



Výzva

OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01

Formálne náležitosti

Názov výzvy:

Podpora pracovných miest



Kód výzvy:

OP ĽZ DOP 2018/3.1.1/01

Operačný program:

Ľudské zdroje

Poskytovateľ:

Implementačná agentúra MPSVR SR

Prioritná os:

3 Zamestnanosť



Formálne náležitosti

Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpory mobility pracovnej sily

Špecifický cieľ: 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Fond: Európsky sociálny fond



Časový harmonogram konania o ŽoNFP

Vyhlásenie výzvy: 17.10.2018

Typ výzvy: otvorená

Termíny uzavretia kôl výzvy sú:

1. kola – 07.01.2019
2. kola – 28.02.2019
3. kola – 15.04.2019



Výška príspevku a časová oprávnenosť realizácie projektu

Forma príspevku: Nenávratný grant (nenávratný finančný príspevok)

Alokácia: 15 000 000 EUR

Minimálna výška príspevku: 20 000 €

Maximálna výška príspevku: 200 000 €

Minimálna dĺžka realizácie projektu: 6 mesiacov

Maximálna dĺžka realizácie projektu: 36 mesiacov

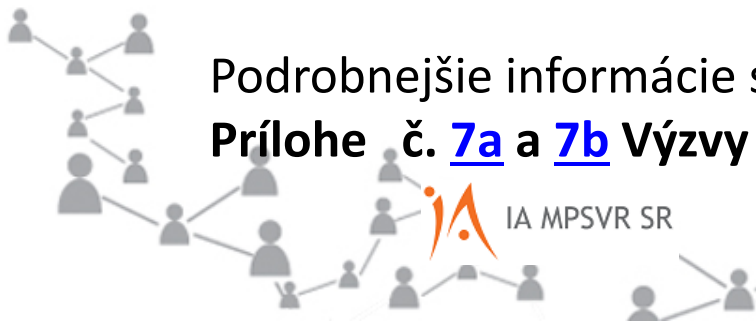
Oprávnené obdobie sa začína najskôr odo dňa, v ktorom Zmluva o poskytnutí NFP nadobudla účinnosť, a trvá do 31.12.2023.



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnený žiadateľ / Oprávnený partner

- **Oprávnenými žiadateľmi sú:**
 - ✓ zamestnávateľa – podnikateľské subjekty
- **Oprávnenými partnermi sú:**
 - ✓ mimovládne neziskové organizácie
 - Voliteľný (dve možnosti)
 - !!! Povinný dodržiavať všetky podmienky výzvy.
 - !!! [Čestné vyhlásenie partnera](#)



IA MPSVR SR



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené územie

- Pre realizáciu projektu je oprávnené územie menej rozvinutých regiónov SR, t. j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.
- Územná oprávnenosť sa posudzuje podľa miesta výkonu práce osoby z cieľovej skupiny. Sídlo žiadateľa nie je pre posudzovanie územnej oprávnenosti rozhodujúce.
- Žiadateľ môže v rámci jedného kola predložiť len jednu ŽoNFP. Ak však bolo konanie o ŽoNFP v rámci kola zastavené, žiadateľ má možnosť predložiť novú ŽoNFP. V rámci nasledujúcich kôl môže žiadateľ predložiť ďalšiu žiadosť v prípade, ak už schválený projekt na základe ŽoNFP predloženej v rámci predchádzajúcich kôl bol úspešne ukončený.



Podmienky poskytnutia príspevku

Financovanie projektu

!!!Schéma pomoci de minimis: schéma DM č. 1/2015

(uplatňuje sa na [žiadateľa](#) aj na [partnera](#))

Kategória žiadateľa/partnera	Zdroj financovania NFP	Výška financovania z celkových oprávnených výdavkov (%)	Výška spolufinancovani a zo zdrojov žiadateľa z celkových oprávnených výdavkov (%)
prijímateľ v rámci schémy pomoci de minimis	zdroj EÚ ESF	85	0
	ŠR	15	



Podmienky poskytnutia príspevku

Cieľová skupina (CS)

- Oprávnená CS*:

- ✓ Uchádzač o zamestnanie (UoZ)

- ✓ Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)



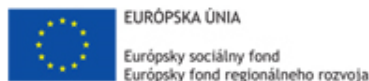
Osoba z CS nesmie byť v pracovnom pomere so žiadateľom počas predošlých 6 mesiacov



*

Posudzuje sa status platný v čase vstupu do projektu

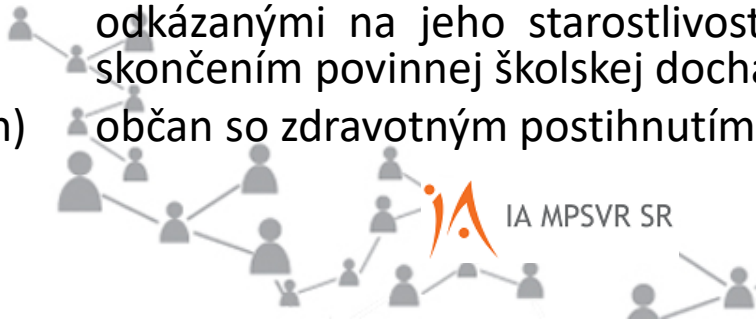
IA MPSVR SR



Kto je ZUoZ?

