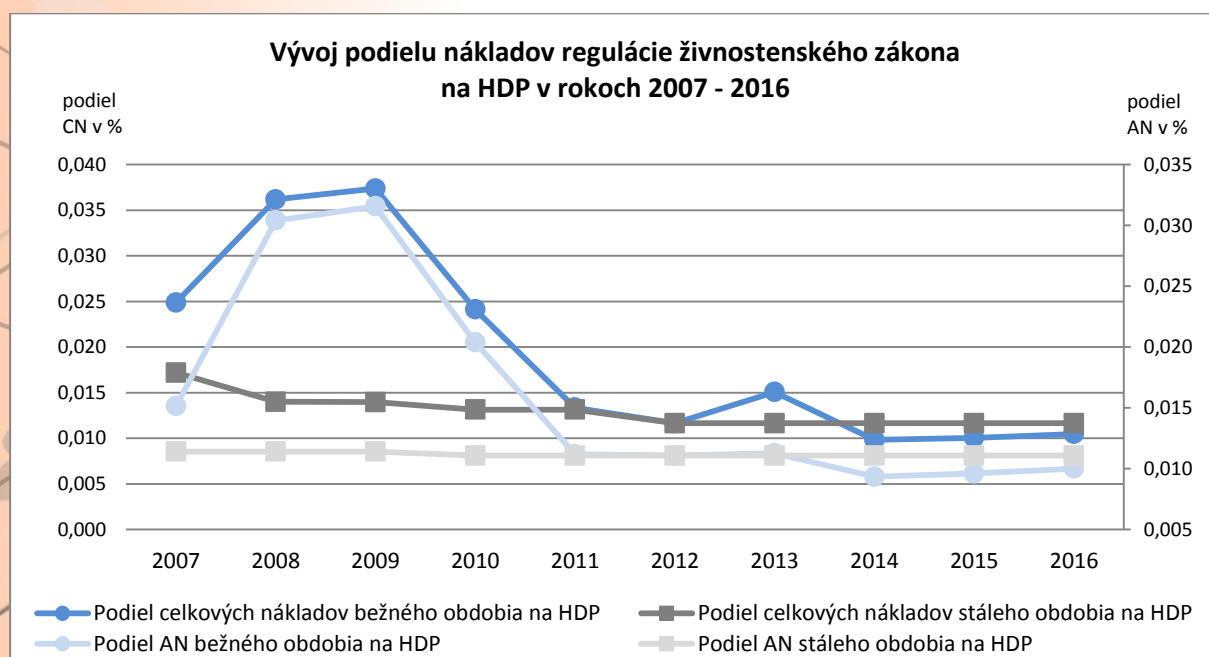
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.2.3. Sumarizácia výsledkov

Úprava všeobecných podmienok živnostenského podnikania je vyhovujúca a nespôsobuje praktické problémy, či prekážky pri jeho výkone. JKM zabezpečuje pre fyzické osoby automaticky registráciu na daňovom úrade pri ohlasovaní živnosti, registráciu do systému povinného zdravotného poistenia ako aj bezplatný výpis z registra trestov (pre slovenskú FO). Pre právnické osoby zabezpečí JKM automaticky výpis z registra trestov. Služby ako zápis do obchodného registra, registráciu a oznámenie daňovníka, či prihlásenie sa do systému povinného zdravotného poistenia môže právnická osoba využiť dobrovoľne. Elektronizácia plnenia väčšiny povinností vyplývajúcich podnikateľským subjektom zo živnostenského zákona umožňuje zase priame zníženie regulačných nákladov.

Z pohľadu podielu celkových regulačných nákladov spôsobených právnou úpravou živnostenského podnikania vykazuje ich vývoj podobný trend, ako celkové náklady regulácie v bežnom a stálom období. Vývoji ich podielu na HDP v jednotlivých obdobiach je uvedený na grafe 10.

Graf 10: Vývoj podielu nákladov regulácie živnostenského zákona na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.3. Analýza zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

Zistenia Ex post právnej analýzy potvrdzujú, že reguláciu v oblasti vedenia účtovníctva je vo všeobecnosti považovaná za opodstatnenú a podnikatelia by s veľkou pravdepodobnosťou viedli účtovníctvo, aj keby im to legislatíva neprikazovala. Povinnosti v oblasti účtovníctva sa vyznačujú vysokou mierou všeobecnosti (väčšina regulácií sa vzťahuje na všetky podnikateľské subjekty) a len veľmi málo z nich spôsobuje merateľné náklady. Väčšina povinností, je bez merateľného dopadu, keďže stanovuje určité postupy, zásady, či definuje rôzne zákazy a obmedzenia.

3.3.1. Východiskové údaje

Pri výpočte jednotlivých nákladov boli preto použité údaje o počte podnikateľských subjektov, podľa vybraných právnych foriem uvedených v tabuľke 1, ako aj o počte týchto subjektov podľa veľkostnej štruktúry, prepočítaného podľa počtu zamestnancov, ktoré sú uvedené v tabuľke 2 v časti metodické východiská.

Pri kalkulácii nákladov sme použili štatistické dáta a premenné, ktoré obsahuje tabuľka 23. Zdrojom týchto údajov boli najmä výročné správy Úradu pre dohľad nad výkonom auditu zverejnené na webovom sídle, ako aj informácie poskytnuté redakciou Obchodného vestníka za základe žiadosti o poskytnutie informácií. Priemerné jednotkové náklady a časové koeficienty plnenia jednotlivých povinností, najmä v prípade vyčísl'ovania individuálne kvantifikovateľných povinností, boli prevzaté z Ex-post právnej analýzy, kde boli zisťované dotazníkovou formou u samotných podnikateľov. Ďalšie chýbajúce údaje boli doplnené na základe konzultácií s odborníkmi z oblasti daní, resp. pomocou štandardizácie.

Tabuľka 23: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o účtovníctve

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet zverejnených účtovných zázvierok (individuálne aj	5 167	3 577	6 958	7 761	5 710	4 913	5 143	5 604*	5 604*	5 604*

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

konsolidované) v Obchodnom vestníku ¹⁸										
Počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku ¹⁹	517	358	696	776	571	491	514	560	560	560
Počet subjektov s povinnosťou uložiť účtovnú závierku a výročnú správu do zbierky listín obchodného registra ²⁰	96 088	113 707	120 844	135 937	146 703	157 251	173 508	185 823	184 872	201 472
Počet prípadov odvolania/odstúpenia audítora ²¹	-	4	11	13	13	9	8	12	4	12
Priemerná cena 1 auditu v EUR ²²	2000									
Priemerné náklady na auditorské služby v EUR ²³	3000									
Náklady na valné zhromaždenie v EUR ²⁴	1									
Priemerné náklady na vedenie účtovníctva ²⁵ (mikropodniky) v EUR	550									
Priemerné náklady na vedenie účtovníctva (malé podniky) v EUR	8 314									
Priemerné náklady na vedenie účtovníctva (stredné podniky) v EUR	64 650									

Zdroj: vlastné spracovanie

3.3.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Právna úprava v oblasti účtovníctva je predmetom pomerne častých noviel. V analyzovanom období bol zákon o účtovníctve novelizovaný celkovo 18 krát, pričom v rokoch 2007, 2008 a 2009 až tri krát v každom roku a zväčša išlo o nepriame novely.

Od roku 2007 dochádzalo ku kontinuálnemu rastu počtu regulačných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve zo 120 až na 132 v roku 2011. Nové povinnosti, ktoré boli schválené novelou č. 465/2008 Z. z. v súvislosti so zavedením eura na Slovensku, sú

¹⁸ zdroj: redakcia Obchodného vestníka; údaj použitý aj ako vstupný údaj pre počet účtovných jednotiek podliehajúcich auditu, keďže účtovné jednotky podliehajúce auditu sú povinné zverejniť v Obchodnom vestníku súvahu a výkaz ziskov a strát z individuálnej riadnej/mimoriadnej účtovnej závierky

*priemerný počet za predchádzajúce roky, keďže od 1.1.2014 sa zverejňujú dokumenty v registry účtovných závierok a jej prevádzkovateľ nevedie žiadne štatistiky

¹⁹ zdroj: odhad redakcie Obchodného vestníka, že 1/10 zverejnených závierok sú konsolidované

²⁰ súčet počtu obchodných spoločností, družstiev a štátnych podnikov

²¹ zdroj: Výročná správa Úradu pre dohľad nad výkonom auditu, resp. údaje poskytnuté na základe infožiadosti

²² zdroj: Ex post právna analýza

²³ zdroj: ex post právna analýza

²⁴ zdroj: ex post právna analýza

²⁵ zdroj: ex post právna analýza

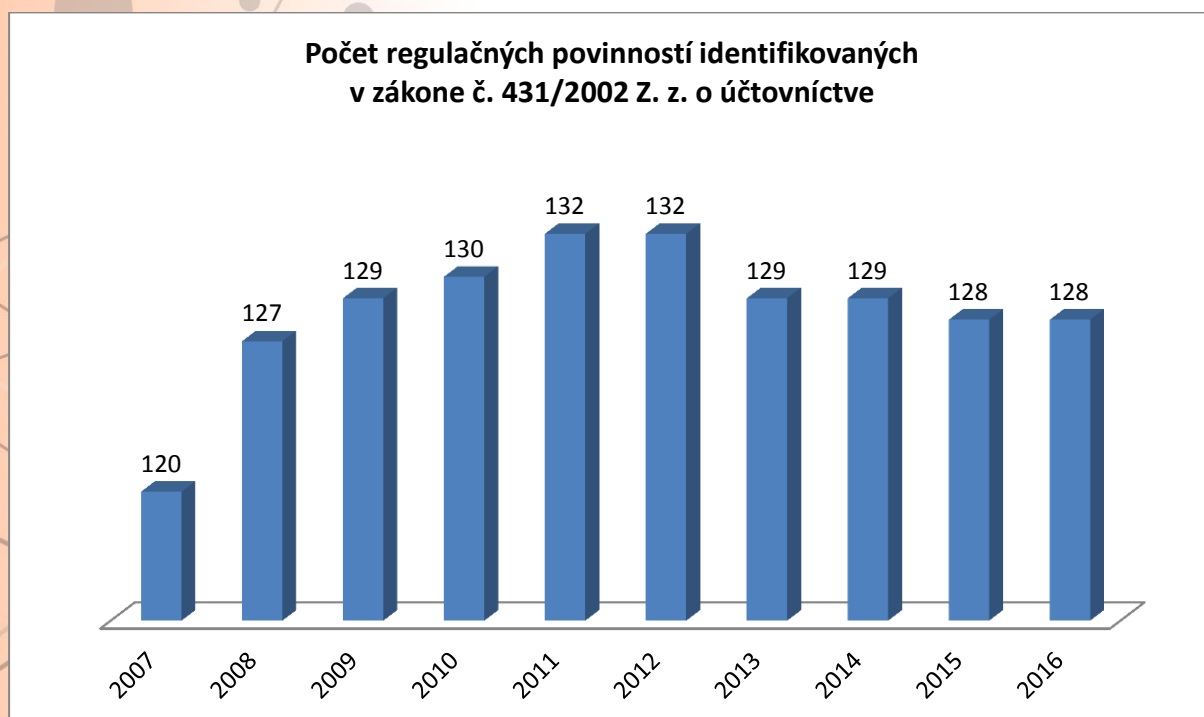
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

zarátane v celkovom počte regulačných povinností od roku 2008 napriek tomu, že išlo o jednorazové povinnosti, ktoré mali vplyv na podnikateľskú činnosť len v roku 2009 (išlo o povinnosti ku dňu zavedenia meny euro v Slovenskej republike), keďže sú stále obsiahnuté v súčasnom platnom znení zákona o účtovníctve. V ďalšom období došlo k miernemu poklesu počtu povinností na konečných 128 povinností v roku 2016.

Vývoj počtu regulačných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve v jednotlivých rokoch je graficky znázornený na nasledujúcom grafe.

Graf 11: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve



Zdroj: vlastné spracovanie

Právna úprava v oblasti účtovníctva stanovuje pre podnikateľov značné množstvo povinností, pričom väčšina z nich sa vzťahuje na všetky podnikateľské subjekty v SR. Len veľmi málo povinností však spôsobuje merateľné náklady, napr. v podobe povinnosti vyhotoviť dokument alebo zabezpečiť jeho ochranu a úschovu. Zväčša sa vyznačujú vysokou mierou

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

všeobecnosti a veľká časť z nich je bez merateľného vplyvu, keďže stanovuje postup pri vedení účtovníctva.

Z celkového počtu 54 kumulatívne kvantifikovateľných regulácií obsiahnutých v zákone o účtovníctve, bolo priamo kvantifikovateľných 39 a individuálne kvantifikovateľných 15 regulácií. Zostávajúcich 84 regulácií považujeme za všeobecné povinnosti bez kvantifikácie, z dôvodov uvedených v Regulačnej mape.

Pri vyčíslňovaní nákladov sme regulácie z vykonávacích predpisov vyčíslňovali spolu s ustanoveniami, ktoré vykonávajú.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Pri výpočte nákladov individuálne kvantifikovateľných povinností boli použité údaje z tabuľky 3. Ich prepočet pre jednotlivé povinnosti je uvedený v tabuľke 24. Číslovanie regulácií je podľa regulačnej mapy zákona o účtovníctve.

Tabuľka 24: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve

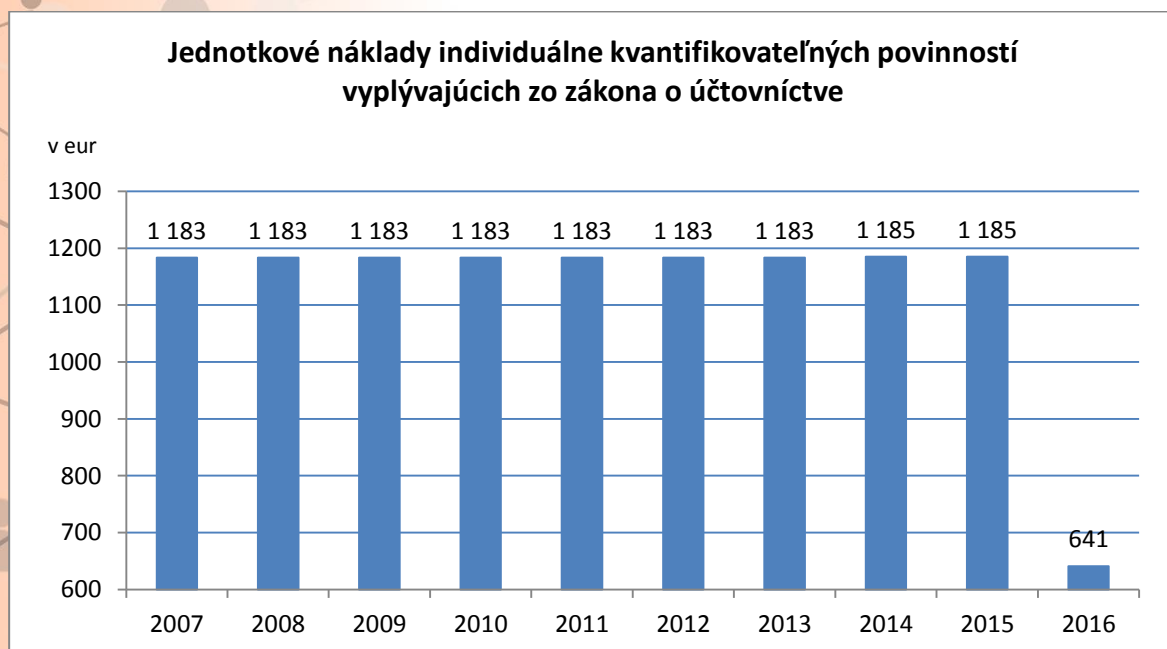
P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
7	(PHM 5,44 x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4	3,77 eur
9	(PHM 5,44 x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4	3,77 eur
10	(PHM 5,44 x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4	3,77 eur
21	priemerná cena prekladu á 1 normostrana	10 eur
32	prieskumom medzi podnikateľmi zistený jednotkový náklad v priemernej výške - 93 eur	93 eur
60,61	náklady na valné zhromaždenie + náklady na zabezpečenie nezávislého člena výboru pre audit (predpoklad – 100 hodín x PHM 5,44)	544 eur
65	(PHM 5,44 x časový koeficient 20) + PNT 10 strán A4	109,3 eur
82	Oznámenie o zahrnutí do konsolidovaného celku (PHM x časový koeficient 0,5) + PNT + 1 strana A4	3,77 eur
89	(PHM 5,44 x časový koeficient 0,25) + správny poplatok 0,33 eura	1,69 eura
120	Poskytnutie súčinnosti audítorovi (PHM x časový koeficient 1,66)	9,03 eur
116,127,128,130	priemerné náklady uvádzané anketovanými podnikateľmi z kategórie mikropodnikov	403 eur
116,127,128,130	priemerné náklady uvádzané anketovanými podnikateľmi z kategórie malých podnikov	638 eur
116,127,128,130	priemerné náklady uvádzané anketovanými podnikateľmi z kategórie stredných podnikov	875 eur

Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Najnákladnejšou individuálne kvantifikovateľnou povinnosťou je vo všeobecnosti povinnosť účtovnej jednotky, ktorá emitovala cenné papiere a tie boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu, zriadiť výbor pre audit a vymenovať členov výboru pre audit rozhodnutím valného zhromaždenia, ktorá stojí podniky v priemere 544 eur. Táto povinnosť bola zavedená novelou č. 198/2007 Z. z. avšak v roku 2015 novelou č. 423/2015 Z. z. bola vypustená. Túto skutočnosť naznačuje aj graf 12, na ktorom možno vidieť výrazný pokles jednotkových nákladov v roku 2016. Ďalšie značne vysoké náklady boli identifikované v súvislosti s ochranou a uchovávaním účtovných záznamov a účtovnej dokumentácie, ktoré stoja podniky v priemere od 403 do 875 eur v závislosti od veľkosti podniku. Do kalkulácie jednotkových nákladov individuálne kvantifikovateľných povinností v jednotlivých rokoch boli podobne ako v ostatných prípadoch, keď boli identifikované rôzne náklady pre jednotlivé veľkostné skupiny, zahrnuté náklady mikropodniku, keďže práve mikropodniky tvoria najväčší podiel na celkovom počte podnikov na Slovensku.

Graf 12: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Najväčšiu časť nákladov spôsobených plnením povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve tvoria náklady odhadnuté podnikateľmi pre skupinu povinností, zahŕňajúcu povinnosti, ktoré sa plnia priebežne, ako napr. vedenie účtovných kníh, vyhotovovanie účtovného dokladu, zaznamenávanie účtovného zápisu do účtovných kníh, či vyhotovovanie účtovného dokladu na opravu účtovného zápisu. Priemerné náklady na vedenie účtovníctva pre mikropodniky boli odhadované na 550 eur ročne, čo pri počte subjektov 542 280 v roku 2014 tvorí sumu takmer 301 mil. eur. U malých podnikov dosahujú tieto náklady najvyššiu hodnotu v roku 2008, kedy bol počet malých podnikov takmer dvojnásobný a náklady na vedenie účtovníctva tak dosahujú sumu viac ako 461 mil. eur. Podobne je to v kategórii stredných podnikov, kde sa tieto tieto náklady pohybovali v roku 2008 na úrovni 374 mil. eur. Keďže tieto náklady tvoria najväčšiu časť nákladov spôsobených plnením povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve, možno konštatovať, že výška celkových regulačných, ale aj administratívnych nákladov vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve je závislá od počtu podnikateľských subjektov a mení sa v nadväznosti na zmenu počtu subjektov v jednotlivých kategóriách.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 25: Náklady regulácie zákona o účtovníctve v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
2,25,33,34,35,	počet mikropodnikov x priemerné náklady udávané anketovanými mikro podnikateľmi	CN	249 101 052	264 338 269	288 555 742	285 814 144	297 932 249	297 946 189	298 851 935	300 965 523	279 306 964	292 787 489
		AN	34 358 766	36 460 451	39 800 792	39 422 641	41 094 103	41 096 026	41 220 957	41 512 486	38 525 099	40 384 481
37,40,42,43,	počet malých podnikov x priemerné náklady udávané anketovanými malými podnikateľmi	CN	390 907 081	461 299 713	188 913 825	288 464 776	156 879 562	169 220 663	173 815 639	156 819 742	186 169 097	198 302 656
		AN	53 918 218	63 627 547	26 057 079	39 788 245	21 638 560	23 340 781	23 974 571	21 630 309	25 678 496	27 352 090
47,52,90,91,92,109,112,125	počet stredných podnikov x priemerné náklady udávané anketovanými strednými podnikateľmi	CN	361 202 700	374 039 804	346 345 086	352 265 909	244 536 536	242 398 763	249 078 802	242 664 966	316 828 728	333 805 713
		AN	49 821 062	51 591 697	47 771 736	48 588 401	33 729 177	33 434 312	34 355 697	33 471 030	43 700 514	46 042 167
51	počet účtovných jednotiek s povinnosťou zostaviť individuálnu účtovnú závierku x (PHM x časový koeficient 0,5 + PNT 6 strán A4 + PND)	CN	-	-	-	-	-	33 114	35 538	40 125	41 021	24 742
		AN	-	-	-	-	-	33 114	35 538	40 125	41 021	24 742
55	počet účtovných jednotiek, ktoré majú povinnosť auditu x priemerná cena 1 auditu	CN	10 334 000	7 154 000	13 916 000	15 522 000	11 420 000	9 826 000	10 286 000	11 208 000	11 208 000	11 208 000
		AN	1 425 379	986 759	1 919 448	2 140 966	1 575 172	1 355 310	1 418 759	1 545 931	1 545 931	1 545 931
56	počet účtovných jednotiek, ktoré majú povinnosť auditu x náklady na valné zhromaždenie	CN	5 167	3 577	6 958	7 761	5 710	4 913	5 143	5 604	5 604	5 604
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	počet oznámení o odvolaní/odstúpení audítora x (PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4	CN	-	14	37	44	44	31	27	41	14	41
		AN	-	14	37	44	44	31	27	41	14	41
62,64	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x ((PHM x časový koeficient 40) + PNT 25 strán	CN	909 650	678 378	1 375 249	1 571 214	1 203 954	1 075 210	1 160 518	1 320 583	1 356 448	1 403 522
		AN	909 650	678 378	1 375 249	1 571 214	1 203 954	1 075 210	1 160 518	1 320 583	1 356 448	1 403 522
66,73	počet subjektov s povinnosťou uložiť účtovnú závierku a výročnú správu do zbierky listín obchodného registra x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 20 strán A4 + správny poplatok 99,50 eur)	CN	9 962 884	11 809 040	12 562 338	14 139 487	15 274 716	16 388 699	18 097 752	-	-	-
		AN	402 128	495 194	538 360	613 756	677 768	742 225	833 706	-	-	-
67	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x ((PHM x časový koeficient 0,66) + PND + PNT 15 strán A4 + správny poplatok 99,50 eur)	CN	1 437 952	373 291	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	-	-	-
		AN	58 484	17 379	58 484	58 484	58 484	58 484	58 484	-	-	-
69	počet konsolidovaných účtovných závierok a konsolidovaných výročných správ zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový	CN	2 937	2 094	4 143	4 668	3 495	3 056	3 241	3 601	3 646	3 704
		AN	2 937	2 094	4 143	4 668	3 495	3 056	3 241	3 601	3 646	3 704

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

koeficient 0,5) + PND + PNT 50 strán A4)												
70	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 20 strán A4 + PND + správny poplatok - 99,50 eur)	CN	53 935	37 418	72 879	81 351	59 931	-	-	-	-	
	AN	2 524	1 827	3 646	4 129	3 117	-	-	-	-		
71,72	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu + ((PHM x časový koeficient 0,66) + PND + PNT 15 strán A4 + správny poplatok 10 eur)	CN	143 825	37 455	143 825	143 825	143 825	75 367	79 473	31 481	32 073	32 850
	AN	5 185	1 685	5 185	5 185	5 185	26 237	28 043	31 481	32 073	32 850	
78,79	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 120) + PNT 50 strán A4)	CN	272 249	203 066	411 705	470 394	360 472	321 949	347 310	395 192	405 944	420 056
	AN	272 249	203 066	411 705	470 394	360 472	321 949	347 310	395 192	405 944	420 056	
81	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x náklady na auditorské služby	CN	1 550 100	1 073 100	2 087 400	2 328 300	1 713 000	1 473 900	1 542 000	1 680 000	1 680 000	1 680 000
	AN	213 807	148 014	287 917	321 145	236 276	203 297	212 690	231 724	231 724	231 724	
84	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 1) + PNT 7 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	2 845	3 063	3 478	3 567	3 685
	AN	-	-	-	-	-	-	2 845	3 063	3 478	3 567	3 685
85	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 2 strany A4)	CN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 800
	AN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 800
86	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 40) + PNT 25 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	107 521	115 984	131 964	135 548	140 252
	AN	-	-	-	-	-	-	107 521	115 984	131 964	135 548	140 252
88	počet subjektov s povinnosťou uložiť dokumenty do registra účtovných závierok x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 20 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	-	-	916 107	556 465	627 585
	AN	-	-	-	-	-	-	-	-	916 107	556 465	627 585
129	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x (PHM x časový koeficient 1)	CN	-	-	-	-	-	26 727	27 562	28 790	29 576	30 608
	AN	-	-	-	-	-	-	26 727	27 562	28 790	29 576	30 608
SPOLU		CN	1 025 883 534	1 121 049 219	855 833 138	962 251 826	730 971 447	740 316 170	754 860 377	716 186 405	797 733 118	840 447 699
		AN	141 390 390	154 214 105	118 233 783	132 989 272	100 585 808	101 800 397	103 768 587	101 234 051	112 216 489	118 214 631
		AN na CN	13,78 %	13,76 %	13,82 %	13,82 %	13,76 %	13,75 %	13,75 %	14,14 %	14,07 %	14,07 %

Zdroj: vlastné prepočty

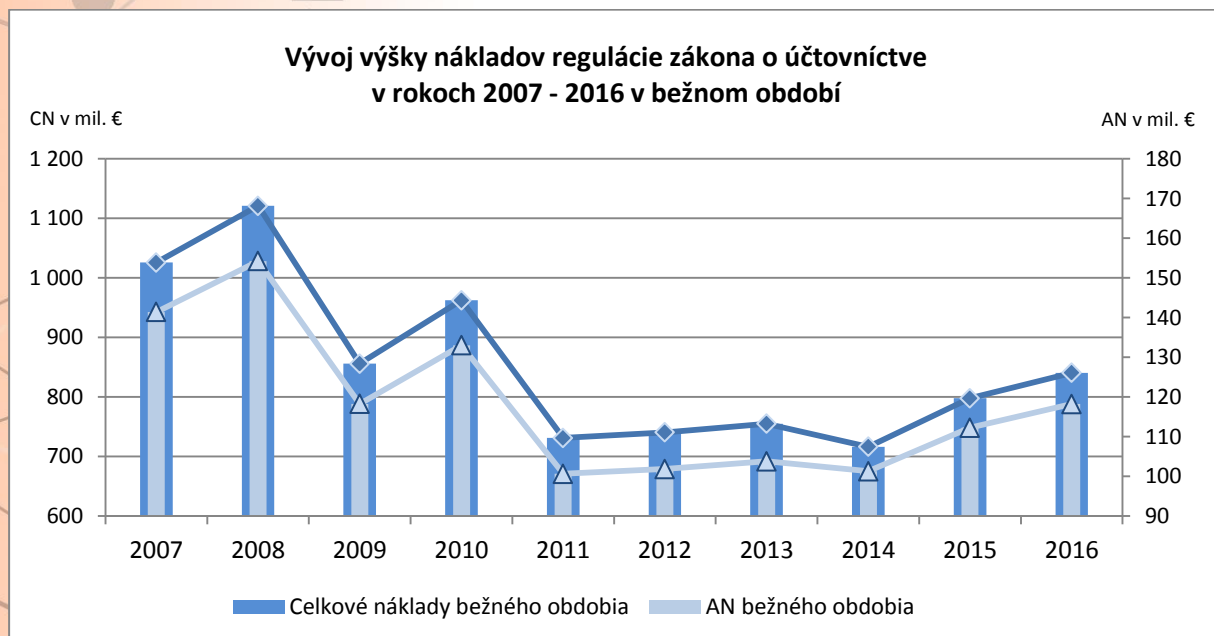
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Vývoj výšky celkových nákladov regulácie, ako aj administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zo zákona o účtovníctve je v jednotlivých analyzovaných rokoch veľmi kolísavý. K poklesu dochádza v rokoch 2009, 2011 a 2014. V ostatných rokoch dochádza k medziročnému rastu nákladov regulácie. Na grafe 13 vidieť, že administratívne náklady kopírujú počas celého analyzovaného obdobia trend vývoja celkových nákladov regulácie. Ich podiel na celkových regulačných nákladoch je v porovnaní s ostatnými analyzovanými zákonmi relatívne vysoký a pohybuje sa na úrovni približne 13,75 - 14,14 %.

Graf 13: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o účtovníctve v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Celkové náklady regulačných povinností dosahovali po prepočítaní údajmi z roku 2012 výšku od 723 do 740 mil. eur. Administratívne náklady tvorili 13,73 – 14,07 %, čo predstavuje sumu približne 102 mil. eur.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 26: Náklady regulácie zákona o účtovníctve v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
2,25,33,34,35,	počet mikropodnikov x priemerné náklady udávané anketovanými mikro podnikateľmi	CN	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189	297 946 189
		AN	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026	41 096 026
37,40,42,43,	počet malých podnikov x priemerné náklady udávané anketovanými malými podnikateľmi	CN	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663	169 220 663
		AN	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781	23 340 781
47,52,90,91,92,109,112,125	počet stredných podnikov x priemerné náklady udávané anketovanými strednými podnikateľmi	CN	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763	242 398 763
		AN	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312	33 434 312
51	počet účtovných jednotiek s povinnosťou zostaviť individuálnu účtovnú závierku x (PHM x časový koeficient 0,5 + PNT 6 strán A4 + PND)	CN	-	-	-	-	-	33 114	33 114	33 114	33 114	33 114
		AN	-	-	-	-	-	33 114	33 114	33 114	33 114	33 114
55	počet účtovných jednotiek, ktoré majú povinnosť auditu x priemerná cena 1 auditu	CN	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000	9 826 000
		AN	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310	1 355 310
56	počet účtovných jednotiek, ktoré majú povinnosť auditu x náklady na valné zhromaždenie	CN	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913	4 913
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	počet oznámení o odvolaní/odstúpení audítora x (PHM x časový koeficient 0,5) + PNT + 1 strana A4	CN	-	31	31	31	31	31	31	31	31	31
		AN	-	31	31	31	31	31	31	31	31	31
62,64	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x ((PHM x časový koeficient 40) + PNT 25 strán	CN	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210
		AN	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210	1 075 210
66,73	počet subjektov s povinnosťou uložiť účtovnú závierku a výročnú správu do zbierky listín obchodného registra x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 20 strán A4 + správny poplatok 99,50 eur)	CN	16 388 699	16 388 699	16 388 699	16 388 699	16 388 699	16 388 699	16 388 699	-	-	-
		AN	742 225	742 225	742 225	742 225	742 225	742 225	742 225	-	-	-
67	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x ((PHM x časový koeficient 0,66) + PND + PNT 15 strán A4 + správny poplatok 99,50 eur)	CN	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	1 437 952	-	-	-
		AN	58 484	58 484	58 484	58 484	58 484	58 484	58 484	-	-	-
69	počet konsolidovaných účtovných závierok a konsolidovaných výročných správ zverejnených	CN	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056
		AN	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056	3 056

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 50 strán A4)											
70	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 20 strán A4 + PND + správny poplatok - 99,50 eur)	CN	51 631	51 631	51 631	51 631	51 631	-	-	-	-	-
		AN	2 747	2 747	2 747	2 747	2 747	-	-	-	-	-
71,72	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu + ((PHM x časový koeficient 0,66) + PND + PNT 15 strán A4 + správny poplatok 10 eur)	CN	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367	75 367
		AN	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237	26 237
78,79	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 120) + PNT 50 strán A4)	CN	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949
		AN	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949	321 949
81	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x náklady na auditorské služby	CN	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900	1 473 900
		AN	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297	203 297
84	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 1) + PNT 7 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	2 845	2 845	2 845	2 845	2 845
		AN	-	-	-	-	-	2 845	2 845	2 845	2 845	2 845
85	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 2 strany A4)	CN	-	-	-	-	-	1 385	1 385	1 385	1 385	1 385
		AN	-	-	-	-	-	1 385	1 385	1 385	1 385	1 385
86	počet konsolidovaných účtovných závierok zverejnených v Obchodnom vestníku x ((PHM x časový koeficient 40) + PNT 25 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	107 521	107 521	107 521	107 521	107 521
		AN	-	-	-	-	-	107 521	107 521	107 521	107 521	107 521
88	počet subjektov s povinnosťou uložiť dokumenty do registra účtovných závierok x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 20 strán A4)	CN	-	-	-	-	-	742 225	742 225	742 225	742 225	742 225
		AN	-	-	-	-	-	742 225	742 225	742 225	742 225	742 225
129	počet účtovných jednotiek s povinnosťou auditu x (PHM x časový koeficient 1)	CN	-	-	-	-	-	26 727	26 727	26 727	26 727	26 727
		AN	-	-	-	-	-	26 727	26 727	26 727	26 727	26 727
		CN	740 224 291	740 224 322	740 224 322	740 224 322	740 224 322	741 086 507	741 086 507	723 259 856	723 259 856	723 259 856
	SPOLU	AN	101 659 633	101 659 664	101 659 664	101 659 664	101 659 664	102 570 734	102 570 734	101 770 025	101 770 025	101 770 025
		AN na CN	13,73 %	13,73 %	13,73 %	13,73 %	13,73 %	13,84 %	13,84 %	14,07 %	14,07 %	14,07 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

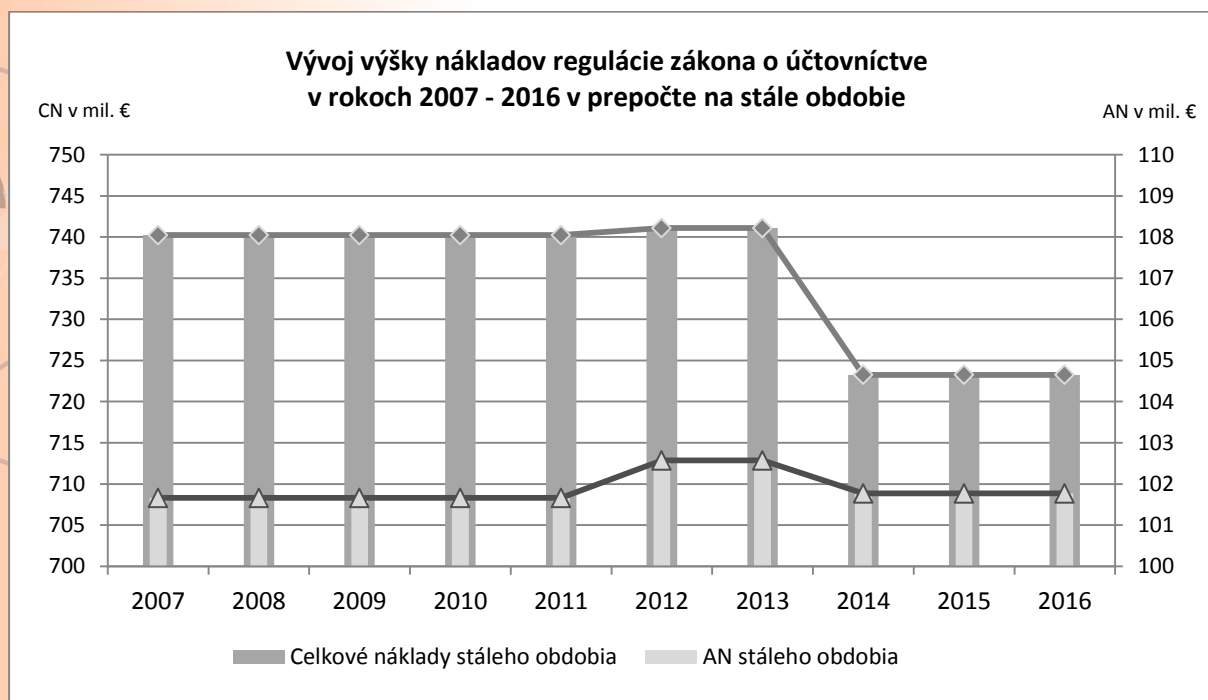
www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Na základe analýzy stáleho obdobia možno konštatovať, že aj v tomto období kopíruje vývoj administratívnych nákladov trend vývoja celkových regulačných nákladov, pričom v období rokov 2007 až 2011 ostávajú relatívne stabilné (graf 14). Zmena vývoja nastáva v roku 2012, kedy dochádza k miernemu rastu tak celkových regulačných nákladov ako aj administratívnych nákladov. Ich zvýšenie spôsobilo zavedenie povinnosti zostaviť výkaz vybraných údajov z účtovnej závierky a nová povinnosť pre účtovnú jednotku zostavujúcu konsolidovanú účtovnú závierku zostaviť tiež konsolidovanú výročnú správu.

V roku 2014 došlo k poklesu nákladov v nadväznosti na vytvorenie a spustenie registra účtovných závierok, ktorý bol zriadený práve zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve. Register začal plniť svoje úlohy od 1. januára 2014 a povinne zverejňuje dokumenty podľa § 23 ods. 2 spomínaného zákona zostavené k 31. decembru 2013 a neskôr. Jeho cieľom je zlepšenie a zjednodušenie podnikateľského prostredia ako aj zníženie administratívnej náročnosti podnikania. Väčšina dokumentov, ktoré sa v ňom zverejňujú, sa zverejňuje povinne elektronicky, čo prispieva k zníženiu nákladov na zasielanie a tlač. V porovnaní so zverejňovaním dokumentov v Obchodnom vestníku sa neplatia ani správne poplatky, ktoré dosahovali v niektorých prípadoch až sumu 99,50 eur.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 14: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o účtovníctve v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

3.3.3. Sumarizácia výsledkov

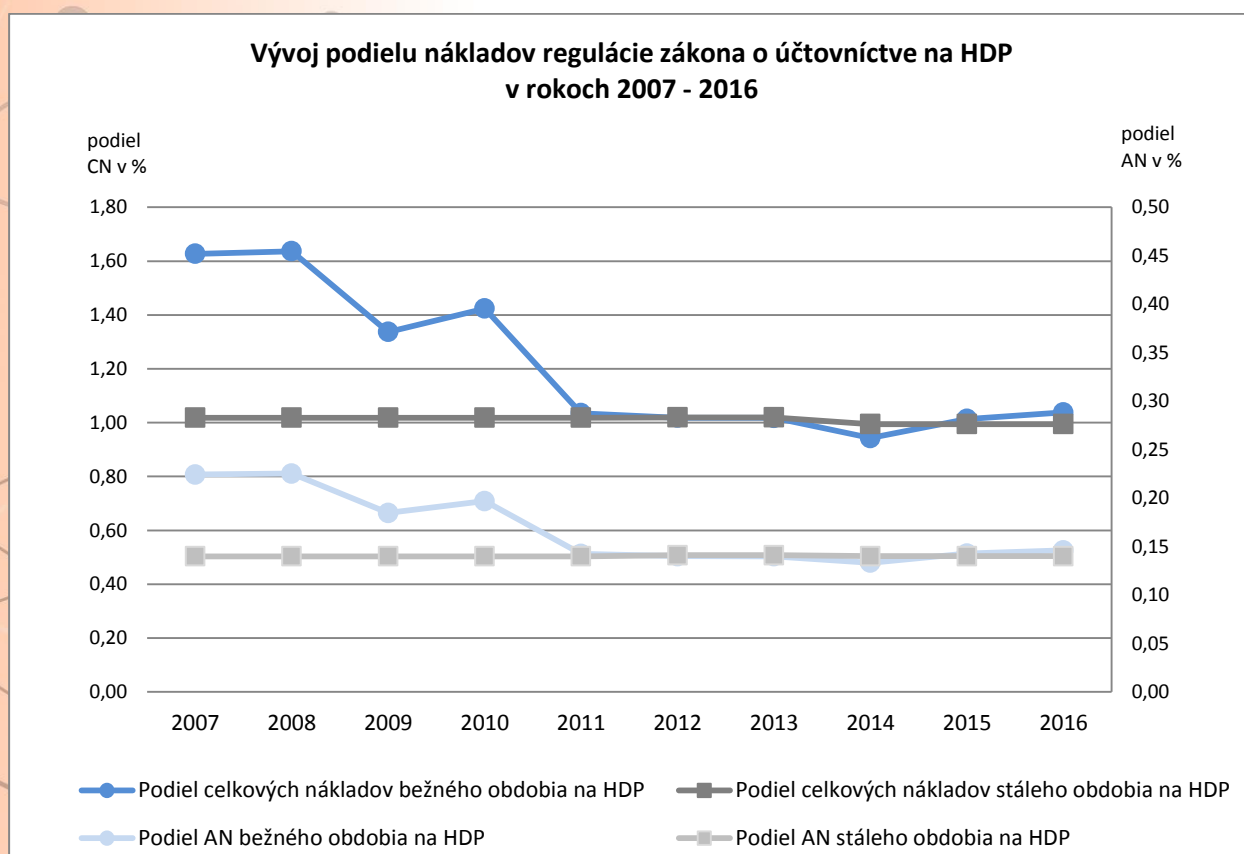
Regulácia v oblasti vedenie účtovníctva je špecifická v tom, že nie je podnikateľmi vnímaná ako príliš zaťažujúca, keďže podnikatelia by s najväčšou pravdepodobnosťou viedli určitú formu účtovníctva, aj keby im táto povinnosť nevyplývala zo zákona. Na grafe 15 je znázornený vývoj podielu celkových regulačných a administratívnych nákladov povinností vyplývajúcich zo zákona o účtovníctve na HDP v oboch analyzovaných obdobiach.

Vývoj podielu administratívnych nákladov na HDP, kopíruje trend podielu vývoja celkových nákladov regulácie v tom ktorom období. Podiel celkových nákladov bežného obdobia na HDP sa pohybuje od 0,94 % v roku 2014 do 1,64 % v roku 2008. Podiel celkových nákladov stáleho obdobia na HDP viacmenej kopíruje vývoj týchto nákladov v prepočte na stále obdobie a v roku 2014 tak mierne klesá z úrovne 1,02 % na úroveň 0,99 %.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Podiel administratívnych nákladov na HDP opäť kopíruje vývoj podielu celkových regulačných nákladov tak v bežnom ako aj v stálom období. Ich výška sa v bežnom období pohybuje od 0,13 % v roku 2014 do 0,23 % v roku 2008. V prepočte na stále obdobie sa pohybuje stabilne na úrovni 0,14 %.

Graf 15: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o účtovníctve na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

3.4. Analýza zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Keďže Zákonník upravuje prevažne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, povinnosti bolo možné priamo kvantifikovať iba čiastočne. Existuje vysoká variabilita nákladov podnikateľov vzhľadom na počet zamestnancov, typ a charakter pracovných zmlúv, fluktuáciu zamestnancov, predmet činnosti, spôsob rozvrhnutia pracovného času, existenciu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

odborov u zamestnávateľa atď. Z podstaty zmluvnej voľnosti tiež vyplýva, že subjekty si, až na zákonné výnimky môžu svoje vzťahy upraviť vzájomnou dohodou, ktorá je špecifická pre daný prípad. Súčasne sa nevedie štatistika, ktorá by vypovedala v akom rozsahu a akým spôsobom sa zamestnávateľa odchyľujú od minimálneho štandardu stanoveného Zákonníkom.

3.4.1. Východiskové údaje

Na vyčíslenie nákladov regulácií vyplývajúcich zo Zákonníka boli použité údaje z databázy Štatistického úradu Slovenskej republiky - Slovstat (register Úplné náklady práce a Zamestnanci podľa typu pracovného času a pohlavia). Údaje pre výpočet boli poskytnuté aj Sociálnou poisťovňou a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Údaje o priemerných nákladoch a časovej náročnosti jednotlivých povinností sú získané na základe anketovania podnikateľov. Údaje použité na výpočet sú zobrazené v tabuľke 27.

Tabuľka 27: Vstupné údaje pre výpočet nákladov Zákonníka práce

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
počet zamestnávateľov	150 818	150 806	150 607	152 558	157 535	159 965	158 578	163 811	169 457	175 326
evidenčný počet zamestnancov	2 043 600	2 094 200	1 994 700	1 947 100	1 946 400	1 968 900	1 967 100	1 999 300	2 056 600	2 107 700
počet zamestnancov zamestnaných na plný pracovný čas	1 988 000	2 034 700	1 915 400	1 861 100	1 854 600	1 880 100	1 867 200	1 885 500	1 921 900	1 965 600
počet zamestnancov zamestnaných na kratší pracovný čas	55 600	59 500	79 300	86 000	91 600	88 600	99 800	113 700	134 700	142 100
priemerná výška mzdového zvýhodnenia za nadčasy, mesačne, v eurách/1 zamestnanca	11,3	12,0	11,0	14,0	12,3	12,6	13	14	15	_* ²⁶
priemerná výška mzdového zvýhodnenia nadčasy, ročne, v eurách/1 zamestnanca	135,0	144,4	132,5	166,0	148,0	151,0	160	168	181	_*
priemerná výška miezd poskytnutých v naturáliach, ročne/1 zamestnanec	7,3	5,8	9,6	8,0	9,0	10,0	11	11	10	_*
priemerná výška náhrad miezd, ročne/ 1 zamestnanec	998,27	1090,32	1142,91	1111	1154	1226	1 264	1 332	1 399	_*
priemerná výška náhrad miezd za výluky a prestoje, ročne /1 zamestnanec	7,83	10,89	40,65	10	8	11	9	7	8	_*

²⁶ *údaje nie sú dostupné

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

priemerná výška náhrady miezd za dovolenku ročne / 1 zamestnanec	777,43	840,3	867,26	882	926	969	1 004	1 042	1 094	-*
priemerná výška náhrad za voľné dni podľa Zákonníka práce a KZ, ročne/1 zamestnanec	65,26	77,84	85,33	91	99	103	107	114	145	-*
priemerná výška mzdového zvýhodnenia za platené sviatky ročne / 1 zamestnanec	123,41	141,9	127,66	113	112	130	133	157	137	-*
priemerná výška náhrad za pracovnú pohotovosť, ročne / 1 zamestnanec	31,24	32,36	-	-	26	26	-	-	-	-*
priemerná výška odstupného, v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	65,76	54,7	119,63	87	89	91	79	74	60	-*
priemerná výška príspevkov na stravovanie v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	142,37	148,04	174,7	123	111	103	94	98	90	-*
priemerné náklady na školenie zamestnancov v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	68,71	72,23	55,51	60	64	50	50	58	51	-*
priemerná výška príplatkov doplatkov v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	426,28	443,87	529,62	466	576	523	522	537	544	-*
počet prípadov platobnej neschopnosti zamestnávateľa nahlásených pobočkám Sociálnej poisťovne	58	62	174	174	186	167	178	154	112	84

Zdroj: Slovstat, Sociálna poisťovňa

Analýza predpokladá, že všetci zamestnávatelia sú oboznámení so znením predpisu, riadia sa povinnými ustanoveniami a riadne plnia všetky svoje povinnosti vyplývajúce zo Zákonníka.

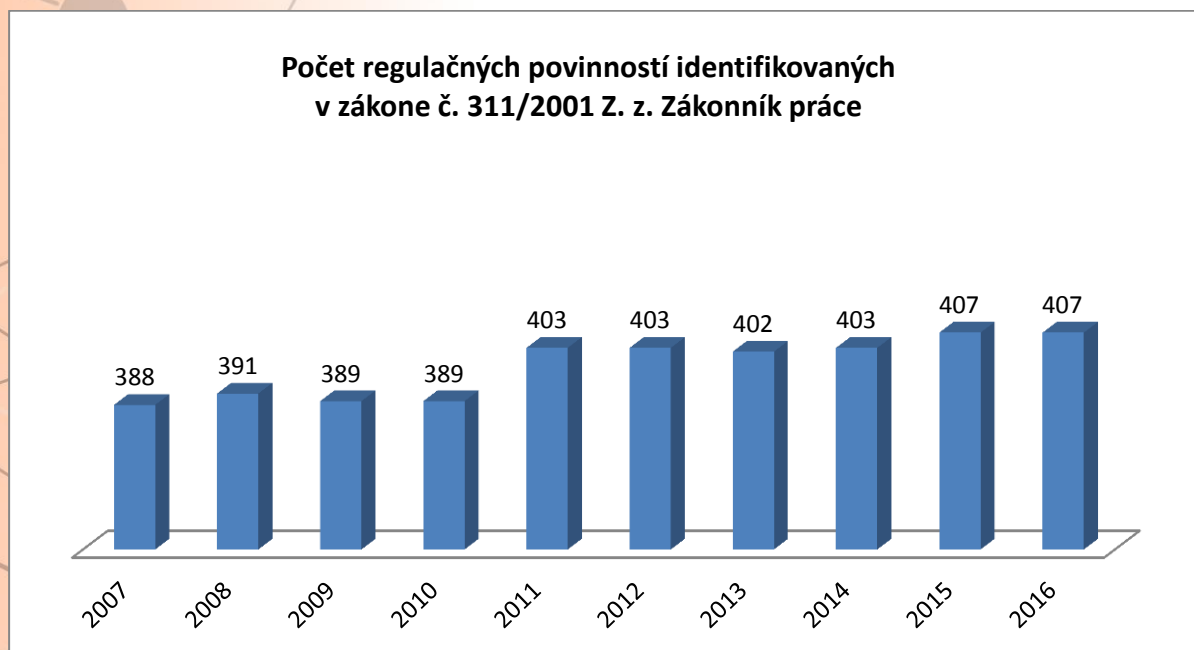
3.4.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Vývoj Zákonníka práce, čo sa týka počtu regulačných povinností, je značne variabilný. Počet povinností sa od roku 2012 mení len mierne. Najvyšší nárast počtu povinností zaznamenávame v roku 2011, kedy došlo k výraznejšiemu nárastu počtu povinností priamou novelou Zákonníka č. 48/2011 Z. z., ktorá nanovo definuje práva európskej zamestnaneckej rady a s tým súvisiacich činností a podmienok materskej a rodičovskej dovolenky, ako aj priamou novelou č. 257/2011 Z. z., ktorá predovšetkým redefinuje podmienky pracovného pomeru na dobu určitú, výpovednej doby, odstupného a zavádza inštitút konta pracovného času. V roku 2014 vznikla regulácia limitujúca dohodu o brigádnickej práci študentov, dohodu o pracovnej činnosti najviac na 24 mesiacov (§228 ods. 2, §228a ods. 3). V roku

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

2015 sa upravuje postavenie zamestnanca počas dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi vyslaného na pracovnú cestu. Stanovuje sa tiež maximálna lehota 24 mesiacov, na ktorú je možné dočasne prideliť zamestnanca (§58 ods. 4, §58a ods. 4). V tej súvislosti vznikajú oznamovacie a evidenčné povinnosti pre užívateľského zamestnávateľa (§58 ods. 16) či povinnosť zabezpečovať stravovanie (§152 ods. 1). Jedná sa o individuálne kvantifikovateľné povinnosti. Počet regulačných povinností, ktoré nadobudli platnosť v jednotlivých rokoch, znázorňuje graf 16.

Graf 16: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce



Zdroj: vlastné spracovanie

V Zákonníku práce, ktorý sa v súčasnosti skladá z 255 paragrafov, bolo identifikovaných 414 čiastkových povinností. Z toho je 128 kumulatívne kvantifikovateľných povinností. Priamo kvantifikovateľných povinností je 34 a inividuálne je kvantifikovaných 94 regulačných povinností. Ostatné regulácie v počte 286 sú definované ako všeobecné povinnosti bez kvantifikácie, prípadne nie sú vyčísliteľné.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Podobne ako pri kvantifikácii nákladov Obchodného zákonníka aj Zákonník práce upravuje ustanovenia súkromnoprávnej povahy, ktoré nie je možné priamo kvantifikovať. Zmluvné strany si vzájomné vzťahy upravujú dohodami, ktoré často kráť idú nad rámec legislatívnych požiadaviek a presné informácie o počtoch takto uzavretých zmluvných vzťahov alebo o štandardoch zmluvných požiadaviek sa neevidujú. Povinnosti upravujúce takéto povinnosti bolo možné kvantifikovať iba individuálne, kde jednotkový náklad predstavuje sumu vynaloženú v súvislosti s jednorazovým plnením.

Tabuľka 28: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo Zákonníka práce

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
10	(PHM x časový koeficient 1) + PNT 2 strany A4	5,54 eura
11	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 1 strana A4	3,64 eura
12	(PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 3 strany A4	8,31 eura
14	(PHM x časový koeficient 3)	16,32 eura
15	(PHM x časový koeficient 3)	16,32 eura
16	(PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 3 strany A4	8,31 eura
18	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
24, 32, 55,	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
28	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
29	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
30	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
37	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
44, 46, 72, 73	(PHM x časový koeficient 5)	27,20 eura
59, 63	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
62	(PHM x časový koeficient 0,25)	1,36 eura
64	(PHM x časový koeficient 2) + priemerné náklady na lekárske vyšetrenie zamestnanca (16,6 euro)	27,48 eura
77	(PHM x časový koeficient 15)	81,60 eura
80	(PHM x časový koeficient 2)	10,88 eura
81	(PHM x časový koeficient 2)	10,88 eura
84	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
87	(PHM x časový koeficient 0,75)	4,08 eura
95	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
102	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
103	((PHM x časový koeficient 1) + PND + PNT 1 strana A4)	6,49 eura
108	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
111, 113	(PHM x časový koeficient 5) + PNT 5 strán A4	27,45 eura
112	(PHM x časový koeficient 1) + PNT 2 strany A4	5,54 eura
115	(PHM x časový koeficient 2)	10,88 eura
117	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
118, 120	(PHM x časový koeficient 1) + PNT 2 strany A4	5,54 eura

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

119, 120	(PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 2 strany A4	2,82 eura
128, 129	(PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 1 strana A4	2,77 eura
132	(PHM x časový koeficient 2,5)	13,60 eura
139	(PHM x časový koeficient 0,75) + PND + PNT 1 strana A4	5,13 eura
140	(PHM x časový koeficient 15)	81,60 eura
142, 145, 146	(PHM x časový koeficient 3)	16,32 eura
147	(PHM x časový koeficient 0,25)	1,36 eura
152	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
153	(PHM x časový koeficient 2) + PNT 4 strany A4	11,08 eura
155	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
158	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
161	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
170	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
183	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,16 eura
187	priemerné náklady udávané anketovanými podnikateľmi - zabezpečenie v podobe 1 lekárničky na pracovisku	52,00 eura
188	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,16 eura
190	(PHM x časový koeficient 0,75) + PND + PNT 2 strana A4	5,18 eura
192	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,16 eura
194	(PHM x časový koeficient 15)	81,60 eura
201	(PHM x časový koeficient 0,75)	4,08 eura
202	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
241	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,16 eura
244, 245	(PHM x časový koeficient 2)	10,88 eura
264	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
287	(PHM x časový koeficient 1 hodina)	5,44 eura
292	(PHM x časový koeficient 0,75) + PNT 6 strany A4	4,38 eura
296	(PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 4 strany A4	2,92 eura
298	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
321	(PHM x časový koeficient 10)	54,40 eura
322	(PHM x časový koeficient 0,25)	1,36 eura
328	(PHM x časový koeficient 2) + priemerné náklady na lekárske vyšetrenie zamestnanca (16,6 euro)	27,48 eura
333	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 8 strán A4	3,99 eura
339	(PHM x časový koeficient 0,33)	1,80 eura
340	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 6 strán A4	3,89 eura
341	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
352	(PHM x časový koeficient 0,5)	2,72 eura
360, 361	(PHM x časový koeficient 15)	81,60 eura
365	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 6 strán A4	3,89 eura
369	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 6 strán A4	3,89 eura
327	(PHM x časový koeficient 0,66) + PNT 6 strán A4	3,89 eura
375, 376, 382, 384, 385, 387, 388	(PHM x časový koeficient 30)	174,08 eur
396	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,16 eura
270	(PHM x časový koeficient 1)	5,44 eura
390	(PHM x časový koeficient 2)	10,88 eura

Zdroj: vlastné prepočty

Celkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností sú vypočítané s použitím údajov z roku 2012, čím nedochádza k skresleniu údajov na základe medziročných zmien prevažne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

v priemernej hrubej mzdy, ktorá slúži ako hlavný východiskový údaj pre výpočet nákladov. Na základe spôsobu výpočtu nákladov vieme povedať, že približne 89 % celkových nákladov tvoria administratívne náklady.

Graf 17: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo Zákonníka práce



Zdroj: vlastné spracovanie

Na základe grafu 17 možno konštatovať, že vývoj nákladov individuálne kvantifikovateľných povinností Zákonníka práce mal rastúci trend čo sa týka nákladov. Zvýšené náklady boli spôsobené novými oznamovacími povinnosťami pri zamestnávaní dočasne prideleného zamestnanca.

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Výčíslenie priamo kvantifikovateľných povinností bolo uskutočnené pre regulačné povinnosti zamestnávateľa voči zamestnancom, nakoľko sú tieto povinnosti evidované Štatistickým úradom SR. Medzi tieto povinnosti spadá regulácia výšky odstupného, pracovnej pohotovosti, dovolenky, mzdového zvýhodnenia za nadčasy, práce v sviatok a počas výluk

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

a prestojov, tiež náklady na stravovanie a školenie zamestnancov. Medzi administratívne povinnosti tu patrí povinnosť vydávania výplatnej pásky a oznamovacie povinnosti súvisiace s platobnou neschopnosťou zamestnávateľa a hromadným prepúšťaním.

Tieto údaje hovoria o celkových nákladoch, ktoré boli vynaložené všetkými zamestnávateľmi. Náklady jednotlivých podnikov sa môžu značne líšiť v závislosti od počtu zamestnancov spoločnosti, typu prevládajúceho pracovného času, fluktuácií zamestnávateľov, predmetu činnosti podniku, existenciu odborov alebo inej formy zastúpenia zamestnancov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 29: Náklady regulácie Zákonníka práce v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
13	počet prípadov platobnej neschopnosti x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 3 strana A4)	CN	272,89	307,125	865,65	876,09	956,04	875,08	947,85	839,3	851,62	473,34
		AN	135,43	157,815	453,27	463,71	515,22	479,29	525,99	474,32	486,64	274,26
121, 122, 124	počet zamestnancov x priemerné ročné náklady na odstupné pre 1 zamestnanca	CN	134 387 136	114 552 740	238 625 961	169 397 700	173 229 600	179 169 900	155 400 900	147 948 200	123 396 000	126 462 000
174, 175, 176, 177	počet zamestnancov x priemerné ročné náklady na pracovnú pohotovosť za 1 zamestnanca	CN	63 842 064	67 768 312	64 548 492	63 008 156	50 606 400	51 191 400	51 144 600	51 981 800	53 471 600	54 800 200
195, 196, 197, 198, 200, 209, 210	počet zamestnancov x priemerné náhrady miezd za dovolenku za 1 zamestnanca ročne	CN	1 588 755 948	1 759 756 260	1 729 923 522	1 717 342 200	1 802 366 400	1 907 864 100	1 974 968 400	2 083 270 600	2 249 920 400	2 305 823 800
217, 218, 219	počet zamestnancov x priemerná výška mzdového zvýhodnenia nadčasy, ročne, v eurách na 1 zamestnanca	CN	275 824 692	302 318 712	264 297 750	323 218 600	288 067 200	297 303 900	314 736 000	335 882 400	372 244 600	381 493 700
220, 221, 222	počet zamestnancov x priemerná výška mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok	CN	252 200 676	297 166 980	254 643 402	220 022 300	217 996 800	255 957 000	261 624 300	313 890 100	281 754 200	288 754 900
223, 224	počet zamestnancov x priemerná výška príplatkov a doplatkov v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	CN	871 145 808	929 552 554	1 056 433 014	907 348 600	1 121 126 400	1 029 734 700	1 026 826 200	1 073 624 100	1 118 790 400	1 146 588 800
236	12 x (počet zamestnancov x (PHM x časový koeficient 0,3) x priemerné náklady na tlač výplatnej pásky (0,1 euro za kus)	CN	2 883 520	3 168 525	3 137 663	3 132 884	3 059 741	3 213 245	3 310 629	3 514 769	3 714 220	3 939 291
		AN	2 883 520	3 168 525	3 137 663	3 132 884	3 059 741	3 213 245	3 310 629	3 514 769	3 714 220	3 939 291
266, 267, 268, 269, 271	počet zamestnancov x priemerná výška náhrad miezd za výluky a prestoje, ročne na 1 zamestnanca	CN	16 001 388	22 805 838	81 084 555	19 471 000	15 571 200	21 657 900	17 703 900	13 995 100	16 452 800	16 861 600
284, 285, 286	počet zamestnancov x priemerná výška príspevkov na stravovanie v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	CN	290 947 332	310 025 368	348 474 090	239 493 300	216 050 400	202 796 700	184 907 400	195 931 400	185 094 000	189 693 000
290, 291	počet zamestnancov x priemerné náklady na školenie zamestnancov v	CN	140 415 756	151 264 066	110 725 797	116 826 000	124 569 600	98 445 000	98 355 000	115 959 400	104 886 600	107 492 700

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

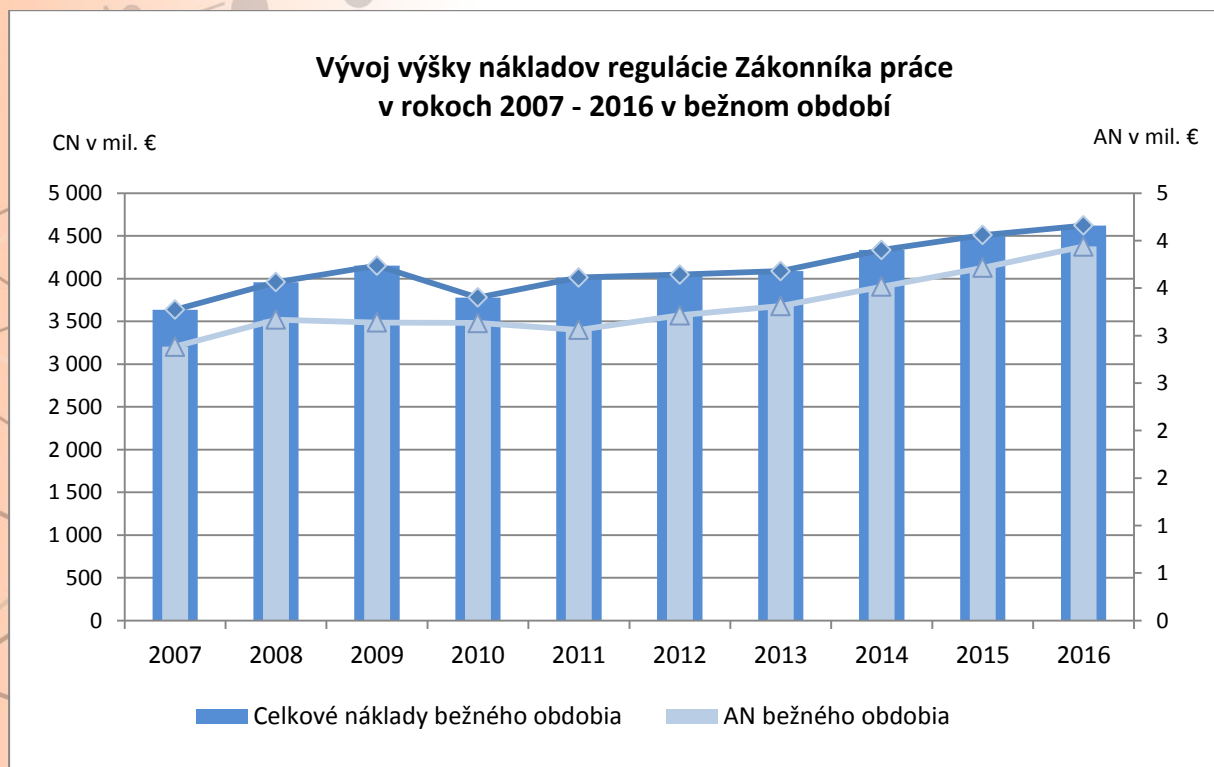
ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca											
	CN	3 636 404 592	3 958 379 662	4 151 895 112	3 779 261 616	4 012 644 697	4 047 334 720	4 088 978 277	4 335 998 709	4 509 725 671	4 621 910 465
SPOLU	AN	2 883 655	3 168 682	3 138 116	3 133 348	3 060 256	3 213 724	3 311 155	3 515 244	3 714 706	3 939 566
	AN na CN	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,09 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Na základe vývoja nákladov regulácie je vidieť, že náklady v bežnom období konštantne rástli od roku 2007 a vrchol dosiahli v roku 2016 v hodnote 4 621 910 465 eur. Náklady zamestnávateľov poklesli v roku 2010 následkom poklesu evidovaného počtu zamestnancov o takmer 50 000 ako aj znížením nákladov na zamestnancov v období po hospodárskej kríze. Administratívne náklady tvorili na celkovej výške nákladov od 0,08 % do 0,09 % v roku 2016. V roku 2011 mierne poklesli, čo bolo spôsobené aj novelou Zákonníka práce č. 257/2011 Z. z., ktorá predstavila možnosť elektronického zasielania výplatných pásiiek zamestnancom, čo odbúrало časť administratívnych nákladov.

Graf 18: Vývoj výšky nákladov regulácie Zákonníka práce v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Celkové a administratívne náklady priamo kvantifikovateľných povinností boli následne prepočítané hodnotami z roku 2012, ktoré lepšie odrážajú zmeny v reguláciách.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 30: Náklady regulácie Zákonníka práce v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
13	počet prípadov platobnej neschopnosti x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PNT 3 strana A4)	CN	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875
		AN	158	158	158	158	158	479	479	479	479	479
121, 122, 124	počet zamestnancov x priemerné ročné náklady na odstupné pre 1 zamestnanca	CN	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900	179 169 900
174, 175, 176, 177	počet zamestnancov x priemerné ročné náklady na pracovnú pohotovosť za 1 zamestnanca	CN	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400	51 191 400
195, 196, 197, 198, 200, 209, 210	počet zamestnancov x priemerné náhrady miezd za dovolenku za 1 zamestnanca ročne	CN	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100	1 907 864 100
217, 218, 219	počet zamestnancov x priemerná výška mzdového zvýhodnenia nadčasy, ročne, v eurách na 1 zamestnanca	CN	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900	297 303 900
220, 221, 222	počet zamestnancov x priemerná výška mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok	CN	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000	255 957 000
223, 224	počet zamestnancov x priemerná výška príplatkov a doplatkov v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	CN	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700	1 029 734 700
236	12 x (počet zamestnancov x (PHM x časový koeficient 0,3) x priemerné náklady na tlač výplatnej pásky (0,1 euro za kus)	CN	3 410 135	3 410 135	3 410 135	3 410 135	3 410 135	3 213 245	3 213 245	3 213 245	3 213 245	3 213 245
		AN	3 410 135	3 410 135	3 410 135	3 410 135	3 168 525	3 213 245	3 213 245	3 213 245	3 213 245	3 213 245
266, 267, 268, 269, 271	počet zamestnancov x priemerná výška náhrad miezd za výluky a prestoje, ročne na 1 zamestnanca	CN	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900	21 657 900
284, 285, 286	počet zamestnancov x priemerná výška príspevkov na stravovanie v ročných nákladoch práce na 1 zamestnanca	CN	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700	202 796 700
290, 291	počet zamestnancov x priemerné náklady na školenie zamestnancov v	CN	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000	98 445 000

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

ročných nákladoch práce na 1
 zamestnanca

SPOLU

CN	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720
AN	3 410 293	3 410 293	3 410 293	3 410 293	3 168 682	3 213 724	3 213 724	3 213 724	3 213 724	3 213 724
AN na CN	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %	0,08 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Podľa vývoja nákladov v prepočte na stále ceny možno konštatovať, že náklady na plnenie povinností sa zásadne nezmenili a pohybujú sa na úrovni okolo 4,047 miliárd eur, čo predstavuje takmer 5,7 % celkového HDP Slovenskej republiky. Náklady sa pohybovali iba v prípade administratívnych povinností, ktoré nepredstavujú výraznejšiu zmenu na celkovej výške nákladov.

Graf 19: Vývoj výšky nákladov regulácie Zákonníka práce v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

3.4.3. Sumarizácia výsledkov

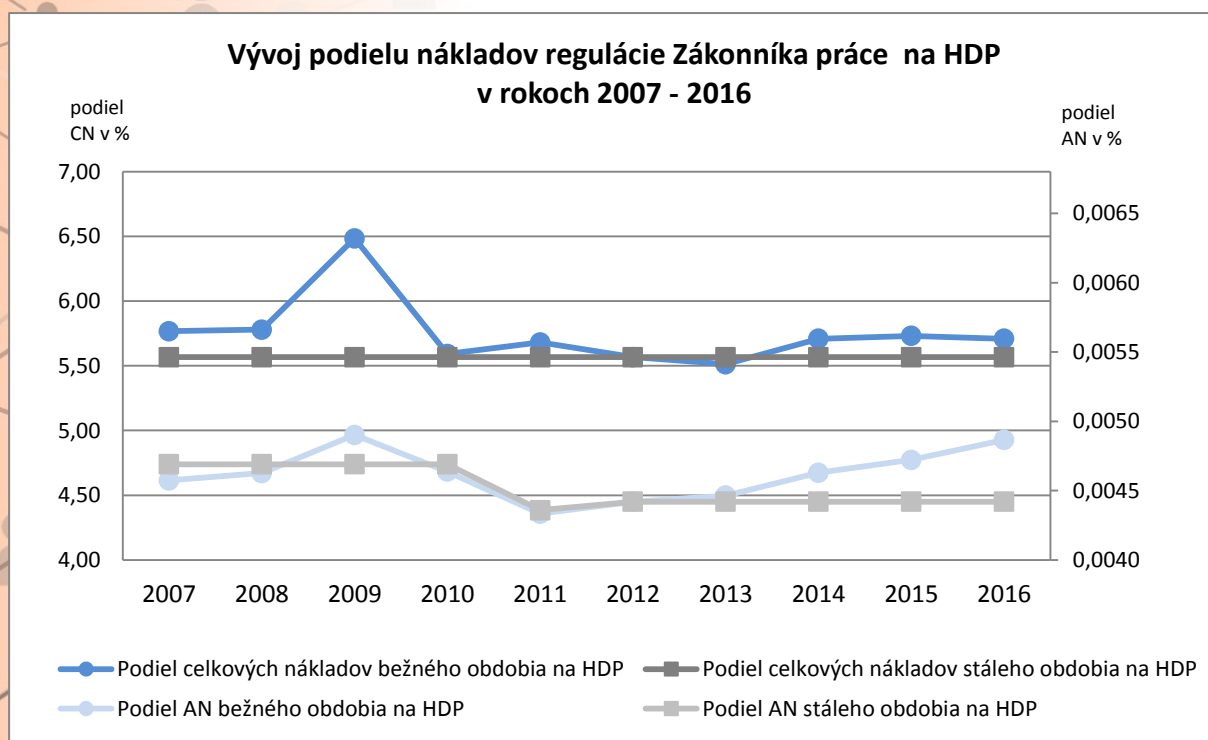
Podľa vývoja počtu regulačných povinností vyplývajúcich zo Zákonníka práce môžeme konštatovať, že počet v sledovanom období narástol o 19 povinností na 407 v roku 2016, čo sa následne neprejavilo vo výrazne zvýšených nákladoch na plnenie priamo kvantifikovateľných povinností. Nárast bol zaznamenaný v prípade individuálne kvantifikovateľných povinností. Nové povinnosti teda mali charakter všeobecných

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

nekvantifikovateľných povinností, vzťahovali sa na povinnosti, ktoré v tom čase už existovali, alebo boli identifikované ako individuálne kvantifikovateľné povinnosti.

Zákonník práce pokrýva širokú oblasť vzťahov medzi zamestnávateľom a zamestnancom, nastavuje minimálne legislatívne štandardy pre zamestnávanie. Obsahuje ustanovenia o začiatku a ukončení pracovného pomeru, vyplatenej mzde a náhradách mzdy, typoch pracovnej zmluvy, rozvrhnutia pracovného času, zamestnávani mladistvých, poskytovaní materskej a rodičovskej dovolenky a mnohé ďalšie. V tej súvislosti treba poznamenať, že identifikované náklady, ktoré analýza pokrýva, predstavujú iba minimálne náklady vyplývajúce zo Zákonníka práce pre zamestnávateľov. Skutočné náklady sú pravdepodobne vyššie, no vyčíslenie nie je možné z dôvodov uvedených v analýze. Napriek tomu ich podiel na HDP dosahuje až 6,5 % v roku 2009 bežného obdobia. V ostatných rokoch sa podobne ako v prepočte na stále obdobie pohybuje okolo úrovne 5,6 - 5,8 %. Administratívne náklady sa pohybujú pod úrovňou 0,005 %.

Graf 20: Vývoj podielu nákladov regulácie Zákonníka práce na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.5. Analýza zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Analýza nákladov vyplývajúcich zo zákona o BOZP je charakterizovaná vysokým počtom regulácií neadministratívneho charakteru. Väčšina ustanovení reguluje permanentnú činnosť podnikateľov, kde splnenie požiadaviek dotknutý subjekt nie je povinný hlásiť kontrolným orgánom. Pre účely tejto analýzy sa predpokladá, že všetky subjekty plnia povinnosti ustanovené týmto zákonom.

3.5.1. Východiskové údaje

Výčíslenie nákladov vyplývajúcich zo zákona o BOZP bolo vykonané prevažne s použitím údajov zo Štatistického úradu SR, Národného inšpektorátu práce SR a Sociálnej poisťovne. Údaje o časoch potrebných na splnenie jednotlivých povinností a jednotkových nákladoch boli poskytnuté anketovanými podnikateľmi. Je však potrebné spomenúť, že výška nákladov jednotlivých podnikateľských subjektov závisí od oblasti činnosti podnikateľa, veľkosti podniku resp. od počtu zamestnancov, charakteru prevádzky a typov používaného technického vybavenia.

Tabuľka 31: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o BOZP

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
počet podnikateľov nad 10 zamestnancov	52 605	61 270	28 080	40 145	22 652	24 103	24 759	22 616	27 293	29 015
počet FO podnikateľov	399 641	418 221	413 867	410 308	402 325	387 452	382 213	369 514	338 467	346 992
počet zamestnávateľov	150 818	150 806	150 607	152 558	157 535	159 965	158 578	163 811	169 457	175 326
počet zamestnancov	2 043 600	2 094 200	1 994 700	1 947 100	1 946 400	1 968 900	1 967 100	1 999 300	2 056 600	2 107 700
počet závažných pracovných úrazov	2 027	-2 380	2 010	1 913	1 819	210	209	185	219	149
počet registrovaných / ostatných pracovných úrazov	9 979	9 122	7 048	7 140	6 921	8 245	8 283	8 195	8 817	9 200
počet oznámených chorôb z povolania	-	349	180	82	73	184	316	289	236	243
počet oznámených bezprostredných hrozieb priemyselnej havárie	5	4	3	2	0	-	1	0	1	0
počet oznámených priemyselných havárií	0	1	-	-	0	0	0	1	1	0
počet vydaných povolení na výchovu a vzdelávanie v oblasti	833	983	298	209	227	236	205	125	110	50

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

BOZP										
počet vydaných povolení pre autorizovaných bezpečnostných technikov	803	382	163	213	170	154	20	12	14	24
počet vydaných oprávnení na výkon bezpečnostnotechnickej služby	72	53	29	26	48	42	46	34	46	35
počet oprávnení na overovanie bezpečnosti technických zariadení	-	0	0	1	0	1	-	0	0	-
počet povolení na výchovu a vzdelávanie v oblasti BOZP	-	-	-	-	-	-	-	124	112	54
počet povolení pre autorizovaných bezpečnostných technikov	-	-	-	-	-	-	-	137	113	99
počet oprávnení na výkon bezpečnostnotechnickej služby	-	-	-	-	-	-	-	34	47	35

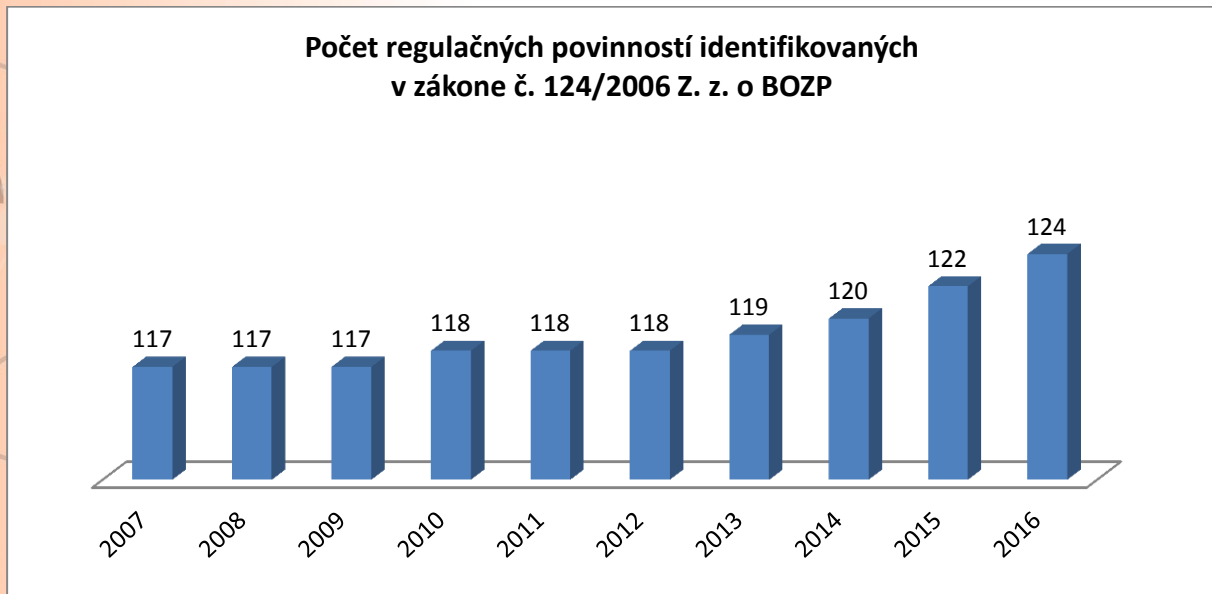
Zdroj: Štatistický úrad SR- Slovstat, Národný inšpektorát práce, Sociálna poisťovňa

3.5.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Zákon o BOZP č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov bol od svojej účinnosti 1. júla 2007 novelizovaný 11 krát, z toho 5 krát bol novelizovaný nepriamou novelou (novelou zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, zákonom o službách na vnútornom trhu, novelou zákona o inšpekcii práce, novelou zákona o prevencii závažných priemyselných havárií a novelou zákona o dobrovoľnej vojenskej príprave). Analýza spracováva vývoj regulačných nákladov od roku 2007 do roku 2016 a zobrazuje celkovo 8 noviel, ktoré mali významnejší vplyv na súčasné znenie zákona. Zmena počtu regulačných povinností je zobrazená v grafe 21.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 21: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 124/2006 Z. z. o BOZP



Zdroj: vlastné spracovanie

Čo sa týka počtu regulácií, analýza ukázala relatívnu stabilitu ustanovení. Prvotné znenie zákona obsahuje 117 regulačných povinností. Novela zákona č. 140/2008 ustanovila povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby bezpečnostno-technická služba a pracovná zdravotná služba vykonali najmenej raz za rok spoločnú previerku jeho pracovísk. Nižšia frekvencia previerok je umožnená zamestnávateľom, ktorí majú menej ako 19 zamestnancov a ich kód nie je uvedený v prílohe č. 1 zákona. Novela upravuje postavenie pracovnej zdravotnej služby. Odstraňuje sa povinnosť predložiť výpis z obchodného registra pre osoby oprávnené na výchovu a vzdelávanie. Novela zákona 470/2011 Z. z. odstránila povinnosť predkladania výpisu z obchodného registra alebo kópiu preukazu živnostenského oprávnenia a povinnosť zamestnávateľa uchovávať záznam o registrovanom pracovnom úraze. Povinnosť zamestnávateľa vypracovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa podľa novely nevzťahuje na zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 11 zamestnancov, teda mikropodniky. Novela ďalej nanovo upravuje postavenie autorizovaného bezpečnostného technika. Podľa novely č. 154/2013 je zamestnávateľ povinný upraviť vnútorným predpisom zabezpečovanie pitného režimu. Zvyšujú sa tiež

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

administratívne a informačné povinnosti pre osoby oprávnené na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení a pre osoby oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby alebo pracovnej zdravotnej služby. Novela č. 204/2014 definuje preventívne a ochranné služby. S účinnosťou od 1. augusta 2014 novela rozširuje povinnosti zamestnávateľov týkajúce sa pracovných podmienok a lekárskeho preventívneho prehliadok zamestnancov.

Z celkového počtu 124 regulácií bolo 23 identifikovaných ako priamo kvantifikovateľné. Za individuálne kvantifikovateľné je považovaných 41 regulačných povinností. 60 regulačných povinností bolo určených ako všeobecné povinnosti bez kvantifikácie, prípadne ich nebolo možné vyčíslieť.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Medzi finančne najnákladnejšie povinnosti patrí povinnosť určiť autorizovaného bezpečnostného technika (p.č. 117), kde počet zamestnancov spadajúcich na jedného autorizovaného technika závisí od typu činnosti uvedenej v prílohe k zákonu o BOZP. Jednotkový náklad je vypočítaný ako úplný náklad práce na jedného zamestnanca za jeden rok podľa údajov z roku 2012 Štatistického úradu SR. Povinnosť poskytovať pracovný odev, pracovnú obuv zamestnancom (p.č. 25) spôsobuje zamestnávateľom zvýšené náklady v závislosti od počtu zamestnancov.

Tabuľka 32: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o BOZP

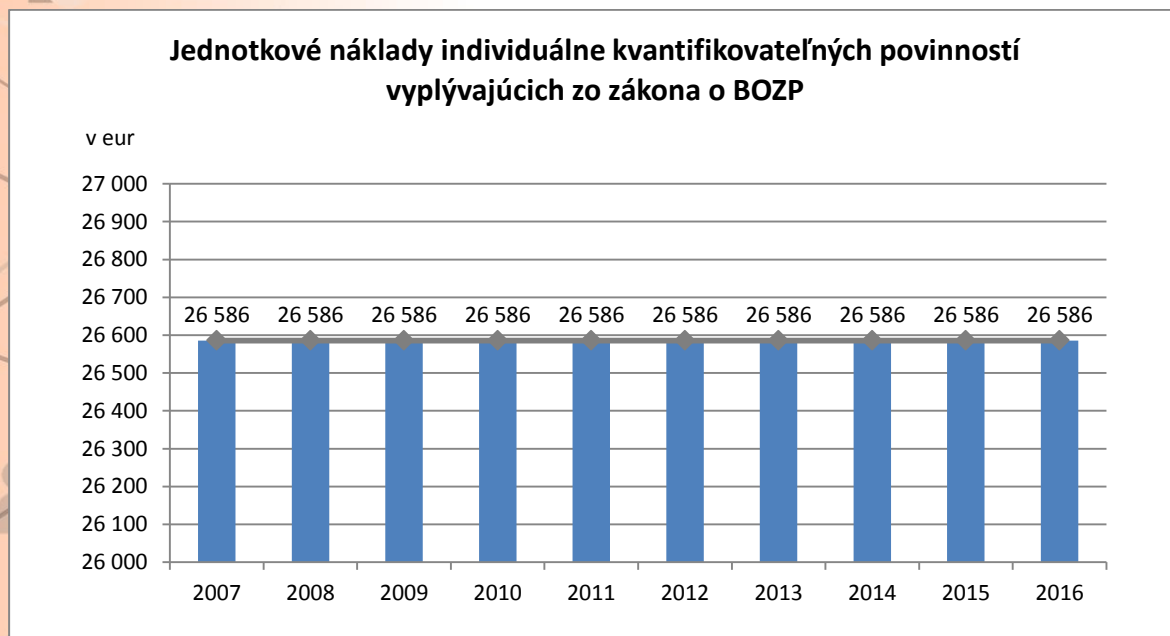
P.č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
13	(PHM x časový koeficient 2)	11,72 eura
18	priemerný náklad stanovený podnikateľmi	245,60 eur
22	(PHM x časový koeficient 1,5)	8,79 eura
23	len v časti vedenie evidencie: (PHM x časový koeficient 4)	23,44 eura
25	mikropodniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	485,30 eur
	malé podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	1 706,70 eur
	stredné podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	3 654,50 eur
26	mikropodniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	89,92 eura
	malé podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	543,80 eur

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

	stredné podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	2 784,70 eur
27	(PHM x časový koeficient 8)	46,88 eura
29	(PHM x časový koeficient 2)	11,72 eura
32, 33, 34, 35, 36, 37, 40, 41, 42, 43, 44, 45	(PHM x časový koeficient 6,5)	38,09 eura
46	priemerné náklady udávané podnikateľmi (98,75 euro)	98,75 eura
57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 67	(PHM x časový koeficient 2,5)	14,65 eura
71	priemerný náklad stanovený podnikateľmi	10,20 eura
95, 96, 97	priemerný náklad stanovený podnikateľmi	5,30 eura
103	podľa anketovaných podnikateľov zamestnancovi výkon tejto funkcie zabral do 1%, predpokladané náklady dosahujú približne 2% z úplných nákladov práce (anketa)	128,12 eur
106	priemerný náklad stanovený podnikateľmi	15,60 eura
109, 110, 113	pre mikropodniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	230,60 eur
	pre malé podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	1 087,00 eur
	pre stredné podniky: priemerný náklad stanovený podnikateľmi	2 543,70 eur
117	podniky do 400 zamestnancov sú povinné zabezpečiť si interne/externe jedného bezpečnostného, autorizovaného bezpečnostného technika. predpoklad interného výkonu: priemerné úplné náklady práce za jeden rok	12 812,75 eur

Zdroj: vlastné prepočty, Ex post právna analýza celkového regulačného zaťaženia najvýznamnejších zákonov ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie na Slovensku

Graf 22: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o BOZP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Regulačné povinnosti vyplývajúce zo zákona o BOZP sú zväčša permanentné povinnosti, t. j. podnikateľ musí dané povinnosti vykonávať nepretržite počas výkonu podnikateľskej činnosti. V rámci priamo kvantifikovateľných povinností boli vyčíslené povinnosti, ktoré bolo možné zovšeobecniť a údaje získať z centrálnych evidencií a štatistík. Najväčšie náklady súvisia s povinnosťou zamestnávateľa vypracovať dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami (p. č. 4) a koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (p. č. 12), ktorých vývoj nákladov závisel od vývoja počtu zamestnávateľov. Napriek tomu vysoké náklady spôsobujú povinnosti vyžadujúce priame finančné investície (pracovné odevy a obuv, regulačné obmedzenia a iné), ktoré však nie je možné vzhľadom na vysokú variabilitu nákladov zamestnávateľov relevantne vyčíslieť. Celkové náklady analyzovaných povinností poklesli z 14 610 856 eur v roku 2007 na 12 737 638 eur v roku 2012 a opäťovne vzrástli na 16 498 537 eur v roku 2016 v bežných cenách. Spôsob výpočtu nákladov jednotlivých povinností spolu s nákladmi v období je uvedený v tabuľke 33.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 33: Náklady regulácie zákona o BOZP v bežnom období v EUR

P. č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4	Počet zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 12) + PNT 5 strán A4)	CN	7 946 600	8 561 257	8 911 416	9 246 540	9 321 346	10 482 506	10 715 115	11 560 142	12 283 938	13 151 203
		AN	7 946 600	8 561 257	8 911 416	9 246 540	9 321 346	10 482 506	10 715 115	11 560 142	12 283 938	13 151 203
12	Počet podnikov nad 10 zamestnancov x (PHM x časový koeficient 8 + 5 strán A4)	CN	5 310 302	5 720 072	5 953 495	6 177 073	6 227 359	1 054 993	1 117 378	1 065 875	1 321 250	1 453 358
		AN	5 310 302	5 720 072	5 953 495	6 177 073	6 227 359	1 054 993	1 117 378	1 065 875	1 321 250	1 453 358
14	Počet zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 2 strany A4)	CN	1 003 694	1 080 525	1 124 281	1 166 306	1 175 999	1 321 311	1 350 292	1 456 280	1 547 142	1 655 954
		AN	1 003 694	1 080 525	1 124 281	1 166 306	1 175 999	1 321 311	1 350 292	1 456 280	1 547 142	1 655 954
85, 86, 91, 92, 98	Počet registrovaných pracovných úrazov x (PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 2 strany A4	CN	66 410	65 359	52 613	54 585	51 665	68 104	70 530	72 854	80 499	86 894
		AN	66 410	65 359	52 613	54 585	51 665	68 104	70 530	72 854	80 499	86 894
88, 91, 92, 98	V časti oznámenie inšpektorátu práce: počet závažných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 0,25)	CN	2 214	2 802	2 467	2 406	2 233	286	293	271	330	232,0675
		AN	2 214	2 802	2 467	2 406	2 233	286	293	271	330	232,0675
90	Celkový počet oznámených priemyselných havárií, bezprostredných hrozieb priemyselnej havária a chorôb z povolania x (PHM x časový koeficient 0,25)	CN	5	417	225	106	90	250	445	425	358	378
		AN	5	417	225	106	90	250	445	425	358	378
93	Počet registrovaných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 2) + PNT 4 strany A4 + (2xPND))	CN	107 374	104 356	83 448	86 251	81 945	106 361	109 667	112 599	123 967	133 216
		AN	107 374	104 356	83 448	86 251	81 945	106 361	109 667	112 599	123 967	133 216
94	Počet závažných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 4) + PNT 6 strán A4 + PND)	CN	37 520	47 291	41 547	40 460	37 599	4 786	4 905	4 527	5 499	3 867
		AN	37 520	47 291	41 547	40 460	37 599	4 786	4 905	4 527	5 499	3 867
105	Anketovaní podnikatelia uvádzajú zanedbateľný náklad	CN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
114	Počet vydaných oprávnení na výkon bezpečnostno-technickej služby x ((PHM x časový koeficient 1) + PNT 2 strany A4 + PND + správny poplatok 82,50 euro)	CN	999	754	418	378	692	628	696	622	853	660
		AN	387	303	172	157	284	271	305	333	462	362
118	Počet vydaných oprávnení pre autorizovaného bezpečnostného technika x ((PHM x časový koeficient 9) + PND + PNT 2 strany A4 + správny	CN	58 892	29 185	12 747	16 887	13 294	12 777	1 690	1 041	1 235	2 162

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

poplatok 33 euro)	AN	32 393	16 579	7 368	9 858	7 684	7 695	1 030	645	773	1 370
Počet vydaných povolení na výchovno-vzdelávaciu činnosť x ((PHM x časový koeficient 2) + PNT 2 strany A4 + PND + správny poplatok 82,5 euro)	CN	76 844	91 350	27 812	19 556	21 186	22 276	19 420	12 270	10 842	4 954
	AN	8 122	10 253	3 227	2 314	2 458	2 806	2 507	1 958	1 767	829
Počet oprávnených osôb na výchovno-vzdelávaciu činnosť, výkon bezpečnostno-technickej služby, autorizovaného bezpečnostného technika x ((PHM x časový koeficient 2)	CN	0	0	0	0	0	0	0	8 644	8 187	5 659
	AN	0	0	0	0	0	0	0	8 644	8 187	5 659
Počet udelených oprávnení x (PHM x časový koeficient 2) + PNT 4 strany A4 + PND + správny poplatok	CN	0	0	0	1 007	0	1 007	0	0	0	0
	AN	0	0	0	11	0	11	0	0	0	0
SPOLU	CN	14 610 856	15 703 367	16 210 470	16 811 555	16 933 406	13 075 284	13 390 430	14 295 550	15 384 100	16 498 537
	AN	14 515 022	15 609 213	16 180 259	16 786 067	16 908 661	13 049 380	13 372 467	14 284 552	15 374 172	16 493 323
	AN na CN	99,34%	99,40%	99,81%	99,85%	99,85%	99,80%	99,87%	99,92%	99,94%	99,97%

Zdroj: vlastné prepočty

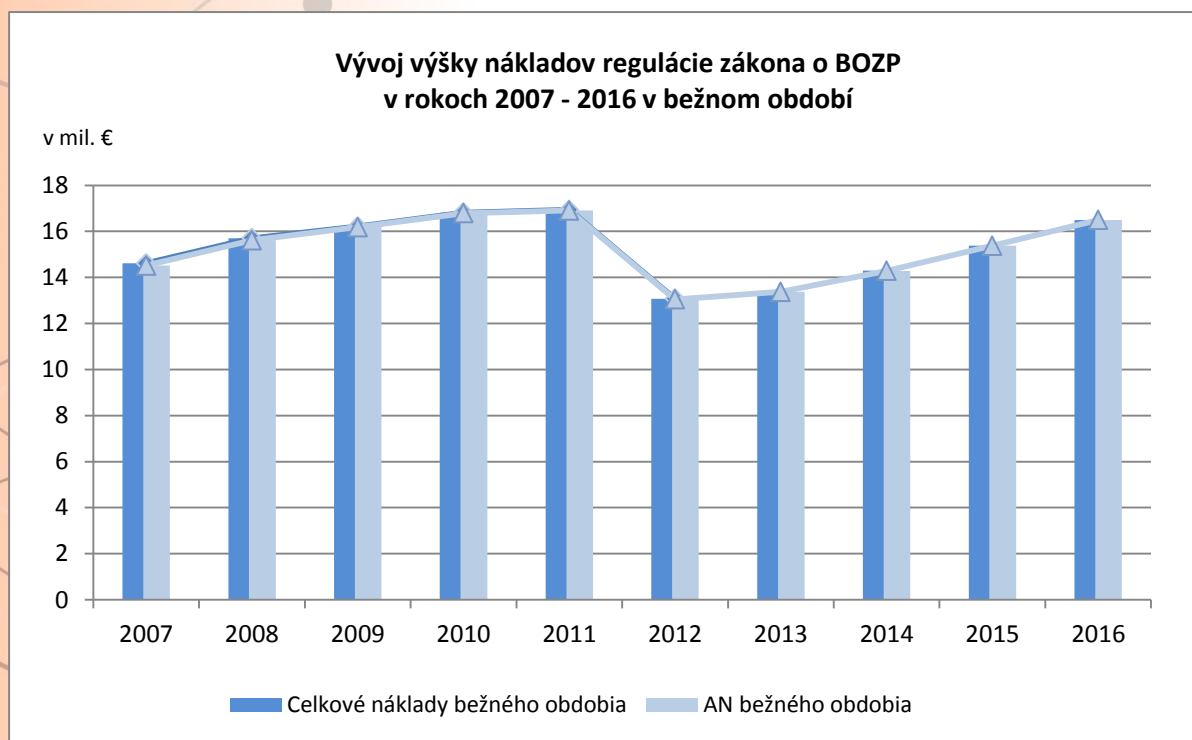
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Na základe vývoja výšky nákladov možno konštatovať, že náklady bežného obdobia neustále rástli, čo súvisí aj s rastúcim trendom počtu podnikateľských subjektov a zamestnávateľov. Výraznejší pokles spôsobila priama novela zákona o BOZP č. 470/2011 Z. z. v roku 2011, ktorá zúžila počet dotknutých subjektov povinných vypracovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú menej ako 11 zamestnancov. Táto legislatívna zmena sa odrazila v nákladoch až v roku 2012.

Graf 23: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o BOZP v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 34 zobrazuje náklady priamo kvantifikovateľných regulácií očistené o medziročné výkyvy v počtoch dotknutých subjektov, vydaných oprávnení, evidovaných oznámení o pracovných úrazoch a iných. Z tohto dôvodu sú použité údaje z roku 2012.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 35: Náklady regulácie zákona o BOZP v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4	Počet zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 12) + PNT 5 strán A4)	CN	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506
		AN	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506	10 482 506
12	Počet podnikov nad 10 zamestnancov x (PHM x časový koeficient 8 + 5 strán A4)	CN	7 001 668	7 001 668	7 001 668	7 001 668	7 001 668	1 054 993	1 054 993	1 054 993	1 054 993	1 054 993
		AN	7 001 668	7 001 668	7 001 668	7 001 668	7 001 668	1 054 993	1 054 993	1 054 993	1 054 993	1 054 993
14	Počet zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 2 strany A4)	CN	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311
		AN	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311	1 321 311
85, 86, 91, 92, 98	Počet registrovaných pracovných úrazov x (PHM x časový koeficient 1,5) + PNT 2 strany A4	CN	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104
		AN	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104	68 104
88, 91, 92, 98	V časti oznámenie inšpektorátu práce: počet závažných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 0,25)	CN	286	286	286	286	286	286	286	286	286	286
		AN	286	286	286	286	286	286	286	286	286	286
90	Celkový počet oznámených priemyselných havárií, bezprostredných hrozieb priemyselnej havária a chorôb z povolania x (PHM x časový koeficient 0,25)	CN	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
		AN	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
93	Počet registrovaných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 2) + PNT 4 strany A4 + (2xPND))	CN	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361
		AN	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361	106 361
94	Počet závažných pracovných úrazov x ((PHM x časový koeficient 4) + PNT 6 strán A4 + PND)	CN	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786
		AN	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786	4 786
105	Anketovaní podnikatelia uvádzajú zanedbateľný náklad	CN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
114	Počet vydaných oprávnení na výkon bezpečnostno-technickej služby x ((PHM x časový koeficient 1) + PNT 2 strany A4 + PND + správny poplatok 82,50 euro)	CN	628	628	628	628	628	628	628	628	628	628
		AN	271	271	271	271	271	271	271	271	271	271

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

118	Počet vydaných oprávnení pre autorizovaného bezpečnostného technika x ((PHM x časový koeficient 9) + PND + PNT 2 strany A4 + správny poplatok 33 euro)	CN	12 777	12 777	12 777	12 777	12 777	12 777	12 777	12 777	12 777	
		AN	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695	7 695
120, 121	Počet vydaných povolení na výchovno-vzdelávaciu činnosť x ((PHM x časový koeficient 2) + PNT 2 strany A4 + PND + správny poplatok 82,5 euro)	CN	22 276	22 276	22 276	22 276	22 276	22 276	22 276	22 276	22 276	
		AN	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806	2 806
124	počet oprávnených osôb na výchovno-vzdelávaciu činnosť, výkon bezpečnostno-technickej služby, autorizovaného bezpečnostného technika x ((PHM x časový koeficient 2)	CN	0	0	0	0	0	0	0	6 846	6 846	6 846
		AN	0	0	0	0	0	0	0	6 846	6 846	6 846
73, 74, 75	Počet udelených oprávnení x (PHM x časový koeficient 2) + PNT 4 strany A4 + PND + správny poplatok	CN	1 007	1 007	1 007	1 007	1 007	1 007	1 007	1 007	1 007	
		AN	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
SPOLU		CN	19 021 959	19 021 959	19 021 959	19 021 959	19 021 959	13 075 284	13 075 284	13 082 130	13 082 130	13 082 130
		AN	18 996 055	18 996 055	18 996 055	18 996 055	18 996 055	13 049 380	13 049 380	13 056 226	13 056 226	13 056 226
		AN na CN	99,86 %	99,86 %	99,86 %	99,86 %	99,86 %	99,80 %	99,80 %	99,80 %	99,80 %	

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

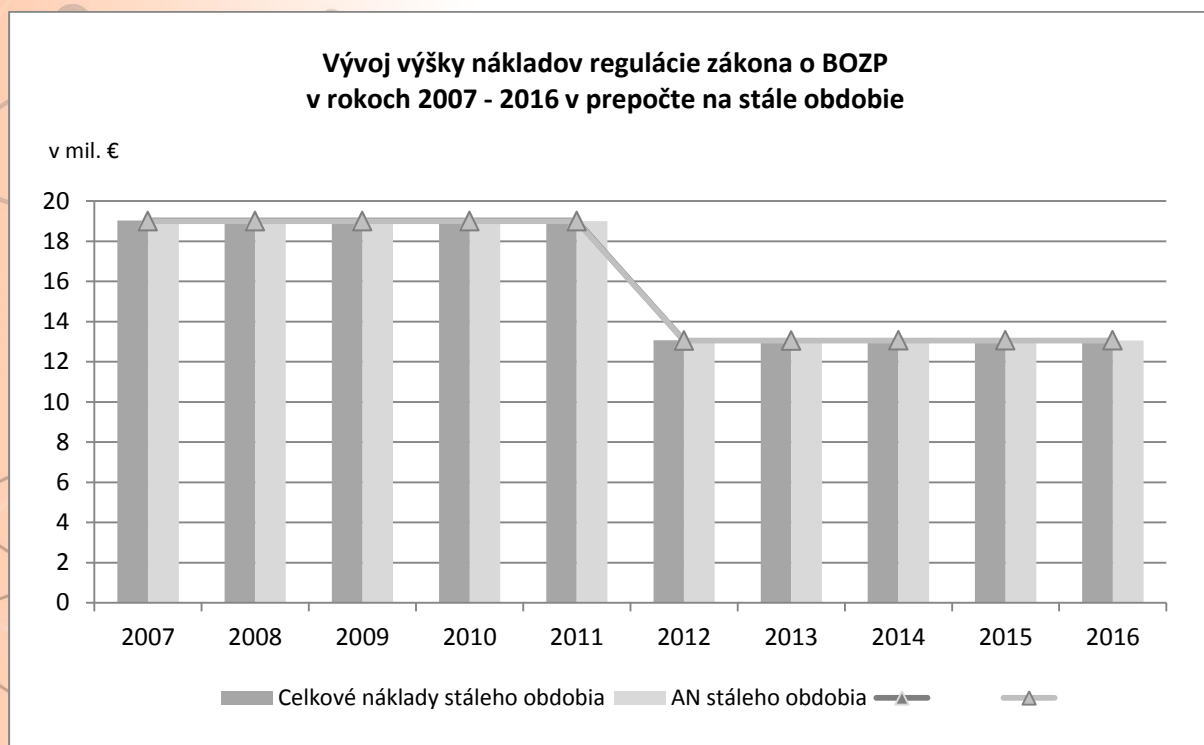
www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Na základe vývoja v stálych cenách vidíme podobný trend ako pri vývoji nákladov v bežných cenách. Zmena nastáva podobne ako v bežných cenách v roku 2012 v súvislosti s legislatívnou zmenou v roku 2011. Administratívne náklady kopírujú celkové náklady a nepredstavujú odchýlku v trende.

Graf 24: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o BOZP v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

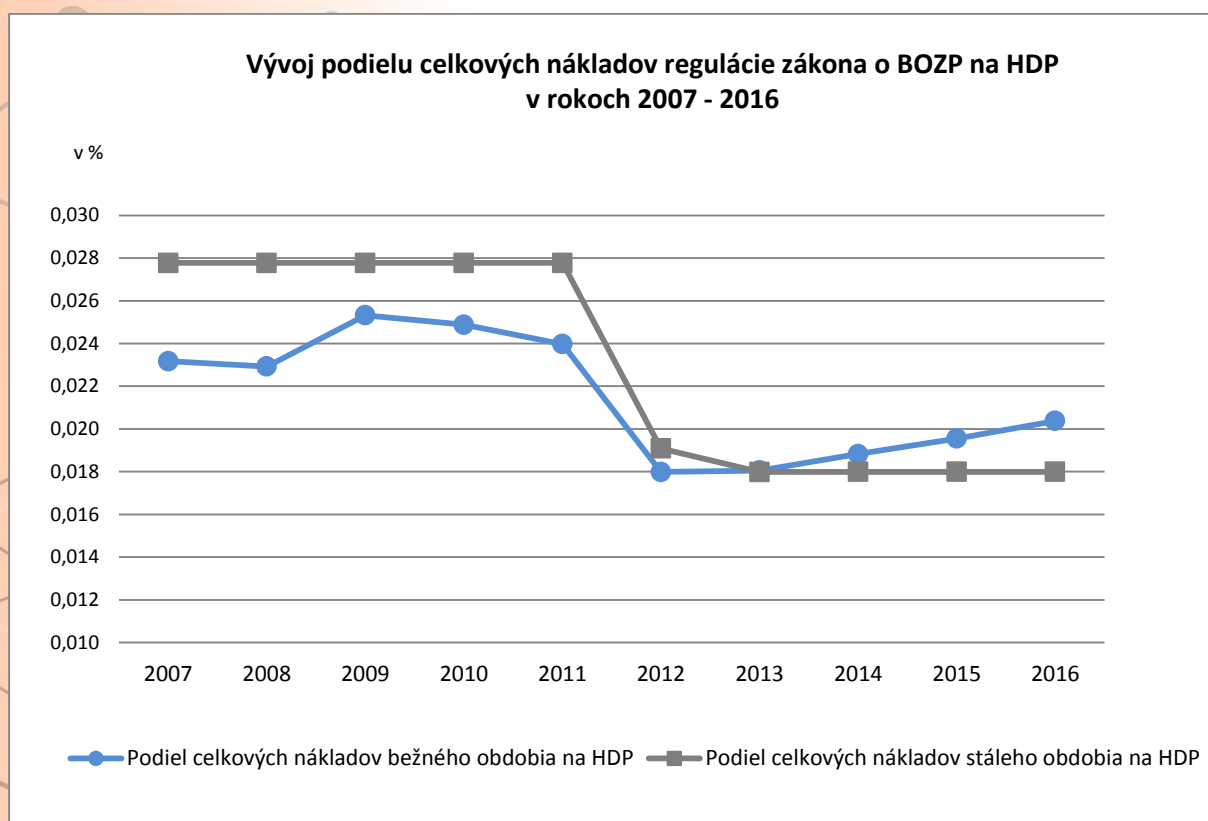
3.5.3. Sumarizácia výsledkov

Podľa analýzy počtu regulačných povinností možno konštatovať, že v rámci analyzovaného obdobia nedochádza k ich výraznému navýšeniu. Náklady individuálne kvantifikovateľných regulácií sú na nezmennej úrovni 26 586 eur od roku 2007. Priamo kvantifikovateľné povinnosti vplyvajúce zo zákona o BOZP predstavujú za obdobie 2007 až 2016 podiel na HDP Slovenskej republiky v bežnom období od 0,018 % v rokoch 2012 a 2013 do 0,025 % v roku 2009. Vývoj v stálych cenách vykazuje relatívne stabilný trend s výnimkou rokov 2012 a 2013

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

kedy dochádza k poklesu podielu celkových nákladov regulácie na HDP. Keďže administratívne náklady tvoria v oboch obdobiach takmer 100 % celkových regulačných nákladov, vykazujú rovnaký trend vývoja ako celkové regulačné náklady a tvoria aj takmer rovnaký podiel na HDP. Z tohto dôvodu nie sú zachytené na grafe 25.

Graf 25: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o BOZP na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

3.6. Analýza zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty

Za finančný náklad regulácií zákona o DPH možno považovať sumu vybratých daní, ktoré platia zdaniteľné osoby či už štvrťročne alebo mesačne. Naproti tomu, nefinančné a administratívne regulácie, vyplývajúce z predpisu, sú najmä:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

- povinnosti zdaniteľnej osoby v súvislosti s podávaním rôznych žiadostí (žiadosť o registráciu pre daň, žiadosť o registráciu skupiny pre daň, žiadosť o zmenu registrácie skupiny, žiadosť o vrátenie alebo odpustenie dane, žiadosť o zrušenie registrácie)
- vypracúvanie a podávanie daňových priznaní, vrátane povinností, spojených s nadmerným odpočtom alebo daňovou povinnosťou,
- povinnosti vystavovať faktúry s DPH a viesť daňovú evidenciu,
- povinnosti, spojené so súhrnným a kontrolným výkazom.

3.6.1. Východiskové údaje

Ako základ pre kvantifikáciu regulačných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH slúžili údaje zverejnené na portáli finančnej správy, príp. priamo vyžiadané od Finančného riaditeľstva SR.

Ani Finančné riaditeľstvo SR však nesleduje počty všetkých hlásení, oznámení a prehľadov, ktorých zvyčajne nepravidelné podávanie predpokladá zákon. V nadväznosti na zákon o DPH ide napr. o počet oznámení o zmene zdaňovacieho obdobia či počet oslobodení od dane pri dodaní tovaru z tuzemska do iného členského štátu. Z dôvodu absencie týchto štatistických údajov nebolo možné vyčíslieť náklady niektorých regulačných povinností na makroúrovni a preto boli kvantifikované individuálne ako jednotkový náklad.

Tabuľka 36: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o DPH

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet platiteľov DPH	171 096	181 877	193 755	200 437	205 100	209 261	206 918	202 359	201 976	207 478
DPH – výber dane v mil. EUR	4 514	4 633	3 846	4 432	4 753	4 307	4 735	4 919	5 510	5 369
Počet podaných a spracovaných daňových priznaní k DPH	1 001 020	1 084 796	1 181 582	1 193 584	1 219 867	1 241 823	1 608 457	1 719 001	1 775 315	1 854 472
Počet podaných súhrnných výkazov	55 194	57 926	56 627	149 093	191 122	205 191	227 810	245 969	251 088	276 343

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Počet podaných kontrolných výkazov (vrátane opravných)	-	-	-	-	-	-	0	1 633 711	1 680 711	1 755 813
--	---	---	---	---	---	---	---	-----------	-----------	-----------

Zdroj: Finančné riaditeľstvo SR

Priemerné jednotkové náklady a údaje o čase potrebnom na splnenie jednotlivých povinností, najmä v prípade vyčíslvania individuálne kvantifikovateľných povinností, boli prevzaté z Ex-post právnej analýzy, kde boli zisťované dotazníkovou formou u samotných podnikateľov. Chýbajúce údaje boli doplnené na základe konzultácií s odborníkmi z oblasti daní.

Tabuľka 37: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o DPH – priemerné náklady

Určenie nákladu	Priemerný náklad mikropodniku	Priemerný náklad malého podniku	Priemerný náklad stredného podniku
Priemerné náklady platiteľa DPH s vedením daňovej evidencie a uchovávaním rôznych dokladov podľa tohto zákona ²⁷	1 235 eur	2 074 eur	2 913 eur
Priemerné ročné náklady s vykazovaním fakturovania do zahraničia	148 eur	210 eur	768 eur
Vystavenie jedného daňového priznania ²⁸	5, 34 eura	6, 25 eura	7, 40 eura

Zdroj: Ex post právna analýza..., NADSME

3.6.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Od svojho prijatia do roku 2016 bol zákon o DPH novelizovaný 23 krát (18 krát za sledované obdobie), pričom zvyčajne bol novelizovaný dva krát ročne a vo väčšine prípadov išlo o priamu novelu zákona. Práve tieto časté zmeny sa stávajú terčom kritiky, podobne ako u ostatných analyzovaných zákonov upravujúcich oblasť daní a odvodov. V rámci analýzy bolo podrobnejšie skúmaných 15 noviel, ktoré spôsobovali najvýraznejšie zmeny regulačných povinností vyplývajúcich z tohto zákona.

²⁷ Ide o povinnosť viesť podrobné záznamy podľa jednotlivých zdaňovacích období o dodaných tovaroch a službách a o prijatých tovaroch a službách, vrátane povinnosti uchovávať ich po dobu desať rokov, nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú. Udávané náklady boli veľmi rôznorodé. Podnikatelia tu uvádzali tak časť sumy za účtovníctvo ako aj náklady na uchovávanie dokumentov v podobe súm za prenájom archívnych miestností, či v podobe ceny skríň, v ktorých majú dokumenty uskladnené.

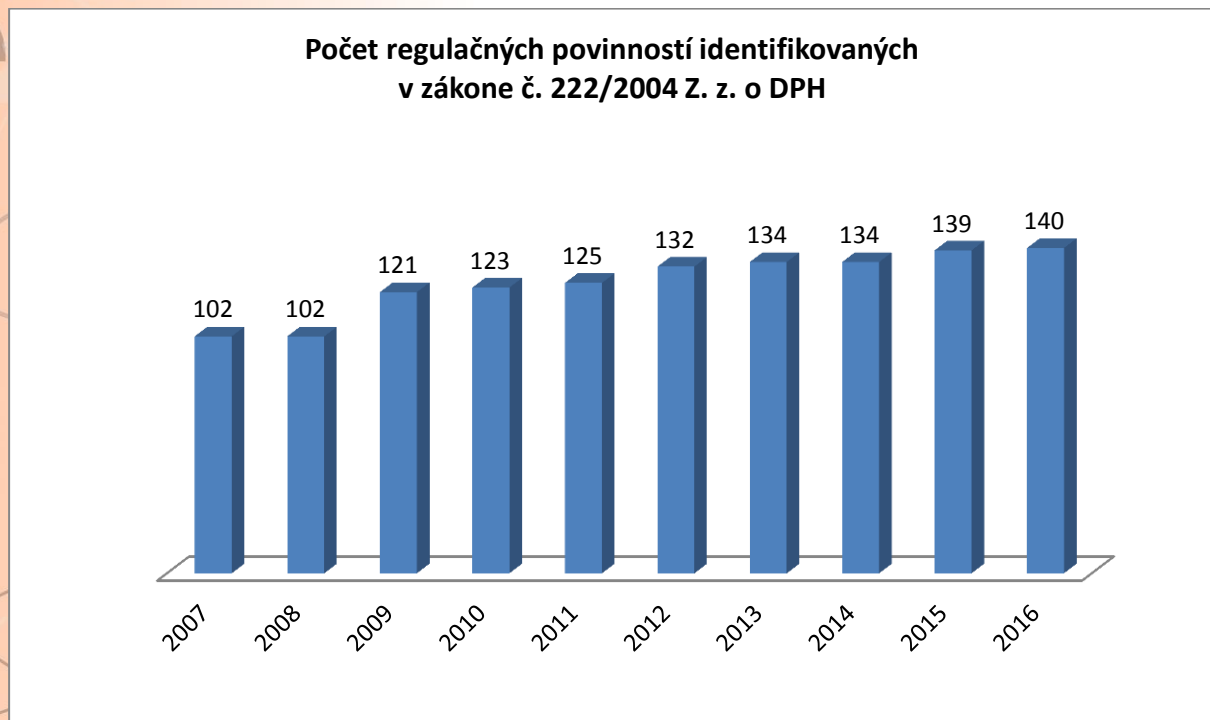
²⁸ Náklady na vystavenie súhrnného a kontrolného výkazu sú rovnaké ako pri daňovom priznaní.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Vývoj počtu regulačných povinností v rokoch 2007 až 2016 v nadväznosti na analyzované novely možno vidieť na nasledujúcom grafe.

Graf 26: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 222/2004 Z. z. o DPH



Zdroj: vlastné spracovanie

Počet povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH v sledovanom období kontinuálne rastie. Najvyšší nárast počtu povinností bol zaznamenaný v roku 2009, kedy pribudlo podnikateľským subjektom až 19 nových povinností. Prispela k tomu najmä novela č. 83/2009 Z. z., ktorej vplyv sa začal prejavovať už v roku 2009, keďže jednotlivé ustanovenia nadobudli účinnosť k 1. 4. 2009. Viacero povinností pritom vzniklo v nadväznosti na zavedenie pojmu *skupina pre viac zdaniteľných osôb* so sídlom, miestom podnikania alebo prevádzkarňou v tuzemsku, ktoré sú spojené finančne, ekonomicky a organizačne.

Celkovo bolo v zákone o DPH identifikovaných 152 čiastkových regulácií. Kumulatívne kvantifikovateľných povinností bolo 101, pričom priamo kvantifikovať sa podarilo 44 povinností a individuálne kvantifikovateľných bolo 57 povinností. Zvyšných 51 povinností bolo ponechaných bez kvantifikácie. Dôvodom bola väčšinou ich všeobecná úprava.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Množstvo z nich tiež opisuje myšlienkový postup pri vypočítaní dane, ktorý je sám o sebe nekvantifikovateľný.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Problém s vyčíslením nákladov individuálne kvantifikovateľných regulácií na makroúrovni je spôsobený najmä absenciou súhrnných štatistík. Napriek tomu, že jednotkové náklady povinnosti tvoria len niekoľko eur, na makroúrovni môžu predstavovať značnú sumu.

Pri výpočte individuálne kvantifikovateľných povinností boli použité údaje z tabuľky 3. V prípade nákladov, ktoré boli uvádzané v intervale od - do, boli do výpočtu zahrnuté náklady na úrovni spodnej hranice. V prípade jednotkových nákladov uvádzaných samostatne pre mikro, malé a stredné podniky boli do výpočtu zahrnuté náklady mikropodnikov, ktoré tvoria najväčší podiel na celkovom počte podnikov na Slovensku. Rovnako to bolo v prípade vyčísl'ovania priamo kvantifikovateľných povinností. Číslovanie regulácií je podľa regulačnej mapy zákona o DPH.

Tabuľka 38: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
1,5,6,7,15	Povinnosť zdaniteľnej osoby podať daňovému úradu žiadosť o registráciu pre daň: Náklad v podobe cesty na daňový úrad a vyplnenie 2 stranového A4 formuláru (max. 1 hod x PHM 5,44 eur).	5,44 eura
2,3,4	Povinnosť zdaniteľných osôb, ktoré podnikajú na základe zmluvy o združení podať daňovému úradu žiadosť o registráciu pre daň: Náklad v podobe cesty na daňový úrad a vyplnenie 2 stranového A4 formuláru (max. 1 hod x PHM (5,44 eur)) + predloženie zmluvy o združení + predloženie písomného poverenia (PNT + 0,25 hod. x PHM 5,44 eur) + predloženie zoznamu členov (PNT + 0,25 hod x PHM (5,44 eur))	8,26 eura
8	Vrátenie osvedčenia o registrácii pre daň pri registrácii člena skupiny: PND	1 euro
10	Náklady na doručenie osvedčenie o registrácii pre daň daňovému úradu: PND	1 euro
9,11,12	Podanie žiadosti o zmenu registrácie skupiny: PNT x 3 + vyplnenie tlačiva (0,25 hod. x PHM 5,44 eur) + PND	2,51 eura
14,39	Výška zábezpeky na daň	1 000 – 500 000 eur
16,17	Podanie žiadosti o registráciu pre daň pred prijatím služby: Náklad v podobe cesty na daňový úrad a vyplnenie 2 stranového A4 formuláru (max. 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
18	Rozhodnutie o zdaňovaní nadobudnutia tovaru: PNT + 0,30 hod x PHM (5,44 eur) + PND	2,68 eura
26	Podanie žiadosti: vyplnenie tlačiva (0,25 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND	2,41 eura
28	Písomná dohoda medzi platiteľmi pri základe dane: jednoduchá zmluva (0,75 hod. x	4,18 eura

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

	PHM 5,44 eur) + 2 x PNT	
30,31	Povinnosť písomne oznámiť DÚ rozhodnutie používať prepočítavací kurz, platný podľa colných predpisov: PNT + PND + 0,25 hod x PHM (5,44 eur)	2,41 eura
34,35,36	Preukázanie oslobodenia od dane potvrdením: vytlačenie kópie faktúry (max. 0,1 hod x PHM 5,44 + 2 x PNT + PND)	1,64 eura
37	Povinnosť platiteľa mať colné vyhlásenie pri oslobodení od dane pri vývoze tovaru a služieb: poplatok (3 eurá) + 1 hod. x PHM (5,44 eur) + 4 x PNT	8,64 eura
43,44	Priemerné náklady na opravu odpočítanej dane	0,47 eura
48	Náklady na oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur) [1]	5,44 eura
61	Náklady na písomné oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur + PNT + PND)	6,49 eura
63	Náklady na písomné oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur + PNT + PND)	6,49 eura
79-82	Priemerné náklady potrebné na plnenie povinností daňového zástupcu	12,95 eura
94-106,110	Náklad na vyhotovenie 1 faktúry: 0,25 hod x PHM (5,44 eur)	1,36 eura
109	Zabezpečenie prekladu faktúry do slovenského jazyka: na 1 stranu A4 (približne 10 eur obyčajný preklad / 20 eur preklad na úradné účely)	10 - 20 eur
143,148,149	Podanie žiadosti o zrušenie registrácie na daň (0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND	3,77 eura
146	Podanie žiadosti o zrušenie registrácie na daň (0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND	3,77 eura
144,147	Vrátenie osvedčenia o registrácii pre daň: PND	1 euro
150	Podanie žiadosti o vyznečenie dodatku v osvedčení o registrácii pre daň zomretého platiteľa (0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND	3,77 eura

Zdroj: vlastné spracovanie

Väčšina jednotkových nákladov individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH vzniká v súvislosti s plnením rôznych informačných povinností, ako napr. podávanie žiadostí či podávanie oznámení. Ich výška sa pohybuje od 2,41 do 8,26 eur.

S účinnosťou od 1. októbra 2012 však bola do právnej úpravy doplnená, ako jeden z nástrojov boja proti únikom a podvodom, zábezpeka na DPH. Výšku zábezpeky určuje daňový úrad, pričom sa zohľadňuje riziko vzniku nedoplatku na dani zdaniteľnej osoby a môže sa pohybovať od sumy 1 000 do 500 000 eur²⁹. Žiadateľ o registráciu je podľa zákona povinný zložiť zábezpeku na daň do 20 dní od doručenia rozhodnutia o zložení zábezpeky na daň. Ak daňový subjekt nemá k dispozícii voľné peňažné prostriedky na zloženie zábezpeky na DPH, môžu mu vzniknúť dodatočné náklady viažuce sa napr. na úver alebo inú finančnú výpomoc potrebnú na zloženie tejto zábezpeky (napr. úroky, poplatky). Za alternatívne

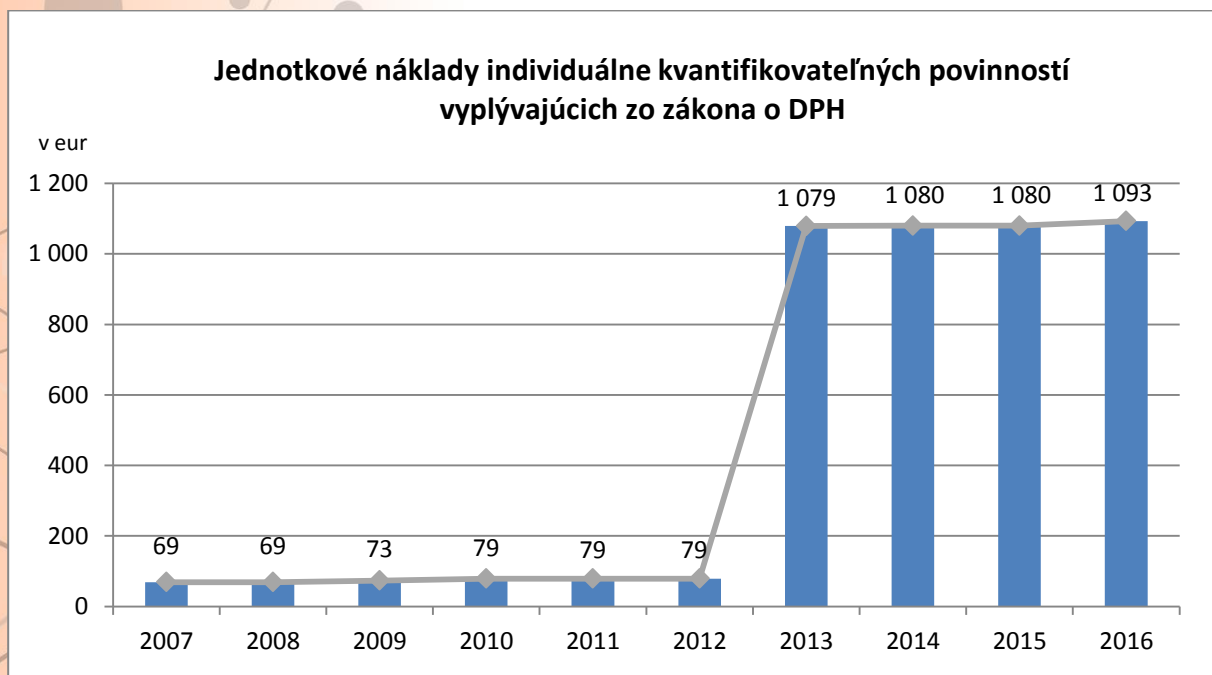
²⁹ Priemerná výška zloženej zábezpeky na DPH na jedného platiteľa DPH v období od 1. októbra 2012 do 31. decembra 2014 predstavuje 3 426,89 eur, pričom bolo vydaných aj niekoľko rozhodnutí s výškou zábezpeky na DPH 500 000 eur (zdroj: <https://www.podnikajte.sk/dane-a-uctovnictvo/c/2036/category/dan-z-pridanej-hodnoty/article/zabezpeka-dph-2015.xhtml>)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

náklady možno považovať aj ušlý zisk, ktorý mohol byť dosiahnutý v prípade nakladania s týmito peňažnými prostriedkami.

Zavedenie povinnosti skladať zábezpeku na DPH spôsobilo nárast celkovej sumy jednotkových nákladov zo 79 eur v roku 2012 na 1 079 eur v roku 2013 (za predpokladu najnižšej možnej sumy zábezpeky). V ostatných rokoch došlo len k veľmi malému medziročnému rastu celkových jednotkových nákladov. Ich výška v jednotlivých rokoch je uvedená na grafe 27.

Graf 27: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH



Zdroj: vlastné spracovanie

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Na základe analýzy priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH boli vyčíslené náklady plnenia povinností vyplývajúcich z tohto právneho predpisu vo výške 4 096 001 139 až 5 785 265 598 eur. Najvyššiu záťaž pritom spôsobuje samotná sadzba dane z pridanej hodnoty, ktorej odvádzanie predstavuje približne 94 až 95 % celkových nákladov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

vznikajúcich podnikateľským subjektom pri plnení povinností vyplývajúcich z tohto zákona. Administratívne náklady tvoria v tomto prípade len približne 1 % celkových nákladov regulácie. Vysoké náklady spôsobuje tiež vedenie a uchovávanie daňovej evidencie a príslušných dokladov. Od roku 2008 dosahujú tieto náklady viac ako 200 mil. eur ročne.

Podrobné údaje o nákladoch jednotlivých priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH v bežnom období za roky 2007 až 2016, vrátane spôsobu ich výpočtu, sú uvedené v tabuľke 39.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 39: Náklady regulácie zákona o DPH v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
29,32,	Základná sadzba (19/20%) a znížená sadzba (10/6%) DPH ako regulácia finančného charakteru: vyčíslené cez výber DPH	CN	4 513 650 256	4 632 524 393	3 846 396 236	4 431 539 378	4 753 094 400	4 307 165 585	4 734 781 531	4 919 286 859	5 510 341 140	5 368 697 207
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52,53,56, 60,84-91, 111-117	Rozsah priemerných ročných nákladov platiteľa DPH s vedením daňovej evidencie a uchovávaním rôznych dokladov x počet platiteľov DPH	CN	199 497 936	224 618 095	239 287 425	247 539 695	253 298 500	258 437 335	255 543 730	249 913 365	249 440 360	256 235 330
		AN	27 516 957	30 981 806	33 005 162	34 143 406	34 937 724	35 646 529	35 247 411	34 470 809	34 405 567	35 342 804
119-122, 124,129, 151,152	Podanie daňového priznania: (vystavenie jedného daňového priznania + PND) x počet podaných daňových priznaní	CN	6 346 467	6 877 607	10 015 089	10 116 818	10 339 593	11 851 959	15 351 114	14 687 145	15 168 291	15 844 609
		AN	6 346 467	6 877 607	10 015 089	10 116 818	10 339 593	11 851 959	15 351 114	14 687 145	15 168 291	15 844 609
125,126	Podanie kontrolného výkazu: vystavenie jedného kontrolného výkazu x počet podaných kontrolných výkazov	CN	-	-	-	-	-	-	-	8 724 017	8 974 997	9 376 041
		AN	-	-	-	-	-	-	-	8 724 017	8 974 997	9 376 041
131-142	Podanie súhrnného výkazu: (vystavenie jedného súhrnného výkazu + PND) x počet podaných súhrnných výkazov	CN	349 930	367 251	302 388	796 157	1 020 591	1 095 720	1 216 505	1 313 474	1 340 810	1 475 672
		AN	349 930	367 251	302 388	796 157	1 020 591	1 095 720	1 216 505	1 313 474	1 340 810	1 475 672
SPOLU		CN	4 719 844 588	4 864 387 345	4 096 001 139	4 689 992 047	5 017 753 085	4 578 550 598	5 006 892 880	5 193 924 859	5 785 265 598	5 651 628 858
		AN	34 213 353	38 226 664	43 322 639	45 056 381	46 297 908	48 594 208	51 815 030	59 195 445	59 889 665	62 039 126
		AN na CN	0,72 %	0,79 %	1,06 %	0,96 %	0,92 %	1,06 %	1,03 %	1,14 %	1,04 %	1,10 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Keďže až 95 % nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zákona o DPH, tvorí odvod tejto dane do štátneho rozpočtu, vývoj výšky celkových nákladov regulácie tohto zákona má rovnaký trend ako vývoj výberu dane z pridanej hodnoty. Keďže táto daň okamžite reaguje na zmeny v hospodárstve, pokles jej výberu, ako následok globálnej hospodárskej krízy, je reflektovaný do nákladov hneď v roku 2009, zatiaľ čo vplyv ekonomickej situácie pri daniach z príjmov sa prejavuje s ročným oneskorením. Ďalší pokles výberu dane z pridanej hodnoty a teda aj pokles nákladov regulácie zákona o DPH, bol zaznamenaný tiež v roku 2012 v súvislosti so stagnáciou konečnej spotreby a zvýšením exportu. Keďže ekonomika SR je proexportne orientovaná, vplyv zahraničného obchodu na vývoj daňových príjmov SR je značný.

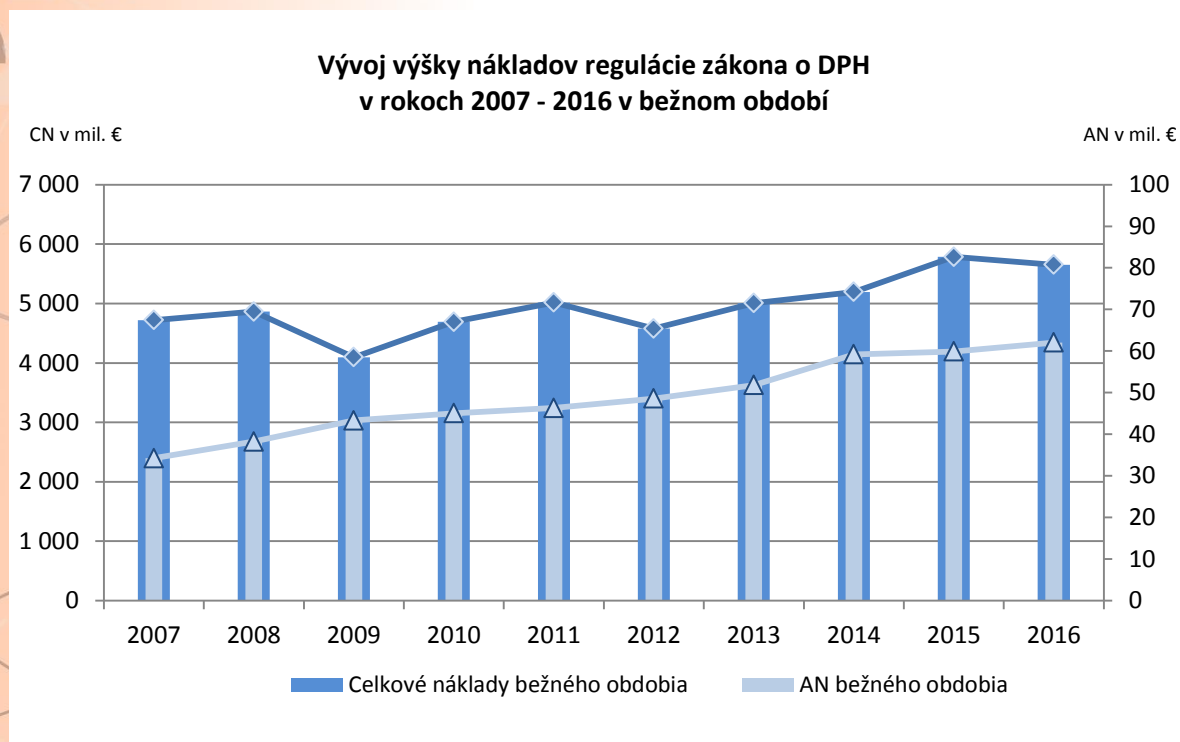
Administratívne náklady v bežnom období kontinuálne rastú z úrovne 34 213 353 v roku 2007 na úroveň 62 039 126 eur v roku 2016. Aj keď ide takmer o zdvojnásobenie výšky týchto nákladov, treba konštatovať, že tento rast nebol spôsobený zvýšenou náročnosťou samotného administratívneho procesu. Administratívne náklady sú naviazané najmä na počet jednotlivých podaní (či už daňových priznaní alebo súhrnných výkazov), ktoré vykazujú rastúci trend a preto dochádza aj k rastu administratívnych nákladov.

Od roku 2014 však k tomuto rastu prispieva tiež zavedenie kontrolného výkazu, ktorého administrácia bola odhadnutá na 8 - 9 mil. eur ročne. Ide o detailný súhrn informácií o všetkých transakciách platiteľa DPH, ktoré podliehajú slovenskej DPH tak na vstupe, ako aj výstupe za dané zdaňovacie obdobie, pričom je možné podať ho elektronicky cez portál finančnej správy alebo aplikáciu E-dane. Elektronické podanie bolo v roku 2014 zavedené aj pre podávanie daňového priznania k DPH a súhrnný výkaz je možné podávať elektronicky už od roku 2009. Práve elektronizácia v štátnej správe by mala prispieť k znižovaniu administratívnych, ale aj priamych finančných nákladov nielen v súvislosti s plnením daňových povinností, ale aj ďalších informačných či oznamovacích povinností vyplývajúcich podnikateľským subjektom z právneho poriadku SR.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graficky je vývoj celkových regulačných a administratívnych nákladov v bežnom období znázornený na grafe 28.

Graf 28: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o DPH v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Pre lepšie znázornenie vývoja celkových a administratívnych nákladov priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH boli náklady prepočítané hodnotami z roku 2012. Týmto prepočtom sa odstráni závislosť výšky nákladov (najmä celkových regulačných nákladov) na výbere dani z pridanej hodnoty. Z hľadiska nárastu, resp. úbytku povinností tak predstavuje prepočet nákladov v stálom období presnejší obraz o vývoji celkových nákladov regulácie, ako ich vyčíslenie v bežnom období. Podobne ako v iných prípadoch, však nezohľadňuje reálne vynaložené finančné prostriedky podnikateľmi v súvislosti s plnením jednotlivých povinností vyplývajúcich z právnej úpravy v tejto oblasti. Tie zohľadňuje práve výpočet nákladov v bežnom období.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 40: Náklady regulácie zákona o DPH v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
29,32,45	Základná sadzba (19/20%) a znížená sadzba (10/6%) DPH ako regulácia finančného charakteru: vyčíslené cez výber DPH	CN	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585	4 307 165 585
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
52,53,56, 60,84-91, 111-117	Rozsah priemerných ročných nákladov platiteľa DPH s vedením daňovej evidencie a uchovávaním rôznych dokladov x počet platiteľov DPH	CN	243 998 326	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335	258 437 335
		AN	33 654 942	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529	35 646 529
119-122, 124,129, 151,152	Podanie daňového priznania: (vystavenie jedného daňového priznania + PND) x počet podaných daňových priznaní	CN	7 873 158	7 873 158	10 525 692	10 525 692	10 525 692	11 851 959	11 851 959	10 610 136	10 610 136	10 610 136
		AN	7 873 158	7 873 158	10 525 692	10 525 692	10 525 692	11 851 959	11 851 959	10 610 136	10 610 136	10 610 136
125,126	Podanie kontrolného výkazu: vystavenie jedného kontrolného výkazu x počet podaných kontrolných výkazov	CN	-	-	-	-	-	-	-	9 025 017	9 025 017	9 025 017
		AN	-	-	-	-	-	-	-	9 025 017	9 025 017	9 025 017
131-142	Podanie súhrnného výkazu: (vystavenie jedného súhrnného výkazu + PND) x počet podaných súhrnných výkazov	CN	1 300 911	1 300 911	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720
		AN	1 300 911	1 300 911	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720	1 095 720
SPOLU		CN	4 560 337 979	4 574 776 988	4 577 224 331	4 577 224 331	4 577 224 331	4 578 550 598	4 578 550 598	4 586 333 792	4 586 333 792	4 586 333 792
		AN	42 829 010	44 820 598	47 267 941	47 267 941	47 267 941	48 594 208	48 594 208	56 377 401	56 377 401	56 377 401
		AN na CN	0,94 %	0,98 %	1,03 %	1,03 %	1,03 %	1,06 %	1,06 %	1,23 %	1,23 %	1,23 %

Zdroj: vlastné prepočty

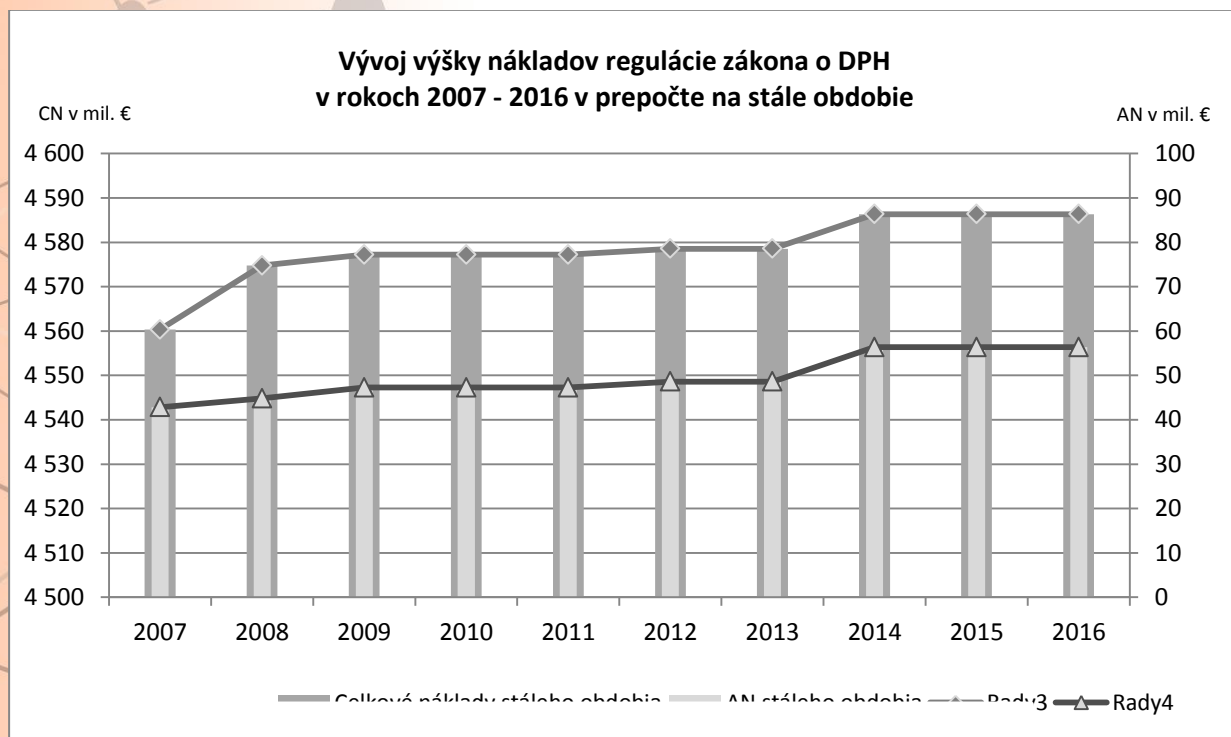
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Vývoj nákladov povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH vykazuje v stálom období iný trend ako v bežnom období (graf 29). Najvýraznejšia zmena nastáva v roku 2008, kedy dochádza k rastu celkových regulačných nákladov o viac ako 14 mil. eur v súvislosti so zavedením povinnosti platiteľa, ktorému vzniká daňová povinnosť zo zálohovaných obalov, viesť na účely určenia základu dane osobitne záznamy o počte všetkých zálohovaných obalov uvedených spolu s tovarom na trh v tuzemsku a o počte všetkých prázdnych zálohovaných obalov vrátených z trhu v tuzemsku. Druhou výraznou zmenou, ktorá sa v tomto prípade odzrkadlila aj na výške nákladov je už spomínané zavedenie kontrolného výkazu od roku 2014.

Graf 29: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o DPH v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

V porovnaní so zmenami vykázanými v bežnom období ide len o veľmi mierne zvýšenie celkových nákladov. Výška administratívnych nákladov sa mení už výraznejšie, avšak nie až tak výrazne ako v bežnom období. Zatiaľ čo v bežnom období sa od roku 2007 do roku 2016

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

takmer zdvojnásobila (z 34 na 62 mil. eur), v prepočte na stále obdobie sa pohybuje v rozpätí od 42 do 56 mil. eur.

3.6.3. Sumarizácia výsledkov

Na základe kvantifikácie nákladov regulácie zákona o DPH možno konštatovať, že z dlhodobého hľadiska dochádza k zvyšovaniu tak celkových regulačných ako aj administratívnych nákladov. Dokazuje to prepočet nákladov v oboch obdobiach a tiež narastajúci počet povinností.

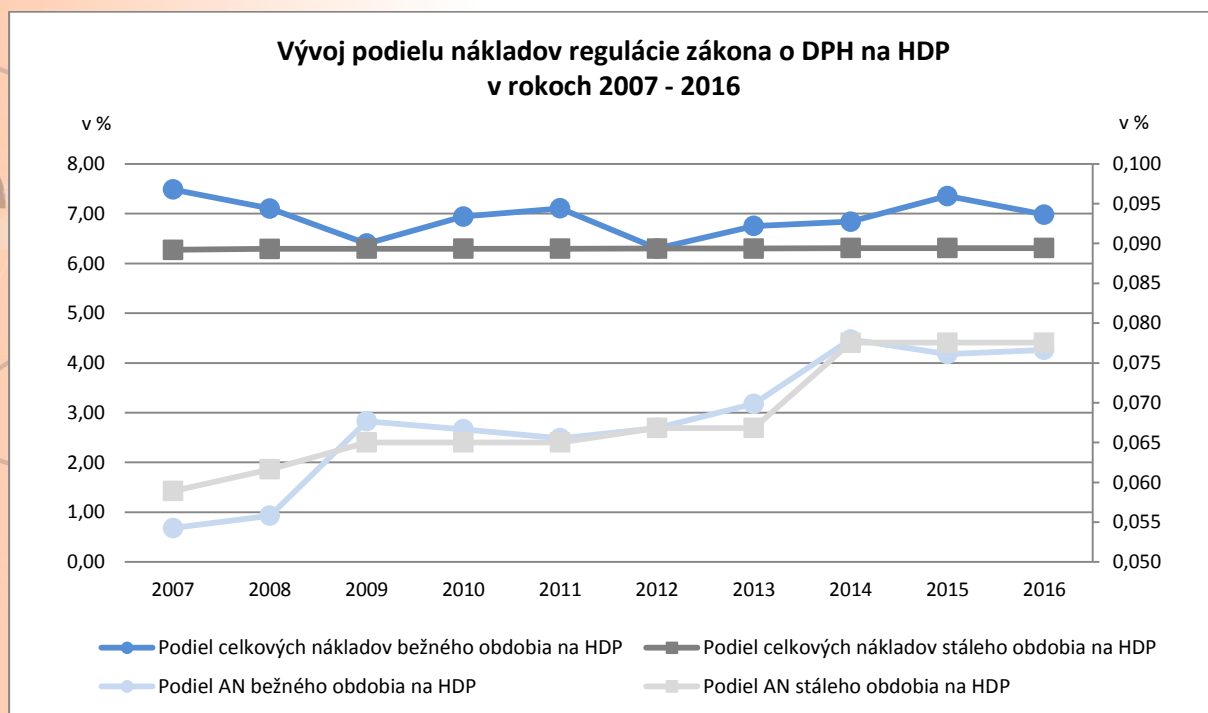
V rámci analyzovaného obdobia bolo prijatých množstvo zmien zameraných na boj proti daňovým únikom a podvodom v oblasti DPH, ktoré spravidla priniesli podnikateľským subjektom zvýšenie regulačných nákladov alebo sťaženie podnikateľskej činnosti. Charakter niektorých týchto zmien však neumožňuje ich plnohodnotné reflektovanie do nákladov v rámci tejto analýzy (zmena zdaňovacieho obdobia, sprísnenie preukázania dodania tovaru do iného členského štátu s oslobodením od dane, zmeny v registrácii na daň a pod.).

Podobne je to však aj v prípade zmien, ktoré by mali priniesť zlepšenie podnikateľského prostredia ako napr. zavedenie osobitného režimu uplatňovania DPH na základe platieb, ktoré priniesla novela č. 268/2015 Z. z.. Na základe tejto zmeny už nebudú musieť malí a strední podnikatelia platiť DPH z vystavených faktúr, ktoré im ich odberateľ ešte nezaplatil, v prípade ak sa rozhodnú postupovať podľa osobitnej úpravy uplatňovania DPH na základe platieb a splnia presne stanovené kritériá, týkajúce sa predovšetkým výšky ich obratu.

Podiel celkových regulačných nákladov zákona o DPH na HDP predstavuje relatívne vysoké percento v porovnaní s ostatnými analyzovanými predpismi. Na základe kvantifikácie v bežnom období dosahuje tento podiel 6 - 7 %, v prepočte na stále obdobie je to stabilne približne 6,3 %. Najnižší podiel na HDP dosiahli celkové náklady regulácie v roku 2009 a 2012, z dôvodov uvedených v predchádzajúcich častiach analýzy zákona o DPH. Administratívne náklady sa pohybujú od úrovne 0,05 do úrovne 0,08 % HDP v oboch analyzovaných obdobiach, pričom výraznejší nárast nastal v roku 2009 a 2014.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 30: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o DPH na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

3.7. Analýza zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

Za finančný náklad regulácií zákona o dani z príjmov možno považovať sumu vybraných daní, ktoré zaplatia právnické osoby a podnikatelia z radov fyzických osôb. Administratívne náklady, príp. nefinančné náklady regulácie v oblasti dani z príjmov predstavujú napr. náklady na vypracovávanie a podávanie daňových priznaní, či už právnických alebo fyzických osôb, podávanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň, zasielanie hlásení o vyúčtovaní dane z príjmov zamestnancov, vedenie a uchovávanie mzdových listov a výplatných listín, plnenie rôznych oznamovacích povinností voči správcovi dane, ale aj voči zamestnancom a pod.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.7.1. Východiskové údaje

Vstupné údaje použité pri výpočte nákladov regulačných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov boli prevzaté z portálu Finančnej správy SR, resp. priamo vyžiadané od Finančného riaditeľstva SR. Nie všetky požadované vstupné údaje sú však evidované, preto nebolo možné vyčísliť náklady niektorých povinností na makroúrovni, ale len ako jednotkový náklad individuálne kvantifikovateľných povinností.

Tabuľka 41: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o dani z príjmov

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Výber dane z príjmov FO z podnikania v mil. EUR	174,22	202,36	188,65	49,24	61,95	87,27	81,82	85,05	102,24	113,23
Výber dane z príjmov PO v mil. EUR	1769,21	2 155,97	2 167,10	1 286,13	1 645,81	1 759,19	2 028,41	1 947,50	2 640,54	3 221,87
Výber dane z emisných kvót v mil. EUR	-	-	-	-	29,44	10,03	0,02	0,01	-	-
Počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z príjmov FO (typ B)	503 579	550 159	591 618	607 960	519 592	506 782	507 312	495 687	481 602	477 628
Počet podaných a spracovaných prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň	613 095	599 567	602 406	617 496	661 995	1 852 551	1 825 601	1 903 329	1 910 411	2 043 369
Počet podaných a spracovaných hlásení o vyúčtovaní dane z príjmov zo závislej činnosti	160 166	153 559	159 640	196 200	171 966	177 034	177 034	167 612	165 495	189 645
Počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z príjmov PO	134 894	151 980	163 933	174 265	185 977	203 687	205 951	223 351	226 740	241 138
Počet daňových kontrol	24 711	21 357	19 820	18 400	22 651	16 053	13 059	12 488	10 417	11 823
Počet registrovaných daňových subjektov z radov obchodných spoločností a družstiev ³⁰	135 936	151 076	163 294	177 889	193 105	209 128	230 400	237 270	240 161	250 308
Počet registrovaných daňových subjektov z radov FO – podnikateľov	534 659	557 826	563 171	565 670	557 750	538 637	516 990	510 146	479 668	488 254

³⁰ Prepočet na základe údajov Finančného riaditeľstva SR zverejnených na <https://www.financnasprava.sk/sk/infoservis/statistiky/udaje-registra-subjektov>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Počet daňových subjektov s daňovou licenciou na úhradu ³¹	-	-	-	-	-	-	-	-	114 146	106 613
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---------	---------

Zdroj: Finančné riaditeľstvo SR

Priemerné jednotkové náklady a údaje o čase potrebnom na splnenie jednotlivých povinností, najmä v prípade vyčíslvania individuálne kvantifikovateľných povinností, boli prevzaté z Ex-post právnej analýzy, kde boli zisťované dotazníkovou formou u samotných podnikateľov. Priemerné ročné náklady v súvislosti s odpisovaním hmotného a nehmotného majetku tak boli vyčíslené na 172 eur pre mikropodnik, 312 eur pre malý podnik a 437 eur pre stredný podnik.

3.7.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Zákon o dani z príjmov bol od roku 2007 do roku 2016 novelizovaný 53 krát, pričom vo väčšine prípadov išlo o nepriamu novelizáciu. V rámci analýzy bolo detailnejšie analyzovaných 19 noviel, ktoré predstavovali výraznejšie zmeny tohto zákona.

Z hľadiska nárastu počtu regulačných povinností možno za najvýznamnejšiu považovať novelu č. 504/2009 Z. z., ktorá zaviedla 56 nových povinností. Išlo však zväčša o požiadavky na úpravu základu dane a výsledku hospodárenia, uplatňovanie daňových výdavkov, oceňovanie majetku a pod., ktoré nie je možné kvantifikovať, keďže ide o všeobecné ustanovenia. Zavedené boli tiež ďalšie požiadavky na odpisovanie hmotného majetku. Táto novela výraznou mierou prispela k nárastu povinností v roku 2009 zo 150 na 210.

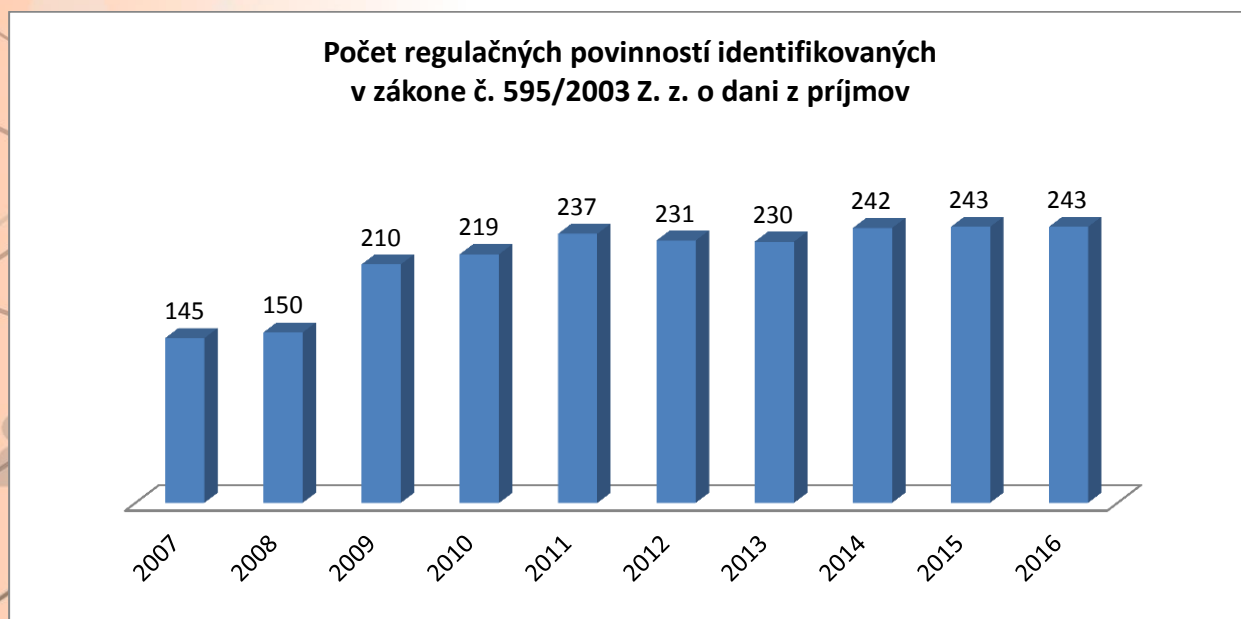
Pokles počtu povinností nastal v nadväznosti na schválenie novely č. 189/2012 Z. z., ktorou sa zrušili povinnosti v súvislosti s platením dane z emisných kvót. V roku 2012 sa však schválila aj ďalšia novela (č. 395/2012 Z. z.), ktorá priniesla výrazné zmeny v zákone o dani z príjmov. Išlo napr. o zvýšenie sadzby dane z príjmov právnických osôb z 19% na 23 %, zavedenie 25 % sadzby dane z príjmov fyzických osôb z tej časti základu dane, ktorá presiahne 176,8 - násobok platného životného minima, zavedenie mesačného limitu na

³¹ Údaj z daňových priznaní - počet daňových subjektov s daňovou licenciou na úhradu

paušálne výdavky vo výške 420 eur za každý mesiac výkonu samostatnej zárobkovej činnosti, ako aj maximálnej výšky paušálnych výdavkov (5 040 eur ročne), či samostatného základu dane pre podiely na zisku (dividendy) obchodnej spoločnosti alebo družstva vykázanom za zdaňovacie obdobia najneskôr do 31. decembra 2003, o ktorých vyplatení valné zhromaždenie rozhodne po 31. decembri 2012, pričom sadzba dane samostatného základu dane je 15 %. Sprísnil sa tiež podmienky na uplatňovanie nezdaniteľnej časti základu dane na manželku (manžela) a obmedzila sa možnosť uplatnenia daňového bonusu. Tieto zmeny pocítili dotknuté subjekty v roku 2013.

Ďalší nárast počtu povinností nastal schválením novely č. 333/2014 Z. z. , v rámci ktorej bolo zavedené napr. zdanenie nepeňažného plnenia, či zmeny v odpisovaní hmotného majetku. Zavedená bola tiež podpora podnikateľských subjektov vykonávajúcich výskumu a vývoj v podobe tzv. superodpočtu nákladov na výskum a vývoj zo základu dane, ktorá však so sebou prináša aj viaceré povinnosti. Počet regulačných povinností v jednotlivých rokoch v nadväznosti na analyzované novely je graficky znázornený na nasledujúcom grafe 31.

Graf 31: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Celkovo bolo v zákone o dani z príjmov identifikovaných 256 čiastkových regulácií. Kumulatívne kvantifikovateľných povinností z nich bolo 115, pričom priamo kvantifikovať sa podarilo 50 povinností a individuálne bolo, pomocou jednotkových nákladov, kvantifikovaných 65 povinnosti.

Zákon o dani z príjmov obsahuje množstvo povinností, ktoré spôsobujú náklady, no nie je možné ich vyčíslieť, pretože ide o všeobecné povinnosti o podávaní daňového priznania, povinnosti zamestnávateľa „prihliadať“ na zamestnancom predložené dokumenty pri uplatňovaní nezdaniteľnej časti základu dane, zamestnaneckej prémie, daňového bonusu, či všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane. Zvyšných 141 povinností bolo preto ponechaných bez kvantifikácie. Dôvodom bola väčšinou ich všeobecná úprava. Množstvo z nich tiež opisuje myšlienkový postup pri vypočítaní dane, ktorý je sám o sebe nekvantifikovateľný.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti predstavujú, ako aj pri analýze ostatných právnych predpisov, povinnosti, ktoré nie je možné kvantifikovať na makroúrovni z dôvodu nedostupnosti alebo neexistencie štatistík o počte jednotlivých prípadov. V nadväznosti na zákon o dani z príjmov sa napr. nevedie evidencia o počte žiadostí o registráciu pre daň a jej zrušenie, o počte podaných opravných prehľadov a dodatočných hlásení, ani o počte daňovníkov, ktorí menili zdaňovacie obdobie z kalendárneho roka na hospodársky rok alebo naopak. Takéto povinnosti boli preto kvantifikované len ako jednotkový náklad.

Údaje o priemernej časovej náročnosti plnenia idividuálne kvantifikovateľných, ale aj priamo kvantifikovateľných povinností, boli prevzaté z Ex post právnej analýzy, v rámci ktorej boli poskytnuté anketovanými podnikateľmi, príp. boli doplnené odborníkmi v oblasti daní. Využitá bola tiež štandardizácia. Jednotkové náklady jednotlivých individuálne kvantifikovateľných povinností, príp. skupiny individuálne kvantifikovateľných povinností sú

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

uvedené v tabuľke 42. Číslovanie povinností je podľa regulačnej mapy zákona o dani z príjmov.

Tabuľka 42: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
18	Oznamovacia povinnosť prevádzkovateľa alebo organizátora hry, oznámiť výhercovi hodnotu nepeňažnej výhry pre daňové potreby: 0,5 h x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	3,77 eura
19	Oznamovacia povinnosť držiteľa o poskytnutí nepeňažného plnenia (príjemcovi aj správci dane) 0,5 h x PHM 5,44 + 2 x PND + PNT 2 strany A4	4,82 eura
58	Oznámenie držiteľa výšky nepeňažného plnenia jeho príjemcovi: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 1 strana A4 + PND	3,77 eura
118	Podanie žiadosti o úpravu základu dane: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
118	Podanie žiadosti o začatie procedúry vzájomných dohôd: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
136-139	Podanie dodatočného daňového priznania pri úľave na dani pre príjemcov investičnej pomoci: 0,3 hod. x PHM 5,44 + PND	2,63 eura
141	Vypracovanie projektu výskumu pri uplatnení odpočtu výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj: 650 min ³² x PHM 5,44 + PNT 2 strany A4	59 eur
142	Podanie dodatočného daňového priznania pri odpočte výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj: 0,3 hod. x PHM 5,44 + PND	1,63 eura
149-152, 199-215	Platenie štvrťročných a mesačných preddavkov na daň FO – podnikateľov. Samotná platba už náklad nevyvoláva. Bankový prevod, uskutočnený cez internet banking je u väčšiny slovenských bánk bezplatný. Náročnosť na čas: 0,25 hod. x PHM 5,44	1,36 eura
171	Poznamenanie zmeny pri daňovom bonuse na mzdovom liste zamestnanca: 0,2 hod x PHM 5,44	1,09 eura
173-180	Vykonanie ročného zúčtovania jedného zamestnanca: 0,5 hod. (ak sú dáta priebežne nahadzované) x PHM 5,44	2,72 eura
185	Vydanie doplneného dokladu o vykonanom ročnom zúčtovaní zamestnancovi na jeho žiadosť: 0,3 hod. x PHM 5,44	1,63 eura
186	Povinnosť zamestnávateľa vystaviť na žiadosť zamestnanca potvrdenie o zaplatení dane na účely 2%-nej daňovej asignácie: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 2 strany A4	2,82 eura
190	Podanie opravného prehľadu: 0,17 hod. x PHM 5,44 + PND	1,92 eura
193	Náklady doručenia dokumentov správci dane, ak zamestnávateľ nemôže zraziť nedoplatok dane zo mzdy	1 euro
195	Vystavenie opravného prehľadu: 0,17 hod. x PHM 5,44 + PNT 1 strana A4	0,97 eura
216	Povinnosť platiteľa dane odvieť daň z nepeňažných plnení: Samotná platba náklad nevyvoláva. Vyplnenie tlačiva: 0,25 hod. x PHM 5,44	1,36 eura
217	Povinnosť platiteľa dane odvieť daň z nepeňažných plnení: Samotná platba náklad nevyvoláva. Vyplnenie tlačiva: 0,25 hod. x PHM 5,44	1,36 eura
218	Oznámenie platiteľa dane, ktorý nemá pridelené číslo účtu správcu dane vedeného pre daňovníka, začatie poberania nepeňažných plnení: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 1 strana A4 + PND	2,72 eura
219	Oznámenie držiteľa výšky nepeňažného plnenia jeho príjemcovi: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 1 strana A4 + PND	3,77 eura
220	Písomné oznámenie požadovaných údajov: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 1 strana A4	2,77 eura
221-223	Oznámenie platiteľa dane správci dane o odvedení sumy na zabezpečenie dane: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PNT 2 strany A4 + PND	3,82 eura

³² Prepočet na základe štandardizácie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

235-238	Podanie žiadosti o registráciu pre daň: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
239	Podanie oznámenia o zmenách: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
240	Podanie žiadosti o zrušenie registrácie pre daň: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
241	Podanie oznámenia o poukázaní alebo pripísaní úrokového príjmu: 0,5 hod. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	3,77 eura
242	Podanie oznámenia o uskutočnení úhrady zdaniteľného príjmu v hotovosti fyzickej osobe neevidovanej v elektronickej registračnej pokladnici, ak sa z úhrady nezrazil alebo nevybral preddavok na daň alebo daň: 0,25. x PHM 5,44 + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
243	Podanie oznámenia o uzatvorení zmluvy s daňovníkom so sídlom alebo s bydliskom v zahraničí: 0,25 hod. x PHM + PND + PNT 1 strana A4	2,41 eura
254,255	Podanie daňového priznania na daň z emisných kvót: 0,25 hod. x PHM 5,44 + PND	2,36 eura

Zdroj: vlastné spracovanie

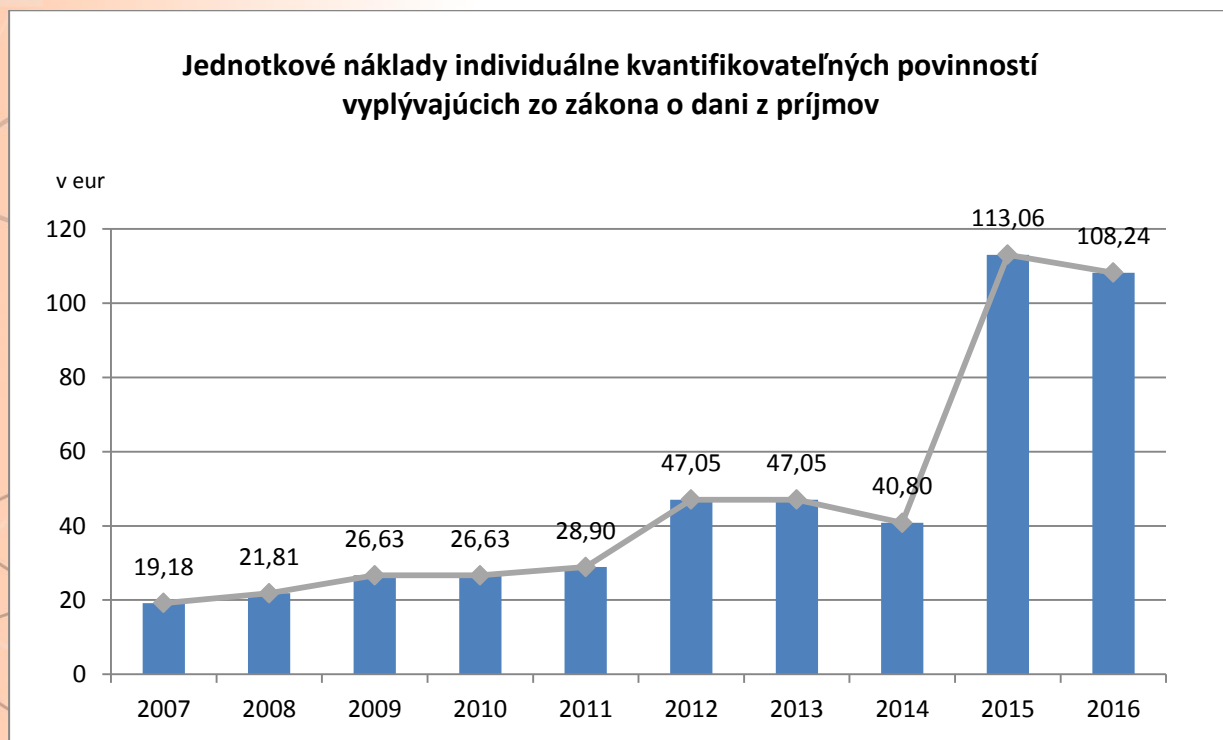
Náklady individuálne kvantifikovateľných povinností sa pohybujú vo výške približne 2 až 4 eurá, pričom, ako už bolo vyššie spomenuté, ide zvyčajne o podávanie rôznych žiadostí a oznámení. Celková suma individuálne kvantifikovateľných povinností, v nadväznosti na ich počet, sa v sledovanom období zvyšuje zo sumy 19,18 eur v roku 2007 na 113,06 eur v roku 2015 (graf 32).

Od roku 2007 do roku 2012 jednotkové náklady kontinuálne rastú s postupným pribúdaním jednotlivých povinností. Výraznejší nárast pritom nastáva v porovnaní rokov 2011 a 2012. Toto zvýšenie je spôsobené zavedením viacerých povinností s súvislosti s už spomínanou registráciou pre daň, oznamovaním o poukázaní alebo pripísaní úrokového príjmu, oznamovaním o uskutočnení úhrady zdaniteľného príjmu v hotovosti fyzickej osobe neevidovanej v elektronickej registračnej pokladnici, ak sa z úhrady nezrazil alebo nevybral preddavok na daň alebo daň, či oznamovaní o uzatvorení zmluvy s daňovníkom so sídlom alebo s bydliskom v zahraničí. V roku 2014 nastáva mierny pokles jednotkových nákladov v nadväznosti na spustenie aplikácie e-dane, ktorá umožňuje zasielanie viacerých dokumentov Finančnej správe SR elektronicke. Tým odpadávajú náklady na tlač a doručovanie. Najvýraznejšia zmena však nastáva v roku 2015, kedy dochádza k nárastu jednotkových nákladov zo 40,80 eur na 113,06 eur. Dôvodom tohto rastu je zavedenie povinnosti vypracovať projekt výskumu v prípade, ak si chce podnikateľský subject uplatniť odpočet výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj. Náklady na splnenie tejto povinnosti boli odhadnuté na sumu 59 eur.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Napriek tomu, že jednotkové náklady povinnosti tvoria len niekoľko eur, podobne ako v prípade individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o DPH, môžu aj tieto náklady predstavovať na makroúrovni pomerne vysoké čísla.

Graf 32: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov



Zdroj: vlastné spracovanie

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Náklady priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov boli vyčíslené vo výške 2 až 3,5 mld. eur ročne. Najvyššiu záťaž rovnako aj v prípade zákona o DPH spôsobuje samotný výber dane z príjmu, či už fyzických alebo právnických osôb, ktorý predstavuje 90 % - 96 % celkových nákladov tohto zákona. Administratívne náklady pritom tvoria len 0,87 % - 1,8 % celkových nákladov regulácie. Vysoké náklady predstavuje aj plnenie povinností v súvislosti s odpisovaním hmotného a nehmotného majetku, ktoré dosahuje vo viacerých rokoch až 130 mil. eur.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Podrobné údaje o nákladoch jednotlivých priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov v bežnom období za roky 2007 až 2016, vrátane spôsobu ich výpočtu, sú uvedené v tabuľke 43.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 43: Náklady regulácie zákona o dani z príjmov v bežnom období v EUR

P.č. povinno sti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
20, 194,225	19/23/22% sadzba dane ako finančná regulácia: výber dane z príjmov FO z podnikania + výber dane z príjmov PO	CN	1 943 429 929	2 358 333 639	2 355 747 682	1 335 376 887	1 707 754 218	1 846 453 864	2 110 227 024	2 032 551 343	2 742 774 576	3 335 102 001
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
116	Predloženie dokumentácie pri daňovej kontrole: (50 min x PHM) x počet daňových kontrol	CN	0	0	81 097	77 127	98 909	72 774	61 051	60 983	52 259	61 381
		AN	0	0	81 097	77 127	98 909	72 774	61 051	60 983	52 259	61 381
143-146	Podanie daňového priznania FO: (0,25 hod. x PHM + PND) x Počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z príjmov FO typ B	CN	1 053 739	1 197 971	1 317 829	1 372 470	1 200 258	1 196 006	1 218 817	726 181	724 811	743 906
		AN	1 053 739	1 197 971	1 317 829	1 372 470	1 200 258	1 196 006	1 218 817	726 181	724 811	743 906
154-165 188	Zasielanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň: (0,5/0,54 hod. x PHM + PNT 2 strany A4 + PND) x počet podaných a spracovaných prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň	CN	2 014 017	2 071 504	2 141 553	2 232 248	2 462 621	7 076 745	7 128 972	5 576 754	6 210 364	6 874 302
		AN	2 014 017	2 071 504	2 141 553	2 232 248	2 462 621	7 076 745	7 128 972	5 576 754	6 210 364	6 874 302
184	Povinnosť zamestnávateľa vystaviť a doručiť zamestnancovi doklad o súhrnných údajoch uvedených v mzdovom liste, resp. evidencii: (0,5 hod. x PHM + PNT 1 strana A4 + PND) x počet zamestnancov MSP	CN	2 844 895	3 085 771	3 007 837	3 103 942	3 304 618	3 363 319	3 401 571	3 623 324	3 781 870	4 078 031
		AN	2 844 895	3 085 771	3 007 837	3 103 942	3 304 618	3 363 319	3 401 571	3 623 324	3 781 870	4 078 031
189	Zasielanie hlásenia o vyúčtovaní dane z príjmov zo závislej činnosti: (1 hod x PHM + PNT 3 strany A4 + PND) x počet podaných a spracovaných hlásení o vyúčtovaní dane z príjmov zo závislej činnosti	CN	884 116	938 573	930 568	1 212 516	1 098 863	1 166 654	1 196 750	982 206	996 280	1 181 488
		AN	884 116	938 573	930 568	1 212 516	1 098 863	1 166 654	1 196 750	982 206	996 280	1 181 488
196-198	Podanie daňového priznania PO: (0,3 hod. x PHM + PND) x počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z príjmov PO	CN	311 740	366 728	405 406	437 231	478 333	536 104	552 567	392 651	409 492	450 687
		AN	311 740	366 728	405 406	437 231	478 333	536 104	552 567	392 651	409 492	450 687
80,90, 101,	Odpisy hmotného a nehmotného majetku: priemerné ročné náklady MIP x PMIP +	CN	94 310 019	101 760 585	98 856 775	131 941 960	129 473 798	130 060 371	130 706 067	130 673 281	124 046 290	130 201 023

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

103,111 priemerné ročné náklady MAP x PMAP + 119-122 priemerné ročné náklady SP x PSP 123-135	AN	13 008 279	14 035 943	13 635 417	18 198 891	17 858 455	17 939 362	18 028 423	18 023 901	17 109 833	17 958 762
	CN	0	0	0	-	29 438 321	10 027 507	15 956	6 269	0	0
253, 256 Výber dane z emisných kvót	AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CN	2 044 848 456	2 467 754 770	2 462 488 747	1 475 754 381	1 875 309 940	1 999 953 343	2 254 508 774	2 174 592 993	2 878 995 942	3 478 692 818
SPOLU	AN	20 116 786	21 696 489	21 519 707	26 634 424	26 502 057	31 350 963	31 588 150	29 386 001	29 284 909	31 348 556
	AN na CN	0,98 %	0,88 %	0,87 %	1,80 %	1,41 %	1,57 %	1,40 %	1,35 %	1,02 %	0,90 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

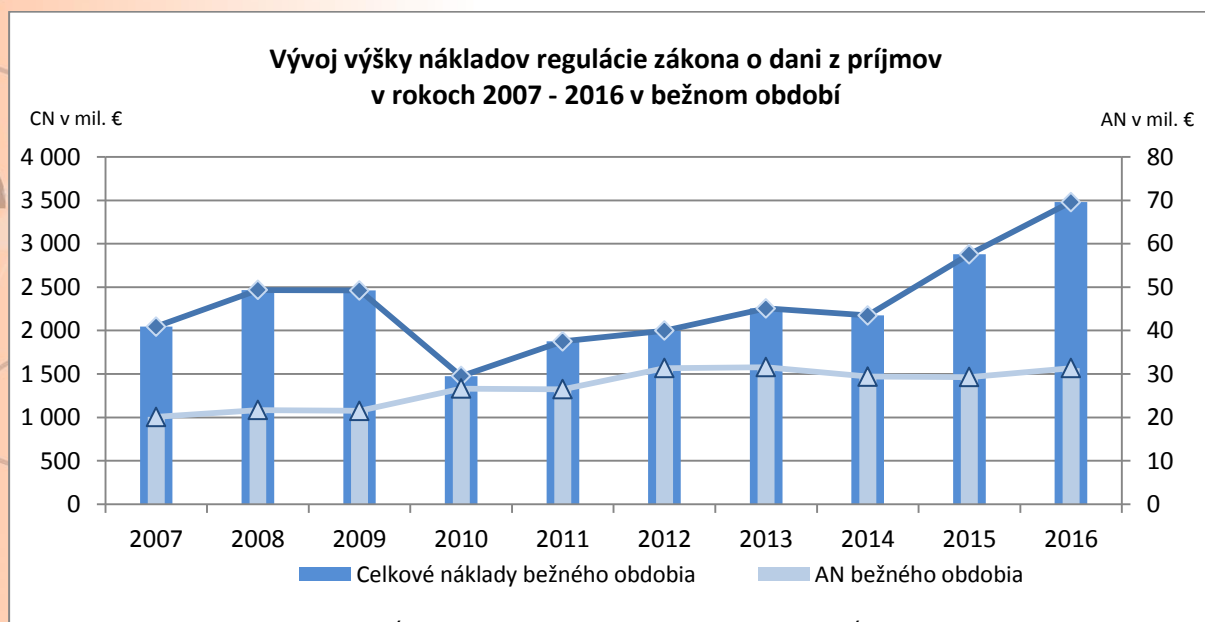
Kedže viac ako 90 % nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov, tvorí samotný výber dane, vývoj výšky celkových nákladov regulácie tohto zákona je naviazaný na vývoj výberu dane z príjmov. Na rozdiel od dane z pridanej hodnoty sa však vplyv ekonomickej situácie na výber dane z príjmu prejavuje s ročným oneskorením. Preto je možné vidieť výrazný pokles nákladov naviazaných na výber dane z príjmu, ako následok globálnej hospodárskej krízy, až v roku 2010. V ostatných rokoch výber dane, a tým aj celkové regulačné náklady, v medziročnom porovnaní vždy rástli. V rokoch 2015 a 2016 prispelo k zvýšeniu nákladov platenie tzv. daňových licencií. Počet daňových subjektov s daňovou licenciou na úhradu bol podľa informácií Finančného riaditeľstva SR viac 100 tisíc, čo za predpokladu platenia minimálnej výšky daňovej licencie predstavuje sumu viac ako 50 mil. eur ročne.

Vplyv ekonomickej situácie sa na administratívnych nákladoch až tak neodrazil a v bežnom období zaznamenávame v roku 2010 iba mierny pokles (o 177 tisíc eur). V ostatných rokoch dochádza k medziročnému rastu administratívnych nákladov a ich výška sa pohybuje od 20 116 786 eur v roku 2007 do 31 588 150 eur v roku 2013. Aj keď ide takmer o zdvojnásobenie výšky nákladov, v porovnaní s celkovými nákladmi regulácie možno konštatovať, že samotný administratívny proces, v súvislosti s plnením povinností ustanovených v zákone o dani z príjmov, podobne ako v prípade zákona o DPH, nemusí byť byrokraticky náročný.

Vývoj výšky celkových nákladov regulácie, ako aj administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zo zákona o dani z príjmov v jednotlivých rokoch je graficky znázornený na grafe 33.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 33: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o dani z príjmov v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Podobne ako v prípade ostatných analyzovaných zákonov boli aj v prípade zákona o dani z príjmov celkové regulačné a administratívne náklady priamo kvantifikovateľných povinností prepočítané hodnotami z roku 2012. Došlo tak k očisteniu týchto nákladov o naviazanosť na výber dane z príjmu. Z hľadiska nárastu, resp. úbytku povinností tak predstavuje prepočet nákladov v stálom období presnejší obraz o vývoji celkových nákladov regulácie, ako ich vyčíslenie v bežnom období. Na druhej strane však rovnako, ako v ostatných prípadoch, nezohľadňuje výšku finančných prostriedkov, ktoré museli podnikatelia reálne vynaložiť v súvislosti s plnením jednotlivých povinností vyplývajúcich z právnej úpravy v tejto oblasti, a ktoré reflektuje práve kvantifikácia nákladov v bežnom období.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 44: Náklady regulácie zákona o dani z príjmov v stálom období v EUR

P.č. povinno sti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
20, 194,225	19/23/22% sadzba dane ako finančná regulácia: výber dane z príjmov FO z podnikania + výber dane z príjmov PO	CN	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864	1 846 453 864
		AN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
116	Predloženie dokumentácie pri daňovej kontrole: (50 min x PHM) x počet daňových kontrol	CN	-	-	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774
		AN	-	-	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774	72 774
143-146	Podanie daňového priznania FO: (0,25 hod. x PHM + PND) x Počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z príjmov FO typ B	CN	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	689 224	689 224	689 224
		AN	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	1 196 006	689 224	689 224	689 224
154-165 188	Zasielanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň: (0,5/0,54 hod. x PHM + PNT 2 strany A4 + PND) x počet podaných a spracovaných prehľadov o zrazených a odvedených preddavkoch na daň	CN	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	5 038 939	5 442 054	5 442 054
		AN	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	7 076 745	5 038 939	5 442 054	5 442 054
184	Povinnosť zamestnávateľa vystaviť a doručiť zamestnancovi doklad o súhrnných údajoch uvedených v mzdovom liste, resp. evidencii: (0,5 hod. x PHM + PNT 1 strana A4 + PND) x počet zamestnancov MSP	CN	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319
		AN	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319	3 363 319
189	Zasielanie hlásenia o vyúčtovaní dane z príjmov zo závislej činnosti: (1 hod x PHM + PNT 3 strany A4 + PND) x počet podaných a spracovaných hlásení o vyúčtovaní dane z príjmov zo závislej činnosti	CN	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	5 038 939	5 442 054	5 442 054
		AN	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	1 166 654	963 065	963 065	963 065
196-198	Podanie daňového priznania PO: (0,3 hod. x PHM + PND) x počet podaných a spracovaných daňových priznaní k dani z	CN	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	332 417	332 417	332 417
		AN	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	536 104	332 417	332 417	332 417

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

príjmov PO												
80,90, 101, 103,111, 119-122, 123-135	Odpisy hmotného a nehmotného majetku: priemerné ročné náklady MIP x PMIP + priemerné ročné náklady MAP x PMAP + priemerné ročné náklady SP x PSP	CN	100 325 319	100 325 319	100 325 319	130 060 371	130 060 371	130 060 371	130 060 371	130 060 371	130 060 371	130 060 371
		AN	13 837 975	13 837 975	13 837 975	17 939 362	17 939 362	17 939 362	17 939 362	17 939 362	17 939 362	17 939 362
		CN	-	-	-	-	10 027 507	-	-	-	-	-
253, 256	Výber dane z emisných kvót	AN	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
		CN	1 960 118 011	1 960 118 011	1 960 190 784	1 989 925 836	1 999 953 343	1 989 925 836	1 989 925 836	1 986 973 972	1 987 377 087	1 987 377 087
		AN	27 176 802	27 176 802	27 249 576	31 350 963	31 350 963	31 350 963	31 350 963	28 399 098	28 802 213	28 802 213
		AN na CN	1,39 %	1,39 %	1,39 %	1,58 %	1,57 %	1,58 %	1,58 %	1,43 %	1,45 %	1,45 %
	SPOLU											

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

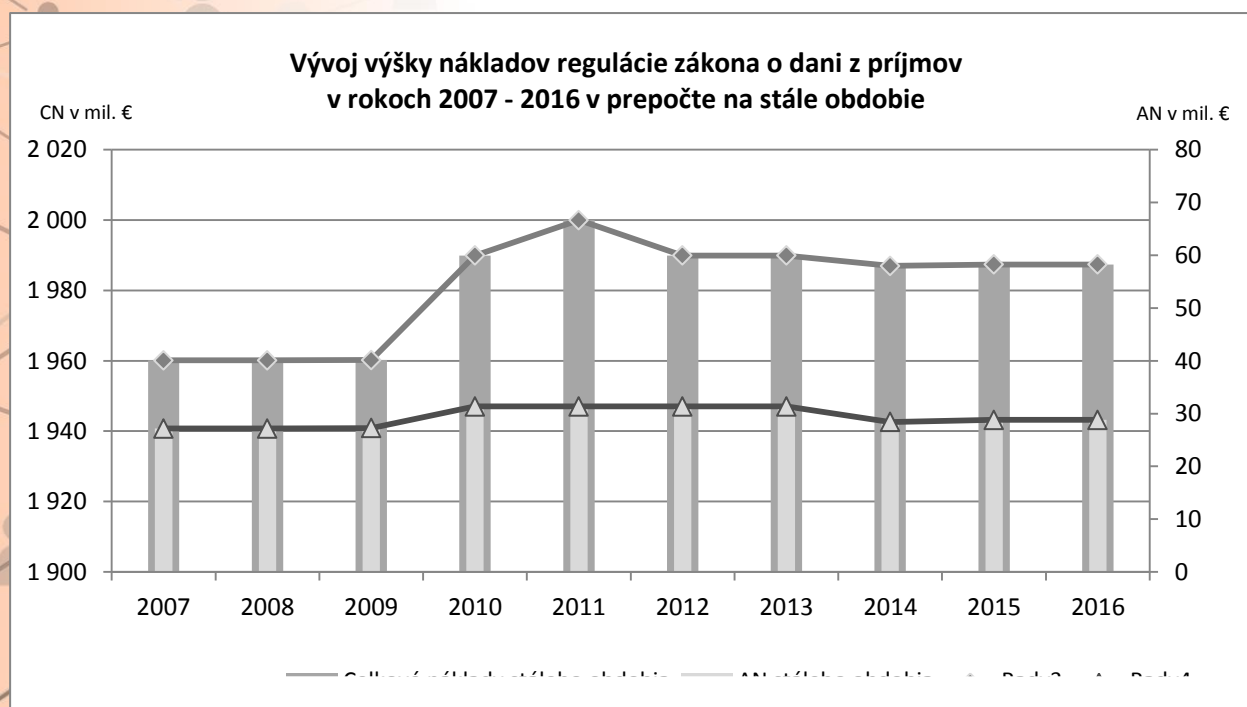
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Pri prepočte nákladov na stále obdobie sa objavuje nárast celkových regulačných nákladov v rokoch 2010 a 2011. Je to spôsobené zavedením viacerých povinností v súvislosti s odpisovaním hmotného majetku v roku 2009, ktoré boli zahrnuté do kvantifikácie. V roku 2011 k tomuto rastu prispelo zavedenie dane z emisných kvót. Táto daň však bola hneď v roku 2012 zrušená, preto dochádza v roku 2012 k opätovnému poklesu celkových regulačných nákladov. Ďalší pokles celkových regulačných, ale aj administratívnych nákladov vyplývajúcich podnikateľským subjektom zo zákona o dani z príjmov bol zaznamenaný v roku 2014. Ide o mierne zníženie nákladov v súvislosti s elektronizáciou daňovej oblasti a spustením už spomínanej aplikácie e-dane, ktorá umožňuje zasielanie väčšiny dokumentov elektronicky.

Administratívne náklady sa v stálom období výraznejšie nemenili, pričom sa dá povedať, že kopírovali vývoj celkových regulačných nákladov s výnimkou roku 2011, kedy bola zavedená spomínaná daň z emisných kvót, ktorej platenie však predstavuje priamy finančný náklad.

Graf 34: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o dani z príjmov v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.7.3. Sumarizácia výsledkov

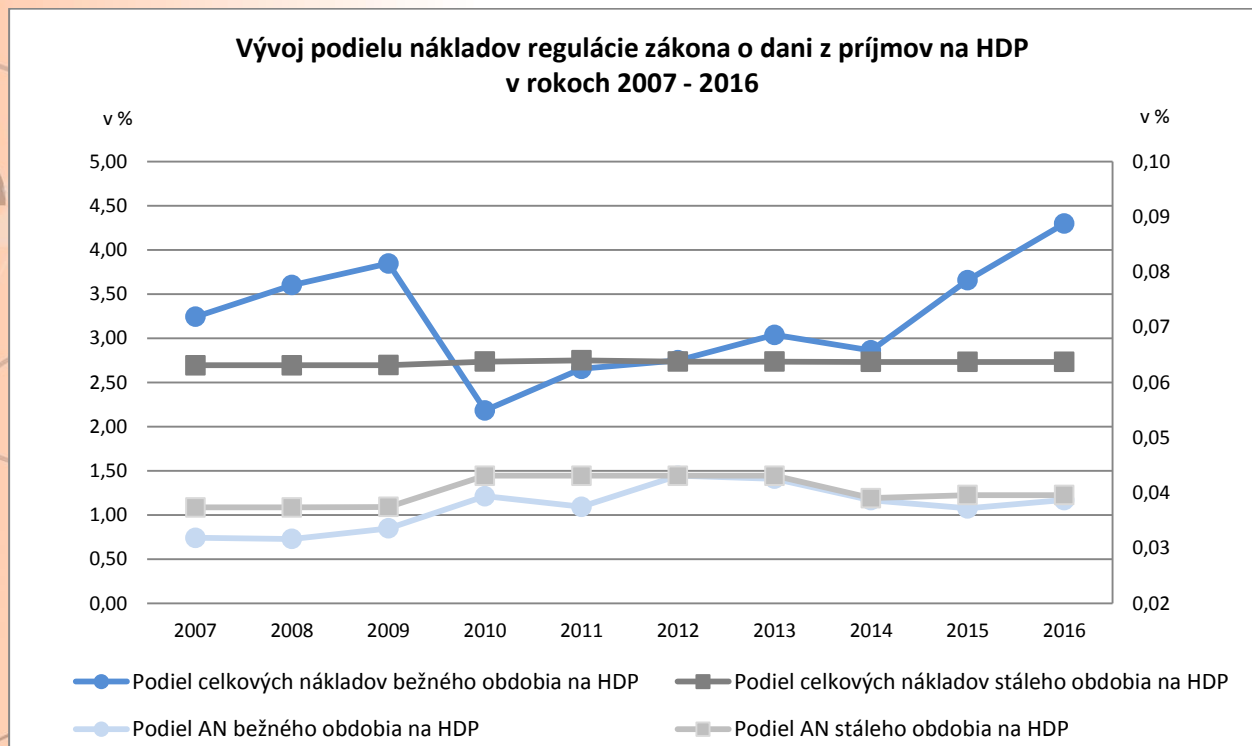
Na základe analýzy zákona o dani z príjmov možno konštatovať, že množstvo novelizácií spôsobuje aj časté zmeny v povinnostiach vyplývajúcich z tohto zákona. V posledných rokoch však dochádza k čiastočnej stabilizácii regulačného zaťaženia. Napriek tomu, že v bežnom období celkové regulačné náklady rastú, v prepočte na stále obdobie sa v posledných troch rokoch nemenia. Administratívne náklady pritom vykazujú relatívne stabilnú úroveň aj v bežnom období.

Podiel celkových regulačných nákladov zákona o dani z príjmov na HDP predstavuje, podobne ako podiel celkových regulačných nákladov zákona o DPH, relatívne vysoké percento v porovnaní s ostatnými analyzovanými predpismi. Na základe kvantifikácie v bežnom období dosahuje tento podiel v roku 2016 viac ako 4 %. V prepočte na stále obdobie je tento podiel relatívne stabilný a pohybuje sa vo výške okolo 2,7 %. Je to spôsobené už spomínaným problémom s vyčíslňovaním nákladov regulačných povinností na makroúrovni z dôvodu nedostupnosti, resp. neexistencie štatistík. Najnižší podiel na HDP dosiahli celkové náklady regulácie v roku 2010, v nadväznosti na spomínaný vplyv globálnej hospodárskej krízy.

Administratívne náklady sa pohybujú v oboch analyzovaných obdobiach pod úrovňou 0,05 % HDP. Vykazujú však mierne odlišný trend vo vývoji najmä v roku 2010, kedy v bežnom období na rozdiel od poklesu celkových regulačných nákladov administratívne náklady rastú rovnako ako v prepočte na stále obdobie. Opačný vývoj ako celkové regulačné náklady vykazujú tiež v bežnom období v rokoch 2011, 2013 a 2015.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 35: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o dani z príjmov na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

3.8. Analýza zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

V analýze zákona o zdravotnom poistení boli pre úplnosť analýzy rozpracované aj povinnosti pre zdravotné poisťovne. Počet zdravotných poisťovní sa od roku 2007 menil. V roku 2007 pôsobilo na Slovensku 7 zdravotných poisťovní, v roku 2008 sa počet znížil na 5 zdravotných poisťovní a ku koncu roku 2012 pôsobili na slovenskom trhu 3 zdravotné poisťovne:

- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s., - 64,41 % poistencov v roku 2012
- DÔVERA zdravotná poisťovňa, a. s., - 27,73 % poistencov v roku 2012
- Union zdravotná poisťovňa, a. s. - 7,85 % poistencov v roku 2012³³

³³ Správa o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia, UDZS SR. 2013.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Z dôvodu obmedzeného počtu dotknutých subjektov spadajúcich do kategórie veľkých podnikov sme ďalej nepristúpili k vyčísleniu regulačných povinností, ktorých dotknutým subjektom sú zdravotné poisťovne.

3.8.1. Východiskové údaje

Údaje pre výpočet nákladov regulačných povinností boli kvantifikované za použitia údajov zo Štatistického úradu SR, z databázy Slovstat a zo súhrnných správ Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou, ktorý vykonáva dohľad nad poskytovaním zdravotnej starostlivosti a verejným zdravotným poistením (Správa o činnosti ÚDZS, Správa o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia, Správa o hospodárení úradu).

Tabuľka 45: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o zdravotnom poistení v EUR

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Poistné na zdravotné plnenie (SZČO)	-	152 627 873	134 433 826	129 012 336	165 160 452	157 935 238	170 133 264	198 425 277	212 230 000	-
Poistné na zdravotné plnenie (zamestnávateľa)	-	1 470 138 034	1 418 131 620	1 452 433 241	1 522 165 668	1 567 516 832	1 666 149 014	1 774 570 464	1 839 835 991	-
- z toho odhadované poisťné odvedené zamestnávateľmi za zamestnancov, ktorí pracujú v podnikoch do 250 zamestnancov	-	636 189 563	610 105 860	649 474 348	704 182 273	710 256 533	747 381 882	808 052 210	833 316 166	-
Počet prípadov, kedy si zdravotné poisťovne uplatnili cez úrad nárok na úrok z omeškania voči platiteľovi poisťného	-	3 631	-	-	1 172	-	-	-	-	4 476
Počet prípadov, kedy si zdravotné poisťovne uplatnili cez úrad nárok na úrok z omeškania voči platiteľovi poisťného (v sume)	521 657	1 400 415	6 400 000	2 600 000	30 000	84 164	39 616	-	-	220 895
Počet právoplatne uložených pokút na základe zákona o zdravotnom poistení	6 143	5 161	8 513	11 257	21 000	1 872	1 259	440	704	1 927
Počet právoplatne uložených pokút na základe zákona o zdravotnom poistení (v sume)	331 939	350 282	846 000	1 049 000	1 900 000	455 860	658 555	435 569	386 950	324 910
Počet oznámení o prijatých prihláškach na zmenu	263 735	186 618	136 839	82 023	162 399	187 341	115 725	93 070	118 689	125 856

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

zdravotnej poisťovne										
Počet zamestnancov v mikropodnikoch, malých a stredných podnikoch (PZMSP)	879 411	906 247	858 156	870 671	900 441	892 127	882 379	910 383	931 495	979 119
Počet zamestnancov v mikropodnikoch (PZMIP); 0-9 zamestnancov	149 246	134 459	101 610	183 851	154 030	335 067	315 697	325 814	330 377	353 747
Počet zamestnancov v malých podnikoch (PZMAP); 10-49 zamestnancov	332 170	373 683	369 780	300 617	354 466	182 985	199 742	204 973	216 076	229 992
Počet zamestnancov v stredných podnikoch (PZSP); 50-249 zamestnancov	397 995	398 105	386 766	386 203	391 945	374 075	366 940	379 596	385 042	395 380
Počet osôb, na ktoré sa vzťahuje povinnosť podať ročné zúčtovanie	-	624 498	595 794	602 009	560 172	478 411	632 090	551 963	560 966	-
Počet poistencov	5 299 003	5 276 312	5 272 391	5 258 417	5 227 005	5 211 847	5 227 005	5 184 345	5 163 870	5 147 408
Počet vzniknutých verejných zdravotných poistení	109 100	123 743	118 666	108 265	112 259	117 291	120 670	127 584	139 240	150 237

Zdroj: ÚDZS, Slovstat

Ďalšie údaje, ktoré boli potrebné pre výpočet nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení boli získané dotazníkovou formou. Výsledky dotazníkového prieskumu sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 46: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o zdravotnom poistení v EUR získané dotazníkovou formou

Údaj	Priemerný náklad zistený v MIP (0-9 zamestnancov)	Priemerný náklad zistený v MAP (10-49 zamestnancov)	Priemerný náklad zistený v SP (50-249 zamestnancov)
Priemerné ročné náklady spoločnosti s vypracúvaním a podávaním ročného zúčtovania zdravotného poistenia za svojich zamestnancov	76	158	259
Priemerné náklady spoločnosti s mesačným platením a vykazovaním preddavkov zdravotnej poisťovni na jedného zamestnanca	4,75	4,07	2,17
Priemerné náklady spoločnosti s oznamovacími povinnosťami voči zdravotnej poisťovni počas jedného roka	175	87	65
Cena za vypracovanie jedného ročného zúčtovania	min. 5,30		

Zdroj: vlastné štatistiky

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

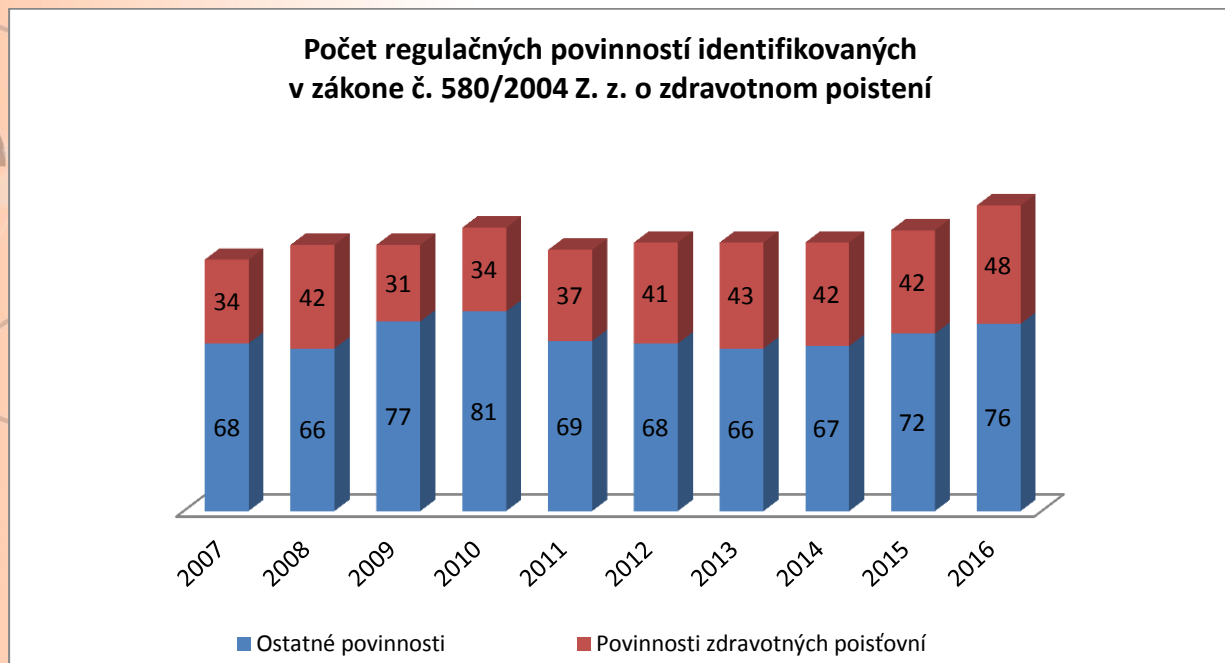
3.8.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Čo sa týka celkového počtu regulačných povinností môžeme na základe grafu 36 konštatovať, že počet regulačných povinností neustále rástol pre zdravotné poisťovne ako aj pre poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a platiteľov poistného. V roku 2007 novela zákona upravila lehoty na podávanie ročného zúčtovania, bola doplnená definícia verejného zdravotného poistenia a zúžil sa počet osôb povinných podať ročné zúčtovanie poistného. Väčšie zmeny nastali na prelomoch rokov 2010 a 2011, kedy bol revidovaný zákon o zdravotnom poistení, kde sa upravil okruh poistencov, ktorých príjem je zdaňovaný ako príjem zo závislej činnosti, nastalo zjednotenie s daňovými a sociálnymi zákonmi a rozšíril sa okruh poistencov, ktorí nie sú povinní podávať ročné zúčtovanie. Vo výkone ročného zúčtovania nastala zmena v roku 2011, kedy sa povinnosť vykonať ročné zúčtovanie preniesla zo zamestnanca a jeho zamestnávateľa na zdravotnú poisťovňu. Rok 2012 bol charakteristický transformáciou nemocníc zo štátnych rozpočtových organizácií na akciové spoločnosti a zmenil sa tiež mechanizmus prerozdelenia poistného. V roku 2013 sa zákonom č. 421/2012 Z. z. zvýšila sadzba poistného z príjmov z dividend z 10 % na 14 %. Zákonom č. 463/2013 Z. z. účinným od 1.1.2014 sa následne zrušilo zvýšenie celkového vymeriavacieho základu o sumu vyplatených dividend. Dňa 31.12.2015 nadobudol účinnosť zákon č. 253/2015 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, ktorý zrušil zdravotné odvody z dividend plynúcich z akcií spoločností obchodovaných na regulovaných trhoch.³⁴ Z účtovného obdobia po 1.1.2017 sa zdravotné odvody z dividend už neodvádzajú. Tieto však nie sú predmetom samostatnej kvantifikácie, nakoľko nebolo možné nájsť vstupné dáta týkajúce sa špecificky výšky zdravotných odvodov z dividend.

Vývoj počtu regulačných povinností v jednotlivých rokoch možno vidieť na nasledujúcom grafe 36, ktorý zahŕňa všetky regulačné povinnosti, no s cieľom vyčleniť povinnosti výlučne pre zdravotné poisťovne a pre zamestnávateľov sú tieto farebne odlišené.

³⁴ Správa o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia, UDZS SR. 2015.

Graf 36: Počet regulačných povinností identifikovaných zákone č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení



Zdroj: vlastné spracovanie

Z celkového počtu 142 čiastkových regulácií identifikovaných v zákone o zdravotnom poistení bolo 51 kumulatívne kvantifikovateľných povinností, pričom priamo kvantifikovateľných bolo 21 povinností a individuálne kvantifikovateľných bolo 30 povinností. Významný počet tvorili povinnosti zdravotných poisťovní, ktorých počet za sledované obdobie mierne vzrastal, zatiaľ čo počet zdravotných poisťovní klesol. V sledovanom období sa viaceré povinnosti presunuli z podnikateľov práve na zdravotné poistenie.

Graf zahŕňa aj počet vzniknutých povinností v roku 2016 priamou novelou zákona o zdravotnom poistení č. 356/2016 Z. z., avšak do kvantifikácie nebol zahrnutý, nakoľko je účinný po 1. 7. 2016.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Náklady individuálne kvantifikovateľných povinností obsahujú jednotkové administratívne náklady zamestnávateľov, ktoré vynakladajú na plnenie zákonných povinností a ich vývoj sa v období menil v závislosti od priemernej hrubej mzdy. Pre výpočet boli použité údaje z roku 2008. Frekvencia týchto úkonov je rôzna a nakoľko nie sú k dispozícii štatistiky o plnení, nebolo možné pristúpiť k priamej kvantifikácii, nakoľko by boli údaje skresľujúce. Individuálne kvantifikovateľné povinnosti v tomto prípade nezahŕňajú priame finančné náklady (platba poistného, preddavky a pod.).

Tabuľka 47: Náklady spôsobené individuálne kvantifikovateľnými povinnosťami

P.č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
1, 13, 76	Podanie prihlášky na verejné zdravotné poistenie: Návšteva pobočky zdravotnej poisťovne a vyplnenie prihlášky (max. 0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + prefotenie živnostenského listu 2 x A4 (0,05 eur)	2,82 eura
38	Písomná žiadosť SZČO o povolenie odvádzať inú výšku preddavkov: PNT 1 strana A4 + (0,6 hod. x PHM 5,44 eur) + PND	4,31 eura
41	Písomná dohoda SZČO a zdravotnej poisťovne o platení preddavkov vopred: Návšteva pobočky zdravotnej poisťovne a uzavretie dohody (1 hod. x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
42	Preukázanie včas uskutočnenej platby preddavku: Návšteva pobočky zdravotnej poisťovne a predloženie výpisu z účtu (0,75 hod. x 5,44 eur)	4,08 eura
43, 44, 45, 46	Zaslanie námietok platiteľa pri uplatnení výkazu nedoplatkov: (1 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT 3 strany A4 + PND	6,59 eura
49, 50	Písomná žiadosť pri úroku z omeškania: 1 hod. x PHM (5,44 eur) + PNT 2 strany A4 + PND	6,54 eura
56, 57, 58	Vystavenie a doručenie dokladu o úhrne príjmov zamestnancovi zo strany zamestnávateľa: softvér vytvorí automaticky (0,3 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT 4 strany A4 + PND	2,83 eura
60	Písomné oznámenie ostatným platiteľom poistného: softvér vytvorí tlačivo automaticky (PNT 1 strana A4) + 0,3 hod. x PHM (5,44 eur) + PND	2,68 eura
64	Vyrovnanie preplatiek a nedoplatkov medzi zamestnávateľom a zamestnancom: vytvorí softvér: (PNT 3 strany A4) + 1 hod. x PHM (5,44 eur) + PND	6,59 eura
69	Povinnosť predložiť zdravotnej poisťovni rozhodnutie daňového úradu o predĺžení lehoty na podanie daňového priznania: Prefotenie rozhodnutia, 0,25 hod. x PHM 5,44 eur + PNT 2 strany A4 + PND	2,46 eura
72	Povinnosť SZČO vykázať poisťovni výšku preddavku: Návšteva pobočky zdravotnej poisťovne (0,5 hod. x PHM 5,44 eur)	2,72 eura
73	Povinnosť SZČO písomne vykázať zdravotnej poisťovni výšku preddavku pri zmene zdravotnej poisťovne: výpis (PNT 1 strana A4) + vyplnenie (0,25 hod. x PHM 5,44 eur) + sprievodný list (PNT 1 strana A4) + PND	2,46 eura
75	Povinnosť SZČO odovzdať odpis z ročného zúčtovania pri zmene zdravotnej poisťovne: Prefotenie zúčtovania (PNT 4 strany A4) + PND + 0,2 hod. x PHM (5,44 eur)	2,29 eura
82,84,85,89,90, 102,109,111,112	Povinnosť oznamovať poisťovni zmeny: 1 x A4 (0,05 eur) + 0,5 hod. x PHM (5,44 eur) + PND (1 euro)	3,77 eura

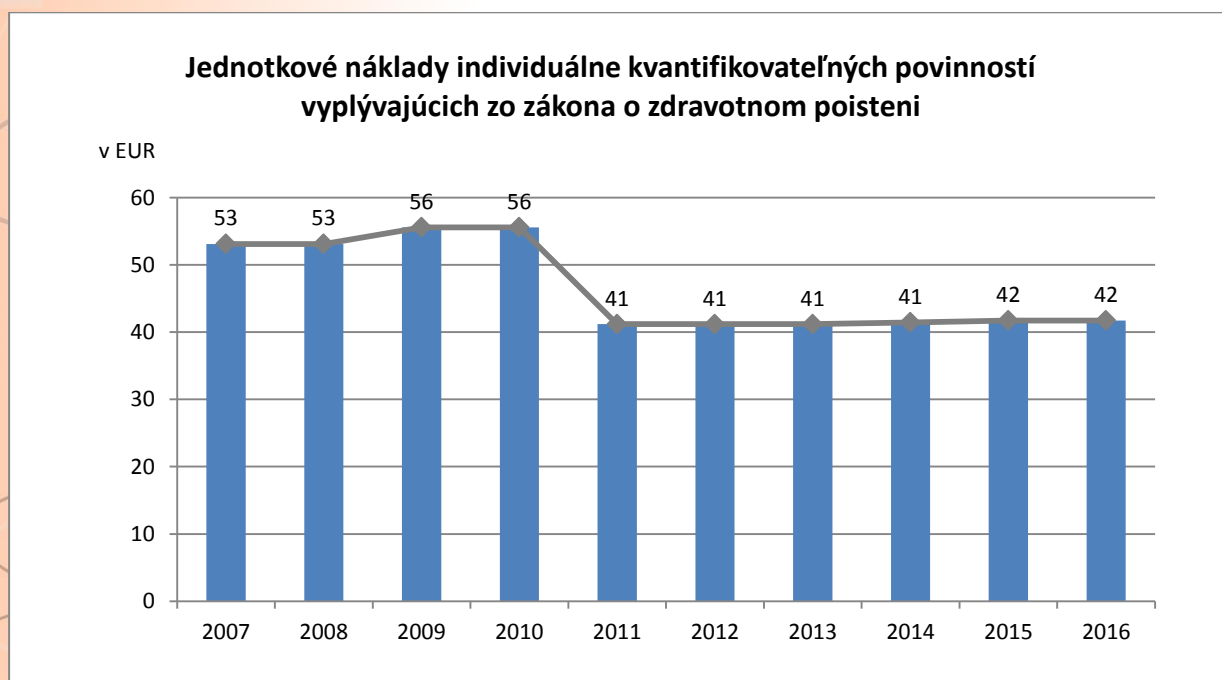
Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Z uvedeného vyplýva, že náklady povinností rástli veľmi miernym tempom. Z roku 2010 na 2011 nastáva pokles nákladov, čo bolo spôsobené odstránením 3 povinností podnikateľov v súvislosti s ročným zúčtovaním poistného.

Graf 37: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o zdravotnom poistení



Zdroj: vlastné spracovanie

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

V zákone o zdravotnom poistení bolo možné priamo kvantifikovať 21 povinností spadajúcich do 5 súvisiacich oblastí (povinnosti pri zmene zdravotnej poisťovne, odvádzanie poistného MSP a SZČO, platba preddavkov SZČO, ročné zúčtovanie, platba preddavkov zamestnávateľmi), ktoré boli následne kvantifikované. Ako najnákladnejšia položka pre podnikateľov bola identifikovaná samotná platba poistného. Analýza uvádza náklady tejto povinnosti pre MSP a SZČO, ktorá tvorí približne polovicu celkových nákladov poistného zaplateného za všetkých poistencov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 48: Náklady regulácie zákona o zdravotnom poistení v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
15,74,83	Povinnosť vrátiť preukaz poistenca pri zmene poisťovne: Počet oznámení o prijatých prihláškach na zmenu zdravotnej poisťovne x PND	CN	263 735	186 618	136 839	82 023	162 399	187 341	115 725	93 070	118 689	125 856
		AN	263 735	186 618	136 839	82 023	162 399	187 341	115 725	93 070	118 689	125 856
19,20	Sadzba poistného pre SZČO a zamestnávateľov: Poistné na zdravotné plnenie SZČO + odhadované poistné odvodené zamestnávateľmi za zamestnancov, ktorí pracujú v podnikoch do 250 zamestnancov	CN	590 116 412 ³⁵	789 197 642	744 539 686	778 486 684	869 342 725	868 191 771	917 515 146	1 006 477 487	1 045 546 166	1 045 546 166 ³⁶
30,31,32,33,37	Povinnosť SZČO platiť preddavky: nastavenie trvalého príkazu v internet bankingu (0,1 hod. x PHM) x počet SZČO	CN	174 643	196 982	203 209	206 385	210 818	210 774	214 421	216 535	203 757	216 176
		AN	174 643	196 982	203 209	206 385	210 818	210 774	214 421	216 535	203 757	216 176
49,51,52,56,60,65,95	Náklady na ročné zúčtovanie: počet osôb, na ktoré sa vzťahuje povinnosť x náklady na vypracovanie (5,30 eur + PND)	CN	0	3 934 337	3 753 502	3 792 657	0	0	0	0	0	0
		AN	0	624 498	595 794	602 009	0	0	0	0	0	0
29,34,36,69	Povinnosť zamestnávateľov platiť a vykazovať preddavky za zamestnancov: 12 kalendárnych mesiacov x ((priemerné náklady spoločnosti s mesačným platením a vykazovaním preddavkov zdravotnej poisťovni na jedného zamestnanca u MIP (4,75 eur) x PZMIP + priemerné náklady... u MAP (4,07 eur) x PZMAP + Priemerné náklady u SP (2,17 eur) x PZSP)	CN	35 093 995	36 281 472	33 923 212	35 218 367	36 298 077	18 677 904	19 310 517	19 895 561	20 579 646	21 528 504
		AN										
SPOLU		CN	625 648 785	829 797 051	782 556 448	817 786 116	906 014 020	887 267 790	937 155 810	1 026 682 653	1 066 448 257	1 067 416 702
		AN	438 378	1 008 098	935 842	890 417	373 217	398 115	330 146	309 605	322 446	342 032
		AN na CN	0,07 %	0,12 %	0,12 %	0,11 %	0,04 %	0,04 %	0,04 %	0,03 %	0,03 %	0,03 %

Zdroj: vlastné prepočty

³⁵ Údaj za rok 2005

³⁶ Údaj za rok 2015

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk
www.employment.gov.sk
www.ia.gov.sk

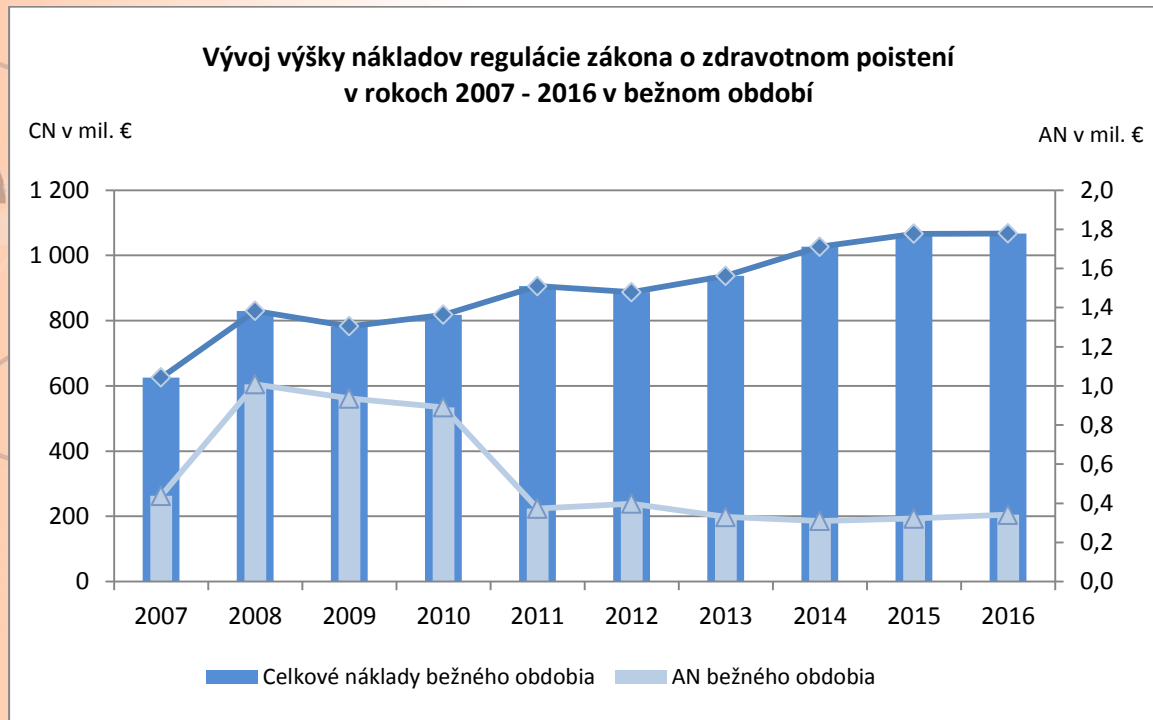
Administratívne náklady tvoria minimálnu položku na celkových nákladoch zákona. Maximum dosahujú rokoch 2008 až 2010, kde môžeme hovoriť o 0,11 % resp. 0,12 % nákladov tvorených administratívnymi povinnosťami. V roku 2011 sa tento podiel znížil na 0,04 %, čo bolo spôsobené odstránením nákladovo náročnej povinnosti vypracovávať ročné zúčtovanie poistného, resp. prenesením tejto povinnosti na zdravotné poisťovne. V súvislosti s touto skutočnosťou nebol podľa údajov ÚDZS zaznamenaný nárast počtu zamestnancov zdravotných poisťovní. Kým v roku 2010 bolo evidovaných 3131 zamestnancov, v roku 2012 to bolo 2982 a zároveň sa zvýšil priemerný počet poistencov na jedného zamestnanca z 1679 na 1748³⁷.

Údaj o odvedenom poistnom na zdravotné plnenie zamestnávateľov a SZČO za roky 2007 a 2016 nie je dostupný. Pre výpočet tak bol použitý údaj z roku 2005, resp. 2015, keďže na základe vývoja z predchádzajúcich rokov nie je predpoklad poklesu tejto sumy, skôr naopak suma na odvedenom poistnom medziročne zvyčajne rastie.

Vývoj výšky celkových nákladov regulácie, ako aj administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zo zákona o zdravotnom poistení v jednotlivých rokoch je graficky znázornený na grafe 38.

³⁷ Správa o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia za rok 2012, ÚDZS

Graf 38: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Na grafe 38 možno vidieť, že zatiaľ čo administratívne náklady vyplývajúce zo zákona o zdravotnom poistení od roku 2008 kontinuálne klesajú, celkové náklady postupne narastajú. Od roku 2007 do roku 2015 vzrástli o 442 miliónov eur, teda o takmer 60 %.

Nakoľko sa v oblasti zdravotného poistenia stretávame s nedostatkom údajov a štatistík zo sledovaného obdobia rokov 2007 až 2016, vývoj nákladov je lepšie viditeľný na prepočtoch s použitím údajov v stálom období, kde za východiskový rok považujeme rok 2012.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 49: Náklady regulácie zákona o zdravotnom poistení v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
15,74,83	Povinnosť vrátiť preukaz poistenca pri zmene poisťovne: Počet oznámení o prijatých prihláškach na zmenu zdravotnej poisťovne x PND	CN	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341
		AN	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341	187 341
19,20	Sadzba poistného pre SZČO a zamestnávateľov: Poistné na zdravotné plnenie SZČO + odhadované poistné odvedené zamestnávateľmi za zamestnancov, ktorí pracujú v podnikoch do 250 zamestnancov	CN	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771	868 191 771
30,31,32, 33, 37	Povinnosť SZČO platiť preddavky: nastavenie trvalého príkazu v internet bankingu (0,1 hod. x PHM) x počet SZČO	CN	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774
		AN	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774	210 774
49,51,52, 56,60,65, 95	Náklady na ročné zúčtovanie: počet osôb, na ktoré sa vzťahuje povinnosť x náklady na vypracovanie (5,30 eur +PND)	CN	0	3 826 832	3 826 832	3 826 832	0	0	0	0	0	0
		AN	0	607 434	607 434	607 434	0	0	0	0	0	0
29,34,36,69	Povinnosť zamestnávateľov platiť a vykazovať preddavky za zamestnancov: 12 kalendárnych mesiacov x ((priemerné náklady spoločnosti s mesačným platením a vykazovaním preddavkov zdravotnej poisťovni na jedného zamestnanca u MIP (4,75 eur) x PZMIP + priemerné náklady... u MAP (4,07 eur) x PZMAP + Priemerné náklady u SP (2,17 eur) x PZSP)	CN	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904	18 677 904
		CN	887 267 790	891 094 622	891 094 622	891 094 622	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790
SPOLU		AN	906 156 468	914 417 566	914 417 566	914 417 566	906 156 468	906 156 468	906 156 468	906 156 468	906 156 468	906 156 468
		AN na CN	0,04%	0,11%	0,11%	0,11%	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%

Zdroj: vlastné prepočty

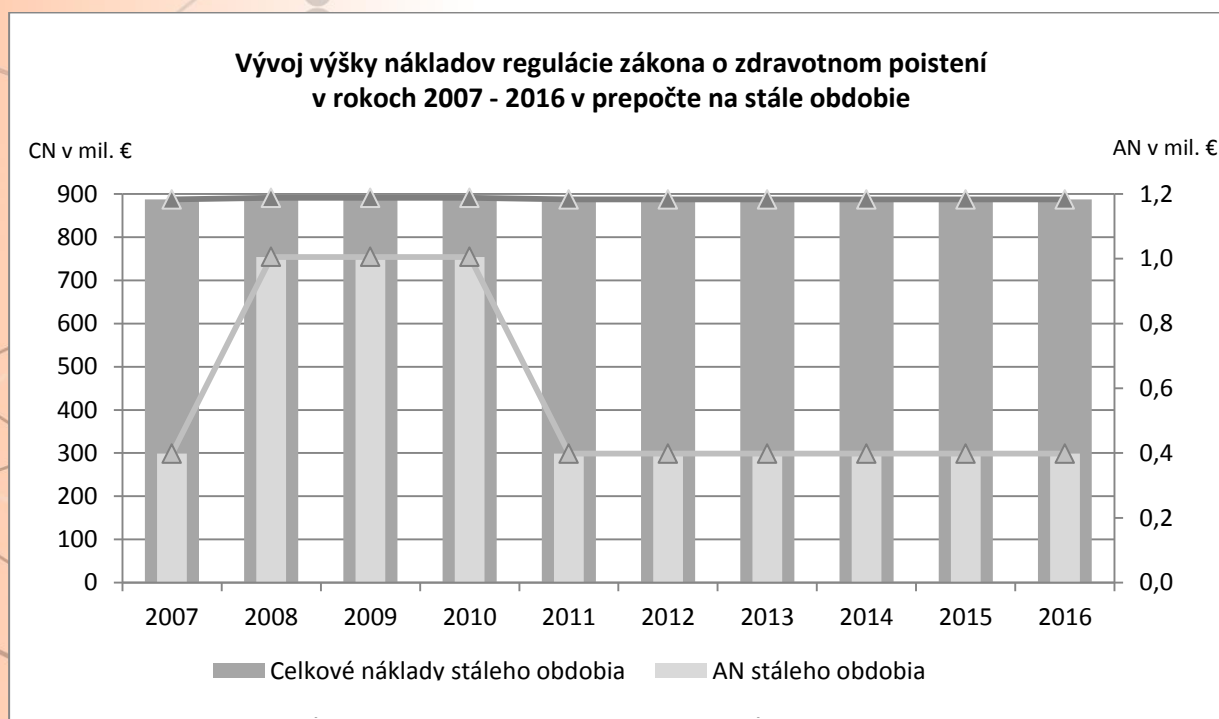
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Na základe analýzy stáleho obdobia možno konštatovať, že vývoj nákladov zákona o zdravotnom poistení nemá rastúci trend. Nákladové povinnosti sa konštantne skladajú z platby preddavkov a samotného poistného. Administratívne náklady sa presúvajú zo zamestnávateľov na zdravotné poisťovne ako napríklad pri ročnom zúčtovaní poistného. Celkové regulačné náklady ostávajú počas sledovaného obdobia konštantné.

Graf 39: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

3.8.3. Sumarizácia výsledkov

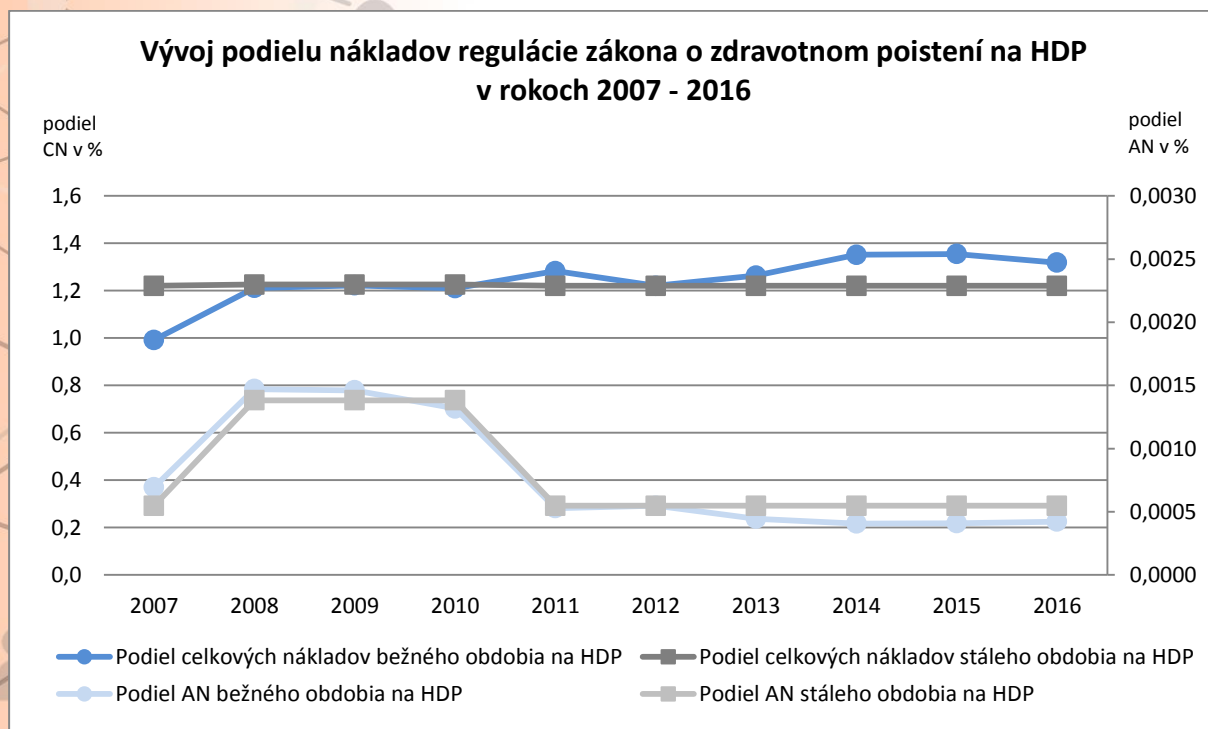
Vývoj nákladov zdravotného poistenia nemá stúpajúcu tendenciu napriek tomu, že počet regulačných povinností kontinuálne rastie pre platiteľov poistného a tiež pre zdravotné poisťovne. Trom existujúcim zdravotným poisťovňam pribúdajú najmä oznamovacie povinnosti voči regulátorovi. Povinnosti spôsobujúce náklady sú predmetom častých úprav, no náklady sa výrazne nemenia. Celkové náklady stáleho obdobia sa pohybujú okolo sumy

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

887 miliónov eur v roku 2012 a predstavujú tak 1,22 % na HDP. V bežnom období boli náklady na vrchole v roku 2016 v sume 1 067 miliónov eur, čo predstavuje podiel 1,32 % HDP.

Zásadnejšia zmena v sledovanom období z pohľadu administratívnych nákladov sa udiala v roku 2011, kedy došlo k odbúraní nákladov v súvislosti s presunom povinnosti vykonávania ročného zúčtovania poisťného. Väčšie zmeny v zdravotnej oblasti sa týkali najmä regulácie vzniku a zániku zdravotných poisťovní, problematiky záchranej zdravotnej služby, transformácie nemocníc na akciové spoločnosti, zdravotných odvodov z dividend, financovania poskytovateľov zdravotnej starostlivosti či zmien prerozdelenia poisťného. V roku 2013 boli tiež upravené postupy pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti poisťencovi iného členského štátu.

Graf 40: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o zdravotnom poistení na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.9. Analýza zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení

Povinnosti vyplývajúce zo zákona o sociálnom poistení sa vzťahujú na široký okruh dotknutých osôb - na zamestnávateľov, samostatne zárobkovo činné osoby a zamestnancov. Okruh povinne poistených osôb sa pri jednotlivých druhoch poistenia stanovuje špecificky.

3.9.1. Východiskové údaje

Údaje pre výpočet nákladov zákona o sociálnom poistení sú rozčlenené na dve skupiny. Prvá skupina obsahuje údaje získané zo štatistík Sociálnej poisťovne týkajúce sa fungovania základných fondov v sledovanom období 2007 až 2016. Tieto údaje sú použité na vyčíslenie jednej skupiny priamo kvantifikovateľných povinností. Tvoria väčšinu nákladov vyplývajúcich pre podnikateľské subjekty zo zákona o sociálnom poistení. Majú charakter priamych finančných nákladov, ktoré zamestnávatelia a SZČO odvádzajú Sociálnej poisťovni.

Základné fondy sociálneho poistenia vyplývajúce zo zákona o sociálnom poistení sú:

- základný fond starobného poistenia,
- základný fond invalidného poistenia,
- základný fond nemocenského poistenia,
- základný fond úrazového poistenia,
- základný fond garančného poistenia,
- základný fond poistenia v nezamestnanosti,
- rezervný fond solidarity.

Tabuľka 50: Vstupné údaje pre výpočet priamo kvantifikovateľných nákladov vynaložených na platby do fondov Sociálnej poisťovne (v mil. eur)

Štatistický údaj	Hodnota									
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
príjmy z poistného v základnom fonde nemocenského poistenia od zamestnávateľov a SZČO	177, 25	202, 81	197, 59	202, 59	205, 3	211, 16	252,78	269,03	286,87	306,11

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

príjmy z poistného v základnom fonde starobného poistenia od zamestnávateľov a SZČO ³⁸	1 147,84	1 436,96	1 379,91	1 254,08	1 319,30	1 473,90	2 187,61	2 061,26	2 783,44	2 375,78
príjmy z poistného v základnom fonde invalidného poistenia od zamestnávateľov a SZČO	393,01	440,15	422,97	426,84	452,31	469,85	501,90	527,44	561,97	598,54
príjmy z poistného v základnom fonde úrazového poistenia od zamestnávateľov	109,53	120,49	113,14	113,77	123,49	128,69	130,59	137,28	146,74	156,75
príjmy z poistného v základnom fonde garančného poistenia od zamestnávateľov	24,89	27,55	25,38	25,7	27,89	27	31,58	33,21	35,40	37,92
príjmy z poistného v základnom fonde poistenia v nezamestnanosti od zamestnávateľov	115,84	130,12	123,19	124,49	133,35	139,04	147,64	155,08	165,72	177,02
príjmy z poistného v základnom fonde rezervného fondu solidarity od zamestnávateľov a SZČO	612,54	685,45	640,66	639,67	701	727,66	781,25	825,65	880,38	941,13

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Druhá skupina priamo kvantifikovateľných povinností je vyčíslená s použitím čiastočných údajov poskytnutých pobočkou Sociálnej poisťovne v Bratislave a v Košiciach, ktoré spolu registrujú približne pätinu registrovaných podnikateľských subjektov na Slovensku (SZČO a zamestnávateľa). Ústredie Sociálnej poisťovne tieto údaje neviduje na centrálnej úrovni. Pobočky Sociálnej poisťovne vedú vlastné štatistiky.

Tabuľka 51: Vstupné údaje pre čiastočný výpočet priamo kvantifikovateľných nákladov zákona o sociálnom poistení (pobočky Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice)

Štatistický údaj	Pobočka	Hodnota									
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet predložených výziev na predloženie podkladov potrebných na zistenie správnej sumy poistného (§144 ods.2 zákona o Sociálnom poistení)	KE	7 174	12 095	9 772	16 108	28 210	22 335	5 242	4 559	3 701	4 164
	BA	11 306	27 456	23 432	12 710	10 917	12 002	8 739	2 801	3 410	2 200
	Spolu	18 480	39 551	33 204	28 818	39 127	34 337	13 981	7 360	7 111	6 364
Počet splátkových kalendárov (146 ods.1 zákona o Sociálnom poistení)(4)	KE	898	581	515	471	412	482	235	219	165	151
	BA	0	315	318	568	335	316	351	363	287	318
	Spolu	898	896	833	1 039	747	798	586	582	452	469

³⁸ v roku 2008 vrátane 3,99 mld. Sk (132,29 mil. €), v roku 2009 vrátane 108,78 mil. € - dobrovoľný návrat do I. piliera z II. piliera, v roku 2010 vrátane 0,023 mil. € - dobrovoľný návrat do I. piliera z II. piliera, v r. 2012 vrátane 43,50 mil. €- príjmy z otvorenia II. piliera, v r. 2013 vrátane 235,08 mil. €- príjmy z otvorenia II. piliera a v r. 2014 vrátane 0,085 mil. €- príjmy z otvorenia II. piliera

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Počet podaných prihlášok SZČO (podľa §228 ods.3 zákona o Sociálnom poistení)	KE	2 132	2 132	1 908	1 563	497	398	271	286	40	52
	BA	5 007	4 811	4 375	3 875	3 838	4 074	5 008	4 553	2 691	1 501
	Spolu	7 139	6 943	6 283	5 438	4 335	4 472	5 279	4 839	2 731	1 553
Počet podaných odhlášok SZČO (podľa §228 ods.4 zákona o Sociálnom poistení)	KE	2 102	2 335	2 386	2 306	1 882	2 380	2 627	3 100	1 100	312
	BA	4 420	4 774	4 912	5 563	4 248	4 405	5 954	6 224	3 598	2 095
	Spolu	6 522	7 109	7 298	7 869	6 130	6 785	8 581	9 324	4 698	2 407
Počet podaných zmien v registri SZČO podľa 228 ods.5 a ods.6 a ostatných súvisiacich predpisov	KE	3 385	1 293	901	928	953	844	813	1 173	959	2 099
	BA	5 158	3 906	2 909	2 737	2 934	2 971	2 594	3 466	2 709	6 241
	Spolu	8 543	5 199	3 810	3 665	3 887	3 815	3 407	4 639	3 668	8 340
Počet podaných oznámení o prerušení nemocenského poistenia (podľa §228 ods.4 zákona o Sociálnom poistení)	KE	106	130	153	164	1 067	1 388	1 524	1 450	1 385	1 338
	BA	192	295	281	338	2 594	3 019	2 923	2 882	2 939	3 020
	Spolu	298	425	434	502	3 661	4 407	4 447	4 332	4 324	4 358
Počet podaných prihlášok zamestnávateľov do registra zamestnávateľov (podľa §231 ods.1 písm. a zákona o Sociálnom poistení)	KE	2 139	2 340	2 019	2 200	2 446	2 226	2 660	2 405	2 449	2 502
	BA	5 548	5 742	5 702	6 142	7 368	6 555	6 453	7 079	7 106	7 857
	Spolu	7 687	8 082	7 721	8 342	9 814	8 781	9 113	9 484	9 555	10 359
Počet podaných odhlášok zamestnávateľov z registra zamestnávateľov (podľa §231 ods.1 písm. a zákona o Sociálnom poistení)	KE	1 855	2 200	1 899	2 234	2 020	2 209	2 835	2 081	2 120	2 189
	BA	3 826	5 976	6 515	5 356	6 301	6 390	6 910	6 431	4 444	6 041
	Spolu	5 681	8 176	8 414	7 590	8 321	8 599	9 745	8 512	6 564	8 230
Počet podaných prihlášok zamestnancov do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia (podľa 231 ods.1 písm. b zákona o Sociálnom poistení)	KE	51 340	58 718	35 141	33 342	29 517	28 603	140 424	117 839	120 804	118 873
	BA	827 146	962 364	615 805	550 725	588 096	669 762	693 630	615 097	651 151	624 536
	Spolu	878 486	1 021 082	650 946	584 067	617 613	698 365	834 054	732 936	771 955	743 409
Počet podaných odhlášok zamestnancov z registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia (podľa 231 ods.1 písm. b zákona o Sociálnom poistení)	KE	46 085	59 350	41 718	32 598	32 037	27 350	110 072	110 041	111 167	108 452
	BA	630 179	925 002	774 908	521 199	614 895	720 533	601 509	560 950	597 668	574 354
	Spolu	676 264	984 352	816 626	553 797	646 932	747 883	711 581	670 991	708 835	682 806
Počet zmien údajov zamestnancov a v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia (podľa § 231 ods. 1 písm. b zákona o Sociálnom poistení)	KE	10 943	10 044	8 969	9 829	7 428	12 668	10 795	13 650	14 390	15 515
	BA	51 322	51 101	51 440	58 808	63 308	68 066	60 247	74 373	72 704	78 666
	Spolu	62 265	61 145	60 409	68 637	70 736	80 734	71 042	88 023	87 094	94 181
Počet podaných oznámení o prerušení nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca podľa §231 ods. 1 písm. c) zákona o Sociálnom poistení	KE	8 526	14 048	9 911	9 404	15 039	18 286	18 090	21 311	23 250	25 065
	BA	32 881	48 480	35 662	26 979	34 762	56 134	40 087	41 999	54 129	63 307
	Spolu	41 407	62 528	45 573	36 383	49 801	74 420	58 177	63 310	77 379	88 372
Počet podaných výkazov podľa § 231 ods.1 písm. f) zákona o Sociálnom poistení	KE	94 324	97 187	97 338	98 278	117 354	128 411	126 835	138 429	142 375	146 313
	BA	366 969	388 629	384 080	383 179	410 448	425 959	424 900	453 994	474 527	497 841
	Spolu	461 293	485 816	481 418	481 457	527 802	554 370	551 735	592 423	616 902	644 154

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Počet vykonaných kontrol za účelom kontroly plnenia povinností zo sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia podľa zákona o Sociálnom poistení a ostatných relevantných predpisov	KE	914	661	484	529	308	254	905	906	1 062	942
	BA	2 567	1 654	970	788	855	615	822	1 466	1 452	1 404
	Spolu	3 481	2 315	1 454	1 317	1 163	869	1 727	2 372	2 514	2 346
Počet podaných oznámení o platobnej neschopnosti podaných zamestnávateľom, správcom konkurznej podstaty alebo predbežným správcom konkurznej podstaty podľa § 234 ods.1 zákona o Sociálnom poistení	KE	5	6	16	11	8	12	12	12	9	5
	BA	10	13	32	39	40	47	41	42	22	24
	Spolu	15	19	48	50	48	59	53	54	31	29
Celková suma uložených pokút na základe sankčnej právomoci Sociálnej poisťovne podľa zákona o Sociálnom poistení a iných zákonov - položky dlžné poisťné a sankcie	KE	1 604 220	649 329	16 379	22 617	11 416	6 559	12 714	20 888	58 529	35 469
	BA	40 418	24 222	94 749	139 071	144 770	106 285	106 485	120 419	131 777	114 060
	Spolu	1 644 638	673 551	111 128	161 688	156 186	112 844	119 199	141 307	190 306	149 529
Celkový počet predložených písomných správ o splnení opatrení prijatých na odstránenie nedostatkov a vyvodenie zodpovednosti podľa §244 ods.4 zákona o Sociálnom poistení	KE	171	272	187	142	53	32	312	325	365	452
	BA	0	0	0	0	0	0				
	Spolu	171	272	187	142	53	32	312	325	365	452
Počet nahlásených chorôb z povolania za rok	KE	24	35	40	41	41	39	35	48	41	34
	BA	32	42	22	24	40	21	21	76	15	19
	Spolu	56	77	62	65	81	60	56	124	56	53
Počet registrovaných podnikateľských subjektov (SZČO + zamestnávateľa) podľa zákona o Sociálnom poistení	KE	18 515	18 421	18 133	17 262	20 653	22 109	21 482	21 193	21 343	21 191
	BA	56 028*	55 581*	54 179*	70 552	71 277	71 660	70 638	70 226	71 141	70 186
	Spolu	74 543	74 002	72 312	87 814	91 930	93 769	92 120	91 419	92 484	91 377
Celkový počet registrovaných zamestnávateľov	KE	8 649	9 951	8 944	8 711	10 789	10 852	10 685	10 983	11 345	11 763
	BA	26 864*	26 482*	25 908*	32 373	33 648	34 280	34 045	35 268	37 186	38 923
	Spolu	35 513	36 433	34 852	41 084	44 437	45 132	44 730	46 251	48 531	50 686

Zdroj: pobočky Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice

* údaje sú uvedené len za pobočku Bratislava (od roku 2010 celkom, po zlúčení s pobočkou Bratislava - okolie)

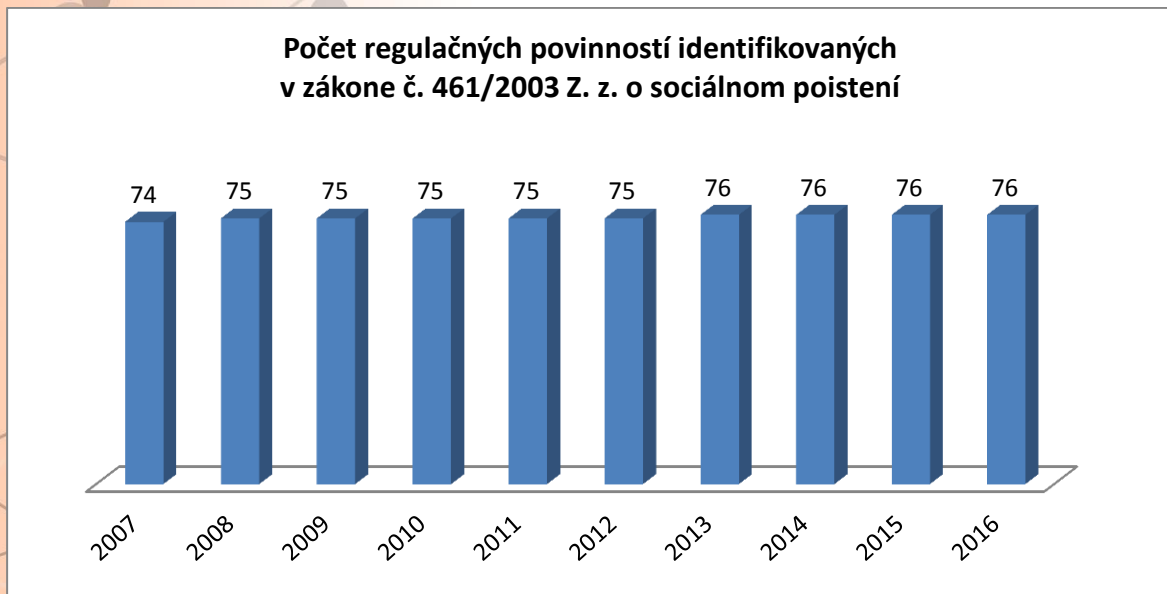
3.9.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Zákon o sociálnom poistení bol do súčasnosti novelizovaný 65 krát, kde 17 krát bol zákon novelizovaný priamo a 58 krát bol menovaný nepriamymi novelami. V roku 2015 bol zákon o sociálnom poistení menovaný najčastejšie a to 9 krát, z toho dva krát priamou novelou.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V rokoch 2009 a 2011 bol zákon novelizovaný po 6 krát. Vývoj počtu regulačných povinností zachytáva analýza od roku 2007 až do roku 2016. Z 32 analyzovaných noviel možno považovať 14 noviel za významnejších, čo sa týka regulačných povinností, ktoré zákon ukladá pre podnikateľov. Vývoj počtu regulačných povinností je zachytený v grafe 41.

Graf 41: Počet regulačných povinností identifikovaných v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení



Zdroj: vlastné spracovanie

Na základe vývoja počtu regulačných povinností v sledovanom období je možné povedať, že zákon o sociálnom poistení je stabilný zákon. Graf však zobrazuje iba počet regulačných povinností a nie počet všetkých regulačných zmien v už existujúcich povinnostiach pre dotknuté subjekty. Na základe analýzy možno konštatovať, že zákon o sociálnom poistení nie je charakteristický prudkým zvyšovaním regulačných povinností, naopak v sledovanom období pribudli do celkového počtu iba 2 povinnosti.

Z celkového počtu 78 čiastkových regulácií identifikovaných v zákone o sociálnom poistení bolo 35 kumulatívne kvantifikovateľných povinností, pričom priamo kvantifikovateľných bolo 27 povinností a individuálne kvantifikovateľných 8 povinností. Zostávajúce povinnosti sú

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

všeobecné povinnosti bez kvantifikácie, povinnosti iba poistenca alebo poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

V prípade povinností, ktoré nebolo možné kvantifikovať priamo na všetkých podnikateľov, sú vybrané povinnosti kvantifikované individuálne, kde výsledný náklad hovorí o nákladoch pre jedného podnikateľa. V prípade povinností č. 10, 56, 58, 64 bol výsledný náklad určený pomerným číslom k nákladom na vedenie účtovníctva. Tieto údaje sú informatívne a ich presná výška závisí od ďalších faktorov. Počas sledovaného obdobia 2007 až 2016 ani jedna z vybraných povinností nebola predmetom zásadných zmien, vývoj nákladov v stálych cenách by bol irelevantný.

Tabuľka 52: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o sociálnom poistení

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
8	(PHM x časový koeficient 0,33) + PND + PNT 1 strana A4	2,85 eura
10, 56, 58, 64	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 10% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva mikropodnikov x 0,1	55,50 eura
	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 10% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva malých podnikov x 0,1	831,40 eur
	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 10% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva stredných podnikov x 0,1	6 465 eur
	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 25% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva mikropodnikov x 0,25	138,75 eur
	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 25% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva malých podnikov x 0,25	2 078,50 eur
	Mzdové účtovníctvo zaberie z celkovej účtovnej agendy 25% času a nákladov priemerné náklady na vedenie účtovníctva stredných podnikov x 0,25	16 162,50 eur
18	(PHM x časový koeficient 1) + PND + PNT - 3 strany A4	6,59 eura
46	je možné kvantifikovať len v časti ohlásenia materskej dovolenky : počet oznámení (72736) x ((PHM x časový koeficient 0,66) + PND + PNT - 2 strany A4)	4,69 eura
41	((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT - 3 strany A4)	3,87 eura

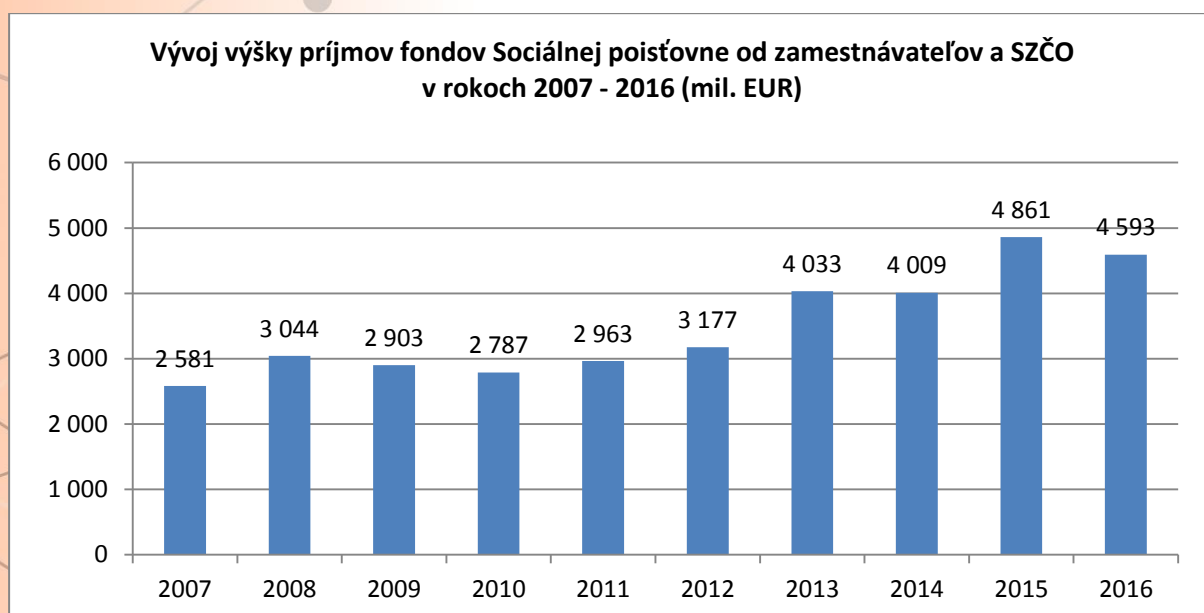
Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Náklady priamo kvantifikovateľných povinností sú rozčlenené pre potreby analýzy na dve skupiny. Prvá skupina zahŕňa náklady zamestnávateľov a SZČO, ktoré odvedli do základných fondov Sociálnej poisťovne v sledovanom období na základe povinností vyplývajúcich so zákona.

Graf 42: Priamo kvantifikovateľné náklady vynaložené na platby do fondov Sociálnej poisťovne



Zdroj: vlastné spracovanie

Druhú skupinu tvoria prevažne administratívne povinnosti zamestnávateľov a SZČO plynúce zo zákona o sociálnom poistení (s využitím údajov pobočiek Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice). Obsahujú povinnosti ako vyplňanie tlačív, výkazov, prihlášok a ďalších formulárov. V porovnaní s priamymi platbami do základných fondov predstavujú zanedbateľné náklady.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 53: Náklady regulácie zákona o sociálnom poistení v bežnom období v EUR

P. č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
11,12,13,16	(počet prihlásených podnikateľských subjektov x transakčný poplatok) x 12	CN	536 710	532 814	520 646	632 261	661 896	675 137	663 264	658 217	665 885	657 914
17	počet výziev x náklady na predloženie podkladov ((PHM x časový koeficient 2) + PND + PNT 5 strán A4)	CN	184 615	422 009	367 568	325 932	458 960	416 508	174 343	95 459	94 505	87 250
		AN	184 615	422 009	367 568	325 932	458 960	416 508	174 343	95 459	94 505	87 250
19	počet žiadostí o povolenie splátok poistného x náklady na podanie žiadostí ((PHM x časový koeficient 1) + PND + PNT 2 strany A4)	CN	4 912	5 206	5 006	6 369	4 736	5 219	3 932	4 051	3 218	3 438
		AN	4 912	5 206	5 006	6 369	4 736	5 219	3 932	4 051	3 218	3 438
38, 51	(počet podaných prihlášok SZČO + odhlášok SZČO spolu x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	44 193	47 847	47 601	47 439	38 407	39 962	68 981	89 567	48 051	26 362
		AN	44 193	47 847	47 601	47 439	38 407	39 962	68 981	89 567	48 051	26 362
39	počet podaných oznámení o prerušení nemocenského a dôchodkového poistenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	964	1 447	1 521	1 790	13 436	16 614	17 143	17 241	17 555	18 151
		AN	964	1 447	1 521	1 790	13 436	16 614	17 143	17 241	17 555	18 151
40, 41, časť 34	počet zmien v registri SZČO x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	27 637	17 703	13 354	13 066	14 265	14 383	13 134	18 463	14 892	34 736
		AN	27 637	17 703	13 354	13 066	14 265	14 383	13 134	18 463	14 892	34 736
43	počet prihlášok a odhlášok zamestnávateľov z registra zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1strana A4)	CN	43 245	55 358	56 553	56 798	66 555	65 523	72 698	71 624	65 443	77 423
		AN	43 245	55 358	56 553	56 798	66 555	65 523	72 698	71 624	65 443	77 423
44	počet prihlášok a odhlášok zamestnancov do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	5 029 616	6 828 503	5 143 840	4 056 485	4 640 880	5 452 355	5 958 423	5 587 629	6 012 007	5 940 185
		AN	5 029 616	6 828 503	5 143 840	4 056 485	4 640 880	5 452 355	5 958 423	5 587 629	6 012 007	5 940 185
44 a 61 (časť)	počet vykonaných zmien údajov zamestnancov v	CN	201 427	208 199	211 734	244 691	259 601	304 367	273 867	350 332	353 602	392 264

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

zmeny)	registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	AN	201 427	208 199	211 734	244 691	259 601	304 367	273 867	350 332	353 602	392 264
45	(počet oznámení o prerušení nemocenského, dôchodkového a poistenia v nezamestnanosti x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	133 952	212 908	159 733	129 705	182 770	280 563	224 272	251 974	314 159	368 069
		AN	133 952	212 908	159 733	129 705	182 770	280 563	224 272	251 974	314 159	368 069
39	počet podaných výkazov x ((PHM x časový koeficient 0,33) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	1 155 636	1 272 075	1 292 622	1 311 966	1 475 164	1 586 341	1 610 034	1 778 087	1 884 426	2 012 717
		AN	1 155 636	1 272 075	1 292 622	1 311 966	1 475 164	1 586 341	1 610 034	1 778 087	1 884 426	2 012 717
45 (časť choroby z povolania)	(počet podaných hlásení o chorobách z povolania x ((PHM x časový koeficient 0,75) + PND + PNT 3 strany A4)	CN	248	361	300	320	411	314	300	688	317	309
		AN	248	361	300	320	411	314	300	688	317	309
60	počet podaných oznámení o platobnej neschopnosti zamestnávateľa x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT - 13 strán A4) + náklady na notárske overenie príloh - výpis z Obchodného registra notársky overený (predpoklad 2 strany) a notársky overená kópia návrhu na vyhlásenie konkurzu (predpoklad 10 strán), náklady na overenie jednej strany A4 - 1,33 euro, spolu po zaokrúhlení na celé eurá 16 euro	CN	298	380	965	1 008	973	1 202	1 084	1 111	269	602
		AN	58	76	197	208	205	258	236	247	61	138
71, 72, 73, 74, 75	počet kontrol x priemerné náklady udávané podnikateľmi (náklady udané podnikateľmi vo výške 11,2 osob./hodín x PHM)	CN	170 374	122 121	79 958	74 195	68 254	52 946	108 511	155 679	169 504	163 694
		AN	170 374	122 121	79 958	74 195	68 254	52 946	108 511	155 679	169 504	163 694
76, 77, 78	počet predložených písomných správ o splnení opatrení prijatých na odstránenie nedostatkov a vyvodenie zodpovednosti x ((PHM x časový koeficient 2,5) + PND + PNT 5 strán A4)	CN	2 082	3 543	2 529	1 963	761	475	4 766	5 168	5 950	7 605
		AN	2 082	3 543	2 529	1 963	761	475	4 766	5 168	5 950	7 605
SPOLU		CN	7 535 909	9 730 473	7 903 932	6 903 987	7 887 069	8 911 909	9 194 753	9 085 289	9 649 783	9 790 721
		AN	6 998 959	9 197 355	7 382 517	6 270 926	7 224 405	8 235 828	8 530 641	8 426 208	8 983 690	9 132 342
		AN na CN	92,87 %	94,52 %	93,40 %	90,83 %	91,60 %	92,41 %	92,78 %	92,75 %	93,10 %	93,28 %

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

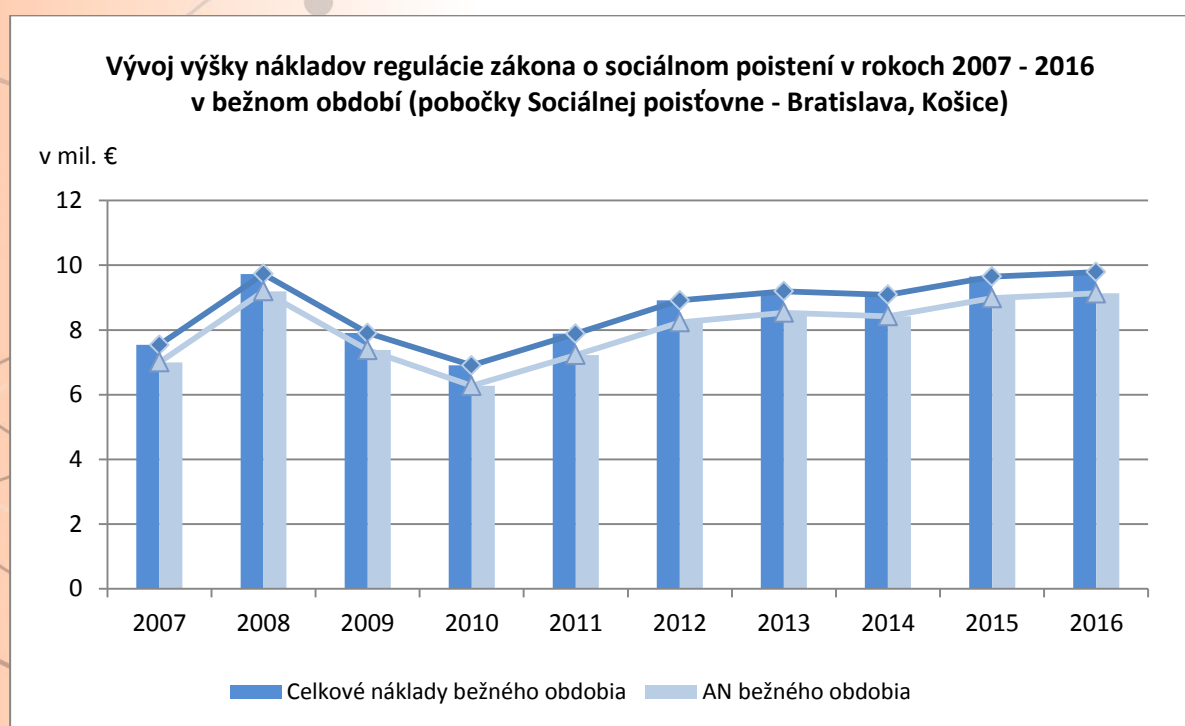
www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Nárast nákladov v roku 2008 bol spôsobený nárastom počtu podaných prihlášok zamestnancov do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia z 878 486 v roku 2007 na 1 021 081 v roku 2008 (povinnosť č. 44). Vývoj výšky celkových nákladov regulácie, ako aj administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností zo zákona o sociálnom poistení (s použitím údajov pobočiek Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice) v jednotlivých rokoch v bežnom období je graficky znázornený na grafe 43.

Graf 43: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Prepočítané náklady hodnotami z roku 2012 tvoria vývoj v stálom období v tabuľke a grafe nižšie.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 54: Náklady regulácie zákona o sociálnom poistení v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
11,12,13,16	(počet prihlásených podnikateľských subjektov x transakčný poplatok) x 12	CN	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	675 137	
17	počet výziev (89 400) x náklady na predloženie podkladov ((PHM x časový koeficient 2) + PND + PNT 5 strán A4)	CN	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	
		AN	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	416 508	
19	počet žiadostí o povolenie splátok poistného x náklady na podanie žiadosti ((PHM x časový koeficient 1) + PND + PNT 2 strany A4)	CN	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	
		AN	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	5 219	
38, 51, 52	(počet podaných prihlášok SZČO + odhlášok SZČO spolu x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	39 962	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	89 567	89 567	89 567
		AN	39 962	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	51 495	63 028	63 028	63 028
39	počet podaných oznámení o prerušení nemocenského a dôchodkového poistenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614
		AN	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614	16 614
40, 41, časť 34	počet zmien v registri SZČO x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383
		AN	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383	14 383
43	počet prihlášok a odhlášok zamestnávateľov z registra zamestnávateľov x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523
		AN	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523	65 523
44	počet prihlášok a odhlášok zamestnancov do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355
		AN	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355	5 452 355
44 a 61 (časť zmeny)	počet vykonaných zmien údajov zamestnancov v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367
		AN	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367	304 367

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

	koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)											
45	(počet oznámení o prerušení nemocenského, dôchodkového a poistenia v nezamestnanosti x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563
		AN	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563	280 563
39	počet podaných výkazov x ((PHM x časový koeficient 0,33) + PND + PNT 1 strana A4)	CN	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341
		AN	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341	1 586 341
45 (časť choroby z povolania)	(počet podaných hlásení o chorobách z povolania x ((PHM x časový koeficient 0,75) + PND + PNT 3 strany A4)	CN	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
		AN	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
60	počet podaných oznámení o platobnej neschopnosti zamestnávateľa x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT - 13 strán A4) + náklady na notárske overenie príloh - výpis z Obchodného registra notársky overený (predpoklad 2 strany) a notársky overená kópia návrhu na vyhlásenie konkurzu (predpoklad 10 strán), náklady na overenie jednej strany A4 - 1,33 euro, spolu po zaokrúhlení na celé eurá 16 euro	CN	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202	1 202
		AN	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
71, 72, 73, 74, 75	počet kontrol x priemerné náklady udávané podnikateľmi (náklady udané podnikateľmi vo výške 11,2 osob./hodín x PHM)	CN	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946
		AN	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946	52 946
76, 77, 78	počet predložených písomných správ o splnení opatrení prijatých na odstránenie nedostatkov a vyvodenie zodpovednosti x ((PHM x časový koeficient 2,5) + PND + PNT 5 strán A4)	CN	475	475	475	475	475	475	475	475	475	475
		AN	475	475	475	475	475	475	475	475	475	475
		CN	8 911 909	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 961 514	8 961 514	8 961 514
		AN	8 235 828	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 258 894	8 258 894	8 258 894
		AN na CN	84,77 %	84,82 %	84,82 %	84,82 %	84,82 %	84,82 %	92,42 %	92,42 %	92,16 %	92,16 %
	SPOLU											

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

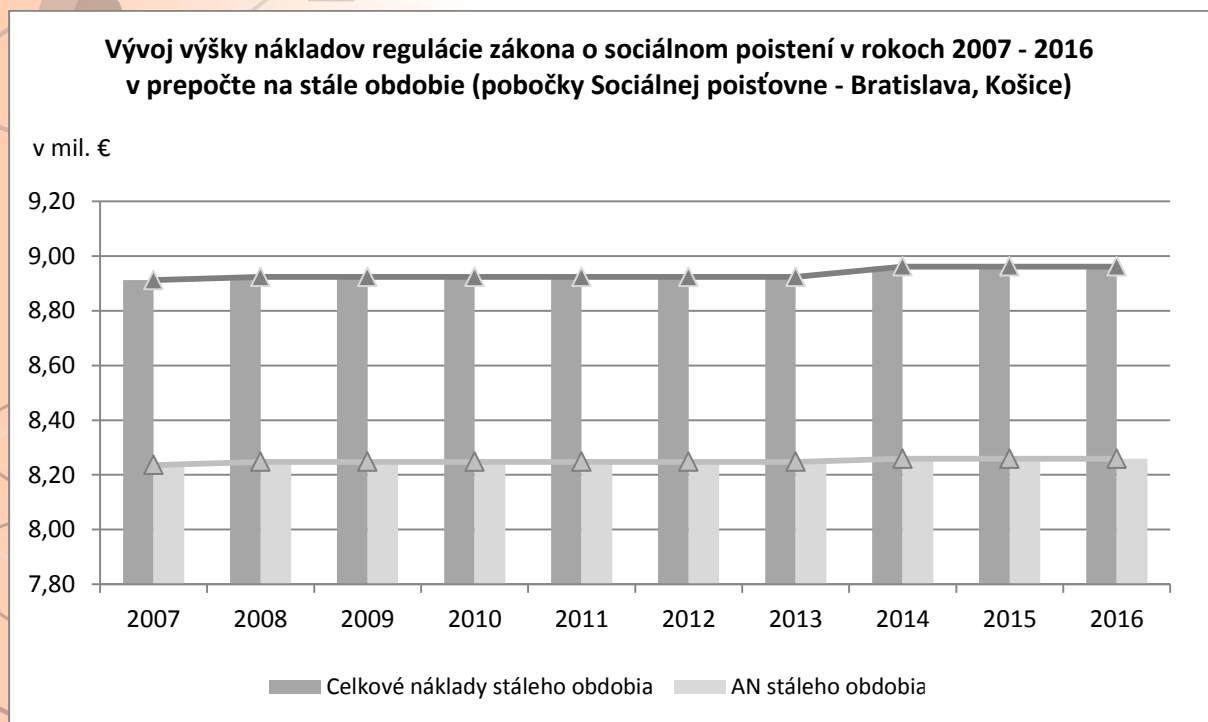
www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Na základe analýzy stáleho obdobia možno konštatovať, že ani celkové regulačné náklady, ani administratívne náklady sa v sledovanom období výraznejšie nemenili. Zmena nastala medzi rokmi 2007 a 2008, a následne medzi rokmi 2013 a 2014, kedy boli zavedené nové oznamovacie povinnosti zamestnávateľa voči Sociálnej poisťovni.

Graf 44: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení v prepočte na stále obdobia



Zdroj: vlastné spracovanie

3.9.3. Sumarizácia výsledkov

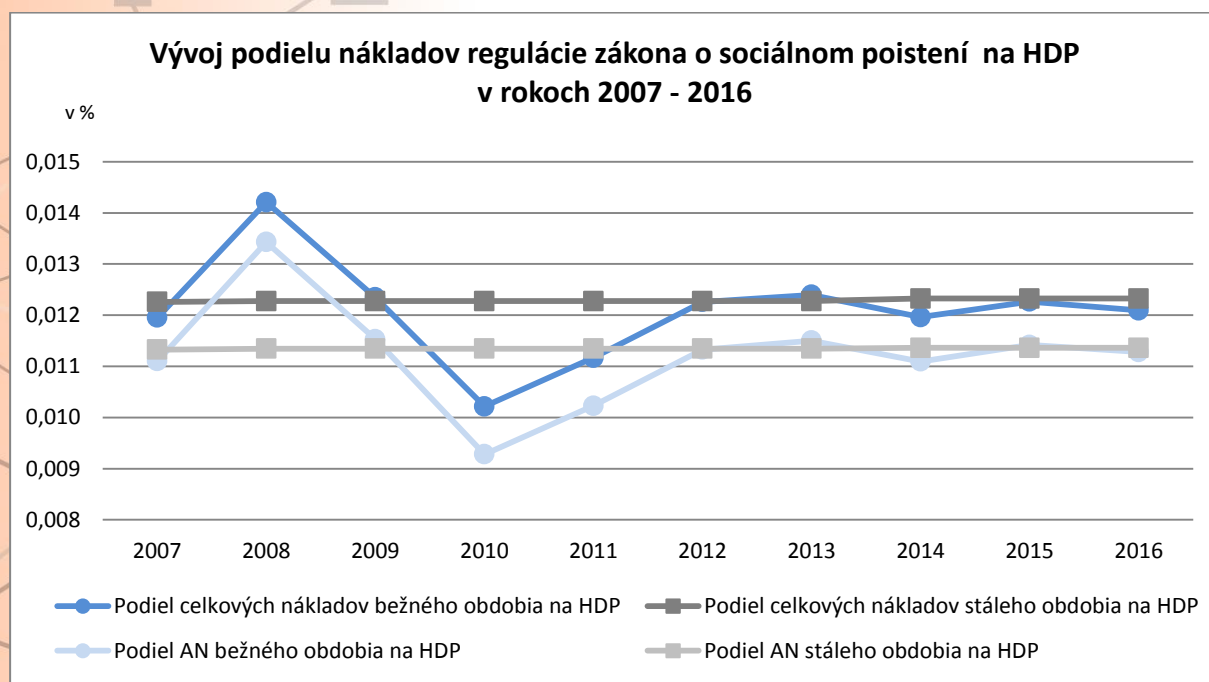
Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení je komplexný zákon upravujúci poistenie osôb, ktorý vykonáva Sociálna poisťovňa. Čo sa týka počtu povinností, v sledovanom období rokov 2007 až 2016 narástol počet iba mierne zo 74 na 76 povinností, čo sa prejavilo aj na relatívne stabilnom vývoji nákladov bez zásadnejších zmien.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Náklady boli kvantifikované v dvoch skupinách. Prvá skupina nákladov obsahujúce prevažne administratívne povinnosti vyčíslené na základe údajov pobočiek Sociálnej poisťovne - Bratislava, Košice. Zásadné náklady pre zamestnávateľov pritom predstavujú platby do fondov Sociálnej poisťovne.

Podiel celkových nákladov zákona o sociálnom poistení na HDP dosahuje najvyššiu hodnotu v roku 2008 (0,014 %) a naopak najnižšiu v roku 2010 (0,010 %). V prepočte na stále obdobie je vývoj podielu celkových nákladov na HDP takmer konštantný a dosahuje úroveň 0,012 %. Podiel administratívnych nákladov v oboch obdobiach kopíruje vývoj podielu celkových nákladov regulácie na HDP.

Graf 45: Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o sociálnom poistení na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.10. Analýza zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov

Podnikatelia sa najčastejšie stretávajú so spracúvaním osobných údajov v rámci životopisov uchádzačov o zamestnanie, informácií a údajov o zamestnancoch, či informácií o dodávateľoch, odberateľoch a zákazníkoch (v prípade, ak ide o fyzické osoby). Pôsobnosť zákona je však definovaná širšie. Vzťahuje sa na osobné údaje systematicky spracúvané úplne alebo čiastočne automatizovanými prostriedkami spracúvania alebo inými ako automatizovanými prostriedkami spracúvania, ktoré sú súčasťou informačného systému alebo sú určené na spracúvanie v informačnom systéme. Osobné údaje sú v zákone definované ako údaje týkajúce sa určenej alebo určiteľnej fyzickej osoby, pričom takou osobou je osoba, ktorú možno určiť priamo alebo nepriamo, najmä na základe všeobecne použiteľného identifikátora alebo na základe jednej či viacerých charakteristík alebo znakov, ktoré tvoria jej fyzickú, fyziologickú, psychickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu.

3.10.1. Východiskové údaje

Náklady regulačných povinností boli kvantifikované použitím údajov, ktoré boli poskytnuté na základe žiadosti o poskytnutie informácií priamo Úradom pre ochranu osobných údajov SR z elektronickej databázy úradu. Keďže informácie o počte nahlásení zmien údajov informačných systémov a informácie o počte odhlásení informačných systémov neboli poskytnuté za celé sledované obdobie, náklady vzťahujúce sa k týmto povinnostiam boli kvantifikované len individuálne.

Tabuľka 55: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o ochrane osobných údajov

Štatistický údaj	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Počet registrácií informačného systému, resp. počet oznámení IS	40	48	37	33	31	28	313	7 717	2 954	2 835
Počet osobitných registrácií IS	10	5	7	5	8	15	55	598	57	71
Počet nahlásení zmien údajov IS, resp. zmien oznámených údajov a údajov prihlásených na osobitnú registráciu	7	10	12	22	43	23	-	-	-	-

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Počet odhlásení IS, resp. počet oznámení o ukončení používania informačného systému a odhlásení IS z osobitnej registrácie	1+0	7+0	3+2	1+2	6+4	3	-	-	-	-
Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby poverenej dohľadom nad ochranou osobných údajov	1 115	1 385	988	1 010	931	584	749	3 998	727	735
Celkový počet zodpovedných osôb	1 105	1 378	975	994	898	562	1 560	4 130	543	522
Počet zaniknutých poverení zodpovednej osoby	10	17	13	16	33	22	1	140	228	280

Zdroj: elektronická databáza Úradu na ochranu osobných údajov

V prípade jednotkových nákladov, najmä individuálne kvantifikovateľných povinností, boli využité údaje z Ex post právnej analýzy, ktoré boli zistené dotazovaním podnikateľov. Vyčísľovanie nákladov nových povinností bolo konzultované s odborníkmi z oblasti ochrany osobných údajov a jednotkové náklady boli získané dodatočným dotazovaním.

Tabuľka 56: Vstupné údaje pre výpočet nákladov zákona o ochrane osobných údajov – priemerné náklady v EUR

Určenie nákladu	Priemerný náklad mikropodniku	Priemerný náklad malého podniku	Priemerný náklad stredného podniku
Priemerné ročné náklady mikropodniku so získaním, spracúvaním a uchovávaním písomného súhlasu dotknutej osoby	10	235	760
Čiastka z ročnej hrubej mzdy zamestnanca, ktorá sa vzťahuje na výkon povinností, spojené s činnosťou zodpovednej osoby ³⁹	1 000 – 1 500		
Náklady auditu bezpečnosti informačného systému ⁴⁰	1 000 – 3 000		

Zdroj: Ex post právna analýza

3.10.2. Výpočet jednotlivých nákladov

Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov, ale ani jeho predchodca (zákon č. 428/2002 Z. z.) nepodliehali častej novelizácii. Zákon č. 428/2002 Z. z. bol od svojho vzniku novelizovaný 4 krát a zákon 122/2013 Z. z. bol zatiaľ novelizovaný ako už bolo spomínané len jedenkrát. Nový zákon však zaviedol viaceré nové povinnosti pre podnikateľské subjekty.

³⁹ Zodpovedná osoba (v prípade, že ju firma má) je v spoločnosti spravidla jedna a okrem povinností, spojenými s ochranou osobných údajov vykonáva aj ďalšie činnosti.

⁴⁰ Úrad ho prikazuje vykonať len zriedkavo. Náklady môžu vzhľadom na charakter podnikania a ďalšie okolnosti extrémne kolísať. Uvedená suma prichádza v úvahu pri MSP.

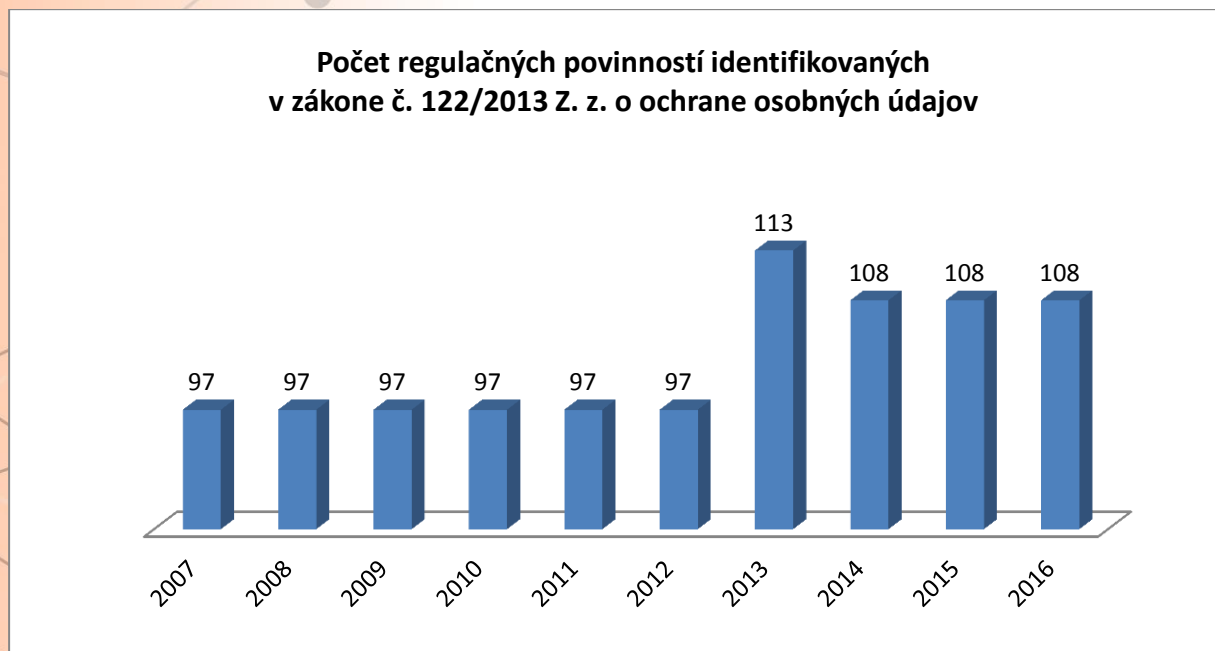
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Medzi tieto povinnosti patrili predovšetkým rôzne informačné povinnosti pre prevádzkovateľov a sprostredkovateľov, najmä voči dotknutým osobám či úradu.

Vývoj počtu regulačných povinností v jednotlivých rokoch je uvedený na grafe 46. Zmeny počtu regulačných povinností odzrkadľujú najzásadnejšie zmeny, ktoré prinieslo schválenie nového zákona v roku 2013.

Graf 46: Počet regulačných povinností identifikovaný v zákone č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov



Zdroj: vlastné spracovanie

Nízka frekvencia novelizácií a relatívna koncentrovanosť úpravy v jednom predpise (na zákon 428/2002 nenadväzovali žiadne podzákonné vykonávacie predpisy) sú z hľadiska regulačného zaťaženia malých a stredných podnikateľov výhodou. Rozsah regulácie v oblasti ochrany osobných údajov však nezohľadňuje odlišnú mieru rizika pri spracúvaní osobných údajov jednotlivými subjektmi a nerozlišuje ani medzi mikropodnikmi, malými, strednými a veľkými podnikmi.

Celkovo bolo v zákone o ochrane osobných údajov identifikovaných 125 čiastkových regulácií. Kumulatívne kvantifikovateľných povinností bolo 97, pričom priamo kvantifikovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

sa podarilo 47 povinností a individuálne kvantifikovateľných bolo 51 povinností. Dôvodom individuálnej kvantifikácie jednotkových nákladov bola väčšinou nedostupná štatistika o počte prípadov, kedy dochádza k plneniu povinnosti, napr. o počte prípadov, kedy úrad uložil prevádzkovateľom povinnosť zverejniť informáciu v hromadných informačných prostriedkoch, nedostupné informácie o počte kontrol v jednotlivých rokoch, či o počte dočasných opatrení, uložených úradom.

Bez kvantifikácie bolo ponechaných 27 povinností. Išlo zväčša o všeobecné ustanovenia o zodpovednosti, ktoré sami o sebe nevyvolávajú náklady, prípadne o náklady vznikajúce v súvislosti s poskytovaním súčinnosti počas kontroly, ktoré nebolo možné ani odhadnúť.

Individuálne kvantifikovateľné povinnosti

Pri výpočte individuálne kvantifikovateľných povinností boli použité údaje z tabuľky 3. V prípade nákladov, ktoré boli uvádzané v intervale od – do, bola do výpočtu zahrnutá spodná hranica. Rovnako to bolo v prípade vyčíslňovania priamo kvantifikovateľných povinností. Číslovanie regulácií je podľa regulačnej mapy zákona o ochrane osobných údajov.

Tabuľka 57: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov

P. č.	Spôsob výpočtu	Jednotkové náklady
10, 12, 32	Priemerné ročné náklady na základe dotazníkového prieskumu medzi MSP	30 eura
17	Písomné upozornenie (0,5 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND	3,77 eura
24	Kvalifikovaný expertný odhad. (max. 0,5 hod. x PHM 5,44 eur)	2,72 eura
28	Náklady 1 samolepky s nápisom „Priestor je monitorovaný bezpečnostnou kamerou“ s rozmermi 20 x 20 cm (1,20 eur) + náklady samotného označenia (0,1 hod x PHM 5,44 eur)	1,74 eura
29	Časový koeficient 0,1 hod x 5,44 eur PHM	0,54 eura
37	Kvalifikovaný expertný odhad (max. 0,5 hod x PHM 5,44 eur)	2,72 eura
38	Náklady na oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
40, 41, 45, 47	Náklady na vypracovanie a implementáciu bezpečnostného projektu informačného systému sa vyčíslňovali kombináciou dotazníkov MSP a konzultácií s odborníkmi z oblasti ochrany osobných údajov.	1 000 – 30 000 eur
42, 44	Náklady na vypracovanie bezpečnostnej smernice (kvalifikovaný expertný odhad)	500 - 1000 eur
46	Náklady auditu bezpečnosti informačného systému	1000 - 3000 eur
50	Náklady na archiváciu (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
62	Náklady na oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
69	Kvalifikovaný expertný odhad. (max. 0,5 hod. x PHM 5,44 eur)	2,72 eura
70	Kvalifikovaný expertný odhad. (max. 0,5 hod. x PHM 5,44 eur)	2,72 eura

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

71	Kvalifikovaný expertný odhad. (max. 0,5 hod. x PHM 5,44 eur)	2,72 eura
72	(PND x 2 + PNT x 2 + max. 0,5 x PHM 5,44 eur)	4,82 eura
73	Kvalifikovaný expertný odhad. (max. 1 hod. x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
75	Náklady spojené so získaním, spracovaním a uchovávaním jedného písomného súhlasu dotknutej osoby	10 eur
79	Náklady spojené so získaním, spracovaním a uchovávaním jedného písomného súhlasu dotknutej osoby	10 eur
90	Náklady na oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
96	(Vyplnenie formulára (0,3 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT x 3 + PND)	2,78 eura
97,98	(Vyplnenie formulára (0,1 hod. x PHM 5,44 eur) + PNT + PND)	1,59 eura
99	Ročné náklady vedenia evidencie informačného systému (vyčíslené na základe dotazníkov MSP)	4,8 eura
103-120	Priemerné firemné náklady kontroly úradu - v podobe počtu osobohodín (hrubé mzdové hodinové náklady 1 zamestnanca (5,44 eur), ktorý sa kontrole venuje x 8 hodín ako priemerná dĺžka kontroly)	43,52 eura
122	Náklady na oznámenie (štandardná časová náročnosť 1 hod x PHM 5,44 eur)	5,44 eura
124-125	Náklady 4-5 riadkového inzerátu (najmenší možný) v dennej tlači v EUR ⁴¹	143 eur

Zdroj: vlastné spracovanie

Najvyššie jednotkové náklady (vo výške 1 000 – 30 000 eur) boli identifikované v súvislosti s povinnosťou vypracovať a implementovať bezpečnostný projekt informačného systému a v súvislosti so zabezpečením auditu bezpečnosti informačného systému. Povinnosť auditu bola prijatím nového zákona v roku 2013 zrušená, avšak zavedená bola povinnosť vypracovať bezpečnostnú smernicu. Z tohto dôvodu nedošlo v roku 2013 až k tak výraznému poklesu jednotkových nákladov ako v roku 2014, kedy bola povinnosť vypracovať bezpečnostnú smernicu zrušená.

⁴¹ Oddelenie inzercie Hospodárskych novín

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 47: Jednotkové náklady individuálne kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov



Zdroj: vlastné spracovanie

Aby boli zrejmé zmeny, ktoré priniesli jednotlivé novely, boli náklady v súvislosti s novelou č. 122/2013 výnimočne zahrnuté do roku 2013, napriek tomu, že podľa použitej metodiky by v prípade účinnosti novely od 1. júla mali byť zohľadnené až v nasledujúcom roku. V opačnom prípade by z hľadiska vyčíslšovania nákladov splynuli s novelou č. 84/2014. Rovnaký postup bol použitý v prípade priamo kvantifikovateľných povinností.

Priamo kvantifikovateľné povinnosti

Náklady priamo kvantifikovateľných povinností sa pohybujú od 13,6 mil. v rokoch 2011 a 2012 až po sumu 23,7 mil. eur v roku 2008. Najnákladnejšími povinnosťami vyplývajúcimi zo zákona o ochrane osobných údajov sú povinnosti v súvislosti so získaním, spracúvaním a uchovávaním písomného súhlasu dotknutej osoby. Na celkovej výške nákladov tvoria viac ako 90 percent s výnimkou roka 2014, kedy vznikli značné náklady

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

v súvislosti s výkonom zodpovedných osôb, ktorých bolo v tomto roku až 4 tisíc. Výška nákladov povinností v súvislosti so získaním, spracúvaním a uchovávaním písomného súhlasu dotknutej osoby je priamo naviazaná na počet podnikov v jednotlivých veľkostných kategóriách, pričom každá veľkostná kategória identifikovala iné ročné náklady na plnenie spomínaných povinností (viď. tabuľka 56). Najvyššie náklady tak boli vykázané za roky 2007 a 2008, čo súvisí s vývojom počtu veľkých a najmä stredných podnikov.

Podrobné informácie o nákladoch jednotlivých priamo kvantifikovateľných povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov v bežnom období za roky 2007 až 2016, vrátane spôsobu ich výpočtu, sú uvedené v tabuľke 58.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 58: Náklady regulácie zákona o ochrane osobných údajov v bežnom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-3,5-9,11, 13,35,48,55, 58,59,61, 64, 66,67,68	Čiastka z ročnej hrubej mzdy zamestnanca, ktorá sa vzťahuje na výkon povinností, spojené s činnosťou zodpovednej osoby x Celkový počet zodpovedných osôb	CN	1 105 000	1 378 000	975 000	994 000	898 000	562 000	1 404 000	3 510 500	461 550	443 700
		AN	152 414	190 069	134 483	137 103	123 862	77 517	193 655	484 207	63 662	61 200
19-23, 25-27	Priemerné ročné náklady mikropodniku so získaním, spracúvaním a uchovávaním písomného súhlasu dotknutej osoby x PMIP + Priemerné ročné náklady malého podniku x PMAP + Priemerné ročné náklady stredného podniku x PSP	CN	19 783 678	22 198 819	14 610 457	17 444 527	12 677 115	13 001 064	13 225 791	12 708 077	14 019 249	14 804 678
		AN	2 728 783	3 061 906	2 015 236	2 406 142	1 748 568	1 793 250	1 824 247	1 752 838	1 933 689	2 042 025
52	Napísanie poverenia (0,2 hod x PHM) x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	975	1 305	970	1 016	976	635	840	-	-	-
		AN	975	1 305	970	1 016	976	635	840	-	-	-
54	Náklady odborného výškolenia zodpovednej osoby x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	50 175	62 325	44 460	45 450	41 895	26 280	-	-	-	-
		AN	6 921	8 597	6 132	6 269	5 779	3 625	-	-	-	-
56, 57	Náklady vypísania formuláru (0,2 hod x PHM + PND) x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	2 090	2 690	1 958	2 026	1 907	1 219	840	4 686	875	916
		AN	2 090	2 690	1 958	2 026	1 907	1 219	840	4 686	875	916
63	Napísanie oznámenia (0,2 hod. x PHM + PND + PNT) x Počet zaniknutých poverení zodpovednej osoby	CN	-	-	-	-	-	-	2	311	514	643
		AN	-	-	-	-	-	-	2	311	514	643
65	(Poplatok za výpis z registra trestov + fyzické vybavenie žiadosti (PHM za 1 hod. strávenú vybavovaním povinnosti) x počet zodpovedných osôb	CN	8 218	10 678	7 815	8 110	7 671	4 929	7 198	31 424	5 831	6 049
		AN	4 873	6 523	4 851	5 080	4 878	3 177	4 202	23 428	4 377	4 579
53,60,84-88, 91	Vyplnenie formulára ((0,3 hod. x PHM) + PNT x 3 + PND + správny poplatok) x počet registrácií/oznámení IS	CN	98	123	97	88	84	78	6 787	13 566	5 335	5 299
		AN	98	123	97	88	84	78	887	13 566	5 335	5 299
89	Doloženie prílohy (0,1 hod. x PHM + PNT x 2) x počet registrácií/oznámení IS	CN	-	-	-	-	-	-	207	-	-	-
		AN	-	-	-	-	-	-	207	-	-	-
92-95	Vyplnenie formulára ((0.3 hod. x PHM) + PNT x 3 +	CN	25	13	18	13	22	42	2 106	31 639	3 018	3 764

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

PND + správny poplatok) x počet osobitných registrácií IS	AN	25	13	18	13	22	42	156	1 739	168	214
	CN	20 950 258	23 653 952	15 640 776	18 495 231	13 627 670	13 596 247	14 647 772	16 300 203	14 496 372	15 265 049
SPOLU	AN	2 896 177	3 271 225	2 163 746	2 557 738	1 886 075	1 879 544	2 025 036	2 280 776	2 008 621	2 114 875
	AN na CN	13,82 %	13,83 %	13,83 %	13,83 %	13,84 %	13,82 %	13,82 %	13,99 %	13,86 %	13,85 %

Zdroj: vlastné prepočty

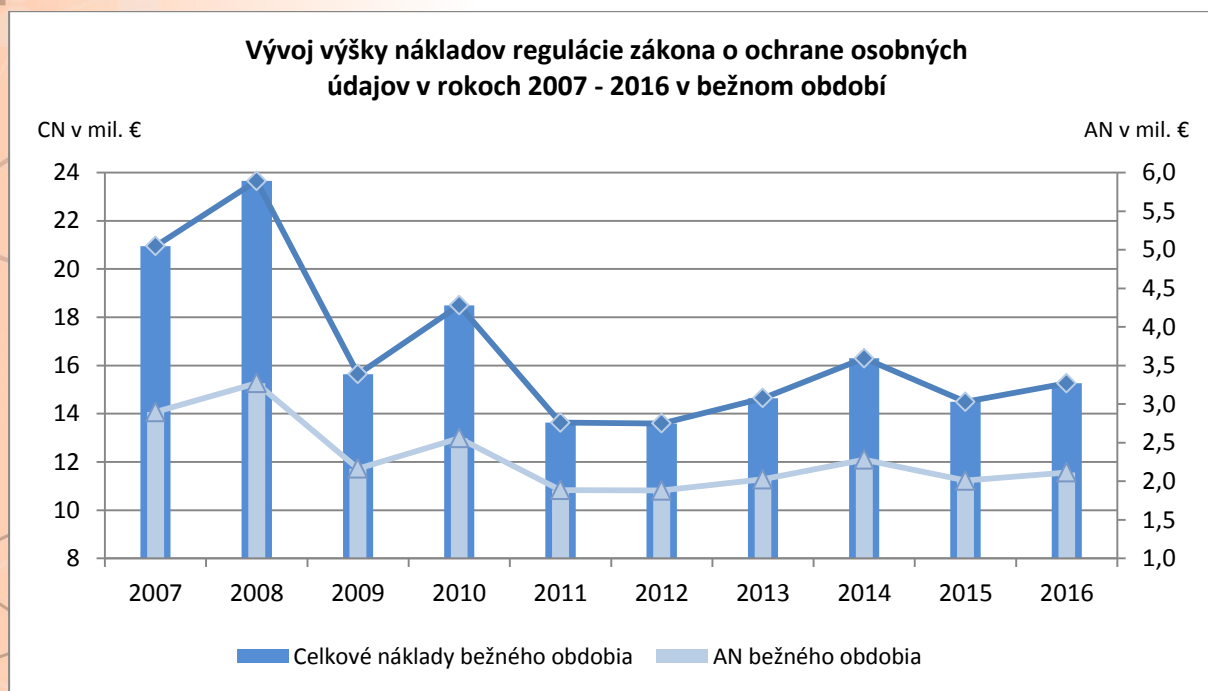
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Vývoj výšky celkových nákladov regulácie, ako aj administratívnych nákladov, ktoré vznikajú pri plnení povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov v jednotlivých rokoch je znázornený na grafe 48.

Graf 48: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Ako možno vidieť na grafe, celkové regulačné náklady povinností vyplývajúcich podnikateľským subjektom zo zákona o ochrane osobných údajov vykazujú v sledovanom období kolísavý trend. Administratívne náklady kopírujú trend vývoja celkových nákladov v bežnom období, pričom ich výška sa pohybuje od 1,9 mil. eur v rokoch 2011 a 2012 do 3,3 mil. eur v roku 2008.

V rokoch 2007, 2008 a aj 2010 spôsobuje vysoké náklady už spomínané plnenie povinnosti získavania, spracúvania a uchovávanía písomného súhlasu dotknutej osoby z dôvodu vysokého počtu dotknutých subjektov (najmä veľkých a stredných podnikov). V roku 2014 priepieva k nárastu nákladov vysoký počet zodpovedných osôb.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Iný priebeh už zaznamenáva vývoj regulačných nákladov v prepočte na stále obdobie. Výška celkových regulačných a administratívnych nákladov v jednotlivých rokoch analyzovaného obdobia je uvedená v nasledujúcej tabuľke.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Tabuľka 59: Náklady regulácie zákona o ochrane osobných údajov v stálom období v EUR

P.č. povinnosti	Spôsob výpočtu	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-3,5-9,11, 13,35,48,55, 58,59,61, 64, 66,67,68	Čiastka z ročnej hrubej mzdy zamestnanca, ktorá sa vzťahuje na výkon povinností, spojené s činnosťou zodpovednej osoby x Celkový počet zodpovedných osôb	CN	562 000	562 000	562 000	562 000	562 000	562 000	505 800	477 700	477 700	477 700
		AN	77 517	77 517	77 517	77 517	77 517	77 517	69 766	65 890	65 890	65 890
19-23, 25-27	Priemerné ročné náklady mikropodniku so získaním, spracúvaním a uchovávaním písomného súhlasu dotknutej osoby x PMIP + Priemerné ročné náklady malého podniku x PMAP + Priemerné ročné náklady stredného podniku x PSP	CN	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064	13 001 064
		AN	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250	1 793 250
52	Napísanie poverenia (0,2 hod x PHM) x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	635	635	635	635	635	635	635	-	-	-
		AN	635	635	635	635	635	635	635	-	-	-
54	Náklady odborného výškolenia zodpovednej osoby x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	26 280	26 280	26 280	26 280	26 280	26 280	-	-	-	-
		AN	3 625	3 625	3 625	3 625	3 625	3 625	-	-	-	-
56, 57	Náklady vypísania formuláru (0,2 hod x PHM + PND) x Počet oznámení prevádzkovateľov o poverení zodpovednej osoby	CN	1 219	1 219	1 219	1 219	1 219	1 219	1 099	1 099	1 099	1 099
		AN	1 219	1 219	1 219	1 219	1 219	1 219	1 099	1 099	1 099	1 099
63	Napísanie oznámenia (0,2 hod. x PHM + PND + PNT) x Počet zaniknutých poverení zodpovednej osoby	CN	-	-	-	-	-	-	347	347	347	347
		AN	-	-	-	-	-	-	347	347	347	347
65	(Poplatok za výpis z registra trestov + fyzické vybavenie žiadosti (PHM za 1 hod. strávenú vybavovaním povinnosti)) x počet zodpovedných osôb	CN	4 929	4 929	4 929	4 929	4 929	4 929	9 120	7 100	7 100	7 100
		AN	3 177	3 177	3 177	3 177	3 177	3 177	5 494	5 494	5 494	5 494
53,60,84-88, 91	Vyplnenie formulára ((0,3 hod. x PHM) + PNT x 3 + PND) x počet registrácií/oznámení IS	CN	78	78	78	78	78	78	752	54	54	54
		AN	78	78	78	78	78	78	92	54	54	54
89	Doloženie prílohy (0,1 hod. x PHM + PNT x 2) x počet registrácií/oznámení IS	CN	-	-	-	-	-	-	189	-	-	-
		AN	-	-	-	-	-	-	189	-	-	-
92-95	Vyplnenie formulára ((0.3 hod. x PHM) + PNT x 3 +	CN	42	42	42	42	42	42	264	264	264	264

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

PND + správny poplatok) x počet osobitných registrácií IS	AN	42	42	42	42	42	42	14	14	14	14
	CN	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 519 270	13 487 628	13 487 628	13 487 628
SPOLU	AN	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 870 886	1 866 148	1 866 148	1 866 148
	AN na CN	13,82 %	13,82 %	13,82 %	13,82 %	13,82 %	13,82 %	13,84 %	13,84 %	13,84 %	13,84 %

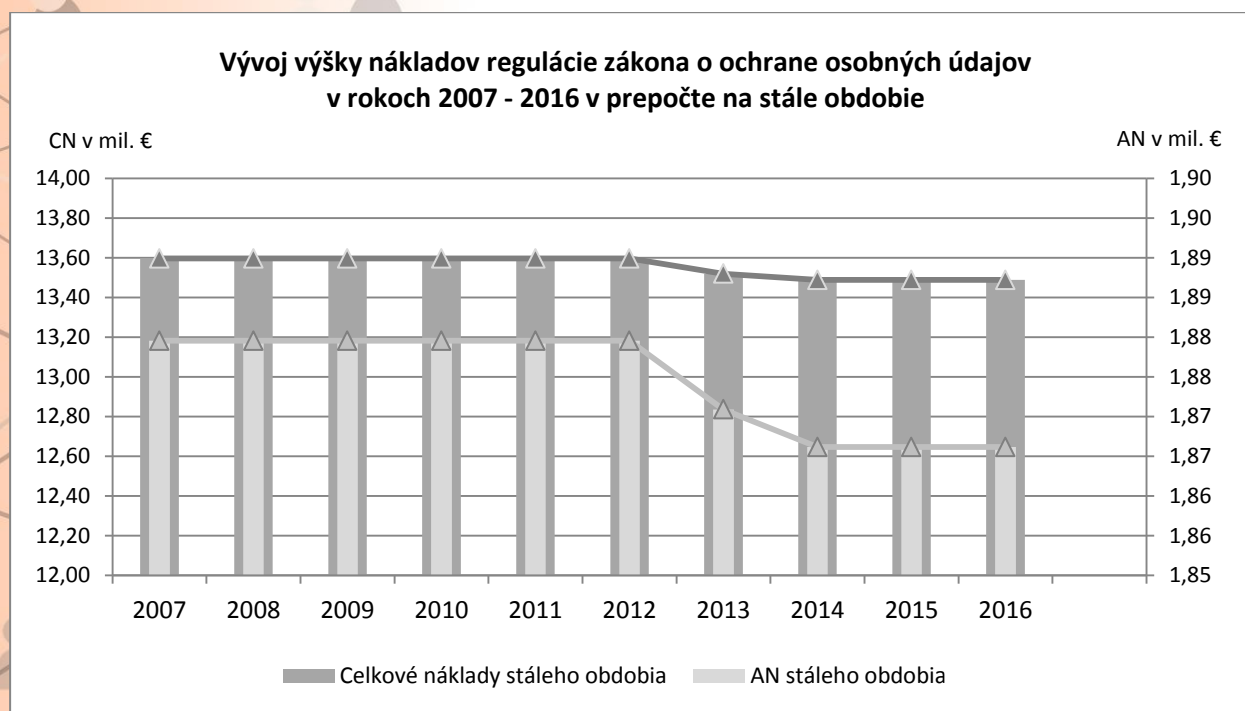
Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Z analýzy nákladov regulácie stáleho obdobia vyplýva, že priamo kvantifikovateľné povinnosti sa v období rokov 2007 až 2016 výraznejšie nemenili a celkové regulačné, ako aj administratívne náklady dosahovali stabilnú úroveň, keďže v tomto období nedošlo k výraznejším zmenám najnákladnejších povinností, ktoré už boli spomenuté. Napriek tomu, že novela z roku 2013 zaviedla viacero nových povinností, išlo zvyčajne o oznamovacie povinnosti, ktoré však nepredstavujú pre podnikateľské subjekty takú výraznú záťaž ako získavanie, spracovávanie a uchovávanie písomného súhlasu dotknutej osoby či činnosť zodpovednej osoby. Navyše väčšinu z nich nebolo možné priamo kvantifikovať z dôvodu neexistencie údajov o počte jednotlivých oznámení. Rovnako ako v bežnom období aj v prepočte na stále obdobie kopírujú administratívne náklady vývoj celkových regulačných nákladov.