Podľa § 6 a 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie;
- b) občan starší ako 50 rokov veku;
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov;**
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie;
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie, (pravidelne platené zamestnanie je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov);
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana;
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky;
- h) občan so zdravotným postihnutím.



Oprávnenosť realizácie aktivít projektu

- **Typ aktivity:** Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce
- **Hlavná aktivita:** Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce

✓ Vyhľadávanie a výber



✓ Zamestnávanie (Možnosť využitia mentorskej a tútorskej činnosti)

!!! Hlavná aktivita aj obe jej časti sú povinné.



IA MPSVR SR

Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené výdavky

521 – Mzdové výdavky - Oprávnenými mzdovými výdavkami sú **hrubá mzda a povinné odvody žiadateľa/prijímateľa** na odborných pracovníkov s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku žiadateľa/prijímateľa.

905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania - Výdavky na **riadenie projektu** vo výške **8,32 %** z celkových oprávnených priamych výdavkov na zamestnancov v rámci projektu je možné vykazovať osobitne v rozpočte projektu len v prípade, ak ide o mzdové výdavky vzniknuté na základe pracovnoprávneho vzťahu v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;

905 – V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, čl. 68b ods.1 sa pre výzvu stanovuje paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov vo výške **40 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov**. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu je časť skupiny výdavkov 521 viažucich sa k odbornému personálu na projekte.



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené výdavky

Podpora obsadeného pracovného miesta v trvaní:

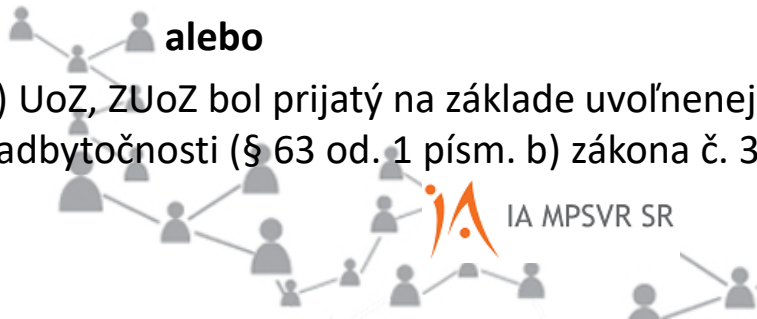
- UoZ
max. 12 mesiacov
- ZUoZ
max. 18 mesiacov

!!! Prijímateľ musí preukázať, že:

a) vznikom pracovného pomeru došlo k adekvátnemu zvýšeniu počtu zamestnancov v pracovnom pomere u žiadateľa oproti priemernému počtu zamestnancov v pracovnom pomere za predošlých 12 kalendárnych mesiacov.

alebo

b) UoZ, ZUoZ bol prijatý na základe uvoľnenej pracovnej kapacity zo zákonných dôvodov **okrem** nadbytočnosti (§ 63 od. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z.



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené výdavky

Podporené pracovné pozície:

✓ Osoba vykonávajúca vyhľadávanie a výber

- max. 40 hodín/pracovné miesto
- žiadateľ/partner

✓ Mentor

- max. 6 mesiacov
- žiadateľ

✓ Tútor

- len pre ZUoZ

- max. 12 mesiacov/18 mesiacov, ak podľa písm. c) § 8 Zák. 5/2004
- žiadateľ/partner



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené výdavky

✓ UoZ/ZUoZ

- **vo výške minimálnej mzdy** podľa osobitného predpisu platnej v čase podania ŽoNFP a podľa **stupňa náročnosti** pracovného miesta (§ 120 Zákonníka práce) + odvody zamestnávateľa
- pracovný pomer

✓ Osoba vykonávajúca vyhľadávanie a výber

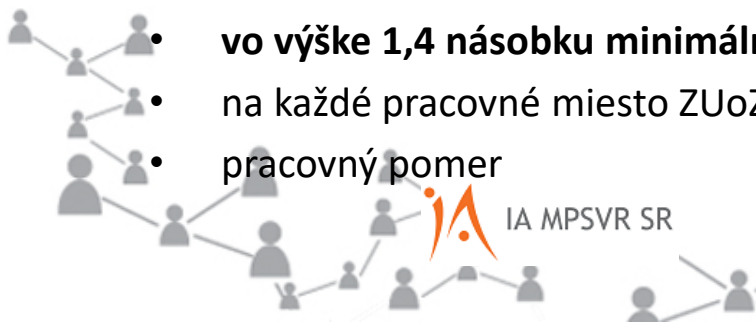
- **do výšky 9 €/hod.** CCP
- pracovnoprávny vzťah