Graf 49: Vývoj výšky nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

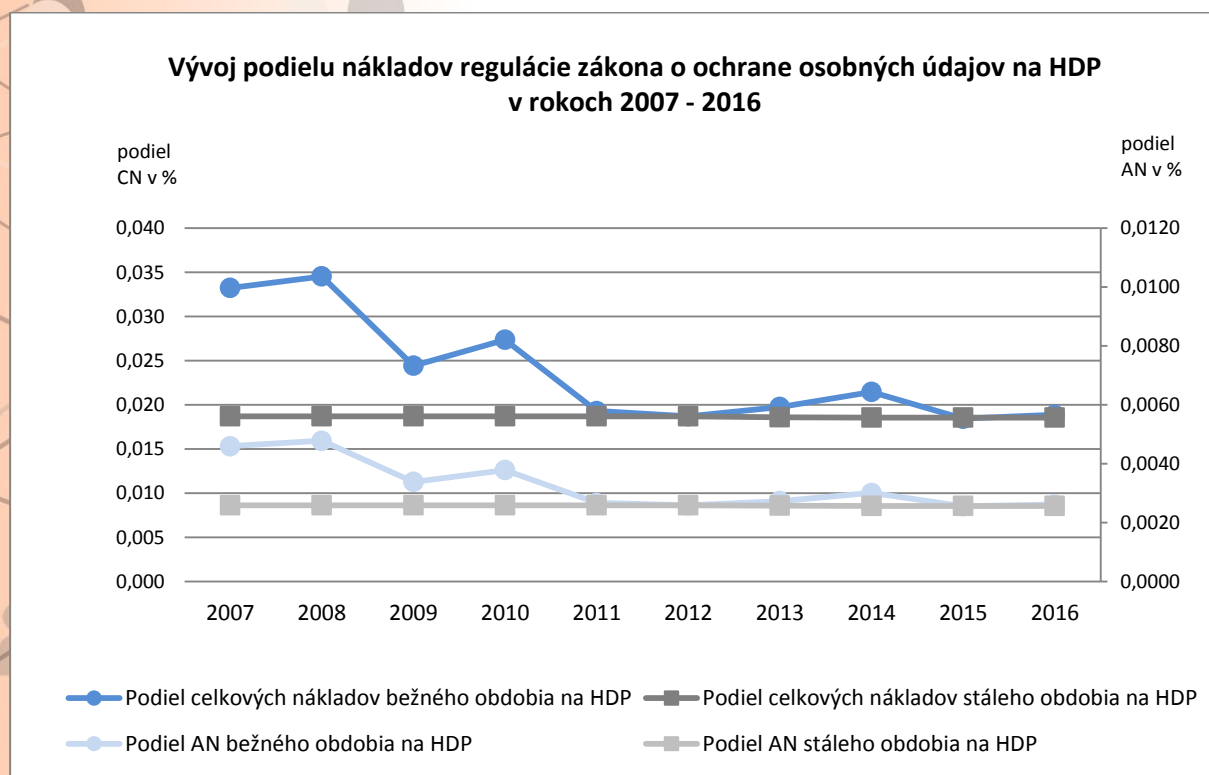
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

3.10.3. Sumarizácia výsledkov

Napriek tomu, že úprava v oblasti ochrany osobných údajov nepodlieha častým novelizáciám, dochádza v nej k pomerne významným zmenám, ktoré sa odzrkadľujú aj na vývoji počtu povinností a nákladov regulácie. Za najvýznamnejšiu zmenu možno považovať schválenie nového zákona z roku 2013, ktorý bol krátko nato novelizovaný z dôvodu aplikačnej praxe. Zatiaľ čo v nadväznosti na tieto zmeny celkové regulačné ako aj administratívne náklady v prepočte na stále obdobie klesajú, v bežnom období vykazujú kolísavý trend. Z dlhodobého hľadiska však možno konštatovať pokles aj v bežnom období.

Vývoj podielu nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov na HDP kopíruje vývoj týchto nákladov, ktoré boli priamo kvantifikovateľné tak v bežnom ako aj v stálom období. Vývoj v jednotlivých rokoch je znázornený na nasledujúcom grafe.

Graf 50: Vývoj podiel nákladov regulácie zákona o ochrane osobných údajov na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Celkové regulačné náklady, ktoré boli vyčíslené v súvislosti s plnením povinností vyplývajúcich zo zákona o ochrane osobných údajov, predstavujú len veľmi malú časť HDP. Ich podiel na HDP sa pohybuje od 0,019 do 0,035 % v bežnom období. V stálom období je to približne 0,019 %. Administratívne náklady dosahujú najviac 0,0048 % v bežnom období, zatiaľ čo v prepočte na stále obdobie je to len 0,0026 %.

V blízkej dobe možno očakávať viaceré zmeny v oblasti ochrany osobných údajov v nadväznosti na tzv. *Balík reforiem ochrany osobných údajov*, ktorý bol predstavený Európskou komisiou v januári 2012 a prijatý Európskym parlamentom v apríli 2016. Cieľom reformy je zjednotenie právnej úpravy ochrany osobných údajov v členských štátoch Európskej únie so zameraním sa na zvýšenie práv dotknutých osôb ako aj zjednodušenie pravidiel spracúvania osobných údajov pre prevádzkovateľov pôsobiacich v Európskej únii. Nová právna úprava by tak mala ukončiť súčasnú fragmentáciu a znížiť tiež administratívne zaťaženie v súvislosti so zabezpečovaním ochrany osobných údajov. Prispieť by tiež mala k posilneniu dôvery spotrebiteľov v online služby, čo by malo ďalej zabezpečiť veľmi potrebný podnet rastu, vzniku nových pracovných miest a inovácií v Európe. Nové pravidlá by sa mali uplatňovať od mája 2018.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

ZHRNUTIE A ZÁVER

Väčšina analyzovaných zákonov podlieha veľmi častej regulácii a je novelizovaná viac ako jedenkrát za rok. Zväšča pritom ide o nepriame novelizácie. Živnostenský zákon bol v sledovanom období analyzovaný až 54 krát, zákon o dani z príjmov 53 krát. Najmenej novelizovaným zákonom je zákon o ochrane osobných údajov, ktorý bol od svojho vzniku v roku 2002 novelizovaný 6 krát (vrátane prijatia nového zákona).

Celkovo bolo v 10 analyzovaných zákonoch identifikovaných 1812 regulačných povinností. Prehľad počtu regulačných povinností, ktoré boli prijaté v nadväznosti na novelizácie jednotlivých zákonov počas analyzovaného obdobia je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka 60: Celkový počet regulačných povinností v analyzovaných zákonoch v rokoch 2007 - 2016

Počet povinností / Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Obchodný zákonník	317	317	325	325	325	326	326	326	327	327
Živnostenský zákon	52	52	51	45	45	45	45	45	45	45
Zákon o účtovníctve	120	127	129	130	132	132	129	129	128	128
Zákonník práce	388	391	389	389	403	403	402	403	407	407
Zákon o BOZP	117	117	117	118	118	118	119	120	122	124
Zákon o DPH	102	102	121	123	125	132	134	134	139	140
Zákon o dani z príjmov	145	150	210	219	237	231	230	242	243	243
Zákon o zdravotnom poistení	102	108	108	115	113	114	117	118	122	121
Zákon o sociálnom poistení	74	75	75	75	75	75	76	76	76	76
Zákon o ochrane osobných údajov	97	97	97	97	97	97	113	108	108	108
Spolu	1514	1536	1622	1636	1670	1673	1691	1701	1717	1719

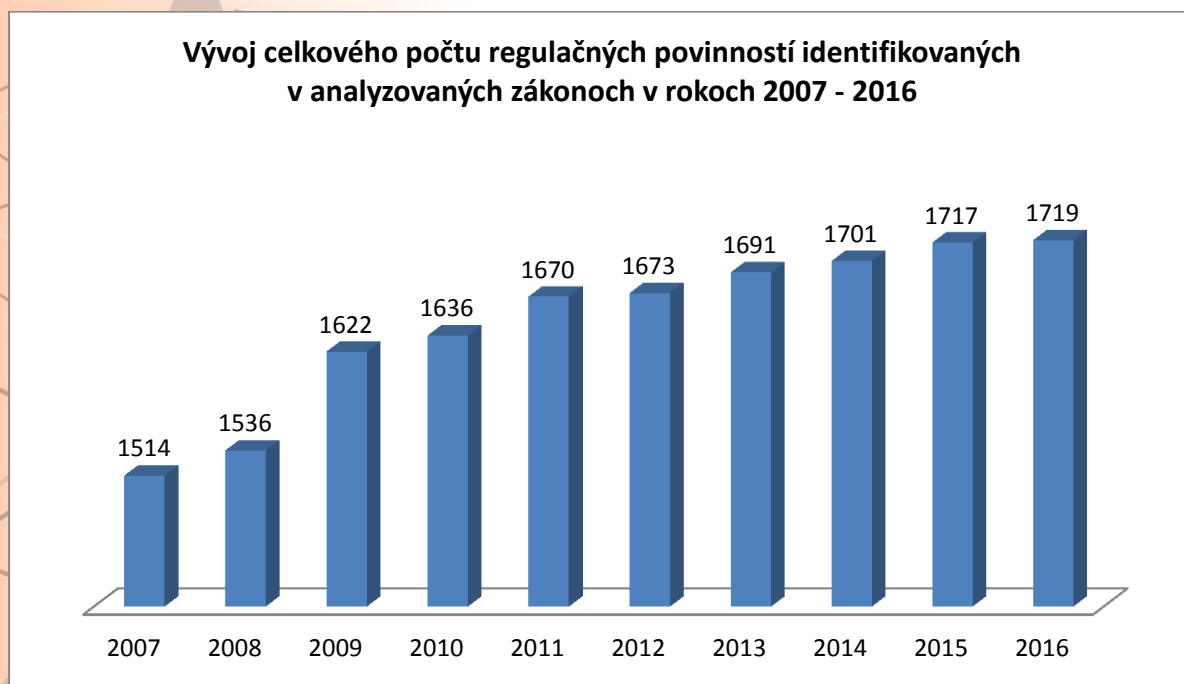
Zdroj: vlastné prepočty

Na základe analýzy možno konštatovať, že počet regulačných povinností spolu za analyzované právne predpisy kontinuálne rastie z úrovne 1514 povinností v roku 2007 na 1719 povinností v roku 2016.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Najviac povinností bolo identifikovaných v Zákonníku práce (celkom 414) pričom ich najvyšší počet bol v roku 2015 a 2016 až 407 a v zákone o Obchodnom zákonníku (celkom 328) kde bolo v týchto rokoch identifikovaných 327 povinností. Jediným zákonom, kde dochádza ku kontinuálnemu poklesu počtu regulačných povinností je živnostenský zákon. K miernemu poklesu počtu povinností došlo v posledných rokoch aj v zákone o účtovníctve a zákone o ochrane osobných údajov. Naopak najväčší nárast počtu bol zaznamenaný v zákone o DPH, zákone o dani z príjmov a v Zákonníku práce. V daňových zákonoch je to spôsobené najmä zavádzaním rôznych špecifických podmienok, požiadavky na úpravu základu dane, výsledku hospodárenia, uplatňovanie daňových výdavkov, oceňovanie majetku, odpisovanie hmotného majetku a pod.

Graf 51: Vývoj celkového počtu regulačných povinností identifikovaných v analyzovaných zákonoch v rokoch 2007 - 2016



Zdroj: vlastné spracovanie

Z celkového počtu 1812 regulačných povinností, ktoré boli v rámci analyzovaných právnych predpisov identifikované sa podarilo kvantifikovať 897 povinností. Z toho bolo 368 povinností kvantifikovaných priamo, čo predstavuje približne 20 % z ich celkového počtu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Individuálne kvantifikovateľných povinností pomocou jednotkových nákladov bolo 529 povinností (takmer 30 %) a bez kvantifikácie ostalo 915 povinností (približne 50 %), či už z dôvodu charakteru povinnosti alebo nedostupnosti vstupných údajov.

Celkové náklady regulácie priamo kvantifikovateľných povinností, vrátane administratívnych nákladov, vyplývajúcich podnikateľským subjektom z analyzovaných zákonov v jednotlivých rokoch bežného obdobia sú uvedené v tabuľke 61.

Napriek tomu, že najviac povinností bolo identifikovaných v Zákonníku práce a v Obchodnom zákonníku, najvyššie náklady regulácie boli vyčíslené v zákone o DPH. V roku 2015 dosiahli sumu takmer 5,8 mld. eur, pričom najväčšiu položku tvorí samotný výber dane z pridanej hodnoty. Najvyššie administratívne náklady boli identifikované v zákone o účtovníctve. V roku 2008 boli vyčíslené v bežnom období na sumu viac ako 154 mil. eur. Napriek tomu však regulácia v oblasti vedenie účtovníctva nie je podnikateľmi vnímaná ako príliš zaťažujúca a podnikatelia by s najväčšou pravdepodobnosťou viedli určitú formu účtovníctva, aj keby im to zákon neprikazoval.

Naopak, ako najmenej zaťažujúci z hľadiska celkových nákladov regulácie, sa javí zákon o sociálnom poistení, ktorého najvyššie náklady boli kvantifikované v roku 2016 a to vo výške 9,8 mil. eur. Najnižšie administratívne náklady vykazuje Obchodný zákonník. Ich najvyššia hodnota bola kalkulovaná v roku 2016 na úrovni necelých 116 tis. Eur.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 61: Prehľad nákladov regulácie podľa analyzovaných zákonov v bežnom období v EUR

Právny predpis	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Obchodný zákonník	CN	99 783 998	112 717 488	77 702 586	91 645 342	70 665 219	72 637 620	76 874 739	71 035 210	76 289 477	81 728 648
	AN	71 043	82 769	79 022	88 317	98 114	112 189	161 506	74 047	79 494	115 847
Živnostenský zákon	CN	15 692 249	24 779 341	23 922 981	16 307 021	9 429 896	8 465 866	11 175 127	7 452 971	7 912 743	8 474 820
	AN	9 548 696	20 832 041	20 209 544	13 775 485	7 898 977	8 055 490	8 348 463	7 092 214	7 554 383	8 105 418
Zákon o účtovníctve	CN	1 025 883 534	1 121 049 219	855 833 138	962 251 826	730 971 447	740 316 170	754 860 377	716 186 405	797 733 118	840 447 699
	AN	141 390 390	154 214 105	118 233 783	132 989 272	100 585 808	101 800 397	103 768 587	101 234 051	112 216 489	118 214 631
Zákonník práce	CN	3 636 404 592	3 958 379 662	4 151 895 112	3 779 261 616	4 012 644 697	4 047 334 720	4 088 978 277	4 335 998 709	4 509 725 671	4 621 910 465
	AN	2 883 655	3 168 682	3 138 116	3 133 348	3 060 256	3 213 724	3 311 155	3 515 244	3 714 706	3 939 566
Zákon o BOZP	CN	14 610 856	15 703 367	16 210 470	16 811 555	16 933 406	13 075 284	13 390 430	14 295 550	15 384 100	16 498 537
	AN	14 515 022	15 609 213	16 180 259	16 786 067	16 908 661	13 049 380	13 372 467	14 284 552	15 374 172	16 493 323
Zákon o DPH	CN	4 719 844 588	4 864 387 345	4 096 001 139	4 689 992 047	5 017 753 085	4 578 550 598	5 006 892 880	5 193 924 859	5 785 265 598	5 651 628 858
	AN	34 213 353	38 226 664	43 322 639	45 056 381	46 297 908	48 594 208	51 815 030	59 195 445	59 889 665	62 039 126
Zákon o dani z príjmov	CN	2 044 848 456	2 467 754 770	2 462 488 747	1 475 754 381	1 875 309 940	1 999 953 343	2 254 508 774	2 174 592 993	2 878 995 942	3 478 692 818
	AN	20 116 786	21 696 489	21 519 707	26 634 424	26 502 057	31 350 963	31 588 150	29 386 001	29 284 909	31 348 556
Zákon o zdravotnom poistení	CN	625 648 785	829 797 051	782 556 448	817 786 116	906 014 020	887 267 790	937 155 810	1 026 682 653	1 066 448 257	21 870 536
	AN	438 378	1 008 098	935 842	890 417	373 217	398 115	330 146	309 605	322 446	342 032
Zákon o sociálnom poistení	CN	7 535 909	9 730 473	7 903 932	6 903 987	7 887 069	8 911 909	9 194 753	9 085 289	9 649 783	9 790 721
	AN	6 998 959	9 197 355	7 382 517	6 270 926	7 224 405	8 235 828	8 530 641	8 426 208	8 983 690	9 132 342
Zákon o ochrane osobných údajov	CN	20 950 258	23 653 952	15 640 776	18 495 231	13 627 670	13 596 247	14 647 772	16 300 203	14 496 372	15 265 049
	AN	2 896 177	3 271 225	2 163 746	2 557 738	1 886 075	1 879 544	2 025 036	2 280 776	2 008 621	2 114 875
SPOLU	CN	12 211 203 224	13 427 952 670	12 490 155 328	11 875 209 122	12 661 236 449	12 370 109 548	13 167 678 938	13 565 554 843	15 161 901 061	14 746 308 151
	AN	233 072 460	267 306 641	233 165 174	248 182 374	210 835 479	216 689 836	223 251 182	225 798 143	239 428 575	251 845 716

Zdroj: vlastné prepočty

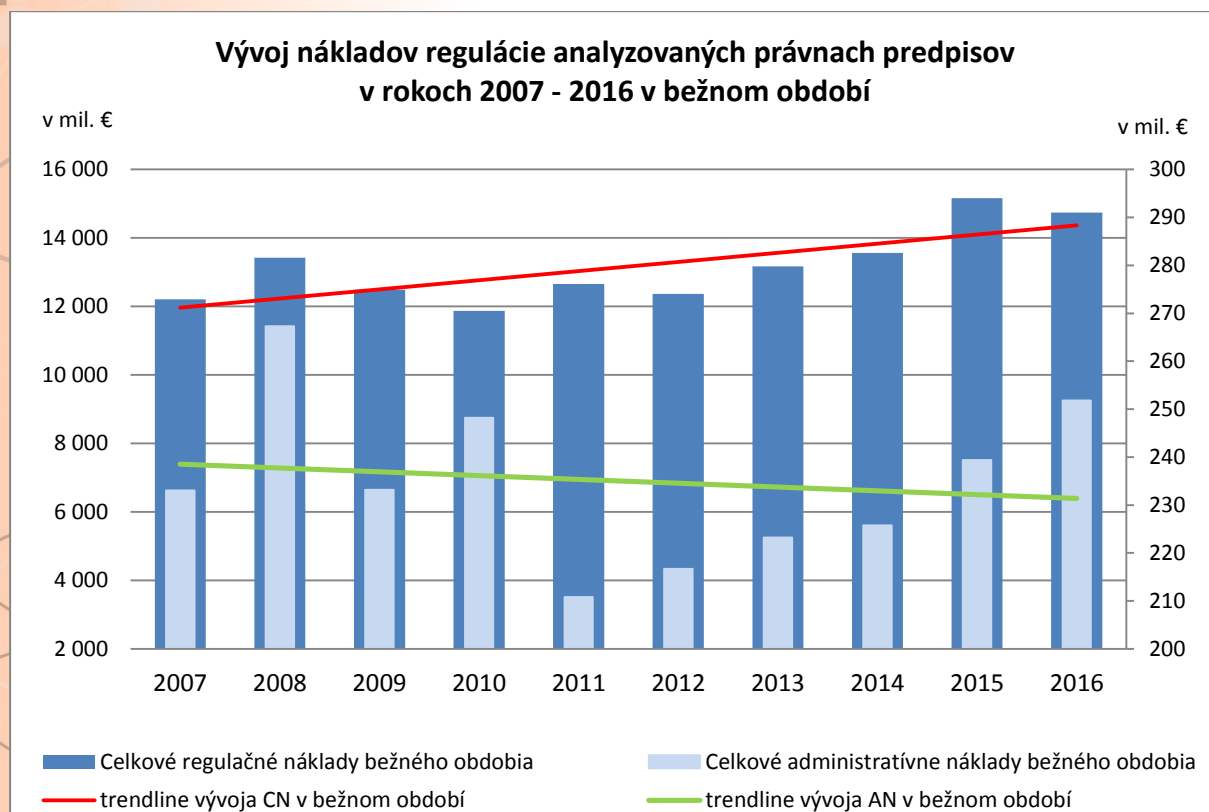
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk
www.employment.gov.sk
www.ia.gov.sk

Vývoj celkových nákladov regulačných povinností a administratívnych nákladov vyplývajúcich z 10 analyzovaných zákonov v bežnom období v jednotlivých rokoch je znázornený na nasledujúcom grafe.

Graf 52: Vývoj nákladov regulácie analyzovaných zákonov v bežnom období



Zdroj: vlastné spracovanie

Na grafe 52 môžeme vidieť, že vývoj celkových nákladov regulácie za všetky analyzované zákony v priebehu sledovaného obdobia kolíše. Najnižšie celkové náklady boli kvantifikované v roku 2010 v sume takmer 11,9 mld. eur. Najvyššie celkové náklady boli vykázané v roku 2015 v celkovej sume takmer 15,2 mld. eur.

Celkové administratívne náklady dosahujú najnižšiu sumu v roku 2011 (210 mil. eur) a naopak najvyššia hodnota bola kalkulovaná v roku 2008 (267 mil. eur). V rokoch 2011, 2012 a 2016 vykazujú v medziročnom porovnaní opačný vývoj ako celkové náklady regulácie.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V roku 2011 klesajú, zatiaľ čo celkové náklady vykazujú mierny rast a v rokoch 2012 a 2016 naopak rastú napriek tomu, že celkové náklady regulácie klesajú. Z dlhodobého hľadiska tak vykazujú opačný trend vývoja. Ako ukazujú tzv. trendline na graf 52, celkové náklady regulácie vykazujú v rokoch 2007 až 2016 rastúci trend, avšak administratívne náklady z dlhodobého hľadiska mierne klesajú.

V prepočte na stále obdobie sa celkové náklady regulácie pohybujú na úrovni 12 mld. eur ročne, pričom nevykazujú také veľké medziročné rozdiely ako v bežnom období. Ako už bolo viac krát spomínané, je to z dôvodu očistenia týchto nákladov od vplyvu vývoja počtu podnikov, resp. počtu prípadov v jednotlivých rokoch ako aj medziročného rastu priemernej hodinovej mzdy. Vývoj nákladov v stálom období tak presnejšie zohľadňuje nárast, resp. pokles povinností a teda aj regulačného zaťaženia podnikateľských subjektov. Nezohľadňuje však reálne vynaložené finančné prostriedky v súvislosti s podnikateľskou činnosťou.

Celkové administratívne náklady analyzovaných zákonov sa v prepočte na stále obdobie pohybujú na úrovni 213 až 222 mil. eur.

Prehľad celkových nákladov regulácie priamo kvantifikovateľných povinností, vrátane administratívnych nákladov, v prepočte na stále obdobie v jednotlivých rokoch sú uvedené v tabuľke 62.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tabuľka 62: Prehľad nákladov regulácie podľa analyzovaných zákonov v prepočte na stále obdobie v EUR

Právny predpis	Náklady	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Obchodný zákonník	CN	72 609 350	72 609 350	72 637 620	72 637 620	72 637 620	72 637 620	73 060 556	73 060 556	73 060 556	73 060 556
	AN	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189	112 189
Živnostenský zákon	CN	12 494 352	10 173 538	10 150 731	9 547 637	9 547 637	8 465 866	8 465 866	8 465 866	8 465 866	8 465 866
	AN	8 294 909	8 294 909	8 294 909	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490	8 055 490
Zákon o účtovníctve	CN	740 224 291	740 224 322	740 224 322	740 224 322	740 224 322	741 086 507	741 086 507	723 259 856	723 259 856	723 259 856
	AN	101 659 633	101 659 664	101 659 664	101 659 664	101 659 664	102 570 734	102 570 734	101 770 025	101 770 025	101 770 025
Zákonník práce	CN	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 531 610	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720	4 047 334 720
	AN	3 410 293	3 410 293	3 410 293	3 410 293	3 168 682	3 213 724	3 213 724	3 213 724	3 213 724	3 213 724
Zákon o BOZP	CN	19 021 959	19 021 959	19 021 959	19 021 959	19 021 959	13 075 284	13 075 284	13 082 130	13 082 130	13 082 130
	AN	18 996 055	18 996 055	18 996 055	18 996 055	18 996 055	13 049 380	13 049 380	13 056 226	13 056 226	13 056 226
Zákon o DPH	CN	4 560 337 979	4 574 776 988	4 577 224 331	4 577 224 331	4 577 224 331	4 578 550 598	4 578 550 598	4 586 333 792	4 586 333 792	4 586 333 792
	AN	42 829 010	44 820 598	47 267 941	47 267 941	47 267 941	48 594 208	48 594 208	56 377 401	56 377 401	56 377 401
Zákon o dani z príjmov	CN	1 960 118 011	1 960 118 011	1 960 190 784	1 989 925 836	1 999 953 343	1 989 925 836	1 989 925 836	1 986 973 972	1 987 377 087	1 987 377 087
	AN	27 176 802	27 176 802	27 249 576	31 350 963	31 350 963	31 350 963	31 350 963	28 399 098	28 802 213	28 802 213
Zákon o zdravotnom poistení	CN	887 267 790	891 094 622	891 094 622	891 094 622	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790	887 267 790
	AN	398 115	1 005 549	1 005 549	1 005 549	398 115	398 115	398 115	398 115	398 115	398 115
Zákon o sociálnom poistení	CN	8 911 909	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 923 442	8 961 514	8 961 514	8 961 514
	AN	8 235 828	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 247 361	8 258 894	8 258 894	8 258 894
Zákon o ochrane osobných údajov	CN	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 596 247	13 519 270	13 487 628	13 487 628	13 487 628
	AN	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 879 544	1 870 886	1 866 148	1 866 148	1 866 148
SPOLU	CN	12 322 113 499	12 338 070 089	12 340 595 669	12 369 727 627	12 375 928 302	12 360 863 911	12 361 209 869	12 348 227 823	12 348 630 938	12 348 630 938
	AN	212 992 379	215 602 963	218 123 080	221 985 047	221 136 003	217 471 706	217 463 048	221 507 310	221 910 425	221 910 425

Zdroj: vlastné prepočty

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

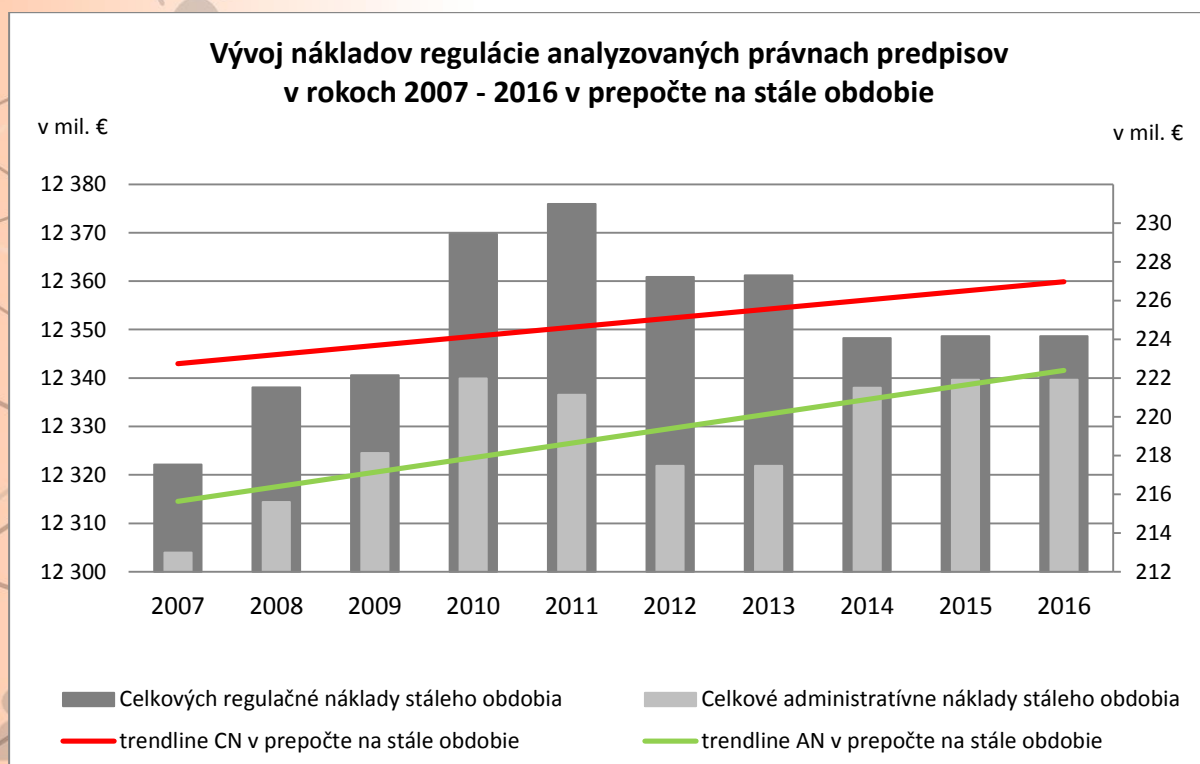
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk
www.employment.gov.sk
www.ia.gov.sk

Najvyššie celkové náklady regulácie v prepočte na stále obdobie boli zaznamenané v roku 2011 vo výške takmer 12,376 mld. eur. Naopak najnižšia suma bola kalkulovaná v roku 2007 vo výške približne 12,322 mld. eur. Na grafe 53 môžeme vidieť, že napriek relatívnej stabilizácii vývoja výšky celkových nákladov regulácie v posledných troch rokoch analyzovaného obdobia vykazuje vývoj celkových nákladov regulácie v prepočte na stále obdobie z dlhodobého hľadiska rastúci trend, rovnako ako je tomu v bežnom období.

Celkové administratívne náklady však na rozdiel od bežného obdobia zaznamenávajú v prepočte na stále obdobie rovnaký trend ako celkové regulačné náklady a z dlhodobého hľadiska teda tiež rastú. S výnimkou roku 2011 pritom kopírujú vývoj celkových nákladov v jednotlivých rokoch analyzovaného obdobia.

Graf 53: Vývoj nákladov regulácie analyzovaných zákonov v prepočte na stále obdobie



Zdroj: vlastné spracovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Podiel celkových nákladov regulácie na HDP sa v bežnom období pohybuje v intervale od 17,01 % v roku 2012 do 19,61 % v roku 2008. V prepočte na stále obdobie je to stabilne okolo 17 % HDP. Podiel administratívnych nákladov na HDP tvorí v bežnom období od 0,27 % v roku 2016 do 0,34 % v rokoch 2007 a 2009. V prepočte na stále obdobie sa tento podiel pohybuje v intervale od 0,29 do 0,31 %. Podiel nákladov regulácie analyzovaných zákonov na HDP v jednotlivých rokoch je uvedený v tabuľke 63.

Tabuľka 63: Podiel nákladov regulácie analyzovaných zákonov na HDP

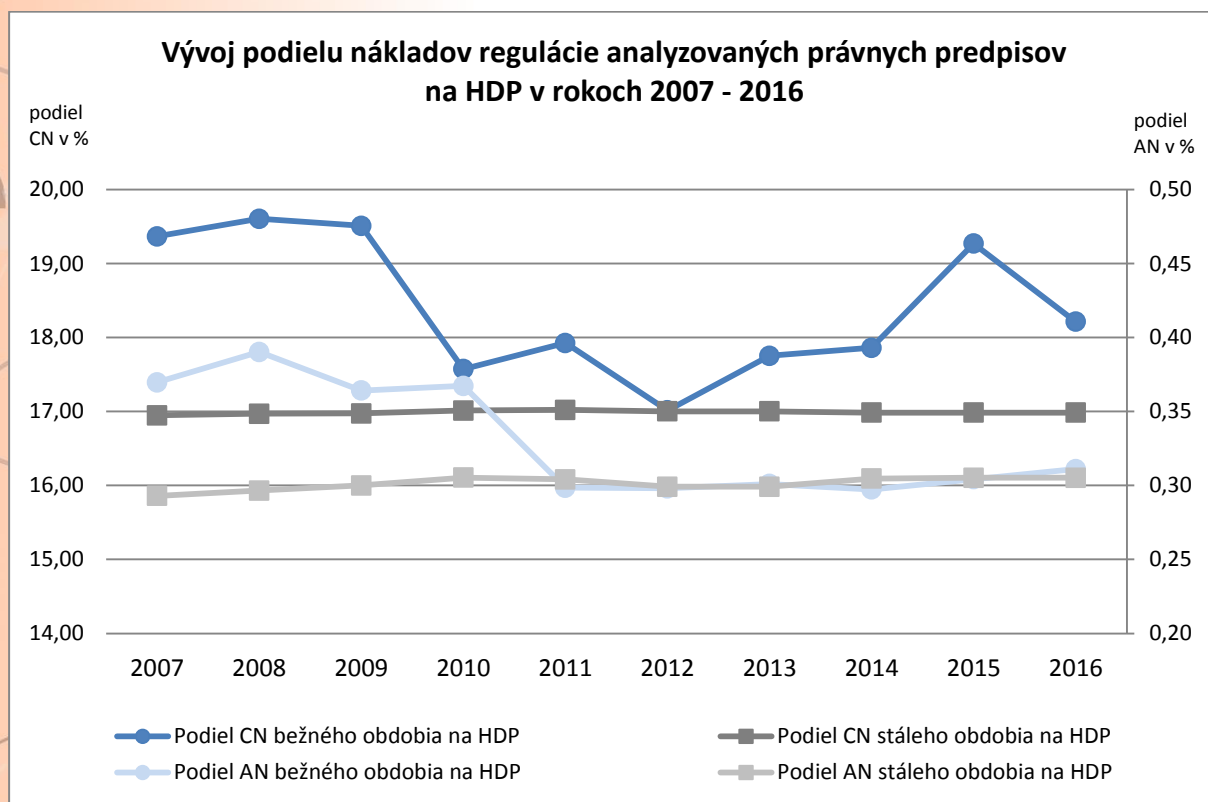
Podiel na HDP	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Podiel celkových regulačných nákladov bežného obdobia na HDP	19,37 %	19,61 %	19,51 %	17,57 %	17,93 %	17,01 %	17,75 %	17,86 %	19,27 %	18,21 %
Podiel celkových administratívnych nákladov bežného obdobia na HDP	0,34 %	0,31 %	0,34 %	0,33 %	0,31 %	0,30 %	0,29 %	0,29 %	0,28 %	0,27 %
Podiel celkových regulačných nákladov stáleho obdobia na HDP	16,95 %	16,97 %	16,97 %	17,01 %	17,02 %	17,00 %	17,00 %	16,98 %	16,98 %	16,98 %
Podiel celkových administratívnych nákladov stáleho obdobia na HDP	0,29 %	0,30 %	0,30 %	0,31 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,30 %	0,31 %	0,31 %

Zdroj: vlastné prepočty

Trend vývoja podielu celkových regulačných ako aj administratívnych nákladov na HDP v bežnom období naznačuje znižovanie tohto podielu v priebehu rokov 2007 až 2016. K tomuto poklesu prispieva najmä rast HDP, ktorý je výrazne vyšší ako rast nákladov v bežnom období a preto dochádza k celkovému poklesu podielu nákladov regulácie na HDP. Preto je vhodné pri vyvodzovaní záverov uvažovať tiež s prepočtom nákladov v stálom období, kedy podiel nákladov na HDP zaznamenáva viac menej stabilný trend. Graficky je vývoj podielu celkových regulačných nákladov a tiež celkových administratívnych nákladov na HDP v jednotlivých rokoch znázornený na grafe 54.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Graf 54: Vývoj podielu nákladov regulácie analyzovaných zákonov na HDP



Zdroj: vlastné spracovanie

Je všeobecne známe, že zníženie regulačného, a najmä administratívneho zaťaženia, má pozitívny vplyv na produktivitu a konkurencieschopnosť firiem, a tým aj na zamestnanosť a ekonomický rast krajiny. Obmedzením zbytočnej záťaže sa môžu zamestnanci, ale aj samotní podnikatelia venovať viac hlavným podnikateľským činnostiam, čím sa im znižujú výrobné náklady a otvára sa im tiež priestor, aby rozvinuli inovačné aktivity. Napriek tomu, že negatívne dopady nadmernej regulačnej a administratívnej záťaže v oblasti podnikateľského prostredia sú dlhodobo známe, pretrvávajú tendencia štátnych orgánov, ale tiež orgánov EÚ prijímať ďalšie administratívne požiadavky a zavádzať nadmernú reguláciu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

ZOZNAM BIBLIOGRAFICKÝCH ODKAZOV

1. Ministerstvo hospodárstva SR. 2015. Jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov. [cit. 2017-03-22]. Dostupné na internete:
<http://www.economy.gov.sk/jednotna-metodika-iys/138426s>
2. NADSME. 2010. Ex post právna analýza celkového regulačného zaťaženia najvýznamnejších zákonov ovplyvňujúcich podnikateľské prostredie na Slovensku. [cit. 2017-03-20]. Dostupné na internete: http://www.sbagency.sk/sites/default/files/3-ex_post_analyza_0.pdf
3. Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou. 2013. Správa o stave vykonávania verejného zdravotného poistenia za rok 2012. [cit. 2017-05-10]. Dostupné na internete:
http://www.udzs-sk.sk/documents/14214/21128/Sprava_o_stave_vykonavania_VZP_2012_VE_9_2013.pdf/31a58a06-d7c4-44dd-aa00-0c133388f764
4. <https://www.podnikajte.sk/dane-a-uctovnictvo/c/2036/category/dan-z-pridanej-hodnoty/article/zabezpeka-dph-2015.xhtml>
5. www.dataprotection.gov.sk
6. www.financnasprava.sk
7. www.finance.gov.sk
8. www.minv.sk
9. www.slov-lex.sk
10. www.statistics.sk
11. www.udva.sk

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

PRÍLOHY

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

Príloha 1: Regulačná mapa k Obchodnému zákonníku

P.č.	Paragraf ové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky	
		19/2007 657/2007 659/2007	-	487/2009	546/2010	193/2011 547/2011	246/2012	9/2013 352/2013 357/2013	-	87/2015 117/2015 361/2015	-		
1	2 ods. 3 druhá časť	Povinnosť preukázať vlastnícke právo voči nehnuteľnosti alebo jej časti, ktorej adresa je ako jej sídlo alebo miesto podnikania zapísaná v obchodnom registri alebo v živnostenskom registri, alebo v inej evidencii ustanovenej osobitným zákonom, vlastnícke právo alebo užívacie právo, ktoré užívanie nehnuteľnosti alebo jej časti ako sídla alebo miesta podnikania nevyklučuje, alebo súhlas vlastníka										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
2	3a ods. 1	Každý podnikateľ je povinný na svojich obchodných listoch a objednávkach vyhotovených v písomnej alebo elektronickej forme (ďalej len "obchodné dokumenty") uvádzať obchodné meno, sídlo alebo miesto podnikania, právnu formu právnickej osoby a identifikačné číslo, ak je pridelené.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
3	3a ods. 1	Podnikatelia zapísaní v obchodnom registri alebo v inej evidencii podnikateľov uvádzajú aj označenie registra, ktorý podnikateľ zapísal, a číslo zápisu.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
4	3a ods. 1	Ak podnikateľ na svojich obchodných dokumentoch uvádza výšku základného imania, musí uviesť aj rozsah jeho splatenia.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
5	3a ods. 2	Údaje podľa odseku 1 je podnikateľ povinný uvádzať aj v písomnom úradnom styku.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
6	3a ods. 3	Údaje podľa odseku 1 je podnikateľ povinný uvádzať aj na svojej internetovej stránke, ak ju má zriadenú.	slová "svojej internetovej stránke, ak ju má zriadenú" sa nahrádzajú slovami "svojom webovom sídle, ak ho má zriadené"										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov
7	7 ods. 1	Organizačnou zložkou podniku sa rozumie odštepny závod alebo iný organizačný útvar podniku podľa tohto zákona alebo osobitného zákona. Odštepny závod je organizačná zložka podniku, ktorá je ako odštepny závod zapísaná v obchodnom registri. Pri prevádzkovaní odštepného závodu sa používa obchodné meno podnikateľa s dodatkom, že ide o odštepny závod.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
8	7 ods. 3	Prevádzkárňou sa rozumie priestor, v ktorom sa uskutočňuje určitá podnikateľská činnosť. Prevádzkárňa musí byť označená obchodným menom podnikateľa, ku ktorému sa môže pripojiť názov prevádzkárne alebo iné rozlišujúce označenie.										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
9	9 ods. 4	Podnikateľ je povinný uvádzať obchodné meno spolu s dodatkom označujúcim jeho súčasný právny stav, najmä s dodatkom "v likvidácii", "v konkurze" alebo "v reštrukturalizácii".										priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov	
10	10 ods.	Ak má fyzická osoba rovnaké meno a priezvisko ako iný podnikateľ v tom istom mieste podnikania, je povinná doplniť svoje obchodné meno uvedením dodatku, ktorý sa týka mena alebo										nekvantifikovateľná –	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	3 druhá časť	druhu podnikania tak, aby sa obchodné mená dali vzájomne odlišiť.			všeobecná úprava bez merateľného dopadu
11	11 ods. 1	Kto zdedí podnik po podnikateľovi, ktorý bol fyzickou osobou, môže podnikáť pod doterajším obchodným menom s dodatkom označujúcim nástupníctvo a meno nástupcu; to isté platí pri nadobudnutí podniku na základe zmluvy od podnikateľa, ktorý je fyzickou osobou, za podmienok ustanovených v § 481 ods. 2.			priamo kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti podnikateľov
12	§ 17	Obchodné tajomstvo tvoria všetky skutočnosti obchodnej, výrobné alebo technickej povahy súvisiace s podnikom, ktoré majú skutočnú alebo aspoň potenciálnu materiálnu alebo nemateriálnu hodnotu, nie sú v príslušných obchodných kruhoch bežne dostupné, majú byť podľa vôle podnikateľa utajené a podnikateľ zodpovedajúcim spôsobom ich utajenie zabezpečuje			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
13	35	Podnikatelia sú povinní viesť účtovníctvo v rozsahu a spôsobom ustanoveným osobitným zákonom.			kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
14	36	Podnikatelia zapísaní v obchodnom registri (ďalej len "zapísaní podnikatelia") účtujú v sústave podvojného účtovníctva o stave a pohybe obchodného majetku a záväzkov, čistého obchodného imania, o nákladoch, výnosoch a zisku alebo strate podniku.			kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
15	37 ods. 1	Pokiaľ osobitný zákon neustanovuje inak, účtujú podnikatelia, ktorí nie sú zapísaní v obchodnom registri, v sústave jednoduchého účtovníctva o príjmoch a výdavkoch, obchodnom majetku, ako aj o záväzkoch tak, aby bolo možné zistiť čisté obchodné imanie a výsledok hospodárenia.			kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
16	39 ods. 1	Akciové spoločnosti musia mať riadnu a mimoriadnu účtovnú závierku overenú audítorom podľa osobitného predpisu. Ostatné obchodné spoločnosti a družstvá majú túto povinnosť, len pokiaľ tak ustanovuje osobitný zákon.	Obchodné spoločnosti a družstvá musia mať riadnu účtovnú závierku a mimoriadnu účtovnú závierku overenú audítorom, ak tak ustanovuje osobitný predpis.		kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
17	39 ods. 2	Podnikateľ je povinný pripraviť a poskytnúť audítorovi všetky účtovné písomnosti a vysvetlenia potrebné na overovanie podľa odseku 1.			kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
18	39 ods. 3	Náklady spojené s audítorskou činnosťou uhrádza podnikateľ, ktorého účtovná závierka sa overuje.			kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
19	40 ods. 1	Akciová spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, družstvo a štátny podnik ukladajú riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku do zbierky listín po jej schválení príslušným orgánom. Iná zapísaná osoba má túto povinnosť, len ak jej to ukladá osobitný zákon. Príslušný orgán akciovej spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným, družstva a štátneho podniku je povinný predložiť riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku na schválenie do šiestich mesiacov po uplynutí účtovného	slová "do zbierky listín" sa nahrádzajú slovami "do registra účtovných závierok"	slová „registra účtovných závierok“ sa nahrádzajú slovami „zbierka listín“	kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

		obdobia.				
20	40 ods. 2	Ak príslušný orgán akciovej spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným, družstva a štátneho podniku neschváli účtovnú závierku predloženú podľa odseku 1 do troch mesiacov od predloženia, ukladá sa do zbierky listín obchodného registra neschválená účtovná závierka. V tomto prípade je akciová spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, družstvo a štátny podnik povinný uložiť neschválenú účtovnú závierku do 30 dní od márneho uplynutia trojmesačnej lehoty.			Ak príslušný orgán akciovej spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným, družstva a štátneho podniku neschváli účtovnú závierku predloženú podľa odseku 1 do troch mesiacov od predloženia, ukladá sa do zbierky listín obchodného registra neschválená účtovná závierka. V tomto prípade je akciová spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, družstvo a štátny podnik povinný uložiť neschválenú účtovnú závierku do 30 dní od márneho uplynutia trojmesačnej lehoty."	kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
21	40 ods. 3	Ak osobitný zákon zapísanej osobe ukladá povinnosť overiť účtovnú závierku audítorom, ukladá sa do zbierky listín účtovná závierka overená audítorom spolu s audítorskou správou, menom, bydliskom fyzickej osoby alebo obchodným menom, sídlom a identifikačným číslom právnickej osoby a s evidenčným číslom zápisu overujúceho audítora v zozname audítorov. Ak je audítorom právnická osoba, uvádza sa aj meno a bydlisko fyzických osôb, ktoré za audítora vykonali audit. Ak osobitný zákon zapísanej osobe ukladá povinnosť vyhotoviť výročnú správu a táto výročná správa obsahuje účtovnú závierku overenú audítorom, účtovná závierka môže byť uložená ako súčasť výročnej správy.	Ak príslušný orgán akciovej spoločnosti, spoločnosti s ručením obmedzeným, družstva a štátneho podniku neschváli účtovnú závierku predloženú podľa odseku 1 do troch mesiacov od predloženia, ostáva v zbierke listín obchodného registra uložená neschválená účtovná závierka doručená správcom registra účtovných závierok."		slová „registra účtovných závierok“ sa nahrádzajú slovami „zbierky listín“	kvantifikácia v rámci zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.
22	57 ods. 1	Ak z iných ustanovení tohto zákona nevyplýva nič iné, zakladá sa spoločnosť spoločenskou zmlouvou podpísanou všetkými zakladateľmi. Pravosť podpisov zakladateľov musí byť úradne overená.				priamo kvantifikovateľná - založenie spoločnosti
23	57 ods. 3	Ak tento zákon pripúšťa, aby spoločnosť založil jediný zakladateľ, spoločenskú zmluvu nahrádza zakladateľská listina. Zakladateľská listina musí obsahovať rovnaké podstatné časti ako spoločenská zmluva alebo zakladateľská zmluva.				priamo kvantifikovateľná - založenie spoločnosti
24	58 ods. 2	Základné imanie sa vytvára povinne v spoločnosti s ručením obmedzeným a v akciovej spoločnosti. Jeho výška sa zapisuje do obchodného registra.				individuálne kvantifikovateľná - čiastočne finančná regulácia
25	59 ods. 2 prvá časť	Nepeňažným vkladom môže byť len majetok, ktorého hospodárska hodnota sa dá určiť. Vklady spočívajúce v záväzku vykonať práce alebo poskytnúť služby sa zakazujú.				nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
26	59 ods. 2 druhá časť	Nepeňažný vklad musí byť splatený pred zápisom výšky základného imania do obchodného registra.				nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
27	59 ods. 2 tretia časť	Ak spoločnosť nenadobudne právo k predmetu nepeňažného vkladu, je spoločník, ktorý sa zaviazal vložiť do spoločnosti tento vklad, povinný zaplatiť jeho hodnotu v peniazoch a spoločnosť je povinná predmet nepeňažného vkladu spoločníkovi vrátiť. Spoločnosť vyzve písomne spoločníka, aby zaplatil hodnotu nepeňažného vkladu, ku ktorému spoločnosť nenadobudla právo, a spoločník je povinný splniť túto povinnosť do 90 dní odo dňa doručenia výzvy.				individuálne kvantifikovateľná
28	59 ods. 3	Nepeňažný vklad do spoločnosti a určenie peňažnej sumy, v akej sa nepeňažný vklad započítava na vklad spoločníka, sa musia uviesť v spoločenskej zmluve, zakladateľskej zmluve alebo v zakladateľskej listine, ak tento zákon neustanovuje inak. Hodnota nepeňažného vkladu sa určí znaleckým posudkom, ktorý musí obsahovať aj opis nepeňažného vkladu, spôsob jeho ocenenia, údaj o tom, či jeho hodnota zodpovedá emisnému kurzu upísaných akcií splácaných týmto vkladom alebo hodnote prevzatého záväzku na vklad do spoločnosti.				individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

29	59 ods. 6	Ak v čase zápisu výšky základného imania do obchodného registra nedosiahne hodnota nepeňažného vkladu sumu určenú pri prevzatí záväzku na vklad, je spoločník, ktorý sa zaviazal vložiť do spoločnosti nepeňažný vklad, povinný doplatiť spoločnosti tento rozdiel v peniazoch.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
30	59a ods. 1	Ak spoločnosť nadobúda majetok na základe zmluvy uzatvorenej s jej zakladateľom alebo spoločníkom za protihodnotu vo výške najmenej 10 % hodnoty základného imania, musí byť hodnota predmetu zmluvy určená znaleckým posudkom. Táto zmluva nemôže nadobudnúť účinnosť skôr, ako bude uložená spolu so znaleckým posudkom v zbierke listín. Ak je na účinnosť zmluvy potrebný zápis do osobitnej evidencie podľa osobitného zákona, musí byť zmluva spolu so znaleckým posudkom uložená do zbierky listín pred zápisom do osobitnej evidencie.		individuálne kvantifikovateľná
31	59a ods. 2	Ak spoločnosť uzatvára zmluvu podľa odseku 1 v lehote dvoch rokov odo dňa vzniku spoločnosti, musí návrh tejto zmluvy vopred schváliť valné zhromaždenie spoločnosti.		individuálne kvantifikovateľná
32	59a ods. 3	Ustanovenia odsekov 1 a 2 sa primerane použijú aj na zmluvy, ktoré spoločnosť uzatvára s osobami, ktoré sú blízke zakladateľom alebo spoločníkom spoločnosti alebo ktoré sú ovládajúcimi osobami alebo ovládanými osobami zakladateľov alebo spoločníkov spoločnosti, a ak spoločnosť nadobúda majetok za protihodnotu vo výške najmenej 10 % hodnoty základného imania.		individuálne kvantifikovateľná
33	59b ods. 4	Štatutárny orgán vyhotoví písomnú správu, ktorá musí obsahovať opis nepeňažného vkladu, spôsob jeho ocenenia, údaj o tom, či jeho hodnota zodpovedá aspoň emisnému kurzu upísaných akcií splácaných týmto vkladom pri akciovej spoločnosti alebo hodnote prevzatého záväzku na vklad do spoločnosti a vyhlásenie, že nenastali okolnosti, ktoré by výrazne zmenili hodnotu nepeňažného vkladu vyjadrenú v pôvodnom ocenení. Štatutárny orgán uloží správu podľa predchádzajúcej vety do zbierky listín do 30 dní odo dňa splatenia vkladu.		individuálne kvantifikovateľná
34	60 ods. 2	Ak je nepeňažným vkladom nehnuteľnosť alebo podnik, prípadne časť podniku, ktorého súčasťou je nehnuteľnosť, je vkladateľ povinný odovzdať správcovi vkladu písomné vyhlásenie podľa odseku 1 pred podaním návrhu na zápis spoločnosti do obchodného registra. Odovzdaním tohto vyhlásenia správcovi vkladu sa vklad považuje za splatený.		individuálne kvantifikovateľná
35	60 ods. 2	Po vzniku spoločnosti je osoba spravujúca vklady povinná odovzdať ich bez zbytočného odkladu spoločnosti. Ak spoločnosť nevznikne, je povinná ich vrátiť. Za splnenie tejto povinnosti ručia ostatní zakladatelia spoločne a nerozdielne.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
36	60 ods. 3	Osoba spravujúca vklady podľa odseku 1 je povinná vydať písomné vyhlásenie o splatení vkladu alebo jeho častí jednotlivými spoločníkmi, ktoré sa prikladá k návrhu na zápis do obchodného registra. Ak správca vkladu uvedie vo vyhlásení vyššiu sumu, než je splatená, ručí do výšky tohto rozdielu voči spoločnosti za splnenie povinnosti spoločníka splatiť vklad a v rovnakej výške voči veriteľom spoločnosti za záväzky spoločnosti. Ručenie správcu vkladu voči veriteľom spoločnosti zaniká splatením vkladov, ktorých sa uvedenie vyššej sumy vo vyhlásení týkalo.	v prvej vete sa slová „ktoré sa prikladá“ nahrádzajú slovami „alebo ak ide o splatenie peňažných vkladov alebo ich častí, výpis z účtu v banke preukazujúci splatenie peňažných vkladov alebo ich častí, ktoré sa prikladajú“	individuálne kvantifikovateľná
37	63	Právne úkony týkajúce sa založenia, vzniku, zmeny, zrušenia alebo zániku spoločnosti musia mať písomnú formu; zákon ustanovuje, pre ktoré úkony sa vyžaduje forma notárskej zápisnice.		nekvantifikovateľná - nie je možné vyčísliť
38	64 ods. 3	Osoby, ktoré konali v mene spoločnosti pred jej vznikom, sú povinné vyhotoviť zoznam právnych úkonov, ktoré má spoločnosť schváliť tak, aby boli schválené v lehote podľa odseku 1. Ak spôsobili porušením tejto povinnosti škodu, zodpovedajú za ňu veriteľom spoločne a nerozdielne.		priamo kvantifikovateľná
39	67 ods. 2	Ak zákon neustanovuje povinnosť vytvoriť rezervný fond už pri vzniku spoločnosti, vytvára rezervný fond povinne spoločnosť s ručením obmedzeným a akciová spoločnosť zo zisku bežného účtovného obdobia vykázaného v schválenej riadnej individuálnej účtovnej závierke (ďalej len „čistý zisk“). Rezervný fond možno vytvoriť už pri vzniku spoločnosti alebo pri zvyšovaní základného imania príplatkami spoločníkov nad výšku vkladov alebo nad menovitú hodnotu akcií.		priamo kvantifikovateľná - rezervný fond
40	67b	-	Štatutárny orgán spoločnosti, ktorý zistil alebo s prihliadnutím na všetky okolnosti mohol zistiť, že spoločnosť je v kríze, je povinný v súlade s požiadavkami potrebnej odbornej alebo náležitej	nekvantifikovateľná - nie je možné vyčísliť

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			starostlivosti urobiť všetko, čo by v obdobnej situácii urobila iná rozumne starostlivá osoba v obdobnom postavení na jej prekonanie	
41	68 ods. 11	<p>Ak návrh na výmaz z obchodného registra podáva spoločnosť, je povinná doložiť súhlas správcu dane; to neplatí, ak sa spoločnosť zrušuje bez likvidácie. Tento súhlas je spoločnosť povinná si od správcu dane vyžiadať.</p>		nekvantifikovateľná - nie je možné vyčísliť
42	69 ods. 6	<p>Na splynutie spoločností alebo zlúčenie spoločností sa vyžaduje schválenie návrhu zmluvy o splynutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností, ktorá, ak zákon neustanovuje inak, obsahuje najmä</p> <p>a) obchodné meno, sídlo a identifikačné číslo, ak je pridelené, splyvajúcej alebo zlučujúcich sa spoločností; v prípade splynutia aj právnu formu, obchodné meno a sídlo spoločnosti, ktorá vznikne splynutím,</p> <p>b) podiely spoločníkov spoločností podieľajúcich sa na splynutí alebo zlúčení spoločností v nástupníckej spoločnosti, prípadne výšku vkladov spoločníkov v nástupníckej spoločnosti,</p> <p>c) návrh spoločenskej zmluvy, prípadne zakladateľskej zmluvy a stanov spoločnosti, ktorá vznikne splynutím,</p> <p>d) určenie dňa, od ktorého sa úkony zanikajúcich spoločností považujú z hľadiska účtovníctva za úkony vykonané na účet nástupníckej spoločnosti,</p> <p>e) určenie času, odkedy nadobudnú spoločníci zanikajúcich spoločností právo na podiel na zisku ako spoločníci nástupníckej spoločnosti,</p> <p>f) určenie členov štatutárneho orgánu, prípadne dozornej rady spoločnosti, ktorá vznikne splynutím, ak je nástupníckou spoločnosťou spoločnosť s ručením obmedzeným alebo akciová spoločnosť.</p>		individuálne kvantifikovateľná
43	69 ods. 9	<p>Na rozdelenie spoločnosti sa vyžaduje schválenie projektu rozdelenia spoločnosti. Projekt rozdelenia musí obsahovať presný popis a určenie častí obchodného majetku a záväzkov zanikajúcej spoločnosti, ktoré prechádzajú na jednotlivé nástupnícke spoločnosti, a pravidlá rozdelenia podielov jednotlivých nástupníckych spoločností medzi spoločníkov. Na obsah projektu rozdelenia a jeho schválenie sa inak vzťahujú primerane ustanovenia odsekov 6 až 8.</p>		individuálne kvantifikovateľná
44	69 ods. 10	<p>Ak zlúčenie alebo rozdelenie spoločnosti zlúčením vyžaduje zmeny spoločenskej zmluvy alebo stanov nástupníckej spoločnosti a tieto zmeny nie sú súčasťou návrhu zmluvy o zlúčení alebo projektu rozdelenia pri rozdelení spoločnosti zlúčením, musí ich nástupnícka spoločnosť schváliť spolu s návrhom zmluvy o zlúčení alebo s projektom rozdelenia spoločnosti zlúčením; pri rozhodovaní o schválení zmien spoločenskej zmluvy alebo stanov platí ustanovenie odseku 7.</p>		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
45	69a ods. 3 a)	<p>Pri splynutí, zlúčení alebo rozdelení spoločnosti sa do obchodného registra zapisuje pri každej zo zanikajúcich spoločností údaj o tom, že zanikla splynutím, zlúčením alebo rozdelením, s uvedením obchodného mena, sídla a identifikačného čísla nástupníckej spoločnosti alebo všetkých nástupníckych spoločností,</p>		individuálne kvantifikovateľná
46	69a ods. 3 b)	<p>Pri splynutí, zlúčení alebo rozdelení spoločnosti sa do obchodného registra zapisuje pri splynutí alebo rozdelení spoločnosti pri každej z novovzniknutých nástupníckych spoločností okrem údajov zapisovaných pri vzniku spoločnosti aj údaj, že vznikla splynutím alebo rozdelením, s uvedením obchodného mena, sídla a identifikačného čísla všetkých spoločností zanikajúcich splynutím alebo rozdelením,</p>		individuálne kvantifikovateľná
47	69a ods. 3 c)	<p>Pri splynutí, zlúčení alebo rozdelení spoločnosti sa do obchodného registra zapisuje pri zlúčení alebo rozdelení spoločnosti zlúčením pri každej nástupníckej spoločnosti údaj o tom, že je právnym nástupcom, s uvedením obchodného mena, sídla a identifikačného čísla všetkých spoločností zanikajúcich zlúčením alebo rozdelením spoločnosti zlúčením. K návrhu sa príkladá</p> <p>a) rozhodnutie spoločníkov,</p> <p>b) spoločenské zmluvy alebo stanov novovznikajúcich nástupníckych spoločností v prípade splynutia alebo rozdelenia spoločnosti v znení schválenom v zmluve o splynutí alebo v zmluve o zlúčení spoločností,</p> <p>c) úplné znenie spoločenskej zmluvy alebo stanov nástupníckych spoločností</p> <p>d) rozhodnutie dozornej rady o voľbe členov predstavenstva,</p> <p>e) ďalšie listiny</p>		individuálne kvantifikovateľná
48	69a ods. 4	<p>Návrh na zápis splynutia, zlúčenia alebo rozdelenia spoločnosti do obchodného registra podávajú súčasne všetky zanikajúce spoločnosti a nástupnícke spoločnosti. Za novovznikajúce nástupnícke spoločnosti podávajú tento návrh a sú oprávnení konať vo všetkých veciach súvisiacich s ich vznikom členovia štatutárnych orgánov novovznikajúcich spoločností, ktorí sú určení v schválenej zmluve o splynutí alebo v schválenom projekte rozdelenia spoločnosti.</p>		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

49	69aa ods. 2	Zúčastnené spoločnosti vypracujú návrh zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splnutí spoločností, ktorý musí okrem údajov podľa § 69 ods. 6 obsahovať...		individuálne kvantifikovateľná
50	69aa ods. 3	Slovenská zúčastnená spoločnosť zabezpečí súčasne s uložením návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splnutí spoločností do zbierky listín zverejnenie týchto údajov... (nasleduje výpočet údajov)	písm. c) sa slová "internetovej stránky, ak je zriadená, na ktorej" nahrádzajú slovami "webového sídla, ak je zriadené, na ktorom"	individuálne kvantifikovateľná
51	69aa ods. 4	Každá slovenská zúčastnená spoločnosť musí vo svojom sídle alebo aj na ďalšej adrese, ako aj na internetovej stránke zverejnenej podľa odseku 3 najneskôr 60 dní pred hlasovaním o schválení návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splnutí zverejniť... (nasleduje výpočet informácií, ktoré musia byť zverejnené)	slová "internetovej stránky zverejnenej" nahrádzajú slovami "webovom sídle zverejnenom"	individuálne kvantifikovateľná
52	69aa ods. 7	Splnenie požiadaviek ustanovených pre cezhraničné zlúčenie alebo cezhraničné splnutie pri slovenskej zúčastnenej spoločnosti pred zápisom cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splnutia do obchodného registra preskúma notár a vydá jej o tom osvedčenie podľa osobitného predpisu vo forme notárskej zápisnice. Notár môže vydať osvedčenie, ak súdne konania podľa odseku 5, o ktorých ho informovali veritelia, boli právoplatne ukončené alebo ak návrh zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splnutí obsahuje dohodu o právomoci súdu a o rozhodnom práve, na základe ktorej by veritelia, ktorí mali voči slovenskej zúčastnenej spoločnosti pred cezhraničným zlúčením alebo cezhraničným splnutím pohľadávky, mohli uplatniť svoje právo voči nástupníckej spoločnosti na slovenskom súde a na základe slovenského práva. Ak prebiehajú súdne konania začaté podľa odseku 5, notár v osvedčení uvedie, že také konania prebiehajú. Právomoc slovenského súdu v takých konaniach zostáva zachovaná aj po nadobudnutí účinnosti cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splnutia podľa odseku 8.		individuálne kvantifikovateľná
53	69aa ods. 8	V obchodnom registri sa vykoná výmaz zanikajúcej slovenskej zúčastnenej spoločnosti a zápis spoločnosti vzniknutej splnutím alebo zápis zlúčenia pri nástupníckej spoločnosti k tomu istému dňu, ak nástupnícka spoločnosť bude mať sídlo na území Slovenskej republiky. Inak sa v obchodnom registri vykoná výmaz zanikajúcej slovenskej zúčastnenej spoločnosti bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia zahraničného registra alebo inej evidencie, do ktorej sa zapisuje nástupnícka spoločnosť, že cezhraničné zlúčenie alebo cezhraničné splnutie nadobudlo účinnosť, a to ku dňu nadobudnutia účinnosti cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splnutia.		individuálne kvantifikovateľná
54	69b ods. 4	Ak mení právnu formu akciová spoločnosť alebo spoločnosť s ručením obmedzeným, je štatutárny orgán spoločnosti povinný vypracovať písomnú správu, v ktorej z právneho a ekonomického hľadiska vysvetlí a odôvodní zmenu právnej formy. Správa musí byť poskytnutá spoločníkom na nahliadnutie v sídle spoločnosti najmenej v lehote, ktorú ustanovuje zákon alebo určuje spoločenská zmluva alebo stanovy na zaslanie pozvánky alebo na uverejnenie oznámenia o konaní valného zhromaždenia; ustanovenie § 218c ods. 4 sa použije primerane. Dozorná rada, ak je zriadená, preskúma správu štatutárneho orgánu a predloží svoje vyjadrenie k zamýšľanej zmene právnej formy.	slová "§ 218c ods. 4" sa nahrádzajú slovami "§ 218c ods. 6"	individuálne kvantifikovateľná
55	69b ods. 8	Ak mení právnu formu spoločnosť s ručením obmedzeným alebo akciová spoločnosť a ak po zmene právnej formy spoločnosť nevytvára základné imanie alebo vytvára nižšie základné imanie ako pred zmenou právnej formy, je štatutárny orgán spoločnosti povinný zmenu právnej formy oznámiť do 30 dní od účinnosti zmeny právnej formy známym veriteľom spoločnosti, ktorým vznikli pohľadávky voči spoločnosti pred dňom zverejnenia oznámenia o zápise zmeny právnej formy, a zverejniť ju dvakrát za sebou najmenej s tridsaťdenným odstupom spolu s výzvou, aby veritelia prihlásili svoje pohľadávky, ktoré majú voči spoločnosti a ktoré neboli oprávneným ku dňu nadobudnutia účinnosti zmeny právnej formy voči tretím osobám splatné; ustanovenie § 215 ods. 3 platí primerane. Spoločníkom nemožno po zmene právnej formy poskytnúť žiadne plnenie v súvislosti so zmenou právnej formy ani vyplatiť podiel na zisku pred uplynutím lehôt podľa § 215 ods. 3, ak všetkým veriteľom spoločnosti, ktorí včas uplatnili právo podľa § 215 ods. 3, sa neposkytlo dostatočné zabezpečenie. Ustanovenie § 215 ods. 6 platí		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		primerane.		
56	73	Likvidátor oznámi vstup spoločnosti do likvidácie všetkým známym veriteľom. Zároveň je povinný zverejniť, že spoločnosť vstúpila do likvidácie s výzvou, aby veritelia spoločnosti a iné osoby a orgány, ktoré sú tým dotknuté, prihlásili svoje pohľadávky, prípadne iné práva v lehote, ktorá nesmie byť kratšia než tri mesiace.		individuálne kvantifikovateľná
57	74	Likvidátor zostaví ku dňu vstupu spoločnosti do likvidácie likvidačnú účtovnú súvahu a je povinný zaslať prehľad o imaní spoločnosti každému spoločníkovi, ktorý o to požiada.		individuálne kvantifikovateľná
58	75 ods. 1	Ku dňu skončenia likvidácie zostaví likvidátor účtovnú závierku a predloží ju spoločníkom alebo orgánu spoločnosti, ktorý je oprávnený rozhodovať o zrušení spoločnosti na schválenie spolu s konečnou správou o priebehu likvidácie a návrhom na rozdelenie majetkového zostatku, ktorý vyplynie z likvidácie (likvidačný zostatok), medzi spoločníkov. Likvidátor je oprávnený zvolať valné zhromaždenie spoločnosti na účel predloženia účtovnej závierky, konečnej správy a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku. Ustanovenia tohto zákona alebo stanov o zvolávaní valného zhromaždenia sa použijú primerane. Spoločníci alebo príslušný orgán spoločnosti rozhodujú o návrhoch predložených likvidátorom spôsobom a väčšinou hlasov určenou na prijatie rozhodnutia o zrušení spoločnosti.		individuálne kvantifikovateľná
59	75 ods. 2 druhá časť	Likvidátor uloží likvidačný zostatok do úschovy podľa osobitného zákona. Uložením likvidačného zostatku do úschovy sa považuje likvidácia za skončenú. Účtovnú závierku a konečnú správu spolu s návrhom na rozdelenie likvidačného zostatku likvidátor priloží k návrhu na výmaz spoločnosti z obchodného registra súdu. Účtovná závierka a konečná správa spolu s návrhom na rozdelenie likvidačného zostatku sa ukladajú do zbierky listín.	"Účtovná závierka a konečná" sa vo všetkých tvaroch nahrádzajú slovom "Konečná" v príslušnom tvare	individuálne kvantifikovateľná
60	75 ods. 5	Do 90 dní po schválení účtovnej závierky, konečnej správy o priebehu likvidácie a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku podá likvidátor registrovému súdu návrh na výmaz spoločnosti z obchodného registra.		individuálne kvantifikovateľná
61	75 ods. 6	Odmenu likvidátora určuje orgán spoločnosti, ktorý likvidátora vymenoval. Likvidátor vymenovaný súdom má nárok na náhradu primeraných výdavkov a na odmenu za výkon funkcie. Ak nedôjde k dohode medzi spoločnosťou a likvidátorom vymenovaným súdom o výške odmeny, určí na návrh likvidátora výšku výdavkov a odmenu za výkon funkcie súd uznesením, ktoré doručí likvidátorovi a spoločnosti. Odmena likvidátora je pohľadávkou likvidátora voči spoločnosti a uhrádza sa z majetku spoločnosti.		individuálne kvantifikovateľná
62	88a ods. 2	Rozhodnutie musí spoločník urobiť do jedného mesiaca odo dňa, keď nastal dôvod podľa odseku 1, inak toto právo zaniká a zrušená spoločnosť vstupuje do likvidácie. Rozhodnutie spoločníka podľa odseku 1 musí mať písomnú formu s osvedčeným podpisom.		individuálne kvantifikovateľná
63	88a ods. 3	Ak je spoločníkom spoločnosť s ručením obmedzeným alebo akciová spoločnosť, vyžaduje sa na rozhodnutie podľa odseku 1 súhlas valného zhromaždenia. Lehota podľa odseku 2 sa predlžuje o čas ustanovený týmto zákonom alebo určený spoločenskou zmlouvou alebo stanovami na zvolanie valného zhromaždenia.		individuálne kvantifikovateľná
64	88a ods. 4	Účinky prevzatia imania spoločnosti spoločníkom nastávajú zápisom do obchodného registra. Zápisom do obchodného registra prechádzajú na spoločníka aj práva a povinnosti zaniknutej spoločnosti vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov.		individuálne kvantifikovateľná
65	93 ods. 3	Komanditista je povinný vložiť do spoločnosti vklad vo výške určenej spoločenskou zmlouvou, najmenej však vo výške 250 eur. Vklad je povinný splatiť v lehote určenej spoločenskou zmlouvou, inak bez zbytočného odkladu po vzniku spoločnosti, prípadne po vzniku svojej účasti v spoločnosti.	na konci sa pripája táto veta: „Spoločnosť nesmie komanditistom vrátiť ich vklady.“	individuálne kvantifikovateľná
66	94	Spoločenská zmluva musí obsahovať: a) obchodné meno a sídlo spoločnosti, b) určenie spoločníkov uvedením názvu a sídla právnickej osoby alebo mena a bydliska fyzickej osoby, c) predmet podnikania, d) určenie, ktorí zo spoločníkov sú komplementári a ktorí komanditisti; pri osobách, ktoré sú komplementármi, sa uvádza aj rodné číslo fyzickej osoby alebo identifikačné číslo právnickej osoby, ak bolo pridelené; pri zahraničnej fyzickej osobe sa uvádza dátum narodenia, ak rodné číslo nebolo pridelené, e) výšku vkladu každého komanditistu.		individuálne kvantifikovateľná
67	96	Návrh na zápis komanditnej spoločnosti do obchodného registra podávajú a podpisujú všetci spoločníci.		nekvantifikovateľná - nie je možné vyčísliť
68	98	Komanditista je oprávnený nahliadať do účtovných kníh a účtovných dokladov spoločnosti a má právo na vydanie rovnopisu ročnej účtovnej závierky.		nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

			všeobecná úprava bez merateľného dopadu
69	108 ods. 1	Hodnota základného imania spoločnosti musí byť aspoň 5 000 eur.	individuálne kvantifikovateľná
70	109 ods. 1	Hodnota vkladu spoločníka musí byť aspoň 750 eur.	individuálne kvantifikovateľná
71	109 ods. 3	Ak sa spoločník zaväzuje vložiť do spoločnosti nepeňažný vklad, musí spoločenská zmluva obsahovať určenie predmetu nepeňažného vkladu a určenie peňažnej sumy, v akej sa nepeňažný vklad započítava na vklad spoločníka, ku ktorému sa zaviazal.	priamo kvantifikovateľná - spoločenská zmluva
72	110 ods. 1	Spoločenská zmluva musí obsahovať: (nasleduje výpočet povinných náležitostí)	priamo kvantifikovateľná - spoločenská zmluva
73	111 ods. 1	Pred podaním návrhu na zápis spoločnosti do obchodného registra musí sa na každý peňažný vklad splatiť najmenej 30%. Celková hodnota splatených peňažných vkladov spolu s hodnotou odovzdaných nepeňažných vkladov musí však byť aspoň 50 % zo zákonom ustanovenej minimálnej výšky základného imania podľa § 108 ods. 1.	individuálne kvantifikovateľná
74	112	Návrh na zápis spoločnosti do obchodného registra podávajú a podpisujú všetci konatelia spoločnosti.	priamo kvantifikovateľná - založenie spoločnosti
75	113 ods. 1	Spoločník je povinný splatiť vklad za podmienok a v lehote ustanovenej zákonom, prípadne určenej v spoločenskej zmluve, najneskôr však do piatich rokov od vzniku spoločnosti alebo od jeho vstupu do spoločnosti alebo od prevzatia záväzku na nový vklad. Tejto povinnosti nemožno spoločníka zbaviť. Konatelia oznámia registrovému súdu bez zbytočného odkladu splatenie celého vkladu každého spoločníka.	individuálne kvantifikovateľná
76	113 ods. 5	Obchodný podiel (§ 114) vylúčeného spoločníka prechádza na spoločnosť, ktorá ho môže previesť na iného spoločníka alebo tretiu osobu. O prevode rozhoduje valné zhromaždenie.	individuálne kvantifikovateľná
77	113 ods. 6	Ak sa nepreviedie obchodný podiel podľa odseku 5, rozhodne valné zhromaždenie do šiestich mesiacov odo dňa, keď bol spoločník vylúčený, o znížení základného imania o vklad vylúčeného spoločníka; inak môže súd spoločnosť aj bez návrhu zrušiť a nariadiť jej likvidáciu.	individuálne kvantifikovateľná
78	115 ods. 3	Zmluva o prevode obchodného podielu musí mať písomnú formu a podpisy na zmluve sa musia osvedčiť. Nadobúdateľ, ktorý nie je spoločníkom, v nej musí vyhlásiť, že pristupuje k spoločenskej zmluve, prípadne stanovám, ak boli prijaté. Prevodca ručí za splácanie vkladu nadobúdateľom tohto podielu.	individuálne kvantifikovateľná - prevod obchodného podielu spolu s povinnosťou č. 79
79	115 ods. 5	Návrh na zápis zmeny v osobe spoločníka do obchodného registra pri prevode obchodného podielu podľa odsekov 1 a 2 je spoločnosť povinná doložiť súhlasom správcu dane podľa osobitného predpisu; to neplatí, ak dochádza k prevodu obchodného podielu v rámci zrušenia spoločnosti bez likvidácie v dôsledku zániku účasti spoločníka v spoločnosti. Toto potvrdenie je spoločnosť povinná si od správcu dane vyžiadať.	individuálne kvantifikovateľná - prevod obchodného podielu
80	117 ods. 1	Rozdelenie obchodného podielu je možné len pri jeho prevode alebo prechode na dediča alebo právneho nástupcu spoločníka. Na rozdelenie podielu je potrebný súhlas valného zhromaždenia.	individuálne kvantifikovateľná
81	117a ods. 2	Zmluva o zriadení záložného práva na obchodný podiel musí byť písomná a podpisy na nej musia byť osvedčené.	individuálne kvantifikovateľná
82	118 ods. 1	Spoločnosť vedie zoznam spoločníkov, do ktorého sa zapisuje meno, bydlisko a rodné číslo fyzickej osoby spoločníka alebo obchodné meno, alebo názov, sídlo a identifikačné číslo právnickej osoby spoločníka s uvedením výšky vkladu a rozsahu jeho splatenia. V prípade zahraničnej právnickej osoby sa identifikačné číslo uvádza, ak je pridelené; pri zahraničnej fyzickej	priamo kvantifikovateľná - zoznam spoločníkov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		osobe sa uvádza jej dátum narodenia, ak rodné číslo nebolo pridelené. Každý spoločník má právo nahliadať do zoznamu spoločníkov; spoločnosť je povinná na žiadosť spoločníka vydať mu výpis zo zoznamu spoločníkov.			
83	118 ods. 2	Zmena osoby spoločníka sa zapisuje do zoznamu spoločníkov a do obchodného registra. Zápisom do obchodného registra prechádza ručenie doterajšieho spoločníka za záväzky spoločnosti na nadobúdateľa obchodného podielu.		individuálne kvantifikovateľná	
84	119	Ak sa všetky obchodné podiely spoja v rukách jedného spoločníka, je spoločník povinný do troch mesiacov od spojenia obchodných podielov splatiť úplne všetky peňažné vklady alebo previesť časť obchodného podielu na inú osobu. Ak spoločník poruší túto povinnosť, súd spoločnosť aj bez návrhu zruší a nariadi jej likvidáciu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
85	124 ods. 1	Spoločnosť (s.r.o.) vytvára rezervný fond (§ 67) v čase a vo výške, ktorú určuje spoločenská zmluva; ak sa rezervný fond nevytvorí už pri vzniku spoločnosti, je spoločnosť povinná ho vytvoriť z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke za rok, v ktorom sa zisk po prvý raz vytvorí, a to vo výške najmenej 5 % z čistého zisku, nie však viac ako 10 % základného imania. Tento fond je povinná každoročne dopĺňať o sumu určenú v spoločenskej zmluve alebo v stanovách, najmenej však vo výške 5 % z čistého zisku vyčísleného v ročnej účtovnej závierke, až do dosiahnutia výšky rezervného fondu určenej v spoločenskej zmluve alebo v stanovách, najmenej však do výšky 10 % základného imania.		priamo kvantifikovateľná - rezervný fond	
86	127a ods. 2	Zápisnica o valnom zhromaždení obsahuje a) obchodné meno a sídlo spoločnosti, b) miesto a čas konania valného zhromaždenia, c) meno predsedu valného zhromaždenia a zapisovateľa, d) opis prerokovania jednotlivých bodov programu valného zhromaždenia, e) rozhodnutie valného zhromaždenia s uvedením výsledku hlasovania.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
87	127a ods. 3	Zápisnicu o valnom zhromaždení podpisuje predseda valného zhromaždenia a zapisovateľ. K zápisnici sa priložia návrhy a vyhlásenia predložené na valnom zhromaždení na prerokovanie a listina prítomných spoločníkov	v prvej vete sa bodka na konci nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „pravosť podpisu predsedu valného zhromaždenia musí byť úradne osvedčená, ak programom valného zhromaždenia boli rozhodnutia podľa § 125 ods. 1 písm. e), f), i), j) a ods. 2.“	v prvej vete sa na konci pripájajú tieto slová: „alebo ak sa na zasadnutí valného zhromaždenia člen orgánu spoločnosti vzdal funkcie“	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
88	128 ods. 1	Ak zákon, spoločenská zmluva, prípadne stanovy neustanovujú kratšiu lehotu, zvolávajú valné zhromaždenie konatelia najmenej raz za rok.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
89	129 ods. 1	Termín a program valného zhromaždenia treba oznámiť spoločníkom v lehote určenej spoločenskou zmluvou, inak najmenej 15 dní pred dňom jeho konania. Valné zhromaždenie sa zvoláva písomnou pozvánkou, ak spoločenská zmluva neurčuje inak.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
90	132 ods. 1	Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva tento spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia. Rozhodnutie jediného spoločníka urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a musí ho podpísať, ak tento zákon neustanovuje inak.	na konci sa pripája táto veta: „Ak ide o rozhodnutie podľa § 125 ods. 1 písm. e), f), i), j) a ods. 2, pravosť podpisu jediného spoločníka na tomto rozhodnutí musí byť úradne osvedčená.“	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
91	132 ods. 2	Zmluvy uzatvorené medzi spoločnosťou a jej jediným spoločníkom, ak tento spoločník súčasne koná v mene spoločnosti, musia mať písomnú formu.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
92	134	Na rozhodnutie o obchodnom vedení spoločnosti, ktoré patrí do pôsobnosti konateľov, sa vyžaduje súhlas väčšiny konateľov, ak spoločenská zmluva neurčí vyšší počet hlasov.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
93	135 ods. 1	Konatelia sú povinní zabezpečiť riadne vedenie predpísanej evidencie a účtovníctva, viesť zoznam spoločníkov a informovať spoločníkov o záležitostiach spoločnosti.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	
94	135 ods. 2 prvá veta	Konatelia predkladajú valnému zhromaždeniu na schválenie riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát v súlade so spoločenskou zmluvou a stanovami.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

95	135 ods. 2 druhá veta	<p>135 ods. 2 druhá veta</p> <p>Ak osobitný zákon ukladá spoločnosti povinnosť vyhotoviť výročnú správu, konatelia predkladajú valnému zhromaždeniu na prerokovanie spolu s riadnou alebo mimoriadnou individuálnou účtovnou závierkou výročnú správu.</p>			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
96	143 ods. 2	<p>143 ods. 2</p> <p>Ak sa má základné imanie zvyšovať nepeňažnými vkladmi, schvaľuje valné zhromaždenie nepeňažný vklad a výšku peňažnej sumy, v akej sa nepeňažný vklad započíta na vklad spoločníka.</p>			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
97	143 ods. 3	<p>143 ods. 3</p> <p>Závazok na nový vklad sa preberá písomným vyhlásením, v ktorom záujemca, ktorý nie je spoločníkom spoločnosti, musí vyhlásiť, že pristupuje k spoločenskej zmluve; podpis záujemcu musí byť úradne overený.</p>			individuálne kvantifikovateľná
98	145	<p>145</p> <p>Konatelia sú povinní bez zbytočného odkladu podať návrh na zápis zvýšenia základného imania do obchodného registra.</p>			individuálne kvantifikovateľná
99	147 ods. 1	<p>147 ods. 1</p> <p>Konatelia sú povinní zverejniť zníženie základného imania a jeho výšku do 15 dní po rozhodnutí dvakrát po sebe s časovým odstupom 30 dní. V oznámení sa vyzvú veritelia spoločnosti, aby prihlásili svoje pohľadávky v lehote do 90 dní po poslednom oznámení.</p>			individuálne kvantifikovateľná
100	152a ods. 2	<p>152a ods. 2</p> <p>O schválení návrhu zmluvy o splynutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností rozhodujú na návrh konateľov valné zhromaždenia všetkých zanikajúcich spoločností, v prípade zlúčenia aj valné zhromaždenie nástupníckej spoločnosti. Rozhodnutie valného zhromaždenia sa prijíma dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých spoločníkov, ak spoločenská zmluva nevyžaduje vyšší počet hlasov.</p>			individuálne kvantifikovateľná
101	152a ods. 4	<p>152a ods. 4</p> <p>Listiny podľa § 218c ods. 2 sa zasielajú spoločníkom spoločnosti spolu s pozvánkou na valné zhromaždenie. Tieto listiny sa nemusia poskytnúť k nahliadnutiu v sídle spoločnosti; ...Konatelia spoločnosti sú povinní od zvolania valného zhromaždenia poskytnúť každému spoločníkovi na požiadanie podstatné informácie a vysvetlenia, ktoré sa týkajú splynutia alebo zlúčenia spoločnosti; na toto právo musia byť spoločníci upozornení v pozvánke na valné zhromaždenie.</p>	<p>v druhej vete sa na konci pripájajú tieto slová: "okrem cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splynutia spoločností, keď spoločnosť podieľajúca sa na cezhraničnom zlúčení alebo cezhraničnom splynutí má povinnosť podľa § 218a ods. 6 a § 218c ods. 4"</p>	<p>v celom texte sa slová "§ 218c ods. 4" nahrádzajú slovami "§ 218c ods. 6"</p>	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
102	154 ods. 4 druhá časť	<p>154 ods. 4 druhá časť</p> <p>...Rozhodnutie o tom, že spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou sa ukladá do zbierky listín a spoločnosť je povinná uverejniť oznámenie o prijatí tohto rozhodnutia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcej burzové správy...</p>	<p>Rozhodnutie o tom, že spoločnosť prestáva obchodovať so svojimi akciami na regulovanom trhu sa ukladá do zbierky listín a spoločnosť je povinná uverejniť oznámenie o prijatí tohto rozhodnutia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcej burzové správy</p>		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

103	156 ods. 6	Pri akciách na meno zabezpečuje spoločnosť vedenie zoznamu akcionárov podľa tohto zákona a osobitných predpisov. Do zoznamu akcionárov sa zapisuje číselné označenie akcie, jej druh a menovitá hodnota, obchodné meno alebo názov, sídlo a identifikačné číslo právnickej osoby, ak je pridelené, alebo meno, bydlisko a rodné číslo fyzickej osoby, ktorá je akcionárom. Ak je akcionárom zahraničná fyzická osoba, uvádza sa dátum narodenia, ak rodné číslo nebolo pridelené. Práva spojené s akciou na meno je voči spoločnosti oprávnená vykonávať osoba zapísaná v zozname akcionárov. Zoznam akcionárov nie je verejný. Akcionár má právo na vlastné náklady požadovať výpis zo zoznamu akcionárov v časti, v ktorej sa ho týka.	za prvú vetu sa vkladá nová druhá veta, ktorá znie: „Spoločnosť je povinná bez zbytočného odkladu odovzdať zoznam akcionárov centrálnemu depozitárovi cenných papierov.“; na konci pripájajú tieto slová: „vedenom podľa osobitných predpisov“	individuálne kvantifikovateľná
104	156 ods. 7	Na účinnosť prevodu akcie na meno voči spoločnosti sa vyžaduje zápis zmeny osoby akcionára v zozname akcionárov. Spoločnosť je povinná zabezpečiť vykonanie zmeny zápisu v zozname akcionárov bezodkladne potom, čo jej bude zmena v osobe akcionára preukázaná. Spoločnosť zodpovedá za škodu, ktorá vznikne akcionárovi, ktorý akciu na meno prevádza, a nadobúdateľovi akcie porušením tejto povinnosti.	na konci sa pripájajú tieto slová: „vedenom podľa osobitných predpisov“	individuálne kvantifikovateľná
105	156 ods. 9	Stanovy môžu obmedziť, nie však vylúčiť prevoditeľnosť akcií na meno. Ak stanovy podmienia prevoditeľnosť akcií na meno súhlasom spoločnosti, musia ustanoviť aj dôvody, pre ktoré môže spoločnosť odmietnuť udelenie súhlasu a lehotu, v ktorej je spoločnosť povinná rozhodnúť o žiadosti akcionára na udelenie súhlasu a oznámiť toto rozhodnutie akcionárovi. O udelení súhlasu na prevod akcií na meno rozhoduje predstavenstvo, ak stanovy neurčujú inak. Rozhodnutie spoločnosti o udelení alebo neudelení súhlasu akcionárovi na prevod akcií oznámi spoločnosť akcionárovi v písomnej forme. ...	v šiestej vete sa bodka na konci nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "pri určení primeranej ceny sa primerane použije ustanovenie § 218j ods. 4"; posledná veta znie: "Prevoditeľnosť akcií, ktoré boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu, nemožno obmedziť."	individuálne kvantifikovateľná
106	156 ods. 10	Ak stanovy podmienia prevoditeľnosť akcií na meno súhlasom spoločnosti, vyžaduje sa súhlas spoločnosti aj na zriadenie záložného práva k týmto akciám, inak záložné právo nevznikne; na udelenie a oznámenie súhlasu spoločnosti platí odsek 9 primerane. Ak podľa stanov sa na prevod akcií na meno vyžaduje splnenie inej podmienky, vyžaduje sa splnenie tejto podmienky aj na vznik záložného práva. Na prevod založených akcií na meno pri výkone záložného práva sa súhlas spoločnosti, prípadne splnenie inej podmienky, nevyžaduje.		individuálne kvantifikovateľná
107	156a ods. 2	Zoznam osôb oprávnených vykonávať voči spoločnosti práva akcionára spojené so zaknihovanými akciami je spoločnosť povinná zaobstarat' na vlastné náklady.		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

108	161b ods. 2	Akcie nadobudnuté podľa odseku 1 písm. b) až f) je spoločnosť povinná previesť do troch rokov od ich nadobudnutia; to neplatí, ak menovité hodnoty všetkých vlastných akcií nadobudnutých spoločnosťou vrátane akcií, ktoré získala osoba konajúca vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti, nepresahujú 10 % základného imania spoločnosti. Ak spoločnosť tieto akcie v ustanovenej lehote nepreviedie, je povinná znížiť základné imanie o sumu rovnajúcu sa ich menovitej hodnote a tieto akcie vziať z obehu. Ak spoločnosť nesplní povinnosť znížiť základné imanie, môže ju súd aj bez návrhu zrušiť a nariadiť jej likvidáciu; ustanovenia § 68 ods. 6 a 7 sa použijú primerane.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
109	161d ods. 2	Ak spoločnosť alebo osoby konajúce vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti, nadobudnú vlastné akcie spoločnosti, spoločnosť je povinná v správe podľa § 192 ods. 2 uviesť a) dôvody nadobudnutia vlastných akcií spoločnosťou alebo osobou konajúcou v mene a na účet spoločnosti v priebehu účtovného roka, b) počet a menovitú hodnotu vlastných akcií, ktoré spoločnosť alebo osoba konajúca vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti v priebehu účtovného roka nadobudla a previedla na inú osobu, ako aj podiel ich menovitých hodnôt na základnom imaní spoločnosti, c) pri odplatnom nadobudnutí alebo prevode vlastných akcií na inú osobu aj protihodnotu, za ktorú spoločnosť akcie nadobudla alebo previedla, d) počet a menovitú hodnotu akcií, ktoré spoločnosť alebo osoba konajúca vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti nadobudla a má vo svojom majetku, ako aj podiel ich menovitej hodnoty na základnom imaní spoločnosti.	priamo kvantifikovateľná - správa o podnikateľskej činnosti
110	162 ods. 2	Ak spoločnosť zakladajú dvaja alebo viacerí zakladatelia, uzavrú zakladateľskú zmluvu. Ak spoločnosť zakladá jeden zakladateľ, nahrádza zakladateľskú zmluvu zakladateľská listina. Zakladateľská zmluva alebo zakladateľská listina musí sa vyhotoviť vo forme notárskej zápisnice o právnom úkone. Súčasťou zakladateľskej zmluvy a zakladateľskej listiny je návrh stanov.	individuálne kvantifikovateľná
111	162 ods. 3	Hodnota základného imania spoločnosti musí byť aspoň 25 000 eur.	individuálne kvantifikovateľná
112	164 ods. 2	Výzva na upisovanie akcií sa vhodným spôsobom uverejní a jej obsah možno meniť až po márnom uplynutí lehoty ustanovenej pre upisovanie akcií.	individuálne kvantifikovateľná
113	164 ods. 3	Návrh stanov musí byť na nahliadnutie v každom upisovacom mieste.	individuálne kvantifikovateľná
114	165 ods. 1	K upísaniu akcie dochádza zápisom do listiny upisovateľov alebo dorúčením písomného prejavu vôle upisovateľa. Zápis do listiny upisovateľov alebo iný písomný prejav vôle upisovateľa musí obsahovať aspoň a) obchodné meno alebo názov, sídlo a identifikačné číslo právnickej osoby, ak je pridelené, alebo meno, bydlisko a rodné číslo fyzickej osoby, ktorá upisuje akcie; ak je upisovateľom zahraničná fyzická osoba, uvádza sa dátum narodenia, ak rodné číslo nebolo pridelené, b) počet, menovitú hodnotu, formu, prípadne druh upisovaných akcií, c) emisný kurz upisovaných akcií, d) lehoty na splácanie upísaných akcií, e) podpis upisovateľa.	individuálne kvantifikovateľná
115	165 ods. 3	Ak ide o peňažné vklady, je upisovateľ povinný splatiť aspoň 10 % menovitej hodnoty upísaných akcií v čase a na účet v banke, ktoré sú určené zakladateľovi vo výzve na upisovanie. Ak upisovateľ nesplní túto povinnosť, je upísanie neúčinné.	individuálne kvantifikovateľná
116	168 ods. 2	Pred zápisom spoločnosti do obchodného registra sú zakladatelia povinní vydať upisovateľovi akcií písomné potvrdenie o splatení vkladu alebo jeho časti, ktoré obsahuje najmä a) obchodné meno alebo názov, sídlo a identifikačné číslo právnickej osoby, ak je pridelené, alebo meno, bydlisko a rodné číslo fyzickej osoby, ktorá upisuje akcie; ak je upisovateľom zahraničná fyzická osoba, uvádza sa dátum narodenia, ak rodné číslo nebolo pridelené, b) počet, menovitú hodnotu, formu, prípadne druh upísaných akcií, c) emisný kurz upísaných akcií, d) rozsah splatenia vkladov, e) lehoty na splácanie upísaných akcií, f) podpis zakladateľa alebo zakladateľov.	individuálne kvantifikovateľná
117	168 ods. 3	Po zápise spoločnosti do obchodného registra spoločnosť vymení toto potvrdenie za dočasný list alebo za akciu, ak je splatená celá jej menovitá hodnota.	individuálne kvantifikovateľná
118	171 ods. 3	O konaní ustanovujúceho valného zhromaždenia sa vyhotovuje zápisnica, ktorá má formu notárskej zápisnice. Zápisnica z konania ustanovujúceho valného zhromaždenia musí obsahovať uznesenia prijaté ustanovujúcim valným zhromaždením a úplné znenie schválených stanov. Prílohu zápisnice tvorí listina prítomných upisovateľov. Pre obsah listiny prítomných upisovateľov platí primerane ustanovenie § 185 ods. 1.	individuálne kvantifikovateľná
119	172 ods. 2	Ak sa spoločnosť zakladá bez výzvy na upisovanie akcií, musí zakladateľská zmluva obsahovať rozhodnutia zakladateľov podľa § 171 ods. 1. Notárska zápisnica, v ktorej je vyhotovená zakladateľská zmluva, obsahuje aj schválené stanov.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

120	173 ods. 1	Stanovy musia obsahovať: a)obchodné meno a sídlo spoločnosti, b)predmet podnikania (činnosti), c)výšku základného imania a spôsob splácania akcií; prípadne aj podmienenú výšku základného imania, ak valné zhromaždenie rozhodlo o podmienenom zvýšení základného imania (§ 207) alebo schválenú výšku základného imania, ak valné zhromaždenie poverilo predstavenstvo zvýšiť základné imanie (§ 210), d)počet akcií, ich menovitú hodnotu a podobu, ako aj určenie, či akcie znejú na meno alebo na doručiteľa, ak spoločnosť vydáva akcie v oboch formách, počet akcií na doručiteľa a počet akcií na meno, prípadne uvedenie obmedzenia prevoditeľnosti akcií na meno, e)spôsob zvolávania valného zhromaždenia, jeho pôsobnosť a spôsob jeho rozhodovania, f)počet členov predstavenstva, dozornej rady alebo iných orgánov, ako aj vymedzenie ich pôsobnosti a spôsob rozhodovania, g)výšku začiatočného rezervného fondu a výšku, do ktorej je spoločnosť povinná ho dopĺňať, a spôsob dopĺňania, h)spôsob rozdelenia zisku, i)dôsledky porušenia povinnosti splatiť včas upísané akcie, j)spôsob zvyšovania a znižovania základného imania a k)postup pri dopĺňaní a zmene stanov. l)ďalšie údaje, ak to ustanovuje zákon	individuálne kvantifikovateľná
121	173 ods. 3	Predstavenstvo je povinné po každej zmene stanov vyhotoviť bez zbytočného odkladu úplné znenie stanov, za ktorého úplnosť a správnosť zodpovedá. V prípade podmieneného zvýšenia základného imania vyhotoví predstavenstvo úplné znenie stanov s uvedením výšky základného imania, ktorá vyplynula z uplatnenia práv spojených s vymeniteľnými dlhopismi alebo prioritnými dlhopismi ich majiteľmi v priebehu predchádzajúceho kalendárneho roka do jedného mesiaca po skončení kalendárneho roka.	individuálne kvantifikovateľná
122	175 ods. 1	Pred vznikom spoločnosti musí byť upísaná celá hodnota základného imania a splatených najmenej 30 % z peňažných vkladov; ustanovenie § 59 ods. 2 tým nie je dotknuté.	individuálne kvantifikovateľná
123	175 ods. 2	Návrh na zápis do obchodného registra podáva predstavenstvo a podpisujú ho všetci členovia predstavenstva.	individuálne kvantifikovateľná
124	176 ods. 1	Ak upisovateľ nesplatil pred zápisom do obchodného registra celý emisný kurz akcií, vydá spoločnosť bezodkladne po zápise spoločnosti do obchodného registra akcionárovi dočasný list.	individuálne kvantifikovateľná
125	176 ods. 5	Dočasný list vymení spoločnosť akcionárovi za akcie po splatení menovitej hodnoty akcií, ktoré dočasný list nahrádza.	individuálne kvantifikovateľná
126	177 ods. 1 170 ods. 1.	Akcionár je povinný splatiť emisný kurz akcií, ktoré upísal, v čase určenom v stanovách najneskôr do jedného roka od vzniku spoločnosti. Tým nie sú dotknuté ustanovenia § 59 ods. 2 a §	individuálne kvantifikovateľná
127	177 ods. 4	Ak je akcionár v omeškaní so splácaním emisného kurzu akcií alebo jeho časti, vyzve ho predstavenstvo písomne, aby svoju povinnosť splnil v lehote určenej stanovami, inak v lehote 60 dní od doručenia výzvy predstavenstva. Výzva obsahuje aj upozornenie na vylúčenie podľa odseku 5.	individuálne kvantifikovateľná
128	177 ods. 5	Po márnom uplynutí lehoty podľa odseku 4 spoločnosť vylúči akcionára zo spoločnosti. O vylúčení akcionára zo spoločnosti rozhoduje predstavenstvo. Rozhodnutie o vylúčení akcionára zo spoločnosti predstavenstvo doručí akcionárovi a uloží do zbierky listín. Doručením rozhodnutia o vylúčení akcionára zo spoločnosti prechádzajú akcie vylúčeného akcionára na spoločnosť.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

129	180 ods. 3	<p>Predstavenstvo je povinné každému akcionárovi poskytnúť na požiadanie na valnom zhromaždení úplné a pravdivé informácie a vysvetlenia, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia. Ak predstavenstvo nie je schopné poskytnúť akcionárovi na valnom zhromaždení úplnú informáciu alebo ak o to akcionár na valnom zhromaždení požiada, je predstavenstvo povinné poskytnúť ich akcionárovi písomne najneskôr do 30 dní od konania valného zhromaždenia. Písomnú informáciu zasiela predstavenstvo akcionárovi na adresu ním uvedenú, inak ju poskytne v mieste sídla spoločnosti.</p>	<p>číslo "30" nahrádza číslom "15" a na konci sa pripájajú tieto vety: "Predstavenstvo môže akcionára vo svojej písomnej informácii alebo v odpovedi priamo na rokovaní valného zhromaždenia odkázať na internetovú stránku spoločnosti, ak ju má zriadenú, a to za podmienky, že táto obsahuje odpoveď na jeho žiadosť vo formáte otázka - odpoveď. Ak internetová stránka spoločnosti neobsahuje požadovanú informáciu alebo obsahuje neúplnú informáciu, rozhodne súd na základe návrhu akcionára o povinnosti spoločnosti požadovanú informáciu poskytnúť."</p>	<p>v štvrtej vete sa slová "internetovú stránku spoločnosti, ak ju má zriadenú" nahrádzajú slovami "webové sídlo spoločnosti, ak ho má zriadené" a slovo "táto" sa nahrádza slovom "toto"; ; v piatej vete sa slová "internetová stránka" nahrádzajú slovami "webové sídlo"</p>	individuálne kvantifikovateľná
130	181 ods. 2	<p>Predstavenstvo zvolá mimoriadne valné zhromaždenie tak, aby sa konalo najneskôr do 40 dní odo dňa, keď mu bola doručená žiadosť o jeho zvolanie. Predstavenstvo nie je oprávnené meniť navrhovaný program valného zhromaždenia. Predstavenstvo je oprávnené navrhovaný program valného zhromaždenia doplniť iba so súhlasom osôb, ktoré požiadali o zvolanie mimoriadneho valného zhromaždenia podľa odseku 1.</p>			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
131	182 ods. 1 a)	<p>Na žiadosť akcionárov uvedených v § 181 ods. 1: predstavenstvo zaradí nimi určenú záležitosť na program rokovania valného zhromaždenia; valné zhromaždenie je povinné túto záležitosť prerokovať,</p>	<p>čiarka na konci sa nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "žiadosť o doplnenie programu musí byť odôvodnená alebo k nej musí byť pripojený návrh uznesenia valného zhromaždenia, inak sa valné zhromaždenie nemusí takouto žiadosťou zaoberať, "</p>		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

132	182 ods. 1 b)	<p>Na žiadosť akcionárov uvedených v § 181 ods. 1: ak žiadosť o zaradenie nimi určenej záležitosti bola doručená po zaslaní pozvánky na valné zhromaždenie alebo po uverejnení oznámenia o konaní valného zhromaždenia, zašle alebo uverejní predstavenstvo doplnenie programu valného zhromaždenia spôsobom ustanoveným zákonom a určenými stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia najmenej desať dní pred konaním valného zhromaždenia; ak takéto oznámenie doplnenia programu valného zhromaždenia nie je možné, možno zaradiť určenú záležitosť na program rokovania valného zhromaždenia len podľa § 185 ods. 2,</p>	<p>na konci sa čiarka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "predstavenstvo je povinné oznámenie doplnenia programu zaslať alebo uverejniť do 10 dní pred konaním valného zhromaždenia vždy, ak ho akcionári podľa § 181 ods. 1 doručia najneskôr 20 dní pred konaním valného zhromaždenia, "</p>	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
133	184 ods. 2	<p>Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok v lehote určenej stanovami a zvoláva ho predstavenstvo, ak zákon neustanovuje inak, a to spôsobom a v lehotách určených stanovami. Ak zákon ustanovuje povinnosť zvolať valné zhromaždenie a predstavenstvo sa na jeho zvolaní bez zbytočného odkladu neuznieslo alebo dlhší čas nie je schopné uznášať sa, valné zhromaždenie je oprávnený zvolať ktorýkoľvek člen predstavenstva.</p>	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

134	184 ods. 3	<p>Pri spoločnosti s akciami na meno zasiela predstavenstvo pozvánku všetkým akcionárom na adresu sídla alebo bydliska uvedenú v zozname akcionárov najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia. Pri spoločnosti s akciami na doručiteľa sa uverejňuje v tejto lehote oznámenie o konaní valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcej burzovej správy... Spoločnosť zašle doporučeným listom majiteľovi akcie na doručiteľa oznámenie o konaní valného zhromaždenia v tej istej lehote na ním uvedenú adresu a na jeho náklady, ak majiteľ akcie na doručiteľa zriadil ako zábezpeku na úhradu nákladov s tým spojených záložné právo v prospech spoločnosti aspoň na jednu akciu spoločnosti. Verejné akciové spoločnosti sú povinné uverejňovať oznámenie o konaní valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcej burzovej správy.</p>	<p>na konci sa bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: "pričom verejné akciové spoločnosti s akciami na doručiteľa sú povinné oznámenie uverejniť aj v prostriedkoch, ktoré umožnia šírenie oznámenia o konaní valného zhromaždenia vo všetkých zmluvných štátoch Dohody o Európskom hospodárskom priestore v lehote podľa prvej vety. Náklady spojené so zvolaním a s konaním valného zhromaždenia znáša spoločnosť."</p>	<p>priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie upravuje obsah pozvánky</p>	
135	184a ods. 1	-	<p>Pozvánka na valné zhromaždenie alebo oznámenie o konaní valného zhromaždenia verejnej akciovej spoločnosti obsahuje okrem náležitostí podľa § 184 ods. 4 aj</p> <p>a) poučenie akcionára o práve účasti na valnom zhromaždení a o práve hlasovať na ňom,</p>	<p>písm. b) sa slová "internetová stránka" nahrádzajú slovami "webové sídlo" a slová "internetovej stránke" sa nahrádzajú slovami "webovom sídle"; písm. f) sa slová "internetovej adresy, na ktorej" nahrádzajú slovami "adresy webového sídla, na ktorom"</p>	<p>* d) poučenie o možnosti hlasovať s využitím poštových služieb pred konaním valného zhromaždenia (ďalej len "korešpondenčné hlasovanie") podľa § 190a a o možnosti účasti a</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

b) poučenie o práve akcionára požadovať na valnom zhromaždení informácie a vysvetlenia podľa § 180 ods. 1 a o práve zaradiť ním určenú záležitosť do programu rokovania valného zhromaždenia podľa § 181 ods. 1 vrátane lehôt na ich uplatnenie; ak internetová stránka spoločnosti obsahuje poučenie o týchto právach, stačí, ak pozvánka na valné zhromaždenie alebo oznámenie o konaní valného zhromaždenia obsahuje lehoty na uplatnenie daných práv akcionára spolu s informáciou o uverejnení poučenia na internetovej stránke spoločnosti,

c) poučenie o možnosti zúčastniť sa valného zhromaždenia v zastúpení na základe písomného splnomocnenia podľa § 184 ods. 1 a § 190e; k poučeniu sa pripojí vzor tlačiva, ktoré sa pri hlasovaní prostredníctvom splnomocnenca môže použiť s uvedením spôsobu a elektronických prostriedkov, ktorými spoločnosť prijíma oznámenia o vymenovaní, o zmene udeleného splnomocnenia a o odvolaní splnomocnenca, *

hlasovania na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronických prostriedkov podľa § 190d, ak je takáto účasť a hlasovanie na valnom zhromaždení upravené v stanovách spoločnosti; k poučeniu sa pripojí vzor tlačiva hlasovacieho lístka s uvedením adresy pre doručovanie, ak spoločnosť takýto vzor vydala,

e) určenie spôsobu, miesta a času na získanie úplného znenia dokumentov a návrhy prípadných uznesení valného zhromaždenia, ktoré sa budú prerokúvať v rámci určeného programu rokovania valného zhromaždenia,

f) uvedenie internetovej adresy, na ktorej sú uverejnené údaje a dokumenty podľa odseku 2 písm. c) až e),

g) uvedenie elektronického prostriedku, ktorého prostredníctvom spoločnosť uverejňuje informácie podľa osobitného predpisu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

136	184a ods. 2	Spoločnosť uverejní najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia na svojej internetovej stránke okrem údajov podľa § 184 ods. 4 aspoň a) pozvánku na valné zhromaždenie alebo oznámenie o zvolaní valného zhromaždenia podľa odseku 1 a § 184 ods. 4, b) celkový počet akcií a hlasovacích práv, ktoré sú s akciami spojené ku dňu zaslania pozvánky na valné zhromaždenie alebo uverejnenia oznámenia o konaní valného zhromaždenia; c) úplné znenie všetkých dokumentov, ktoré sa budú prerokúvať v rámci určeného programu rokovania valného zhromaždenia, d) návrhy prípadných uznesení valného zhromaždenia podľa jednotlivých bodov programu rokovania valného zhromaždenia a stanovisko predstavenstva ku každému bodu programu rokovania valného zhromaždenia *	slová "svojej internetovej stránke" sa nahrádzajú slovami "svojom webovom sídle"	* e) vzor tlačiva písomného splnomocnenia, ktoré sa môže použiť pri hlasovaní v zastúpení na základe splnomocnenia podľa § 184 ods. 1 a § 190e vydaného podľa § 190f ods. 1, a vzor tlačiva hlasovacieho lístka pri korešpondenčnom hlasovaní, ak spoločnosť tento vydala podľa § 190a ods. 4, f) spôsob a prostriedky, ktorými spoločnosť prijíma oznámenia o vymenovaní splnomocnenca, o zmene udeleného splnomocnenia a o odvolaní splnomocnenca prostredníctvom elektronických prostriedkov, ako aj s tým súvisiace technické náležitosti.
137	184 ods. 6	Ak je v programe valného zhromaždenia zaradená zmena stanov, pozvánka na valné zhromaždenie alebo oznámenie o jeho konaní musí obsahovať aspoň podstatu navrhovaných zmien. Návrh zmien stanov a ak má byť na programe valného zhromaždenia voľba členov orgánov spoločnosti mená osôb, ktoré sa navrhujú za členov jednotlivých orgánov spoločnosti, musia byť akcionárom poskytnuté na nahliadnutie v sídle spoločnosti v lehote určenej na zvolanie valného zhromaždenia.		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
138	185 ods. 1	Prítomní akcionári sa zapisujú do listiny prítomných, ktorá obsahuje názov a sídlo právnickej osoby alebo meno a bydlisko fyzickej osoby, ktorá je akcionárom, prípadne splnomocnenca, čísla listinných akcií a menovitú hodnotu akcií, ktoré ju oprávňujú	na konci sa pripájajú tieto vety: "Akcionári verejnej akciovej spoločnosti korešpondenčne hlasujúci alebo zúčastňujúci sa valného zhromaždenia prostredníctvom elektronických prostriedkov sa považujú na účely zápisu do listiny prítomných za prítomných akcionárov. Spoločnosť je povinná vykonať ich zápis do listiny prítomných; ustanovenie tretej vety tým nie je dotknuté."	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		na hlasovanie, prípadne údaj o tom, že akcie neoprávňujú na hlasovanie. Správnosť listiny prítomných potvrdzujú svojimi podpismi predseda valného zhromaždenia a zapisovateľ zvolení podľa stanov. ... Listina prítomných je prílohou zápisnice z konania valného zhromaždenia.		
139	187 ods. 2 prvá časť	Na schválenie rozhodnutia valného zhromaždenia o zmene stanov, zvýšení alebo znížení základného imania, o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania podľa § 210, vydaní prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných dlhopisov, zrušení spoločnosti alebo zmene právnej formy je potrebná dvojtretinová väčšina hlasov prítomných akcionárov a musí sa o tom vyhotoviť notárska zápisnica		priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
140	188 ods. 2	Zápisnica o valnom zhromaždení obsahuje: a) obchodné meno a sídlo spoločnosti, b) miesto a čas konania valného zhromaždenia, c) meno predsedu valného zhromaždenia, zapisovateľa, overovateľov zápisnice a osôb poverených sčítaním hlasov, d) opis prerokovania jednotlivých bodov programu valného zhromaždenia, e) rozhodnutie valného zhromaždenia s uvedením výsledku hlasovania, f) obsah protestu akcionára, člena predstavenstva alebo dozornej rady týkajúceho sa rozhodnutia valného zhromaždenia, ak o to protestujúci požiada.	písm. e) sa na konci pripájajú tieto slová: "pri každom bode programu valného zhromaždenia"	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
141	188 ods. 2	-	Zápisnica z valného zhromaždenia musí okrem náležitostí podľa odseku 2 obsahovať údaj o a) počte akcií, za ktoré boli odovzdané platné hlasy, b) pomernej časti základného imania, ktorú odovzdané platné hlasy predstavujú, c) celkovom počte odovzdaných platných hlasov, d) počte hlasov za a proti jednotlivým návrhom uznesení vrátane informácie o počte akcionárov, ktorí sa zdržali hlasovania.	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
142	188 ods. 3	-	Spoločnosť uverejní výsledky hlasovania na svojej internetovej stránke, ak ju má zriadenú, podľa odsekov 3 a 4, a to v lehote 15 dní od skončenia valného zhromaždenia."	priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
143	188 ods.	K zápisnici sa priložia návrhy a vyhlásenia predložené na valnom zhromaždení na prerokovanie.		priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	6				- valné zhromaždenie
144	189 ods. 1	Predstavenstvo zabezpečuje vyhotovenie zápisnice o valnom zhromaždení do 30 dní od jeho ukončenia. Zápisnicu podpisuje zapisovateľ a predseda zasadania valného zhromaždenia a dvaja zvolení overovatelia.			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
145	189 ods. 3	Zápisnice o valnom zhromaždení spolu s oznámením o konaní valného zhromaždenia alebo s pozvánkou na valné zhromaždenie a zoznam prítomných akcionárov spoločnosť uschováva po celý čas jej trvania. Pri zániku spoločnosti bez právneho nástupcu ich spoločnosť odovzdá príslušnému štátnemu archívu.			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
146	190 ods. 1	Ak má spoločnosť len jediného akcionára, vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia tento akcionár. Tento akcionár môže kedykoľvek zvolať valné zhromaždenie, ktorého pôsobnosť vykonáva, pričom neplatí § 184 ods. 3. Rozhodnutie jediného akcionára urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a musí ho podpísať; notárska zápisnica sa vyžaduje v prípadoch ustanovených v § 187 ods. 2; ustanovenie § 189 ods. 3 platí primerane.			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
147	190 ods. 2	Jediný akcionár je oprávnený požadovať, aby sa rozhodovania podľa odseku 1 zúčastnilo predstavenstvo a dozorná rada. Písomné rozhodnutie jediného akcionára podľa odseku 1 sa musí doručiť predstavenstvu a dozornej rade.			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
148	190 ods. 3	Zmluvy uzatvorené medzi spoločnosťou a jej jediným akcionárom, ak tento akcionár súčasne koná v mene spoločnosti, musia mať písomnú formu.			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
149	190a ods. 3	Hlasovací lístok musí obsahovať aspoň tieto náležitosti: a) názov a sídlo akcionára, ktorý je právnickou osobou, alebo meno a priezvisko, miesto podnikania alebo bydlisko akcionára, ktorý je fyzickou osobou; b) počet akcií, ich menovitú hodnotu a podobu, ako aj označenie, či akcie znejú na meno alebo na doručiteľa, ak spoločnosť vydala akcie v oboch formách, a počet akcií na doručiteľa a počet akcií na meno, pri ktorých akcionár vykonáva hlasovacie práva, c) označenie programu valného zhromaždenia, ku ktorému sa predmetný hlasovací lístok vzťahuje, s uvedením dňa jeho vyhotovenia, spôsobu hlasovania akcionára ku všetkým bodom programu a návrhom uznesení valného zhromaždenia, d) miesto, dátum a čas vyhotovenia hlasovacieho lístka, e) iné skutočnosti			priamo kvantifikovateľná - valné zhromaždenie
150	190d ods. 2 prvá časť	Ak spoločnosť umožní akcionárom účasť na valnom zhromaždení a hlasovanie na valnom zhromaždení prostredníctvom elektronických prostriedkov, každý výkon hlasovacieho práva akcionára musí byť podpísaný zaručeným elektronickým podpisom			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
151	190f ods. 1	Predstavenstvo vydá vzor tlačiva písomného splnomocnenia tak, aby to bolo v súlade so všeobecnými náležitosťami tohto úkonu podľa osobitného predpisu.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
152	192 ods. 1 prvá časť	Predstavenstvo zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva spoločnosti, zverejnenie výročnej správy, zostavenie a zverejnenie konsolidovanej účtovnej závierky a konsolidovanej výročnej správy spoločnosti, ak má spoločnosť takú povinnosť, a predkladá valnému zhromaždeniu na schválenie účtovné závierky, ktoré je spoločnosť povinná vyhotovovať podľa osobitného predpisu a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát v súlade so stanovami.	Predstavenstvo zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva spoločnosti, uloženie výročnej správy do zbierky listín, zostavenie a uloženie konsolidovanej účtovnej závierky a konsolidovanej výročnej správy spoločnosti do zbierky listín, ak má spoločnosť takú povinnosť, a predkladá valnému zhromaždeniu na schválenie riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku, ktoré je spoločnosť povinná vyhotovovať podľa osobitného predpisu, a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát v súlade so stanovami.		nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
153	192 ods. 1 druhá časť	Ak spoločnosť vydala akcie na doručiteľa, hlavné údaje tejto účtovnej závierky sa v tej istej lehote uverejnia spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia.			nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

154	192 ods. 1 tretia časť	Účtovná závierka sa musí tiež akcionárom poskytnúť na nahliadnutie v sídle spoločnosti v lehote ustanovenej zákonom a určenej stanovami na zvolanie valného zhromaždenia.	slová "účtovné závierky" sa nahrádzajú slovami "riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku"	nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
155	192 ods. 1 štvrtá časť	Akcionár, ktorý je majiteľom akcií na doručiteľa a ktorý zriadil na akcie spoločnosti záložné právo v prospech spoločnosti podľa § 184 ods. 3, má právo vyžiadať si zaslanie kópie účtovnej závierky na svoj náklad a nebezpečenstvo na ním uvedenú adresu. Na tieto práva musia byť akcionári upozornení v pozvánke na valné zhromaždenie alebo v oznámení o konaní valného zhromaždenia. Stanovy môžu určiť aj ďalší spôsob, akým je spoločnosť povinná poskytnúť akcionárom účtovnú závierku.		nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
156	192 ods. 2	Predstavenstvo predkladá valnému zhromaždeniu na prerokovanie spolu s riadnou individuálnou účtovnou závierkou alebo mimoriadnou individuálnou účtovnou závierkou výročnú správu vyhotovenú podľa osobitného predpisu. V lehotách určených stanovami, najmenej však jedenkrát ročne, ako súčasť výročnej správy predkladá predstavenstvo valnému zhromaždeniu na prerokovanie správu o podnikateľskej činnosti spoločnosti a o stave jej majetku.		nekvantifikovateľná – variabilita údajov
157	193 ods. 1 prvá časť	Predstavenstvo je povinné písomne predložiť dozornej rade najmenej raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia spoločnosti na budúce obdobie, ako aj o predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosov spoločnosti a na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti a o majetku spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom.		priamo kvantifikovateľná - správa o podnikateľskej činnosti
158	193 ods. 1 druhá časť	Predstavenstvo je tiež povinné bezodkladne informovať dozornú radu o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu podstatne ovplyvniť vývoj podnikateľskej činnosti a stav majetku spoločnosti, najmä jej likviditu.		priamo kvantifikovateľná - zábery obchodného vedenia
159	193 ods. 1 tretia časť	Členovia predstavenstva sú povinní na požiadanie dozornej rady alebo jej členov zúčastniť sa zasadnutia dozornej rady a podať jej členom v požadovanom rozsahu doplňujúce informácie k predloženým správam.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
160	193 ods. 2	Predstavenstvo zvolá mimoriadne valné zhromaždenie, ak zistí, že strata spoločnosti presiahla hodnotu jednej tretiny základného imania alebo to možno predpokladať a predloží valnému zhromaždeniu návrhy opatrení. O týchto skutočnostiach upovedomí bez odkladu dozornú radu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
161	195 ods. 1	O priebehu zasadania predstavenstva a o jeho rozhodnutiach sa vyhotovujú zápisnice podpísané predsedom predstavenstva a zapisovateľom.		nekvantifikovateľná – variabilita údajov
162	198	Dozorná rada preskúmava účtovné závierky, ktoré je spoločnosť povinná vyhotovovať podľa osobitného predpisu a návrh na rozdelenie zisku alebo na úhradu strát a predkladá svoje vyjadrenie valnému zhromaždeniu.		individuálne kvantifikovateľná
163	200 ods. 2	Členovia dozornej rady sa volia na dobu určenú stanovami, ktorá však nesmie byť dlhšia ako päť rokov. Pri voľbe členov dozornej rady sa hlasuje o návrhoch jednotlivých osôb za členov dozornej rady súčasne. Zo všetkých predložených návrhov za členov dozornej rady sa zostavuje listina kandidátov. Akcionári volia členov dozornej rady tak, že určia počet hlasov z celkového počtu svojich hlasov, ktorými hlasujú za jednotlivých kandidátov, pričom môžu hlasovať najviac za taký počet kandidátov, koľko členov dozornej rady má byť na valnom zhromaždení zvolených. Členmi dozornej rady sa stávajú kandidáti, ktorí získali najväčší počet hlasov v poradí; ustanovenie § 186 ods. 1 sa nepoužije. Stanovy môžu určiť iný spôsob voľby členov dozornej rady.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
164	201 ods. 3	Dozorná rada rozhoduje väčšinou hlasov svojich členov určenou stanovami, inak väčšinou hlasov všetkých jej členov. O zasadnutí dozornej rady sa vyhotovuje zápisnica podpísaná jej predsedom. V zápisnici sa uvedú aj stanoviská menšiny členov, ak títo o to požiadajú; vždy sa uvedie rozdielny názor členov dozornej rady zvolených zamestnancami spoločnosti.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
165	202 ods.	O zvýšení základného imania rozhoduje valné zhromaždenie dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných akcionárov. Ak bolo vydaných viac druhov akcií, vyžaduje sa táto väčšina hlasov u		nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

	1	prítomných akcionárov každého druhu akcií. Uznesenie valného zhromaždenia o zvýšení základného imania sa ukladá do zbierky listín. Uznesenie valného zhromaždenia možno uložiť do zbierky listín najneskôr spolu s návrhom na zápis zvýšenia základného imania v obchodnom registri.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
166	202 ods. 2	V pozvánke na valné zhromaždenie alebo oznámení o konaní valného zhromaždenia sa okrem náležitostí podľa § 184 ods. 4 uvedú... (nasleduje výpočet náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná
167	202 ods. 3 druhá časť	Valnému zhromaždeniu sa predloží znalecký posudok, ktorý preukazuje, že hodnota nepeňažného vkladu zodpovedá emisnému kurzu akcií, ktoré sa majú splatiť týmto vkladom, ak tento zákon neustanovuje inak.	individuálne kvantifikovateľná
168	202 ods. 4	Účinky zvýšenia základného imania nastávajú odo dňa jeho zápisu do obchodného registra, ak zákon neustanovuje inak.	individuálne kvantifikovateľná
169	203 ods. 2	Uznesenie valného zhromaždenia o zvýšení základného imania upísaním akcií obsahuje najmä... (nasleduje desaťbodový rozpis náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná
170	203 ods. 4	Po upísaní navrhovaného základného imania predstavenstvo ďalšie upísovanie odmieta, ak valné zhromaždenie nerozhodne inak. Ak uznesenie valného zhromaždenia o zvýšení základného imania pripúšťa upísanie akcií prevyšujúcich navrhované základné imanie, použijú sa primerane ustanovenia § 163 ods. 2 písm. b) a § 166 ods. 2 a táto skutočnosť sa musí uviesť vo výzve na upísovanie akcií.	individuálne kvantifikovateľná
171	203 ods. 5	Výzvu na upísovanie akcií predstavenstvo vhodným spôsobom uverejní, ak sa základné imanie zvyšuje na základe verejnej výzvy na upísovanie akcií. Výzva na upísovanie akcií musí obsahovať údaje z uznesenia valného zhromaždenia o zvýšení základného imania podľa odseku 2, prípadne skutočnosti podľa odsekov 3 a 4.	individuálne kvantifikovateľná
172	204 ods. 2	Ak sa upisovateľ zaviazal k peňažnému vkladu, je povinný splatiť časť menovitej hodnoty ním upísaných akcií v lehote a vo výške určenej uznesením valného zhromaždenia, najmenej však vo výške 30 % menovitej hodnoty akcií na účet v banke, ktorý určí upisovateľom predstavenstvo. Pri spoločnostiach, ktorých akcie burza prijala na obchodovanie, vyžaduje sa v tejto lehote splatenie celého emisného kurzu akcií.	individuálne kvantifikovateľná
173	204a ods. 2	Výzvu na uplatnenie práva na prednostné upísovanie akcií predstavenstvo zverejní. Ak spoločnosť vydala všetky akcie ako akcie na meno, predstavenstvo namiesto zverejnenia zašle výzvu všetkým akcionárom. Výzva musí obsahovať údaje z uznesenia valného zhromaždenia o zvýšení základného imania podľa § 203 ods. 2, najmä spôsob, miesto a lehotu na uplatnenie práva na prednostné upísovanie akcií. na konci sa pripájajú tieto slová: "alebo ak to vyžaduje osobitný predpis"	individuálne kvantifikovateľná
174	204a ods. 5 druhá časť	...Ak sa navrhuje obmedziť alebo vylúčiť právo akcionárov na prednostné upísanie akcií, musí predstavenstvo predložiť valnému zhromaždeniu písomnú správu, v ktorej odôvodní návrh na obmedzenie alebo vylúčenie prednostného práva na upísanie akcií a navrhovanú výšku emisného kurzu akcií; predstavenstvo je povinné v čase medzi zvolaním valného zhromaždenia, ktoré o obmedzení alebo vylúčení práva rozhoduje, a jeho konaním bezodkladne na požiadanie akcionára poskytnúť mu túto písomnú správu, inak pred otvorením tohto valného zhromaždenia. Ustanovenia § 184 ods. 6 až 8 sa použijú primerane.	individuálne kvantifikovateľná
175	205 ods. 1	Ak sa všetci akcionári písomne dohodnú o rozsahu ich účasti na celom zvýšení základného imania, táto dohoda nahrádza listinu upisovateľov. Ustanovenie § 202 tým nie je dotknuté, ustanovenia § 203 a 204 platia obdobne.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

176	206 ods. 1	Predstavenstvo môže podať návrh na zápis zvýšenia základného imania do obchodného registra po upísaní akcií zodpovedajúcich tomuto zvýšeniu a splatení aspoň 30 % ich menovitej hodnoty, ak ide o peňažné vklady.	individuálne kvantifikovateľná
177	206 ods. 4	Ak predstavenstvo nepodá návrh na zápis zvýšenia základného imania do obchodného registra do 90 dní odo dňa upísania akcií, upísanie akcií je neúčinné, zanikajú práva a povinnosti upisovateľa z upísania akcií a spoločnosť je povinná vrátiť upisovateľovi vklad alebo časť vkladu splatenú pri upísaní akcií; pri peňažnom vklade spolu s úrokom vo výške úroku obvykle poskytovaného bankami v mieste sídla spoločnosti podľa zmluvy o bežnom účte ku dňu vzniku povinnosti vrátiť zaplatenú sumu	individuálne kvantifikovateľná
178	207 ods. 3	Uznesenie valného zhromaždenia o podmienenom zvýšení základného imania obsahuje:... (nasleduje výpočet asi tučta obsahových náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná
179	207 ods. 5	Rozhodnutie o podmienenom zvýšení základného imania s uvedením výšky podmieneného zvýšenia základného imania sa zapisuje do obchodného registra; ustanovenie § 202 ods. 1 tým nie je dotknuté. Pred zápisom rozhodnutia o zvýšení základného imania do obchodného registra nemôže spoločnosť začať vydávať akcie za vymeniteľné dlhopisy alebo upisovať akcie za prioritné dlhopisy.	individuálne kvantifikovateľná
180	207 ods. 9 druhá časť	Predstavenstvo je povinné najneskôr do jedného mesiaca po ukončení kalendárneho roka podať návrh na zápis zvýšenia základného imania do obchodného registra v rozsahu, v akom sa základné imanie v priebehu predchádzajúceho kalendárneho roka zvýšilo podľa odsekov 7 a 8.	individuálne kvantifikovateľná
181	208 ods. 3	Uznesenie valného zhromaždenia o zvýšení základného imania z majetku spoločnosti obsahuje a) sumu, o ktorú sa zvyšuje základné imanie, b) označenie vlastného zdroja spoločnosti, ktorý sa použije na zvýšenie základného imania, c) určenie, či sa zvýši menovitá hodnota akcií s uvedením, o koľko sa zvýši, alebo či budú vydané nové akcie s uvedením počtu a menovitej hodnoty nových akcií spoločnosti, d) určenie lehoty na výmenu akcií alebo vyznačenie vyššej menovitej hodnoty na akciách, ak spoločnosť vydala listinné akcie a zvýšenie základného imania sa vykoná zvýšením menovitej hodnoty doterajších akcií.	individuálne kvantifikovateľná
182	209 ods. 2	Zvýšenie menovitej hodnoty doterajších listinných akcií sa vykoná buď ich výmenou, alebo vyznačením vyššej menovitej hodnoty na doterajších akciách s podpisom člena alebo s podpismi členov predstavenstva oprávnených konať za spoločnosť. Predstavenstvo vyzve akcionárov spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia, aby predložili akcie na účel ich výmeny alebo vyznačenia zvýšenia ich menovitej hodnoty.	individuálne kvantifikovateľná
183	209 ods. 3	Ak akcionár v lehote podľa § 208 ods. 3 písm. d) akcie nepredloží, predstavenstvo vyzve akcionárov spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia, aby predložili akcie na účel výmeny alebo vyznačenia zvýšenia ich menovitej hodnoty v dodatočnej primeranej lehote, ktorú určí, s upozornením, že inak budú akcie vyhlásené za neplatné.	individuálne kvantifikovateľná
184	209 ods. 4	Predstavenstvo vyhlási akcie, ktoré neboli napriek výzve v dodatočnej lehote predložené, za neplatné a vydá za ne nové akcie. Vyhlásenie akcií za neplatné predstavenstvo zverejní a oznámi akcionárom, ktorých akcie boli vyhlásené za neplatné, spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia.	individuálne kvantifikovateľná
185	209 ods. 5	Nové akcie vydané namiesto akcií, ktoré boli vyhlásené za neplatné, predá predstavenstvo iným osobám bez zbytočného odkladu. Výťažok z predaja akcií po započítaní pohľadávok spoločnosti, ktoré jej vznikli v súvislosti s vyhlásením akcií za neplatné a s ich predajom, spoločnosť bez zbytočného odkladu vyplatí dotknutej osobe, ktorej akcie boli vyhlásené za neplatné, alebo výťažok uloží do úschovy podľa osobitného zákona.	individuálne kvantifikovateľná
186	209 ods. 6	Zvýšenie menovitej hodnoty zaknihovaných akcií sa vykoná zmenou zápisu o výške ich menovitej hodnoty v evidencii cenných papierov ustanovenej osobitným zákonom.	individuálne kvantifikovateľná
187	209a ods. 2	Uznesenie valného zhromaždenia o kombinovanom zvýšení základného imania obsahuje... (nasleduje výpočet povinných náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná
188	210 ods. 1	...Rozhodnutie valného zhromaždenia o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie sa zapisuje do obchodného registra s uvedením schválenej výšky základného imania; uznesenie valného zhromaždenia sa ukladá do zbierky listín. Predstavenstvo nemôže rozhodnúť o zvýšení základného imania pred zápisom rozhodnutia valného zhromaždenia o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie do obchodného registra.	individuálne kvantifikovateľná
189	210 ods. 3	Rozhodnutie predstavenstva o zvýšení základného imania sa ukladá do zbierky listín. Na postup pri zvyšovaní základného imania sa inak použijú primerane ustanovenia § 203 až 209a, ak zákon neustanovuje inak.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

190	210 ods. 5	Pred účinnosťou zvýšenia základného imania podľa odseku 4 nesmie spoločnosť vydať upisovateľom akcie. Predstavenstvo je povinné najneskôr do jedného mesiaca po ukončení kalendárneho roka podať návrh na zápis zvýšenia základného imania do obchodného registra v rozsahu, v akom sa základné imanie v priebehu kalendárneho roka zvýšilo podľa odseku 4.	individuálne kvantifikovateľná	
191	211 ods. 2	V rozhodnutí valného zhromaždenia o znížení základného imania podľa odseku 1 sa uvedie... (nasleduje výpočet náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná	
192	211 ods. 4	Uznesenie valného zhromaždenia o znížení základného imania sa ukladá do zbierky listín. Uznesenie valného zhromaždenia možno uložiť do zbierky listín najneskôr spolu s návrhom na zápis zníženia základného imania do obchodného registra.	individuálne kvantifikovateľná	
193	212	V pozvánke na valné zhromaždenie alebo v oznámení o konaní valného zhromaždenia sa okrem náležitostí podľa § 184 ods. 4 uvedú najmä: a) dôvod a účel navrhovaného zníženia základného imania, b) navrhovaný rozsah zníženia základného imania, c) navrhovaný spôsob zníženia základného imania, d) spôsob použitia zdrojov získaných znížením základného imania. Ak je súčasťou pozvánky na valné zhromaždenie alebo oznámenia o konaní valného zhromaždenia návrh uznesenia valného zhromaždenia o znížení základného imania, v pozvánke alebo v oznámení sa nemusia osobitne uviesť náležitosti podľa písmen a) až d).	individuálne kvantifikovateľná	
194	213 ods. 3	Zníženie menovitej hodnoty zaknihovaných akcií sa vykoná zmenou zápisu o výške ich menovitej hodnoty v evidencii cenných papierov ustanovenej osobitným zákonom.	individuálne kvantifikovateľná	
195	213 ods. 7	Akcie v zaknihovanej podobe sa vezmú z obehu ich zrušením v evidencii zaknihovaných cenných papierov ustanovenej osobitným zákonom. Zrušenie zaknihovaných akcií zabezpečí predstavenstvo bez zbytočného odkladu po zápise zníženia základného imania do obchodného registra.	individuálne kvantifikovateľná	
196	214 ods. 1	Predstavenstvo vyzve akcionárov spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia, aby predložili akcie na ich výmenu alebo vyznačenie zníženia ich menovitej hodnoty, alebo na účel ich vzatia z obehu.	individuálne kvantifikovateľná	
197	214 ods. 2 druhá časť	Vyhlásenie akcií za neplatné predstavenstvo zverejní a oznámi akcionárom, ktorých akcie boli vyhlásené za neplatné, spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia.	individuálne kvantifikovateľná	
198	214 ods. 3	Ak akcionár nepredloží v lehote určenej uznesením valného zhromaždenia akcie na výmenu alebo vyznačenie zníženia ich menovitej hodnoty, predstavenstvo vyzve akcionárov spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia, aby predložili akcie v dodatočnej primeranej lehote, s upozornením, že inak budú akcie vyhlásené za neplatné.	individuálne kvantifikovateľná	
199	214 ods. 4	Predstavenstvo vyhlási akcie, ktoré neboli napriek výzve podľa odseku 3 v dodatočnej lehote predložené, za neplatné a vydá za ne nové akcie. Vyhlásenie akcií za neplatné predstavenstvo zverejní a oznámi akcionárom, ktorých akcie boli vyhlásené za neplatné, spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia.	individuálne kvantifikovateľná	
200	215 ods. 1	Predstavenstvo je povinné do 30 dní odo dňa zverejnenia oznámenia o uložení uznesení valného zhromaždenia o znížení základného imania do zbierky listín oznámiť známym veriteľom spoločnosti, ktorým vznikli pohľadávky voči spoločnosti pred zverejnením, zníženie základného imania a jeho rozsah spolu s upovedomením o ich právach podľa odseku 3.	individuálne kvantifikovateľná	
201	215 ods. 2	Oznámenie podľa odseku 1 sa okrem toho zverejní najmenej dvakrát za sebou s aspoň tridsaťdenným odstupom.	individuálne kvantifikovateľná	
202	215c ods. 2	Uznesenia valného zhromaždenia o znížení základného imania a o jeho zvýšení podľa odseku 1 sa ukladajú do zbierky listín súčasne so zápisom zvýšenia základného imania do obchodného registra. Do obchodného registra sa zapisuje len výška základného imania podľa uznesenia valného zhromaždenia o zvýšení základného imania; účinky zníženia základného imania nastávajú súčasne s účinkami zvýšenia základného imania. Ustanovenie § 216 ods. 2 sa nepoužije.	individuálne kvantifikovateľná	
203	217 ods. 1	Spoločnosť vytvára pri svojom vzniku rezervný fond vo výške najmenej 10 % základného imania. Tento fond je povinná každoročne dopĺňať o sumu určenú v stanovách, najmenej však vo výške 10 % z čistého zisku vyčísleného v riadnej účtovnej závierke, až do dosiahnutia výšky rezervného fondu určenej v stanovách, najmenej však do výšky 20 % základného imania.	individuálne kvantifikovateľná	
204	218a ods. 1	Zmluva o splynutí alebo zmluva o zlúčení spoločností musí byť vyhotovená vo forme notárskej zápisnice o právnom úkone a	písm. g), § 218a ods. 2 až 4, § 218c ods. 2 písm. e), § 218g ods. 2 a § 218h ods. 2 sa slovo "auditor" vo všetkých tvaroch nahrádza slovami "nezávislý expert" v príslušnom tvare.	priamo kvantifikovateľná - rezervný fond

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		okrem údajov podľa § 69 ods. 6 musí obsahovať...(nasleduje výpočet náležitostí)		
205	218a ods. 2 prvá časť	Návrh zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností musí pre každú zo splyvajúcich alebo zlučujúcich sa spoločností preskúmať nezávislý expert nezávislý od spoločnosti vymenovaný na návrh predstavenstva súdom.		individuálne kvantifikovateľná
206	218a ods. 6	Návrh zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností sa ukladá do zbierky listín pre každú zo spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení. Oznámenie o uložení návrhu zmluvy o zlúčení alebo zmluvy o splnutí spoločností v zbierke listín musí byť zverejnené najneskôr 30 dní pred dňom konania valného zhromaždenia, ktoré má rozhodovať o jej schválení.	na konci sa pripája táto veta: "Povinnosť uložiť návrh zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností do zbierky listín podľa prvej vety môže spoločnosť podieľajúca sa na zlúčení alebo splnutí splniť aj zverejnením návrhu zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností v Obchodnom vestníku; k zverejneniu musí dôjsť v lehote podľa predchádzajúcej vety."	individuálne kvantifikovateľná
207	218b ods. 1	Predstavenstvo každej zo spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení je povinné vypracovať podrobnú písomnú správu, v ktorej z právneho a ekonomického hľadiska vysvetlí a odôvodní splnutie alebo zlúčenie spoločností, údaje návrhu zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností, najmä výmenný pomer akcií. V správe musí uviesť osobitné ťažkosti pri určovaní výmenného pomeru akcií, ak sa také vyskytli. Písomná správa, ktorú pri cezhraničnom zlúčení alebo cezhraničnom splnutí vypracúva predstavenstvo každej slovenskej zúčastnenej spoločnosti, musí okrem vysvetlení podľa prvej vety obsahovať aj vysvetlenie predpokladaných dôsledkov vyplývajúcich z cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splnutia pre akcionárov, veriteľov a zamestnancov slovenských zúčastnených spoločností.		individuálne kvantifikovateľná
208	218b ods. 2	Dozorná rada každej zo spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení preskúma zamýšľané splnutie alebo zlúčenie spoločností, návrh zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností a správu predstavenstva podľa odseku 1 a predkladá svoje vyjadrenie o zamýšľanom splnutí alebo zlúčení spoločností valnému zhromaždeniu.		individuálne kvantifikovateľná
209	218b ods. 3		Predstavenstvo spoločnosti podieľajúcej sa na splnutí alebo zlúčení je povinné informovať valné zhromaždenie tejto spoločnosti a predstavenstvo každej ďalšej spoločnosti podieľajúcej sa na splnutí alebo zlúčení o každej podstatnej zmene obchodného majetku a záväzkov spoločnosti, ktorá nastala v období medzi vyhotovením návrhu zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení a dňom konania valného zhromaždenia spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení, ktoré rozhodujú o schválení návrhu zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
210	218c ods. 1	O schválení návrhu zmluvy o splnutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností rozhodujú na návrh predstavenstiev valné zhromaždenia všetkých zanikajúcich spoločností, v prípade zlúčenia aj nástupníckej spoločnosti. ...		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
211	218c ods. 2	V sídle každej zo spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení musia mať akcionári a v prípade cezhraničného zlúčenia alebo cezhraničného splnutia aj zástupcovia zamestnancov a ak v spoločnosti zamestnanci nemajú vymenovaných svojich zástupcov, priamo zamestnanci najmenej 30 dní pred dňom konania valného zhromaždenia, ktoré má rozhodovať o splnutí alebo zlúčení spoločností, na nahliadnutie...(nasleduje výpočet dokumentov)	písm. c) sa čiarka na konci nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "ak tento zákon neustanovuje inak (§ 218c ods. 4 a 5), "; písm. d) sa čiarka na konci nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "ak tento zákon neustanovuje inak (§ 218b ods. 4), "	individuálne kvantifikovateľná
212	218c	Každý akcionár spoločností podieľajúcich sa na splnutí alebo zlúčení má právo vyžiadať si kópie dokumentov podľa odseku 2 alebo ich častí, prípadne požadovať ich zaslanie na adresu ním		individuálne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 6 prvá časť	uvedenú a spoločnosť je povinná akcionárovi tieto dokumenty bezplatne poskytnúť.	kvantifikovateľná
213	218c ods. 6 tretia časť	Na tieto práva musia byť akcionári upozornení v pozvánke na valné zhromaždenie alebo v oznámení o konaní valného zhromaždenia. Stanovy môžu určiť aj ďalší spôsob, akým je predstavenstvo povinné poskytnúť akcionárom dokumenty podľa odseku 2.	individuálne kvantifikovateľná
214	218c ods. 6 druhá časť	Pri cezhraničnom zlúčení alebo cezhraničnom splynutí je predstavenstvo slovenskej zúčastnenej spoločnosti povinné zabezpečiť preklad dokumentov podľa odseku 2, ktoré sa týkajú zahraničnej zúčastnenej spoločnosti, do štátneho jazyka.	individuálne kvantifikovateľná
215	218e ods. 1	Po zápise splnutia alebo zlúčenia spoločností do obchodného registra predstavenstvo nástupníckej spoločnosti zabezpečí bezodkladne výmenu akcií nástupníckej spoločnosti za akcie zaniknutých spoločností alebo vyplatenie doplatku v peniazoch. Na výmenu akcií sa použijú primerane ustanovenia § 213 ods. 6 a 7 a § 214 o vzatí akcií z obehu.	individuálne kvantifikovateľná
216	218h ods. 3	Rozhodnutie súdu o vyslovení neplatnosti uznesenia valného zhromaždenia o splynutí alebo zlúčení a o schválení návrhu zmluvy o splynutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností sa ukladá do zbierky listín.	individuálne kvantifikovateľná
217	218i ods. 1	Ak nie sú výmenný pomer akcií a prípadné doplatky v peniazoch určené zmluvou o splynutí alebo zmluvou o zlúčení spoločností primerané, každý akcionár, ktorý bol akcionárom niektorej zo spoločností podieľajúcej sa na zlúčení alebo splynutí, má právo, aby mu nástupnícka spoločnosť doplatila primeraný peňažný doplatok. Na toto právo a podmienky jeho uplatnenia musia byť akcionári upozornení v pozvánke na valné zhromaždenie alebo v oznámení o konaní valného zhromaždenia, ktoré má rozhodovať o schválení návrhu zmluvy o splynutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
218	218j ods. 2	Nástupnícka spoločnosť je povinná zaslať oprávnenému akcionárovi návrh zmluvy o odkúpení akcií najneskôr v lehote 30 dní od zápisu zlúčenia alebo splnutia spoločnosti do obchodného registra.	individuálne kvantifikovateľná
219	218ja ods. 4	Pri úkonoch notára súvisiacich s vydaním osvedčenia sú akcionári, ako aj slovenská zúčastnená spoločnosť, povinní poskytnúť notárovi náležitú súčinnosť.	individuálne kvantifikovateľná
220	218lb ods. 2	Osobitný vyjednávací orgán a štatutárne orgány zúčastnených spoločností určia spôsob účasti zamestnancov na riadení písomnou dohodou.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
221	218lb ods. 4 a)	Štatutárny orgán každej zo zúčastnených spoločností je povinný bez zbytočného odkladu po zverejnení návrhu zmluvy o cezhraničnom splynutí alebo zmluvy o cezhraničnom zlúčení spoločností prijať opatrenia nevyhnutné na začatie rokovaní so zástupcami zamestnancov zúčastnených spoločností a ich organizačných zložiek o budúcej účasti zamestnancov na riadení,	individuálne kvantifikovateľná
222	218lb ods. 4 b)	Štatutárny orgán každej zo zúčastnených spoločností je povinný bez zbytočného odkladu po zverejnení návrhu zmluvy o cezhraničnom splynutí alebo zmluvy o cezhraničnom zlúčení spoločností poskytnúť zástupcom zamestnancov, prípadne všetkým zamestnancom, informácie o sídle a právnej forme všetkých zúčastnených spoločností a ich organizačných zložiek, o počte všetkých zamestnancov ku dňu zverejnenia návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splynutí, o počte zamestnancov, ktorí majú právo ovplyvňovať zloženie orgánov zúčastnených spoločností, a o spôsobe a rozsahu tohto ovplyvňovania.	individuálne kvantifikovateľná
223	218lc ods. 1	Počet miest v osobitnom vyjednávacom orgáne sa určí tak, že na každých aj začatých 10 % zamestnancov zúčastnených spoločností a zamestnancov ich organizačných zložiek, ktorí sú zamestnaní v tom istom členskom štáte, počítaných z celkového počtu zamestnancov zúčastnených spoločností a ich organizačných zložiek vo všetkých členských štátoch, prípadne jeden člen osobitného vyjednávacieho orgánu pre príslušný členský štát; vychádza sa pritom z počtu zamestnancov ku dňu zverejnenia návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo zmluvy o cezhraničnom splynutí.	individuálne kvantifikovateľná
224	218lc	Rozdelenie miest v osobitnom vyjednávacom orgáne sa vykoná spôsobom, aby bolo zrejmé, koľko zamestnancov každý člen osobitného vyjednávacieho orgánu zastupuje. Člen osobitného	individuálne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 7	vyjednávacieho orgánu oznámi osobitnému vyjednávaciemu orgánu bez zbytočného odkladu po jeho ustanovení, koľko zamestnancov zastupuje, v ktorom členskom štáte, v ktorých zúčastnených spoločnostiach a v ktorých organizačných zložkách sú títo zamestnanci zamestnaní.		kvantifikovateľná
225	218lc ods. 11	Spoločnosti podieľajúce sa na cezhraničnom splynutí alebo cezhraničnom zlúčení sú v rámci rozpočtu povinné vopred vyčleniť zodpovedajúci objem finančných prostriedkov na náhradu nevyhnutných výdavkov, najmä na organizačné zabezpečenie rokovania osobitného vyjednávacieho orgánu, preklady a tlmočenie, cestovné, ubytovanie, stravné a náklady na odborných poradcov prizvaných na rokovanie podľa § 218ld.		individuálne kvantifikovateľná
226	218ld	Osobitný vyjednávací orgán môže na rokovania prizvať odborných poradcov. Bez ohľadu na počet prizvaných odborných poradcov spoločnosti podieľajúce sa na cezhraničnom splynutí alebo cezhraničnom zlúčení uhradia náklady len na jedného odborného poradcu pre príslušnú oblasť.		individuálne kvantifikovateľná
227	218lf ods. 2	Dohodu o účasti zamestnancov na riadení uzatvára osobitný vyjednávací orgán so štatutárnymi orgánmi zúčastnených spoločností. Dohoda o účasti zamestnancov na riadení musí byť písomná a obsahuje najmä... (nasleduje výpočet náležitostí)		individuálne kvantifikovateľná
228	218lh ods. 4	O rozdelení miest v dozornej rade, ktoré prípadnú zástupcom zamestnancov z jednotlivých členských štátov podľa odseku 3, prípadne o spôsobe, akým môžu zamestnanci nástupníckej spoločnosti odporúčať alebo namietať proti vymenovaniu členov dozornej rady, rozhodne výbor zamestnancov.		individuálne kvantifikovateľná
229	218lj ods. 2	Ochrana zástupcov zamestnancov sa vzťahuje najmä na účasť na zasadnutiach osobitného vyjednávacieho orgánu, na zasadnutiach výboru zamestnancov a na zasadnutiach dozornej rady. Člen osobitného vyjednávacieho orgánu a člen výboru zamestnancov majú v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom právo na ochranu pred diskrimináciou a právo na pracovné voľno s náhradou mzdy. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytuje splyývajúca alebo zlučujúca sa spoločnosť so sídlom na území Slovenskej republiky, aj keď nástupnícka spoločnosť bude mať sídlo na území iného členského štátu.		individuálne kvantifikovateľná
230	218n ods. 1	Na nepeňažné vklady do nástupníckych spoločností musia byť vyhotovené znalecké posudky podľa § 59 ods. 3, ak tento zákon neustanovuje inak. Taký posudok môže vyhotoviť aj audítor alebo audítori, ak sú vymenovaní súdom na preskúmanie projektu rozdelenia spoločnosti podľa § 218a ods. 2 a nevykonávajú činnosť súdneho znalca; posudok audítora musí mať náležitosti podľa § 59 ods. 3.	v prvej vete sa na konci pripájajú tieto slová: "(§ 218d ods. 1 a 2)" a druhá veta sa vypúšťa	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
231	218n ods. 3	Predstavenstvo spoločnosti zanikajúcej rozdelením je v prípade rozdelenia spoločnosti zlúčením povinné informovať valné zhromaždenie zanikajúcej spoločnosti a predstavenstvá nástupníckych spoločností o každej podstatnej zmene obchodného majetku a záväzkov spoločnosti, ktorá nastala v období medzi vyhotovením projektu rozdelenia spoločnosti a dňom konania valného zhromaždenia spoločnosti zanikajúcej rozdelením, ktoré rozhoduje o schválení projektu rozdelenia spoločnosti.		individuálne kvantifikovateľná
232	220a ods. 1	Ak spoločnosť vydala listinné akcie, likvidátor po schválení účtovnej závierky, konečnej správy o priebehu likvidácie a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku vyzve akcionárov spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia, aby v ustanovenej lehote predložili akcie na zničenie. Predložením akcií vzniká akcionárovi nárok na vyplatenie podielu na likvidačnom zostatku. Predložené akcie likvidátor zničí.		individuálne kvantifikovateľná
233	220a ods. 3	Ak spoločnosť vydala zaknihované akcie, likvidátor po schválení účtovnej závierky, konečnej správy o priebehu likvidácie a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku zabezpečí ich zrušenie v evidencii zaknihovaných cenných papierov ustanovenej osobitným zákonom. Zrušením akcií v evidencii cenných papierov ustanovenej osobitným zákonom vzniká akcionárovi nárok na vyplatenie podielu na likvidačnom zostatku. Predložené akcie likvidátor zničí.		individuálne kvantifikovateľná
234	220b ods. 4		Obchodné meno akciovej spoločnosti s premenlivým základným imaním musí obsahovať označenie „investičný fond s premenlivým základným imaním“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
235	223 ods. 3	Stanovy určujú výšku základného imania družstva, ktoré sa zapisuje do obchodného registra (zapisované základné imanie). Zapisované základné imanie musí byť najmenej 1 250 eur.		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

236	223 ods. 7	Člen je povinný splatiť členský vklad presahujúci vstupný vklad do troch rokov, ak stanovy neurčia kratšiu lehotu. Stanovy môžu určiť, že členovia sú povinní, ak to vyžaduje strata družstva, splatiť na základe rozhodnutia členskej schôdze nesplatenú časť členského vkladu ešte pred dobou jej splatnosti.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
237	223 ods. 10	V prípade smrti fyzickej osoby, ktorá je členom družstva, družstvo zníži základné imanie o vklad tohto člena, ak členstvo neprešlo na dediča, prípadne na inú právnickú osobu alebo fyzickú osobu. Pri zániku právnickej osoby, ktorá je členom družstva, družstvo zníži základné imanie o vklad tohto člena, ak členstvo neprešlo na inú fyzickú osobu alebo právnickú osobu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
238	223 ods. 11	Družstvo zníži základné imanie o členské vklady, ktoré spočívali v majetkových právach alebo v iných peniazmi ocenených hodnotách, ak člen na požiadanie družstva nepreukázal, že ich nadobudol v súlade s právnym poriadkom.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
239	224 ods. 1	Na založenie družstva sa vyžaduje konanie ustanovujúcej schôdze družstva.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
240	224 ods. 3	Na ustanovujúcej schôdzi družstva sú oprávnené hlasovať osoby, ktoré podali prihlášku do družstva. Pred rozhodovaním o veciach uvedených v odseku 2 zvolí ustanovujúca členská schôdza svojho predsedajúceho. Do jeho zvolenia vedie schôdzu zvolávateľ.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
241	224 ods. 5	Ustanovujúca schôdza družstva vedie k jeho založeniu, ak sa na nej uchádzači o členstvo zaviazali k členským vkladom dosahujúcim určenú sumu zapisovaného základného imania. Základný členský alebo vstupný vklad sa musí splatiť do 15 dní od konania ustanovujúcej schôdze družstva určenému členovi predstavenstva spôsobom určeným členskou schôdzou.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
242	224 ods. 6	Priebeh ustanovujúcej schôdze družstva sa osvedčuje notárskou zápisnicou, ktorá obsahuje aj zoznam členov a výšku jednotlivých členských vkladov, ku ktorým sa na schôdzi družstva zaviazali. Prílohu zápisnice tvoria stanovy v schválenom znení.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
243	225 ods. 1	Družstvo vzniká dňom zápisu do obchodného registra. Pred podaním návrhu na tento zápis musí byť splatená aspoň polovica zapisovaného základného imania.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
244	225 ods. 2	Návrh na zápis je povinné podať predstavenstvo. Návrh na zápis podpisujú všetci členovia predstavenstva.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
245	226 ods. 1	Stanovy družstva musia obsahovať... (nasleduje výpočet povinných náležitostí)	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
246	228	Družstvo vedie zoznam všetkých svojich členov. Do zoznamu sa zapisuje okrem názvu a sídla právnickej osoby alebo mena a bydliska fyzickej osoby ako člena aj výška jej členského vkladu a výška, v ktorej bol splatený. Do zoznamu sa bez zbytočného odkladu vyznačia všetky zmeny evidovaných skutočností. Predstavenstvo umožní každému, kto osvedčí právny záujem, aby do zoznamu nahliadol. Člen družstva má právo do zoznamu nahliadať a družstvo je povinné na žiadosť člena vydať mu osvedčenie o členstve a o obsahu jeho zápisu v zozname.	priamo kvantifikovateľná - založenie družstva
247	229 ods. 1	Členské práva a povinnosti môže člen previesť na iného člena družstva, pokiaľ to stanovy nevyklúčujú. Dohoda o prevode členských práv a povinností na inú osobu podlieha súhlasu predstavenstva. Stanovy môžu určiť dôvody, ktoré prevod vylúčujú. Proti zamietavému rozhodnutiu sa môže člen odvolať na členskú schôdzu. Rozhodnutím predstavenstva alebo členskej schôdze o schválení dohody o prevode členských práv a povinností sa stáva nadobúdateľ členských práv a povinností členom družstva v rozsahu práv a povinností prevádzajúceho člena.	priamo kvantifikovateľná - zoznam členov
248	230	Prevod práv a povinností spojených s členstvom v bytovom družstve na základe dohody nepodlieha súhlasu predstavenstva. Členské práva a povinnosti spojené s členstvom prechádzajú na nadobúdateľa vo vzťahu k družstvu predložením zmluvy o prevode členstva príslušnému družstvu alebo neskorším dňom uvedeným v tejto zmluve. Tie isté účinky ako predloženie zmluvy o prevode členstva nastávajú, len čo príslušné družstvo dostane písomné oznámenie doterajšieho člena o prevode členstva a písomný súhlas nadobúdateľa členstva.	individuálne kvantifikovateľná
249	231 ods. 2	Vystúpením zaniká členstvo v čase určenom stanovami, najdlhšie však uplynutím šiestich mesiacov odo dňa, keď člen písomne oznámil vystúpenie predstavenstvu družstva.	individuálne kvantifikovateľná
250	232 ods. 1	Členstvo fyzickej osoby zaniká smrťou. Dedič členských práv a povinností poručiteľa môže požiadať družstvo o členstvo. Zákon alebo stanovy môžu určiť, kedy predstavenstvo nesmie dedičovo členstvo odmietnuť alebo kedy sa nevyžaduje súhlas predstavenstva s nadobudnutím členských práv a povinností dedičom.	individuálne kvantifikovateľná
251	235 ods. 1	Družstvo je povinné pri svojom vzniku zriadiť nedeliteľný fond najmenej vo výške 10 % zapisovaného základného imania. Tento fond družstvo dopĺňa najmenej o 10 % ročného čistého zisku, a to až do doby, než výška nedeliteľného fondu dosiahne sumu rovnajúcu sa polovici zapisovaného základného imania družstva. Stanovy môžu určiť, že sa vytvára vyšší nedeliteľný	priamo kvantifikovateľná - rezervný fond

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		fond alebo ďalšie zabezpečovacie fondy.	
252	238 ods. 2	Ak je členom družstva právnická osoba, je povinná splnomocniť fyzickú osobu konať za ňu v orgáne družstva.	nekvantifikovateľná
253	239 ods. 2	Členská schôdza sa schádza v lehotách určených stanovami, najmenej raz za rok. Zvolanie členskej schôdze sa musí členom oznámiť spôsobom určeným stanovami.	individuálne kvantifikovateľná
254	239 ods. 3	Členská schôdza sa musí zvolať, ak o to požiada písomne aspoň jedna tretina všetkých členov družstva, kontrolná komisia, ako aj v ďalších prípadoch, ak tak určujú stanovy.	individuálne kvantifikovateľná
255	241 ods. 1	O každej členskej schôdzi sa vyhotovuje zápisnica, ktorá musí obsahovať:... (nasleduje výpočet obsahových náležitostí)	individuálne kvantifikovateľná
256	241 ods. 3	Každý člen má právo vyžiadať si zápisnicu a jej prílohy na nahliadnutie.	individuálne kvantifikovateľná
257	243 ods. 3	Predstavenstvo sa schádza podľa potreby. Musí sa zísť do 10 dní od doručenia podnetu kontrolnej komisie, ak na jej výzvu nedošlo k náprave nedostatkov	individuálne kvantifikovateľná
258	244 ods. 2	Kontrolná komisia sa vyjadruje k účtovným závierkam, ktoré je družstvo povinné vyhotovovať podľa osobitného predpisu a k návrhu na rozdelenie zisku alebo k návrhu úhrady straty družstva.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
259	244 ods. 6 druhá časť	Predstavenstvo je povinné bez zbytočného odkladu oznámiť kontrolnej komisii všetky skutočnosti, ktoré môžu mať závažné dôsledky v hospodárení alebo postavení družstva a jeho členov. To isté platí aj vo vzťahu k riaditeľovi.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
260	252 ods. 1	Družstvo je povinné zostaviť individuálnu účtovnú závierku.	nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
261	252 ods. 2	Predstavenstvo predkladá členskej schôdzi na schválenie riadnu individuálnu účtovnú závierku, mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku alebo úhradu strát v súlade so stanovami.	nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
262	252 ods. 3	Členovia družstva si môžu vyžiadať riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku a návrh na rozdelenie zisku a úhrady strát na nahliadnutie.	nekvantifikovaná - zákon o účtovníctve č. 431/2002 Z. z.
263	253	Ak osobitný zákon ukladá družstvu povinnosť vyhotoviť výročnú správu, predstavenstvo predkladá členskej schôdzi na prerokovanie spolu s riadnou individuálnou účtovnou závierkou alebo mimoriadnou individuálnou účtovnou závierkou výročnú správu. Ak tak určujú stanovy, predstavenstvo zabezpečí vypracovanie výročnej správy o hospodárení družstva, ktorá obsahuje prehľad obchodnej činnosti v uplynulom roku a predpoklady jeho ďalšieho podnikania, ako aj ďalšie skutočnosti určené stanovami. Výročnú správu o hospodárení družstva predkladá predstavenstvo spolu s riadnou individuálnou účtovnou závierkou alebo mimoriadnou individuálnou účtovnou závierkou na prerokovanie členskej schôdzi. Výročnú správu predkladá predstavenstvo spolu s ročnou účtovnou závierkou na prerokovanie členskej schôdzi.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
264	254 ods. 1	Družstvo zaniká výmazom z obchodného registra.	individuálne kvantifikovateľná
265	254 ods. 3	Rozhodnutie členskej schôdze o zrušení sa osvedčuje notárskou zápisnicou.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

266	255 ods. 1	Uznesenie členskej schôdze o zlúčení, splynutí alebo rozdelení družstva musí obsahovať určenie právneho nástupcu a vymedzenie imania, ktoré na neho prechádza. Pri rozdelení družstva členská schôdza určí, ako sa imanie družstva a jeho členovia rozdelia. Pri tomto určení sa vezme zreteľ na oprávnené záujmy jednotlivých členov.	individuálne kvantifikovateľná
267	255 ods. 2	Člen, ktorý nesúhlasí so zlúčením, splynutím alebo rozdelením družstva, môže z družstva vystúpiť ku dňu, keď má k tomu prevodu dôjsť, ak to oznámi predstavenstvu do jedného týždňa po uznesení členskej schôdze. Nárok na vyrovnací podiel podľa § 233 je povinný uhradiť členovi, ktorý z družstva vystúpil, právny nástupca družstva do jedného mesiaca odo dňa, keď na neho prešlo imanie družstva	individuálne kvantifikovateľná
268	259 ods. 2	Likvidátori sú povinní vypracovať pred rozdelením likvidačného zostatku návrh na jeho rozdelenie, ktorý prerokúva členská schôdza. Návrh na rozdelenie sa musí na požiadanie predložiť každému členovi družstva.	individuálne kvantifikovateľná
269	269 ods. 3	Dohoda o určitej časti zmluvy sa môže nahradiť dohodou strán o spôsobe umožňujúcom dodatočné určenie obsahu záväzku, ak tento spôsob nezávisí len od vôle jednej strany. Ak má chýbajúcu časť zmluvy určiť súd alebo určitá osoba, vyžaduje sa, aby dohoda mala písomnú formu, a platí obdobne § 291.	individuálne kvantifikovateľná
270	§ 282 ods. 1	Na vyhlásenie verejnej obchodnej súťaže (ďalej len "súťaž") sa vyžaduje, aby sa písomne všeobecným spôsobom vymedzili predmet požadovaného záväzku a zásady ostatného obsahu zamýšľanej zmluvy, na ktorom navrhovateľ trvá, určil spôsob podávania návrhov, určila lehota, do ktorej možno návrhy podávať, a lehota na oznámenie vybraného návrhu	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
271	§ 282 ods. 2	Obsah podmienok súťaže sa musí vhodným spôsobom uverejniť.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
272	§ 288	Vyhlasovateľ je povinný bez zbytočného odkladu po ukončení súťaže upovedomiť účastníkov súťaže, ktorí v súťaži neuspeli, že ich návrhy sa odmietli	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
273	289 ods. 2	Zmluva (o budúcej zmluve) vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
274	408a ods. 2	Zmluva, ktorá obsahuje záväzok podriadenosti, musí byť vyhotovená v písomnej forme.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
275	408a ods. 5	Zmluvu, ktorá obsahuje záväzok podriadenosti, nemožno, ak ide o záväzok podriadenosti, meniť ani dopĺňať, odstúpiť od nej pred uplynutím lehoty na plnenie, meniť čas jej platnosti, ak bola uzavretá na určitý čas, ani meniť čas jej platnosti z určitého času na čas neurčitý.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
276	§ 414 ods. 1	Predávajúci je povinný dodať tovar: a) v deň, ktorý je v zmluve určený alebo určený spôsobom určeným v zmluve, b) kedykoľvek počas lehoty, ktorá je v zmluve určená alebo určená spôsobom určeným v zmluve, ibaže zo zmluvy alebo z účelu zmluvy, ktorý bol predávajúcemu známy pri uzavretí zmluvy, vyplýva, že dobu dodania v rámci tejto lehoty určuje kupujúci.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
277	417	Predávajúci je povinný odovzdať kupujúcemu doklady, ktoré sú potrebné na prevzatie a na užívanie tovaru, ako aj ďalšie doklady ustanovené v zmluve	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
278	476 ods. 2	Zmluva (o predaji podniku) vyžaduje písomnú formu a osvedčené podpisy predávajúceho a kupujúceho.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
279	477 ods. 4	Kupujúci je povinný bez zbytočného odkladu oznámiť veriteľom prevzatie záväzkov a predávajúci dlžníkom prechod pohľadávok na kupujúceho.	nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
280	483 ods. 1	Ku dňu účinnosti zmluvy je povinný predávajúci odovzdať a kupujúci prevziať veci zahrnuté do predaja. O prevzatí sa spíše zápisnica podpísaná oboma stranami.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

281	484	Predávajúci je povinný najneskôr v zápisnici spísanej podľa § 483 ods. 1 upozorniť kupujúceho na všetky vady prevádzaných vecí, práv alebo iných majetkových hodnôt, o ktorých vie alebo musí vedieť, inak zodpovedá za škody, ktorým bolo možné týmto upozornením zabrániť.	individuálne kvantifikovateľná
282	485	V zápisnici o prevzatí vecí spísanej podľa § 483 ods. 1 sa uvedú chýbajúce veci a vadné veci. Za chýbajúce sa považujú veci, ktoré predávajúci neodovzdal kupujúcemu, hoci tieto veci podľa účtovnej evidencie a zmluvy majú byť súčasťou imania predávaného podniku. Pri posudzovaní vadnosti vecí sa prihliadne na ich schopnosť slúžiť prevádzke podniku a na dobu ich používania podľa účtovných záznamov.	individuálne kvantifikovateľná
283	488 ods. 1	Ak predá podnik osoba zapísaná v obchodnom registri, navrhne vykonanie zápisu o predaji podniku alebo jeho časti v tomto registri.	individuálne kvantifikovateľná
284	488 ods. 2	Právnická osoba, ktorá predala podnik tvoriaci jej imanie, môže ukončiť svoju likvidáciu a byť vymazaná z obchodného registra až po uplynutí jedného roka po tomto predaji, ak sa v tejto dobe nezačalo súdne konanie podľa § 478, alebo neskôr, keď sa zabezpečili alebo uspokojili nároky, ktoré boli v tomto konaní úspešne uplatnené.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
285	489 ods. 2	Zmluva o kúpe prenajatej veci vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
286	490	Ak nájomca je oprávnený podľa zmluvy na kúpu prenajatej veci počas platnosti nájomnej zmluvy, dorúčením písomného oznámenia o uplatnení tohto práva v súlade so zmluvou o kúpe prenajatej veci nájomná zmluva zaniká, aj keď bola dojednaná na určitú dobu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
287	508 ods. 2	Licenčná zmluva na predmety priemyselného vlastníctva vyžaduje písomnú formu.	individuálne kvantifikovateľná
288	509 ods. 1	Ak tak ustanovuje osobitný predpis, vyžaduje sa na výkon práva poskytnutého na základe zmluvy zápis do príslušného registra týchto práv.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu; register práv duševného vlastníctva
289	514 ods. 1	Ak nadobúdateľa obmedzujú vo výkone práva iné osoby alebo ak zistí, že iné osoby toto právo porušujú, je povinný bez zbytočného odkladu podať o tom správu poskytovateľovi.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
290	514 ods. 2	Poskytovateľ je povinný bez zbytočného odkladu urobiť potrebné právne opatrenia na ochranu výkonu práva nadobúdateľom. Pri týchto opatreniach je nadobúdateľ povinný poskytnúť poskytovateľovi potrebné spolupôsobenie.	individuálne kvantifikovateľná
291	527	Zmluvou o skladovaní sa skladovateľ zaväzuje prevziať vec, aby ju uložil a opatroval, a ukladateľ sa zaväzuje zaplatiť mu za to odplatu (skladné).	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
292	528 ods. 1	Skladovateľ je povinný vec prevziať pri jej odovzdaní ukladateľom a prevzatie tovaru písomne potvrdiť.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu; zmluva o skladovaní
293	592 ods. 1	Vykonávateľ kontroly je povinný vykonať kontrolu nestranným spôsobom a zistený stav opísať v kontrolnom osvedčení.	individuálne kvantifikovateľná
294	594	Ak zo zmluvy nevyplýva nič iné, predpokladá sa, že sa kontrola má uskutočniť bez zbytočného odkladu v mieste, kde sa podľa zmluvy nachádza predmet kontroly. Ak toto miesto nie je v	nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 2	zmluve uvedené, je objednávateľ povinný oznámiť včas vykonávateľovi kontroly čas a miesto, kde sa má kontrola uskutočniť.	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
295	606 ods. 1	Zasielateľ je povinný podať príkazcovi správu o škode, ktorá zásielke hrozí alebo ktorá na nej vznikla, len čo sa o tom dozvie, inak zodpovedá za škodu vzniknutú príkazcovi tým, že túto povinnosť nespĺnil.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
296	612 ods. 1	Podľa zmluvy môže byť dopravca povinný vydať odosielateľovi pri prevzatí zásielky na prepravu náložný list.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
297	612 ods. 1	Doprovca je povinný v náložnom liste uviesť a) názov a sídlo právnickej osoby alebo meno a miesto podnikania, prípadne bydlisko fyzickej osoby dopravcu, b) názov a sídlo právnickej osoby alebo meno a miesto podnikania, prípadne bydlisko fyzickej osoby odosielateľa, c) označenie prepravovanej veci, d) údaj, či bol náložný list vydaný na doručiteľa alebo na meno príjemcu, prípadne údaj, že bol vydaný na jeho rad, e) miesto určenia, f) miesto a deň vydania náložného listu a podpis dopravcu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
298	614	Za zničený alebo stratený náložný list je povinný dopravca vydať odosielateľovi nový náložný list s vyznačením, že ide o náhradný náložný list. V prípade zneužitia pôvodného náložného listu je odosielateľ povinný uhradiť škodu, ktorá tým bola dopravcovi spôsobená.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
299	615	Odosielateľ je povinný poskytnúť dopravcovi správne údaje o obsahu zásielky a jeho povahe a zodpovedá za škodu spôsobenú dopravcovi porušením tejto povinnosti.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
300	630 ods. 2	Zmluva o nájme dopravného prostriedku vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
301	638 ods. 2	Zmluva o prevádzke dopravného prostriedku vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
302	643	Sprostredkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu oznamovať záujemcovi okolnosti dôležité pre jeho rozhodovanie o uzavretí sprostredkúvanej zmluvy a záujemca je povinný oznamovať sprostredkovateľovi skutočnosti, ktoré majú pre neho rozhodný význam pre uzavretie tejto zmluvy.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
303	648	Sprostredkovateľ je povinný pre potrebu záujemcu uschovať doklady, ktoré nadobudol v súvislosti so sprostredkovateľskou činnosťou, a to po dobu, po ktorú môžu byť tieto doklady významné pre ochranu záujmov záujemcu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu; zmluva o sprostredkovaní
304	652 ods. 4	Zmluva o obchodnom zastúpení musí mať písomnú formu.	zanedbateľné náklady
305	654 ods. 3	Bez udeleného plnomocenstva nie je obchodný zástupca oprávnený v mene zastúpeného uzavierať obchody, čokoľvek pre neho prijímať alebo robiť iné právne úkony.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

306	655a ods. 1	Vo vzťahoch s obchodným zástupcom je zastúpený povinný konať poctivo a v dobrej viere. Najmä je povinný a) poskytovať obchodnému zástupcovi nevyhnutné údaje, ktoré sa vzťahujú na predmet obchodov, a b) obstarat' obchodnému zástupcovi informácie nevyhnutné na plnenie záväzkov vyplývajúcich zo zmluvy, najmä v primeranej lehote oznámiť obchodnému zástupcovi, že predpokladá podstatné zníženie rozsahu činnosti oproti tomu, čo by mohol obchodný zástupca za normálnych podmienok očakávať.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
307	655a ods. 2	Zastúpený je povinný informovať obchodného zástupcu v primeranej lehote o tom, že prijal, odmietol alebo neuskutočnil obchod obstaraný zástupcom.	individuálne kvantifikovateľná
308	660 ods. 4	Zastúpený vydá obchodnému zástupcovi aj bez jeho požiadania najneskôr v posledný deň mesiaca, ktorý nasleduje po skončení štvrtroka, v ktorom sa stala provízia splatnou, písomné potvrdenie s rozpisom hlavných položiek potrebných na výpočet provízie. Tým nie je dotknuté oprávnenie obchodného zástupcu požadovať informácie dostupné zastúpenému a potrebné na kontrolu výpočtu provízie.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
309	663 ods. 3	Obchodný zástupca je povinný pre potrebu zastúpeného uschovať doklady, ktoré nadobudol v súvislosti so svojou činnosťou, a to po dobu, po ktorú tieto doklady môžu byť významné pre ochranu záujmov zastúpeného.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
310	673 ods. 2	Zmluva o tichom spoločenstve vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
311	675 ods. 2	Podnikateľ je povinný poskytnúť tichému spoločníkovi na požiadanie informácie o podnikateľskom zámere na budúce obdobie a o predpokladanom vývoji stavu majetku a financií týkajúcich sa podnikania, na ktorom sa tichý spoločník podieľa svojím vkladom podľa zmluvy o tichom spoločenstve. Podnikateľ je povinný na požiadanie poskytnúť tichému spoločníkovi kópiu účtovnej závierky, ak zákon ukladá podnikateľovi povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom, a výročnú správu.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
312	682 ods. 2	Zmluva o otvorení akreditívu vyžaduje písomnú formu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
313	683 ods. 1	Banka v súlade so zmluvou písomne oznámi oprávnenému, že v jeho prospech otvára akreditív, a oznámi mu jeho obsah. V akreditívnej listine musí byť určené plnenie, na ktoré sa banka zaväzuje, doba platnosti akreditívu a akreditívne podmienky, ktoré má oprávnený v tejto dobe splniť preto, aby sa mohol domáhať plnenia voči banke.	individuálne kvantifikovateľná
314	686 ods. 3	Zmeniť alebo zrušiť akreditív možno iba písomne.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
315	690 ods. 2	Banka je povinná preskúmať s odbornou starostlivosťou vzájomnú súvislosť predložených dokumentov a či ich obsah zjavne zodpovedá podmienkam určeným v akreditívnej listine.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
316	698	Dokumenty uvedené v zmluve je banka povinná prevziať a opatrovať s odbornou starostlivosťou.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
317	702 ods. 2	Uložiteľ je povinný banke vystaviť plnomocnenstvo, ktoré je potrebné na právne úkony uvedené v odseku 1, a uhradiť výdavky, ktoré banke vznikli pri plnení jej povinnosti.	individuálne kvantifikovateľná
318	708 ods. 2	Na uzavretie zmluvy o bežnom účte sa vyžaduje písomná forma.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
319	712 ods. 1	Banka je povinná oznámiť majiteľovi účtu údaje o prijatých a vykonaných platbách v lehotách a za ďalších zákonom ustanovených podmienok pre prevody peňažných prostriedkov	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
320	715 ods.	Banka je povinná oznámiť bez zbytočného odkladu majiteľovi účtu výšku zostatku jeho účtu ku koncu kalendárneho roka.	individuálne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	4		kvantifikovateľná
321	716 ods. 3	Na uzavretie zmluvy o vkladovom účte sa vyžaduje písomná forma.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
322	722 ods. 1	Cestovný šek musí obsahovať: a) označenie, že ide o cestovný šek, b) príkaz alebo sľub vyplatiť určitú sumu oprávnenej osobe, c) meno vystaviteľa, jeho podpis alebo dostatočnú náhradu podpisu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
323	723 ods. 2	Vyplatenie šeku musí byť na ňom potvrdené podpisom oprávnenej osoby	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
324	725 ods. 2	Sľub odškodnenia sa musí urobiť písomne.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
325	731 ods. 1	Dlžník je povinný riadne požiadať o vývozné povolenie, povolenie tranzitu alebo iné úradné povolenie, ktoré sa vyžaduje pre splnenie jeho záväzku v mieste plnenia.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
326	731 ods. 2	Veriteľ je povinný riadne požiadať o dovozné povolenie alebo iné úradné povolenie, ktoré sa vyžaduje na prijatie plnenia v určenom mieste plnenia.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
327	742 ods. 2	Toto dojednanie (o obmedzení predaja) vyžaduje písomnú formu a jeho platnosť je závislá od platnosti kúpnej zmluvy, ktorej je súčasťou alebo v súvislosti s ktorou bolo dohodnuté.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
328	769	Povinnosť zverejnenia údajov ustanovená týmto zákonom je splnená ich zverejnením v Obchodnom vestníku.	priamo kvantifikovateľná - poplatky za zverejnenie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 2: Regulačná mapa k živnostenskému zákonu

P.č.	Paragrafov é znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky	
		358/2007	-	568/2009	136/2010	392/2011	-	-	-	272/2015	91/2016		
1	5	Ustanovenie vymedzuje okruh osôb, ktoré môžu prevádzkovať živnosť na území SR (PO/FO tiež zahraničné osoby)			V § 5 ods. 1 sa vypúšťa bodkočiarka a slová "povolenie na prevádzkovanie živnosti (ďalej len "koncesia") sa vyžaduje len v prípadoch vymedzených týmto zákonom".						nekvantifikovateľná – nie je možné stanoviť alternatívne náklady bez znalosti konkrétnej alternatívy		
2	5a	Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch										nekvantifikovateľná - ide o zákaz	
3	6 ods.1	Ustanovenie vymedzuje všeobecné podmienky prevádzkovania živnosti – vek 18 rokov, spôsobilosť na právne úkony a bezúhonnosť.										zavedenie podmienky bezúhonnosti aj pre právnickú osobu	nekvantifikovateľná – nie je možné stanoviť alternatívne náklady bez znalosti konkrétnej alternatívy
4	8 ods.1,2, 3 a 5	Ustanovenie vymedzuje okruh osôb, ktoré nemôžu prevádzkovať živnosť										nekvantifikovateľná – nie je možné stanoviť alternatívne náklady bez znalosti konkrétnej alternatívy	
5	10 ods.1	Ustanovenie stanovuje deň vzniku živnostenského oprávnenia			zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované								nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
6	10 ods.2	Ustanovenie vymedzuje doklady, ktorými sa podnikateľ preukazuje ako osoba disponujúca živnostenským oprávnením (živnostenský list/koncesná listina/výpis zo živnostenského registra)			zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (osvedčenie/výpis zo živnostenského registra)								nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
7	10 ods.6	Zákaz prevodu živnostenského oprávnenia na inú osobu, ak zákon neustanovuje inak										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
8	11 ods.1	Povinnosť podnikateľa, aby bol zodpovedný zástupca v pracovnoprávnom pomere k nemu – neplatí pre ustanovený okruh výnimiek.										individuálne kvantifikovateľná	
9	11 ods.2	Povinnosť zodpovedného zástupcu spĺňať všeobecné i osobitné podmienky prevádzkovania živnosti										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

10	11 ods.3	Povinnosť zodpovedného zástupcu mať trvalé bydlisko na území SR		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
11	11 ods.4	Ustanovenie vymedzuje okruh osôb, ktoré nemôžu byť zodpovednými zástupcami		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
12	11 ods.5	Ustanovenie zakazuje vykonávať funkciu zodpovedného zástupcu vo viacerých prevádzkárňach súčasne – výnimku môže povoliť v opodstatnených prípadoch živnostenský úrad		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
13	11 ods.6	Povinnosť podnikateľa ustanoviť zodpovedného zástupcu v prípade viazanej, remeselnej alebo koncesovanej živnosti	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (slová "remeselnú, viazanú alebo koncesovanú živnosť" sa nahrádzajú slovami "remeselnú alebo viazanú živnosť")	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
14	11 ods.7	Povinnosť podnikateľa FO ustanoviť zodpovedného zástupcu, v prípade ak podnikateľ nespĺňa osobitné podmienky na prevádzkovanie remeselnej živnosti, viazanej živnosti alebo koncesovanej živnosti alebo nemá bydlisko na území SR al. oprávnenie na pobyt podľa odseku 3	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (slová "remeselnej živnosti, viazanej živnosti, alebo ak tieto podmienky spĺňa, ale nemá bydlisko")	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
15	11ods.8	Povinnosť podnikateľa ustanoviť v prípade viacerých prevádzkárňí zodpovedného zástupcu pre každú prevádzkárňu samostatne (nesmie ísť o tú istú osobu – ak nie je výnimka podľa ods.5), ak nejde o podnikateľa podľa ods.12 (v takom prípade netreba ustanoviť zodpovedného zástupcu ak možno odbornú alebo inú spôsobilosť preukázať len dokladom vydaným na meno podnikateľa), funkciu zodpovedného zástupcu v jednej prevádzkárňi môže vykonávať podnikateľ osobne	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (slová "remeselnú živnosť, viazanú živnosť alebo koncesovanú živnosť" sa nahrádzajú slovami "remeselnú živnosť alebo viazanú živnosť")	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
16	11 ods.9	Povinnosť podnikateľa oznámiť živnostenskému úradu ustanovenie zodpovedného zástupcu, alebo ukončenie výkonu jeho funkcie do 15 dní		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané pri oznámení o zmenách
17	11 ods.10	Povinnosť podnikateľa v prípade ak zodpovedný zástupca prestane vykonávať funkciu ustanoviť nového zodpovedného zástupcu v lehote 15 dní		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané pri oznámení o zmenách
18	13 ods.2	Povinnosť dedičov, alebo správcu dedičstva oznámiť Živnostenskému úradu pokračovanie vo výkone činnosti v lehote jedného mesiaca od úmrtia podnikateľa (v prípade správcu dedičstva v lehote jedného mesiaca od ustanovenia do funkcie)		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
19	13 ods.3,4	Povinnosť osôb podľa §13 ods.1 (dedičia, pozostalý manžel) alebo správcu dedičstva, v prípade ak sami nespĺňajú podmienky prevádzkovania živnosti ustanoviť za seba zodpovedného zástupcu		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

20	13 ods.5	Povinnosť osôb uvedených v §13 ods.1 po skončení konania o dedičstve ak nadobudli majetkový podiel používaný na prevádzkovanie živnosti a plánujú pokračovať v prevádzkovaní živnosti oznámiť pokračovanie živnostenskému úradu v lehote jedného mesiaca po skončení dedičského konania			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
21	13 ods.7	Povinnosť pozostalého manžela ak pokračuje v prevádzkovaní živnosti a sám je podnikateľom oznámiť živnostenskému úradu do jedného mesiaca po skončení dedičského konania obchodné meno, pod ktorým bude pokračovať vo výkone živnosti a ďalšie údaje potrebné na vydanie živnostenského listu alebo koncesnej listiny		zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (vypúšťajú sa slová "alebo § 50" a slová "živnostenského listu alebo novej koncesnej listiny" sa nahrádzajú slovami "osvedčenia o živnostenskom oprávnení")	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
22	14 ods.3	Povinnosť oprávnených osôb konajúcich v mene rozdeľovanej spoločnosti, v prípade rozdelenia obchodnej spoločnosti, oznámiť do 15 dní odo dňa výmazu rozdeľovanej spoločnosti z obchodného registra oznámiť živnostenskému úradu v akom rozsahu bude každá z novovzniknutých spoločností v prevádzkovaní živnosti pokračovať – oznámi tiež ďalšie údaje, ktoré sa zapisujú do obchodného registra		zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (slová "živnostenské listy alebo koncesné listiny" sa nahrádzajú slovami "osvedčenia o živnostenskom oprávnení")	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
23	17 ods.5 a 7	Povinnosť oznámiť prevádzkovanie živnosti na základe živ. oprávnenia v neskôr zriadených prevádzkárňach najneskôr v deň jej zriadenia príslušnému živ. úradu. Ustanovenia sa vzťahujú aj na združené prevádzkarne			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
24	17 ods.6	Povinnosť podnikateľa oznámiť živnostenskému úradu zrušenie prevádzkárne do 15 dní od jej zrušenia			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórií zmeny
25	21 a 22 ods.1	Povinnosť podnikateľa preukázať odbornú spôsobilosť na výkon remeselnej živnosti výučným listom, alebo iným dokladom o riadnom ukončení učebného/študijného odboru a dokladom o vykonaní praxe	v písm. e) sa doklad o vzdelaní uvedený v písm. a) až d) al. osvedčenie o získanom vzdelaní v akreditovanej vzdelávacej ustanovizni a osvedčenie o vykonaní	doplnenie: ...doklad o ukončení najmenej strednej školy...	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených s podaním ohlásenia živnosti

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			kvalifikačnej skúšky pred skúšobnou komisiou nahrádza osvedčením o čiastočnej kvalifikácii al. osvedčením o úplnej kvalifikácii podľa osobit. predpisu		
26	22 ods.4	Povinnosť podnikateľa v prípade ak sa rozhodne nahradiť doklady podľa §21 osvedčením o vykonaní kvalifikačnej skúšky zaplatiť úhradu za vykonanie tejto skúšky		vypúšťa sa	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených s podaním ohlásenia živnosti
27	24	Povinnosť podnikateľa preukázať odbornú spôsobilosť na výkon viazanej živnosti			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených s podaním ohlásenia živnosti
28	27 ods.1	Povinnosť podnikateľa preukázať odbornú spôsobilosť na výkon koncesovanej živnosti		vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených so získaním koncesie
29	27 ods.2	Povinnosť podnikateľa preukázať spoľahlivosť na výkon koncesovanej živnosti		vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených so získaním koncesie
30	27 ods.3	Povinnosť podnikateľa dodržiavať pri prevádzkovaní koncesovanej živnosti osobitné podmienky uložené živnostenským úradom		vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované	nekvantifikovateľná – nie je dostupná presná štatistika
31	29 ods.2	Povinnosť podnikateľa prevádzkovať živnosť riadne, poctivo a odborne.			nekvantifikovateľná – všeobecná povinnosť bez kvantifikovateľných dopadov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

32	17 ods.7 30 ods.1	Povinnosť podnikateľa označiť prevádzkáraň (vrátane priestorov súvisiacich s prevádzkovaním živnosti a priestorov na technické a technologické zariadenia určené na prevádzkovanie živnosti); vzťahuje sa aj na združené prevádzkarne	doplnenie: "Podnikateľ je povinný prevádzkáraň označiť najneskôr v deň začatia prevádzkovania živnosti."		individuálne kvantifikovateľná	
33	30 ods.3	Povinnosť podnikateľa hodnoverne preukázať spôsob nadobudnutia tovaru a materiálu			nemerateľná – všeobecná povinnosť odkazuje na dodržiavania ostatných právnych predpisov, bez kvantifikovateľných dopadov	
34	30 ods.4	Povinnosť podnikateľa zabezpečiť, aby jeho zamestnanci mali potrebnú odbornú spôsobilosť na výkon živnosti (povolania) a boli znalý bezpečnostných a hygienických predpisov, ak to povaha práce vyžaduje zamestnávateľ zodpovedá za to, aby sa jeho zamestnanci podrobili prehliadkam podľa predpisov o ochrane pred prenosnými chorobami.			nekvantifikovateľná vo vzťahu k živnostenskému zákonu, čiastočne kvantifikované v analýze predpisov upravujúcich bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci	
35	30 ods.5	Povinnosť podnikateľa zabezpečiť, aby doklady alebo ich kópie o ustanovení zodpovedného zástupcu a jeho odbornej spôsobilosti boli v každej prevádzkarni a v združenej prevádzkarni			individuálne kvantifikovateľná	
36	30 ods.6	Vypúšťa sa povinnosť mať v prevádzkarni a na trhovom mieste inšpekčnú knihu autorizovanú živnostenským úradom			nekvantifikovateľná	
37	34 ods.2	Povinnosť podnikateľa, v prípade ak sa rozhodne umiestniť automaty obsluhované zákazníkom mimo prevádzkarne (po predchádzajúcom súhlase obce) vopred oznámiť túto skutočnosť živnostenskému úradu. Automaty musia byť označené rovnako ako prevádzkáraň.			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórii zmeny	
38	45, 45a	Povinnosť osoby, ktorá hodlá prevádzkovať ohlasovaciu živnosť ohlásiť to živnostenskému úradu miestne príslušnému podľa sídla danej osoby (vrátane údajov potrebných k ohláseniu). Definované tiež pre zahraničnú osobu	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované; doplnenie nového odseku o uvádzaní splnomocnenc a; zmena znenia vyžadovaných iných údajov k ohláseniu	zmena znenia vyžadovaných iných údajov k ohláseniu (štátna príslušnosť niektorého členského štátu EÚ sa nahrádza späť štátnou príslušnosťou SR)	doplnenie: Ak fyzická osoba alebo právnická osoba uvádza v ohlásení viacero predmetov podnikania, uvedie na prvom mieste ten predmet podnikania, ktorý považuje za hlavný.	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených s podaním ohlásenia živnosti

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

39	46	Ustanovenie definuje požadované prílohy k ohláseniu ohlasovacej živnosti vrátane zaplataenia správneho poplatku.	doplnenie požadovaných príloh (FO aj PO pripojí výpis z registra trestov osôb, ktoré nie sú štátnymi občanmi členského štátu EÚ a na ktoré sa vzťahuje podmienka bezúhonnosti podľa tohto zákona)	slová "štátnymi občanmi členského štátu EÚ" sa nahrádzajú slovami "občanmi SR"	priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených s podaním ohlásenia živnosti
40	49 ods.1	Povinnosť podnikateľa oznámiť príslušnému živnostenskému úradu všetky zmeny a doplnky týkajúce sa zmeny údajov a dokladov vyžadovaných pre ohlásenie živnosti a preukázať tieto zmeny dokladmi podľa §46			priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané v kategórii zmeny
41	50 ods.1	Povinnosť toho, kto hodlá prevádzkovať koncesovanú živnosť požiadať o vydanie koncesnej listiny	vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených so získaním koncesie
42	50 ods.3	Povinnosť podnikateľa preukázať odbornú spôsobilosť podnikateľa/zodpovedného zástupcu na prevádzkovanie koncesovanej živnosti	vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované		priamo kvantifikovateľná - náklady sú započítané do celkových nákladov spojených so získaním koncesie
43	56 ods.1	Povinnosť podnikateľa oznámiť príslušnému živnostenskému úradu všetky zmeny a doplnky týkajúce sa zmeny údajov a dokladov vyžadovaných pre vydanie koncesnej listiny a preukázať tieto zmeny dokladmi do 15 dní	vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované		priamo kvantifikovateľná
44	57 ods.1 pís.g)	Povinnosť podnikateľa, v prípade ak chce ukončiť podnikanie ohlásiť túto skutočnosť živnostenskému úradu	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (vypúšťajú sa slová "pri ohlasovacích živnostiach" a slová "§ 58 ods. 1 písm. d)" sa nahrádzajú slovami "§ 58 ods. 1 písm. c))		priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

45	58 ods.1c	Povinnosť podnikateľa, v prípade ak chce ukončiť podnikanie – koncesovaná živnosť ohlásiť túto skutočnosť živnostenskému úradu; to neplatí, ak živnostenský úrad začal konanie o zrušení živnostenského oprávnenia	vypúšťa sa v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované	priamo kvantifikovateľná
46	57 ods.4	Povinnosť podnikateľa v prípade ak chce oficiálne pozastaviť prevádzkovanie živnostenského oprávnenia podať podnet živnostenskému úradu		priamo kvantifikovateľná
47	58 ods.4	Ustanovenie znemožňuje osobe, ktorej bolo zrušené živnostenské oprávnenie z dôvodu, že podnikateľ osobitne závažným spôsobom porušuje záväzné právne predpisy, alebo ak podnikateľ porušuje podmienky ustanovené koncesnou listinou, ohlásiť ohlasovaciu živnosť, alebo požiadať o vydanie koncesie v období troch rokov od zrušenia živnostenského oprávnenia.	zmena znenia v súvislosti so zrušením delenia živností na ohlasovacie a koncesované (Osoba, ktorej sa živnostenské oprávnenie zrušilo z dôvodov uvedených v odseku 1 písm. c) alebo v odseku 2 písm. a), môže ohlásiť živnosť najskôr po uplynutí troch rokov od právoplatnosti rozhodnutia o zrušení živnostenského oprávnenia.)	nekvantifikovateľná - ide o obmedzenie
48	60a ods. 1 a ods. 3	Podanie žiadosti o výpis zo živnostenského registra		priamo kvantifikovateľná
49	60a ods. 2	Podanie žiadosti o vydanie potvrdenia o tom, že v živnostenskom registri nie je zápis		individuálne kvantifikovateľná
50	60a ods. 4	-	Podanie žiadosti o vydanie prehľadu zapísaných údajov	individuálne kvantifikovateľná
51	62 ods.2	Povinnosť osôb vykonávajúcich predmet živnosti preukázať totožnosť pri výkone kontroly		nekvantifikovateľná – náklad je zanedbateľný
52	62 ods.5	Povinnosť podnikateľa splniť opatrenia uložené Živnostenským úradom na odstránenia nedostatkov zistených pri živnostenskej kontrole		priamo kvantifikovateľná - spoločne ods.5 a 6, rieši sa uložením sankcie
53	62 ods.6	Povinnosť podnikateľa a osôb zodpovedných za činnosť prevádzkárne poskytnúť súčinnosť pri výkone kontroly, najmä preukázať svoju totožnosť, umožniť kontrolórom vstup do prevádzkárne a poskytnúť potrebné doklady, informácie a vysvetlenia.		priamo kvantifikovateľná - spoločne ods.5 a 6
54	66e až 66n	Ustanovenia upravujú mierne odlišnosti vzťahujúce sa na osoby, iného členského štátu EÚ, štátov dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskej konfederácie, vrátane podmienok na prevádzkovanie živnosti osobou spoločenstva	úplná zmena znenia viacerých paragrafov	individuálne kvantifikovateľná
55	71a ods.1,2	Vypúšťa sa povinnosť podať žiadosť o uznanie odbornej spôsobilosti		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 3: Regulačná mapa k zákonu o účtovníctve

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		2007 198/2007 540/2007	2008 465/2008 567/2008	2009 61/2009 504/2009	486/2010	547/2011		352/2013	333/2014	2015 130/2015 423/2015		
1	2 ods. 1	Povinnosť kontinuálneho vedenia účtovníctva										priamo kvantifikovateľná (súčet nákladov na splnenie ostatných uložených povinností)
2	6 ods. 4	Povinnosť účtovnej jednotky zostavovať individuálnu účtovnú závierku za účtovnú jednotku podľa § 17 a 18.										priamo kvantifikovateľná
3	3 ods. 1	Povinnosť vykázať účtovné prípady v danom účtovnom období, s ktorým časovo a vecne súvisia /v účtovnom období keď sa skutočne zistili										nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
4	3 ods. 2	Povinnosť účtovať náklady a výnosy v období, v ktorom vznikli bez ohľadu na deň ich úhrady										nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
5	3 ods. 2	Povinnosť účtovať príjmy a výdavky v období, v ktorom došlo k ich úhrade										nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
6	3 ods. 5	Povinnosť obmedzujúca možnosť zmeny účtovného obdobia len k prvému dňu kalendárneho mesiaca										nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
7	3 ods. 6	Povinnosť uplatniť účtovné obdobie, ktoré je hospodárskym rokom písomným oznámením miestne príslušnému daňovému úradu					úprava znenia (vypúšťa sa "miestne príslušnému")					individuálne kvantifikovateľná (nedostupná štatistika o medziročných zmenách v počte subjektov účtujúcich v období hospodárskeho roku
		a) do 30 dní odo dňa vzniku účtovnej jednotky alebo										
		b) najmenej 15 dní pred zmenou účtovného obdobia účtovnej jednotky										

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

8	3 ods. 8	Obmedzenie uplatniť účtovné obdobie, ktoré je hospodárskym rokom pre účtovnú jednotku, ktorou je subjekt verejnej správy (ďalej len „účtovná jednotka verejnej správy“), a účtovná jednotka uvedená v § 1 ods. 1 písm. a) treťom bode)	doplnenie znenia (za slová „(ďalej len „účtovná jednotka verejnej správy“),“ sa vkladajú slová „právnická osoba s majetkovou účasťou štátu založená podľa osobitných predpisov,29b) právnická osoba s majetkovou účasťou obce alebo právnická osoba s majetkovou účasťou vyššieho územného celku“)	nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)
9	3 ods. 7	Povinnosť oznámiť miestne príslušnému daňovému úradu zmenu hospodárskeho roka na kalendárny rok (Povinnosť postupovať ako pri zmene účtovného obdobia na hospodársky rok (§ 3 ods.6))		individuálne kvantifikovateľná (nedostupná štatistika o medziročných zmenách v počte subjektov účtujúcich v období hospodárskeho roku
10	3 ods. 7	Povinnosť oznámiť miestne príslušnému daňovému úradu zmenu hospodárskeho roka na iný hospodársky rok		individuálne kvantifikovateľná (nedostupná štatistika o medziročných zmenách v počte subjektov účtujúcich v období hospodárskeho roku
11	3 ods. 7	Zákaz uplatniť účtovné obdobie v podobe hospodárskeho roka, ak nie je táto zmena oznámená v lehote podľa §3 ods.6		nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)
12	3 ods. 7	Povinnosť uplatňovať účtovné obdobie v podobe hospodárskeho roka aspoň jedno účtovné obdobie		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
13	4 ods. 1	Povinnosť právnickej osoby viesť účtovníctvo podľa zákona o účtovníctve odo dňa svojho vzniku do dňa svojho zániku s výnimkou podľa odseku 3		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
14	4 ods. 1	Povinnosť FO viesť účtovníctvo po dobu, ktorú podniká alebo vykonáva inú samostatnú zárobkovú činnosť, ak preukazuje svoje výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov na účely zistenia základu dane z príjmov		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

15	4 ods. 3	Povinnosť nástupnícej účtovnej jednotky prevziať vedenie účtovníctva po účtovnej jednotke, ktorá zaniká bez likvidácie dňom zrušenia bez likvidácie, ak nástupnícka účtovná jednotka ešte nevznikla zanikajúca účtovná jednotka je povinná viesť účtovníctvo až do vzniku nástupnícej jednotky	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá je právnickou osobou a zrušuje sa bez likvidácie, viesť účtovníctvo do dňa, ktorý predchádza rozhodnému dňu. Od rozhodného dňa skutočnosti, ktoré sú predmetom účtovníctva zanikajúcej právnickej osoby, sú súčasťou účtovníctva a účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá sa stane právnym nástupcom. Ak táto ešte nevznikla, vedie účtovníctvo a zostavuje účtovnú závierku za nástupnícku účtovnú jednotku, a to do dňa nadobudnutia účinkov splynutia alebo rozdelenia zanikajúca právnická osoba.	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
16	4 ods. 3	-	Povinnosť viesť účtovníctvo od rozhodného dňa tak, aby bolo možné jednoznačne vyčísliť majetok, záväzky a výsledok hospodárenia zanikajúcej právnickej osoby, ak nenastanú účinky zlúčenia, splynutia alebo rozdelenia	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
17	4 ods. 4	Povinnosť viesť účtovníctvo a zostaviť účtovnú závierku za účtovnú jednotku ako celok.		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
18	4 ods.5	Povinnosť viesť účtovníctvo ako sústavu účtovných záznamov spôsobom definovaným v §31 ods.2 – v písomnej alebo technickej forme (elektronicky)		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
19	4 ods. 7	Povinnosť viesť účtovníctvo a zostavovať účtovnú závierku v peňažných jednotkách slovenskej meny. V prípade základného imania, pohľadávok a záväzkov, podielov, cenných papierov, derivátov, cenín a peňažných prostriedkov, ak	Slová "slovenskej meny" sa nahrádzajú slovami "meny euro", vypúšťajú sa slová "základného imania, " a slová "slovenskej mene" sa nahrádzajú slovom "eurách".	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		sú vyjadrené v cudzej mene, je účtovná jednotka povinná účtovať v slovenskej mene aj v cudzej mene; táto povinnosť platí aj pri opravných položkách, rezervách a technických rezervách, ak majetok a záväzky, ktorých sa týkajú, sú vyjadrené v cudzej mene.	
20	4 ods. 8	Povinnosť viesť účtovníctvo a zostaviť účtovnú závierku za účtovnú jednotku v štátnom jazyku.	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
21	4 ods. 7	Požiadavka na účtovné doklady v inom ako štátnom jazyku, ktoré musia spĺňať požiadavku zrozumiteľnosti	individuálne kvantifikovateľná
22	5 ods. 2	Ustanovenie zakladá právnu zodpovednosť účtovnej jednotky bez ohľadu na to, kto ju zostavuje – zodpovednosť účtovnej jednotky za vedenie účtovníctva	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
23	6 ods. 1	Povinnosť doložiť účtovné prípady účtovnými dokladmi	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
24	6 ods. 2	Povinnosť vykonať účtovný zápis len na základe účtovných dokladov	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
25	6 ods. 3	Povinnosť vykonať inventarizáciu majetku, záväzkov a rozdielu medzi nimi.	priamo kvantifikovateľná
26	7 ods. 1	Povinnosť účtovať tak, aby účtovná závierka poskytovala verný a pravdivý obraz o účtovných skutočnostiach a finančnej situácii účtovnej jednotky	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

27	7 ods. 3	<p>Požiadavka na použité účtovné metódy a zásady, ktoré ktoré musí účtovná jednotka používať v jednom účtovnom období rovnaké; ak účtovná jednotka zmení doterajšie účtovné zásady a účtovné metódy v priebehu účtovného obdobia, nové účtovné zásady a účtovné metódy musí používať od prvého dňa tohto účtovného obdobia. O zmene účtovných zásad a účtovných metód je účtovná jednotka povinná informovať v účtovnej závierke v poznámkach.</p>			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
28	7 ods. 4	<p>Povinnosť použiť postupy a zásady, ktoré vychádzajú z predpokladu pokračovania v činnosti účtovnej jednotky v budúcnosti (obdobie 12 mesiacov od zostavenia závierky). Ak má účtovná jednotka informácie, že nebude môcť pokračovať vo svojej činnosti je povinná prispôsobiť tomu svoje metódy a postupy a zverejniť to v poznámkach účtovnej závierky</p>			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
29	7 ods. 5	<p>Povinnosť účtovať majetok-závazky, náklady-výnosy a výdavky- príjmy a zobraziť ich v účtovnej závierke bez ich vzájomného započítania.</p>			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
30	8 ods. 1	<p>Povinnosť účtovnej jednotky viesť účtovníctvo správne, úplne, preukázateľne a zrozumiteľne a spôsobom zaručujúcim trvanlivosť účtovných záznamov</p>			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
31	9 ods. 1	<p>Povinnosť účtovať v sústave podvojného účtovníctva, výnimkou osôb uvedených v §9 ods.2</p>	<p>Zvyšuje sa hranica, znižuje sa počet subjektov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva (§ 9 ods. 2 písm. c) sa slová "99 581, 76 eura" nahrádzajú slovami "200 000 eur") d) sa vypúšťajú slová "a ak nie sú príjemcami dotácií (grantov) zo štátneho rozpočtu". e) sa slová "99 581, 76 eura" nahrádzajú slovami "200 000 eur".</p>	<p>Rozširuje sa počet subjektov účtujúcich v sústave podvojného účtovníctva (V § 9 ods. 2 sa vypúšťa písmeno e))</p>	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
32	9 ods. 3	<p>Povinnosť prechodu zo sústavy jednoduchého účtovníctva do sústavy podvojného účtovníctva, ak účtovná jednotka nespĺňa predpoklady pre využívanie sústavy jednoduchého účtovníctva. Prechod je možné uskutočniť len k prvému dňu účtovného obdobia, ktoré nasleduje po účtovnom období, v ktorom účtovná jednotka zistila, že existuje povinnosť alebo dôvod na zmenu účtovnej sústavy</p>			Individuálne kvantifikovateľná
33	10 ods. 2	<p>Povinnosť účtovnej jednotky vyhotoví účtovný doklad bez zbytočného odkladu</p>			priamo kvantifikovateľná
34	11 ods. 1	<p>Povinnosť zaznamenať účtovný zápis do účtovných kníh</p>			priamo kvantifikovateľná
35	11 ods. 2	<p>Povinnosť priebežného zaznamenávania účtovných zápisov.</p>			priamo kvantifikovateľná
36	11 ods. 3	<p>Zákaz viesť účtovné záznamy mimo účtovných kníh</p>		<p>úprava znenia (Účtovná jednotka nemôže vykonávať účtovné zápisy mimo účtovných kníh, vykonávať účtovný zápis o účtovnom prípade, ktorý jej nevznikol, zatajovať a nezaúčtovať</p>	nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			skutočnosť, ktorá je predmetom účtovníctva.)	
37	12 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky účtujúcej v sústave podvojného účtovníctva viesť účtovné knihy a to denník a hlavnú knihu ustanoveným spôsobom		priamo kvantifikovateľná
38	12 ods. 5	Povinnosť vykonať účtovné zápisy, ktoré sa nevykonávajú v účtovných knihách v systéme podvojného účtovníctva na podsúvahových účtoch		nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)
39	12 ods. 6	Zákaz účtovania na účtoch, ktoré nie sú uvedené v účtovnom rozvrhu a zriaďovať účty mimo účtovných kníh		nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)
40	13 ods. 2	Povinnosť účtovnej jednotky zostaviť účtovný rozvrh		priamo kvantifikovateľná
41	14 ods. 1,2	Špecifikácia požiadavky na správnosť účtovníctva		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
42	14 ods. 3	Povinnosť viesť zoznam účtovných kníh a zoznam skratiek, znakov a symbolov uvedených v účtovných knihách s uvedením ich významu		priamo kvantifikovateľná
43	15 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky účtujúcej v systéme jednoduchého účtovníctva viesť účtovné knihy a to peňažný denník, knihu pohľadávok, knihu záväzkov, prípadne aj pomocné knihy		priamo kvantifikovateľná
44	16 ods. 1-13	Povinnosti súvisiace s otvorením a uzavretím účtovných kníh a ich zmenou po ich uzavretí, alebo po ich schválení – ustanovuje ku ktorému dňu je účtovná jednotka povinná otvoriť alebo uzatvoriť účtovné knihy a postup pri ich prípadnej revízií	Doplnenie o prípad vyhlásenia konkurzu	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
45	17 ods. 5	Povinnosť zostaviť účtovnú závierku v lehote do 6 mesiacov od dátumu, ku ktorému sa závierka zostavuje		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
46	17 ods. 6	Povinnosť zostaviť účtovnú závierku vždy pri uzavretí účtovných kníh	Dopĺňa sa o prípad zlúčenia („Pri zlúčení nástupníka účtovná jednotka neuzavrie účtovné knihy, pričom zisťuje konečné stavy účtov na účely zostavenia otváracie súvahy.“ a na konci sa pripájajú tieto vety: "Ak deň, ku ktorému sa zostavuje riadna účtovná závierka alebo mimoriadna účtovná závierka, je totožný s dňom priebežnej účtovnej závierky, priebežná účtovná závierka sa nezostavuje. Ak deň, ku ktorému sa zostavuje mimoriadna účtovná závierka, je totožný s dňom riadnej účtovnej závierky, zostavená účtovná závierka sa považuje aj za riadnu účtovnú závierku.")	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
47	17 ods. 7	Ustanovenia zakladá povinnosť vypracovať otváraciu súvalu k stanovenému dňu (vznik, vstup do likvidácie, účinnosť vyhlásenia	Dopĺňa sa "k rozhodnému dňu"	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		konkurzu, deň nasledujúci po dni zrušenia bez likvidácie)						
48	17 ods. 8	Povinnosť uvádzať v účtovnej závierke informácie ku dňu jej zostavenia. Účtovná jednotka pritom zohľadňuje aj informácie týkajúce sa stavu ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a ktoré účtovná jednotka získala do dňa zostavenia účtovnej závierky					nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
49	17 ods. 9	Povinnosť uvádzať v účtovnej závierke informácie užitočné, významné, zrozumiteľné, porovnateľné a spoľahlivé					nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
50	17a ods. 1, 2 a 3	Povinnosť zostavovať individuálnu účtovnú závierku a výročnú správu pre a obchodnú spoločnosť, ktorá najmenej dve po sebe idúce účtovné obdobia spĺňa aspoň dve z týchto podmienok: a) celková suma majetku presiahla 5 000 000 000 Sk, pričom sumou majetku sa rozumie suma zistená zo súvahy v ocenení neupravenom o položky podľa § 26 ods. 3, b) čistý obrat presiahol 5 000 000 000 Sk, c) priemerný	Slová "5 000 000 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "165 969 594, 40 eura"	Doplnenie ods. 2 písmeno b): "b) čistý obrat presiahol 165 969 594, 40 eura, pričom čistým obratom na tento účel sú výnosy dosiahnuté z predaja výrobkov, tovarov, poskytnutých služieb a iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou účtovnej jednotky po odpočítaní zliav, "	V § 17a ods. 1 sa čiarka za slovami "doplnková dôchodková spoločnosť" nahrádza spojkou "a" a vypúšťajú sa slová "a platobná inštitúcia". ods. 3 druhej vete sa za slová "ktorou je" vkladajú slová "platobná inštitúcia, inštitúcia elektronických peňazí".	úprava znenia (individuálnu účtovnú závierku podľa osobitných predpisov zostavuje účtovná jednotka, ktorou je a) banka, Eximbanka SR, správcovská spol., poisťovňa okrem zdravotnej poisťovne, zaistovňa, Slov. kancelária poisťovateľov, dôchodková správcovská spol., doplnková dôchodková spol., Burza cenných papierov a účtovná jednotka zriadená osobitným predpisom	úprava znenia (v písm. a) sa vypúšťajú slová "Exportno-importná banka Slovenskej republiky,")	nekvantifikovateľná (odmedzenie pôsobnosti zákona)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

51	17a	prepočítaný počet zamestnancov v jednotlivom účtovnom období presiahol 2 000 ako aj pre ďalšie subjekty podľa osobitných predpisov (banka, pobočka zahraničnej banky, Eximbanka SR, správcovská spol., pobočka správcovskej spol., poisťovňa okrem zdravotnej poisťovne, pobočka zahraničnej poisťovne, zaistovňa, pobočka zahraničnej zaistovne, Slov.kancelária poisťovateľov, dôchodková správcovská spol., doplnková dôchodková spol. a Burza cenných papierov)				b) pobočka zahraničnej banky, pobočka zahraničnej správcovskej spoločnosti, pobočka poisťovne z iného členského štátu, pobočka zahraničnej poisťovne, pobočka zaistovne z iného členského štátu a pobočka zahraničnej zaistovne.“)	
-			Povinnosť účtovnej jednotky zostavujúcej účtovnú závierku podľa odsekov 1 až 6 zostaviť výkaz			priamo kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 7		vybraných údajov z účtovnej závierky. Rozsah, spôsob, miesto a termíny ukladania výkazu vybraných údajov z účtovnej závierky ustanoví ministerstvo opatrením.		
52	18 ods. 1	Povinnosť zostaviť priebežnú účtovnú závierku pre subjekty, ktorým to ustanovuje osobitný predpis – podľa zákona o bankách.		priamo kvantifikovateľná	
53	18 ods. 3,4,5	Ustanovenie určuje rozsah informácií obsiahnutých v súvahe, výkaze ziskov a strát a poznámkach v prípade riadnej, mimoriadnej a priebežnej účtovnej závierky.	zjednodušenie vykazovaných skutočností vo výkaze ziskov a strát priebežnej účtovnej závierky pre mikropodniky	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
54	18 ods. 6	Povinnosť účtovnej jednotky uviesť v poznámkach účtovnej závierky náklady za overenie účtovnej závierky audítorom, iné uisťovacie služby, daňové poradenstvo, iné súvisiace služby poskytnuté účtovnej jednotke týmto audítorom alebo audítorskou spoločnosťou	Zmena znenia: V poznámkach sa uvedie aj vymedzenie a suma vzniknutých nákladov voči audítorovi alebo audítorskej spoločnosti za účtovné obdobie v členení na náklady za a) overenie účtovnej závierky, b) uisťovacie audítorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky, c) súvisiace audítorské služby, d) daňové poradenstvo, e) ostatné neaudítorské služby	zmena znenia (Účtovné jednotky podľa § 2 ods. 8 a 14 uvedú v poznámkach aj vymedzenie a sumu vzniknutých nákladov voči štatutárnemu audítorovi alebo audítorskej spoločnosti za účtovné obdobie v členení na náklady za a) overenie účtovnej závierky, b) uisťovacie audítorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky, c) daňové poradenstvo, d) ostatné neaudítorské služby	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

55	19 ods. 1, 4	<p>Povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom pre účtovnú jednotku,</p> <p>a) ktorá je obchodnou spol., ak povinne vytvára základné imanie, a družstvom, ak v roku predchádzajúcom roku, za ktorý sa táto účtovná závierka overuje, splnila aspoň dve z týchto podmienok:</p> <p>1. celková suma majetku presiahla 20 000 000 Sk;</p> <p>2. čistý obrat presiahol 40 000 000 Sk,</p> <p>3. priemerný prepočítaný počet zamestnancov v jednotlivom účtovnom období presiahol 20,</p> <p>b) ktorá je akciovou spoločnosťou,</p> <p>c) ktorej túto povinnosť ustanovuje osobitný predpis,</p> <p>d) ktorá zostavuje účtovnú závierku podľa § 17a</p> <p>a PO, ktorých suma ročného podielu prijatej dane je vyššia ako 1 000 000 Sk, a to za účtovné obdobie, v ktorom boli tieto finančné prostriedky použité</p>	<p>zmena subjektov</p> <p>(a) obchodná spoločnosť, ak povinne vytvára základné imanie a družstvom, ak ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie sú splnené aspoň dve z týchto podmienok:</p> <p>1. celková suma majetku presiahla 1 000 000 eur, pričom sumou majetku sa rozumie suma majetku zistená zo súvahy v ocenení neupravenom o položky podľa § 26 ods. 3,</p> <p>2. čistý obrat presiahol 2 000 000 eur, pričom čistým obratom na tento účel sú výnosy dosiahnuté z predaja výrobkov, tovarov, poskytnutých služieb a iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou účtovnej jednotky po odpočítaní zliav,</p> <p>3. priemerný prepočítaný počet zamestnancov v jednom účtovnom období presiahol 30, "</p> <p>b) znie: obchodná spoločnosť a družstvo, ktorých cenné papiere sú prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu, "</p> <p>V ods. 4 sa upravuje suma na 33 193,92 eura a na konci bodka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: "táto účtovná závierka musí byť overená audítorom do jedného roka od skončenia účtovného obdobia, ak osobitný predpis neustanovuje inak)</p>	<p>úprava sumy v ods. 4 (slová „33 193,92 eura“ sa nahrádzajú slovami „35 000 eur“)</p>	<p>úprava znenia (v ods. 1 písm. a) druhom bode sa vypúšťajú slová "pričom čistým obratom na tento účel sú výnosy dosiahnuté z predaja výrobkov, tovarov, poskytnutých služieb a iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou účtovnej jednotky po odpočítaní zliav,")</p>	<p>priamo kvantifikovateľná</p>
56	19 ods. 2	<p>Povinnosť ustanoviť – schváliť/odvolať audítora valným zhromaždením alebo členskou schôdzou.</p>	<p>Doplnenie:</p> <p>za druhú vetu sa vkladá nová tretia veta: "Ak účtovná jednotka nemá predstavenstvo, valné zhromaždenie alebo členskú schôdzu, postup schvaľovania a odvolávania audítora účtovnej jednotky ustanoví osobitný predpis.</p>			<p>priamo kvantifikovateľná</p>
57	19 ods. 2	<p>Povinnosť účtovnej jednotky informovať v prípade odvolania alebo odstúpenia audítora alebo</p>	<p>Vypúšťajú sa slová "alebo audítorskej spoločnosti"</p>	<p>úprava znenia (Účtovná jednotka je povinná bez zbytočného odkladu, najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odstúpenia alebo odvolania audítora,</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		audítorskej spoločnosti v priebehu výkonu auditu o týchto skutočnostiach Úrad pre dohľad nad výkonom auditu		písomne informovať Úrad pre dohľad nad výkonom auditu o odstúpení alebo odvolaní audítora v priebehu vykonávania auditu a vysvetliť dôvody, ktoré k odstúpeniu alebo odvolaniu viedli)	
58	19 ods. 2	Zákaz odvolania audítora z dôvodu rozdielnosti názorov na použitie postupov pri zostavovaní účtovnej závierky a použitia postupov pri výkone auditu			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
59	19 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky nechať overiť účtovnú závierku audítorom do jedného roka od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa zostavuje, ak osobitný predpis neustanovuje inak			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
60	19a ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá emitovala cenné papiere a tie boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu, banka, pobočka zahraničnej banky, Eximbanka, poisťovňa, pobočka zahraničnej poisťovne, správcovská spoločnosť, pobočka správcovskej spoločnosti, dôchodková správcovská spoločnosť, doplnková dôchodková spoločnosť, zriaďiť výbor pre audit , s výnimkou účtovných jednotiek stanovených v zákone (ods.4)		vypúšťa sa	individuálne kvantifikovateľná
61	19a ods. 2	Povinnosť účtovnej jednotky vymenovať členov výboru pre audit rozhodnutím valného zhromaždenia. V prípade ak má účtovná jednotka dozornú radu môže byť pre výbor pre audit zložený z členov dozornej rady. Minimálne jeden z členov výboru pre audit musí byť nezávislý	Za prvú vetu sa vkladá nová druhá veta: "Ak účtovná jednotka nemá valné zhromaždenie, menovanie členov výboru pre audit ustanoví osobitný predpis24aa); v takom prípade účtovná jednotka zverejní zloženie výboru pre audit vo výročnej správe."	vypúšťa sa	individuálne kvantifikovateľná
62	20 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá musí mať účtovnú závierku overenú audítorom podľa § 19, vyhotovovať výročnú správu, ktorá musí byť overená audítorom, s výnimkou výročnej správy podľa osobitného predpisu		doplnenie znenia (za slová „podľa § 19“ vkladá čiarka a slová „okrem účtovnej	úprava znenia (v prvej vete sa vypúšťa čiarka a slová „ktorej súlad s účtovnou

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				jednotky uvedenej v § 17a ods. 1 písm. b) a pobočky zahraničného obchodníka s cennými papiermi")	závierkou zostavenou za to isté účtovné obdobie musí byť overený audítorom, s výnimkou výročnej správy podľa osobitného predpisu)	
63	20 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky vypracovať výročnú správu tak, aby poskytovala verný a pravdivý obraz o stave účtovnej jednotky.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
64	20 ods. 3	Povinnosť overiť súlad výročnej správy s účtovnou závierkou audítorom do jedného roka od skončenia účtovného obdobia.				priamo kvantifikovateľná
65	20 ods. 8	Povinnosť členov predstavenstva účtovnej jednotky, ktorá emitovala cenné papiere prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu predložiť valnému zhromaždeniu vysvetľujúcu správu k obsahovým náležitostiam výročnej správy				individuálne kvantifikovateľná (nedostupná štatistika počtu účtovných jednotiek, ktoré emitovali cenné papiere na prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu)
66	21 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá je obchodnou spoločnosťou, Exportno-importná banka SR, družstvo alebo štátny podnik sú povinné uložiť riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku a výročnú správu do zbierky listín obchodného registra do 30 dní po schválení, pričom účtovná závierka môže byť uložená ako súčasť výročnej správy.	Rozšírenie subjektov (Riadnu individuálnu účtovnú závierku a mimoriadnu individuálnu účtovnú závierku povinne ukladajú do zbierky listín obchodného registra samostatne alebo ako súčasť výročnej správy tieto účtovné jednotky: a) akciová spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, družstvo a štátny podnik, a to do 30 dní po schválení účtovnej závierky alebo do lehoty ustanovenej osobitným predpisom, b) Exportno-importná banka SR, a to do 30 dní po schválení účtovnej závierky, c) verejná obchodná spoločnosť a komanditná spoločnosť, a to do siedmich mesiacov po uplynutí účtovného obdobia)	Zmena znenia: Individuálnu výročnú správu povinne ukladajú do zbierky listín obchodného registra účtovné jednotky, ktoré musia mať účtovnú závierku overenú audítorom podľa § 19 ods. 1 písm. a), b) alebo d) takto: a) akciová spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným, družstvo a štátny podnik, a to do 30 dní po schválení účtovnej závierky, b) Exportno-importná banka SR, a to do 60 dní po schválení účtovnej závierky, c) verejná obchodná spoločnosť a komanditná spoločnosť, a to do siedmich mesiacov po uplynutí účtovného obdobia.	vypúšťa sa	priamo kvantifikovateľná
67	-	Povinnosť účtovnej jednotky podliehajúcej auditu podľa §19 zverejniť v Obchodnom vestníku súvahu a výkaz ziskov a strát z individuálnej			-	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		riadnej/mimoriadnej účtovnej závierky v lehote 30 dní po jej schválení – zverejnenie neúplnej účtovnej závierky.			
68		Zákaz zverejniť v Obchodnom vestníku celý názor audítora len jeho typ (vysvetlenie v poznámke), účtovná jednotka je tiež povinná zverejniť informácie, ktoré chcel audítor zdôrazniť, ale ktoré nemali vplyv na vyjadrenie jeho názoru (vzťahuje sa aj na účtovnú jednotku, ktorá zverejňuje neúplnú konsolidovanú účtovnú závierku podľa § 21 ods.4)		-	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku zverejnenia, porušenie môže byť sankcionované)
69	23d ods. 4	Povinnosť účtovných jednotiek, ktoré sú povinné zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku, uložiť v lehote jedného roka od skončenia účtovného obdobia do zbierky listín príslušného registrového (krajského) súdu riadnu/mimoriadnu konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu.	Povinnosť uložiť konsolidovanú výročnú správu, konsolidovanú účtovnú závierku spolu so správou audítora do zbierky listín obchodného registra do jedného roka od skončenia jej účtovného obdobia	zmena znenia („Účtovná jednotka, ktorá postupuje podľa § 22 ods. 8, je povinná uložiť konsolidovanú účtovnú závierku, ktorá je zostavená podľa § 22 ods. 9 písm. a), spolu so správou audítora a konsolidovanou výročnou správou do zbierky listín obchodného registra do jedného roka od skončenia jej účtovného obdobia, pričom konsolidovaná účtovná závierka môže byť uložená ako súčasť konsolidovanej výročnej správy.“)	priamo kvantifikovateľná
70	-	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá má podľa §22 zákona o účtovníctve povinnosť vypracovať konsolidovanú účtovnú závierku, zverejniť v Obchodnom vestníku súvahu a výkaz ziskov a strát z individuálnej riadnej/mimoriadnej konsolidovanej účtovnej závierky v lehote do 1 roka od skončenia účtovného obdobia – zverejnenie neúplnej účtovnej závierky.		-	priamo kvantifikovateľná
71	23d ods. 5	Povinnosť účtovnej jednotky uvedenej v § 17a, okrem zverejnenia podľa odsekov 2 a 3, súčasne zverejniť na internete úplnú účtovnú závierku v tom istom rozsahu a v tej istej lehote ako bola uložená do zbierky listín obchodného registra podľa odseku 1. Takýmto spôsobom musí byť účtovná závierka zverejnená minimálne jeden rok od uverejnenia.	Zmena znenia („Účtovná jednotka uvedená v § 17a zverejní najmenej na jeden rok informáciu na svojom webovom sídle o uložení účtovnej závierky v registri podľa § 23a alebo zverejní na ňom úplnú účtovnú závierku v tom istom rozsahu a v tej istej lehote, ako bola uložená v registri podľa § 23a.“)	úprava znenia: Povinnosť účtovnej jednotky uvedenej v § 17a ods. 1 písm. b), zverejniť najmenej na jeden rok na svojom webovom sídle informáciu o uložení individuálnej účtovnej závierky v registri; najmenej na jeden rok zverejní na svojom webovom sídle úplnú individuálnu účtovnú závierku v tom istom rozsahu a v tej istej lehote, ako sa ukladá v registri.	priamo kvantifikovateľná
72	21 ods. 5	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá má povinnosť zostaviť účtovnú závierku podľa ustanovení §17a ods.1 a 2, zverejniť v Obchodnom vestníku internetovú adresu, na ktorej je zverejnená účtovná závierka		vypúšťa sa	priamo kvantifikovateľná
73	-	Povinnosť subjektov podliehajúcich zákonu o bankách (ustanovenie sa vzťahuje aj na nadácie), zverejňovať svoju závierku spôsobom ustanoveným osobitným zákonom (de facto v rámci poskytovania údajov NBS)		-	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

74	-	Zákaz účtovnej jednotke, ktorá podlieha povinnosti auditu zverejniť informácie, ktoré neboli overené audítorom spôsobom, ktorý by mohol viesť k omylu, že overené boli.						nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
75	23d ods. 6	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorej činnosť je zaradená do kategórie priemyselnej výroby podľa osobitného predpisu a ktorej čistý obrat za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie bol v prepočte väčší ako 250 000 000 EUR, predkladať ministerstvu výročnú správu a záznamy z valných zhromaždení, ktoré sa uskutočnili v účtovnom období, za ktoré sa predkladá výročná správa						nekvantifikovateľná (nevzťahuje sa na MSP)
76	23d ods. 6	Povinnosť účtovnej jednotky podľa §21 ods.8 predložiť aj ďalšie informácie, o ktoré ministerstvo požiada						nekvantifikovateľná (nevzťahuje sa na MSP)
77	22 ods. 1	Povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku						nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
78	22 ods. 2,10	<p>Povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu má materská účt. jednotka v nasledujúcom účt. období, ak podľa údajov z posledných individuálnych účt. závierok materskej účt. jednotky a individuálnych účt. závierok jej dcérskych účt. jednotiek na všetkých úrovniach konsolidácie v každom z dvoch po sebe nasledujúcich</p> <p>V § 22 ods. 10 písm. a) sa slová "350 000 000 Sk" nahrádzajú slovami "11 617 871, 61 eura".</p> <p>b) sa slová "700 000 000 Sk" nahrádzajú slovami "23 235 743, 21 eura".</p>	<p>Zúženie počtu subjektov:</p> <p>V § 22 ods. 10 písm. a) sa slová "11 617 871, 61 eura" nahrádzajú slovami "17 000 000 eur".</p> <p>b) sa slová "23 235 743, 21 eura" nahrádzajú slovami "34 000 000 eur".</p>	<p>Úprava znenia bez väčších vplyvov (Materská účtovná jednotka nemá povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku, ak ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie na základe jej individuálnych účtovných závierok a individuálnych účtovných závierok všetkých jej dcérskych účtovných jednotiek neboli splnené aspoň dve z nasledujúcich podmienok:</p> <p>a) celková suma majetku materskej účtovnej jednotky a dcérskych účtovných jednotiek je väčšia ako 17 000 000 eur, pričom sumou majetku sa na tento účel rozumie suma majetku zistená zo súvah v ocenení upravenom o položky podľa § 26 ods. 3,</p> <p>b) čistý obrat materskej účtovnej jednotky a dcérskych účtovných jednotiek je vyšší ako 34 000 000 eur, pričom čistým obratom na tento účel sú výnosy dosiahnuté z predaja výrobkov, tovarov, z poskytnutých služieb a iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou účtovnej jednotky po odpočítaní zliav,</p> <p>c) priemerný prepočítaný počet zamestnancov materskej účtovnej jednotky a dcérskych účtovných jednotiek za účtovné obdobie presiahol 250)</p>	<p>úprava znenia (v ods. 10 písm. b) sa vypúšťajú slová "pričom čistým obratom na tento účel sú výnosy dosiahnuté z predaja výrobkov, tovarov, z poskytnutých služieb a iné výnosy súvisiace s bežnou činnosťou účtovnej jednotky po odpočítaní zliav,")</p>	<p>úprava znenia odseku 2 (Konsolidovanú účtovnú závierku zostavuje materská účtovná jednotka. Materská účtovná jednotka, ktorá má povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku, vyhotovuje konsolidovanú výročnú správu, ktorej súčasťou je aj konsolidovaná správa o platbe podľa odsekov 19 a 20. Konsolidovaná účtovná závierka musí byť overená audítorom a postup podľa § 20 ods. 3 sa na audítora vzťahuje primerane.)</p>	priamo kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<p>účt. obdobiach boli splnené aspoň dve z týchto podmienok:</p> <p>a) celková suma majetku materskej účt. jednoty a dcérskych účt. jednotiek je väčšia ako 350 000 000 Sk, pričom sumou majetku sa rozumie suma majetku zistená zo súvah v ocenení upravenom o položky podľa § 26 ods. 3,</p> <p>b) čistý obrat materskej účt. jednoty a dcérskych účt. jednotiek je vyšší ako 700 000 000 Sk, pričom čistým obratom na tento účel sú tržby z predaja výrobkov, tovarov a z poskytovania služieb,</p> <p>c) priemerný prepočítaný</p>						
--	--	--	--	--	--	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		počet zam. materskej účt. jednotky a dcérskych účt. jednotiek za účt. obdobie presiahol 250.					
79	22 ods. 11	Povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku má materská účtovná jednotka, ktorá emitovala cenné papiere a tie boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu členského štátu alebo štátu Európskeho hospodárskeho priestoru alebo ak niektorá jej dcérska účtovná jednotka emitovala cenné papiere a tie boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu členského štátu alebo štátu Európskeho hospodárskeho priestoru; ustanovenie odseku 10 sa v takomto prípade pri zostavovaní konsolidovanej účtovnej závierky nepoužije. Na materskú účtovnú jednotku, ktorá je zároveň dcérskou účtovnou jednotkou a emitovala cenné papiere a tie boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu členského štátu alebo štátu Európskeho hospodárskeho priestoru, sa odsek 8 nevzťahuje."				úprava znenia (Oslobodenie podľa odseku 8 sa nevzťahuje na materskú účtovnú jednotku, ktorá emitovala cenné papiere a tieto cenné papiere boli prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu členského štátu alebo štátu Európskeho hospodárskeho priestoru a oslobodenie podľa odseku 10 sa nevzťahuje na materskú účtovnú jednotku, ak je subjektom verejného záujmu alebo ak niektorá jej dcérska účtovná jednotka je subjektom verejného záujmu.)	priamo kvantifikovateľná
80	22 ods. 12	-	Povinnosť zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku a konsolidovanú výročnú správu nemá materská účtovná jednotka, ak zostavením len individuálnej účtovnej závierky materskej účtovnej jednotky sa významne neovplyvní úsudok o finančnej situácii, nákladoch, výnosoch a výsledku hospodárenia za konsolidovaný celok				nekvantifikovateľná (obmedzenie pôsobnosti zákona)
81	22 ods. 2	Povinnosť overiť konsolidovanú účtovnú závierku auditorom					priamo kvantifikovateľná
82	22 ods. 14	Povinnosť včas oznámiť konsolidovaným účtovným jednotkám zahrnutým do konsolidovaného celku informáciu, že patria do konsolidovaného celku, a súčasne im oznámiť informáciu o vymedzení tohto celku					individuálne kvantifikovateľná
83	22 ods. 15	Povinnosť konsolidovanej účtovnej jednotky zahrnutej do konsolidovaného celku poskytnúť svoju individuálnu účtovnú závierku a požadované informácie potrebné na zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky konsolidujúcej účtovnej jednotke.					nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
84	22 ods. 18	-	Povinnosť účtovnej jednotky zostavujúcej účtovnú závierku podľa odsekov 1 až 17, zostaviť výkaz vybraných údajov z účtovnej závierky.				priamo kvantifikovateľná
85	22 ods. 19	-	-			Povinnosť účtovnej jednotky podľa odseku 20, ktorá má povinnosť zostaviť konsolidovanú	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				účetnú závierku, zostaviť konsolidovanú správu o platiach, do ktorej sa zahrnú len platby za činnosti podľa § 20a ods. 1.	
86	22a ods. 6	-	Povinnosť účtovnej jednotky zostavujúcej konsolidovanú účetnú závierku podľa odseku 1, zostaviť konsolidovanú výročnú správu. Ak má účtovná jednotka podľa odseku 1 povinnosť zostaviť aj individuálnu výročnú správu, môže údaje z individuálnej výročnej správy uviesť v konsolidovanej výročnej správe a individuálnu výročnú správu nezostavovať ako samostatný dokument.	priamo kvantifikovateľná	
87	22a ods. 7	-	Povinnosť účtovných jednotiek zahrnutých do konsolidovanej účtovnej závierky poskytnúť svoju individuálnu účetnú závierku a ostatné informácie potrebné na zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky a súhrnnej účtovnej závierky v termíne a v štruktúre stanovenej účtovnou jednotkou, ktorá zostavuje konsolidovanú účetnú závierku a súhrnnú účetnú závierku, okrem informácií a individuálnej účtovnej závierky, ktorých obsahom sú utajované skutočnosti podľa osobitného predpisu.	nekvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

88	23a ods. 2	-	Povinnosť účtovnej jednotky uložiť v registri dokumenty podľa § 23 ods. 2	<p>úprava znenia (V elektronickej podobe sa povinne ukladajú dokumenty podľa § 23 ods. 2 písm. c) až i) a dokumenty, ktoré sa účt. jednotka rozhodla uložiť v cudzom jazyku. Dokumenty podľa § 23 ods. 2 písm. a) a b) v elek. podobe povinne ukladá účt. jednotka uvedená v § 17a ods. 1 a 3, Garančný fond investícií, Fond ochrany vkladov, zdravotná poisťovňa a osoby podľa osobitného predpisu. Ostatné účt. jednotky môžu uložiť dokumenty podľa § 23 ods. 2 písm. a) a b) v elek. podobe alebo listinnej podobe.</p> <p>úprava znenia (slová "písm. c) až i)" nahrádzajú slovami "písm. c) až j)", slová "písm. a) a b)" sa nahrádzajú slovami "písm. a), b) a k)" a za slová "Garančný fond investícií" sa vkladá čiarka a slová "Exportno- importná banka Slovenskej republiky")</p>	priamo kvantifikovateľná
----	---------------	---	---	--	--------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

89	23c ods. 5		Podanie žiadosti správcovi registra (zaplatenie správneho poplatku) na vydanie kópie uloženého dokumentu podľa § 23 ods. 2 alebo potvrdenia o tom, že určitý dokument nie je v registri uložený	úprava znenia (slovo "správca" sa vo všetkých tvaroch nahrádza slovom "prevádzkovateľ" v príslušnom tvare; za slovo "dokument" sa vo všetkých tvaroch vkladajú slová "alebo časť dokumentu" v príslušnom tvare doplnenie znenia („Účt. jednotka môže o kópiu dokumentu alebo časti dokumentu, ktoré sa jej týkajú, požiadať osobne aj na okresnom úrade, ktorý plní úlohy JKM. Kópiu dokumentu alebo časti dokumentu vydá účt. jednotke do uloženia dokumentu v registri daňový úrad.“)	doplnenie znenia (za slovo „týkajú“ sa vkladajú slová „alebo potvrdenie, že určitý dokument nie je v registri uložený“ individuálne kvantifikovateľná
90	24 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky oceniť majetok a záväzky ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu spôsobmi podľa § 25	priamo kvantifikovateľná		

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

91	24 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky oceniť majetok a záväzky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka spôsobom podľa §27				priamo kvantifikovateľná
92	24 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky oceniť majetok a záväzky k inému dňu účtovného obdobia ak to vyžaduje osobitný predpis spôsobom podľa §27 (podľa zákona o bankách, zákona o cenných papieroch a zákona o kolektívnom investovaní)				priamo kvantifikovateľná
93	24 ods. 2	Povinnosť účtovnej jednotky prepočítať majetok a záväzky v cudzej mene na slovenskú menu kurzom vyhláseným Národnou bankou Slovenska platným ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu, ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a k inému dňu, ak to ustanovuje osobitný predpis	Zmena znenia bez väčšieho vplyvu (majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene prepočítava účtovná jednotka na eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným ECB alebo NBS a) v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účt. prípadu alebo v iný deň, ak to ustanovuje osobitný predpis, b) v deň, ku ktorému sa zostavuje účt. závierka)	doplnenie: "c) v deň, ktorým je rozhodný deň, ku ktorému sa preberá majetok a záväzky od zahraničnej zanikajúcej právnickej osoby."	V uvádzacej vete sa na konci pripájajú tieto slová: "(ďalej len "referenčný kurz")"	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
94	24 ods. 3,4,5,6,7	Povinnosť použiť pri kúpe a predaji cudzej meny za slovenskú menu kurz, za ktorý boli tieto	Zmeny v súvislosti so zavedení eura: (slová "slovenskú menu" nahrádzajú slovami "menu euro" a slová "kurz vyhlásený NBS v deň vysporiadania obchodu" sa nahrádzajú slovami "referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený ECB alebo NBS v deň predchádzajúci dňu vysporiadania obchodu")		Doplnenie podrobností o oceňovaní jednotlivých položiek	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	<p>hodnoty nakúpené alebo predané. Ak sa predaj alebo kúpa cudzej meny uskutoční za iný kurz ako ponúka banka, pobočka zahraničnej banky alebo zmenáreň v kurzovom lístku, použije sa kurz, ktorý banka, pobočka zahraničnej banky alebo zmenáreň v deň vysporiadania obchodu ponúka za kúpu alebo predaj meny v kurzovom lístku. Ak sa kúpa alebo predaj neuskutočňuje s bankou, pobočkou zahraničnej banky alebo so zmenárňou, použije sa kurz vyhlásený NBS v deň vysporiadania obchodu.</p> <p>doplnenie: "(4) Pri prevode peňažných prostriedkov z účtu zriadeného v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách na účet zriadený v cudzej mene sa použije kurz podľa odseku 3 prvej vety."</p>		
--	---	--	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

95	24 ods. 9	Zákaz použiť ustanovenie §24 ods.2 pri prijatých preddavkoch a poskytnutých preddavkoch ku dňu zostavenia účtovnej závierky				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
96	25 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky oceniť daný druh aktív spôsobom ustanoveným v tomto ustanovení.	Doplnenie požiadaviek na oceňovanie niektorých položiek	Zmena požiadaviek na oceňovanie niektorých položiek	Doplnenie požiadaviek na oceňovanie niektorých položiek	Zmena požiadaviek na oceňovanie niektorých položiek	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
97	25 ods. 2	-	Povinnosť nástupnícej účtovnej jednotky oceniť reálnou hodnotou preberaný majetok a záväzky od zahraničnej zanikajúcej obchodnej spoločnosti alebo družstva, ak ho zanikajúca obchodná spoločnosť alebo družstvo nemá takto ocenený."			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
98	25 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, zohľadniť predpokladané riziká a straty, ktoré sa týkajú majetku a záväzkov a ktoré sú známe ku dňu zostavenia účtovnej závierky. Zníženie hodnoty sa musí zohľadniť vždy, bez ohľadu na to, či výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie je zisk alebo strata			-	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
99	25 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá je fondom podľa zákona o kolektívnom investovaní, a ktorá je fondom a vyplýva jej to zo zákona o starobnom dôchodkovom sporení a zo zákona o doplnkovom dôchodkovom sporení oceniť pohľadávky ich súčasnou hodnotou.			zmena znenia (Pohľadávky fondu obstarané ako investičné nástroje okrem vkladov v bankách a záväzky fondu obstarané na financovanie fondu sa oceňujú súčasnou hodnotou.)	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
100	26 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky oceniť zásoby v čistej realizačnej hodnote ak ich hodnota ku dňu zostavenia účtovnej závierky bude nižšia (ekonomické úžitky zásob budú nižšie) ako hodnota uvedená v účtovníctve				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
101	26 ods. 2	Povinnosť uvádzať záväzky v účtovnej závierke v tomto ocenení, ak ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je suma záväzkov iná ako ich výška v účtovníctve. Pri dlhodobých záväzkoch sa prehodnotí diskontný faktor.	Zmena znenia bez vplyvu: Povinnosť účtovnej jednotky oceniť záväzky vo zvýšenom ocenení ak je ku dňu zostavenia účtovnej závierky ich hodnota vyššia ako ich výška v účtovníctve, v prípade fondu (fondom podľa zákona o kolektívnom investovaní, a fondom podľa zákona o starobnom dôchodkovom sporení a zo zákona o doplnkovom dôchodkovom sporení) povinnosť prehodnotiť diskontný faktor.			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
102	26 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky upraviť ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, ocenenie hodnoty majetku, vytvoriť rezervy a odpisovať majetok v súlade s účtovnými zásadami a účtovnými metódami.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
103	26 ods. 4	Povinnosť účtovnej jednotky upraviť ocenenie majetku účtovnými položkami ak existuje opodstatnený predpoklad zníženia hodnoty majetku pod jeho účtovnú hodnotu. Zmeniť výšku opravných položiek alebo ich zrušiť je možné len ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	
104	26 ods. 7	Povinnosti podľa odsekov §26 ods. 1 až 4 sa nevzťahujú na účtovnú jednotku, ktorá účtuje v systéme jednoduchého účtovníctva. Táto jednotka, musí tieto ustanovenia použiť v prípade ak ide o odpisovanie majetku a tvorbu rezerv, ktoré sú uznaným daňovým výdavkom podľa zákona o dani z príjmov				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

105	27 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky ku dňu ocenenia, ktorým je deň zostavenia účtovnej závierky, alebo k inému dňu ak to vyžaduje osobitný predpis (podľa zákona o bankách, zákona o cenných papieroch a zákona o kolektívnom investovaní) oceniť jednotlivé zložky majetku a záväzkov spôsobom obsiahnutým v tomto ustanovení.		doplnenie znenia (v písm. a) sa za slová „cenné papiere“ vkladajú slová „a podiely na základnom imaní“ a na konci sa pripájajú tieto slová: „a podielov na základnom imaní obchodných spoločností, ktoré nemajú podobu cenného papiera a sú nadobudnuté do majetku špeciálneho podielového fondu alternatívnych investícií podľa osobitného predpisu)	zmena oceňovania jednotlivých zložiek mjetku a záväzkov	nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
106	28 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky odpisovať hmotný majetok okrem zásob a nehmotný majetok okrem pohľadávok v súlade s účtovnými zásadami a účtovnými metódami, ak nie je ustanovené inak.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
107	28 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky účtovať a odpisovať majetok v prípade výpožičky, počas doby zabezpečenia záväzku prevodom práva, alebo ak sa vlastnícke právo nadobúda inak ako prevzatím veci (všetky tri prípady definované v Občianskom a Obchodnom zákonníku), alebo v prípadoch ustanovených osobitným predpisom len ak táto účtovná jednotka tento majetok používa (užíva).				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
108	28 ods. 2	Zákaz odpisovania pozemkov, predmetov z drahých kovov a iný majetok vymedzený osobitným predpisom (napr. Autorským zákonom).				nekvantifikovateľná (porušenie však môže byť sankcionované)
109	28 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky podľa §28 ods.1 zostaviť si odpisový plán majetku	Doplnenie bez vplyvu: na konci sa pripája: "Účtovná jednotka podľa § 9 ods. 2 účtujúca v sústave jednoduchého účtovníctva, si môže určiť v odpisovom pláne odpisy podľa osobitného predpisu, ak sú v tomto osobitnom predpise určené inak ako podľa tohto zákona."	doplnenie znenia (Účtovná jednotka podľa § 9 ods. 2 účtujúca v sústave jednoduchého účtovníctva a účtovná jednotka, ktorá nie je založená alebo zriadená na účel podnikania, si môže určiť v odpisovom pláne odpisy podľa osobitného predpisu, ak sú v tomto osobitnom predpise určené inak ako podľa tohto zákona)		priamo kvantifikovateľná
110	28 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky odpisovať majetok len do výšky jeho ocenenia v účtovníctve				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
111	28 ods. 4	Povinnosť odpisovať kategórie majetku uvedené v tomto ustanovení len spôsobom uvedeným v tomto ustanovení	Zmena znenia v súvislosti s aktiváciou nehmotného majetku a goodwillom			nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
112	29 ods. 2	Povinnosť účtovnej jednotky vykonať ku dňu, ku ktorému zostavuje riadnu alebo mimoriadnu účtovnú závierku inventarizáciu (v prípade zostavovania priebežnej účtovnej závierky len na účely vyjadrenia ocenenia), a to vyhotovením inventúrneho súpisu §30 ods.2 a jeho porovnania s inventarizačným zápisom §30 ods.3				priamo kvantifikovateľná
113	29 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky vykonať inventarizáciu hmotného majetku, okrem zásob a peňažných prostriedkov aspoň raz za dva roky.		úprava znenia (slovo „dva“ nahrádza slovom „štyri“ a slová „najmenej štyrikrát za účtovné obdobie“ sa nahrádzajú slovami „ku dňu, ku ktorému sa		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

					zostavuje účtovná závierka“)	
114	29 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky inventarizovať peňažné prostriedky v hotovosti najmenej štyrikrát do roka.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
115	30 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky zaúčtovať inventarizačný rozdiel do účtovného obdobia, za ktoré sa overuje stav majetku, záväzkov a rozdielu majetku a záväzkov.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
116	31 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky mať k dispozícii účtovné záznamy, ktorými dokladuje formu vedenia účtovníctva.				individuálne kvantifikovateľná
117	31 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky zabezpečiť pri zmene formy účtovného záznamu identitu záznamu v novej forme s obsahom pôvodného záznamu (formu účtovného záznamu upravuje §31 ods.2)				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
118	31 ods. 5	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá vedie účtovné záznamy v technickej forme disponovať takými technickým prostriedkami, nosičmi a vybavením, ktoré umožňujú vykonať prevod účtovných záznamov do takej formy, aby boli čitateľné pre fyzickú osobu				nekvantifikovateľná (požiadavka na technické zabezpečenie)
119	31 ods. 5	Povinnosť účtovnej jednotky po dobu, počas ktorej je povinná uchovávať a viesť účtovné záznamy umožniť oprávneným osobám – audítorovi, pre potreby zverejňovania účtovných záznamov §21, a daňovému úradu, oboznámiť sa s obsahom účtovných záznamov v písomnej i technickej forme.		legislatívno - technická zmena (slová „§ 21“ sa nahrádzajú slovami „§ 23d“)		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
120	31 ods. 6	Povinnosť účtovnej jednotky poskytnúť audítorovi účtovné záznamy v ním požadovanej forme, ak nimi v tejto forme disponuje.				individuálne kvantifikovateľná
121	32 ods. 2	Požiadavka na účtovný záznam určený na prenášanie, ktorý musí obsahovať podpisový záznam.	Doplnenie, bez vplyvu: V druhej vete sa na konci bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: "ktorým môže byť účtovnými jednotkami vzájomne uznávaný obdobný preukázateľný účtovný záznam v technickej forme."	úprava znenia (slová „musí obsahovať podpisový záznam, ktorým“ sa nahrádzajú slovami „musí byť zabezpečený podpisovým záznamom, ktorým“ a slovo „podpísaný“ sa nahrádza slovom „zabezpečený“)		nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
122	33	Povinnosť účtovnej jednotky zabezpečiť pri prenose účtovného záznamu tento záznam pred jeho zneužitím, poškodením, zničením, neoprávnenými zásahmi a neoprávneným prístupom k nemu.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
123	34 ods. 1	Povinnosť účtovnej jednotky v prípade neúplnosti, nezrozumiteľnosti, nepreukázateľnosti alebo nesprávnosti účtovného záznamu bez zbytočného odkladu vykonať jeho opravu				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
124	34 ods. 2	Povinnosť vykonať opravu účtovného záznamu tak, aby bolo možné určiť osobu, ktorá opravu vykonala, deň opravy a obsah záznamu pred opravou i po nej. Oprava nesmie viesť k nepreukázateľnosti, neúplnosti, nezrozumiteľnosti alebo nesprávnosti účtovníctva				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)
125	34 ods. 3	Povinnosť účtovnej jednotky na opravu účtovného zápisu vždy vyhotovíť účtovný doklad.				priamo kvantifikovateľná
126	34 ods. 4	Povinnosť zaznamenať deň v účtovnom zázname s takou presnosťou, aby neistota v určení času nemala za následok neistotu v určení obsahu účtovných záznamov.				nekvantifikovateľná (vzťahuje sa na formálnu stránku vedenia účtovníctva)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

				účetníctva)
127	35 ods. 1		Povinnosť účtovnej jednotky zabezpečiť ochranu účtovných záznamov proti strate, zničeniu, odcudzeniu alebo poškodeniu, účtovná jednotka je tiež povinná zabezpečiť ochranu použitých technických prostriedkov, nosičov informácií a programového vybavenia pred ich zneužitím, poškodením, stratou, neoprávneným prístupom k nim, neoprávnenými zásahmi do nich, zničením alebo stratou	individuálne kvantifikovateľná
128	35 ods. 2,3		Povinnosť účtovnej jednotky archivovať účtovnú dokumentáciu po stanovenú dobu (ods.3) podľa tohto zákona a zákona o archívoch a registratúrach	individuálne kvantifikovateľná
			Doplnenie dokumentácie o výkazy vybraných údajov z účtovných závierok podľa § 17a a 22".	
129	35 ods. 4	-	Povinnosť účtovnej jednotky, na ktorú sa vzťahuje povinnosť overovania účtovnej závierky audítorom podľa § 19 alebo § 22, uchovávať správu audítora počas desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa overovanie audítorom týka	priamo kvantifikovateľná
130	35 ods. 5		Povinnosť účtovnej jednotky zabezpečiť uchovanie účtovných záznamov pred svojím zánikom, skončením podnikania, alebo inej zárobkovej činnosti	individuálne kvantifikovateľná
131	36 ods. 1 - 4	Zmena doby archivácie vybraných kategórií	Povinnosť účtovnej jednotky archivovať stanovené kategórie účtovných záznamov po týmto ustanovením stanovenú dobu ustanoveným spôsobom.	nekvantifikovateľná
132	37a ods. 1	-	Povinnosť uzavrieť účtovné knihy a zostaviť priebežnú účtovnú závierku v úplnej štruktúre v rozsahu riadnej účtovnej závierky ku dňu, ktorý bezprostredne predchádza dňu zavedenia meny euro v SR pre účtovné jednotky, a) s účtovným obdobím, ktoré je hospodárskym rokom, b) s účtovným obdobím kratším ako 12 kalendárnych mesiacov z dôvodu zmeny účtovného obdobia, c) v konkurze, d) v likvidácii.	nekvantifikovateľná
133	37a ods. 4	-	Povinnosť účtovnej jednotky prepočítať ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a ktorý zároveň bezprostredne predchádza dňu zavedenia eura: a) majetok a záväzky vyjadrené v mene euro s výnimkou prijatých preddavkov a poskytnutých preddavkov konverzným kurzom b) majetok a záväzky vyjadrené v inej cudzej mene ako v eure s výnimkou prijatých preddavkov a poskytnutých preddavkov kurzom vyhláseným NBS platným ku dňu bezprostredne predchádzajúcemu dňu zavedenia eura.	nekvantifikovateľná
134	37a ods. 6	-	Povinnosť preukázať stav hmotného majetku ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a ktorý zároveň bezprostredne predchádza dňu zavedenia eura, údajmi fyzickej inventúry upravenými o prírastky a úbytky hmotného majetku za dobu od skončenia fyzickej inventúry do dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a ktorý zároveň bezprostredne predchádza dňu zavedenia eura.	nekvantifikovateľná
135	37b ods. 1	-	Povinnosť účtovnej jednotky otvoriť ku dňu zavedenia eura účtovné knihy a podsúvahové účty v mene euro a informatívne aj v slovenských korunách.	nekvantifikovateľná
136	37b ods. 3	-	Povinnosť účtovnej jednotky prepočítať ku dňu zavedenia eura jednotlivé zložky aktív a pasív zo slovenských korún na eurá konverzným kurzom s výnimkou podľa odsekov 3 až 5, konečné stavy nákladov, konečné stavy výnosov, súhrnné stavy príjmov a súhrnné stavy výdavkov.	nekvantifikovateľná
137	37b ods. 4	-	Povinnosť účtovnej jednotky prepočítať ku dňu zavedenia eura jednotlivé zložky prijatých preddavkov a poskytnutých preddavkov vyjadrené v eurách na hodnotu jednotlivých zložiek prijatých preddavkov a poskytnutých preddavkov v eurách v čase prijatia preddavku a poskytnutia preddavku.	nekvantifikovateľná
138	37b ods. 5	-	Povinnosť účtovnej jednotky, ktorá je obchodnou spoločnosťou alebo družstvom, prepočítať ku dňu zavedenia eura základné imanie vyjadrené v eurách na hodnotu základného imania zapísaného do obchodného registra v eurách.	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 4: Regulačná mapa k Zákonníku práce

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		348/2007	200/2008	184/2009	543/2010	48/2011 257/2011	252/2012 345/2012	233/2013	183/2014 307/2014	14/2015 61/2015 378/2015	-	
1	13 ods 1 a 2	1)Zamestnávateľ je v pracovnoprávných vzťahoch povinný zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon). (2)V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.				v ods. 2 ...z príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia. za slová "odsekov 1 a 2" sa vkladajú slová "a nedodrzaním podmienok podľa odseku 3"			na konci sa pripájajú tieto slová: "alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti"			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
2	13 ods. 3	Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov. Nikto nesmie byť na pracovisku v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu alebo návrh na začatie trestného stíhania.				slová "žalobu alebo návrh na začatie trestného stíhania" sa nahrádzajú slovami "žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti"			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
3	13 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa v prípade podania sťažnosti zamestnanca na porušenie zásady rovnakého zaobchádzania na túto sťažnosť bezodkladne odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania alebo odstrániť následky takéhoto konania							nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
4	16 ods. 1	Ustanovenie stanovuje, že na právne úkony, na ktoré je potrebná písomná forma, v prípade ak jedna zo strán nemôže písať alebo čítať, sa musia realizovať vo forme notárskej zápisnice alebo zápisnice potvrdenej dvoma súčasne prítomnými zamestnancami zamestnávateľa.							nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
5	17 ods. 1	Ustanovenie zakotvuje neplatnosť právneho úkonu, ktorým sa zamestnanec vopred vzdáva svojich práv							nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
6	17 ods. 3	Ustanovenie stanovuje, že neplatnosť právneho úkonu nemôže byť zamestnancovi na ujmu ak neplatnosť nespôsobil sám. Ak vznikne zamestnancovi v dôsledku takéhoto úkonu škoda je zamestnávateľ povinný nahradiť mu ju.							nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
7	19 ods. 1	Ustanovenie upravuje právo zmluvnej strany od zmluvy odstúpiť ak konala v omyle, ktorý bol druhej strane známy, ak sa omyl týka skutočnosti, bez ktorej by k uzavretiu zmluvy nedošlo.							nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			
8	19 ods. 2	Ustanovenie limituje možnosť odstúpenia od zmluvy na situáciu keď zamestnanec nenastúpi do práce hoci mu v tom nebráni prekážka v práci (definované v ďalších ustanoveniach), alebo ak zamestnanec do týždňa				Zamestnávateľ má právo odstúpiť od pracovnej zmluvy, ak ...(nasleduje výpočet podmienok)			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu			

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		neupovedomí zamestnávateľa o tejto prekážke		
9	20 ods. 1	Ustanovenie vymedzuje zabezpečovacie prostriedky, ktoré je možné použiť pri zabezpečení práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov – ručenie, zrážky zo mzdy a zabezpečenie zriadením záložného práva.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
10	20 ods. 2	Ustanovenie stanovuje povinnosť písomnej formy v prípade dohody o zrážkach zo mzdy na uspokojenie nárokov zamestnávateľa		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
11	20 ods. 3	Ustanovenie stanovuje povinnosť písomného vyhlásenia ručiteľa v prípade ručenia za pohľadávku z pracovnoprávných vzťahov (platí pre obe strany)		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
12	20 ods. 4	Ustanovenie stanovuje povinnosť písomnej formy zmluvy o zriadení záložného práva k nehnuteľnosti, ktorú zamestnanec vlastní, v prípade ak zamestnanec spôsobí zamestnávateľovi škodu úmyselne, alebo zamestnanec spôsobí škodu na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
13	22 ods. 1	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty je povinný písomne informovať zástupcov zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, priamo zamestnancov o platobnej neschopnosti do desiatich dní od jej vzniku.		priamo kvantifikovateľná - platobná neschopnosť
14	29 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa v prípade prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, najneskôr jeden mesiac pred tým ako dôjde k prechodu informovať príslušný odborový orgán o dátume alebo navrhovanom dátume prechodu, dôvodoch prechodu, pracovnoprávných, ekonomických, sociálnych dôsledkoch prechodu na zamestnancov a plánovaných opatreniach prechodu týkajúcich sa zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
15	29 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať, s cieľom dosiahnuť dohodu, opatrenia súvisiace s prechodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, vzťahujúce sa na zamestnancov s príslušným odborovým orgánom najneskôr mesiac pred uskutočnením daných opatrení		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
16	32	Ustanovenie umožňuje riešiť sporné nároky medzi zamestnancom a zamestnávateľom uzavretím dohody o sporných nárokoch, ktorá musí byť v písomnej forme inak je neplatná		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
17	38 ods. 1-4	Povinnosť zamestnávateľa doručiť zamestnancovi písomnosti o vzniku, zmene a zániku pracovného pomeru, alebo o vzniku, zmene a zániku povinností zamestnanca z pracovnej zmluvy do vlastných rúk.	"pošta vrátila" sa nahrádzajú slovami "poštový podnik vrátil".	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
18	41 ods. 1	Pred uzatvorením pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný oboznámiť fyzickú osobu s právami a povinnosťami, ktoré pre ňu vyplývajú z pracovnej zmluvy, s pracovnými podmienkami a mzdovými podmienkami, za ktorých má prácu vykonávať		individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
19	41 ods. 2	Ak osobitný právny predpis vyžaduje na výkon práce zdravotnú spôsobilosť na prácu, psychickú spôsobilosť na prácu alebo iný predpoklad, zamestnávateľ môže uzatvoriť pracovnú zmluvu len s fyzickou osobou zdravotne spôsobilou alebo psychicky spôsobilou na túto prácu alebo s fyzickou osobou, ktorá spĺňa iný predpoklad.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
20	41 ods. 3	Ustanovenie obmedzuje zamestnávateľa v prípade uzavretia zmluvy s mladistvým, v takom prípade je potrebné predchádzajúce lekárske vyšetrenie mladistvého		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať resp.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				náklady sú zanedbateľné
21	41 ods. 4	Na uzatvorenie pracovnej zmluvy s mladistvým je zamestnávateľ povinný vyžiadať si vyjadrenie jeho zákonného zástupcu.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať resp. náklady sú zanedbateľné
22	41 ods. 5	Ustanovenie obmedzuje informácie, ktoré môže zamestnávateľ od fyzickej osoby vyžadovať – v prípade prvého zamestnania môže vyžadovať len informácie súvisiace s prácou, ktorú ma vykonávať. Zamestnávateľ môže od fyzickej osoby, ktorá už bola zamestnávaná, požadovať predloženie pracovného posudku a potvrdenia o zamestnaní.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
23	41 ods. 6	Zamestnávateľ nesmie vyžadovať od fyzickej osoby informácie a) o tehotenstve, b) o rodinných pomeroch, c) o bezúhonnosti s výnimkou, ak ide o prácu, pri ktorej sa podľa osobitného predpisu vyžaduje bezúhonnosť, alebo ak požiadavku bezúhonnosti vyžaduje povaha práce, ktorú má fyzická osoba vykonávať, d) o politickej príslušnosti, odborovej príslušnosti a náboženskej príslušnosti,	d) sa za slovami "politickej príslušnosti" vypúšťa čiarka a slov "odborovej príslušnosti"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
24	42	(1) Pracovný pomer sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Jedno písomné vyhotovenie pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi. (2) Ak osobitný predpis ustanovuje voľbu alebo vymenovanie ako predpoklad vykonávania funkcie štatutárneho orgánu alebo vnútorný predpis zamestnávateľa ustanovuje voľbu alebo vymenovanie ako požiadavku vykonávania funkcie vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu, pracovný pomer s týmto zamestnancom sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou až po jeho zvolení alebo vymenovaní.	legislatívno-technická úprava	individuálne kvantifikovateľná
25	43 ods. 1	V pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú: a) druh práce, na ktorú sa zamestnanec prijíma, a jeho stručná charakteristika, b) miesto výkonu práce (obec a organizačnú časť alebo inak určené miesto), c) deň nástupu do práce, d) mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
26	43 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa uviesť v pracovnej zmluve okrem náležitostí podľa ods. 1 aj výplatné termíny, pracovný čas, výmeru dovolenky a dĺžku výpovednej lehoty.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
27	43 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa v prípade výkonu práce zamestnanca v cudzine uviesť dobu výkonu práce v cudzine, menu, v ktorej sa bude vyplácať mzda alebo jej časť, ďalšie plnenia spojené s výkonom práce v cudzine v peniazoch alebo naturáliách, prípadné podmienky návratu zamestnanca z cudziny.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
28	44 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak pracovná zmluva neobsahuje podmienky podľa ods. 2, 4, 5 je zamestnávateľ do jedného mesiaca od vzniku pracovného pomeru povinný vyhotoviť zamestnancovi písomné oznámenie, ktoré obsahuje tieto podmienky.		individuálne kvantifikovateľná
29	44 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak sa pracovný pomer má skončiť do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania vydať zamestnancovi písomné oznámenie o prijatí do zamestnania najneskôr do skončenia pracovného pomeru		individuálne kvantifikovateľná
30	44 ods.	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak je miesto výkonu práce v cudzine vydať oznámenie o prijatí do zamestnania zamestnancovi ešte pred vycestovaním do cudziny		individuálne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	3				kvantifikovateľná
31	45 ods. 1	Ustanovenie limituje zamestnávateľa v rozsahu skúšobnej doby najviac na tri mesiace		V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace, a u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, je najviac šesť mesiacov	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
32	45 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa dohodnúť skúšobnú dobu so zamestnancom v písomnej forme.			individuálne kvantifikovateľná
33	45 ods. 4	Ustanovenie zakazuje dohodnúť skúšobnú dobu v prípade opätovne uzatváraných pracovných pomerov na dobu určitú			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
34	45 ods. 5	-		V kolektívnej zmluve možno odchylné od odseku 1 dohodnúť maximálnu dĺžku skúšobnej doby, ktorú je možné dohodnúť so zamestnancom v pracovnej zmluve, najviac šesť mesiacov a u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, najviac deväť mesiacov	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
35	47 ods. 1 prvá časť	Povinnosť zamestnávateľa odo dňa vzniku pracovného pomeru pridelovať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
36	47 ods. 1 druhá časť	Povinnosť zamestnávateľa odo dňa vzniku pracovného pomeru utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené pracovnou zmluvou, kolektívnou zmluvou a zákonom			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
37	47 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť zamestnanca pri nástupe do zamestnania s pracovným poriadkom, kolektívnou zmluvou, relevantnými právnymi predpismi, ktoré sa vzťahujú na daný typ práce, predpismi o BOZP a predpismi o rovnakom zaobchádzaní	za slová "kolektívnou zmluvou" sa vkladá čiarka a slová "s dohodou podľa § 233a".	v prvej vete sa za slovom "dodržiavať," vypúšťa slovo "a" a na konci sa pripájajú tieto slová: "a s vnútorným predpisom upravujúcim oznamovanie kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti"	individuálne kvantifikovateľná - jednorazová povinnosť
38	47 ods. 3	Ustanovenie zakazuje posudzovať ako nesplnenie povinnosti z pracovnej zmluvy ak zamestnanec odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn, ktorý je v rozpore s právnymi predpismi, alebo bezprostredne a vážne ohrozujú život alebo zdravie zamestnanca alebo iných osôb.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
39	48 ods. 2	Ustanovenie limituje dĺžku uzavretia pracovného pomeru na dobu určitú najviac na 3 roky.	Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát	Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na tri roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci troch rokov najviac trikrát	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
40	48 ods. 3	Opätovne dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu je pracovný pomer, ktorý má vzniknúť pred uplynutím šiestich mesiacov po skončení predchádzajúceho pracovného pomeru na určitú dobu medzi tými istými účastníkmi.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

41	48 ods. 4, 5	<p>Ustanovenie stanovuje dôvody, za ktorých je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú (4) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky je možné len z dôvodu ... (nasleduje výpočet dôvodov)</p> <p>(5) Dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa odseku 4 sa uvedie v pracovnej zmluve.</p>	<p>ods. 4 v úvodnej vete sa slovo "troch" nahrádza slovom "dvoch" a slovo "tri" sa nahrádza slovom "dva".</p> <p>za písmeno c) vkladajú nové písmená d) až f), ktoré znejú: "d vykonávania opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu, e) vykonávania prác, pre ktoré sa vyžaduje vzdelanie umeleckého smeru, f) vykonávania prác tvorivého zamestnanca vedy, výskumu, vývoja, ". Doterajšie písmeno d) sa označuje ako písmeno g). ods. 4 písmeno g) znie: "g) vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.".</p>		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
42	48 ods. 4	<p>Ustanovenie definuje kategórie zamestnancov, pri ktorých je možné predĺženie pracovného pomeru na dobu určitú aj bez dôvodu uvedeného v ods.3</p> <p>a) s vedúcim zamestnancom, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu, a s vedúcim zamestnancom, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, b) s tvorivým zamestnancom vedy, výskumu, vývoja, c) so zamestnancom na výkon činnosti, pre ktorú je predpísané vzdelanie umeleckého smeru, d) so zamestnancom, ktorý vykonáva opatrovateľskú službu podľa osobitného predpisu, e) so zamestnancom, ktorý je poberateľom starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku,</p>	<p>Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné aj bez dôvodu uvedeného v odseku 4, ak ide o zamestnanca, o ktorom to ustanovuje zákon alebo medzinárodná zmluva.</p>	<p>Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky s vysokoškolským učiteľom alebo tvorivým zamestnancom vedy, výskumu a vývoja je možné aj vtedy, ak je na to objektívny dôvod vyplývajúci z povahy činnosti vysokoškolského učiteľa alebo tvorivého zamestnanca vedy, výskumu a vývoja ustanovený osobitným predpisom.".</p>	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		f) so zamestnancom u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najviac 20 zamestnancov, g) so zamestnancom, o ktorom to ustanovuje zákon alebo medzinárodná zmluva, h) s vysokoškolským učiteľom.		
43	48 ods. 7	Ustanovenie zakazuje zvýhodňovanie alebo obmedzovanie zamestnancov na dobu určitú v porovnaní s porovnateľným zamestnancom na neurčitý čas, a to najmä v oblasti BOZP	Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné aj bez dôvodu uvedeného v odseku 4, ak ide o zamestnanca, o ktorom to ustanovuje zákon alebo medzinárodná zmluva.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
44	48 ods. 8	Povinnosť zamestnávateľa vhodným spôsobom informovať zamestnancov na dobu určitú a zástupcov zamestnancov o voľných pracovných miestach na dobu neurčitú, ktoré sa u neho uvoľnili		individuálne kvantifikovateľná
45	49 ods. 5	Zamestnanec v pracovnom pomere na kratší pracovný čas sa nesmie zvýhodniť alebo obmedziť v porovnaní so zamestnancom zamestnaným na ustanovený týždenný pracovný čas	vypúšťajú sa slová "zamestnaným na ustanovený týždenný pracovný čas"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
46	49 ods. 8	Zamestnávateľ je povinný zamestnancov a príslušný odborový orgán informovať o možnostiach pracovných miest na kratší pracovný čas a na ustanovený týždenný pracovný čas		individuálne kvantifikovateľná
47	49a ods. 2 a 3		Pred uzatvorením dohody o zaradení zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas na delené pracovné miesto zamestnávateľ písomne oznámi zamestnancovi pracovné podmienky vzťahujúce sa na delené pracovné miesto, musí byť písomná	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
48	49a ods. 5		Ak nastane prekážka v práci na strane zamestnanca na delenom pracovnom mieste, zamestnanci, ktorí sa s ním delia o pracovné miesto, sú povinní ho zastúpiť, ak tomu nebránia vážne dôvody na ich strane. Zamestnávateľ je povinný informovať zamestnanca bez zbytočného odkladu, ak vznikne potreba zastupovania podľa prvej vety	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
49	50	Zamestnávateľ môže dohodnúť niekoľko pracovných pomerov s tým istým zamestnancom len na činnosti spočívajúce v prácach iného druhu; práva a povinnosti z týchto pracovných pomerov sa posudzujú samostatne.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
50	52 ods. 2 a)	Povinnosť zamestnávateľa v prípade telepráce zabezpečiť, nainštalovať a pravidelne udržiavať technické a programové vybavenie na výkon telepráce okrem prípadov keď zamestnanec používa vlastné vybavenie.		nekvantifikovateľná – nie je možné

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

							kvantifikovať	
51	52 ods. 2 b)	Povinnosť zamestnávateľa v prípade telepráce zabezpečiť najmä pokiaľ ide o softvér ochranu údajov používaných pri telepráci						nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
52	52 ods. 2 c)	Povinnosť zamestnávateľa v prípade telepráce informovať zamestnanca o všetkých obmedzeniach používania technického vybavenia, programového vybavenia ako aj o sankciách v prípade porušenia týchto obmedzení.						nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
53	52 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa prijať opatrenia, ktoré predchádzajú izolácii zamestnanca vykonávajúceho domácu prácu, alebo teleprácu od ostatných zamestnancov a dávajú mu možnosť stretávať sa s ostatnými zamestnancami						nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
54	52 ods. 4	Ustanovenie zakazuje znevýhodňovanie pracovných podmienok zamestnanca pri domácej práci, alebo telepráci v porovnaní s porovnateľným zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa.						nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
55	53 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, pre ktorého sa žiak pripravoval na povolanie, uzatvoriť po vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo po skončení štúdia so žiakom stredného odborného učilišťa, odborného učilišťa, alebo učilišťa pracovnú zmluvu a umožniť mu ďalší odborný rast – dohodnutý typ práce musí zodpovedať získanej kvalifikácii ak sa so žiakom nedohodne inak. Pracovnú zmluvu nemusí uzavrieť ak: len po prerokovaní so zástupcami zamestnancov ak nemá pre žiaka vhodnú prácu, pretože sa menia jeho úlohy, alebo pre zdravotnú nespôsobilosť žiaka. Pracovnú zmluvu môže zamestnávateľ so žiakom uzatvoriť aj pred skončením štúdia (prípravy na povolanie) najskôr v deň, keď dovŕši 15 rokov veku.				..., ak nemá pre žiaka vhodnú prácu, pretože sa menia jeho úlohy, pre zdravotnú nespôsobilosť žiaka, alebo ak žiak nespĺnil počas prípravy na povolanie podmienky úspešnosti určené zamestnávateľom, ktoré zamestnávateľ žiakovi písomne oznámil pred začatím prípravy na povolanie. Pracovnú zmluvu môže zamestnávateľ so žiakom uzatvoriť aj pred skončením štúdia (prípravy na povolanie) najskôr v deň, keď dovŕši 15 rokov veku.		individuálne kvantifikovateľná - uzavretie pracovnej zmluvy
56	53 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa rozhodne so žiakom učilišťa uzatvoriť dohodu, o tom, že po skončení štúdia u neho ten žiakom zotrvá v pracovnom pomere po určenú dobu (najviac tri roky), uzatvoriť túto dohodu pri spolu s pracovnou zmluvou a v písomnej forme	"stredného odborného učilišťa, odborného učilišťa alebo učilišťa (ďalej len "učilište")" nahrádzajú slovami "strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa"	"stredného odborného učilišťa, odborného učilišťa alebo učilišťa (ďalej len "učilište")" nahrádzajú slovami "strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa"	Zamestnávateľ, pre ktorého sa žiak pripravuje na povolanie, môže so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa uzatvoriť dohodu, v ktorej sa žiak zaviazá, že po vykonaní záverečnej skúšky alebo maturitnej skúšky alebo po skončení štúdia (prípravy na povolanie) zotrvá u zamestnávateľa v pracovnom pomere po určitú dobu, najviac tri roky, alebo uhradí zamestnávateľovi primerané náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu na povolanie v učebnom odbore alebo v študijnom odbore. ... Dohoda sa musí uzatvoriť písomne a so súhlasom zákonného zástupcu, inak je neplatná.	Súčasťou zmluvy o budúcej pracovnej zmluve je záväzok žiaka strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa, že po vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky zotrvá u zamestnávateľa v pracovnom pomere po určitú dobu, najviac tri roky, alebo zamestnávateľ môže požadovať od neho úhradu nákladov, ktoré vynaložil na jeho prípravu na povolanie v učebnom odbore alebo v študijnom odbore. Do obdobia	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

					zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítavajú obdobia uvedené v § 155 ods. 4.“	
57	53 ods. 3	Ak zamestnancovi vznikne v čase, po ktorý sa zaviazal zotrvať v pracovnom pomere podľa odseku 2, pracovný pomer alebo obdobný služobný pomer, alebo pracovný vzťah k inému zamestnávateľovi, je tento zamestnávateľ povinný uhradiť predchádzajúcemu zamestnávateľovi pomernú časť primeraných nákladov na jeho výchovu v učebnom odbore alebo v študijnom odbore, ak sa nedohodnú inak. To isté platí, ak zamestnancovi vznikne v tomto čase niektorý z uvedených pracovných vzťahov u ďalšieho zamestnávateľa (u ďalších zamestnávateľov).		Ak zamestnancovi vznikne v čase, po ktorý sa zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, pre ktorého sa pripravoval na povolanie, pracovnoprávny vzťah alebo obdobný pracovný vzťah k inému zamestnávateľovi, prechádza záväzok zamestnanca podľa odseku 2 na nového zamestnávateľa, ktorý je povinný uhradiť predchádzajúcemu zamestnávateľovi pomernú časť primeraných nákladov na prípravu žiaka na povolanie v učebnom odbore alebo v študijnom odbore, ak sa nedohodnú inak...	vypúšťajú sa slová „pre ktorého sa pripravoval na povolanie,“ a slovo „primeraných“ a v poslednej vete sa slová „s ktorým uzatvoril dohodu“ nahrádzajú slovami „ku ktorému má záväzok“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
58	53 ods. 4 a 5	Ustanovenie vymedzuje, kedy nevzniká povinnosť uhrádzať náklady podľa §53 ods.2	"stredného odborného učilišťa, odborného učilišťa alebo učilišťa (ďalej len "učilište")" nahrádzajú slovami "strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa"	Uhrádzajú sa primerané náklady za celý čas prípravy žiaka na povolanie v strednej odbornej škole alebo v odbornom učilišti. Pomerná časť primeraných nákladov je časť, ktorá zodpovedá nesplnenému času záväzku	legislatívno-technické úpravy	nekvantifikovateľná – nie je možné zovšeobecniť
59	54	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak sa dohodnú na zmene pracovných podmienok uzatvorí dohodu o zmene pracovných podmienok v písomnej forme				individuálne kvantifikovateľná
60	55 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa preradiť zamestnanca na inú ako zmluvne dohodnutú prácu, alebo prácu na inom ako zmluvne dohodnutom mieste v prípade vymedzených kategórií zamestnancov (tehotná ženy, zamestnanci s lekárskej posudkom, podľa rozhodnutia súdu)	b) tehotná žena, matka do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacia žena vykonáva prácu, ktorou sa nesmú tieto ženy zamestnávať alebo ktorá podľa lekárskeho posudku ohrozuje jej tehotenstvo alebo materské poslanie c) sa vypúšťajú slová "štátnej správy v oblasti". f) tehotná žena, matka do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacia žena pracujúca v noci požiada o preradenie na dennú prácu			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
61	55 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa preradiť zamestnanca len na prácu zodpovedajúcu jeho zdravotnej spôsobilosti na výkon práce. Zamestnávateľ musí pritom prihliadnuť pri preradení na kvalifikáciu a schopnosti zamestnanca.				nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
62	55 ods. 6 prvá časť	Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať so zamestnancom dôvod preradenia a dĺžku trvania preradenia				individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
63	55 ods. 6 druhá časť	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak dochádza preradením k zmene pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi písomné potvrdenie o dôvodoch preradenia a jeho trvaní				individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
64	56	Povinnosť zamestnávateľa pred uzavretím dohody o zmene pracovných podmienok, alebo pred preradením zamestnanca zabezpečiť jeho lekárske vyšetrenie. Od zamestnanca nemožno požadovať úhradu za takéto vyšetrenie.				individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			nákladov
65	57 ods.1	Povinnosť zamestnávateľa získať súhlas zamestnanca pri vyslaní na pracovnú cestu mimo obvod obce pravidelného pracoviska, alebo bydliska zamestnanca na nevyhnutne potrebný čas.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
66	57 ods.2	-	Zamestnanca môže počas dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi vyslať na pracovnú cestu len užívateľský zamestnávateľ. Na účely vyslania na pracovnú cestu podľa prvej vety sa užívateľský zamestnávateľ považuje za zamestnávateľa dočasne prideleného zamestnanca.“ nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
67	58 ods. 2	Ustanovenie vymedzuje obsah pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a agentúrou dočasného zamestnávania.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
68	58 ods. 3	Ustanovenie vymedzuje povinné náležitosti dohody o dočasnom pridelení zamestnanca. Písomná dohoda o dočasnom pridelení uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom musí obsahovať najmä názov a sídlo užívateľského zamestnávateľa, deň, keď dočasné pridelenie vznikne, a dobu, na ktorú sa dočasné pridelenie dohodlo, druh práce a miesto výkonu práce, mzdové podmienky a podmienky jednostranného ukončenia výkonu práce pred uplynutím doby dočasného pridelenia. Tieto náležitosti musí obsahovať aj pracovná zmluva uzatvorená medzi agentúrou dočasného zamestnávania a zamestnancom, ak sa táto pracovná zmluva uzatvára na určitú dobu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
69	58 ods. 4	Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa, ktorý zamestnanca dočasne pridelil.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

70	58 ods. 4	-	Dočasné pridelenie možno dohodnúť najdlhšie na 24 mesiacov. Dočasné pridelenie zamestnanca k tomu istému užívateľskému zamestnávateľovi možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci 24 mesiacov najviac štyrikrát; to platí aj v prípade dočasného pridelenia zamestnanca iným zamestnávateľom alebo inou agentúrou dočasného zamestnávania k tomu istému užívateľskému zamestnávateľovi. Opätovne dohodnuté dočasné pridelenie je pridelenie, ktorým má byť zamestnanec dočasne pridelený k tomu istému užívateľskému zamestnávateľovi pred uplynutím šiestich mesiacov po skončení predchádzajúceho dočasného pridelenia, a ak ide o dočasné pridelenie z dôvodu uvedeného v § 48 ods. 4 písm. b) alebo c), pred uplynutím štyroch mesiacov po skončení predchádzajúceho dočasného pridelenia	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
71	58 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa zabezpečiť dočasne pridelenému zamestnancovi rovnako priaznivé podmienky ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa ak nie je uvedené inak		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
72	58 ods. 13	Povinnosť užívateľského zamestnávateľa poskytovať zamestnávateľovi alebo agentúre dočasného zamestnávania informácie o pracovných podmienkach porovnateľného zamestnanca		individuálne kvantifikovateľná
73	58 ods. 14 a)	Povinnosť užívateľského zamestnávateľa, ktorému bol dočasne pridelený zamestnanec agentúrou dočasného zamestnávania informovať zamestnanca dočasne pridelených zamestnancov, tak aby im bola poskytnutá rovnaká príležitosť ako ostatným zamestnancom získať trvalé zamestnanie		individuálne kvantifikovateľná
74	58 ods. 14 b)	Povinnosť užívateľského zamestnávateľa, ktorému bol dočasne pridelený zamestnanec agentúrou dočasného zamestnávania zabezpečiť dočasne pridelenému zamestnancovi prístup k svojim sociálnym službám, ak tomu nebránia objektívne dôvody		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

75	58 ods. 14 c)	Povinnosť užívateľského zamestnávateľa, ktorému bol dočasne pridelený zamestnanec agentúrou dočasného zamestnávania umožniť dočasne pridelenému zamestnancovi rovnaký prístup k vzdelávaniu ako svojim zamestnancom			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
76	58 ods. 14 d)	Povinnosť užívateľského zamestnávateľa, ktorému bol dočasne pridelený zamestnanec agentúrou dočasného zamestnávania poskytovať zástupcom zamestnancov informácie o využívaní dočasných zamestnancov, v rámci informácií o svojej situácii zamestnanosti			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
77	58 ods. 16	-		Užívateľský zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa alebo agentúry dočasného zamestnávania, ktorí mu zamestnanca dočasne prideliť, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia.“	individuálne kvantifikovateľná
78	58a ods. 1	Ustanovenie upravuje možnosť dohody zamestnávateľa alebo agentúry dočasného zamestnávania s užívateľským zamestnávateľom o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce za podmienky, že sú na to u zamestnávateľa objektívne prevádzkové dôvody			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
79	58a ods. 2	Ustanovenie definuje náležitosti dohody o dočasnom pridelení	f) sa za slová "musia byť" vkladá slovo "najmenej" a vypúšťajú sa slová "ak tento zákon neustanovuje inak"		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
80	58a ods. 3	Ustanovenie zakladá povinnosť uzavrieť dohodu o dočasnom pridelení medzi zamestnávateľom alebo agentúrou dočasného zamestnávania a užívateľským zamestnávateľom v písomnej forme			individuálne kvantifikovateľná
81	58a ods. 4	-		Zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania sú povinní na požiadanie užívateľskému zamestnávateľovi bezodkladne poskytnúť údaje, ktoré sú potrebné na to, aby užívateľský zamestnávateľ mohol skontrolovať, či zamestnávateľ, alebo agentúra dočasného zamestnávania dodržiava povinnosť podľa § 58 ods. 9 druhej vety vo vzťahu k	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				mzdovým podmienkam zamestnancov, ktorí k nemu boli dočasne pridelení, a na to, aby užívateľský zamestnávateľ mohol splniť povinnosť podľa § 58 ods. 10 prvej vety. Zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania poskytujú užívateľskému zamestnávateľovi osobné údaje dočasne pridelených zamestnancov v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu podľa prvej vety.	
82	59 ods. 1	Ustanovenie definuje spôsoby skončenia pracovného pomeru – dohoda, výpoveď, okamžité skončenie pracovného pomeru, skončenie v skúšobnej dobe			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
83	59 ods. 3	Ustanovenie definuje spôsoby skončenia pracovného pomeru cudzinca alebo osoby bez štátnej príslušnosti okrem dôvodov uvedených v §59 ods.1			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
84	60 ods. 2	Povinnosť uzavrieť dohodu o skončení pracovného pomeru v písomnej forme.			individuálne kvantifikovateľná
85	60 ods. 2	Povinnosť uviesť v dohode o skončení pracovného pomeru dôvody skončenia ak to zamestnanec požaduje, alebo ak sa pracovný pomer skončil z dôvodu organizačných zmien			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
86	60 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa vydať jedno vyhotovenie dohody o skončení pracovného pomeru zamestnancovi			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
87	61 ods. 1	Povinnosť písomnej formy a doručenia výpovede pracovného pomeru pod sankciou neplatnosti			individuálne kvantifikovateľná
88	61 ods. 2	Ustanovenie obmedzuje možnosť výpovede zamestnávateľom len z dôvodov uvedených v tomto zákone – dôvod musí byť skutkovo vymedzený tak, aby bol nezameniteľný z inými dôvodmi a nemožno ho dodatočne meniť.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
89	61 ods. 3	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi, ktorý dal zamestnancovi výpoveď pre nadbytočnosť počas troch mesiacov znovu utvoriť zrušené pracovné miesto a prijať po skončení pracovného pomeru na toto pracovné miesto iného zamestnanca	"troch" sa nahrádza slovom "dvoch"		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
90	61 ods.	Ustanovenie upravuje možnosť odvolania doručenej výpovede len so súhlasom druhej strany. Odvolanie aj súhlas s odvolaním musí byť v písomnej forme			nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

	4				všeobecná úprava bez merateľného dopadu
91	62 ods. 1	-		Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
92	62 ods. 2	-		Výpovedná doba je jeden mesiac, ak tento zákon neustanovuje inak	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
93	62 ods. 3	Výpovedná doba je rovnaká pre zamestnávateľa aj zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.		Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je a) dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov, b) tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
94	62 ods. 2	Ustanovenie počítania a plynutie výpovednej doby - Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca, ak nie je ustanovené inak		Výpovedná doba je jeden mesiac, ak tento zákon neustanovuje inak	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
95	62 ods. 8	Ustanovenie rieši situáciu ak zamestnanec počas výpovednej doby nezotrvá u zamestnávateľa – zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume priemerného zárobku tohto zamestnanca za jeden mesiac ak sa tak so zamestnancom dohodol v pracovnej zmluve, dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná inak je neplatná.		Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca za jeden mesiac, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve; dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná	individuálne kvantifikovateľná - dohoda o peňažnej náhrade
96	63 ods. 1	Ustanovenie vymedzuje výpovedné dôvody, z ktorých môže dať zamestnávateľ zamestnancovi výpoveď a) sa zrušuje alebo premiestňuje zamestnávateľ alebo jeho časť, b) sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia, o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách, c) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, d) zamestnanec 1. nespĺňa predpoklady ustanovené právnymi predpismi na výkon		b) sa slovo "zvýšiť" nahrádza slovom "zabezpečiť". d) sa za slovami "technického vybavenia" čiarka nahrádza slovom "alebo". d) treťom bode sa za slovo "určené" vkladajú slová "osobitným predpisom alebo d) štvrtom bode sa slovo "siestich" nahrádza slovom "dvoch	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		<p>dohodnutej práce,</p> <p>2.prestal spĺňať požiadavky podľa § 42 ods. 2,</p> <p>3.nespĺňa bez zavinenia zamestnávateľa požiadavky na riadny výkon dohodnutej práce určené zamestnávateľom vo vnútornom predpise alebo</p> <p>4.neuspokojivo plní pracovné úlohy a zamestnávateľ ho v posledných šiestich mesiacoch písomne vyzval na odstránenie nedostatkov a zamestnanec ich v primeranom čase neodstránil,</p> <p>e) sú u zamestnanca dôvody, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny; pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny možno dať zamestnancovi výpoveď, ak bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.</p>			
97	63 ods. 2	<p>Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď, ak nejde o výpoveď pre neuspokojivé plnenie pracovných úloh, pre menej závažné porušenie pracovnej disciplíny alebo z dôvodu, pre ktorý možno okamžite skončiť pracovný pomer, iba vtedy, ak</p> <p>a) zamestnávateľ nemá možnosť zamestnanca ďalej zamestnávať, a to ani na kratší pracovný čas v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce,</p> <p>b) zamestnanec nie je ochotný prejsť na inú pre neho vhodnú prácu, ktorú mu zamestnávateľ ponúkol v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce alebo sa podrobiť predchádzajúcej príprave na túto inú prácu.</p>		<p>v úvodnej vete sa za slovo „nejde“ vkladajú slová „o výpoveď z dôvodu nadbytočnosti zamestnanca vzhľadom na skončenie dočasného pridelenia podľa § 58 pred uplynutím doby, na ktorú bol dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu,“</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
98	63 ods. 3		<p>V kolektívnej zmluve možno dohodnúť podmienky realizácie povinnosti zamestnávateľa podľa odseku 2 alebo vylúčenie plnenia tejto povinnosti."</p>		<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
99	63 ods. 4 a 5	<p>Ustanovenia stanovujú lehoty, v ktorých môže zamestnávateľ dať zamestnancovi výpoveď z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny - 2 mesiace</p>			<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
100	63 ods. 6	<p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý chce dať zamestnancovi výpoveď z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny, oboznámiť zamestnanca s dôvodmi tejto výpovede a dať mu možnosť sa k nim vyjadriť</p>			<p>nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať</p>
101	64 ods. 1	<p>Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi dať zamestnancovi výpoveď v ochrannnej dobe, ktorú definuje toto ustanovenie</p> <p>a) v dobe, keď je zamestnanec uznaný dočasne za práceneschopného pre chorobu alebo úraz, ak si túto neschopnosť úmyselne nevyvolal alebo nespôsobil pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok, a v dobe od podania návrhu na ústavné ošetrovanie alebo od nástupu na kúpeľnú liečbu až do dňa ich skončenia,</p> <p>b) pri povolani na výkon mimoriadnej služby v období krízovej situácie odo dňa, keď bol zamestnanec povolaný na výkon mimoriadnej služby doručením povolávacieho rozkazu alebo keď bol na výkon mimoriadnej služby povolaný mobilizačnou výzvou alebo mobilizačným oznámením, alebo ak bol zamestnancovi výkon mimoriadnej služby nariadený, až do uplynutia dvoch týždňov po jeho prepustení z tejto služby; to platí rovnako v prípade výkonu</p>		<p>vkladá sa nové písmeno c), ktoré znie: „c) v dobe, keď je zamestnanec uvoľnený na výkon dobrovoľnej vojenskej prípravy, na pravidelné cvičenie alebo na plnenie úloh ozbrojených síl</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		alternatívnej služby podľa osobitného predpisu, c) v dobe, keď je zamestnankyňa tehotná, keď je zamestnankyňa na materskej dovolenke, keď je zamestnankyňa a zamestnanec na rodičovskej dovolenke alebo keď sa osamelá zamestnankyňa alebo osamelý zamestnanec starajú o dieťa mladšie ako tri roky, d) v dobe, keď je zamestnanec dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie, e) v dobe, keď je zamestnanec pracujúci v noci uznaný na základe lekárskeho posudku dočasne nespôsobilým na nočnú prácu	Slovenskej republiky“	
102	64 ods. 2	Ak je zamestnancovi daná výpoveď pred začiatkom ochranné doby tak, že by výpovedná doba mala uplynúť v ochranné doby, pracovný pomer sa skončí uplynutím posledného dňa ochranné doby okrem prípadov, keď zamestnanec oznámi, že na predĺžení pracovného pomeru netrvá		individuálne kvantifikovateľná
103	66	Ustanovenie obmedzuje možnosť zamestnávateľa dať výpoveď zamestnancovi so zdravotným postihnutím, s výpoveďou musí vopred súhlasiť Národný úrad práce		individuálne kvantifikovateľná
104	68 ods. 1	Zamestnávateľ môže okamžite skončiť pracovný pomer, ak zamestnanec a) bol právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný čin, b) porušil závažne pracovnú disciplínu. .		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
105	68 ods. 2	Ustanovenie upravuje lehoty, v ktorých je možné okamžité skončenie pracovného pomeru Zamestnávateľ môže podľa odseku 1 okamžite skončiť pracovný pomer iba v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa o dôvode na okamžité skončenie dozvedel, najneskôr však do jedného roka odo dňa, keď tento dôvod vznikol. O začiatku a plynutí lehoty rovnako platia ustanovenia § 63 ods. 3 a 4.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
106	68 ods. 3	Ustanovenie vymedzuje kategórie zamestnancov, s ktorými zamestnávateľ nemôže skončiť pracovný pomer okamžitým skončením		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
107	69 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnancom splniť jeho nárok, vyplývajúci z tohto ustanovenia na náhradu mzdy v sume priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu dvoch mesiacov.		nekvantifikovateľná – neexistuje štatistika o skončených pracovných pomeroch okamžitým skončením
108	70 prvá časť	Povinnosť uzavrieť okamžité skončenie pracovného pomeru v písomnej forme s uvedením dôvodov skončenia, dôvod musí byť skutkovo vymedzený tak, aby bol nezameniteľný z inými dôvodmi a nemožno ho dodatočne meniť.		individuálne kvantifikovateľná
109	70 druhá časť	Povinnosť zamestnávateľa riadne doručiť okamžité skončenie pracovného pomeru		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
110	72 ods. 2	Povinnosť doručiť písomné oznámenie o skončení pracovného pomeru druhej strane aspoň tri dni pre dňom, kedy sa má pracovný pomer skončiť		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
111	73 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade hromadného prepúšťania, prerokovať s príslušným odborovým orgánom a ak tí na jeho pôsobisku nepôsobia priamo s dotknutými zamestnancami v lehote najmenej jedného mesiaca, s cieľom dosiahnuť dohodu, opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie, najmä možnosti práce na iných pracoviskách zamestnávateľa, prípadnú rekvalifikáciu a opatrenia na prípadné zmiernenie nepriaznivých dôsledkov. Zamestnávateľ je taktiež povinný písomne informovať odborový orgán o vymedzenom okruhu skutočností.		priamo kvantifikovateľná - hromadné prepúšťanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

112	73 ods. 3	Odpis písomnej informácie poskytnutej odborovým orgánom je zamestnávateľ povinný doručiť aj Národnému úradu práce.		priamo kvantifikovateľná - informovanie o hromadnom prepúšťaní
113	73 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa po prerokovaní hromadného prepúšťania s príslušným odborovým orgánom predložiť písomnú informáciu o výsledku prerokovania Národnému úradu práce a zástupcom zamestnancov		priamo kvantifikovateľná - hromadné prepúšťanie
114	73 ods. 6	Ustanovenie obmedzuje zamestnávateľa, v prípade hromadného prepúšťania môže dať zamestnancovi výpoveď pre nadbytočnosť, alebo pre zrušenie/premiestnenie zamestnávateľa/jeho časti, alebo dať zamestnancovi návrh na uzavretie dohody o skončení pracovného pomeru z týchto dôvodov najskôr jeden mesiac odo dňa doručenia výsledkov prerokovania podľa ods.4		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
115	73 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať s Národným úradom práce opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť hromadné prepúšťanie zamestnancov, najmä podmienky udržania zamestnanosti, možnosť zamestnať prepustených zamestnancov u iných zamestnávateľov, možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich rekvalifikácie.		individuálne kvantifikovateľná
116	73 ods. 8	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak dôjde pri hromadnom prepúšťaní zamestnancov k porušeniu povinnosti podľa §73 ods.2, ods.4 a ods.6, v prípade ak si zamestnanec uplatní nárok podľa tohto ustanovenia, splniť nárok zamestnanca na náhradu mzdy v sume najmenej dvojnásobku priemerného zárobku zamestnanca podľa §134		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
117	74	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať s príslušným odborovým orgánom výpoveď, alebo okamžité skončenie pracovného pomeru – inak je výpoveď alebo skončenie neplatné		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
118	75 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný vydať zamestnancovi pracovný posudok do 15 dní od jeho požiadania. Zamestnávateľ však nie je povinný vydať zamestnancovi pracovný posudok skôr ako dva mesiace pred skončením pracovného pomeru. Pracovným posudkom sú všetky písomnosti týkajúce sa hodnotenia práce zamestnanca, jeho kvalifikácie, schopností a ďalších skutočností, ktoré majú vzťah k výkonu práce. Zamestnanec má právo nahliadnuť do osobného spisu a robiť si z neho odpisy.	posledná veta znie: "Zamestnanec má právo nahliadnuť do osobného spisu a robiť si z neho výpisy, odpisy a fotokópie	individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
119	75 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa vydať pri skončení pracovného pomeru potvrdenie o zamestnaní a uviesť v ňom stanovené údaje.	legislatívno-technické úpravy	individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
120	75 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa upraviť potvrdenie o zamestnaní, alebo pracovný posudok, ak s ním zamestnanec nesúhlasí a úspešne sa domohol jeho úpravy súdnou cestou podľa tohto ustanovenia v lehote troch mesiacov		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
121	76 ods. 1	Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písmene b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Zamestnancovi podľa prvej vety patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a	priamo kvantifikovateľná - odstupné