✓ Mentor

- **vo výške minimálnej mzdy** podľa osobitného predpisu platnej v čase podania ŽoNFP a podľa **stupňa náročnosti** pracovného miesta (§ 120 Zákonníka práce) + odvody zamestnávateľa
- pre určenie výšky mzdy platí: mentor = mentorovaný
- pracovný pomer

✓ Tútor

- **vo výške 1,4 násobku minimálnej mzdy** platnej v čase podania ŽoNFP
- na každé pracovné miesto ZUoZ 25 % UTPČ
- pracovný pomer



Podmienky poskytnutia príspevku

Oprávnené výdavky

Podporované pozície	Rámcový opis pracovných činností
Osoba vykonávajúca vyhľadávanie a výber osôb	- zodpovedá za vyhľadávanie a výber osôb z CS
Mentor	- dohľad nad výkonom práce osoby z CS, odborné vedenie - rozvoj vedomostí a pracovných zručností, - usmerňovanie a pomoc pri vykonávaní práce - motivácia a hodnotenie
Tútor	- motivácia a aktivizácia osôb z CS smerujúca k udržaniu zamestnania - podpora sociálneho začlenenia osôb z CS - iné aktivity smerujúce k rozvoju sociálnych kompetencií a pracovných návykov osôb z CS - práca so zamestnancami žiadateľa za účelom vytvárania inkluzívneho prostredia
Projektový/finančný manažér	- Vid' Príloha č. 12



Tvorba rozpočtu s podrobným komentárom

Na čo si dávať pozor

- ✓ Správny výber pozície
- ✓ Správny výber stupňa náročnosti
- ✓ Obmedzenia z výzvy (tútor, mesiace)
- ✓ Rozdelenie osôb (žiadateľ/partner)
- ✓ Podrobný komentár!!!
- ✓ Matematická správnosť
- ✓ Správne nastavenie vzorcov



Príloha č. 10



IA MPSVR SR

Merateľné ukazovatele

- Povinné merateľné ukazovatele bez príznaku:
 - ✓ P0097 Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
 - ✓ P0037 Dlhodobo nezamestnané osoby
 - ✓ P0109 Osoby vo veku nad 50 rokov
 - ✓ P0107 Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED2) vzdelaním
 - ✓ P0638 Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
- + Iné údaje

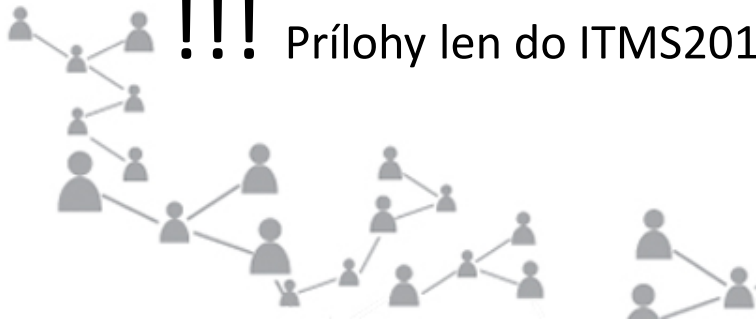
Príloha č. 4



K forme preukázania / spôsobu overenia

- Zjednodušenie preukazovania a overovania jednotlivých podmienok najmä:
 - ✓ cez www.slovensko.sk
 - ✓ cez ITMS2014+ **integračnou akciou**
- Podmienky, ktoré žiadateľ preukazuje fyzicky:
 - ✓ Rozpočet projektu s podrobným komentárom
 - ✓ Čestné vyhlásenie o čerpaní pomoci de minimis
 - ✓ Čestné vyhlásenie o čerpaní pomoci de minimis partnera (ak relevantné)
 - ✓ Čestné vyhlásenie partnera (ak relevantné)
 - ✓ Plnomocenstvo (ak relevantné)
 - ✓ Pozor na podmienky, ktoré je potrebné popísať vo formulári

!!! Prílohy len do ITMS2014+, písomne sa zasiela len Formulár ŽoNFP



Ďakujem za pozornosť.



© Kurhan - Fotolia.com



 IA MPSVR SR

 EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

 OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kontaktné údaje k otázkam k výzve

IA MPSVR SR

Nevädzová 5

814 55 Bratislava

Oddelenie publicity

e-mail: vyzvy@ia.gov.sk