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		tých istých dôvodov, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku. Ak pracovný pomer zamestnanca trval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, patrí mu odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.	počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62.	
122	76 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa vyplatiť zamestnancovi, s ktorým ukončil pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania, alebo ak dosiahol maximálnu prípustnú expozíciu určenú orgánom verejného zdravia, odstupné najmenej vo výške desaťnásobku jeho priemernej mesačnej mzdy	Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku + výnimky z tejto povinnosti	priamo kvantifikovateľná - odstupné
123	76 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa vyplatiť odstupné k najbližšiemu výplatnému termínu, ak sa so zamestnancom nedohodol inak		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
124	76a	Pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov patrí zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku podľa § 134	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na a) invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, b) predčasný starobný dôchodok alebo c) starobný dôchodok.	priamo kvantifikovateľná - odstupné
125	79 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak dal zamestnancovi neplatnú výpoveď, alebo s ním neplatne skončil pracovný pomer okamžite alebo v skúšobnej dobe a ak zamestnanec oznámil zamestnávateľovi, že trvá na tom, aby ho naďalej zamestnával, jeho pracovný pomer sa nekončí, s výnimkou, ak súd rozhodne, že nemožno od zamestnávateľa spravodlivo požadovať, aby zamestnanca naďalej zamestnával. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi poskytnúť náhradu mzdy. Táto náhrada patrí zamestnancovi v sume jeho priemerného zárobku odo dňa, keď oznámil zamestnávateľovi, že trvá na ďalšom zamestnaní, až do času, keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci alebo ak súd rozhodne o skončení pracovného pomeru.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
126	79 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa, ak neplatne okamžite skončil pracovný pomer, alebo v skúšobnej dobe a zamestnanec netrvá na tom, aby ho ďalej zamestnával, vyplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške jeho priemernej mzdy za výpovednú dobu dvoch mesiacov.	legislatívno-technická úprava	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
127	80	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi uplatňovať voči zamestnancovi náhradu škody z neplatnej dohody o skončení pracovného pomeru.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
128	83 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa v prípade ak ho zamestnanec požiada o súhlas na výkon zárobkovej činnosti, zhodný s predmetom činnosti pre zamestnávateľa, a zamestnávateľ sa rozhodne súhlas udeliť urobiť tak v písomnej forme.	toto právo môže zamestnávateľ písomne uplatniť najneskôr do desiatich pracovných dní od oznámenia	individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
129	83 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa rozhodne odvolať svoj súhlas podľa ods.1, urobiť tak v písomnej forme a uviesť dôvody odvolania súhlasu	aj bez udania dôvodov	individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
130	83a ods.	-	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi primeranú peňažnú náhradu najmenej v sume 50 % priemerného	nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

	4		mesačného zárobku zamestnanca za každý mesiac plnenia záväzku podľa odseku 1. Peňažná náhrada je splatná vo výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, a to za predchádzajúce mesačné obdobie, ak sa nedohodlo inak	všeobecná úprava bez merateľného dopadu
131	83a ods. 7	-	Záväzok podľa odsekov 1, 4 a 5 musí byť súčasťou pracovnej zmluvy, inak je neplatný. Odstúpenie od dohody podľa odseku 6 a výpoveď podľa odseku 7 musia byť písomné, inak sú neplatné.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
132	84 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, ak sa rozhodne vydať pracovný poriadok, urobiť tak so súhlasom zástupcov zamestnancov – inak je pracovný poriadok neplatný		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
133	84 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa oboznámiť každého zamestnanca s pracovným poriadkom a sprístupniť ho každému zamestnancovi.		nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
134	85 ods. 5	Ustanovenie limituje dĺžku pracovného času v priebehu týždňa maximálne na 40 hodín týždenne, ak zákon neustanovuje inak, v dvojzmennej prevádzke maximálne na 38,75 hodiny týždenne a v trojzmennej prevádzke na 37,5 hodiny týždenne		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
135	85 ods. 6	Pracovný čas zamestnanca, ktorý pracuje s dokázaným chemickým karcinogénom pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity alebo, ktorý vykonáva činnosti vedúce k ožiareniu zdrojom ionizujúceho žiarenia kategórie A v kontrolovanom pásme pracoviska so zdrojmi ionizujúceho žiarenia, je najviac 33 a 1/2 hodiny týždenne.	Pracovný čas zamestnanca, ktorý pracuje s dokázaným chemickým karcinogénom pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity alebo ktorý vykonáva činnosti vedúce k ožiareniu ako zamestnanec kategórie A v kontrolovanom pásme so zdrojom ionizujúceho žiarenia okrem kontrolovaného pásma v jadrovej elektrárni, je najviac 33 a 1/2 hodiny týždenne.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
136	85 ods. 7	Ustanovenie limituje pracovný čas mladistvého zamestnanca mladšieho ako 16 rokov maximálne na 30 hodín týždenne aj keď pracuje pre viacerých zamestnávateľov súčasne a mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov maximálne na 37,5 hodiny aj keď pracuje pre viacerých zamestnávateľov súčasne. Pracovný čas mladistvého zamestnanca nesmie v priebehu 24 hodín presiahnuť osem hodín.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
137	85 ods. 9	Ustanovenie limituje priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca aj s nadčasmi na 48 hodín týždenne		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
138	85a ods. 1	Ustanovenie umožňuje v prípade zdravotníckych zamestnancov podľa osobitného predpisu, prekročenie priemerného týždenného pracovného času a nadčasov podľa §85 ods.9 a to maximálne na 56 hodín týždenne v priemere ak s tým zamestnanec súhlasí.	Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas môže prekročiť 48 hodín za obdobie štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich v prípade, ak ide o zdravotníckeho zamestnanca podľa osobitného predpisu alebo o vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu ..., ak zamestnanec s takým rozsahom pracovného času súhlasí. Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca podľa prvej vety vrátane práce nadčas nesmie presiahnuť 56 hodín.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
139	85a ods. 2 a)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodnutí pracovného času podľa ods.1 upovedomiť o tejto skutočnosti príslušný inšpektorát práce, alebo príslušný orgán dozoru v oblasti BOZP, ak tieto o to požiadajú		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
140	85a ods. 2 b)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodnutí pracovného času podľa ods.1 viesť zoznamy týchto zamestnancov a predložiť tieto záznamy príslušnému inšpektorátu práce, alebo príslušnému orgánu dozoru v oblasti BOZP, ak tieto o to požiadajú		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				nákladov
141	85a ods. 3	Ustanovenie zakazuje akýmkoľvek spôsobom prenasledovať, alebo postihovať zamestnanca, za to, že nesúhlasí s prekročením priemerného týždenného času 48 hodín		nekvantifikovateľná – bolo by možné len porovnanie dopadov s konkrétnou alternatívou
142	86 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať rovnomerné rozvrhnutie času s príslušným odborovým orgánom		individuálne kvantifikovateľná - individuálny odhad nákladov
143	86 ods. 2	Ustanovenie upravuje rovnomerné rozvrhnutie pracovného času na jednotlivé týždne tak, že rozdiel dĺžky pracovného času pripadajúceho na jednotlivé týždne nepresiahne tri hodiny a dĺžka pracovného času v jednotlivých dňoch nepresiahne 9 hodín. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie v určitom období, spravidla 4 týždňovom, presahovať hranicu pre ustanovený týždenný pracovný čas.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
144	86 ods. 3	Ustanovenie stanovuje, že pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozvrhuje zamestnávateľ týždenný pracovný čas zásadne na päť pracovných dní v týždni.	"zásadne" nahrádza slovami "v zásade"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
145	87 ods. 1	Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky nedovoľujú, aby sa pracovný čas rozvrhol rovnomerne na jednotlivé týždne, zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov alebo po dohode so zamestnancom, rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne na jednotlivé týždne. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie pritom presiahnuť v období najviac štyroch mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas.		individuálne kvantifikovateľná
146	87 ods. 2	Zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, po dohode so zamestnancom, rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne na jednotlivé týždne na obdobie dlhšie ako štyri mesiace, najviac na obdobie 12 mesiacov, ak ide o činnosti, pri ktorých sa v priebehu roka prejavuje rozdielna potreba práce. Priemerný týždenný pracovný čas počas tohto obdobia nesmie pritom presiahnuť ustanovený týždenný pracovný čas. Rovnako môže byť rozvrhnutý pracovný čas pre určité organizačné útvary alebo druhy prác.		individuálne kvantifikovateľná
147	87 ods. 3	Zamestnancovi so zmenenou pracovnou schopnosťou, tehotnej žene, žene alebo mužovi, ktorý sa trvale stará o dieťa mladšie ako tri roky, osamelému zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa mladšie ako 15 rokov, možno rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne len po dohode s ním.		individuálne kvantifikovateľná
148	87 ods. 4	Pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
149	87a ods.	-	Konto pracovného času je spôsob nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, ktorý zamestnávateľ môže	nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	1		zaviesť len po dohode so zástupcami zamestnancov. Dohoda o zavedení konta pracovného času musí byť písomná.	nie je možné zovšeobecniť
150	87a ods. 3	-	Pri uplatňovaní konta pracovného času je zamestnávateľ povinný viesť účet pracovného času, účet vyplatenej mzdy a rozdielový účet. Na účte pracovného času zamestnávateľ eviduje skutočne odpracovaný čas zamestnanca v jednotlivých dňoch a týždňoch. Na účte vyplatenej mzdy zamestnávateľ eviduje skutočne vyplatenú mzdu za dobu podľa § 129. Na rozdielovom účte zamestnávateľ eviduje rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a skutočne odpracovaným časom zamestnanca a rozdiel medzi skutočne vyplatenou mzdou a mzdou, na ktorú by mal zamestnanec právo za skutočne odpracovaný čas.	nekvantifikovateľná – nie je možné zovšeobecniť
151	87a ods. 4	-	Zamestnávateľ je povinný vyplatiť zamestnancovi mzdu, ktorá zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
152	88 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak chce z dôvodov zvýšenia efektívnosti práce, alebo lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zaviesť pružný pracovný čas dohodnúť jeho zavedenie s príslušným odborovým orgánom	aj bez udania dôvodov	individuálne kvantifikovateľná
153	90 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa dohodnúť začiatok a koniec pracovného času a rozvrh pracovných zmien s príslušným odborovým orgánom a oznámiť to písomne na dostupnom mieste v priestoroch zamestnávateľa.		individuálne kvantifikovateľná
154	90 ods. 5	Ranná zmena nesmie v zásade začínať pred 6. hodinou, odpoľudňajšia zmena nesmie v zásade končiť po 22. hodine.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
155	90 ods. 6	Zamestnávateľ môže pracovný čas tej istej zmeny po dohode so zástupcami zamestnancov rozdeliť na dve časti.		individuálne kvantifikovateľná
156	90 ods. 8	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi rozvrhnúť pracovný čas, tak aby zamestnanec pracoval v nočných zmenách dva po sebe nasledujúce týždne, okrem prípadu ak povaha a podmienky práce neumožňujú iné rozvrhnutie práce.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
157	90 ods. 9	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť zamestnancom rozvrhnutie pracovného času zamestnancom najmenej týždeň vopred s platnosťou najmenej na týždeň		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
158	90 ods. 10	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa rozhodne určiť čas potrebný na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času, dohodnúť sa v tejto veci s príslušným odborovým orgánom		individuálne kvantifikovateľná
159	90 ods. 11	Povinnosť zamestnávateľa ak to jeho prevádzka dovoľuje zamestnávateľ je povinný povoliť zamestnancovi na jeho žiadosť zo zdravotných dôvodov alebo z iných vážnych dôvodov na jeho strane vhodnú úpravu určeného týždenného pracovného času alebo ju s ním za tých istých podmienok dohodnúť v pracovnej zmluve.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu. Úprava pracovného času formou dodatku k zmluve vyčíslená v regulácií o dodatkoch k zmluvám.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

160	91 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Mladistvému zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako štyri a 1/2 hodiny, je zamestnávateľ povinný poskytnúť prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Ak ide o práce, ktoré sa nemôžu prerušiť, musí sa zamestnancovi aj bez prerušenia prevádzky alebo práce zabezpečiť primeraný čas na odpočinok a jedenie.		nekvantifikovateľná – možné iba v prípade známej alternatívy
161	91 ods. 2	Podrobnejšie podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia zamestnávateľ dohodne s príslušným odborovým orgánom		individuálne kvantifikovateľná
162	91 ods. 3 druhá veta	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť zamestnancom prestávku na odpočinok a jedenie ustanoveným spôsobom.		nekvantifikovateľná – nie je možné zovšeobecniť
163	91 ods. 4	Ustanovenie zakazuje poskytovať prestávky na začiatku a konci pracovnej zmeny		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
164	92 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa rozvrhnúť pracovný čas, tak aby zamestnanec mal medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny minimálny odpočinok aspoň v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín (mladistvý 14)		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
165	92 ods. 2	Odpočinok možno skrátiť až na osem hodín zamestnancovi staršiemu ako 18 rokov v nepretržitých prevádzkach a pri turnusovej práci, pri naliehavých opravárskych prácach, ak ide o odvrátenie nebezpečenstva ohrozujúceho život alebo zdravie zamestnancov, a pri mimoriadnych udalostiach. Ak zamestnávateľ skráti minimálny odpočinok je povinný dodatočne poskytnúť zamestnancovi do 30 dní rovnocenný nepretržitý náhradný odpočinok.	vkladajú sa slová "pri naliehavých poľnohospodárskych prácach, "	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
166	92 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade zamestnanca, ktorý sa vrátil z pracovnej cesty po 24. hodine sa poskytnúť mu čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia pracovnej cesty do nástupu do práce v rozsahu osem hodín, a ak tento čas spadá do pracovného času zamestnanca, aj náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
167	93 ods. 1 a 2	Povinnosť zamestnávateľa rozvrhnúť pracovný čas tak, aby mal zamestnanec raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu, alebo nedeľu a pondelok...prípadne v iných dňoch týždňa		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
168	93 ods. 3	Ak povaha práce a podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas podľa odsekov 1 a 2, zamestnávateľ môže zamestnancovi, ktorý je starší ako 18 rokov, po dohode so zástupcami zamestnancov alebo, ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, po dohode so zamestnancom, rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za týždeň najmenej 24 hodín nepretržitého odpočinku, ktorý by mal pripadnúť na nedeľu s tým, že zamestnávateľ je povinný dodatočne poskytnúť zamestnancovi náhradný nepretržitý odpočinok v týždni do ôsmich mesiacov odo dňa, keď mal byť poskytnutý nepretržitý odpočinok v týždni		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
169	93 ods. 4	-	Povinnosť zamestnávateľa, ak to povaha práce, alebo podmienky práce neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas, v prípade zamestnanca staršieho ako 18 rokov, po dohode s príslušným odborovým orgánom, a ak nie sú tak so zamestnancami, tak aby mal zamestnanec raz za týždeň nepretržitý odpočinok v dĺžke aspoň 35 hodín pripadajúcich na nedeľu a časť nasledujúceho, alebo na časť predchádzajúceho dňa	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
170	94 ods. 2	Ustanovenie obmedzuje prácu v dňoch pracovného pokoja, zamestnávateľ môže nariadiť prácu v takýto deň len po prerokovaní s príslušným odborovým orgánom		individuálne kvantifikovateľná
171	94 ods. 3	Ustanovenie definuje kategórie nevyhnutných prác, ktoré možno nariadiť zamestnancovi v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni (vo všeobecnosti soboty a nedele) ak ich nemožno vykonať v pracovné dni.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

172	94 ods. 4	Ustanovenie definuje kategórie prác, ktoré možno nariadiť zamestnancovi vo sviatok – práce, ktoré možno nariadiť v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni (ods.3), práce v nepretržitej prevádzke a práce potrebné pri strážení objektov zamestnávateľa.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
173	94 ods. 5	Ustanovenie zakazuje nariadiť, alebo dohodnúť so zamestnancom prácu vo vymedzené sviatky (1.1., 24.12 po 12.00, 25.12 a Veľkonočná nedeľa), ktorou je predaj tovaru konečné spotrebiteľovi s výnimkou maloobchodu vymedzeného v prílohe 1a tohto zákona, v takom prípade sa ods.3 a ods.4 nepoužijú.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
174	96 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi, za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku pomernú časť základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.	priamo kvantifikovateľná - pracovná pohotovosť
175	96 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska náhradu vo výške najmenej 20% minimálneho mzdového nároku za hodinu v SK pre prvý stupeň náročnosti práce	priamo kvantifikovateľná - pracovná pohotovosť
176	96 ods. 6	Povinnosť zamestnávateľa preplácať aktívnu časť pracovnej pohotovosti ako prácu nadčas	priamo kvantifikovateľná - pracovná pohotovosť
177	96 ods. 7	Ustanovenie obmedzuje zamestnávateľa v rozsahu v akom môže nariadiť pracovnú pohotovosť najviac na 100 hodín ročne, maximálne 8 hodín v týždni, väčší rozsah pracovnej pohotovosti musí byť dohodnutý so zamestnancom	priamo kvantifikovateľná - pracovná pohotovosť
178	97 ods. 2	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi nariadiť prácu nadčas zamestnancovi s kratším pracovným časom	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
179	97 ods. 5	Ustanovenie vymedzuje kedy môže zamestnávateľ nariadiť prácu nadčas – v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak je to vo verejnom záujme a to aj na čas nepretržitého odpočinku medzi dvoma zmenami, alebo na dni pracovného pokoja podľa §94 ods.2 až 4. Nepretržitý odpočinok medzi dvoma pracovnými zmenami nesmie byť kratší ako 8 hodín.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
180	97 ods. 6	Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich, ak sa zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov nedohodne na dlhšom období, najviac však 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
181	97 ods. 7	Ustanovenie limituje dĺžku nadčasov, ktoré môže zamestnávateľ nariadiť maximálne na 150 hodín ročne.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
182	97 ods. 8	Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno, alebo ktorú vykonával pri a) naliehavých opravárskych prácach alebo prácach, bez ktorých vykonania by mohlo vzniknúť nebezpečenstvo pracovného úrazu alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu, b) mimoriadnych udalostiach podľa osobitného predpisu, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život, zdravie alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
183	97 ods. 9	Povinnosť zamestnávateľa určiť rozsah a podmienky práce nadčas dohodou s príslušným odborovým orgánom	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

184	97 ods. 10	Zamestnávateľ môže z vážnych dôvodov dohodnúť so zamestnancom výkon práce nadčas nad hranicu ustanovenú v odseku 7 v rozsahu najviac 250 hodín.	Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín. Vedúci zamestnanec v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanec, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, môže vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 550 hodín v kalendárnom roku, ak súhlasil s rozsahom pracovného času podľa § 85a ods. 1.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
185	97 ods. 11	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi nariadiť prácu nadčas Zamestnancom, ktorý vykonáva rizikové práce, nemožno nariadiť prácu nadčas. Prácu nadčas možno s týmto zamestnancom dohodnúť výnimočne pri prácach podľa odseku 8. So zamestnancom, ktorý vykonáva rizikové práce, možno dohodnúť výnimočne prácu nadčas aj na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu po predchádzajúcom súhlase zástupcov zamestnancov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
186	98 ods. 3 a 4	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby sa zamestnanec podrobil posúdeniu zdravotnej spôsobilosti na výkon nočnej práce: pred zaradením na nočnú prácu, pravidelne podľa potreby najmenej raz za rok, kedykoľvek v priebehu zaradenia na nočnú prácu pre zdravotné poruchy vyvolané výkonom nočnej práce, a ak o to požiada tehotná žena, alebo matka dieťaťa mladšieho ako 9 mesiacov. Náklady za posúdenie znáša zamestnávateľ podľa osobitného predpisu (ods.3)	d) ak o to požiada tehotná žena, matka do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiaci žena.	nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
187	98 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa vybaviť pracovisko, kde sa pracuje v noci prostriedkami prvej pomoci, vrátane prostriedkov umožňujúcich privolať rýchlu lekársku pomoc.		individuálne kvantifikovateľná
188	98 ods. 6 prvá časť	Povinnosť zamestnávateľa pravidelne prerokovávať so zástupcami zamestnancov na ochranu práce a s príslušným odborovým orgánom organizáciu práce v noci.		individuálne kvantifikovateľná
189	98 ods. 6 druhá časť	Povinnosť zamestnávateľa zaistiť zamestnancom pracujúcim v noci zodpovedajúci štandard BOZP, zabezpečiť, aby ochranné a preventívne zariadenia alebo služby boli zamestnancom pracujúcim v noci vždy k dispozícii a aby boli rovnocenné s tými, čo sú k dispozícii ostatným zamestnancom		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
190	98 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý pravidelne zamestnáva zamestnancov pracujúcich v noci upovedomiť o tejto skutočnosti príslušný inšpektorát práce a príslušný odborový orgán, ak si to vyžadujú.		individuálne kvantifikovateľná
191	98 ods. 8	Povinnosť zamestnávateľa rozvrhnúť ustanovený týždenný pracovný čas tak, aby priemerná dĺžka pracovnej zmeny neprekročila osem hodín v dobe najviac štyroch kalendárnych mesiacov po sebe nasledujúcich, pričom pri výpočte priemernej dĺžky pracovnej zmeny zamestnanca pracujúceho v noci sa vychádza z päťdenného pracovného týždňa.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
192	98 ods. 9	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby v prípade zamestnanca vykonávajúceho ťažkú telesnú alebo duševnú prácu, alebo prácu pri ktorej by mohol byť ohrozený život a zdravie pracovný čas nepresiahol 8 hodín v priebehu 24 hodín. Zamestnávateľ vymedzí okruh takýchto prác po dohode so zástupcami zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná
193	98 ods. 10		Predpokladom výkonu nočnej práce zamestnanca, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie sestra a pôrodná asistentka podľa osobitného predpisu a ktorý dovŕšil vek 50 rokov, je súhlas tohto zamestnanca s výkonom práce v noci.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

194	99	Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť			individuálne kvantifikovateľná
195	101	Ustanovenie definuje nárok zamestnanca na dovolenku za kalendárny rok, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej 60 dní počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k zamestnávateľovi, a nárok na pomernú časť dovolenky (definovanú v §102) ak pracovný pomer netrval počas celého roka.			priamo kvantifikovateľná - dovolenka
196	103 ods. 1 - 3	(1)Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne. (2)Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je najmenej päť týždňov. (3)Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy, trénera športovej školy, trénera športovej triedy, korepetítora, zahraničného lektora, vychovávateľa a dovolenka odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku.	1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne. (2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je najmenej päť týždňov. (3) Dovolenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je najmenej osem týždňov v kalendárnom roku."	za slovami „odbornej výchovy“ sa slovo „a“ nahrádza čiarkou a za slovom „vychovávateľa“ sa vkladajú slová „ a dovolenka odborného zamestnanca podľa osobitného predpisu“; za slová „majstra odbornej výchovy“ sa vkladá čiarka a slová „trénera športovej školy, trénera športovej triedy, korepetítora, zahraničného lektora“	priamo kvantifikovateľná - dovolenka
197	105	Zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, pretože nevykonával v kalendárnom roku u toho istého zamestnávateľa prácu aspoň 60 dní, patrí dovolenka za odpracované dni v dĺžke jednej dvanástiny dovolenky za kalendárny rok za každých 21 odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom roku.			priamo kvantifikovateľná - dovolenka
198	106	Ustanovenie vymedzuje kategórie zamestnancov, ktorí majú voči zamestnávateľovi nárok na dodatkovú dovolenku v rozsahu 1 týždňa, alebo na pomernú časť dodatkovej dovolenky			priamo kvantifikovateľná - dovolenka
199	107	Ustanovenie zakazuje poskytovanie náhrady mzdy za dodatkovú dovolenku, takáto dovolenka sa musí vyčerpať prednostne.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
200	109 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u neho trval počas celého kalendárneho roka aj po krátení dovolenky (definované v §109 ods.1) aspoň jeden týždeň dovolenky, mladistvému zamestnancovi v dĺžke dvoch týždňov.			priamo kvantifikovateľná - dovolenka
201	111 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný určiť zamestnancovi čerpanie aspoň štyroch týždňov dovolenky v kalendárnom roku, ak má na ne nárok, a ak určení čerpania dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.			individuálne kvantifikovateľná
202	111 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa dohodnúť sa na hromadnom čerpaní dovolenky s príslušným odborovým orgánom.			individuálne kvantifikovateľná
203	111 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa určiť zamestnancovi čerpanie dovolenky, ak sa táto poskytuje v niekoľkých častiach, aspoň jednu časť v rozsahu najmenej 2 týždňov, ak sa so zamestnancom nedohodne inak. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zamestnancovi čerpanie dovolenky najmenej 14 dní vopred, toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
204	112 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa nahradiť zamestnancovi náklady, ktoré mu vznikli bez jeho zavinenia tým, že mu zamestnávateľ zmenil čerpanie dovolenky, alebo ho odvolal z dovolenky			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

205	112 ods. 2	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi určiť čerpanie dovolenky na obdobie, keď je zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného pre chorobu alebo úraz, a na obdobie, počas ktorého je zamestnanec na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke. Počas ostatných prekážok v práci na strane zamestnanca môže zamestnávateľ určiť zamestnancovi čerpanie dovolenky len na jeho žiadosť.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
206	112 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa určiť deň náhradného voľna za prácu nadčas alebo vo sviatok, tak aby nepripadalo na deň dovolenky		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
207	113 ods. 2 a 3	Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku preto, že zamestnávateľ neurčí jej čerpanie, alebo pre prekážky v práci na strane zamestnanca, zamestnávateľ je povinný poskytnúť ju zamestnancovi tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. Ak si zamestnankyňa (zamestnanec) nemôže vyčerpať dovolenku pre čerpanie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka, nevyčerpanú dovolenku jej (mu) zamestnávateľ poskytne po skončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky.	rozdelenie odseku na 2 a 3	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
208	115	Ak bol zamestnanec dočasne pridelený na výkon práce pre iného užívateľského zamestnávateľa, poskytne mu dovolenku alebo jej časť tento zamestnávateľ. Ak nevyčerpá zamestnanec dovolenku pred skončením dočasného pridelenia, poskytne mu ju zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
209	116 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za vyčerpanú dovolenku náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.		priamo kvantifikovateľná - dovolenka
210	116 ods. 2	Za časť dovolenky, ktorá presahuje štyri týždne základnej výmery dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka, patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku		priamo kvantifikovateľná - dovolenka
211	116 ods. 3	Za nevyčerpané štyri týždne základnej výmery dovolenky nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy, s výnimkou, ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
212	119 ods. 1	Ustanovenie zakazuje poskytovanie nižšej mzdy ako minimálnej mzdy ustanovenej osobitným predpisom		nekvantifikovateľná – možné iba v prípade známej alternatívy
213	119 ods. 2	Povinnosť dohodnúť mzdové podmienky s príslušným odborovým orgánom v kolektívnej zmluve, alebo so zamestnancom priamo v pracovnej zmluve. Pre člena družstva, u ktorého je podľa stanov podmienkou členstva pracovný vzťah, možno mzdové podmienky upraviť aj uznesením členskej schôdze.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
214	119 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa dohodnúť v mzdových podmienkach najmä: sumu základnej zložky mzdy, sumu ostatných zložiek a podmienky ich poskytovania.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
215	119a ods. 3	Ak zamestnávateľ uplatňuje systém hodnotenia pracovných miest, hodnotenie musí vychádzať z rovnakých kritérií pre mužov a ženy bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia. Pri posudzovaní hodnoty práce ženy a muža môže zamestnávateľ okrem kritérií uvedených v odseku 2 uplatniť ďalšie objektívne merateľné kritériá, ktoré sa dajú uplatniť na všetkých		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		zamestnancov bez rozdielu pohlavia.		merateľného dopadu
216	120 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, u ktorého nie je odmeňovanie dohodnuté v kolektívnej zmluve poskytovať mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce. Ak mzda v kalendárnom mesiaci nedosiahne hodnotu minimálnej mzdy zamestnávateľ poskytne doplatok v sume zodpovedajúcej rozdielu medzi mzdou a minimálnym mzdovým národom pre stupeň patriaci danému miestu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
217	121 ods. 1	Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 35 % jeho priemerného zárobku. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; v tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa prvej vety.		priamo kvantifikovateľná - nadčasy
218	121 ods. 3 a 4	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za prácu nadčas náhradné voľno ak sa tak dohodli – v tom prípade zamestnancovi náhrada mzdy nepatrí. Ak náhradné voľno nie je poskytnuté do 3 kalendárnych mesiacov, alebo v inom dohodnutom období po práci nad čas patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie.	... najneskôr do uplynutia dvanástich kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná	priamo kvantifikovateľná - nadčasy
219	121 ods. 2	Ustanovenie vymedzuje povinnosť zamestnávateľa, ak sa rozhodne vymedziť si okruh zamestnancov, ktorým bude zohľadnená práca nadčas	redefinovanie znenia	priamo kvantifikovateľná - nadčasy
220	122 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi mzdu a mzdové zvýhodnenie vo výške 50% za prácu vo sviatok (platí aj keď sviatok prípadne na deň nepretržitého odpočinku v týždni)		priamo kvantifikovateľná - práca v sviatok
221	122 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za prácu počas sviatku náhradné voľno ak sa tak dohodli – v tom prípade zamestnancovi náhrada mzdy nepatrí. Ak náhradné voľno nie je poskytnuté do 3 kalendárnych mesiacov, alebo v inom dohodnutom období po práci nad čas patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie.		priamo kvantifikovateľná - práca v sviatok
222	122 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi, ktorý nepracoval, pretože sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň náhradu mzdy v sume priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. V prípade zamestnancov odmeňovaných mesačnou mzdou sa sviatok, ktorý prípadne na jeho obvyklý pracovný deň, považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda – takémuto zamestnancovi náhrada mzdy nepatrí, ak nie je v kolektívnej zmluve dohodnuté inak.		priamo kvantifikovateľná - práca v sviatok
223	123 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 20% minimálneho mzdového nároku za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce	slová "minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v eurách za hodinu pre prvý stupeň" sa nahrádzajú slovami "minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu"	priamo kvantifikovateľná - príplatky a doplatky
224	124 ods. 1 a 3	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi mzdu a kompenzáciu za sťažený výkon práce vo výške 20% minimálneho mzdového nároku	odsek 3 znie: "(3) Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v eurách za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce."	priamo kvantifikovateľná - príplatky a doplatky

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.	
225	125 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa ak dôjde k preradeniu zamestnanca na inú prácu z dôvodu ohrozenia chorobou z povolania, karanténneho opatrenia, odvrátenia mimoriadnej udalosti, alebo na zmiernenie jej bezprostredných následkov, a ak zamestnanec po preradení dosiahne v prepočte na odpracovanú hodinu nižšiu mzdu ako pri výkone práce podľa pracovnej zmluvy patrí mu doplatok najmenej do sumy jeho priemerného zárobku, ktorý dosahoval pred preradením. Doplatok sa poskytuje počas preradenia, najdlhšie počas 12 mesiacov odo dňa preradenia	nekvantifikovateľná – možné iba v prípade známej alternatívy
226	125 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi doplatok pri ohrození chorobou z povolania aj vtedy ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru, pretože doterajší zamestnávateľ pre neho nemá inú vhodnú prácu. Doplatok poskytuje zamestnávateľ, ktorý zamestnanca zamestnáva – takto spôsobené náklady je povinný uhradiť mu zamestnávateľ, u ktorého vzniklo ohrozenie chorobou z povolania.	nekvantifikovateľná – možné iba v prípade známej alternatívy
227	127 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak chce poskytovať časť mzdy v naturáliách získať súhlas zamestnanca a za spoločne dohodnutých podmienok. V naturáliách nesmie byť vyplatená časť mzdy vo výške minimálnej mzdy	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
228	127 ods. 2	Poskytovanie naturálnej mzdy vo forme liehovín alebo iných návykových látok nie je dovolené. Zľava na cestovnom pre zamestnanca dopravcu sa nepovažuje za naturálnu mzdu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
229	127 ods. 4	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi, ktorý vo vlastných priestoroch zriadil zariadenia na predaj tovaru, alebo poskytovanie služieb, nútiť svojich zamestnancov, aby v týchto zariadeniach nakupoval tovar alebo služby. Ak z dôvodov odlúčenosti prevádzky nemožno používať iné zariadenia je zamestnávateľ povinný zabezpečiť, aby sa predaj tovaru, alebo poskytovanie služieb nevyužívali na dosiahnutie vlastného zisku, ale aby sa služby a tovary predávali za ceny obvyklé v mieste a čase predaja	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
230	129 ods. 1	Ustanovenie upravuje splatnosť mzdy – pozadu za mesačné obdobie najneskôr do konca nasledujúceho mesiaca ak nie je v kolektívnej zmluve, alebo pracovnej zmluve dohodnuté inak.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
231	129	Povinnosť zamestnávateľa, ak zamestnanec požiada o vyplatenie mzdy ešte pred nástupom na dovolenku túto mzdu vyplatiť	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
232	129 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, pri skončení pracovného pomeru vyplatiť mzdu splatnú za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak, najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
233	§ 130 odsek 1	Mzda sa zaokrúhľuje na celé koruny smerom nahor a vypláca sa zamestnancovi v peniazoch. V inom druhu plnenia alebo v cudzej mene možno mzdu vyplácať, len ak to umožňuje tento zákon alebo osobitný predpis.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
234	130 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, vyplácať mzdu vo výplatných termínoch stanovených v pracovnej alebo kolektívnej zmluve. So zamestnancom vykonávajúcim domácku prácu možno dohodnúť výplatu mzdy aj za dodanie každej skompletizovanej pridelenej práce.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
235	130	Povinnosť zamestnávateľa vyplatiť mzdu v pracovnom čase a na pracovisku ak sa v zmluve nedohodlo inak. Ak sa zamestnanec nemôže z vážnych dôvodov dostaviť po výplatu mzdy, alebo ak	nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 4	pracuje na vzdialenom pracovisku zašle mu zamestnávateľ mzdu tak, aby ju dostal vo výplatný deň, alebo najneskôr nasledujúci deň, a to na nebezpečenstvo a náklady zamestnávateľa ak nebolo dohodnuté inak.		všeobecná úprava bez merateľného dopadu
236	130 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi pri vyúčtovaní mzdy písomný doklad obsahujúci jednotlivé zložky mzdy, vykonané zrážky a celkovú cenu práce. Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancovi na jeho žiadosť doklady, z ktorých bola celková cena práce vypočítaná.	Pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný zamestnancovi vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad podľa prvej vety sa poskytne v písomnej forme, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na jeho poskytovaní elektronickými prostriedkami	priamo kvantifikovateľná - výplatná páska
237	130 ods. 7	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi akýmkoľvek spôsobom obmedzovať zamestnanca vo voľnom nakladaní so svojou mzdou.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
238	130 ods. 8	Zamestnávateľ je povinný, po vykonaní zrážok podľa § 131, poukázať mzdu alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený účet v banke alebo v pobočke zahraničnej banky v Slovenskej republike, ak o to zamestnanec písomne požiada alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom na takom postupe dohodne tak, aby určená suma peňažných prostriedkov mohla byť pripísaná na tento účet najneskôr v deň určený na výplatu. Ak o to zamestnanec požiada, môže zamestnávateľ časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
239	131 ods. 1	Ustanovenie vymedzuje pohľadávky, na ktoré zamestnávateľ zráža zo mzdy prednostne.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
240	131 ods. 2	Ustanovenie vymedzuje ostatné zrážky zo mzdy, ktoré môže zamestnávateľ vykonať bez súhlasu zamestnanca		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
241	131 ods. 3	Ustanovenie stanovuje, že zamestnávateľ môže vykonať iné zrážky ako podľa ods.1 a ods.2 len na základe písomnej dohody o zrážkach zo mzdy uzavretej so zamestnancom, alebo ak povinnosť vykonávať zrážky vyplýva z osobitného predpisu.		individuálne kvantifikovateľná
242	131 ods. 8	Povinnosť nového zamestnávateľa vykonávať zrážky zo mzdy od dňa, keď sa o dozvie od zamestnanca alebo doterajšieho zamestnávateľa o zrážkach a k akej pohľadávke sa vzťahujú. Poradie zrážok zostáva zachované aj u nového zamestnávateľa.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
243	133 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, pri určovaní požadovaného množstva práce a pracovného tempa musí vziať do úvahy pracovné tempo primerané fyziologickým a neuropsychickým možnostiam, právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, čas na osobnú očistu po skončení práce a čas na prirodzené potreby zamestnanca.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
244	133 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby predpoklady na uplatnenie noriem spotreby práce boli splnené pred zahájením práce, normy sa musia oznámiť zamestnancom vopred a nesmú sa uplatňovať so spätnou účinnosťou.		individuálne kvantifikovateľná
245	133 ods. 3	Ak zavádzanie a zmeny noriem spotreby práce nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve, zamestnávateľ zavádza normy a ich zmeny vykonáva až po dohode so zástupcami zamestnancov; ak k dohode nedôjde do 15 dní od predloženia návrhu, rozhodne príslušný inšpektorát práce podľa osobitného predpisu	Ak zavádzanie a zmeny noriem spotreby práce nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve, zamestnávateľ zavádza normy a ich zmeny vykonáva po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.	individuálne kvantifikovateľná
246	134 a 135	Ustanovenie upravuje postup zamestnávateľa pri výpočte	ods. 4 sa za prvú vetu vkladá nová druhá veta, ktorá znie: "Priemerný hodinový zárobok sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta." a na konci sa pripája táto veta: "Priemerný mesačný zárobok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor."	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		priemerného zárobku na pracovnoprávne účely		
247	136 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo verejnom záujme ak ich nemožno vykonať po pracovnom čase		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
248	136 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa dlhodobo uvoľniť zamestnanca na výkon verejnej a odborovej funkcie – náhrady mzdy sa neposkytuje		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
249	136 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa uvoľniť zamestnanca dlhodobo na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom u zamestnávateľa za podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
250	137 ods. 1	Ustanovenie vymedzuje v akých prípadoch je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancovi krátkodobé voľno		nekvantifikovateľná – nie je možné zovšeobecniť
251	138 ods. 1	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na rekondičných pobytoch, na povinných lekárskych prehliadkach a na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na rekondičných pobytoch, na povinných lekárskych prehliadkach a na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní.		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
252	138 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, aferéze a inom odbere biologických materiálov – v čase potrebnom na cestu na a z odberu a čas potrebný na zotavenie (v prípade lekárskeho potvrdenia maximálne 96 hodín). V prípade ak sa odber neuskutoční poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti práci		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
253	139	Ak je zamestnanec povinný dostaviť sa osobne v súvislosti s plnením brannej povinnosti na	slová „príslušnú územnú vojenskú správu“ sa	Ak je zamestnanec povinný
				Náklady za poskytnutú

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

ods. 1	príslušnú územnú vojenskú správu alebo na lekárske vyšetrenie, zamestnávateľ mu poskytne pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas	nahrádzajú slovami „príslušný obvodný úrad v sídle kraja“	dostaviť sa osobne v súvislosti s plnením brannej povinnosti na príslušný okresný úrad v sídle kraja alebo na lekárske vyšetrenie, zamestnávateľ mu poskytne pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas.	náhradu mzdy uhrádza územná vojenská správa. Nemerateľné – po zrušení povinnej vojenskej služby sa norma neuplatňuje
254	139 ods. 2 Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas zamestnancovi povinnému osobne sa dostaviť na odbornú prípravu do určeného vojenského útvaru		Ak je zamestnanec povinný dostaviť sa osobne do určeného vojenského útvaru ozbrojených síl na pravidelné cvičenie alebo na plnenie úloh ozbrojených síl, zamestnávateľ mu poskytne pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas.	Náklady za poskytnutú náhradu mzdy uhrádza príslušný vojenský útvar. Nemerateľné – štatistika sa nevedie
255	139 ods. 3 Ak má zamestnanec nastúpiť na odbornú prípravu v mieste takom vzdialenom od svojho bydliska, že cesta dopravnými prostriedkami, ktoré je oprávnený použiť, trvá viac ako šesť hodín, má nárok na jeden deň pracovného voľna.		Ak má zamestnanec nastúpiť na pravidelné cvičenie alebo na plnenie úloh ozbrojených síl v mieste natoľko vzdialenom od svojho bydliska, prípadne pracoviska, že cesta verejnou dopravou trvá viac ako šesť hodín, patrí mu jeden deň pracovného voľna.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
256	139 ods. 6 Zamestnancovi po skončení odbornej prípravy zamestnávateľ poskytne za čas odbornej prípravy náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca		Za čas pracovného voľna poskytnutého podľa odsekov 2 až 4 patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu mzdy podľa prvej vety po skončení pravidelného cvičenia alebo plnenia úloh ozbrojených síl...	Náklady za poskytnutú náhradu mzdy uhrádza príslušný vojenský útvar. Nemerateľné – štatistika sa nevedie
257	139 ods. 4 Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi jeden deň pracovného voľna na cestu z miesta odbornej prípravy do miesta bydliska/pracoviska za podmienok podľa ods.3		Na cestu z miesta, kde zamestnanec vykonal pravidelné cvičenie alebo kde plnil úlohy ozbrojených síl, do miesta	Náklady za poskytnutú náhradu mzdy uhrádza príslušný vojenský útvar. Nemerateľné –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				bydliska, prípadne pracoviska, patrí zamestnancovi jeden deň pracovného voľna za podmienok ustanovených v odseku 3.	všeobecná povinnosť bez merateľného dopadu
258	139 ods. 5	"Za čas pracovného voľna a za cestovné dni poskytnuté podľa odsekov 1, 2 a 4 patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku."		Za čas pracovného voľna poskytnutého podľa odseku 1 patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
259	140 ods. 3	Ustanovenie upravuje rozsah poskytovaného náhradného voľna a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak sa ho zamestnávateľ rozhodne poskytovať v prípade zvyšovania kvalifikácie			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
260	140 ods. 4	-	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
261	141 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci ak sa vyskytnú skutočnosti uvedené v tomto ustanovení (choroba, úraz, ošetrovanie chorého člena rodiny a pod.). Náhrada mzdy v týchto prípadoch zamestnancovi nepatrí	"čas jeho" vkladá slovo "dočasnej"		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
262	141 ods. 2	"Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu:" e) svadba; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca f) sa slová "ťažko zdravotne postihnutý" nahrádzajú slovami "so zdravotným postihnutím".	b) narodenie dieťaťa zamestnancovi; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť,		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
263	141 ods. 8	Povinnosť zamestnávateľa ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci z dôvodu účasti na štrajku pri uplatňovaní svojich hospodárskych, sociálnych práv – ak sa neskôr súdne preukáže, že štrajk bol nezákonný, právoplatnosťou rozhodnutia sa absencia stane neospravedlnenou			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
264	141a ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak je zamestnanec dôvodne podozrivý zo závažného porušenia pracovnej disciplíny a jeho ďalší výkon práce by ohrozoval dôležitý záujem zamestnávateľa a zamestnávateľ sa rozhodne zamestnancovi dočasne prerušiť výkon práce (maximálne 1 mesiac), prerokovať túto záležitosť so zástupcami zamestnancov. Počas prerušenia patrí zamestnancovi náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku.			individuálne kvantifikovateľná
265	141a ods. 2	-	Zamestnancovi patrí po dobu dočasného prerušenia výkonu práce náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Ak ide o dôvodné podozrenie zo závažného porušenia pracovnej disciplíny, zamestnancovi patrí po dobu dočasného prerušenia výkonu práce náhrada mzdy najmenej v sume 60 % jeho priemerného zárobku; ak sa závažné porušenie pracovnej disciplíny nepreukázalo, zamestnancovi patrí doplnok do výšky jeho priemerného zárobku		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
266	142	Ak je zamestnanec dôvodne podozrivý zo závažného porušenia pracovnej disciplíny a jeho ďalší výkon práce by ohrozoval dôležitý záujem zamestnávateľa, môže zamestnávateľ po			priamo

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 1	prerokovaní so zástupcami zamestnancov zamestnancovi dočasne, najdlhšie na jeden mesiac, prerušiť jeho výkon práce. Zamestnancovi po dobu dočasného prerušenia výkonu práce patrí náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku		kvantifikovateľná - výluky a preстоje
267	142 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške najmenej 50% jeho priemerného zárobku ak nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy.		priamo kvantifikovateľná - výluky a preстоje
268	142 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, ak nemohol zamestnanec vykonávať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa poskytnúť náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.		priamo kvantifikovateľná - výluky a preстоje
269	142 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom náhradu mzdy v sume najmenej 60% priemerného zárobku, v prípade, prekážok na strane zamestnávateľa z prevádzkových dôvodov, ktoré vymedzil v písomnej dohode s príslušným odborovým orgánom. Ustanovenie zakazuje nahradiť dohodu rozhodnutím zamestnávateľa.		priamo kvantifikovateľná - výluky a preстоje
270	142a ods. 9	-	Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného voľna poskytnutého podľa odseku 1 a evidenciu pracovného času, v ktorom si zamestnanec nadpracúva pracovné voľno poskytnuté podľa odseku 1 tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.	individuálne kvantifikovateľná
271	143 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, poskytovať náhradu mzdy pre prekážky v práci na strane zamestnanca pracujúceho v režime pružného pracovného času, len v rozsahu, v akom prekážka zasiahla do základného pracovného času.		priamo kvantifikovateľná - výluky a preстоje
272	143 ods. 3	Ustanovenie stanovuje, že prekážky v práci na strane zamestnávateľa sa v prípade zamestnanca pracujúceho v režime pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce za podmienok ustanovených v tomto ustanovení	Prekážky v práci na strane zamestnávateľa sa posudzujú ako výkon práce najviac v rozsahu prevádzkového času v určenom pružnom pracovnom období.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
273	144 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancovi, ktorému sa pre prekážky v práci poskytuje pracovné voľno bez náhrady mzdy, nadpracovanie zameškaného času ak tomu nebránia závažné prevádzkové dôvody.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
274	144 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa rozhodovať o tom či sa jedná o neospravedlnené zameškanie práce po dohode s príslušným odborovým orgánom.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
275	145 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať zamestnancovi cestovné náhrady, náhrady sťahovacích výdavkov a iných výdavkov podľa osobitného predpisu		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
276	145 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, ak sa tak dohodlo v kolektívnej zmluve, alebo ak sa tak dohodol so zamestnancom v pracovnej zmluve poskytovať zamestnancovi náhrady za použitie vlastného náradia, vlastného zariadenia a predmetov potrebných na výkon práce ak ich využíva s jeho súhlasom		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
277	146 ods. 5	Ustanovenie zakazuje spôsobiť odborným zamestnancom pre oblasť BOZP a zástupcom zamestnancov BOZP akúkoľvek ujmu za plnenie úloh v oblasti BOZP.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
278	147 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zabezpečovať BOZP, na tento účel vykonávať potrebné opatrenia, zabezpečovať prevenciu, potrebné prostriedky a vhodné systémy riadenia a ochrany práce. Zamestnávateľ je povinný priebežne zlepšovať ochranu práce a prispôbovať ju meniacim sa skutočnostiam,		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				merateľného dopadu
279	148 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov o nebezpečenstvách vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia a o opatreniach na ochranu pred ich účinkami		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
280	149 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa umožniť výkon kontroly BOZP odborovým orgánom.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
281	151 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa starať sa o zlepšovanie kultúry práce a pracovného prostredia, starať sa o vzhľad a úpravu pracovísk, sociálnych zariadení a zariadení na osobnú hygienu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
282	151 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa zriaďovať, udržiavať a zvyšovať úroveň sociálneho zariadenia, zariadení osobnej hygieny a zdravotníckych zariadení podľa osobitných predpisov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
283	151 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnú úschovu najmä zvrškov a osobných predmetov, ktoré zamestnanci obvykle nosia do zamestnania, ako aj obvyklých dopravných prostriedkov, ktoré zamestnanci používajú na cestu do a z práce, okrem motorových vozidiel. Túto povinnosť má aj voči ostatným osobám pre neho činným na jeho pracoviskách	vkladá nová druhá veta, ktorá znie: "Zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov vymedziť podmienky, za ktorých bude zodpovedať aj za úschovu motorových vozidiel."	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
284	152 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny. Povinnosť zamestnávateľa ustanovená v prvej vete sa nevzťahuje na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí.	na konci prvej vety sa bodka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „túto povinnosť má aj zamestnávateľ alebo agentúra dočasného zamestnávania voči dočasne pridelenému zamestnancovi.“	priamo kvantifikovateľná - stravovanie
285	152 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa prispievať na stravovanie najmenej do výšky 55% z ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55% stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, podľa osobitného predpisu. Okrem tohto je zamestnávateľ povinný poskytovať príspevky podľa osobitného predpisu.		priamo kvantifikovateľná - stravovanie
286	152 ods. 2	Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku 1 najmä poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ môže zabezpečiť poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla.		priamo kvantifikovateľná - stravovanie
287	153	Povinnosť zamestnávateľa starať sa o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný prerokovať s príslušným odborovým orgánom opatrenia zamerané na prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná
288	154 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa voči zamestnancovi, ktorý vstupuje do pracovného pomeru bez kvalifikácie zabezpečiť takémuto zamestnancovi kvalifikáciu zaškolením, alebo zaučením – zamestnávateľ je povinný vydať o tom zamestnancovi potvrdenie.		nekvantifikovateľná – variabilita údajov
289	154	Povinnosť zamestnávateľa rekvalifikovať zamestnanca, ktorý prechádza na nové pracovisko, nový druh alebo spôsob práce, ak je to nevyhnutné pri zmenách v organizácii práce, alebo pri		nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 2	iných racionalizačných opatreniach.			variabilita údajov
290	154 ods. 3	... Zamestnávateľ je oprávnený uložiť zamestnancovi zúčastniť sa na ďalšom vzdelávaní s cieľom prehĺbiť si kvalifikáciu. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda.			priamo kvantifikovateľná - vzdelávanie
291	155 ods. 1	Ustanovenie prikazuje písomnú formu dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom, v ktorej sa zamestnávateľ zaväzuje prispievať na zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca poskytovaním voľna, náhrady mzdy, ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaviazuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa určitý čas, alebo mu uhradiť náklady súvisiace s jeho vzdelávaním			priamo kvantifikovateľná - vzdelávanie
292	155 ods. 5	Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu podľa odseku 2 aj pri prehlbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 100 000 Sk. Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 20 zamestnancov, môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu podľa odseku 2 aj pri prehlbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 50 000 Sk. V týchto prípadoch nemožno zamestnancovi uložiť povinnosť prehlbovať si kvalifikáciu.	<p>slová "100 000 Sk" nahrádzajú slovami "3 319, 39 eura" a slová "50 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "1 659, 70 eura"</p> <p>Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu podľa odseku 2 aj pri prehlbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 1700 eur. V týchto prípadoch nemožno zamestnancovi uložiť povinnosť prehlbovať si kvalifikáciu.</p>		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

293	157	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade keď sa zamestnanec vráti do práce po skončení verejnej funkcie, funkcie v odborovom orgáne, po skončení mimoriadnej/alternatívnej služby, materskej/rodičovskej dovolenky, skončení dočasnej pracovnej neschopnosti, alebo karanténneho opatrenia, zaradiť zamestnanca na jeho pôvodnú prácu a pracovisko, ak to nie je možné že sa už práca nevykonáva alebo je pracovisko zrušené, musí ich zaradiť na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.	Povinnosť zamestnávateľa, ak sa zamestnankyňa vráti do práce po skončení materskej dovolenky, ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení rodičovskej dovolenky, ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení výkonu verejnej funkcie alebo činnosti pre odborovú organizáciu, po školení, po skončení mimoriadnej služby alebo alternatívnej služby alebo ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti alebo karantény (karanténneho opatrenia)...	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
294	158 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa zamestnávať zamestnanca so zdravotným postihnutím na vhodných pracovných miestach a umožniť mu výcvikom alebo štúdiom zvyšovanie potrebnej kvalifikácie, utvárať podmienky pre zlepšovanie možností pracovného uplatnenia, zlepšovať vybavenie pracovísk, aby mohol dosahovať ak je to možné rovnaké pracovné výsledky ako ostatní zamestnanci, a aby mu bola práca čo najviac uľahčená.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
295	159 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa umožniť zamestnancovi so zdravotným postihnutím teoretickú prípravu, alebo praktickú prípravu (rekvalifikáciu), s cieľom zachovať, zvýšiť, alebo zmeniť doterajšiu kvalifikáciu, alebo ju prispôbiť technickému rozvoju na udržanie zamestnanca v pracovnom pomere		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
296	159 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa vykonávať rekvalifikáciu zamestnanca so zdravotným postihnutím na základe písomnej dohody o rekvalifikácií		individuálne kvantifikovateľná
297	159 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi za rekvalifikáciu zamestnanca so zdravotným postihnutím vykonávanú v pracovnom čase náhradu mzdy vo výške jeho priemerného zárobku (takáto rekvalifikácia – v pracovnom čase je prekážkou v práci na strane zamestnanca). Mimo pracovného času je rekvalifikáciu možné uskutočniť len ak je to nevyhnutné vzhľadom na spôsob jej zabezpečenia.		nekvantifikovateľná – možné iba v prípade známej alternatívy
298	159 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať s príslušným odborovým orgánom opatrenia na utváranie pracovných podmienok pre zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím a zásadné otázky starostlivosti o týchto zamestnancov.		individuálne kvantifikovateľná
299	160	Povinnosť zamestnávateľa zriaďovať, udržiavať a zvyšovať úroveň sociálneho zariadenia a zariadenia na osobnú hygienu pre ženy.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
300	161 ods. 1	Ženy nesmú byť zamestnávané prácami, ktoré sú pre ne fyzicky neprimerané alebo škodia ich organizmu, najmä prácami, ktoré ohrozujú ich materské poslanie. Zoznamy prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky	prvá veta Tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiace ženy nesmú byť zamestnávané prácami, ktoré sú pre ne fyzicky neprimerané alebo škodia ich organizmu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
301	161 ods. 2	Tehotná žena, matka do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacia žena, nesmie byť zamestnávaná prácami, ktoré podľa lekárskeho posudku ohrozujú jej tehotenstvo a spočívajú v jej osobe.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
302	162 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak tehotná žena vykonáva prácu, ktorá je tehotným ženám zakázaná, alebo podľa lekárskeho posudku ohrozuje jej tehotenstvo vykonať dočasnú úpravu jej pracovných podmienok.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
303	162 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak úprava pracovných podmienok podľa ods.1 nie je možná, preradiť ženu dočasne na inú prácu, ktorá je pre ňu vhodná, a pri ktorej môže dosahovať rovnaký zárobok ako pri doterajšej práci v rámci pracovnej zmluvy a ak to nie je možné preradí ju po dohode aj na prácu iného druhu		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

304	162 ods. 3	Ustanovenie stanovuje, že ak žena pri práci, na ktorú bola priradená dosahuje bez svojho zavinenia nižší zárobok, ako pri doterajšej práci poskytuje sa jej na vyrovnanie tohto rozdielu vyrovnávací príspevok v tehotenstve a materstve podľa osobitného predpisu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
305	162 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa, ak nie je možné preradiť ženu na pracovné miesto s dennou prácou, alebo na iné vhodné pracovné miesto, poskytnúť žene pracovné voľno s náhradou mzdy.		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
306	164 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa prihliadať pri zaradení do pracovných zmien aj na potreby tehotných žien a mužov starajúcich sa o deti.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
307	164 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak požiada tehotná žena, alebo zamestnanec starajúci sa o dieťa mladšie ako 15 rokov o kratší pracovný čas, alebo inú vhodnú úpravu týždňového pracovného času, tejto žiadosti vyhovieť, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody.		nekvantifikovateľná – nedostatok vstupných údajov
308	166 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa v súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa poskytnúť žene materskú dovolenku v rozsahu 28 týždňov (v prípade osamelej matky a ženy čo porodila dve a viac detí naraz 37 týždňov). V súvislosti so starostlivosťou o narodené dieťa patrí rodičovská dovolenka aj mužovi v rozsahu v akom sa stará o narodené dieťa.	V súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa patrí žene materská dovolenka v trvaní 34 týždňov. Osamelej žene patrí materská dovolenka v trvaní 37 týždňov a žene, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, patrí materská dovolenka v trvaní 43 týždňov. V súvislosti so starostlivosťou o narodené dieťa patrí aj mužovi od narodenia dieťaťa rodičovská dovolenka v rovnakom rozsahu, ak sa stará o narodené dieťa	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
309	166 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť na prehlbenie starostlivosti o dieťa rodičovskú dovolenku až do troch rokov veku dieťaťa. V prípade dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa poskytne zamestnávateľ mužovi alebo žene, ktorí o to požiadajú rodičovskú dovolenku až do šiestich rokov dieťaťa.	Na prehlbenie starostlivosti o dieťa je zamestnávateľ povinný poskytnúť žene a mužovi, ktorí o to požiadajú, rodičovskú dovolenku až do dňa, v ktorom dieťa dovŕši tri roky veku... Táto dovolenka sa poskytuje v rozsahu, o aký rodič žiada, spravidla však najmenej na jeden mesiac.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
310	167 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť žene, ktorá vyčerpá z materskej dovolenky pred pôrodom menej ako 6 týždňov, z dôvodov predčasného pôrodu, materskú dovolenku v rozsahu podľa §166 ods.1 odo dňa nástupu na materskú dovolenku až do uplynutia stanoveného času. Ak žena vyčerpá z materskej dovolenky pred pôrodom menej ako 6 týždňov z iného dôvodu poskytne sa jej materská dovolenka odo dňa pôrodu v rozsahu 22, resp. 31 týždňov.	druhá veta "Ak žena vyčerpá z materskej dovolenky pred pôrodom menej ako šesť týždňov z iného dôvodu, poskytne sa jej materská dovolenka odo dňa pôrodu len do uplynutia 28 týždňov; osamelej žene sa poskytne materská dovolenka do uplynutia 31 týždňov a žene, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, sa poskytne materská dovolenka do uplynutia 37 týždňov."	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
311	168 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa preruší materská alebo rodičovská dovolenka, najskôr po uplynutí 6 týždňov od pôrodu, Jej nevyčerpaná časť sa žene a mužovi poskytne odo dňa, keď prevzal dieťa z ústavu opäť do svojej starostlivosti a prestal preto pracovať, nie však dlhšie ako do troch rokov veku dieťaťa.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
312	168 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa dieťa narodilo mŕtve, poskytnúť žene materskú dovolenku v rozsahu 14 týždňov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
313	168 ods. 4	Ustanovenie stanovuje, že materská dovolenka v súvislosti s pôrodom nemôže byť kratšia ako 14 týždňov, a nemôže sa skončiť ani prerušiť pred uplynutím 6 týždňov odo dňa pôrodu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

314	168 ods. 5	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť v prípade úmrtia dieťaťa v období keď je zamestnanec na materskej/rodičovskej dovolenke, túto dovolenku ešte počas 2 týždňov od úmrtia dieťaťa, najneskôr však do času, kedy by dieťa dosiahlo 1 rok vek.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
315	169 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť materskú a rodičovskú dovolenku zamestnancovi, ktorý prevzal dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, alebo ktoré mu bolo zverené na neskoršie osvojenie, alebo do pestúnskej starostlivosti, alebo dieťa, ktorého matka zomrela.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
316	169 ods. 2	Povinnosť poskytovať materskú alebo rodičovskú dovolenku zamestnancovi, žene a mužovi odo dňa prevzatia dieťaťa v trvaní 22 týždňov, a ak žena a muž prevzal dve deti alebo viac detí alebo ak ide o osamelú ženu a osamelého muža v trvaní 31 týždňov, najdlhšie však do dňa, keď dieťa dosiahne vek osem mesiacov. Rodičovská dovolenka sa poskytuje v trvaní troch rokov odo dňa prevzatia dieťaťa a v trvaní šesť rokov odo dňa prevzatia dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť, najdlhšie do dňa, kým dieťa dosiahne šesť rokov veku.	Novela novo definuje poskytovanie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
317	169 ods. 3		Zamestnávateľ sa môže so zamestnancom dohodnúť, že ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť, rodičovskú dovolenku možno poskytnúť najdlhšie do dňa, v ktorom dieťa dovŕši osem rokov veku, a to najviac v rozsahu, v ktorom sa táto dovolenka v období podľa odseku 2 tretej vety nečerpala	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
318	170 ods. 1 a 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť matke, ktorá dojčí dieťa okrem prestávok v práci osobitné prestávky na dojčenie. Rozsah a spôsob poskytovanie je definovaný v ods.2		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
319	170 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa započítať prestávky na dojčenie do pracovného času a poskytovať za ne zamestnankyni náhradu mzdy v sume jej priemerného zárobku.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
320	171 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa utvárať priaznivé podmienky na všestranný rozvoj telesných a duševných schopností mladistvých zamestnancov osobitnou úpravou ich pracovných podmienok. Pri riešení dôležitých otázok, týkajúcich sa mladistvých úzko spolupracuje so zákonnými zástupcami mladistvého.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
321	171 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa viesť evidenciu maloletých zamestnancov, ktorých zamestnáva. Evidencia obsahuje aj dátum narodenia mladistvých zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná
322	172	Povinnosť zamestnávateľa dať na vedomie zákonnému zástupcovi mladistvého zamestnanca skončenie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru. Zamestnávateľ je povinný si vyžiadať vyjadrenie zákonného zástupcu v prípade ak mladistvý zamestnanec skončí pracovný pomer výpoveďou, okamžitým skončením, v skúšobnej dobe, alebo dohodou.		individuálne kvantifikovateľná
323	173	Povinnosť zamestnávateľa zamestnávať mladistvých zamestnancov len prácami, ktoré sú primerané ich fyzickému a rozumovému vývoju a neohrozujú ich mravnosť. Zamestnávateľ je povinný venovať im pri práci zvýšenú starostlivosť.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
324	174 ods. 1	Ustanovenie zakazuje zamestnávať mladistvých zamestnancov prácou nadčas, nočnou prácou a nesmie im nariadiť alebo s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť. Výnimočne môže mladistvý zamestnanec starší ako 16 rokov vykonávať nočnú prácu nepresahujúcu 1 hodinu, ak je to potrebné pre ich výchovu pre povolanie – nočná práca musí bezprostredne nadväzovať na jeho		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		prácu pripadajúcu podľa pracovného rozvrhu na denný čas.	merateľného dopadu
325	174 ods. 2	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi používať taký spôsob odmeňovania, ktorý by viedol pri zvyšovaní pracovných výkonov k ohrozeniu bezpečnosti a zdravia mladistvých zamestnancov.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
326	174 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak nemôže zamestnávať mladistvého na prácu, na ktorú získal kvalifikáciu, pretože táto je zakázaná mladistvým, alebo ju mladistvý nemôže vykonávať kvôli lekárskeho posudku, podľa ktorého ohrozuje ho zdravie, poskytnúť mu inú primeranú prácu, pokiaľ možno zodpovedajúcu jeho kvalifikácii.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
327	175	Ustanovenie vymedzuje práce zakázané mladistvým zamestnancom – detaily obsahuje nariadenie vlády o pracoviskách a prácach zakázaných mladistvým zamestnancom	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
328	176 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť lekárske vyšetrenie mladistvého zamestnanca vždy pre preradením na inú prácu a pravidelne podľa potreby najmenej raz za rok, ak osobitný predpis neustanovuje inak.	individuálne kvantifikovateľná
329	176 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľ riadiť sa pri ukladaní pracovných úloh mladistvému aj lekárske posudkami.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
330	177 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom také pracovné podmienky, aby mohli riadne plniť svoje pracovné úlohy bez ohrozenia života, zdravia a majetku – ak zistí nedostatky je povinný urobiť opatrenia na ich odstránenie.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
331	177 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, počínať si pri kontrole vecí, ktoré zamestnanci vnášajú a vynášajú z pracoviska tak, aby nebola ponížovaná ľudská dôstojnosť a boli dodržané predpisy o ochrane osobnej slobody.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
332	181 ods. 1	Ustanovenie limituje zamestnávateľa vo výške požadovanej náhrady škody od zamestnanca, ktorý vedome neupozornil vedúceho zamestnanca na hroziacu škodu, alebo nezakročil proti hroziacej škode, hoci by sa tým zabránilo jej bezprostrednému vzniku – do výšky 4 násobku priemerného mesačného zárobku.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
333	182 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa rozhodne uzatvoriť so zamestnancom dohodu o hmotnej zodpovednosti urobiť tak v písomnej forme.	individuálne kvantifikovateľná
334	182 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak vzniknú nedostatky v pracovných podmienkach zamestnancov so spoločnou hmotnou zodpovednosťou z dôvodu, že bol na ich pracovisko zaradený iný zamestnanec alebo vedúci, alebo zástupca vedúceho, alebo ak niektorí zo zamestnancov od dohody o spoločnej hmotnej zodpovednosti odstúpil, tieto nedostatky odstrániť bez zbytočného odkladu.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
335	184 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa vykonať inventarizáciu zverených hodnôt pri uzatvorení dohody o hmotnej zodpovednosti, pri jej zániku, pri preradení zamestnanca na iné pracovisko, alebo inú prácu, pri jeho preložení a pri skončení pracovného pomeru	nekvantifikovateľná – variabilita údajov
336	184 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa vykonať inventarizáciu v prípade, ak je uzavretá dohoda o spoločnej hmotnej zodpovednosti v týmto ustanovením špecifikovaných prípadoch.	nekvantifikovateľná – variabilita údajov
337	186 ods. 2	Ustanovenie limituje výšku náhrady škody, ktorú možno požadovať od zamestnanca ak bola škoda spôsobená z nedbanlivosti – do výšky 4 násobku priemerného mesačného zárobku zamestnanca pred porušením povinnosti, ktorým spôsobil škodu. To neplatí ak ide o niektorý z osobitných prípadov zodpovednosti podľa § 182 až 185 – strata zverených predmetov, schodok na zverených hodnotách, alebo ak bola škoda spôsobená pod vplyvom alkoholu, omamných a psychotropných látok.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
338	189	Ustanovenie obmedzuje výšku náhrady škody, od zamestnanca, ktorý spoločne zodpovedá za stratu, alebo schodok na zverených hodnotách a to tak, že škoda sa rozpočíta medzi spoločne	nekvantifikovateľná –

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 3	zodpovedajúcich zamestnancov podľa pomeru ich priemerných zárobkov, nesmie presiahnuť výšku priemerného mesačného zárobku. Ak sa takto určenými podielmi neuhradí celá škoda, zvyšok je povinný uhradiť vedúci a jeho zástupca podľa pomeru svojich priemerných zárobkov.			všeobecná úprava bez merateľného dopadu
339	191 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať so zamestnancom požadovanú náhradu škody a oznámi mu ju najneskôr do jedného mesiaca odo dňa, keď sa zistilo, že škoda vznikla a že zamestnanec za ňu zodpovedá.			individuálne kvantifikovateľná
340	191 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa zamestnanec uzná záväzok nahradiť škodu v určenej sume a zamestnávateľ s ním dohodne spôsob úhrady, uzavrieť takúto dohodu v písomnej forme. Osobitná dohoda nie je potrebná ak už bola škoda uhradená.			individuálne kvantifikovateľná
341	191 ods. 4	Požadovanú náhradu škody a obsah dohody o spôsobe jej úhrady s výnimkou náhrady škody spôsobenej vyrobením nepodarku alebo nepresahujúcej 1 000 Sk je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom.	slová "1 000 Sk" nahrádzajú slovami "33, 19 eura".	slová "33, 19 eura" nahrádzajú slovami "50 eur"	individuálne kvantifikovateľná
342	192	Ustanovenia zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za škodu zamestnancovi spôsobenú porušením právnych povinností, alebo úmyselným konaním proti dobrým mravom pri plnení právnych povinností, alebo v priamej súvislosti s nimi.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
343	192 ods. 2	Ustanovenia zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za škodu spôsobenú zamestnancovi inými zamestnancami porušením právnych povinností v rámci plnenia úloh v jeho mene			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
344	193 ods. 1	Ustanovenie zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za škodu na veciach, ktoré si u neho zamestnanec odložil pri plnení pracovných úloh,	slová "5 000 Sk" nahrádzajú slovami "165, 97 eura"		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		alebo v priamej súvislosti s ním na mieste na tom určenom, alebo na mieste kde sa obvykle odkladajú. Za veci, ktoré sa do zamestnania obvykle nenosia zamestnávateľ zodpovedá len ak ich prevzal do úschovy, inak najviac od výšky 5 000 Sk.		
345	194	Ustanovenie zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za škodu, ktorú utrpel zamestnanec pri odvracaní škody hroziacej zamestnávateľovi, ak nebezpečenstvo sám úmyselne nevyvolal a počínal si spôsobom primeraným okolnostiam – zamestnávateľ zodpovedá za vecnú škodu a musí poskytnúť aj náhradu účelne vynaložených nákladov. Nárok má aj zamestnanec, ktorý odvracal nebezpečenstvo hroziace životu a zdraviu, ak by zaň inak zodpovedal zamestnávateľ. Ak pritom zamestnanec utrpí ujmu na zdraví posudzuje sa to ako pracovný úraz.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
346	195 ods. 1	Ustanovenie zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za poškodenie zdravia (pracovný úraz), alebo smrť zamestnanca v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
347	195 ods. 4	Ustanovenie zakladá zodpovednosť zamestnávateľa za chorobu z povolania zamestnanca. Zodpovedá zamestnávateľ, u ktorého zamestnanec pracoval naposledy pred jej zistením v pracovnom pomere za podmienok, z ktorých vzniká choroba z povolania, ktorou bol zamestnanec postihnutý.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
348	195 ods. 6	Ustanovenie rozširuje prípady zodpovednosti zamestnávateľa aj na prípady keď zamestnávateľ dodržal povinnosti vyplývajúce mu z osobitných predpisov a predpisov BOZP, ak sa nezbaví zodpovednosti podľa §196.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
349	196 ods. 3	Ak sa zamestnávateľ zbaví zodpovednosti sčasti, určí sa časť škody, za ktorú zodpovedá zamestnanec, podľa miery jeho zavinenia. V prípade uvedenom v odseku 2 písm. c) sa zamestnancovi uhradí aspoň jedna tretina škody.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
350	197	Ustanovenie obmedzuje možnosť zamestnávateľa zbaviť sa zodpovednosti v prípadoch, ak zamestnanec utrpel pracovný úraz pri odvracaní škody hroziacej zamestnávateľovi, alebo pri odvracaní nebezpečenstva priamo ohrozujúceho život a zdravie ak zamestnanec tento stav sám úmyselne nevyvolal.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
351	198 ods. 1	Zamestnanec, ktorý utrpel pracovný úraz alebo u ktorého sa zistila choroba z povolania, má nárok v rozsahu, v ktorom zamestnávateľ zodpovedá za škodu, na poskytnutie náhrady za d)vecnú škodu; ustanovenie § 192 ods. 3 platí rovnako.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
352	198 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa prerokovať bez zbytočného odkladu rozsah zodpovednosti podľa ods.1 so zamestnancom a s príslušným odborovým orgánom	legislatívno-technická úprava	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

353	214 ods. 3	Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu a), b) a c)	-	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
354	222 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak sa bezdôvodne obohatí na úkor zamestnanca bezdôvodné obohatenie vydať.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
355	223 ods. 2	Ustanovenie obmedzuje možnosť uzatvárať dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru s mladistvým – dohody možno uzatvárať len ak sa tým neohrozí jeho zdravý vývoj, bezpečnosť, mravnosť a príprava na povolanie		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
356	223 ods. 3	Ustanovenie zakazuje uzatvárať dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na činnosti, ktoré sú predmetom ochrany podľa autorského zákona		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
357	224 ods. 2 a)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodách o prácach mimo pracovného pomeru utvárať zamestnancom primerané pracovné prostredie zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a ochranné prostriedky.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
358	224 ods. 2 b)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodách o prácach mimo pracovného pomeru oboznámiť zamestnancov s právnymi predpismi a ostatnými relevantnými predpismi, najmä o BOZP		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
359	224 ods. 2 c)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodách o prácach mimo pracovného pomeru poskytnúť zamestnancom za vykonanú prácu dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné dohodnuté podmienky; nároky zamestnanca alebo iné plnenia v jeho prospech nemožno dohodnúť pre zamestnanca priaznivejšie, ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
360	224 ods. 2 d)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodách o prácach mimo pracovného pomeru viesť evidenciu o uzavretých dohodách o prácach mimo pracovného pomeru v poradí v akom boli uzavreté.		individuálne kvantifikovateľná
361	224 ods. 2 e)	Povinnosť zamestnávateľa pri dohodách o prácach mimo pracovného pomeru viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti		individuálne kvantifikovateľná
362	225 ods. 1	Ustanovenie obmedzuje výšku náhrady škody z nedbanlivosti, ktorú spôsobil zamestnanec, vykonávajúci prácu na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru zamestnávateľovi – požadovaná náhrada nesmie presiahnuť tretinu skutočnej škody a nesmie presiahnuť tretinu odmeny dohodnutej za vykonanie tejto práce		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
363	225 ods. 2	Ustanovenie stanovuje, že zamestnávateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnancom, ktorú utrpel pri výkone práce, alebo v priamej súvislosti s ňou rovnako ako voči zamestnancom v pracovnom pomere.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
364	226 ods. 1	Ustanovenie obmedzuje možnosť uzatvárania dohôd o vykonávaní práce len na prípady, kde predpokladaný rozsah práce neprekročí 350 hodín ročne, vrátane práce vykonávanej zamestnancom pre toho istého zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonávaní práce.	na konci sa pripája táto veta: „Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
365	226	Povinnosť písomnej formy dohody o vykonaní práce, s nasledovným obsahom: pracovná úloha, dohodnutá odmena, doba, v ktorej sa má úloha vykonať, predpokladaný rozsah práce ak		individuálne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods. 2	nevyplýva priamo z vymedzenia. Písomná dohoda musí byť uzavretá najmenej 1 deň pred dňom začatia výkonu práce.		kvantifikovateľná	
366	226 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa nahradiť zamestnancovi pracujúcemu na základe dohody o vykonaní práce škodu, ktorá mu vznikla tým, že mu zamestnávateľ nevytvoril vyhovujúce pracovné podmienky.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
367	226a ods. 4	Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvárať písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonávanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.		individuálne kvantifikovateľná	
368	227 ods. 1 a 2	Ustanovenie obmedzuje možnosť uzatvárania dohôd o brigádnickej práci študentov – dohodu možno uzavrieť len na práce, ktoré nepresahujú v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času a len s osobou, ktorá má status študenta	... Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov.“	za slovom „uzatvorená“ čiarka sa nahrádza bodkou a vypúšťajú sa slová „najdlhšie však za 12 mesiacov.“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
369	228 ods. 1	Povinnosť písomnej formy dohody o brigádnickej práci študentov, s nasledovným obsahom: dohodnutá práca, dohodnutá odmena, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa uzatvára. Jedno vyhotovenie je zamestnávateľ povinný vydať zamestnávateľovi.		individuálne kvantifikovateľná - brigádnickej práca	
370	228 ods. 2	Dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára na určitú dobu, prípadne na neurčitý čas.		v prvej vete sa slová „prípadne na neurčitý čas“ nahrádzajú slovami „najviac na 12 mesiacov“	individuálne kvantifikovateľná - brigádnickej práca
371	228a ods. 1	Ustanovenie obmedzuje vykonávanie dohôd o pracovnej činnosti – len na práce v rozsahu maximálne 10 hodín týždenne.		legislatívno-technická úprava	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
372	228a ods. 2	Povinnosť písomnej formy dohody o pracovnej činnosti, s nasledovným obsahom: dohodnutá práca, dohodnutá odmena, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa uzatvára. Jedno vyhotovenie je zamestnávateľ povinný vydať zamestnávateľovi.			individuálne kvantifikovateľná - dohoda
373	228a ods. 3	Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na určitú dobu alebo na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Okamžité skončenie dohody možno dohodnúť len na prípady, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15-dennou výpoveďnou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.		v prvej vete sa za slovo „doby“ vkladá čiarka a slová „alebo na neurčitý čas“ sa nahrádzajú slovami „najviac na 12 mesiacov“	individuálne kvantifikovateľná - dohoda
374	229 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa umožniť príslušným odborovým orgánom zúčastňovať sa na rozhodovaní zamestnávateľa.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
375	229 ods. 2	Zamestnanci majú právo na poskytovanie informácií o hospodárskej a finančnej situácii zamestnávateľa a o predpokladanom vývoji jeho činnosti, a to zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase. Zamestnanci majú právo vyjadrovať sa k týmto informáciám a k pripravovaným rozhodnutiam, ku ktorým môžu podávať svoje návrhy.			individuálne kvantifikovateľná
376	229 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa so sídlom v SR, pôsobiacim na území viacerých členských štátov EÚ, poskytovať zamestnancom informácie na základe ustanovení §241 tohto zákona – právo na nadnárodné informácie.			individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

377	230 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa umožniť pôsobenie odborových orgánov na pracovisku		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
378	230 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa po dohode so zástupcami zamestnancov umožniť vstup do priestorov zamestnávateľa súvisiacich s účelom vstupu aj osobe, ktorá nie je zamestnancom zamestnávateľa ak táto osoba koná v mene odborovej organizácie, v ktorej je združený zamestnanec na účely ochrany práv zamestnancov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
379	231 ods. 1	Ustanovenie zakladá pôsobnosť odborového orgánu dojednávať kolektívne zmluvy - ustanovenia pracovných zmlúv, ktoré zaručujú nižší štandard práv ako riadne uzavretá kolektívna zmluva sú neplatné.	Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky... výhodnejšie, ako ich upravuje tento zákon alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to tento zákon alebo iný pracovnoprávny predpis výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
380	232 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, v prípade ak na pracovisku pôsobí niekoľko odborových organizácií a vec sa týka všetkých alebo väčšiny zamestnancov a všeobecne záväzné právne predpisy alebo kolektívna zmluva v danej veci vyžadujú prerokovanie alebo dohodu so zástupcami zamestnancov, prerokovať/dohodnúť sa so všetkými odborovými organizáciami, ak sa s nimi nedohodol inak. Ak sa orgány odborových organizácií do 15 dní odo dňa keď zamestnávateľ požiadania súhlasu nedohodli na udelení súhlasu je rozhodujúce stanovisko orgánu odborovej organizácie s najväčším počtom členov u zamestnávateľa.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
381	§ 234 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa uhradiť náklady na voľby členov zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
382	§ 237 ods. 2 b)	Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom zásadné otázky podnikovej a sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia	slová "podnikovej sociálnej politiky" nahrádzajú slovami "sociálnej politiky zamestnávateľa".	individuálne kvantifikovateľná
383	§ 237 ods. 2 a)	Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná
384	§ 237 ods. 2 d)	Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom organizačné zmeny – obmedzenie/zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie a zmena právnej formy zamestnávateľa.		individuálne kvantifikovateľná
385	§ 237 ods. 2 e)	Povinnosť zamestnávateľa vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.		individuálne kvantifikovateľná
386	§ 237 ods. 3	Povinnosť zamestnávateľa uskutočniť prerokovanie s príslušným odborovým orgánom zrozumiteľným spôsobom vo vhodnom čase, s primeraným obsahom s cieľom dosiahnuť dohodu.		individuálne kvantifikovateľná
387	§ 237 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa na účely prerokovania s príslušným odborovým orgánom podľa ods.2 poskytovať zástupcom zamestnancov potrebné informácie, konzultácie a doklady a v rámci možnosti prihliadať na návrhy zástupcov zamestnancov		individuálne kvantifikovateľná
388	§ 238	Povinnosť zamestnávateľa informovať zástupcov zamestnancov vo vhodnom čase a primeraným spôsobom o a) zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa, b) dosiahnutých a predpokladaných hospodárskych výsledkoch zamestnávateľa.		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

389	§ 239	<p>Povinnosť zamestnávateľa umožniť výkon kontrolnej činnosti, dodržiavania pracovnoprávných predpisov, mzdových predpisov a záväzkov z kolektívnej zmluvy príslušným odborovým orgánom vstupovať na pracoviská zamestnávateľa v čase dohodnutom so zamestnávateľom, a ak sa so zamestnávateľom nedohodnú, najneskôr do troch pracovných dní po oznámení zamestnávateľovi o vstupe na jeho pracoviská; § 230 ods. 3 sa použije primerane,</p> <p>b)vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,</p> <p>c)podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok,</p> <p>d)vyžadovať od zamestnávateľa, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov,</p> <p>e)navrhovať zamestnávateľovi alebo inému orgánu poverenému kontrolou dodržiavania pracovnoprávných predpisov, aby uplatnil vhodné opatrenia voči vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z kolektívnych zmlúv,</p> <p>f)vyžadovať od zamestnávateľa informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly.</p>	<p>úvodná veta znie: "Zástupcovia zamestnancov kontrolujú dodržiavanie pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy alebo z dohody podľa § 233a; na tento účel sú oprávnení najmä".</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
390	§ 234	Zamestnávateľ je povinný umožniť uskutočnenie volieb do zamestnaneckej rady, ak o to zamestnávateľa písomne požiada aspoň 10 % zamestnancov		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
391	240 ods. 1	Činnosť príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady, zamestnaneckého dôverníka a zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa, sa považuje za výkon práce.		<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
392	240 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zástupcom zamestnancov za výkon ich funkcie, alebo za účasti na vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada, alebo zamestnávateľ pracovné voľno, ak tomu nebránia závažné prevádzkové dôvody.		<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
393	240 ods. 3	Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy, na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom a na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a zamestnaneckou radou alebo zamestnaneckým dôverníkom. Ak k dohode nedôjde, zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu ...a) b) c) d)	<p>zmena znenia: Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne podľa dohody. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
394	240 ods. 4	Povinnosť zamestnávateľa podľa svojich prevádzkových možností poskytovať zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.		<p>nekvantifikovateľná – variabilita údajov</p>
395	240 ods. 7	Ustanovenie zakazuje zamestnávateľovi akýmkoľvek spôsobom poškodzovať zástupcov zamestnancov počas ich funkčného obdobia a ďalej rok po jeho skončení – poškodzovanie zahŕňa aj skončenie pracovného pomeru.	<p>slová "jedného roka" nahrádzajú slovami "šiestich mesiacov".</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

396	240 ods. 8	Zamestnávateľ môže dať členovi príslušného odborového orgánu, členovi zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi výpoveď alebo s nimi okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom týchto zástupcov zamestnancov. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj, ak zástupcovia zamestnancov písomne neodmietli udeliť zamestnávateľovi súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote dvoch mesiacov od jeho udelenia.		individuálne kvantifikovateľná
397	241 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, alebo skupiny zamestnávateľov, so sídlom v SR, pôsobiacim na území viacerých členských štátov EÚ zriadiť európsku zamestnaneckú radu, alebo dohodne spôsob prerokovania a informovania zamestnancov s cieľom informovať a rokovať so zamestnancami za podmienok, spôsob a s účinkami ustanovenými týmto zákonom		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
398	243 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa podľa ods.2 financovať zriadenie a činnosť osobitného vyjednávacieho orgánu, európskej zamestnaneckej rady, alebo dohodnutého postupu informovania a prerokovania a náklady na organizovanie rokovaní, tlmočenie, cestovné a ubytovanie členov osobitného vyjednávacieho orgánu, členov európskej zamestnaneckej rady, alebo členov pôsobiacich v rámci dohodnutého spôsobu informovania a prerokovania.	Novela definuje podmienky na uplatnenie práva na nadnárodné informácie a na prerokovanie u každého zamestnávateľa pôsobiaceho na území členských štátov a v každej skupine zamestnávateľov pôsobiacich na území členských štátov tak, aby možnosť účinného rozhodovania zamestnávateľa pôsobiaceho na území členských štátov alebo skupiny zamestnávateľov pôsobiacich na území členských štátov zostala zachovaná.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
399	242	Ustanovenie vymedzuje okruh subjektov, ktoré majú povinnosť poskytovania nadnárodných informácií a prerokovania.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
400	244 ods. 1	Povinnosť ústredného vedenia zamestnávateľa začať z vlastnej iniciatívy, alebo na základe písomnej žiadosti najmenej 100 zamestnancov najmenej dvoch zamestnávateľov, z najmenej dvoch členských štátov, alebo na základe písomnej žiadosti ich zástupcov, rokovanie o zriadení osobitného vyjednávacieho orgánu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
401	244 ods. 5	Povinnosť ústredného vedenia zamestnávateľa zvolať zasadanie osobitného vyjednávacieho orgánu na účely uzavretia dohody podľa §245.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
402	244 ods. 10	Povinnosť ústredného vedenia uhradiť všetky výdavky súvisiace so zriadením európskej zamestnaneckej rady alebo postupu na prerokovanie a informovanie, tak aby osobitný vyjednávací orgán mohol primerane plniť svoje úlohy.	Náklady na zriadenie a činnosť osobitného vyjednávacieho orgánu a na vyjednávanie uhrádza ústredné vedenie tak, aby osobitný vyjednávací orgán mohol primerane plniť svoju úlohu	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
403	245 ods. 1	Povinnosť písomnej formy dohody uzatvorenej medzi ústredným vedením a osobitným vyjednávacím orgánom. Povinné náležitosti dohody vymedzuje toto ustanovenie		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
404	245a ods. 1	Povinnosť písomnej formy dohody, v ktorej sa ústredné vedenie a osobitný vyjednávací orgán dohodnú, že namiesto európskej zamestnaneckej rady sa zriadi jeden alebo niekoľko postupov prerokovania a informovania zamestnancov – dohoda musí obsahovať predmet nadnárodných informácií a prerokovaní a spôsob a zabezpečenie práva zástupcov zamestnancov spoločne prerokovať informácie, ktoré im boli oznámené ústredným vedením.	Ústredné vedenie a osobitný vyjednávací orgán sa môžu dohodnúť, že namiesto európskej zamestnaneckej rady zavedú jeden alebo viac postupov informovania zamestnancov a prerokovania s nimi. Táto dohoda musí byť písomná a musí obsahovať najmä... (nasleduje výpočet náležitostí)	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
405	246	Povinnosť zriadiť európsku zamestnaneckú radu ak nastanú zákonom predvídané skutočnosti.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

406	247 ods. 5	Povinnosť ústredného vedenia, v prípade ak boli splnené podmienky pre založenie európske zamestnaneckej rady, zvolať zakladajúce zasadnutie európskej zamestnaneckej rady.		merateľného dopadu nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
407	243a ods. 1	-	Ústredné vedenie je zodpovedné za vytvorenie podmienok a poskytnutie prostriedkov potrebných na zriadenie európskej zamestnaneckej rady alebo na zavedenie iného postupu informovania zamestnancov a prerokovania s nimi u zamestnávateľa pôsobiaceho na území členských štátov alebo skupiny zamestnávateľov pôsobiacich na území členských štátov.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
408	243a ods. 2	Povinnosť ústredného vedenia kontrolovať každé dva roky, či sa nezmenili počty zamestnancov v jednotlivých členských krajinách tak, že to môže ovplyvniť počet členov zamestnaneckej rady z jednotlivých členských štátov. Ak sa tak stane ústredné vedenie zabezpečí, aby boli v štátoch, kde vznikol nárok na vyšší počet zástupcov vymenovaní noví zástupcovia.	Vedenie každého zamestnávateľa patriaceho do skupiny zamestnávateľov pôsobiacich na území členských štátov a ústredné vedenie sú povinné získať a poskytnúť dotknutým stranám, ak o to požiadajú, informácie, ktoré sú potrebné na zistenie, či možno zriadiť európsku zamestnaneckú radu alebo zaviesť iný postup informovania zamestnancov a prerokovania s nimi, a začať vyjednávanie podľa § 244... (povinné oblasti informovania)	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
409	248 ods. 1	Povinnosť ústredného vedenia prerokovať s európskou zamestnaneckou radou najmenej raz za rok: organizačnú štruktúru zamestnávateľa, jeho ekonomickú a finančnú situáciu, predpokladaný vývoj činnosti, výroby a zamestnanosti, stav investícií, podstatné zmeny v organizácii práce a nových výrobných procesov, prevody zamestnávateľa, jeho zlúčenie, splynutie, rozdelenie, alebo zmenu jeho právnej formy a iné organizačné zmeny zamestnávateľa.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
410	248 ods. 5	Povinnosť ústredného vedenia v prípade mimoriadnych udalostí definovaných v ods.3, ktoré sa podstatne týkajú zástupcov zamestnancov včas informovať európsku zamestnaneckú radu, predložiť jej potrebné doklady a na jej žiadosť ich prerokovať.	Práva európskej zamestnaneckej rady ak nastanú výnimočné okolnosti alebo ak sa prijímú rozhodnutia, ktoré sa podstatne týkajú záujmov zamestnancov	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
411	248 ods. 4	Povinnosť ústredného vedenia písomne informovať európsku zamestnaneckú radu a prerokovať s ňou záležitosti podľa ods.1 až 3 ak sa týkajú aspoň dvoch zamestnávateľov v aspoň dvoch členských štátoch únie.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
412	250 ods. 1	Povinnosť zamestnávateľa, zaručiť členom osobitného vyjednávacieho orgánu, európskej zamestnaneckej rady, alebo zástupcov zamestnancov zamestnávateľa zabezpečujúcich iný postup na nadnárodné informácie alebo prerokovanie ochranu vyplývajúcu z ustanovení §240 Zákonníka práce	Na členov osobitného vyjednávacieho orgánu, členov európskej zamestnaneckej rady a zástupcov zamestnancov zabezpečujúcich iný postup informovania zamestnancov a prerokovania s nimi u zamestnávateľa alebo organizačnej zložky zamestnávateľa so sídlom na území Slovenskej republiky pri výkone ich funkcie sa primerane vzťahuje § 240.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
413	príloha k zákonu 1	Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
414	príloha k zákonu 1	-	Maloobchodný predaj, pri ktorom možno zamestnancovi nariadiť, alebo s ním dohodnúť prácu v dňoch ustanovených zákonom	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 5: Regulačná mapa k zákonu o BOZP

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		309/2007	140/2008	-	132/2010 136/2010	470/2011	-	154/2013	204/2014	118/2015	-	
1	§ 4	Projektanti, konštruktéri a tvorcovia pracovných postupov musia vyhotoviť projekty, návrhy strojov alebo iných technických zariadení a pracovné postupy, ktoré sú určené na použitie v práci, tak, aby vyhovovali požiadavkám vyplývajúcim z právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Súčasťou týchto projektov, návrhov strojov alebo iných technických zariadení a pracovných postupov musí byť vyhodnotenie neodstrániteľných nebezpečenstiev a neodstrániteľných ohrození, ktoré vyplývajú z navrhovaných riešení v určených prevádzkových a užívateľských podmienkach, posúdenie rizika pri ich používaní a návrh ochranných opatrení proti týmto nebezpečenstvám a ohrozeniam. Súčasťou projektov, návrhov strojov alebo iných technických zariadení a pracovných postupov sú informácie o ich bezpečnom umiestnení, inštalácii, používaní, kontrole, údržbe a oprave.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
2	§ 6 ods. 1 písm. a)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný vykonávať opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
3	§ 6 ods. 1 písm. b)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom; zohľadňovať pritom meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
4	§ 6 ods. 1 písm. c)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, posudzovať riziko a vypracovať písomný dokument o posúdení rizika pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami.										priamo kvantifikovateľná
5	§ 6 ods. 1 písm. d)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov a na ten účel zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
6	§ 6 ods. 1 písm. e)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
7	§ 6 ods. 1 písm. f)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, a ak to podľa dosiahnutých vedeckých a technických poznatkov nie je možné, vykonať opatrenia na ich obmedzenie a pripravovať opatrenia na ich odstránenie.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
8	§ 6 ods. 1 písm. g)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný nahrádzať namáhavé a jednotvárne práce a práce v sťažených a zdraviu nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach vhodnými pracovnými prostriedkami, pracovnými postupmi, výrobnými postupmi a zdokonaľovaním organizácie práce.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
9	§ 6 ods. 1 písm. h)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov,										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
		1. prijať opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia; ak to s ohľadom na dosiahnuté vedecké a technické poznatky nie je možné, prijať opatrenia na ich obmedzenie,										nekvantifikovateľná – všeobecná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		2. vykonať nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia a umožniť prístup do ohrozeného priestoru len nevyhnutne potrebným zamestnancom, ktorí sú riadne a preukázateľne oboznámení a majú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.	úprava bez merateľného dopadu nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
10	§ 6 ods. 1 písm. i)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný určovať bezpečné pracovné postupy.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
11	§ 6 ods. 1 písm. j)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať, a ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
12	§ 6 ods. 1 písm. k)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný písomne vypracovať koncepciu politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci obsahujúcu zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, a program realizácie tejto koncepcie, ktorý obsahuje najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania; pravidelne ich vyhodnocovať a podľa potreby aktualizovať,	pridané "to sa nevzťahuje na zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 11 zamestnancov"
13	§ 6 ods. 1 písm. l)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dávať pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.	individuálne kvantifikovateľná
14	§ 6 ods. 1 písm. m)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný vypracovať a podľa potreby aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk	priamo kvantifikovateľná
		1. zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám,	
		2. spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy,	
		3. zakázaných mladistvým zamestnancom.	
15	§ 6 ods. 1 písm. n)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný viesť a uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam, ak osobitný predpis neustanovuje inak,	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

16	§ 6 ods. 1 písm. o)	Povinnosť zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav a schopnosti a na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nedovoliť, aby vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu a schopnostiam a na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	pridaná: "najmä na výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
17	§ 6 ods. 1 písm. p)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečiť posudzovanie individuálnych fyzických schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
18	§ 6 ods. 1 písm. q)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu podľa § 26 vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, a to v pravidelných intervaloch s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku, ako aj vtedy, ak o to zamestnanec požiada.	slová „dohľadu podľa § 26 vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci,6a)“ sa nahrádzajú slovami „dohľadu6a) vrátane lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci,6aa)“	individuálne kvantifikovateľná
19	§ 6 ods. 1 písm. r)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný dbať na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u 1. zamestnancov na odlúčených pracoviskách, 2. zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami, 3. osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
20	§ 6 ods. 1 písm. s)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný poskytovať zamestnancom prestávky v práci z dôvodu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
21	§ 6 ods. 1 písm. t)	Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je povinný nepoužívať pri prácach, pri ktorých sú zamestnanci vystavení zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo iného poškodenia zdravia, taký spôsob odmeňovania za prácu, ktorý by pri zvyšovaní pracovných výkonov mohol mať za následok ohrozenie bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
22	§ 6 ods. 2 písm. a)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov je zamestnávateľ povinný vypracovať zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia.		individuálne kvantifikovateľná
23	§ 6 ods. 2 písm. b)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov je zamestnávateľ povinný bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné osobné ochranné pracovné prostriedky a viesť evidenciu o ich poskytnutí.		individuálne kvantifikovateľná
24	§ 6 ods.	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov je zamestnávateľ povinný udržiavať osobné ochranné		nekvantifikovateľná – všeobecná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	2 písm. c)	pracovné prostriedky v použiteľnom a funkčnom stave a dbať o ich riadne používanie.			úprava bez merateľného dopadu	
25	§ 6 ods. 3 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu.			individuálne kvantifikovateľná	
26	§ 6 ods. 3 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom podľa vnútorného predpisu pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, a poskytovať umývadlá, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny	vypúšťajú sa slová "podľa vnútorného predpisu"	pripájajú sa tieto slová: „zabezpečovanie pitného režimu je zamestnávateľ povinný upraviť vnútorným predpisom.“	individuálne kvantifikovateľná	
27	§ 6 ods. 4	Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci platné pre jeho pracoviská a priestory, najmä informácie podľa § 7 ods. 6 písm. a) až c). Zamestnávateľ môže dohodnúť výkon práce s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, len ak mu táto fyzická osoba príslušným dokladom preukáže odbornú spôsobilosť potrebnú na výkon práce podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.			slová „ods. 6“ sa nahrádzajú slovami „ods. 8“	individuálne kvantifikovateľná
28	§ 6 ods. 5	Zamestnávateľ je povinný vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari, a zabezpečiť dodržiavanie tohto zákazu, ako aj zákazu fajčenia na pracoviskách.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
29	§ 6 ods. 6	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je zamestnávateľ povinný písomne informovať preventívne a ochranné služby (§ 21) o zamestnávaní zamestnanca na určitú dobu a o zamestnávaní zamestnanca k nemu dočasne prideleného podľa osobitného predpisu.			individuálne kvantifikovateľná	
30	§ 6 ods. 7	Zamestnávateľ je povinný starať sa o bezpečnosť a ochranu zdravia všetkých osôb, ktoré sa nachádzajú s jeho vedomím na jeho pracoviskách alebo v jeho priestoroch.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
31	§ 6 ods. 9	Zamestnávateľ, ktorý je fyzickou osobou, a štatutárny orgán zamestnávateľa, ktorý je právnickou osobou, po oznámení podľa § 12 ods. 5 a § 22 ods. 8 sú povinní zabezpečiť vykonanie potrebných preventívnych opatrení a ochranných opatrení; ak je bezprostredne ohrozený život alebo zdravie, sú povinní konať bezodkladne.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
32	§ 7 ods. 1 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť.			individuálne kvantifikovateľná	
33	§ 7 ods. 1 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi.			individuálne kvantifikovateľná	
34	§ 7 ods. 1 písm. c)	Zamestnávateľ je povinný pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca.			individuálne kvantifikovateľná	
35	§ 7 ods. 2	Zamestnávateľ je povinný oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk podľa § 6 ods. 1 písm. m).			individuálne kvantifikovateľná	
36	§ 7 ods.	Zamestnávateľ je povinný zamestnanca oboznámiť v súlade s odsekmi 1 a 2 pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú			individuálne kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	3	prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku.		
37	§ 7 ods. 4	-	Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby, alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná
38	§ 7 ods. 5	Obsah oboznámenia a pravidelnosť opakovaného oboznámenia musia byť prispôsobené charakteru práce vykonávanej zamestnancom, jeho pracovisku a iným okolnostiam, ktoré sa týkajú výkonu práce, najmä pracovným prostriedkom, pracovným postupom, novým alebo zmeneným nebezpečenstvám a ohrozeniam. Zamestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak osobitný predpis neustanovuje kratší čas.	legislatívno-technická zmena	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
39	§ 7 ods. 6	Oboznamovanie a iné vzdelávanie vrátane praktickej časti výchovy a vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci sa musia uskutočňovať v pracovnom čase.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
40	§ 7 ods. 8 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika.		individuálne kvantifikovateľná
41	§ 7 ods. 8 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách.		individuálne kvantifikovateľná
42	§ 7 ods. 8 písm. c)	Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdlhávaného požiaru, záchranných prác a evakuácie.		individuálne kvantifikovateľná
43	§ 7 ods. 8 písm. d)	Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru.		individuálne kvantifikovateľná
44	§ 7 ods. 8 písm. e)	Zamestnávateľ je povinný zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach.		individuálne kvantifikovateľná
45	§ 7 ods. 9	Zamestnávateľ poskytne potrebné informácie podľa odseku 6 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov, aj určeným odborným spôsobilým zamestnancom na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom (§ 21).		individuálne kvantifikovateľná
46	§ 8 ods. 1 písm. a)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia je zamestnávateľ po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika povinný vopred vykonať opatrenia a zabezpečiť prostriedky potrebné na ochranu života a zdravia zamestnancov a na poskytnutie prvej pomoci a na ten účel najmä		individuálne kvantifikovateľná
		1. písomne určiť postup pre prípad záchranných prác, evakuácie a vzniku poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci,		

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		2. vybaviť pracoviská potrebnými prostriedkami vrátane prostriedkov na poskytnutie prvej pomoci, 3. určiť a odborne spôsobilými osobami vyškoliť a pravidelne školiť dostatočný počet zamestnancov na vykonávanie záchranných prác, evakuácie a na poskytovanie prvej pomoci, ako aj na hasenie požiaru, 4. zabezpečiť potrebné kontakty s príslušnými zdravotníckymi pracoviskami, záchrannými pracoviskami a hasičskými jednotkami.	"vyškoliť a pravidelne školiť" sa nahrádzajú slovami "vzdelávať a pravidelne vzdelávať"	
47	§ 8 ods. 1 písm. b)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia je zamestnávateľ po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika povinný vopred vykonať opatrenia, aby sa zamestnanci mohli postarať o svoje zdravie a bezpečnosť, prípadne o zdravie a bezpečnosť iných osôb, a aby podľa svojich možností zabránili následkom tohto ohrozenia.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
48	§ 8 ods. 1 písm. c)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia je zamestnávateľ po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika povinný bezodkladne informovať o ohrození a o príslušných ochranných opatreniach všetkých zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť vystavení tomuto ohrozeniu.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
49	§ 8 ods. 1 písm. d)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia je zamestnávateľ po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika povinný bezodkladne vydať pokyny a zabezpečiť, aby zamestnanci mohli zastaviť svoju prácu, okamžite opustiť pracovisko a odísť do bezpečia.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
50	§ 8 ods. 1 písm. e)	Na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia je zamestnávateľ po zohľadnení veľkosti organizácie, charakteru práce, charakteru nebezpečenstiev a veľkosti rizika povinný nepožadovať od zamestnancov, okrem odôvodnených a výnimočných prípadov, aby pracovali alebo sa zdržiavali na pracovisku, na ktorom existuje také ohrozenie.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
51	§ 8 ods. 2	Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec odmietol vykonať prácu, prerušil prácu alebo opustil pracovisko, aby odišiel do bezpečia, ak sa dôvodne domnieval, že je bezprostredne a vážne ohrozený jeho život alebo zdravie, alebo život alebo zdravie iných osôb.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
52	§ 9 ods. 1 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane stavu bezpečnosti technických zariadení; na ten účel v intervaloch určených osobitnými predpismi zabezpečovať kontrolu, meranie a hodnotenie faktorov pracovného prostredia, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení	legislatívno-technická zmena	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
53	§ 9 ods. 1 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a či dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
54	§ 9 ods. 1 písm. c)	Zamestnávateľ je povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať činnosť zamestnanca na odlúčenom pracovisku a zamestnanca, ktorý pracuje na pracovisku sám.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
55	§ 9 ods. 1 písm.	Zamestnávateľ je povinný sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov, najmä kontrolovať riadne používanie osobných		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	d)	ochranných pracovných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení.			
56	§ 9 ods. 2	Zamestnávateľ je povinný odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať	
57	§ 10	Zamestnávateľ je povinný umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vopred s nimi prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.		individuálne kvantifikovateľná	
58	§ 10 a)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu koncepcie politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu.		individuálne kvantifikovateľná	
59	§ 10 b)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku.		individuálne kvantifikovateľná	
60	§ 10 c)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1, § 22 ods. 1 a § 26.		individuálne kvantifikovateľná	
61	§ 10 d)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom.		individuálne kvantifikovateľná	
62	§ 10 e)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určeníu a vykonávaniu ochranných opatrení vrátane poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov a prostriedkov kolektívnej ochrany.		individuálne kvantifikovateľná	
63	§ 10 f)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a k návrhom opatrení.		individuálne kvantifikovateľná	
64	§ 10 g)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb.		individuálne kvantifikovateľná	
65	§ 10 h)	Zamestnávateľ je povinný predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť primeraný čas na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.		individuálne kvantifikovateľná	
66	§ 11 ods. 1	Ustanovenie vymedzuje spôsob a podmienky zabezpečovania rekondičných pobytov zamestnancov	špecifikácia bodu 1: Zamestnávateľ je v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania povinný zabezpečovať rekondičný pobyt zamestnancovi, ktorý vykonáva vybrané povolanie. Rekondičný	V 5 bodoch je zachytené celkové zníženie možnosti rekondičného pobytu a nároku na pobyt	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			pobyt je aj rehabilitácia v súvislosti s prácou, ktorú zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi priebežne počas výkonu práce.		
67	§12 ods. 1 písm. a)	Zamestnanec má právo prerokovať so zamestnávateľom všetky otázky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci súvisiace s jeho prácou; v prípade potreby možno po vzájomnej dohode prizvať na rokovanie aj odborníkov v danom odbore.		individuálne kvantifikovateľná	
68	§12 ods. 1 písm. b)	Zamestnanec má právo odmietnuť vykonať prácu alebo opustiť pracovisko a odobrať sa do bezpečia, ak sa dôvodne domnieva, že je bezprostredne a vážne ohrozený jeho život alebo zdravie, alebo život alebo zdravie iných osôb.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
69	§ 13 ods. 2 ods. 3	Zamestnávateľ je povinný počas užívania stavieb a ich súčastí, pracovných priestorov, prevádzky pracovných prostriedkov a používania pracovných postupov zabezpečiť vedenie predpisanej technickej dokumentácie tak, aby zodpovedala skutočnému stavu. Zamestnávateľ môže užívať stavby, ich súčasti a pracovné priestory, prevádzkovať pracovné prostriedky a používať pracovné postupy, len ak zodpovedajú predpisom na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ak sú dodržané podmienky, ktoré vymedzil ich projektant, konštruktér, tvorca alebo výrobca a po vykonaní údržby, prehliadok, kontrol, skúšok, úradných skúšok alebo odborných prehliadok a odborných skúšok alebo technickou dokumentáciou výrobcu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
70	§ 13 ods. 5	Zamestnávateľ je povinný určiť zamestnanca na vykonanie činností ustanovených osobitnými predpismi, ktoré sú nevyhnutné na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri užívaní stavieb a ich súčastí, prevádzke pracovných prostriedkov a používaní pracovných postupov.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
71	§ 13 ods. 6	Zamestnávateľ je povinný zreteľne označovať pracoviská a zariadenia, ktoré môžu ohroziť alebo poškodiť zdravie zamestnanca, a používať bezpečnostné a zdravotné označenie pri práci podľa osobitného predpisu.		individuálne kvantifikovateľná	
72	§ 14 ods. 2	Plnenie požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podľa odseku 1 je oprávnená overovať právnická osoba, ktorá má oprávnenie vydané Národným inšpektorátom práce (ďalej len "oprávnená právnická osoba")	rozširuje sa oprávnenie na neurčitý čas	pripája sa táto veta: „Oprávnená právnická osoba doručí doklad o overení odborných vedomostí podľa odseku 1 písm. c) inšpektorátu práce príslušnému podľa miesta overenia odborných vedomostí.“	priamo kvantifikovateľná - bezpečnosť technických zariadení
73	§ 14 ods. 3	Národný inšpektorát práce po preverení splnenia podmienok ustanovených týmto zákonom vydá oprávnenie na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení podľa odseku 1 právnickej osobe na základe jej písomnej žiadosti. Žiadosť podľa predchádzajúcej vety musí obsahovať názov, sídlo a identifikačné číslo žiadateľa; jej súčasťou je doklad o zaplatení správneho poplatku a doklady			priamo kvantifikovateľná - bezpečnosť technických zariadení
74	§ 14 ods. 6	Oprávnená právnická osoba je po celý čas vykonávania činnosti podľa odseku 1 povinná dodržiavať podmienky uvedené v odseku 3			priamo kvantifikovateľná - bezpečnosť technických zariadení
75	§ 14 ods. 7		Oprávnená právnická osoba je povinná zverejniť na svojom webovom sídle zoznam vydaných oprávnení a	doplnené: "v ktorom uvedie a) názov a sídlo právnickej osoby alebo meno, priezvisko a adresu trvalého pobytu fyzickej osoby, ktorá je zamestnávateľom, ktorým bolo vydané oprávnenie,	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			osvedčení	b) druh a rozsah činnosti, na ktorú bolo vydané oprávnenie, c) dátum vydania oprávnenia. ". "	
76	§ 14 ods. 9	-		Oprávnená právnická osoba je povinná do 15 dní Národnému inšpektorátu práce písomne oznámiť a dokladmi preukázať zmenu názvu, sídla alebo identifikačného čísla uvedených v oprávnení na overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení.	priamo kvantifikovateľná - bezpečnosť technických zariadení
77	§ 15 ods. 1	Odborné prehliadky a odborné skúšky a opravy vyhradeného technického zariadenia podľa právnych predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a plnenie tlakovej nádoby na dopravu plynov vrátane plnenia nádrže motorového vozidla plynom môže pre inú fyzickú osobu alebo pre inú právnickú osobu vykonávať len zamestnávateľ, ktorý má oprávnenie na činnosť.	ods. 5 sa mení a rozširuje oprávnenie z 5 rokov na neurčitý čas		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
78	§ 15 ods. 6 písm. a)	Zamestnávateľ, ktorému bolo vydané oprávnenie, je povinný predložiť oprávnenej právnickej osobe výpis z obchodného registra alebo kópiu preukazu živnostenského oprávnenia do 30 dní po jeho vydaní, ktorá obsahuje činnosť podľa vydaného oprávnenia.			nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať
79	§ 15 ods. 6 písm. b)	Zamestnávateľ, ktorému bolo vydané oprávnenie, je povinný dodržiavať pri vykonávaní činnosti podľa oprávnenia podmienky ustanovené v odseku 3 a v odseku 5 písm. d).			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
80	§ 15 ods. 9	-		Zamestnávateľ, ktorý má oprávnenie, je povinný do 15 dní oprávnenej právnickej osobe, ktorá vydala oprávnenie, písomne oznámiť a dokladmi preukázať zmenu údajov uvedených v odseku 5 písm. c).	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
81	§ 15 ods. 11	Fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, môže vykonávať činnosť podľa odseku 1 bez oprávnenia, ak je odborne spôsobilá na jej vykonávanie; odborná spôsobilosť sa preukazuje dokladom podľa § 16.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
82	§ 16 ods. 1	Fyzická osoba môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené činnosti ustanovené právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri jeho prevádzke len na základe platného osvedčenia na vykonávanie činnosti alebo preukazu na vykonávanie činnosti (ďalej len "osvedčenie alebo preukaz") vydaného oprávnenu právnickou osobou alebo fyzickou osobou, alebo právnickou osobou, ktorá má oprávnenie podľa § 27 ods. 3 (ďalej len "osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie"). Osvedčenie alebo preukaz sa vydáva na základe písomnej žiadosti, v ktorej fyzická osoba uvedie údaje podľa osobitného predpisu.		Fyzická osoba môže obsluhovať určený pracovný prostriedok a vykonávať určené pracovné činnosti ustanovené právnymi predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri jeho prevádzke len na základe a) platného preukazu na vykonávanie činnosti (ďalej len „preukaz“) alebo platného osvedčenia na vykonávanie činnosti (ďalej len „osvedčenie“) vydaného 1. príslušným inšpektorátom práce, ak ide o činnosť uvedenú v prílohe č. 1a písm. a) až g), i) až k) a m), 2. osobou oprávnenu na výchovu a vzdelávanie, ak ide o činnosť	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			uvedenú v prílohe č. 1a písm. h), l), n) až p) a t), 3.strednou školou alebo vysokou školou pri príprave žiakov a študentov na výkon povolania, ak ide o činnosť uvedenú v prílohe č. 1a písm. h), l), n) až p) a t), b)dokladu o absolvovaní výchovy a vzdelávania osôb na obsluhu vydaného osobou oprávnenou na výchovu a vzdelávanie, ak ide o činnosť uvedenú v prílohe č. 1a písm. q) až s), alebo c)dokladu o overení odborných vedomostí vydaného revíznym technikom, ak to ustanovujú právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.	
83	§ 17 ods. 2	Zamestnávateľ je povinný vnútorným predpisom určiť, komu a akým spôsobom sa oznamuje vznik udalosti podľa odseku 1.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
84	§ 17 ods. 3	Zamestnávateľ je povinný po oznámení podľa odseku 1 bezodkladne vykonať potrebné opatrenia, aby nedošlo k ďalšiemu ohrozeniu života a zdravia.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
85	§ 17 ods. 4 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu (ďalej len "registrovaný pracovný úraz"), zistí príčinu a všetky okolnosti jeho vzniku, a to za účasti zamestnanca, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, ak je to možné so zreteľom na jeho zdravotný stav, a za účasti príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť; v prípade smrti, ťažkej ujmy na zdraví alebo ak predpokladaná dĺžka liečenia je najmenej 42 dní (ďalej len "závažný pracovný úraz"), zamestnávateľ je povinný prizvať k zisťovaniu príčin aj autorizovaného bezpečnostného technika	odstránené: "alebo ak predpokladaná dĺžka liečenia je najmenej 42 dní"	priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
86	§ 17 ods. 4 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu (ďalej len "registrovaný pracovný úraz"), tak, že spíše záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do štyroch dní po oznámení vzniku registrovaného pracovného úrazu.		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
87	§ 17 ods. 4 písm. c)	Zamestnávateľ je povinný registrovať pracovný úraz, ktorým bola spôsobená pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako tri dni alebo smrť zamestnanca, ku ktorej došlo následkom pracovného úrazu (ďalej len "registrovaný pracovný úraz"), tak, že prijme a vykoná potrebné opatrenia, aby sa zabránilo opakovaniu podobného pracovného úrazu.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
88	§ 17 ods. 5 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
		1. zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť,		
		2. príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin,		
		3. príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz.		
89	§ 17 ods. 3	Stav pracoviska, ak ide o udalosti podľa odseku 5 písm. a) druhého bodu a tretieho bodu, nemožno meniť do príchodu príslušných	odstránenie: "choroby z povolania, ohrozenia chorobou z povolania"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		vyšetrujúcich orgánov, okrem vykonania nevyhnutných opatrení na ochranu života a zdravia alebo na zabránenie veľkej hospodárskej škody. Ak sa stav pracoviska mení v dôsledku vykonania opatrení, aby sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia alebo veľkej hospodárskej škode, zamestnávateľ je povinný vyhotoviť dokumentáciu o stave pracoviska potrebnú na vyšetrenie príčin vzniku takej udalosti.		
90	§ 17 ods. 5 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie, vznik závažnej priemyselnej havárie, choroby z povolania, ohrozenia chorobou z povolania príslušnému inšpektorátu práce.	...bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie a vznik závažnej priemyselnej havárie príslušnému inšpektorátu práce	priamo/individuálne kvantifikovateľná
91	§ 17 ods. 6 a)	Ak zamestnanec utrpel registrovaný pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa, tento zamestnávateľ je povinný 1. splniť oznamovaciu povinnosť podľa odseku 5 písm. a), 2. zistiť príčinu vzniku registrovaného pracovného úrazu podľa odseku 4 písm. a), 3. po spísaní podkladu pre záznam o registrovanom pracovnom úraze podľa odseku 4 písm. b) zasláť tento podklad zamestnávateľovi zamestnanca, 4. prijať a vykonať opatrenia podľa odseku 4 písm. c).		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
92	§ 17 ods. 6 b)	Ak zamestnanec utrpel registrovaný pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa, zamestnávateľ zamestnanca je povinný splniť povinnosti podľa odseku 4 písm. b) a c), odseku 5 písm. a) a odsekov 7, 8 a 12.		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
93	§ 17 ods. 7 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný záznam o registrovanom pracovnom úraze do ôsmich dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel, 1. zasláť príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru, 2. doručiť zamestnancovi, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz, alebo pozostalým, ak zamestnanec zomrel v dôsledku pracovného úrazu.		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
94	§ 17 ods. 7 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný zasláť príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru správu o vyšetrení príčin a okolností vzniku závažného pracovného úrazu a o prijatých a vykonaných opatreniach na zabránenie opakovaniu podobného pracovného úrazu do 30 dní odo dňa, keď sa o jeho vzniku dozvedel.		priamo kvantifikovateľná - závažný pracovný úraz
95	§ 17 ods. 8 písm. a)	Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovných úrazov, v ktorej uvedie údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ak sa následky pracovného úrazu prejavia neskôr.		individuálne kvantifikovateľná
96	§ 17 ods. 8 písm. b)	Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu iných úrazov ako pracovných úrazov a nebezpečných udalostí, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam.		individuálne kvantifikovateľná
97	§ 17 ods. 8 písm. c)	Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu priznaných chorôb z povolania a ohrození chorobou z povolania, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku, o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolania.		individuálne kvantifikovateľná
98	§ 17 ods. 9	Zamestnávateľ je povinný plniť povinnosti podľa odseku 4 písm. a) a c) a odseku 5 písm. a) prvého bodu aj pri nebezpečnej udalosti, pracovnom úraze, inom úraze, chorobe z povolania, ohrození chorobou z povolania.		priamo kvantifikovateľná - pracovný úraz
99	§ 17 ods. 12	Zamestnávateľ je povinný uchovávať záznam o registrovanom pracovnom úraze podľa odseku 4 písm. b) 10 rokov od vzniku tohto		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		úrazu; rovnaká lehota platí aj pre evidenciu podľa odseku 8.		
100	§ 18 ods. 1	Ak zamestnanci viacerých zamestnávateľov alebo fyzické osoby oprávnené na podnikanie plnia úlohy na spoločnom pracovisku tak, že môže byť ohrozená ich bezpečnosť alebo zdravie, je spolupráca zamestnávateľov a týchto osôb pri prevencii, príprave a vykonávaní opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, koordinácia činností a vzájomná informovanosť súčasťou uzavretých zmlúv. Zmluva určí, kto z nich je povinný vytvoriť podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov na spoločnom pracovisku a v akom rozsahu.	slová „je spolupráca“ sa nahrádzajú slovami „musí byť spolupráca“ a slová „súčasťou uzavretých zmlúv“ sa nahrádzajú slovami „ písomne dohodnutá“ a v druhej vete sa slovo „Zmluva“ nahrádza slovom „Dohoda“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
101	§ 18 ods. 2	Zamestnávateľa, ktorých zamestnanci plnia úlohy na spoločnom pracovisku, sú povinní navzájom sa informovať najmä o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdoľvanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov. Tieto informácie je každý zamestnávateľ povinný poskytnúť svojim zamestnancom a zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
102	§ 18 ods. 3	Zamestnávateľ a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, vykonávajúci montážne, opravárenské, stavebné a iné práce pre iné fyzické osoby a právnické osoby sú povinní dohodnúť s objednávateľom prác zabezpečenie a vybavenie pracoviska na bezpečný výkon práce. Práce sa môžu začať až vtedy, keď je pracovisko náležite zabezpečené a vybavené.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
103	§ 19 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný vymenovať jedného zamestnanca alebo viacerých zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada. Zamestnanca možno navrhnúť alebo zvoliť za zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť len s jeho písomným súhlasom.		individuálne kvantifikovateľná
104	§ 19 ods. 5	Zamestnávateľ je povinný zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zabezpečiť na plnenie úloh podľa odseku 3 vzdelávanie, poskytnúť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
105	§ 19 ods. 6	Zamestnávateľ je povinný sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú.		priamo kvantifikovateľná
106	§ 20 ods. 1	Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 100 zamestnancov, zriadi ako svoj poradný orgán komisiu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zasadá najmenej raz za rok.		individuálne kvantifikovateľná
107	§ 20 ods. 2 písm. d)	Komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je oprávnená požadovať od zamestnávateľa nevyhnutné informácie potrebné na výkon svojej činnosti.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
108	§ 21 ods. 1	Preventívne a ochranné služby na účely tohto zákona sú odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktoré súvisia s výberom, organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík vrátane psychosociálnych rizík a ochranou pred nimi.	rozšírenie oprávnenia na neurčitý čas	Preventívne a ochranné služby na účely tohto zákona sú odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktoré súvisia s výberom, organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík vrátane psychosociálnych rizík a ochranou pred nimi.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

109	§ 21 ods. 3	<p>Na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb, ktorými sú bezpečnostnotechnická služba (§ 22) a pracovná zdravotná služba (§ 26), je zamestnávateľ povinný určiť dostatočný počet odborných zamestnancov, ktorí sú s ním v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zamestnávateľ, ktorý vykonáva preventívne a ochranné služby vlastnými odbornými zamestnancami, musí byť primerane technicky a prístrojovo vybavený potrebnými pracovnými prostriedkami.</p>	<p>Zamestnávateľ nie je povinný zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie.</p>	<p>Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pre zamestnancov bezpečnostnotechnickú službu. Na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby je zamestnávateľ povinný určiť dostatočný počet vlastných odborných zamestnancov, ktorí sú s ním v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Zamestnávateľ, ktorý vykonáva bezpečnostnotechnickú službu vlastnými odbornými zamestnancami, musí byť primerane technicky a prístrojovo vybavený potrebnými pracovnými prostriedkami.</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
110	§ 21 ods. 4	<p>Ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík, nemá dostatok odborných zamestnancov, je povinný zmluvne dohodnúť vykonávanie preventívnych a ochranných služieb dodávateľským spôsobom s jednou fyzickou osobou alebo s viacerými fyzickými osobami, ktoré sú podnikateľmi, alebo s právnickými osobami a ktoré sú oprávnené na výkon preventívnej a ochrannej služby.</p>		<p>Ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík nemá dostatok odborných zamestnancov, je povinný zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými fyzickými osobami, ktoré sú podnikateľmi, alebo s právnickými osobami, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
111	§ 21 ods. 5	<p>Zamestnávateľ je povinný poskytnúť odbornému zamestnancovi a dohodnúť s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, alebo s právnickou osobou a ktoré sú oprávnené na výkon preventívnej a ochrannej služby, dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení. Pri určovaní dostatočného času zamestnávateľ zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.</p>		<p>Zamestnávateľ je povinný poskytnúť vlastnému odbornému zamestnancovi alebo dohodnúť s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, alebo s právnickou osobou, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení. Pri určovaní dostatočného času zamestnávateľ zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

112	§ 21 ods. 6	Odborný zamestnanec a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, alebo právnická osoba, ktorí vykonávajú u zamestnávateľa preventívnu a ochrannú službu, sú povinní podľa potreby navzájom koordinovať svoju činnosť a spolupracovať.	"zamestnávateľ, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností nie je uvedený v prílohe č. 1 a ktorý zamestnáva menej ako 19 zamestnancov alebo ktorý na pracovisku odlúčenom mimo obce jeho sídla zamestnáva menej ako 19 zamestnancov, je povinný zabezpečiť, aby bezpečnostnotechnická služba a pracovná zdravotná služba vykonali spoločnú previerku jeho pracovísk alebo jeho odlúčeného pracoviska najmenej raz za päť rokov."	odstránená druhá časť	vypúšťa sa druhá veta	Bezpečnostnotechnická služba spolupracuje s pracovnou zdravotnou službou, príslušnými organizačnými útvarmi zamestnávateľa a so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť...	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
113	§ 21 ods. 6	Odborný zamestnanec a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, alebo právnická osoba, ktorí vykonávajú u zamestnávateľa preventívnu a ochrannú službu, sú povinní podľa potreby navzájom koordinovať svoju činnosť a spolupracovať. Bezpečnostnotechnická služba a pracovná zdravotná služba sú povinné najmenej raz do roka vykonať spoločnú previerku pracovísk zamestnávateľa.					individuálne kvantifikovateľná
114	§ 21 ods.8	Ustanovenie definuje oprávneného vykonávateľa bezpečnostnotechnickej služby alebo pracovnej zdravotnej služby					priamo kvantifikovateľná - bezpečnostno-technická služba
115	§ 21 ods. 11	Fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, alebo právnická osoba oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby alebo pracovnej zdravotnej služby sú povinné vykonávať túto činnosť neustranne, presadzovať u zamestnávateľov dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sústavne plniť podmienky uvedené v odseku 9 a umožniť príslušnému orgánu inšpekcie práce kontrolu ich plnenia pri výkone bezpečnostnotechnickej služby a úradu verejného zdravotníctva kontrolu ich plnenia pri výkone pracovnej zdravotnej služby					nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
116	§ 21 ods. 13				Fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, alebo právnická osoba oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby alebo pracovnej zdravotnej služby sú povinné do 15 dní Národnému inšpektorátu práce alebo úradu verejného zdravotníctva písomne oznámiť a dokladmi preukázať zmenu názvu, sídla alebo identifikačného čísla uvedených v oprávnení...	priamo kvantifikovateľná - bezpečnostno-technická služba	
117	§ 22 ods. 4	Zamestnávateľ je pri určovaní jedného alebo viacerých bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov povinný zohľadniť veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rôznorodosť a náročnosť pracovných procesov, ako aj rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík. Počet bezpečnostných technikov musí zaručovať efektívne a účinné organizovanie a vykonávanie odborných úloh súvisiacich so zaisťovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým s prevenciou rizík a ochranou pred nimi. Minimálny počet bezpečnostných technikov alebo autorizovaných bezpečnostných technikov, ktorých je zamestnávateľ povinný určiť podľa počtu zamestnancov, je uvedený v prílohe č. 1a; podmienka počtu zamestnancov pripadajúcich na jedného bezpečnostného technika alebo na jedného autorizovaného bezpečnostného technika rovnako platí aj pri zmluvnom spôsobe zabezpečenia výkonu úloh bezpečnostnotechnickej služby.					individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

118	§24	Ustanovenie upravuje postavenie a spôsob zabezpečenia oprávnenia autorizovaného bezpečnostného technika	novela upravuje postavenie autorizovaného bezpečnostného technika	Doplnené o "Autorizovaný bezpečnostný technik, ktorému bolo odobraté osvedčenie autorizovaného bezpečnostného technika, môže požiadať o vykonanie odbornej skúšky a vydanie osvedčenia autorizovaného bezpečnostného technika najskôr po uplynutí jedného roka odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o odobratí osvedčenia autorizovaného bezpečnostného technika."	priamo kvantifikovateľná - autorizovaný bezpečnostný technik
119	§ 27 ods. 2	Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby súčasťou programu vzdelávania a odbornej výchovy všetkých zamestnancov bola bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a prevencia rizík.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
120	§ 27 ods. 3	Ustanovenie vymedzuje organizáciu a výkon výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce v rozsahu jednotlivých činností podľa prílohy č. 2.	prvá veta znie: "Fyzická osoba a právnická osoba môžu organizovať a vykonávať výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce v rozsahu jednotlivých činností podľa prílohy č. 2 len na základe oprávnenia vydaného Národným inšpektorátom práce alebo príslušným orgánom dozoru;29) oprávnenie sa nevyžaduje pre strednú školu a vysokú školu na prípravu žiakov a študentov na výkon povolania a pre zamestnávateľa na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce vlastných zamestnancov a vedúcich zamestnancov podľa prílohy č. 2 skupiny 01 bodu 01.1."	rozšírenie oprávnenia na neurčitý čas	priamo kvantifikovateľná - výchova a vzdelávanie v oblasti BOZP
121	§ 27 ods. 7,8,9	Ustanovenie stanovuje povinný obsah žiadosti o vydanie oprávnenia na výchovu a vzdelávanie fyzickej osoby a právnickej osoby spolu s povinnými prílohami	v písm. e) sa na konci pripájajú tieto slová: "ktoré obsahuje zoznam materiálo-technického vybavenia, "	V ods. 9 sa za písmeno c) vkladá nové písmeno d), ktoré znie:„d) doklad o splnení podmienky dĺžky svojej odbornej praxe a odbornej praxe školiteľa v činnosti, na ktorú žiada vydať oprávnenie na výchovu a vzdelávanie, vydaný zamestnávateľom alebo odberateľom jeho služieb pri dodávateľskom spôsobe výkonu jeho služieb,“	priamo kvantifikovateľná - výchova a vzdelávanie v oblasti BOZP

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

122	Povinnosť osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie a) NIP 1. predložiť do 15 dní od získania živnostenského oprávnenia jeho kópiu alebo výpis z obchodného registra s predmetom činnosti ..., 2. bezodkladne písomne oznámiť zmenu údajov podľa odseku 7 písm. ..., b) dodržiavať pri výchove a vzdelávaní podmienky tohto ustanovenia, c) vypracovať projekt výchovy a vzdelávania pre každú výchovnú a vzdelávaciu aktivitu zameranú na výchovu a	§ 27 ods. 13 odstránený bod a) 1.	v písm. a) sa slová „písm. a) až c)“ nahrádzajú slovami „písm. b) a c)“ a slová „písm. a) až d)“ sa nahrádzajú slovami „písm. b) až d)“; písmeno b) znie: „b) spĺňať pri výchove a vzdelávaní podmienky ustanovené právnymi predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vykonávať výchovu a vzdelávanie v súlade so schváleným vzorovým projektom výchovy a vzdelávania,“; v písm. c) sa slová „§ 7 ods. 1 a 4“ nahrádzajú slovami „§ 7 ods. 1 a 5“; v písm. f) sa slová „osvedčenie, preukaz alebo iný doklad“ nahrádzajú slovami „preukaz, osvedčenie alebo doklad podľa § 16 ods. 1 písm. b)“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
-----	---	--------------------------------------	--	---

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	<p>vzdelávanie zamestnancov a vedúcich zamestnancov podľa prílohy č. 2 skupiny 01..., d) založiť a viesť záznamovú knihu o výchovných a vzdelávacích aktivitách, e) vykonávať výchovu a vzdelávanie len školiteľmi uvedenými v schválenom vzorovom projekte výchovy a vzdelávania alebo inými školiteľmi oznámenými podľa písmena a) druhého bodu, g) viesť osobitnú evidenciu vydaných osvedčení alebo preukazov.</p>		
123	§ 27 ods. 16	-	Osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie je povinná do 15 dní Národnému inšpektorátu práce písomne oznámiť a dokladmi preukázať zmenu údajov uvedených v odseku 12 písm. a) a b) priamo kvantifikovatená - výchova a vzdelávanie v oblasti BOZP

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

124	§ 38 ods. 4	Právnické osoby a fyzické osoby podľa § 14 až 16, § 21, § 22 a 27 sú povinné evidovať údaje o službách poskytnutých dodávateľským spôsobom, a to meno a priezvisko alebo obchodné meno odberateľa služby, dátum vykonania a časový rozsah vykonávania služby, stručný opis vykonanej služby, a ak ide o technické zariadenia, aj zoznam technických zariadení, na ktorých bola vykonaná služba. Právnické osoby podľa prvej vety poskytujúce služby dodávateľským spôsobom sú povinné evidovať aj mená a priezviská odborných zamestnancov, ktorí službu vykonali. Ustanovenia prvej vety a druhej vety sa nevzťahujú na plnenie tlakovej nádoby na dopravu plynov vrátane plnenia nádrže motorového vozidla plynom podľa § 15.“	priamo kvantifikovatená - evidenčná povinnosť pre osobu oprávnenú na výchovu a vzdelávanie v oblasti BOZP, výkon bezpečnostno-technickej služby, autorizovaného bezpečnostného technika
-----	----------------	--	---

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 6: Regulačná mapa k zákonu o DPH

P.č.	Paragraf	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		215/2007 593/2007	465/2008	83/2009 258/2009 471/2009 563/2009	83/2010 490/2010	331/2011	246/2012 440/2012	360/2013	-	268/2015	297/2016	
1	4 ods.1	Povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň na daňový úrad pre zdaniteľnú osobu, ktorá má sídlo, miesto podnikania alebo prevádzkareň v tuzemsku, a ak nemá takéto miesto, ale má bydlisko v tuzemsku alebo sa v tuzemsku obvykle zdržiava, a ktorá dosiahla za najviac 12 predchádzajúcich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov obrat 1 500 000 Sk. do 20. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "1 500 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "35 000 eur")	zmena: slová "35 000 eur" sa nahrádzajú slovami "49 790 eur"								individuálne kvantifikovateľná Ustanovenie o registračnej povinnosti. Obsahuje však v podstate dve povinnosti: jednak povinnosť podať žiadosť na registráciu na daňovom úrade, jednak povinnosť podať túto žiadosť v zákonnej lehote

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

2	4 ods.2	dosiahla obrat podľa prvej vety	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "1 500 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "35 000 eur")	zmena: slová "35 000 eur" sa nahrádzajú slovami "49 790 eur"	
		Povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň pre zdaniteľné osoby, ktoré majú sídlo, miesto podnikania alebo prevádzkareň v tuzemsku a ktoré spoločne podnikajú na základe zmluvy o združení alebo inej obdobnej zmluvy ak za najviac 12 predchádzajúcich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov dosiahnu celkový obrat 1 500 000 Sk do 20. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom dosiahli obrat 1 500 000 Sk. Ak zdaniteľná osoba, ktorá nie je platiteľom dane, uzavrie zmluvu o združení s		vypúšťa sa	Ustanovenie obsahuje jednak povinnosť podať žiadosť o registráciu, a jednak sú tu dva prípady lehôt, v ktorých má byť podaná. individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		platiteľom dane, je povinná podať žiadosť o registráciu pre daň najneskôr do desiatich dní odo dňa uzavretia tejto zmluvy.			
3	4 ods.3	Povinnosť pre zdaniteľné osoby predložiť daňovému úradu súčasne so žiadosťou o registráciu pre daň písomnú zmluvu o združení a poveriť písomne jedného z účastníkov združení vedením záznamov podľa § 70 za združenie.			vypúšťa sa individuálne kvantifikovateľná
4	4 ods.3	Povinnosť pre poverenú osobu predložiť daňovému úradu poverenie, zoznam účastníkov združení s uvedením sídla alebo miesta podnikania a miestne príslušného daňového úradu každého účastníka združení; ak dôjde k zmenám týchto skutočností, je poverená osoba povinná každú túto zmenu oznámiť daňovému úradu do 20 dní odo dňa, keď zmena nastala. Poverená osoba vyhotovuje za združenie faktúry, vedie za združenie osobitne záznamy podľa § 70 a vo svojom daňovom priznaní a súhrnnom výkaze uvádza údaje za združenie. Za daň vzťahujúcu sa na spoločné podnikanie zodpovedajú účastníci združení spoločne a nerozdielne			vypúšťa sa individuálne kvantifikovateľná
5	4 ods.4	Povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň pre všetkých účastníkov združení k rovnakému dňu, ak sa jeden z účastníkov združení, ktorý podniká spoločne na základe zmluvy o združení, rozhodne registrovať pre daň			vypúšťa sa individuálne kvantifikovateľná
6	4 ods.6	Povinnosť platiteľa - PO alebo FO, ktorá nadobudne v tuzemsku podnik alebo časť podniku platiteľa tvoriacu samostatnú organizačnú zložku podľa všeobecného predpisu, a to odo dňa nadobudnutia podniku alebo jeho časti ako aj obchodnej spoločnosti alebo družstva, ak je právnym nástupcom platiteľa, ktorý zanikol bez likvidácie, a to odo dňa, keď sa stala právnym nástupcom, oznámiť daňovému úradu skutočnosť, na základe ktorej sa stali platiteľom, do desiatich dní odo dňa vzniku tejto skutočnosti.	úprava znenia: slová "obchodná spoločnosť alebo družstvo" sa nahrádzajú slovami "zdaniteľná osoba"	doplnenie znenia (Platiteľom sa stáva aj zdaniteľná osoba, ktorá dodá stavbu, jej časť alebo stavebný pozemok alebo prijme platbu pred ich dodaním, a to tým dňom, ktorý nastane skôr, ak sa z dodania má dosiahnuť obrat podľa odseku 1, okrem dodania stavby, jej časti alebo stavebného pozemku, ktoré sú oslobodené od dane podľa § 38 ods. 1.)	individuálne kvantifikovateľná
7	4b ods.1	-	Podanie žiadosti o registráciu skupiny pre daň. Žiadosť o registráciu skupiny musí obsahovať a) obchodné meno a adresu sídla, miesta podnikania alebo prevádzkarne každého člena skupiny, b) identifikačné číslo pre daň každého člena skupiny, ak je mu pridelené v tuzemsku, c) miestne príslušný daňový úrad každého člena skupiny, d) obchodné meno a adresu sídla, miesta podnikania alebo prevádzkarne člena skupiny, ktorý bol určený členmi skupiny na zastupovanie skupiny na účely uplatňovania tejto dane (ďalej len "zástupca skupiny"), e) podpisy štatutárnych zástupcov všetkých členov skupiny.		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

8	4b ods.2	-	Povinnosť členov skupiny do desiatich dní odo dňa registrácie skupiny odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii pre daň. Pre skupinu je miestne príslušný daňový úrad, v ktorého územnom obvode má zástupca skupiny sídlo, miesto podnikania alebo prevádzkareň.		individuálne kvantifikovateľná	
9	4b ods.5	-	Podanie žiadosti o zmenu registrácie skupiny z dôvodu prístúpenia ďalšieho člena do skupiny podáva zástupca skupiny.		individuálne kvantifikovateľná	
10	4b ods.5	-	Povinnosť člena skupiny, ktorý pristúpil do skupiny, do desiatich dní odo dňa zmeny registrácie skupiny odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii pre daň.		individuálne kvantifikovateľná	
11	4b ods.6	-	Povinnosť zástupcu skupiny bezodkladne podať žiadosť o zmenu registrácie skupiny, ak sa člen skupiny rozhodne vystúpiť zo skupiny alebo musí vystúpiť zo skupiny z dôvodu neplnenia podmienok podľa § 4a		individuálne kvantifikovateľná	
12	4b ods.7	-	Povinnosť zástupcu skupiny bezodkladne podať žiadosť o zmenu registrácie skupiny, ak niektorý z členov skupiny zanikne bez likvidácie a na právneho nástupcu prechádza majetok zanikajúceho člena skupiny, zástupca skupiny je povinný.		individuálne kvantifikovateľná	
13	4c ods.1	-	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá podala žiadosť o registráciu pre daň podľa § 4 ods. 1 až 4, zložiť zábezpeku na daň zložením peňažných prostriedkov na účet daňového úradu alebo bankovou zárukou poskytnutou bankou bez výhrad na obdobie 12 mesiacov v prospech daňového úradu vo výške požadovanej zábezpeky v určitých prípadoch.	legislatívno - technická zmena (v úvodnej vete sa slová „§ 4 ods. 1 až 4“ nahrádzajú slovami „§ 4 ods. 1 a 2“)	vypúšťa sa povinnosť skladať zábezpeku pre zdaniteľnú osobu, ktorá neuskutočňuje v čase podania žiadosti o registráciu pre daň dodanie tovarov alebo služieb, ale vykonáva len prípravnú činnosť na podnikanie	nekvantifikovateľná - účinnosť nadobúdala až v roku 2013
14	4c ods. 8	-	Povinnosť osoby, ktorá sa stala platiteľom podľa § 4 ods. 4, alebo osoby, ktorej bola zmenená registrácia pre daň podľa § 5 alebo § 6 na registráciu pre daň podľa § 4, zložiť zábezpeku na daň, ak sú splnené podmienky podľa § 4c ods. 1 písm. a) až c)		individuálne kvantifikovateľná	
15	7 ods.1	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom, alebo PO, ktorá nie je zdaniteľnou osobou, podať daňovému úradu žiadosť o registráciu pre daň, ak nadobúda v tuzemsku tovar z iného členského štátu, pred nadobudnutím	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "420 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "13 941, 45 eura")	úprava znenia (slová „13 941,45 eura“ sa nahrádzajú slovami „14 000 eur“)	individuálne kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		tovaru, ktorým celková hodnota tovaru bez dane nadobudnutého z iných členských štátov dosiahne v kalendárnom roku 420 000 Sk			
16	7a ods.1	-	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom, a je príjemcom služby od zahraničnej osoby z iného členského štátu, pri ktorej je povinná platiť daň podľa § 69 ods. 3, podať daňovému úradu žiadosť o registráciu pre daň pred prijatím služby; žiadosť o registráciu pre daň táto zdaniteľná osoba nepodáva, ak je registrovaná pre daň podľa § 7		individuálne kvantifikovateľná
17	7a ods.2	-	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom a ktorá má v tuzemsku sídlo, miesto podnikania, prevádzkareň, bydlisko alebo sa v tuzemsku obvykle zdržiava, dodáva službu, pri ktorej je miesto dodania podľa § 15 ods. 1 v inom členskom štáte a osobou povinnou platiť daň je príjemca služby, podať daňovému úradu žiadosť o registráciu pre daň pred dodaním služby; žiadosť o registráciu pre daň táto zdaniteľná osoba nepodáva, ak je registrovaná pre daň podľa § 7		individuálne kvantifikovateľná
18	11 ods.7	Povinnosť písomne oznámiť daňovému úradu pri podaní žiadosti o registráciu pre daň rozhodnutie nadobúdateľa zdaňovať nadobudnutie tovaru pred dosiahnutím hodnoty 420 000 Sk. Zdaňovanie nadobudnutia tovaru je nadobúdateľ povinný uplatňovať najmenej po dobu dvoch kalendárnych rokov	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "420 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "13 941, 45 eura")	úprava znenia (slová „13 941,45 eura“ sa nahrádzajú slovami „14 000 eur“)	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

19	22 ods.1 a 2	Požiadavky na výpočet základu dane pri dodaní tovaru a služby (ZD je všetko, čo tvorí protihodnotu, ktorú dodávateľ prijal alebo má prijať od príjemcu plnenia alebo inej osoby za dodanie tovaru alebo služby, zníženú o daň. Do základu dane sa zahrňuje aj dotácia alebo príspevok, ktorý dodávateľ prijal alebo má prijať k cene tovaru alebo služby, iné dane, clá a poplatky vzťahujúce sa na tovar alebo službu a súvisiace náklady (výdavky), ako napríklad provízia, náklady na balenie, náklady na prepravu a náklady poistenia...)		nekvantifikovateľná
20	22 ods.5	Požiadavka na výpočet základu dane pri dodaní tovaru podľa § 8 ods.3 - bezodplatne alebo na iný účel ako podnikanie; pri dodaní tovaru, ktorý je podľa osobitného predpisu odpisovaným majetkom, je základom dane zostatková cena majetku zistená podľa osobitného predpisu (ZD je cena, za ktorú bol tovar nadobudnutý vrátane nákladov súvisiacich s nadobudnutím, a ak bol tovar vytvorený vlastnou činnosťou, ZD sú náklady na vytvorenie tovaru vlastnou činnosťou; pri dodaní tovaru, ktorý je podľa osobitného predpisu odpisovaným majetkom, je základom dane zostatková cena majetku zistená podľa osobitného predpisu. Pri dodaní služby podľa § 9 ods. 2 a 3 sú základom dane náklady na službu.)		nekvantifikovateľná
21	22 ods.6	Požiadavka na výpočet základu dane pri premiestnení tovaru podľa § 8 ods. 4 (ZD je cena, za ktorú bol tovar nadobudnutý vrátane nákladov súvisiacich s nadobudnutím, a ak bol tovar vytvorený vlastnou činnosťou, základom dane sú náklady na vytvorenie tovaru vlastnou činnosťou, pričom pri určení základu dane sa primerane uplatnia odseky 2 a 3)		nekvantifikovateľná
22	22 ods.7	Požiadavka na výpočet základu dane pri dodaní tovarov a dodaní služieb v rámci predaja podniku alebo časti podniku tvoriacej samostatnú organizačnú zložku (ZD sa určí na základe dohodnutej ceny vzťahujúcej sa na jednotlivý prevádzaný hmotný majetok a nehmotný majetok a jednotlivé iné majetkovo využiteľné hodnoty. ZD sa nemôže znížiť o záväzky, ktoré prechádzajú na kupujúceho.)		nekvantifikovateľná
23	24 ods.1,2, 4	Požiadavka na výpočet základu dane pri dovoze tovaru (ZD je hodnota určená na colné účely podľa colných predpisov. Ak nie sú zahrnuté do hodnoty určenej na colné účely, zahrňujú sa do základu dane pri dovoze tovaru aj a) dane, clá a iné platby splatné v zahraničí a splatné pri dovoze tovaru okrem dane, ktorá sa má vymerať, b) súvisiace náklady (výdavky), ako napríklad provízia, náklady na balenie, náklady na prepravu a náklady poistenia vzniknuté do prvého miesta určenia v tuzemsku. Do ZD sa zahrňujú aj náklady (výdavky) podľa odseku 2 písm. b), ktoré sa týkajú prepravy tovaru na iné miesto určenia na území Európskych spoločenstiev, ako je tuzemsko, ak toto miesto je pri dovoze tovaru známe.)	legislatívno-technická úprava (slová "hodnota určená na colné účely podľa colných predpisov" sa nahrádzajú slovami "colná hodnota tovaru".	nekvantifikovateľná
24	25 ods.1	Povinnosť oparviť základ dane pri dodaní tovaru alebo služby a pri nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu vzniká: a) pri úplnom alebo čiastočnom zrušení dodávky tovaru alebo služby a pri úplnom alebo čiastočnom vrátení dodávky tovaru, b) pri znížení ceny tovaru alebo služby po vzniku daňovej povinnosti, c) pri zvýšení ceny tovaru alebo služby.		nekvantifikovateľná
25	25 ods.3	Povinnosť uviesť rozdiel medzi pôvodným základom dane a opraveným základom dane v daňovom priznaní za zdaňovacie obdobie, v ktorom sa vyhotovil doklad o oprave základu dane a pri oprave základu dane pri nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu alebo pri dodaní tovaru alebo služby, keď je povinný platiť daň nadobúdateľ tovaru alebo príjemca služby, rozdiel sa uvedie v daňovom priznaní za zdaňovacie obdobie, v ktorom nadobúdateľ tovaru alebo príjemca služby obdržal doklad o oprave základu dane	doplnenie znenia (Ak sa pri oprave základu dane nevyhotovuje doklad o oprave základu dane, uvedie sa rozdiel medzi pôvodným základom dane a opraveným základom dane a rozdiel medzi pôvodnou daňou a opravenou daňou v daňovom priznaní za zdaňovacie obdobie, v ktorom nastala skutočnosť, ktorá má za následok opravu základu dane.)	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

26	25 ods.4	Podanie žiadosti Colnému orgánu o vrátenie alebo odpustenie dane pri dovoze tovaru v prípadoch podľa čl. 235 až 242 nariadenia Rady (EHS) č. 2913/1992 s výnimkou prípadu, ak žiadateľ môže odpočítať daň z dovezeného tovaru v plnom rozsahu; táto výnimka sa nevzťahuje na prípad podľa čl. 236 nariadenia Rady (EHS) č. 2913/1992.	úprava znenia: slovo "žadateľ" sa nahrádza slovom "platiteľ"	doplnenie (na konci sa pripája: "Ak pri dovoze tovaru nevyrubuje daň colný orgán, zníženie základu dane a dane pri dovoze tovaru vykoná platiteľ najskôr v zdaňovacom období, v ktorom colný orgán vráti alebo odpustí clo, a zvýšenie základu dane a dane pri dovoze tovaru vykoná platiteľ v zdaňovacom období, v ktorom sa colná hodnota tovaru zvýšila; oprava základu dane a dane sa nevykoná, ak platiteľ môže alebo mohol odpočítať daň z dovezeného tovaru v plnom rozsahu.")	individuálne kvantifikovateľná
27	25 ods.5	Požiadavky na vrátenie dane zaplatenej pri dovoze, ak vznikne daňová povinnosť v tuzemsku právnickej osobe z iného členského štátu, ktorá nie je zdaniteľnou osobou (colný orgán vráti tejto osobe daň zaplatenú pri dovoze, ak a) ide o tovar odoslaný alebo prepravený z územia tretieho štátu a miestom určenia tovaru je iný členský štát ako tuzemsko a b) táto osoba preukáže, že nadobudnutie tovaru bolo predmetom dane v členskom štáte určenia tovaru.)			nekvantifikovateľná
28	25 ods.6	Základ dane a daň sa nemusí opraviť, ak platiteľ zníži cenu tovaru alebo služby po vzniku daňovej povinnosti voči inému platiteľovi za predpokladu, že na takom postupe sa obidve strany písomne dohodli.			individuálne kvantifikovateľná
29	25 ods.7	Požiadavka na sadzbu dane pri oprave základu dane (použije sa sadzba, ktorá bola platná v čase vzniku daňovej povinnosti pri zdaniteľnom obchode, na ktorý sa oprava základu dane vzťahuje)			priamo kvantifikovateľná
30	26 ods.1	Požiadavky na prepočet cudzej meny a zaokrúhľovanie dane (platba pri dodaní tovaru, dodaní služby alebo nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu v cudzej mene sa prepočíta na účely určenia základu dane na slovenskú menu kurzom vyhláseným v kurzovom lístku	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "slovenskú menu kurzom vyhláseným v kurzovom lístku platným v deň vzniku daňovej povinnosti" sa nahrádzajú slovami "eurá referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným ECB alebo NBS v deň predchádzajúci dňu vzniku daňovej povinnosti")		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		NBS platným v deň vzniku daňovej povinnosti) ; pri oprave základu dane podľa § 25 sa použije kurz, ktorý sa použil pri vzniku daňovej povinnosti)			
31	26 ods.1	Povinnosť písomne oznámiť daňovému úradu rozhodnutie používať na prepočet cudzej meny na slovenskú menu kurz platný podľa colných predpisov v deň vzniku daňovej povinnosti a je záväzná počas celého kalendárneho roka.	zmena v súvislosti so zavedením eura (slová "slovenskú menu" sa nahrádzajú slovom "eurá"		individuálne kvantifikovateľná
32	27 ods.1	Požiadavka na sadzbu dane (19 % zo základu dane); na tovary uvedené v prílohe č. 7 sa uplatňuje znížená sadzba dane 10 % zo základu dane.	Zníženie sadzby dane na tovary uvedené v prílohe č. 7a na 6 % zo základu dane.	doplnenie odkazu na prechodné ustanovenie, podľa ktorého je od 1. januára 2011 sadzba dane 20%, kým nedosiahne SR schodok verejnej správy 3% vypúšťa sa tretia veta (ruší sa znížená sadzba 6%)	priamo kvantifikovateľná
33	27 ods.2	Na účely správneho zatriedenia tovaru do číselného kódu podľa prílohy č. 7 sa použije záväzná informácia o nomenklatúrnom zatriedení tovaru vydaná colným orgánom podľa osobitného predpisu.			nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

34	43 ods.5	Povinnosť platiteľa preukázať splnenie podmienok oslobodenia od dane podľa odsekov 1 až 4 ako aj dodanie tovaru do iného členského štátu kópiou faktúry, a a) ak prepravu tovaru zabezpečí dodávateľ alebo odberateľ inou osobou, prepravným dokladom alebo iným dokladom o odoslaní, v ktorom je uvedené miesto určenia, b) ak prepravu tovaru vykoná dodávateľ, písomným potvrdením prijatia tovaru odberateľom alebo osobou ním poverenou, c) ak prepravu tovaru vykoná odberateľ, písomným vyhlásením odberateľa alebo ním poverenej osoby, že tovar prepravil do iného členského štátu, d) inými dokladmi, ako napríklad zmluvou o dodaní tovaru, dodacím listom, dokladom o prijatí platby za tovar.	zmena znenia: Povinnosť platiteľa preukázať, že sú splnené podmienky oslobodenia od dane podľa odsekov 1 až 4 a) kópiou faktúry, b) dokladom o odoslaní tovaru, ak prepravu tovaru zabezpečí dodávateľ alebo odberateľ poštovým podnikom, alebo kópiou dokladu o preprave tovaru, v ktorom je potvrdené odberateľom alebo osobou ním poverenou prevzatie tovaru v inom členskom štáte, ak prepravu tovaru zabezpečí dodávateľ alebo odberateľ osobou inou ako poštovým podnikom; ak platiteľ takú kópiu dokladu o preprave tovaru nemá, prevzatie tovaru v inom členskom štáte je povinný preukázať iným dokladom, c) potvrdením o prijatí tovaru odberateľom alebo osobou ním poverenou, ak prepravu tovaru vykoná dodávateľ alebo odberateľ a d) inými dokladmi, najmä zmluvou o dodaní tovaru, dodacím listom, dokladom o prijatí platby za tovar, dokladom o platbe za prepravu tovaru.	individuálne kvantifikovateľná
35	43 ods.7	Povinnosť platiteľa preukázať oslobodenie od dane podľa odseku 6 potvrdením na úradnom tlačíve na oslobodenie od dane, ktoré je vyhotovené príslušným štátnym orgánom iného členského štátu a ktoré odberateľ odovzdal platiteľovi.		individuálne kvantifikovateľná
36	43 ods.8	Povinnosť platiteľa, v prípade ak prepravu tovaru z tuzemska do iného členského štátu vykoná odberateľ alebo ju zabezpečí odberateľ inou osobou, mať doklady podľa odseku 5 písm. a) alebo c) do konca šiesteho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení kalendárneho mesiaca, v ktorom sa uskutočnilo dodanie tovaru. Ak platiteľ nemá doklady podľa odseku 5 písm. a) alebo c) v lehote podľa prvej vety, uvedie dodanie tovaru bez oslobodenia od dane do daňového priznania za zdaňovacie obdobie, v ktorom uplynula táto lehota	legislatívno - technická zmena (v celom texte slov "písm. a)" nahrádzajú slovami "písm. b)")	individuálne kvantifikovateľná
37	47 ods.3	Povinnosť platiteľa preukázať odoslanie alebo prepravenie tovaru do miesta určenia na území tretieho štátu podľa odsekov 1 a 2 colným vyhlásením, v ktorom je colným orgánom potvrdený výstup tovaru z územia Európskych spoločenstiev, a dokladom o odoslaní alebo preprave tovaru; platiteľ musí mať colné vyhlásenie (...) najneskôr do konca šiesteho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení zdaňovacieho obdobia, v ktorom uplatnil oslobodenie od dane.		individuálne kvantifikovateľná
38	47 ods.4	Povinnosť PO alebo FO, ktorá uskutočňuje dodanie tovaru v daňovom sklade povolenom podľa osobitného predpisu v tranzitnom priestore medzinárodných letísk a prístavov a na palubách lietadiel výlučne FO, ktoré bezprostredne opustia, prípadne opustia s medzipristátím v inom členskom štáte, ak je pri takom medzipristatí zamedzené opustenie tranzitných zabezpečí, aby na predajnom doklade bolo vyznačené meno a priezvisko FO, číslo letu alebo plavby, cieľové letisko alebo prístav kupujúceho, obchodný názov tovaru a cena tovaru. Tovar oslobodený od dane smie byť predaný týmto osobám až po overení, že ich cieľové letisko alebo cieľový prístav je v treťom štáte.		nekvantifikovateľná
39	48b ods.1	-	Povinnosť zložiť zabezpečenie dane pre osobu, ktorá by bola povinná platiť daň, keby sa neuplatnilo oslobodenie od dane podľa § 48 ods. 3, vo výške dane, ktorú by bola povinná platiť, keby sa neuplatnilo oslobodenie od dane podľa § 48 ods. 3	individuálne kvantifikovateľná
40	49 ods.8	Povinnosť odviesť daň vo výške odpočítanej dane ak platiteľ použije osobný automobil na iný účel, ako je ustanovené v odseku 8 (ďalší predaj alebo nájom a kúpa, predaj a nájom osobných automobilov, ktoré sú predmetom podnikania) a to v zdaňovacom období, v ktorom osobný automobil prvýkrát použil na		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		iný účel					
41	49 ods.9			Zákaz pre platiteľa registrovaného pre daň podľa § 5, ktorý spĺňa podmienky na vrátenie dane podľa § 55a, uplatňovať odpočítanie dane z tovarov a služieb prostredníctvom daňového priznania okrem odpočítania dane z tovarov a služieb, ktoré použije na dodávky tovarov a služieb, pri ktorých je osobou povinnou platiť daň podľa § 69 ods. 1.	doplnenie znenia (za slová „§ 55a“ sa vkladajú slová „alebo § 56“)	doplnenie znenia (na konci sa pripájajú tieto slová: „a okrem odpočítania ním uplatnenej dane na tovary a služby, pri ktorých je osobou povinnou platiť daň“)	nekvantifikovateľná
42	49a			Ustanovenie upravujúce odpočítanie dane z investičného majetku (Daň uplatnenú na investičný majetok uvedený v § 54 ods. 2 písm. b) a c), ktorý je zahrnutý v majetku platiteľa a ktorý platiteľ použije na účely podnikania, ako aj na iný účel ako na podnikanie, odpočíta platiteľ len v rozsahu použitia tohto investičného majetku na podnikanie)			nekvantifikovateľná
43	53 ods.1	Povinnosť platiteľa opraviť odpočítanú daň, ak bola vykonaná oprava základu dane podľa § 25, ktorá má za následok zníženie základu dane. Oprava odpočítanej dane sa vykoná v tom zdaňovacom období, v ktorom platiteľ dostal doklad o oprave základu dane.	doplnenie (na konci sa pripája: "a oprava odpočítanej dane pri dovoze tovaru sa vykoná v tom zdaňovacom období, v ktorom platiteľ vykonal opravu základu dane s výnimkou podľa odseku 3.")	úprava znenia (Ak po skončení zdaňovacieho obdobia, v ktorom platiteľ uplatnil odpočítanie dane, nastane skutočnosť podľa § 25 ods. 1, ktorá má za následok zníženie základu dane, je platiteľ, ktorý odpočítal daň, povinný opraviť odpočítanú daň. Ak sa oprava odpočítanej dane vzťahuje na nadobudnutie tovaru v tuzemsku z iného členského štátu alebo dodanie tovaru alebo služby, keď je povinný platiť daň príjemca plnenia, platiteľ súčasne opraví aj základ dane a daň podľa § 25.“)			individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

44	53 ods.3	Povinnosť platiteľa opraviť odpočítanú daň, ak daň zaplatená pri dovoze tovaru bola dodatočne vrátená v plnej výške alebo čiastočne podľa colných predpisov. Oprava odpočítanej dane sa vykoná v tom zdaňovacom období, v ktorom colný orgán vrátil daň.			individuálne kvantifikovateľná
45	53 ods.5	Povinnosť platiteľa odvieť daň vo výške odpočítanej dane v prípade krádeže tovaru, pri ktorom platiteľ odpočítal daň a to za zdaňovacie obdobie, v ktorom zistil krádež tovaru			priamo kvantifikovateľná
46	53 ods.6	Povinnosť platiteľa, ktorý odpočítal daň, v prípade ak bola vykonaná oprava sadzby dane, ktorá má za následok zníženie dane, opraviť odpočítanú daň v tom zdaňovacom období, v ktorom bola vykonaná oprava sadzby dane, alebo v prvom nasledujúcom zdaňovacom období. Opravu sadzby dane a opravu odpočítanej dane nie je povinný vykonať platiteľ pri uplatnení nesprávnej sadzby dane pri nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu alebo pri dodaní tovaru alebo služby, keď je povinný platiť daň nadobúdateľ tovaru alebo príjemca služby, ak platiteľ môže pri tomto zdaniteľnom obchode odpočítať daň v plnom rozsahu.			nekvantifikovateľná
47	54a	Povinnosť platiteľa upraviť daň odpočítanú podľa § 49a, ak v období nasledujúcom po zdaňovacom období, v ktorom investičný majetok uvedený v § 54 ods. 2 písm. b) a c) uviedol do užívania, zmení rozsah použitia tohto investičného majetku na účely podnikania, ako aj na iný účel ako na podnikanie.	úprava znenia (slová "daň odpočítanú podľa § 49a" sa nahrádzajú slovami "odpočítanú daň".	V § 54a ods. 3 sa za slovami "č. 1" čiarka nahrádza bodkou a text až do konca vety sa vypúšťa.	nekvantifikovateľná
48	54b ods. 2			Povinnosť platiteľa, ktorý predá podnik alebo časť podniku alebo ktorý vloží podnik alebo časť podniku ako nepeňažný vklad do obchodnej spoločnosti alebo družstva bez dane podľa § 10 ods. 1, oznámiť nadobúdateľovi údaj o dani vzťahujúcej sa k nadobudnutému investičnému majetku podľa § 54 ods. 2 písm. b) a c), údaj o odpočítanej dani a o vykonaných úpravách odpočítanej dane podľa § 54 a 54a.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

49	54c ods. 1		Povinnosť platiteľa, ktorý nadobudol investičný majetok uvedený v § 54 ods. 2 od platiteľa podľa § 68d ods. 2 a uplatňuje odpočítanie dane až po skončení kalendárneho roka, v ktorom začalo plynúť obdobie na úpravu odpočítanej dane podľa § 54 alebo § 54a, zohľadniť pri odpočítaní dane a prípadnom vysporiadaní pomerného odpočítania dane zmenu alebo zmeny účelu použitia investičného majetku a zmenu alebo zmeny rozsahu použitia investičného majetku, ak k týmto zmenám došlo v období od začiatku plynutia obdobia na úpravu odpočítanej dane do konca kalendárneho roka, v ktorom uplatňuje odpočítanie dane.	nekvantifikovateľná
50	60 ods.1	Platiteľ môže pri predaji tovaru na požiadanie vydať tlačivo na vrátenie dane, v ktorom uvedie tieto údaje: a) svoje obchodné meno a identifikačné číslo pre daň, b) dátum predaja tovaru, c) druh a množstvo predaného tovaru, d) predajnú cenu s daňou, sadzbu dane a sumu dane, e) meno, priezvisko a bydlisko cestujúceho.		nekvantifikovateľná
51	60 ods.2	Predloženie dokladu o kúpe tovaru a tlačiva na vrátenie dane, v ktorom je potvrdený vývoz tovaru colným úradom.		nekvantifikovateľná
52	60 ods.3	Povinnosť platiteľa uviesť vrátenú daň podľa odseku 2 v daňovom priznaní za zdaňovacie obdobie, v ktorom bola daň vrátená. Vrátenú daň je platiteľ povinný evidovať podľa jednotlivých zdaňovacích období. V evidencii uvádza platiteľ poradové číslo tlačiva na vrátenie dane a sumu dane.		priamo kvantifikovateľná
53	60 ods.4	Povinnosť platiteľa uchovávať tlačivo na vrátenie dane počas desiatich rokov od konca kalendárneho roka, v ktorom vrátenú daň uplatnil v daňovom priznaní.		priamo kvantifikovateľná
54	65 ods.1	Povinnosť platiteľa, ktorý obstaráva od iných zdaniteľných osôb služby cestovného ruchu a pri predaji vystupuje voči zákazníkom vo vlastnom mene, postupovať podľa odsekov 2 až 9. Služby cestovného ruchu obstarané od iných zdaniteľných osôb, vlastné služby cestovnej kancelárie a prirážka cestovnej kancelárie sa považujú za dodanie jednej služby cestovnou kanceláriou zákazníkovi		nekvantifikovateľná
55	65 ods.4	Požiadavky na výpočet dane pre cestovnú kanceláriu, ktorá dodáva vlastnú službu (pri výpočte zahrnie do celkovej predajnej ceny požadovanej od zákazníka túto službu s daňou, pričom pri dodaní vlastnej služby jej vzniká osobitne daňová povinnosť.)		nekvantifikovateľná
56	65 ods.9	Povinnosť platiteľa, ktorý prevádzkuje cestovnú kanceláriu a postupuje podľa odsekov 1 až 7, viesť podrobné záznamy o obstaraných a predaných službách cestovného ruchu na účely určenia základu dane podľa odseku 3.		priamo kvantifikovateľná
57	66 ods.2	Povinnosť obchodníka pri predaji umeleckých diel, zberateľských predmetov, starožitností a použitého tovaru, ktoré mu boli dodané na území Európskych spoločenstiev, uplatňovať osobitnú úpravu, ak uvedené tovary boli dodané a) osobou, ktorá nie je identifikovaná pre daň v tuzemsku ani v inom členskom štáte, b) osobou, ktorá je identifikovaná pre daň v tuzemsku alebo v inom členskom štáte, a dodanie tovaru bolo oslobodené od dane podľa § 42 alebo podľa zodpovedajúceho ustanovenia zákona platného v inom členskom štáte, c) iným obchodníkom, ktorý uplatňuje daň podľa osobitnej úpravy tohto zákona alebo zákona platného v inom členskom štáte.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

58	66 ods.3	Požiadavka na základ dane pri predaji tovaru podľa odseku 2 (ZD je kladný rozdiel medzi predajnou cenou a kúpnu cenou znížený o daň. Ak ide o predaj použitého tovaru podľa odseku 1 písm. e), základ dane podľa prvej vety sa rozdelí pomerne podľa výšky jednotlivých splátok a na daňovú povinnosť sa vzťahuje § 19 ods. 3.)		nekvantifikovateľná
59	66 ods.5,6	Povinnosť obchodníka postupovať podľa osobitnej úpravy pri uplatňovaní dane najmenej dva kalendárne roky, ak sa tak rozhodne v prípade a) umeleckých diel, zberateľských predmetov a starožitností, ktoré doviezol; v tých prípadoch sa kúpnu cenou podľa odseku 4 rozumie všetko, čo tvorí základ dane pri dovoze tovaru, a daň vymieraná colným orgánom, b) umeleckých diel, ktoré mu dodal autor umeleckého diela alebo jeho právny nástupca.	legislatívno-technická zmena (v ods. 5 písm. a) sa slová "pri dovoze tovaru, a daň vymieraná colným orgánom" nahrádzajú slovami "a daň uplatnenú alebo vyrubenú pri dovoze tovaru")	nekvantifikovateľná
60	66 ods.9	Povinnosť obchodníka, ktorý uplatňuje osobitnú úpravu na účely určenia základu dane podľa odseku 3 viesť osobitne záznamy o predajných cenách a kúpnych cenách tovarov.		priamo kvantifikovateľná
61	68d ods. 2			individuálne kvantifikovateľná
62	68d ods. 6			nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

63	68d ods. 10			uplatňuje odpočítanie dane. Povinnosť platiteľa, ktorý sa rozhodne skončiť uplatňovanie dane na základe prijatia platby za dodanie tovaru alebo služby, písomne to oznámiť daňovému úradu	individuálne kvantifikovateľná
64	68d ods. 11			Povinnosť platiteľa skončiť uplatňovanie osobitnej úpravy, ak a) v prebiehajúcom kalendárnom roku dosiahne obrat 100 000 eur, a to posledným dňom zdaňovacieho obdobia, v ktorom dosiahol obrat, b) sa stane členom skupiny, a to dňom, ktorý predchádza dňu, keď sa stal členom skupiny, c) je naňho vyhlásený konkurz alebo vstúpil do likvidácie, a to dňom, ktorý predchádza vyhláseniu konkurzu alebo vstupu do likvidácie, d) sa zrušuje bez likvidácie, a to dňom, ktorý predchádza dňu jeho zániku, e) je fyzickou osobou pokračujúcou v živnosti po úmrtí platiteľa podľa § 83, a to posledným dňom posledného zdaňovacieho obdobia, v ktorom sa skončí konanie o dedičstve, f) nastane skutočnosť na zmenu registrácie pre daň podľa § 6a ods. 2, a to dňom, ktorý predchádza dňu, keď táto skutočnosť nastala.	nekvantifikovateľná
65	69 ods.1	Povinnosť platiteľa, ktorý dodáva tovar alebo službu v tuzemsku, platiť daň.	legislatívno-technická zmena (na konci sa pripája: pripájajú sa tieto slová: "ak tento zákon neustanovuje inak")		nekvantifikovateľná
66	69 ods.2	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá má sídlo, miesto podnikania, prevádzkareň alebo bydlisko v tuzemsku, platiť daň pri službe a pri tovare dodanom s inštaláciou alebo montážou, ktoré jej dodala zahraničná osoba z	úprava znenia (za slovom "tuzemsku" sa vypúšťa bodkočiarka a slová "zdaniteľná osoba nie je povinná platiť daň, ak je zahraničná osoba platiteľom")	úprava znenia (slová „dodanom s inštaláciou alebo montážou“ sa nahrádzajú slovami „okrem tovaru dodaného formou	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		iného členského štátu alebo z tretieho štátu, ak ide o službu alebo tovar s miestom dodania v tuzemsku; zdaniteľná osoba nie je povinná platiť daň, ak je zahraničná osoba platiteľom.		zásielkového predaja“)	
67	69 ods.3	Povinnosť zdaniteľnej osoby platiť daň pri službách podľa § 15 ods. 8, ktoré jej dodala zahraničná osoba z iného členského štátu alebo z tretieho štátu.			nekvantifikovateľná
68	69 ods.4	Povinnosť platiteľa alebo osoby registrovanej pre daň podľa § 7 platiť daň pri službách podľa § 16 dodaných zahraničnou osobou z iného členského štátu, ak službu objednala pod identifikačným číslom pre daň prideleným tejto osobe v tuzemsku.			nekvantifikovateľná
69	69 ods.5	Povinnosť osoby, ktorá nie je platiteľom, zaplatiť daň, ak ju uvedie vo faktúre alebo v inom doklade o predaji	úprava znenia: slová "Ak osoba, ktorá nie je platiteľom, " sa nahrádzajú slovami "Každá osoba, ktorá"		nekvantifikovateľná
70	69 ods.6	Povinnosť platiť daň pri nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu pre osobu, ktorá tovar nadobudne podľa § 11 a § 11a.			nekvantifikovateľná
71	69 ods.7	Povinnosť platiť daň pri trojstrannom obchode podľa § 45 pre osobu, ktorá je druhým odberateľom.			nekvantifikovateľná
72	69 ods.8	Pri dovoze tovaru je povinná platiť daň osoba, ktorá je dlžníkom podľa colných predpisov, alebo príjemca tovaru, ak pri dovoze tovaru je dlžníkom podľa colných predpisov zahraničná osoba, ktorá je držiteľom jednotného povolenia podľa osobitného predpisu vydaného colným orgánom iného členského štátu, a tento dlžník nepoužije dovezený tovar na účely svojho podnikania.			nekvantifikovateľná
73	69 ods.9	Povinnosť platiteľa alebo osoby registrovanej pre daň podľa § 7, ktorej je dodaný tovar podľa § 13 ods. 1 písm. e) a f) (dodanie plynu, elektriny), platiť daň pri tomto tovare, ak je dodaný zahraničnou osobou.	legislatívno-technická zmena (za slová "podľa § 7" sa vkladajú slová "alebo 7a")		nekvantifikovateľná
74	69 ods.10	Povinnosť platiteľa, ktorému bol dodaný tovar alebo služba v tuzemsku, ručiť spoločne a nerozdielne za daň z predchádzajúceho stupňa uvedenú na faktúre, ak vyhotoviteľ faktúry vykázanú daň úmyselne nezaplatil alebo úmyselne sa stal neschopným zaplatiť daň a platiteľ pri uzavretí zmluvy mal o tom vedomosť.			nekvantifikovateľná
75	69 ods.10	-	Povinnosť platiteľa, ktorému je pri dodaní zlata vo forme suroviny alebo polotovaru dodané zlato o rýdzosti 325 tisíc alebo vyššej platiť daň z tohto tovaru. Ak dodanie zlata podľa prvej vety sprostredkuje sprostredkovateľ, ktorý koná v mene a na účet inej osoby, osobou povinnou platiť daň je platiteľ, ktorý je príjemcom sprostredkovateľskej služby.		nekvantifikovateľná
76	69 ods.11	-	Povinnosť platiť daň pri dodaní investičného zlata podľa § 67 ods. 1 písm. a) platiteľom, ktorý využil možnosť zdanenia podľa § 67 ods. 4, pre platiteľa, ktorému je takéto zlato dodané. Ak dodanie zlata podľa prvej vety sprostredkuje sprostredkovateľ, ktorý koná v mene a na účet inej osoby, osobou povinnou platiť daň je platiteľ, ktorý je príjemcom sprostredkovateľskej služby.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

77	69 ods.12	Povinnosť platiť daň pri dodaní kovového odpadu a kovového šrotu v tuzemsku pre platiteľa, ktorému je tento tovar dodaný.	úprava znenia (prvá veta znie: "Pri dodaní kovového odpadu a kovového šrotu v tuzemsku a pri prevode emisných kvót skleníkových plynov podľa osobitného predpisu v tuzemsku je povinný platiť daň platiteľ, ktorému je tento tovar alebo služba dodaná.")	doplnenie znenia (Platiteľ, ktorý je príjemcom plnenia od iného platiteľa, je povinný platiť daň vzťahujúcu sa na a) dodanie kovového odpadu a kovového šrotu v tuzemsku; kovovým odpadom a kovovým šrotom sa rozumie kovový odpad a kovový šrot z výroby alebo z mechanického opracovania kovov a kovové predmety ďalej už nepoužiteľné vzhľadom na ich zlomenie, rozrezanie, opotrebenie alebo z podobných dôvodov, b) prevod emisných kvót skleníkových plynov podľa osobitného predpisu v tuzemsku, c) dodanie nehnuteľnosti	doplnenie znenia (doplnia písmenami f) až i), ktoré znejú: „f) dodanie tovarov patriacich do kapitol 10 a 12 Spoločného colného sadzovníka,28da) ktoré nie sú bežne určené v nezmenenom stave na konečnú spotrebu, ak základ dane vo faktúre za dodanie týchto tovarov je 5 000 eur a viac, g) dodanie tovarov patriacich do kapitoly 72 Spoločného colného sadzovníka28da) a do položiek 7301, 7308 a 7314 Spoločného colného sadzovníka,28da) iných ako uvedených v písmene a), ak základ dane vo faktúre za dodanie týchto tovarov je 5 000 eur a viac, h) dodanie mobilných telefónov, ktoré sú vyrobené alebo prispôbené na použitie v spojení s licencovanou sieťou a fungujú na stanovených frekvenciách bez ohľadu na to, či majú alebo nemajú iné využitie, ak základ dane vo faktúre za dodanie mobilných telefónov je 5 000 eur a viac, i) dodanie integrovaných obvodov, ako sú mikroprocesory a centrálné spracovateľské jednotky, v stave pred zabudovaním do výrobkov pre konečného spotrebiteľa, ak základ dane vo faktúre za dodanie integrovaných obvodov je 5 000 eur a viac.“.	doplnenie znenia (j) dodanie stavebných prác vrátane dodania stavby alebo jej časti podľa § 8 ods. 1 písm. b), ktoré patria do sekcie F osobitného predpisu,28db) a dodanie tovaru s inštaláciou alebo montážou, ak inštalácia alebo montáž patrí do sekcie F osobitného predpisu)	nekvantifikovateľná
----	--------------	---	---	--	--	--	---------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			alebo jej časti v tuzemsku, ktorú sa dodávateľ rozhodol zdaníť podľa § 38 ods. 1, d) dodanie nehnuteľnosti alebo jej časti v tuzemsku, ktorá bola predaná dlžnou osobou uznanou súdom alebo iným štátnym orgánom v konaní o nútenom predaji, e) dodanie tovaru, ktorý je predmetom záruky zabezpečujúcej pohľadávku veriteľa, pri výkone práva z tejto záruky; pri zabezpečovacom prevode práva je príjmom plnenia platiteľ, ktorého pohľadávka bola zabezpečená, a platiteľ, ktorý nadobudol predmet záruky.)		
78	69 ods.13	-	Povinnosť pre osobu, ktorá nespĺnila povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň alebo podala žiadosť o registráciu pre daň oneskorene a toto oneskorenie je viac ako 30 dní, je za obdobie, v ktorom mala byť platiteľom, platíť daň z dodania tovarov a služieb v tuzemsku, ktoré dodala v tomto období, s výnimkou, ak osobou povinnou platíť daň je podľa odsekov 2 až 4 príjemca.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

79	69a ods.1,2	Povinnosť daňového zástupcu mať na zastupovanie dovozcu udelené písomné plnomocenstvo s úradne overeným podpisom a osobitné identifikačné číslo pre daň pridelené Daňovým úradom Bratislava I.			individuálne kvantifikovateľná
80	69a ods.4	Povinnosť daňového zástupcu viesť záznamy o dovoze tovaru a jeho následnom dodaní do iného členského štátu osobitne za každého zastúpeného dovozcu. Záznamy musia obsahovať názov alebo meno zastúpeného dovozcu a adresu jeho sídla alebo bydliska.		zmena znenia (druhá veta znie: "Záznamy musia obsahovať priezvisko a meno alebo názov zastúpeného dovozcu a adresu jeho sídla, miesta podnikania, prevádzkarne, bydliska alebo miesta, kde sa obvykle zdržiava, a číslo rozhodnutia vydaného v colnom konaní, ktorým bol tovar prepustený do navrhovaného colného režimu.")	individuálne kvantifikovateľná
81	69a ods.5	Povinnosť daňového zástupcu podať za zastúpených dovozcov daňové priznanie Daňovému úradu Bratislava I za obdobie kalendárneho štvrťroka, a to do 25 dní po skončení kalendárneho štvrťroka. K daňovému priznaniu je daňový zástupca povinný priložiť zoznam zastúpených dovozcov s uvedením sumy všetkých základov dane ním deklarovaných dodaní tovaru osobitne za každého zastúpeného dovozcu.		úprava znenia (slovo "štvrťroka" sa nahrádza slovom "mesiaca")	individuálne kvantifikovateľná
82	69a ods.6	Povinnosť daňového zástupcu podať za zastúpených dovozcov súhrnný výkaz podľa § 80 Daňovému úradu Bratislava I.		doplnenie znenia (na konci pripája: "za obdobie kalendárneho mesiaca, a to do 20 dní po skončení kalendárneho mesiaca".	individuálne kvantifikovateľná
83	69b ods.1	-		Povinnosť platiteľa, ktorý ručí za daň podľa § 69 ods. 14, uhradiť daň uvedenú na faktúre, ktorú dodávateľ v lehote splatnosti podľa § 78 neuhradil alebo uhradil len jej časť	nekvantifikovateľná
84	70 ods.1	Povinnosť platiteľa viesť podrobné záznamy podľa jednotlivých zdaňovacích období o dodaných tovaroch a službách a o prijatých tovaroch a službách; osobitne vedie záznamy o dodaní tovarov a služieb do iného členského štátu, o nadobudnutí tovaru z iného členského štátu, o prijatí služieb z iného členského štátu a o dovoze tovaru.			priamo kvantifikovateľná
85	70 ods.1	Požiadavky na údaje uvádzané v záznamoch rozhodujúce pre správne určenie dane (v členení na tovary a služby s možnosťou odpočítania dane, bez možnosti odpočítania dane a s možnosťou pomerného odpočítania dane)	na konci sa dopĺňa: v záznamoch platiteľ uvedie zdaňovacie obdobie, v ktorom vykonal odpočítanie dane alebo pomerné odpočítanie dane.		priamo kvantifikovateľná
86	70 ods.1	Povinnosť platiteľa viesť záznamy aj o platbách prijatých pred dodaním tovarov a služieb a o platbách poskytnutých pred dodaním tovarov a služieb.	na konci sa dopĺňa: Člen skupiny je povinný viesť osobitne záznamy o dodaní tovarov a služieb ostatným členom skupiny. legislatívno-technická zmena (vypúšťajú sa slová "(§ 16 ods. 7)")		priamo kvantifikovateľná
87	70 ods.2	Povinnosť platiteľa viesť osobitne záznamy o tovare podľa § 8 ods. 4, ktorý bol odoslaný alebo prepravený z tuzemska do iného členského štátu, a o tovare podľa § 11 ods. 8, ktorý bol odoslaný alebo prepravený do tuzemska z iného členského štátu.		zmena znenia (Platiteľ vedie podrobné záznamy podľa jednotlivých zdaňovacích období o a) dodaní tovaru doplnenie znenia (v písm. c) sa na konci pripájajú tieto slová: „okrem služieb oslobodených od dane podľa § 28 až 41“.)	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			podľa § 8 ods. 3, b) premiestnení tovaru podľa § 8 ods. 4 písm. f), g) a h) z tuzemska do iného členského štátu, c) dodaní služby podľa § 9 ods. 2 a 3)	
88	70 ods.3	Povinnosť platiteľa viesť osobitne záznamy potrebné na identifikáciu hnutelného hmotného majetku z iného členského štátu, na ktorom vykoná práce alebo ho oceňuje, ak tieto práce vykonáva pre osobu identifikovanú pre daň v inom členskom štáte (§ 16 ods. 7).	legislatívno-technická zmena (vypúšťajú sa slová "(§ 16 ods. 7)")	priamo kvantifikovateľná
89	70 ods.4	Povinnosť osoby registrovanej pre daň podľa § 7 viesť záznamy o nadobudnutých tovaroch z iného členského štátu.	Zmena znenia: Osoba registrovaná pre daň podľa § 7 alebo 7a je povinná viesť záznamy o a) nadobudnutých tovaroch z iného členského štátu, b) dodaných službách s miestom dodania v inom členskom štáte podľa § 15 ods. 1, c) prijatých službách, pri ktorých je povinná platiť daň podľa § 69 ods. 3."	priamo kvantifikovateľná
90	70 ods.5	Povinnosť platiteľa, ktorému vzniká daňová povinnosť zo zálohovaných obalov podľa § 19 ods. 10, viesť na účely určenia základu dane osobitne záznamy o počte všetkých zálohovaných obalov uvedených spolu s tovarom na trh v tuzemsku a o počte všetkých prázdnych zálohovaných obalov vrátených z trhu v tuzemsku.		priamo kvantifikovateľná
91	70 ods.5	Povinnosť uchovávať záznamy podľa odsekov 1 až 5 do konca kalendárneho roka, v ktorom uplynie desať rokov od skončenia roka, ktorého sa týkajú.		priamo kvantifikovateľná
92	70 ods.6		Povinnosť platiteľa, ktorý kúpi pozemné motorové vozidlo uvedené v § 11 ods. 11 písm. a) z iného členského štátu, ktoré je alebo bolo v evidencii vozidiel v inom členskom štáte, od osoby identifikovanej pre daň v inom členskom štáte na účely ďalšieho predaja a tento tovar je odoslaný alebo prepravený do tuzemska, viesť záznamy o tomto tovare.	nekvantifikovateľná
93	70 ods.7		Povinnosť platiteľa doručiť daňovému úradu v lehote na podanie daňového priznania záznamy podľa odseku 6 za každé zdaňovacie obdobie, v ktorom kúpi tovar podľa odseku 6	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

94	72 ods.1 pís. a) f) g)	Povinnosť platiteľa vyhotoviť faktúru pri každom dodaní tovaru a dodaní služby v tuzemsku pre zdaniteľnú osobu a pre PO, ktorá nie je zdaniteľnou osobou. Platiteľ je povinný vyhotoviť faktúru aj v prípade, ak je platba prijatá pred dodaním tovaru a predtým, ako je poskytovanie služby skončené. Platiteľ vyhotoví faktúru najneskôr do 15 dní od vzniku daňovej povinnosti. Ak v kalendárnom mesiaci vznikne platiteľovi daňová povinnosť prijatím jednej alebo viacerých platieb a zároveň aj dodaním tovaru alebo dodaním služby, na ktoré prijal jednu alebo viac platieb, môže platiteľ vyhotoviť jednu faktúru, a to najneskôr do 15 dní od vzniku poslednej daňovej povinnosti vzťahujúcej sa na toto dodanie tovaru alebo dodanie služby v tomto kalendárnom mesiaci.	úprava znenia (Povinnosť platiteľa vyhotoviť faktúru pri dodaní tovaru alebo služby s miestom dodania v tuzemsku inej zdaniteľnej osobe alebo právnickej osobe, ktorá nie je zdaniteľnou osobou, aj pri prijatí platby pred dodaním tovaru, resp. služby)	individuálne kvantifikovateľná
95	71 ods.7	Povinnosť uviesť vo faktúre odkaz na osobitnú úpravu, ak takúto platiteľ uplatňuje podľa § 65 alebo § 66	na konci sa dopĺňa: Ak platiteľ dodá investičné zlato oslobodené od dane podľa § 67 ods. 3, musí vo faktúre uviesť odkaz na § 67 ods. 3, na článok 346 smernice Rady 2006/112/ES z 28. novembra 2006 o spoločnom systéme dane z pridanej hodnoty alebo informáciu, že dodáva investičné zlato oslobodené od dane. Ak platiteľ dodá tovar alebo službu, pri ktorej je povinný platiť daň príjemca tovaru alebo služby podľa § 69 ods. 10, 11 alebo 12, musí vo faktúre uviesť odkaz na § 69 ods. 10, 11 alebo 12, na článok 198 ods. 2 alebo článok 199 ods. 1 písm. d) smernice Rady 2006/112/ES z 28. novembra 2006 o spoločnom systéme dane z pridanej hodnoty alebo informáciu, že osobou povinnou platiť daň je osoba, ktorej je tovar alebo služba dodaná.	individuálne kvantifikovateľná
96	72 ods.1 pís. d) a f)	Povinnosť platiteľa pri zásielkovom predaji vyhotoviť pre zákazníka faktúru s údajmi podľa odseku 2. Platiteľ je povinný vyhotoviť faktúru aj v prípade, ak je celá platba alebo jej časť prijatá pred dodaním tovaru. Platiteľ vyhotoví faktúru najneskôr do 15 dní od vzniku daňovej povinnosti.	úprava znenia (dodaní tovaru formou zásielkového predaja s miestom dodania v tuzemsku, aj v prípade prijatia platby pred dodaním tovaru)	individuálne kvantifikovateľná
97	71 ods.9	Povinnosť platiteľa pri dodaní tovaru podľa § 8 ods. 3 a dodaní služby podľa § 9 ods. 2 a 3 do troch dní odo dňa vzniku daňovej povinnosti vyhotoviť doklad. Doklad musí obsahovať náležitosti primerane podľa odseku 2 a na účely tohto zákona sa považuje za faktúru. Platiteľ, ktorému vznikne daňová povinnosť podľa § 19 ods. 10, je povinný do 15 dní odo dňa vzniku daňovej povinnosti vyhotoviť doklad o použití, ktorý musí obsahovať náležitosti podľa odseku 2 písm. a), e), g), h) a i), a tento doklad sa považuje za faktúru.		individuálne kvantifikovateľná
98	74 ods.5		Požiadavka na údaje uvedené vo faktúre, ak tovar alebo službu dodáva skupina, (meno a adresa sídla, miesta podnikania, prípadne prevádzkarne člena skupiny, ktorý dodáva tovar alebo službu, a identifikačné číslo pre daň skupiny)	individuálne kvantifikovateľná
99	72 ods.1 pís. b) a	Povinnosť platiteľa pri dodaní tovaru z tuzemska do iného členského štátu osobe, ktorá je identifikovaná pre daň v inom členskom štáte, vyhotoviť faktúru. Platiteľ je povinný vyhotoviť faktúru aj v prípade, ak je platba prijatá pred dodaním tovaru. Platiteľ vyhotoví faktúru	úprava znenia (Povinnosť platiteľa vyhotoviť faktúru pri dodaní tovaru alebo služby s miestom dodania v inom členskom štáte, keď je osobou povinnou platiť daň príjemca tovaru alebo služby, a to aj,	Náležitosti faktúry sa nachádzajú v odseku 2.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	f)	najneskôr do 15 dní od dodania tovaru alebo prijatia platby.	ak je dodanie tovaru alebo služby oslobodené od dane a aj v prípade prijatia platby pred dodaním tovaru)	individuálne kvantifikovateľná	
100	72 ods.1 pís. c)	-	Povinnosť platiteľa vyhotoviť faktúru pri dodaní tovaru alebo služby s miestom dodania v treťom štáte pre zdaniteľnú osobu	individuálne kvantifikovateľná	
101	72 ods.3	Povinnosť platiteľa pri dodaní tovaru z tuzemska do iného členského štátu podľa § 8 ods. 4, vyhotoviť bezodkladne doklad o premiestnení tovaru. Doklad musí obsahovať náležitosti podľa odseku 2 a na účely tohto zákona sa považuje za faktúru.	-	individuálne kvantifikovateľná	
102	72 ods.3	Povinnosť osoby, ktorá dodá nový dopravný prostriedok z tuzemska do iného členského štátu, vyhotoviť faktúru najneskôr do 15 dní od dodania nového dopravného prostriedku alebo odo dňa prijatia platby za nový dopravný prostriedok, ak bola platba prijatá pred dodaním nového dopravného prostriedku. Faktúra musí obsahovať náležitosti primerane podľa odseku 2 a údaje o dodanom novom dopravnom prostriedku podľa § 11 ods. 12.	úprava znenia (Povinnosť každej osoby, ktorá dodá nový dopravný prostriedok z tuzemska do iného členského štátu, vyhotoví o dodaní nového dopravného prostriedku faktúru)	individuálne kvantifikovateľná	
103	74 ods.5	-	Požiadavka na údaje uvedené vo faktúre, ak tovar z tuzemska do iného členského štátu dodáva skupina, (meno a adresa sídla, miesta podnikania, prípadne prevádzkarne člena skupiny, ktorý dodáva tovar, a identifikačné číslo pre daň skupiny)	individuálne kvantifikovateľná	
104	72 ods.1 pís. a) a g)	Povinnosť platiteľa pri dodaní služby, pri ktorej vzniká povinnosť platiť daň zákazníkovi v inom členskom štáte, vyhotoviť faktúru. Platiteľ je povinný vyhotoviť faktúru aj v prípade, ak je platba prijatá predtým, ako je poskytovanie služby skončené. Platiteľ vyhotoví faktúru najneskôr do 15 dní od dodania služby alebo prijatia platby.	zmena znenia: Pri dodaní služby, pri ktorej je miesto dodania podľa § 15 ods. 1 v inom členskom štáte a osobou povinnou platiť daň je príjemca služby, je zdaniteľná osoba registrovaná pre daň v tuzemsku povinná vyhotoviť faktúru. Zdaniteľná osoba je povinná vyhotoviť faktúru aj v prípade, ak je platba prijatá predtým, ako je poskytovanie služby skončené. Zdaniteľná osoba vyhotoví faktúru najneskôr do 15 dní od dodania služby alebo prijatia platby."	úprava znenia (Povinnosť platiteľa vyhotoviť faktúru pri dodaní tovaru alebo služby s miestom dodania v inom členskom štáte, keď je osobou povinnou platiť daň príjemca tovaru alebo služby, a to aj, ak je dodanie tovaru alebo služby oslobodené od dane a aj v prípade prijatia platby pred dodaním tovaru)	Obsahové náležitosti faktúry sa nachádzajú v nasledujúcom odseku 2 a 3. individuálne kvantifikovateľná
105	72 ods. 2	-	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom a ktorá dodá službu s miestom dodania podľa § 15 ods. 1 v inom členskom štáte alebo treťom štáte vyhotoviť faktúru podľa tohto zákona pri dodaní služby a prijatí platby pred dodaním služby	individuálne kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

106	74	Povinnosť osoby povinnej platiť daň pri nadobudnutí tovaru v tuzemsku z iného členského štátu (§ 69 ods. 6) alebo pri prijatí služby alebo tovaru dodaného s inštaláciou alebo montážou zo zahraničia mať faktúru od dodávateľa. Vo faktúre môže osoba povinná platiť daň doplniť prepočet ceny bez dane na slovenské koruny, sadzbu dane, prípadne oslobodenie od dane, a výšku dane v slovenských korunách.	úprava znenia (prepočet ceny bez dane na eurá, sadzbu dane, prípadne oslobodenie od dane, a výšku dane v eurách)			individuálne kvantifikovateľná
107	76 ods.5			Povinnosť uchovávať faktúry podľa odsekov 1 až 3 v pôvodnej forme, v akej sa poslali alebo sprístupnili		nekvantifikovateľná - povinnosť sa v tom istom roku ako sa zavádza aj vypúšťa
108	76 ods.5			Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá uchováva faktúry elektronicky, umožniť daňovému úradu na účely kontroly prístup k týmto faktúram, ich sťahovanie a používanie.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

109	76 ods.7	Povinnosť platiteľa zabezpečiť na požiadanie daňového úradu preklad faktúry vyhotovenej alebo prijatej v cudzom jazyku do slovenského jazyka.		úprava znenia (Povinnosť platiteľa a zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom zabezpečiť preklad faktúry v cudzom jazyku do slovenského jazyka na požiadanie daňového úradu na účel kontroly)	individuálne kvantifikovateľná
110	75 ods.6	Požiadavka na elektronicky vyhotovenú faktúru, ktorá musí obsahovať zaručený elektronický podpis podľa osobitného predpisu; vierohodnosť pôvodu a neporušenosť obsahu elektronicky vyhotovenej faktúry musí byť zaručená elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu	zmena znenia: Faktúra môže byť poslaná písomne alebo so súhlasom zákazníka môže byť poslaná alebo sprístupnená elektronicky. Vierohodnosť pôvodu a neporušenosť obsahu faktúry poslanej alebo sprístupnenej elektronicky musí byť zaručená elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu alebo prostredníctvom elektronickej výmeny údajov, ak zmluva týkajúca sa tejto výmeny ustanoví použitie postupov zabezpečujúcich vierohodnosť pôvodu a neporušenosť obsahu údajov	doplnenie (v druhej vete sa na konci pripája: "alebo iným spôsobom zabezpečujúcim vierohodnosť pôvodu a neporušenosť obsahu údajov")	individuálne kvantifikovateľná
111	76 ods.1	Povinnosť platiteľa uchovávať kópie faktúr, ktoré vyhotovil alebo ktoré boli vyhotovené v jeho mene zákazníkom alebo inou osobou, originály všetkých prijatých faktúr a faktúr podľa § 71 ods. 9 a § 72 ods. 3 po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú.	doplnenie (konci sa pripája: "Platiteľ je povinný uchovávať prijaté faktúry vzťahujúce sa na investičný majetok uvedený v § 54 ods. 2 písm. b) a c) do konca obdobia na úpravu odpočítanej dane podľa § 54 a 54a.")		priamo kvantifikovateľná
112	76 ods.3	Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom, a právnickej osoby, ktorá nie je zdaniteľnou osobou, uchovávať prijaté faktúry po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú.		úprava povinnosti (Povinnosť právnickej osoby, ktorá nie je zdaniteľnou osobou, uchovávať prijaté faktúry vzťahujúce sa na tovary a služby, pri ktorých je osobou povinnou platiť daň, po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú)	priamo kvantifikovateľná
113	76 ods.2			Povinnosť zdaniteľnej osoby, ktorá nie je platiteľom, uchovávať kópie faktúr podľa § 72 ods. 2, ktoré vyhotovila alebo ktoré vyhotovil v jej mene a na jej účet odberateľ alebo tretia osoba, po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú a prijaté faktúry vzťahujúce sa na tovary a služby, pri ktorých je osobou povinnou platiť daň, po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú)	priamo kvantifikovateľná
114	76 ods.4	Povinnosť osoby, ktorá predá nový dopravný prostriedok do iného členského štátu, a osoby, ktorá kúpi nový dopravný prostriedok z iného členského štátu, uchovávať faktúru o predaji alebo kúpe nového dopravného prostriedku po dobu desiatich rokov nasledujúcich po roku, v ktorom došlo k predaju alebo kúpe.			priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

115	71 ods.3	Povinnosť zaručiť pri uchovávaní faktúr vierohodnosť pôvodu, neporušenosť obsahu a čitateľnosť faktúry po celú dobu úschovy.		úprava znenia (Zdaniteľná osoba je povinná zabezpečiť vierohodnosť pôvodu, neporušenosť obsahu a čitateľnosť faktúry od jej vydania do konca obdobia na uchovávanie faktúry.)	priamo kvantifikovateľná
116	76 ods.5	Požiadavka na elektronicky vyhotovené faktúry, ktoré musia byť po dobu úschovy čitateľné a nesmú byť menené.	úprava znenia: slová "Elektronicky vyhotovené faktúry" nahrádzajú slovami "Faktúry poslané alebo sprístupnené elektronicky"	-	priamo kvantifikovateľná
117	76 ods.1	Povinnosť platiteľa uchovávať dovozné a vývozné doklady potvrdené colným orgánom do konca kalendárneho roka, v ktorom uplynie desať rokov od skončenia roka, ktorého sa týkajú.			priamo kvantifikovateľná
118	77 ods.3			Povinnosť platiteľa oznámiť zmenu zdaňovacieho obdobia na kalendárny štvrtrok daňovému úradu do 25 dní od skončenia kalendárneho mesiaca, v ktorom sa splnili podmienky podľa odseku 2 (uplynulo viac ako 12 kalendárnych mesiacov od konca kalendárneho mesiaca, v ktorom sa stal platiteľom, a za 12 predchádzajúcich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov nedosiahol obrát 100 000 eur)	nekvantifikovateľná - účinnosť nadobúdala až v roku 2013
119	78 ods.2	Povinnosť platiteľa podať do 25 dní po skončení zdaňovacieho obdobia daňové priznanie a v tej istej lehote zaplatiť vlastnú daňovú povinnosť. Platiteľ registrovaný podľa § 5 a 6 nie je povinný podať daňové priznanie, ak mu nevznikla v zdaňovacom období daňová povinnosť alebo právo na odpočítanie dane s výnimkou platiteľa, ktorý je povinný platiť preddavok na daň podľa § 78a a s výnimkou platiteľa, ktorý v zdaňovacom období dodal tovar oslobodený od dane podľa § 43 alebo podľa § 47 alebo dodal tovar podľa § 45	úprava znenia (vypúšťa sa "s výnimkou platiteľa, ktorý je povinný platiť preddavok na daň podľa § 78a, a")	zmena znenia (Do 25 dní po skončení každého zdaňovacieho obdobia je povinný podať daňové priznanie každý platiteľ okrem platiteľa registrovaného podľa § 5 alebo § 6, ktorý je povinný podať daňové priznanie, ak mu vznikla v zdaňovacom období povinnosť platiť daň podľa § 69, ak v zdaňovacom období dodal tovar oslobodený od dane podľa § 43 alebo § 47, dodal tovar podľa § 45 alebo ak uplatňuje odpočítanie dane. Platiteľ je povinný zaplatiť vlastnú daňovú povinnosť do 25 dní po skončení zdaňovacieho obdobia)	priamo kvantifikovateľná
120	78 ods.3	Povinnosť podať daňové priznanie ak osobe, ktorá nie je platiteľom, vznikne povinnosť platiť daň (§ 69), do 25 dní po skončení kalendárneho mesiaca, v ktorom vznikla daňová povinnosť, a v tej istej lehote zaplatiť daň s výnimkou podľa odseku 4.		doplnenie znenia („Osoba, ktorá nie je platiteľom, nie je povinná zaplatiť daň, ak daň na zaplatenie nie je viac ako 5 eur.“)	priamo kvantifikovateľná
121	78 ods.4	Povinnosť osoby, ktorá nie je registrovaná pre daň podľa § 4 až 7, podať pri nadobudnutí nového dopravného prostriedku z iného členského štátu daňové priznanie do siedmich dní od nadobudnutia nového dopravného prostriedku a v tej istej lehote zaplatiť daň.			priamo kvantifikovateľná
122	78 ods.5	Povinnosť osoby, ktorá príležitostne nadobudne nový dopravný prostriedok z iného členského štátu, priložiť k daňovému priznaniu aj úradne overenú kópiu dokladu o kúpe nového dopravného prostriedku a na požiadanie daňového úradu poskytnúť ďalšie informácie potrebné na správne určenie dane.			priamo kvantifikovateľná
123	78 ods.6	Povinnosť osoby, ktorá nie je platiteľom a príležitostne dodá nový dopravný prostriedok do iného členského štátu, uplatniť odpočítanie dane v daňovom priznaní. Daňový úrad vráti uplatnenú odpočítanú daň do 30 dní od podania daňového priznania.			nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

124	78 ods.9		Povinnosť osoby, ktorá nespĺnila povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň alebo podala žiadosť o registráciu pre daň oneskorene, podať jedno daňové priznanie za obdobie, v ktorom mala byť platiteľom, do 60 dní odo dňa zistenia daňovým úradom, že osoba nespĺnila povinnosť podať žiadosť o registráciu pre daň, alebo do 60 dní od podania oneskorenej žiadosti o registráciu pre daň, ak toto oneskorenie je viac ako 30 dní. V daňovom priznaní osoba prizná daň, ktorú je povinná platiť podľa § 69 ods. 13, a v lehote na podanie daňového priznania je povinná túto daň zaplatiť po odpočítaní dane podľa § 55 ods. 3	úprava znenia (v prvej vete sa za slovami "žiadosti o registráciu pre daň" čiarka nahrádza bodkou a text až do konca vety sa vypúšťa a v druhej vete sa za slová "§ 55 ods. 3" vkladajú slová "a 4".)	priamo kvantifikovateľná
125	78a ods. 1	-		Povinnosť platiteľa podať kontrolný výkaz elektronickými prostriedkami za každé zdaňovacie obdobie, za ktoré je povinný podať daňové priznanie.	priamo kvantifikovateľná
126	78a ods. 9	-		Povinnosť platiteľa podať opravný kontrolný výkaz, pričom na pôvodne podaný kontrolný výkaz sa neprihliada, ak platiteľ, ktorý podal kontrolný výkaz, zistí pred uplynutím lehoty na podanie kontrolného výkazu, že údaje uvedené v kontrolnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne. Ak platiteľ, ktorý podal kontrolný výkaz, zistí po uplynutí lehoty na podanie kontrolného výkazu, že údaje v kontrolnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne, podá dodatočný kontrolný výkaz, v ktorom uvedie len doplnené alebo opravené údaje.	priamo kvantifikovateľná
127	78a ods. 10	-		Povinnosť platiteľa odstrániť nedostatky podaného kontrolného výkazu na základe výzvy daňového úradu do piatich pracovných dní od doručenia výzvy	nekvantifikovateľná
128	79 ods.1	Požiadavky na vypořádanie sa s nadmerným odpočtom (ak v zdaňovacom období vznikne platiteľovi nadmerný odpočet, odpočíta platiteľ nadmerný odpočet od vlastnej daňovej povinnosti v nasledujúcom zdaňovacom období. Ak platiteľ nemôže odpočítať nadmerný odpočet od vlastnej daňovej povinnosti v nasledujúcom zdaňovacom období, daňový úrad vráti neodpočítaný nadmerný odpočet alebo jeho neodpočítanú	na konci prvej vety sa dopĺňa: s výnimkou podľa odseku 2	úprava znenia (vypúšťa sa " (§ 78 ods. 1)" a na konci sa pripája: "vyrubenej colným úradom")	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		časť do 30 dní od podania daňového priznania za zdaňovacie obdobie nasledujúce po zdaňovacom období, v ktorom nadmerný odpočet vznikol. Na účely tohto zákona sa nadmerným odpočtom rozumie prevýšenie celkovej výšky odpočítateľnej dane za príslušné zdaňovacie obdobie nad celkovou výškou dane za príslušné zdaňovacie obdobie okrem dane pri dovoze tovaru.			
129	79 ods.3	-	Povinnosť platiteľa, ktorý spĺňa podmienky podľa odseku 2, vyznačiť túto skutočnosť v daňovom priznaní za zdaňovacie obdobie, v ktorom nadmerný odpočet vznikol.		priamo kvantifikovateľná
130	79a ods. 4	-		Povinnosť platiteľa vrátiť sumu úroku z nadmerného odpočtu alebo jeho časť do 15 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti nového rozhodnutia, Ak nastanú skutočnosti, na základe ktorých sa vrátený nadmerný odpočet zníži alebo zruší	nekvantifikovateľná
131	80 ods.1	-	Povinnosť platiteľa podať súhrnný výkaz za každý kalendárny mesiac, v ktorom a) dodal tovar oslobodený od dane podľa § 43 ods. 1 z tuzemska do iného členského štátu osobe, ktorá je identifikovaná pre daň v inom členskom štáte, b) premiestnil tovar oslobodený od dane podľa § 43 ods. 4, c) sa zúčastnil na trojstrannom obchode ako prvý odberateľ podľa § 45, d) dodal službu s miestom dodania v inom členskom štáte podľa § 15 ods. 1 zdaniteľnej osobe alebo právnickej osobe, ktorá nie je zdaniteľnou osobou a je identifikovaná pre daň, a táto osoba je povinná platiť daň.		priamo kvantifikovateľná
132	80 ods.2	Povinnosť platiteľa, ktorý dodal tovar oslobodený od dane (§ 43) z	Podanie súhrnného výkazu za kalendárny štvrtrok, s mení na možnosť za podmienky, že hodnota tovarov podľa odseku 1 písm. a) až c) nepresiahne v príslušnom kalendárnom štvrtroku a súčasne v predchádzajúcich štyroch kalendárnych štvrtrokoch hodnotu 100 000 eur		priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		tuzemka do iného členského štátu osobe, ktorá je identifikovaná pre daň v inom členskom štáte, alebo dodal tovar podľa § 8 ods. 4, podať súhrnný výkaz za obdobie kalendárneho štvrťroka do 25 dní po skončení kalendárneho štvrťroka.		
133	80 ods.1	Povinnosť platiteľa, ktorý je prvým odberateľom pri trojstrannom obchode (§ 45) podať súhrnný výkaz podľa odseku 1, ak sa v príslušnom kalendárnom štvrťroku zúčastnil na trojstrannom obchode.		priamo kvantifikovateľná
134	80 ods.1	Povinnosť platiteľa uviesť v súhrnnom výkaze tovar, ktorý je oslobodený od dane, dodaný z tuzemka do iných členských štátov za obdobie kalendárneho štvrťroka.		priamo kvantifikovateľná
135	80 ods.3	-	Povinnosť podať súhrnný výkaz aj pre zdaniteľnú osobu registrovanú pre daň podľa § 7 alebo § 7a za každý kalendárny štvrťrok, v ktorom dodala službu podľa odseku 1 písm. d).	priamo kvantifikovateľná
136	80 ods.4	Požiadavka na údaje uvádzané v súhrnnom výkaze	zmena v súvislosti so zavedením eura (ods. 4 poslednej vete sa slová "koruny smerom" nahrádzajú slovami "eurá do 0, 5 eura nadol a od 0, 5 eura vrátane")	priamo kvantifikovateľná
137	80 ods.5	Povinnosť platiteľa uviesť pri oprave základu dane podľa § 25 v súhrnnom výkaze sumu, o ktorú sa základ dane opravil, a to za kalendárny štvrťrok, v ktorom bola oprava základu dane oznámená nadobúdateľovi tovaru.	dopĺňa sa: alebo príjemcovi služby.	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

138	80 ods.6	Povinnosť platiteľa, ktorý zistí, že údaje uvedené v súhrnnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne, podať opravný súhrnný výkaz. Opravný súhrnný výkaz môže platiteľ podať pred uplynutím lehoty na podanie súhrnného výkazu. Ak platiteľ po uplynutí lehoty na podanie súhrnného výkazu zistí, že údaje v súhrnnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne, podať dodatočný súhrnný výkaz, v ktorom uvedie len doplnené alebo opravené údaje	zmena znenia: Ak osoba, ktorá podala súhrnný výkaz, zistí pred uplynutím lehoty na podanie súhrnného výkazu, že údaje uvedené v súhrnnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne, podať opravný súhrnný výkaz. Ak osoba, ktorá podala súhrnný výkaz, zistí po uplynutí lehoty na podanie súhrnného výkazu, že údaje v súhrnnom výkaze sú neúplné alebo nesprávne, podať dodatočný súhrnný výkaz, v ktorom uvedie len doplnené alebo opravené údaje.	doplnenie znenia (na konci sa pripája: "Ak dodávateľ služby do uplynutia lehoty na podanie súhrnného výkazu nemá identifikačné číslo pre daň príjemcu služby a príjemca služby ho informoval o tom, že požiadal o pridelenie identifikačného čísla pre daň, uvedie dodávateľ služby dodanie služby do súhrnného výkazu za obdobie, v ktorom bolo identifikačné číslo pre daň príjemcovi služby pridelené.")	priamo kvantifikovateľná
139	80 ods.10	Požiadavka na súhrnný výkaz (podáva sa na tlačive, ktorého vzor ustanoví opatrenie, ktoré vydá MF SR a ktoré sa vyhlasuje v Zbierke zákonov SR uverejnením jeho úplného znenia)			priamo kvantifikovateľná
140	80 ods.8	-	Povinnosť osôb podľa odsekov 1 až 3 podať súhrnný výkaz elektronickými prostriedkami najneskôr do 20 dní po skončení obdobia, za ktoré sú povinné podať súhrnný výkaz. Súhrnný výkaz musí byť podpísaný zaručeným elektronickým podpisom		priamo kvantifikovateľná
141	80 ods.9	Požiadavka na súhrnný výkaz podaný elektronicky (musí obsahovať zaručený elektronický podpis podľa osobitného predpisu)		predlžuje sa doba na podanie súhrnného výkazu z 20 na 25 dní po skončení obdobia, za ktoré má byť súhrnný výkaz podaný	priamo kvantifikovateľná
142	80 ods.11	-	Povinnosť odstrániť nedostatky podaného súhrnného výkazu do piatich dní od doručenia výzvy, ak vzniknú pochybnosti o správnosti, pravdivosti alebo úplnosti podaného súhrnného výkazu alebo o pravdivosti údajov v ňom uvedených		priamo kvantifikovateľná
143	81 ods.2	-		Povinnosť platiteľa požiadať o zrušenie registrácie pre daň, keď skončí v tuzemsku činnosť, ktorá je predmetom dane. Právnická osoba, ktorá sa zrušuje bez likvidácie, je povinná túto skutočnosť oznámiť daňovému úradu pred svojím zánikom.	individuálne kvantifikovateľná
144	81 ods.5	Povinnosť platiteľa do desiatich dní od skončenia posledného zdaňovacieho obdobia odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii.		úprava znenia (Právnická osoba alebo fyzická osoba je povinná do desiatich dní odo dňa, kedy prestala byť platiteľom, odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii.)	individuálne kvantifikovateľná
145	81 ods.6	Požiadavka na daňovú povinnosť v poslednom zdaňovacom období (platiteľovi vzniká daňová povinnosť vzťahujúca sa na majetok, pri ktorého nadobudnutí alebo vytvorení vlastnou činnosťou bola daň úplne alebo čiastočne odpočítaná, a na majetok, ktorý nadobudol bez dane (§ 10 ods. 1) a pri ktorého nadobudnutí alebo vytvorení vlastnou činnosťou bola daň u predchádzajúceho vlastníka úplne alebo čiastočne odpočítaná. Daň sa vypočíta zo zostatkovej ceny majetku zistenej podľa osobitného predpisu ku dňu skončenia posledného zdaňovacieho obdobia a z ceny zásob zistenej podľa osobitného predpisu ku dňu skončenia posledného zdaňovacieho obdobia. Platiteľ, ktorý nie je účtovnou jednotkou, použije pri výpočte odvodu dane postup ako platiteľ, ktorý je účtovnou jednotkou.)			nekvantifikovateľná
146	81a ods.2	-		Povinnosť zástupcu skupiny bezodkladne podať žiadosť o zrušenie registrácie skupiny, ak skupina prestane spĺňať podmienky podľa § 4a	individuálne kvantifikovateľná
147	81a ods.3	-	Povinnosť členov skupiny do desiatich dní od zrušenia registrácie skupiny odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii pre daň.		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

148	82 ods.2	-	Povinnosť osoby registrovanej podľa § 7 alebo § 7a bezodkladne požiadať o zrušenie registrácie pre daň, keď skončí v tuzemsku podnikanie.	individuálne kvantifikovateľná	
149	82 ods.2	Podanie žiadosti platiteľa na zrušenie registrácie pre daň na daňový úrad. Daňový úrad zruší registráciu pre daň, ak zistí, že sú splnené podmienky na zrušenie registrácie. Osoba je povinná do desiatich dní od zrušenia registrácie odovzdať daňovému úradu osvedčenie o registrácii pre daň.		individuálne kvantifikovateľná	
150	83 ods.1	Povinnosť FO, ktorá pokračuje v živnosti podľa osobitného predpisu po úmrtí platiteľa, požiadať najneskôr do 15 dní odo dňa úmrtia platiteľa príslušný daňový úrad poručiť, aby vyznačil v osvedčení o registrácii pre daň zomretého platiteľa dodatok, v ktorom uvedie meno, priezvisko a bydlisko osoby pokračujúcej v živnosti. Osvedčenie o registrácii pre daň s vyznačením dodatku je platné do konca zdaňovacieho obdobia, v ktorom sa skončí konanie o dedičstve.		individuálne kvantifikovateľná	
151	83 ods.3	Povinnosť právneho nástupcu alebo zástupcu ustanoveného daňovým úradom podať daňové priznanie, ak sa po úmrtí platiteľa nepokračuje v podnikaní. V daňovom priznaní za posledné zdaňovacie obdobie, ktorým je zdaňovacie obdobie, v ktorom došlo k úmrtiu platiteľa, vzniká právnomu nástupcovi daňová povinnosť podľa § 81. Uplynutím posledného zdaňovacieho obdobia zaniká platnosť osvedčenia o registrácii pre daň a platnosť identifikačného čísla pre daň.	úprava znenia prvej vety (Povinnosť právneho nástupcu podať do troch mesiacov po skončení posledného zdaňovacieho obdobia daňové priznanie, ak sa po úmrtí platiteľa nepokračuje v podnikaní)	doplnenie znenia (v prvej vete sa na konci pripájajú tieto slová: „a v tej istej lehote je povinný zaplatiť daň“.)	priamo kvantifikovateľná
152	84 ods.4	-	Povinnosť platiteľa, ktorý spĺňa podmienky podľa odseku 2, daň pri dovoze tovaru sám vypočítať a uviesť do daňového priznania za zdaňovacie obdobie, v ktorom vznikla daňová povinnosť.	priamo kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 7: Regulačná mapa k zákonu o dani z príjmov

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		561/2007 621/2007 653/2007	465/2008 563/2008	60/2009 504/2009	548/2010	231/2011 331/2011 362/2011 547/2011 548/2011	189/2012 395/2012	70/2013 463/2013	333/2014	253/2015		
1	4 ods.1	Ustanovenie upravujúce výpočet základu dane, ktorý sa zistí ako súčet čiastkových základov dane podľa jednotlivých druhov príjmov uvedených v § 5 až 8.				zmena znenia (Základ dane sa zistí ako súčet a) čiastkových základov dane z príjmov podľa § 5 a § 6 ods. 1 a 2, ktoré sa znižujú o nezdaniteľné časti základu dane (§ 11), a b) čiastkových základov dane z príjmov podľa § 6 ods. 3 a 4, § 7 a 8.)		legislatívno - technická zmena (písm. b) sa slová „4, § 7 a 8“ nahrádzajú slovami „4 a § 8“)		Ustanovenie o základe dane. Spomenutý § 5 sa týka príjmov zo závislej činnosti, § 6 príjmov z podnikania, z inej samostatnej zárobkovej činnosti a z prenájmu, § 7 príjmov z kapitálového majetku a § 8 iných príjmov. Pre túto analýzu sú relevantné najmä paragrafy 6 až 8. Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.		
2	4 ods.4	Povinnosť zahŕňať do základu dane výdavky vynaložené na zásoby a iné nevyhnutne vynaložené výdavky spojené so začatím činnosti vynaložené v kalendárnom roku, ktorý predchádzal roku, v ktorom daňovník s príjmami podľa § 6 začal túto činnosť vykonávať, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom začal túto činnosť vykonávať.								Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.		
3	4 ods.5	Povinnosť zahŕňať do základu dane príjem z predaja nehnuteľností a hnutelných vecí, ktoré boli zahrnuté do obchodného majetku a ktoré daňovník využíval len sčasti na podnikanie alebo na inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo ich daňovník prenajímal len sčasti, ktorý nie je oslobodený od dane podľa § 9 ods. 1 písm. a) až d), len v tom pomere, v akom daňovník tento majetok využíval na uvedené činnosti.				legislatívno - technická zmena (slová "až d)" sa nahrádzajú slovami "až c)")				Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.		
4	4 ods.6	Povinnosť zahŕňať do základu dane príjem, z ktorého sa daň vyberá zrážkou podľa § 43, ak vybraním zrážky nie je splnená daňová povinnosť alebo ak daňovník, ktorý nie je povinný tieto príjmy účtovať, využil možnosť odpočítať daň vybranú zrážkou ako preddavok na daň podľa § 43 ods. 7.				zmena znenia (Príjem, z ktorého je možné daň vyberanú zrážkou podľa § 43 ods. 6 písm. a) až d) považovať za preddavok na daň, sa zahŕňa do základu dane, ak daňovník využil možnosť odpočítať daň vybranú zrážkou ako preddavok na daň podľa § 43 ods. 7)		legislatívno-technická zmena (§ 17 ods. 4 a § 43 ods. 7 sa slová "a) až d)" nahrádzajú slovami "a) až c)")		Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.		

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

5	4 ods.8	Povinnosť zahrňať do základu dane príjmy uvedené v § 6 ods. 3, § 7 a 8, ktoré plynú manželom z ich bezpodielového spoluvlastníctva, v rovnakom pomere u každého z nich, ak sa nedohodnú inak; v tom istom pomere sa zahrňajú do základu dane výdavky vynaložené na dosiahnutie, zabezpečenie alebo udržanie týchto príjmov.	legislatívno - technická zmena (slová „3, § 7 a 8“ sa nahrádzajú slovami „3 a § 8“)	Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.	
6	4 ods.9	Povinnosť zisťovať základ dane u daňovníka s príjmami z podnikania (§ 6) vždy za kalendárny rok, a to aj vtedy, ak bol na daňovníka vyhlásený konkurz, povolené vyrovnanie alebo povolená reštrukturalizácia; na tento účel je daňovník povinný zostaviť účtovnú závierku k poslednému dňu kalendárneho roka, pričom povinnosť zostaviť účtovnú závierku podľa osobitného predpisu		Ustanovenie o základe dane - samostatne nemerateľné.	
7	6 ods.6	-	Povinnosť daňovníka s príjmami podľa odsekov 1 a 2, ktorý vykáže daňovú stratu, upraviť základ dane (čiastkový základ dane) podľa § 4 ods. 2 a § 30.	nekvantifikovateľná	
8	6 ods.10	<p>zmena znenia: Povinnosť daňovníka, viesť evidenciu o príjmoch v časovom slede, o zásobách a o pohľadávkach, ak uplatňuje výdavky vo výške 40 % z úhrnu príjmov uvedených v odsekoch 1 a 2 okrem daňovníka, ktorý má z týchto príjmov len príjmy z vykonávania remeselných živností podľa osobitného predpisu, ktorý môže uplatniť výdavky vo výške 60 %. Ak daňovník s príjmami podľa odseku 3 nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty alebo je platiteľom dane z pridanej hodnoty len časť zdaňovacieho obdobia, neuplatní preukázateľné daňové výdavky, môže uplatniť výdavky vo výške 40 % z týchto príjmov. Daňovník počas uplatňovania výdavkov týmto spôsobom je povinný viesť evidenciu o príjmoch v časovom slede, o zásobách a o pohľadávkach.</p>	<p>úprava znenia (v prvej vete sa vypúšťajú slová "okrem daňovníka, ktorý má z týchto príjmov len príjmy z vykonávania remeselných živností podľa osobitného predpisu, ktorý môže uplatniť výdavky vo výške 60 %")</p> <p>doplnenie znenia (za číslo "3" sa vkladajú slová "a 4")</p> <p>zmena znenia (Ak daňovník, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, alebo daňovník, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty len časť zdaňovacieho obdobia, neuplatní preukázateľné daňové výdavky, môže uplatniť výdavky vo výške 40 % z úhrnu príjmov uvedených v odsekoch 1 a 2 najviac do výšky 5 040 eur ročne. Ak daňovník s príjmami podľa odseku 4, ktorý</p>	<p>zmena znenia poslednej vety (Daňovník počas uplatňovania výdavkov týmto spôsobom je povinný viesť evidenciu v rozsahu evidencie podľa § 6 ods. 11 písm. a) a d).)</p>	Časť ustanovenia o možnosti uplatniť si paušálne výdavky. Daňovník je povinný viesť evidenciu o príjmoch v časovom slede, o zásobách a o pohľadávkach. Povinnosť je nevyčísliteľná, kvôli extrémnej variabilite okolností, ktoré na ňu vplyvajú na mikroúrovni.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		<p>nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty alebo je platiteľom dane z pridanej hodnoty len časť zdaňovacieho obdobia, neuplatní preukázateľné daňové výdavky, môže uplatniť výdavky vo výške 40 % z týchto príjmov najviac do výšky 5 040 eur ročne. Ak daňovník získa povolenie alebo oprávnenie na podnikanie alebo začne vykonávať inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo poberať príjmy z použitia diela a použitia umeleckého výkonu v priebehu zdaňovacieho obdobia,</p>	
--	--	--	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				uplatňuje tieto výdavky najviac vo výške 420 eur mesačne, a to počnúc mesiacom, kedy nastali uvedené skutočnosti.		
9	6 ods.11	Povinnosť daňovníka, ktorý uplatňuje pri príjmoch uvedených v odseku 3 (príjmy z prenájmu nehnuteľností) preukázateľne vynaložené daňové výdavky, viesť počas celého zdaňovacieho obdobia evidenciu o a) príjmoch a daňových výdavkoch v časovom slede, b) hmotnom majetku a nehmotnom majetku, ktorý možno odpisovať, c) zásobách, pohľadávkach a záväzkoch.			zmena z povinnosti na možnosť daňovníka viesť počas celého zdaňovacieho obdobia daňovú evidenciu, ak uplatňuje pri príjmoch uvedených v odsekoch 1 až 4 preukázateľne vynaložené daňové výdavky	Príjmami podľa odseku 3 sa rozumejú príjmy z prenájmu nehnuteľností.
10	6 ods.12	Povinnosť uchovávať evidenciu podľa odseku 11 po dobu, v ktorej zanikne právo daň vyrubiť alebo dodatočne vyrubiť podľa osobitného predpisu.				nekvantifikovateľná
11	6 ods.13	Povinnosť daňovníka, ktorý má príjmy podľa odseku 3 (príjmy z prenájmu nehnuteľností) a rozhodne sa účtovať v sústave jednoduchého účtovníctva alebo podvojného účtovníctva, aj keď táto povinnosť daňovníkovi nevyplýva z osobitných predpisov, postupovať týmto spôsobom počas celého zdaňovacieho obdobia.			legislatívno-technická zmena (slová „odseku 3“ nahrádzajú slovami „odsekov 3 a 4“)	nekvantifikovateľná
12	6 ods.15	-	Povinnosť daňovníka, ktorý v priebehu zdaňovacieho obdobia nedodrží podmienky ustanovené v odseku 14, pokračovať vo vedení daňovej evidencie už len v tomto zdaňovacom období. V bezprostredne nasledujúcom zdaňovacom období je tento daňovník povinný viesť účtovníctvo podľa osobitného predpisu alebo evidenciu podľa odseku 10. Daňovník, ktorý sa rozhodne viesť evidenciu podľa odseku 14, je povinný túto evidenciu viesť počas celého zdaňovacieho obdobia a uchovávať ju po dobu, v ktorej zanikne právo vyrubiť daň alebo dodatočne vyrubiť daň.		vypúšťa sa	Odsek 14 je koncipovaný ako možnosť: Daňovník vykonávajúci podnikanie alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť podľa odsekov 1 a 2 za podmienok, že túto činnosť vykonáva samostatne bez zamestnanca, dosiahol z tejto činnosti v bezprostredne predchádzajúcom zdaňovacom období príjmy (výnosy) nepresahujúce sumu 170 000 eur a uplatňuje pri týchto príjmoch (výnosoch) preukázateľne daňové výdavky, môže viesť počas celého zdaňovacieho obdobia daňovú evidenciu o a) príjmoch a daňových výdavkoch v časovom slede vrátane prijatých a vydaných dokladov, ktoré spĺňajú náležitosti účtovných dokladov, b) hmotnom majetku a nehmotnom majetku, využívaných na podnikanie alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť, c) zásobách, pohľadávkach a

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

13	6 ods.16	-	Obmedzenie pre daňovníka, ktorý v podanom daňovom priznaní za príslušné zdaňovacie obdobie uplatnil preukázateľné daňové výdavky, a ktorý ich tak nemôže po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania za toto zdaňovacie obdobie zmeniť na výdavky uplatňované spôsobom podľa odseku 10. Ak daňovník v podanom daňovom priznaní za príslušné zdaňovacie obdobie uplatnil výdavky spôsobom podľa odseku 10, nemôže ich po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania za toto zdaňovacie obdobie zmeniť na preukázateľné daňové výdavky.	záväzkoch. nekvantifikovateľná
----	----------	---	---	---------------------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

14 6 ods.17

Povinnosť pre jedného z manželov zahrnúť do obchodného majetku hnutelné veci a nehnuteľnosti v bezpodielovom spoluvlastníctve manželov, ktoré využívajú na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie príjmov podľa odsekov 1 až 3 obaja manželia. Výdavky súvisiace s využívaním týchto hnutelných vecí a nehnuteľností sa rozdeľia medzi oboch manželov v pomere, v akom ich využívajú pri svojej činnosti; v takomto pomere sa rozdelí aj príjem z ich predaja.

legislatívno-technická zmena
(slová "1 až 3" sa nahrádzajú slovami "1 až 4")

Príjmami podľa odseku 1 sa rozumejú príjmy z podnikania (teda: príjmy z poľnohospodárskej výroby, lesného a vodného hospodárstva, príjmy zo živnosti, príjmy z podnikania vykonávaného podľa osobitných predpisov, príjmy spoločníkov verejnej obchodnej spoločnosti a komplementárov komanditnej spoločnosti). Príjmami podľa odseku 2 sa rozumejú príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti (z práv duševného vlastníctva a autorských práv, z činností, ktoré nie sú živnosťou ani podnikaním, znalcov a tlmočníkov, a príjmy z činností sprostredkovateľov podľa osobitných predpisov, ktoré nie sú živnosťou). podľa odseku 3 sa rozumejú príjmy z prenájmu nehnuteľností. MÁ CHAR. ÚČT. OPERÁCIE

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>15 8 ods.2</p>	<p>Povinnosť zaŕňať do základu dane (čiastkového základu dane) zdaniteľný príjem znížený o výdavky preukázateľne vynaložené na jeho dosiahnutie. Ak sú výdavky spojené s jednotlivým druhom príjmu uvedeným v odseku 1 vyššie ako príjem, na rozdiel sa neprihliada.</p>	<p>doplnenie znenia (na konci sa pripája: "Daňovník, ktorý vkladá do základného imania obchodnej spoločnosti alebo družstva nepeňažný vklad, zahrnuje do základu dane (čiastkové ho základu dane) rozdiel medzi vyššou hodnotou nepeňažného vkladu započítanou na vklad spoločníka a hodnotou vkladného majetku, a to v tom zdaňovacom období, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu alebo až do jeho úplného zahrnutia postupne,</p>	<p>legislatívno - technická zmena (slová "písm. a) až e) a j)" sa nahrádzajú slovami "písm. a) až d) a i)")</p>	<p>Odsek 1 definuje ostatné príjmy. Ide o: a) príjmy z príležitostných činností vrátane príjmov z príležitostnej poľnohospodárskej výroby, lesného a vodného hospodárstva a z príležitostného prenájmu hnutelých vecí, b) príjmy z prevodu vlastníctva nehnuteľností, c) príjmy z predaja hnutelých vecí, d) príjmy z prevodu opcí, e) príjmy z prevodu cenných papierov, f) príjmy z prevodu účasti (podielu) na spoločnosti s ručením obmedzeným, komanditnej spoločnosti alebo z prevodu členských práv družstva, g) príjmy zo zdedených práv z priemyselného a iného duševného vlastníctva vrátane autorských práv a práv príbuzných autorskému právu, h) dôchodky a podobné opakujúce sa požitky, i) výhry v lotériách a iných podobných hrách a výhry z reklamných súťaží a žrebovaní, j) ceny z verejných súťaží, ceny zo súťaží, v ktorých je okruh súťažiacich obmedzený podmienkami súťaže, alebo ak ide o súťažiacich vybraných usporiadateľom súťaže, a ceny zo športových súťaží, ak nejde o daňovníka, ktorý športovú činnosť vykonáva v rámci inej samostatnej zárobkovej činnosti [§ 6 ods. 2 písm. b)], k) príjmy z derivátových operácií.</p>
-------------------	--	---	---	---

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

najdlhšie počas siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, najmenej vo výške jednej sedminy ročne, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu; ak počas tohto obdobia dôjde u vkladateľa nepeňažného vkladu k predaju alebo inému úbytku cenných papierov a obchodného podielu pod hodnotu nepeňažného vkladu započítaného na vklad spoločníka alebo u prijímateľa, ktorý nadobudol

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

nepeňažný vklad, dôjde k predaju alebo inému vyradeniu viac ako 50 % reálnej hodnoty podľa osobitného predpisu hmotného majetku alebo nehmotného majetku nadobudnutého o nepeňažným vkladom, je vkladateľ nepeňažného vkladu povinný zahrnúť celú zostávajúcu časť vykázaného rozdielu do základu dane v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k vzniku niektorej z týchto skutočností, pričom pri vzniku týchto skutočností vkladateľ

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

nepeňažného vkladu je povinný uplatniť postup podľa § 17b ods. 2 a prijímateľ nepeňažného vkladu je povinný uplatniť postup podľa § 17b ods. 7. Hodnotou vkladného majetku je pri a) majetku s výnimkou majetku, pri ktorom príjmy z jeho predaja sú oslobodené od dane podľa § 9 ods. 1 písm. a) až e) a j)
1. cena majetku zistená podľa § 25 ods. 1,
2. zostatková cena podľa § 25 ods. 3, ak je vkladom majetok, ktorý bol obchodným majetkom

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

podľa § 2 písm.
m),
3. úhrn cien
obstarania
cenných
papierov a
obchodného
podielu,
b) individuálne
vloženej
pohľadávke,
menovitá
hodnota alebo
obstarávacia
cena
pohľadávky,
c) zásobách ich
obstarávacia
cena alebo
cena zásob, o
ktoré bol
vkladateľ
nepeňažného
vkladu povinný
upraviť základ
dane podľa §
17 ods. 8 písm.
a) a c), ak
zásoby boli
obchodným
majetkom
podľa § 2 písm.
m).".

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

16	8 ods.3	Povinnosť zařňať do základu dane základu dane (čiastkového základu dane) zdaniteľné príjmy neznižované o výdavky, ak ide o a) príjmy podľa odseku 1 písm. i) a j), ktoré plynú zo zdrojov v zahraničí, b) dôchodky.	doplnenie znenia (dopĺňa sa písmeno c), ktoré znie: "c) príjmy podľa odseku 1 písm. l).")	doplnenie znenia (za slovo "výdavky" sa vkladajú slová "okrem výdavkov uvedených v odseku 12")	doplnenie znenia pís.c) (pri vykonávaní klinického skúšania sú výdavkami aj výdavky preukázateľne vynaložené poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, jeho zamestnancom alebo zdravotníckym pracovníkom v súvislosti s výkonom tejto činnosti)	nekvantifikovateľná	
17	8 ods.4	Povinnosť zařňať do základu dane základu dane (čiastkového základu dane) príjem z predaja nehnuteľnosti podľa odseku 1 písm. b) až v tom zdaňovacom období, v ktorom sa prijal, bez ohľadu na to, v ktorom zdaňovacom období nadobudol vlastnícke právo k nehnuteľnosti kupujúci. Príjmy uvedené v odseku 1 písm. b) až f), vyplácané v splátkach na základe kúpnej zmluvy alebo inej zmluvy, ktorou sa prevádza vlastníctvo, alebo prijaté preddavky dohodnuté týmito zmluvami, alebo prijaté na základe zmluvy o budúcom predaji alebo inom prevode, sa zahrnú do základu dane (čiastkového základu dane), a to v tom zdaňovacom období, v ktorom boli prijaté.				nekvantifikovateľná	
18	8 ods.10	Povinnosť prevádzkovateľa alebo organizátora hry, súťaže alebo žrebovania pri poskytnutí nepeňažnej výhry alebo ceny oznámiť výhercovi hodnotu výhry alebo ceny. Ak je v cene z verejnej súťaže zahrnutá odmena za použitie diela alebo výkonu, zníži sa táto cena o sumu pripadajúcu na túto odmenu, pričom táto suma sa zahrnie do príjmov uvedených v § 6, ktorou je obstarávací cena alebo vlastné náklady prevádzkovateľa alebo organizátora hry, súťaže alebo žrebovania, alebo poskytovateľa výhry alebo ceny				Oznamovacia povinnosť prevádzkovateľa, resp. organizátora hry sama o sebe vyvoláva zanedbateľné náklady.	
19	8 ods.13	-			Povinnosť držiteľa oznámiť príjemcovi tohto plnenia výšku nepeňažného plnenia v lehote do pätnásteho dňa po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom nepeňažné plnenie poskytol a správcovi dane v lehote a spôsobom podľa § 43 ods. 17.	vypúšťa sa oznamovacia povinnosť	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

20	15 Ustanovenie upravujúce sadzbu dane na 19 % zo základu dane a) fyzických osôb zníženého o daňovú stratu a o nezdaniteľné časti základu dane (§ 11), b) právnických osôb zníženého o daňovú stratu.	úprava znenia (písmeno a) znie: "a) fyzických osôb zisteného podľa § 4, "	zmena znenia (Ak tento zákon neustanovuje inak, sadzba dane zo základu dane a) FO zisteného podľa § 4 je 1. 19 % z tej časti základu dane, ktorá nepresiahne sumy platného životného minima vrátane, 2. 25 % z tej časti základu dane, ktorá presiahne 176, 8-násobok platného životného minima, b) PO zníženého o daňovú stratu je 23 %.)	zmena sadzby dane PO na 22%	priamo kvantifikovateľná
21	17 ods.1 pís.a) Povinnosť vychádzať pri zisťovaní základu dane alebo daňovej straty u daňovníka účtujúceho v sústave jednoduchého účtovníctva alebo u daňovníka, ktorý vedie evidenciu hospodárenia vykázanom v individuálnej účtovnej závierke podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo upravenom spôsobom ustanoveným vo všeobecne záväznom právnom predpise vydanom ministerstvom, takto uplatnený postup je daňovník povinný uplatňovať aj v nasledujúcich zdaňovacích obdobiach				V odseku 3 je ďalej vymenované, čo sa podľa odseku 1 do základu dane nezahŕňa. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

22	17 ods.1 pís.b)	Povinnosť vychádzať pri zisťovaní základu dane alebo daňovej straty u daňovníka účtujúceho v sústave podvojného účtovníctva z výsledku hospodárenia,		V odseku 3 je ďalej vymenované, čo sa podľa odseku 1 do základu dane nezahŕňa. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
23	17 ods.1 pís.c)	Povinnosť vychádzať pri zisťovaní základu dane alebo daňovej straty u daňovníka, ktorý na základe povinnosti podľa osobitného predpisu vykazuje výsledok hospodárenia v individuálnej účtovnej závierke podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo z tohto výsledku hospodárenia, upraveného spôsobom ustanoveným vo všeobecne záväznom právnom predpise vydanom MF SR alebo z výsledku hospodárenia, ktorý by vyčíslil, ak by účtoval v sústave podvojného účtovníctva, pričom na účely zistenia tohto výsledku hospodárenia je povinný viesť evidenciu v rozsahu a spôsobom ustanoveným pre sústavu podvojného účtovníctva a uchovávať ju podľa osobitného predpisu.	legislatívno-technická zmena (slová „Ministerstvom financií Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“)" sa nahrádzajú slovom „ministerstvom“)	V odseku 3 je ďalej vymenované, čo sa podľa odseku 1 do základu dane nezahŕňa. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
24	17 ods.1 pís.d)	-	Povinnosť vychádzať pri zisťovaní základu dane alebo daňovej straty u daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou [§ 2 písm. e)], ktorý nemá povinnosť viesť účtovníctvo podľa osobitného predpisu1) a nerozhodne sa postupovať podľa písmena a) alebo písmena b), z rozdielu medzi príjmami a výdavkami, ak tento zákon neustanovuje inak."	nekvantifikovateľná
25	17 ods.2 pís.a)	Povinnosť zvýšiť výsledok hospodárenia alebo rozdiel medzi príjmami a výdavkami podľa odseku 1 pri zisťovaní základu dane o sumy, ktoré nemožno podľa tohto zákona zahrnúť do daňových výdavkov alebo ktoré boli do daňových výdavkov zahrnuté v nesprávnej výške		Nemerateľné. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
26	17 ods.2 pís.b)	Povinnosť zvýšiť výsledok hospodárenia alebo rozdiel medzi príjmami a výdavkami podľa odseku 1 pri zisťovaní základu dane o sumy, ktoré nie sú súčasťou výsledku hospodárenia, ale podľa tohto zákona sú zahrňované do základu dane,	úprava znenia (slovo „zvýšiť“ sa nahrádza slovom „upraviť“)	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

27	17 ods.2 pís.c)	Povinnosť znížiť výsledok hospodárenia alebo rozdiel medzi príjmami a výdavkami podľa odseku 1 pri zisťovaní základu dane o sumy, ktoré sú súčasťou výsledku hospodárenia, ale podľa tohto zákona sa nezahrnú do základu dane.		úprava znenia (slovo „zníži“ sa nahrádza slovom „upraví“)		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
28	17 ods.4	Ustanovenie určujúce, že súčasťou základu dane je aj príjem, z ktorého sa daň vyberá zrážkou podľa § 43, ak vybraním zrážky nie je splnená daňová povinnosť alebo ak daňovník, ktorý je fyzickou osobou a nie je povinný tieto príjmy účtovať, využil možnosť odpočítať daň vybranú zrážkou ako preddavok na daň podľa § 43 ods. 7. Súčasťou základu dane daňovníka s neobmedzenou daňovou povinnosťou je aj výnos z dlhopisov a pokladničných poukážok.	zmena znenia (Súčasťou základu dane je aj príjem, z ktorého daň vyberanú zrážkou podľa § 43 ods. 6 písm. a) až d) je možné považovať za preddavok na daň, pri ktorom daňovník využil možnosť daň vyberanú zrážkou odpočítať ako preddavok na daň podľa § 43 ods. 7. Súčasťou základu dane daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou podľa § 2 písm. e) tretieho bodu, ktorý na území SR podniká prostredníctvom stálej prevádzkarne a daňovníka s neobmedzenou daňovou povinnosťou podľa § 2 písm. d) druhého bodu s výnimkou subjektu nezaloženého alebo nezriadeného na podnikanie (§ 12 ods. 2), FNM a NBS je aj výnos z dlhopisov a pokladničných poukážok.			Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
29	17 ods.7	Ustanovenie určujúce, že základ dane daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou, ktorý vykonáva činnosť na území SR prostredníctvom stálej prevádzkarne, vykázaný podľa odseku 1, nemôže byť nižší, ako by bol dosiahnutý, keby ako nezávislá osoba vykonávala rovnaké alebo podobné činnosti nezávisle od jej zriaďovateľa. Na úpravu základu dane stálej prevádzkarne sa primerane použije postup podľa § 18... (je tu vypísaná len časť dlhšieho ustanovenia)		úprava znenia (prvá veta znie: „Základ dane alebo daňová strata daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou, ktorý vykonáva činnosť na území Slovenskej republiky prostredníctvom stálej prevádzkarne, nemôže byť nižší alebo daňová strata nemôže byť vyššia, ako by bola dosiahnutá, keby ako nezávislá osoba vykonával rovnaké alebo podobné činnosti nezávisle od jej zriaďovateľa; základ dane alebo daňová strata sa zistí podľa § 17 až 29.“)	úprava poslednej vety (Na odsúhlasenie konkrétnej metódy určenia základu dane stálej prevádzkarne sa primerane použije postup podľa § 18 ods. 4.)	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

30 17 ods.8 pís.a)	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 upraviť základ dane v zdaňovacom období, v ktorom dochádza k zrušeniu daňovníka s likvidáciou (§ 41 ods. 3) alebo v ktorom bol na daňovníka vyhlásený konkurz, alebo v ktorom dochádza k skončeniu podnikania daňovníka (§ 6) alebo k skončeniu inej samostatnej zárobkovej činnosti, alebo prenájmu (§ 6), o cenu nespotrebovaných zásob, zostatky vytvorených rezerv na lesnú pestovnú činnosť a opravných položiek k nadobudnutému majetku, výšku záväzkov, ktorých úhrada sa považuje za daňový výdavok podľa § 19, a výšku pohľadávok s výnimkou pohľadávok uvedených v § 19 ods. 2 písm. h) a i) a o pomernú výšku nájomného vrátane finančného prenájmu, ktorá pripadá na príslušné zdaňovacie obdobie alebo jeho časť; pri ďalšom predaji nespotrebovaných zásob sa zahrnie do základu dane iba rozdiel o cenu nespotrebovaných zásob, zostatky vytvorených rezerv podľa § 20 ods. 9 písm. b), d) a e) a opravných položiek k nadobudnutému majetku, výšku záväzkov, ktorých úhrada sa považuje za daňový výdavok podľa § 19, a výšku pohľadávok, ktorých inkaso sa považuje za zdaniteľný príjem, okrem pohľadávok uvedených v § 19 ods. 2 písm. h) prvom až piatom bode a písm. i) a o pomernú výšku nájomného, ktorá pripadá na príslušné zdaňovacie obdobie alebo jeho časť; pri ďalšom predaji nespotrebovaných zásob sa zahrnie do základu dane iba rozdiel, o ktorý prevyšuje cena, za ktorú boli nespotrebované zásoby predané, cenu nespotrebovaných zásob už zahrnutých do základu dane, ")</p>	úprava znenia (a ods. 12 písm. b) a c) sa vypúšťajú slová "a písm. i)")	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
31 17 ods.8 pís.b)	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý účtuje v sústave podvojného účtovníctva upraviť základ dane v zdaňovacom období, v ktorom dochádza k zrušeniu daňovníka s likvidáciou (§ 41 ods. 3) alebo v ktorom bol na daňovníka vyhlásený konkurz, alebo v ktorom dochádza k skončeniu podnikania daňovníka (§ 6) alebo k skončeniu inej samostatnej zárobkovej činnosti, alebo prenájmu (§ 6), o zostatky vytvorených rezerv a opravných položiek, príjmov budúcich období, výnosov budúcich období, výdavkov budúcich období a nákladov budúcich období s výnimkou tých, ktoré preukázateľne súvisia s obdobím likvidácie alebo konkurzu.</p>		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
32 17 ods. 8 pís.c)	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý uplatňuje výdavky podľa § 6 ods. 10 upraviť základ dane v zdaňovacom období, v ktorom dochádza k zrušeniu daňovníka s likvidáciou (§ 41 ods. 3) alebo v ktorom bol na daňovníka vyhlásený konkurz, alebo v ktorom dochádza k skončeniu podnikania daňovníka (§ 6) alebo k skončeniu inej samostatnej zárobkovej činnosti, alebo prenájmu (§ 6), o cenu nespotrebovaných zásob a o výšku pohľadávok s výnimkou pohľadávok uvedených v § 19 ods. 2 písm. h) a i).</p>	úprava znenia (sa vypúšťajú slová "a i)")	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
33 17 ods.10	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý zmenil spôsob uplatňovania výdavkov podľa § 19 na spôsob podľa § 6 ods. 10 alebo začal účtovať po období, v ktorom nebol účtovnou jednotkou, upraviť základ dane podľa odseku 8 za zdaňovacie obdobie, ktoré predchádzalo tejto zmene.</p>	zmena znenia (Rozdiel zo vzájomného započítania pohľadávok a záväzkov pri zlúčení alebo splynutí obchodných spoločností alebo družstiev vykázaný podľa osobitného predpisu účtovaný na účet nerozdelený zisk minulých rokov alebo neuhradená strata minulých rokov sa zahrnie do základu dane v zdaňovacom období, ktoré začína rozhodným dňom podľa osobitného predpisu)	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>34 17 ods.11</p>	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý predáva podnik alebo jeho časť, zahrnúť do základu dane aj rozdiel, o ktorý príjem z predaja podniku v dohodnutej kúpnej cene zvýšenej o záväzky a zníženej o stav prevádzaných peňažných prostriedkov na bankových účtoch alebo v hotovosti prevyšuje hodnotu predávaného podniku alebo jeho časti zahŕňanú do daňových výdavkov. Daňovník, ktorý vedie jednoduché účtovníctvo, zahrnie do daňových výdavkov aj hodnotu záväzkov vzťahujúcich sa na výdavky, ktoré, ak by boli uhradené pred predajom podniku, boli by u predávajúceho daňovým výdavkom. Príjem z predaja podniku alebo jeho časti sa zahrnie do základu dane daňovníka v zdaňovacom období, v ktorom nastane účinnosť zmluvy o predaji podniku.</p>	<p>doplnenie znenia (za slovo "účtovníctvo" sa vkladá "alebo, ktorý vedie daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 14")</p> <p>zmena znenia Na vyčíslenie základu dane podľa odseku 1 pri a) kúpe podniku alebo jeho časti sa použije ocenenie majetku v reálnych hodnotách a postupuje sa podľa § 17a, ak ide o daňovníka, ktorý zisťuje základ dane podľa odseku 1 písm. a), b) alebo písm. c), b) nepeňažnom vklade sa použije ocenenie majetku v 1. reálnych hodnotách alebo v hodnote započítanej na vklad spoločníka, 37a) ak sa postupuje podľa § 17b, alebo 2. pôvodných cenách, ak sa postupuje podľa § 17d, c) zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev sa použije ocenenie majetku v 1. reálnych hodnotách, ak sa postupuje podľa § 17c, alebo 2. pôvodných cenách, ak sa postupuje podľa § 17e.")</p>	<p>Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.</p>
<p>35 17 ods.12 pís.a)</p>	<p>Povinnosť daňovníka s príjmami podľa § 6, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 10 alebo ods. 11, zvýšiť základ dane o hodnotu pohľadávky pri jej vklade do obchodnej spoločnosti alebo družstva alebo pri jej postúpení, a to aj ak ide o pohľadávku,</p>	<p>zmena znenia (Povinnosť daňovníka s príjmami podľa § 6, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 10 alebo ods. 11, zvýšiť základ dane o menovitú hodnotu pohľadávky pri jej postúpení, a to aj ak ide o pohľadávku, ktorú daňovník postúpil za cenu nižšiu, ako je jej menovitá hodnota)</p>	<p>Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		ktorú daňovník vložil alebo postúpil za cenu nižšiu, ako je jej menovitá hodnota; pri vklade pohľadávky alebo jej postúpení za cenu vyššiu, ako je jej menovitá hodnota, sa za príjem považuje táto vyššia cena			
36	17 ods.12 pís.b)	Povinnosť daňovníka s príjmami podľa § 6, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 10 alebo ods. 11, zvýšiť základ dane pri vyradení pohľadávky z účtovníctva alebo z evidencie o sumu vo výške odpisu menovitej hodnoty pohľadávky alebo pri pohľadávke nadobudnutej postúpením vo výške jej obstarávacej ceny okrem pohľadávok uvedených v § 19 ods. 2 písm. h) prvom až piatom bode a písm. i),		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.	
37	17 ods.12 pís.c)	Povinnosť daňovníka s príjmami podľa § 6, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 10 alebo ods. 11, znížiť základ dane o sumu vo výške zaplatenej obstarávacej ceny pohľadávky nadobudnutej postúpením v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade dlžníkom alebo postupníkom pri jej ďalšom postúpení, najviac však do výšky príjmov plynúcich z tejto úhrady.		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.	
38	17 ods.12 pís.d)	Povinnosť daňovníka s príjmami podľa § 6, ktorý účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva alebo ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11, alebo ktorý uplatňuje výdavky podľa § 6 ods. 10, znížiť základ dane o sumu vo výške zaplatenej obstarávacej ceny pohľadávky nadobudnutej postúpením v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade dlžníkom alebo postupníkom pri jej ďalšom postúpení, najviac však do výšky príjmov plynúcich z tejto úhrady.		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.	
39	17 ods.13	Povinnosť daňovníka účtujúceho v sústave podvojného účtovníctva pri zrušení bez likvidácie upraviť základ dane ku dňu jeho zániku o zostatky vytvorených rezerv a opravných položiek vrátane opravnej položky k odplatne nadobudnutému majetku, príjmov budúcich období,	zmena znenia (Postup podľa odseku 19 a § 19 ods. 4 použije pri zisťovaní základu dane daňovník, ktorý a) kupuje podnik alebo jeho časť (ďalej len "daňovník kupujúci podnik"), b) je prijímateľom nepeňažného vkladu, c) je právny nástupcom daňovníka zrušeného bez likvidácie)	úprava znenia úvodnej vete sa vypúšťajú slová "a § 19 ods. 4")	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

	<p>výnosov budúcich období, výdavkov budúcich období a nákladov budúcich období okrem tých položiek, ktoré preberá právny nástupca zaniknutej obchodnej spoločnosti alebo družstva, ak sa preukázateľne vzťahujú k právam a záväzkom právneho nástupcu. Rovnaký postup sa uplatní pri splynutí, zlúčení a rozdelení obchodnej spoločnosti alebo družstva, ak súčasťou splynutia, zlúčenia a rozdelenia obchodnej spoločnosti alebo družstva je aj majetok obchodnej spoločnosti alebo družstva so sídlom v členských štátoch Európskej únie; ak právnym nástupcom je daňovník so sídlom v členských štátoch Európskej únie, úprava základu dane podľa prvej vety sa nevykoná, ak práva a záväzky, ktoré preberá právny nástupca, sa preukázateľne vzťahujú na majetok, ktorý je súčasťou stálej prevádzkarne umiestnenej na území SR")</p>		
40 17 ods.14	Povinnosť daňovníka s neobmedzenou daňovou povinnosťou zahŕňať do základu dane aj základ dane stálej prevádzkarne umiestnenej v zahraničí s výnimkou, ak základom dane stálej prevádzkarne je daňová strata, o ktorú podľa daňovej legislatívy	úprava znenia (slová "stálej prevádzkarne umiestnenej v zahraničí s výnimkou, ak základom dane stálej prevádzkarne je daňová strata, o ktorú podľa daňovej legislatívy štátu, v ktorom je zdroj príjmu, možno znižovať základ dane" sa nahrádzajú slovami "alebo daňová strata stálej prevádzkarne umiestnenej v zahraničí" a na konci sa pripája táto veta: "Rovnako postupuje daňovník pri zmene sídla alebo miesta skutočného vedenia obchodnej spoločnosti alebo družstva zo zahraničia na územie Slovenskej republiky, ak v zahraničí zostáva jeho stála prevádzkareň.")	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		<p>štátu, v ktorom je zdroj príjmu, možno znižovať základ dane. Pri jeho zisťovaní sa postupuje podľa odseku 1 s výnimkou výdavkov, ktoré je daňovník povinný uhrádzať podľa právnych predpisov platných v štáte, v ktorom je zdroj príjmu, ktoré možno uplatniť do daňových výdavkov v rozsahu ustanovenom v týchto právnych predpisoch.</p>	
41	17 ods.15	<p>Povinnosť zvýšiť základ dane pri zrušení opravných položiek a zrušení rezerv na účet nerozdelený zisk minulých rokov o zaúčtovanú výšku zostatkov týchto účtov, ak ich tvorba je považovaná za daňový výdavok. Opravy chýb minulých účtovných období, ak ide o náklady (výdavky) uznané za daňový výdavok alebo výnosy (príjmy) zahrňované do zdaniteľných príjmov, sa zahrňujú do základu dane toho zdaňovacieho obdobia, s ktorým vecne a časovo súvisia, bez ohľadu na to, či sa účtujú do nákladov, výnosov alebo na účet nerozdelený zisk minulých rokov</p>	<p>Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.</p>
42	17 ods.17	<p>Ustanovenie upravujúce základ dane, ak daňovník pred začatím zdaňovacieho obdobia doručí správcovi oznámenie o nezahrňovaní kurzových rozdielov vznikajúcich v účtovníctve z dôvodu nezrealizovaného inkasa pohľadávok alebo neuhradených platieb záväzkov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka (do základu dane v období, v ktorom o nich účtuje, zahrnú sa tieto rozdiely do základu dane v tom zdaňovacom období, v ktorom došlo k inkasu alebo odpisu pohľadávky alebo platbe alebo odpisu záväzku. V zdaňovacom období, v ktorom tento daňovník doručí správcovi dane oznámenie o ukončení nezahrňovania týchto kurzových rozdielov do základu dane, zahrnie do základu dane aj kurzové rozdiely vyčíslené v účtovníctve, nezahrnuté do základu dane v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach)</p>	<p>Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu. Daňovému riaditeľstvu nie je známe, koľko bolo prípadov doručenia oznámenia o ukončení nezahrňovania týchto kurzových rozdielov do základu dane.</p>
43	17 ods.17	<p>Povinnosť daňovníka za zdaňovacie obdobie, v ktorom vznikol, uplatniť postup o nezahrňovaní kurzových rozdielov vznikajúcich v účtovníctve do základu dane, ak doručí oznámenie správcovi dane v lehote najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom daňovník vznikol.</p>	<p>zmena znenia, zrušenie oznamovacej povinnosti (Povinnosť daňovníka zahrnúť do základu dane v zdaňovacom období, v ktorom sa daňovník rozhodne zahrňovať kurzové rozdiely do základu dane v súlade s účtovníctvom, aj kurzové rozdiely vyčíslené v účtovníctve nezahrnuté do základu dane v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach.)</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

44 17 ods.17	Ustanovenie upravujúce možnosť právneho nástupcu daňovníka zaniknutého zrušením bez likvidácie pokračovať v postupe nezahrnovania kurzových rozdielov vznikajúcich v účtovníctve do základu dane bez doručenia oznámenia správcovi dane, ak právnym nástupcom je novozaložená obchodná spoločnosť alebo ak tento postup už uplatňoval aj daňovník, ktorý je právnym nástupcom daňovníka zaniknutého zrušením bez likvidácie.	doplnenie znenia (Skutočnosti o osobitnom spôsobe zahrnovania a ukončenia zahrnovania kurzových rozdielov do základu dane vyznačí daňovník v daňovom priznaní za príslušné zdaňovacie obdobie.)	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.	
45 17 ods.18	Povinnosť zahrnúť do základu dane je aj daň z pridanej hodnoty, a) na ktorú si platiteľ dane z pridanej hodnoty uplatnil nárok na odpočítanie pri registrácii podľa osobitného predpisu s výnimkou podľa odseku 3 písm. d), b) ktorá je dodatočne odpočítateľná alebo dodatočne neodpočítateľná, ak platiteľ dane z pridanej hodnoty zmenil účel použitia hmotného majetku podľa osobitného predpisu.		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.	
46 17 ods.19	Povinnosť zahrnúť do základu dane u veriteľa zmluvné pokuty, poplatky z omeškania a úroky z omeškania, okrem úrokov z omeškania z úverov platených bankám a prijatých bankami a úrokov v prípade vzniku nepovoleného debetného zostatku na bežnom účte platených bankám a prijatých bankami, po prijatí úhrady alebo u dlžníka po ich zaplatení.	zmena znenia (Súčasťou základu dane daňovníka len po zaplatení sú a) kompenzačné platby b) výdavky (náklady) na nájomné za prenájom hmotného majetku a nehmotného majetku; zaplatené nájomné fyzickej osobe za príslušné zdaňovacie obdobie sa uzná najviac do výšky časovo rozlíšenej sumy	úprava znenia (v písm. d) sa slová „poisťovňa a pobočku zahraničnej poisťovne, zaistovňa a pobočku zahraničnej zaistovne“ nahrádzajú slovami „poisťovňa, pobočku poisťovne z iného členského štátu a pobočku zahraničnej poisťovne, zaistovňa, pobočku zaistovne z iného členského štátu a pobočku zahraničnej zaistovne“, v písm. f) sa na konci pripájajú tieto slová: „zatriedené do kódu Klasifikácie produktov 69.1 a 69.2, v písm. g) sa na konci bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „pričom výdavky na normy a certifikáty neprevyšujúce obstarávaciu cenu 2 400 eur sa zahrnú do základu dane jednorázovo.)	Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

prislúchajúcej na zdaňovacie obdobie,
c) výdavky (náklady) na marketingové a iné štúdie a na prieskum trhu u dlžníka, pričom u veriteľa sa takéto príjmy (výnosy) zahrnú do základu dane po prijatí úhrady,
d) odplaty (provízie) za sprostredkovaníe u prijímateľa služby, a to aj ak ide o sprostredkovaníe na základe mandátnych zmlúv alebo obdobných zmlúv79a) najviac do výšky 20 % z hodnoty sprostredkovaného obchodu
e) výdavky (náklady) vzťahujúce sa k úhrade príjmov podľa § 16 ods. 1 vyplácaných, poukazovaných

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

alebo pripisovaných v prospech daňovníka nezmluvného štátu a po splnení povinností ustanovených v § 43 ods. 11 alebo § 44 ods. 3 pre daňovníka, ktorý vypláca, poukazuje alebo pripisuje uvedené príjmy, ak mu takéto povinnosti vznikli,
f) výdavky (náklady) na poradenské a právne služby,
g) výdavky (náklady) na získanie noriem a certifikátov,¹⁾ zahrňované do základu dane rovnomerne počas doby ich platnosti, najviac počas 36 mesiacov, a to počnúc mesiacom, v ktorom boli

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		tieto výdavky (náklady) zaplatené.)	
47 17 ods.20	<p>Ustanovenie určujúce, že súčasťou základu dane je aj nepeňažný príjem prenajímateľa, ktorý je vlastníkom prenajatej veci, a to vo výške výdavkov vynaložených nájomcom, po predchádzajúcom písomnom súhlase prenajímateľa, na technické zhodnotenie tejto veci nad rámec povinností dohodnutých v nájomnej zmluve a neuhradených prenajímateľom, a to v zdaňovacom období, v ktorom a) bolo technické zhodnotenie uvedené do užívania, ak o hodnotu technického zhodnotenia vlastník zvýšil vstupnú (zostatkovú) cenu tohto majetku, b) došlo k skončeniu nájmu pri použití rovnomerného odpisovania (§ 27)</p>		<p>Odsek 23 dopĺňa, že: Nepeňažným príjmom prenajímateľa sú aj výdavky vynaložené nájomcom na opravy prenajatého hmotného majetku zahrnuté do daňových výdavkov nájomcu nad rámec povinností dohodnutých v nájomnej zmluve. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.</p>
48 17 ods.24	<p>Povinnosť upraviť základ dane nájomcu v zdaňovacom období, v ktorom došlo a) k porušeniu podmienok finančného prenájmu podľa § 2 písm. s), o rozdiel už uplatnených odpisov podľa § 26 ods. 8 v daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by uplatnil ako vlastník podľa § 27 alebo § 28, b) po skončení nájmu okrem finančného prenájmu ku kúpe prenajatej veci za kúpnu cenu nižšiu, ako je zostatková cena, ktorú by vec mala pri odpisovaní podľa § 27 alebo § 28, o rozdiel už uplatneného nájomného v daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by uplatnil vlastník podľa § 27 alebo § 28.</p>	<p>zmena znenia (Pri vyčíslení základu dane v zdaňovacom období, v ktorom došlo a) k porušeniu podmienok finančného prenájmu podľa § 2 písm. s) 1. u daňovníka, ktorý obstaráva hmotný majetok formou finančného prenájmu a ktorý vykazuje základ dane podľa odseku 1 písm. b) a c), sa postupuje pri vyradení hmotného majetku obstarávaného formou finančného prenájmu podľa § 19 ods. 3 písm. b), d) alebo písm. e), 2. u daňovníka účtujúceho v sústave jednoduchého účtovníctva, ktorý vykazuje</p>	<p>zmena znenia (Pri vyčíslení základu dane v zdaňovacom období, v ktorom došlo a) k porušeniu podmienok finančného prenájmu podľa § 2 písm. s) u daňovníka, ktorý obstaráva hmotný majetok formou finančného prenájmu, sa pri vyradení tohto hmotného majetku postupuje podľa § 19 ods. 3 písm. b), d), e) alebo písm. g), b) po skončení nájmu bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajatej veci ku kúpe prenajatej veci za kúpnu cenu nižšiu, ako je jej zostatková cena podľa § 25 ods. 3, sa základ dane zvýši o kladný rozdiel už uplatneného nájomného v daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by mohol vlastník uplatniť z tohto majetku počas trvania nájomnej zmluvy podľa § 27 a o tento rozdiel sa zvýši vstupná cena obstarávaného majetku)</p> <p>Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

základ dane podľa odseku 1 písm. a), sa pri vyradení hmotného majetku obstarávaného formou finančného prenájmu postupuje podľa § 19 ods. 3 písm. b), d) alebo písm. e), pričom pri predčasnom ukončení finančného prenájmu a vrátení hmotného majetku prenajímateľovi sa základ dane upraví o rozdiel už zaplatenej istiny a odpisov zahrnutých do základu dane; rovnaký postup ako daňovník účtujúci v sústave jednoduchého účtovníctva uplatní aj daňovník, ktorý vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 alebo ods. 14,

b) ku kúpe veci obstarávanej formou finančného prenájmu pred uplynutím minimálnej doby nájmu podľa § 2 písm. s) za kúpnu cenu nižšiu, ako je jej zostatková cena podľa § 25 ods. 3, sa základ dane zvýši o sumu úrokov už zahrnutých do základu dane a o túto sumu sa zvýši vstupná cena obstarávaného majetku,

c) po skončení nájmu bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajímateľ veci ku kúpe prenajímateľ veci za kúpnu cenu nižšiu, ako je jej zostatková cena podľa § 25 ods. 3, sa základ dane zvýši o kladný rozdiel už uplatneného nájomného v

vrátenia (odkúpenia) predmetu nájmu prenajímateľovi sa neprihliada; u daňovníka účtujúceho v sústave jednoduchého účtovníctva alebo u daňovníka, ktorý vedie daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 11, sa zostatková cena predmetu nájmu zahrnie do výšky skutočne zaplatenej istiny zníženej o odpisy zahrnuté do základu dane,

b)k predčasnému ukončeniu finančného prenájmu, okrem predčasného ukončenia nájomnej zmluvy z dôvodu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by mohol vlastník uplatniť z tohto majetku počas trvania nájomnej zmluvy podľa § 27 alebo 28, a o tento rozdiel sa zvýši vstupná cena obstarávaného majetku.")

uvedeného v písmene a), sa do základu dane zahrnuje zostatková cena (§ 25 ods. 3) do výšky podľa § 19 ods. 3 písm. d) a g), c) ku kúpe veci obstaranej formou finančného prenájmu pred uplynutím minimálnej doby nájmu podľa § 2 písm. s), sa základ dane zvýši o kladný rozdiel už uplatnených odpisov podľa § 26 ods. 8 v daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by daňovník uplatnil ako vlastník podľa § 27, pričom daňovník pokračuje v odpisovaní obstaraného majetku podľa § 27 ako v ďalších rokoch

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		<p>odpisovania, d) po skončení nájmu bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajatej veci ku kúpe prenajatej veci za kúpnu cenu nižšiu, ako je jej zostatková cena podľa § 25 ods. 3, sa základ dane zvýši o kladný rozdiel už uplatneného nájomného v daňových výdavkoch a odpisov, ktoré by mohol vlastník uplatniť z tohto majetku počas trvania nájomnej zmluvy podľa § 27 alebo § 28, pričom o tento rozdiel sa zvýši vstupná cena obstarávaného majetku.)</p>	
17 ods.27 pís.a) b) a c) 49	-	Povinnosť daňovníka (okrem daňovníka podľa osobitného predpisu80a) a daňovníka, na ktorého bol vyhlásený konkurz) upraviť základ dane zistený podľa odseku 1 písm. b) a c) o výšku záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), ktorý je podľa § 19 daňovým výdavkom, a to aj k výdavku (nákladu) prislúchajúceho k	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

odpisovanému a neodpisovanému majetku, zásobám, finančnému majetku a inému majetku, pri ktorom vzniká výdavok (náklad) pri jeho zaradení alebo vyradení zo spotreby alebo z používania, alebo neuhradenej časti takéhoto záväzku, ako aj o výšku záväzku účtovaného ako zníženie výnosu (príjmu) tak, aby zvýšenie základu dane, ak od dohodnutej lehoty splatnosti záväzku, ktorú na účely tohto ustanovenia nie je možné predĺžiť, uplynula doba dlhšia ako

- 360 dní, predstavovalo v úhrne najmenej 20 % menovitej hodnoty záväzku alebo jeho nesplatennej časti,
- 720 dní, predstavovalo v úhrne najmenej 50 % menovitej hodnoty záväzku alebo jeho nesplatennej časti,
- 1 080 dní, predstavovalo v úhrne najmenej 100 % menovitej hodnoty záväzku alebo jeho nesplatennej časti.

Povinnosť zvýšiť základ dane zistený podľa § 17 ods. 1 písm. b) a c) o výšku záväzku príslúchajúceho k výdavku (nákladu), ktorý je podľa § 19 daňovým výdavkom, a to aj k výdavku (nákladu) príslúchajúcemu k odpisovanému a neodpisovanému majetku, zásobám a inému majetku, pri ktorom vzniká výdavok (náklad) pri jeho

50 17 ods.32 pís.a)

doplnenie znenia (za slová "takého záväzku" sa vkladá "ako aj o výšku záväzku účtovaného ako zníženie výnosu (príjmu)" a na konci prvej vety sa pripájajú tieto slová: "s výnimkou daňovníka podľa osobitného predpisu)

Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

zaradení alebo vyradení zo spotreby alebo z používania, alebo neuhradenej časti takého záväzku ako aj o výšku záväzku účtovaného ako zníženie výnosu (príjmu), a to v tom zdaňovacom období, v ktorom od jeho splatnosti uplynula doba 36 mesiacov. Ak po tomto období dôjde k úhrade záväzku alebo jeho časti, základ dane sa zníži o výšku uhradeného záväzku v tom zdaňovacom období, v ktorom bol záväzok alebo jeho časť uhradený

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

51

 17
 ods.32
 pís.b)

Povinnosť zvýšiť základ dane zistený podľa § 17 ods. 1 písm. b) a c) o výšku záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), ktorý je podľa § 19 daňovým výdavkom, a to aj k výdavku (nákladu) prislúchajúcemu k odpisovanému a neodpisovanému majetku, zásobám a inému majetku, pri ktorom vzniká výdavok (náklad) pri jeho zaradení alebo vyradení zo spotreby alebo z používania, alebo neuhradenej časti takého záväzku ako aj o výšku záväzku účtovaného ako zníženie výnosu (príjmu), a to v tom zdaňovacom období, v ktorom od jeho splatnosti uplynula doba 36 mesiacov. Ak po tomto období dôjde k premlčaniu alebo zániku tohto záväzku, základ dane sa zníži o výšku zaúčtovaného výnosu v tom zdaňovacom období, v ktorom sa o výnose účtuje.

doplnenie znenia

(za slová "takého záväzku" sa vkladá "ako aj o výšku záväzku účtovaného ako zníženie výnosu (príjmu)" a na konci prvej vety sa pripájajú tieto slová: "s výnimkou daňovníka podľa osobitného predpisu)

Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

52	<p>17 ods.27 a 32 pís.c)</p> <p>-</p>	<p>Povinnosť daňovníka znížiť základ dane o sumu záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), o ktorú sa zvyšoval základ dane podľa odseku 27 v tom zdaňovacom období, v ktorom došlo k potvrdeniu reštrukturalizačného plánu súdom alebo v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu účinnosti vyhlásenia konkurzu; postup podľa odseku 27 neuplatní daňovník na záväzky, ktoré sú obsiahnuté v reštrukturalizačnom pláne potvrdenom súdom.</p>	nekvantifikovateľná
53	<p>17 ods.28 pís.a)</p> <p>Povinnosť zvýšiť základ dane zistený podľa § 17 ods. 1 písm. b) a c) v zdaňovacom období, v ktorom dôjde k postúpeniu pohľadávky, o sumu opravnej položky, ktorej tvorba bola uznaná za daňový výdavok podľa § 20, a súčasne zníži o výdavok (náklad) podľa § 19 ods. 3 písm. h),</p>		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
54	<p>17 ods.28 pís.b)</p> <p>Povinnosť zvýšiť základ dane zistený podľa § 17 ods. 1 písm. b) a c) v zdaňovacom období, v ktorom dôjde k odpisu pohľadávky, o sumu opravnej položky, ktorej tvorba bola uznaná za daňový výdavok podľa § 20, a súčasne zníži o výdavok (náklad) podľa § 19 ods. 2 písm. h) a r),</p>		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
55	<p>17 ods.28 pís.c)</p> <p>Povinnosť upraviť základ dane zistený podľa § 17 ods. 1 písm. b) a c) v zdaňovacom období, v ktorom dôjde k čiastočnému zaplateniu pohľadávky, o časť opravnej položky podľa § 20.</p>		Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

56 17 ods.29	Ustanovenie upravujúce základ dane, ak daňovník v príslušnom zdaňovacom období zahrnul do výsledku hospodárenia vyššie výnosy (príjmy), ako mu vyplýva z osobitného predpisu alebo v príslušnom zdaňovacom období zahrnul do výsledku hospodárenia nižšie náklady (výdavky), ako mu vyplýva z osobitného predpisu a z tohto dôvodu vykázal vyšší základ dane a odvedol vyššiu daň (úprava výsledku hospodárenia alebo nerozdeleného zisku minulých rokov alebo neuhradenej straty minulých rokov v nasledujúcich účtovných obdobiach už nebude mať vplyv na výšku základu dane a daňovej povinnosti; ak sa daňovník rozhodne pre takýto postup v príslušnom zdaňovacom období, neuplatní sa úprava základu dane podľa odseku 15)	doplnenie znenia (Daňovník môže takýto postup uplatniť len vtedy, ak za príslušné zdaňovacie obdobie nezaniklo právo na vyrubenie dane.)	Z toho vyplýva, že keď daňovník zaplatil viac, už mu to nevráti. Ide o všeobecné ustanovenia o zisťovaní základu dane pri dani z príjmu PO. Ak ide o fyzické osoby, vzťahuje sa len na príjmy dosiahnuté z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti a na príjmy z prenájmu.
57 17 ods.31	Ustanovenie upravujúce základ dane daňovníka podľa § 2 písm. d) druhého bodu a § 2 písm. e) tretieho bodu (PO s obmedzenou a neobmedzenou daňovou povinnosťou), kde súčasťou ZD je aj peňažné plnenie a nepeňažné plnenie, ktoré bolo poskytnuté poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti od držiteľa registrácie lieku, držiteľa povolenia na veľkodistribúciu liekov, držiteľa povolenia na výrobu liekov, výrobcu zdravotníckej pomôcky, výrobcu dietetickej potravy alebo prostredníctvom tretej osoby.	zmena znenia (Z peňažných a nepeňažných plnení poskytnutých poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti,37aa) ktorý je daňovníkom podľa § 2 písm. d) druhého bodu a písm. e) tretieho bodu, od držiteľa sa daň vyberá podľa § 43.)	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

58 17
ods.31

Povinnosť držiteľa oznámiť príjemcovi tohto plnenia výšku nepeňažného plnenia v lehote do pätnásteho dňa po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom nepeňažné plnenie poskytol a správcovi dane v lehote a spôsobom podľa § 43 ods. 17.

vypúšťa sa oznamovacia povinnosť

individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk
www.employment.gov.sk
www.ia.gov.sk

<p>59 17 ods.33</p>	<p>-</p>	<p>Ustanovenie upravujúce základ dane daňovníka, kde súčasťou základu dane sú mzdy vrátane poistného a príspevkov pri konte pracovného času,80ab) ktoré sú vyplatené zamestnávateľom za zamestnanca pred vykonaním práce a účtované na účet nákladov budúcich období. Následné zúčtovanie nákladov budúcich období podľa osobitného predpisu v čase vykonania práce sa do základu dane nezahŕňa</p>	<p>doplnenie znenia (súčasťou ZD je aj je výnos z predaja majetku, ktorý predávajúci súčasne nadobúda zmluvou o finančnom prenájme, účtovaný na účet výnosov budúcich období; následné zúčtovanie výnosov budúcich období podľa osobitného predpisu počas dohodnutej doby finančného prenájmu sa do základu dane nezahŕňa.)</p>	<p>nekvantifikovateľná</p>
-------------------------	----------	---	---	----------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

60 17 ods.34	-	Ustanovenie zvyšujúce základ dane o kladný rozdiel medzi úhrnom skutočne uplatnených daňových odpisov v príslušnom zdaňovacom období z osobných automobilov zatriedených do kódu Klasifikácie produktov 29.10.2 so vstupnou cenou (§ 25) 48 000 eur a viac podľa § 19 ods. 3 písm. a) a úhrnom ročných odpisov alebo pomerných častí ročných odpisov za príslušné zdaňovacie obdobie z týchto osobných automobilov vypočítaných zo vstupnej ceny 48 000 eur spôsobom podľa § 27, ak tento základ dane je nižší ako násobok počtu osobných automobilov so vstupnou cenou 48 000 eur a viac a ročného daňového odpisu vypočítaného zo vstupnej ceny 48 000 eur	nekvantifikovateľná
61 17 ods.35	-	Ustanovenie zvyšujúce základ dane o rozdiel medzi úhrnom uplatneného nájomného na základe nájomnej zmluvy bez vopred dohodnutého práva kúpy prenajatej veci v daňových výdavkoch v príslušnom zdaňovacom období z osobných automobilov zatriedených do kódu Klasifikácie produktov 29.10.2 so vstupnou cenou (§ 25) 48 000 eur a viac a súčtom násobkov počtu týchto prenajatých osobných automobilov a limitovaného ročného nájomného vo výške 14 400 eur zodpovedajúceho počtu mesiacov nájmu v príslušnom zdaňovacom období, ak tento základ dane je nižší ako súčet násobkov počtu prenajatých osobných automobilov so vstupnou cenou 48 000 eur a viac a limitovaného ročného nájomného vo výške 14 400 eur zodpovedajúceho počtu mesiacov nájmu v príslušnom zdaňovacom období.	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

62	17 ods.36 a)	-	Ustanovenie zvyšujúce základ dane daňovníka, v zdaňovacom období, v ktorom sa stal mikro účtovnou jednotkou podľa osobitného predpisu a v predchádzajúcom zdaňovacom období zahrnul do výsledku hospodárenia zmenu reálnej hodnoty cenných papierov, o ktorej účtoval ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka o hodnotu účtovanú do nákladov a odúčtovanú na účet nerozdelený zisk minulých rokov alebo na účet neuhradená strata minulých rokov	nekvantifikovateľná
63	17 ods.36 b)	-	Ustanovenie znižujúce základ dane daňovníka, v zdaňovacom období, v ktorom sa stal mikro účtovnou jednotkou podľa osobitného predpisu a v predchádzajúcom zdaňovacom období zahrnul do výsledku hospodárenia zmenu reálnej hodnoty cenných papierov, o ktorej účtoval ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka o hodnotu účtovanú do výnosov a odúčtovanú na účet nerozdelený zisk minulých rokov alebo na účet neuhradená strata minulých rokov	nekvantifikovateľná
64	17a ods.1	-	Povinnosť daňovníka, ktorý predáva podnik alebo jeho časť a ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. a), zahrnúť do základu dane príjem z predaja podniku alebo jeho časti v dohodnutej kúpnej cene a) zvýšenej o záväzky prevzaté daňovníkom kupujúcim podnik a o nevyčerpané rezervy [§ 20 ods. 9 písm. b), d) až f)], b) zníženej o hodnotu záväzkov vzťahujúcich sa na výdavky, ktoré ak by boli uhradené pred predajom podniku alebo jeho časti, boli by u daňovníka predávajúceho podnik daňovým výdavkom, o zostatkovú cenu predávaného hmotného majetku a nehmotného majetku a o hodnotu pohľadávok, ktoré by sa pri inkase nepovažovali za zdaniteľný príjem, c) zníženej o zostatkovú hodnotu aktívnej opravnej položky k nadobudnutému majetku alebo zvýšenej o zostatkovú hodnotu pasívnej opravnej položky k nadobudnutému majetku.	nekvantifikovateľná
65	17a ods.2	-	Povinnosť daňovníka kupujúceho podnik, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. a), oceniť majetok podniku alebo jeho časť v reálnej hodnote, pričom pri odpisovaní majetku sa uplatní postup podľa § 26. Opravnú položku k nadobudnutému majetku odpisuje tento daňovník podľa osobitného predpisu. Pri pohľadávkach, ktoré nadobudol daňovník kúpou podniku alebo jeho časti, uplatní postup podľa § 17 ods. 12 písm. d). Záväzky prevzaté daňovníkom kupujúcim podnik od daňovníka predávajúceho podnik sa zahrnú do základu dane v tom zdaňovacom období, v ktorom ich tento kupujúci uhradí, ak ide o úhradu záväzkov, ktoré by boli pred predajom podniku alebo jeho časti u daňovníka predávajúceho podnik daňovým výdavkom.	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

66	17a ods.3	-	Povinnosť daňovníka predávajúceho podnik, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), upraviť výsledok hospodárenia zistený v účtovníctve pri odpisovanom majetku o rozdiel vzniknutý medzi zostatkovou cenou zistenou podľa osobitného predpisu a zostatkovou cenou podľa § 25 ods. 3 a o rozdiel medzi reprodukčnou obstarávacou cenou neodpisovaného majetku nadobudnutého darom a jeho vstupnou cenou podľa § 25 ods. 1 písm. a) a g).	úprava znenia (slová „reprodukčnou obstarávacou cenou1“) sa nahrádzajú slovami „reálnou hodnotou)	nekvantifikovateľná
67	17a ods.4	-	Povinnosť daňovníka predávajúceho podnik podľa odseku 3 znížiť základ dane o a) sumu (výšku) rezervy prevzatej daňovníkom kupujúcim podnik, ktorej tvorba nebola zahrnutá do základu dane podľa § 20, ak náklad vzťahujúci sa k tejto rezerve by bol daňovým výdavkom, b) rozdiel medzi vytvorenými opravnými položkami vo výške podľa osobitného predpisu a opravnými položkami už zahrnutými do základu dane podľa § 20; súčasťou tohto rozdielu nie sú opravné položky k dlhodobému hmotnému majetku a dlhodobému nehmotnému majetku, c) sumu záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), o ktorú zvýšil základ dane podľa § 17 ods. 27.		nekvantifikovateľná
68	17a ods.5	-	Povinnosť daňovníka kupujúceho podnik, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), oceniť majetok a záväzky nadobudnuté kúpou podniku alebo jeho časti reálnou hodnotou, pričom pri odpisovaní majetku uplatní postup podľa § 26. Goodwill alebo záporný goodwill sa zahrnuje do základu dane až do jeho úplného zahrnutia, najdlhšie počas siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, najmenej vo výške jednej sedminy ročne, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom nastane účinnosť zmluvy o predaji podniku alebo jeho časti, ak počas tohto obdobia a) sa daňovník zrušuje s likvidáciou, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu jeho vstupu do likvidácie, b) sa daňovník zrušuje bez likvidácie, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu rozhodnému dňu, c) je na daňovníka vyhlásený konkurz, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu účinnosti vyhlásenia konkurzu, alebo d) dôjde k predaju podniku, najneskôr ku dňu nadobudnutia účinnosti zmluvy o predaji podniku alebo dôjde k nepeňažnému vkladu podniku, najneskôr ku dňu splatenia nepeňažného vkladu.		nekvantifikovateľná
69	17a ods.6	-	Povinnosť daňovníka kupujúceho podnik podľa odseku 5 upraviť základ dane o rozdiel medzi sumou prevzatej rezervy a výškou skutočnej úhrady záväzku v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade záväzku, ku ktorému bola tvorená táto rezerva, ak náklad vzťahujúci sa k tomuto záväzku by bol daňovým výdavkom. Zrušenie rezervy nadobudnutej kúpou podniku alebo jeho časti sa zahrnuje do základu dane podľa osobitného predpisu.1) Na ďalšiu tvorbu rezerv u daňovníka kupujúceho podnik sa vzťahujú ustanovenia § 17 ods. 23 a § 20 o tvorbe, použití alebo zrušení rezerv.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

70	17a ods.7	-	<p>Povinnosť daňovníka kupujúceho podnik podľa odseku 5 pri nepremlčanej pohľadávke nadobudnutej kúpou podniku alebo jeho časti ocenenej reálnou hodnotou, ktorá nesmie byť vyššia ako jej menovitá hodnota, uplatniť ako daňový výdavok podľa § 19 pri</p> <p>a) postúpení tejto pohľadávky reálnu hodnotu tejto pohľadávky bez príslušenstva, najviac do výšky príjmu z jej postúpenia alebo sumu najviac do výšky</p> <ol style="list-style-type: none"> 20 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak odo dňa nadobudnutia účinnosti zmluvy o predaji podniku alebo jeho časti uplynula doba dlhšia ako 12 mesiacov, 50 % ak uplynula doba dlhšia ako 24 mesiacov, 100 % ak uplynula doba dlhšia ako 36 mesiacov, <p>b) odpise pohľadávky sumu najviac do výšky</p> <ol style="list-style-type: none"> 20 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak odo dňa nadobudnutia účinnosti zmluvy o predaji podniku alebo jeho časti uplynula doba dlhšia ako 12 mesiacov, 50 % ak uplynula doba dlhšia ako 24 mesiacov, 100 % ak uplynula doba dlhšia ako 36 mesiacov. 	úprava znenia (sa slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „360 dní“, slová „24 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „720 dní“ a slová „36 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „1 080 dní“)	nekvantifikovateľná
71	17b ods.1a	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), neupraviť výsledok hospodárenia o rozdiel medzi hodnotou nepeňažného vkladu započítanou na vklad spoločníka a hodnotou nepeňažného vkladu zistenou v účtovníctve, ak sa rozhodne tento rozdiel zahrnúť jednorazovo do základu dane, a to v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu		nekvantifikovateľná
72	17b ods.1b	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), upraviť výsledok hospodárenia o rozdiel medzi hodnotou nepeňažného vkladu započítanou na vklad spoločníka a hodnotou nepeňažného vkladu zistenou v účtovníctve postupne až do jeho úplného zahrnutia, najdlhšie počas siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, najmenej vo výške jednej sedminy ročne, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu podniku alebo jeho časti; ak počas tohto obdobia	<ol style="list-style-type: none"> sa daňovník zrušuje s likvidáciou, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu jeho vstupu do likvidácie, sa daňovník zrušuje bez likvidácie, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu rozhodnému dňu, je na daňovníka vyhlásený konkurz, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu účinnosti vyhlásenia konkurzu alebo, ak u vkladateľa nepeňažného vkladu dôjde k predaju alebo inému úbytku cenných papierov a obchodného podielu pod hodnotu finančného majetku nadobudnutého týmto nepeňažným vkladom alebo u prijímateľa nepeňažného vkladu dôjde k predaju alebo inému vyradeniu viac ako 50 % reálnej hodnoty hmotného majetku a nehmotného majetku nadobudnutého nepeňažným vkladom, je vkladateľ nepeňažného vkladu povinný zahrnúť celú zostávajúcu časť vykázaného rozdielu do základu dane v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k vzniku niektorej z týchto skutočností 	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

73	17b ods.1c	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), upraviť výsledok hospodárenia o rozdiel medzi zostatkovou cenou vkladateľného odpisovaného majetku zistenou podľa osobitného predpisu a jeho zostatkovou cenou podľa § 25 ods. 3 a rozdiel medzi reprodukčnou obstarávacou cenou neodpisovaného majetku nadobudnutého darom a jeho vstupnou cenou podľa § 25 ods. 1 písm. a) a g) v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu	úprava znenia (slová „reprodukčnou obstarávacou cenou1“) sa nahrádzajú slovami „reálnou hodnotou)	nekvantifikovateľná
74	17b ods.1d	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), znížiť výsledok hospodárenia o sumu (výšku) rezervy, ktorej tvorba nebola zahrnutá do základu dane podľa § 20, ak náklad vzťahujúci sa k tejto rezerve by bol daňovým výdavkom a ktorá je súčasťou nepeňažného vkladu podniku alebo jeho časti v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu,		nekvantifikovateľná
75	17b ods.1e	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), znížiť výsledok hospodárenia o rozdiel vytvorených opravných položiek podľa osobitného predpisu a opravných položiek už zahrnutých do základu dane podľa § 20 v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu; súčasťou tohto rozdielu nie sú opravné položky k dlhodobému hmotnému majetku a dlhodobému nehmotnému majetku,		nekvantifikovateľná
76	17b ods.1f	-	Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), znížiť výsledok hospodárenia o sumu záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), o ktorú zvýšil základ dane podľa § 17 ods. 27, v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu		nekvantifikovateľná
77	17b ods.2	-	Povinnosť oznámiť skutočnosť prijímateľovi nepeňažného vkladu, že vkladateľ nepeňažného vkladu zahrnuje do základu dane rozdiel medzi hodnotou nepeňažného vkladu započítanou na vklad spoločníka a hodnotou nepeňažného vkladu v účtovníctve podľa odseku 1 písm. a), a to do 30 dní odo dňa splatenia nepeňažného vkladu.	úprava znenia (vypúšťa sa posledná veta)	nekvantifikovateľná
78	17b ods.3a	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, oceniť tento majetok hodnotou nepeňažného vkladu započítanou na vklad spoločníka		nekvantifikovateľná
79	17b ods.3b	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu, ktorým je podnik alebo jeho časť, oceniť takto nadobudnutý majetok a záväzky reálnou hodnotou		nekvantifikovateľná
80	17b ods.4	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu odpisovať hmotný majetok ako novoobstaraný majetok postupom podľa § 26 z reálnej hodnoty alebo z hodnoty nepeňažného vkladu započítaného na vklad spoločníka alebo pokračovať v odpisovaní hmotného majetku z reálnej hodnoty alebo z hodnoty nepeňažného vkladu započítaného na vklad spoločníka, ak vkladateľ nepeňažného vkladu uplatní postup podľa odseku 1 písm. a)		priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

81	17b ods.5a	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu zahrnúť do základu dane rozdiel medzi sumou prevzatej rezervy a výškou skutočnej úhrady záväzku v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade záväzku, ku ktorému bola tvorená rezerva, ak náklad vzťahujúci sa k tomuto záväzku by bol daňovým výdavkom, pričom zrušenie rezervy nadobudnutej nepeňažným vkladom sa zahrnuje do základu dane podľa osobitného predpisu	nekvantifikovateľná
82	17b ods.5b	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu zahrnúť do základu dane goodwill alebo záporný goodwill až do jeho úplného zahrnutia, najdlhšie počas siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, najmenej vo výške jednej sedminy ročne, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu podniku alebo jeho časti, ak počas tohto obdobia 1. sa daňovník zrušuje s likvidáciou, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu jeho vstupu do likvidácie, 2. sa daňovník zrušuje bez likvidácie, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu rozhodnému dňu, 3. je na daňovníka vyhlásený konkurz, najneskôr v zdaňovacom období ukončenom ku dňu predchádzajúcemu dňu účinnosti vyhlásenia konkurzu alebo 4. dôjde k predaju podniku, najneskôr ku dňu nadobudnutia účinnosti zmluvy o predaji podniku alebo dôjde k nepeňažnému vkladu podniku, najneskôr ku dňu splatenia nepeňažného vkladu.	nekvantifikovateľná
83	17b ods.7	-	Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu oznámiť vkladateľovi nepeňažného vkladu skutočnosť, že počas najviac siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu, došlo u prijímateľa nepeňažného vkladu k predaju alebo inému vyradeniu viac ako 50 % reálnej hodnoty hmotného majetku a nehmotného majetku nadobudnutého nepeňažným vkladom, s výnimkou, ak oznámil skutočnosť podľa odseku 2, a to do 30 dní odo dňa vzniku tejto skutočnosti	nekvantifikovateľná
84	17c ods.1a	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie upraviť základ dane v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu o sumu vo výške oceňovacích rozdielov z precenenia pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev vykázanú podľa osobitného predpisu, ak tieto oceňovacie rozdiely nezahrnuje do základu dane právny nástupca tohto daňovníka	nekvantifikovateľná
85	17c ods.1b	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie upraviť základ dane v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu o rozdiel medzi zostatkovou cenou odpisovaného hmotného majetku zistenou podľa osobitného predpisu ¹⁾ a jeho zostatkovou cenou podľa § 25 ods. 3 a o rozdiel medzi reprodukčnou obstarávacou cenou ¹⁾ neodpisovaného majetku nadobudnutého darom a jeho vstupnou cenou podľa § 25 ods. 1 písm. a) a g) a o goodwill alebo záporný goodwill ešte nezahrnutý do základu dane	úprava znenia (slová „reprodukčnou obstarávacou cenou ¹⁾ “ sa nahrádzajú slovami „reálnou hodnotou“)
86	17c ods.1c	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie znížiť základ dane v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu o sumu (výšku) rezervy, ktorej tvorba nebola uznaná za daňový výdavok podľa § 20, ak náklad vzťahujúci sa k tejto rezerve by bol daňovým výdavkom a ktorá prechádza na právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie	nekvantifikovateľná
87	17c ods.1d	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie znížiť základ dane v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu o rozdiel vo výške vytvorených opravných položiek podľa osobitného predpisu a opravných položiek, ktoré už boli zahrnuté do základu dane podľa § 20; súčasťou tohto rozdielu nie sú opravné položky k dlhodobému hmotnému majetku a dlhodobému nehmotnému majetku	nekvantifikovateľná
88	17c ods.1e	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie znížiť základ dane v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu o sumu záväzku prislúchajúceho k výdavku (nákladu), o ktorú zvýšil základ dane podľa § 17 ods. 27	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

89	17c ods.2	-	Povinnosť oceniť majetok a záväzky nadobudnuté právny nástupcom od daňovníka zrušeného bez likvidácie reálnou hodnotou.	nekvantifikovateľná	
90	17c ods.2	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie odpisovať hmotný majetok z reálnej hodnoty ako novoobstaraný majetok postupom podľa § 26 alebo pokračovať v odpisovaní hmotného majetku z reálnej hodnoty, pričom pri rovnomernom odpisovaní sa doba odpisovania predĺži o dobu vyplývajúcu so spôsobu výpočtu podľa § 27 a pri zrýchlennom odpisovaní sa postupuje podľa § 28 ako v ďalších rokoch odpisovania, a to počas zostávajúcej doby odpisovania podľa § 26, ak oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev vykázané podľa osobitného predpisu zahrnie do základu dane daňovník zrušený bez likvidácie alebo tento právny nástupca jednorazovo v tom zdaňovacom období, v ktorom nastal rozhodný deň	priamo kvantifikovateľná	
91	17c ods.3b	-	Povinnosť zahrnúť do základu dane právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie rozdiel medzi sumou prevzatých rezerv a výškou skutočnej úhrady záväzku v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade záväzku, ku ktorému bola tvorená táto rezerva, ak náklad vzťahujúci sa k tomuto záväzku by bol daňovým výdavkom, pričom zrušenie rezervy nadobudnutej pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev sa zahrnuje do základu dane podľa osobitného predpisu	nekvantifikovateľná	
92	17c ods.3c	-	Povinnosť zahrnúť do základu dane právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie goodwill alebo záporný goodwill upravený podľa osobitného predpisu, až do jeho úplného zahrnutia, najdlhšie počas siedmich bezprostredne po sebe nasledujúcich zdaňovacích období, najmenej vo výške jednej sedminy ročne, počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom nastal rozhodný deň za podmienok stanovených v tomto ustanovení	nekvantifikovateľná	
93	17c ods.4a	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie zahrnúť do základu dane daňový výdavok podľa § 19, ktorým je pri postúpení nepremiľčanej pohľadávky nadobudnutej zlúčením, splynutím alebo rozdelením obchodných spoločností alebo družstiev ocenená reálnou hodnotou, ktorá nesmie byť vyššia ako jej menovitá hodnota, reálna hodnota tejto pohľadávky bez príslušenstva, najviac do výšky príjmu z jej postúpenia alebo sumu najviac do výšky 1. 20 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak odo dňa nadobudnutia pohľadávky pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev uplynula doba dlhšia ako 12 mesiacov, 2. 50 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak uplynula doba dlhšia ako 24 mesiacov, 3. 100 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak uplynula doba dlhšia ako 36 mesiacov	úprava znenia (sa slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „360 dní“, slová „24 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „720 dní“ a slová „36 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „1 080 dní“)	nekvantifikovateľná
94	17c ods.4b	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie zahrnúť do základu dane daňový výdavok podľa § 19, ktorým je pri odpise nepremiľčanej pohľadávky nadobudnutej zlúčením, splynutím alebo rozdelením obchodných spoločností alebo družstiev ocenená reálnou hodnotou, ktorá nesmie byť vyššia ako jej menovitá hodnota, suma najviac do výšky 1. 20 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak odo dňa nadobudnutia pohľadávky pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev uplynula doba dlhšia ako 12 mesiacov, 2. 50 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak uplynula doba dlhšia ako 24 mesiacov, 3. 100 % z reálnej hodnoty pohľadávky bez príslušenstva, ak uplynula doba dlhšia ako 36 mesiacov.	úprava znenia (sa slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „360 dní“, slová „24 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „720 dní“ a slová „36 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „1 080 dní“)	nekvantifikovateľná
95	17d ods.1c	-	Povinnosť zahrnúť do základu dane vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, a ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), sa v zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného	nekvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				vkladu, rezervy podľa § 20	
96	17d ods.1d	-		Povinnosť zahrnúť do základu dane vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, a ktorý zisťuje základ dane podľa § 17 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), sa v zdaňovacom období, v ktorom dôjde k splateniu nepeňažného vkladu, opravné položky k pohľadávkam uznané za daňový výdavok v rozsahu najviac podľa § 20 najneskôr v zdaňovacom období, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu a prijímateľ nepeňažného vkladu môže pokračovať v ich tvorbe podľa § 20	nekvantifikovateľná
97	17d ods.2a	-		Povinnosť zahrnúť do základu dane prijímateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok, podnik alebo jeho časť, rozdiel medzi sumou prevzatej rezervy podľa § 20 a výškou skutočnej úhrady záväzku v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade záväzku, ku ktorému bola tvorená táto rezerva a pri ďalšej tvorbe rezervy uznané za daňový výdavok prijímateľ nepeňažného vkladu postupuje podľa § 20	nekvantifikovateľná
98	17d ods.6	-		Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu evidovať výšku pôvodne oceneného majetku a záväzkov počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom došlo k splateniu nepeňažného vkladu, najmenej do uplynutia lehoty pre zánik práva vyrubiť daň podľa osobitného predpisu	nekvantifikovateľná
99	17d ods.7	-		Povinnosť vkladateľa nepeňažného vkladu, ktorým je individuálne vložený majetok mimo územia SR, ktorý uplatní postup podľa odseku 1, preukázať, že prijímateľ nepeňažného vkladu prevzal pôvodné ceny majetku. Rovnako sa postupuje, ak vkladateľom nepeňažného vkladu je daňovník s obmedzenou daňovou povinnosťou [§ 2 písm. e)] pri individuálne vloženom majetku.	nekvantifikovateľné z dôvodu ojedinelého výskytu
100	17d ods.8a	-		Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu pri vyčíslení základu dane stálej prevádzkarne prebrať hodnotu majetku a záväzkov podľa odseku 1 písm. a) v pôvodných cenách, vytvorené rezervy, opravné položky a účty časového rozlíšenia, ktoré sa vzťahujú k majetku a záväzkom tejto stálej prevádzkarne, ak predmetom nepeňažného vkladu je podnik alebo jeho časť a vkladateľom tohto nepeňažného vkladu je daňovník so sídlom na území SR, pričom prijímateľovi tohto nepeňažného vkladu so sídlom mimo územia SR vznikne na území SR stála prevádzkareň	nekvantifikovateľná
101	17d ods.8b	-		Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu pri vyčíslení základu dane stálej prevádzkarne pokračovať v odpisovaní hmotného majetku a nehmotného majetku tejto stálej prevádzkarne podľa odseku 5, ak predmetom nepeňažného vkladu je podnik alebo jeho časť a vkladateľom tohto nepeňažného vkladu je daňovník so sídlom na území SR, pričom prijímateľovi tohto nepeňažného vkladu so sídlom mimo územia SR vznikne na území SR stála prevádzkareň	priamo kvantifikovateľná
102	17d ods.9a	-		Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu pri vyčíslení základu dane a) prevziať hodnotu majetku a záväzkov podľa odseku 1 písm. a) v pôvodných cenách, vytvorené rezervy, opravné položky a účty časového rozlíšenia, ak sa vzťahujú k majetku a záväzkom tejto stálej prevádzkarne, ak predmetom nepeňažného vkladu je podnik alebo jeho časť a vkladateľom tohto nepeňažného vkladu je daňovník so sídlom mimo územia SR, pričom prijímateľovi tohto nepeňažného vkladu podľa § 2 písm. d) druhého bodu vzniká mimo územia SR stála prevádzkareň	nekvantifikovateľná
103	17d ods.9b	-		Povinnosť prijímateľa nepeňažného vkladu pri vyčíslení základu dane pokračovať v odpisovaní hmotného majetku a nehmotného majetku tejto stálej prevádzkarne primerane podľa odseku 5, ak predmetom nepeňažného vkladu je podnik alebo jeho časť a vkladateľom tohto nepeňažného vkladu je daňovník so sídlom mimo územia SR, pričom prijímateľovi tohto nepeňažného vkladu podľa § 2 písm. d) druhého bodu vzniká mimo územia SR stála prevádzkareň	priamo kvantifikovateľná
104	17e ods.1c	-		Povinnosť zahrnúť do základu dane daňovníka zrušeného bez likvidácie v zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu aj rezervy podľa § 20 a opravné položky k pohľadávkam uznané za daňový výdavok v rozsahu najviac podľa § 20 a najneskôr v tom zdaňovacom období, ktoré končí dňom predchádzajúcim rozhodnému dňu	nekvantifikovateľná
105	17e ods.2a	-		Povinnosť zahrnúť do základu dane právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie rozdiel medzi sumou prevzatej rezervy podľa § 20 a výškou skutočnej úhrady záväzku v zdaňovacom období, v ktorom došlo k úhrade záväzku, ku ktorému bola tvorená táto rezerva	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

106	17e ods.2b	-	Povinnosť zahrnúť do základu dane právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie náklad, ku ktorému bola tvorená rezerva podľa osobitného predpisu, ktorej tvorba nie je súčasťou základu dane podľa § 20 v tom zdaňovacom období, v ktorom dôjde k použitiu rezervy u právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie podľa § 17 ods. 23; obdobne sa postupuje aj pri opravnej položke	nekvantifikovateľná
107	17e ods.3	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie prevziať pohľadávku v menovitej hodnote alebo obstarávacej cene zistenej u daňovníka zrušeného bez likvidácie, dátum splatnosti pohľadávky, vytvorenú opravnú položku podľa § 20 a pokračovať v tvorbe tejto opravnej položky podľa § 20	nekvantifikovateľná
108	17e ods.4	-	Povinnosť daňovníka zrušeného bez likvidácie zahrnúť do základu dane z vypočítaného ročného odpisu pomernú časť pripadajúcu na celé kalendárne mesiace, počas ktorých tento daňovník majetok účtoval	nekvantifikovateľná
109	17e ods.5	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie uplatniť zvýšenú časť ročného odpisu prepočítaného na mesiace, počnúc mesiacom, v ktorom bol majetok zaúčtovaný u tohto právneho nástupcu. Súčasne prevezme pri odpisovanom majetku pôvodné ceny, už uplatnené daňové odpisy a zostatkové ceny majetku podľa § 25 ods. 3 a pokračuje v odpisovaní začatým pôvodným vlastníkom.	nekvantifikovateľná
110	17e ods.6	-	Povinnosť právneho nástupcu daňovníka zrušeného bez likvidácie alebo ak tento ešte nevznikol, daňovníka, ktorý sa zrušuje bez likvidácie, evidovať výšku pôvodne oceneného majetku a záväzkov počnúc zdaňovacím obdobím, v ktorom nastal rozhodný deň podľa osobitného predpisu, najmenej do uplynutia lehoty pre zánik práva vyrubiť daň podľa osobitného predpisu	nekvantifikovateľná
111	17e ods.8b	-	Povinnosť právneho nástupcu pokračovať v odpisovaní hmotného majetku a nehmotného majetku stálej prevádzkarne podľa odseku 5, ak pri zrušení daňovníka bez likvidácie so sídlom na území SR, ktorého právnym nástupcom je daňovník so sídlom mimo územia SR, vznikne tomuto právnemu nástupcovi na území SR stála prevádzkareň	priamo kvantifikovateľná
112	17e ods.8c	-	Povinnosť právneho nástupcu odpočítavať daňovú stratu daňovníka zrušeného bez likvidácie vo výške a spôsobom podľa § 30, ak sa vzťahuje k majetku a záväzkom tejto stálej prevádzkarne, ak pri zrušení daňovníka bez likvidácie so sídlom na území SR, ktorého právnym nástupcom je daňovník so sídlom mimo územia SR, vznikne tomuto právnemu nástupcovi na území SR stála prevádzkareň	nekvantifikovateľná
113	17e ods.9a	-	Povinnosť právneho nástupcu pri vyčíslení základu dane podľa § 17 ods. 14 pokračovať v tvorbe rezerv, opravných položiek a účtov časového rozlíšenia, ak sa vzťahujú k majetku a záväzkom tejto stálej prevádzkarne a v odpisovaní hmotného majetku a nehmotného majetku stálej prevádzkarne začatým daňovníkom, ktorý bol zrušený bez likvidácie so sídlom mimo územia SR primerane podľa odseku 5, ak pri zrušení daňovníka bez likvidácie so sídlom mimo územia SR ktorého právnym nástupcom je daňovník so sídlom na území SR, vznikne tomuto právnemu nástupcovi podľa § 2 písm. d) druhého bodu mimo územia SR stála prevádzkareň	nekvantifikovateľná
114	17e ods.9b	-	Povinnosť právneho nástupcu pri vyčíslení základu dane podľa § 17 ods. 14 oceniť majetok reálnou hodnotou podľa § 17c ods. 2, ak oceňovacie rozdiely z precenenia majetku sú súčasťou základu dane právneho nástupcu podľa § 17c ods. 3., ak pri zrušení daňovníka bez likvidácie so sídlom mimo územia SR, ktorého právnym nástupcom je daňovník so sídlom na území SR, vznikne tomuto právnemu nástupcovi podľa § 2 písm. d) druhého bodu mimo územia SR stála prevádzkareň	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>Podanie žiadosti na správcu dane o vydanie rozhodnutia o odsúhlasení použitia konkrétnej metódy podľa odseku 2 alebo odseku 3. Správca dane vydá rozhodnutie o odsúhlasení metódy ocenenia najviac na päť zdaňovacích období. Na žiadosť daňovníka, podanú najmenej 30 dní pred uplynutím lehoty uvedenej v rozhodnutí o odsúhlasení metódy ocenenia, správca dane môže vydať rozhodnutie o odsúhlasení metódy ocenenia najviac na päť ďalších zdaňovacích</p>	<p>doplnenie znenia (za prvú vetu vkladá nová druhá veta, ktorá znie: "Prílohou žiadosti je dokumentácia podľa odseku 1.")</p>	<p>úprava lehoty (žiadosť je nutné zaslať najneskôr 60 dní pred začiatkom zdaňovacieho obdobia, počas ktorého sa odsúhlasená metóda ocenenia bude uplatňovať)</p> <p>doplnenie znenia (Proti rozhodnutiu o odsúhlasení metódy ocenenia nemožno podať odvolanie.)</p>	<p>doplnenie podmienok pri žiadosti o vydanie rozhodnutia o odsúhlasení metódy ocenenia na základe uplatnenia zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia</p> <p>doplnenie podmienok úhrady (Úhrada podľa deviatej vety sa platí bez výzvy a je splatná pri podaní žiadosti o vydanie rozhodnutia o odsúhlasení metódy ocenenia. Ak nebola úhrada zaplatená pri podaní žiadosti a v určenej výške, je splatná do 15 dní odo dňa doručenia písomnej výzvy správcu dane na jej zaplatenie. Ak úhrada nebude zaplatená v lehote alebo vo výške určenej vo výzve, považuje sa žiadosť za nepodanú, túto skutočnosť oznámi správca dane daňovníkovi. Ak správca dane vydá oznámenie o nevyhovení žiadosti, zaplatená úhrada sa daňovníkovi nevráti.)</p>	<p>Týka sa úpravy základu dane zahraničných závislých osôb. Daňovník je povinný uchovávať dokumentáciu a podľa potreby ju predkladať správcovi dane alebo ministerstvu. Daňové riaditeľstvo neeviduje, koľko daňovníkov požiadalo správcu dane o vydanie rozhodnutia podľa tohto ustanovenia.</p>
---	--	--	---	---

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			období, ak daňovník preukáže, že nedošlo k zmene podmienok, na základe ktorých bolo predchádzajúce rozhodnutie o odsúhlasení metódy ocenenia vydané)				
116	18 ods.6	-	Povinnosť daňovníka predložiť pri daňovej kontrole dokumentáciu podľa odseku 1. Lehota na predloženie dokumentácie daňovníkom daňovému orgánu je 60 dní odo dňa doručenia výzvy daňovníkovi. Dokumentáciu daňovník predkladá v štátnom jazyku, pričom daňový orgán môže na základe žiadosti daňovníka povoliť predloženie dokumentácie aj v inom ako štátnom jazyku	úprava znenia (slová "daňový orgán" sa nahrádzajú slovami "správcovi dane, finančnému riaditeľstvu")	úprava lehoty (Správca dane alebo finančné riaditeľstvo je v odôvodnených prípadoch oprávnené vyzvať daňovníka na predloženie dokumentácie podľa odseku 1. Daňovník je povinný predložiť dokumentáciu podľa odseku 1 v lehote do 15 dní odo dňa doručenia výzvy správcu dane alebo finančného riaditeľstva.)	doplnenie znenia („túto výzvu pri dokumentácii pre príslušné zdaňovanie obdobie možno zaslať najskôr prvý deň nasledujúci po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania podľa § 49 za toto zdaňovacie obdobie.“)	priamo kvantifikovateľná
117	18 ods.7	-	Povinnosť daňovníka uchovávať dokumentáciu podľa odseku 1 počas obdobia podľa osobitného predpisu.				nekvantifikovateľná
118	18 ods.8	-	Povinnosť daňovníka predložiť dokumentáciu daňovému orgánu alebo ministerstvu spolu so žiadosťou, ak žiada o a) úpravu základu dane podľa § 17 ods. 6, b) začatie procedúry vzájomných dohôd na základe 1. príslušného článku medzinárodnej zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia v súvislosti so zamedzením dvojitého zdanenia zisku závislých osôb, 2. Dohovoru 90/436/EHS z 23. júla 1990 o zamedzení dvojitého zdanenia v súvislosti s	úprava znenia (slová "daňovému orgánu" sa nahrádzajú slovami "správcovi dane, finančnému riaditeľstvu")			individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		úpravou zisku združených podnikov."			
119	22 ods.4	Povinnosť účtovať alebo evidovať súbor hnuiteľných vecí podľa § 6 ods. 11 alebo 14 samostatne tak, aby boli preukázateľne zabezpečené technické a hodnotové údaje o jednotlivých veciach zaradených do súboru, o určení hlavnej funkčnej veci a o všetkých zmenách súboru, napríklad prírastkoch a úbytkoch vrátane údajov o dátume vykonanej zmeny, o rozsahu zmeny, o vstupných a zostatkových cenách jednotlivých prírastkov a úbytkov, o celkovej cene súboru hnuiteľných vecí, o sume odpisov vrátane ich zmien vyplývajúcej zo zmeny vstupnej ceny súboru hnuiteľných vecí.		V ustanovení je určené ako sa účtuje súbor hnuiteľných vecí. Odsek je súčasťou paragrafu s názvom Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku	
120	22 ods.8	Povinnosť odpísať nehmotný majetok v súlade s účtovnými predpismi, najviac do výšky vstupnej ceny (§ 25).	doplnenie znenia (na konci sa pripája: "s výnimkou goodwillu a záporného goodwillu, ktorý sa zahrnuje do základu dane podľa § 17a až 17c)	Týmto účtovným predpisom je zákon o účtovníctve.	
121	22 ods.12	Povinnosť daňovníka pri vyradení hmotného majetku a nehmotného majetku odpisovaného podľa § 26 ods. 6 až 9 uplatniť odpis vo výške pripadajúcej na počet celých mesiacov, počas ktorých daňovník majetok účtoval alebo majetok evidoval podľa § 6 ods. 11.	úprava znenia (slová "ods. 6 až 9" sa nahrádzajú slovami "ods. 6 a 7")	doplnenie znenia (konci pripája táto veta: „Pri hmotnom majetku, pri ktorom je zostatková cena daňovým výdavkom len do výšky príjmov (výnosov) z predaja podľa § 19 ods. 3 písm. b) prvého bodu, môže daňovník uplatniť odpis vo výške pripadajúcej na počet celých mesiacov, počas ktorých daňovník majetok účtoval ¹⁾ alebo majetok evidoval podľa § 6 ods. 11.“)	Odkaz na zákon o účtovníctve.
122	22 ods.13	Povinnosť daňovníka, ktorý sa zrušuje bez likvidácie, uplatniť z vypočítaného ročného odpisu alikvotnú časť pripadajúcu na celé mesiace, počas ktorých daňovník majetok účtoval. Zvyšnú časť ročného odpisu prepočítaného na kalendárne mesiace uplatní právny nástupca zaniknutého daňovníka; zvyšná časť ročného odpisu sa uplatňuje už v mesiaci, v ktorom bol majetok zaevidovaný v majetku právneho nástupcu. Rovnako sa postupuje aj pri prevode správy	zmena znenia (Daňovník pri prevode správy majetku štátu, majetku obce alebo majetku vyššieho územného celku uplatní z ročného odpisu pomernú časť vo výške pripadajúcej na počet celých kalendárnych mesiacov od začiatku zdaňovacieho obdobia do dňa prevodu, počas ktorých majetok účtoval a používal na zabezpečenie zdaniteľných príjmov. Zvyšnú časť ročného odpisu uplatní daňovník, ktorý nadobudol právo správy majetku štátu, majetku obce alebo majetku vyššieho územného celku, počnúc kalendárnym mesiacom, v ktorom táto skutočnosť nastala.")	primo kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		majetku štátu, obce alebo vyššieho územného celku.			
123	24 ods.1 pís.a)	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok pre daňovníka, ktorý má k tomuto majetku vlastnícke právo, alebo ktorý nemá k tomuto majetku vlastnícke právo alebo právo správy, ak účtuje alebo vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 o hmotnom majetku pri prevode vlastníckeho práva z dôvodu zabezpečenia záväzku prevodom práva na veriteľa, ak sa pôvodný vlastník (dlžník) písomne dohodne s veriteľom na výpožičke tohto majetku počas trvania zabezpečenia záväzku			priamo kvantifikovateľná
124	24 ods.1 pís.b)	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok pre daňovníka, ktorý má k tomuto majetku vlastnícke právo, alebo ktorý nemá k tomuto majetku vlastnícke právo alebo právo správy, ak účtuje alebo vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 o dlhodobom hmotnom hnuťelnom majetku, ku ktorému vlastnícke právo prechádza na kupujúceho až úplným zaplatením kúpnej ceny a do nadobudnutia vlastníckeho práva majetok kupujúci užíva			priamo kvantifikovateľná
125	24 ods.1 pís.c)	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok pre daňovníka, ktorý má k tomuto majetku vlastnícke právo alebo ktorý nemá k tomuto majetku vlastnícke právo alebo právo správy, ak účtuje alebo vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 o nehnuteľnej veci obstaranej na základe zmluvy, pri ktorej sa vlastnícke právo nadobúda povolením vkladu do katastra nehnuteľností, ak do nadobudnutia vlastníckeho práva nehnuteľnosť užíva			priamo kvantifikovateľná
126	24 ods.1 pís.d)	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok pre daňovníka, ktorý má k tomuto majetku vlastnícke právo alebo ktorý nemá k tomuto majetku vlastnícke právo alebo právo správy, ak účtuje alebo vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 o hmotnom majetku prenajatom formou finančného prenájmu			priamo kvantifikovateľná
127	24 ods.1 pís.e)	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok pre daňovníka, ktorý má k tomuto majetku vlastnícke právo, príp. nemá vlastnícke právo k tomuto majetku, ak účtuje alebo vedie evidenciu podľa § 6 ods. 11 o hmotnom majetku a nehmotnom majetku štátu, obce alebo vyššieho územného celku, ktorý bol zverený do správy rozpočtovej organizácie, príspevkovej organizácie alebo inej právnickej osobe.			Podmienka evidencie pri odpise (aj vyššie)
128	24 ods.2	Ustanovenie upravujúce postup odpisovania hmotného majetku tak, že technické zhodnotenie prenajatého hmotného majetku uhradené nájomcom môže odpisovať nájomca na základe písomnej zmluvy s vlastníkom, ak vlastník nezvýšil vstupnú cenu hmotného majetku o tieto výdavky. Pri odpisovaní technického zhodnotenia postupuje nájomca spôsobom ustanoveným pre hmotný majetok. Nájomca zaradi technické zhodnotenie do odpisovej skupiny, v ktorej je zaradený prenajatý hmotný majetok. Rovnakým spôsobom sa odpisuje iný majetok uvedený v § 22 ods. 6 písm. e).	legislatívno - technická zmena (slová "písm. d)" sa nahrádzajú slovami "písm. e)" a na konci sa pripája táto veta: "Pri vykonaní technického zhodnotenia budovy používanej na niekoľko účelov podľa § 26 ods. 2 nájomca zaradi technické zhodnotenie do odpisovej skupiny na základe účelu, na ktorý nájomca využíva prenajatý majetok.")	egislatívno - technická zmena (slová „písm. d)“ sa nahrádzajú slovami „písm. e)“ a na konci sa pripája táto veta: „Pri vykonaní technického zhodnotenia budovy používanej na niekoľko účelov podľa § 26 ods. 2 nájomca zaradi technické zhodnotenie do odpisovej skupiny na základe účelu, na ktorý nájomca využíva prenajatý majetok.“)	Z regulácie vyplýva nutnosť uzavretia písomnej zmluvy.
129	24 ods.3	Povinnosť odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok, ktorý je v spoluvlastníctve, pre každého zo spoluvlastníkov zo vstupnej ceny, a to pomerne podľa výšky spoluvlastníckeho podielu.			priamo kvantifikovateľná
130	24 ods.4	Ustanovenie na základe ktorého sa pri odpisovaní hmotného majetku a nehmotného majetku, ktorý sa iba sčasti používa na zabezpečenie zdaniteľného príjmu, do výdavkov na zabezpečenie zdaniteľného príjmu zahŕňa pomerná časť odpisov.			priamo kvantifikovateľná
131	24 ods.5	Povinnosť daňovníka, ktorý je fyzickou osobou, pri preradení hmotného majetku a nehmotného majetku z osobného užívania do obchodného majetku a daňovníka nezaloženého alebo nezriadeného na podnikanie pri začatí používania majetku na činnosť, z ktorej príjmy sú predmetom dane, odpisovať tento majetok ako v ďalších rokoch odpisovania zo vstupnej ceny ustanovenej v § 25 ods. 1 písm. d).			priamo kvantifikovateľná
132	24 ods.6	Povinnosť účastníka združenia, ktorý majetok poskytol na spoločné užívanie účastníkom združenia odpisovať hmotný majetok a nehmotný majetok individuálne určený a poskytnutý združeniu bez právnej subjektivity na spoločné využitie účastníkov združenia			Myslené je tu združenie podľa § 833 OZ.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

133	26 ods.1	Povinnosť daňovníka zaradiť v prvom roku odpisovania hmotný majetok v triedení podľa Klasifikácie produkcie a klasifikácie stavieb do odpisových skupín uvedených v prílohe. Doba odpisovania je v prvej odpisovej skupine 4 roky, v druhej odpisovej skupine 6 rokov, v tretej odpisovej skupine 12 rokov a v štvrtej odpisovej skupine 20 rokov.			úprava odpisových skupín a doby odpisovania (Doba odpisovania je v prvej odpisovej skupine 4 roky, v druhej 6 rokov, v tretej 8 rokov a v štvrtej 12 rokov, v piatej 20 rokov a v šiestej 40 rokov)	Ustanovenie o postupe pri odpisovaní hmotného majetku.
134	26 ods.2	Povinnosť zaradiť hmotný majetok, ktorý nemožno zaradiť do odpisových skupín podľa prílohy a ktorého doba použiteľnosti nevyplýva z iných predpisov, na účely odpisovania do odpisovej skupiny 2; to neplatí pre hmotný majetok podľa odsekov 6 až 9. Súbor hnuiteľných vecí sa zaraďuje do odpisovej skupiny podľa hlavného funkčného celku.	doplnenie znenia (na konci sa pripája: "Pri postupe uplatnenom podľa § 22 ods. 15 sa jednotlivé oddeliteľné súčasti zariaďujú do rovnakej odpisovej skupiny, v ktorej je zaradený tento hmotný majetok s výnimkou jednotlivých oddeliteľných súčastí budov a stavieb, ktoré sú zaradené v prílohe č. 1.")	úprava znenia (slová "odsekov 6 až 9" sa nahrádzajú slovami "odsekov 6 a 7")	doplnenie znenia (za prvú vetu sa vkladá nová druhá veta, ktorá znie: "Pri používaní budovy na niekoľko účelov je na zaradenie tejto budovy do odpisovej skupiny rozhodujúce jej hlavné využitie určené z celkovej úžitkovej plochy.)	primo kvantifikovateľná
135	26 ods.3	Ustanovenie upravujúce odpisovanie hmotného majetku metódou rovnomerného odpisovania (§ 27) alebo metódou zrýchleného odpisovania (§ 28). Spôsob odpisovania určí daňovník pre každý novoobstaraný hmotný majetok a nemožno ho zmeniť po celú dobu jeho odpisovania. Právny nástupca daňovníka pokračuje v odpisovaní začatým pôvodným vlastníkom.	úprava znenia (vypúšťa sa posledná veta)		úprava znenia (Daňovník odpisuje hmotný majetok metódou rovnomerného odpisovania. Metódou zrýchleného odpisovania môže odpisovať hmotný majetok zaradený podľa prílohy č. 1 do odpisovej skupiny 2 a 3.)	Nemožnosť zmeniť spôsob odpisovania po celú dobu odpisovania. Spôsob rovnomerného a zrýchleného odpisovania majetku je popísaný v § 27 a 28.
136	30a ods.3 pís.b)	Povinnosť daňovníka odpočítať počas zdaňovacích období, za ktoré si uplatňuje úľavu na dani, od základu dane daňovú stratu alebo časť daňovej straty, o ktorú v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach neznižoval základ dane, a to vo výške základu dane; ak je základ dane vyšší ako výška daňovej straty, o ktorú sa v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach neznižoval základ dane, zníži sa základ dane o výšku tejto straty,				Povinnosť v rámci ustanovenia o úľave na dani pre príjemcov investičnej pomoci
137	30a ods.3 pís.d)	Povinnosť daňovníka postupovať pri vyčíslení základu dane vo vzájomnom obchodnom vzťahu so závislou osobou podľa § 18 a dodržiavať princíp nezávislého vzťahu.				Povinnosť v rámci ustanovenia o úľave na dani pre príjemcov investičnej pomoci. § 18 je o úprave základu dane zahraničných závislých osôb.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

138	30a ods.8	Povinnosť daňovníka podať dodatočné daňové priznanie za všetky zdaňovacie obdobia, v ktorých úľavu na dani uplatnil, ak nedodrží niektorú zo všeobecných podmienok stanovených osobitným predpisom alebo niektorú z osobitných podmienok uvedených v odseku 3 okrem podmienky uvedenej v odseku 3 písm. a) a b) (nárok na úľavu na dani podľa odseku 1 zaniká). Daň, na ktorú bola uplatnená úľava na dani a ktorá bola priznaná v dodatočnom daňovom priznaní, je splatná do konca tretieho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bolo podané dodatočné daňové priznanie.	zmena znenia (Ak daňovník nedodrží niektorú zo všeobecných podmienok ustanovených osobitným predpisom alebo niektorú z osobitných podmienok uvedených v odseku 3, okrem podmienky uvedenej v odseku 3 písm. a) a b), nárok na úľavu na dani podľa odseku 1 zaniká a daňovník je povinný podať dodatočné daňové priznanie za všetky zdaňovacie obdobia, v ktorých úľavu na dani uplatnil. Daňovník je povinný podať dodatočné daňové priznanie do konca tretieho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zistená povinnosť podať dodatočné daňové priznanie; v rovnakej lehote je daň, na ktorú bola uplatnená úľava na dani a ktorá bola priznaná v dodatočnom daňovom priznaní, splatná. Daň ani rozdiel dane nemožno vyrubiť po uplynutí desiatich rokov od konca roka, v ktorom vznikla povinnosť podať daňové priznanie za zdaňovacie obdobie, za ktoré sa táto úľava na dani uplatnila)		Povinnosť v rámci ustanovenia o úľave na dani pre príjemcov investičnej pomoci
139	30a ods.9	Povinnosť daňovníka podať dodatočné daňové priznanie za každé zdaňovacie obdobie, v ktorom nedodržel podmienku uvedenú v odseku 3 písm. a) alebo b) (stráca nárok na úľavu na dani v príslušnom zdaňovacom období). Daň priznaná v dodatočnom daňovom priznaní je splatná v lehote podľa odseku 8.	zmena znenia (Ak daňovník nedodrží podmienku uvedenú v odseku 3 písm. a) alebo písm. b), stráca nárok na úľavu na dani v príslušnom zdaňovacom období a je povinný podať dodatočné daňové priznanie za každé zdaňovacie obdobie, v ktorom podmienku nedodržel. Daňovník je povinný podať dodatočné daňové priznanie do konca tretieho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zistená povinnosť podať dodatočné daňové priznanie. Daň priznaná v dodatočnom daňovom priznaní je splatná v lehote podľa odseku 8. Daň ani rozdiel dane nemožno vyrubiť po uplynutí desiatich rokov od konca roka, v ktorom vznikla povinnosť podať daňové priznanie za zdaňovacie obdobie, za ktoré sa táto úľava na dani uplatnila.)		Povinnosť podať dodatočné daňové priznanie v rámci ustanovenia o úľave na dani pre príjemcov investičnej pomoci
140	30a ods.10	-	Povinnosť daňovníka uplatňovať vybraný postup výpočtu pomernej časti základu dane podľa odseku 2 aj v nasledujúcich zdaňovacích obdobiach.	vypúšťa sa	nekvantifikovateľná
141	30c ods. 6	-		Povinnosť vypracovať projekt výskumu pri uplatňovaní odpočtu výdavkov (nákladov) na výskum a vývoj	individuálne kvantifikovateľná
142	30c ods. 9	-		Povinnosť daňovníka, ktorý je držiteľom osvedčenia o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj, podať dodatočné daňové priznanie za každé zdaňovacie obdobie, v ktorom uplatňoval odpočet, ak predá nehmotné výsledky výskumu a vývoja, pričom pri realizácii projektu výskumu a vývoja, ktorého sú výsledkom, uplatňoval odpočet podľa odseku 1, keďže stráca nárok na odpočet. Daňovník je povinný podať dodatočné daňové	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				priznanie do konca tretieho kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zistená povinnosť podať dodatočné daňové priznanie; v rovnakej lehote je aj splatná dodatočne priznaná daň.	
143	32 ods.1	Povinnosť daňovníka podať daňové priznanie za zdaňovacie obdobie, ak za zdaňovacie obdobie dosiahol zdaniteľné príjmy presahujúce 50 % sumy podľa § 11 ods. 2 písm. a), s výnimkou uvedenou v odseku 4. Daňové priznanie je povinný podať aj daňovník, ktorého zdaniteľné príjmy za zdaňovacie obdobie nepresiahli 50 % sumy podľa § 11 ods. 2 písm. a), ale vykazujú daňovú stratu. Do sumy zodpovedajúcej 50 % sumy podľa § 11 ods. 2 písm. a) sa nezahŕňajú príjmy, z ktorých sa daň vyberá podľa § 43, ak a) vybraním tejto dane je splnená daňová povinnosť (§ 43 ods. 6) alebo b) daňovník neuplatní postup podľa § 43 ods. 7.			Ustanovenie určuje, kto je povinný podať daňové priznanie.
144	32 ods.6	Povinnosť daňovníka, ktorý podáva daňové priznanie, uviesť v tomto daňovom priznaní okrem výpočtu daňovej povinnosti alebo zamestnaneckej prémie aj osobné údaje v členení: a) priezvisko, meno, b) titul, rodné číslo, c) adresa trvalého pobytu alebo adresa bydliska, ak ide o daňovníka, ktorý sa na území SR obvykle zdržiava, a to ulica, číslo, poštové smerové číslo, obec, štát, d) priezvisko, meno a rodné čísla osôb, na ktoré daňovník uplatňuje zníženie základu dane [§ 11 ods. 3)] a daňový bonus (§ 33).			Povinné obsahové náležitosti.
145	32 ods.8	Povinnosť zákonného zástupcu, právneho nástupcu alebo zástupcu, uviesť v daňovom priznaní osobné údaje o daňovníkovi podľa odsekov 6 a 7, za ktorého podáva daňové priznanie, a svoje osobné údaje podľa odsekov 6 a 7.	doplnenie znenia (na konci sa pripája: "Osoba podľa osobitného predpisu122aa) a osoba uvedená v § 49 ods. 4 zahrnie do úhrnu zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti zomrelého daňovníka, za ktorého podáva daňové priznanie aj tie zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti, ktoré zamestnávateľ zomrelého daňovníka vyplatil osobe, na ktorú prešlo právo na tieto príjmy. Ak budú tejto osobe vyplatené príjmy zo závislej činnosti za zomrelého daňovníka po podaní daňového priznania, táto osoba je povinná podať za zomrelého daňovníka dodatočné daňové priznanie. Správca dane v tomto prípade neuplatní postup podľa osobitného predpisu.)		priamo kvantifikovateľná
146	32 ods.10	Povinnosť daňovníka, ktorý podáva daňové priznanie a uplatňuje daňový bonus podľa § 33, preukázať nárok na jeho uplatnenie dokladom alebo potvrdením podľa § 37 ods. 2, ktoré je súčasťou daňového priznania, s výnimkou zamestnanca, ktorému zamestnávateľ vyplatil daňový bonus podľa § 33 v plnej sume, na ktorú mal nárok.			priamo kvantifikovateľná
147	32 ods.12	-	Povinnosť daňovníka, ktorý po skončení podnikania alebo inej samostatnej zárobkovej činnosti alebo prenájmu (§ 17 ods. 9) dodatočne prijal zdaniteľné príjmy súvisiace s týmito činnosťami alebo v súvislosti s týmito činnosťami dodatočne zaplatil výdavky, ktoré by boli uznané za daňové výdavky vynaložené na tieto činnosti, zvýšiť o tieto prijaté alebo zaplatené sumy príjmy alebo daňové výdavky za zdaňovacie obdobie, v ktorom skončil podnikanie alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo prenájom. Ak daňovník podá daňové priznanie alebo dodatočné daňové priznanie za zdaňovacie obdobie, v ktorom skončil	doplnenie znenia (na konci sa pripájajú tieto slová: "alebo dodatočne zaplatí výdavky, ktoré by boli uznané za daňové výdavky vynaložené v súvislosti s príjmami podľa § 6 až 8."	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

			podnikanie alebo inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo prenájom, len z tohto dôvodu, neuplatní sa postup podľa osobitného predpisu. Ak je pre daňovníka výhodnejšie zahrnúť tieto prijaté alebo zaplatené sumy do základu dane za zdaňovacie obdobie, v ktorom takéto sumy prijal alebo zaplatil, uplatní tento výhodnejší postup. Rovnako postupuje aj daňovník, ktorý vráti príjmy, ktoré zahrnul do základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 6 až 8 v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach."			
148	32a ods.7	-	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, zodpovedá za vyplatenie zamestnaneckej prémie v správnej výške a v lehote podľa tohto zákona.		Zamestnaneckou prímou sa zaoberá celý § 32a. Ide o povinnosť zamestnávateľa voči zamestnancovi. Zamestnávateľ bude zodpovedať za správne vyplatenie zamestnaneckej prémie. Ako sa píše v odseku 5: Zamestnancovi, ktorému vznikol za príslušné zdaňovacie obdobie nárok na zamestnaneckú prímou a ktorému zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykoná ročné zúčtovanie, zamestnaneckú prímou prizná a vyplatí na jeho žiadosť tento zamestnávateľ.	
149	34 ods.1	Povinnosť platiť preddavky na daň v priebehu preddavkového obdobia pre daňovníka, ktorého posledná známa daňová povinnosť presiahla 50 000 Sk, pričom preddavkové obdobie je	zmena znenia v súvislosti so zavedením eura (slová "50 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "1 659, 70 eura")	úprava znenia (vypúšťa sa posledná veta : Po skončení zdaňovacieho obdobia sa preddavky na daň zaplatené v tomto zdaňovacom období započítajú na úhradu dane za toto zdaňovacie	úprava znenia (suma "1 659, 70 eura" sa nahrádza sumou "2 500 eur")	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	<p>obdobie od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania za predchádzajúce zdaňovacie obdobie do posledného dňa lehoty na podanie daňového priznania v nasledujúcom zdaňovacom období. Po skončení zdaňovacieho obdobia sa preddavky na daň zaplatené na toto zdaňovacie obdobie započítajú na úhradu dane za toto zdaňovacie obdobie.</p>	obdobie)				
150	34 ods.2	<p>Povinnosť daňovníka, ktorého posledná známa daňová povinnosť presiahla 50</p>	<p>zmena znenia v súvislosti so zavedením eura (slová "500 000 Sk" nahrádzajú slovami "16 596, 96 eura")</p>	<p>úprava znenia (suma "1 659, 70 eura" sa nahrádza sumou "2 500 eur"</p>	<p>úprava sumy (slová „16 596,96 eura“ sa nahrádzajú slovami „16 600 eur“)</p>	<p>Štvrťročné platenie preddavkov</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		000 Sk a nepresiahla 500 000 Sk, platí štvrtročné preddavky na daň na bežné zdaňovacie obdobie, a to vo výške 1/4 poslednej známej daňovej povinnosti, ak tento zákon neustanovuje inak. Štvrtročné preddavky na daň sú splatné do konca každého kalendárneho štvrtroka.		
151	34 ods.3	Povinnosť daňovníka, ktorého posledná známa daňová povinnosť presiahla 500 000 Sk, platí mesačné preddavky na daň na bežné zdaňovacie obdobie, a to vo výške 1/12 poslednej známej daňovej povinnosti, ak tento zákon neustanovuje inak. Mesačné preddavky na daň sú splatné do konca každého kalendárneho mesiaca.	úprava sumy (slová „16 596,96 eura“ sa nahrádzajú slovami „16 600 eur“)	Mesačné platenie preddavkov
152	34 ods.4	V odôvodnených prípadoch môže správca dane na žiadosť daňovníka určiť preddavky inak, ak suma preddavkov nezodpovedá predpokladanej výške dane, na ktorú sú platené.	úprava znenia (V odôvodnených prípadoch môže správca dane na žiadosť daňovníka určiť platenie preddavkov na daň inak)	Nutnosť daňovníka obracať sa na úrad so žiadosťou.
153	34 ods.8	Povinnosť daňovníka oznámiť správcovi dane skutočnosť, že skončil podnikanie, inú samostatnú zárobkovú činnosť, prenájom (§ 17 ods. 9) a výkon závislej činnosti a poberanie príjmov (§ 5), z ktorých sa platia preddavky na daň podľa odsekov 6 a 7 a nie je tak povinný platiť preddavky na daň, a to od platby preddavku, ktorá je splatná po dni, v ktorom došlo k zmene rozhodujúcich skutočností	úprava znenia (za slová „prenájom (§ 17 ods. 9)“ vkladá čiarka a slová „poberanie príjmov z použitia diela a použitia umeleckého výkonu (§ 6 ods. 4)“ a časť vety za bodkočiarkou znie: „daňovník s príjmami podľa § 6 ods. 4 oznámi túto skutočnosť správcovi dane.“	Náklady nevznikajú. Agendu prevzali jednotné kontaktné miesta, ktoré odhlasujú automaticky.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

154	35 ods.1	<p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, vybrať preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy s výnimkou uvedenou v odseku 8. Zdaniteľnou mzdou je úhrn zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti zúčtovaných a vyplatených zamestnancovi za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie, znížený o</p> <p>a) sumy zrazené na poistné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec,</p> <p>b) nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)]; základ dane na výpočet preddavku na daň za kalendárny mesiac sa zníži o sumu zodpovedajúcu 1/12 nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)]; na nezdaniteľné časti základu dane podľa § 11 ods. 2 písm. b), ods. 3, 4 a 7 zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, prihliadne až pri ročnom zúčtovaní za zdaňovacie obdobie</p>	<p>legislatívno - technická zmena (v písm. b) sa slová "ods. 3, 4 a 7" nahrádzajú slovami "ods. 3 a 6")</p>	Povinnosť na strane zamestnávateľa.
155	35 ods.2	<p>Ustanovenie upravujúce preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy zaokrúhlenej podľa § 47, zúčtovanej a vyplatenej za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie vo výške 19 %. Tento preddavok na daň sa zníži o sumu zodpovedajúcu sume daňového bonusu podľa § 33 ods. 1.</p>	<p>zmena znenia (prvá veta znie: "Preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy zaokrúhlenej podľa § 47, zúčtovanej a vyplatenej za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie je 19 % z tej časti zdaniteľnej mzdy, ktorá nepresiahne 1/12 sumy 176, 8-násobku platného životného minima vrátane a 25 % z tej časti zdaniteľnej mzdy, ktorá presiahne 1/12 sumy 176, 8-násobku platného životného minima.")</p>	priamo kvantifikovateľná
156	35 ods.3 pís.a)	<p>Ustanovenie upravujúce zrážku preddavku na daň pri výplate alebo pri poukázaní, alebo pri pripísaní zdaniteľnej mzdy zamestnancovi k dobru bez ohľadu na to, za ktoré obdobie sa táto zdaniteľná mzda vypláca. Ak zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykonáva vyúčtovanie príjmov zo závislej činnosti mesačne, zrazí preddavok na daň pri vyúčtovaní zdaniteľnej mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Zamestnancovi, ktorého zdaniteľná mzda spočíva len v nepeňažnom plnení alebo nepeňažné plnenie tvorí väčšiu časť zdaniteľnej mzdy, keď nemožno zrážku vykonať, preddavok na daň sa zrazí dodatočne pri najbližšom peňažnom plnení alebo sa daň vyrovná pri ročnom zúčtovaní (§ 38) alebo pri podaní daňového priznania (§ 32) alebo ak zamestnancovi nevznikne povinnosť podať daňové priznanie podľa § 32, daň sa v termíne na podanie daňového priznania (§ 49) považuje za vysporiadanú</p>	<p>úprava znenia (slová "plnení alebo nepeňažné plnenie" sa nahrádzajú slovami "plnení, pri ktorom sa neuplatňuje postup podľa prílohy č. 6 alebo toto nepeňažné plnenie")</p>	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>157 35 ods.3 pís.b)</p> <p>Ustanovenie upravujúce zrážku preddavku na daň pri výplate alebo pri poukázaní, alebo pri pripísaní zdaniteľnej mzdy zamestnancovi k dobru bez ohľadu na to, za ktoré obdobie sa táto zdaniteľná mzda vypláca.</p> <p>Ak zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykonáva vyúčtovanie príjmov zo závislej činnosti mesačne, zrazí preddavok na daň pri vyúčtovaní zdaniteľnej mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Zamestnancovi, ktorého príjem zo závislej</p>	<p>zmena znenia v súvislosti so zavedením eura (slová "korunovej časti" sa nahrádzajú slovami "eurovej časti" a slová "slovenskú menu" sa nahrádzajú slovom "eurá")</p>	<p>priamo kvantifikovateľná</p>
--	---	---------------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>činnosti a náhrada tohto príjmu za dovolenku je zložený z korunovej časti a z časti v cudzej mene, preddavok na daň sa zrazí zo zdaniteľnej mzdy vypočítanej zo súčtu korunovej časti a časti v cudzej mene prepočítanej na slovenskú menu; ustanovenia osobitného predpisu o zrážkach preddavku na daň sa nepoužijú,</p>		
<p>158 35 ods.3 pís c)</p>	<p>Ustanovenie upravujúce zrážku preddavku na daň pri výplate alebo pri poukázaní, alebo pri pripísaní zdaniteľnej mzdy zamestnancovi</p> <p>zmena znenia v súvislosti so zavedením eura (slová "korunovej časti" sa nahrádzajú slovami "eurovej časti" a slová "slovenskú menu" sa nahrádzajú slovom "eurá")</p>	<p>priamo kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

k dobru bez ohľadu na to, za ktoré obdobie sa táto zdaniteľná mzda vypláca. Ak zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykonáva výúčtovanie príjmov zo závislej činnosti mesačne, zrazí preddavok na daň pri výúčtovaní zdaniteľnej mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ poskytuje k príjmu zo závislej činnosti zahraničný príspevok podľa osobitného predpisu, preddavok na daň sa zrazí zo zdaniteľnej mzdy vypočítanej zo

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	súčtu koronovej časti a zahraničného príspevku prepočítaného na slovenskú menu.		
159 35 ods.5	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, znížiť preddavok na daň o sumu daňového bonusu zamestnancovi, ktorý u neho podal vyhlásenie podľa § 36 ods. 6, ak úhrn zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti vyplatených týmto zamestnávateľom v príslušnom kalendárnom mesiaci je u tohto zamestnanca aspoň vo výške polovice minimálnej mzdy. O túto sumu zníži zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, odvod preddavkov na daň za príslušný kalendárny mesiac. Ak sa na zamestnanca vzťahujú ustanovenia o minimálnej mzde podľa osobitného predpisu, zohľadní sa táto minimálna mzda aj za mesiac, v ktorom zamestnanec, ktorý si uplatňuje nárok na daňový bonus, dosiahne 16 rokov veku alebo v ktorom mladistvý zamestnanec nadobudne plnoletosť alebo v ktorom sa zamestnanec stal poberateľom invalidného dôchodku alebo prestal byť poberateľom invalidného	úprava znenia (vypúšťa sa tretia veta)	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

160	35 ods.6	dôchodku Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, odvieť preddavky na daň znížené o úhrn daňového bonusu podľa odseku 5 najneskôr do piatich dní po dni výplaty, poukázania alebo pripísania zdaniteľnej mzdy zamestnancovi k dobru, ak správca dane na žiadosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, neurčí inak.	úprava znenia (slová "piatich dní" sa nahrádzajú slovami "pätnásteho dňa každého mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac")		priamo kvantifikovateľná
161	35 ods.6	-		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, zraziť a odvieť za zamestnanca preddavky na daň zo sumy navýšeného nepeňažného plnenia podľa § 5 ods. 3 písm. d)	priamo kvantifikovateľná
162	35 ods.7	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, zodpovedá za vyplatenie daňového bonusu. Ak je suma preddavku na daň zamestnanca, ktorý poberal za kalendárny mesiac zdaniteľný príjem zo závislej činnosti aspoň vo výške polovice minimálnej mzdy od zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, u ktorého podal vyhlásenie podľa § 36 ods. 6, nižšia ako suma daňového bonusu alebo ak zdaniteľná mzda tohto zamestnanca spočíva len v nepeňažnom plnení, alebo nepeňažné plnenie tvorí väčšiu časť zdaniteľnej mzdy, keď nemožno zrážku preddavku na daň vykonať, vyplatí zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, tomuto zamestnancovi sumu daňového bonusu alebo jeho časť z úhrnnej sumy preddavkov na daň a dane vrátane dane vybranej podľa § 43 zrazenej všetkým zamestnancom.			priamo kvantifikovateľná
163	35 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, pri výplate, pripísaní alebo poukázaní mzdy zamestnancovi k dobru vyplatiť zamestnancovi daňový bonus alebo jeho časť do výšky ustanovenej týmto zákonom za príslušný kalendárny mesiac zo svojich prostriedkov, ak je úhrnná suma preddavkov na daň a dane vrátane dane vybranej podľa § 43 zrazená všetkým zamestnancom nižšia ako úhrnná suma daňového bonusu pre oprávnených zamestnancov			priamo kvantifikovateľná
164	35 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, požiadať na tlačive podľa § 39 ods. 9 písm. a), v lehote podľa § 49 ods. 2 miestne príslušného správcu dane o poukázanie sumy vo výške rozdielu medzi sumou daňového bonusu pre oprávnených zamestnancov a úhrnou sumou preddavkov na daň a dane vrátane dane vybranej podľa § 43, ktoré zrazil všetkým zamestnancom (viaže sa na predchádzajúcu povinnosť)	úprava znenia (slová "v lehote podľa § 49 ods. 2" sa nahrádzajú slovami "po skončení kalendárneho štvrtroka za príslušné kalendárne mesiace tohto štvrtroka")		priamo kvantifikovateľná
165	35 ods.9	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, a ktorý vypláca zdaniteľnú mzdu naraz za viac kalendárnych mesiacov príslušného zdaňovacieho obdobia, vypočítať preddavok na daň a priznať a vyplatiť daňový bonus tak, ako by bola zdaniteľná mzda vyplatená v jednotlivých mesiacoch, ak je tento spôsob zdanenia pre zamestnanca výhodnejší.			priamo kvantifikovateľná
166	36 ods.1	Zamestnanec, ktorý si uplatňuje daňový bonus u zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, je povinný preukázať tomuto zamestnávateľovi splnenie podmienok na priznanie daňového bonusu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom tieto podmienky spĺňa. Na predloženie doklady zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, prihladne, začínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom sa zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, preukáže; ak zamestnanec nastúpi do zamestnania, na predloženie doklady zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, prihladne už v kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnanec nastúpil do zamestnania, ak ich preukáže do			Povinnosť zamestnávateľa prihladnúť na zamestnancom predložené dokumenty v stanovenom čase.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

			konca tohto kalendárneho mesiaca a neuplatnil si ich v tomto kalendárnom mesiaci u iného zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane.		
167	36 ods.2		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, prihladiť na skutočnosť, že sa zamestnancovi narodí dieťa, dieťa si osvojí alebo dieťa prevezme do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosti rodičov na základe rozhodnutia príslušného orgánu, zamestnávateľ, už v kalendárnom mesiaci, v ktorom táto skutočnosť nastala, ak zamestnanec predloží doklad o preukázaní splnenia podmienok na uplatnenie daňového bonusu do 30 dní odo dňa, keď táto skutočnosť nastala. Rovnaký postup sa uplatní aj pri začatí sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie.	Povinnosť zamestnávateľa prihladiť na zamestnancom predložené dokumenty v stanovenom čase.	
168	36 ods.3		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, a u ktorého zamestnanec uplatní nároky podľa odsekov 1 a 2, prihladiť na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)], ak zamestnanec poberá v kalendárnom mesiaci zdaniteľnú mzdu súčasne alebo postupne od viacerých zamestnávateľov, ktorí sú platiteľmi dane, prihladiť [§ 11 ods. 2 písm. a)] a na daňový bonus	Povinnosť zamestnávateľa prihladiť na zamestnancom predložené dokumenty v stanovenom čase.	
169	36 ods.4		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, uplatníť nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a prihladiť na preukázané podmienky na priznanie daňového bonusu dodatočne pri ročnom zúčtovaní, ak zamestnanec, ktorý neuplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a nepreukáže splnenie podmienok na uplatnenie daňového bonusu v priebehu zdaňovacieho obdobia, ich preukáže najneskôr do 15. februára roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia, za ktoré si uplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a daňový bonus, alebo si ich zamestnanec uplatní pri podaní daňového priznania.	Povinnosť zamestnávateľa prihladiť na zamestnancom predložené dokumenty v stanovenom čase.	
170	36 ods.6		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, prihladiť na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)] a na daňový bonus, ak zamestnanec podá do konca mesiaca, v ktorom nastúpil do zamestnania, a každoročne najneskôr do konca januára alebo v priebehu zdaňovacieho obdobia písomné vyhlásenie o tom, a) že uplatňuje daňový bonus a že spĺňa podmienky na jeho priznanie, prípadne kedy a ako sa zmenili, b) že súčasne za rovnaké zdaňovacie obdobie neuplatňuje nárok na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)] a daňový bonus u iného zamestnávateľa a že právo na daňový bonus na tie isté osoby súčasne za rovnaké zdaňovacie obdobie neuplatňuje iný daňovník, c) či je poberateľom dôchodku uvedeného v § 11 ods. 7.	doplnenie znenia (za slovo „vyhlásenie“ sa vkladá čiarka a slová „ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle,“)	Povinnosť zamestnávateľa prihladiť na zamestnancom predložené dokumenty v stanovenom čase.
171	36 ods.7		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, poznamenať zmenu na mzdovom liste zamestnanca, ak dôjde v priebehu zdaňovacieho obdobia k zmene podmienok rozhodujúcich na priznanie daňového bonusu. Zamestnanec je povinný oznámiť tieto skutočnosti písomne, napríklad zmenou vo vyhlásení podľa odseku 6 zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, u ktorého si daňový bonus uplatňuje, najneskôr posledný deň kalendárneho mesiaca, v ktorom zmena nastala.	Povinnosť zamestnávateľa poznamenať zmenu na mzdovom liste zamestnanca.	
172	36 ods.9	-	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, postupovať podľa § 32a ods. 5, ak zamestnanec preukáže nárok na zamestnaneckú prémie zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, najneskôr do 15. februára roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia, za ktoré si zamestnaneckú prémie uplatňuje.	Znenie § 32a ods. 5: Zamestnancovi, ktorému vznikol za príslušné zdaňovacie obdobie nárok na zamestnaneckú prémie a ktorému zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykoná ročné zúčtovanie, zamestnaneckú prémie prizná a vyplatí na jeho žiadosť tento zamestnávateľ. Ak boli tomuto zamestnancovi zrazené preddavky na daň z príjmov zo závislej činnosti (§ 35), zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, pri vykonaní ročného zúčtovania použije postup podľa § 38 ods. 6.	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

173	38 ods.2	<p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, vykonať ročné zúčtovanie na žiadosť zamestnanca. Ak zamestnanec v zdaňovacom období neuplatňoval nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a daňový bonus, tento zamestnávateľ na ne prihladne dodatočne pri ročnom zúčtovaní, ak zamestnanec preukáže, že na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a na daňový bonus mal nárok.</p>	<p>úprava znenia (slová "a daňový bonus," sa nahrádzajú slovami "a daňový bonus u žiadneho zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, môže požiadať o vykonanie ročného zúčtovania ktoréhokoľvek z nich a")</p>			<p>Znenie odseku 1: Zamestnanec, ktorý poberal zdaniteľné príjmy len zo závislej činnosti uvedené v § 5 a nepoberal príjmy, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43, pri ktorých uplatnil postup podľa § 43 ods. 7, uvedené v § 5 ods. 1 písm. i) a v § 6 až 8 a nie je povinný zvýšiť základ dane z dôvodu, že neboli splnené podmienky na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane podľa § 11 ods. 9 až 11, môže najneskôr do 15. februára roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia písomne požiadať o vykonanie ročného zúčtovania z úhrnnej sumy zdaniteľnej mzdy od všetkých zamestnávateľov, ktorí sú platiteľmi dane, posledného zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, u ktorého si uplatňoval nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka a daňový bonus</p>
174	38 ods.4	<p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, vykonať</p>	<p>doplnenie znenia (v úvodnej vete sa za slová "§ 11 ods. 7" vkladá "na zamestnaneckú prémieu" a slová "v ktorom uvedie," sa</p>	<p>zmena znenia (Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykoná</p>	<p>úprava znenia (slová "vyhlásenie, ktorého vzor určí ministerstvo" sa nahrádzajú slovami "žiadosť, ktorej vzor určí finančné riaditeľstvo, pričom tlačivo obsahuje osobné údaje uvedené v § 32 ods. 6. Tieto osobné údaje sa neuvádzajú u osôb, na ktoré sa vzťahujú osobitné spôsoby vykazovania údajov podľa osobitného predpisu</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

výpočet dane a súčasne prihladiť na zrazené preddavky na daň, na nezdaniteľné časti základu dane uvedené v tomto ustanovení a na daňový bonus, ak zamestnanec do 15. februára po uplynutí zdaňovacieho obdobia žiada o vykonanie ročného zúčtovania a podpíše vyhlásenie podľa tohto ustanovenia

nahrádzajú slovami "ktorého vzor určí ministerstvo.", vypúšťajú sa písmená a) až e))

výpočet dane a súčasne prihladiť na zrazené preddavky na daň, na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) alebo písm. b), na nezdaniteľnú časť základu dane na manželku (manžela) podľa § 11 ods. 3, na nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka uvedeného v § 11 ods. 6, na zamestnaneckú prémie a na daňový bonus, ak zamestnanec do 15. februára po uplynutí zdaňovacieho obdobia žiada o vykonanie ročného zúčtovania a podpíše vyhlásenie,

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

175	38 ods.5	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, vykonať ročné zúčtovanie podľa odsekov 1 a 2 na základe údajov o zdaniteľnej mzde, ktoré je povinný viesť podľa tohto zákona, dokladov preukazujúcich nárok na zníženie základu dane a na daňový bonus a potvrdení o úhrne zúčtovaných a vyplatených príjmov zo závislej činnosti a o zrazených preddavkoch na daň z týchto príjmov, o nedoplatku dane z nepeňažných zdaniteľných	ktorého vzor určí (ministerstvo)	doplnenie znenia (za slová "zrazených preddavkoch na daň" sa vkladá "a zrazenej dani, ak zamestnanec použije postup podľa § 43 ods. 7, ") úprava znenia (prvá veta znie: "Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykoná ročné zúčtovanie podľa odsekov 1 a 2 na základe údajov o zdaniteľnej mzde (§ 35 ods. 1), ktoré je povinný viesť podľa tohto zákona (§ 39), dokladov preukazujúcich nárok na zníženie základu dane a na daňový bonus a potvrdení o úhrne zúčtovaných a vyplatených príjmov zo závislej činnosti a o zrazených preddavkoch na daň z týchto príjmov, o nedoplatku dane z nepeňažných zdaniteľných príjmov a o priznanom a vyplatenom daňovom bonuse od všetkých zamestnávateľov, ktorí sú platiteľmi dane)	individuálne kvantifikovateľná
-----	----------	---	----------------------------------	--	--------------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	príjmov a o priznanom a vyplatenom daňovom bonuse od všetkých zamestnávateľov, ktorí sú platiteľmi dane		
176 38 ods.6	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, vykonať ročné zúčtovanie a výpočet dane najneskôr do 31. marca roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia. Rozdiel medzi vypočítanou daňou a úhrnom zrazených preddavkov na daň v prospech zamestnanca vráti a daňový bonus alebo jeho časť do výšky ustanovenej týmto zákonom vyplati	zmena znenia (druhá veta znie: "Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, zamestnancovi po vykonaní ročného zúčtovania, najneskôr však pri zúčtovaní mzdy za apríl v roku, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonáva, vráti rozdiel medzi vypočítanou daňou a úhrnom zrazených preddavkov na daň v prospech zamestnanca a vyplati zamestnaneckú prémie (§ 32a) a daňový bonus alebo jeho časť (§ 33) do výšky ustanovenej týmto zákonom." za štvrtú vetu vkladá nová piata veta, ktorá znie: "Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane a ktorý postupoval podľa § 32a ods. 5, zníži odvod preddavkov na daň (dane) aj o sumu zamestnaneckej prémie najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo uplatní postup podľa § 35 ods. 7.".)	1. Povinnosť zamestnávateľa vykonať ročné zúčtovanie a výpočet dane, 2. povinnosť vrátiť zamestnancovi v stanovenej lehote rozdiel medzi vypočítanou daňou a preddavkami, 3. povinnosť vyplatiť zamestnaneckú prémie a bonus alebo jeho časť, 4. povinnosť znížiť odvod preddavkov o vrátený rozdiel, atď.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

zamestnávateľ,
ktorý je
platiteľom
dane,
zamestnancovi
po vykonaní
ročného
zúčtovania,
najneskôr však
pri zúčtovaní
mzdy za apríl v
roku, v ktorom
sa zúčtovanie
preddavkov
vykonáva. O
vrátený rozdiel
z ročného
zúčtovania zníži
zamestnávateľ,
ktorý je
platiteľom
dane, odvod
preddavkov na
daň (dane)
najneskôr do
konca
kalendárneho
roka, v ktorom
sa ročné
zúčtovanie
vykonalo, alebo
sa uplatní
postup podľa §
35 ods. 7. Ak
zamestnávateľ,
ktorý je
platiteľom
dane,

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	<p>postupoval podľa § 36 ods. 5, zníži odvod preddavku na daň (dane) aj o sumu daňového bonusu najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo uplatní postup podľa § 35 ods. 7.</p>	
<p>177 38 ods.7</p>	<p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, zrážať daňový nedoplatok vyplývajúci z ročného zúčtovania presahujúci sumu 100 Sk zamestnancovi zo zdaniteľnej mzdy najneskôr do konca zdaňovacieho obdobia, v ktorom sa vykonalo ročné zúčtovanie</p> <p>úprava zneneia (slová „100 Sk“ sa nahrádzajú slovami „3,32 eura“)</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		úprava zneneia			
178	38 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, odvieť zrazený daňový nedoplatok alebo zrazenú časť daňového nedoplatku správcovi dane v najbližšom termíne na odvod preddavkov na daň.			individuálne kvantifikovateľná
179	38 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, znížiť daňový nedoplatok vyplývajúci z ročného zúčtovania znížiť o sumu daňového bonusu a zohľadniť daňový nedoplatok aj v sume 100 Sk alebo nižšej ako 100 Sk	úprava zneneia (slová „100 Sk“ sa nahrádzajú slovami „3,32 eura“)		individuálne kvantifikovateľná
180	38 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, zamestnancovi, v prípade, ak nebol daňový nedoplatok zaplatený v správnej výške znížením sumy daňového bonusu, zraziť aj daňový nedoplatok v	zmena znenia v súvislosti so zavedením eura (slová "100 Sk" nahrádzajú slovami "3, 32 eura")	zmena sumy (slová „3,32 eura“ sa nahrádzajú slovami „5 eur“)	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		sume 100 Sk alebo nižšej ako 100 Sk najneskôr do 30. apríla po skončení zdaňovacieho obdobia, za ktoré sa vykonalo ročné zúčtovanie, ak zamestnanec uplatní postup podľa § 50		
181	38 ods.10	-	Ustanovenie prikazujúce vykonať ročné zúčtovanie na tlačive, ktorého vzor určí ministerstvo, pričom tlačivo obsahuje osobné údaje uvedené v § 32 ods. 6. Tieto osobné údaje sa neuvádzajú u osôb, na ktoré sa vzťahujú osobitné spôsoby vykazovania údajov podľa osobitného predpisu	nekvantifikovateľná
182	39 ods.1	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, viesť pre zamestnancov mzdové listy s výnimkou uvedenou v odseku 4 a výplatné listiny vrátane ich rekapitulácie za každý kalendárny mesiac aj za celé zdaňovacie obdobie		nekvantifikovateľná - náklady vedenia a uchovávaní mzdových listov a výplatných pásov a evidencie zamestnancov sú zanedbateľné (robí softvér automaticky) + náklady vedenia (variabilné, v závislosti od veľkosti firmy a počtu zamestnancov)
183	39 ods.4	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, viesť evidenciu (zoznam) obsahujúcu meno a priezvisko zamestnanca, a to aj predchádzajúce, jeho rodné	doplnenie znenia (za slová "uvedené v § 5 ods. 3" vkladajú slová "alebo príjmy uvedené v § 43 ods. 3 písm. j)") a za slová "uvedených v § 5 ods. 3" sa vkladajú slová "alebo príjmov uvedených v § 43 ods. 3 písm. j)") úprava znenia (vypúšťajú sa slová "alebo príjmy uvedené v § 43 ods. 3 písm. j)") a slová "alebo príjmov uvedených v § 43 ods. 3 písm. j)")	nekvantifikovateľná - náklady vedenia a uchovávaní mzdových listov a výplatných pásov a evidencie zamestnancov sú zanedbateľné (robí softvér automaticky) + náklady vedenia (variabilné, v závislosti od veľkosti firmy a počtu zamestnancov)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	číslo, adresu trvalého pobytu, údaj o trvaní pracovnej činnosti a úhrn nepeňažných príjmov uvedených v § 5 ods. 3, ak nevedie pre zamestnancov, ktorí poberajú len nepeňažné príjmy uvedené v § 5 ods. 3, mzdové listy	
184 39 ods.5	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, za obdobie, za ktoré zamestnancovi vyplácal zdaniteľnú mzdu, vystaviť doklad o súhrnných údajoch uvedených na mzdovom liste, prípadne v evidencii podľa odseku 4, ktoré sú rozhodujúce na výpočet zdaniteľnej	doplnenie znenia (za slová "dane a na" sa vkladajú slová "priznanie zamestnaneckej prémie a na") úprava znenia (v úvodnej vete sa za slová "zdaňovacie obdobie" vkladajú slová "vrátane údajov uvedených na mzdovom liste podľa odseku 2 písm. i)") úprava znenia uvádzacia veta znie: „Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný za obdobie, za ktoré zamestnancovi vyplácal zdaniteľný príjem, vystaviť potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti z údajov uvedených na mzdovom liste, prípadne v evidencii podľa odseku 4, ktoré sú rozhodujúce na výpočet základu dane, preddavkov na daň, dane, na priznanie zamestnaneckej prémie a na priznanie daňového bonusu za príslušné zdaňovacie obdobie, ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle a doručí zamestnancovi najneskôr do...“ a vypúšťa sa písmeno b))

priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

mzdy, preddavkov na daň, dane a na priznanie daňového bonusu za príslušné zdaňovacie obdobie a doručiť zamestnancovi najneskôr do

a) 10. marca zdaňovacieho obdobia, v ktorom sa podáva daňové priznanie, alebo

b) konca apríla roku, v ktorom zamestnancovi zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vykonal ročné zúčtovanie.

c) do 10. februára po skončení zdaňovacieho obdobia, v ktorom alebo za ktoré zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, 122)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	vyplatil príjem zo závislej činnosti zamestnancovi, ktorý žiada o vykonanie ročného zúčtovania iného zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, 122) ak o vystavenie dokladu požiča najneskôr do 5. februára po skončení zdaňovacieho obdobia)			
185 39 ods.6	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, na žiadosť zamestnanca, ktorému vykonal ročné zúčtovanie, do desiatich dní od doručenia tejto žiadosti vydať doplnený doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní, a to o údaj o vysporiadaní daňového nedoplatku alebo preplatku alebo daňového bonusu vyplývajúceho z tohto ročného zúčtovania.		zmena znenia (Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný doručiť zamestnancovi doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní (§ 38 ods. 10) najneskôr do konca apríla roku, v ktorom zamestnancovi vykonal ročné zúčtovanie. Na žiadosť zamestnanca je zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, povinný do desiatich dní od doručenia žiadosti vystaviť doplnený doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní, a to o údaj o vysporiadaní daňového nedoplatku, preplatku, zamestnaneckej prémie alebo daňového bonusu vyplývajúceho z tohto ročného zúčtovania. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, za zdaňovacie obdobie, za ktoré vystavil doplnený doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní nebude po dátume vyplnenia tohto dokladu zrážať alebo vyplácať sumy daňového nedoplatku, preplatku, zamestnaneckej prémie alebo daňového bonusu uvedené v tomto doklade.)	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný kópie dokladov uchovávať podľa § 39 ods. 8.
186 39 ods.7	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, na žiadosť zamestnanca vystaviť aj potvrdenie o zaplatení dane na účely § 50 pričom vzor tohto potvrdenia určí ministerstvo		§ 50 upravuje asigáciu 2% daní.	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

187	39 ods.8	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, uchovávať kópie dokladov uvedených v odsekoch 1 a 4 až 6 po dobu ustanovenú osobitným predpisom.				nekvantifikovateľná - náklady vedenia a uchovávaní mzdových listov a výplatných pásov a evidencie zamestnancov sú zanedbateľné (robí softvér automaticky) + náklady vedenia (variabilné, v závislosti od veľkosti firmy a počtu zamestnancov)		
188	39 ods.9 pís.a)	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, predkladať miestne príslušnému správcovi dane v lehote podľa § 49 prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň a dani vyberanej podľa § 43 z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, a o daňovom bonuse za uplynulý kalendárny štvrtrok	doplnenie znenia (za slovo "vyplatil," sa vkladá "o zamestnaneckej prémii")	úprava znenia (vypúšťajú sa slová "a dani vyberanej podľa § 43")	zmena znenia (povinnosť podať prehľad o príjmoch zo závislej činnosti, ktoré jednotlivým zamestnancom vyplatil, o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z týchto príjmov a o daňovom bonuse za uplynulý kalendárny mesiac; v prehľade sa uvádzajú aj osobné údaje zamestnanca uvedené v § 32 ods. 6 písm. a) až c), ktorému bol príjem poskytnutý, ak nejde o osoby, na ktoré sa vzťahujú	doplnenie znenia (dopĺňa sa zamestnanecká prémia)	úprava znenia (vypúšťa sa "miestne príslušnému")	Prehľad a hlásenie podľa odseku 9 sa predkladá na tlačíve, ktorého vzor určí ministerstvo.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		osobitné spôsoby vykazovania údajov podľa osobitného predpisu)			
189	<p>39 ods.9 pís.b)</p> <p>Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, predkladať miestne príslušnému správcovi dane v lehote podľa § 49 hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti znížených o sumy podľa § 5 ods. 8 a o daňovom bonuse, poskytnutých jednotlivým zamestnancom bez ohľadu na to, či ide o peňažné alebo nepeňažné plnenie za uplynulé zdaňovacie obdobie, a o zrazených</p> <p>doplnenie znenia (za slová "§ 5 ods. 8" vkladá čiarka a slová "o zamestnaneckej prémii" a za slová "daňového bonusu" sa vkladajú slová "vyplatenú sumu zamestnaneckej prémie a")</p>	<p>zmena znenia (povinnosť poskytnúť hlásenie o vyúčtovaní dane, o úhrne príjmov zo závislej činnosti a o daňovom bonuse (ďalej len "hlásenie"), poskytnutých zamestnancom bez ohľadu na to, či ide o peňažné plnenie alebo nepeňažné plnenie za uplynulé zdaňovacie obdobie)</p>	<p>úprava znenia (...hlásenie o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti poskytnutých jednotlivým zamestnancom bez ohľadu na to, či ide o peňažné plnenie alebo nepeňažné plnenie za uplynulé zdaňovacie obdobie, o zrazených preddavkoch na daň, o zamestnaneckej prémii a o daňovom bonuse; hlásenie obsahuje aj meno a priezvisko osoby, ktorej bol príjem poskytnutý, jej rodné číslo, nezdaniteľné časti základu dane, poisťné a príspevky, ktoré platí zamestnanec, preddavky na daň, daňový bonus, zamestnaneckú prémie a daň, ak nejde o osoby, na ktoré sa vzťahujú osobitné spôsoby vykazovania údajov podľa osobitného predpisu)</p>	<p>úprava znenia (vypúšťa sa "miestne príslušnému")</p>	<p>Prehľad a hlásenie podľa odseku 9 sa predkladá na tlačive, ktorého vzor určí ministerstvo.</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

<p>preddavkoch na daň; hlásenie obsahuje aj meno, priezvisko, adresu trvalého pobytu osoby, ktorej bol príjem poskytnutý, jej rodné číslo, výšku zrazeného preddavku na daň, sumu priznaného a vyplateného daňového bonusu, zrazenú daň a základ dane, ak nejde o osoby, na ktoré sa vzťahujú osobitné spôsoby vykazovania údajov podľa osobitného predpisu.</p>				
190 39 ods.13	-	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, podať opravný prehľad v lehote do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zistil, že podaný prehľad neobsahuje správne údaje za príslušné obdobie		individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

191	39 ods.14	-	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, na základe výzvy správcu dane doplniť neúplné údaje, vysvetliť nejasnosti, opraviť nepravdivé údaje alebo preukázať pravdivosť údajov, ak vzniknú pochybnosti o správnosti, pravdivosti alebo úplnosti podaného prehľadu alebo o pravdivosti údajov v ňom uvedených	doplnenie znenia (Ak je v lehote na poukázanie sumy rozdielu daňového bonusu alebo zamestnaneckej prémie podľa § 35 ods. 7 zaslaná výzva na odstránenie nedostatkov v podanom prehľade, lehota na vrátenie rozdielu daňového bonusu alebo zamestnaneckej prémie neplynie odo dňa doručenia výzvy až do dňa odstránenia nedostatkov prehľadu.)	nekvantifikovateľná
192	39 ods.15	-	Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, a zistí po lehote na podanie hlásenia, že podané hlásenie je nesprávne alebo neúplné alebo jeho oprava má za následok zmenu sumy daňového bonusu alebo zamestnaneckej prémie, podať za príslušné zdaňovacie obdobie správcovi dane dodatočné hlásenie v lehote do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom túto skutočnosť zistil.		nekvantifikovateľná - závisí od zložitosti dokazovania
193	40 ods.5		Povinnosť zamestnávateľa zasláť správcovi dane všetky potrebné doklady do 30 dní odo dňa, keď nastala skutočnosť, že zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane nemôže zraziť zo zdaniteľnej mzdy zamestnanca nedoplatok dane z dôvodu podľa odseku 4 písm. a) a nedoplatok dane, ktorý vyplýva z ročného zúčtovania, alebo ak nemôže vybrať od zamestnanca daňový bonus podľa odseku 4 písm. b) a vyššiu sumu daňového bonusu, ako je ustanovená týmto zákonom, ktorá vyplýva z ročného zúčtovania, z dôvodu, že mu už nevypláca mzdu, alebo z dôvodu, že nemožno zamestnancovi podľa osobitných predpisov zrážku vykonať, alebo odo dňa, keď ju tento zamestnávateľ zistil...		individuálne kvantifikovateľná
194	40 ods.6		Povinnosť zamestnávateľa ktorý je platiteľom dane, uhradiť dodatočne vyrubenú daň a preddavky na daň správcovi dane do piatich dní po doručení dodatočného platobného výmeru		priamo kvantifikovateľná
195	40 ods.7		Povinnosť zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, a ktorý za zdaňovacie obdobie neuviedol zamestnancovi, ktorý za toto zdaňovacie obdobie podal daňové priznanie alebo dodatočné daňové priznanie alebo ktorému vykonal iný zamestnávateľ podľa tohto zákona ročné zúčtovanie (§ 38), správne údaje podľa tohto zákona v doklade podľa § 39 ods. 5, vystaviť tomuto zamestnancovi opravný doklad v lehote do jedného mesiaca odo dňa, keď dodatočný platobný výmer, ktorým sa tomuto zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom, vyrubila daň alebo rozdiel dane, nadobudol právoplatnosť.	doplnenie znenia (na konci sa pripája: "Rovnako nemusí podať daňové priznanie daňovník, ak má príjmy len podľa § 13 ods. 2 písm. a) a príjmy, z ktorých sa daň vyberá podľa § 43.")	individuálne kvantifikovateľná
196	41 ods.1		Povinnosť daňovníka podať daňové priznanie za predchádzajúce zdaňovacie obdobie v lehote podľa § 49		Relevantná je najmä prvá veta tohto odseku. § 41, odseky 1 a 2 spolu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

					súvisia.
197	41 ods.2	Povinnosť právneho nástupcu (v prípade zániku daňovníka bez likvidácie) alebo správcu konkurznej podstaty (ak ide o daňovníka, na ktorého bol vyhlásený konkurz) podať daňové priznanie			priamo kvantifikovateľná
198	41 ods.11	Ak daňovník mení zdaňovacie obdobie z kalendárneho roka na hospodársky rok alebo naopak, je povinný podať daňové priznanie za zdaňovacie obdobie ukončené dňom predchádzajúcim dňu zmeny v lehote podľa § 49 ods. 2.			priamo kvantifikovateľná
199	42 ods.1	Povinnosť daňovníka, ktorého daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie vypočítaná podľa odseku 6 presiahla 500 000 Sk, platiť, počnúc prvým mesiacom nasledujúceho zdaňovacieho obdobia, mesačné preddavky na daň vo výške 1/12 dane za predchádzajúce zdaňovacie obdobie, a to vždy do konca príslušného mesiaca. Daňovník vyrovná celoročnú daň v lehote na podanie daňového priznania.			individuálne kvantifikovateľná
200	42 ods.2	Povinnosť daňovníka, ktorého daň v predchádzajúcom zdaňovacom období vypočítaná podľa odseku 6 presiahla 50 000 Sk a nepresiahla 500 000 Sk, platiť štvrťročné preddavky na daň na bežné zdaňovacie obdobie, a to vo výške 1/4 dane za predchádzajúce zdaňovacie obdobie. Štvrťročné preddavky na daň sú splatné do konca príslušného kalendárneho štvrťroka. Daňovník vyrovná celoročnú daň v lehote na podanie daňového priznania	zmena sumy (slová „1 659,70 eura“ sa nahrádzajú slovami „2 500 eur“)	doplnenie znenia (v druhej vete sa na konci pripájajú tieto slová: "a ak ide o daňovníka, ktorého zdaňovacím obdobím je hospodársky rok, do konca príslušného štvrťroka hospodárskeho roka"	individuálne kvantifikovateľná
201	42 ods.4	Ustanovenie určujúce výšku platenia preddavkov na daň			individuálne kvantifikovateľná
202	42 ods.4 pís.a)	Povinnosť daňovníka, ktorý počas roka zmenil právnu formu, pokračovať v platení preddavkov na daň vo výške vypočítanej z dane za predchádzajúce zdaňovacie obdobie predchádzajúce zdaňovaciemu obdobiu, v ktorom došlo k zmene právnej formy,			individuálne kvantifikovateľná
203	42 ods.4 pís.b)	Povinnosť daňovníka, ktorý počas roka vznikol splynutím, platiť preddavky na daň vo výške vypočítanej zo súčtu dane daňovníkov zaniknutých splynutím za zdaňovacie obdobie predchádzajúce zdaňovaciemu obdobiu, v ktorom došlo k zániku daňovníkov			Súvisí s odsekom 2.
204	42 ods.4 pís.c)	Povinnosť daňovníka, ktorý sa počas roka zlúčil s iným daňovníkom, platiť preddavky na daň vo výške vypočítanej zo súčtu dane 1. daňovníka zaniknutého zlúčením za zdaňovacie obdobie predchádzajúce zdaňovaciemu obdobiu, v ktorom došlo k zániku daňovníka, 2. daňovníka, s ktorým sa zlúčil zaniknutý daňovník, za zdaňovacie obdobie predchádzajúce zdaňovaciemu obdobiu, v ktorom došlo k zlúčeniu			Súvisí s odsekom 2.
205	42 ods.4 pís.d)	Povinnosť daňovníka, ktorý počas roka vznikol rozdelením, platiť preddavky na daň v pomernej výške vypočítanej z dane daňovníka zaniknutého rozdelením za zdaňovacie obdobie predchádzajúce zdaňovaciemu obdobiu, v ktorom došlo k zániku daňovníka, zodpovedajúcej pomeru vlastného imania zaniknutého daňovníka prevzatého daňovníkom vzniknutým rozdelením.			Súvisí s odsekom 2.
206	42 ods.5	Povinnosť daňovníka vypočítať si pri platení preddavkov na daň daňovú povinnosť za celé predchádzajúce zdaňovacie obdobie, ak sa daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie týkala len časti zdaňovacieho obdobia. Výpočet sa vykoná tak, že daň za časť predchádzajúceho zdaňovacieho obdobia sa vydělí počtom mesiacov odo dňa vzniku daňovníka do konca tohto zdaňovacieho obdobia a vynásobí sa dvanástimi. Ak daňovník existoval v predchádzajúcom zdaňovacom období menej ako tri mesiace, platí preddavky na daň na základe predpokladanej	úprava znenia (posledná veta znie: "Ak daňovník existoval vo svojom prvom zdaňovacom období menej ako tri mesiace, v nasledujúcom zdaňovacom období platí preddavky na daň na toto zdaňovacie obdobie na základe predpokladanej dane uvedenej v daňovom priznaní.")	zmena znenia (Ak sa daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie týkala len časti zdaňovacieho obdobia, daňovník v nasledujúcom zdaňovacom období platí preddavky na daň na toto zdaňovacie obdobie podľa odsekov 1 a 2)	Povinnosť vypočítať si daň a nahlasovacia povinnosť. Povinnosť škodí začínajúcim podnikateľom!

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

		dane, ktorej výšku je povinný nahlásiť do konca tretieho mesiaca zdaňovacieho obdobia, na ktoré sú platené preddavky na daň, pričom preddavky na daň za toto obdobie sú splatné v termíne, v ktorom je povinný nahlásiť predpokladanú daň.				
207	42 ods.7	Povinnosť daňovníka do lehoty na podanie daňového priznania, v ktorom je uvedená daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie, platiť preddavky na daň vypočítané z dane na základe poslednej známej daňovej povinnosti uvedenej v daňovom priznaní podanom za zdaňovacie obdobie bezprostredne pred predchádzajúcim zdaňovacím obdobím. Pri výpočte poslednej známej daňovej povinnosti sa postupuje rovnako ako pri výpočte dane za predchádzajúce zdaňovacie obdobie vrátane použitia sadzby dane platnej v zdaňovacom období, na ktoré sú platené preddavky. Daňovník, ktorý platí preddavky na daň podľa odseku 4 písm. b) a c), do lehoty na podanie daňového priznania platí preddavky na daň v termíne a vo výške určenej na základe predpokladanej dane	úprava znenia (posledná veta znie: "Daňovník, ktorý v predchádzajúcom zdaňovacom období vznikol splynutím alebo rozdelením a pri zlúčení, platí preddavky na daň do lehoty na podanie daňového priznania spôsobom a vo výške podľa odseku 4 písm. b) až d).")		Odsek 9: Ak zaplatené preddavky na daň podľa odseku 7 sú nižšie, ako vyplývajú z výpočtu podľa daňového priznania, v ktorom je uvedená daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie, daňovník je povinný zaplatiť rozdiel vzniknutý na zaplatených preddavkoch na daň od začiatku zdaňovacieho obdobia do 30 dní po lehote na podanie daňového priznania. Ak sú zaplatené preddavky na daň vyššie, použijú sa na budúce preddavky alebo sa na základe žiadosti daňovníkovi vrátia.	
208	42 ods.8	Povinnosť daňovníka, ktorý podáva daňové priznanie prvýkrát, v zdaňovacom období, v ktorom má byť podané daňové priznanie a do lehoty na jeho podanie neplatí preddavky na daň vyrovnáť sumu preddavkov na daň splatných do lehoty na podanie daňového priznania v lehote na podanie daňového priznania vo výške vypočítanej z dane uvedenej v daňovom priznaní			individuálne kvantifikovateľná	
209	42 ods.9	Povinnosť daňovníka zaplatiť rozdiel vzniknutý na zaplatených preddavkoch na daň od začiatku zdaňovacieho obdobia do 30 dní po lehote na podanie daňového priznania, ak sú zaplatené preddavky na daň podľa odseku 7 nižšie, ako vyplývajú z výpočtu podľa daňového priznania, v ktorom je uvedená daň za predchádzajúce zdaňovacie obdobie. Ak sú zaplatené preddavky na daň vyššie, použijú sa na budúce preddavky alebo sa na základe žiadosti daňovníkovi vrátia	úprava znenia (slová "30 dní" sa nahrádzajú slovami "konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho")	doplnenie znenia (Rovnako postupuje aj daňovník, ktorému určil správca dane platenie preddavkov na daň podľa odseku 11, ak správca dane v rozhodnutí vydanom do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania neuvedie inak)	legislatívno - technická zmena (slová „odseku 11“ sa nahrádzajú slovami „odseku 10“)	individuálne kvantifikovateľná
210	42 ods.11	Povinnosť daňovníka zaplatiť rozdiel v lehote na podanie daňového priznania, ak je daň vypočítaná v daňovom priznaní vyššia ako zaplatené preddavky na daň			individuálne kvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

211	43 ods.10	<p>Povinnosť platiteľa dane vykonať zrážku dane pri výplate, poukázaní alebo pri pripísaní úhrady v prospech daňovníka. Pri výnosoch z cenných papierov od správckých spoločností sa nepovažuje zahrnutie výnosu do aktuálnej ceny už vydaného podielového listu, ktorým je splnená povinnosť každoročného vyplácania výnosu z majetku podielového fondu. Pri vyplatení (vrátení) podielového listu sa vykoná zrážka dane z kladného rozdielu medzi vyplatenou nezdanenou sumou a vkladom podielníka, ktorým je predajná cena podielového listu pri jeho vydaní; ak ide o príjemcu, ktorým je podielový fond, zrážka dane sa nevykoná a ak ide o príjemcu, ktorým je obchodník s cennými papiermi alebo zahraničný obchodník s cennými papiermi držiaci podielové listy vo svojom mene pre svojich klientov v rámci poskytovania investičnej služby na území SR prostredníctvom svojej pobočky alebo bez zriadenia pobočky, zrážka dane sa nevykoná a platiteľom dane vyberanej zrážkou z vyplatenia (vrátenia) podielového listu je obchodník s cennými papiermi alebo zahraničný obchodník s cennými papiermi. Rovnaký postup sa použije aj v prípade, ak vypláca podielové listy alebo obdobné cenné papiere zahraničný subjekt kolektívneho investovania alebo zahraničná správcká spoločnosť</p>	<p>úprava znenia (slová „predajná cena podielového listu pri jeho vydaní;“ sa nahrádzajú slovami „úhrn predajných cien podielových listov pri ich vydaní;“)</p>	<p>Ide o záťaž pre banky, DSS-ky, novinárov a pod.</p>
212	43 ods.11	<p>Povinnosť platiteľa dane odvieť zrazenú daň správcovi dane najneskôr do pätnásteho dňa každého mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Túto skutočnosť je platiteľ dane súčasne povinný oznámiť správcovi dane, ak správca dane na žiadosť platiteľa dane neurčí inak. Platiteľ dane, ktorý vykonal zrážku z príjmov zo závislej činnosti podľa odseku 3 písm. j), je povinný hlásenie o vykonaní zrážky a odvedení zrazenej dane oznámiť správcovi dane na tlačive podľa § 39 ods. 9 písm. a), v lehote podľa § 49 ods. 2.</p>	<p>zmena znenia (Platiteľ dane je povinný zrazenú daň odvieť správcovi dane najneskôr do pätnásteho dňa každého mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac, ak správca dane na žiadosť platiteľa dane neurčí inak. Súčasne je platiteľ dane povinný predložiť správcovi dane oznámenie o zrazení a odvedení dane. Zrážka dane sa vykoná zo sumy úhrady alebo pripísania dlžnej sumy v prospech daňovníka. Za úhradu sa považuje aj nepeňažné plnenie.)</p>	<p>Odsek 10 a 11 súvisia. Odovzdáva sa na tlačive podľa § 39 ods. 9, písm. a) v lehote podľa § 49 ods. 2</p>
213	43 ods.11	<p>Povinnosť platiteľa dane, ktorý vykonal zrážku z príjmov zo závislej činnosti podľa odseku 3 písm. j), oznámiť hlásenie o vykonaní zrážky a odvedení zrazenej dane správcovi dane na tlačive podľa § 39 ods. 9 písm. a), v lehote podľa § 49 ods. 2. Zrážka dane sa vykonáva zo sumy úhrady alebo pripísania dlžnej sumy v prospech daňovníka. Za úhradu sa považuje aj nepeňažné plnenie.</p>	-	<p>Odsek 10 a 11 súvisia.</p>
214	43 ods.12	<p>Ak platiteľ dane nevykoná zrážku dane alebo zrazenú daň včas neodvedie, bude sa od neho vymáhať rovnako ako ním nezaplatená daň. Podobne sa postupuje, ak platiteľ dane nezrazí daň v správnej výške.</p>	-	<p>Sankčné ustanovenie.</p>
215	43 ods.13	<p>Povinnosť platiteľa dane, ktorým je platiteľ dane z príjmov uvedených v odseku 3 písm. g) spoločenstvo vlastníkov bytov a nebytových priestorov alebo fyzická osoba alebo právnická osoba, s ktorou vlastníci bytov a nebytových priestorov domu uzatvorili zmluvu o výkone správy, odvieť správcovi dane najneskôr do pätnásteho dňa po uplynutí kalendárneho roka, v ktorom boli tieto príjmy poukázané alebo pripísané v prospech účtu fondu prevádzky, údržby a opráv.</p>	-	<p>Špecifické ustanovenie, týkajúce sa vlastníkov bytov.</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>216</p> <p>43 ods.17 a)</p>	<p>-</p>	<p>Povinnosť platiteľa dane z nepeňažných plnení (ktorým je príjemca nepeňažného plnenia) odvieť daň správcovi dane do konca kalendárneho mesiaca po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom bolo nepeňažné plnenie prijaté. Na tlačive, ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle, je správcovi dane povinný predložiť oznámenie o zrazení a odvedení dane.</p>	<p>úprava znenia (po uplynutí kalendárneho roka)</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
<p>217</p> <p>43 ods.17 b)</p>	<p>-</p>	<p>Povinnosť držiteľa odvieť daň z nepeňažných plnení správcovi dane do konca kalendárneho</p>	<p>úprava znenia (po uplynutí kalendárneho roka)</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

mesiaci po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom bolo nepeňažné plnenie prijaté. Na tlačive, ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle, je správcovi dane povinný predložiť do pätnásteho dňa po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom bolo nepeňažné plnenie poskytnuté, oznámenie o výške nepeňažného plnenia.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

218 43
ods.18

Povinnosť platiteľa dane podľa odseku 17, ktorý nemá pridelené číslo účtu správcu dane vedeného pre daňovníka, oznámiť správcovi dane začatie poberania týchto nepeňažných plnení do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom nepeňažné plnenie prijal. Platiteľ dane, ktorému do lehoty na podanie oznámenia o zrazení a odvedení dane správca dane neoznámil číslo účtu správcu dane vedeného pre daňovníka, je povinný odvieť daň správcovi dane v lehote do ôsmich dní od doručenia tohto

doplnenie znenia
(Vzor oznámenia podľa prvej vety určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle)

individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

oznámenia, ak mu toto oznámenie bolo doručené po lehote na podanie oznámenia o zrazení a odvedení dane. V rovnakej lehote je tento platiteľ dane povinný predložiť správcovi dane aj oznámenie o zrazení a odvedení dane.

Povinnosť držiteľa oznámiť výšku nepeňažného plnenia uvedenú v odseku 3 písm. o) príjemcovi tohto plnenia v lehote do pätnásteho dňa po uplynutí kalendárneho roka, v ktorom nepeňažné plnenie poskytol. Ak nepeňažné plnenie poskytol držiteľ prostredníctvom iného držiteľa, ktorý je treťou osobou, ktorá sprostredkuje poskytnutie tohto plnenia, výšku nepeňažného plnenia prijímateľovi tohto plnenia a správcovi dane podľa odseku 17 písm. b) oznamuje tento iný držiteľ, ak sa držiteľia písomne nedohodnú inak; to neplatí, ak je týmto držiteľom, ktorý je treťou osobou, ktorá

individuálne kvantifikovateľná

219 43
ods.19

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				sprostredkuje poskytnutie plnenia od držiteľa, zahraničná osoba.	
220	43a ods.1	-	Povinnosť platiteľa dane písomne oznámiť daňovníkovi požadované údaje (vysvetlenie pochybností o správnosti zrazenej dane alebo preddavku na daň) v lehote do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti a v tej istej lehote prípadnú chybu opraviť		individuálne kvantifikovateľná
221	44 ods.2		Povinnosť platiteľov príjmu, ktorí vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú úhrady v prospech daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou zrážať na zabezpečenie dane sumu zodpovedajúcu sadzbe dane podľa § 15 z peňažného plnenia, najviac však do výšky podľa medzinárodnej zmluvy, okrem prípadov, keď sa zráža preddavok na daň podľa § 35, okrem príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou	úprava znenia (Na zabezpečenie dane zo zdaniteľných príjmov okrem príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou, sú platitelia príjmu, ktorí vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú úhrady v prospech daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou okrem daňovníka podľa § 2 písm. t), povinní zrážať sumu vo výške 19 % z peňažného plnenia, okrem príjmov zo závislej činnosti, z ktorých sa zráža preddavok na daň podľa § 35)	individuálne kvantifikovateľná
222	44 ods.2		Ustanovenie upravujúce zrážky dane, ak ide o podiel daňovníka, ktorý je spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti alebo komplementárom komanditnej spoločnosti (suma na zabezpečenie dane sa zráža bez ohľadu na vyplatenie podielu na zisku najneskôr do troch mesiacov nasledujúcich po uplynutí zdaňovacieho obdobia) a v prípade príjmu z prenájmu nehnuteľností, plynúcemu daňovníkovi fyzickej osobe, na účely výpočtu sumy na zabezpečenie dane (použije sa zdaniteľný príjem znížený znížený o výdavok vo výške ustanoveného percenta pre tento príjem podľa § 6 ods. 10). Ak ide o podiel daňovníka, ktorý je spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti, komplementárom komanditnej spoločnosti alebo členom európskeho zoskupenia hospodárskych záujmov, suma na zabezpečenie dane sa zráža bez ohľadu na vyplatenie podielu na zisku najneskôr do troch mesiacov nasledujúcich po uplynutí zdaňovacieho obdobia.	úprava znenia (Ak ide o podiel daňovníka, ktorý je spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti, komplementárom komanditnej spoločnosti alebo členom európskeho zoskupenia hospodárskych záujmov, suma na zabezpečenie dane sa zráža bez ohľadu na vyplatenie podielu na zisku najneskôr do troch mesiacov nasledujúcich po uplynutí zdaňovacieho obdobia)	individuálne kvantifikovateľná
223	44 ods.3		Povinnosť platiteľa príjmu oznámiť miestne príslušnému správcovi dane daňovníka skutočnosť, že sumy na zabezpečenie dane podľa odsekov 1 a 2 sa odvádzajú do pätnásteho dňa každého kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac príslušnému správcovi dane, ak tento správca dane na žiadosť platiteľa dane neurčí inak.		individuálne kvantifikovateľná
224	45 ods.2		Povinnosť uviesť v daňovom priznaní predpokladanú výšku príjmov plynúcich zo zdrojov v zahraničí a daň prípadajúcu na tieto príjmy za zdaňovacie obdobie, za ktoré podáva daňové priznanie, ak plynú daňovníkovi príjmy zo zdrojov v zahraničí, ktorého zdaňovacie obdobie je iné ako v Slovenskej republike, a v lehote na podanie daňového priznania podľa § 49 nemá doklad o zaplatení dane od správcu dane v zahraničí		Detaily ohľadne zamedzenia dvojitého zdanenia sa nachádzajú v odseku 1.
225	46b ods.1	-		Povinnosť platiť daňovú licenciu	priamo kvantifikovateľná spolu s povinnosťou č. 20

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

226	46b ods.7f)	-	Povinnosť daňovníka podať daňové priznanie alebo dodatočné daňové priznanie podľa tohto ustanovenia, ak vezme späť návrh na zrušenie bez likvidácie alebo, ak súd pred vydaním rozhodnutia o zrušení spoločnosti zistí, že spoločnosť má obchodný majetok a nariadi jej likvidáciu	priamo kvantifikovateľná
227	49 ods.1	Povinnosť daňovníka podať daňové priznanie (§ 32 a 41), prehľad [§ 39 ods. 9 písm. a)] alebo hlásenie [§ 39 ods. 9 písm. b)] miestne príslušnému správcovi dane	úprava znenia (vypúšťajú sa slová „miestne príslušnému“ a na konci sa pripája táto veta: „Prílohou daňového priznania sú aj doklady uvedené v príslušnom tlačive daňového priznania.“)	nekvantifikovateľná
228	49 ods.2	Povinnosť podať daňové priznanie alebo hlásenie do troch kalendárnych mesiacov po uplynutí zdaňovacieho obdobia, ak tento zákon neustanovuje inak; prehľad sa podáva do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrtého. V lehote na podanie daňového priznania je daňovník povinný daň aj zaplatiť	úprava znenia (Daňové priznanie alebo hlásenie sa podáva do troch kalendárnych mesiacov po uplynutí zdaňovacieho obdobia, ak tento zákon neustanovuje inak; prehľad sa podáva do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci kalendárny mesiac. V lehote na podanie daňového priznania je daňovník povinný daň aj zaplatiť)	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		priznania je povinný daňovník, dedič alebo osoba podľa osobitného predpisu úprava znenia (druhá veta znie: "V lehote na podanie daňového priznania alebo hlásenia je povinný platiteľ dane, daňovník, dedič alebo osoba podľa osobitného predpisu daň aj zaplatiť.")		
229	49 ods.4 Povinnosť dediča podať daňové priznanie za príslušnú časť roka, ak daňovník zomrie. Ak je dedičov viac, podáva daňové priznanie ten, ktorému to vyplynie z dohody dedičov. Ak sa nedohodnú, ktorý z nich priznanie podá, určí ho správca dane. Ak je dedičom SR, daňové priznanie sa nepodáva. Daňové priznanie sa podáva do troch mesiacov po smrti daňovníka, pričom správca dane môže túto lehotu na žiadosť dediča predĺžiť, ak žiadosť dedič podá najneskôr 15 dní pred uplynutím lehoty na podanie daňového priznania podľa tohto odseku	doplnenie znenia (na konci pripája táto veta: "V rovnakej lehote podáva daňové priznanie za zomrelého daňovníka osoba podľa osobitného predpisu)	doplnenie znenia (Ak bol tento daňovník zároveň zamestnávateľom, ktorý je platiteľom dane, rovnaký postup sa použije aj na podanie hlásenia a prehľadu.)	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

230	49 ods.6	<p>Povinnosť daňovníka alebo jeho právneho nástupcu podať daňové priznanie v lehote uvedenej v odseku 2 počítanej od jeho zrušenia za časť zdaňovacieho obdobia, ktoré sa končí dňom jeho zrušenia, ak zaniká daňovník bez likvidácie. Majetok a záväzky vzniknuté odo dňa zrušenia daňovníka bez likvidácie do dňa jeho zániku sú súčasťou majetku jeho právneho nástupcu.</p>	<p>zmena znenia (Povinnosť daňovníka, ktorý sa zrušuje bez likvidácie, alebo jeho právneho nástupcu podať daňové priznanie v lehote uvedenej v odseku 2 za zdaňovacie obdobie ukončené ku dňu podľa osobitného predpisu. Majetok a záväzky vzniknuté počnúc rozhodným dňom podľa osobitného predpisu do dňa zániku daňovníka sú súčasťou majetku a záväzkov jeho právneho nástupcu. Ak právny nástupca ešte nevznikol, daňové priznanie podáva daňovník zrušený bez likvidácie za zdaňovacie obdobie začínajúce rozhodným dňom podľa osobitného predpisu a končiace 31. decembra kalendárneho roka nasledujúceho po roku, v ktorom nastal rozhodný deň podľa osobitného predpisu, a to v lehote podľa odseku 2)</p>	nekvantifikovateľná	
231	49 ods.7	<p>Povinnosť daňovníka, ktorý zrušuje stálu prevádzkareň na území SR, podať daňové priznanie alebo hlásenie najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zrušil stálu prevádzkareň, a to za uplynulú časť zdaňovacieho obdobia.</p>	<p>zmena znenia (Povinnosť daňovníka, ktorý zrušuje stálu prevádzkareň umiestnenú na území SR a nemá iné zdaniteľné príjmy, okrem príjmov, z ktorých vybraním dane zrážkou je splnená daňová povinnosť alebo nemá iné stále prevádzkarene umiestnené na území Slovenskej republiky, je povinný podať daňové priznanie alebo hlásenie najneskôr do troch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom zrušil stálu prevádzkareň. Ak daňovník, ktorý zrušuje stálu prevádzkareň umiestnenú na území Slovenskej republiky, má aj iné zdaniteľné príjmy, okrem príjmov, z ktorých vybraním dane zrážkou je splnená daňová povinnosť alebo má aj iné stále prevádzkarene umiestnené na území Slovenskej republiky, je povinný podať daňové priznanie v lehote podľa odseku 2.)</p>	<p>zmena znenia Ak daňovník zrušuje stálu prevádzkareň umiestnenú na území Slovenskej republiky a nemá iné zdaniteľné príjmy, okrem príjmov, z ktorých vybraním dane zrážkou je splnená daňová povinnosť alebo nemá iné stále prevádzkarene umiestnené na území Slovenskej republiky, alebo nemá na území Slovenskej republiky organizačnú zložku,136ae) je povinný podať daňové priznanie alebo hlásenie najneskôr do troch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom zrušil stálu prevádzkareň. Ak daňovník, ktorý zrušuje stálu prevádzkareň umiestnenú na území Slovenskej republiky, má aj iné zdaniteľné príjmy, okrem príjmov, z ktorých vybraním dane zrážkou je splnená daňová povinnosť alebo má aj iné stále prevádzkarene umiestnené na území Slovenskej republiky, alebo má na území Slovenskej republiky organizačnú zložku,136ae) je povinný podať daňové priznanie v lehote podľa odseku 2.)</p>	nekvantifikovateľná
232	49 ods.8	<p>Povinnosť daňovníka, ktorému vznikne stála prevádzkareň podľa tohto zákona alebo zmluvy až v zdaňovacom období, ktoré nasleduje po zdaňovacom období, v ktorom začal vykonávať činnosť, podať daňové priznanie za toto zdaňovacie obdobie do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom vznikla podľa tohto zákona alebo zmluvy stála prevádzkareň. Za zdaňovacie obdobie, v ktorom daňovník pokračuje v činnosti, postupuje pri podávaní daňového priznania podľa odseku 2.</p>	<p>doplnenie znenia (v prvej vete sa za slová „do konca“ vkladá slovo „tretieho“ a za prvú vetu sa vkladá nová druhá veta, ktorá znie: „Postup podľa prvej vety neuplatní daňovník s obmedzenou daňovou povinnosťou [§ 2 písm. e) tretí bod], ktorý má na území Slovenskej republiky organizačnú zložku)</p>	nekvantifikovateľná	
233	49 ods.9	<p>Povinnosť daňovníka vypočítať si sám daň v daňovom priznaní a uviesť tiež prípadné výnimky, oslobodenia, zvýhodnenia, úľavy a vyčísliť ich výšku.</p>	<p>doplnenie znenia (doplnenie povinnosti pre dediča alebo osobu podľa osobitného predpisu)</p>	nekvantifikovateľná	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

234	49 ods.11	-	<p>Povinnosť daňovníka zostaviť na účely podania daňového priznania účtovnú závierku podľa osobitného predpisu ku koncu zdaňovacieho obdobia podľa tohto zákona a predložiť ju správcovi dane v termíne na podanie daňového priznania.</p>	<p>zmena znenia (Na účely podania daňového priznania je daňovník povinný zostaviť účtovnú závierku ku koncu zdaňovacieho obdobia podľa tohto zákona a v termíne na podanie daňového priznania ju uložiť podľa osobitného predpisu)</p> <p>doplnenie znenia (na konci pripája táto veta: "Prílohou daňového priznania sú aj doklady uvedené v príslušnom tlačive daňového priznania.")</p>	<p>doplnenie znenia (na konci sa bodka nahrádza čiarkou a pripájajú sa tieto slová: „ak osobitný predpis neustanovuje inak)</p>	<p>Osobitným predpisom sa tu rozumie zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve. Povinnosť je vyčíslená v analýze k tomuto predpisu.</p>
235	49a ods.1	-		<p>Povinnosť FO alebo PO, ktorá na území SR získa povolenie na podnikanie alebo oprávnenie na podnikanie, požiadať správcu dane o registráciu do konca kalendárneho mesiaca po uplynutí mesiaca, v ktorom získala povolenie alebo oprávnenie na podnikanie.</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
236	49a ods.2	-		<p>Povinnosť FO, ktorá nie je registrovaná podľa odseku 1, v lehote do konca kalendárneho mesiaca po uplynutí mesiaca, v ktorom na území SR začala vykonávať inú samostatnú zárobkovú činnosť alebo v ktorom na území SR prenajala nehnuteľnosť okrem pozemku, požiadať správcu dane o registráciu.</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
237	49a ods.3	-		<p>Povinnosť FO a PO, ktorá nie je registrovaná podľa odseku 1 alebo 2, v lehote do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí mesiaca, v ktorom vznikla povinnosť zrážať daň alebo preddavky na daň, alebo daň vyberať, požiadať správcu dane o registráciu ako platiteľ dane. Ak táto osoba je už registrovaná podľa odseku 1 alebo 2, je povinná, na účel vykonania zmien v registrácii, oznámiť miestne príslušnému správcovi dane skutočnosť, že sa stala platiteľom dane.</p>	<p>doplnenie znenia (na konci sa pripája táto veta: "Registračná a oznamovacia povinnosť podľa tohto ustanovenia sa nevzťahuje na platiteľa dane uvedeného v § 43 ods. 17.")</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
238	49a ods.5	-		<p>Povinnosť FO alebo PO, ktorá nie je registrovaná podľa odsekov 1 až 3, a ktorej vznikla na území SR stála prevádzkareň, požiadať správcu dane o registráciu do konca kalendárneho mesiaca po uplynutí mesiaca, v ktorom vznikla stála prevádzkareň. Ak táto FO alebo PO už je registrovaná podľa odsekov 1 až 3, je povinná správcovi dane oznámiť vznik stálej prevádzkarene v lehote do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí mesiaca, v ktorom tejto FO alebo PO vznikla stála prevádzkareň.</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
239	49a	-		<p>Povinnosť daňovníka oznámiť správcovi dane zmeny skutočností zakladajúcich povinnosť registrácie</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	ods.6		podľa tohto zákona, najmä ak daňovníkovi zanikne daňová povinnosť, a to do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí mesiaca, v ktorom tieto zmeny nastali	
240	49a ods.6	-	Povinnosť daňovníka požiadať o zrušenie registrácie podľa osobitného predpisu	individuálne kvantifikovateľná
241	49a ods.7	-	Povinnosť FO alebo PO vrátane stálej prevádzkarne, ktorá vypláca, poukazuje alebo pripisuje úrokový príjem oznámiť každoročne do 31. marca po uplynutí kalendárneho roka správcovi dane na tlačive, ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo, údaje o príjemcovi podľa tohto ustanovenia	individuálne kvantifikovateľná
242	49a ods.8	-	Povinnosť FO alebo PO, ktorá má príjmy z podnikateľskej činnosti, z inej samostatnej zárobkovej činnosti a z prenájmu a ktorá v rámci tejto činnosti uskutočnila úhradu zdaniteľného príjmu v hotovosti fyzickej osobe neevidovanú v elektronickej registračnej pokladnici tejto FO a z úhrady nezrazila alebo nevybrala preddavok na daň alebo daň, oznámiť túto skutočnosť správcovi dane, ak celková suma takýchto úhrad tej istej fyzickej osobe presiahne za kalendárny rok sumu 5 000 eur. Oznámenie je FO alebo PO povinná zaslať v lehote do 31. marca roka nasledujúceho po roku, v ktorom takúto úhradu v hotovosti uskutočnila.	vypúšťa sa
243	49a ods.8	-	Povinnosť daňovníka s trvalým pobytom alebo so sídlom na území SR a daňovníka, ktorý má na území SR stálu prevádzkareň, oznámiť miestne príslušnému správcovi dane uzatvorenie zmluvy s daňovníkom so sídlom alebo s bydliskom v zahraničí, na základe ktorej môže daňovníkovi so sídlom alebo s bydliskom v zahraničí vzniknúť na území SR stála prevádzkareň alebo daňová povinnosť zamestnancov alebo osôb pre neho pracujúcich na území SR a to do pätnástich dní po uzatvorení takej zmluvy.	individuálne kvantifikovateľná
244	49a ods.9	-	Ustanovenie upravujúce povinnosť FO, ktorá získava oprávnenie na podnikanie podľa osobitného predpisu na jednotnom kontaktnom mieste, plniť si svoje registračné povinnosti podľa odseku 1 a oznamovacie povinnosti na tomto mieste.	všeobecná povinnosť

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

245	51a ods.1	-	Povinnosť daňovníka, ktorý zmení spôsob uplatňovania výdavkov podľa § 6 ods. 10 na uplatňovanie preukázateľných výdavkov podľa § 6 ods. 14 a naopak, upraviť základ dane postupom, ktorý určí ministerstvo.	nekvantifikovateľná
246	51a ods.2	-	Povinnosť daňovníka, ktorý v zdaňovacom období uplatňoval výdavky podľa § 6 ods. 14 a po tomto zdaňovacom období začal účtovať v sústave podvojného účtovníctva alebo daňovník, ktorý v zdaňovacom období účtoval v sústave podvojného účtovníctva a po tomto zdaňovacom období začal uplatňovať výdavky podľa § 6 ods. 14, upraviť základ dane postupom, ktorý určí ministerstvo.	nekvantifikovateľná
247	51a ods.3	-	Povinnosť daňovníka, ktorý začne viesť daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 14 bezprostredne po období, v ktorom účtoval v sústave jednoduchého účtovníctva, zvýšiť základ dane o zostatky vytvorených rezerv podľa § 20 ods. 9 písm. b), d) až f) v zdaňovacom období, v ktorom došlo k tejto zmene, podľa stavu zisteného k začiatku zdaňovacieho obdobia, v ktorom začne viesť daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 14.	nekvantifikovateľná
248	51a ods.4	-	Povinnosť daňovníka, ktorý začal účtovať v sústave podvojného účtovníctva po období, v ktorom uplatňoval výdavky spôsobom podľa § 6 ods. 10 a naopak, upraviť základ dane podľa § 17 ods. 8 písm. b) alebo písm. c) v zdaňovacom období, v ktorom došlo k tejto zmene. Úpravu základu dane tento daňovník vykoná zo zisteného stavu jednotlivých položiek k začiatku zdaňovacieho obdobia, v ktorom začne účtovať v sústave podvojného účtovníctva alebo viesť evidenciu podľa § 6 ods. 10.	nekvantifikovateľná
249	51a ods.5	-	Povinnosť daňovníka, ktorý začne viesť evidenciu podľa § 6 ods. 10 bezprostredne po období, v ktorom účtoval v sústave jednoduchého účtovníctva, zvýšiť základ dane o zostatky vytvorených rezerv podľa § 20 ods. 9 písm. b), d) až f) v zdaňovacom období, v ktorom došlo k tejto zmene, podľa stavu zisteného k začiatku zdaňovacieho obdobia, v ktorom začne viesť evidenciu podľa § 6 ods. 10.	nekvantifikovateľná
250	51a ods.7	-	Povinnosť daňovníka, ktorý začne viesť daňovú evidenciu podľa § 6 ods. 14 bezprostredne po období, v ktorom účtoval v sústave jednoduchého účtovníctva alebo v sústave podvojného účtovníctva, alebo viedol evidenciu podľa § 6 ods. 10, ak v účtovných obdobiach zaúčtoval opravnú položku k nadobudnutému majetku podľa osobitného predpisu, zahrnúť do daňových výdavkov alebo príjmov túto opravnú položku v súlade s účtovnými predpismi aj počas vedenia evidencie podľa § 6 ods. 14."	nekvantifikovateľná
251	51b ods.3	-	Ustanovenie upravujúce základ dane z emisných kvót (ako súčet násobkov prevedených emisných kvót v jednotlivých kalendárnych mesiacoch a priemernej trhovej ceny emisných kvót za kalendárny mesiac predchádzajúci mesiacu, v ktorom sa uskutočnil ich prevod, a násobku nespotrebovaných emisných kvót a priemernej trhovej ceny emisných kvót za príslušný kalendárny rok)	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

252	51b ods.4	-	Povinnosť daňovníka, ktorý sa počas kalendárneho roka zrušuje bez likvidácie, vyčíslíť základ dane z emisných kvót ako súčet násobkov prevedených emisných kvót v jednotlivých kalendárnych mesiacoch a priemernej trhovej ceny emisných kvót za kalendárny mesiac predchádzajúci mesiacu, v ktorom sa uskutočnil ich prevod	-	nekvantifikovateľná
253	51b ods.5	-	Ustanovenie určujúce sadzbu dane z emisných kvót, ktorá je 80 % zo základu dane z emisných kvót podľa odsekov 3 a 4	-	priamo kvantifikovateľná
254	51b ods.6	-	Povinnosť daňovníka podať daňové priznanie na daň z emisných kvót miestne príslušnému správcovi dane za príslušný kalendárny rok v lehote do 30. júna po skončení príslušného kalendárneho roka. Daň z emisných kvót je splatná v lehote na podanie daňového priznania na daň z emisných kvót.	-	individuálne kvantifikovateľná
255	51b ods.7	-	Povinnosť daňovníka, ktorý sa počas kalendárneho roka zrušuje bez likvidácie (al.právneho nástupcu), podať daňové priznanie na daň z emisných kvót za časť kalendárneho roka skončenú ku dňu podľa osobitného predpisu, a to v lehote do troch kalendárnych mesiacov od tohto	-	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

256	51b ods.10	-	dňa Povinnosť daňovníka zaplatiť rozdiel v lehote na podanie daňového priznania podľa odsekov 6 a 7, ak zaplatené preddavky na daň z emisných kvót sú nižšie ako daň z emisných kvót vypočítaná v daňovom priznaní na daň z emisných kvót.	-	priamo kvantifikovateľná
-----	---------------	---	---	---	--------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
 v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 8: Regulačná mapa k zákonu o zdravotnom poistení

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		594/2007	581/2008	192/2009	121/2010 136/2010 499/2010	133/2011 250/2011	185/2012 421/2012	153/2013 220/2013 338/2013 463/2013	364/2014	77/2015 148/2015 429/2015	356/2016	
1	6 ods. 1	Poistenc je povinný podať prihlášku na verejné zdravotné poistenie (ďalej len "prihláška") v zdravotnej poisťovni do ôsmich dní odo dňa vzniku skutočnosti zakladajúcej vznik verejného zdravotného poistenia (§ 4), ak ďalej nie je ustanovené inak.										individuálne kvantifikovateľná
2	6 ods. 10, písm. a) 1.	Zdravotná poisťovňa je povinná pri vzniku verejného zdravotného poistenia oznámiť prijatie prihlášky úradu(13) do troch dní od jej prijatia vrátane dátumu a času prijatia,			na konci sa čiarka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú tieto slová: "to neplatí pri postupe podľa odseku 13, ".	možno uskutočniť elektronicky	za slovo „troch“ sa vkladá slovo „pracovných“; za slová „dátumu a času prijatia“ sa vkladajú slová „prihlášky a dátumu a času podania prihlášky“				povinnosť zdravotnej poisťovne	
3	6 ods. 10, písm. a) 3.	Zdravotná poisťovňa je povinná písomne oznámiť poistencovi, osobe, ktorá podala prihlášku za maloletého poistencu, alebo ústavu odmietnutie prihlášky bezodkladne po získaní informácie o potvrdení prihlášky inou zdravotnou poisťovňou			možno uskutočniť elektronicky							povinnosť zdravotnej poisťovne
4	6 ods. 10, písm. a) 2.	Zdravotná poisťovňa je povinná potvrdiť prihlášku do siedmich dní od jej prijatia, ak neodmietla jej potvrdenie podľa odseku 9,			možno uskutočniť elektronicky							povinnosť zdravotnej poisťovne
5	6 ods. 10, písm. a) 4.	-			Zdravotná poisťovňa je povinná pri vzniku verejného zdravotného poistenia oznámiť úradu potvrdenie prihlášky do piatich dní od jej potvrdenia							povinnosť zdravotnej poisťovne
6	6 ods. 10, písm. b) 1.	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne písomne oznámiť úradu do 10. októbra príslušného kalendárneho roka prijatie prihlášky, dátum a čas prijatia,			možno uskutočniť elektronicky	za slová „prijatie prihlášky,“ sa vkladajú slová „dátum a čas prijatia prihlášky a “	... elektronicky oznámiť úradu do 10. októbra príslušného kalendárneho roka dátum a čas prijatia prihlášky, dátum a čas podania prihlášky, dátum a čas prijatia späťvzatia prihlášky a dátum a čas podania späťvzatia prihlášky,				povinnosť zdravotnej poisťovne	
7	6 ods. 10, písm. b) 2.	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne potvrdiť prihlášku do 15. decembra príslušného kalendárneho roka, ak neodmietla jej potvrdenie podľa odseku 9,			možno uskutočniť elektronicky			vypúšťajú sa slová „ak neodmietla jej potvrdenie podľa odseku 9,“	slova „15. decembra“ sa nahrádzajú slovami „30. novembra“			povinnosť zdravotnej poisťovne
8	6 ods. 10, písm. b),	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne písomne oznámiť poistencovi, osobe, ktorá podala prihlášku za			možno uskutočniť elektronicky			-				povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	bod 3	maloletého poistenca, alebo ústavu odmietnutie prihlášky bezodkladne po získaní informácie o potvrdení prihlášky inou zdravotnou poisťovňou alebo o podaní prihlášky v inej zdravotnej poisťovni ako v prvej, najneskôr do 15. decembra,			
9	6 ods. 10, písm. b), bod 3	-	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne oznámiť úradu potvrdenie prihlášky do 20. decembra príslušného kalendárneho roka	slová „20. decembra“ sa nahrádzajú slovami „5. decembra“	povinnosť zdravotnej poisťovne
10	6 ods. 10, písm. c)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť úradu potvrdenie prihlášky do piatich dní od jej potvrdenia,	možno uskutočniť elektronicky		povinnosť zdravotnej poisťovne
11	6 ods. 10, písm. d)	Zdravotná poisťovňa je povinná preukázateľne doručiť poistencovi preukaz poistenca do piatich dní odo dňa potvrdenia prihlášky.	možno uskutočniť elektronicky		povinnosť zdravotnej poisťovne
12	6 ods. 12	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná vyžiadať si od zdravotnej poisťovne, ktorá naposledy vykonávala verejné zdravotné poistenie poistenca, údaje z účtu poistenca v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom do dvoch mesiacov odo dňa začatia vykonávania verejného zdravotného poistenia pre poistenca.			povinnosť zdravotnej poisťovne
13	7 ods. 2	Poistenec môže zmeniť príslušnú zdravotnú poisťovňu vždy len k 1. januáru nasledujúceho kalendárneho roka. Prihlášku možno podať najneskôr do 30. septembra kalendárneho roka. V prípade zániku a vzniku verejného zdravotného poistenia podľa § 4 a 5 v priebehu toho istého kalendárneho roka musí poistenec podať prihlášku v tej zdravotnej poisťovni, v ktorej bol poistený naposledy.	za druhú vetu sa vkladá nová tretia veta, ktorá znie: „Prvá veta a druhá veta neplatí, ak poistenec zmenil zdravotnú poisťovňu z dôvodu, že sa stal nezaopatreným rodinným príslušníkom na účely vykonávania osobitných predpisov.3a)“		individuálne kvantifikovateľná
14	7 ods. 7	Poistenec je povinný pri zmene zdravotnej poisťovne do ôsmich dní vrátiť preukaz poistenca zdravotnej poisťovni, ktorá bola jeho príslušnou zdravotnou poisťovňou.	na konci sa pripája táto veta: "Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty preukaz poistenca podá na poštovú prepravu."		priamo kvantifikovateľná - zmena zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

<p>15 8 ods. 1</p>	<p>Príhláška musí mať písomnú formu a musí obsahovať a)označenie, že ide o prihlášku, dátum jej podania a čas, b)meno, priezvisko, rodné priezvisko, rodné číslo, pohlavie, adresu trvalého pobytu a prechodného pobytu poistenca, dobu trvalého pobytu na území Slovenskej republiky; u cudzinca sa uvádza kontaktná adresa, štátna príslušnosť, dátum narodenia, ak mu rodné číslo nebolo pridelené,13b) a číslo identifikačnej karty alebo pasu, c)jv prípadoch ustanovených v § 6 ods. 2 až 4 meno a priezvisko, rodné číslo a adresu trvalého pobytu, ak ide o fyzickú osobu, a názov alebo obchodné meno, sídlo, právnu formu a identifikačné číslo, ak bolo pridelené, ak ide o právnickú osobu, d)obchodné meno zdravotnej poisťovne, v ktorej sa prihláška podáva, e)označenie poistenca podľa § 3, f)označenie platiteľa poisťného (§ 11 ods. 1 a 2), g)podpis poistenca alebo podpis osôb uvedených v § 6 ods. 8.</p>	<p>b) sa za slovo "uvádza" vkladajú slová "adresa trvalého pobytu v cudzine a"</p>	<p>b)meno, priezvisko, rodné priezvisko, rodné číslo, číslo identifikačnej karty alebo číslo pasu, pohlavie, adresu trvalého pobytu, ak má prechodný pobyt, aj adresu prechodného pobytu poistenca a kontaktnú adresu; u cudzinca sa uvádza aj adresa trvalého pobytu v cudzine, doba trvalého pobytu na území Slovenskej republiky, štátna príslušnosť a dátum narodenia, ak mu rodné číslo nebolo pridelené, c)pri osobách uvedených v § 6 ods. 2 až 4 meno a priezvisko, rodné číslo, číslo identifikačnej karty alebo číslo pasu, ak ho poistenec má, číslo identifikačnej</p>	<p>nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu</p>
--------------------	--	--	--	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			karty alebo číslo pasu zákonného zástupcu alebo fyzickej osoby, ktorej bol maloletý zverený do starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, adresu trvalého pobytu, ak má prechodný pobyt, aj adresu prechodného pobytu a kontaktnú adresu, ak ide o fyzickú osobu; názov alebo obchodné meno, sídlo, právnu formu a identifikačné číslo, ak bolo pridelené, ak ide o právnickú osobu,	
16	9c ods. 16	-	Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti je povinný postupovať pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti podľa osobitných predpisov3a) a podľa tohto zákona. Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti k faktúre za poskytnutú zdravotnú starostlivosť poistencovi iného členského štátu, ktorý sa preukázal európskym preukazom, náhradným certifikátom alebo príslušným nárokovým dokladom, je povinný zdravotnej poisťovni pripojiť fotokópiu tohto dokladu.	povinnosť poskytovateľa zdravotnej starostlivosti

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

17	9e ods. 3			Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti vystaví poistencovi iného členského štátu Európskej únie správu o poskytnutej zdravotnej starostlivosti, ktorá obsahuje dátum a čas zápisu, spôsob poučenia, obsah poučenia, odmietnutie poučenia, informovaný súhlas, odmietnutie informovaného súhlasu a odvolanie informovaného súhlasu, dátum a čas poskytnutia zdravotnej starostlivosti, ak je odlišný od dátumu a času zápisu, rozsah poskytnutej zdravotnej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, výsledky iných vyšetrení, ak sú súčasťou poskytovanej zdravotnej starostlivosti, o ktorej sa vykonáva zápis, identifikáciu ošetrojúceho zdravotníckeho pracovníka, identifikáciu osoby, ktorej sa zdravotná starostlivosť poskytla, stanovenie choroby vrátane jej kódu, faktúru s rozpisom poskytnutých zdravotných výkonov a ich cenu a lekársky predpis pri predpísaní liekov, lekársky poukaz pri predpísaní zdravotníckej pomôcky, ak je to potrebné.	povinnosť poskytovateľa zdravotnej starostlivosti
18	10a ods. 6	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná preukázateľne vydať poistencovi európsky preukaz zdravotného poistenia (ďalej len "európsky preukaz") do 30 dní od podania žiadosti; žiadosť musí byť písomná.	vypúšťajú sa slová "zdravotného poistenia (ďalej len "európsky preukaz"). Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná na základe žiadosti poistenca vydať poistencovi európsky preukaz do 30 dní od jej podania. Zdravotná poisťovňa môže európsky preukaz vydať na druhej strane preukazu poistenca. Lehota na vydanie európskeho preukazu podľa prvej vety neplatí, ak zdravotná poisťovňa vydá poistencovi európsky preukaz na druhej strane preukazu poistenca pri vzniku verejného zdravotného poistenia a zmene zdravotnej poisťovne podľa § 6 ods. 10 písm. c).	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná zaslať alebo odovzdať poistencovi preukaz poistenca do piatich pracovných dní od doručenia preukazu poistenca národným centrom. Príslušná zdravotná poisťovňa zašle alebo odovzdá poistencovi bezpečnostný kód k preukazu poistenca do piatich dní od zaslania alebo odovzdania preukazu poistenca. Príslušná zdravotná poisťovňa je oprávnená zaslať bezpečnostný kód k preukazu poistenca do elektronickej schránky za podmienok ustanovených osobitným predpisom.16m) -	povinnosť zdravotnej poisťovne
19	10aa ods. 4			Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná elektronicky zaslať Národnému centru zdravotníckych informácií (ďalej len „národné centrum“) na účely vyhotovenia preukazu poistenca bezodkladne po vzniku niektorej zo skutočností podľa odseku 12 údaje o poistencovi	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

20	10aa ods. 6	-				v rozsahu Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná zaslať alebo odovzdať poisťencovi preukaz poistenca do piatich pracovných dní od doručenia preukazu poistenca národným centrom. Príslušná zdravotná poisťovňa zašle alebo odovzdá poisťencovi bezpečnostný kód k preukazu poistenca do piatich dní od zaslania alebo odovzdania preukazu poistenca. Príslušná zdravotná poisťovňa je oprávnená zaslať bezpečnostný kód k preukazu poistenca do elektronickej schránky za podmienok ustanovených osobitným predpisom.16m)	povinnosť zdravotnej poisťovne
21	11 ods. 1 - 6	Podľa tohto zákona je povinný platiť poistné a) zamestnanec, b) samostatne zárobkovo činná osoba, c) zamestnávateľ, d) štát, g) konateľ spoločnosť s ručením obmedzením, h) fyzickú osobu uvedenú v odseku 3 písm. h) právnická osoba, v ktorej samosprávnych orgánoch je členom	redefinovanie povinných platiteľov poistného	definovanie fyzickej osoby na účely tohto zákona	odsek (4) Samostatne zárobkovo činná osoba podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá dovŕšila 18 rokov veku a ktorá je oprávnená na výkon alebo na prevádzkovanie zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. b) a ods. 2 a 3, alebo má príjem z tejto činnosti.“		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
22	12 ods. 1 písm. c)	Sadzba poistného je pre samostatne zárobkovo činnú osobu 14 % z vymeriavacieho základu; ak je samostatne zárobkovo činná osoba osoba so zdravotným postihnutím, sadzba poistného je 7 % z vymeriavacieho základu.		odkaz 40 umiestnený nad slovom "postihnutím" sa vypúšťa			priamo kvantifikovateľná - sadzba poistného
23	12 ods. 1 písm. d)	Sadzba poistného je pre zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu; ak zamestnáva osoby so zdravotným postihnutím, sadzba poistného je za tieto osoby 5 % z vymeriavacieho základu,	legislatívno-technická zmena		d) zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu; ak zamestnáva 1.osoby so zdravotným postihnutím, sadzba poistného je za tieto osoby 5 % z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, 2.zamestnancov podľa § 11 ods. 7 písm. v), sadzba poistného je za tieto osoby 0 % z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak,“		priamo kvantifikovateľná - sadzba poistného

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

24	13 ods. 6	Zamestnanec, ktorý nie je samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 11 ods. 4 a má príjmy podliehajúce dani z príjmov podľa osobitného predpisu okrem vyňatých príjmov, má povinnosť platiť poisťné aj z týchto príjmov. Vymeriavací základ pre odvod poisťného z týchto príjmov je vo výške podielu základu dane z príjmu fyzických osôb podľa osobitného predpisu okrem vyňatých príjmov, dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý nie je znížený o poisťné na verejné zdravotné poistenie a 2,14.	Zamestnanec, samostatne zárobkovo činná osoba, poistenec podľa § 11 ods. 2 alebo poistenec štátu podľa § 11 ods. 7, ktorý má príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. e), má povinnosť platiť poisťné aj z tohto príjmu. Vymeriavací základ pre odvod poisťného z tohto príjmu je príjem, ktorý presiahne sumu minimálneho základu podľa odseku 10 dosiahnutý v rozhodujúcom období; do príjmu sa zahrnú len príjmy nad takto ustanovenú sumu	Zamestnanec, samostatne zárobkovo činná osoba, poistenec podľa § 11 ods. 2 alebo poistenec štátu podľa § 11 ods. 7, ktorý má príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. e) (ďalej len „poistenec, ktorý má príjem z dividend“) má povinnosť platiť poisťné aj z tohto príjmu. Vymeriavací základ pre odvod poisťného z tohto príjmu je suma vyplatená v kalendárnom roku zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. e).“	na konci sa pripája táto veta: „Vymeriavací základ pre odvod poisťného z tohto príjmu je najviac 60-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza rozhodujúcemu obdobiu (ďalej len „priemerná mesačná mzda“); táto suma sa alikvotne upraví o obdobie poistenia v cudzine.“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
25	13 ods. 7	-	Zamestnanec, samostatne zárobkovo činná osoba, poistenec podľa § 11 ods. 2 alebo poistenec štátu podľa § 11 ods. 7, ktorý má príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. c) a d), má povinnosť platiť poisťné aj z týchto príjmov. Vymeriavací základ pre odvod poisťného z týchto príjmov je vo výške základu dane z príjmu fyzických osôb podľa osobitného predpisu dosiahnutý v rozhodujúcom období.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
26	13 ods. 2	Vymeriavací základ samostatne zárobkovo činnnej osoby je vo výške podielu základu dane z príjmu fyzických osôb ... ktorý nie je znížený o poisťné na verejné zdravotné poistenie a 2, 14.	Vymeriavací základ samostatne zárobkovo činnnej osoby je vo výške podielu základu dane z príjmu fyzických osôb zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. b) dosiahnutý v rozhodujúcom období, ktorý nie je znížený o poisťné na verejné zdravotné poistenie, a koeficientu 2, 14.			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
27	13 ods. 8	Ustanovenie špecifikuje vymeriavací základ poistenca, u ktorého dochádza v rozhodujúcom	zmena vymeriavacieho základu			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		období postupne alebo súčasne k súbehu platiteľov poisťného			merateľného dopadu	
28	13 ods. 5	Ustanovenie špecifikuje vymeriavací základ zamestnávateľa	zmena definície vymeriavacieho základu		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
29	16 ods. 1	Platiteľ poisťného je povinný vypočítať, platiť a odvádzať preddavok na poisťné na účet príslušnej zdravotnej poisťovne v každom kalendárnom mesiaci. Preddavok na poisťné sa zaokrúhľuje na celé koruny nahor.	druhá veta znie: "Preddavok na poisťné sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol."			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
30	16 ods. 2, písm. b)	Povinnosť SZČO vypočítať, platiť a odvádzať preddavky na poisťné	zmena spôsobu výpočtu	zmena spôsobu výpočtu	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
31	16 ods. 2, písm. c)	Povinnosť zamestnávateľov vypočítať, platiť a odvádzať preddavky na poisťné	zmena spôsobu výpočtu	zmena spôsobu výpočtu	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu	
32	16 ods. 4	Preddavok na poisťné z príjmu podľa § 13 ods. 2 písm. a) vypočítava a odvádza za zamestnanca zamestnávateľ			priamo kvantifikovateľná – preddavky na poisťné	
33	16 ods. 6	Ak samostatne zárobkovo činná osoba nevykonávala samostatnú zárobkovú činnosť v období uvedenom v odseku 2 písm. b) alebo jej základ dane v období uvedenom v odseku 2 písm. b) nie je známy, výšku preddavkov v uvedenom období si určí táto osoba sama.			priamo kvantifikovateľná – SZČO	
34	16 ods. 5	Ak je zamestnanec súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou, preddavok na poisťné podľa odseku 2 písm. b) vypočítava a odvádza sám.			priamo kvantifikovateľná – SZČO	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

35	16 ods. 8, písm. b)	Ustanovenie vymedzuje výšku preddavku na poistné SZČO	zmena výpočtu	Výška preddavku na poistné samostatne zárobkovo činnnej osoby je najmenej vo výške určenej sadzbou poistného [§ 12 ods. 1 písm. c)] z minimálneho základu podľa § 13 ods. 10 a 11	priamo kvantifikovateľná - SZČO
36	16 ods. 8, písm. c)	Ustanovenie vymedzuje výšku preddavku na poistné SZČO, ktorá je súčasne zamestnancom alebo osobou podľa ustanovení	... samostatne zárobkovo činnnej osoby, ktorá je súčasne zamestnancom, je najviac vo výške určenej sadzbou poistného [§ 12 ods. 1 písm. c)] z trojnásobku priemernej mesačnej mzdy	za slovo "zamestnancom" sa vkladajú slová "alebo poistencom štátu podľa § 11 ods. 7"	priamo kvantifikovateľná - SZČO
37	16 ods. 6, písm. c)	Ustanovenie vymedzuje výšku preddavku na poistné zamestnávateľa	zmena výpočtu		priamo kvantifikovateľná - preddavky na poistné
38	6 ods. 12	Zdravotná poisťovňa môže na základe písomnej žiadosti samostatne zárobkovo činnnej osoby povinnej odvádzať preddavky na poistné samostatne zárobkovo činnnej osoby povoliť aj inú výšku preddavkov, ako ustanovuje tento zákon pre platobnú neschopnosť tejto osoby, ak dôvodne možno predpokladať, že v ročnom zúčtovaní poistného bude schopná zaplatiť dlžné sumy poistného.			individuálne kvantifikovateľná
39	17 ods. 1	Splatnosť preddavku na poistné zamestnancov [§ 11 ods. 1 písm. a)] a zamestnávateľov [§ 11 ods. 1 písm. c)]			priamo kvantifikovateľná - preddavky na poistné
40	17 ods. 2	Splatnosť preddavku na poistné samostatne zárobkovo činnných osôb [§ 11 ods. 1 písm. b)] a platiteľov poistného podľa § 11 ods. 2			priamo kvantifikovateľná - SZČO
41	17 ods. 3	Samostatne zárobkovo činnné osoby a poistenci podľa § 11 ods. 2 môžu na základe písomnej dohody so zdravotnou poisťovňou zaplatiť preddavok na poistné vopred.			individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

42	17 ods. 6	Platiteľ poisťného je povinný bez zbytočného odkladu preukázať zdravotnej poisťovni na jej požiadanie včas uskutočnenú platbu preddavku na poisťné podľa odseku 5.			individuálne kvantifikovateľná	
43	17 ods. 7	Zdravotná poisťovňa si môže dlžné poisťné vyplývajúce z neodvedeného preddavku na poisťné, nedoplatku alebo úrokov z omeškania uplatniť voči platiteľovi poisťného uplatniť na úrade	na konci sa pripájajú tieto slová: "alebo výkazom nedoplatkov podľa § 17a"		individuálne kvantifikovateľná	
44	17a ods. 6	-	Ak platiteľ poisťného podá voči doručenému výkazu nedoplatkov námietky s vecnými dôvodmi a poisťovňa im nevyhoví v celom rozsahu, poisťovňa do 15 dní od ich doručenia podá úradu návrh na vydanie platobného výmeru spolu s námietkami platiteľa poisťného a stručným stanoviskom poisťovne k námietkam. Podaním návrhu na vydanie platobného výmeru na úrad výkaz nedoplatkov stráca platnosť bez upovedomenia platiteľa poisťného.	pred slovo "poisťovňa" sa vo všetkých tvaroch vkladá slovo "zdravotná" v príslušnom gramatickom tvare.	slová „15 dní“ sa nahrádzajú slovami „30 dní“	individuálne kvantifikovateľná
45	17a ods. 7	-	Ak zdravotná poisťovňa námietkam platiteľa poisťného v celom rozsahu vyhoví, vydá nový výkaz nedoplatkov, ktorým zruší predchádzajúci. Nový výkaz nedoplatkov je právoplatný a vykonateľný dňom doručenia platiteľovi poisťného.	vypúšťa sa druhá veta		individuálne kvantifikovateľná
46	17a ods. 8	-	Zdravotná poisťovňa môže výkaz nedoplatkov zrušiť aj z vlastného podnetu, o čom písomne upovedomí platiteľa poisťného.		na konci sa bodka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „v upovedomení uvedie dôvod zrušenia výkazu“	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

						nedoplatkov.“	
47	17b ods. 1	-	Výkazy nedoplatkov je zdravotná poisťovňa povinná doručovať preukazným spôsobom				povinnosť zdravotnej poisťovne
48	18 ods. 1	Ak platiteľ poistného neodvedie preddavok alebo nedoplatok na poistné riadne a včas, môže príslušná zdravotná poisťovňa uplatniť na úrade ¹³) voči platiteľovi poistného okrem nároku na poistné (§ 17 ods. 7) aj nárok na úrok z omeškania. Úrok z omeškania sa vypočíta z dlžnej sumy poistného a počtu dní omeškania; na výpočet úroku z omeškania sa použije 2, 5-násobok základnej úrokovej sadzby Národnej banky Slovenska platnej v deň splatnosti preddavku na poistné alebo nedoplatku [§ 19 ods. 10 písm. a)]	zmena výpočtu úroku z omeškania	slová „§ 17 ods. 7“ sa nahrádzajú slovami „§ 17 ods. 8“ a slová „§ 17 ods. 1 až 5“ sa nahrádzajú slovami „§ 17 ods. 1 až 6“			povinnosť zdravotnej poisťovne
49	18 ods. 2	Príslušná zdravotná poisťovňa môže na základe písomnej žiadosti osoby uvedenej v § 11 ods. 1 písm. b) a c) a v § 11 ods. 2, ktorá je povinná odvádzať preddavok na poistné, v prípade omeškania ...(z rôznych dôvodov)... znížiť alebo odpustiť úrok z omeškania podľa odseku 1. Na toto konanie sa nevzťahujú všeobecné predpisy o správnom konaní.	na konci prvej vety sa za slová "odseku 1" vkladajú slová "alebo podľa § 17a ods. 1."			za slovom „osoby“ sa vypúšťa čiarka a slová „ak možno predpokladať, že v období nie dlhšom ako deväť mesiacov bude schopná zaplatiť dlžné sumy preddavku na poistné,“	individuálne kvantifikovateľná
50	18 ods. 3	Príslušná zdravotná poisťovňa môže na základe písomnej žiadosti osoby uvedenej v § 11 ods. 1 písm. b) a c) a v § 11 ods. 2, ktorá je povinná odvádzať poistné, povoliť splátky dlžných súm preddavku na poistné, nedoplatku z ročného zúčtovania poistného a úrokov z omeškania z dôvodu platobnej neschopnosti tejto osoby, ak dôvodne možno predpokladať, že v období nie dlhšom ako deväť mesiacov bude schopná zaplatiť dlžné sumy preddavku na poistné, nedoplatku a úrokov z omeškania, a ak je už v čase rozhodovania o povolení splátok dlžných súm preddavku na poistné, nedoplatku a úrokov z omeškania schopná riadne plniť povinnosť platiť preddavky na poistné. Na konanie o povolení splátok sa nevzťahujú všeobecné predpisy o správnom konaní.			vypúšťajú sa slová „ak dôvodne možno predpokladať, že v období nie dlhšom ako deväť mesiacov bude schopná zaplatiť dlžné sumy preddavku na poistné, nedoplatku a úrokov z omeškania	individuálne kvantifikovateľná	
51	18 ods. 4	V prípade nedodržania termínu splátky určeného príslušnou zdravotnou poisťovňou pre jednotlivé splátky alebo zaplatením nižšej sumy jednotlivých splátok, ako určila príslušná					nekvantifikovateľná -

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		zdravotná poisťovňa, stáva sa splatnou celá suma dlžného preddavku na poistné, nedoplatku alebo úrokov z omeškania.				všeobecná úprava vyplývajúca z neplnenia povinností	
52	19 ods. 1	<p>Poistenec je povinný vykonať ročné zúčtovanie poistného za predchádzajúci kalendárny rok a podať ho v príslušnej zdravotnej poisťovni do konca marca nasledujúceho kalendárneho roka. Povinnosť sa nevzťahuje na poistenca, ktorý</p> <p>a) počas predchádzajúceho kalendárneho roka nebol samostatne zárobkovo činnou osobou b) počas predchádzajúceho kalendárneho roka nebol samostatne zárobkovo činnou osobou a súčasne počas celého predchádzajúceho kalendárneho roka bol zamestnancom a jeho príjmy podľa § 13 ods. 1 až 4 vo všetkých mesiacoch u všetkých zamestnávateľov jednotlivo presiahli trojnásobok priemernej mesačnej mzdy a nemal príjmy podliehajúce dani z príjmov podľa osobitného predpisu⁴⁶⁾ okrem vyňatých príjmov</p>	redefinovanie podmienok	-		primo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie	
53	19 ods. 1		<p>Povinnosť zdravotnej poisťovne vykonať ročné zúčtovanie poistného za predchádzajúci kalendárny rok za svojho poistenca, a ak mal zamestnávateľa, aj za tohto zamestnávateľa. Ročné zúčtovanie poistného zdravotná poisťovňa</p>	<p>za slová „samostatne zárobkovo činnou osobou“ vkladá čiarka a slová „nebol poistencom, ktorý má príjem z dividend,“; v písm. a) prvom bode sa slová „§ 13 ods. 3“ nahrádzajú slovami „§ 13 ods. 7“; písm. a) tretí bod znie "zamestnancom, mal len jedného zamestnávateľa a jeho príjmy podľa § 13 ods. 1 vo všetkých mesiacoch presiahli päťnásobok priemernej mesačnej mzdy a nemal príjmy zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. c) až e),“; vypúšťa sa písmeno b); v písm. c) sa slová „okrem poistenca, ktorý mal príjem podľa § 10b ods. 1 písm. e) vyšší ako minimálny základ podľa § 13 ods.</p>	<p>v úvodnej vete sa za slovo "dividend," vkladajú slová "nebol zamestnancom, ktorého príjem na uplatnenie odpočítateľnej položky sa znížil alebo mal znížiť o odpočítateľnú položku,"; dopĺňa písmenom e), ktoré znie: „e)ktorý počas celého predchádzajúceho kalendárneho roka bol súčasne zamestnancom len u jedného zamestnávateľa a 1.jeho príjem na uplatnenie odpočítateľnej položky sa znižoval o odpočítateľnú položku (§ 16 ods. 16 až 18), 2.jeho príjem na uplatnenie odpočítateľnej položky v každom kalendárnom mesiaci bol nižší ako 380 eur alebo nebol nižší ako 380</p>	<p>v písm. a) druhom bode sa za slovom „zamestnancom“ vypúšťa čiarka a slová „jeho príjmy podľa § 13 ods. 1 vo všetkých mesiacoch u všetkých zamestnávateľov v jednotlivo a ani v úhrne nepresiahli päťnásobok priemernej mesačnej mzdy“;</p>	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			nemusi vykonať za poistenca ... (nasleduje výpočet prípadov)	10,“ nahrádzajú slovami „okrem poistenca, ktorý má príjem z dividend,“	eur a súčasne nebol vyšší ako 570 eur a 3.nemal iný príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1.“	v písm. a) sa vypúšťa tretí bod
54	19 ods. 2	Poistenec, ktorý v rozhodujúcom období bol len zamestnancom podľa § 11 ods. 3 a mal len príjmy podľa § 13 ods. 1 až 4, môže písomne požiadať posledného zamestnávateľa podľa § 11 ods. 5 po uplynutí rozhodujúceho obdobia, najneskôr do 15. februára nasledujúceho kalendárneho roka, o vykonanie ročného zúčtovania poistného, ak je v čase podania žiadosti stále jeho zamestnancom. Ak mal poistenec v rozhodujúcom období súčasne viacerých posledných zamestnávateľov, môže požiadať ktoréhokoľvek z nich o vykonanie ročného zúčtovania poistného z úhrnnej sumy príjmov podľa § 13 ods. 1 až 4 od všetkých zamestnávateľov, ak je v čase podania žiadosti stále jeho zamestnancom.	slová "ods. 1 až 4" sa v celom odseku nahrádzajú slovami "ods. 1"	-	-	príamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie
55	19 ods. 3	Ak poistenec požiada o vykonanie ročného zúčtovania poistného podľa odseku 2, je povinný predložiť zamestnávateľovi, ktorého požiadal o vykonanie ročného zúčtovania poistného v lehote podľa odseku 2, doklad s údajmi podľa odseku 5 od všetkých ostatných zamestnávateľov; uvedené neplatí, ak poistenec mal v rozhodujúcom období príjem podľa § 13 ods. 1 až 4 len od zamestnávateľa, ktorého požiadal o vykonanie ročného zúčtovania poistného	slová "ods. 1 až 4" sa nahrádzajú slovami "ods. 1"	-	-	príamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie
56	19 ods. 5	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom poistného a nevykonáva ročné zúčtovanie poistného podľa odseku 2, je povinný po uplynutí rozhodujúceho obdobia vystaviť a doručiť zamestnancovi, ktorý ho o to požiada, najneskôr do 7. februára nasledujúceho kalendárneho roka alebo ak je žiadosť zamestnanca doručená zamestnávateľovi po 7. februári nasledujúceho kalendárneho roka,	slová "minimálneho základu tohto zamestnanca stanovenej podľa § 13 ods. 15 a 16" sa nahrádzajú	-	-	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		najneskôr do 15 kalendárnych dní od jej doručenia, doklad, v ktorom uvedie ...(nasleduje výpočet požiadaviek)	slovami "príjmu tohto zamestnanca"		
57	19 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa vystaviť a doručiť doklad podľa predchádzajúcej povinnosti v prípade, ak zaniká platiteľ poisťného podľa § 11 ods. 5 bez likvidácie		-	individuálne kvantifikovateľná
58	19 ods. 8	Povinnosť zamestnávateľa vystaviť a doručiť doklad podľa predchádzajúcej povinnosti v prípade, ak platiteľ poisťného podľa § 11 ods. 5 zrušuje stálu prevádzkareň na území Slovenskej republiky		-	individuálne kvantifikovateľná
59	19 ods. 9	Poistenec alebo zamestnávateľ, ktorý vykonáva ročné zúčtovanie poisťného za zamestnanca podľa odseku 2, vykoná výpočet sumy poisťného z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1 až 10 za všetkých platiteľov poisťného okrem štátu za tohto poistenca a výpočet sumy preplatku na poistnom (ďalej len preplatok) a nedoplatku v členení na jednotlivých platiteľov poisťného okrem štátu.	"Jednotlivé sumy poisťného sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol." slová "ods. 1 až 10" sa nahrádzajú slovami "ods. 1 až 9 a ods. 13"	-	priamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

60	19 ods. 13	Poistenec alebo zamestnávateľ, ktorý vykonáva ročné zúčtovanie poistného za zamestnanca podľa odseku 2, je povinný písomne oznámiť ostatným platiteľom poistného za poistenca výšku ich nedoplatku alebo preplatku do 10. marca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonáva; toto neplatí, ak výška nedoplatku alebo preplatku nedosiahne najmenej 100 Sk.	slová "100 Sk" sa nahrádzajú slovami "3 eurá".	slová "odseku 1" sa nahrádzajú slovami "odseku 10"	-		individuálne kvantifikovateľná
61	19 ods. 8		-		Ak je výsledkom ročného zúčtovania poistného preplatok, zdravotná poisťovňa zašle v lehote podľa odseku 2 písomné oznámenie o výsledku ročného zúčtovania poistného platiteľom poistného, ktorými sú zamestnávateľ, samostatne zárobkovo činná osoba alebo platiteľ poistného podľa § 11 ods. 2. Oznámenie obsahuje najmä ... (nasleduje výpočet požiadaviek)	za slovo „zamestnávateľ“ sa vkladá čiarka a slová „zamestnanec, ktorému sa doručuje výsledok ročného	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

62	19 ods. 9		<p>Ak je výsledkom ročného zúčtovania poistného nedoplatok, zdravotná poisťovňa vydá výkaz nedoplatkov podľa § 17a a zašle ho v lehote podľa odseku 2 platiteľom poistného, ktorými sú zamestnávateľ, samostatne zárobkovo činná osoba alebo platiteľ poistného podľa § 11 ods. 2. Výkaz nedoplatkov podľa prvej vety obsahuje ... (nasleduje výpočet požiadaviek)</p>	<p>vypúšťajú sa slová „podľa § 17a“, slová „v § 17a“ sa nahrádzajú slovami „v § 17a ods. 2 písm. a) až d) a f) až i)“ a na konci sa bodka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „ustanovenia § 17a ods. 3 až 11 platia rovnako.“</p>	<p>zúčtovania“</p> <p>za slovo „zamestnávateľ“ sa vkladá čiarka a slová „zamestnanec, ktorému sa doručuje výsledok ročného zúčtovania“; slová „§ 17a ods. 2 písm. a) až d) a f) až i)“ nahrádzajú slovami „§ 17a ods. 2 písm. a), b), d), e) a g) až j)“</p>	<p>povinnosť zdravotnej poisťovne</p>
63	19 ods. 15	<p>Platiteľ poistného je povinný odvieť nedoplatok príslušnej zdravotnej poisťovni najneskôr do 30. júna kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie poistného vykonal; nedoplatok zamestnanca, za ktorého vykonal ročné zúčtovanie poistného zamestnávateľ, je povinný odvieť tento zamestnávateľ. Ustanovenie prvej vety neplatí, ak výška nedoplatku platiteľa poistného nedosiahne najmenej 3 eurá</p>	<p>Platiteľ poistného je povinný príslušnej zdravotnej poisťovni odvieť nedoplatok najneskôr do 45 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti výkazu nedoplatkov podľa odseku 9; ak ide o zamestnanca, vykoná túto povinnosť za neho zamestnávateľ, ak je poistenec stále jeho zamestnancom.</p>		<p>priamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie</p>	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

64	19 ods. 15	<p>Zamestnávateľ vypočíta a vyrovná s príslušnou zdravotnou poisťovňou svoje preplatky a nedoplatky podľa odseku 11 a 12 tak, že spočíta preplatky a nedoplatky zamestnávateľa z ročných zúčtovaní poisťného za zamestnancov, za ktorých vykonal ročné zúčtovanie poisťného podľa odseku 2, a preplatky a nedoplatky zamestnávateľa, ktoré mu boli oznámené a doručené podľa odseku 10 ostatnými platiteľmi poisťného. Súčasťou vyrovnania je oznámenie zamestnávateľa o preplatkoch a</p>	slová "100 Sk" sa nahrádzajú slovami "3 eurá".	-	individuálne kvantifikovateľná
----	------------	--	--	---	--------------------------------

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		nedoplatkoch za jednotlivých zamestnancov, ktoré je zamestnávateľ povinný zaslať príslušnej zdravotnej poisťovni do konca mája kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo.				
65	19 ods. 19	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná vykonať ročné zúčtovanie poistného plateného štátom za predchádzajúci kalendárny rok na základe údajov z centrálného registra poistencov ⁵²⁾ a podať ho ministerstvu zdravotníctva najneskôr do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka. K ročnému zúčtovaniu priloží skutočný denný počet poistencov za predchádzajúci kalendárny rok. Na účely ročného zúčtovania poistného plateného štátom sa počet poistencov štátu zaokrúhľuje na celé čísla smerom nadol a suma získaná vynásobením vymeriavacieho základu a sadzby poistného štátu sa zaokrúhľuje na celé čísla smerom nahor	legislatívno-technická zmena	redefinovanie ustanovenia so zachovaním obsahu	-	povinnosť zdravotnej poisťovne
66	19 ods. 20	-		Zdravotná poisťovňa, ktorej vznikol záväzok voči ministerstvu zdravotníctva na základe vykonaného ročného zúčtovania poistného plateného štátom, je povinná uhradiť vzniknutý záväzok ministerstvu zdravotníctva ...		povinnosť zdravotnej poisťovne
67	19 ods. 16	-		Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná po zúčtovaní vzájomných pohľadávok a záväzkov vrátiť preplatok platiteľovi poistného, jeho právneho nástupcovi alebo poistencovi najneskôr v lehote do 45 dní odo dňa márneho uplynutia lehoty na podanie nesúhlasného stanoviska ...		povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

68	19 ods. 19	<p>Po uplynutí lehoty na podanie ročného zúčtovania poistného poistenec alebo zamestnávateľ, ktorý vykonáva ročné zúčtovanie poistného za zamestnanca podľa odseku 2, je povinný podať dodatočné ročné zúčtovanie poistného, ak zistí, že nedoplatok alebo preplatok platiteľa poistného je iný, ako bol uvedený v ročnom zúčtovaní poistného...</p> <p>tretia veta znie: "Na účely ročného zúčtovania poistného plateného štátom sa počet poistencov štátu zaokrúhľuje na celé čísla nadol a suma získaná vynásobením vymeriavacieho základu a sadzby poistného štátu sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor."</p>	-	priamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie
----	------------	---	---	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

69	19 ods. 20	-	Ustanovenie vymedzuje podanie ročného zúčtovania poisťného v prípade predĺženej lehoty na podanie daňového priznania	v prvej vete sa slová "rozhodnutia daňového úradu" nahrádzajú slovami "oznámenia daňovému úradu" a v druhej vete sa slová "Rozhodnutie daňového úradu" nahrádzajú slovami "Doklad o oznámení daňovému úradu".	-	individuálne kvantifikovateľná
70	19 ods. 24	Ustanovenie vymedzuje podmienky podávania ročného zúčtovania poisťného elektronickými prostriedkami, ktoré nebude podpísané zaručeným elektronickým podpisom			-	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
71	20 ods. 1	Zamestnávateľ je povinný vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni preddavky na poistné za príslušný kalendárny mesiac v členení podľa jednotlivých zamestnancov, za ktorých odvádza poistné, spôsobom a formou, ktorú určuje úrad.13) .	Zamestnávateľ je povinný vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni preddavky na poistné za príslušný kalendárny mesiac v členení podľa jednotlivých zamestnancov, za ktorých odvádza poistné (ďalej len "mesačný	vypúšťa sa posledná veta	v druhej vete sa za slovo "nárok," vkladajú slová "výšku príjmu na uplatnenie odpočítateľnej položky, výšku uplatnenej odpočítateľnej položky"	priamo kvantifikovateľná - preddavky na poistné

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			<p>výkaz"). V mesačnom výkaze je zamestnávateľ povinný uviesť skutočnú výšku príjmu, ktorý bol vyplatený zamestnancovi. Ak má zamestnávateľ najmenej troch zamestnancov, je povinný mesačný výkaz zasielať zdravotnej poisťovni výlučne elektronicky. Formu a rozsah mesačných výkazov určuje úrad.13)</p>		
72	20 ods. 2, písm. a)	Samostatne zárobkovo činná osoba je povinná písomne vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni výšku preddavku na poistné do ôsmich dní odo dňa vzniku povinnosti platiť poistné ako samostatne zárobkovo činná osoba,		-	individuálne kvantifikovateľná
73	20 ods. 2, písm. b)	Samostatne zárobkovo činná osoba je povinná písomne vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni výšku preddavku na poistné do 8. januára kalendárneho roka, ak táto osoba zmenila k 1. januáru kalendárneho roka príslušnú zdravotnú poisťovňu,		-	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

74	20 ods. 2, písm. c)	Samostatne zárobkovo činná osoba je povinná odovzdať odpis z ročného zúčtovania poisťného za predchádzajúci kalendárny rok do 30. júna kalendárneho roka, ak táto osoba zmenila k 1. januáru kalendárneho roka príslušnú zdravotnú poisťovňu.	-	individuálne kvantifikovateľná	
75	20 ods. 4	Príslušná zdravotná poisťovňa je oprávnená vyžiadať si od platiteľa poisťného doklady potrebné na výpočet ročného zúčtovania poisťného. Ak platiteľ poisťného nepredloží požadované doklady, je príslušná zdravotná poisťovňa povinná bez zbytočného odkladu písomne informovať úrad.	za slovo "výpočet" sa vkladajú slová "preddavku na poisťné a" a druhá veta sa vypúšťa	Ak zamestnávateľ nepredloží zdravotnej poisťovni podklady potrebné na správny výpočet preddavku na poisťné a poisťného, môže zdravotná poisťovňa vyčíslieť preddavok na poisťné a poisťné z priemernej mesačnej mzdy. Ak samostatne zárobkovo činná osoba alebo platiteľ poisťného podľa § 11 ods. 2 nepredloží zdravotnej poisťovni podklady potrebné na správny výpočet preddavku na poisťné a	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

						poistného, môže zdravotná poisťovňa vyčísliť preddavok na poistné a poistné z minimálneho základu podľa § 13 ods. 10.“
76	20 ods. 5	Samostatne zárobkovo činná osoba, ktorá nemala povinnosť vykonať ročné zúčtovanie ... je povinná písomne ... vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni výšku preddavkov na poistné na obdobie od 1. januára do 31. decembra nasledujúceho kalendárneho roka."	redefinovanie ustanovenia v súvislosti so zmenou vykonávania ročného zúčtovania	Platiteľ dividend je povinný písomne alebo elektronicky vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni celkovú výšku vyplatených dividend a preddavky na poistné do ôsmich dní odo dňa vyplatenia dividend.“	slová „do ôsmich dní odo dňa vyplatenia dividend“ sa nahrádzajú slovami „do ôsmeho dňa po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom boli vyplatené dividendy“; na konci sa pripája táto veta: „Ak platiteľ dividend vypláca dividendy najmenej trom osobám, je povinný výkaz podľa predchádzajúcej vety zaslať len elektronicky.“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
77	10a ods. 3	Poistenec je povinný preukázateľne vrátiť zdravotnej poisťovni preukaz poistenca, a ak mu zdravotná poisťovňa vydala európsky preukaz (§ 10a), aj európsky preukaz, pri zmene zdravotnej poisťovne (§ 7) alebo zániku skutočností zakladajúcich účasť na verejnom zdravotnom poistení	... preukázateľne vrátiť zdravotnej poisťovni preukaz poistenca, a ak mu zdravotná poisťovňa vydala európsky preukaz, aj európsky preukaz pri zmene zdravotnej poisťovne alebo zániku skutočností zakladajúcich účasť na verejnom zdravotnom poistení v lehote		Poistenec je povinný pri zmene zdravotnej poisťovne alebo zániku skutočností zakladajúcich účasť na verejnom zdravotnom poistení do ôsmich dní vrátiť európsky preukaz zdravotnej poisťovni, ktorá bola jeho príslušnou zdravotnou poisťovňou. Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty európsky preukaz podá na poštovú prepravu.	priamo kvantifikovateľná - zmena zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		ustanovenej týmto zákonom...		
78	22 ods. 2, písm b)	Poistenec je povinný plniť povinnosti v súvislosti s vykonávaním ročného zúčtovania podľa § 19,	-	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
79	22 ods. 2, písm b)	Poistenec je povinný plniť povinnosti podľa § 6 ods. 1,		individuálne kvantifikovateľná
80	22 ods. 2, písm. c)	Poistenec je povinný doplatiť poisťné, ktoré bol povinný uhradiť odo dňa vzniku skutočnosti zakladajúcej vznik verejného zdravotného poistenia,		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
81	22 ods. 2, písm. e)	Poistenec je povinný plniť oznamovacie povinnosti	legislatívno-technická úprava	individuálne kvantifikovateľná
82	22 ods. 2, písm. i)	Poistenec je povinný oznámiť poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti, s ktorým má uzatvorenú dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, zmenu zdravotnej poisťovne,	Poistenec je povinný preukazovať sa pri poskytnutí zdravotnej starostlivosti u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti preukazom poistenca alebo potvrdením o verejnom zdravotnom poistení a vložiť preukaz poistenca alebo občiansky preukaz s elektronickým čipom a príslušným certifikátom do technického zariadenia poskytovateľa zdravotnej starostlivosti počas vytvorenia príslušného elektronického zdravotného záznamu v elektronickej zdravotnej knižke; povinnosť vložiť preukaz poistenca do technického zariadenia poskytovateľa zdravotnej starostlivosti sa nevzťahuje na poskytnutie neodkladnej starostlivosti,“	nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
83	22 ods. 2, písm. j)	Poistenec je povinný poskytovať súčinnosť pri kontrole poskytnutej zdravotnej starostlivosti.		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

84	23 ods. 1, písm. a)	Poistenec je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni najneskôr do ôsmich dní zmenu mena, priezviska a zmenu trvalého pobytu,	za slovo "priezviska" sa vkladá čiarka a slová "rodného čísla".				na konci sa čiarka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „táto povinnosť nevzniká, ak je poistenec štátnym občanom Slovenskej republiky s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky,“	individuálne kvantifikovateľná
85	23 ods. 1, písm. b)	Poistenec je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni najneskôr do ôsmich dní zmenu platiteľa poistného,	za slovo "zmenu" sa vkladajú slová "alebo vznik".				na konci čiarka sa nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „ak ide o vznik platiteľa poistného podľa § 11 ods. 2, najneskôr do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom nastal vznik platiteľa poistného podľa § 11 ods. 2,“	individuálne kvantifikovateľná
86	23 ods. 1, písm. c)	Poistenec je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni najneskôr do ôsmich dní skutočnosti rozhodujúce pre zánik verejného zdravotného poistenia (§ 5 ods. 2 a 3) a vrátiť preukaz poistenca,					vypúšťajú sa slová „a vrátiť preukaz poistenca“	priamo kvantifikovateľná - zmena zdravotnej poisťovne
87	23 ods. 1, písm. d)	Poistenec je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni najneskôr do ôsmich dní skutočnosti rozhodujúce pre vznik alebo zánik povinnosti štátu platiť za neho poistné (§ 11 ods. 8).	legislatívno-technická zmena	legislatívno-technická úprava	legislatívno-technická úprava			nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
88	23 ods. 1, písm. e)	-						nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
89	23 ods. 2	Povinnosti podľa odseku 1 písm. b) a d) sa nevzťahujú na zamestnanca, za ktorého tieto skutočnosti oznamuje zamestnávateľ podľa § 24.						individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

90	23 ods. 8	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni zmenu svojho názvu, sídla, bydliska, identifikačného čísla, čísla bankového účtu a zmenu dňa, ktorý je určený na výplatu príjmov, do ôsmich dní odo dňa zmeny.	v druhej vete sa slová "oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni" nahrádzajú slovami "oznámiť zdravotným poisťovníam".	individuálne kvantifikovateľná	
91	23 ods. 9 písm. a)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť poistencovi bez zbytočného odkladu dôvod odmietnutia potvrdenia prihlášky (§ 6 ods. 9),		povinnosť zdravotnej poisťovne	
92	23 ods. 9 písm. b)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť úradu do 20. dňa v kalendárnom mesiaci údaje uvedené v § 27 ods. 2 a do 31. mája kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, za ktorý sa uskutočnilo ročné zúčtovanie, údaje uvedené v § 27a ods. 2,		povinnosť zdravotnej poisťovne	
93	23 ods. 9 písm. c)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť ministerstvu zdravotníctva do desiateho dňa v kalendárnom mesiaci počet poistencov, za ktorých platí poistné štát (§ 11 ods. 8 až 10) k prvému dňu a k poslednému dňu predchádzajúceho kalendárneho mesiaca,		povinnosť zdravotnej poisťovne	
94	23 ods. 9, písm. d)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť ministerstvu zdravotníctva počet poistencov podľa pohlavia a veku a počet poistencov, za ktorých platiteľom poistného nie je štát, a za ktorých platiteľom poistného je štát ...(nasleduje výpočet kritérií)	za slová "počet poistencov podľa pohlavia a veku sa "vkladajú slová "a počet poistencov, za ktorých platiteľom poistného nie je štát, a za ktorých platiteľom poistného je štát podľa pohlavia a veku" za slová "ministerstvu zdravotníctva" sa vkladajú slová "a úradu" a slová "raz ročne v termíne, ktorý určí ministerstvo zdravotníctva" sa nahrádzajú slovami "každoročne do 30. júna"	...ministerstvu zdravotníctva na účely výpočtu indexu rizika nákladov na zdravotnú starostlivosť (ďalej len "index rizika nákladov") údaje podľa § 28 ods. 4 do 30. júna kalendárneho roka,	povinnosť zdravotnej poisťovne
95	23 ods. 9, písm. e)	-	Oznamovacie povinnosti zdravotnej poisťovne voči úradu	-	povinnosť zdravotnej poisťovne
96	23 ods. 12	-	Poistenec je povinný preukázať príslušnej zdravotnej poisťovni obdobie poistenia v cudzine najneskôr do 31.	nekvantifikovateľná – nie	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				marca nasledujúceho kalendárneho roka potvrdením o zdravotnom poistení v cudzine.	je možná kvantifikácia	
97	23 ods. 15	-		Poistenec, ktorý má príjem z dividend vyplatených právnickou osobou, ktorá vypláca dividendy a nemá sídlo na území Slovenskej republiky, je povinný oznámiť zdravotnej poisťovni, ktorá je príslušná na vykonanie ročného zúčtovania poistného, výšku dividend vyplatených v predchádzajúcom kalendárnom roku najneskôr do konca mája kalendárneho roka nasledujúceho po roku, za ktorý sa ročné zúčtovanie poistného vykonáva, na tlačive ustanovenom podľa § 19 ods. 23	povinnosť poistenca	
98	23 ods. 16	-		Poistenec, ktorý má príjmy z výkonu činnosti osobného asistenta podľa osobitného predpisu ²¹⁾ a ktorému vznikla povinnosť podať za rozhodujúce obdobie daňové priznanie, je povinný oznámiť zdravotnej poisťovni, ktorá je príslušná na vykonanie ročného zúčtovania poistného, výšku takýchto príjmov uvedených v daňovom priznaní najneskôr do konca mája kalendárneho roka nasledujúceho po roku, za ktorý sa ročné zúčtovanie poistného vykonáva, na tlačive ustanovenom podľa § 19 ods. 23.	povinnosť poistenca	
99	23 ods. 16	-		Poistenec, ktorý zmenil zdravotnú poisťovňu, je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni platiteľa poistného najneskôr do 8. januára kalendárneho roka, ak jej platiteľa poistného neoznámil v čase podania prihlášky alebo ak po podaní prihlášky u neho došlo k zmene platiteľa poistného, ktorého uviedol na prihláške.	povinnosť poistenca	
100	24 písm. a)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný vypočítať poistné, riadne a včas platiť a odvádzať preddavky na poistné a vykazovať poistné príslušnej zdravotnej poisťovni (§ 15 až 17 a § 20),	za slovo "vypočítať" sa vkladajú slová "preddavok na" na konci sa pripájajú tieto slová: "a odvádzať preddavky na poistné za poistencov..."		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia	
101	24 písm. b)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, SZČO alebo platiteľom poistného je povinný plniť povinnosti v súvislosti s vykonávaním ročného zúčtovania podľa § 19,			priamo kvantifikovateľná - ročné zúčtovanie	
102	24 písm. c)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný písomne oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni spôsobom určeným úradom najneskôr do ôsmich pracovných dní zmenu platiteľa poistnéhopísomne oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni spôsobom určeným úradom najneskôr do ôsmich pracovných dní zmenu platiteľa poistného okrem zmeny platiteľa poistného ...	za slovo „písomne“ sa vkladajú slová „alebo elektronicky“	na konci sa čiarka nahrádza bodkočiarkou a pripájajú sa tieto slová: „lehoty sú dodržané, ak zamestnávateľ prihlási zamestnanca do ôsmich pracovných dní odo dňa prijatia potvrdenia Sociálnej poisťovne, aké právne predpisy sa na danú osobu vzťahujú podľa osobitných predpisov,3a)“.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

103	24 písm. d)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný viesť a uchovávať po dobu desiatich rokov účtovné doklady a iné doklady potrebné na správne určenie vymeriavacieho základu, sadzby poistného, výšky poistného a jeho platenia,		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
104	24 písm. e)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, SZČO alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný viesť a uchovávať po dobu desiatich rokov evidenciu o zamestnancoch, ktorá musí obsahovať...(nasleduje výpočet požiadaviek)	"8. údaj o vzniku skutočností podľa § 11 ods. 8."	nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
105	24 písm. f)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný preukazovať príslušnej zdravotnej poisťovni na požiadanie doklady potrebné na zistenie dodržania lehoty splatnosti preddavkov na poistné (§ 17),		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
106	24 písm. g)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný predkladať príslušnej zdravotnej poisťovni na požiadanie doklady potrebné na výpočet ročného zúčtovania poistného (§ 19),		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
107	24 písm. h)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný poskytovať súčinnosť pri výkone kontroly a predkladať príslušnej zdravotnej poisťovni pri výkone kontroly podľa osobitného predpisu(54) účtovné doklady a iné doklady týkajúce sa platenia, odvádzania, ročného zúčtovania a vykazovania poistného a umožniť výkon kontroly zamestnancom zdravotnej poisťovne povereným vykonaním kontroly,		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
108	24 písm. i)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný predkladať úradu 13) pri výkone dohľadu účtovné doklady a iné doklady týkajúce sa platenia, odvádzania, ročného zúčtovania a vykazovania poistného alebo ich na požiadanie zasielať a umožniť úradu výkon dohľadu podľa osobitného predpisu, 55)		nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
109	24 písm. j)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný plniť oznamovacie povinnosti podľa § 23 ods. 8		individuálne kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti
110	24 písm. k)	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, je povinný oznámiť vznik platiteľa podľa § 11 ods. 5, a to 8 dní od vzniku skutočnosti, na tlačive určenom úradom; oznámenie obsahuje...(nasleduje výpočet požiadaviek)	...písomne alebo elektronicky oznámiť vznik alebo zmenu platiteľa poistného podľa § 11 ods. 5 do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku alebo zmeny platiteľa poistného spôsobom určeným úradom; oznámenie obsahuje názov, sídlo, identifikačné číslo, číslo bankového účtu, deň určený na výplatu príjmov zo závislej činnosti a ak je zamestnávateľom fyzická osoba, aj meno, priezvisko, rodné číslo a bydlisko.“	nekvantifikovateľná – nie je možná kvantifikácia
111	24 písm. l)	-	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, písomne alebo elektronicky oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru splnenie podmienky uvedenej v § 11 ods. 7 písm. v) štvrtom bode spôsobom určeným úradom, ak ide o zamestnávateľa, ktorý prijal zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) do pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.“	individuálne kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

112 24 písm. m)	-	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2, písomne alebo elektronicky oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich pracovných dní odo dňa vzniku alebo zániku pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, služobného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu ⁵¹⁾ zamestnanca, ktorý má nárok na odpočítateľnú položku podľa § 16 ods. 16 a ktorý sa pokladá za zamestnanca aj z iného dôvodu, vznik alebo zánik pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, služobného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu ⁵¹⁾ tohto zamestnanca, spôsobom určeným úradom.	individuálne kvantifikovateľná - oznamovacie povinnosti
113 24 písm. n)	-	Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou alebo platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2 v listinnej podobe alebo elektronickej podobe zaslať opravené nesprávne vykázané údaje v mesačnom výkaze alebo oznámení zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa	povinnosť sa nenachádza v sledovanom období z pohľadu kvantifikácie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		<p>poistného na základe chybového protokolu zaslaného zdravotnou poisťovňou do 30 dní odo dňa jeho doručenia, ak ide o zamestnávateľa; chybovým protokolom sa rozumie výstup zo spracovania mesačného výkazu alebo oznámenia zamestnávateľa o poisťenoch pri zmene platiteľa poistného, v ktorom sú zosumarizované chyby medzi vykázanými alebo oznámenými údajmi a údajmi evidovanými zdravotnou poisťovňou v informačnom systéme.“</p>	
114	25 ods. 1, písm. a) Zdravotná poisťovňa je povinná plniť povinnosti podľa § 6 ods. 10 a 12,		povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

115	25 ods. 1, písm. b)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná pri podaní prihlášky podľa § 6 ods. 1 až 4 overiť totožnosť poistenca a údajov uvedených v prihláške podľa identifikačného dokladu, ak poistenec podáva prihlášku osobne,“	povinnosť sa nenachádza v sledovanom období z pohľadu kvantifikácie
116	25 ods. 1, písm. c)	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne podľa § 7 ods. 2 oznámiť písomnou formou vznik poistného vzťahu predchádzajúcej príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich dní od potvrdenia prihlášky za dotknutého poistenca; oznámenie musí obsahovať údaje uvedené v § 8 ods. 1 písm. b) a d),	na začiatku sa vkladajú slová „pri podaní prihlášky podľa § 6 ods. 8 a“ a slovo „písomnou“ sa nahrádza slovom „elektronickou“	povinnosť zdravotnej poisťovne
117	25 ods. 1, písm. d)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť vznik poistného vzťahu predchádzajúcej príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich dní od potvrdenia prihlášky za dotknutého poistenca,		povinnosť zdravotnej poisťovne
118	25 ods. 1, písm. e)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná vykonať ročné zúčtovanie poistného podľa § 19,	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

119	25 ods. 1, písm. f)	<p>Zdravotná poisťovňa je povinná uverejňovať a aktualizovať vždy k 20. dňu v kalendárnom mesiaci na internete 1. zoznam poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, s ktorými má uzatvorenú zmluvu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, 2. zoznam platiteľov poistného, ktorí nezaplatili poistné za tri mesiace v kalendárnom roku, nedoplatok alebo úhradu za zdravotnú starostlivosť v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,</p>	<p>2. zoznam poistencov a platiteľov poistného, ktorí nezaplatili preddavky na poistné za tri mesiace alebo poistné za tri mesiace, nedoplatok, ktorý je výsledkom ročného zúčtovania poistného...;1) u fyzickej osoby zdravotná poisťovňa uvedie jej meno a priezvisko,...; u fyzickej osoby oprávnenej podnikateľ a právnickej osoby v zozname uvedie obchodné meno, sídlo alebo miesto podnikania, identifikačné číslo, ak je pridelené, a výšku pohľadávky...</p>	<p>druhý bod znie: „2.zoznam dlžníkov podľa § 25a,</p>	<p>povinnosť zdravotnej poisťovne</p>
120	25 ods. 1, písm. g)	<p>Zdravotná poisťovňa je povinná plniť oznamovacie povinnosti podľa § 23 ods. 9,</p>			<p>povinnosť zdravotnej poisťovne</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

121	25 ods. 1, písm. i)	Zdravotná poisťovňa je povinná oznámiť úradu porušenie povinností uvedených v § 22 ods. 2, § 23 ods. 1, 4 až 6 a ods. 8 a § 24.	slová "§ 23 ods. 1, 3 až 5 a ods. 7" sa nahrádzajú slovami "§ 23 ods. 1, 4 až 6 a ods. 8".	povinnosť zdravotnej poisťovne
122	25 ods. 1, písm. j)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná predkladať úradu preukazné a pravdivé údaje podľa § 27 a 27a.	povinnosť zdravotnej poisťovne
123	25 ods. 1, písm. k)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná vydať na základe žiadosti poistenca alebo platiteľa poistného (ďalej len "žiadateľ") potvrdenie o stave pohľadávok evidovaných zdravotnou poisťovňou voči žiadateľovi ku dňu vydania potvrdenia. Potvrdenie vydáva zdravotná poisťovňa elektronickou formou alebo písomne. Elektronické potvrdenie obsahuje predtlačný odtlačok pečiatky zdravotnej poisťovne, meno, priezvisko a funkciu oprávnenej osoby. Písomné potvrdenie obsahuje okrem náležitostí elektronického potvrdenia aj faksimile podpisu oprávnenej osoby."	povinnosť zdravotnej poisťovne
124	25 ods. 1, písm. l)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná pri zmene zdravotnej poisťovne podľa § 7 ods. 2 oznámiť elektronickou formou údaje potrebné na výpočet preddavku samostatne zárobkovo činnnej osoby z ročného zúčtovania poistného za predchádzajúci kalendárny rok príslušnej zdravotnej poisťovni do 15. januára kalendárneho roka."	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

125	25 ods. 1, písm. m)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná zaslať údaje potrebné na výpočet ročného zúčtovania poistného zdravotnej poisťovni, ktorá naposledy vykonávala verejné zdravotné poistenie poistenca, ktorý mal počas roka viacero príslušných zdravotných poisťovní na základe jej žiadosti do 31. augusta nasledujúceho kalendárneho roka.“	povinnosť sa nenachádza v sledovanom období z pohľadu kvantifikácie
126	25 ods. 2, písm. b)	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná poskytnúť poistencovi na požiadanie informáciu, s ktorými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti má uzatvorenú zmluvu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti,		povinnosť zdravotnej poisťovne
127	25 ods. 2, písm. c)	Príslušná zdravotná poisťovňa je povinná vydať poistencovi európsky preukaz podľa § 10a.		povinnosť zdravotnej poisťovne
128	25 ods. 4	-	Zdravotná poisťovňa poskytuje orgánom podľa osobitného predpisu55a) na účely plnenia	povinnosť sa nenachádza v sledovanom období z pohľadu kvantifikácie

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			úloh podľa osobitného predpisu55b) prostredníctvom informačného systému verejnej správy55c) elektronicky a) údaje o platiteľoch poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) až c) v rozsahu uvedenom v odseku 3 písm. a) až c), b) informáciu, či má platiteľ poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) až c) nedoplatok na poistnom a výšku tohto nedoplatku, c) informáciu, či platiteľ poistného podľa § 11 ods. 1 písm. c) splnil povinnosť podľa § 20 ods. 1.“	
129	25a ods 4	Zdravotná poisťovňa je povinná a) preveriť opodstatnenosť námietky a vyjadriť sa k námietke do piatich pracovných dní od jej prijatia, b) vyradiť dlžníka zo zoznamu dlžníkov v lehote podľa písmena a), ak je námietka opodstatnená.		povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

130	26 ods. 1, písm. a)	Úrad môže uložiť pokutu do výšky 5 000 Sk poistencovi za nesplnenie povinností ustanovených v § 22 ods. 2 písm. a) až c) a e), alebo za porušenie ustanovenia § 6 ods. 5,	slová "5 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "165 eur".	legislatívno-technická úprava	vypúšťajú sa slová „alebo za porušenie ustanovenia § 6 ods. 5“	slová „písm. a) až c), e), g) a i)“ sa nahrádzajú slovami „písm. a), b), d), f) a h)“	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
131	26 ods. 1, písm. b)	Úrad môže uložiť pokutu do výšky 10 000 Sk tomu, kto nesplnil oznamovacie povinnosti ustanovené v § 23 a kto nesplnil povinnosti podľa § 6 ods. 1,	slová "10 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "331 eur"			za slová "§ 23" sa vkladajú slová "okrem § 23 ods. 6 tretej vety"	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
132	26 ods. 1, písm. c)	Úrad môže uložiť pokutu do výšky 100 000 Sk platiteľovi poistného za nesplnenie povinností ustanovených v § 24 písm. a) až i).	slová "100 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "3 319 eur".		slová "§ 24 písm. a) až i)" sa nahrádzajú slovami "§ 24 písm. a) až i) a k)"		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
133	26 ods. 3	Pri opakovanom porušení tej istej povinnosti úrad uloží pokutu vo výške dvojnásobku pokuty		slovo "uloží" sa nahrádza slovami "môže uložiť"			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		uloženej podľa odseku 1, ak k porušeniu povinnosti došlo do dvoch rokov od nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.					merateľného dopadu	
134	27 ods. 2, písm. a)	Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu celkovú sumu zaplatených preddavkov na poistné podľa odseku 3,	...celkovú sumu zaplatených preddavkov na poistné za rozhodujúce obdobie podľa odseku 3,			...celkovú sumu, ktorú získala zaplatením preddavkov na poistné (§ 16) v každom kalendárnom mesiaci za rozhodujúce obdobie podľa odseku 3 vrátane preplatkov z ročného zúčtovania poistného použitých na úhradu preddavkov na poistné a preddavkov na poistné zaplatených zápočtami (ďalej len „celková suma zaplatených preddavkov“); celková suma zaplatených preddavkov musí byť zdravotnou poisťovňou preukázateľne evidovaná podľa platiteľov poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) až e) a ods. 2 a podľa rozhodujúceho obdobia, ku ktorému sa vzťahuje	slová „§ 20 ods. 4 a 5“ sa nahrádzajú slovami „§ 20 ods. 3 a 4“	povinnosť zdravotnej poisťovne
135	27 ods. 2, písm. b)	Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu celkovú sumu preddavkov na poistné, ktoré sú platitelia poistného povinní odvieť zdravotnej poisťovni za kalendárny mesiac, za ktorý sa mesačné prerozdelenie vykonáva,				-		povinnosť zdravotnej poisťovne
136	27 ods. 2, písm. c)	Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu počet poistencov podľa pohlavia a veku za kalendárny mesiac, za ktorý sa mesačné prerozdelenie vykonáva.	za slová "podľa pohlavia a veku" sa vkladá čiarka a slová "za ktorých platiteľom poistného nie je štát [§ 11 ods. 1 písm. a) až c)]".	za slová "podľa pohlavia a veku" sa vkladá čiarka a slová "za ktorých platiteľom poistného nie je štát [§ 11 ods. 1 písm. a) až c)]".	za slová "a) až c)" sa vkladajú slová "a § 11 ods. 2" a hranaté zátvorky sa nahrádzajú okrúhlymi	...počet poistencov podľa pohlavia a veku od 0 do 79 rokov veku v skupinách po piatich rokoch a osobitne v skupine od 80 rokov veku (ďalej len "počet poistencov podľa pohlavia a veku"), za ktorých platiteľom poistného nie je štát [§ 11 ods. 1 písm. a) až c) a ods. 2] za kalendárny mesiac, za ktorý sa mesačné prerozdelenie vykonáva; za slová „[§ 11 ods. 1 písm. d)]“ sa vkladajú slová „okrem poistencov podľa § 11 ods. 7 písm. a) až l), n) až r), t) a u), ktorí sú platiteľmi poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) až c) a ods. 2; počet poistencov sa oznamuje		povinnosť zdravotnej poisťovne
137	27 ods. 2, písm. d)		Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu počet poistencov, za ktorých platiteľom poistného je štát [§ 11 ods. 1 písm. d)] podľa pohlavia a veku za kalendárny mesiac, za ktorý sa mesačné prerozdelenie vykonáva			za slovo "poistencov" sa vkladajú slová "podľa pohlavia a veku" a vypúšťajú sa slová za hranatou zátvorkou "podľa pohlavia a veku".		povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

138	27 ods. 2, písm. e)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu počet poistencov zaradených do jednotlivých farmaceuticko-nákladových skupín podľa § 27b ods. 2 a 3 za kalendárny mesiac, za ktorý sa mesačné prerozdelenie vykonáva	povinnosť zdravotnej poisťovne
139	27 ods. 2, písm. f)	-	Zdravotná poisťovňa je povinná do 20. dňa v kalendárnom mesiaci oznámiť úradu zoznam poistencov podľa písmena e), ktorý obsahuje 1. rodné číslo poistenca, ak ide o cudzinca, ktorý nemá pridelené rodné číslo, meno, priezvisko a dátum narodenia, 2. kód lieku uvedeného v zozname kategorizovaných liekov57aa) (ďalej len "kategorizovaný liek"), na ktorého základe bol poistenec zaradený do farmaceuticko-nákladovej skupiny podľa § 27b ods. 2 alebo ods. 3, 3. počet balení lieku podľa druhého bodu, 4. dátum výdaja alebo podania lieku podľa druhého bodu	povinnosť zdravotnej poisťovne
140	27a ods. 2, písm. a)	Zdravotná poisťovňa je povinná do 31. mája kalendárneho roka nasledujúceho po rozhodujúcom období, za ktoré sa uskutočnilo ročné zúčtovanie poistného, oznámiť úradu celkovú sumu poistného, ktoré je platiteľ poistného povinný odvieť zdravotnej poisťovni podľa § 15 za rozhodujúce obdobie (ďalej len "povinné poistné"),	"do 31. mája" sa nahrádzajú slovami "do 31. júla"; ...celkovú sumu poistného, ktoré je platiteľ poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) a d) a ods. 2 povinný odvieť zdravotnej poisťovni podľa § 15 za rozhodujúce obdobie (ďalej len "povinné poistné") upravené o pohľadávky a záväzky voči platiteľom z ročného zúčtovania poistného; rozhodujúce obdobie je obdobie "do 31. mája" sa nahrádzajú slovami "do 31. júla"; ...celkovú sumu poistného, ktoré je platiteľ poistného podľa § 11 ods. 1 písm. a) a d) a ods. 2 povinný odvieť zdravotnej poisťovni podľa § 15 za rozhodujúce obdobie (ďalej len "povinné poistné") upravené o pohľadávky a záväzky voči platiteľom z ročného zúčtovania poistného; rozhodujúce obdobie je obdobie kalendárneho roka, za ktorý sa ročné prerozdelenie vykonáva, ; "do 31. júla" nahrádzajú slovami "do 30. novembra"; "písm. a) a d)" sa nahrádzajú slovami "písm. a) až d)"	povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				kalendárneho roka, za ktorý sa ročné prerozdelenie vykonáva,			
141	27a ods. 2, písm. b)	Zdravotná poisťovňa je povinná do 31. mája kalendárneho roka nasledujúceho po rozhodujúcom období, za ktoré sa uskutočnilo ročné zúčtovanie poisťného, oznámiť úradu počet poisťencov podľa pohlavia a veku za rozhodujúce obdobie.	za slová "podľa pohlavia a veku" sa vkladá čiarka a slová "za ktorých platiteľom poisťného nie je štát [§ 11 ods. 1 písm. a) až c)]".	za slová "podľa pohlavia a veku" sa vkladá čiarka a slová "za ktorých platiteľom poisťného nie je štát [§ 11 ods. 1 písm. a) až c)]".	"do 31. mája" sa nahrádzajú slovami "do 31. júla"	"do 31. mája" sa nahrádzajú slovami "do 31. júla"; "do 31. júla" nahrádzajú slovami "do 30. novembra"; za slová "a) až c)" sa vkladajú slová "a § 11 ods. 2" a hranaté zátvorky sa nahrádzajú okrúhlymi	povinnosť zdravotnej poisťovne
142	27a ods. 2, písm. c)			Zdravotná poisťovňa je povinná do 31. mája kalendárneho roka nasledujúceho po rozhodujúcom období, za ktoré sa uskutočnilo ročné zúčtovanie poisťného, oznámiť úradu počet poisťencov, za ktorých platiteľom poisťného je štát [§11 ods. 1 písm. d)] podľa pohlavia a veku za rozhodujúce obdobie			povinnosť zdravotnej poisťovne

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 9: Regulačná mapa k zákonu o sociálnom poistení

P.č.	Paragrafové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
		555/2007 659/2007	449/2008	572/2009	151/2010	521/2011	69/2012 252/2012 413/2012	338/2013	183/2014	140/2015 336/2015 407/2015	-	
1	128 ods. 1	Ustanovenie definuje okruh platiteľov poistného nemocenského poistenia, ktorým zo zákona vyplýva povinnosť platiť poistné na nemocenské poistenie - zamestnanec, zamestnávateľ, povinne nemocensky poistená SZČO, dobrovoľne nemocensky poistená osoba										priamo kvantifikovateľná - priame platby
2	128 ods. 2	Ustanovenie definuje okruh platiteľov poistného starobného poistenia, ktorým zo zákona vyplýva povinnosť platiť poistné na starobné poistenie - zamestnanec, zamestnávateľ, povinne dôchodkovo poistená SZČO, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba, štát, Sociálna poisťovňa										priamo kvantifikovateľná - priame platby
3	128 ods. 3	Ustanovenie definuje okruh platiteľov poistného invalidného poistenia, ktorým zo zákona vyplýva povinnosť platiť poistné na invalidné poistenie ak tento zákon neustanovuje inak- zamestnanec, zamestnávateľ, povinne dôchodkovo poistená SZČO, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba, štát										priamo kvantifikovateľná - priame platby
4	128 ods. 8	Ustanovenie definuje okruh platiteľov úrazového poistenia - zamestnávateľ										priamo kvantifikovateľná - priame platby
5	128 ods. 9	Ustanovenie definuje okruh platiteľov garančného poistenia - zamestnávateľ, ktorý je povinne garančne poistený										priamo kvantifikovateľná - priame platby
6	128 ods. 10	Ustanovenie definuje okruh platiteľov poistného poistenia v nezamestnanosti, ktorým zo zákona vyplýva povinnosť platiť poistné na poistenie v nezamestnanosti - a) zamestnanec, b) zamestnávateľ, c) dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti.										priamo kvantifikovateľná - priame platby
7	128 ods. 11	Ustanovenie definuje okruh platiteľov poistného do rezervného fondu sociálneho poistenia - zamestnávateľ, povinne dôchodkovo poistená SZČO, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba										priamo kvantifikovateľná - priame platby
8	133 ods. 7	Povinnosť zamestnávateľa písomne oznámiť Sociálnej poisťovni zmenu vykonávaných prevažujúcich ekonomických činnosti pre potreby určenia triedy nebezpečnosti na účely úrazového poistenia a to v lehote 14 dní od tejto zmeny										individuálne kvantifikovateľná
9	134 ods. 5 a 6	Ustanovenie vymedzuje prirážky a zvýhodnenia na platbe úrazového poistenia v prípade zamestnávateľa, ktorý vykazuje znížený/zvýšený počet úrazov.										nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

10	138	<p>Povinnosť zamestnávateľa/SZČO vypočítať vymeriavací základ zamestnanca</p>	<p>v ods. 2 sa vypúšťajú slová "odmeny pri odchode do starobného dôchodku"; v ods. 20 úvodnej vete sa za slovo "solidarity" vkladajú slová "za fyzickú osobu uvedenú v ...v období, v ktorom sa jej poskytuje materské, a"; odsek 23 znie: "(23) Vymeriavací základ za obdobie uvedené v § 142 ods. 3 je najmenej suma vymeriavacieho základu uvedená v odseku 9 platná ku dňu, v ktorom sa poisťné na dôchodkové poistenie dopláca"...</p>	<p>vypúšťa sa odsek 10 vrátane poznámok pod čiarou k odkazom 79 a 80.; v ods. 18 sa slová "odsekoch 11, 12, 14 a 15" nahrádzajú slovami "odsekoch 10, 11, 13 a 14"</p>	<p>v ods. 2 sa na konci vety za slová "štátnozamestnaneckého pomeru" vkladá čiarka a pripájajú sa tieto slová: "náhrada za sťažené životné podmienky" ustanovenie novo vymedzuje vymeriavací základ poistenca v rôznych životných situáciách</p>	<p>Zmena vymeriavacieho základu; samostatne vymeriavacieho základu pre samostatne zárobkovo činné osoby a ľudí pracujúcich na dohody; novela zjednocuje maximálnu sumu vymeriavacieho základu na platenie poisťného na sociálne poistenie; Zmena vymeriavacieho základu platenia odvodov do garančného a úrazového fondu pre dohodu o brigádnickej práci študenta</p>	<p>Zmena vymeriavacieho základu pre samostatne zárobkovo činné osoby</p>	<p>Zmena vymeriavacieho základu zamestnávateľa na úrazové poistenie a garančné poistenie u osôb, ktoré nemajú vymeriavací základ ako zamestnanci</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>
11	141 ods. 1	<p>Povinnosť FO alebo PO povinnej platiť poisťné a toto poisťné odvádzať</p>							<p>priamo kvantifikovateľná - platba poisťného</p>
12	141 ods. 2	<p>Povinnosť zamestnávateľa odvádzať za zamestnanca poisťné na nemocenské poistenie, poisťné na dôchodkové poistenie, a poistenie v nezamestnanosti - poistenie sa odvádza prostredníctvom zrážky zo mzdy</p>							<p>priamo kvantifikovateľná - platba poisťného</p>
13	142 ods. 6	<p>Ustanovenie upravuje spôsob platby poisťného Sociálnej poisťovni Poisťné sa platí a) bezhotovostným prevodom,</p>							<p>priamo kvantifikovateľná - platba poisťného</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		b) poštovou poukážkou alebo c) v hotovosti v Sociálnej poisťovni.			
14	142 ods. 7			FO a PO, ktoré sú povinné odvádzať poisťné, sú povinné pri platení poisťného platbu poisťného identifikovať a uviesť k nej variabilný symbol a špecifický symbol...	nekvantifikovateľná – zanedbateľné náklady
15	143	<p>Ustanovenie upravuje splatnosť jednotlivých druhov poistenia</p> <p>(1)Poisťné je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý sa platí poisťné, ak tento zákon neustanovuje inak.</p> <p>(2)Poisťné, ktoré platí a odvádza zamestnávateľ, je splatné v deň určený na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca. Ak je výplata týchto príjmov pre jednotlivé organizačné útvary zamestnávateľa rozložená na rôzne dni, poisťné je splatné v deň poslednej výplaty príjmov zúčtovaných za príslušný kalendárny mesiac. Ak nie je taký deň určený, poisťné je splatné v posledný deň kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platí poisťné. Ak deň splatnosti poisťného prípadne na sobotu a na deň pracovného pokoja, poisťné je splatné v najbližší nasledujúci pracovný deň.</p> <p>(3)Ak platba poisťného sa na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici uskutočnila oneskorene, poisťné sa považuje za zaplatené včas, ak</p> <p>a)pri platení bezhotovostným prevodom ako deň prevodu je uvedený posledný deň splatnosti poisťného podľa odseku 1 alebo 2,</p> <p>b)pri platení poštovou poukážkou sa poisťné poukázalo v posledný deň splatnosti poisťného podľa odseku 1 alebo 2.</p> <p>(4)Ak platba poisťného sa na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici poukázala v nesprávnej sume, Sociálna poisťovňa poukázanú sumu rozdelí pomerne podľa jednotlivých sadzieb.</p>	<p>Poisťné je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý sa platí poisťné. Poisťné z vymeriavacieho základu zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 prvej vete... je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bol príjem vyplatený. Poisťné z vymeriavacieho základu zamestnanca ... ktorý je v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných</p> <p>za prvú vetu sa vkladá nová druhá veta, ktorá znie: „Poisťné z vymeriavacieho základu zamestnanca ...je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol príjem ... zúčtovaný“; posledná veta znie: „Poisťné z vymeriavacieho základu zamestnanca ... ktorý je v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a poisťné z vymeriavacieho základu zamestnávateľa ... sú splatné do ôsmeho dňa a)druhého kalendárneho</p>	<p>Zmena splatnosti poisťného na dôchodkové poistenie u študentov s pravidelným príjmom, ktorí na základe príjmu vyplateného po skončení dohody a rozpočítaného na obdobie trvania dohody podľa § 139c ods. 3 nadobudnú postavenie zamestnanca, ako aj splatnosť poisťného na úrazové a garančné poistenie u osôb, ktoré nemajú vymeriavací základ ako zamestnanci</p>	<p>priamo kvantifikovateľná - platba poisťného</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			<p>mimo pracovného pomeru, a poistné z vymeriavacieho základu zamestnávateľa ... sú splatné do ôsmeho dňa druhého kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom právny vzťah zanikol.“</p>	<p>mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom právny vzťah zanikol, alebo b) kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa príjem vyplatil, ak bol vyplatený</p>	
16	144 ods. 2	Povinnosť zamestnávateľa predložiť na výzvu Sociálnej poisťovne podklady potrebné na zistenie správnej sumy poistného			priamo kvantifikovateľná - výzvy SP
17	145 ods. 1	Povinnosť PO/FO povinnej odvádzať poistné, ak požiada o vrátenie poisteného urobiť to na základe písomnej žiadosti			individuálne kvantifikovateľná
18	146	Povinnosť PO/FO ak požiada o povolenie splátok poistného urobiť tak na základe písomnej žiadosti.		<p>v ods. 2 sa slová „úroky vo výške diskontnej úrokovej sadzby platnej ku dňu povolenia splátok“ nahrádzajú slovami „úrok vo výške trojnásobku ročnej základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky platnej ku dňu povolenia splátok dlžných súm“ a na konci sa pripája táto veta: „Ak trojnásobok základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky nedosiahne 10 %, použije sa ročná úroková sadzba 10 %.“</p>	priamo kvantifikovateľná - splátky poistného
19	184 ods. 8	Povinnosť písomnej žiadosti na začatie konania v nedávkových veciach			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
20	227 ods. 2 a)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky: preukázať skutočnosti rozhodujúce na vznik, trvanie, prerušenie a na zánik sociálneho poistenia.			povinnosť poistenca

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

21	227 ods. 2 b)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky: preukázať skutočnosť rozhodujúcu na vznik a na zánik nároku na dávku, nároku na jej výplatu a jej sumu; ak poberateľ dávky, osobitný príjemca alebo zákonný zástupca boli písomne vyzvaní SP, aby preukázali tieto skutočnosti, sú povinní výzve vyhovieť v lehote do ôsmich dní odo dňa doručenia výzvy, ak AP neurčila inú lehotu	-	povinnosť poistenca
22	227 ods. 2 b)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky: zúčastniť sa na kontrole posudzovania spôsobilosti na prácu počas trvania dočasnej pracovnej neschopnosti		povinnosť poistenca
23	227 ods. 2 c)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky: zúčastniť sa na posudzovaní poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť na účely poskytovania dôchodkových dávok a poklesu pracovnej schopnosti na účely poskytovania úrazových dávok.		nekvantifikovateľná – nie je možné vyčíslieť
24	227 ods. 2 d)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky zúčastniť sa na posudzovaní predpokladov na opätovné zaradenie do pracovného procesu na účely pracovnej rehabilitácie a rekvalifikácie		nekvantifikovateľná – nie je možné vyčíslieť
25	227 ods. 2 e)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky dodržiavať liečebný režim určený ošetroujúcim lekárom počas trvania dočasnej pracovnej neschopnosti podľa osobitného predpisu,		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
26	227 ods. 2 f)	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky zdržiavať sa počas dočasnej pracovnej neschopnosti na adrese uvedenej v žiadosti o priznanie nemocenského		povinnosť poistenca
27	227 ods.	Povinnosť poistenca a poberateľa dávky oznámiť Sociálnej poisťovni ukončenie dočasnej pracovnej neschopnosti do troch dní odo dňa skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, ak		povinnosť poistenca

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	2 g)	dočasná pracovná neschopnosť trvala viac ako desať dní			
28	227 ods. 2 h)	Povinnosť poistenca a poberateľa plniť ďalšie povinnosti ustanovené týmto zákonom.			povinnosť poistenca
29	227 ods. 3	Povinnosť poistenca a príjemcu dávky preukázať príslušnej organizačnej zložke Sociálnej poisťovne skutočnosti rozhodujúce na vznik nároku na dávku, trvanie nároku na dávku, zánik nároku na dávku, nároku na jej výplatu a jej sumu. Ak bol poistenec alebo príjemca dávky písomne vyzvaný príslušnou organizačnou zložkou Sociálnej poisťovne, aby preukázal tieto skutočnosti, je povinný výzve vyhovieť v lehote do ôsmich dní odo dňa doručenia výzvy, ak organizačná zložka Sociálnej poisťovne neurčila inú lehotu.			povinnosť poistenca
30	227 ods. 4	Poistenec a príjemca dávky sú povinní príslušnej organizačnej zložke Sociálnej poisťovne do ôsmich dní písomne oznámiť zmenu mena a priezviska a príjemca dávky aj zmenu adresy, na ktorej sa zdržiava; poistenec uvedený v § 15 ods. 1 písm. c) až e) je povinný do ôsmich dní písomne oznámiť pobočke príslušnej podľa miesta svojho nového trvalého pobytu zmenu miesta trvalého pobytu a dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti sú povinné do ôsmich dní písomne oznámiť pobočke príslušnej podľa miesta ich trvalého pobytu alebo prechodného pobytu zmenu miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu alebo zrušenie povolenia na trvalý pobyt alebo povolenia na prechodný pobyt			povinnosť poistenca
31	227 ods. 6	Doklad uvedený v odseku 3 odoslaný faxom alebo elektronickou poštou, ak nie je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu ⁹⁶) alebo urobený v súlade s dohodou podľa § 186 ods. 2, treba potvrdiť písomne najneskôr do troch dní odo dňa jeho doručenia Sociálnej poisťovni.			nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
32	228 ods. 1	Povinnosť SZČO ak tento zákon neustanovuje inak, predložiť príslušnej pobočke do 30. júna kalendárneho roka výpis z daňového priznania vrátane výpisu z opravného daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok; dodatočné daňové priznanie, ktoré má vplyv na vznik a zánik jej nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia v bežnom roku, je povinná predložiť do ôsmich dní od jeho predloženia správcovi dane.	Povinnosť SZČO prihlásiť sa na nemocenské poistenie a dôchodkové poistenie najneskôr do ôsmich dní od vzniku týchto poistení a odhlásiť sa z týchto poistení do ôsmich dní od ich zániku.	Vypúšťa sa povinnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby prihlásiť sa a odhlásiť sa z poistenia a predkladať výpis z daňového priznania. Údaje bude preberať Sociálna poisťovňa od správcu dane.	nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať vzhľadom na nedostatok údajov
33	228 ods. 2	Samostatne zárobkovo činná osoba, ktorej je predĺžená lehota na podanie daňového priznania podľa osobitného predpisu, 43) je povinná predložiť do 30. septembra kalendárneho roka príslušnej pobočke výpis z daňového priznania vrátane výpisu z opravného daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok. Časť	Povinnosť SZČO oznámiť príslušnej pobočke prerušenie nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia z dôvodu uvedeného v § 26 ods. 2 do 30 dní od prerušenia, a to prostredníctvom ústavu na výkon väzby alebo ústavu na výkon trestu odňatia slobody a prerušenie nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia z dôvodu uvedeného v § 26 ods. 4 do ôsmich dní od prerušenia; splnenie povinnosti podľa odseku 3 sa nevyžaduje.		nekvantifikovateľná – nie je možné kvantifikovať vzhľadom na nedostatok údajov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

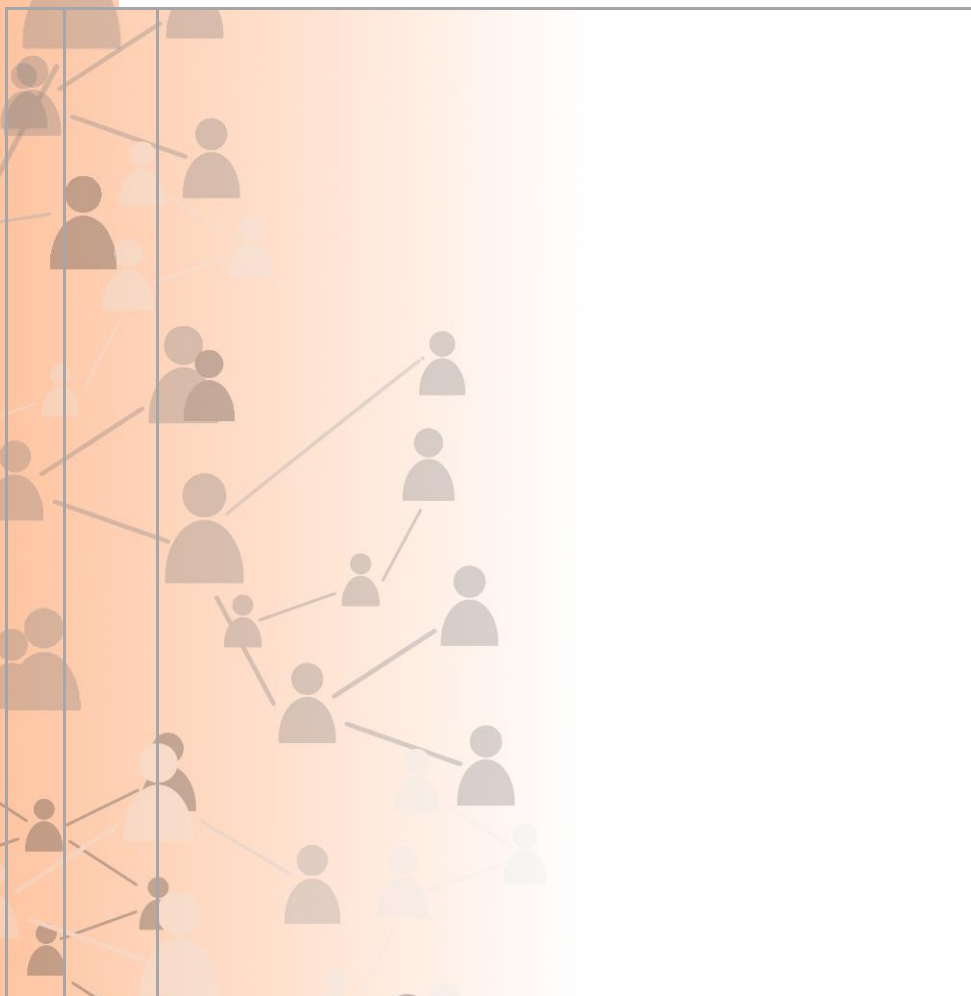
www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		vety za bodkočiarkou v odseku 1 platí rovnako.					
34	228 ods 3	Povinnosť SZČO oznámiť príslušnej pobočke zmenu mena, priezviska, trvalého pobytu a zrušenie povolenia na trvalý pobyt alebo povolenia na prechodný pobyt do ôsmich dní od zmeny týchto skutočností.					priamo kvantifikovateľná
35	228 ods. 4	SZČO je povinná plniť povinnosti podľa odseku 3 na tlačive alebo inou formou, ktorej obsah a spôsob zasielania určí Sociálna poisťovňa	legislatívno-technická zmena				priamo kvantifikovateľná
36	228 ods. 6	Doklady a tlačivo uvedené v odseku 7, odoslané faxom alebo elektronickou poštou, ak nie sú podpísané zaručeným elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu96) alebo urobené v súlade s dohodou podľa § 186 ods. 2, treba potvrdiť písomne najneskôr do troch dní odo dňa ich doručenia Sociálnej poisťovni	Lehota na splnenie povinností podľa odsekov 1 až 4 je zachovaná aj vtedy, ak doklady preukazujúce splnenie povinností podľa odsekov 2 a 3 a tlačivo uvedené v odseku 5 sa v ustanovenej lehote odovzdali na prepravu poštou, odoslali faxom alebo elektronickou poštou.	legislatívno-technická zmena			nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
37	231 ods. 1 a)	Povinnosť zamestnávateľa prihlásiť sa do registra zamestnávateľov vedeného príslušnou pobočkou do ôsmich dní odo dňa, v ktorom začal zamestnávať aspoň jedného zamestnanca, a odhlásiť sa z tohto registra do ôsmich dní odo dňa, v ktorom nezamestnáva už žiadneho zamestnanca,					priamo kvantifikovateľná
38	231 ods. 1 b)	Povinnosť zamestnávateľa prihlásiť do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia 1.zamestnanca na nemocenské poistenie, na dôchodkové poistenie a na poistenie v nezamestnanosti pred vznikom týchto poistení najneskôr pred začatím výkonu činnosti zamestnanca, odhlásiť zamestnanca podľa § 4 ods. 1 najneskôr v deň nasledujúci po zániku týchto poistení, zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ak poistný vzťah podľa § 20 nevznikol, a oznámiť zmeny v údajoch 2. zamestnanca podľa § 4 ods. 2 na účely úrazového poistenia, garančného poistenia a na účely osobitného predpisu100b) pred vznikom pracovnoprávného vzťahu najneskôr pred začatím výkonu práce, odhlásiť zamestnanca podľa § 4 ods. 2 z registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia najneskôr v deň nasledujúci po skončení pracovnoprávného vzťahu, zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ak pracovnoprávny vzťah podľa osobitného predpisu69) nevznikol, a oznámiť zmeny v údajoch uvedených v § 232 ods. 2 písm. a) a b),	prihlásiť do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia zamestnanca na nemocenské poistenie, na dôchodkové poistenie a na poistenie v nezamestnanosti , odhlásiť zamestnanca najneskôr v deň nasledujúci po	doplnené o body 5-7: "fyzickú osobu na účely úrazového poistenia, garančného poistenia pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnanckého pomeru najneskôr pred začatím výkonu práce, odhlásiť fyzickú osobu z registra poistencov a	V piatom a šiestom bode sa vypúšťajú slová „a na účely osobitného predpisu100b)“	V siedmom bode sa slová „§ 20 ods. 4 písm. b)“ nahrádzajú slovami „§ 20 ods. 4 písm. c)“; za siedmy bod sa vkladá nový ôsmy bod, ktorý znie: „8. zamestnanca, ktorý bol fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. d) bode 1b. a povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti jej vzniklo podľa § 20 ods. 4 písm. b), na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti, najneskôr v lehote splatnosti poistného podľa § 143 ods. 2 za kalendárny mesiac, v ktorom prestala mať trvalý pobyt	priamo kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	zániku týchto poistení, zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ak poistný vzťah podľa nevznikol, a oznámiť zmeny v údajoch. Prihlásiť zamestnanca na dohodu o brigádnickej práci študentov na nemocenské poistenie, na dôchodkové poistenie a na poistenie v nezamestnanosti, odhlásiť zamestnanca najneskôr v deň nasledujúci po zániku týchto poistení, zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, ak poistný vzťah	sporiteľov starobného dôchodkového sporenia najneskôr v deň nasledujúci po skončení pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru, zrušiť prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia a oznámiť zmeny v údajoch"		v najmenej rozvinutom okrese,"	
---	---	--	--	--------------------------------	--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			podľa nevznikol, a oznámiť zmeny v údajoch.			
39	231 ods. 1 c)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť pobočke prerušenie nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca do ôsmich dní od tohto prerušenia; splnenie povinnosti podľa písmena b) sa nevyžaduje,				priamo kvantifikovateľná
40	231 ods. 1 d)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť pobočke začiatok a skončenie čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky zamestnancom do ôsmich dní od začiatku čerpania a do ôsmich dní od skončenia čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky,				individuálne kvantifikovateľná
41	231 ods. 1 e)	Povinnosť zamestnávateľa odstúpiť pobočke tlačivo, na ktorom sa preukazuje dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca, ak trvá dlhšie ako desať dní, do troch dní po 10. dni trvania dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca				individuálne kvantifikovateľná
42	231 ods. 1 f)	Povinnosť zamestnávateľa predkladať pobočke výkaz poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie ¹⁾ za príslušný kalendárny mesiac v lehote splatnosti ním odvádzaného poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie ¹⁾ v členení na jednotlivých zamestnancov a na nemocenské poistenie, starobné poistenie a starobné dôchodkové sporenie, ¹⁾ invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a rezervný fond solidarity a predkladať na výzvu organizačnej zložky Sociálnej poisťovne podklady na zistenie správnej sumy poistného a príspevku na starobné dôchodkové sporenie,	Zmena znenia: povinnosť uvádzať v mesačnom výkaze poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie deň, ktorý je určený na výplatu príjmov zamestnancov a povinnosť predkladať opravný mesačný výkaz poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie najneskôr v lehote určenej na podanie odvolania proti rozhodnutiu			priamo kvantifikovateľná - výkaz poistného
43	231 ods. 1 g)	Povinnosť zamestnávateľa poskytovať organizačným zložkám Sociálnej poisťovne súčinnosť pri vykonávaní sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia v rozsahu upravenom týmto zákonom bezplatne,				nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
44	231 ods. 1 h)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť písomne pobočke pracovný úraz, ktorý si vyžiadala lekárske ošetrovanie alebo dočasnú pracovnú neschopnosť, najneskôr do troch dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel,				nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
45	231 ods. 1 i)	Povinnosť zamestnávateľa predkladať pobočke záznam o pracovnom úraze, ktorý podlieha evidencii a registrácii podľa osobitného predpisu, 101) najneskôr do ôsmich dní odo dňa, keď sa o tomto pracovnom úraze dozvedel, a výsledky vyšetrovania pracovných úrazov a hlásenia o zistení chorôb z povolenia do ôsmich dní od ich doručenia,				priamo kvantifikovateľná - pracovné úrazy
46	231 ods. 1 j)	Povinnosť zamestnávateľa viesť o svojich zamestnancoch evidenciu na účely sociálneho poistenia a predložiť túto evidenciu pobočke do troch dní od uplatnenia nároku na dávku alebo od skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi,				individuálne kvantifikovateľná
47	231 ods. 1 k)	Povinnosť zamestnávateľa umožniť povereným zamestnancom organizačných zložiek Sociálnej poisťovne vstup do svojich objektov, vykonanie kontroly a nazeranie do záznamov o príjmoch zamestnancov a do iných záznamov dôležitých na účely sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia v rozsahu upravenom týmto zákonom,				nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
48	231 ods. 1 l)	Povinnosť zamestnávateľa vydávať zamestnancom na ich žiadosť potvrdenia o rozhodujúcich skutočnostiach na účely sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia v rozsahu upravenom týmto zákonom,				individuálne kvantifikovateľná
49	231 ods. 1 m)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť pobočke zmenu svojho názvu, sídla a dňa určeného na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca, do ôsmich dní od tejto zmeny		Čiarka za slovom „názvu“ sa nahrádza spojkou „a“ a vypúšťajú sa slová „a dňa určeného na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca,“		nekvantifikovateľná – nedostupné údaje
50	231 ods. 1 n)	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť organizačnej zložke zmenu mena a na konci sa pripájajú tieto slová: "do ôsmich dní odo dňa, v ktorom sa o tejto zmene dozvedel!"				priamo kvantifikovateľná - zmeny

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		priezviska zamestnanca			
51	231 ods. 1 o)	-	Povinnosť zamestnávateľa oznámiť pobočke pri plnení povinnosti podľa písmena b) štát, na ktorého území zamestnanec vykonáva prácu, ak prácu vykonáva mimo územia Slovenskej republiky; zamestnávateľ je povinný oznámiť pobočke zmenu štátu, na ktorého území zamestnanec vykonáva prácu, do ôsmich dní od zmeny tejto skutočnosti.	-	individuálne kvantifikovateľná - oznamovacia povinnosť
52	231 ods. 1 o)	-		Povinnosť zamestnávateľa oznámiť organizačnej zložke Sociálnej poisťovne pri plnení povinnosti podľa písmena b), že jeho zamestnanec je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa, ako aj každú zmenu týchto skutočností do ôsmich dní od tejto zmeny.	individuálne kvantifikovateľná - oznamovacia povinnosť
53	231 ods. 4		Tlačivo odoslané faxom alebo elektronickou poštou, ak nie je podpísané zaručeným elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu ⁹⁶) alebo urobené v súlade s dohodou podľa § 186 ods. 2, treba potvrdiť písomne najneskôr do troch dní odo dňa jeho doručenia Sociálnej poisťovni. Informáciu odoslanú prostredníctvom krátkej textovej správy (SMS) je zamestnávateľ povinný potvrdiť na tlačive určenom Sociálnou poisťovňou najneskôr do troch dní odo dňa jej odoslania Sociálnej poisťovni.		nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
54	232 ods. 1		Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu zamestnanca na účely sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia v rozsahu upravenom týmto zákonom; táto evidencia sa vedie od vzniku sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia zamestnanca po celé obdobie, počas ktorého toto poistenie a sporenie trvá.		individuálne kvantifikovateľná - evidenčná povinnosť
55	232 ods. 2		Evidencia musí obsahovať tieto údaje: a) priezvisko vrátane všetkých predošlých priezvisk, meno, dátum a miesto narodenia, stav a miesto trvalého pobytu, b) identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby, c) deň vzniku pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru alebo iného právneho vzťahu k zamestnávateľovi, d) vymeriavací základ zamestnanca neobmedzený podľa § 138 ods. 12, e) obdobie, počas ktorého sa zamestnancovi prerušuje nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a starobné dôchodkové sporenie, f) obdobie materskej dovolenky, obdobie rodičovskej dovolenky.	v písm. a) sa na konci pripájajú tieto slová: „a údaj o tom, či je zamestnanec štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa“	individuálne kvantifikovateľná - evidenčná povinnosť
56	233 ods. 2 a)		Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti je povinný :a) poskytovať výpis zo zdravotnej dokumentácie a zhodnotenie liečby s určením diagnostického záveru, stabilizácie ochorenia, jeho ďalšieho vývoja a ďalšej liečby v súvislosti s vykonávaním sociálneho poistenia, a to do ôsmich dní od doručenia žiadosti Sociálnej poisťovne o tieto údaje; v odôvodnených prípadoch do 30 dní od doručenia žiadosti o tieto údaje, ak je potrebné doplniť zdravotnú dokumentáciu na účely posudzovania dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu a poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu nezaopatreného dieťaťa a poklesu pracovnej schopnosti		povinnosť poskytovateľov zdravotnej starostlivosti
57	233 ods. 2 b)		Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti je povinný: b) poskytovať pobočke hlásenie o pracovnom úraze a hlásenie o zistení choroby z povolania.		povinnosť poskytovateľov zdravotnej starostlivosti
58	233 ods.		Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti je povinný: c) vykazovať pobočke zdravotné výkony na účely sociálneho poistenia za kalendárny mesiac do 14. dňa nasledujúceho kalendárneho		povinnosť

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

	2 c)	mesiaca s identifikačnými údajmi určenými Sociálnou poisťovňou,	poskytovateľov zdravotnej starostlivosti
59	233 ods. 2 d)	Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti je povinný potvrdzovať dočasnú pracovnú neschopnosť a dočasnú nemožnosť výkonu zárobkovej činnosti z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti poistenca, potreby ošetrovania chorého člena rodiny, tehotenstva a materstva na tlačive určenom Sociálnou poisťovňou.	povinnosť poskytovateľov zdravotnej starostlivosti
60	234 ods. 1	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty sú povinní písomne informovať zástupcov zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, priamo zamestnancov o platobnej neschopnosti zamestnávateľa do piatich dní od jej vzniku.	Priamo kvantifikovateľna počet podaných oznámení o platobnej neschopnosti zamestnávateľa x ((PHM x časový koeficient 0,5) + PND + PNT
61	234 ods. 3	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty sú povinní oznámiť pobočke Sociálnej poisťovne platobnú neschopnosť zamestnávateľa do ôsmich dní od jej vzniku.	priamo kvantifikovateľná - platobná neschopnosť
62	234 ods. 4	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty a zamestnanec sú povinní oznámiť príslušnej pobočke všetky informácie súvisiace s poskytnutím dávky garančného poistenia.	nekvantifikovateľná – nedostupné údaje
63	234 ods. 5	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty sú povinní potvrdiť zamestnancovi nároky z pracovnoprávneho vzťahu podľa § 102 ods. 1 za posledné tri mesiace pracovnoprávneho vzťahu pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo za posledné tri mesiace pred skončením pracovnoprávneho vzťahu. Potvrdenie o nárokoch zamestnanca z pracovnoprávneho vzťahu súčasne predloží príslušnej pobočke.	nekvantifikovateľná – nedostupné údaje
64	234 ods. 7	Zamestnávateľ, predbežný správca konkurznej podstaty alebo správca konkurznej podstaty po vyplnení všetkých požadovaných údajov na tlačive uvedenom v odseku 6 sú povinní potvrdiť ich správnosť a doručiť ho príslušnej pobočke do desiatich pracovných dní od doručenia tlačiva.	nekvantifikovateľná – nedostupné údaje
65	234 ods. 8	Ak súd rozhodol o odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo zastavil konkurzné konanie z iného dôvodu ako pre nedostatok majetku, zamestnávateľ je povinný vrátiť Sociálnej poisťovni sumu vyplatennej dávky garančného poistenia zvýšenú o úrok vo výške diskontnej úrokovej sadzby platnej v deň jej vrátenia, a to do troch dní odo dňa právoplatnosti uznesenia súdu o odmietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo o zastavení konkurzného konania.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
66	235	V žiadostiach, oznámeniach a podaniach adresovaných Sociálnej poisťovni sú právnické osoby a fyzické osoby povinné uvádzať identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby, ktorej sa žiadosť, oznámenie alebo podanie týka, identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia dieťaťa na účely nároku na materské a na účely podania prihlášky na dôchodkové poistenie z dôvodu riadnej starostlivosti o dieťa do šiestich rokov jeho veku a identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) a b) na účely nároku na ošetrovné. Ak ide o sirotsky dôchodok alebo pozostalostnú úrazovú rentu jednostranne osiroteneho dieťaťa, uvádza sa aj identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia žijúceho rodiča, a ak ide o sirotsky dôchodok alebo pozostalostnú úrazovú rentu obojstranne osiroteneho dieťaťa, aj identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia zomretého rodiča, ktorý zomrel posledný. Zákonný zástupca uvádza identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia, ktoré by bola povinná uvádzať fyzická osoba, ktorú zastupuje. Identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia je rodné číslo.	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
67	236 ods. 1	Povinnosť príjemcu dávky vrátiť dávku alebo jej časť odo dňa, od ktorého mu nepatrila alebo nepatrila v poskytovanej sume, ak a) nespĺnil povinnosť uloženú týmto zákonom, b) prijímal dávku alebo jej časť, hoci vedel alebo musel z okolností predpokladať, že sa vyplatila neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila, alebo c) vedome inak spôsobil, že dávka alebo jej časť sa vyplatila neprávom alebo vo vyššej sume, ako patrila.	povinnosť poistenca

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

68	237 ods. 1	Ak fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá plní povinnosti podľa tohto zákona, nesprávne potvrdila skutočnosti rozhodujúce na nárok na dávku, nárok na jej výplatu alebo jej sumu a v dôsledku toho sa dávka poskytla neprávom alebo vo vyššej sume ako patrila, je povinná nahradiť neprávom vyplatené sumy.			nekvantifikovateľná – nie je možné vyčísliť
69	239	Ustanovenie zakladá sankčnú právomoc Sociálnej poisťovne v prípade porušenia povinností ustanovených v § 154 ods. 3, § 227 ods. 2, § 228 až 234 a § 279 môže Sociálna poisťovňa uložiť pokutu až do 500 000 Sk. Pri ukladaní pokuty Sociálna poisťovňa zohľadní závažnosť porušenia povinností ustanovenej týmto zákonom.	slová "500 000 Sk" sa nahrádzajú slovami "16 596, 96 eura"	legislatívno-technická zmena	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
70	240 ods. 1	Fyzickým osobám a právnickým osobám povinným odvádzať poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie,1) ktoré neodviedli poistné a príspevky na starobné dôchodkové sporenie1) za príslušný kalendárny mesiac včas alebo ich odviedli v nižšej sume, Sociálna poisťovňa predpíše penále vo výške 0,05 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania odo dňa splatnosti poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie1) do dňa, keď bola dlžná suma poukázaná na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici, zaplatená v hotovosti alebo do dňa začatia kontroly, ak tento zákon neustanovuje inak.		legislatívno-technická zmena	nekvantifikovateľná – všeobecná úprava bez merateľného dopadu
71	243 ods. 1 a)	Povinnosť kontrolovaných osôb umožniť zamestnancom Sociálnej poisťovne vykonávajúcim kontrolu výkon ich oprávnení a to konkrétne: a) vstupovať do objektov, zariadení a prevádzok, na pozemky a do iných priestorov patriacich kontrolovaným subjektom, ak bezprostredne súvisia s predmetom kontroly; nedotknuteľnosť obydlia nesmie byť dotknutá výkonom tohto oprávnenia			priamo kvantifikovateľná - kontrola
72	243 ods. 1 b)	Povinnosť kontrolovaných osôb umožniť zamestnancom Sociálnej poisťovne vykonávajúcim kontrolu výkon ich oprávnení a to konkrétne: b) vyžadovať od kontrolovaného subjektu a jeho zamestnancov, aby im v určenej lehote poskytli doklady, iné písomnosti, vyjadrenia a informácie vrátane technických nosičov údajov potrebné na výkon kontroly a prvopisy dokladov			priamo kvantifikovateľná - kontrola
73	243 ods. 1 c)	Povinnosť kontrolovaných osôb umožniť zamestnancom Sociálnej poisťovne vykonávajúcim kontrolu výkon ich oprávnení a to konkrétne: c) v odôvodnených prípadoch odoberať a aj mimo priestorov kontrolovaného subjektu premiestňovať prvopisy dokladov, písomné dokumenty a iné materiály, ktorých vydanie nie je všeobecne záväzným právnym predpisom zakázané, na účely zabezpečovania dôkazov, ako aj vykonať ďalšie nevyhnutné úkony súvisiace s kontrolou,			priamo kvantifikovateľná - kontrola
74	243 ods. 1 d)	Povinnosť kontrolovaných osôb umožniť zamestnancom Sociálnej poisťovne vykonávajúcim kontrolu výkon ich oprávnení a to konkrétne: d) vyžadovať súčinnosť kontrolovaného subjektu a jeho zamestnancov potrebnú na vykonanie kontroly. Túto súčinnosť možno vyžadovať len v nevyhnutnom rozsahu a vtedy, ak nemožno účel kontroly dosiahnuť inak a len s ich súhlasom. Súčinnosť nemožno vyžadovať, ak by tým bol ohrozený život alebo zdravie fyzických osôb alebo ak by sa porušila zákonom ustanovená povinnosť mlčanlivosti, ak nedošlo k jej oslobodeniu oprávneným orgánom.			priamo kvantifikovateľná - kontrola
75	244 ods. 2	Povinnosť kontrolovaného subjektu vytvárať vhodné materiálne a technické podmienky na vykonanie kontroly a poskytnúť súčinnosť zodpovedajúcu oprávneniam zamestnancov kontroly			priamo kvantifikovateľná - kontrola
76	244 ods. 3	Povinnosť vedúceho kontrolovaného subjektu a zodpovedných zamestnancov, ktorých sa kontrolné zistenia týkajú, sú povinní na požiadanie zamestnancov kontroly dostaviť sa na prerokovanie protokolu o výsledku kontroly			priamo kvantifikovateľná - kontrola

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			odstránenie nedostatkov
77	244 ods. 4	Povinnosť kontrolovaného subjektu na základe výsledkov kontroly a) prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku a predložiť ich vedúcemu zamestnancovi kontroly b) predložiť vedúcemu zamestnancovi kontroly písomnú správu o splnení opatrení prijatých na odstránenie zistených nedostatkov a o vyvedení dôsledkov voči zamestnancom zodpovedným za tieto nedostatky.	priamo kvantifikovateľná - odstránenie nedostatkov
78	245 ods. 5	Povinnosť vedúcich zamestnancov kontrolovaného subjektu na základe zápisnice o prerokovaní protokolu o vykonanej kontrole: a) prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a ich príčin a predložiť ich vedúcemu zamestnancovi kontroly, b) predložiť vedúcemu zamestnancovi kontroly správu o splnení opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a ich príčin, c) uplatniť právnu zodpovednosť za zistené nedostatky voči zamestnancom zodpovedným za tieto nedostatky	priamo kvantifikovateľná - odstránenie nedostatkov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

Príloha 10: Regulačná mapa k zákonu o ochrane osobných údajov

P.č.	paragraf ové znenie	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Poznámky
			-	-	-	-	-	122/2013	84/2014			
1	8 ods.3	Ustanovenie oprávňujúce sprostredkovateľa spracúvať osobné údaje len v rozsahu a za podmienok dojednaných s prevádzkovateľom alebo so súhlasom prevádzkovateľa aj so sprostredkovateľom v písomnej zmluve, alebo v písomnom poverení						úprava znenia: Sprostredkovateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje len v rozsahu, za podmienok a na účel dojednaný s prevádzkovateľom v zmluve a spôsobom podľa tohto zákona.				priamo kvantifikovateľná Náklady tu vyvoláva podmienka písomnosti zmluvy. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom podľa § 19, ods. 7.
2	8 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa dbať pri výbere sprostredkovateľa najmä na jeho záruky, pokiaľ ide o opatrenia v oblasti technickej, organizačnej a personálnej bezpečnosti (§ 15 ods. 1). Prevádzkovateľ nesmie zveriť spracúvanie osobných údajov sprostredkovateľovi, ak by tým mohli byť ohrozené práva a právom chránené záujmy dotknutých osôb.						zmena znenia: Povinnosť prevádzkovateľa pri výbere sprostredkovateľa dbať na jeho odbornú, technickú, organizačnú a personálnu spôsobilosť a jeho schopnosť zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov opatreniami podľa § 19 ods. 1.				priamo kvantifikovateľná Povinnosť sprostredkovateľa preukazovať záruky o opatreniach v oblasti technickej, organizačnej a personálnej bezpečnosti prevádzkovateľovi. Súvisí s § 15 ods. 1 (bezpečnostný projekt). Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
3	8 ods.6	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý poveril spracúvaním sprostredkovateľa až po získaní osobných údajov, oznámiť to dotknutým osobám pri najbližšom kontakte s nimi, najneskôr však do troch mesiacov od poverenia sprostredkovateľa. To platí aj vtedy, ak spracúvanie osobných údajov prevzme iný prevádzkovateľ.										priamo kvantifikovateľná Oznamovacia povinnosť voči dotknutým osobám. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
4	7 ods.3	Povinnosť zástupcu prevádzkovateľa konať v rozsahu práv a povinností ustanovených týmto zákonom prevádzkovateľovi. Ustanovenia tohto zákona, podľa ktorých ukladá úrad prevádzkovateľovi, aby niečo vykonal, niečoho sa zdržal alebo niečo strpel, sa rovnako vzťahujú aj na zástupcu prevádzkovateľa										nekvantifikovateľná - Všeobecná povinnosť, ktorá sama o sebe nevyvoláva náklady

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

5	6 ods.2, písm a) Povinnosť prevádzkovateľa pred začatím spracúvania osobných údajov jednoznačne a konkrétne vymedziť účel spracúvania osobných údajov; účel spracúvania musí byť jasný a nesmie byť v rozpore s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, zákonmi a medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná,		priamo kvantifikovateľná Náklady tu vyvoláva splnenie požiadavky jednoznačne, jasne a konkrétne vymedziť účel spracúvania osobných údajov. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom. Pravdepodobne nezmerateľné vzhľadom na vágnosť ustanovenia!
6	6 ods.2, písm. b) Povinnosť prevádzkovateľa určiť prostriedky a spôsob spracúvania osobných údajov, prípadne ďalšie podmienky spracúvania osobných údajov,	úprava znenia (určiť podmienky spracúvania osobných údajov tak, aby neobmedzil právo dotknutej osoby ustanovené zákonom)	priamo kvantifikovateľná Náklady tu spôsobuje určovací povinnosť. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
7	6 ods.2, písm. e) Povinnosť prevádzkovateľa získavať osobné údaje na rozdielne účely osobitne a zabezpečiť, aby sa osobné údaje spracúvali a využívali výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu, na ktorý boli zhromaždené; je neprípustné združovať osobné údaje, ktoré boli získané na rozdielne účely,		priamo kvantifikovateľná Aj keď účelom tohto ustanovenia je nepochybne chrániť dotknutú osobu pred neoprávneným zhromažďovaním dát, môže mať za následok náklady, vyvolané nutnosťou opakovaného zberu osobných údajov. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

8	6 ods.2, písm. f)	Povinnosť prevádzkovateľa spracúvať len správne, úplné a podľa potreby aktualizované osobné údaje vo vzťahu k účelu spracúvania; nesprávne a neúplné osobné údaje je prevádzkovateľ povinný blokovat' a bez zbytočného odkladu opraviť alebo doplniť; nesprávne a neúplné osobné údaje, ktoré nemožno opraviť alebo doplniť tak, aby boli správne a úplné, prevádzkovateľ zreteľne označí a zlikviduje ihneď, ako to okolnosti dovoľia,	priamo kvantifikovateľná Zákonodarcovia akoby tu rátať s tým, že v záujme prevádzkovateľa by bolo spracúvať a evidovať nesprávne, či neúplné údaje. Na druhej strane, povinnosť bezodkladne blokovat', opraviť, doplniť, či zlikvidovať nesprávne, neúplné údaje, či také, ktoré nemožno opraviť, zakladá nutnosť vynaložiť nefinančné náklady.
9	6 ods.2, písm. g)	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť, aby zhromaždené osobné údaje boli spracúvané vo forme umožňujúcej identifikáciu dotknutých osôb počas doby nie dlhšej, ako je nevyhnutné na dosiahnutie účelu spracúvania,	priamo kvantifikovateľná Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
10	6 ods.2, písm. h)	Povinnosť prevádzkovateľa zlikvidovať tie osobné údaje, ktorých účel spracúvania sa skončil; po skončení účelu spracúvania možno osobné údaje ďalej spracúvať len za podmienok ustanovených v odseku 3,	individuálne kvantifikovateľná Odsek 3 sa týka ďalšieho spracúvania zhromaždených osobných údajov na historické, vedecké alebo štatistické účely. Pre potreby tejto analýzy však náklady vytvára povinnosť zlikvidovať osobné údaje, ktorých účel spracúvania sa skončil. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

11	6 ods.2, písm. i)	Povinnosť prevádzkovateľa spracúvať osobné údaje v súlade s dobrými mravmi a konať spôsobom, ktorý neodporuje tomuto zákonu ani iným všeobecne záväzným právnym predpisom a ani ich neobchádza; súhlas dotknutej osoby si nesmie prevádzkovateľ vynucovať a ani podmieňovať hrozbou odmietnutia zmluvného vzťahu, služby, tovaru alebo povinnosti ustanovenej prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi zákonom.	zjednodušenie znenia (Povinnosť spracúvať osobné údaje v súlade s dobrými mravmi a konať spôsobom, ktorý neodporuje zákonu)	priamo kvantifikovateľná Problematické je znenie ustanovenia za bodkočiarkou. Ide totiž o zásah do zmluvnej slobody, čo môže viesť u prevádzkovateľa k tomu, že prevádzkovateľ sa inak zrealizoval, sa nezrealizujú v dôsledku zákonného zásahu. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
12	6 ods.5	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý chce po skončení pôvodného účelu spracúvania zhromaždené osobné údaje ďalej spracúvať v nevyhnutnom rozsahu na historické, vedecké alebo štatistické účely, takéto osobné údaje náležite označiť a anonymizovať ihneď, ako to bude možné alebo zlikvidovať, keď sa stanú nepotrebnými.		individuálne kvantifikovateľná Náklady vyvoláva požiadavka anonymizovať, náležite označiť alebo zničiť dané údaje. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
13	6 ods.4	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý poveril spracúvaním osobných údajov sprostredkovateľa, zabezpečiť, aby sprostredkovateľ dodržiaval povinnosti ustanovené v odseku 1 písm. c) až i) a odseku 3.		priamo kvantifikovateľná Ustanovenie rozširuje povinnosti prevádzkovateľa aj na sprostredkovateľa. Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
14	46 ods.1 písm.a) a l)	V prípade pochybnosti o tom, či spracúvané osobné údaje svojím rozsahom, obsahom a spôsobom spracúvania alebo využívania zodpovedajú účelu ich spracúvania, či sú s daným účelom spracúvania zlučiteľné alebo časovo a vecne neaktuálne vo vzťahu k tomuto účelu, rozhodne úrad. Stanovisko úradu je záväzné.		nekvantifikovateľná
15	8 ods.3	-	Povinnosť prevádzkovateľa uzatvoriť so sprostredkovateľom zmluvu podľa odseku 1 pred začatím spracúvania osobných údajov, najneskôr v deň začatia spracúvania osobných údajov.	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

16	8 ods.7	-	Povinnosť sprostredkovateľa vždy pri prvom kontakte s dotknutou osobou oznámiť, že spracúva jej osobné údaje v mene prevádzkovateľa na vymedzený alebo ustanovený účel, ak tento zákon neustanovuje inak.	nekvantifikovateľná
17	8 ods.8	-	Povinnosť sprostredkovateľa písomne upozorniť prevádzkovateľa, ak zistí, že sa pri spracúvaní osobných údajov dopustil zjavného porušenia zákona, a do vykonania nápravy vykonať len také operácie s osobnými údajmi, ktoré nezniesú odklad. Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vykonať nápravu podľa prvej vety, najneskôr však v lehote jedného mesiaca odo dňa doručenia písomného upozornenia; inak je sprostredkovateľ povinný o tom bez zbytočného odkladu informovať úrad.	vypúšťa sa individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

18	8 ods.8	-	Povinnosť sprostredkovateľa dodržiavať povinnosti ustanovené prevádzkovateľovi v § 5 ods. 1, § 6 ods. 2 písm. c) až i), § 6 ods. 4, § 19 až 26, ak tento zákon neustanovuje inak.	nekvantifikovateľná
19	11 ods.2,4	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť preukázateľnosť súhlasu dotknutej osoby na spracovanie osobných údajov, pričom súhlas sa preukazuje zvukovým alebo zvukovo-obrazovým záznamom alebo čestným vyhlásením toho, kto poskytol osobné údaje do informačného systému, prípadne iným hodnoverným spôsobom. Písomný súhlas preukazuje prevádzkovateľ úradu dokladom, ktorý potvrdzuje poskytnutie súhlasu. Dôkaz o súhlase obsahuje najmä údaj o tom, kto súhlas poskytol, komu sa tento súhlas dáva, na aký účel, zoznam alebo rozsah osobných údajov, dobu platnosti súhlasu a podmienky jeho odvolania. Súhlas daný v písomnej forme je bez vlastnoručného podpisu toho, kto súhlas dáva, neplatný.		priamo kvantifikovateľná
20	10 ods. 3 písm e)	Ustanovenie určujúce, že ďalej bez súhlasu uvedeného v odseku 1 možno osobné údaje spracúvať len vtedy, ak sa spracúvajú už zverejnené osobné údaje; v týchto prípadoch treba osobné údaje náležite označiť,	úprava znenia (Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby náležite ich označiť ako zverejnené)	priamo kvantifikovateľná Náklady je spôsobilá vytvárať požiadavka náležitého označenia.
21	12 ods.1	Povinnosť mať písomný súhlas dotknutej osoby pri získaní osobných údajov o nej od inej osoby. To neplatí, ak poskytnutím osobných údajov o dotknutej osobe do informačného systému iná osoba chráni svoje zákonné práva alebo právom chránené záujmy, alebo oznamuje skutočnosti, ktoré odôvodňujú uplatnenie právnej zodpovednosti dotknutej osoby, alebo sa osobné údaje spracúvajú na základe osobitného zákona podľa odseku 3 alebo § 9 ods. 1 písm. a). Ten, kto takto osobné údaje spracúva, musí vedieť preukázať úradu kedykoľvek na jeho žiadosť, že ich získal v súlade s týmto zákonom.		priamo kvantifikovateľná Okrem povinnosti vyžiadať a spracovať písomný súhlas dotknutej osoby tu náklady vyvoláva aj preukazovacia povinnosť voči úradu.
22	12 ods.2	Ustanovenie umožňujúce oskytnúť osobné údaje dotknutej osoby z informačného systému inej právnickej osobe, fyzickej osobe, prípadne subjektu v cudzine len spolu s písomným dokladom o danom súhlase, ak tento zákon takýto súhlas vyžaduje; ten, kto osobné údaje takto poskytuje, môže písomný doklad o danom súhlase nahradiť písomným vyhlásením prevádzkovateľa o udelení súhlasu dotknutými osobami, ak prevádzkovateľ vie preukázať, že písomný súhlas dotknutých osôb bol daný.		priamo kvantifikovateľná
23	12 ods.4	Ustanovenie umožňujúce spracúvať osobné údaje podľa odseku 4 písm. c) a podľa § 9 ods. 1 písm. b) bez súhlasu dotknutej osoby len po dobu, kým nezaniknú dôvody, ktoré neumožňovali získať súhlas dotknutej osoby. Ak dôvody zanikli, ten kto osobné údaje spracúva, zabezpečí súhlas dotknutej osoby.		priamo kvantifikovateľná Mienené sú osobné údaje, ktoré sú nevyhnutné na ochranu života, zdravia alebo majetku dotknutej osoby alebo keď je spracúvanie nevyhnutné na ochranu životne dôležitých záujmov dotknutej osoby alebo inej fyzickej osoby, ktorá nemá spôsobilosť na právne úkony alebo je fyzicky nespôsobilá na vydanie písomného súhlasu, a ak nemožno získať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				písomný súhlas jej zákonného zástupcu. Náklady vyvoláva povinnosť zabezpečiť súhlas dotknutej osoby.
24	10 ods. 3 písm e)	Povinnosť toho, kto tvrdí, že spracúva zverejnené osobné údaje, preukázať na požiadanie úradu, že spracúvané osobné údaje boli už zverejnené.		individuálne kvantifikovateľná
25	15 ods.1	Povinnosť oprávnenenej osoby, ktorá získava osobné údaje v mene prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa, preukázať na požiadanie tomu, od koho osobné údaje dotknutej osoby požaduje, svoju totožnosť a bez vyzvania mu vopred oznámi skutočnosti uvedené v tomto ustanovení	úprava znenia (Prevádzkovateľ, ktorý pripravuje spracúvanie osobných údajov dotknutej osoby, je povinný pred ich získavaním dotknutej osobe vopred oznámiť informácie upravené daným ustanovením)	priamo kvantifikovateľná
26	15 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu, najneskôr však v čase pred ich prvým poskytnutím tretej strane, ak sa takéto poskytovanie predpokladalo už pri získavaní osobných údajov, oznámiť dotknutej osobe informácie podľa odseku 1 písm. a) až c) a ďalšie doplňujúce informácie v takom rozsahu, v akom sú s ohľadom na všetky okolnosti spracúvania osobných údajov potrebné pre dotknutú osobu na zaručenie jej práv a právom chránených záujmov, najmä právo byť informovaná o podmienkach spracúvania svojich osobných údajov, ak osobné údaje o dotknutej osobe nezískal prevádzkovateľ priamo od tejto dotknutej osoby	úprava znenia (Ak osobné údaje o dotknutej osobe nezískal prevádzkovateľ priamo od tejto dotknutej osoby, je povinný bez zbytočného odkladu, najneskôr však v čase pred ich prvým poskytnutím tretej strane, ak sa takéto poskytovanie predpokladá, oznámiť dotknutej osobe informácie podľa odseku 1 písm. a) až c) a ďalšie doplňujúce informácie, pokiaľ sú potrebné s ohľadom na špecifické okolnosti, za ktorých sú osobné údaje získavané na zabezpečenie zákonného spracúvania)	priamo kvantifikovateľná
27	15 ods.6	Ustanovenie umožňujúce získavať osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie účelu spracúvania kopírovaním, skenovaním alebo iným zaznamenávaním úradných dokladov na nosiči informácií len vtedy, ak s tým dotknutá osoba písomne súhlasí alebo ak to osobitný zákon výslovne umožňuje bez súhlasu dotknutej osoby.		priamo kvantifikovateľná Náklady vyvoláva povinnosť získať, spracovať a uchovávať písomný súhlas. Zákaz podmieňovať je zase zásahom do zmluvnej slobody, ktorý môže spôsobiť, že prevádzkovateľ nezrealizuje zisky, ktoré by inak mohol.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

28	15 ods.7	Ustanovenie umožňujúce monitorovať priestor prístupný verejnosti pomocou videozáznamu alebo audiozáznamu len na účely verejného poriadku a bezpečnosti, odhaľovania kriminality alebo narušenia bezpečnosti štátu, a to len vtedy, ak priestor je zreteľne označený ako monitorovaný. Označenie monitorovaného priestoru sa nevyžaduje, ak tak ustanovuje osobitný zákon. Vyhotovený záznam možno využiť len na účely trestného konania alebo konania o priestupkoch, ak osobitný zákon neustanovuje inak.	individuálne kvantifikovateľná Povinnosť (v prípade využitia tejto možnosti) označiť priestor ako monitorovaný vytvára ďalšie zaťaženie. Súvisí s § 13, ods. 7. Regulácia je na makroúrovni nevyčísliteľná, keďže neexistuje oficiálny údaj o počte bezpečnostných kamier v SR, ani o ich počte v podnikoch.
29	15 ods.8	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý získa osobné údaje uvedené v § 7 ods. 4 písm. d) bez vedomia dotknutej osoby alebo priamo od nej, poskytnúť jej pri prvom kontakte informácie podľa odseku 1 a ak sú spracúvané na účely priameho marketingu, oboznámiť ju aj s právom písomne namietať proti ich poskytovaniu a využívaniu v poštovom styku.	individuálne kvantifikovateľná
30	15 ods.9	Povinnosť prevádzkovateľov, ktorých predmetom činnosti je priamy marketing, viesť zoznam poskytnutých osobných údajov podľa § 7 ods. 4 písm. d) v rozsahu meno, priezvisko, titul a adresa dotknutej osoby, dátum ich poskytnutia, prípadne dátum, od ktorého platí zákaz ich ďalšieho poskytovania podľa § 13 ods. 6, a názov právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorej boli uvedené osobné údaje poskytnuté. Zoznam v rovnakom rozsahu vedú aj právnické osoby a fyzické osoby, ktorým boli tieto osobné údaje poskytnuté.	nekvantifikovateľná - podnikatelia z oblasti priameho marketingu túto reguláciu nevnímajú ako dodatočné nefinančné bremeno, pretože stupeň ochrany osobných údajov, vyžadovaný ich klientmi, spravidla vysoko prevyšuje zákonný štandard ochrany osobných údajov
31	16 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť správnosť a aktuálnosť osobných údajov.	nekvantifikovateľná - všeobecné ustanovenie o zodpovednosti, ktoré samo o sebe nevyvoláva náklady
32	17 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa po splnení účelu spracúvania zabezpečiť bezodkladne likvidáciu osobných údajov.	individuálne kvantifikovateľná Bližšie okolnosti tohto ustanovenia špecifikuje odsek 2 (špeciálne dôvody povinnosti zlikvidovať

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

					osobné údaje) a 3 (prípady, kedy sa odsek 1 nepoužije)
33	17 ods.4	-		Povinnosť prevádzkovateľa spracúvané osobné údaje bez zbytočného odkladu zlikvidovať, ak dotknutá osoba uplatní námietku podľa § 28 ods. 3 písm. a) (okrem osobných údajov uvedených v § 10 ods. 3 písm. d))	nekvantifikovateľná
34	17 ods.5	-		Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu skončiť využívanie osobných údajov uvedených v § 10 ods. 3 písm. d) v poštovom styku, ak dotknutá osoba uplatní námietku podľa § 28 ods. 3 písm. b)	nekvantifikovateľná
35	17 ods.6	Povinnosť prevádzkovateľa bezodkladne písomne oznámiť každému, komu osobné údaje uvedené v § 7 ods. 4 písm. d) poskytol, ak dotknutá osoba uplatní námietku podľa § 20 ods. 3 písm. c); zákaz ďalšieho poskytovania tu uvedených osobných údajov platí pre prevádzkovateľa a každého, komu ich prevádzkovateľ poskytol odo dňa nasledujúceho po dni doručenia námietky dotknutej osoby, prípadne doručenia písomného oznámenia prevádzkovateľa.		zmena znenia (Ak dotknutá osoba uplatní námietku podľa § 28 ods. 3 písm. c), prevádzkovateľ je povinný to bez zbytočného odkladu, najneskôr do troch pracovných dní, písomne oznámiť každému, komu osobné údaje uvedené v § 10 ods. 3 písm. d) poskytol; zákaz ďalšieho poskytovania tu uvedených osobných údajov platí pre prevádzkovateľa a každého, komu ich prevádzkovateľ poskytol odo dňa nasledujúceho po dni doručenia námietky dotknutej osoby, prípadne doručenia písomného oznámenia prevádzkovateľa)	priamo kvantifikovateľná Zaťaženie spôsobuje povinnosť bezodkladného písomného oznámenia.
36	17 ods.7	Povinnosť toho, kto ho vyhotovil záznam podľa § 10 ods. 7, ktorý nie je využitý na účely trestného konania alebo konania o priestupkoch, zlikvidovať ho najneskôr v lehote siedmich dní odo dňa nasledujúceho po dni, v ktorom bol záznam vyhotovený, ak osobitný zákon neustanovuje inak.		predlžuje sa lehota na 15 dní	nekvantifikovateľná - náklady na likvidáciu kamerového záznamu sú zanedbateľné, keďže sa nastaví každých 7 dní na začiatku a nespôsobuje žiadne dodatočné náklady.
37	14 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť opravu alebo likvidáciu osobných údajov do 30 dní od ich vykonania dotknutej osobe a každému, komu ich poskytol.		-	individuálne kvantifikovateľná Zaťaženie vyvoláva oznamovacia povinnosť. Zbytočné ustanovenie, keďže odsek 2 hovorí, že: Od oznámenia možno upustiť, ak sa neoznámiením opravy alebo likvidácie osobných údajov neporušia práva dotknutej osoby.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

38	18 ods.1	-	Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu písomne oznámiť každému, komu údaje poskytol, že poskytol tretej strane nesprávne, neúplné alebo neaktuálne osobné údaje, alebo že ich poskytol bez právneho základu, ak ho upozorní dotknutá osoba alebo ak si dotknutá osoba uplatní u prevádzkovateľa svoje právo, alebo ak to zistí sám prevádzkovateľ	individuálne kvantifikovateľná
39	18 ods.4	-	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý upustí od oznámenia podľa odseku 1 z dôvodu podľa odseku 3, na vyzvanie úradu preukázať, že upustenie od oznámenia je dôvodné.	nekvantifikovateľná
40	19 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa chrániť osobné údaje pred odcudzením, stratou, poškodením, neoprávneným prístupom, zmenou a rozširovaním. Na tento účel prijme primerané technické, organizačné a personálne opatrenia zodpovedajúce spôsobu spracúvania, pričom berie do úvahy najmä a) použiteľné technické prostriedky, b) rozsah možných rizík, ktoré sú spôsobilé narušiť bezpečnosť alebo funkčnosť informačného systému, c) dôvernosť a dôležitosť spracúvaných osobných údajov.	úprava znenia (Za bezpečnosť osobných údajov zodpovedá prevádzkovateľ. Prevádzkovateľ je povinný chrániť spracúvané osobné údaje pred ich poškodením, zničením, stratou, zmenou, neoprávneným prístupom a sprístupnením, poskytnutím alebo zverejnením, ako aj pred akýmkoľvek inými neprípustnými spôsobmi spracúvania. Na tento účel prijme primerané technické, organizačné a personálne opatrenia zodpovedajúce spôsobu spracúvania osobných údajov, pričom berie do úvahy najmä použiteľné technické prostriedky, dôvernosť a dôležitosť spracúvaných osobných údajov, ako aj rozsah možných rizík, ktoré sú spôsobilé narušiť bezpečnosť alebo funkčnosť informačného systému)	individuálne kvantifikovateľná
41	19 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa prijať opatrenia podľa odseku 1 vo forme bezpečnostného projektu informačného systému a zabezpečiť jeho vypracovanie za podmienok definovaných v tomto ustanovení	Povinnosť prevádzkovateľa zdokumentovať v bezpečnostnom projekte informačného systému bezpečnostné opatrenia podľa odseku 1 za podmienok definovaných v tomto ustanovení	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

42	19 ods.2	-	Povinnosť prevádzkovateľa zdokumentovať bezpečnostné opatrenia podľa odseku 1 v bezpečnostnej smernici, ak v informačnom systéme: a) prepojenom s verejne prístupnou počítačovou sieťou nespracúva osobitné kategórie osobných údajov podľa § 13, alebo b) neprepojenom s verejne prístupnou počítačovou sieťou spracúva osobitné kategórie osobných údajov podľa § 13)	vypúšťa sa	individuálne kvantifikovateľná
43	19 ods.3	-	Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu zabezpečovať aktualizáciu bezpečnostných opatrení prijatých podľa odsekov 1 až 3 tak, aby zodpovedala prijatým zmenám pri spracúvaní osobných údajov, a to až do ukončenia spracúvania osobných údajov v informačnom systéme.		nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

44	19 ods.5	-	Povinnosť prevádzkovateľa oboznámiť oprávnené osoby s obsahom bezpečnostnej smernice v rozsahu potrebnom na plnenie ich úloh; oboznámenie oprávnených osôb s obsahom bezpečnostnej smernice je prevádzkovateľ povinný na žiadosť úradu hodnoverne preukázať. Prevádzkovateľ je povinný splniť povinnosť podľa prvej vety pri každej zmene bezpečnostnej smernice.	vypúšťa sa	individuálne kvantifikovateľná
45	19 ods.4	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa preukázať na požiadanie úradu rozsah a obsah prijatých technických, organizačných a personálnych opatrení podľa odseku 1 alebo 2.	úprava znenia (na požiadanie úradu prevádzkovateľ preukáže rozsah a obsah bezpečnostných opatrení podľa odsekov 1až 3)		individuálne kvantifikovateľná
46	15 ods.4	Povinnosť prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa bezodkladne predložiť úradu na požiadanie hodnotiacu správu o výsledku auditu bezpečnosti informačného systému, ak sú predmetom kontroly informačné systémy podľa odseku 2 a ak sú vážne pochybnosti o jeho bezpečnosti alebo o praktickom uplatňovaní opatrení uvedených v bezpečnostnom projekte, nie staršiu ako dva roky, inak zabezpečí vykonanie auditu bezpečnosti informačného systému na vlastné náklady a predloží hodnotiacu správu najneskôr do troch mesiacov odo dňa uloženia povinnosti.	-		individuálne kvantifikovateľná (nedostupná štatistika o počte auditov ročne, úrad ich však prikazuje vykonať len zriedkavo)
47	20 ods.2	Povinnosť spracovať bezpečnostný projekt v súlade so základnými pravidlami bezpečnosti informačného systému vydanými bezpečnostnými štandardmi, právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami, ktorými je SR viazaná.			Individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

48	21 ods.2,3		<p>Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa preukázateľne poučiť oprávnené osoby o právach a povinnostiach ustanovených týmto zákonom a o zodpovednosti za ich porušenie. Poučenie vykoná prevádzkovateľ alebo sprostredkovateľ pred vydaním prvého pokynu oprávnenej osobe na vykonanie akejkoľvek spracovateľskej operácie s osobnými údajmi. Oprávnená osoba poučenie potvrdí svojím podpisom; o poučení prevádzkovateľ alebo sprostredkovateľ vedie písomný záznam.</p>	<p>úprava znenia (Prevádzkovateľ je povinný poučiť osobu podľa odseku 1 o právach a povinnostiach ustanovených týmto zákonom a o zodpovednosti za ich porušenie pred uskutočnením prvej operácie s osobnými údajmi. Poučenie obsahuje najmä rozsah oprávnení, popis povolených činností a podmienky spracúvania osobných údajov. Prevádzkovateľ je povinný o poučení oprávnenej osoby vyhotoviť písomný záznam.)</p>	<p>úprava znenia ods. 2 bez vplyvu</p> <p>zrušenie náležitostí, ktoré má obsahovať záznam; povinnosť predložiť záznam na požiadanie úradu</p>	<p>priamo kvantifikovateľná</p> <p>Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.</p>
49	21 ods.4	-		<p>Povinnosť prevádzkovateľa opätovne poučiť oprávnenú osobu, ak došlo k podstatnej zmene jej pracovného, služobného alebo funkčného zaradenia, a tým sa významne zmenil obsah náplne jej pracovných činností, alebo sa podstatne zmenili podmienky spracúvania osobných údajov alebo rozsah spracúvaných osobných údajov v rámci jej pracovného, služobného alebo funkčného zaradenia.</p>		<p>nekvantifikovateľná</p>
50	23 ods.8	-		<p>Povinnosť prevádzkovateľa uchovávať výpis z registra trestov zodpovednej osoby spolu s poverením podľa odseku 10 počas celej doby výkonu funkcie zodpovednej osoby.</p>		<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

51	23 ods.1	Ustanovenie určujúce prevádzkovateľa zodpovedného za výkon dohľadu nad ochranou osobných údajov spracúvaných podľa tohto zákona.	nekvantifikovateľná - všeobecné ustanovenie o zodpovednosti, ktoré samo o sebe nevyvoláva náklady
52	23 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa písomne poveriť výkonom dohľadu zodpovednú osobu alebo viaceré zodpovedné osoby, ktoré dozerajú na dodržiavanie zákonných ustanovení pri spracúvaní osobných údajov, ak zamestnáva viac ako päť osôb	<p>úprava znenia (Ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje prostredníctvom 20 a viac oprávnených osôb, je povinný najneskôr v lehote 60 dní od začatia ich spracúvania výkonom dohľadu písomne poveriť zodpovednú osobu alebo viaceré zodpovedné osoby, ktoré dozerajú na dodržiavanie zákonných ustanovení pri spracúvaní osobných údajov. Týmto nie je dotknutá zodpovednosť prevádzkovateľa podľa odseku 1.)</p> <p>zmena z povinnosti na možnosť</p> <p>priamo kvantifikovateľná</p> <p>Arbitrárne ustanovenie (prečo má byť práve päť zamestnancov kritériom?).</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

53	23 ods.3	-	Povinnosť prihlásiť na registráciu tie informačné systémy, ktoré podľa tohto zákona podliehajú registrácii podľa § 34, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje prostredníctvom menej ako 20 oprávnených osôb	zmena znenia (Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť úradu tie informačné systémy, ktoré podľa tohto zákona podliehajú oznamovacej povinnosti podľa § 34 v prípade, že nepoverí zodpovednú osobu podľa odseku 2.)	priamo kvantifikovateľná
54	19 ods.3	Povinnosť prevádzkovateľa zabezpečiť odborné vyškolenie zodpovednej osoby alebo viacerých zodpovedných osôb. Rozsah odborného školenia zodpovedá najmä obsahu tohto zákona a úlohám z neho vyplývajúcim, ako aj obsahu medzinárodných zmlúv o ochrane osobných údajov, ktoré boli vyhlásené spôsobom ustanoveným zákonom. Úrad môže od prevádzkovateľa žiadať podanie dôkazu o vykonanom odbornom školení.	-	-	priamo kvantifikovateľná
55	27 ods.1	Povinnosť zodpovednej osoby posúdiť pred začatím spracúvania osobných údajov v informačnom systéme, či ich spracúvaním nevzniká nebezpečenstvo narušenia práv a slobôd dotknutých osôb. Zistenie narušenia práv a slobôd dotknutých osôb pred začatím spracúvania alebo porušenia zákonných ustanovení v priebehu spracúvania osobných údajov zodpovedná osoba bezodkladne písomne oznámi prevádzkovateľovi; ak prevádzkovateľ po upozornení bezodkladne nevykoná nápravu, oznámi to zodpovedná osoba úradu.	-	vypúšťa sa povinnosť zodpovednej osoby oznámiť úradu, že prevádzkovateľ nevykoná bezodkladne nápravu	priamo kvantifikovateľná Zabezpečuje zodpovedná osoba, určená prevádzkovateľom.
56	25 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý písomne poveril výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov zodpovednú osobu, je povinný o tom písomne informovať úrad bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 dní odo dňa poverenia zodpovednej osoby doporučenou zásielkou. Prevádzkovateľ oznámi úradu tieto údaje...	-	doplňa sa možnosť podania v podobe elektronického dokumentu podpísaného zaručeným elektronickým podpisom	priamo kvantifikovateľná
57	25 ods.3	Povinnosť prevádzkovateľa oznámiť úradu poverenie jednej zodpovednej osoby, a to aj vtedy, ak výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov súčasne poveril viac zodpovedných osôb. Ak prevádzkovateľ nahradí zodpovednú osobu, ktorú nahlásil úradu, inou zodpovednou osobou, postupuje podľa odseku 5.	-	úprava znenia (Ak prevádzkovateľ výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov súčasne poveril viac zodpovedných osôb, je povinný podľa odseku 2 oznámiť úradu poverenie všetkých zodpovedných osôb.)	priamo kvantifikovateľná Oznamovacia povinnosť teda aj pri výmene.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

58	27 ods.2	<p>Povinnosť zodpovednej osoby zabezpečiť: a) potrebnú súčinnosť s úradom pri plnení úloh patriacich do jeho pôsobnosti; na požiadanie je zodpovedná osoba povinná úradu kedykoľvek predložiť svoje písomné poverenie, písomné oznámenia vystavené pre prevádzkovateľa podľa odseku 4, preukázať rozsah získaných vedomostí odborným školením, b) povinnosti podľa odseku 4, c) dohľad nad plnením základných povinností prevádzkovateľa podľa § 6, d) poučenie oprávnených osôb podľa § 17, e) vybavovanie žiadostí dotknutých osôb podľa § 20 až 22, f) realizáciu technických, organizačných a personálnych opatrení a dohliada na ich aplikáciu v praxi; ak je prevádzkovateľ povinný vypracovať bezpečnostný projekt v súlade s § 16 alebo dokumentáciu podľa § 15 ods. 2 písm. b), zabezpečuje ich vypracovanie, g) dohľad pri výbere sprostredkovateľa podľa § 5 ods. 3 a 4, prípravu písomnej zmluvy alebo písomného poverenia pre sprostredkovateľa v súlade s § 5 ods. 2 a zodpovedá za jeho obsah; počas trvania zmluvného vzťahu alebo poverenia preveruje dodržiavanie dohodnutých podmienok, h) dohľad nad cezhraničným tokom osobných údajov, i) prihlásenie informačných systémov na osobitnú registráciu a oznamovanie zmien a odhlásenie informačných systémov z osobitnej registrácie; o informačných systémoch, ktoré nepodliehajú registrácii, vedie evidenciu v rozsahu ustanovenom týmto zákonom podľa § 29 a 30 a zabezpečuje jej sprístupnenie komukoľvek, kto o to požiada v súlade s § 32.</p>	<p>Zodpovedná osoba je povinná zabezpečovať</p> <p>a) potrebnú súčinnosť s úradom pri plnení úloh patriacich do jeho pôsobnosti; na požiadanie je zodpovedná osoba povinná úradu kedykoľvek predložiť svoje písomné poverenie a písomné oznámenia podľa odseku 1,</p> <p>b) povinnosti podľa odseku 1,</p> <p>c) dohľad nad plnením základných povinností prevádzkovateľa podľa § 6,</p> <p>d) poučenie oprávnených osôb podľa § 21,</p> <p>e) vybavovanie žiadostí dotknutých osôb podľa § 28 až 30,</p> <p>f) prijatie bezpečnostných opatrení podľa § 19 ods. 1 až 3, dohliadať na ich aplikáciu v praxi a zabezpečovať ich aktualizáciu podľa § 19 ods. 4,</p> <p>g) dohľad nad výberom sprostredkovateľa, prípravu písomnej zmluvy so sprostredkovateľom a počas trvania zmluvného vzťahu preverovať dodržiavanie dohodnutých podmienok podľa § 8,</p> <p>h) dohľad nad cezhraničným prenosom osobných údajov podľa § 31 a 32,</p> <p>i) prihlásenie informačných systémov na osobitnú registráciu, ich odhlásenie alebo nahlasovanie zmien alebo zabezpečovať vedenie evidencie informačných systémov podľa § 34 až 44.</p>	<p>priamo kvantifikovateľná</p>
59	19 ods.8	<p>Ustanovenie umožňujúce prevádzkovateľovi, ktorý zamestnáva menej ako šesť osôb, výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov písomne poveriť zodpovednú osobu, ktorá dozerá na dodržiavanie zákonných ustanovení pri spracúvaní osobných údajov.</p>	-	<p>priamo kvantifikovateľná</p> <p>"Môže", teda mohol by tak urobiť aj bez zákonného ustanovenia. Zbytočné ustanovenie, pričom počet zamestnancov je pravdepodobne určený arbitrárne.</p>
60	19 ods.9	<p>Povinnosť prevádzkovateľa, ktorý zamestnáva menej ako šesť osôb a výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov písomne nepoveril zodpovednú osobu, prihlásiť na registráciu tie informačné systémy, ktoré podľa tohto zákona podliehajú registrácii podľa § 25.</p>	-	<p>priamo kvantifikovateľná</p> <p>Registračná povinnosť.</p>
61	25 ods.1	<p>Povinnosť prevádzkovateľa umožniť zodpovednej osobe nezávislý výkon dohľadu nad ochranou osobných údajov a prijať jej oprávnené návrhy</p>		<p>priamo kvantifikovateľná</p>
62	25 ods.4	-	<p>Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu nahlásiť úradu zmenu údajov, ak počas výkonu funkcie zodpovednej osoby dôjde k zmene údajov oznamovaných podľa odseku 2,</p>	<p>individuálne kvantifikovateľná</p>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

63	26 ods.4	-	Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu informovať úrad, ak dôjde k zániku poverenia zodpovednej osoby podľa odseku 2 písm. b),	priamo kvantifikovateľná
64	26 ods.6	Ustanovenie oprávňujúce úrad uložiť prevádzkovateľovi povinnosť písomne poveriť dohľadom nad ochranou osobných údajov inú zodpovednú osobu, ak sa preukáže, že písomne poverená zodpovedná osoba neplnila alebo nedostatočne plnila povinnosti podľa odseku 7, alebo práva a povinnosti uložené prevádzkovateľovi týmto zákonom nesprávne posudzovala alebo ich nesprávne uplatňovala v praxi, alebo nespĺňa podmienky ustanovené v odseku 12. Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu úradu vyhovieť a dohľadom písomne poveriť inú zodpovednú osobu; ak tomu bránia dôvody hodné osobitného zreteľa, ktoré vie prevádzkovateľ úradu hodnoverne preukázať, úrad určí prevádzkovateľovi lehotu, dokedy je povinný vymeniť zodpovednú osobu, prípadne prihlásiť informačné systémy na registráciu.	Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu vyhovieť úradu a výkonom dohľadu nad ochranou osobných údajov písomne poveriť inú fyzickú osobu, ak mu to úrad uloží	priamo kvantifikovateľná Zásah úradu do personálnej politiky prevádzkovateľa. Ťažko merateľné.
65	23 ods.5	Ustanovenie umožňujúce byť zodpovednou osobou len fyzickej osobe, ktorá má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu a spĺňa podmienku bezúhonnosti podľa § 35 ods. 4 prvej vety; bezúhonnosť sa preukazuje doložením výpisu z registra trestov nie starším ako tri mesiace, ktorý je prevádzkovateľ povinný uchovávať počas doby výkonu funkcie zodpovednej osoby. Zodpovednou osobou nemôže byť fyzická osoba, ktorá je štatutárnym orgánom prevádzkovateľa a fyzická osoba, ktorá je oprávnená konať v mene štatutárneho orgánu prevádzkovateľa. Zodpovedná osoba má postavenie oprávnenej osoby prevádzkovateľa.		priamo kvantifikovateľná Zaťaženie tu vytvára požiadavka preukazovať bezúhonnosť výpisom z registra trestov a povinnosť ho uchovávať. Priame náklady vyvoláva platba za výpis z registra trestov.
66	28 ods.1	Ustanovenie umožňujúce dotknutej osobe vyžadovať od prevádzkovateľa na základe písomnej žiadosti a) vo všeobecne zrozumiteľnej forme informácie o stave spracúvania svojich osobných údajov v informačnom systéme v rozsahu podľa § 26 ods. 3; pri vydaní rozhodnutia podľa odseku 4 písm. b) je dotknutá osoba oprávnená oboznámiť sa s postupom spracúvania a vyhodnocovania operácií, b) vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné informácie o zdroji, z ktorého získal jej osobné údaje na spracúvanie, c) vo všeobecne zrozumiteľnej forme odpis jej osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, d) opravu jej nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,	úprava znenia (Dotknutá osoba má právo na základe písomnej žiadosti od prevádzkovateľa vyžadovať a) potvrdenie, či sú alebo nie sú osobné údaje o nej spracúvané, b) vo všeobecne zrozumiteľnej forme informácie o spracúvaní osobných údajov v informačnom systéme v rozsahu podľa § 15 ods. 1 písm. a) až e) druhý až šiesty bod; pri vydaní rozhodnutia podľa odseku 5 je dotknutá osoba oprávnená oboznámiť sa s postupom spracúvania a vyhodnocovania operácií...)	priamo kvantifikovateľná ...ďalej: d) opravu jej nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, e) likvidáciu jej osobných údajov, ak bol splnený účel ich spracúvania podľa § 13 ods. 1; ak sú predmetom spracúvania úradné doklady obsahujúce osobné údaje, môže požiadať o ich vrátenie, f) likvidáciu jej osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, ak došlo k porušeniu zákona.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

67	28 ods.4	Ustanovenie umožňujúce dotknutej osobe na základe bezplatnej písomnej žiadosti alebo osobne, ak vec neznesie odklad, kedykoľvek namietať u prevádzkovateľa voči spracúvaniu osobných údajov v prípadoch podľa § 7 ods. 4 písm. a), e), f) alebo g) vyslovením oprávnených dôvodov alebo predložením dôkazov o neoprávnenom zasahovaní do jej práv a právom chránených záujmov, ktoré sú alebo môžu byť v konkrétnom prípade takýmto spracúvaním osobných údajov poškodené; ak tomu nebránia zákonné dôvody a preukáže sa, že námietka dotknutej osoby je oprávnená, prevádzkovateľ je povinný osobné údaje, ktorých spracúvanie dotknutá osoba namietala, bez zbytočného odkladu blokovať a zlikvidovať ihneď, ako to okolnosti dovoľia,		priamo kvantifikovateľná
68	28 ods.5	Ustanovenie umožňujúce dotknutej osobe na základe bezplatnej písomnej žiadosti alebo osobne, ak vec neznesie odklad, kedykoľvek u prevádzkovateľa namietať a nepodrobiť sa rozhodnutiu prevádzkovateľa, ktoré by malo pre ňu právne účinky alebo významný dosah, ak sa takéto rozhodnutie vydá výlučne na základe úkonov automatizovaného spracúvania jej osobných údajov. Dotknutá osoba má právo žiadať prevádzkovateľa o preskúmanie vydaného rozhodnutia metódou odlišnou od automatizovanej formy spracúvania, pričom prevádzkovateľ je povinný žiadosti dotknutej osoby vyhovieť, a to tak, že rozhodujúcu úlohu pri preskúmaní rozhodnutia bude mať oprávnená osoba; o spôsobe preskúmania a výsledku zistenia prevádzkovateľ informuje dotknutú osobu v lehote podľa § 21 ods. 3.		priamo kvantifikovateľná Náklady tu spôsobuje informačná povinnosť. Ťažko merateľné.
69	29 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa splniť ožiadavky dotknutej osoby podľa § 20 ods. 1 písm. a), d) až f) bezplatne.	Žiadosť dotknutej osoby podľa § 28 ods. 1 písm. a) až c), e) až h) a ods. 3 až 5 vybaví prevádzkovateľ bezplatne.	individuálne kvantifikovateľná Náklady na vybavenie požiadavky znáša prevádzkovateľ.
70	29 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa poskytnúť informácie podľa § 20 ods. 1 písm. b) a c) dotknutej osobe bezplatne s výnimkou úhrady vo výške, ktorá nesmie prekročiť výšku materiálnych nákladov spojených so zhotovením kópií, so zadovážením technických nosičov a s odoslaním informácie dotknutej osobe, ak osobitný zákon neustanovuje inak.	Žiadosť dotknutej osoby podľa § 28 ods. 1 písm. d) vybaví prevádzkovateľ bezplatne okrem úhrady vo výške, ktorá nemôže prekročiť výšku účelne vynaložených vecných nákladov spojených so zhotovením kópií, so zadovážením technických nosičov a s odoslaním informácie dotknutej osobe, ak osobitný zákon neustanovuje inak	individuálne kvantifikovateľná
71	29 ods.3	Povinnosť prevádzkovateľa vyhovieť požiadavkám dotknutej osoby podľa § 20 a písomne ju informovať najneskoršie do 30 dní od ich prijatia.	Prevádzkovateľ je povinný písomne vybaviť žiadosť dotknutej osoby podľa odsekov 1 a 2 najneskôr do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti.	individuálne kvantifikovateľná
72	30	Povinnosť prevádzkovateľa bezodkladne písomne oznámiť obmedzenie práv dotknutej osoby podľa § 20 ods. 1 písm. d) a e) dotknutej osobe a úradu.		individuálne kvantifikovateľná
73	31 ods.1	Ustanovenie umožňujúce vykonať prenos osobných údajov do tejto tretej krajiny za predpokladu, že dotknutej osobe boli poskytnuté informácie podľa § 10 ods. 1 alebo 2, alebo bola splnená niektorá z podmienok uvedených v § 10 ods. 3, ak tretia krajina zaručuje primeranú úroveň ochrany osobných údajov	zmena znenia (Prenos osobných údajov do tretej krajiny, ktorá podľa rozhodnutia Európskej komisie zaručuje primeranú úroveň ochrany osobných údajov, možno uskutočniť, ak prevádzkovateľ dotknutej osobe predtým poskytol informácie podľa § 15 ods. 1 alebo ods. 2, alebo bola splnená niektorá z podmienok uvedených v § 15 ods. 3)	individuálne kvantifikovateľná
74	31 ods.2	-	Povinnosť prevádzkovateľa pri prenose osobných údajov do tretej krajiny, ktorá nezaručuje primeranú úroveň ochrany osobných údajov, prijať primerané záruky ochrany súkromia a základných práv a slobôd jednotlivcov a výkonu príslušných práv; takéto záruky	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

			vyplývajú zo štandardných zmluvných doložiek podľa osobitného predpisu alebo záväzných vnútropodnikových pravidiel prevádzkovateľa, ktoré boli schválené orgánom dozoru v oblasti ochrany osobných údajov so sídlom v členskom štáte.	
75	31 ods.3 písm.a)	Ustanovenie umožňujúce vykonať prenos, v prípade, že cieľová krajina nezaručuje primeranú úroveň ochrany, pod podmienkou, že dotknutá osoba dala naň písomný súhlas s vedomím, že cieľová krajina nezaručuje primeranú úroveň ochrany.		individuálne kvantifikovateľná Náklady vyvoláva povinnosť obstaráť písomný súhlas dotknutej osoby.
76	31 ods.4	-	Povinnosť prevádzkovateľa prijať primerané záruky ochrany súkromia a ochrany osobných údajov podľa odseku 2, ak ide o prenos osobných údajov o osobách v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu	nekvantifikovateľná
77	31 ods.5	-	Ustanovenie určujúce obsah zmluvy o prenose osobných údajov, ak prevádzkovateľ alebo sprostredkovateľ so sídlom, miestom podnikania alebo trvalým pobytom v Spojených štátoch amerických pristúpil k zásadám bezpečného prístavu	nekvantifikovateľná
78	31 ods.6	-	Povinnosť prevádzkovateľa pri použití zmluvných doložiek v zmluve o prenose osobných údajov do tretej krajiny bez primeranej úrovne ochrany osobných údajov, ktoré sú odlišné od štandardných zmluvných doložiek podľa odseku 2 určených na prenos prevádzkovateľom alebo sprostredkovateľom alebo s nimi vykazujú zjavný nesúlad, pred začatím prenosu požiadať úrad o súhlas.	nekvantifikovateľná
79	31 ods.3 písm.a)	Povinnosť prevádzkovateľa v prípade, že sa rozhodne vykonať prenos osobných údajov do tretej krajiny, ktorá nezaručuje primeranú úroveň ochrany až po ich získaní, oznámiť dotknutej osobe pred prenosom osobných údajov dôvod svojho rozhodnutia a oboznámiť ju s právom odmietnuť takýto prenos podľa § 20 ods. 5, ak sa má prenos vykonať pod podmienkou uvedenou v odseku 4 písm. a); prevádzkovateľ je oprávnený vykonať navrhovaný prenos osobných údajov až po obdržaní písomného súhlasu dotknutej osoby.		individuálne kvantifikovateľná
80	46 ods.1 písm a) a l)	Ustanovenie určujúce, že v prípade pochybnosti o tom, či možno vykonať cezhraničný tok osobných údajov, rozhodne úrad. Stanovisko úradu je záväzné.		nekvantifikovateľná - nedostupná štatistika o počte prípadov
81	32 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa so sídlom alebo s trvalým pobytom na území SR, ktorý zároveň spracúva osobné údaje prostredníctvom svojej organizačnej zložky alebo viacerých organizačných zložiek na území jedného alebo viacerých členských štátov Európskej únie, prijať opatrenia a zabezpečiť, aby každá jeho organizačná zložka spracúvala osobné údaje v súlade s právnym poriadkom platným v tom členskom štáte, v ktorom má príslušná organizačná zložka sídlo.	úprava znenia: (Prevádzkovateľ so sídlom, miestom podnikania alebo s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky, ktorý zároveň spracúva osobné údaje prostredníctvom sprostredkovateľa na území jedného alebo viacerých členských štátov, je povinný zabezpečiť, aby konali podľa jeho pokynov a v súlade s týmto zákonom; to neplatí pri prijatí technických, organizačných a	nekvantifikovateľná - všeobecná povinnosť, ktorá sama o sebe nevyvoláva náklady

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

				personálnych bezpečnostných opatrení).	
82	32 ods.3	-		Povinnosť prevádzkovateľa so sídlom, miestom podnikania alebo s trvalým pobytom na území SR pri prenose osobných údajov prevádzkovateľovi v inom členskom štáte prijať primerané záruky zachovania práv a právom chránených záujmov dotknutých osôb.	nekvantifikovateľná
83	32 ods.4	-		Povinnosť prevádzkovateľa získať písomný alebo iným hodnoverným spôsobom preukázateľný súhlas dotknutých osôb pred poskytnutím osobných údajov prevádzkovateľovi so sídlom v inom členskom štáte, ak tento zákon alebo osobitný zákon takýto súhlas vyžaduje.	nekvantifikovateľná
84	33	Povinnosť prevádzkovateľa registrovať informačné systémy alebo viesť o nich evidenciu v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom.	úprava znenia (Prevádzkovateľ je povinný požiadať úrad o registráciu informačných systémov, osobitnú registráciu informačných systémov alebo viesť o informačných systémoch evidenciu v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom).	úprava znenia (Prevádzkovateľ je povinný oznámiť úradu informačné systémy, požiadať úrad o osobitnú registráciu informačných systémov alebo viesť o informačných systémoch evidenciu v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom)	priamo kvantifikovateľná Ide o všeobecnú povinnosť, ktorá je upresnená nasledujúcimi paragrafmi, obsahujúcimi konkrétne povinnosti (až po § 32). Stojí za zváženie, či tieto paragrafy posudzovať kumulatívne alebo jednotlivo.
85	34 od.1	Povinnosť registrovať informačné systémy, v ktorých sa spracúvajú osobné údaje definované v tomto ustanovení		povinnosť registrácie sa mení na oznamovaciu povinnosť	priamo kvantifikovateľná
86	46 ods.1 písm i) a l)	Ustanovenie určujúce, že v prípade pochybnosti o tom, či informačný systém podlieha registrácii, rozhodne úrad. Stanovisko úradu je záväzná.			priamo kvantifikovateľná Náklady vyvoláva nutnosť obracať sa na úrad.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

87	35 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa prihlásiť informačný systém na registráciu pred začatím spracúvania osobných údajov.		povinnosť prihlásiť IS na registráciu sa mení na povinnosť oznámiť IS, pričom je možné využiť elektronickú formu (Prevádzkovateľ je povinný oznámiť informačný systém podľa § 34 pred začatím spracúvania osobných údajov; oznámenie možno vykonať aj prostredníctvom elektronického formulára).	priamo kvantifikovateľná Náklady v podobe nezrealizovaných príjmov môžu prevádzkovateľovi vzniknúť v dôsledku nutnosti počkať so spracovaním osobných údajov do registrácie.
88	35 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa uviesť pri prihlasovaní informačného systému na registráciu údaje podľa tohto ustanovenia		Povinnosť prevádzkovateľa prihlásiť informačný systém na registráciu pred začatím spracúvania osobných údajov. Žiadosť, ktorou prevádzkovateľ prihlasuje informačný systém na registráciu, musí obsahovať informácie podľa tohto ustanovenia	priamo kvantifikovateľná
89	35 ods.3	-		Povinnosť priložiť k žiadosti prílohu s popisom podmienok spracúvania osobných údajov	vypúšťa sa priamo kvantifikovateľná
90	36 ods.4	-		Povinnosť prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu informovať úrad o tom, že informačný systém prevádzkovateľa po jeho zaregistrovaní začal spĺňať podmienky uvedené v § 34 ods. 2 (niektorá z výnimiek na registráciu)	úprava znenia (Povinnosť prevádzkovateľa informovať úrad o tom, že po oznámení začal IS spĺňať podmienky, podľa ktorých sa naň oznamovacia povinnosť nevzťahuje) individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

91	26 ods.4	Povinnosť odovzdať úradu údaje v rozsahu podľa odseku 3 v písomnej forme potvrdené štatutárnym orgánom prevádzkovateľa alebo elektronicky vo forme databázového súboru s doloženým výtlačkom obsahu súboru potvrdeným štatutárnym orgánom prevádzkovateľa. Písomnú formu a formát databázového súboru určí úrad. Doloženie výtlačku sa nepožaduje, ak databázový súbor je opatrený elektronickým podpisom podľa osobitného zákona.	-	priamo kvantifikovateľná
92	38 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa prihlásiť informačný systém na osobitnú registráciu na úrade pred začatím spracúvania osobných údajov.		priamo kvantifikovateľná
93	38 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa pri osobitnej registrácii uviesť údaje v rozsahu podľa § 26 ods. 3 a predložiť podklady, ktoré sú nevyhnutné na posúdenie predmetného spracúvania.	Žiadosť, ktorou prevádzkovateľ prihlasuje informačný systém na osobitnú registráciu, musí okrem náležitostí podľa § 35 ods. 1 obsahovať aj dôvod prihlasovania informačného systému na osobitnú registráciu podľa § 37.	priamo kvantifikovateľná
94	39 ods.1	Ustanovenie umožňujúce úradu v prípade pochybností vyžiadať si od prevádzkovateľa ďalšie vysvetlenia alebo podklady. Počas tejto doby lehota podľa odseku 5 neuplynie.	Ak žiadosť nespĺňa náležitosti podľa § 38 ods. 1 a 3 alebo ak pri posudzovaní žiadosti vzniknú akékoľvek pochybnosti, úrad vyzve prevádzkovateľa na odstránenie nedostatkov alebo doplnenie podkladov v lehote, ktorú určí a ktorá nemôže byť kratšia ako desať dní; počas tejto doby lehota v konaní o osobitnej registrácii neuplynie	priamo kvantifikovateľná
95	39 ods.6	Povinnosť prevádzkovateľa rešpektovať rozhodnutie úradu a bez zbytočného odkladu vykonať opatrenia, aby sa spracúvanie osobných údajov neuskutočnilo, ak úrad spracúvanie osobných údajov v informačnom systéme prihlásenom na osobitnú registráciu posúdi ako rizikové a zakáže prevádzkovateľovi spracúvanie osobných údajov na daný účel.		priamo kvantifikovateľná Takýto zásah úradu je spôsobilý spôsobíť prevádzkovateľovi všetky tri druhy nákladov. Sú však ako alternatívne náklady nevyčísliteľné.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

96	40 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa do 15 dní písomne oznámiť úradu akékoľvek zmeny údajov podľa § 26 ods. 3 s výnimkou písmena p), ktoré nastanú v priebehu spracúvania.	Prevádzkovateľ je povinný do 15 dní písomne oznámiť úradu akékoľvek zmeny údajov prihlásených na registráciu alebo na osobitnú registráciu, ktoré nastanú v priebehu spracúvania; povinnosť oznámenia zmien sa nevzťahuje na počet oprávnených osôb podľa § 35 ods. 1 písm. d).	úprava znenia (Prevádzkovateľ je povinný do 15 dní písomne oznámiť úradu akékoľvek zmeny oznámených údajov a údajov prihlásených na osobitnú registráciu, ktoré nastanú v priebehu spracúvania; povinnosť oznámenia zmien sa nevzťahuje na počet oprávnených osôb podľa § 35 ods. 1 písm. d). Vzor žiadosti o oznámení zmien zverejní úrad na svojom webovom sídle. Možné oznámiť aj elektronicky)	individuálne kvantifikovateľná
97	40 ods.2	Povinnosť prevádzkovateľa do 15 dní odo dňa skončenia spracúvania osobných údajov v informačnom systéme tento z registrácie písomne odhlásiť. Súčasťou odhlásenia je dátum skončenia spracúvania osobných údajov.	Prevádzkovateľ je povinný do 15 dní odo dňa skončenia spracúvania osobných údajov písomne odhlásiť informačný systém z registrácie alebo osobitnej registrácie.	úprava znenia (Prevádzkovateľ je povinný do 15 dní odo dňa skončenia spracúvania osobných údajov písomne oznámiť ukončenie používania informačného systému podľa § 35 ods. 1 a písomne odhlásiť informačný systém z osobitnej registrácie. Pri písomnom oznámení podľa prvej vety je prevádzkovateľ povinný uviesť najmä svoje identifikačné údaje, názov odhlasovaného informačného systému, identifikačné alebo registračné číslo a dátum skončenia spracúvania osobných údajov. Vzor písomného oznámenia podľa prvej vety zverejní úrad na svojom webovom sídle. Možné oznámiť aj elektronicky)	individuálne kvantifikovateľná
98	28 ods.3	Ustanovenie určujúce, že na oznámenie zmien údajov a odhlásenie informačného systému z registrácie sa primerane použije § 26 ods. 4.		-	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

99	43 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa viesť evidenciu o informačných systémoch, ktoré nepodliehajú registrácii a to najneskôr odo dňa začatia spracúvania údajov v týchto informačných systémoch.	úprava znenia (Povinnosť prevádzkovateľa viesť evidenciu o informačných systémoch, ktoré nepodliehajú oznamovacej povinnosti a to najneskôr odo dňa začatia spracúvania údajov v týchto informačných systémoch.)	individuálne kvantifikovateľná Odsek 2 potom určuje, načo sa táto povinnosť nevzťahuje. § 30 zase špecifikuje obsahové náležitosti evidencie, odkazujúc na § 26 ods. 3
100	44	Povinnosť prevádzkovateľa sprístupniť údaje z evidencie bezodplatne komukoľvek, kto o to požiada.	úprava znenia (Povinnosť prevádzkovateľa zverejniť údaje z evidencie podľa § 43 ods. 1 komukoľvek, kto o to požiada.)	nekvantifikovateľná
101	56 písm.a)	-	Oprávnenie kontrolného orgánu vstupovať na pozemky, do budov alebo miestností prevádzok a zariadení prevádzkovateľa a sprostredkovateľa	Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole. náklady vznikajú v súvislosti s poskytovaním súčinnosti počas kontroly
102	56 písm.b)	-	Oprávnenie kontrolného orgánu overovať totožnosť kontrolovanej osoby a fyzických osôb, ktoré v mene kontrolovanej osoby konajú	Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole. náklady vznikajú v súvislosti s poskytovaním súčinnosti počas kontroly
103	56 písm.c)	Oprávnenie kontrolného orgánu, ako aj predsedu a podpredsedu úradu vyžadovať od kontrolovanej osoby a ich zamestnancov, aby im v určenej lehote poskytli doklady, iné písomnosti, vyjadrenia a informácie, údaje spracúvané na pamäťových médiách vrátane technických nosičov údajov, výpisy a zdrojové kódy programov, ak ich vlastní, a ďalšie materiály potrebné na výkon kontroly, originály alebo kópie a v odôvodnených prípadoch im umožnili odoberať kópie aj mimo priestorov kontrolovanej osoby	Kontrolný orgán je oprávnený vyžadovať od kontrolovanej osoby, aby kontrolnému orgánu v určenej lehote poskytla doklady, iné písomnosti, vyjadrenia a informácie, údaje spracúvané na pamäťových médiách vrátane technických nosičov údajov, výpisy a zdrojové kódy programov, ak ich vlastní, a ďalšie materiály potrebné na výkon kontroly, originály alebo kópie a v odôvodnených prípadoch mu umožnila odoberať kópie aj mimo priestorov kontrolovanej osoby,	individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk

www.employment.gov.sk

www.ia.gov.sk

104	56 písm.d)	Oprávnenie kontrolného orgánu, ako aj predsedu a podpredsedu úradu požadovať v primeranej lehote od kontrolovanej osoby úplné a pravdivé ústne a písomné informácie, vyjadrenia a vysvetlenia ku kontrolovaným a súvisiacim skutočnostiam a k zisteným nedostatkom,	Kontrolný orgán je oprávnený požadovať v primeranej lehote od kontrolovanej osoby úplné a pravdivé ústne a písomné informácie, vyjadrenia a vysvetlenia ku kontrolovaným a s kontrolou súvisiacim skutočnostiam a k zisteným nedostatkom,	individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole.
105	56 písm.f)	Oprávnenie kontrolného orgánu, ako aj predsedu a podpredsedu úradu vyžadovať súčinnosť kontrolovanej osoby	Kontrolný orgán je oprávnený vyžadovať súčinnosť kontrolovanej osoby.	individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole.
106	56 písm.e)	Oprávnenie kontrolného orgánu, ako aj predsedu a podpredsedu úradu vstupovať do informačných systémov do úrovne správcu systému v rozsahu potrebnom na vykonanie kontroly,	Kontrolný orgán je oprávnený vstupovať do informačných systémov do úrovne správcu systému v rozsahu potrebnom na vykonanie kontroly,	individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole.
107	55 písm.e)	Povinnosť kontrolného orgánu oboznámiť kontrolovanú osobu s kontrolnými zisteniami a vyžiadať si od nej písomné vyjadrenie ku všetkým skutočnostiam, ktoré odôvodňujú uplatnenie právnej zodpovednosti; vznesené námietky proti uvádzaným kontrolným zisteniam z hľadiska ich pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti uviesť do protokolu,	úprava znenia (Povinnosť kontrolného orgánu oboznámiť kontrolovanú osobu s kontrolnými zisteniami v protokole a vyžiadať si od nej v lehote určenej kontrolným orgánom písomné vyjadrenie ku kontrolným zisteniam uvedeným v protokole,	individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole.
108	57 písm.a)	Povinnosť kontrolovanej osoby vytvoriť kontrolnému orgánu primerané podmienky na výkon kontroly a spracovanie kontrolných zistení,		individuálne kvantifikovateľná Požiadavka môže zasiahnuť do bežnej prevádzky spoločnosti prevádzkovateľa.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

109	57 písm.b)	Povinnosť kontrolovanej osoby poskytovať kontrolnému orgánu potrebnú súčinnosť v súlade s oprávneniami podľa § 39 ods. 1 a zdržať sa konania, ktoré by mohlo mariť výkon kontroly,	Kontrolovaná osoba je povinná poskytnúť kontrolnému orgánu požadovanú súčinnosť v súlade s jeho oprávneniami podľa § 56 a zdržať sa konania, ktoré by mohlo mariť výkon kontroly,	Typicky sumárna otázka. individuálne kvantifikovateľná Súvisí s vyššie vymenovanými požiadavkami podľa § 39 ods 1. Typicky sumárna otázka.
110	57 písm.d)	Povinnosť kontrolovanej osoby dostaviť sa v určenej lehote na oboznámenie sa s obsahom protokolu na miesto určené kontrolným orgánom,		individuálne kvantifikovateľná Ide o administratívnu požiadavku, ktorá môže zasiahnuť do prevádzky podnikateľa. Typicky sumárna otázka.
111	57 písm.c)	-	Povinnosť kontrolovanej osoby dostaviť sa na predvolanie úradu s cieľom podať vysvetlenia v určenom čase na určené miesto,	individuálne kvantifikovateľná
112	60	Povinnosť kontrolovanej osoby po oboznámení sa s kontrolnými zisteniami podpísať protokol alebo záznam o kontrole; odmietnutie oboznámenia sa s obsahom protokolu alebo odmietnutie podpísania protokolu kontrolovanou osobou nemá vplyv na dôsledky vyplývajúce z obsahu tohto dokumentu,		individuálne kvantifikovateľná Oprávneniam a povinnostiam kontrolného orgánu zodpovedajú povinnosti kontrolovanej osoby pri samotnej kontrole. - Je to zaradené kvôli nutnosti kontrolovanej osoby oboznámiť sa s protokolom zo strany kontrolovanej osoby. Avšak ťažko merateľné.
113	65 ods.1	Povinnosť kontrolovanej osoby písomne predložiť kontrolnému orgánu v určených lehotách opatrenia prijaté na odstránenie kontrolou zistených nedostatkov a písomnú správu o splnení týchto opatrení.	Ak úrad zistí porušenie práv navrhovateľa, fyzickej osoby v konaní bez návrhu alebo nespĺnenie povinností pri spracúvaní osobných údajov ustanovených zákonom, uloží rozhodnutím prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi, aby v určenej lehote vykonal opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku; inak konanie o ochrane osobných údajov zastaví.	individuálne kvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

114	74 ods.1	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa poskytnúť úradu pri plnení jeho úloh všetky ním požadované údaje v určenej lehote.	zmena znenia (Každý je povinný poskytnúť úradu potrebnú súčinnosť pri plnení jeho úloh podľa tohto zákona.)	individuálne kvantifikovateľná
115	57 písm. c)	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa dostaviť sa na predvolanie úradu s cieľom podať vysvetlenia v určenej lehote.	úprava znenia (Povinnosť kontrolovanej osoby dostaviť sa na predvolanie úradu s cieľom podať vysvetlenia v určenom čase na určené miesto,)	individuálne kvantifikovateľná
116	74 ods.1 a 2	Povinnosť prevádzkovateľa a sprostredkovateľa poskytovať úradu súčinnosť	úprava znenia (Prevádzkovateľ a sprostredkovateľ sú povinní poskytnúť úradu súčinnosť a strpieť všetky úkony úradu smerujúce k zisteniu všetkých okolností potrebných na objektívne posúdenie veci.)	individuálne kvantifikovateľná
117	44a ods.2	Ustanovenie definujúce účastníka konania (Účastníkom konania je ten, o koho právach alebo povinnostiach sa má konať. Za účastníka konania, ktorým nie je fyzická osoba, koná štatutárny orgán, prípadne jeho zamestnanec alebo člen, ktorý sa preukáže písomným poverením štatutárneho orgánu, že je oprávnený za neho konať, pokiaľ jednotlivé ustanovenia tohto zákona neustanovujú inak. Účastník konania sa môže nechať v konaní zastupovať. V tej istej veci môže mať účastník konania súčasne len jedného zástupcu, ktorému udelí písomne splnomocnenie na celé konanie, alebo len na určité úkony. Splnomocnenie na zastupovanie účastníka konania, ktorým nie je fyzická osoba, musí byť udelené osobou, ktorá je oprávnená konať v jeho mene.)	-	individuálne kvantifikovateľná Účasť zástupcu v konaní, prípadne povinnosť určiť zástupcu pre konanie, môžu podnikateľa odvádzať od vlastnej náplne jeho práce a tým spôsobovať firme náklady. Ťažko merateľné.
118	44a ods.6	...V súvislosti s vypracovaním znaleckého posudku môže úrad uložiť účastníkovi konania, aby poskytol ustanovenému znalcovi všetky podstatné informácie, predložil alebo sprístupnil všetky potrebné listiny, podklady alebo predmety, alebo umožnil prístup k technickému a programovému vybaveniu informačného systému, podal mu potrebné vysvetlenia, alebo aby niečo vykonal alebo znášal, ak je to potrebné na podanie znaleckého posudku.	-	individuálne kvantifikovateľná Je tu vypísaná len tá časť ustanovenia, ktorá je relevantná pre túto analýzu. Zvyšok odseku tvorí zákonom priznaná možnosť súdu ustanoviť pre potreby konania znalca.
119	44a ods.7	Povinnosť účastníka konania navrhnúť na podporu svojich tvrdení dôkazy, ktoré sú mu známe.	-	individuálne kvantifikovateľná
120	44a ods.15	Povinnosť účastníka konania znášať trovy, ktoré v konaní vznikli účastníkovi konania (Trovy konania, ktoré vznikli úradu, znáša úrad)	-	individuálne kvantifikovateľná
121	74 ods.2	Ustanovenie oprávňujúce úrad pri podozrení z porušenia povinnosti uloženej týmto zákonom vyzvať prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa na okamžité blokovanie osobných údajov alebo na dočasné	zmena znenia (Prevádzkovateľ a sprostredkovateľ sú povinní strpieť všetky úkony úradu smerujúce k zisteniu všetkých okolností potrebných na	nekvantifikovateľná

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

		skončenie tej činnosti, ktorá by mohla plnenie takejto povinnosti ohroziť, doplnenie znenia (na začiatok sa vkladajú slová "pred začatím spracúvania osobných údajov alebo v priebehu spracúvania osobných údajov v rozsahu nevyhnutne potrebnom na zabezpečenie účelu konania môže dočasným opatrením uložiť prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi, aby niečo vykonal, niečo sa zdržal alebo niečo strpel")	objektívne posúdenie veci.)	
122	65 ods.4	-	Povinnosť prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa informovať úrad o splnení uložených opatrení v úradom určenej lehote.	individuálne kvantifikovateľná
123	65 ods.2	Ustanovenie oprávňujúce úrad pri zistení porušenia povinnosti ustanovenej týmto zákonom alebo obchádzania podmienok ustanovených týmto zákonom, príp. spracúvaním osobných údajov v rozpore s týmto zákonom uložiť prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi, aby v určenej lehote vykonal opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku	Okrem opatrení podľa odseku 1 úrad je oprávnený ďalej uložiť opatrenia prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi, ktorými a) zakáže spracúvanie tých osobných údajov, ktorých spracúvanie je v rozpore s ustanoveniami tohto zákona, b) zakáže spracúvanie, ktoré je v rozpore s ustanoveniami tohto zákona, c) nariadi odstránenie alebo likvidáciu osobných údajov v určenej lehote, ak sú alebo boli neoprávnené spracúvané, d) uloží povinnosť prijať technické, organizačné a personálne opatrenia zodpovedajúce spôsobu spracúvania, e) uloží povinnosť zabezpečiť vypracovanie alebo doplnenie dokumentácie alebo bezpečnostného projektu v súlade s týmto zákonom, f) uloží prevádzkovateľovi povinnosť zmeniť sprostredkovateľa v určenej lehote, ak prevádzkovateľ vykonáva spracúvanie osobných údajov prostredníctvom sprostredkovateľa.	nekvantifikovateľná - všeobecná povinnosť, ktorej jednotlivé body sú nemerateľné kvôli príliš individuálnym okolnostiam jednotlivých prípadov
124	71 ods.2	Ustanovenie oprávňujúce predsedu úradu alebo vrchného inšpektora uložiť prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi povinnosť zverejniť skutočnosti v rozsahu podľa odseku 1 písm. c) v hromadných informačných prostriedkoch.	Úrad môže uložiť prevádzkovateľovi alebo sprostredkovateľovi povinnosť zverejniť skutočnosti v rozsahu podľa odseku 1 písm. c) v hromadných informačných prostriedkoch.	individuálne kvantifikovateľná To môže viesť k priamym výdavkom na inzerciu v médiách.
125	71 ods.4	Povinnosť prevádzkovateľa splniť povinnosť uloženú predsedom úradu alebo vrchným inšpektorom podľa odseku 2. Štatutárny orgán prevádzkovateľa je povinný zabezpečiť zverejnenie oznamu v hromadných informačných prostriedkoch v rozsahu podľa odseku 1 písm. c) na vlastné náklady prevádzkovateľa; obsah, formu, hromadný informačný prostriedok a najneskorší termín zverejnenia oznamu určí predseda úradu alebo vrchný inšpektor.	úprava znenia: (Prevádzkovateľ alebo sprostredkovateľ je povinný splniť povinnosť uloženú úradom podľa odseku 2. Štatutárny orgán prevádzkovateľa a sprostredkovateľa je povinný zabezpečiť zverejnenie oznamu v hromadných informačných prostriedkoch v rozsahu podľa odseku 1 písm. c) na vlastné náklady prevádzkovateľa; obsah, formu, hromadný informačný prostriedok a najneskorší termín zverejnenia oznamu určí úrad.)	individuálne kvantifikovateľná To môže viesť k priamym výdavkom na inzerciu v médiách. Súvisí s ods. 2.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk